



تقرير  
الاستدامة ٢٠١٤





## إنجازات الشركة

سبتمبر ٢٠٠٤م	تأسيس شركة صحار ألومنيوم
يناير ٢٠٠٦م	بدء أعمال البناء
يونيو ٢٠٠٨م	بدء تشغيل أول خلية انتاج
يوليو ٢٠٠٨م	أول شحنة تصدير
أغسطس ٢٠٠٨م	أول تسليم للمعدن الساخن للصناعات التحويلية
فبراير ٢٠٠٩م	تشغيل المصنع بكامل قدراته
أبريل ٢٠٠٩م	الافتتاح
يونيو ٢٠٠٩م	إصدار شهادة الاستحقاق الفني
مارس ٢٠١٠م	انتاج أنود ذو حجم أكبر
أغسطس ٢٠١١م	الوصول إلى مليون طن من الإنتاج التراكمي
يونيو ٢٠١٤م	الوصول إلى مليوني طن من الإنتاج التراكمي
نوفمبر ٢٠١٤م	استكمال أول مشروع استبدال لبطانة خلايا الإنتاج



# استراتيجية الأعمال الخاصة

## شغف الإمتياز لإستحقاق الأفضلية

صد  
MINIUM

### الأداء المالي

المحافظة على مركز متقدم في الربع الأول في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة. الإستغلال الأمثل للمواد المخزنة ورأس المال المشغل مع الإدارة المثلى للمخاطر. الوعي التام بالتكاليف على جميع المستويات. تمويل النفقات الرأسمالية لزيادة العائدات للمساهمين وتعزيز إستدامة المصنع.

### Financial Strength

Retain 1<sup>st</sup> quartile position in Aluminium & Power businesses.  
Optimise inventory and working capital with proper risk management.  
Strong cost awareness at all levels.  
Capex funding to maximize return to shareholders & plant sustainability.

### المسؤولية

#### الإجتماعية للشركة

تعظيم التأثير الإيجابي لخدمة المجتمع. تعزيز أهمية صحار الألمنيوم في المجتمع. دعم وتشجيع الموظفين للتطوع في خدمة المجتمع. الإلتزام بدعم الصناعات التحويلية من أجل خلق وظائف.

### Corporate Citizenship

Maximize positive impact in community services.  
Recognized as an asset by surrounding communities.  
Support & encourage employees into community volunteering.  
Committed to support downstream job creation.

### العملاء

الإلتزام برضا العملاء وتحقيق توقعاتهم العالية وتوفير الإعتمادية بالإضافة لتعظيم القيمة لمساهمينا. السعي المستمر للبحث عن مصادر دخل جديدة.

### Customers

Meet the highest customer expectations in product quality & supply reliability, while maximizing the shareholder value.  
Constantly look at new sources of revenue.

التمكين

Empowerment

العمل الجماعي

Team work

3

# بشركة صحار ألمنيوم



## قائمة المحتويات

٦	حول هذا التقرير
٧	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٩	كلمة الرئيس التنفيذي
١١	<b>لمحة عن الشركة</b>
١٣	الحوكمة والفريق التنفيذي
١٩	ملخص أداء الاستدامة الاستراتيجية ٢٠١٤م-٢٠١٣م
٢١	<b>إدارة الاستدامة</b>
٢٢	إعداد التقارير الخاصة بالاستدامة
٢٣	الأطراف ذات العلاقة
٢٥	القضايا الرئيسية
٢٧	<b>البيئة والصحة والسلامة</b>
٢٧	الإدارة البيئية
٢٨	إدارة النفايات
٢٩	إدارة المياه
٣٠	الانبعاثات وجودة الهواء
٣١	السلامة
٣٢	الصحة المهنية
٣٣	<b>الموظفين</b>
٣٥	بناء القدرات والتدريب
٣٧	إشراك الموظفين
٣٩	<b>الإنتاجية</b>
٣٩	برنامج التشغيل للموثوقية
٣٩	تحسين محطة توليد الطاقة
٤١	<b>المالعة المالية</b>
٤١	دعم التنمية الاقتصادية لسلطنة عُمان
٤٢	كفاءة التكاليف والإنتاجية
٤٣	<b>شركة مسؤولة اجتماعياً</b>
٤٣	استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة
٤٥	الخدمات المقدمة للمجتمع
٤٧	إشراك الأطراف ذات العلاقة
٤٩	جسور
٥٠	مدرسة الباطنة العالمية
٥١	<b>العملاء</b>
٥١	عملائنا
٥٣	إدارة سلسلة التوريد
٥٥	<b>الملحقات</b>
٥٥	الملحق أ المعايير التي تم اتباعها عند إعداد هذا التقرير
٥٧	الملحق ب أداء الشركة من عام ٢٠١١م حتى عام ٢٠١٤م
٦١	الملحق ت فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير



## حول هذا التقرير

يستعرض هذا التقرير الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي لصهار ألمنيوم باعتبارها من أهم العوامل المساهمة في التنمية المستدامة خلال عام ٢٠١٤م. وفي هذا التقرير الذي يعد تقرير الاستدامة السنوي السادس الذي تصدره الشركة، واصلنا تطبيق أفضل الممارسات العالمية فيما يتعلق بالشفافية وإعداد التقارير الخاصة بالاستدامة من خلال اعتماد المبادئ التوجيهية المحدثة G٤ المقدمة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير Global Reporting Initiative. وبهذا تعلن صهار ألمنيوم عن امتثال هذا التقرير للمبادئ التوجيهية أنفة الذكر حيث أن هذا التقرير يمثل "المعايير الرئيسية" المقدمة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير. ولمزيد من المعلومات حول المعايير التي تم إتباعها في إعداد هذا التقرير يرجى مراجعة الملحق في الصفحة رقم ١١.

يمكن تحميل هذا التقرير كملف بصيغة PDF من الموقع الإلكتروني الخاص بشركة صهار ألمنيوم:  
[www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com)

### الملاحظات :

نحن نقدر ملاحظتكم حول هذا التقرير. ولذلك، يرجى إرسال ملاحظتكم حول هذا التقرير على العناوين التالية:

البريد الإلكتروني:

[info@sohar-aluminium.com](mailto:info@sohar-aluminium.com)

هاتف: +٩٦٨ ٢٦٨٦٣٠٠٠

مدير الاتصالات، دائرة الاتصالات، صهار ألمنيوم

ص.ب. ٨٠، ر.ب. ٣٢٧٠

منطقة صهار الصناعية، سلطنة عمان

لتقديم ردود الأفعال أو الملاحظات أو للإبلاغ عن أي شيء، يختص بشركة صهار ألمنيوم يرجى الاتصال بنا على:

[hotline@sohar-aluminium.com](mailto:hotline@sohar-aluminium.com)

هاتف: +٩٦٨ ٢٦٨٦٣٣١٧

تم طباعة هذا التقرير على ورق معاد تدويره ومعتمد من قبل مجلس الاشراف على الغابات باستخدام أخبار منتجة باستخدام الصويا. يرجى التخلص من هذا التقرير بالطريقة الصحيحة.



## كلمة رئيس مجلس الإدارة



إن عملية إدارة الاستدامة وإعداد التقارير عنها أمر مهم لصحار ألمنيوم. فهذه التقارير تقدم فرصة لإشراك الأطراف ذات العلاقة وتفسح المجال لتقييم أدائنا من الزوايا الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. ويعد تقرير الاستدامة السنوي، في نسخته السادسة، نتيجة ملموسة لبرنامج إدارة الاستدامة ودليل على التزامنا بالشفافية والشعور بالمسؤولية.

**ملهم بن بشير بن عبدالله الجرف**  
الرئيس التنفيذي للاستثمار - صندوق الاحتياطي العام للدولة.  
ممثل شركة النفط العمانية

في ظل القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد آل سعيد المعظم، تمضي سلطنة عمان قدما بخطة تنموية مستدامة طموحة تركز على زيادة تنوع مصادر الدخل وبناء القدرات وتنمية القطاع الخاص. ومنذ بدء الشركة لعملياتها في عام ٢٠٠٦م، ساهمت صحار ألمنيوم بشكل كبير في التنمية الاقتصادية والاجتماعية لمنطقة الباطنة من خلال التوظيف المباشر والمشاريع المجتمعية والإيرادات والنفقات.

وتبقى صحار ألمنيوم الشركة الرائدة في قطاع المعادن والتصنيع في السلطنة من خلال الاستثمارات التي نقوم بها وكفاءتنا العملية وشراكاتنا مع شركات الصناعات التحويلية للألمنيوم وشغفنا لتحقيق التميز في عملياتنا. إن تطوير صحار ألمنيوم، يعكس وبطرق عديدة تطور السلطنة وظهورها على الساحة العالمية - حيث تتقدم السلطنة بخطى كبيرة واثقة من دون أن أي تأثير على إرثها الثقافي وقيمها.

وأود أن أعبر عن شكري للذين ساهموا في تحقيق النجاح المتواصل لصحار ألمنيوم، والتي يأتي على رأسها القيادة الحكيمة لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - يحفظه الله ويرعاه -، مجلس الإدارة والفريق التنفيذي، الجهود الكبيرة المقدمة من موظفينا. ومن خلال التزامكم جميعا بنجاح صحار ألمنيوم فإننا سنواصل المساهمة في إضافة قيمة وتقديم المزيد لسلطنة عُمان.





وتبقى صحار ألمنيوم الشركة الرائدة  
في قطاع المعادن والتصنيع في  
السلطنة من خلال الاستثمارات التي  
نقوم بها وكفاءتنا العملية وشراكتنا  
مع شركات الصناعات التحويلية  
للألمنيوم وشغفنا لتحقيق التميز في  
عملياتنا.



## كلمة الرئيس التنفيذي

أهداف وأولويات الشركة لتحقيق رؤيتنا وهي: أن نصبح الأفضل. وقد قمنا بمطابقة نهج إدارة الاستدامة المتبع مع استراتيجية الشركة ليعكس الأولويات والأهداف المحددة والتي يتم مناقشتها من قبل كافة الموظفين بشكل يومي.

كان عام ٢٠١٤، عامًا مميزًا لشركة صغار أمنيوم حيث واصلنا تحقيق الركائز الست التي تشكل استراتيجية الأعمال الخاصة بالشركة من خلال الإدارة السليمة والالتزام بالمعايير الدولية في عمليات الشركة. ومن بين العديد من الإنجازات التي حققتها الشركة، تحقيقها أفضل سجل للسلامة وأفضل أداء من حيث الانبعاثات منذ بدء العمليات، أفضل معدل إنتاج لكل خلية إنتاج، الحصول على اعتماد لمركز التدريب الخاص بالشركة كمؤسسة تدريبية من قبل وزارة القوى العاملة، زيادة بنسبة ٣% للمعدن المصهور إضافة إلى تقدير المجتمع للخدمات التي تقدمها الشركة للمجتمع حيث حصلت الشركة على جائزة التميز من المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية.

