



NEWSLETTER

MoU to Support Technological Education



Employee Engagement



Sohar Aluminium Celebrates Oman's 50th National Day

Community Engagement



SA wins the OER HR Excellence Award 2020

Hotline: If you are aware of suspected waste, fraud, a violation of rules or abuse of Sohar Aluminium LLC funds contact us on Email: amanah@sohar-aluminium.com



Follow us on @SoharAluminium

Like us on @SoharAluminium

Connect with us on Sohar Aluminium



Dear Readers,

Welcome to this edition of our newsletter.

We are glad to share with you some of the great achievements and successes that we celebrated in last quarter of 2020. Undoubtedly, last year witnessed some of the most challenging times in the recent history of mankind. The spread of COVID-19 pandemic presented many

Message from the CEO

hurdles and resulted in shutting and slowing the progress of many aspects of our lives. However, and as we truly believe that challenges create opportunities, these difficulties helped us test our strengths and realise our potentials and capabilities.

At Sohar Aluminium, we are pleased to have closed the year with exceptional results. Despite the struggles caused by the pandemic, the fluctuation of the LME, and the disruption in the routes of materials import and export at the beginning of the year, our KPIs were outstanding. As always, we attribute these successes to the hard work and dedication of our workforce. We also focused on building on the achievements we saw earlier in the previous quarters in terms of continuous improvements and value creation. Many initiatives and projects

were executed raising our levels of efficiency, quality, and the way we operate.

Externally, we continued to support our key stakeholders focusing on benefiting a diverse spectrum of our communities. For example, we expanded our support to the educational sector by signing an MoU with the DG of Education in Buraimi through which we will fund the purchase and installment of technical educational tools in schools. We also celebrated with Ibri Hospital the installation and commissioning of medical equipment that was funded by Sohar Aluminium. On behalf of Sohar Aluminium, we wish you all a happy and prosperous 2021.

Sincerely,

Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Zero Net Energy

The need behind “Zero Net Energy” is not only for reduction of cost of the energy bill, but consideration of the growing world population versus available energy provided by power grids all over the world. The demand for energy could be the driving force behind economic, social or political actions in the coming years.

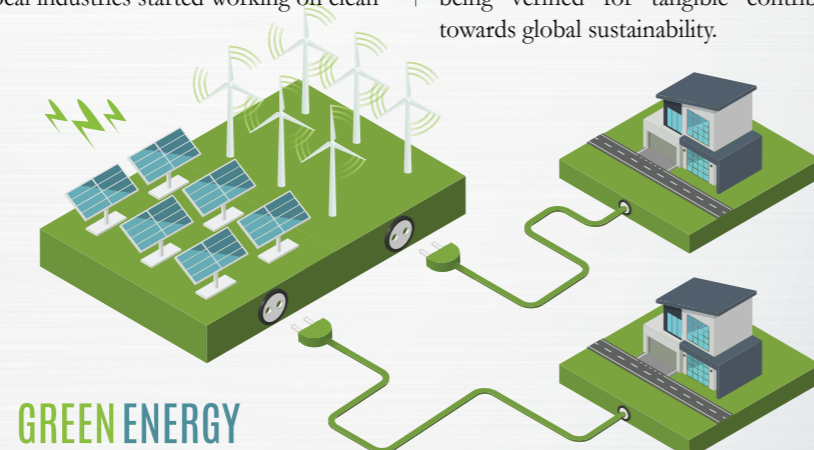
About three decades ago, the construction industry started considering a new direction in designing of new houses to invent techniques that save energy and prevent heat loss (in the cold areas of the world). The idea grew further to consider where new buildings get constructed to provide less travelling distance for occupants to reach work, schools or to access public services such as shopping, recreation, or health care facilities. Currently new buildings are equipped with solar panels not only to supply their need of energy supply, but to export some power to the public grid and receive credits in return.

On an industrial scale, similar concepts have been adopted to evaluate factories based on their CO2 emissions and whether they are able to neutralise their emitted greenhouse gases. The industry, therefore, sought better power supply, energy efficiency and opportunities to offset emissions. As a result, today we have started seeing automobile manufacturers and electronics top brands stating their achievements and pride of having carbon-neutral or net zero emissions products.

Oman has voluntarily agreed to decrease GHG emissions by 2% by 2030 and many local industries started working on clean

energy options such as solar photovoltaic cells or concentrating solar power (CSP) or wind power generation projects in central and south Oman. However, not all clean energy applications are feasible to be implemented by all countries. Certain options like Biogas, Geothermal or wave energy may not be feasible in all areas.

While there are challenges associated with net zero energy transformation like cost, there are also opportunities and milestones to be achieved. The Global Aluminium industry is taking part in the acceleration of transition to lower carbon emission initiatives with benchmarks and case studies being verified for tangible contribution towards global sustainability.



MoU to Support Technological Education

Sohar Aluminium (SA) and the Directorate General (DG) of Education in Al Buraimi Governorate signed in October, a Memorandum of Understanding (MoU) to support technological education in the Governorate's schools. The MoU was signed during a ceremony held under the patronage of His Excellency Sayyid Dr Hamad bin Ahmed bin Saud Al Busaidi, the Governor of Al Buraimi in the presence of dignitaries of Al Buraimi and representatives of SA and Al Buraimi DG of Education.

As per the agreement, SA will fund the purchase of smart educational electronic equipment and devices for the Governorate's schools. This collaboration aims to enhance and enrich the educational environment, contribute to building the technological capabilities of the teaching staff and students, upgrade their competencies and skills in this aspect, as well as encourage and stimulate the use of new educational technologies in schools.

The agreement was signed by our GM Human Resources and Corporate Affairs, Ahmed Al Kharusi, and Dr Fathia Al Saddiyah, DG of Education in Al Buraimi Governorate.

The agreement that is expected to cover all schools in the Governorate (30 schools) includes the purchase of interactive boards and tablets, 3D

printers, smart screens, overhead projectors, Learning disability tools and Robot bags. It is hoped that these devices will benefit more than 14,500 students in Al Buraimi governorate.

Click the link below to watch the coverage by Oman TV (in Arabic): <https://www.youtube.com/watch?v=o-qFu0zHp8k&feature=youtu.bett>



SA wins the OER HR Excellence Award 2020

Adding to its long list of achievements and awards, Sohar Aluminium (SA) was accorded the Oman Economic Review's (OER) “HR Excellence Award 2020” during the OER Business Summit & Awards event that was held in December at the Sheraton Oman Hotel. The award was handed over by the Guest of Honour, H.E. Talal Al Rahbi, Vice Chairman of The Oman Vision 2040 Implementation Follow-Up Unit. SA claimed the title for its outstanding “Competency Assurance Program” that focuses on the creation of individual development plans for all employees.

Commenting on winning the award, Ahmed Al Kharusi, SA's GM of HR and Corporate Affairs said: “We are very proud of winning this outstanding award that crowns the company's efforts to develop its workforce and its commitment to nurture talented employees and create opportunities for enhancing their skills, knowledge and careers through various training and development programmes.”

The Competency Assurance Program is divided into stages where employees at all levels are assessed based on 4 competencies: technical, behavioural, leadership, and generic. Each job is

analysed to identify the required set of competencies based on values, expected deliverables and global best practices in similar jobs. Employees are then evaluated based on these competencies leading to identifying areas of development and then setting the individual development plans. These steps lead to the creation of a Job Competency Profile (JCP) that forms the cornerstone of any talent management intervention associated with the job, from recruitment to development and then succession planning.



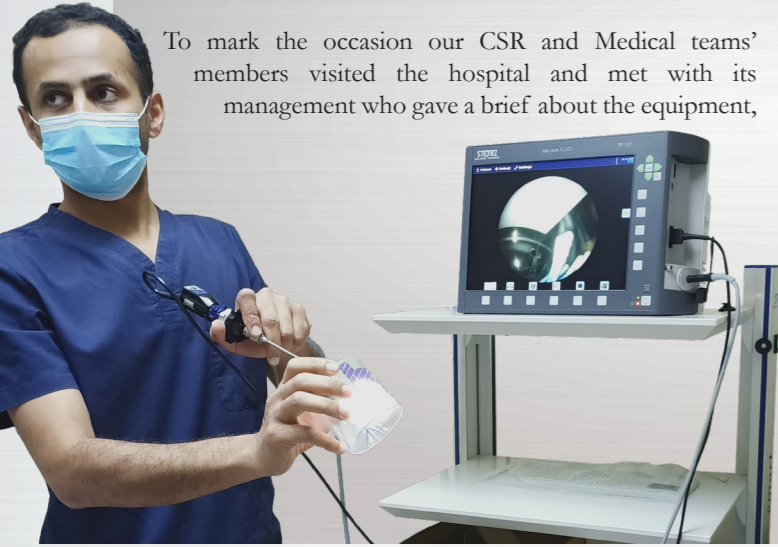
Ibri Hospital Receives Medical Equipment Funded by SA

Sohar Aluminium and Ibri Hospital celebrated in October the acquirement and installation of medical equipment that were funded by our company. The equipment includes Ultrasound Scanning Machine, Dental OMFS Instruments, and ENT Video Endoscopy System, among others.

