

نحو مستقبل مرن ومسؤول وموثوق



مسيرة الشركة وإنجازاتها

تأسيس صحار ألألمنيوم
سبتمبر ٢٠٠٤

بدء أعمال إنشاء المصهر والمرافق التابعة
يناير ٢٠٠٦

بدء تشغيل أول خلية إنتاج بقوة تيار كهربائي ٣٥٠ ألف
كيلوأمبير
يونيو ٢٠٠٨

تصدير أول شحنة من منتج ألألمنيوم
يوليو ٢٠٠٨

تشغيل المرحلة الأولى للمصنع بكامل طاقته
فبراير ٢٠٠٩

الافتتاح الرسمي
أبريل ٢٠٠٩

الحصول على شهادة الأيزو ٩٠٠١ في مجال تصنيع
ألألمنيوم الأولي
ديسمبر ٢٠٠٩

الزيادة التدريجية لقوة التيار الكهربائي والوصول إلى
٣٧٥ ألف كيلوأمبير
ديسمبر ٢٠١٠

وصول الإنتاج التراكمي للألألمنيوم إلى مليون طن
أغسطس ٢٠١١

تأسيس مؤسسة جسور، للمسؤولية الاجتماعية، من قبل
صحار ألألمنيوم، وأروبك وفالي
ديسمبر ٢٠١١

البدء في مشروع زيادة شدة التيار الكهربائي
فبراير ٢٠١٤

الحصول على شهادة الأيزو ١٤٠٠١ وشهادة الصحة
والسلامة المهنية ١٨٠٠١
فبراير ٢٠١٦

اعتماد معهد صحار للتدريب الصناعي من قبل وزارة
القوى العاملة
يوليو ٢٠١٦

التوقيع مع زبون جديد في صناعات الشق السفلي
(التحويلية)، الأمر الذي مكن صحار ألألمنيوم من تحقيق
هدفها المتمثل في توريد ٦٠٪ من إنتاجها كمعدن سائل
لصناعات الشق السفلي المحلية
مايو ٢٠١٨

الافتتاح بالذكرى العاشرة لافتتاح الشركة
أبريل ٢٠١٩

الحصول على شهادة الأيزو ٤٥٠٠١ نظام إدارة الصحة
والسلامة المهنية
ديسمبر ٢٠٢٠



حضرة صاحب الجلالة السلطان
هيثم بن طارق المعظم
حفظه الله ورعاه



المغفور له بإذن الله تعالى
جلالة السلطان قابوس بن سعيد
طيب الله ثراه



تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة.

البيئة والصحة والسلامة

تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومترابطة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية. التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

الموظفون والمجتمع

رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة. دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

الزبائن

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين. تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

الإنتاجية والتحسينات المتنامية

الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالٍ. تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

الابتكار والنمو

أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الأمنيوم الصديق للبيئة سنوياً. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الأمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

الأداء المالي

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة الأمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف. تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة. كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.



العمل الجماعي

التمكين

الثقة

الاحترام

النزاهة

الأمانة

المحتويات

٥	عن التقرير
٦	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٨	كلمة الرئيس التنفيذي
١٢	نبذة عن الشركة
٢٤	الاستدامة في صهار أمنيوم
٣٢	البيئة والصحة والسلامة
٤٤	الإنتاجية والتحسينات المتنامية
٥٢	الموظفون والمجتمع
٦٦	الابتكار والنمو
٧٢	الزبائن
٨٠	الأداء المالي
٨٨	الملاحق



نحو مستقبل مرن ومسؤول وموثوق

وتحظى عملياتنا بدعم من سياسات قوية ينصب تركيزها على الموظفين وتلبي احتياجات ومتطلبات القوى العاملة في الشركة التي تضم حوالي ١٠٠٠ موظف، والعديد من المتقاعدين. كما ساهم تركيزنا على البحث والتطوير ورضا العملاء وكفاءة عمليات سلسلة التوريد في تعزيز مكانتنا كمؤسسة ذات مسوق عالٍ من الثقة.

وتُبرهن مبادراتنا في المجالات البيئية، والمجتمعية، وكذلك الصحة والسلامة، كما يستعرضه هذا التقرير، على نهجنا تجاه العمل بطريقة مسؤولة، كما يعرض هذا التقرير المبادرات والجهود التي نبذلها في مسيرتنا نحو مستقبل مرن ومسؤول وموثوق.

نحن نتبع في صهار أمنيوم مسارات ديناميكية. فمع تطور توقعات الأطراف ذات العلاقة وما يواجهه العالم من أزمة اجتماعية واقتصادية، أصبح اعتماد ممارسات الأعمال المستدامة أمرًا لا بد منه لتأمين عملياتنا. في وقت تزيد فيه التقلبات الشديدة في بيئة العمل والعالم من عزمنا على تعزيز أنظمة وأطر عملنا.

وفي الوقت الذي نعمل فيه على تحسين أداء أعمالنا، فإننا نسعى نحو المحافظة على الحوكمة المؤسسية وممارسات إدارة المخاطر السليمة والمرنة ودائمة التطور. وكوننا نعتبر جزء من قطاع صناعي يستهلك الموارد بكثافة، وذو عمليات مستمرة لا تتوقف، فإننا نولي البيئة والمجتمع والصحة والسلامة أهمية قصوى، وندرك مسؤوليتنا في التعامل مع الآثار البيئية والاجتماعية لعملياتنا، ونتخذ الخطوات اللازمة للحد منها. ولضمان توفير بيئة عمل آمنة، فإننا نسعى باستمرار إلى تحسين أدائنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة.

عن التقرير

نهج صهار أمنيوم في إعداد تقرير الاستدامة تؤمن شركة صهار أمنيوم بالشفافية والدقة وتوفير المعلومات ذات المصداقية حول الموضوعات المختلفة ذات العلاقة بعملياتها. حيث يُقدم هذا التقرير تحليلًا مفصلاً لأداء الشركة ومساهماتها في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. يمكن لأي شخص الاطلاع على التقرير من خلال موقع الشركة الإلكتروني على شبكة الإنترنت: www.sohar-aluminium.com أما بالنسبة للنسخة المطبوعة فقد تم طباعتها على ورق يمكن إعادة تدويره وباستخدام الحبر المصنوع من الصويا للحد من الآثار البيئية. ونرحب بانطباعتكم عن التقرير وأدائنا فيه من خلال البريد الإلكتروني: SA-CorporateCommunications@Sohar-Aluminium.com

مرحبًا بكم في تقرير صهار أمنيوم للاستدامة الثاني عشر، والذي يشمل الفترة من ١ يناير ٢٠٢٠، إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠. وقد تم إعداده وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI): الخيار الأساسي. وقد طُبقت فيه مبادئ إعداد التقارير لتحديد محتوى التقرير وجودته بما يتوافق مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير. وقد تم مراجعة النسخة الإنجليزية من هذا التقرير من قبل المبادرة كما تم تقديم جميع الكشوف وفقًا لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير لعام ٢٠١٦. ومن خلال هذا التقرير، نقدم ملخصًا لنهجنا في مجال الاستدامة والمبادرات التي اتخذناها خلال الفترة المشمولة في التقرير. وبهدف تحديد وتقصي مدى مساهمتنا في الالتزامات العالمية للاستدامة، قامت صهار أمنيوم في عام ٢٠١٩ بتطبيق عميق لمواءمة استراتيجية أعمالها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN's SDGs)، وتم تطبيق نفس النهج والمواءمة في هذا التقرير لعام ٢٠٢٠.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



يسرني أن أقدم لكم الإصدار الثاني عشر من تقرير صهار أمنيوم السنوي للاستدامة والذي يسلط الضوء على أداء الشركة في عام ٢٠٢٠.

وبينما تشرع السلطنة في تحقيق رؤيتها الطموحة "٢٠٤٠"، فنحن نفخر بكوننا أحد المشاريع الرئيسية التي حددتها هذه الرؤية للمساهمة في تحقيق أهدافها، سعياً نحو الوصول إلى الهدف الأسمى المتمثل في أن تكون سلطنتنا الغالية في مصاف الدول المتقدمة بعون الله تعالى. ونؤكد في هذا المقام تعهدنا والتزامنا بالعمل بلا كلل للمساهمة في تحقيق أهداف هذه الرؤية، في ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه-.

في الشركة، والنهج الاستباقي لاستمرارية الأعمال الذي تم تطبيقه منذ فترة طويلة قبل انتشار الجائحة، فقد واصلنا التقدم في مجالات العمليات والاستيراد والتصدير، والأعمال بشكل عام. كل ذلك أدى إلى النتائج الباهرة التي تحققت خلال هذا العام لنضيف فصلاً جديداً في سجلنا التاريخي الحافل بالنجاحات.

وقد التزمت صهار أمنيوم على الدوام منذ إنشائها بمبادئ الشفافية والحوكمة. حيث تعتبر هذه السياسات والمنهجيات أساسية لآلية إدارة الشركة لأعمالها واستدامتها. وقد أصبحت هذه المبادئ أيضاً جزءاً لا يتجزأ من نموذج أعمال الشركة وثقافتها، وأصبحت راسخة في أذهان وسلوكيات القوى العاملة في الشركة إلى جانب

ونؤكد في هذا المقام تعهدنا والتزامنا بالعمل بلا كلل للمساهمة في تحقيق أهداف هذه الرؤية، في ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه-.

وخلال عام ٢٠٢٠، وعلى الرغم من التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩ على العالم في كل جوانب الحياة، تمكنت صهار أمنيوم من التغلب على هذه العقبات والتقليل من آثارها على عملياتها وأعمالها. وبفضل تفاني القوى العاملة

مستوى الحزام الأصفر في منهجية لين والحيود السداسي، حصل عدد كبير آخر على مستوى الحزامين الأخضر والأسود باعتماد كامل. وهناك المزيد من برامج التدريب المخطط إقامتها في هذا المجال في الأعوام القادمة بإذن الله.

وختاماً، ونيابة عن مجلس الإدارة، أود أن أتقدم بجزيل الشكر والتقدير لجميع موظفي ومتعاقد صهار أمنيوم على جهودهم المستمرة وعملهم الجاد وإسهاماتهم في إنجازات ونجاحات الشركة في عام ٢٠٢٠ والأعوام السابقة. فهم بحق أهم الأصول والأساس الذي تبنى عليه هذه الشركة. كما أقدم الشكر للمساهمين، وشركاء الأعمال وأفراد المجتمعات على دعمهم الدائم. وأتطلع قُدمًا نحو الاحتفال بمزيد من الإنجازات معكم جميعاً في المستقبل القريب بعون المولى عز وجل.

عتاد بن علي البلوشي
رئيس مجلس الإدارة

ولطالما أدركنا التأثيرات المباشرة وغير المباشرة لعملياتنا على البيئة المحيطة. حيث أننا لا نقوم فقط بتطبيق أحدث التقنيات واعتماد أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال، بل نواصل تحسين الأنظمة والمعايير والإجراءات فيه. فنحن لا نعتبر ذلك خياراً، بل التزام نؤمن به بحق لاستدامة أعمالنا وعملياتنا. وفي الوقت الذي نعمل فيه بجد لتطوير مستوى إنتاجيتنا، فإننا نحرص على التحكم بالآثار التي تولدها أنشطتنا على البيئات المحيطة أو المجتمعات المحلية.

ولقد كان لعملية إعادة تدشين وتطبيق منهجيات لين والحيود السداسي، والتحسين المستمر دور رئيسي في ما تحقق من نجاحات للشركة في السنوات الأخيرة. فنحن ندرك بأن التحسين عملية ديناميكية ودائمة ومستمرة. وهي تعزز تطلعاتنا للابتكار والنمو لنصبح واحداً من مصاهر الأمنيوم الرائدة في العالم من حيث الكفاءة، والتقانة، والفاعلية الإنتاجية. ومع حصول أغلب أفراد القوى العاملة في الشركة على



كلمة الرئيس التنفيذي



نسعى دوماً إلى التميز في أعمالنا، الأمر الذي أصبح سمة راسخة مرتبطة بالشركة. فخلال عام ٢٠٢٠، وعلى الرغم من التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩، شهد أداءنا التشغيلي والإداري تحسينات مطردة. ففي مجال الصحة والسلامة، على سبيل المثال، اختتمنا العام بأقل معدل للإصابات، وأقل عدد للحوادث الجسيمة المحتملة في تاريخ الشركة. وفي الوقت الذي بلغ فيه الإنتاج الكلي للألمنيوم ٣٩٦,٩٢٩ طنًا في عام ٢٠٢٠، تمكنا من توريد ٣٧٪ منه لزبائننا في صناعات الشق السفلي المحليين.

كما حقق برنامج إيجاد القيمة الذي تم تطبيقه منذ عام ٢٠١٩ نجاحات عديدة في عام ٢٠٢٠، إذ، وبفضل مساهمة كافة دوائر العمليات والخدمات والدوائر الإدارية، تمكنت الشركة من تخطي الأهداف المحددة، وتوفير التكاليف بشكل كبير، إضافة إلى تدشين مشاريع تحسين حيوية. كذلك شهد تطبيق منهجية لين والحيود السداسي تقدماً على المستويين الداخلي والخارجي، حيث قام عدد من موظفينا بمشاركة معرفتهم وخبراتهم في هذه المنهجية مع عددٍ من المؤسسات العامة والخاصة، الأمر الذي يدل على قيادة صهار المنيوم في هذا الجانب على المستوى المحلي.

وعلى المستوى الخارجي، فقد تركزت جهودنا على دعم القطاع الصحي في مجابهته لجائحة كوفيد-١٩، وذلك من خلال تقديم المساعدات المادية واللوجستية، وتمويل شراء المعدات والمواد والأدوات التي تطلبها القطاع في هذا الجانب.

ولا شك، وكما هو الحال دائماً، فأنا ندين بالفضل في النجاحات التي تحققت خلال عام ٢٠٢٠، وما سبقه من أعوام، للالتزام والعمل الجاد لموظفينا ومتعاقدينا، وكذلك شركائنا ومساهمينا والأطراف الأخرى ذات العلاقة. وسنظل على الدوام ممتنين وشاكرين لكل من ساهم ويساهم في مسيرتنا الناجحة.

المهندس/ سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي

يسعدني أن أرحب بكم في الإصدار الثاني عشر من تقرير صهار المنيوم للاستدامة، والذي يستعرض مؤشرات الأداء والإنجازات والنجاحات التي حققناها واحتفلنا بها في عام ٢٠٢٠.

وأود بدايةً أن أرحب بالفاضل عياد بن علي البلوشي، رئيس مجلس إدارة صهار المنيوم الجديد، والذي ينضم إلى مجلس الإدارة بخبرة واسعة في مجالات المالية والاستراتيجية، والاستثمار والاقتصاد والتخطيط والمشاريع، متطلعاً إلى مساهمته في مواصلة مسيرتنا الناجحة. كما أود كذلك أن أعرب عن عميق امتناننا للفاضل فلهم بن بشير الجرف، رئيس مجلس الإدارة السابق، والذي تمكنا بفضل قيادته وتوجيهاته، بعد فضل الله عز وجل، على مدى الأعوام السابقة من تعزيز مكانة مصهر صهار المنيوم كواحدٍ من مصاهر الألمنيوم الرائدة في المنطقة.

وعلى صعيد الإنجازات، يسعدني إعلامكم بأن عام ٢٠٢٠ كان واحداً من أكثر الأعوام نجاحاً في تاريخ شركتنا من حيث الأداء المؤسسي العام، حيث توجت النجاحات التي حققناها بتشرف الشركة بالفوز بالمركز الأول في جائزة السلطان المعظم للإجادة الصناعية ٢٠٢١، والتي نحصدها للمرة الثالثة في تاريخنا، الأمر الذي يبرهن على التفاني، والعمل الجاد والالتزام من قبل القوى العاملة في الشركة، ويمثل مصدر فخر واعتزاز لهم ولنا جميعاً.

وتستعرض صفحات هذا التقرير الجهود التي قمنا بها في سبيل مواصلة تحقيق الإنجازات التي لطالما احتفينا بها منذ تأسيس الشركة، فنحن



نبذة عن الشركة

تأسست شركة صحار الألمنيوم ش.م.م في عام ٢٠٠٤ كأول مصنع الألمنيوم في سلطنة عمان، وتعتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة في السلطنة وأحد المشاريع التي تساهم في تحقيق تطلعات السلطنة الرامية إلى التنمية المستدامة والرخاء على المدى الطويل. وتحظى الشركة، وهي مشروع استثماري مشترك بين شركة أوكيو ش.م.ع.م وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة "طاقة" وشركة ريو تنتو، بتقدير عالمي كبير من حيث توظيفها للتقنيات الصديقة للبيئة. وتبلغ الطاقة الإنتاجية للشركة ٣٩٠,٠٠٠ طن من الألمنيوم عالي الجودة، وتتضمن مرافقها محطة لتوليد الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٠٠٠ ميغا واط إضافة إلى ميناء خاص.



نبذة عن الشركة

ومستفيدة من خبرات تمتد لعقود في صناعة الألمنيوم تم توظيفها في مراحل التصميم وإعداد المواصفات والبناء فقد تأسست الشركة لتكون مثلاً يُحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العملاقة الأخرى من حيث الكفاءة وحماية البيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها.

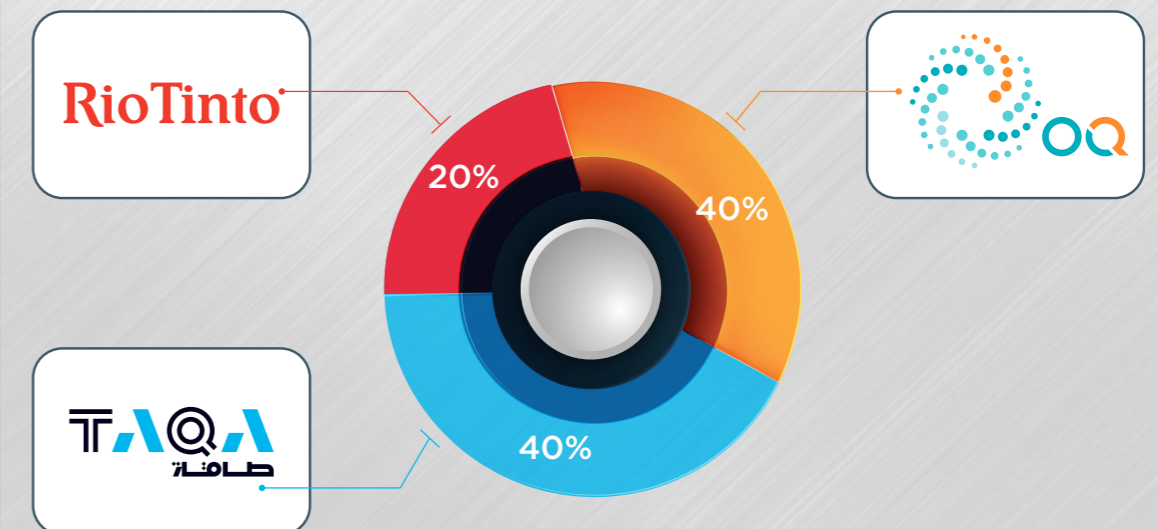
ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات، وتبلغ نسبة التعمين فيها ٧٧٪، وتمتلك مركز تدريب خاص بمواصفات عالمية، ويتم تصدير ٦٠٪ من إنتاج الشركة في السوق المحلي لتلبية احتياجات العديد من قطاعات الشق السفلي.