ويستعرض هذا التقرير مسيرة الاستدامة الخاصة بالشركة والمستمرة حتى الآن. وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكركم جميعًا، كأطراف ذات علاقة لشراكتكم معنا في رحلتنا تجاه تحقيق رؤيتنا المتمثلة في شغف التميز لاستحقاق الأفضلية.

**سعيد بن محمد المسعودي**  
الرئيس التنفيذي، صغار أمنيوم.

إن تقرير الاستدامة السنوي الصادر عن صغار أمنيوم يعتبر أداة مهمة لموظفينا والفريق التنفيذي لتقييم الإنجازات والتحديات التي واجهناها خلال العام إضافة إلى كونه أداة مفيدة لتوجيه المسيرة المستقبلية للشركة. كما أن قيام الشركة بإصدار تقارير للاستدامة منذ عام ٢٠٠٩م مصدر فخر لنا ودليل على التزامنا بالشفافية والشعور المسؤولية. وفي هذا التقرير السنوي السادس حققنا العديد من الإنجازات المهمة بما في ذلك التزامنا بالمبادئ التوجيهية العالمية الخاصة بإعداد التقارير المتعلقة بالاستدامة وهي المبادئ التوجيهية المحدثة G٤ للمبادرة العالمية لإعداد التقارير GRI.

تمثل الاستدامة وبما لا شك فيه تحديًا معقدًا لكافة الشركات. وسيسبق تركيز إدارة الاستدامة في صغار أمنيوم منصبًا على تحديد وفهم القيمة التي تقدمها شركتنا لمجتمعنا ولكافة الأطراف ذات العلاقة. ونحن نمضي قدما من خلال رفع مستوى إشراك الأطراف ذات العلاقة وتحديد الآثار على المدى الطويل فيما يتعلق بالاقتصادية والاجتماعية والبيئية. ورفعت صغار أمنيوم من مستوى الاستدامة لديها من خلال الالتزام المشترك لموظفيها والفريق التنفيذي ومجلس الإدارة.

تتطلب قيادة عملية إدارة الاستدامة التزام كافة الموظفين، من موظفي العمليات وصولًا لموظفي الإدارة العليا. وقامت صغار أمنيوم من خلال استراتيجية الأعمال التي تتبعها الشركة بتطوير أهداف واضحة ومحددة للقيمة الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تأتي بها الشركة لصالح السلطنة. وتخدم استراتيجية الأعمال المتبعة في صغار أمنيوم (الصفحتين ٢٠ و ٢٣) كخارطة واضحة لكافة الموظفين لفهم





تمثل الاستدامة وبما لا شك فيه تحديا  
معقدا لكافة الشركات. وسيبقى تركيز  
إدارة الاستدامة في صحر المنيوم منصبا  
على تحديد وفهم القيمة التي تقدمها  
شركتنا لمجتمعنا ولكافة الأطراف ذات  
العلاقة.



## لمحة عن الشركة

تتسم بالشفافية والشعور بالمسؤولية. وتخطط صحار ألمنيوم لأن تصبح أفضل مصهر في العالم من خلال مساهمتها تجاه التنمية المستدامة لسلطنة عُمان.

### أصول الشركة

تقع شركة صحار ألمنيوم في منطقة الباطنة في سلطنة عُمان. وتشغل صحار ألمنيوم عملياتها باستخدام التقنية الرائدة عالمياً "AP39" القادرة على إنتاج ٣٧٥.٠٠٠ طن متري من الألمنيوم الأولي سنوياً. إضافة لذلك، تمتلك صحار ألمنيوم محطة توليد طاقة خاصة بالشركة بسعة تصميمية تصل إلى ١.٠٠٠ ميغا واط. وتقوم صحار ألمنيوم بتشغيل مرفأ خاص في ميناء صحار قادر على احتضان سفن تصل سعتها إلى ٧٥.٠٠٠ طن متري لاستقبال المواد الخام وتصدير الألمنيوم الأولي. وقد حصلت صحار ألمنيوم على شهادة المعايير الدولية الأيزو ٩٠٠١ لكل من المصهر ومحطة توليد الطاقة.

تأسست صحار ألمنيوم كأول مشروع مصهر ألمنيوم في سلطنة عُمان. وتعد شركة صحار ألمنيوم مشروع صناعي مميز تم تطويره في السلطنة حيث أسهمت الشركة في إيجاد فرص جديدة ومتنوعة للمساهمة في الطموحات الخاصة بتحقيق التنمية المستدامة الخاصة بالسلطنة. وقد تم تأسيس الشركة في عام ٢٠٠٤م وتشترك في ملكيتها كل من شركة النفط العمانية وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة (طاقا) وشركة ريو تينتو ألكان. وتعد صحار ألمنيوم لبنة من لبنات التطوير الصناعي لقطاع المعادن والصناعات التحويلية في منطقة الباطنة.

وتستغل صحار ألمنيوم خبرات وتقنيات الإنتاج المقدمة من شركة ريو تينتو ألكان وهي الشركة الرائدة على مستوى العالم في استخراج وإنتاج الألمنيوم. وحيث أن صحار ألمنيوم هي مصهر الألمنيوم الأول والوحيد في سلطنة عُمان فإن صحار ألمنيوم تواصل القيام بدور ريادي في القطاع من خلال التزامها بالقيام بعمليات

## القيم الأساسية لصحار ألمنيوم

الاحترام  
والثقة

الأمانة  
والنزاهة

العمل  
الجماعي

لتمكين

## رؤيتنا

شخف التميز لاستحقاق  
الأفضلية

## رسالتنا

تنمية وتحقيق النمو  
والازدهار لمحافظة الباطنة  
من خلال التميز



## الحوكمة والفريق التنفيذي

خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. ويحضر كل من الرئيس التنفيذي لصحار أمنيوم والرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس المالي اجتماعات مجلس الإدارة الفصلية. وقد أصبح ممثل شركة النفط العمانية رئيس لمجلس إدارة شركة صحار أمنيوم اعتباراً من تاريخ ١٩ فبراير ٢٠١٢م. يشغل أعضاء مجلس الإدارة مناصبهم لمدة محددة ويحصلون على مكافآت ثابتة كما هو محدد في اتفاقية المساهمين.

يعد كل من الإدارة القوية والالتزام تجاه تحمل المسؤولية والشفافية عامل رئيسي فيما يتعلق بالشفافية التي تشغل فيها صحار أمنيوم عملياتها. طورت صحار أمنيوم وطبقت أنظمة إدارة وإشراف عالمية لتحسين كفاءة وشفافية وجودة عملياتها على كافة المستويات؛ ويتم تسيير القرارات التشغيلية من قبل مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.

### إدارة الشركة

تعمل صحار أمنيوم تحت إشراف مجلس إدارة الشركة؛ ويتكون مجلس الإدارة من

## مجلس إدارة صحار أمنيوم



**الدكتور أمير ميرتشي**  
ريو تينتو ألكان  
(عضو)



**سعادة عبد العزيز الحميدي**  
سعادة عبد الله النعيمي  
طاقة  
(عضو)



**سعادة عبد العزيز الحميدي**  
طاقة  
(عضو)



**محمد اللواتي**  
شركة النفط العمانية  
(عضو)



**ملهم الجرف**  
شركة النفط العمانية  
(رئيس مجلس الإدارة)

### إشراك الإدارة التنفيذية في القضايا المتصلة بالاستدامة

يشارك فريقنا التنفيذي في الأداء الخاص بالاستدامة بشكل مستمر من خلال اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. حيث يتلقى مجلس الإدارة آخر المستجدات حول الأداء لمقارنتها بالركائز الست التي تعتمد عليها استراتيجية الأعمال الخاصة بصحار أمنيوم من أعضاء اللجنة التنفيذية في كل اجتماع لمجلس الإدارة بالإضافة إلى المشاركة في المناسبات الخاصة. إن استراتيجية الأعمال الخاصة بصحار أمنيوم هي أساس تقييم قوة وأداء الشركة بما في ذلك المقاييس الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة والموارد البشرية والقوة المالية والكفاءة التشغيلية والصيانة والتأثير على المجتمع والأداء المتصل بالعملاء.

## اللجنة التنفيذية

تعهد اللجنة التنفيذي لصحار أمنيوم مسؤولية عن العمليات اليومية وإدارة الشركة وعملياتها. وتتكون اللجنة من 4 أعضاء بما في ذلك الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس المالي والمدير العام للعمليات. وتجتمع اللجنة التنفيذي بشكل يومي لمناقشة تقدم الشركة مقارنة باستراتيجية الأعمال الخاصة بصحار أمنيوم. وبهذه الطريقة، تقوم اللجنة التنفيذية بالاشتراك بشكل موسع وكبير في المواضيع الخاصة بالاستدامة.

## أعضاء اللجنة التنفيذية في صحار أمنيوم



كريس موراي  
مدير عام العمليات



جيرري فان ألفن  
الرئيس المالي



سيرج جوسلين  
الرئيس التنفيذي للعمليات



سعيد بن محمد المسعودي  
الرئيس التنفيذي

## اللجان التابعة لمجلس الإدارة

هنالك ٣ لجان فرعية تتبع مجلس الإدارة وهي:  
١. لجنة المخاطر والتدقيق المالي  
٢. لجنة الموارد البشرية  
٣. لجنة مراجعة الأعمال

**تقوم لجنة المخاطر والتدقيق المالي والتي**  
تتكون من ممثل من كل من الشركات  
المساهمة والرئيس المالي في صحار ألومنيوم  
بمراجعة ودراسة كافة الشؤون المالية وتلك  
المتعلقة بالتدقيق والتي يتم تقديمها لمجلس  
الإدارة للاعتماد والتي يقوم المجلس بالموافقة  
عليها أو رفضها . وتقوم اللجنة بأداء دور لجنة  
التدقيق في الشركة. وتقوم لجنة المخاطر  
والتدقيق المالي بالاجتماع بشكل ربع سنوي.

يتكون أعضاء **لجنة الموارد البشرية** من ممثل  
من كل من الشركات المساهمة والرئيس  
التنفيذي لصحار ألومنيوم. إضافة لذلك، ويعمل  
مدير إدارة الموارد البشرية في صحار ألومنيوم  
كأمين سر للاجتماع. وتدعم هذه اللجنة وتقدم  
المشورة لمجلس الإدارة حول كافة الشؤون  
المتعلقة بالموارد البشرية. وتجتمع هذه اللجنة  
أربع مرات في السنة.

أما **لجنة مراجعة الأعمال** فيتكون أعضاؤها من  
ممثل واحد على أقل تقدير من كل من الشركات  
المساهمة بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي.  
والرئيس التنفيذي للعمليات والرئيس المالي.  
وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة  
المحددة لمراجعة ودراسة أي إنفاق كبير من رأس  
المال وبنود رأس المال المخططة المقترحة  
والمراجعة الفنية والأداء التشغيلي للمصنع.  
ونتيجة لهذه المراجعة تعد اللجنة تقريراً يتم  
مراجعته من قبل مجلس الإدارة ليقوم المجلس  
بالموافقة على هذا التقرير أو غير ذلك. تجتمع  
لجنة مراجعة الأعمال مرتين في العام.