To mark the occasion our CSR and Medical teams' members visited the hospital and met with its management who gave a brief about the equipment,

their functions and their benefits to the hospital and its patients.

This initiative comes as part of our objective to expand our positive impact and implement sustainable projects and initiatives in different governorates in the Sultanate.



Interview Skills Workshop for IMCO Graduates

In line with the ongoing knowledge and expertise sharing and the collaboration between Sohar Aluminium and higher education institutions, our colleague Badriya Al Balushi, from the Human Resources Administration Department, conducted a Virtual Workshop on Interview Skills for 25 graduates from International Maritime College Oman (IMCO).

The interactive session was appreciated by the attendees who got the opportunity to get to know the basic and most important factors they need to focus on when appearing for a job interview.



SA takes part in an Online Session by PASI

In line with the collaboration between Sohar Aluminium and the General Authority for Social Insurance (PASI) in the field of occupational health and safety, our Medical Team participated in an orientation online session titled: "Insurance Against the Impact of Work Injuries and Occupational Diseases".

The session reinforced the principle of partnership between private sector institutions, exchange of expertise and knowledge about work procedures in the field of insurance against the impact of work injuries and diseases. Our team also shared SA's procedures to combat COVID-19 in the workplace.



Value Creation Programme

Sohar Aluminium's Value Creation (VC) programme continued to progress throughout the last quarter of 2020 with many projects being initiated, executed, and completed by several technical and non-technical departments. The programme facilitates the generation, capture, selection and documentation of all initiatives along with the commitment, assignment, and execution plan by the project's team. All SA departments are involved in this well-structured programme that sees a lot of interest and attention from our management.

The monthly winning projects:

August

The Reduction Services and Maintenance Team claimed the award for the month of August for their project "Usage of Cathode Collector Bars and PSW". The aim of this project was to explore opportunities to reuse the old Cathodes, Preformed Side Walls and Cathode Bars in the Cell Reconstruction Activities where possible and at the same time making sure this activity does not cause any interruption to the stability of the potline. It resulted in saving cost and

material, clearing backlog material from the Carbon Storage, and reducing waste generation and handling.

September

A team comprising employees from Engineering, Anode Plant, and Supply Chain Management was awarded the September award for the "Rotary Breaker Vibration Correction" project. The project involved the alignment and minimization of vibration and subsequent failures of the Rotary Breaker. It led to avoiding the need for spares that were planned to be purchased and consequently saving the cost.



October

The Reduction Services and Maintenance Team claimed the October award for the "Basement Material Recycling" Project. The project involved clearing the basement material waste that was accumulated in bulk bags in the laydown area during the shutdown. The materials, which are categorised as hazardous, were segregated then reused. Fluorinated alumina was used for potline operations and the coarse material for anode cover. About 4000 tons of material have been introduced the potline since the commencement of the project.

November

The Casthouse team in collaboration with the Reduction team won the November award for the "Pot Hood Re-melting Project". The idea was to utilise the solid melting facilities in the CH, and the ingot casting lines to melt the aluminium hoods retrieved from the potlines to produce standard ingots. A total of 145.269 metric tonnes of standard ingots were produced using around 9,500 pot hoods.

Lean Six Sigma Rollout Continues

Our Business Improvement Department continued the successful journey of rolling out the Lean Six Sigma (LSS) methodology across the different technical and nontechnical departments. The latest milestone in this field was the completion of the theoretical training of the 2nd batch of employees in the Black Belt (BB) level. The training was held virtually due to the restrictions of the COVID-19 pandemic situation and included employees from different departments at the company. For the first time, the batch also included employees in leading roles from OQ, Transom, and Sohar University, proving, once again, SA's position as one of the leading organisation in implementing LSS in Oman.

What makes the training of this batch special is the fact that the programme was developed and delivered internally

by our Business Improvement Team, accumulating their vast knowledge, and experience. It was delivered in eight (four-hour) slots, and participants had to put additional effort to keep in touch with the course requirements and manage their regular work. Their efforts resulted in some of the highest scores ever on the final test.

Following the conclusion of their theoretical training programme, these Black Belt holders are now ready to start applying their knowledge and benefit their organizations and lead the

change. They are all expected to complete their Black Belt improvement projects.

We wish the best of luck to the participants and look forward to their BB projects, that will undoubtedly contribute to the journey of improvements at Sohar Aluminium and their companies.



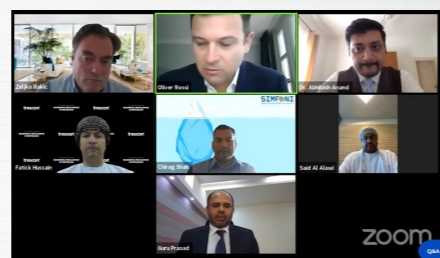
SA Takes Part in a Business Symposium

Our Business Improvement Manager, Zeljko RAKIC, participated as a panellist in one session of the Oman Business Resilience Symposium that was held in December.

The symposium, that was organised by “Stellar Consultancy Company”, aimed to take stock of the lessons learnt, and lay out the trends and issues for decision-makers on pertinent issues like strategic cost optimisation measures, demand management, external spend management and business process optimisation.

During the “Cost Optimisation Best Practices” session, Zeljko highlighted Sohar Aluminium’s cost optimisation through our Value Creation Programme, and showcased the challenges and opportunities encountered in the rollout of the programme. He also spoke about the opportunity for wider Lean & Lean Six Sigma (LSS) deployment in Oman and GCC countries in general. The participants largely agreed with his views that answers to the challenges of

current economic environment and achieving the challenging objectives of Oman 2040 Vision could be found in proven principles of Lean and Lean Six Sigma.



Department Focus - Human Resources Administration

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

Human Resources Administration Department (HRA) manages the most important and valuable resource of the organization. Human capital is considered as the heart of the organization and all primary employee-centric needs are taken care of by the HRA Department.

It is one of the critical departments at Sohar Aluminium (SA) and is responsible for recruitment, compensation and benefits, employee relations, visa processing besides providing administrative services such as essential service contracts which include catering and cleaning facilities and laundry. The Department takes care of both direct employees and contractors at a much bigger scale. Seeking to position and sustain SA as an employer of choice, HRA strives to provide excellent HR service for our workforce in order to achieve the ultimate objective of employees’ satisfaction throughout the employee life cycle from hiring until departure.

Our HRA is proud of its contributions towards the efforts for providing employment priorities to Omanis at all levels. This is demonstrated through achieving high rate of Omanization that stands at 77% today, and 17 nationalities form the other 23%. SA believes that the diversity of its workforce brings added value towards its competitiveness in the market.

The Recruitment Team follows established guidelines to select and recruit suitably qualified employees driven by a well-managed and coordinated approach. These are based on global best practices and in compliance with all applicable employment and local laws. One of the projects that the team partially handles is the Fresh Graduates Program which has been designed to encompass detailed development plans to fill future roles in Sohar Aluminium. Each Graduate is placed on a career path that is overseen by the team to become a full-fledged employee in his assigned role.

The Compensation and Benefits Team is responsible for all payment and benefits related to our employees which includes monthly payroll, STIP payment and other

benefits. Housing Loan and Further Education Support Program are additional benefits provided for Omani employees and is also managed by the team.

In Addition to managing and coordinating tasks and issues related to SA Labour Union and its functions, the **Employee Relation Team** focuses on strengthening the positive relationships among employees & resolve all sorts of areas of ambiguities that arise from time to time.

The Contracts and Services Team are well versed with visa processing and other service activities which includes managing laundry, cleaning, travel, canteen facility & other administration services.



SA Celebrates Oman’s 50th National Day

On the occasion of Oman’s 50th National Day of Renaissance, Sohar Aluminium (SA) held a virtual event on 18th November, to celebrate this glorious occasion. The event was attended by our CEO, Executive Committee, Management Team and employees.

Our CEO Eng. Said Al Masoudi gave a speech in which he said: “We are happy and pleased to celebrate this glorious occasion in our modern history. It is an opportunity to pay tribute to the late Sultan Qaboos bin Said who, 50 years ago, embarked on this great journey. We will continue this successful journey that is led by His Majesty Sultan Haitham bin Tarik.” The CEO took the opportunity to congratulate His Majesty the Sultan and the People of Oman. Our ExCo members also expressed their feelings and congratulated the people of Oman on

this occasion. Two of our employees recited beautiful poems expressing their love for Oman and jubilation on this special occasion.

On behalf of Sohar Aluminium, we are

honoured to express our heartiest felicitation to His Majesty Sultan Haitham bin Tarik and the people and residents of Oman on this occasion. We pray to Allah to protect and save His Majesty, the Omani people, and our beloved country.