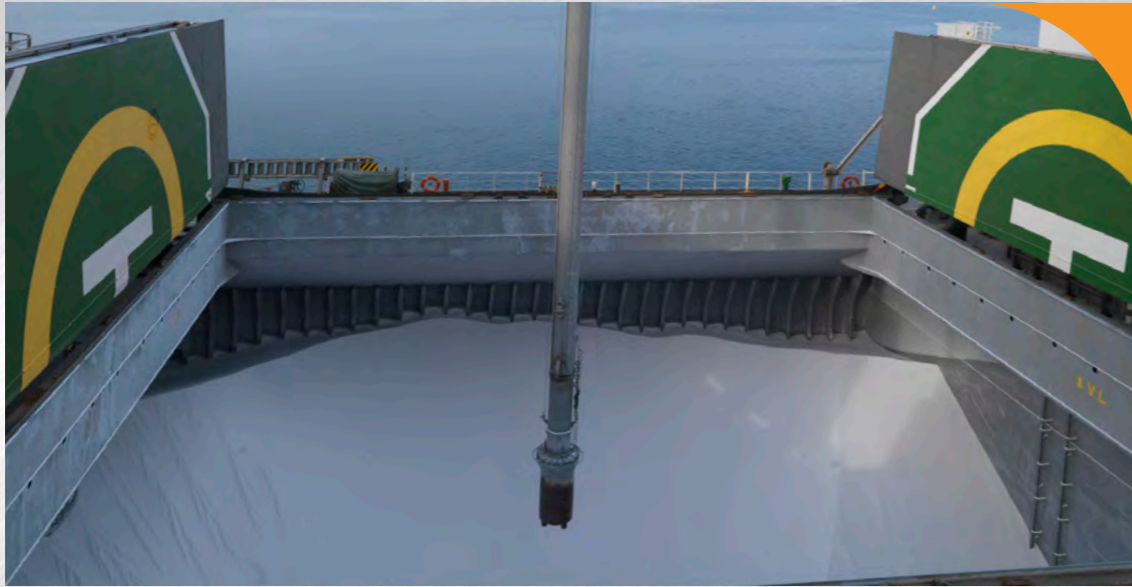
ويعتبر الألمنيوم واحداً من المعادن الأكثر نمواً في العالم، حيث يحتوي على خصائص مطلوبة تميزه عن باقي المعادن، فهو قوي رغم مرونته، وخفيف الوزن وقابل للاستخدام لأغراض مختلفة، وتعتبر المواد

المصنوعة من الألمنيوم الحل الذي ينشده العالم من حيث كفاءة استهلاك الطاقة مستقبلاً. ورغم استخدامها بكثرة إلا أن منتجات الألمنيوم نادراً ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها الافتراضية، وهو ما يعني أن هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل لا نهائي. ويمكن إعادة تدوير الألمنيوم دون أي خسارة لخصائصه الكامنة بينما يتطلب أقل بنسبة ٩٥٪ من الطاقة المستخدمة لإنتاج المعدن الأساسي، الأمر الذي يعني انبعاثات أقل.

ونعمل في صهار أمنيوم على تعزيز القيمة للمساهمين، والزبائن، والموردين، والمجتمعات التي نعمل ضمنها. ومن المهم إيجاد توازن بين المدخلات والمخرجات لتعزيز العوائد، وكذلك تقليل الآثار السلبية لعملياتنا.

مساهمينا





المرافق

وباعتباره مصهر الألمنيوم الوحيد في سلطنة عمان تسعى صهار أمنيوم على الدوام إلى أن تصبح مصهراً مثاليًا يحتذى به، في الوقت الذي تلتزم فيه بالمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في سلطنة عمان.

المصهر

تمتلك صهار أمنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، وهو أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (AP36) النموذجية من شركة ريو تينتو، والتي تعتبر واحدة من أكثر تقنيات الصهر إنتاجية وكفاءة في استهلاك الطاقة المتاحة في السوق. وباستخدام تيار كهربائي بقوة تشغيلية تصل إلى أعلى من ٣٩٠ ألف أمبير تنتج الشركة حوالي ٣٩٠,٠٠٠ طن متري من الألمنيوم عالي الجودة سنويًا.

ويضم المصهر معمل مصاحب لإنتاج الأنود لضمان أقصى قدر من الكفاءة للمصهر.

كذلك يضم المسبك خطين لسبك سبائك الإنجوت وخط واحد لسبك سبائك الساو، بطاقة إنتاجية تصميمية تبلغ ٢٧ طن متري في الساعة من سبائك الإنجوت، و٢٥ طن متري في الساعة من سبائك الساو.

محطة الطاقة

تعمل محطة صهار أمنيوم للطاقة بتقنية الدورة المركبة الحديثة بطاقة إنتاج تبلغ ١٠٠٠ ميجاوات. وتحقق المحطة ما يقرب من ٥٠٪ من الكفاءة في تحويل طاقة

الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات البيئية المعتمدة من قبل هيئة البيئة.

وتم إنشاء محطة الطاقة في موقع استراتيجي لتحقيق أقصى قدر من سهولة الوصول إلى احتياطات الغاز الطبيعي الوفيرة في المنطقة وفي نفس الوقت القرب من مياه خليج عمان لتوفير المياه لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكاليف التشغيل والتأثير البيئي.

وبالإضافة إلى مرافق المحطة، يوجد أيضًا محطة خاصة لضخ مياه البحر لتوصيل مياه التبريد لأغراض تكثيف البخار بالإضافة إلى مرافق لتحلية المياه لتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.

الميناء

تمتلك صهار أمنيوم ضمن مجمع ميناء صهار الصناعي -الذي يعتبر مشروع مشترك بين حكومة السلطنة وميناء روتردام- ميناءً خاص بها يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري يتم استخدامه لاستيراد المواد الخام وتصدير منتجات الألمنيوم الأولي.

ويضم الميناء مرافق لتنزيل حمولات السفن من المواد السائبة وأحزمة نقل ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا (٢ × ٦٠,٠٠٠ طن متري) والفحم البترولي (٢ × ١٥٠,٠٠٠ طن متري) والقار السائل (٢ × ٥٠,٠٠٠ طن متري).



هيكل الحوكمة

مجلس الإدارة

المجلس لمدة ١٥ عامًا. ويتمتع الفاضل عياد بخبرة واسعة في مجالات المالية والاستراتيجية، والاستثمار والاقتصاد والتخطيط والمشاريع. كذلك ودّع مجلس الإدارة كل من الفاضل كميل سعيد، ممثل شركة أوكيو ش.م.ع.م، والفاضل مات ليدي، ممثل شركة ريو تينتو. وقد حل محلهم كل من الفاضل أحمد العامري، والفاضل إيريك موراي، على التوالي.

يتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. ويعمل أعضاء مجلس الإدارة وفق شروط وتعييزات ثابتة، على النحو المحدد في اتفاقية المساهمين. ويحضر أعضاء اللجنة التنفيذية في شركة صهار أمنيوم اجتماعات مجلس الإدارة الفصلية لضمان التواصل المستمر بين مجلس الإدارة واللجنة. وفي شهر سبتمبر من عام ٢٠٢٠ تم تعيين الفاضل عياد بن علي البلوشي رئيسًا جديدًا لمجلس الإدارة ليخلف الفاضل فلهم الجرف والذي شغل عضوية ورئاسة



عياد بن علي البلوشي
رئيس مجلس الإدارة



إيريك موراي
عضو



عمر الهاشمي
عضو



عبدالعزیز العبيدلي
عضو



أحمد العامري
عضو

اللجنة التنفيذية

تضطلع اللجنة التنفيذية في صهار أمنيوم بمسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة. وتتكون اللجنة من خمسة أعضاء هم: الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ورئيس العمليات، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير عام الاستراتيجية والنمو. وتجتمع اللجنة

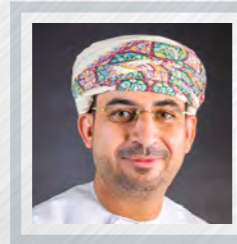
التنفيذية بشكل منتظم لمناقشة سير أعمال الشركة مع الاهتمام باستراتيجية الأعمال. وفي هذا الصدد، تركز اللجنة التنفيذية بشكل كبير على مواضيع الاستدامة.



سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي



علي الشامسي
مدير عام المشاريع الخاصة



أحمد الخروصي
مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة



أجنيلو بوريم
رئيس العمليات



جيرري فان ألفن
الرئيس المالي



اللجان التابعة للمجلس

لجنة التدقيق المالي والمخاطر

تضم اللجنة عضو واحد من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي ومدير التدقيق الداخلي والامتثال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمها أو خلاف ذلك. كما تعمل كلجنة تدقيق للشركة، وتجتمع بشكل ربع سنوي.

لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضو واحد من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صهار أمنيوم. بالإضافة إلى ذلك، يؤدي مدير إدارة الموارد البشرية مهام أمين سر اللجنة. وتقدم اللجنة الدعم

والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية، وتجتمع مرتين في السنة.

لجنة مراجعة الأعمال

تضم عضو واحد على الأقل من كل شركة مساهمة، إضافة إلى فريق إدارة صهار أمنيوم مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقرر، للنظر في ومراجعة النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبنود الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتُعد اللجنة على إثر هذه المراجعة تقريرًا يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالمواضيع ذات الصلة. وتجتمع لجنة مراجعة الأعمال مرتين في السنة إضافة إلى عقدتها اجتماع عبر الهاتف مرتين سنويًا.



مجلس الإدارة



لجنة التدقيق
المالي والمخاطر



لجنة الموارد
البشرية



لجنة
مراجعة الأعمال

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت:

<https://www.sohar-aluminium.com/en/content/corporate-governance>



عمليات التدقيق وشهادات الأيزو

تطبّق صحرار ألومنيوم عمليات تدقيق منظمة ودورية على حدٍ سواء، وتضاف إليها عمليات تدقيق مستقلة لضمان تحقيق أهدافها والتفوق فيها، وتشمل الأهداف جودة المنتج والأداء التشغيلي والمالي السليم. وتتم عمليات التدقيق بشكل سنوي وعشوائي، لضمان محافظة الشركة على فاعلية وكفاءة عملياتها، ومستوى الاعتمادية في التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح والمعايير.

وهناك مجموعة من المدققين الداخليين والمديرين الذين يجرون عمليات تدقيق داخلية منتظمة في جميع مناطق العمل في الشركة، الأمر الذي يساهم في ضمان الامتثال الكامل بأنظمة الإدارة.

وحصلت صحرار ألومنيوم منذ تدشينها في عام ٢٠٠٩، على شهادة الأيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة) لعمليات المنتج النهائي في منطقة صب المعادن وتخضع لعمليات التدقيق الخارجية الدورية سنويًا من قبل الهيئات والمؤسسات المانحة لهذه الشهادات مثل مؤسسة (دي أن في - جي أل) ومؤسسة (تي يو في رينلاد). ولم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال خلال عملية التدقيق لشهادة الأيزو ٩٠٠١ الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢٠ من قبل مؤسسة (تي يو في رينلاد). وهو الاتجاه والمستوى السائد منذ عام ٢٠١٢ عندما أشارت مؤسسة (دي أن في - جي أل) والتي كانت هي هيئة إصدار شهادات الأيزو ٩٠٠١ آنذاك، إلى أن مستوى تنفيذ أنظمة إدارة الجودة يعتبر "ناجحًا".

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت:

<https://www.soharaluminium.com/en/content/compliance-and-code-conduct>

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تشجع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الموظفين والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة. وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات، وتتضمن هذه القنوات خط المساعدة "أمانة" الذي يمكن استخدامه من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة، والموظفين، وشركاء الأعمال، وعامة الناس.

ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صحرار ألومنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صحرار ألومنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقع الالتزام بها في مكان العمل.

ويفضّل ميثاق السلوكيات المسؤولين التي تتحملها شركة صحرار ألومنيوم وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وتجاه شركائنا التجاريين والمجتمع بشكل عام. كما يلخص الميثاق السياسات والإجراءات ذات الصلة والتي تتيح لنا التصرف وأداء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية.



الاستدامة في صهار أمنيوم

منصات شركة صهار أمنيوم على وسائل التواصل الاجتماعي

تشجع الشركة الزبائن وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع الالتزام بإرشادات الشركة في هذا الشأن. ويظهر نجاح جهودنا للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من خلال تواجدها المتزايد والمستمر في وسائل التواصل الاجتماعي.

تواصل شركة صهار أمنيوم دمج الاستدامة في هيكلها وعملياتها اليومية من خلال الاستثمار في أنظمة الإدارة الشاملة، والالتزام المستمر بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية وكذلك التزامها باتباع أسلوب إدارة يعتمد على تعزيز الشفافية والمساءلة.

الشفافية وإمكانية الوصول للمعلومات

تؤمن شركة صهار أمنيوم بالشفافية والدقة وتوفير المعلومات الموثوق بها التي يتم الإبلاغ عنها ذاتيًا حول مختلف القضايا المتعلقة بعملياتها.

وقد زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠٢٠:



الأداء المؤسسي

البيئة والصحة والسلامة

تسجيل أقل معدل لتكرار الإصابات في تاريخ الشركة:
٠.٦ (أقل من عام ٢٠١٩).
تسجيل أقل عدد من حالات العلاج بالإسعافات الأولية في
تاريخ الشركة: ٣٦ (أقل من عام ٢٠١٩).

الإنتاجية والتحسينات المتنامية

أعلى معدل للإنتاج في تاريخ الشركة بمجموع ٣٩٦,٩٢٦ طن
من الألمنيوم.
متوسط كمية الحديد في المعدن أدنى من ٥٩٣ جزء لكل
مليون (أفضل معدل في السنوات الأخيرة).

الموظفون والمجتمع

تدشين مشروع تسهيل (جهاز الخدمة الذاتية للموظفين).
تدشين نموذج نظام (SuccessFactor)، ونظام إدارة الوقت.
مساهمة كبيرة لدعم مشاريع مجتمعية في إطار مكافحة
جائحة كوفيد-١٩

الابتكار والنمو

توفير ١٥.١ مليون دولار أمريكي من خلال برنامج إيجاد القيمة.
تسليم وإكمال ٤٧ مشروع في مجال منهجية لين والحيود
السداسي، والتحسينات المستمرة.
تنفيذ أول برنامج تدريب في مستوى الحزام الأسود تم
تصميمه بالكامل داخليًا في الشركة.

الزبائن

توصيل وتسليم ١٠٠٪ من المعدن السائل لزبائن الشق
السفلي رغم تأثيرات جائحة كوفيد-١٩.
المحافظة على مستوى ممتاز لتصدير المعدن الصلب.
تحقيق مستوى ممتاز من حيث رضا الزبائن.

الأداء المالي

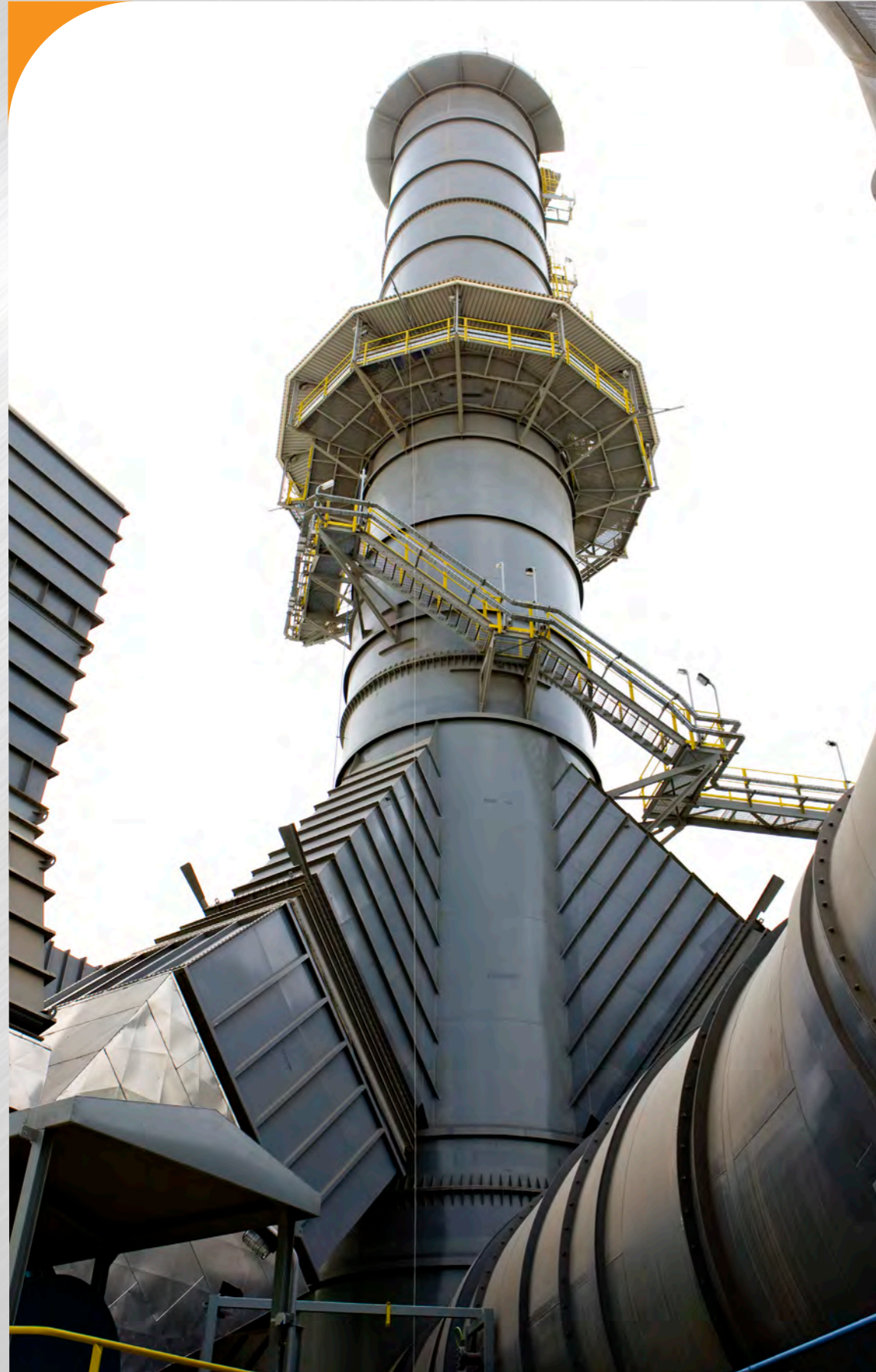
تسجيل ثاني أقل معدل من حيث التكاليف التي يمكن
التحكم بها في تاريخ الشركة (٣٠٠ دولار لكل طن).
التفعيل الآلي لبعض أنظمة الإدارة المالية.
تخفيض المصروفات التشغيلية ونفقات رأس المال.

الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

المدرجة في الجدول التالي تحت عنوان مختلفة بما يتماشى مع الحدود الخارجية. بالإضافة إلى التحليل المادي، طبقت شركة صهار أمنيوم في عام ٢٠١٩ تجربة داخلية لتحديد مواءمة مشاريعها ومبادرات الاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتمثل أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر التي اعتمدها الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ مجموعة من الأهداف لعام ٢٠٣٠ والتي تغطي مجالات مختلفة من التنمية الاجتماعية والبيئية وإطارًا لمساعدة الصناعات في جميع أنحاء العالم على مواءمة مساهمتها على المستوى العالمي. وقد حددت شركة صهار أمنيوم ٨ أهداف رئيسية تساهم فيها بفاعلية من خلال أعمالها الأساسية وغير الأساسية.

لدى صهار أمنيوم العديد من الأطراف ذات العلاقة، ويشكل كل منهما جزءًا لا يتجزأ من نجاحها واستراتيجيتها وعليه فإن فهم الأطراف ذات العلاقة والتعامل معها بالطريقة المناسبة أمر بالغ الأهمية لآلية التزامنا بالاستدامة حيث تعزز العلاقات والشراكات التي تبنيها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة أعمالها وتخلق فرصًا جديدة لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة.