### عمليات التدقيق في الشركة

يتم القيام بعدد من عمليات التدقيق بشكل  
سنوي أو بشكل خاص لضمان إمتثال الإجراءات  
التشغيلية وأنظمة الإدارة مع المعايير والتوقعات.  
يكمل ما سبق عمليات التقييم والتدقيق  
الداخلية التي تتم في صحار ألومنيوم لأنظمة  
الإدارة والامتثال والأداء. وتكمل هذه المراجعات

العمليات الصارمة التي يتم القيام بها بشكل  
دوري لضمان الجودة والأداء السليم للعمليات:  
١. عمليات التدقيق البيئية التي يتم القيام بها  
سنوياً لمقارنة أداء الشركة بالمعايير العالمية  
٢. يتم القيام بعمليات تدقيق خارجية نيابة عن  
الجهات المقرضة أو الشركات التي تنوي تجديد  
عقود التأمين  
٣. عمليات تدقيق داخلية دورية حيث يتم  
تقديم نتائج هذه العمليات والتوصيات للجنة  
المخاطر والتدقيق والمالي  
٤. عمليات تدقيق خارجية بما يتماشى مع  
معايير المحاسبة الدولية والقانون العماني  
٥. عمليات تدقيق تشغيلية سنوية يتم القيام  
بها من قبل بيت خبرة خارجي نيابة عن  
الجهات المقرضة.  
٦. عمليات تدقيق فنية متخصصة بدعم من  
خبراء خارجيين أو خبراء من شركة ريو تينتو  
الكان.

### سياسة صحار ألومنيوم للإبلاغ عن المخالفات

كجزء من التزامنا تجاه تحقيق سلوك عملي قوي  
وشفاف، تنفذ صحار ألومنيوم سياسة تبليغ عن  
المخالفات تحدد القنوات المتاحة لاتخاذ الإجراءات  
المتعلقة بالفساد والرشوة وغيرها من  
الانتهاكات لقواعد لميثاق قواعد السلوك  
المهني. وهذه السياسة التي بدأ تنفيذها في  
عام ٢٠١٢م متوفرة للجميع على الموقع الإلكتروني  
لشركة صحار ألومنيوم. ويشتمل برنامج الإبلاغ عن  
المخالفات على رقم هاتف للإبلاغ عن المخالفات  
من دون الإفصاح عن هوية الشخص المبلغ وبريد  
الإلكتروني يمكن استخدامه من قبل كافة الأطراف  
ذات العلاقة بما في ذلك الموظفين والمساهمين  
والشركاء التجاريين وعامة الجمهور.

قنوات الاتصال المتاحة للإبلاغ عن المخالفات:

هاتف: ٩٦٨ ٢٦٨٦ ٣٣١٧ +

بريد إلكتروني:

Hotline@sohar-aluminium.com

ان سياسة الإبلاغ عن المخالفات ومعلومات  
الاتصال معروضة على الشبكة الداخلية لشركة  
صحار ألومنيوم والموقع الإلكتروني العام وأي  
منشورات خارجية أخرى صادرة عن الشركة.

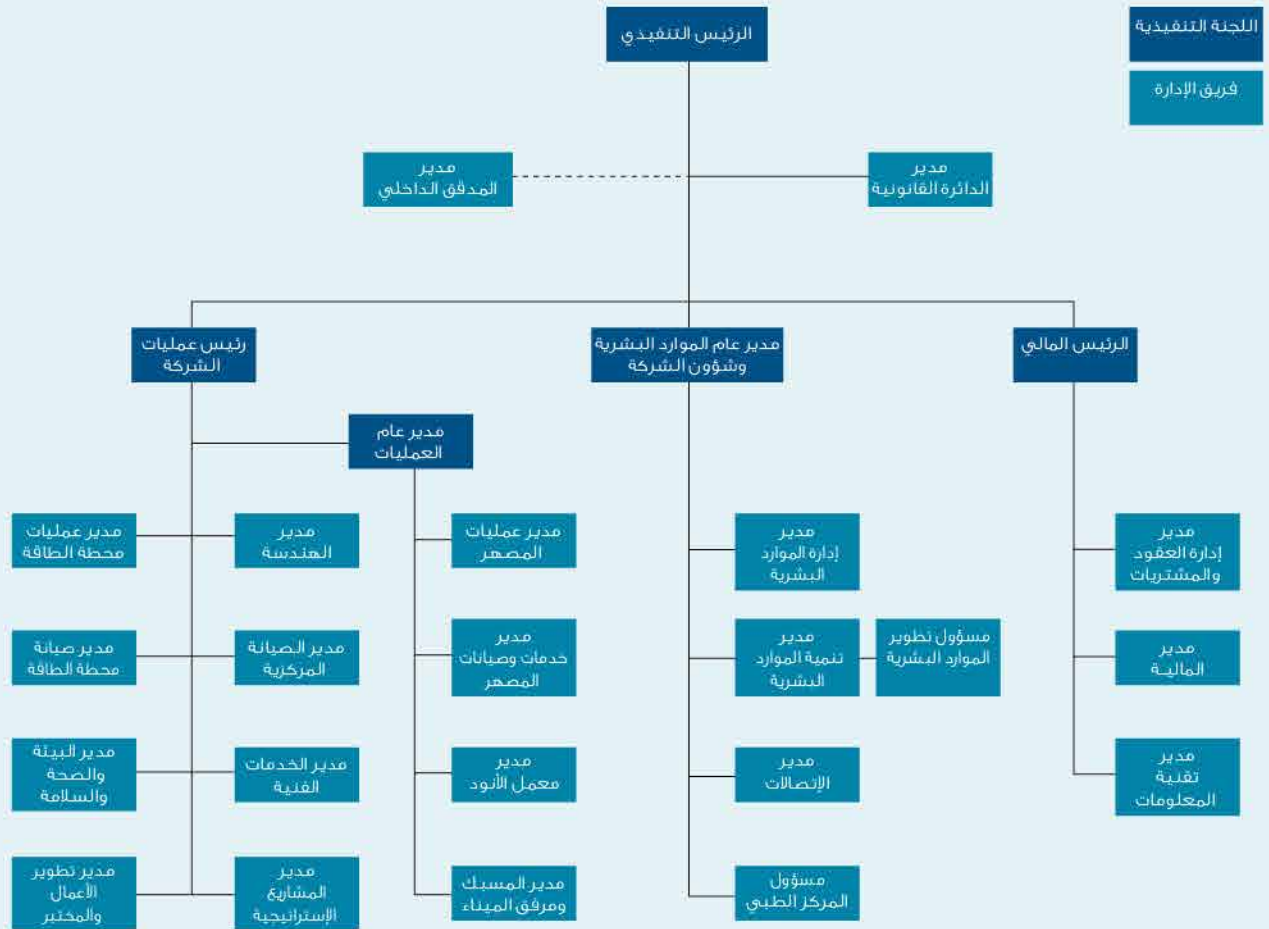


## ميثاق قواعد السلوك المهني

يوضح ميثاق قواعد السلوك الخاص بصحار ألمنيوم توقعات الشركة فيما يتعلق بسلوك وامتثال الموظفين. ويوضح ميثاق قواعد السلوك كونه يمثل المبادئ التوجيهية لكافة موظفي صحار ألمنيوم سياسات الشركة فيما يتعلق بالموضوعات الهامة مثل حقوق الانسان، والمساواة وعدم التمييز ومكافحة الفساد. ويتوفر ميثاق قواعد السلوك الخاص بصحار ألمنيوم على الشبكة الداخلية الخاصة بالشركة. إضافة لذلك، تم عرض سياسة التبليغ عن المخالفات على الموقع العام للشركة على شبكة الانترنت.



## الهيكل التنظيمي للفريق التنفيذي والفريق الإداري في صحار ألمنيوم





## ملخص أداء الاستدامة الاستراتيجية ٢٠١١ - ٢٠١٤

٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	الوحدة	مؤشر	ركائز الاستدامة
٠.٤٧	٠.٥٩	٠.٩٠	٠.٩٠	كلغم / طن من الألمنيوم	كثافة إنبعاثات الفلورايد	البيئة والصحة والسلامة
٧.٤٧	٧.٨٥	٧.٦٢	٧.٤٤	اجمالي ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	كثافة إجمالي إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون	
٢١,١	١٥,٥	١١,٦	٨,٦	كلغم / طن من الألمنيوم	التخلص من النفايات	
٢٤,٩٤	٢٠,٩٥	١٦,١	٩,٦	كلغم من النفايات المعاد تدويرها/طن من الألمنيوم	كثافة تدوير النفايات	
٢٤,٩٤	٢٠,٩٥	١٦,١	٩,٦	كلغم من النفايات غير المعاد تدويرها/طن من الألمنيوم	كثافة إنتاج النفايات	
٢,٦٤٥,٨٦٤	١,٩٠١,٥٦٨	١,٢٦١,١٤١	١,٥١٧,١٥٧	متر مكعب	استخراج مياه الآبار المالحة	
١١١,٥٧٧	١١٤,١٥٣	١٣١,٧٧٨	١٤٨,٦٨٨	متر مكعب	مياه الصرف الصحي المعالجة لأغراض الري	
٣٦٥,٢٠٩,٤٠٥	٣٥٤,٣٥٨,٢٩١	٣١٦,٧٥٦,٣٦٠	٣٤٤,٢١١,٤٥٠	متر مكعب	مياه البحر المستخدمة للتبريد	
٠.١٧	٠.٣٣	٠.٣٧	٠.٤٥	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	معدل وقوع الإصابات	
٠.٥٠	٠.٧٠	٠.٨٥	٠.٨٥	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	الإصابات/الأمراض المسجلة	
٠.٣٣	٠.٣٣	٠.٣٢	٠.٣٢	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	معدل وقوع الإصابات المضيعة للوقت	
٢٠	٢٢	-	-	الأشخاص الذي تم فحصهم	مراقبة التعرض البيئي للهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات	
٢,٣٥٣	١,١٤١	-	-	عدد الحالات التي تم تقييمها	مراقبة حالات الاجهاد الحراري	
٧,١٦٩	٦,٨٥٣	-	-	العدد	الزيارات للمركز الطبي	
٩٧٩	٩٩٧	٩٥١	١,٠٢٠	عدد الموظفين	القوى العاملة	الموظفين
% ٧١,٩	% ٧١,٧	% ٧٢,٦	% ٦٩,٦	النسبة المئوية	معدل التعمين	
% ٣١	% ٤٠	-	-	النسبة من إجمالي الموظفين من ١٨ إلى ٤٠	معدل توظيف الشباب	
% ٣,٨	% ٣,٩	-	-	النسبة من إجمالي الموظفين	معدل الاناث الموظفات	
% ٦,٤	% ٥,٩	% ١,٣	% ٦,٠	النسبة المئوية	معدل دوران الموظفين	
١١	١٤	١٠	-	عدد الأيام لكل موظف	تدريب الموظفين	