Mumtaz Achievers of Excellence Recognised

SA’s Mumtaz Committee held a virtual ceremony in the presence of our CEO, ExCo Members, and Management Team to recognise the Mumtaz Achievers of Excellence. During the event, the achievers were thanked by our leaders for their exceptional work and dedication. Our CEO stated that these employees are role models for their colleagues and stressed the importance of sustaining the hard work and efforts for the benefit of our company. The ExCo congratulated the winners and praised their achievements.

The Winners are:
Environment, Health and Safety: Haitham Al Maamari from Central Maintenance, for his exceptional contributions on SPL delivery to recyclers.



Productivity and Incremental Improvements: Manivannan G and Javith Basha from IT Department, for their great efforts in providing ‘out of the box’ solution for metal tapping operations issues.

People & Community: SA Medical Team, for the great achievement of winning the “Best Clinic in the Sultanate in the Private Health Care Sector” Award from the Ministry of Health under industrial category.

Innovation and Growth: Rudra Pratap Singh, Ali Al Hinai, Thomas Joseph, and Sumit Yadav, from Reduction Maintenance and Services Department, for taking the further step by producing



and fabricating simple tools for the Emergency Bridge installation at duct side without any crane requirement.

Customers: Ali Al Ajmi, from the Casthouse, for his outstanding effort in making significant improvements in the bath crucible and helping the Reduction Team to maintain the bath and iron levels in the pots.

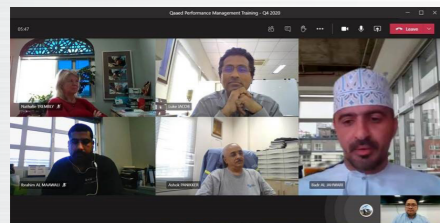
Financial Strength: Rodding Shop Operations and Maintenance Team, for their extraordinary achievement to control the reintroduction of the baked scrap in the anodes leading to recycling around 7000t during 2019 and saving USD 1 Million.



Qaa'ed

2020 Q4 Performance Management Training Launched

In line with the Qaa'ed Leadership Development Program, SA officially launched the 2020 Q4 Performance Management Training. The first activity was a live virtually conducted training session by the Talent and Organisation Effectiveness Department for all our leaders. The session run from October to December and was the first of many interactive activities included in the programme. Ali Al Shamsi, GM of Special Mandate led and moderated the first Round Table with Executive Committee discussion, highlighting the challenges involved in giving performance reviews and the strategies and techniques to conduct them effectively.



Nearly 30 leaders took part in the discussion, sharing their own experiences in giving performance reviews. The participants also provided positive feedback on the improved Performance Management System and how it helps provide more objective performance evaluations and allowed them to effectively set SMART objectives and collaborate with their employees to achieve them.

Mahfoud Al Ghaithi Appointed as member on SPMP Board of Directors
Oman Investment Authority appointed Sohar Aluminium's Central Maintenance Manager, Mahfoud Al Ghaithi as a Board Member for Strategic and Precious Metals Processing Company (SPMP), which is a



joint venture company between Oman Investment Authority (40%), Tri-Star Resources PLC from UK (40%) and Dutco Natural Resources from Dubai (20%). This appointment recognizes Mahfoud's experience in the manufacturing industry and the value he will add to SPMP's Board. The appointment is in line with our Leadership Development Program "Qaa'ed" to develop and empower leader in various spheres of business. We congratulate Mahfoud for his appointment and wish him all the best in this new experience.

SA Participates in ETIMAD

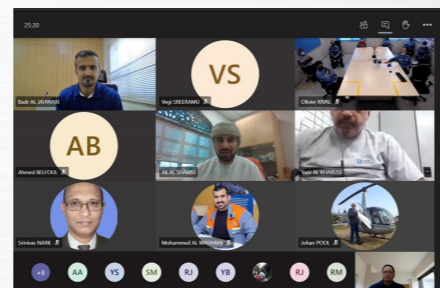
As part of Sohar Aluminium's Leadership Program 'Qaa'ed', Professional Development Specialist, Badr Al Jahwari, will represent Sohar Aluminium in ETIMAD – the National Leadership Program for Middle and Senior Management in the Private Sector. More than 2000 employees from various companies in Oman competed for a seat in the program, from which 250 were selected to join in the 2nd group of the 1st batch. The 4-month program is sponsored by



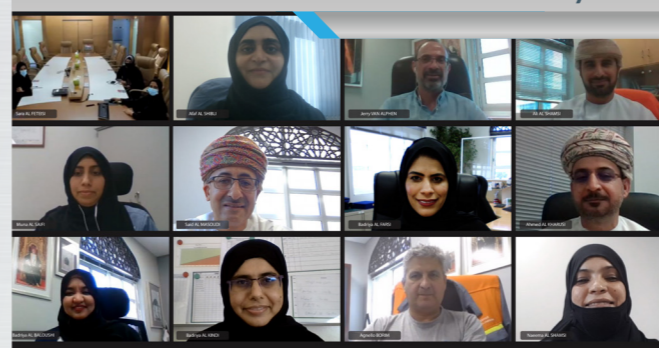
the Ministry of Labor and will be managed jointly by Takatuf Oman and the Center for Creative Leadership in the UK. We congratulate Badr for his selection into such a prestigious program and we are sure that the knowledge and skill gained will be used to further enhance the leadership programs in Sohar Aluminium.

Sohar Aluminium Management Team Building Session

Under the umbrella of 'Qaa'ed' to develop leaders, the SA Management Team held a Team Building Workshop on 16th December 2020. In adherence to the COVID-19 restrictions, the workshop was conducted virtually and provided an opportunity for all Executive Committee members and Managers to interact and work together stimulating an out-of-office team building environment. The workshop included several activities that focused on team building and active participation by the attendees. This session was the first of Management Team Building Workshops with more sessions planned to be conducted in the future.



SA Celebrates Omani Women's Day



An online event was held in October to celebrate Omani Women's Day in the presence of our female employees & members of our ExCo. Our CEO, Eng. Said Al Masoudi, congratulated our colleagues on this occasion and thanked them for their unwavering efforts contributing to SA's successes and achievements. He praised their hard work and encouraged them to keep it up. Our colleagues took turns to express their pride on this occasion and what it means to them.

Awareness on Alarm Management



In light of the Safety Focus "Alarm Management" the IT team conducted interactions with Control Room Operators across the plant to raise their awareness about the importance of Alarm Management. The team also had the opportunity to obtain the Operator's understanding and feedback regarding Alarm Management from users' perspective which is valuable in enhancing the existing alarming systems.

Recycling Used Batteries & E-Waste



The collective effort of the Central Maintenance, EHS and Supply Chain Management Departments resulted in securing a local competent and authorised recycler for used batteries and E-waste. So far, 80T of used batteries and 7 tons of E-waste have been successfully recycled. This step resulted in three-fold value impacts: Environment, Storage and Handling Hazards, and Value creation. Well done to the teams involved.

Annual Flu Vaccination Drive



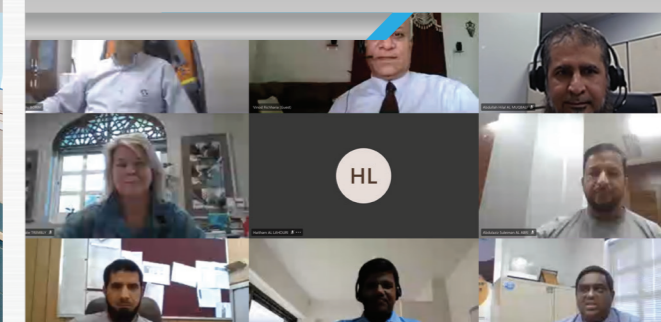
SA Medical Team conducted its annual flu vaccination campaign. Seeking to promote the vaccination across the plant, the Medical Team visited major workplaces and rendered vaccination service leading to significantly improving the participation of our workforce in the campaign. Flu Vaccination is developed to protect people from seasonal flu which usually prevails in the winter season.

Medical Team Marks World Heart Day



As part of World Heart Day 2020, our Medical Team conducted an outreach campaign in major work areas at Sohar Aluminium that aimed at easing safe access to the primary health care services for our workforce amid COVID-19 pandemic. The Team conducted health screening including blood pressure check, blood sugar screening and brief counselling on healthy lifestyle. 249 persons participated in the screening on various days and received relevant medical services & advice.

SA ISO 45001:2018 Certified



With excellent collaboration, teamwork and many document reviews across all departments, we are proud to announce that Sohar Aluminium has successfully passed the audit for ISO45001:2018 certification. The new standard from is very comprehensive and aims to align the 18001 (New45001) with other ISO standards. The audit was conducted online between 18th to 22nd of October by external auditors from DNV GL to evaluate our transition and compliance to the new ISO45001 framework.