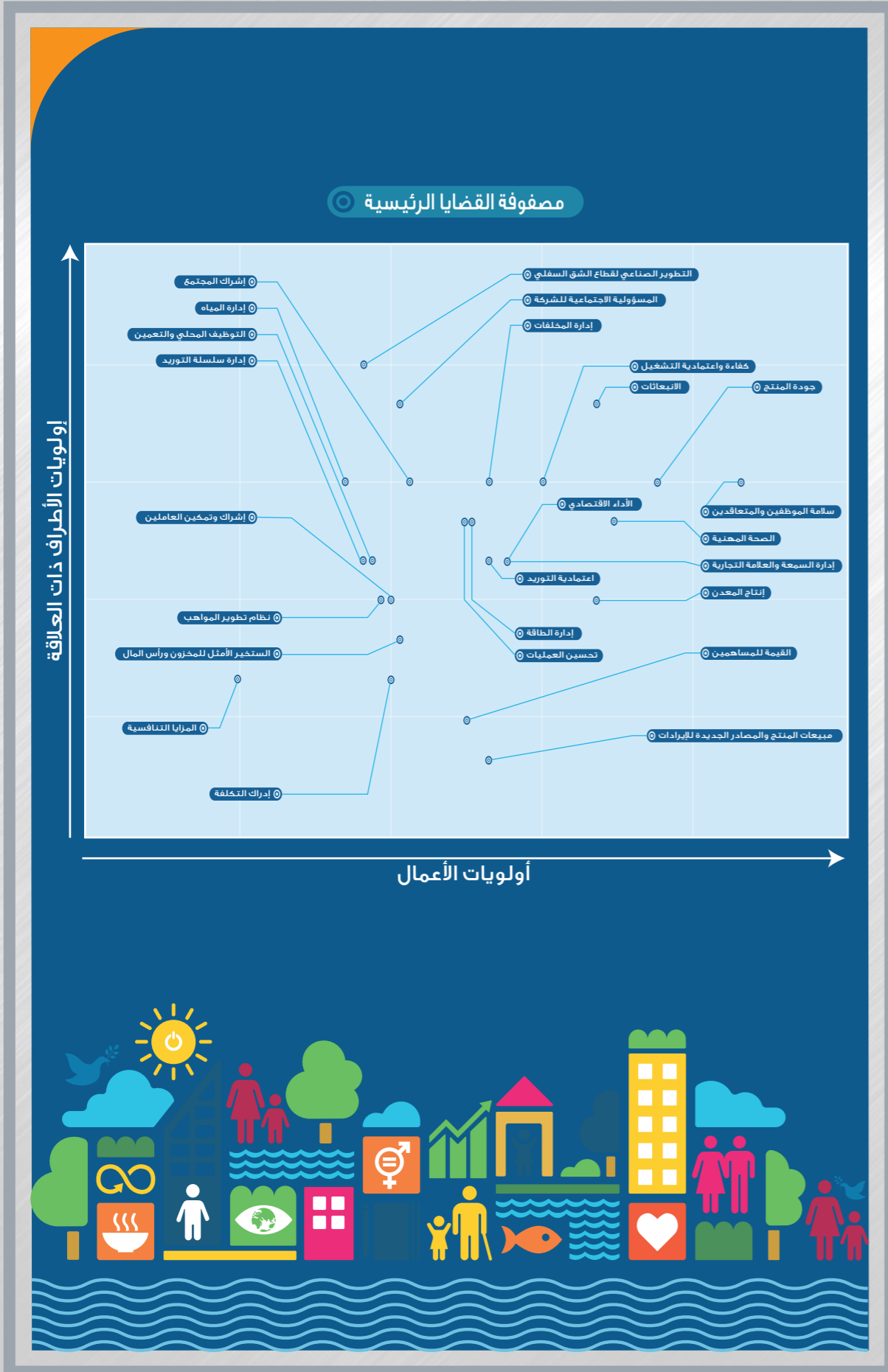
وتستعرض صهار أمنيوم في تقرير الاستدامة هذا، عددًا من المواضيع الجوهرية التي تم إبرازها في تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٩. مع تحديث استراتيجية العمل في عام ٢٠١٩، وإعادة ترتيب الأهداف الاستراتيجية (المشار إليها سابقًا باسم الركائز)، تم تصنيف بعض المواضيع



العلاقة لمواضيع القضايا الرئيسية. ويتم عرض النتائج في مصفوفة القضايا الرئيسية أدناه.

كذلك أجرت الشركة تجربة متعمقة لفهم مستوى الأولوية الذي تعطيه كل مجموعة من الأطراف ذات

أهداف صحرأمنيوم	المواثمة مع أهداف التنمية المستدامة	القضايا الرئيسية	الحدود الخارجية
البيئة والصحة والسلامة		<ul style="list-style-type: none"> • سلامة الموظفين والمتقاعدين • الصحة المهنية • الانبعاثات • إدارة المياه • إدارة المخلفات 	<ul style="list-style-type: none"> • الموردین والمتقاعدين (محلين) • المجتمعات المحيطة (محلية)
الإنتاجية والتحسينات المتنامية		<ul style="list-style-type: none"> • إنتاج المعدن • تحسين العمليات • كفاءة واعتمادية التشغيل 	<ul style="list-style-type: none"> • الموردین والمتقاعدين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين)
الموظفون والمجتمع	  	<ul style="list-style-type: none"> • التوظيف المحلي والتعيين • إشراك وتمكين العاملين • نظام إدارة المواهب • المزايا التنافسية • المسؤولية الاجتماعية للشركة • إشراك المجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> • المجتمعات المحيطة (محلية) • الموردین والمتقاعدين (محلين) • شركاء الأعمال (محلين) • الشركاء الاجتماعيين (محلين) • وسائل الإعلام (دولية)
الابتكار والنمو		<ul style="list-style-type: none"> • التطوير الصناعي لقطاع الشق السفلي • إدارة السمعة والعلامة التجارية 	<ul style="list-style-type: none"> • الزبائن (دوليين) • الموردین والمتقاعدين (دوليين)
الزبائن		<ul style="list-style-type: none"> • جودة المنتج • اعتمادية التوريد • مبيعات المنتج والمواد الجديدة للإيرادات • إدارة سلسلة التوريد 	<ul style="list-style-type: none"> • المساهمين (دوليين) • الزبائن (دوليين) • الموردین والمتقاعدين (دوليين)
الأداء المالي		<ul style="list-style-type: none"> • الأداء الاقتصادي • التسخير الأمثل للمخزون ورأس المال • إدراك التكلفة • القيمة للمساهمين 	<ul style="list-style-type: none"> • المساهمين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين)



إعادة تقييم إجراءاتنا في ظل جائحة فيروس كورونا

أثرت جائحة فيروس كورونا كوفيد-١٩ على حياة الناس وسبل عيشهم في جميع أنحاء العالم، ما نتج عنه تداعيات صحية واقتصادية بعيدة المدى، ولذا عمدنا إلى منح الأولوية لصحة موظفينا ورفاهيتهم وكثفنا جهودنا لدعم مجتمعنا خلال هذه الفترات الصعبة والاستثنائية. وللتخفيف من المخاطر واستثمار الفرص التي أتاحتها الجائحة، ركزت الشركة على أنشطتها السابقة وتعاونت مع الجهات المعنية في جميع المجالات.

وانعكاسًا للفترات الصعبة التي واجهناها جميعًا في عام ٢٠٢٠، لفتت الجائحة انتباهنا إلى الضعف المتأصل في العديد من ممارساتنا وبنانا الحالية. فمع استمرارنا في دراسة مدى تأثير الأزمة، حفزتنا الجائحة على التفكير الشامل وإعادة النظر في تحسين وتعزيز عملياتنا التشغيلية. كما كانت بمثابة حافز لصحار أمنيوم لاتخاذ تدابير وإجراءات وقائية ركزت على الحفاظ على سلامة الجميع، وأرشدتنا إلى ضرورة التركيز وتحديد الأولويات واتخاذ القرارات السريعة والمشاركة، ليس مع موظفينا ومتعاقدينا وعائلاتهم فحسب، بل وأيضا مع أفراد المجتمع المحلي والسلطنة بشكل عام. في الأيام الأولى لتفشي الجائحة، كانت أول دعوة

أطلقها رئيسنا التنفيذي للعمل بتشكيل لجنة لمكافحة الجائحة، حيث عملت هذه اللجنة على نطاق واسع لرصد ما يتحقق في مواجهة الجائحة واتخاذ الإجراءات المناسبة. وتعمل اللجنة بمبدأ "الوعي وقاية"، إذ عملت بسرعة على تطبيق إجراءات وقائية على نطاق واسع لمنع انتشار الفيروس بين القوى العاملة، كما تم تبني وتطبيق أفضل الممارسات، وإجراءات السلامة للعمليات في المصنع، والمكاتب الإدارية والمرافق المساندة. كما تم كذلك تعميم الإجراءات والقرارات على الموظفين والمتعاقدين والجهات المعنية على شكل نشرات إخبارية دورية ورسائل مرئية جذابة.

كما اجتهدت فرق العمل لحماية صحة موظفينا وأفراد المجتمع، وكذلك الحفاظ على استمرارية الأعمال خلال هذه الظروف الصعبة. ولم نَدخر جهدًا في ضمان سلامة وحماية موظفينا من خطر العدوى داخل الشركة.

وفي المراحل الأولى من الجائحة، قمنا بتطبيق نظام حواجز الحماية الخمسة، والتي أثبتت، ومازالت تثبت، فاعليتها لضمان سلامتنا وحمايتنا من خطر الإصابة بالعدوى والسيطرة على انتشارها.



الصحة والعافية

- فحص درجة حرارة جميع الأشخاص قبل الدخول إلى مرافق الشركة، بما في ذلك استخدام مقاييس الحرارة الذاتية، وأجهزة الفحص بتقنية التصوير الحراري.
- إجراء فحوصات طبية لأي شخص يدخل المرافق.
- توفير معدات حماية شخصية إضافية، بما في ذلك أقنعة الوجه، والكمامات، التي يُفرض استخدامها دائمًا.



تعزيز عمليات التنظيف والتعقيم

- تخصيص موظفين لتنظيف المرافق بشكل مستمر، بما في ذلك المناطق العامة خارج مواقع العمليات.
- تعقيم الهواء للمساعدة في القضاء على الفيروسات في أنظمة تهوية المصنع وأنظمة تنقية الهواء.
- زيادة جهود التدابير الصحية وإجراءات التعقيم، بما في ذلك تنظيف المرافق يوميًا وبشكل كامل.

دعم أعضاء الفريق

- المراقبة والمتابعة المستمرة من قبل المركز الطبي للموظفين الذين تظهر عليهم أعراض ووضعتهم في الحجر الصحي.
- الطلب من أعضاء الفريق المصابين البقاء في منازلهم.
- تحويل جميع الاجتماعات المباشرة إلى اجتماعات افتراضية.
- توفير الرعاية الوقائية لجميع أعضاء الفريق.
- تطبيق ممارسات مرنة للعمل من المنزل لأعضاء فريق الشركة.
- تطبيق قواعد التباعد الاجتماعي، وتحسين بروتوكولات التنظيف في جميع المرافق التشغيلية التي بقيت مفتوحة، وتوفير معدات الوقاية الشخصية الإضافية للموظفين.



- الإشراف الدقيق على صحة جميع العاملين وتدريب الفرق العاملة على طلب المساعدة في حال ملاحظة علامات المرض على زملاء العمل.
- منح إجازة للعمال الذين يحتاجون إلى العزل الذاتي أو تقديم الرعاية للأقارب.

تدابير السلامة المادية

- إغلاق المطاعم، وصالات الطعام، والاستراحات، وغرف غسل الملابس، وغرف الصلاة بشكل كامل.
- تعزيز التباعد الجسدي من خلال تنظيم فترات الدوام والاستراحات والعمل في المناوبات.
- تثقيف وتشجيع أعضاء الفريق على التباعد الاجتماعي في المنزل والمجتمع خارج العمل.
- تقنين الدخول إلى المرافق وعدم السماح بالزيارات غير الضرورية.
- نشر رسائل توعوية بصرية لتعزيز وعي الأفراد.
- ضمان عدم إقامة أي تجمعات مكتبية أو الصلوات الجماعية.
- حظر السفر محليًا ودوليًا.

مد يد العون

- قدمت صحار أمنيوم العديد من المساهمات القيمة لمساعدة المجتمع خلال هذه الجائحة. وفي إطار العمل على تحقيق الهدف المشترك للوقاية من تفشي الجائحة في المجتمع المحلي، تطوع مجموعة من موظفي الشركة وسخّروا وقتهم وجهدهم لتصنيع أقنعة الوجه الواقية للعاملين في الخطوط الأمامية في المؤسسات الصحية المحلية ضد فيروس كوفيد-١٩، حيث تم تصنيع أكثر من ٣٠٠٠ قناع تم توزيعها على المستشفيات في مختلف المناطق من خلال هذه المبادرة.

الشركات في جميع أنحاء العالم. وعلى الرغم مما صاحبها من تحديات، إلا أن الجائحة شكلت فرصاً للتغيير والتحول الذي شمل جميع جوانب حياتنا اليومية.

ومع استمرار تطور هذه الأزمة الصحية، عملت كوادرنا وقدمت عدداً كبيراً من الاقتراحات على جميع المستويات من القاعدة إلى القمة حول طريقة إدارة الجانب المتعلق بالسلامة، كما تواصل الشركة مراقبة التوجيهات الصادرة عن اللجنة الوطنية العليا لمكافحة كوفيد-١٩ فيما يتعلق بالوقاية من الفيروس حرصاً منها على ضمان توفير الحماية الكافية لموظفيها ومتعاقداتها وأفراد أسرهم قدر الإمكان مع استمرار الجائحة.



الحفاظ على البنية الأساسية الحيوية في أتم جاهزية

على الرغم من إعطاء الأولوية القصوى خلال عام ٢٠٢٠ للوقاية والصحة والسلامة، إلا أن صحار أمنيوم واصلت جهودها في تطبيق ممارسات العمل الآمن لدعم زبائنها وشركائها ومورديها، كما حافظت على جاهزية بنيتها الأساسية وتسيير عملياتها من خلال العمل مع الشركاء والجهات الحكومية المعنية للاستمرار في توفير الخدمات التي تُعتبر ذات أهمية بالغة لعمليات الشركة.

وبشكل عام، لا بد من الإشارة إلى أنه مع تفشي جائحة كوفيد-١٩، فقد تصدرت قضايا الاستدامة قائمة أولويات



بأكمله من قبل موظفي الشركة في زيادة عدد الفحوصات المخبرية في المحافظة، ما أدى إلى تسريع وتيرة السيطرة على الجائحة ومراقبة انتشارها. كما اتبعت الشركة نهجاً عملياً لمواجهة التحديات على مختلف الأصعدة من خلال قنوات التواصل الداخلية والخارجية عبر وسائل التواصل الاجتماعي والبريد الإلكتروني والرسائل النصية ووسائل الإعلام التقليدية واللافتات. حيث قدمت الحملة نصائح للموظفين وأولياء الأمور والأطفال والشباب حول طريقة الحفاظ على الصحة العقلية والجسدية للحد من القلق والاكتئاب وتحفيزهم على التفكير الإيجابي وتجنب السلوك السلبي خلال فترة الحجر الصحي والإغلاق بسبب جائحة كوفيد-١٩ وما بعدها.



ومع جمع ما يزيد على ٣٢,٦٣٥ ريال عماني من التبرعات المقدمة من الموظفين، سعت الشركة إلى دعم جهود السلطنة في مكافحة انتشار الفيروس، والعمل في نفس الوقت على حماية العاملين في الصفوف الأمامية من الكوادر الصحية والمساهمة في جهود السيطرة على الجائحة.

كما قامت الشركة بالتعاون مع شركة ميناء صحار والمنطقة الحرة بالتبرع بجهاز الفحص المتطور "جين إكسبرت" القادر على فحص ثماني عينات دفعة واحدة، فضلاً عن مجموعة من معدات الفحص الخاصة بفيروس كوفيد-١٩ لصالح المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة شمال الباطنة. وقد ساهم هذا التبرع الممول



البيئة والصحة والسلامة

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

ضمان الصحة الجيدة وتعزيز
الرفاه لكافة الأعمار



ضمان الاستهلاك المستدام
ونمطية الإنتاج



اتخاذ إجراءات عاجلة للحد
من التغيرات المناخية
وتأثيراتها



البيئة والصحة والسلامة

الأهداف الاستراتيجية

- تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومتراصة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية.

- التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

يعتبر وجود نظام قوي ومتكامل للبيئة والصحة والسلامة من أساسيات نجاح صغار أمنيوم. حيث يتوقع زبائننا والأطراف ذات العلاقة منا توفير منتج عالي الجودة دون إضرار بالبيئة والأفراد. وعليه فنحن نسعى إلى دمج الجوانب المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة في أعمالنا الأساسية، في سبيل إيجاد وغرس ثقافة تحظى بالتقدير في مجال صناعتنا.

إدارة البيئة

تعد الطاقة مورداً مهماً لعمليات صغار أمنيوم، ولا سيما عمليات التكرير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة بأنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في عملياتها، ليس فقط للحد من انبعاثاتها الكربونية والانبعاثات الأخرى، بل لتوفير التكاليف أيضاً.

إن الشكل الأساسي لتوليد الطاقة في صغار أمنيوم هو الوقود الأساسي المتمثل بالغاز الطبيعي الذي يتم توريده إلى الشركة من خلال عقد طويل الأمد مع الحكومة العمانية. وفي عام ٢٠٢٠، ارتفع إجمالي استهلاكنا للطاقة بنسبة ٢.١٪ مقارنة بعام ٢٠١٩، في حين ارتفعت كثافة استهلاك الطاقة الإجمالية بنسبة

٠.٧٪ مقارنة بعام ٢٠١٩، لتصل إلى ١٠٢.٢ جيجا جول لكل طن من الألمنيوم المنتج. وفقاً للممارسة العالمية المتمثلة في الإبلاغ من قبل مصاهر الألمنيوم للإشارة بدقة إلى الكمية الدقيقة للطاقة المستخدمة لإنتاج الألمنيوم، يشير هذا التقرير إلى إجمالي الطاقة المستهلكة في المصهر فقط مقارنة بالتقارير السابقة التي أظهرت إجمالي استهلاك الطاقة في المصهر والميناء مجتمعين. الأمر نفسه ينطبق على كثافة استهلاك الطاقة. وبناءً على ذلك، ولتجنب التناقض في المؤشرات السابقة، تم في هذا التقرير تعديل أرقام استهلاك الطاقة وكثافتها لعامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩. ارتفع مؤشر استهلاك عمليات المصهر من الطاقة في ٢٠٢٠ بنسبة ١.٢٪، في حين انخفض مؤشر كثافة استهلاك عمليات المصهر من الطاقة بنسبة ٠.٣٧٪ ليصل إلى ١٣.١٢ ميجاواط في الساعة/ طن ألمنيوم.

تدير وتشغل شركة صغار أمنيوم محطة طاقة خاصة بها لضمان إمدادات كهربائية مستدامة يمكن الاعتماد عليها في عمليات الصهر. كما تدعم محطة الطاقة شبكة الكهرباء الوطنية الرئيسية ضمن اتفاقية تعاون لتبادل الطاقة حيث يتم استيراد الكهرباء في

مؤشرات الطاقة	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
استهلاك الغاز الطبيعي في محطة توليد الطاقة	مليون وحدة حرارية بريطانية	٣٦,٥١,٥٦٠	٣٧,٥٢٨,٦٣٤	٣٨,٣٤٨,٢٤٩
استخدام زيت الوقود / الديزل في محطة توليد الطاقة	لتر	٢٢٩,٧٦٥	٢٦٣,٥٨٢	١٨,٢٩٩
إجمالي إنتاج الطاقة في المحطة	ميجاواط في الساعة	٥,٤٠,٣١٨	٥,٤٩١,٩٧٧	٥,٦٥٩,٤٦٦
استهلاك عمليات المصهر من الطاقة	ميجاواط في الساعة	٥,٠٢٨,٥٨١	٥,١٤٢,٥٦٩	٥,٢٧,٥٦٥
كثافة استهلاك عمليات المصهر من الطاقة*	ميجاواط في الساعة/ طن ألمنيوم	١٣,٢٤	١٣,١٧	١٣,١٢
إجمالي استهلاك الطاقة	جيجا جول	٣٨,٥٢,٦٨٥	٣٩,٥٩٤,٨١٠	٤٠,٤٥٩,٥٥٠
إجمالي كثافة استهلاك الطاقة	جيجا جول/ طن ألمنيوم	١٠٢,٠	١٠١,٤	١٠٢,٢

* بدءاً من هذا الإصدار، يوضح هذا الجدول استهلاك الطاقة وكثافة الاستهلاك في المصهر فقط (باستثناء الميناء ومحطة الطاقة).