## ملخص أداء الاستدامة الاستراتيجية ٢٠١١ - ٢٠١٤ م

٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	الوحدة	مؤشر	ركائز الاستدامة
٣٦٣,٥٢٨	٣٥٤,٣٦٩	٣٦٠,١٦٩	٣٧٣,٠٩٧	أطنان	انتاج المعدن الساخن	الإنتاجية
٥٠	٤٨,٦	٥٠,٢	٥٠,٢	النسبة المئوية	كفاءة توليد الطاقة	
٦٣,٤٥٦,٤٣	٤١,٧٨٠,٠٠٠	٥٨,٤٠٠,٠٠٠	٥١,١٦,٥٩٨	دولار أمريكي	المبلغ الذي أنفق على الموردین المحليين	الأداء المالي
%٦٤,١	%٧٢,٠	%٧٠,٠	%٦٥,٠	النسبة المئوية من إجمالي الموردین	إجمالي الموردین المحليين	
٩٧٢,٣٢٧	١,٣٦١,٢٩٢	١,٣٨٧,٦٤١	٧٨٤,٨٨٠	دولار أمريكي	إجمالي الاستثمارات المجتمعية	المسؤولية الاجتماعية للشركة
٥	-	-	-	العدد الإجمالي	فعلیات إشراك المجتمع	
٧٣,٠٠٨	٥٦,٣٤٩	٥١,٤٢٨	٣٧,٧٥٨	طن سنويا من المعدن الساخن	المبيعات للعملاء المباشرين (شركة عنان العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية والشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	العملاء
٤٩٩,٦٤٣	٥٦,٨٣٢	٦٢٨,٥٣١	٤٩٠,٧٨٣	متر مكعب	تصدير المياه لشركة فجييس للخدمات الصناعية	





## إدارة الاستخدام

تعد التنمية المستدامة أمر محوري للدور الذي تقوم به صحار أمنيوم من جهة ولعملياتها من جهة أخرى. وكشركة رائدة في قطاع صناعة المعادن في سلطنة عمان تمثل صحار أمنيوم مثالا حيا لرؤية السلطنة التي تتجه نحو تنوع مصادر الدخل للاقتصاد العماني وإيجاد فرص توظيف جديدة للشباب العماني. وقد تطورت الشركة منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤ لتصبح جهة العمل المفضلة في القطاع الصناعي بالسلطنة وتخدم كمحفز للتطوير الاقتصادي والاجتماعي في منطقة الباطنة في سلطنة عُمان. وتواصل صحار أمنيوم دمج مبادئ التنمية المستدامة في عملياتها من خلال الاستثمار في أنظمة إدارة شاملة، والالتزام بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية إضافة إلى الالتزام بتوفير إدارة تتسم بالشفافية والشعور بالمسؤولية.

### المبادئ الإرشادية المستسقة من رؤية عُمان ٢٠٢٠

إن رؤية عُمان ٢٠٢٠ هي الخطة طويلة الأمد التي تم صياغتها في عام ١٩٩٥م لتحقيق التنمية المستدامة لسلطنة عُمان على مدى الخمسة وعشرين ٢٥ عام المقبلة. ويعد كل من توفير فرص العمل والتنوع الاقتصادي وتنمية المجتمع والإدارة البيئية أولويات رئيسية في رؤية عُمان ٢٠٢٠م وتشكل أساس الركائز الست التي تشكل استراتيجية الأعمال الخاصة بصحار أمنيوم (الصفحتين ٣٠٢ و٣٠٣). ويمكن الحصول على معلومات عن الأهداف الرئيسية والخاصة بالأداء في هذا التقرير، حيث تم تخصيص فصل كامل من هذا التقرير لكل من الركائز الست.

## إعداد التقارير الخاصة بالاستدامة

والأهداف الاستراتيجية وأولويات الأطراف ذات العلاقة. ونحن فخورون بشمولية تقريرنا وملتزم بمواصلة إعداد هذا التقرير سنويا كعملية متعددة التخصصات. ولتطوير التقرير الصادر عنا لعام ٢٠١٤م، قمنا بإشراك إستشاري خارجي في مجال الإستدامة لمساعدتنا في الإنتقال نحو المبادئ المحدثة G٤ الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال التركيز بشكل أكبر على الأطراف ذات العلاقة وعلى مراجعة الأداء الاستراتيجي. ونحن نأمل بأن يستمر هذا التقرير في خدمة الأطراف ذات العلاقة كأداة لفهم الشركة وتأثيرها وأولوياتها الاستراتيجية.

يتم القيام بإعداد التقارير الخاصة بالاستدامة بشكل سنوي في صحار أمنيوم منذ عام ٢٠٠٩م. وخلال هذه الفترة، تطور التقرير بشكل كبير ليعكس فهمنا الموسع لعلاقتنا بالأطراف ذات العلاقة وتأثيرنا على سلطنة عُمان. ويركز هذا التقرير السنوي على تقييم أدائنا من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وإيجاد عرض واضح وموحد عن كيفية تقدمنا مع رؤيتنا لإيجاد التنمية المستدامة. وستستمر عملية إعداد التقارير في التطور لتعكس خطتنا الاستراتيجية وإدارة أدائنا الذي يتطور عاما بعد عام، تعد عملية إعداد هذا التقرير فرصة لفريقنا لينمو ويتعلم حيث نقوم بجمع ممثلين لمختلف الركائز الاستراتيجية لأعمالنا (الصفحتين ٣٥ و ٣٦) ومناقشة الإنجازات

### إطلاق تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٣م

في سبتمبر ٢٠١٤م، أطلقت صحار أمنيوم تقرير الاستدامة الخامس الصادر عنها تحت رعاية معالي الشيخ محمد بن سعيد الكلباني وزير التنمية الاجتماعية. وتم خلال الحفل عرض جهود صحار أمنيوم في دعم عدد من المؤسسات الحكومية وغير الحكومية والشركات الصغيرة والمتوسطة. كما تم خلال الحفل تقديم كلمة رئيسية من قبل الفاضل محمود علي العلوي أمين سر جمعية النور للمكفوفين في محافظتي الباطنة والظاهرة، وتم التركيز خلال هذه الكلمة على دور صحار أمنيوم في تأسيس مكتب لجمعية النور للمكفوفين في صحار.



## الأطراف ذات العلاقة

**تحديد الأطراف ذات العلاقة**  
تقديرا منا للأهمية الاستراتيجية لفهم وإشراك الأطراف ذات العلاقة المرتبطة بنا. قمنا بتحديد كل من أدوار وتوقعات وطرق الإشراك المتاحة لكل من مجموعات الأطراف ذات العلاقة الرئيسية في القائمة أدناه:

تشكل الأطراف ذات العلاقة بصغار أمنيوم جزءاً لا يتجزأ من نجاح الشركة. إن إشراك الأطراف ذات العلاقة وفهمهم جزء رئيسي من التزامنا الاستراتيجي بالاستدامة وتعزيز العلاقات وشراكات الأطراف ذات العلاقة بشركتنا إضافة إلى إيجاد فرص جديدة لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة.

مجموعة الأطراف ذات العلاقة	أولويات الأطراف ذات العلاقة:	أولويات صغار أمنيوم:	كيف تقوم صغار أمنيوم بالتعامل مع أولويات الأطراف ذات العلاقة:
<b>المساهمين الداخليين</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الرواتب والمزايا</li> <li>- ظروف العمل والسلامة الشخصية</li> <li>- التطوير الشخصي والتقدم المهني</li> <li>- ثقافة الشركة ومكان العمل</li> <li>- المساهمة تجاه المجتمع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مكان عمل آمن ومنتج</li> <li>- المحافظة على وضعنا كجهة العمل المفضلة في سلطنة عُمان</li> <li>- تطوير المواهب والتوظيف طويل الأجل</li> <li>- قوى عاملة صحية وسعيدة</li> <li>- قوى عاملة متفاعلة مع الشركة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- مزايا تنافسية</li> <li>- خطط أداء القوى العاملة</li> <li>- برامج التدريب والقيادة</li> <li>- العبادة الطبية وفعاليات ترويح</li> <li>- المحافظة على الصحة</li> <li>- برامج إشراك الموظفين والمجتمع</li> </ul>
<b>المساهمين والمقرضين</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عمليات موثوقة وأمنة</li> <li>- الأداء المالي</li> <li>- الاستثمار بشكل آمن وتسديد الديون</li> <li>- ضبط الكلفة والإنتاج lean</li> <li>- موثوقية وسلامة الإدارة</li> <li>- المساهمة في أهداف التنمية الوطنية والأقليمية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الشفافية والنزاهة والمسؤولية</li> <li>- إدارة الكلفة بشكل فعال</li> <li>- الكفاءة والموثوقية التشغيلية</li> <li>- الريادة في تطوير الصناعات التحويلية في قطاع الأمنيوم</li> <li>- الإدارة القوية ومكافحة الفساد</li> <li>- إدارة المخاطر على نحو فعال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رسالة ورؤية والاستراتيجية التجارية</li> <li>- ميثاق قواعد السلوك المهني وتوضيح ممارسات الإدارة في اتفاقية المساهمين</li> <li>- أداء وممارسات عمليات تدقيق داخلية وخارجية</li> <li>- تقديم تقارير الاستدامة وتقارير المساهمين السنوية.</li> </ul>