وفد من صهار أمنيوم يزور جامعة صهار
SA Delegates visit Sohar University



فريق الصيانة المركزية يزور مرافق التصنيع في جامعة صهار
Our Central Maintenance Team Visits
Sohar University Machining Facilities



تكريم فريق من دائرة المصهر في مجال السلامة
Safety Recognition for Reduction Teams



تكريم فريق من محطة الطاقة في مجال السلامة
Safety Recognition for SA Power Plant Team

جسور تترجم تطلعات صهار أمنيوم وأوريك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية
Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صهار أمنيوم، وشركة أوريك، وشركة فالي. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي نعمل بها.

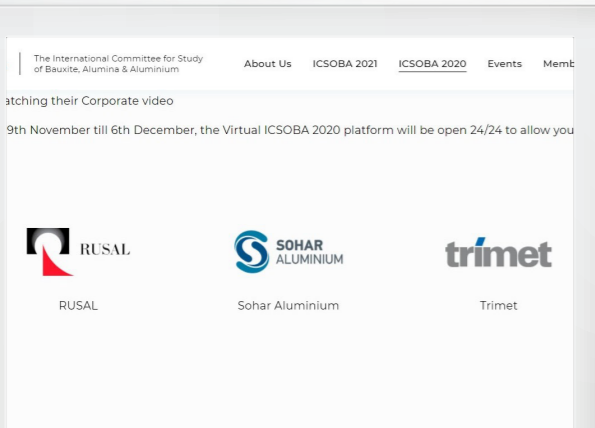
Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organization that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, Orpic & Vale. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



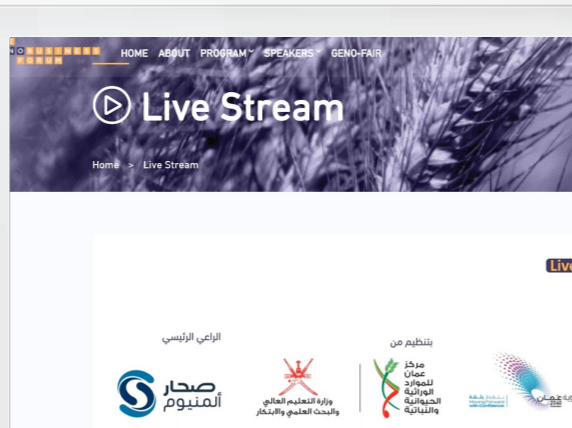
بقيمة ١٧٥ ألف ريال
جسور تحتفل بتسليم المبنى الاستثماري لنادي الخابورة ضمن مشاريع أوكيو وصهار أمنيوم للاستثمار الاجتماعي

With a cost of OMR 175,000,
Jusoor celebrates the delivery of the investment building of Al Khaboura Club

Sponsorship رعاية



المؤتمر الافتراضي ٢٠٢٠ للجنة الدولية لدراسات البوكسيت،
والألومينا والأمنيوم
Virtual ICSOBA 2020



منتدى المنافع الاقتصادية للتنوع الأحيائي ٢٠٢٠
GenoBusiness Forum 2020



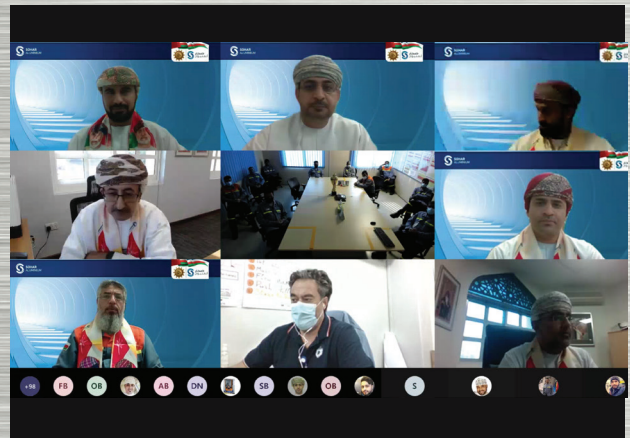
النشرة مذكرة تفاهم لدعم التعليم التكنولوجي



مشاركة المجتمع



مشاركة الموظفين



صحرار ألومنيوم تفوز بجائزة التميز في
الموارد البشرية لعام ٢٠٢٠

صحرار ألومنيوم تحتفل بالعيد الوطني
الخمسين للنهضة

الخط الساخن: في حال معرفتكم بوجود مخلفات، أو عملية غش، أو مخالفة للقوانين، أو سوء استغلال لأموال صحرار ألومنيوم ش.م.م.، يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني: amanah@sohar-aluminium.com



مذكرة تفاهم لدعم التعليم التكنولوجي

يستفيد من هذه الأجهزة أكثر من ١٤,٥٠٠ طالبًا وطالبة من أبناء وبنات المحافظة.

اضغط الرابط التالي لمشاهدة التقرير التلفزيوني عن حفل التوقيع:

<https://www.youtube.com/watch?v=o-qF-u0zHp8k&feature=youtu.be>

ومن المخطط أن تشمل الاتفاقية جميع مدارس ولايات المحافظة وعددها ٣٠ مدرسة، من خلال توفير أجهزة إلكترونية مثل السبورات والأجهزة اللوحية التفاعلية، وطابعات بتقنية ثلاثي الأبعاد، والشاشات الذكية، وأجهزة العرض الأفقية، والأدوات المساعدة في تسهيل صعوبات التعلم، وحقائب الروبوتات، حيث من المؤمل أن

وقعت صحر أمنيوم والمديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة البريمي في أكتوبر، مذكرة تفاهم لدعم التعليم التكنولوجي في مدارس المحافظة، وذلك في حفل أقيم تحت رعاية سعادة السيد الدكتور حمد البوسعيدي، محافظ البريمي، وبحضور أعيان الولاية وممثلي الشركة وتعليمية البريمي.

وبموجب المذكرة تقوم صحر أمنيوم بتمويل شراء أدوات وأجهزة إلكترونية تعليمية ذكية لمدارس المحافظة، حيث يهدف هذا التعاون إلى تعزيز وإثراء البيئة التعليمية، والمساهمة في بناء القدرات التكنولوجية للكادر التدريسي والطلبة والارتقاء بمستوى كفاءتهم ومهاراتهم في هذا الجانب، إضافة إلى تشجيع وتحفيز استخدام التقنيات الحديثة في التعليم في المدارس. وقع المذكرة من جانب الشركة أحمد الخروصي، مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومن جانب المديرية الدكتورة فتحية السدي، المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة البريمي.



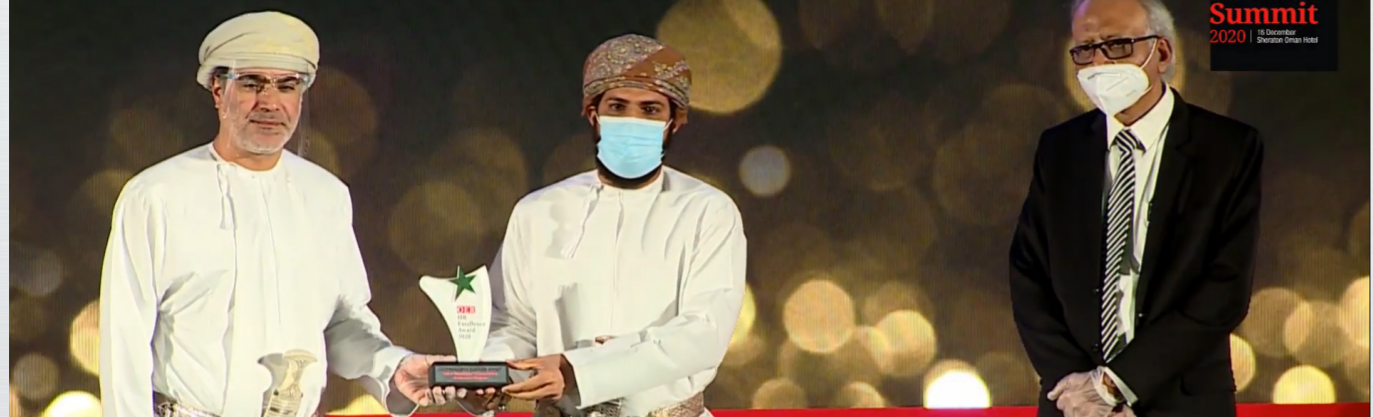
صحر أمنيوم تفوز بجائزة التميز في الموارد البشرية لعام ٢٠٢٠

حيث يتم أولاً من خلال البرامج تحديد الكفاءات المطلوبة لكل وظيفة وفقاً للقيم والنتائج المتوقعة إضافة إلى أفضل الممارسات العالمية للوظائف المشابهة، ثم يتم تقييم الموظفين في كافة المستويات بناءً على هذه الكفاءات، ثم تحديد الجوانب التطويرية بعد ذلك يتم وضع خطط التطوير الفردية، فكل ذلك يساعد في تصميم ملف لتعريف الكفاءة الوظيفية، ويكون هذا الملف بمثابة حجر الزاوية لإدارة المواهب والمهارات والكفاءات المرتبطة بالوظيفة، وذلك بداية من مرحلة التوظيف، مروراً بالتطوير، ثم تخطيط التعاقب الوظيفي.