103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 302-4,

103-1, 103-2, 103-3, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5,305-6



إدارة المياه

تعد إدارة المياه قضية جوهرية متزايدة الأهمية، خاصة في البلدان التي تندر فيها موارد المياه. ونحن ندرك في صغار أمنيوم الحاجة الماسة للحفاظ على المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي يجعلنا نحرص على إدارة استهلاك المياه بأفضل الطرق، والبحث عن مزيد من فرص التحسين في هذا الجانب. ولا تستخدم صغار أمنيوم مياه الشرب كجزء من عمليات إنتاجها. بل يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها للاستخدام التشغيلي. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادتها إلى البحر، وبالتالي يعتبر صافي الاستهلاك صفر.

ويتم إنتاج المياه منزوعة المعادن أيضاً كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة ويتم بيعها لشركة مرافق محلية للاستخدام في المنطقة. ويعتبر كل من المصهر ومحطة الطاقة أكبر مستهلكي المياه المعالجة في عملياتنا. ففي عام

أشهر الشتاء ويتم تصديرها في أشهر الصيف بما يمكن الشبكة من إبقاء محطات إنتاج المياه في الخدمة خلال فترة الشتاء.

وبالإضافة إلى الاتفاقات السياسية الدولية مثل اتفاق باريس لعام ٢٠١٦ بشأن التغير المناخي، تعتبر التزامات القطاع الخاص ضرورية لدفع التغيير في هذا الجانب. وتحقيقاً لهذه الغاية تسعى صغار أمنيوم نحو المساهمة في هذا المجال من خلال إنتاج منتجات معدنية مستدامة (الألومنيوم) في الوقت الذي تقوم فيه بتقييم وتطبيق التدابير الممكنة لتقليل الانبعاثات على جميع المستويات التشغيلية. إن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في صغار أمنيوم هي من الوقود المحروق في محطة الطاقة ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج الألمنيوم في المصهر.

ويعتبر ثاني أكسيد الكربون (CO2) الغاز الدفيء الرئيسي المنبعث من مصهر صغار أمنيوم والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. بالإضافة إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة (PFCs) خلال تفاعلات تصنيع الألومنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى للهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الغازي من إنتاج الألمنيوم.

وخلال عام ٢٠٢٠، استقر مؤشر كثافة انبعاثات المركبات الكربونية الفلورية المشبعة على نفس المستوى المسجل في عام ٢٠١٩ عند ٠.٠٢ مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم، في حين ارتفع إجمالي كثافة الانبعاثات من أنشطة المصهر في عام ٢٠٢٠ بنسبة ١.٨٪ ليصل إلى ١.٦٣ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من الألمنيوم.

انبعاثات الغازات الدفيئة	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
إجمالي كثافة الانبعاثات -محطة توليد الكهرباء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٣٨
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٠.١١	٠.٠٣	٠.٠٣
إجمالي كثافة الانبعاثات -المصهر	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	١.٦٨	١.٦٠	١.٦٣
إجمالي كثافة الانبعاثات -المصهر ومحطة الطاقة والميناء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم	٧.١٥	٧.١٠	٧.١١
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين -مركز معالجة الغاز	طن فلورايد الهيدروجين	١٣,٣٩	١٧,٨٥	١٤,٨١
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين -المصهر	طن فلورايد الهيدروجين/ طن الألمنيوم	٠.٥٩	٠.٥٠	٠.٤٤
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين -خط خلايا الإنتاج	طن فلورايد الهيدروجين/ طن الألمنيوم	٠.٥٩	٠.٥٠	٠.٤٤

إدارة المياه	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
استخدام مياه البحر للتبريد	متر مكعب	٣٩٠,٣٠,٥٤٧	٣٨٨,٢١٧,٣٤٤	٣٩٦,٥٩,٥٤٠
استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي	متر مكعب	.	.	.
استخراج مياه الآبار قليلة الملوحة	متر مكعب	٢,٤٤٦,١٥٣	٢,٤٤٦,١٥٣	١,٣٩٣,٧٤١
كثافة مياه الآبار	متر مكعب / طن أمنيوم	٦.٤٨	٦.٢٦	٣.٥١
إنتاج المياه المعالجة	متر مكعب	٩٤٤,٦٥٤	٧٨١,٣٥٠	٥١٣,٤٥٠
تصريف المحلول الملحي إلى البحر	متر مكعب	١,٣٥١,٤٠٢	١,١٤٣,٧١٣	٧٧٧,٧٧٧
المياه المنزوعة المعادن المستخدمة للتقاط الحرارة في بخار استرداد الحرارة	متر مكعب	١٤٢,٦٨٦	١٨٢,٨٠٢	١٢١,٨٦٧
تصدير المياه المعالجة (غير الصالحة للشرب) إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية	متر مكعب	٥١٣,٤٣٧	٣٠٢,٧٥٩	١١٦,٩٧٥
مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاور لأغراض الري	متر مكعب	١١٥,٥٩٦	٩٢,٢٨٥	٧٢,٧٠٥
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري	متر مكعب	١٢٣,٩١١	١٣٧,٤١٥	١٣٠,٦٥٧
النسبة المئوية لمياه الصرف الصحي المعالجة التي أعيد استخدامها لأغراض الري	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠

٢٠٢٠، انخفضت كمية استخراج مياه الآبار بنسبة ٤٣٪ لتصل إلى ١,٣٩٣,٧٤١ متر مكعب، بينما شهد مؤشر مياه البحر المستخدمة للتبريد ارتفاعاً بنسبة ٢٪ مقارنة بالعام السابق.

وتقوم صحرار أمنيوم بانتظام بتقييم الأثر لقياس وفهم تأثير سحب المياه وتصريف المخلفات السائلة على المجتمعات المجاورة، وخلصت النتائج إلى عدم وجود آثار كبيرة على المجتمعات المحلية التي شملها المسح.

إدارة المخلفات

تلتزم صحرار أمنيوم بتقليل كمية المخلفات الناتجة عن عملياتها من خلال التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير قبل التخلص منها في مكبات المخلفات، كما نسعى لاستخدام حلول مبتكرة لتحسين إدارة

إدارة المخلفات	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
التخلص من المخلفات	متر مكعب	٨,٩٣٩	٧,٠٨٩	٧,٩٥٢
كثافة التخلص من المخلفات	كيلوجرام / طن أمنيوم	٢٣.٦٠	١٨.١٥	٢٠.٠٠
كثافة إنتاج المخلفات	كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها / طن أمنيوم	٣٤.٦٢	٢٥.٢٤	١٤.٥٠
الفولاذ المعاد تدويره	طن	١,٢١٢	١,٣٠٢	٧٨٠
الخشب المعاد تدويره	متر مكعب	٨,٨٣٨	٥,٠٧٠	٢,٨٢٠
الورق والكرتون المعاد تدويرهما	متر مكعب	٢,٣٤٠	٢,٣٣٤	١,٥٦٠
البلاستيك المعاد تدويره	متر مكعب	٦.٤٨	٦.٢٦	٦.٦٠
المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها	طن	لا ينطبق	٦	٦
البطاريات المعاد تدويرها	طن	٥٠	٤٥	٧٣
مجموع المواد المعاد تدويرها	متر مكعب	١٣,١١٠	٨,٩٨٨	١٧,٧٢٠
المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير	متر مكعب	٣,٠٦٦	٣,٠٦٦	١,٢٥٤

المخلفات وزيادة نسبة إعادة التدوير، وتضمن صحرار أمنيوم التخلص من جميع المخلفات بطريقة مسؤولة ووفقاً للقوانين المحلية ومعايير الصناعة.

وتعتبر بطانة الخلية المستهلكة مخلفات تتولد في مصهر الأمنيوم وتنتج عندما تصل خلية الأمنيوم إلى نهاية عمرها الافتراضي، وتبدأ منهجيتنا في إدارة مخلفات بطانة الخلايا من خلال استخدام التقنيات للحد من حدوث قصور في الخلايا وإطالة عمرها، مما يؤدي إلى الحد من عدد الخلايا التي تحتاج إلى استبدال البطانة.

بالإضافة إلى ذلك، توصلت صحرار أمنيوم إلى حل مستدام لواحد من المخلفات الناتجة عن الخلايا من خلال توقيع عقود داخل السلطنة لإعادة تدوير المخزون الحالي ومعدلات التوليد المتوقعة، حيث تقوم شركة



أبرز الإنجازات في مجال البيئة والصحة والسلامة في عام ٢٠٢٠:

- الإكمال الناجح للخطة السنوية للمراقبة البيئية مع مراعاة القيود المرتبطة بفيروس كوفيد-١٩ بطريقة آمنة وسليمة أتاحت إمكانية التقييم المتواصل للإداء البيئي في ظل انتشار الوباء.
- ارتفاع مستوى إعادة التدوير داخل المرافق وإطلاق اختبار جديد لإعادة التدوير مع الموردين الجدد.
- عدم تسجيل حالات تسريب من مياه محطة الطاقة من خلال توجيه المخلفات السائلة إلى مؤسسة محلية مؤهلة، مثل شركة مجيس للخدمات الصناعية.
- حصلت الشركة في شهر ديسمبر ٢٠٢٠ على شهادة آيزو ١٨٠٤٥:٢٠١٨ بعد الاستكمال الناجح لعملية التدقيق الخارجي عن بعد.
- تحقيق نتائج ممتازة فيما يتعلق بأهداف انبعاثات الفلوريد التي بلغ متوسطها في نهاية العام ٠.٤٤ كيلوجرام لكل طن من الأمنيوم.
- تحقيق الريادة في إدارة المتعاقدين والامتثال لمتطلبات البيئة والصحة والسلامة والمتطلبات الاجتماعية من خلال برنامج تدقيق شامل.

أهداف ٢٠٢١:

- الالتزام بمواصلة خفض مخزون المواد في ٢٠٢١.
- تدقيق إعادة الاعتماد لشهادة الآيزو ١٤٠٠١:٢٠١٥ قبل سبتمبر
- تعميم مؤشرات الأداء البيئية الرئيسية لتحسن مستوى الإدارة البيئية في مختلف مناطق أعمال الشركة
- خفض إجمالي استهلاك البلاستيك في الشركة من خلال إطلاق حملات التوعية وفرق العمل.

أسمنت عمان باستخدام هذه المادة كمادة أولية لانتاج الأسمنت المستخدم في مجالات النفط والغاز. وفي عام ٢٠٢٠ دشنت الشركة استراتيجية لتطبيق نهج مماثل لإدارة مخلفات ما يُعرف بعملية "تسف الخردق" من خلال التقنيات الصناعية السليمة. وتتضمن الاستراتيجية الجديدة التخلص من المخلفات أو الحد منها من مصدرها وكذلك رصد معدلات توليدها الدنيا من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر. حيث يتم تصدير المخلفات الناتجة من هذه المادة إلى شركة هيفي ميثيناري فييكا دي أم سي سي بدولة الإمارات العربية المتحدة.

وفي عام ٢٠٢٠، انخفضت كثافة توليد المخلفات في صحرار أمنيوم بنسبة ٤٢.٥٪ لتصل إلى ١٤.٥٠ كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها / طن الأمنيوم.

حلول تقنية المعلومات

تعتمد الشركة مجموعة واسعة من حلول تقنية المعلومات غير المتكاملة لإدارة مجالات البيئة والصحة والسلامة. وفي إطار سعيه لاعتماد حلول موحدة، أجرى فريق تقنية المعلومات تقييمًا تم خلاله رسم خارطة طريق لتحقيق التكامل بين الأنظمة المختلفة وإدارة جميع أنشطة البيئة والصحة والسلامة تحت نظام واحد. ومن المقرر إطلاق الحل الجديد بحلول الربع الثالث من عام ٢٠٢١. ومن خلال اعتماد نظام "DocuSign" لتوقيع المستندات الرقمية وتخزينها، تم إكمال ما يزيد عن ١١,٠٠٠ خلال العام، وانخفضت تكلفة الطباعة بحوالي ٤٠٪ بما ينسجم مع رؤية التوجه لأن تكون الشركة مؤسسة لا ورقية.



رفع مستوى الصحة والسلامة

والأقسام المختلفة باستمرار لتوجيه الموظفين للعمل كفريق واحد متناغم يشجع بعضه البعض للاهتمام والعمل وتطبيق الإجراءات والأنظمة المتعلقة بالصحة والسلامة.

يعد الاهتمام بصحة الموظف وتوعيته عاملاً رئيسياً للنمو المستدام لشركتنا. ويقدم فريق صحرار أمنيوم الطبي خدمات الصحة المهنية وتعزيز الوعي الصحي والاستجابة الطبية الطارئة والرعاية الطبية للموظفين والمتعاقدين. وفي عام ٢٠٢٠، شهدت الشركة انخفاضاً كبيراً بنسبة ٦٤.٧ في معدل تكرار الإصابات المسجلة وذلك نتيجة للجهود المبذولة لتحسين ثقافة السلامة في جميع دوائر العمليات.

ونحن نعمل معاً كفريق واحد على تحقيق نتائج في مجال السلامة أفضل من أي مسهر الأمنيوم آخر في العالم. ونؤمن بأن هذا الهدف مستدام ويمكن تحقيقه. وفي سبيل ذلك تقوم دائرة البيئة والصحة والسلامة في الشركة بتشجيع القادة في الدوائر



وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
مؤشرات سلامة الموظفين			
معدل تكرار العلاج الطبي	٠.١٧	٠.٠٦	٠.٠٦
معدل تكرار الإصابات/ الأمراض المسجلة	٠.٣٤	٠.١٧	٠.٠٦
معدل الإصابات المضيعة للوقت	٠.١١	٠.٠٦	٠.٠٦
إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم	٦,٩٤٥	٥,٧٦٢	٦,٢٥٤
المراجعين دون مواعيد مسبقة	٦,٠٠١	٤,٧٠٩	٥,٠٢٧
عدد حالات فحص الإجهاد الحراري	٢,١٥٩	٢,٣٠٢	١,٤٣٧
عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري	٠	٠	٠
عدد حالات فحص الحيوية للهيدروكربون	٧٣	٩٣	٢٠٨
العطري متعدد الحلقات			
فحص الفلوريد في البول	١٦٤	٢٣٠	١٦٩

الاستجابة للطوارئ

لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط تقوم صحرار أمنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم.

ولدى الشركة فريق مختص للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء متكامل، ومؤهل للاستجابة لأي طارئ في الموقع في غضون دقائق من وقوع الحادث.

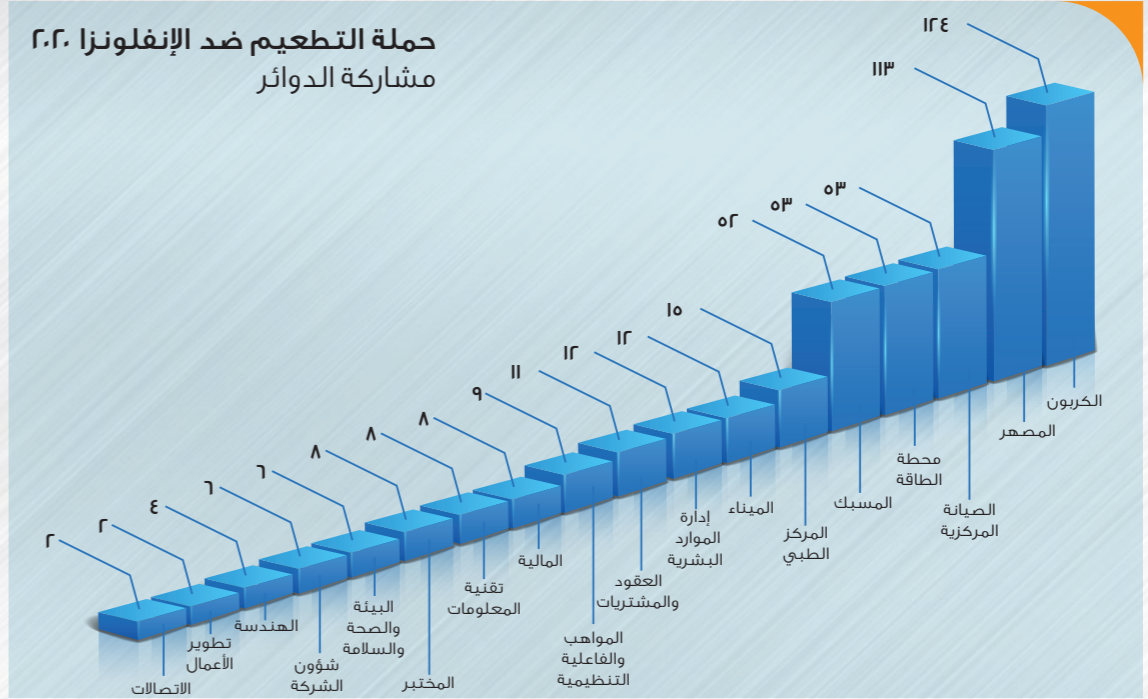
الحملات والأنشطة الصحية

حملة التطعيم ضد الإنفلونزا

أطلق الفريق الطبي في الشركة في شهر سبتمبر حملة التطعيم السنوية ضد الإنفلونزا، للحد من الإصابة

صحة القلب، وهدفت الحملة إلى توفير خدمات الرعاية الصحية الأولية للموظفين في ظل انتشار فيروس كوفيد-١٩. وقد تم خلالها فحص ٢٤٩ موظفًا، تطلب ٦٠ منهم (٢٤٪) تدخلات طبية، بما في ذلك إجراء المزيد من الفحوصات، والتقييم المختص، والإدارة الطبية.

حملة التطعيم ضد الإنفلونزا ٢٠٢٠ مشاركة الدوائر



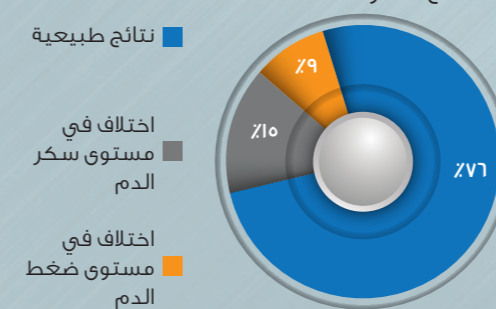
برنامج إدارة الإجهاد الحراري

يُعد الإجهاد الحراري أحد المخاطر المهنية الرئيسية في مصاهر الألمنيوم عموماً، وفي الشرق الأوسط بشكل خاص، وذلك نظراً للظروف البيئية ودرجات الحرارة المرتفعة في مناطق الإنتاج.

وقد حاز نموذج برنامج إدارة الإجهاد الحراري المعتمد في صحار أمنيوم على إشادات محلية وإقليمية ودولية، ويُدَار البرنامج من قبل الفريق الطبي الذي يعمل تحت إشراف لجنة إدارة الإجهاد الحراري. وعلى الرغم من التحديات العديدة التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩،

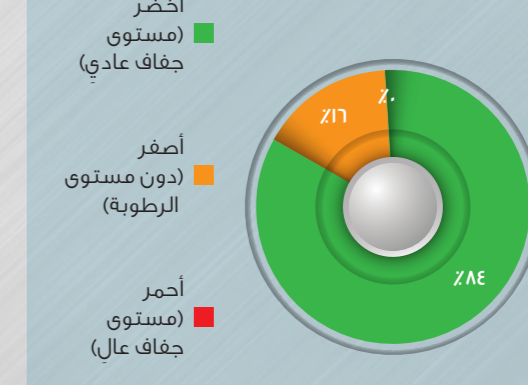
اليوم العالمي للقلب

نتائج الفحوصات



مؤشرات الصحة والسلامة

٢٠٢٠



تمكنت الشركة من تنفيذ برنامجها الحائز على الجوائز لإدارة الإجهاد الحراري خلال عام ٢٠٢٠.

ونتيجة لجهود وتعاون جميع الدوائر المعنية، اجتاز فريق العمل صيف ٢٠٢٠ دون تسجيل أي إصابات مرتبطة بالحرارة، وذلك للسنة الثامنة على التوالي.