## الأطراف ذات العلاقة

مجموعة الأطراف ذات العلاقة	أولويات الأطراف ذات العلاقة:	أولويات صحار ألمنيوم:	كيف تقوم صحار ألمنيوم بالتعامل مع أولويات الأطراف ذات العلاقة:
<b>الحكومة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المساهمة في الاقتصاد الوطني</li> <li>- تطوير الصناعات التحويلية</li> <li>- تطوير المواهب والعمالة الوطنية</li> <li>- إدارة الشركة</li> <li>- الامتثال التنظيمي</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- تطوير الريادة في قطاع الألمنيوم</li> <li>- برامج التعمين والتدريب على القيادة</li> <li>- الإدارة وميثاق قواعد السلوك المهني</li> <li>- عمليات تدقيق المنظمة الدولية للمعايير وعمليات التدقيق الوطنية لتأداء والامتثال</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الاتصال الدوري مع الوزارات والسلطات التنظيمية</li> <li>- تقديم تقارير الاستدامة وتقارير المساهمين السنوية</li> <li>- اعتماد المعهد التدريبي من قبل وزارة القوى العاملة</li> <li>- أداء مبيعات وإنتاج الألمنيوم</li> </ul>
<b>وسائل الاعلام</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فعاليات إشراك المجتمع المحلي والوطني</li> <li>- المسائل والشفافية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الاعتراف بالشركة كأصل مهم من قبل المجتمع المحلي</li> <li>- نشر المعلومات حول خدمات المجتمع المقدمة من الشركة وتسهيل الوصول إليها</li> <li>- العلاقات الإعلامية التعاونية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فعاليات إشراك المجتمع</li> <li>- التواصل بشكر دوري مع الوكالات الإعلامية</li> <li>- سياسة التبليغ عن المخالفات</li> <li>- تقرير الاستدامة السنوي</li> <li>- توفير المواد اللازمة لتقصي الحقائق حول الشركة في كافة الأوقات</li> </ul>
<b>شركاء الأعمال</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- عملية طرح مناقصات وتعاقذ تمتاز بالشفافية والمساواة</li> <li>- دفع المستحقات في الأوقات المحددة</li> <li>- جودة المنتج وموثوقية التسليم</li> <li>- بناء الاتصالات والعلاقات</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- رضا العملاء</li> <li>- تسليم قوائم أسعار المنتجات والمنتجات في الوقت المحدد</li> <li>- المحافظة على العملاء والحصول على عملاء جدد</li> <li>- التأثير على الاقتصاد الوطني من خلال عمليات الشراء المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اختيار وتقييم الموردين</li> <li>- المناقصات والإعلانات العامة</li> <li>- خدمة الزبائن والخدمات اللوجستية</li> <li>- دعم المبادرات الوطنية المتعلقة بالشركات الصغيرة والمتوسطة</li> <li>- استحداث الفرص للشركات المحلية.</li> </ul>
<b>الشركاء الاجتماعيون</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فرص التدريب والبحث</li> <li>- الشراكات والرعايات</li> <li>- الاستثمار في المجتمع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- إشراك المجتمع والموظفين</li> <li>- الاعتراف بالشركة كأصل مهم من قبل المجتمع المحلي</li> <li>- تعظيم الأثر الإيجابي للشركة على المجتمع</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- فعاليات إشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة</li> <li>- الاستثمار في البنية التحتية</li> <li>- برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة</li> <li>- البرامج التطوعية المقدمة من صحار ألمنيوم</li> <li>- دعم استحداث العمالة في قطاع الصناعات التحويلية</li> </ul>
<b>الجماعات المؤثرة</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- نزاهة الإنتاج والتشغيل</li> <li>- مبيعات وموثوقية المنتج</li> <li>- إشراك الشركات</li> <li>- تبادل المعرفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- الموثوقية التشغيلية</li> <li>- إيجاد العائدات والربحية</li> <li>- السمعة والريادة</li> <li>- تبادل المعرفة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- المشاركة في الفعاليات الكبرى في صناعة الألمنيوم</li> <li>- الحصول على الشهادات العالمية للعمليات (الأيزو، OHSAS... إلخ)</li> </ul>
<b>المعهد الدولي للألمنيوم والمجلس الخليجي للألمنيوم و Sohar Links وغرفة تجارة وصناعة عُمان والمصاهر الحري في دول مجلس التعاون الخليجي والمذققين</b>			

## القضايا الرئيسية

١. تحديد القضايا الرئيسية
٢. تصنيف القضايا وفقا للركائز الست الخاصة باستراتيجية أعمال صحار أمنيوم
٣. إعطاء الأولوية لهذه القضايا لإيجاد المصفوفة
٤. مراجعة وإعتماد اللجنة التنفيذية

يعطي تقييم القضايا الرئيسية الأولوية للعديد من القضايا المتعلقة بصناعة الأمنيوم وعملياتنا. بالإضافة لذلك، تخدم هذه العملية كمساحة لفهم واثراك مساهمينا الداخليين والخارجيين.

### معالجة القضايا الرئيسية الخاصة بنا

في عام ٢٠١٤، قمنا بمراجعة وتحديث عملية معالجة القضايا الرئيسية بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية المحدثة G٤ الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير. وقمنا بتطوير مصفوفة القضايا الرئيسية من خلال ما يلي:

### القضايا الرئيسية

تمثل مصفوفة القضايا الرئيسية المبينة أدناه عرضا مرثيا للنتائج النهائية لعملية معالجة القضايا الرئيسية. وبناء عليه قمنا بتحديد القضايا الرئيسية المهمة وقمنا بعرضها أدناه.

قضايا صحار أمنيوم الرئيسية المهمة			
القضايا الرئيسية	الأطراف الخارجية	القضايا الرئيسية	الأطراف الخارجية
<b>البيئة والصحة والسلامة</b>		<b>الآداء المالي</b>	
سلامة الموظفين والمقاولين	الموردين والمقاولين (محلي)	الآداء الاقتصادي	المساهمين (دولي)
الصحة المهنية		تحسين المخزون ورأس المال العامل	المساهمين والمقرضين (دولي)
الانبعاثات		الوعي من حيث الكلفة	المساهمين والمقرضين (دولي)
إدارة المياه		قيمة أصحاب الأسهم	المساهمين (دولي)
إدارة النفايات	المجتمعات المحيطة (محلي)		
<b>الموظفين</b>		<b>العملاء</b>	
العمالة المحلية والتعيين	المجتمعات المحيطة (محلي) الموردين والمقاولين (محلي)	جودة المنتج	العملاء (دولي)
اثتراك وتمكين القوق العاملة		موثوقية التوريد	الموردين والمقاولين (دولي) العملاء (دولي)
نظام تطوير المواهب		مبيعات المنتجات وموارد أخرى للدخل	الموردين والمقاولين (دولي) المساهمين (دولي)
مزايا تنافسية		إدارة سلسلة التوريد	الموردين والمقاولين (دولي)
<b>الإنتاجية</b>		<b>المسؤولية الاجتماعية</b>	
إنتاج المعادن	الموردين والمقاولين (دولي) المساهمين والمقرضين (دولي)	النسعة وإدارة العلامة التجارية	المساهمين (دولي)
إدارة الطاقة		المسؤولية الاجتماعية للشركة	الشركاء الاجتماعيين (محلي) المجتمعات المحيطة (محلي)
تحسين العمليات		اثتراك المجتمع	الشركاء الاجتماعيين (محلي)
الكفاءة التشغيلية والموثوقية	الموردين والمقاولين (دولي) المساهمين والمقرضين (دولي)	التنمية الصناعية للصناعات التحويلية مدرسة الباطنة العالمية	المجتمعات المحيطة (محلي) الشركاء التجاريين (محلي) الشركاء الاجتماعيين (محلي)



تعرف صحار أمنيوم " القضايا الرئيسية" على أنها: كافة الأوجه التي تؤثر في التنمية المستدامة لشركة صحار أمنيوم وعملياتها وموظفيها. والقضايا المقلقة للأطراف ذات العلاقة والتي يمكن أن تؤثر عليها صحار أمنيوم أو التي تتحمل صحار أمنيوم مسؤولية التصرف بشأنها.



## البيئة والصحة والسلامة – نهج الإدارة



### القضايا الرئيسية: البيئة والصحة والسلامة

- سلامة الموظفين والعمال المتعاقدين
- الصحة المهنية
- الإنبعاثات
- إدارة المياه
- إدارة المخلفات

المدقق "قامت شركة صغار أمنيوم بتقديم كبير فيما يتعلق بالالتزام بوعودها. وقد لوحظ وجود تحسينات إيجابية في عدد من القضايا البيئية والاجتماعية.

- احتفلت شركة صغار أمنيوم بيوم الأرض من خلال إطفاء الإنارة بها لمدة ساعة واحدة وقد قامت بتوفير ١.٠٧٢ ألف ساعة واط.
- تم الاحتفال بيوم المياه العالمي في صغار أمنيوم من خلال نشر الوعي بين الموظفين حول أهمية المحافظة على هذا المصدر غير المتجدد للأجيال القادمة.

### الرصد البيئي

يتم القيام بعملية الرصد واعداد التقارير بشكل دوري لفهم وتقييم أثر عمليات صغار أمنيوم على البيئة المحلية. وتماشيا مع اللوائح والقوانين، يتم رفع نتائج مقياس الأداء البيئي والرصد لوزارة البيئة والشؤون المناخية ووحدة صغار للبيئة. وفي عام ٢٠١٤م حصلنا على نتائج "منخفضة" أو "منخفضة جدا" لأكثر من ٢٠ أثر محدد، وستواصل صغار أمنيوم رصد وتقييم أثرها البيئي بما يتماشى مع اللوائح والقوانين والتشريعات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية.

- وتمتلك صغار أمنيوم خطة رصد بيئي شاملة تشتمل على ما يلي:
- الهواء (انبعاثات المداخل والانبعاثات السطحية roof emissions وجودة الهواء المحيط)
- الأرصاد الجوية الصغرى (درجة حرارة الهواء، سرعة الرياح، اتجاه الرياح، الرطوبة النسبية والضغط الجوي)
- الضجيج (المحيط والواصل لحدود أراض الشركة)
- مياه الصرف الصحي (فضلات معالجة المياه بالتناضح العكسي، مياه الصرف الصحي المعالجة، المياه الجوفية ومياه الشرب)
- النباتات (تركيز الفلورايد في النباتات والأشجار المحيطة بأرض المصهر)

تعد الإدارة السلمية للأداء المتعلق بالبيئة والصحة والسلامة أمر مهم جدا لنجاح صغار أمنيوم بالنظر إلى عملها في قطاع الصناعات الثقيلة. ويشترك جميع الموظفين في التزام صارم تجاه إيجاد عمليات آمنة وموثوقة ومسؤولة حيث أنها إحدى دعائم استراتيجية أعمال الشركة. ومن خلال استثمارنا في عمليات التدريب والتقنيات وأنظمة الإدارة فقد قمنا بتطوير نظام تعزيز للإدارة والمراقبة والأداء يسمح لنا بفهم عملياتنا وتحسينها بشكل استراتيجي. وان عام ٢٠١٤م عاما مميزا لأداء الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة، حيث تم تسجيل أفضل أداء في تاريخ الشركة من ناحية السلامة والطاقة. وبينما نحتفل بهذا الأداء، نواصل دراسة مجالات تحسين العمليات والموظفين والأصول الأمر الذي سيعزز من التزامنا تجاه تحقيق عمليات آمنة ومسؤولة.

### المبادرات والتحديات البيئية

تعد الإدارة الصارمة أساس العمليات التي تتسم بالمسؤولية. أملت صغار أمنيوم عددا من المشاريع التي عالجت عددا من التحديات البيئية وحسنت من التميز التشغيلي. ونسرد لكم هنا بعض الإنجازات التي تمت خلال عام ٢٠١٤م:

- تجديد تصاريح الإدارة البيئية من وزارة البيئة والشؤون المناخية العمانية للمصهر ومحطة توليد الطاقة
- الإنتهاء من عمليتي تدقيق ما قبل التقييم للحصول على شهادة الأيزو ١٤٠٠١ للمصهر ومحطة توليد الطاقة. وستعزز شهادة الأيزو ١٤٠٠١ للإدارة البيئية من أنظمة الإدارة الخاصة بالانبعاثات والنفايات والمياه والطاقة والمواد في المصهر ومحطة توليد الطاقة من خلال موازاتها مع أفضل الممارسات المعترف بها دوليا الخاصة بالمبادئ التوجيهية المقدمة من منظمة المعايير الدولية.
- أتمت صغار أمنيوم في عام ٢٠١٤م وبنجاح تدقيق المقرضين السنوي من الممولين للتأكد من تلبية الشركة لمعايير السلامة والصحة ومعايير التشغيل والبيئة. وتم إغلاق تسعة وأربعون بندا خلال التدقيق في عام ٢٠١٤م، الأمر الذي يتطابق مع الشروط التي وضعتها الجهة المدققة. وقد قال

### معالجة مياه الصرف الصحي لمنطقة الباطنة

كخدمة لمجتمع الباطنة، تقوم صغار أمنيوم بمعالجة مياه الصرف الصحي القادمة من المجتمعات المحيطة وتستخدم المياه المعالجة لنظام الري. وتحقق هذه الخدمة فائدتين، أولهما تقديم خدمة معالجة مياه الصرف الصحي للمجتمع، مما يقلل الحمل على محطات معالجة مياه الصرف الصحي. وثانيا، توفر لصغار أمنيوم مياه الري اللازمة لري الأشجار المزروعة في أرض الشركة. وتقدم صغار أمنيوم هذه الخدمة مجانا. وفي خلال عام ٢٠١٤م، تم معالجة ١١١.٥٧٧ متر مكعب من مياه الصرف الصحي كجزء من هذا البرنامج.