خطط التطوير الفردية لكافة الموظفين، وتعليقاً على فوز الشركة بهذه الجائزة، قال أحمد الخروصي، مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة: "نحن سعداء بالفوز بهذه الجائزة المتميزة، والتي تأتي لتتوج جهود الشركة الحثيثة لتطوير موظفيها، وتأكيداً على اهتمامها بتأهيلهم، وتعزيز مهاراتهم ومعارفهم المهنية والقيادية من خلال برامج التدريب والتطوير المختلفة".

وينقسم برنامج "ضمان الكفاءات" في صحر أمنيوم إلى مراحل يتم من خلالها تقييم الموظفين في كافة المستويات من خلال أربع كفاءات فنية وسلوكية وقيادية وعمامة.

في إضافة جديدة إلى سجل الإنجازات والجوائز المتميزة التي حققتها سابقاً، حصلت صحر أمنيوم على "جائزة التميز في مجال الموارد البشرية لعام ٢٠٢٠"، والتي تمنحها مجلة عمان الاقتصادية (OER)، وذلك خلال ندوة الأعمال التي أقيمت في ديسمبر، في فندق شيراتون عمان، وقد قام بتسليم الجائزة سعادة طلال الرجبي، نائب رئيس وحدة متابعة تنفيذ رؤية عمان ٢٠٤٠، ضيف شرف الندوة، حيث حصلت الشركة على هذه الجائزة تقديرًا لبرنامجها المتميز "ضمان الكفاءات" والذي يركز على إيجاد



كلمة الرئيس التنفيذي

في رفع مستويات الكفاءة والجودة وطريقة تنفيذ الأعمال.

وعلى المستوى الخارجي واصلنا تقديم الدعم للأطراف ذات العلاقة بهدف تعزيز وتوسيع مجال المبادرات والمشاريع وعائداتها لتشمل نطاق أوسع من المجتمعات، حيث قمنا بتوسيع دعمنا للقطاع التعليمي من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة البريمي، نقوم من خلالها بتمويل شراء وتركيب الأدوات التقنية للتعليم في مدارس المحافظة، كذلك احتفلنا مع مستشفى عبري بتسليم وتركيب المعدات الطبية التي مولتها الشركة.

وختاماً، ونياية عن صحر أمنيوم، نرجو أن يكون عام ٢٠٢١ عامًا مليئاً بالإنجازات والنجاحات لكم جميعاً.

مع تحياتي،
سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

العديد من الجوانب في حياتنا. وعلى الرغم من ذلك، ولأننا نؤمن بأن التحديات تخلق الفرص، فقد ساعدتنا هذه الصعوبات في اختبار وصقل مواطن قوتنا، وأتاحت لنا فرصة إدراك قدراتنا الكامنة.

ففي صحر أمنيوم، اختتمنا العام بتحقيق نتائج استثنائية، فعلى الرغم من الصعوبات التي سببها انتشار الجائحة، إضافة إلى تقلبات أسعار الألمنيوم في بورصة لندن للمعادن، والتأثيرات التي شهدتها خطوط استيراد وتصدير المواد في بداية العام، إلا أن نتائج مؤشرات الأداء الرئيسية في الشركة كانت ممتازة، وكما هو الحال دائماً، فإننا ندين بالفضل في هذه النجاحات إلى جهود وتفاني موظفينا.

كذلك انصب تركيزنا خلال هذا الربع على تعزيز الإنجازات التي احتفلنا بتحقيقها سابقاً خلال العام من خلال مواصلة تطبيق وتنفيذ التحسينات المستمرة ومبادرات إيجاد القيمة، حيث تم تنفيذ العديد من المشاريع في هذا الجانب، الأمر الذي ساهم



القرءاء الأعزاء،

مرحباً بكم في هذا العدد من نشرتنا الإخبارية.

يسعدنا أن نسرد عليكم بعض الإنجازات والنجاحات الممتازة التي احتفلنا بتحقيقها في الربع الأخير من عام ٢٠٢٠، وهو العام الذي بلا شك، شهد واحداً من أصعب التحديات في تاريخ البشرية الحديث.

لقد فرض انتشار جائحة كوفيد-١٩ العديد من العقبات التي أدت إلى تأخر أو عرقلة تقدم

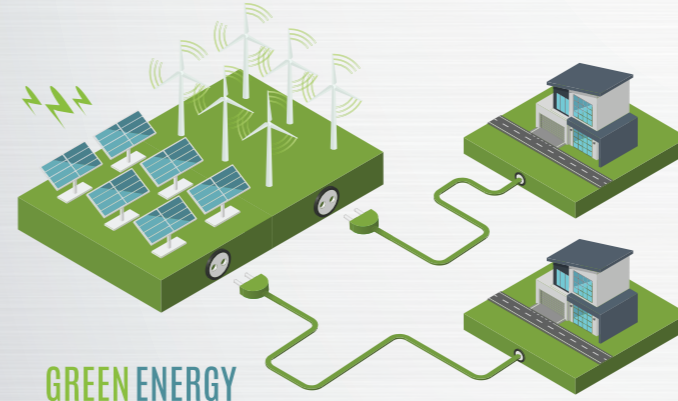
البيئة

الكهروضوئية الشمسية أو تركيز الطاقة الشمسية، أو مشاريع توليد الطاقة باستخدام الرياح في وسط وجنوب السلطنة. ومع ذلك، فليست كل تطبيقات الطاقة النظيفة مجدية حتى يتم تبنيها من قبل جميع البلدان، حيث قد لا تكون خيارات معينة مثل الغاز الحيوي أو الطاقة الحرارية الأرضية أو طاقة الأمواج ممكنة في بعضها.

وفي الوقت الذي تظهر فيه تحديات مرتبطة بالتحول إلى الطاقة الصافية الصفرية مثل التكلفة، إلا أن هناك أيضاً فرص ومراحل يجب اعتبارها وتحقيقها. وعليه يتوقع أن تشارك صناعة الألمنيوم العالمية في تسريع التحول إلى مبادرات خفض انبعاثات الكربون مع التركيز على جدواها من خلال تطبيق دراسات الحالة والمعايير المحددة في سبيل تحقيق مساهمة حقيقية وملموسة في

المباني الجديدة مجهزة بألواح شمسية لتوفير احتياجاتها من إمدادات الطاقة، بل وأنها تقوم بتصدير بعض من هذه الطاقة إلى الشبكات الرئيسية مقابل الحصول على عائد مالي من ذلك.

وفي مجال الصناعة، تم اعتماد مفاهيم مماثلة لتقييم المصانع بناءً على انبعاثات ثاني أكسيد الكربون منها وما إذا كانت قادرة على التحكم في تأثيرات الغازات الدفيئة المنبعثة منها. لذلك، سعى قطاع الصناعة إلى إيجاد مصادر طاقة محسنة وذات كفاءة، إضافة إلى البحث عن فرص لموازنة هذه الانبعاثات. ونتيجة لذلك نشاهد اليوم شركات تصنيع سيارات وعلامات تجارية رائدة في مجال الإلكترونيات تستعرض إنجازاتها في تصنيع منتجات متعادلة الكربون أو لا تسبب انبعاثات ضارة بالبيئة.



وقد كانت السلطنة من بين الدول التي التزمت، بشكل تطوعي، بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٪ بحلول عام ٢٠٣٠، حيث بدأت العديد من الصناعات المحلية في تبني خيارات الطاقة النظيفة مثل الخلايا

الطاقة الصافية الصفيرية

تعرف الطاقة الصافية الصفيرية بأنها عندما تتساوى كمية الطاقة التي يتم توفيرها لمبنى معين باستخدام وسائل الطاقة البديلة مع كمية الطاقة التي يتم توفيرها من مصادر الطاقة الأصلية.

وتكمن الحاجة إلى "الطاقة الصافية الصفيرية" ليس فقط من أجل توفير تكلفة فاتورة الطاقة، وإنما أيضاً في سبيل مراعاة التباين المتوقع بين عدد السكان مقابل الطاقة المتاحة التي توفرها الشبكات في جميع أنحاء العالم، ويمكن أن يكون الطلب على الطاقة هو السبب وراء اتخاذ القرارات والإجراءات الاقتصادية أو الاجتماعية أو السياسية في السنوات القادمة.

منذ حوالي ثلاثة عقود، بدأت صناعة البناء والتشييد في التفكير في منهجية جديدة من حيث تصميم المنازل الحديثة وذلك بابتكار تقنيات تساعد في توفير الطاقة وتحفظ الحرارة داخل المباني، ومن ثم نمت الفكرة أكثر بالنظر في الأماكن التي يتم تشييد المباني الجديدة فيها لتقليل المسافة المطلوبة للتنقل للعمل أو المدارس أو الخدمات العامة مثل الأسواق أو أماكن الترفيه أو مرافق الرعاية الصحية، واليوم نجد

برنامج إيجاد القيمة

تدوير مواد قبو خط الخلايا". حيث تضمن المشروع إزالة مخلفات مواد القبو التي تم تجميعها في أكياس خاصة للمواد السائبة في منطقة التفريغ أثناء فترة توقف التشغيل. وبعد أن تم تمييز المواد، والتي تصنف بأنها خطرة، تم إعادة استخدامها. حيث تم استخدام مادة الألومينا المفلورة في عمليات خطوط الإنتاج، في حين استخدمت المواد الجافة لتغطية الأنودات. وقد تم استخدام حوالي ٤٠٠ طن من المواد في خط الإنتاج منذ بدء المشروع.