تضمنت الأنشطة والإنجازات الرئيسية لبرنامج ٢٠٢٠:

- التنسيق بين أنشطة إدارة الإجهاد الحراري وأنشطة الوقاية من الإصابة بفيروس كوفيد-١٩.
- رصد معدلات مستوى رطوبة الجسم، وتنظيم جلسات التوعية الميدانية طوال أيام الصيف.
- توزيع الفاكهة ابتداءً من شهر يونيو وحتى سبتمبر ٢٠٢٠.
- توزيع محلول الالكتروليت - التعقيم المركزي وإعادة تعبئة الالكتروليت.
- منح جائزة "للقسم الأكثر شرباً للماء".
- متابعة معدلات شرب المياه والحفاظ على الترطيب لـ ١٤٣٧ موظفًا.

تدقيق سلامة الغذاء

قام الفريق الطبي بتطوير "معايير إدارة سلامة الأغذية" لتعزيز سلامة وجودة الطعام المقدم في مطعم الشركة. وقد تم في عام ٢٠٢٠ تنفيذ إحدى عشرة عملية تدقيق لسلامة الأغذية والمرافق، وذلك بالتعاون مع دائرة إدارة الموارد البشرية ودائرة الصيانة المركزية.

إدارة الإجهاد

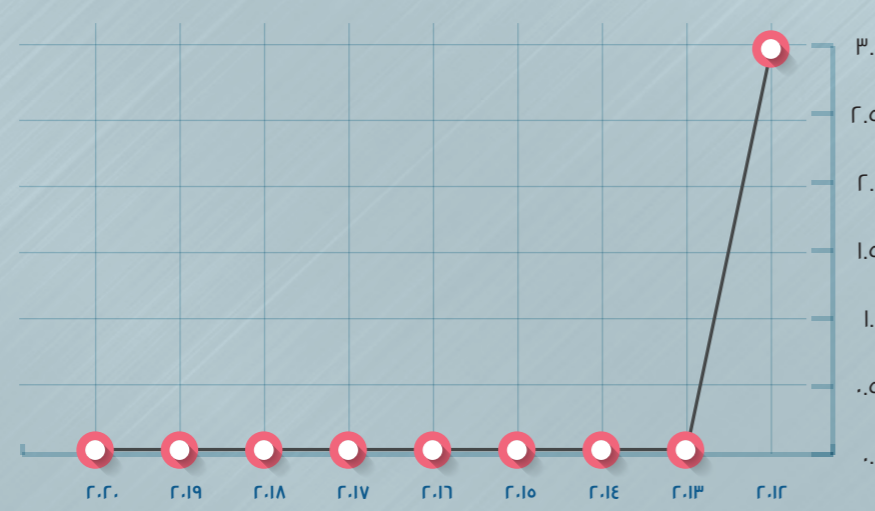
قام الفريق الطبي في الشركة باستخدام استبيان إدارة الإجهاد المطور من قبل الرابطة الدولية المعنية

بتطوير الأداء البيئي والاجتماعي لمؤسسات قطاعي النفط والغاز، وذلك بهدف تحديد مجالات العمليات التي قد تؤدي إلى الإجهاد، والضوابط التي يمكن وضعها لإدارة أي تحديات محددة بصورة أفضل. وقد تم في عام ٢٠٢٠ تنفيذ استبيانات خاصة في هذا الشأن لتحليل الوضع الحالي، وذلك بالتنسيق والتعاون مع منسقي البيئة والصحة والسلامة.

الإنجازات

- جائزة التميز في ركيزة الموظفين والمجتمع.
- عدم تسجيل حالات إجهاد حراري للسنة الثامنة على التوالي.
- تطوير إجراءات سلامة الغذاء وتنفيذها، إلى جانب برامج إدارة تفشي الأمراض المعدية الناشئة.
- استخدام استبيان إدارة الإجهاد لتحديد مجالات العمليات التي قد تؤدي إلى الإجهاد، والضوابط التي يمكن وضعها لإدارة التحديات المحددة بصورة أفضل.
- تطوير إستراتيجية مراقبة بيولوجية معززة للفلورايد.
- فحص ٢٠٨ حالات للهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات، و١١٦ حالة للفلورايد.
- نظام الإحالة الإلكترونية من خلال نموذج "سبب للصحة المهنية".
- إطلاق أول حملة للتطعيم ضد الإنفلونزا في مواقع العمل المختلفة.
- الحصول على شهادة الأيزو ٤٥٠٠١ بالتعاون مع دائرة البيئة والصحة والسلامة.

عدد حالات الأمراض المسجلة المرتبطة بالحرارة



سلامة المتعاقدين

تنظم صهار أمنيوم دورات تدريبية إلزامية حول السلامة لجميع المتعاقدين ومقدمي الخدمات فيما يتمشى مع التزامها الثابت بمجالات السلامة. ويتم التعامل مع المتعاقدين في المواقع الميدانية كجزء من الموارد البشرية التابعة للشركة، وبالتالي، يُنظر إلى الناجح في إشراكها في هذا الجانب على أنه أحد مؤشرات أدائها الرئيسية. وفي عام ٢٠٢٠، سجلنا انخفاضاً بنسبة ١٠٠ في معدل تكرار الإصابات القابلة للتسجيل بين المتعاقدين، كما تمكنا من المحافظة على معدل تكرار الحوادث المضيعة للوقت عند مستوى صفر.

ظروف عمل المتعاقدين

تلتزم شركة صهار أمنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وفي جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها. ونسعى لضمان احترام متعاقدينا لمبادئ حقوق الإنسان من خلال القيام بزيارات لمواقع عمل المتعاقدين لتفقد ظروف العمل والتأكد من توافقها مع معايير صهار أمنيوم.

وفي عام ٢٠٢٠، نفذ فريقنا البيئة والصحة والسلامة، والعقود والمشتريات ١٣ عملية تفتيش لتفقد معايير الظروف المعيشية والسلامة والإقامة ومواقع المرافق ومستوى الامتثال لمعايير البيئة والصحة والسلامة. وتحرص صهار أمنيوم على إجراء عمليات تفتيش دورية وتقوم بإلغاء عقود المؤسسات المتعاقدة غير الممتثلة أو الملتزمة بهذه المعايير.

إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صهار أمنيوم حيث يتحملون نفس المسؤوليات المتعلقة بتحقيق الإنجازات. كما يلتزمون بمتطلبات الشركة للعمل في الموقع والتي تشمل المتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صهار أمنيوم والتي تحدد أهداف أداء المتعاقد والإشراف عليه، جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدينا حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييم المتعاقدين التركيز على أدائهم من حيث البيئة والصحة والسلامة وإلزامهم بالتقيد بالمعايير الدقيقة الخاصة بالشركة.



الإنتاجية والتحسينات المتنامية

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام
والشامل والعمالة المنتجة
والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز
التصنيع الشامل والمستدام
وتعزيز الابتكار



الإنتاجية والتحسينات المتنامية

الأهداف الاستراتيجية

- الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالٍ.
- تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

– تحقيق معدلات ممتازة في الامتثال لمعايير الصيانة الوقائية بنسبة ٩٥٪ في جميع المناطق في المصهر، والميناء و محطة الطاقة.

صحرار أمنيوم تواكب التطور المستقبلي لعملياتها

تواصل صحرار أمنيوم سعيها نحو تسخير الإمكانيات التحويلية للثورة الصناعية الرابعة (الصناعة ٤.٠) لتحقيق هدفها المتمثل في أن تكون "مصهر المستقبل". وقد جعلت الشركة التكنولوجيا المتقدمة أولوية لها منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، حيث تم تسخير أنظمة التشغيل الآلي واستخدام الروبوتات في عمليات المسبك في المصهر منذ البداية لتقليل تعامل وتفاعل العنصر البشري مع المواد غير الآمنة وبالتالي تقليل مخاطر التعرض للإصابات. حيث تساعد الرافعات الروبوتية، على سبيل المثال، في تكديس حزم السبائك المعدنية ووضع الملصقات عليها.

جهود متواصلة

واصلت الشركة تنفيذ برنامج التوعية على مستوى المصنع والذي يهدف إلى رفع مستوى وعي القوى العاملة بما تقوم به من حيث تطبيق (الصناعة ٤.٠). وقد اعتمدت الشركة بعض مجالات الثورة الصناعية الرابعة منذ تدشين عملياتها وتواصل العمل على تقييم واعتماد التقنيات والابتكارات الجديدة بمجرد ظهورها. وهي عملية مستمرة لا نتوقع لها نهاية مع التطور المستمر في الابتكارات والتقنيات، ولذلك فإن مسؤوليتنا هي أن نكون في طليعة مستخدمي الاختراعات الجديدة، لتعزيز إنتاجيتنا وكفاءة التكلفة والقدرة التنافسية.

نحن نجسد في صحرار أمنيوم ثقافة الإنتاجية الفاعلة مع المحافظة على تركيزنا على القضايا المتعلقة بالجودة. وقد تطور مصهرنا ليصبح مصهراً يحتذى به، وذلك بفضل تعزيز عملياتنا وتحسينها باستمرار لضمان إنتاج أمنيوم عالي الجودة بشتى الوسائل الممكنة وأختر كفاءة مع الالتزام بتطبيق المعايير البيئية. وتعد صناعة الأمنيوم صناعة ديناميكية تتغير حسب معطيات السوق وتواجه تحديات جديدة باستمرار. ولذلك ومن أجل الحفاظ على جودة عملياتنا وميزتنا التنافسية، فنحن ننتهج منهجاً علمياً لمبادئ الصناعة "الرشيقة" الفاعلة ومشاريع تحسين رأس المال لتطوير إنتاجيتنا بشكل كبير من خلال الحد من المخلفات وتعزيز الكفاءة والتحكم بالدورة الزمنية وتكاليف المواد.

سجل الإنتاج في تاريخ شركة صحرار للأمنيوم

على الرغم من التحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩، أنتجت الشركة ٣٩٦,٩٢٩ طنًا من المعدن السائل خلال ٢٠٢٠ (أعلى بنسبة ١.٦٤٪ بمقارنة بعام ٢٠١٩)، وهو أعلى سجل إنتاج في تاريخ الشركة. كذلك حققت الشركة أعلى مستوى نقاء في تاريخها بمقدار ٥٩٣.٠٨ جزء في المليون من الحديد لكل طن من المعدن.

أبرز إنجازات الإنتاجية عام ٢٠٢٠:

- وصل مستوى تأثير الأنود إلى ٠.١٦ لكل وعاء يوميًا في خط الإنتاج.
- تحقيق نسبة ٩٧.٨٣٪ من حيث توفر محطة توليد الطاقة.
- وصول المخزون الشهري للأنودات الخضراء والأنودات الناضجة إلى ١.٠٠٠.

مؤشرات الإنتاجية	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
إنتاج المعدن السائل	طن	٣٧٩,٧٧٥	٣٩٠,٥١٦	٣٩٦,٩٢٩
المنتجات النهائية	طن	٣٧٨,٥٥٠	٣٩٠,٤٤٩	٣٩٦,٤٦
معدل الإنتاج	كجم أمنيوم/خلية/يوم	٢,٩٢٩	٢,٩٧٩	٣,٠٠٨
التوفير في التكلفة بسبب المكاسب من الإنتاج	مليون دولار	٢٥	٣,٩٦	٣,٩٧
مستويات الكفاءة المحددة للطاقة	كيلو واط ساعة/كجم	١٣,٣٣	١٣,١٨	١٣,١٩
التيار الكهربائي التشغيلي	ألف أمبير	٣٨٤,١	٣٩٣,٣٥	٣٩٥,٦٩
معدلات النقاء	جزء لكل مليون	٥٨٦,٥٢	٥٥٨,٦٥	٥٩٣,٠٨
نسبة أعمال الصيانة الدورية	٪	٩١	٩٠	٩٠,١

مؤشرات الأداء الرئيسية عند المستوى صفر

لمواصلة مراقبة أداء المصنع عن كثب خلال جائحة كوفيد-١٩، تم تحويل مؤشرات الأداء الرئيسية للإدارة إلى لوحة متابعة رقمية تغطي جميع الأقسام التشغيلية وأقسام الخدمات المساندة. وتوفر هذه الأداء متابعة واضحة لجميع الأنشطة الرئيسية للأقسام.



الموظفون والمجتمع

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام
والشامل والمستدام وضمان قوى عاملة
كاملة ومنتجة والعمل اللائق للجميع



القضاء على الفقر على
كل مكان



حماية واستعادة وتعزيز الاستخدام
المستدام للنظم الإيكولوجية الأرضية
وإدارة الغابات على نحو مستدام
ومكافحة التصحر ووقف تدهور الأراضي
 وتحسينها ووقف فقدان التنوع
البيولوجي



ضمان حياة صحية وتعزيز الرفاهية
للجميع في جميع الأعمار



ضمان التعليم الجيد العادل والشامل
وتعزيز فرص التعلم مدى الحياة
للجميع



الموظفون والمجتمع

الأهداف الاستراتيجية

- رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة.
- دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

موظفونا

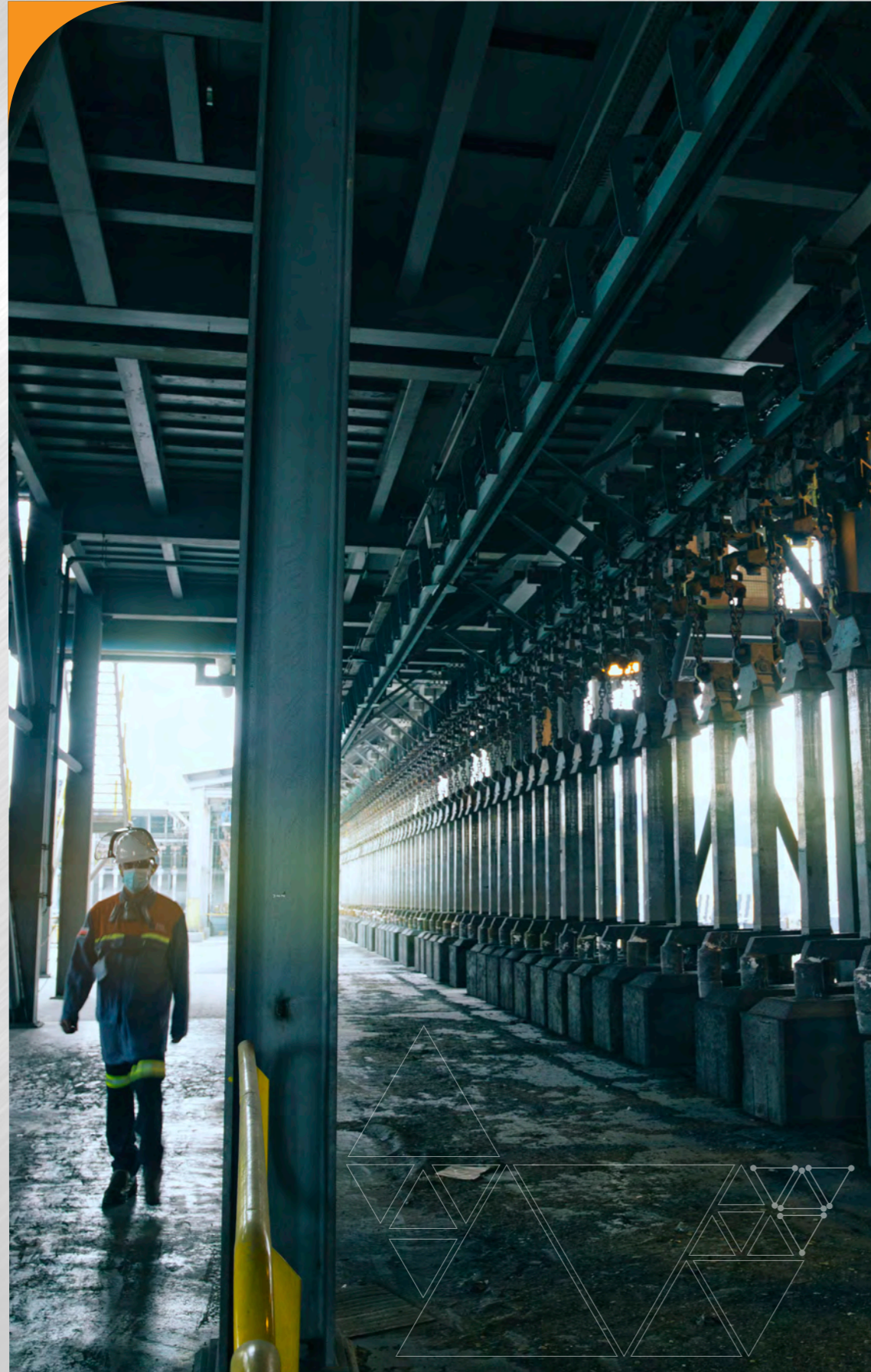
تؤمن صهار أمنيوم إيماناً راسخاً بأن وجود كوادر بشرية متحمسة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من الأمور الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين للحفاظ على وضعنا كجهة عمل مفضلة للكثيرين، وذلك من خلال توفير رواتب، وحوافز تنافسية، وكذلك التدريب المهني والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحاً كبيراً من حيث إيجاد مجتمع موحد ومتماسك.

ويعد التعمين، والذي تبلغ نسبته ٧٧٪ من إجمالي العاملين في الشركة، أحد أهم المحركات الرئيسية فيها. حيث تحرص الشركة على تطوير قدرات

موظفيها وتولي ذلك اهتماماً خاصاً. ولهذا الغرض قامت الشركة بإنشاء مركز تدريب خاص بها مرخص ومعترف به يتيح فرص التعلم والتطور لجميع الموظفين.

ونركز أيضاً على ضمان التوازن بين معدل دوران الموظفين والتعيينات الجديدة من أجل الحفاظ على العدد الأمثل من الكوادر البشرية الماهرة. وفي ٢٠٢٠، تم توظيف ٨ موظفين، وانخفض معدل الدوران إلى مستوى ٢.١٪. كما انخفضت نسبة فئة الشباب من إجمالي العاملين في الشركة بنسبة ١٨٪. كذلك انخفض عدد الإناث من إجمالي العاملين في الشركة بنسبة ٢.٤٪.

مؤشر العاملين في الشركة	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
العدد الإجمالي للعاملين	عدد العاملين	٩٧٤	٩٧٥	٩٦٤
عمانيين	عدد العاملين	٧٤٣	٧٤٤	٧٤٥
وافدين	عدد العاملين	٢٣١	٢٣٠	٢١٩
نسبة التعمين	٪	٧٦	٧٧	٧٧
إناث	٪	٤.١	٤.١	٤
موظفون شباب (١٨-٣٠ سنة)	٪	١٠.٨	٦.٦	٥.٤
موظفون جدد	عدد العاملين	٤٥	٢٣	٨
معدل الدوران	٪	٣	٢.٧	٢.١
الإدارة العليا	عدد العاملين	١٨٧	٢٢٣	١٨٩



التدريب والتطوير

تدريب وتطوير الموظفين

نحن ندرك الفوائد طويلة المدى للاستثمار في تطوير مهارات موظفينا. ونركز بشكل كبير على زيادة المهارات الفنية والقيادية للقوى العاملة وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم. كما نحرص على توفير الفرص لجميع الموظفين لبناء مهاراتهم القيادية، والاتصالية، والإدارية، وغيرها من المهارات الأخرى اللازمة للنجاح والتطور في الأعمال.

ولضمان توظيف والاحتفاظ بالأشخاص الأكثر أهلية وموهبة نواصل الاستثمار بشكل كبير في جهود التوظيف والتدريب والتطوير. ومن خلال استثمارنا الكبيرة في تدريب وتطوير موظفينا، فنحن قادرون على ضمان مشاركتهم بشكل فاعل منذ التحاقهم بالشركة وحتى آخر يوم عمل لهم فيها.