## إدارة النفايات

خطير يمكن بيعه. وفي عام ٢٠١٤م تم شحن ٤٧٥ طن من الخبث إلى مملكة أسبانيا ليتم إعادة تدويرها كصناعة معدنية ثانوية.

### أداء الشركة في مجال النفايات لعام ٢٠١٤م

تستمر صحار ألمنيوم في التركيز بشكل كبير على إدارة كافة النفايات في الموقع. ويتم إدارة النفايات وفقا لهيكلية إدارة النفايات المتمثلة في الخفض، إعادة الاستخدام، إعادة التدوير. وقد حققت الشركة إنجازات كبرى في عام ٢٠١٤م، بالإضافة إلى التقدم الذي تم على بطاقة الخلايا المستهلكة ورغوة المعدن، قامت صحار ألمنيوم بإعادة تدوير المئات من أطنان المواد المقاومة للصدأ الناتجة عن خلايا إنتاج الفرن ومخلفات ذوبان حديد الصهر. وقد تم إحراز تقدم في تحديد حلول إعادة التدوير المخصصة لبطاريات الرصاص الحمضية ونفايات الأنود المستهلك، والبات المغناطيسي.

٦. التخلص من النفايات بشكل مسؤول في المواقع المعتمدة.

### الابتكارات والتحسينات التي طرأت على عملية إدارة النفايات

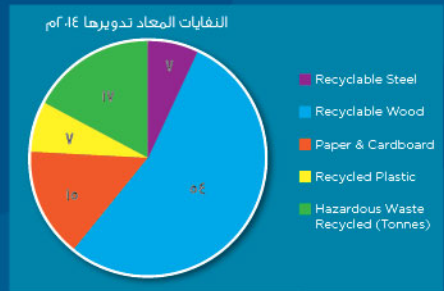
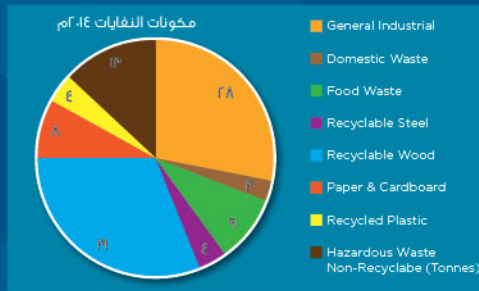
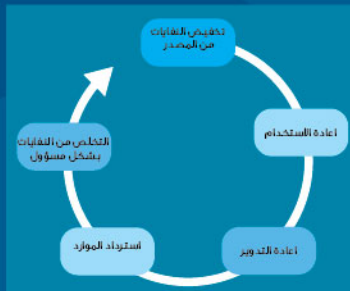
إن مواد تبطين خلايا الإنتاج المستهلكة غنية بالطاقة إلا أنها خطرة وهي تنتج عن إعادة تبطين خلايا الإنتاج. وبسبب إنتاج كمية كبيرة من مواد إعادة تبطين خلايا الإنتاج كل خمس سنوات، أطلقت صحار ألمنيوم مشروعا مع شركة محلية لدراسة الجدوى الاقتصادية لاستخدام مواد تبطين خلايا الإنتاج المستهلكة في إنتاج الاسمنت. حيث أنه لم يتم اطلاقا استخدام هذه الممارسة المقبولة عالميا في سلطنة عُمان وقد تمثل فرصة كبيرة لخفض النفايات بصحر ألمنيوم من جهة وتقديم منتج قيما من جهة أخرى. وقد تم الموافقة والبدء في القيام بتجربة رسمية ناجحة في يناير ٢٠١٥م.

وكجزء من جهود صحار ألمنيوم في مجال إدارة النفايات تم تحديد خبث الألمنيوم كمنتج معدني ثانوي ثمين

تعد إدارة النفايات تحديا مستمرا لصحر ألمنيوم حيث تستخدم عمليات المصهر كمية كبيرة من المواد. وتماشيا مع النمو الصناعي، تزايد عدد مرافق وسعات إدارة النفايات في سلطنة عُمان. وتدعم صحار ألمنيوم مفهوم الإدارة الذكية للنفايات حيث تسعى إلى التقييم بخفض النفايات وإعادة إستخدامها وإعادة تدويرها قبل التخلص منها في مكب النفايات. وتسخر صحار ألمنيوم عددا من الحلول المبتكرة لتحسين إدارة النفايات وزيادة نسبة المواد المعاد تدويرها.

وتتكون استراتيجية إدارة النفايات الخاصة بنا لإدارة المواد والتخلص منها على نحو مسؤول من الخطوات التالية:

١. القضاء على النفايات من مصدرها
٢. فصل الموارد من خلال نظام الترميز بالألوان
٣. إعادة استخدام المنتجات الثانوية داخل المصنع
٤. البحث عن الفرص المتاحة في مجال إعادة التدوير
٥. تخزين النفايات الخطرة في موقع الشركة في مكان آمن.



## إدارة المياه

١٠٠ ميغا واط بهدف ضمان ووجوح مصدر موثوق للكهرباء اللازمة لعمليات المصهر. ووصلت كفاءة التحويل إلى نسبة %٥٠.٢ لتصل إلى أعلى نسبة حتى اللحظة، وتولد المحطة كهرباء مساعدة يتم توزيعها على الشبكة كجزء من اتفاقية المشاركة في الطاقة.

تحسن استهلاك الطاقة بشكل عام، حيث انخفض استهلاك الطاقة العام بنحو %٥ لكل طن من الألمنيوم المنتج، وتحسن أيضا استهلاك الطاقة غير المباشر من الكهرباء المولدة في محطة توليد الطاقة فيما يتعلق بالإنتاج حيث انخفضت نسبة استهلاك الكهرباء بنسبة %١٠ مقارنة بعام ٢٠١٣م. ويتم تحديث أنظمة الطاقة كجزء من مشروع amperage creep الذي سيزيد من التيار المستخدم في خلايا الإنتاج وسيحسن من جودة وكفاءة إنتاج المعدن السخن. وسيستمر هذا المشروع حتى عام ٢٠١٥م وسينتج عند الانتهاء منه توفير طويل الأمد وتحسينات على العمليات في صحرار أمنيوم. يرجى قراءة الملحق ت لقراءة جدول الأداء الخاص بإدارة الطاقة.

الانبعاثات وجودة الهواء  
نظرا لطبيعة عمليات صحرار أمنيوم التي تمتاز بأنها جزء من قطاع الصناعات الثقيلة، تعد كل من الانبعاثات وجودة الهواء قضية رئيسية مهمة جدا لصحتنا المهنية. وبينما تبقى انبعاثاتنا واحدة من أفضل النسب في القطاع الذي نعمل فيه، إلا أننا ندرك الآثار السلبية التي تأتي بها هذه الانبعاثات الهوائية، خاصة الغازات الدفينة، على سياق المنطقة المحيطة والسياق العالمي. ونتيجة لذلك، نحن نستثمر بشكل كبير في الإدارة والمراقبة الفعالة لانبعاثاتنا لضمان تحسينها مقارنة بمتطلبات الإنتاج الخاصة بشركتنا.

لا تستخدم صحرار أمنيوم المياه القابلة للشرب في عملياتها. حيث يتم استخراج مياه الآبار المالحة ويتم معالجتها من قبل صحرار أمنيوم ليتم استخدامها في عملياتها. ويتم استخدام مياه البحر لمرة واحدة فقط - لتبريد محطة توليد الطاقة، ولكن يتم إعادة المياه للبحر، ولذلك يصل صافي استهلاك مياه البحر إلى صفر. ويتم إنتاج المياه المحلاة والمنزوعة المعادن كمنتج ثانوي من توربينات محطة توليد الطاقة العاملة بالبخر ويتم بيعها لشركة مرافق محلية ليتم استخدامها في منطقة الباطنة.

تعد إدارة المياه موضوعا مهما للغاية لصحرار أمنيوم حيث يتم استخدام مياه العمليات في كل من محطة توليد الطاقة وعمليات المصهر. وقد ازدادت عمليات استخراج مياه الآبار بنسبة %٣٩ في عام ٢٠١٤م، بينما ازدادت كثافة مياه الآبار بنحو %٣٥. وترتبط هذه الزيادة ارتباطا مباشرا بتغيير نظام استخدام المياه في محطة التناضح العكسي من مياه البحر إلى مياه الآبار. وتجري صحرار أمنيوم عمليات مراقبة وتقييم دورية لقياس وفهم تأثير سحب المياه وتصريف النفايات السائلة على المجتمعات المحيطة. وقد أجمعت جميع دراسات تقييم آثار هذا الأمر بأن التأثير على المجتمعات المحيطة منخفض. يرجى قراءة الملحق ت للمزيد من المعلومات حول استهلاك المياه.

### إدارة الطاقة

تستهلك عملية صهر الألمنيوم الكثير من الطاقة، ولذلك تعد إدارة الطاقة بنهج فعال وكفؤ مهمة جدا لجودة الإنتاج وفعالية التكاليف. يتم توريد أنواع الوقود وبشكل رئيسي الغاز الطبيعي لصحرار أمنيوم من خلال عقد مواد أولية طويل الأجل تم توقيعه مع شركة الغاز العمانية. وتشغل صحرار أمنيوم محطة توليد الطاقة والتي تصل سعتها إلى

### تحسين جديد عاما بعد عام

تعد انبعاثات الفلورايد مجال تركيز مهم جدا لصحرار أمنيوم. ومن خلال التدريب المكثف وعمليات التدقيق والاستثمار في التكنولوجيا والإدارة الدؤوبة، حققت صحرار أمنيوم أفضل أداء في مجال انبعاثات الفلورايد في تاريخ عمليات المصنع. فقد تم تخفيض انبعاثات الفلورايد ال Nominalized بنحو %٢٠ لتصل إلى ٠.٤٧ كغم/طن من الألمنيوم في عام ٢٠١٤

## الانبعاثات وجودة الهواء

نظرا لطبيعة عمليات صحر الألمنيوم التي تمتاز بأنها جزء من قطاع الصناعات الثقيلة، تعد كل من الانبعاثات وجودة الهواء قضية رئيسية مهمة جدا لصحتنا المهنية. وبينما تبقى انبعاثاتنا واحدة من أفضل النسب في القطاع الذي نعمل فيه، إلا أننا ندرك الآثار السلبية التي تأتي بها هذه الانبعاثات الهوائية، خاصة الغازات الدفينة، على سياق المنطقة المحيطة والسباق العالمي. ونتيجة لذلك، نحن نستثمر بشكل كبير في الإدارة والمراقبة الفعالة لانبعاثاتنا لضمان تحسينها مقارنة بمتطلبات الإنتاج الخاصة بشركتنا.