نوفمبر

حصل فريق المسبك بالتعاون مع فريق المصهر على لقب شهر نوفمبر وذلك عن مشروع "إعادة صهر أعطية الخلايا". وتلخصت فكرة المشروع في استخدام مرافق صهر المواد الصلبة في المسبك وخطوط سبك سبائك الإنجوت لإعادة صهر أعطية الألمنيوم المستعملة والمسترجعة من خطوط الإنتاج لإنجوت سبائك الإنجوت. وقد تم إنتاج ما مجموعه ١٤٥,٢٦٩ طن متري من سبائك الإنجوت باستخدام حوالي ٩,٥٠٠ غطاء خلية.



أكتوبر

حصل فريق خدمات وصيانة المصهر على جائزة شهر أكتوبر عن مشروع "إعادة

سبتمبر

فاز فريق يضم موظفين من دوائر الهندسة ومعمل الأنود والعقود والمشتريات بجائزة شهر سبتمبر عن مشروع "تصحيح اهتزاز الكسارة الدوارة". وقد اشتمل المشروع على تصحيح وتقليل الاهتزاز والأعطال المترتبة عليه في الكسارة. حيث أدى المشروع إلى إلغاء جميع أوامر الشراء لقطع الغيار التي تم طلبها مسبقاً وبالتالي توفير تكلفة هذه القطع.

المشاريع الفائزة شهرياً:
أغسطس

حصل فريق خدمات وصيانة المصهر على جائزة البرنامج لشهر أغسطس عن مشروع "استخدام قضبان تجميع الكاثود، والجدران الجانبية للخلية". وهدف المشروع إلى بحث الفرص لإعادة استخدام الكاثودات القديمة والجدران الجانبية للخلية في منطقة أنشطة إعادة بناء الخلايا حيثما أمكن وفي نفس الوقت التأكد من أن هذا النشاط لا يسبب أي انقطاع لاستقرار خط الإنتاج. وعلى أثر تنفيذ المشروع نجح الفريق في توفير التكلفة، والمواد، وإزالة المواد المتراكمة جراء تخزين الكربون، إضافة إلى تقليل توليد المخلفات وكذلك معالجتها.

مستشفى عبري يستلم معدات طبية بتمويل من صحر المنيوم

واحتفالاً بهذه المناسبة، قام أعضاء فريق المسؤولية الاجتماعية والفريق الطبي في الشركة بزيارة المستشفى والتقوا بأعضاء إدارة المستشفى الذين قدموا نبذة مختصرة عن المعدات ووظائفها وفوائدها للمستشفى والمرضى.

تأتي هذه المبادرة كجزء من هدفنا لتوسيع الأثر الإيجابي وتنفيذ المشاريع والمبادرات المستدامة في مختلف محافظات السلطنة.



احتفلت صحر المنيوم ومستشفى عبري مؤخرًا باستلام وتركيب وتشغيل المعدات الطبية التي مولتها الشركة.

وتشمل المعدات جهاز المسح بالموجات فوق الصوتية، وأدوات جراحة الأسنان، ونظام التنظير الداخلي بالفيديو للأنف والأذن والحنجرة وأجهزة أخرى.

ورشة عمل مهارات المقابلة
الوظيفية لخريجي الكلية
البحرية

في إطار التعاون المستمر وتبادل المعارف والخبرات بين صحر المنيوم ومؤسسات التعليم العالي، أجرت زميلتنا بدرجة البلوشية، من دائرة إدارة الموارد البشرية، ورشة عمل افتراضية عبر الاتصال المرئي حول مهارات المقابلة لـ ٢٥ خريجاً من كلية عمان البحرية الدولية.

وقد لاقت الورشة تقديراً وتفاعلاً من قبل الخريجين المشاركين الذين أتاحت لهم الفرصة لمعرفة العوامل الأساسية والأكثر أهمية التي يحتاجون إلى التركيز عليها عند الخضوع للمقابلة الوظيفية.

صحر المنيوم تشارك في جلسة
افتراضية للهيئة العامة
للتأمينات الاجتماعية

في إطار التعاون بين صحر المنيوم والهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية في مجال الصحة والسلامة المهنية، شارك الفريق الطبي في جلسة تعريفية افتراضية بعنوان: "التأمين ضد مخاطر إصابات العمل والأمراض المهنية".

وتأتي هذه الجلسة في سبيل تعزيز مبدأ الشراكة بين القطاع الخاص وتبادل الخبرات والمعارف حول إجراءات العمل في مجال التأمين ضد إصابات وأمراض العمل. واستعرض فريقنا إجراءات صحر المنيوم لمكافحة كوفيد-١٩ في مكان العمل.

جلسة تعريفية حول:
التأمين ضد مخاطر
إصابات العمل
والأمراض المهنية

- إجراءات الفحص على إصابات العمل والأمراض المهنية وفق قانون التأمينات الاجتماعية
- الإجراءات الخاصة بالأمراض المهنية والحدان الطبية لإصابات العمل والأمراض المهنية
- الإجراءات الاحترازية المطبقة من قبل شركة صحر المنيوم للحد من الإصابات المهنية



الفاصل، مازن بن عبد الله التوبي رئيس قسم الفحص الطبي على إصابات العمل والأمراض المهنية
الفاصل، شمسية بنت حمدان النجدي رئيسة قسم إصابات العمل والأمراض المهنية
الفاصل، عبد الرحمن بن عبد الله الصوفي ضابط صحة مهنية شركة صحر المنيوم

مواصلة تطبيق منهجية "لين والحيود السداسي"

مسيرة التغيير للأفضل فيها، حيث يتوقع منهم إكمال وتسليم مشاريع التحسين في مستوى الحزام الأسود.

نهئى المشاركين في هذه الدفعة ونتطلع إلى مشاريعهم في هذا المستوى، والتي بلا شك ستساهم في مسيرة التحسين في الشركة.



لذلك، وتم تنفيذ البرنامج التدريبي في ثماني فترات (مدة كل منها أربع ساعات)، حيث بذل المشاركون جهداً مضاعفاً لحضور البرنامج وكذلك الالتزام بمهام عملهم المعتاد في ذات الوقت، وأسفرت جهودهم تلك عن تحقيق بعضهم أعلى الدرجات في الاختبار النهائي.

وبعد الانتهاء من الجانب النظري للبرنامج، يصبح المشاركون المؤهلون في مستوى الحزام الأسود جاهزين للبدء في تطبيق معارفهم لصالح مؤسساتهم وقيادة

واصلت دائرة تطوير الأعمال المسيرة الناجحة لتطبيق منهجية "لين والحيود السداسي" في مختلف الدوائر الفنية وغير الفنية. وكان من بين آخر ما تم إنجازه في هذا الشأن هو الانتهاء من التدريب النظري للدفعة الثانية من الموظفين في مستوى الحزام الأسود. وقد أقيم البرنامج افتراضياً عبر الاتصال المرئي بسبب ظروف القيود التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩. وقد شملت هذه الدفعة موظفين من مختلف الدوائر في صحر المنيوم، كذلك، وللمرة الأولى في هذا المستوى، ضمت الدفعة أيضاً موظفين في مناصب قيادية في كل من مجموعة أوكيو، وشركة ترانزوم، وجامعة صحر، حيث تثبت هذه المشاركة الخارجية، مرة أخرى، مكانة صحر المنيوم كواحدة من الشركات الرائدة في تطبيق منهجية لين والحيود السداسي في السلطنة.

وما يميز هذه الدورة هو أنها تم تصميمها وتطويرها وتنفيذها بالكامل داخلياً بواسطة أعضاء فريق تطوير الأعمال الذين سخروا معارفهم وخبراتهم المتراكمة





صحار أمنيوم تحتفل بالعيد الوطني الخمسين للنهضة

ويشرفنا في صحار أمنيوم أن نرفع أسمى عبارات التهاني والتبريكات لمقام مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- وللشعب العماني الأبي والمقيمين في هذه الأرض الطيبة المباركة بهذه المناسبة المحيية.

وتهنئتهم للشعب العماني بهذه المناسبة.

كذلك ألقى اثنان من موظفينا قصائد شعرية معبرين عن ابتهاجهم بهذه المناسبة.



بمناسبة العيد الوطني الخمسين للنهضة، أقامت صحار أمنيوم بتاريخ ١٨ نوفمبر فعالية افتراضية عبر الاتصال المرئي للاحتفال بهذه المناسبة المحيية. حضرها الرئيس التنفيذي واللجنة التنفيذية وفريق الإدارة والموظفين..