برنامج "قائد"

واصل برنامج "قائد"، الذي تم تدشينه في عام ٢٠١٩، مبادراته في عام ٢٠٢٠. ويهدف البرنامج المستوحى من قيم التمكين والتطوير والتقدم إلى تطوير وتمكين القادة الحاليين والمحتملين في الشركة وبناء فريق مؤهل قياديًا على مدى السنوات القادمة. وفي عام ٢٠٢٠، خضع جميع قادة الفرق، والمديرين، وكادر الإدارة العليا لبرنامج تقييم الكفاءة القيادية، وذلك بهدف وضع برامج تطوير خاصة بكل منهم، بينما خضع المشرفون لبرنامج أساسيات القيادة الذي ركز على المبادئ الرئيسية وأفضل الممارسات القيادية. كما أتيح لهم المجال لحضور دورات متخصصة عبر الإنترنت حول



مؤشر التدريب والتطوير	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠	وحدة القياس
عدد الموظفين الذين تلقوا تدريبًا عام ٢٠١٩	٩٧٦	٩٧٢	٩٧٦	عدد الموظفين
متوسط أيام التدريب لكل موظف	١٢	١٠	٢	عدد الأيام
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	٩٧.٥	٨٠	١٥	الساعات
إجمالي عدد ساعات التدريب	٩٥,١٧٢	٧٧,٧٥٨	١٤,٩٠٠	الساعات

سنة أشهر. وقد أظهر التقييم اللاحق للبرنامج تحسناً في كفاءة المتدربين بمتوسط بلغت نسبته ٤٦٪. على أن يجري تعميم البرنامج على الدوائر الأخرى خلال عام ٢٠٢١.

برنامج التدريب الصيفي للطلبة

نظراً للظروف التي فرضتها جاحة كوفيد-١٩ في عام ٢٠٢٠، فقد تم إلغاء برنامج التدريب الصيفي للطلبة. وأتت هذه الخطوة ضمن الاجراءات الاحترازية التي طبقتها الشركة بهدف تقليل عدد العاملين في المكاتب وباقي مواقع العمل.

يعمل كل موظف متدرب بشكل وثيق مع زميل متمرس ويجتمعان سوية بشكل دوري ويحددان أهداف التطوير ويتناقشان المعرفة.

هذا وقد تم تدشين البرنامج في يونيو عام ٢٠٢٠ في محطة الطاقة مع التركيز بشكل خاص على الكفاءات الفنية، حيث تبادل المهندسون وقادة الفرق المتمرسون خبراتهم ومعارفهم ضمن إطار ممنهج.

وخضع ما مجموعه ٢٠ مدرباً و١٩ متدرباً لبرنامج تدريبي لفهم أدوارهم ومسؤولياتهم الوظيفية، وخلص إلى ٢٤ علاقة تدريبية بين المدربين والمتدربين على مدى



المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

تحرص صهار أمنيوم على دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة وقد نفذت العديد من المشاريع لإنشاء الشركات ضمن هذه الفئة ومساعدتها على البقاء والتطور.

وتؤمن الشركة إيماناً راسخاً بدعم المجتمعات المحلية. ومن هذا المنطلق، يضمن إطار المسؤولية الاجتماعية المؤسسية للشركة تنفيذ عدة مشاريع تعود بالنفع على مختلف الفئات في المجتمع.

كما تلتزم الشركة من خلال الأعمال الخيرية التي تنفذها بمسؤوليتها الاجتماعية والثقافية والبيئية تجاه المجتمع المحيط بها، بالإضافة إلى مسؤولياتها الاقتصادية والمالية للمساهمين فيها. وتبرهن الأنشطة المجتمعية التي ننفذها التزامنا بالنزاهة والشفافية، والاعتزاز بكوننا جزء من صهار أمنيوم.

ومن خلال مشاريعنا المتواصلة ودعمنا للجهات الرئيسية ذات المصلحة، نسعى إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة في أعمالنا والمحافظة عليها لأجيال عديدة قادمة، كما نفخر بالتزامنا المتأصل تجاه مجتمعنا، حيث نؤدي مسؤوليتنا كمؤسسة مسؤولة اجتماعياً من خلال عدة طرق تتنوع بين المشاريع الاستثمارية المستدامة، والأعمال التطوعية، ورعاية حملات التوعية، وتشجيع ودعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة في السلطنة، وترتبط المبادرات المجتمعية لشركتنا في مشاريع استراتيجية مستدامة، تعتمد منهجية مرتكزة على المجتمع أثبتت مكانتها كشركة تهتم بمصلحة الأفراد.

سياسة المسؤولية الاجتماعية المؤسسية

تتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية مسؤولية توجيه استراتيجيتنا في هذا المجال، حيث تعطي التوجيهات الاستراتيجية لتحديد الفئات المستفيدة من المبادرات والمشاريع، وإعداد الميزانيات اللازمة وتنظيم الأنشطة، بالإضافة إلى تعزيز المشاركة المجتمعية، وتخضع اللجنة

لإشراف رئيس مجلس الإدارة، وتضم الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات، ورئيس قسم المسؤولية الاجتماعية. ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص الاستثمارات المجتمعية الكافية والالتزام بتحديد ميزانية مستقلة للأنشطة المسؤولية الاجتماعية. ويمثل هذا الالتزام أحد الدوافع الرئيسية لاستثمارات الشركة في برامج المسؤولية المجتمعية المؤسسية.

وتبلغ الميزانية السنوية المخصصة مباشرة من مجلس الإدارة 1.٥٪ من عائدات المساهمين (بحيث لا تقل عن مليون دولار أمريكي ولا تزيد عن ٣ مليون دولار أمريكي سنوياً). تم في عام ٢٠٢٠ تخصيص غالبية المخصصات المالية للمسؤولية المجتمعية لصالح دعم القطاع الصحي في جهوده لمجابهة فيروس كوفيد-١٩، فقد تم صرف ما يزيد عن ٦٥,٠٠٠ دولار أمريكي (٢٥٠,٠٠٠ ريال عماني) في هذا المجال.

تعزيز مكانة السلطنة عالمياً

تسعى صهار أمنيوم دائماً إلى الترويج للسلطنة على الصعيدين الإقليمي والعالمي، كوجهة استراتيجية ذات مستوى عالي للاستثمار وإقامة الفعاليات الدولية الكبرى، ووجهة سياحية وثقافية تتمتع بأعلى معايير الضيافة.

حيث توفر هذه الفعاليات الإقليمية والدولية منصة مثالية لتعزيز دور وأهمية منطقة الخليج كمنطقة ناشئة في صناعة الألمنيوم العالمية، وكذلك تسليط الضوء على التطور الذي تشهده صناعة الألمنيوم العمانية بما يعزز مكانتها عالمياً.

المساهمة الاجتماعية والمشاريع التطوعية

تلتزم صهار أمنيوم من خلال مساهماتها الاجتماعية ومشاريعها التطوعية بمشاركة قيمها وأفضل الممارسات وتعزيز وتوثيق العلاقات مع المجتمعات المحيطة وزيادة أثرها الإيجابي في مجال خدمة المجتمع.

تسهيل

في ظل الطلب المتزايد على خدمات الموارد البشرية المتعلقة بإعداد الرسائل الرسمية، ومع الوضع الوبائي الحالي، أتت الحاجة بأن يقوم فريق تطبيقات الأعمال في دائرة تقنية المعلومات بتطوير منصة خدمة ذاتية للموظفين. وتحقيقاً لذلك، تم تصميم وتدشين نظام "تسهيل". والذي ساعد في تسهيل عمل أقسام الموارد البشرية، وكذلك تمكين الموظفين من الحصول على الخدمات بصورة سريعة وبضخمة زر.



جوائز الخدمة الطويلة

تمنح صهار أمنيوم جوائز لموظفيها من ذوي الخدمة الطويلة تقديراً لولائهم وإنجازاتهم وجهودهم الدؤوبة وتفانيهم في العمل خلال سنوات خدمتهم. وفي عام ٢٠٢٠، تم تكريم ١٣ موظفاً ممن أكملوا ١٠ سنوات في الشركة و٣٨ موظفاً ممن أكملوا ٥ سنوات.

العروض والمزايا المقدمة لموظفي الشركة وعائلاتهم

تم توفير العديد من العروض والمزايا الجديدة من الموردين في صهار ومسقط ودول مجلس التعاون الخليجي، والتي يحق للعاملين في الشركة والمتقاعدين وعائلاتهم الاستفادة منها، ويواصل البرنامج توفير هذه الفرص للموظفين، وتم تحديد هدف جديد خلال ٢٠٢٠ بتوفير ما لا يقل عن ٣٠ عرضاً جديداً.

- ويهدف برنامج متطوعو صهار أمنيوم الحائز على جوائز تقديرية إلى غرس وتعزيز ثقافة "اللاضرر" بين أفراد المجتمع المحلي.
- ويساهم الموظفون المهتمون بالعمل التطوعي باستمرار في بلورة وتحسين أداء البرنامج في سبيل زيادة وتعزيز عوائده وخدمة المجتمع ككل. وفي عام ٢٠٢٠، وبسبب جائحة كوفيد-١٩، اقتصرت غالبية الأنشطة التطوعية على عدد من المتطوعين الذين ساهموا في دعم جهود مكافحة الجائحة.
- الرعايات**
نؤكد من خلال رعاية الفعاليات المختلفة على التزامنا نحو المجتمع وكذلك دور الشركة في تعزيز الأثر
- الإيجابي للمبادرات المحلية. وفيما يلي بعض المبادرات والبرامج الذي قمنا بدعمها ورعايتها خلال ٢٠٢٠:
 - مخيم بيت فن صهار للنحاتين الدولي السابع.
 - برامج جمعية الرحمة.
 - أنشطة جماعة الهندسة بجامعة السلطان قابوس.
 - حفل الذكرى العاشرة للاتحاد العام لعمال سلطنة عُمان
 - بطولة عُمان المفتوحة للجولف ٢٠٢٠
 - ورشة عمل وزارة البيئة والشؤون المناخية (سابقًا).
 - تقديم الدعم المادي للعائلات المتأثرة بظروف جائحة كوفيد-١٩.
 - تمويل شراء أجهزة محمولة لصالح في وزارة الصحة
 - تستخدم في فحوصات كوفيد-١٩.

تم في عام ٢٠٢٠ تخصيص غالبية المخصصات المالية للمسؤولية المجتمعية لصالح دعم القطاع الصحي في جهوده لمجابهة فيروس كوفيد-١٩، فقد تم صرف ما يزيد عن ٦٥٠,٠٠٠ دولار أمريكي (٢٥٠,٠٠٠ ريال عُماني) في هذا المجال.



التعليم

تواصل شركة صهار أمنيوم بناء العلاقات والتنسيق مع المؤسسات الأكاديمية لتنمية الكفاءات المحلية بما يمكنها من قيادة المستقبل. وتؤمن الشركة بأن التغيير الإيجابي طويل الأمد يبدأ بالتعليم الجيد. ومن هذا المنطلق، فنحن ملتزمون بالمساهمة في تعزيز المعرفة والتعليم في مجتمعنا لضمان نمو كل طفل وهو واثق من نجاحه في الحياة، ولديه إمكانية تغيير العالم للأفضل.

توقيع مذكرة تفاهم مع وزارة التربية والتعليم
وقعت صهار أمنيوم والمديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة البريمي مذكرة تفاهم لتمويل شراء أجهزة إلكترونية للأغراض التعليمية للمدارس في المحافظة. ويهدف البرنامج إلى تعزيز جودة التعليم والمساهمة في بناء القدرات الفنية وتشجيع التعليم الإلكتروني في ٣٠ مدرسة حكومية.

منصة التبرعات

عمل فريق تقنية المعلومات على تطوير منصة سهلة الاستخدام لجمع التبرعات تتيح للموظفين فرصة التبرع لدعم قضايا نبيلة مثل مكافحة جائحة كوفيد-١٩.

المشاريع المستدامة

تلتزم شركة صهار أمنيوم بدور أساسي ومحوري للمساهمة في تحقيق مستقبل أفضل للسلطنة بشكل عام ومنطقة الباطنة بشكل خاص وذلك من خلال تبيينها المشاريع المستدامة طويلة الأجل التي يمتد أثرها الإيجابي لعقود قادمة. وتعزز هذه المشاريع التزام صهار أمنيوم تجاه المجتمع وتوسع آفاق دعمها المستمر للمشاريع والقضايا ذات الأثر الإيجابي.

مشاريع جسور

تعتبر جسور مؤسسة تعاونية في مجال المسؤولية الاجتماعية تم تأسيسها بالتعاون بين كل من صهار أمنيوم وشركة فالي في عمان و مجموعة أوكيو، وذلك بهدف تلبية احتياجات الأفراد في المجتمعات المحيطة

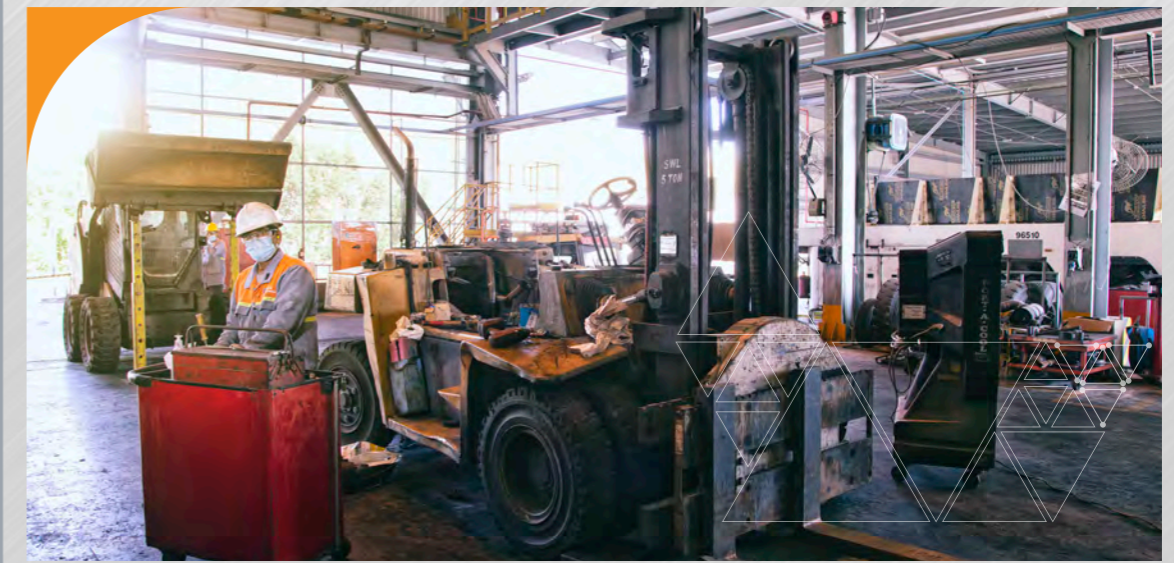
وبحث فرص التنمية الاجتماعية المشتركة في السلطنة بشكل عام، ومنطقة الباطنة بشكل خاص. بعض المشاريع الكبرى التي نفذتها جسور خلال عام ٢٠٢٠:

تطوير منتزه القرم الطبيعي

تشكل تفاصيل مشروع تطوير منتزه القرم الطبيعي في ولاية شناق بمحافظة شمال الباطنة، في وسط محمية القرم الطبيعي الذي يطل على ممرها المائي، وتحيطه أشجار القرم والعديد من الكائنات البحرية والطيور المهاجرة مثل غراب البحر السوقي وأبو ملعقة وبلشون الصخر والبلشون الأبيض الصغير والبلشون الرمادي والطيوطي الأحمر الساق والنحام الكبير، مما يجعله متنفساً لزواره وجاذباً للمهتمين بالحياة الفطرية.

- ويعد المشروع الأول من نوعه في الولاية من حيث المساحة والتجهيز مستمداً من فكرة تصميم طبيعي، حيث يتشكل على هيئة ورقة أشجار القرم ويتلخص العمل عليه في تطوير عدة مرافق في المنتزه في مساحة تبلغ ٢٨٠٠٠ متر مربع، ويشمل على:
- ممشى بطول ٣ كيلومترات
 - مسرح دائري
 - منصة لمشاهدة الطيور المهاجرة
 - مواقع للشواء
 - بوابة المنتزه ومبنى الحراس
 - استراحة للعائلات
 - جسر عبور فوق الممر المائي
 - مساحة لألعاب الأطفال
 - مسطحات خضراء
 - مقهى
 - مسجد
 - دورات المياه.

تفاصيل تقسيم موازنة الاستثمار المجتمعي	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
مشاريع جسور	%	٧٤.٧٩	٥٥.٨٤	٣٩.٠٠
المشاريع المستدامة	%	٩.٠٠	٢.٤٩	٨.٠٠
التعليم	%	٠.٢١	١٥.١٩	١٨.٠٠
المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية	%	١.٤٤	٣.٤٦	٤.٠٠
البيئة والصحة والسلامة	%	٠.٣٣	٣.٠٤	١٧.٠٠
الالتزامات	%	—	—	١٤.٠٠



مدرسة الباطنة العالمية

تفخر شركة صهار أمنيوم بكونها المؤسس لمدرسة الباطنة العالمية، وتشاركها حالياً في دعمها شركة أوكيو للمصافي ش.م.م. وتقدم المدرسة برامج على مستوى عالمي للطلبة الوافدين والعمانيين من مرحلة رياض الأطفال إلى الصف الثاني عشر لإعدادهم ليكونوا قادة المستقبل. وقد صُمم الحرم المدرسي باستخدام أحدث الأبحاث لخلق بيئة تركز على الطلبة وتعلمهم. وتشمل مرافق المدرسة مساحات تعلم مبتكرة ومرافق رياضية واسعة ومناطق للألعاب مصممة لهذا الغرض ومزرعة تربط الطلبة بالتراث العماني.

وقد مهد هذا المشروع المشترك الطريق لدعم جودة التعليم في المنطقة، ما سمح بزيادة السعة الاستيعابية للمدرسة إلى ٥٥٠ طالباً وطالبة، ناهيك عن المساحة الإضافية التي تكفي للتوسعة المستقبلية ورفع القدرة الاستيعابية للمدرسة إلى ١٢٠٠ طالب عند الحاجة إلى ذلك. وبالإضافة إلى القسم الدولي الخاص بالطلاب الوافدين، تم افتتاح القسم العالمي للطلبة العمانيين الذي يقدم تعليمًا

دوليًا عالي الجودة يميز المدرسة وينصب التركيز فيه على دراسات اللغة الانجليزية واللغة العربية والدراسات الاجتماعية والإسلامية لإعداد جيل من قادة المستقبل في السلطنة. ونظرًا لتبنيها المبكر للتكنولوجيا، حيث يتعلم طلاب الصف الثالث الابتدائي وما بعده في الصفوف باستخدام أجهزة الآيباد، كانت المدرسة على أتم الاستعداد للتحول الذي شهده التعليم ليصبح عن بعد. وساهم هذا الأمر باستمرار العملية التعليمية، ما قلل من أثر عدم قدرة الطلاب على حضور الحصص الدراسية شخصيًا في المدرسة. ومع تقدم العام الدراسي، كانت المدرسة في الطليعة في تطبيقها للاحتياطات والتدابير الاحترازية الخاصة باستقبال الطلاب، وكانت كذلك من أوائل المدارس في محافظة شمال الباطنة التي حصلت على التصريح باستئناف الفصول الدراسية الحضورية في نهاية عام ٢٠٢٠.

لمزيد من المعلومات حول المدرسة، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: www.abisoman.com



413-1

مشاريع جسور

الشريك الحكومي:

وزارة الداخلية ممثلة ببلدية شمال الباطنة

الشركات الممولة:

صهار أمنيوم وأوكيو

المبنى الاستثماري لنادي الخابورة الرياضي

يأتي هذا المشروع ليعزز النشاط الرياضي واستدامته بشكل فعال حيث تم إنشاء المبنى الاستثماري ليكون وجهة استثمارية لنادي الخابورة الرياضي، لتوفير تمويل مستدام لأنشطة النادي الرياضية والثقافية بمختلف أشكالها، وإقامة شراكات حقيقية مع مؤسسات القطاع الحكومي والمجتمع المحلي والمساهمة في دعم وتطوير الفرق الرياضية الأهلية التابعة للنادي.

الشريك الحكومي:

وزارة الثقافة والرياضة والشباب

الشركات الممولة:

صهار أمنيوم وأوكيو



413-1



منتزه الحيلين

منتزه يندمج مع وجه الطبيعة الحر، ليرتبط مع شكل الجبال التي تحيطه، ليشكل المنتزه مساحةً رحبةً لقاطني منطقة الحيلين بالسويق ولأبناء الولاية. يأتي إنشاء مشروع منتزه الحيلين على مساحة ٢٠٠٠ متر مربع، ويمتد حوله ممشى بطول ٣٢٠ متر وتحيطه ألعاب الأطفال والاحتياجات الأساسية كمقهى، ودورات مياه، واستراحات للأسر لتحظى بوقت ممتع.