تتضمن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفينة في الوقود الذي يتم حرقه في محطة توليد الطاقة والتفاعل الكهربائي المستخدم لإنتاج الألمنيوم في المصهر. وتتسم عملية تصنيع الألمنيوم باستهلاك كميات كبيرة من الطاقة حيث أن التفاعل الكهربائي اللازم يحتاج للكثير من الطاقة ليحدث. إضافة إلى أن التفاعل يحد ذاته ينتج غاز ثاني أكسيد الكربون غيرها من الغازات الدفينة والتي يطلق عليها اسم الغازات الفلورية المشبعة.

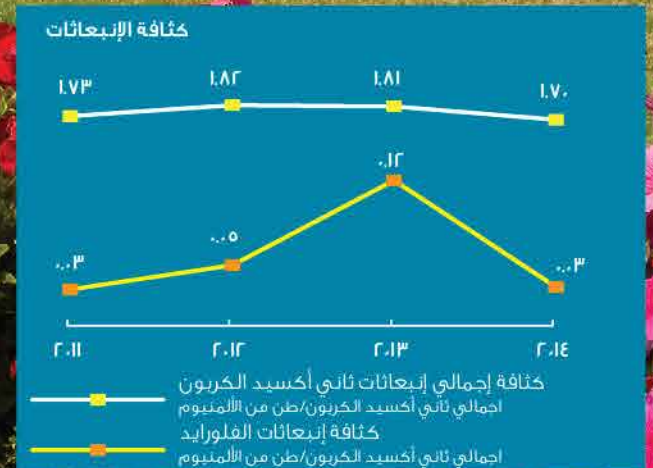
وعلى الرغم من أن معدل انبعاث هذه الغازات قليل جدا، إلا أن قدرة كل من هذه الغازات على الاحتباس الحراري تجعل من هاذين الغازين مصدرا رئيسيا للغازات الدفينة في المصهر.

إضافة لعمليات مراقبة انبعاثات الغازات الدفينة، تشغل صحر الألمنيوم محطات مراقبة جودة هواء متنقلة وثابتة لتتبع مستويات الجسيمات وثاني أكسيد الكبريت وأول أكسيد الكربون وغاز الازون. ويتم تقييم جودة الهواء بشكل دوري وترفع تقارير بهذا الشأن لوزارة البيئة والشؤون المناخية تماشيا مع اللوائح والقوانين والتشريعات البيئية الوطنية. ولم يتم رصد أي آثار ضارة جسيمة على جودة الهواء منذ أن بدأت عملية المراقبة.

ويعتبر كل من الفلورايد الغازي والجزئي من الانبعاثات الكبرى الصادرة عن مصاهر الألمنيوم. ويتمثل أحد الإنجازات التي تم تحقيقها خلال عام ٢٠١٤م في الإدارة الاستباقية لهذه الانبعاثات الناتجة من عمليات المصهر. وقد تم تحقيق هذا الإنجاز من خلال الاستثمار في التكنولوجيا وضمان الالتزام بممارسات عمل صارمة. فقد تؤثر الفلوريدات على الحياة النباتية المحيطة بمصهر شركة صحر الألمنيوم. وخلال عام ٢٠١٤م، قامت شركة صحر الألمنيوم بتوظيف عالم مشهور متخصص في هذا المجال وهو الدكتور الآن دايفدسون لتقييم فيما إذا كانت هذه الانبعاثات تؤثر على البيئة الخارجية. وقد كانت النتائج التي خرجت بها الدراسة التي قام بها الدكتور دايفدسون متوقعة ولكن مطمئنة، حيث أنه لم يتم العثور على أي أثر ملحوظ على الحياة الحيوانية والنباتية المحيطة بالمصهر.

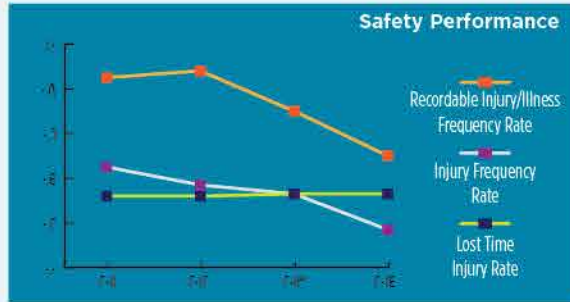


إجمالي ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم



## السلامة

**برنامج "Rolling 3"**  
في عام ٢٠١٤م، أطلقت صحار ألننيوم برنامج "Rolling 3" عبر عملياتها لإشراك كافة الموظفين في القيام بتحسينات إضافية على الجوانب المتعلقة بالسلامة. وهو مفهوم بسيط يتكون من جمع كافة الأفكار الجيدة المتعلقة بالتحسينات التي يمكن اضافتها على السلامة ومن ثم التركيز على ثلاثة من هذه الأفكار يتم تحديدها من قبل الموظفين أنفسهم. وغالبا ما تكون هذه المشاريع عمليات اصلاح بسيطة، مما يعني أنه يمكن إنجازها بسرعة ولهذا يكون البرنامج متوصلا "rolling"، وكلما تم الانتهاء من واحد من هذه المشاريع، يتم إضافة فكرة جديدة لقائمة الثلاثة أفكار التي سيتم التركيز عليها. وحيث أن هذه المشاريع بسيطة، يتم القيام بها من قبل موظفين يعملون في ورشة الإصلاح بدعم من قادتهم. يمكن هذا التمكين وإشراك الموظفين صحار ألننيوم من أن تظهر التزامها تجاه البيئة والصحة والسلامة. وحتى الآن، تم الانتهاء من ٥٠ تحسين للجوانب المتعلقة بالسلامة بإتباع هذا النهج.



في حين أن صحار ألننيوم تدير عملياتها من منظور ينطلق من الإيمان بأن جميع الحوادث يمكن الوقاية منها، إلا أن طبيعة عملية صهر ألننيوم والعمليات ذات الصلة ذات مخاطر عالية وهذا يشكل تحديا مستمرا لصحار ألننيوم. ويخلق كل من الاستثمار المكثف في التدريب على المهارات الفنية وبرامج السلامة المبنية على السلوكيات وتحليل الأداء نتائج جيدة في مجال السلامة. إن السلامة مسؤولية كل شخص في صحار ألننيوم. ويشارك الموظفون في برامج سلامة تفاعلية تعتمد على إدارة المخاطر ويتم تنفيذ هذه البرامج بما يتماشى مع اللوائح الوطنية وأفضل الممارسات العالمية والمخاطر والأخطار الخاصة بالقطاع.

برامج إدارة السلامة المستمرة

- يتواصل التفاعل حول الشؤون المتعلقة بالسلامة خلال العام حيث قامت الإدارة العليا لصحار ألننيوم بزيارة مواقع الإنتاج لمراقبة سلوكيات السلامة والتفاعل مع الموظفين والمقاولين. وهذا يتيح الفرصة للمشغل لأن يطلع الإدارة حول أي مخاوف تتعلق بالسلامة.
- وترتبط صحار ألننيوم الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة مع الحوافز قصيرة الأمد لكل موظف.

### الأداء في مجال السلامة

شهد عام ٢٠١٤م أقوى أداء في مجال السلامة في تاريخ شركة صحار ألننيوم، حيث انخفض معدل الإصابات المسجلة إلى ٥.٠ لكل ٢٠٠٠ ساعة عمل. وتعزز عمليات التدقيق والمراقبة الدورية داخل الموقع من برامج السلامة الدورية وتقوي من ثقافة السلامة بين كافة الموظفين.





## الصحة المهنية

تعد صحة ورفاه الموظفين من أهم الأصول التي تمتلكها أي شركة. وتؤمن صحار ألمنيوم بأن الوصول إلى مستوى صفر أضرار يعتبر قيمة كبيرة جدا ولا تدخر الشركة جهدا لضمان صحة جيدة لموظفيها. وتمتلك صحار ألمنيوم برنامج صحة مهنية شامل وتقوم بتقييم صحة الموظفين، والفحوص الطبية الدورية السنوية وعبادة طبية متكاملة الخدمات متوفرة في الموقع. وقد تم تنفيذ برامج صحة مهنية صارمة من قبل المركز الطبي الخاص بالشركة، بتركيز كبير على الرعاية الطبية الوقائية وتعزيز الصحة.

يجمع نظام الصحة المهنية في صحار ألمنيوم بين الوظيفة والتقييمات الطبية التي يقوم بها قبل التوظيف والتقييمات الطبية الدورية والتقييمات الطبية الخاصة بالعودة للعمل والتعليم الصحي الفردي والجماعي وتقديم الاستشارات. ويتم تقديم التوجيه الخاص بالرعاية الطبية الثلاثية كجزء من خدمة الصحة المهنية. ويقدم الفريق الطبي خدمات طبية للأمراض الحادة (العرضية) ويتم تقديم خدمات الاستجابة الطبية لحالات الطوارئ ٢٤ ساعة خلال جميع أيام الأسبوع.

ويتم بشكل دوري القيام بفحوص البول لمراقبة مستوى الفلورايد لموظفين يتم اختيارهم بشكل عشوائي من دائرة المصهر ويتم القيام بفحوص لمراقبة الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات لموظفين يتم اختيارهم من معمل تشكيل الأنود. لمراقبة مستوى تعرض العمال لهذه المواد. ويتم تحليل العينات الخاصة بالهيدروكربونات العطرية عديدة الحلقات في مختبر علم السموم في جامعة غرينوبل في فرنسا.

الصحة المهنية / العيادة الطبية	٢٠١٣	٢٠١٤
مجموع عدد العملاء الذين تم خدمتهم	٦,٨٥٣	٧,١٦٩
مرضى الحالات العرضية	٥,٩١٤	٦,٨٧٦
عدد حالات رصد الاجهاد الحراري	١,١٤١	٢,٢٥٢
الحالات المسجلة للأمراض الناتجة على الحرارة	-	-
عدد حالات المراقبة الحيوية الخاصة بالهيدروكربونات العطرية عديدة الحلقات	٢٢	٢٠
فحص البول لمراقبة الفلورايد	٢١٤	٥٤٨

### الحملات الصحية

قام الفريق الطبي الخاص بصحار ألمنيوم بعدة حملات طبية خلال عام ٢٠١٤م بما في ذلك:

١. حملة التطعيم ضد الانفلونزا - بدعم من وزارة الصحة. نظم الفريق الطبي حملة للتطعيم ضد الانفلونزا (شارك في الحملة ٩٤ موظفا).
٢. يوم توعوي حول مرض السكري - نشر الوعي حول مخاطر مرض السكري وتقديم النصيحة للأفراد (تم

فحص ١٩٤ شخص).