وفي بداية الحفل ألقى المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة كلمة قال فيها: "نحن سعداء وفخورون بالاحتفال بهذه المناسبة الغالية والمحيية في تاريخنا الحديث، وهي فرصة لنتذكر فيها سلطاننا الراحل والخالد في قلوبنا، السلطان قابوس بن سعيد بن تيمور-طيب الله ثراه- الذي بدء هذه المسيرة العظيمة قبل ٥٠ عامًا. ونحن اليوم نواصل هذه المسيرة الناجحة بقيادة مولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه-".

وهنا الرئيس التنفيذي للشركة جلاله السلطان والشعب العماني الأبي بهذه المناسبة السعيدة. بعد ذلك تناوب أعضاء اللجنة التنفيذية في التعبير عن مشاعرهم

تكريم المتميزين ضمن نادي ممتاز

إنتاج وتصنيع أدوات بسيطة لترتيب جسر الطوارئ في مجرى الهواء الجانبي دون الحاجة إلى رافعة.

الزبائن: علي العجمي، من دائرة المسبك، على جهده المتميز في القيام بتحسينات كبيرة في مرجل سائل المغطس ومساعدة فريق المصهر على الإبقاء والتحكم بمستوى السائل والحديد في الخلايا.

الأداء المالي: فريق العمليات والصيانة في معمل القصبنة، على إنجازهم المتميز للتحكم في عملية إعادة استخدام الناضجة في الأنودات، الأمر الذي أدى إلى إعادة استخدام حوالي ٧٠٠٠ طن خلال عام ٢٠١٩، وتوفير مليون دولار أمريكي.

الخلايا المستهلكة إلى المؤسسة التي تقوم بإعادة تدويرها.

الإنتاجية والتحسينات المتنامية: مانيفانان جي و جافيث باشا، من دائرة تقنية المعلومات، على جهودهم الكبيرة في إيجاد حلول مبتكرة للضغوطات التي كانت تواجه عمليات شطف المعدن.

الموظفون والمجتمع: الفريق الطبي، على الإنجاز المتميز والفوز بلقب "أفضل عيادة في السلطنة في القطاع الصحي الخاص" من قبل وزارة الصحة ضمن الفئة الصناعية.

الابتكار والنمو: رودرا براتاب سنج، وعلي الهنائي، وتوماس جوزيف، وسوميت ياداف، من دائرة صيانة وخدمات المصهر، على مبادراتهم

أقامت لجنة ممتاز في صحار أمنيوم حفلًا افتراضيًا في سبتمبر، بحضور الرئيس التنفيذي وأعضاء اللجنة التنفيذية وفريق الإدارة لتكريم الموظفين المتميزين ضمن نادي ممتاز.

وخلال الفعالية، شكر قادة الشركة الفائزين على عملهم وتفانيهم الاستثنائي. وأشار الرئيس التنفيذي إلى أن هؤلاء الموظفين هم قُدوة لزملائهم، كما أكد على أهمية استمرار العمل الجاد والجهود لما فيه مصلحة الشركة. وتناوب أعضاء اللجنة التنفيذية على تهنئة الفائزين والإشادة بإنجازاتهم.

الفائزون هم:

البيئة والصحة والسلامة: هيثم المعمرى من دائرة الصيانة المركزية، على مساهمته الاستثنائية في عملية توصيل مخلفات بطانة



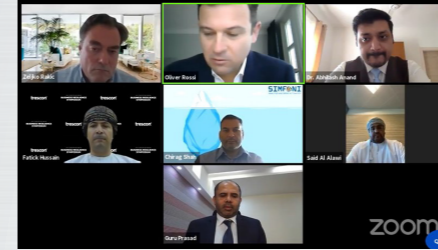
صحار أمنيوم تشارك في ندوة حول الأعمال

الحالية، وكذلك المساهمة في تحقيق بعض أهداف رؤية عمان ٢٠٤٠، وذلك من خلال تطبيق المبادئ الثابتة لمنهجية لين والحيود السداسي.

وخلال الجلسة التي كانت بعنوان "أفضل ممارسات تحسين التكلفة"، سلط جالكو الضوء على منهجية تحسين التكلفة في صحار أمنيوم من خلال برنامج إيجاد القيمة، واستعرض التحديات والفرص التي تزامنت مع تطبيقه في الشركة. كما تحدث عن فرص تطبيق منهجية لين والحيود السداسي محليًا في السلطنة وإقليميًا على مستوى دول مجلس التعاون. وقد شاركه أعضاء اللجنة الأخرى واتفقوا مع آرائه التي تضمنت إجابات وحلول للتحديات البيئية والاقتصادية التي تبرز في الفترة

شارك مدير تطوير الأعمال في صحار أمنيوم، جالكو راكيتش، كعضو متحدث في لجنة مناقشة ضمن ندوة "مرونة الأعمال في عمان"، والتي عقدت في شهر ديسمبر.

وقد هدفت الندوة، التي نظمتها شركة "ستيلر للاستشارات" إلى تقييم الدروس المستفادة، وتحديد الاتجاهات والقضايا لصناع القرار بشأن العديد من القضايا مثل الإجراءات الاستراتيجية لتحسين التكلفة، وإدارة الطلب والإنفاق الخارجي، وتحسين إجراءات الأعمال.



تسليط الضوء

تسليط الضوء على دائرة - الموارد البشرية

ستقوم صحار أمنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

ويتبع فريق التوظيف المبادئ التوجيهية المعتمدة في عملية اختيار وتعيين الموظفين المؤهلين التأهيل المناسب وباستخدام آلية منهجية، تستند إلى أفضل الممارسات العالمية مع الامتثال لجميع القوانين المحلية الخاصة بالتوظيف.

وبالإضافة إلى إدارة والتنسيق بشأن المهام والمواضيع المتعلقة بنقابة عمال صحار أمنيوم، يركز فريق علاقات الموظفين على تعزيز العلاقات الإيجابية بين الموظفين وتفسير نقاط الغموض التي تظهر من وقت لآخر.

ويتمتع فريق العقود والخدمات بخبرة كافية لتلبية الطلبات المختلفة مثل التأشيرات وأنشطة الخدمات الإدارية التي تشمل التسجيل والتنظيف والسفر والتمويل وغيرها.

وتعتبر دائرة إدارة الموارد البشرية من أهم دوائر المؤسسة وأكثرها قيمة باعتبارها تُعنى برأس المال البشري، القلب النابض للمؤسسة، حيث يتم من خلالها الوفاء بجميع الاحتياجات الأساسية التي يتطلبها الموظف الذي يعتبر محور اهتمام هذه الدائرة، وتعد دائرة إدارة الموارد البشرية إحدى أهم الدوائر في صحار أمنيوم. وهي منوطة بمهام التوظيف، والتعويضات والمزايا، وعلاقات الموظفين، إضافة إلى الجوانب الإدارية مثل الإشراف على استخراج التأشيرات، وإدارة عقود الخدمات الأساسية التي تشمل خدمات التنظيف والتمويل والغسيل وغيرها.

ويتولى فريق التعويضات والمزايا مسؤولية التعامل مع جميع المدفوعات والمزايا المتعلقة بالموظفين والتي تشمل الرواتب الشهرية، ومدفوعات

وهي الدائرة المسؤولة عن الموظفين المباشرين والمتعاقدين على نطاق أوسع وذلك من خلال دورة الحياة المهنية للموظف بداية من مرحلة التوظيف وحتى انتهاء مسيرته المهنية في الشركة. وفي سبيل تمكين واستدامة موقع الشركة لتكون الجهة المفضلة للتوظيف، تسعى الدائرة لتقديم خدمات ممتازة للقوى العاملة في الشركة سعياً نحو الهدف الأسمى من حيث مستوى رضا الموظفين.

وتفخر الدائرة بمساهماتها في الجهود الوطنية لتوظيف المواطنين كأولوية في جميع المستويات، ويتجلى ذلك من خلال تحقيق نسبة تعمين عالية، والتي تبلغ اليوم ٧٧٪، وتتكون نسبة ٢٣٪ المتبقية من موظفين من ١٧ جنسية أخرى. وتؤمن الشركة بأن تنوع القوى العاملة فيها يعتبر قيمة مضافة تساعدها في تعزيز قدرتها التنافسية.



تعزيز الوعي حول إدارة الإنذارات



ضمن أنشطة رسالة السلامة والتي كانت حول "إدارة أجهزة الإنذار". قام فريق تقنية المعلومات بزيارات إلى أقسام مختلفة بهدف التفاعل مع مشغلي غرف التحكم وزيادة وعيهم بأهمية إدارة أجهزة الإنذار. كما أتحت الفرصة للفريق لمعرفة مستوى فهم المشغلين وأراءهم فيما يتعلق بالإنذارات من منظور المستخدمين، الأمر الذي يعزز أنظمة الإنذار الحالية.