الشريك الحكومي:

وزارة الداخلية ممثلة ببلدية شمال الباطنة

الشركة الممولة:

صهار أمنيوم



الابتكار والنمو

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام
والشامل والعمالة المنتجة
والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز
التصنيع الشامل والمستدام
وتعزيز الابتكار



الابتكار والنمو

الأهداف الاستراتيجية

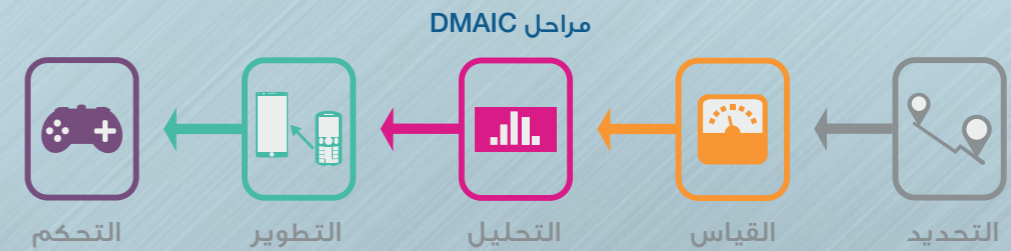
- أن نكون مصهرًا حديثًا على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنويًا.
- الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صحرأ ألمنيوم وتوليد الطاقة سعيًا نحو الاستدامة على المدى البعيد.

يعتبر الابتكار والنمو هدف استراتيجي ضمن استراتيجية الأعمال الجديدة في صحرأ ألمنيوم، وهو هدف مهم لتحقيق النمو المستقبلي وضمان الاستغلال الأمثل للفرص الجديدة سعيًا لتكون مصهرًا رائدًا في السوق الإقليمية والعالمية. كما يتم التركيز خلال هذا الهدف على السعي وراء الفرص المبتكرة التي ستساعد الشركة على النمو والمحافظة على أعمالها وعملياتها.

منهجية لين والحيود السداسي

على الرغم من الصعوبات والتحديات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩ خلال عام ٢٠٢٠، واصلت صحرأ ألمنيوم تطبيق منهجية لين والحيود السداسي، وتنفيذ برامج التدريب الخاصة بها. وتعتبر هذه المنهجية مفهوم إداري يدمج بين منهجية لين (أي الترشيح)، ومنهجية الحيود السداسي. وتركز منهجية لين عادة على الحد من ثمانية أنواع من الهدر وهي عيوب الإنتاج، وزيادة الإنتاج، والانتظار، والكفاءات غير المستغلة، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة المفرطة.

تستخدم المنهجيتين معًا، مفهوم ما يعرف اختصارًا بمراحل DMAIC



مؤشر الابتكار والنمو	وحدة القياس	٢٠١٩	٢٠٢٠
مشاريع الحزام الأخضر المكتملة	عدد	١٥	٢٥
مشاريع الحزام الأسود المكتملة	عدد	٤	٥
ورش "كايزن" التي تم تنفيذها	عدد	٥	١٧
المتدربين نظريًا في مستوى الحزام الأسود	عدد	١٣	١٢
المتدربين نظريًا في مستوى الحزام الأخضر	عدد	٦٤	٠
المتدربين الحاصلين على اعتماد "مختص في كايزن"	عدد	٠	٢
المتدربين في مستوى الحزام الأصفر	عدد	٧٢٠	٣٢
إيجاد القيمة (تم تسليحها)	مليون دولار أمريكي	١٦.٢	١٥.١

وفي عام ٢٠٢٠، تم تدريب ٢٢ موظفًا على مستوى الأحزمة الصفراء والأسود، كما شهد العام إنجاز ٣٠ مشروعًا من مشاريع مستوى الحزام الأخضر والحزام الأسود. كذلك تم تنفيذ ١٧ ورش كايزن (بزيادة بلغت ١٢ مشروعًا عن عام ٢٠١٩)، بالإضافة إلى ذلك، تم اعتماد اثنين من الموظفين كمختصين في كايزن.

كذلك حضر ١٢ موظفًا من الشركة ومن المؤسسات الشريكة البرنامج التدريبي الثاني للحزام الأسود عن بعد، حيث تم تصميم هذا البرنامج وتطويره بالكامل داخليًا من قبل فريق تطوير الأعمال في الشركة حيث يعتبر ثمرة للمعرفة والخبرة المتراكمة التي اكتسبها ضمن الشركة، ما يؤكد من جديد على ريادة صحرأ ألمنيوم محليًا في تطبيق منهجية لين والحيود السداسي.

بينما تسعى منهجية الحيود السداسي إلى تحسين جودة نتائج العمليات من خلال تحديد أسباب العيوب (الأخطاء) والتخلص منها، والحد من التفاوت في عمليات التصنيع والأعمال.

وتقسم المستويات المختلفة للشهادة إلى ألوان أحزمة تشبه رياضة الجودو، حيث يمثل الحزام الأسود أعلى مستوى من الشهادة، ويشير إلى معرفة عميقة في مبادئ المنهجية، وتأتي بعد ذلك الأحزمة الخضراء والصفراء. ولهذه الأحزمة، يتم تحديد مجموعة المهارات التي تصف أدوات المنهجية المدرجة في كل مستوى بعد ذاته. وتوفر مجموعات المهارات هذه وصفًا مفصلاً لعناصر التعلم التي سيكتسبها المشارك بعد إكمال البرنامج التدريبي.

إيجاد القيمة

شهد عام ٢٠٢٠ تدشين الجائزة الشهرية لبرنامج إيجاد القيمة، وهي جائزة لتكريم أفضل مبادرة لإيجاد القيمة في الشركة. ويعمل البرنامج على تسهيل عملية إعداد جميع المبادرات وتسجيلها واختيارها وتوثيقها، إلى جانب الالتزام والتكليف وخطة التنفيذ الخاصة بفريق المشروع. وتشارك جميع دوائر صهار المنيوم في هذا البرنامج الذي يحظى باهتمام ومتابعة من قبل فريق إدارة الشركة. وقد أسفرت جهود الدوائر والأقسام عن توفير مبلغ وقدره ١٥.١ مليون دولار أمريكي.

إنجازات الابتكار لعام ٢٠٢٠:

- ماراثون الأفكار ٢٠٢٠ بالتعاون مع جامعة صهار.
- تسليم أول قطع غيار من خلال نهج الهندسة العكسية بالتعاون مع جامعة صهار.
- الإشارة إلى تحديين في منصة (إيجاد).
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي جديد عن بعد معتمد لمستوى الحزام الأسود مع الشهادة المعتمدة في منهجية لين والحيود السداسي لاثني عشر مرشحاً بنجاح.
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي جديد عن بعد معتمد لمستوى الحزام الأخضر دون الشهادة المعتمدة في منهجية لين والحيود السداسي لتسعة متدربين من دائرة تقنية المعلومات.
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي جديد حول منهجية (A3) في الإدارة وإدراجه ضمن حزمة البرامج التدريبية الرسمية التي تقدمها إدارة الموارد البشرية.
- تجاوز ملحوظ لهدف إيجاد القيمة المرصود والبالغ ١٢ مليون دولار أمريكي.

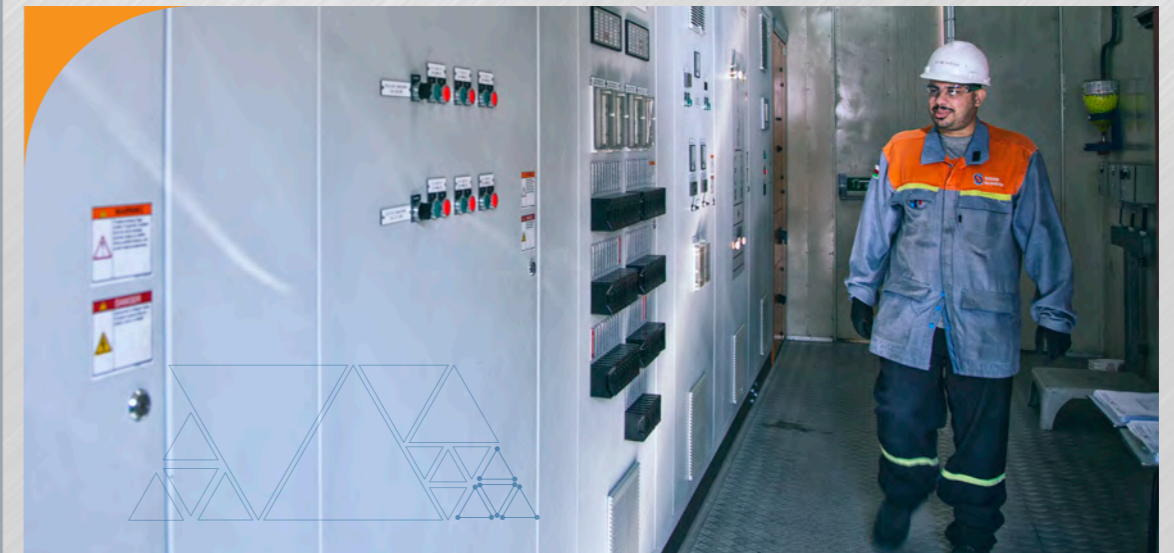
- شكلت القيود التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩، والتباعد الاجتماعي وتوقف البرامج التدريبية الصفية والعمل من المنزل والتركيز على تأمين العمليات بلا انقطاع ووضعها على رأس قائمة الأولويات تحديًا كبيرًا لأنشطة تطوير الأعمال.

تؤدي أداة تصور البيانات " Pi vision " دورًا أساسيًا في عملية صنع القرار، وتساعد وحدات الأعمال العديدة عبر مختلف مستويات المؤسسة في متابعة العمليات والإجراءات المهمة بصورة فورية. وانطلاقًا من رؤية "توفير البيانات للجميع"، بذل فريق تقنية المعلومات جهودًا حثيثة لتصميم أداة "Pi Vision" والتشجيع على استخدامها عبر مختلف أقسام الشركة.

- فيما يلي بعض الحلول التي تتيحها أداة "Pi Vision":
- المراقبة الفورية عبر مختلف أنحاء المصنع في أي وقت وفي أي مكان
- مراقبة الأصول على أساس الحالة
- متابعة تسليم المعدن في المسبك
- كشف تسرب فلاتر مراكز معالجة الغاز ورصد التدفق التلقائي

التحسينات الهندسية

- تنفيذ وإكمال ٥٠ مشروعًا رغم التحديات والعقبات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩
- الامتثال بنسبة ٩٣٪ في الجدول الزمني المحدد للمشاريع
- إكمال مرافق التدريب على مساحة ١٤٠٠ متر مربع
- تسليم مشروع مرافق تكسير بطانة الخلايا المستهلكة لشركة أسمنت عمان (في مقر الشركة)



التزامات عام ٢٠٢١:

- تقديم برنامجين تدريبيين في مستوى الحزام الأخضر، وبرنامج واحد في مستوى الحزام الأسود في منهجية لين والحيود السداسي.
- تطوير برنامج تدريبي كامل باعتماد دولي خاص بشركة صهار المنيوم في مستوى الحزام الأخضر، ومستوى الحزام الأسود.
- تطوير برنامج تدريبي داخلي في شركة صهار المنيوم في مجال الرقابة على العمليات الإحصائية والبدء بتطبيقه في عمليات الإدارات التابعة لها.
- تسهيل ودعم عملية إنشاء واختيار وتنفيذ مشاريع التحسين المتكاملة من خلال تطوير موارد دائرة تطوير الأعمال، وذلك من شأنه أن يساهم في تحقيق الأهداف المعتمدة لإيجاد القيمة لعام ٢٠٢١.
- تيسير ودعم عملية مراجعة الاستراتيجية بالتعاون مع مزود خدمات خارجي.



الزبائن



الزبائن

102-6, 103-1, 103-2, 103-3

الأهداف الاستراتيجية

- تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.
- تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

مع استمرارنا في النمو لنصبح رائدين في صناعة الألمنيوم العالمية، أصبحت مساهمتنا في التنمية الاقتصادية -محليًا وإقليميًا وعالميًا- من خلال إيجاد الإيرادات والعوائد للمساهمين وإنتاج الألمنيوم جزءًا لا يتجزأ من نموذج أعمالنا. كما نواصل مسيرتنا للمساهمة بشكل كبير في ازدهار صناعة المعادن في السلطنة وذلك من خلال توفير المعادن بشكل مباشر للمصنعين المحليين وشراء الكثير من السلع والخدمات من الموردين المحليين.

لم يتم تسجيل أي حوادث لعدم الالتزام بالقوانين والتشريعات البيئية والاجتماعية والاقتصادية في عام ٢٠٢٠.

وتلتزم صهار أمنيوم بنهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته، وفي سبيل ذلك تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها، حيث حصل مسبك الشركة شهادة الآيزو المحدث لنظام إدارة الجودة ٩٠٠١:٢٠١٥.

ونحن نسعى جاهدين لتلبية توقعات الزبائن مع تعزيز

القيمة للمساهمين. وقد كان لقدرتنا الواضحة على توفير منتجات عالية الجودة يمكن الاعتماد عليها إضافة إلى نظام إدارة مسؤول وفعال لسلسلة التوريد دور كبير في جعلنا الشريك المفضل الذي يمكن الوثوق به. وتعزز إدارتنا لسلسلة التوريد وكذلك علاقاتنا مع الزبائن قيمة منتجاتنا إلى أقصى حد كما تضع أعمالنا في موضع أفضل لمواصلة مسيرتنا كشركة رائدة في الأسواق ومساهمين في خلق قيمة كبيرة لزيائننا وشركائنا التجاريين.

ونحن نؤمن بأهمية بناء علاقات توريد طويلة الأمد مع زبائننا، ولهذا السبب، نسعى جاهدين لضمان أن تستند ترتيباتنا الدائمة على الجودة والموثوقية. ونتطلع مستقبلاً إلى الحفاظ على وبناء علاقات قوية مع زبائننا بما يضمن مواصلة مسيرتنا وإيجاد قيمة أعلى لصهار أمنيوم.

رضا الزبائن

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة ممتازة لهم نقوم بتطبيق مسح سنوي لاستطلاع رضى زبائننا. ويُعد هذا المسح، الذي يُجرى مرتين في السنة، أحد قنوات الاتصال المباشر العديدة مع زبائننا لمعالجة أي مخاوف أو استفسارات.

مؤشر أرقام المبيعات	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية)	طن من المعدن السائل في السنة	٥٠,١٣٤	٥٤,١٥٧	٥٣,٢٣٤
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	طن من المعدن السائل في السنة	٩١,٢٧١	١٠١,٧٩٤	٨٦,٧٦٧
مبيعات المعدن السائل (شركة عمان لصب الألمنيوم)	طن من المعدن السائل في السنة	٤,٧٦٠	١,٧٢٩	١,٩٢٥
إجمالي توريد المعدن السائل للزبائن الحاليين	طن من المعدن السائل في السنة	١٤٦,١٦٥	١٥٧,٦٨٠	١٤١,٩٢٦

لم يتم تسجيل أي حوادث لعدم الالتزام بالقوانين والتشريعات البيئية والاجتماعية والاقتصادية في عام ٢٠٢٠.



حلول تقنية المعلومات

كجزء من نظام إدارة الجودة الذي تعتمده صهار أمنيوم لتحقيق رضا الزبائن، نفذ فريق نظام تنفيذ التصنيع نموذج متابعة توصيل المعدن من خلال نظام "ميسال"، وذلك لمتابعة جميع مراحل المعدن ابتداءً من مرحلة الشفط في المصهر وحتى مرحلة تغذية الأفران. فمن خلال الاطلاع على هذه العمليات، سيصبح تدفق المعدن بين أقسام المصهر والمسبك أكثر سهولة وسرعة وسلاسة، إذ إن سائقي مركبات نقل المعادن لا يحتاجون إلى التنسيق مع مخططي العمليات في جميع الأوقات، الأمر الذي سيكون له تأثيرات إيجابية على تسليم المعدن إلى جميع العملاء.

وتدلل هذه النتائج بوضوح على أسلوبنا المتميز القائم على الشراكة وهو الأسلوب الذي نحرص عليه منذ بداية شراكتنا. وتؤكد نتائج المسح الذي قمنا به ثقة شركائنا في جهودنا ونجاحنا المستمر، وكذلك قدرتنا على معالجة نقاط الضعف على الفور.

الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين الأسعار، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم في الوقت المناسب والموثوق به والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصهار أمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط للطوارئ.

موردون مسؤولون

كانت صهار أمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات المحلية والدولية المطبقة. وتشترط الشركة أيضًا على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها.

وتعمل الشركة بشكل مباشر مع الموردين المحليين لتحسين مهاراتهم الفنية حتى يتمكنوا من تلبية متطلباتنا، وفي نفس الوقت تحسين مستوى التعاون. وعند إقامة شراكات مع الموردين نقوم بتطبيق نظام تقييم للمورد من خلال عمليات تدقيق وفحص على شركائنا للتأكد من استيفائهم للمتطلبات.

المشتريات المحلية

تلتزم صهار أمنيوم بتطوير شراكات مع الموردين العمانيين المحليين كوسيلة لتحسين سلسلة التوريد

والمساهمة في التنمية والنمو الاقتصادي المحلي. وعلى الرغم من أنه يتم شراء العديد من المنتجات، مثل الآلات والمواد الخام الأولية والألومينا، من الأسواق العالمية إلا أن الشركة تواصل توسيع شراكتها مع شركات التصنيع المحلية حيث تركز على تحديد العناصر والخدمات التي يمكن استيرادها محليًا. ومن خلال جهودنا المستمرة لبناء وتطوير سلسلة التوريد المحلية قمنا بتطوير شبكة قوية من الموردين المحليين الذين يقدمون مجموعة متنوعة من السلع والخدمات، بما فيها الخدمات الإدارية وتوفير الكوادر البشرية المتخصصة. ويمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن العماني مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج.

كذلك أقمنا علاقات قوية مع بوابة الأعمال التجارية الإلكترونية الخاصة بغرفة تجارة وصناعة عمان من خلال طرح مناقصتنا على موقع صهار أمنيوم الإلكتروني. ويوفر ذلك العديد من الفرص المتزايدة للموردين المحليين لمتابعة المناقصات المتاحة من الشركة والتقدم لها.

ومع التأثيرات التي فرضتها جائحة كوفيد-١٩ بصورة كبيرة على سلاسل الإمداد العالمية، حرص فريق العقود والمشتريات في صهار أمنيوم على ضمان عدم تأثر عمليات الشركة بنقص المواد الخام أو قطع الغيار المهمة. وسهل الفريق شراء كميات كبيرة من الكمادات والمعقمات والمواد الاستهلاكية المتعلقة بكوفيد-١٩، خصوصًا في بداية انتشار الجائحة عندما حدث نقص بسبب الطلب العالمي الكبير والمفاجئ.

مؤشر المشتريات المحلية	وحدة القياس	٢٠١٨	٢٠١٩	٢٠٢٠
الموردون الأجانب	%	٤٩	٤٤	٤١
الموردون المحليون	%	٥١	٥٦	٥٩
المبلغ الذي تم إنفاقه على الموردين المحليين	دولار أمريكي	٥٢,٧٦٥,٧٦٩	٤١,٥٩٨,١٣٨	٣٦,٩٩٧,٢٨٦

الأداء المالي



الأداء المالي

الأهداف الاستراتيجية

- الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحني التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف.
- كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.
- تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة.

تلتزم شركة صغار أمنيوم بالعمل بطريقة مسؤولة ماليًا وتعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان. ويعود الفضل في قوتنا المالية بشكل كبير إلى المساهمين. ومن خلال تحدينا لأولوياتهم وتوقعاتهم، نسعى إلى ضمان نجاح الأعمال التي نقوم بها ونولي في ذات الوقت اهتمام كبير جدًا للمساهمة في التنمية الاقتصادية في السلطنة ونعتبرها إحدى أولوياتنا الرئيسية. ويتضمن ذلك المساهمة في زيادة الناتج المحلي الإجمالي في السلطنة وخلق مزيد من فرص العمل، بالإضافة إلى تحقيق مزيد من التنمية الاجتماعية على النطاق الأوسع.