صحار أمنيوم تحتفل بيوم المرأة العمانية



أقيمت في شهر أكتوبر فعالية افتراضية للاحتفال بيوم المرأة العمانية بحضور موظفات الشركة، وأعضاء اللجنة التنفيذية. وقد هنا الرئيس التنفيذي، المهندس سعيد المسعودي، زميلاتنا الموظفات بهذه المناسبة وشكرهن على جهودهن الحثيثة، وأشاد بعملهن الجاد. بعد ذلك، تناوبت زميلاتنا الموظفات في التعبير عن فخرهن بهذه المناسبة وما تمثله لهن.

الحملة السنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا



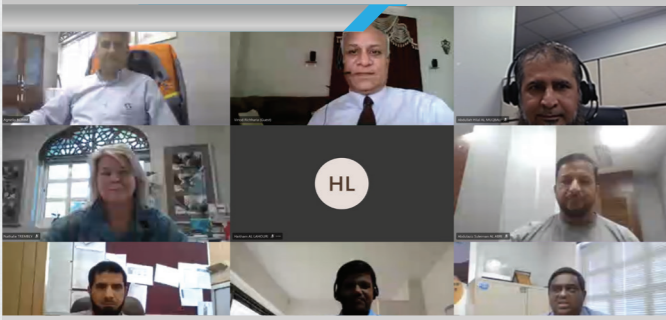
نُفذ الفريق الطبي في صحار أمنيوم الحملة السنوية للتطعيم ضد الإنفلونزا، ويهدف توسيع مجال الحملة، قام الفريق بزيارة مواقع العمل الرئيسية وتقديم خدمة التطعيم، حيث أدت هذه الخطوة إلى زيادة عدد المشاركين من القوى العاملة في الحملة بشكل كبير، وتم تطوير لقاح الإنفلونزا للحماية من الإنفلونزا الموسمية التي تنتشر بشكل عام خلال فصل الشتاء.

إعادة تدوير البطاريات المستعملة والمخلفات الإلكترونية



نتيجة للمجهود والتعاون المشترك بين دوائر الصيانة المركزية، والبيئة والصحة والسلامة، والعقود والمشتريات، تم التعاقد مع مؤسسة محلية مختصة ومعتمدة لإعادة تدوير البطاريات المستعملة والمخلفات الإلكترونية. وقد تم حتى الآن إعادة تدوير ٨٠ طناً من البطاريات المستعملة و ٧ أطنان من المخلفات الإلكترونية بنجاح. ونتج عن هذه الخطوة تأثيرات قيمة ذات ثلاث الأبعاد من حيث الحفاظ على البيئة، واستغلال منطقة التخزين لأغراض أخرى، وإيجاد القيمة.

صحار أمنيوم تحصل على شهادة أيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠١



بفضل التعاون المتميز والعمل الجماعي وعلى إثر القيام بالعديد من مراجعات المستندات عبر جميع الأقسام، نفخر بالإعلان عن نجاح صحار أمنيوم في عملية التدقيق للحصول على شهادة أيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠١. وقد تم تنفيذ التدقيق عبر الاتصال المرئي خلال الفترة من ١٨ إلى ٢٢ أكتوبر من قبل مدققين خارجيين من مؤسسة (دي أن في جي آل) لتقييم انتقالنا والامتثال لإطار عمل شهادة أيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠١ الجديد.

الفريق الطبي يحتفل بيوم القلب العالمي



في إطار الاحتفال باليوم العالمي للقلب ٢٠٢٠، نفذ الفريق الطبي حملة توعوية في مناطق العمل الرئيسية في الشركة هدفت إلى تسهيل التوفير الأمن لخدمات الرعاية الصحية الأولية لفرق العمل في ظل جائحة كوفيد-١٩. وقد أجرى الفريق فحوصات شملت فحص ضغط الدم وفحص نسبة السكر في الدم وتقديم المشورة الموجزة حول نمط الحياة الصحي. وشارك ٢٤٩ شخصاً في الحملة على مدى أيام مختلفة وتلقوا الخدمات والمشورة الطبية ذات الصلة.



جلسة تدريبية لفريق الإدارة في صحار أمنيوم

في إطار برنامج "قائد" لتطوير القادة، أقام فريق إدارة صحار أمنيوم ورشة عمل لتعزيز العمل الجماعي وبناء الفريق، وذلك في شهر ديسمبر.

والتزاماً بالإجراءات الاحترازية المرتبطة بفيروس كوفيد-١٩، عُقدت الورشة افتراضياً عبر الاتصال المرئي، وأتحت الفرصة لجميع أعضاء اللجنة التنفيذية وفريق الإدارة للمشاركة والعمل معاً وذلك سعياً نحو إيجاد بيئة محفزة للتفاعل خارج إطار العمل. وتضمنت الورشة العديد من الأنشطة التي ركزت على بناء الفريق والمشاركة الفاعلة من قبل الحضور.

وتعتبر هذه هي الجلسة الأولى لعدد من ورش العمل المخطط تنفيذها في المستقبل لقادة الشركة.

في مجال الصناعات التحويلية، وتقديراً للقيمة التي سيضيفها إلى مجلس إدارة الشركة. ويأتي ترشيحه تماشياً مع برنامج تطوير القيادات بصحار أمنيوم "قائد" لتطوير وتمكين القادة في مختلف مجالات الأعمال. نبارك لمحمود على تعيينه ونرجو له كل التوفيق في هذه التجربة الجديدة.

صحار أمنيوم تشارك في برنامج "اعتماد"

ضمن إطار برنامج تطوير القيادات بصحار أمنيوم "قائد"، سيمثل اختصاصي التطوير المهني، بدر الجهوري، صحار أمنيوم في برنامج "اعتماد"؛ البرنامج الوطني للتطوير القيادي لتمكين الإدارات العمانية الوسطى والعلوية في القطاع الخاص. وقد تنافس أكثر من ٢٠٠ شخص من مختلف المؤسسات في السلطنة على مقاعد البرنامج، حيث تم اختيار ٢٥ منهم للانضمام إلى المجموعة الثانية من الدفعة الأولى. وترعى وزارة العمل البرنامج الذي يمتد لـ ٤ أشهر ويُدَار بالشراكة مع مؤسسة تكاتف عمان، ومركز القيادة الإبداعية في المملكة المتحدة. تهانينا لبدر على اختياره في هذا البرنامج، ونحن على يقين من أن المعرفة والمهارة المكتسبة سيتم تسخيرها لتعزيز برامج القيادة في صحار أمنيوم.



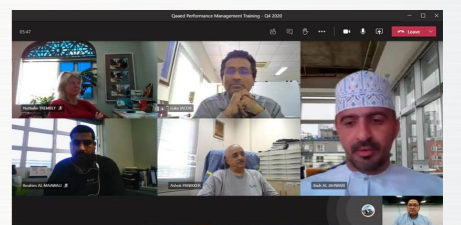
برنامج قائد

تدشين البرنامج التدريبي على إدارة الأداء للربع الرابع من عام ٢٠٢٠

ضمن إطار برنامج تطوير القادة "قائد"، دشنت صحار أمنيوم رسمياً البرنامج التدريبي لإدارة الأداء للربع الرابع من عام ٢٠٢٠، حيث تمثل الجزء الأول من البرنامج في جلسات مباشرة (افتراضية) قدمها فريق المواهب والفاعلية التنظيمية في الشركة. ويعتبر البرنامج الذي تم تنفيذه من أكتوبر إلى ديسمبر واحداً من العديد من الأنشطة التفاعلية المعدة ضمن هذا البرنامج.

وقد أدار علي الشامسي، مدير عام المشاريع الخاصة، أولى جلسات النقاش مع اللجنة التنفيذية، حيث سلط الضوء على تحديات جلسات مراجعة الأداء والاستراتيجيات والتقنيات المتبعة لتنفيذها بأفضل طريقة ممكنة.

وشارك في الجلسة قرابة ٣٠ من قادة الشركة، حيث استعرضوا خبراتهم وتجاربهم في جلسات مراجعة الأداء، كما أشادوا بالنظام المحسن لإدارة الأداء الذي ساعدتهم على وضع أهداف بمنهجية (سمارت) لموظفيهم مع القدرة على التشارك مع موظفيهم لتحقيقها على أكمل وجه.



تعيين محفوظ الغيثي في مجلس إدارة شركة (أس بي أم بي)

عين جهاز الاستثمار العماني، محفوظ الغيثي، مدير الصيانة المركزية بصحار أمنيوم عضواً في مجلس إدارة شركة معالجة المعادن النفيسة والاستراتيجية (SPMP)، وهي شركة مملوكة من قبل جهاز الاستثمار العماني (٤٠٪) وشركة تاري ستار ريسورسيز البريطانية (٤٠٪)، وشركة دتكو للموارد الطبيعية بدبي (٢٠٪). ويعتبر هذا التعيين اعترافاً بخبرة محفوظ