ولا يقدم مساهمونا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.

وقد كان عام ٢٠٢٠ عامًا غير اعتيادي، حيث تسببت جائحة كوفيد-١٩ بركود اقتصادي عالي وانخفاض سعر الألمنيوم في بورصة لندن للمعادن إلى أقل من ١٥٠٠ دولار أمريكي للطن في الربع الأول من عام ٢٠٢٠. وعلى الرغم من ظروف السوق الصعبة، اختتمت شركة صغار أمنيوم العام مسجلة نتائج مالية إيجابية تجاوزت أهداف خطة الأعمال، مدعومة بانخفاض تكلفة الإنتاج إلى جانب زيادة حجم الإنتاج.

وقد فرض انخفاض سعر الألمنيوم في بورصة لندن للمعادن خلال الربع الثاني ضغوطات كبيرة على التدفق النقدي في الشركة، بما تطلب منها اتخاذ عدد من الإجراءات الفورية للمحافظة على التدفق النقدي. تضمن ذلك تخفيض ميزانية النفقات الرأسمالية بنسبة ٣٥٪، مع إجراء التقييمات الملائمة للمخاطر وإعادة الجدولة، وخضعت التكاليف القابلة للضبط إلى مراجعة دقيقة وتم إجراء تخفيضات ملموسة على الميزانية

شملت جميع المجالات مع ضمان عدم التأثير على السلامة والجودة. وأثبتت الإجراءات المنفذة فاعليتها على الأداء المالي، إذ حققت الشركة نتائج إيجابية في صافي الأرباح واستوفت جميع التزاماتها المالية.

الوعي بالتكاليف

تعد صناعة الألمنيوم جزءًا من سوق ديناميكي متغير باستمرار، حيث تنشأ على الدوام تحديات جديدة. ويتم تحديد أسعار مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية، مما يعني أنه يجب علينا دائمًا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا.

ومن أجل أن نبقى واحدًا من أفضل مصاهر الألمنيوم في العالم، فنحن نلتزم بتعزيز وتحسين عملياتنا باستمرار لتحسين نتائجنا والاحتفاظ بمكانتنا في منحني تكلفة الصناعة. وعليه، قمنا بتطوير ثقافة فاعلية الإنتاج، مع الحفاظ دائمًا على عقليتنا القائمة على الجودة. وتعتبر صغار أمنيوم حاليًا من أفضل المصاهر في العالم من حيث تكلفة الإنتاج. ويركز نهج إدارة التكاليف الذي نطبقه على التواصل المستمر مع جميع الموظفين وتوعيتهم بأهمية الوعي بالتكلفة، واقتصاديات أعمالنا، والتأثير الذي يمكن أن يحدثه كل قرار فردي على إدارة التكاليف وتقلب أسعار الألومنيوم في السوق العالمية. كما نطبق برنامج إيجاد القيمة الذي يتم من خلاله تنفيذ وتتبع المشاريع ذات التأثير الإيجابي على الدخل و / أو النقد - وتأتي العديد من هذه الأفكار مباشرة من موظفينا الذين نحرص على تكريمهم والاعتراف بفضولهم في هذا الشأن.

من بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة جودة عملياتنا إلى الحد الأقصى، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف وتحسين القدرة التنافسية. ونتيجة لذلك، نطبق منهجية ترشيح العمليات أي ما يعرف بمنهجية

"لين". حيث تخلق هذه العملية قيمة أكبر للزبائن مع استخدام موارد أقل - على وجه التحديد من حيث الهدر والمكون غير ذي القيمة المضافة - باستخدام منهجيات وأدوات فعالة. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ على عمليات التصنيع، تمكنا من تحسين جهودنا للحد من المخلفات بشكل كبير، وتعزيز الكفاءة، ودورة العمليات، والإنتاجية، وتكاليف المواد.

وتركز صغار أمنيوم أيضًا بشكل كبير على رأس المال العامل، حيث تنفذ دائرة العقود والمشتريات تحسينات مستمرة على إدارة المخزون من خلال تقليل الأموال المقيدة في رأس المال العامل للشركة من خلال مفاوضات أفضل بشأن أسعار المواد الخام، والمراجعة المتكررة للمواد الاستهلاكية وتوازن مخزون قطع الغيار.

وإلى جانب تمويل رأس المال من قبل المساهمين الرئيسيين الثلاثة، تم تمويل صغار أمنيوم من قبل مجموعة بنوك ومؤسسات دائنة عالمية، يتم الوفاء بالتزامنا تجاه كل منهم على النحو المنصوص عليه في الاتفاقات. وتلبي صغار أمنيوم باستمرار متطلبات جميع الدائنين، ونواصل تقديم عوائد مالية مرضية. وفي ظل ذلك، نضمن احترام احتياجات وتوقعات مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة - الاقتصادية أو غيرها -.

دعم التنمية في سلطنة عمان

تعتبر صغار أمنيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنويع الاقتصاد العماني، حيث تختلف عن معظم

الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيماويات - على الرغم من اعتمادنا على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر.

وتستثمر الشركة بشكل كبير في خلق مزيد من النمو للاقتصاد المحلي وتعزيز إيجاد القيمة المحلية. ونتيجة لذلك، تعزز صغار أمنيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة وهي ملتزمة بدعم فرص الاستثمار المستقبلية المحتملة في شركات الشق السفلي، مما يساهم في تحقيق رؤية السلطنة طويلة المدى لتنويع الاقتصاد المحلي.

وقد ركزنا على الدوام على الاستثمار وبناء رأس المال البشري في السلطنة. ومتى ما أمكن تقوم الشركة باستيراد احتياجاتها من السوق المحلي ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما كان لصغار أمنيوم تأثير كبير على التنمية الاقتصادية للمنطقة المحيطة من خلال زيادة الدخل للكثير من المؤسسات بفضل الجهود المبذولة لتعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مصانع الألمنيوم في قطاعات الشق السفلي من خلال تزويدهم بالمعدن الساخن المطلوب لعملياتهم.

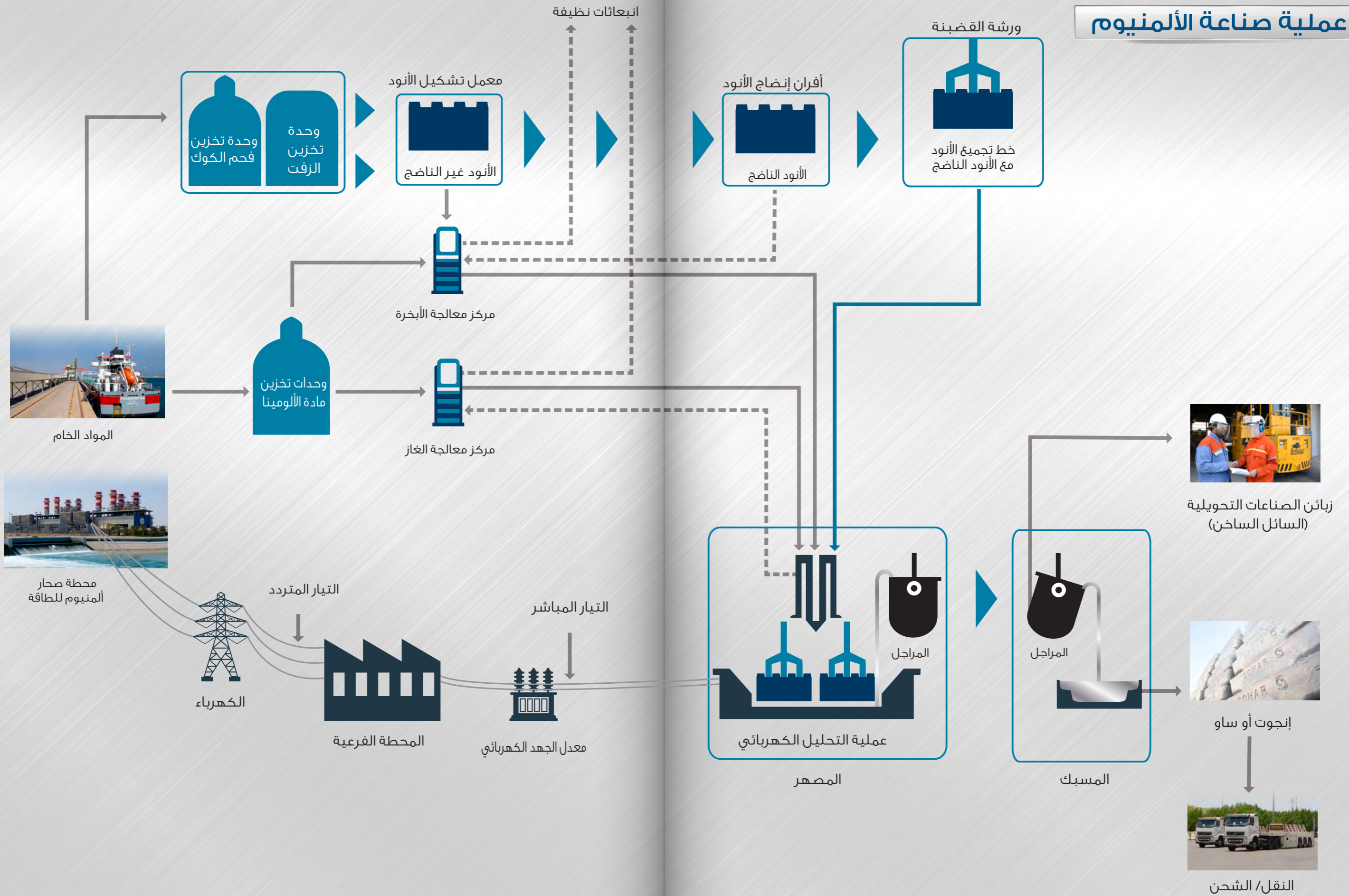
وفي عام ٢٠٢٠، بلغت نسبة الموردين المحليين لشركة صغار للأمنيوم أكثر من النصف. وباستثناء المواد التي تستوردها الشركة من الخارج، فقد أنفقت حوالي ٣٦.٩ مليون دولار أمريكي على موردين محليين.



الملاحق



عملية صناعة الألمنيوم



فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	معايير مبادرة التقارير العالمية	الإفصاح
الإفصاحات العامة		
الحوكمة		
١٩-١٦	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: الإفصاحات العامة	102-18 هيكل الحوكمة
إشراك الأطراف ذات العلاقة		
٢٨	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: الإفصاحات العامة	102-40 قائمة مجموعات الأطراف ذات العلاقة
٣٠٪ من موظفي صهار المنيوم أعضاء في النقابة العمالية		102-41 اتفاقيات التفاوض الجماعي
٢٦		102-42 تحديد واختيار الأطراف ذات العلاقة
٢٨		102-43 نهج إشراك الأطراف ذات العلاقة
٢٨		102-44 المواضيع والمخاوف الرئيسية التي يتم إثارتها
ممارسات التقرير		
صهار المنيوم	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: الإفصاحات العامة	102-45 الجهات المضمّنة في البيان المالي الموحد
٢٨		102-46 تحديد محتوى التقرير وحدود القضايا
٢٨		102-47 قائمة بالقضايا الرئيسية
لم يكن هناك حاجة لإعادة عرض المعلومات		102-48 إعادة عرض المعلومات
لم يكن هناك تغييرات		102-49 التغييرات في التقرير
٢٠٢٠/١٢/٣١ - ٢٠٢٠/١/٠١		102-50 فترة التقرير
٢٠١٩		102-51 تاريخ أحدث تقرير
سنوي		102-52 دورة التقرير
٥		102-53 التواصل فيما يتعلق بالأسئلة المرتبطة بالتقرير
٥		102-54 مطالبات التقرير وفقا لمعايير مبادرة التقارير العالمية
٨٤		102-55 مؤشر محتوى مبادرة التقارير العالمية
لم يتم توكيد هذا التقرير خارجيا		102-56 التوكيد الخارجي



فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادي، استعرضت خدمات مبادرة التقارير العالمية أن فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية مقدم بوضوح وأن مراجع الإفصاحات ٢٠١٦-٤٩ إلى ٢٠٢٠ تتوافق مع الأقسام المناسبة في محتوى التقرير. وقد تم تقديم هذه الخدمة في النسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	معايير مبادرة التقارير العالمية	الإفصاح
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: التأسيس		
الإفصاحات العامة		
الملف التنظيمي		
صهار المنيوم	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: الإفصاحات العامة	102-1 إسم المؤسسة
١٤، ١٢		102-2 الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات
مدينة صهار الصناعية، صهار، سلطنة عمان		102-3 موقع المقر الرئيسي
مدينة صهار الصناعية، صهار، سلطنة عمان		102-4 موقع العمليات
١٢		102-5 الشكل القانوني والملكية
٧٢		102-6 الأسواق التي تخدمها
١٢		102-7 حجم المؤسسة
٥٢		102-8 معلومات حول الموظفين والعمالة الأخرى
٧٤		102-9 سلسلة التوريد
لم تحدث تغييرات جوهرية خلال فترة إعداد التقرير		102-10 التغييرات المؤثرة في الشركة وسلسلة التوريد الخاصة بها
٢٦		102-11 النهج أو المبدأ الاحترازي
٢٦		102-12 المبادرات الخارجية
• غرفة تجارة وصناعة عمان • مجلس المنيوم الخليجي • المعهد الدولي للمنيوم • نادي AP30		102-13 العضوية في الاتحادات والجمعيات
الاستراتيجية		
٨-٦	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: الإفصاحات العامة	102-14 إقرار من كبار صنّاع القرار
٢٥-٢٤		102-15 الآثار الكبيرة والمخاطر والفرص
الأخلاق والنزاهة		
٢١-٢٠	مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: الإفصاحات العامة	102-16 القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك
٢١-٢٠		102-17 آليات النصح والمخاوف حول الأخلاقيات

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

معايير مبادرة التقارير العالمية	الإفصاح	أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠٠: سلسلة المعايير الاقتصادية		
الأداء الاقتصادي		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: منهج الإدارة ١.٣	103-1	شرح القضية الرئيسية وحدودها
	103-2	أسلوب الإدارة ومكوناته
	103-3	تقييم أسلوب الإدارة
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦	201-1	القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم إيجادها وتوزيعها
	٧٨	
الأثار الاقتصادية غير المباشرة		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: منهج الإدارة ١.٣	103-1	شرح القضية الرئيسية وحدودها
	103-2	منهج الإدارة ومكوناته
	103-3	تقييم منهج الإدارة
مبادرة التقارير العالمية ٢٠٣: الأثار الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦	203-2	الأثار الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة
	٧٨	
ممارسات الشراء		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: منهج الإدارة ١.٣	103-1	شرح القضية الرئيسية وحدودها
	103-2	منهج الإدارة ومكوناته
	103-3	تقييم منهج الإدارة
مبادرة التقارير العالمية ٢٠٤: ممارسات الشراء ٢٠١٦	204-1	نسبة الانفاق على الموردين المحليين
٧٤		

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

معايير مبادرة التقارير العالمية	الإفصاح	أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٣٠٠: سلسلة المعايير البيئية		
الطاقة		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: منهج الإدارة ١.٣	103-1	شرح القضية الرئيسية وحدودها
	103-2	منهج الإدارة ومكوناته
	103-3	تقييم منهج الإدارة
مبادرة التقارير العالمية ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦	302-1	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
	302-3	كثافة الطاقة
	302-4	تخفيض استهلاك الطاقة
المياه والمخلفات السائلة		
مبادرة التقارير العالمية ٢٠١٦: منهج الإدارة ١.٣	103-1	شرح القضية الرئيسية وحدودها
	103-2	منهج الإدارة ومكوناته
	103-3	تقييم منهج الإدارة
مبادرة التقارير العالمية ٣٠٣: المياه والمخلفات السائلة ٢٠١٨	303-1	التعامل مع المياه كمورد مشترك
	303-2	إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه
	303-3	سحب المياه
	303-4	تصريف المياه
	303-5	استهلاك المياه

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
الانبعاثات		
٣٧	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٣٧	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٧	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٧	305-1 انبعاثات الغازات الدفينة المباشرة (النطاق ١)	مبادرة التقارير العالمية ٣.٥: الانبعاثات ٢.١٦
٣٧	305-2 انبعاثات الغازات الدفينة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢)	
٣٧	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفينة	
٣٧	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفينة	
٣٧	305-6 انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون	
٣٧	305-6 انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون	
المخلفات		
٣٩	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٣٩	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٣٩	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٣٩	306-1 توليد النفايات والأثار المهمة المتعلقة بالنفايات	مبادرة التقارير العالمية ٣.٦: المخلفات ٢.٢
٣٩	306-2 إدارة الأثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
٣٩	306-3 النفايات المتولدة	
٣٩	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٤.٠: سلسلة المعايير الاجتماعية		
التوظيف		
٥٢	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٥٢	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٢	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٥٢	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	مبادرة التقارير العالمية ٤.١: التوظيف ٢.١٦

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٤.٠: سلسلة المعايير الاجتماعية		
الصحة والسلامة المهنية		
٤١	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٤١	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٤١	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٤١	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	مبادرة التقارير العالمية ٤.٣: الصحة والسلامة المهنية ٢.١٨
٤١	403-2 تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقيق في الحوادث	
٤١	403-3 خدمات الصحة المهنية	
٤١	403-4 مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
٤١	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
٤١	403-6 تعزيز صحة العمال	
٤١	403-7 منع وتقليل أثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
٤١	403-8 العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
٤١	403-9 إصابات العمل	
٤١	403-10 الأمراض الناتجة عن العمل	
التدريب والتعليم		
٥٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١.٣: منهج الإدارة ٢.١٦
٥٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٥٥	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف	مبادرة التقارير العالمية ٤.٤: التدريب والتعليم ٢.١٦
٥٥-٥٤	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية		
التنوع وتكافؤ الفرص		
٥٢	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
٥٢	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٢	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٥٢	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	مبادرة التقارير العالمية ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦
عدم التمييز		
٥٩	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
٥٩	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٩	103-3 تقييم منهج الإدارة	
لا توجد	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها	مبادرة التقارير العالمية ٤٠٦: عدم التمييز ٢٠١٦
تشغيل الأطفال		
٧٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
٧٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٧٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
لا توجد	408-1 العمليات والموردين المعرضين لخطر كبير نتيجة حالات تشغيل الأطفال	مبادرة التقارير العالمية ٤٠٨: تشغيل الأطفال ٢٠١٦
العمل القسري أو الإجباري		
٧٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
٧٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٧٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
لا توجد	409-1 العمليات والموردين المعرضين لخطر كبير نتيجة حالات العمل القسري أو الإجباري	مبادرة التقارير العالمية ٤٠٩: العمل القسري أو الإجباري ٢٠١٦

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة	الإفصاح	معايير مبادرة التقارير العالمية
مواضيع القضايا الرئيسية		
مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية		
الممارسات الأمنية		
١٠٠٪	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
	103-3 تقييم منهج الإدارة	
١٠٠٪	410-1 تدريب أفراد الأمن على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	مبادرة التقارير العالمية ٤١٠: الممارسات الأمنية ٢٠١٦
المجتمعات المحلية		
٥٩	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
٥٩	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٥٩	103-3 تقييم منهج الإدارة	
٥٩	413-1 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثار وبرامج التنمية	مبادرة التقارير العالمية ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦
صحة وسلامة الزبائن		
٧٤	103-1 شرح القضية الرئيسية وحدودها	مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦
٧٤	103-2 منهج الإدارة ومكوناته	
٧٤	103-3 تقييم منهج الإدارة	
١٠٠٪	416-1 تقييم أثار المنتجات و فئات الخدمات على الصحة والسلامة	مبادرة التقارير العالمية ٤١٦: صحة وسلامة الزبائن ٢٠١٦
لا توجد	416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	





www.sohar-aluminium.com