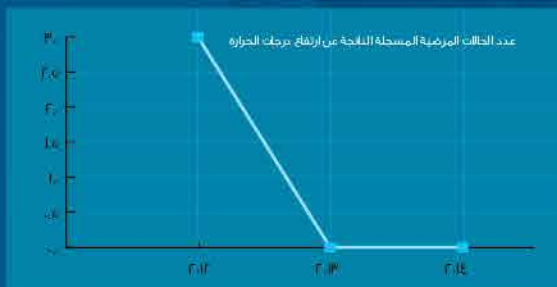
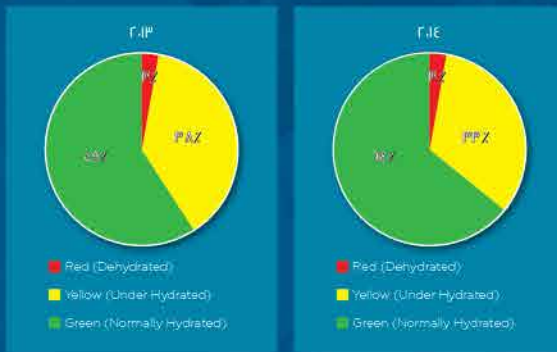
٣. يوم توعوي حول صحة القلب - تم مراقبة الحالة الصحية لخمس وتسعين ٩٥ شخصا وتم تقديم مواد تعليمية حول الصحة القلبية.

٤. حملة اللياقة البدنية - حملة شاملة هدفت إلى التوعية بفوائد الصحة الجيدة من خلال التغذية والتدريب.

٥. حملات التبرع بالدم - نظم الفريق الطبي حملتين للتبرع بالدم بالتعاون مع جسور ووزارة الصحة.

### حملة الوقاية والحد من الاجهاد الحراري ومراقبته

تم تسجيل عام ٢٠١٤م كواحد من أعلى الأعوام حرارة في العقود الأخيرة. وتزيد الحرارة الناتجة عن عملية المصهر من الحرارة البيئية وتعرض عمال المصهر للأمراض الناتجة عن ارتفاع الحرارة. وخلال فصل الصيف من نفس العام، تم القيام بحملة من قبل الفريق الطبي تمحورت حول مراقبة شرب المياه وجلسات توعية حول مخاطر الاجهاد الحراري والأمراض الناتجة عن ارتفاع الحرارة وقد تم مراقبة ٢,٣٥٣ شخص فيما يتعلق بشرب الماء. ونسق الفريق الطبي بالتعاون مع دائرة الاتصالات أنشطة أخرى ذات صلة بما في ذلك الاتصالات الالكترونية وتوزيع الفواكه على العمال خلال أشهر الصيف والالتقاء بالموظفين وتحضير الخرائط الخاصة بمخاطر الاجهاد الحراري في عمليات المصهر. وتمثلت نتائج هذا البرنامج في التحسين العام للوعي حول الاجهاد الحراري وعدم تسجيل أية حالة إجهاد حراري أو مرض ناتج عن ارتفاع الحرارة.



## الموظفين - نهج الإدارة



وظائف من كافة المستويات. وقد أثرت عمليات صحرار ألمنيوم بشكل واضح في التنمية الاقتصادية للمجتمعات المحلية من خلال التركيز عن كئيب على السلع المحلية ودعم مصانع صناعات الألمنيوم التحويلية من خلال توريد المعدن الساخن اللازم لعمليات هذه المصانع. وفي المقابل، أدى هذا إلى زيادة في الدخل وتحسين نمط الحياة.

### دعم العمالة الوطنية

نحن فخورون بتوظيف المواطنين العمانيين وفخورون أيضا بتحقيق نسبة عالية من تجميع القوى العاملة لدعم رؤية عمان ٢٠٢٠ للتنمية الاقتصادية والاجتماعية. وكجزء من التزامنا بهذا الأمر فقد بلغت نسبة القوى العاملة العمانية في الشركة %٧٢. وبينما نتطلع قدما تجاه تحقيق استدامة طويلة الأجل، ينصب تركيز دائرة الموارد البشرية في الشركة على ضمان تلبية احتياجات وتوقعات موظفينا وبناء سياسة المحافظة على بالموظفين وسياسة إشراك الموظفين داخل الشركة.

### العمل بناء على الملاحظات الواردة من الموظفين

بعد قيامنا باستبيان شامل حول ملاحظات ومستوى رضا الموظفين في عام ٢٠١٣م، انصب تركيزنا في عام ٢٠١٤م على معالجة الملاحظات الواردة من الموظفين والعمل بناء على نتائج هذا الاستبيان. أما النجاحات التي تم تحديدها بعد معالجة نتائج الاستبيان فهي روح الفريق المنتشرة بين الموظفين، وسمعة الشركة الطيبة في المجتمع والاتصالات واعتزاز الموظفين بالعمل في شركة صحرار ألمنيوم. وتماشيا مع التوقعات، تم تحديد بعض الاقتراحات المقدمة لتحسين مستوى رضا الموظفين وتركزت هذا الاقتراحات على ما يلي: التدريب، المزايا والتعويضات، التقدم الوظيفي والتوظيف. وقد تم تطوير خطط عمل من قبل لجنة داخلية. وتبعا لهذه الخطوات، سيتم نشر نتائج هذا الاستطلاع لجميع الموظفين في عام ٢٠١٥م.

تؤمن صحرار ألمنيوم بأهمية كونها جهة العمل المفضلة في منطقة الباطنة من خلال التزامها بإيجاد فرص عمل على المدى الطويل وتقديم مكافآت ورواتب مميزة وسبل دعم اجتماعي مميزة أيضا. وبينما ينتقل تركيزنا التشغيلي إلى زيادة مستوى الكفاءة وتحسين مستوى الإنتاج فإننا نستثمر في مهارات موظفينا الفنية والقيادية لتكامل هذه المهارات الاستثمارات الرأسمالية التي قمنا بها في تحسين مرافقنا.

### القضايا الرئيسية: الموظفين

- العمالة المحلية والتعمين
- إشراك وتمكين القوى العاملة
- نظام تطوير المواهب
- مزايا تنافسية

### أبرز ملامح شؤون الموظفين والتدريب لعام ٢٠١٤م

• استثمار بقيمة ٩٠٠٠٠ دولار أمريكي في التدريب المهني
• ٩٧٩ من الموظفين
• نسبة تجميع بلغت ٧١.٩%
• معدل أيام تدريب لكل موظف وصل إلى ١٢ يوم
• توظيف ٤٦ موظف جديد
• ٩٠٢٧٥ ساعة عمل
• يجري مركز التدريب الخاص بشركة صحرار ألمنيوم إجراءات الحصول على الاعتماد من وزارة القوى العاملة كمعهد تدريب
• بدء تطبيقي برنامج تطوير رؤساء الفرق

### الموظفين

إن القوى العاملة في الشركة هي مصدر فخر للشركة وتعد أهم أصولها. وبشكل عام، كان أداء الموظفين قويا خلال عام ٢٠١٤م، حيث وصل عدد القوى العاملة إلى ٩٧٩ وبلغت معدلات تعيين وفقدان الموظفين ثابتة. ويعد كل من التعمين وإشراك الموظفين والتعويضات التنافسية أهم مبادراتنا الاستراتيجية المتعلقة بالقوى العاملة في الشركة. وبينما تنمو عملياتنا، قمنا بتطوير طاقم متخصص ومن ذوي الكفاءات يمتلك إيمان مشترك بقيمة صحرار ألمنيوم الأساسية. ونحن نواصل توظيف مرشحين جدد في

### تقييم الكفاءات

منذ عام ٢٠٠٩م، استخدمت صحار ألمنيوم إطار عمل مفصل ودقيق جدا للكفاءات لدعم تطوير احتياجات كافة موظفيها. ويضع إطار العمل هذا أهدافا يجب تحقيقها على كافة الأصعدة الوظيفية نزولا حتى المهام الفردية. وبسبب نجاح هذه المبادرة، ينخفض بشكل مستمر عدد الموظفين الذين ما زالوا يعملون ضمن إطار عمل الكفاءات لتحقيق معايير الكفاءة المطلوبة. وفي عام ٢٠١٤م، تم تقييم ١٧% من الموظفين مقارنة بإطار عمل الكفاءات كجزء من عملية قياس تقدمهم نحو تحقيق المعايير المطلوبة. وقد تم اعتبارهم من أصحاب الكفاءات الكافية لأداء المهام المتوقعة بوظائفهم.

### فقدان الموظفين

يعد موظفونا أئمن أصولنا، ونحن نستثمر في تدريبهم وتطويرهم بشكل مستمر لضمان الاحتفاظ بهم. وبلغت نسبة دوران الموظفين لعام ٢٠١٤م ٦.٤٣%. وتعد نسبة دوران الموظفين جزئية مهمة من عملية إدارة الموظفين. ونحن نضمن الاشتراك بشكل فعال في دورة حياة موظفينا منذ تعيينهم حتى لحظة مغادرتهم الشركة. ويجب الموازنة بين نسبة دوران الموظفين والتعيينات الجديدة للمحافظة على أفضل عدد ممكن من القوى العاملة الماهرة.

### إدارة الأداء

يحصل كل موظف يعمل لدى صحار ألمنيوم على خطة أداء للعمل يتم وضعها في شهر يناير من كل عام ويتم مراجعتها كل ستة أشهر. وتساعد خطة أداء العمل الموظفين على التعاون مع قادتهم لتحديد الأهداف وفهم توقعات الشركة. واتخاذ التدابير اللازمة ودراسة مستوى تقدمهم. وتضمن هذه العملية معرفة التوقعات الصحيحة من قبل الموظف والاتفاق عليها، وهذا من شأنه ان يوفر نظاما محايدا لتقييم الأداء.



## بناء القدرات والتدريب

المعالجة اللازمة لإتمام عملية التوظيف وسيسمح لنا باشتراك المتقدمين للعمل لدينا وتلبية احتياجاتهم بشكل أفضل.

### برنامج التدريب الصيفي للطلبة

قدمت صغار أمنيوم فرص تدريب عملي لطلبة بلغ عددهم ٥٧ طالبا في شهري يوليو وأغسطس من عام ٢٠١٤ كجزء من برنامج سنوي يهدف إلى تقديم خبرة عملية للطلبة الدارسين في برامج الدراسات العليا في مجالات الهندسة والعلوم الصناعية. وتم توزيع هؤلاء الطلبة على كافة أقسام المصنع وحصلوا على خبرة قيمة حول كيفية عمل المصانع من خلال حصولهم على التدريب في دائرتي الإنتاج وخدمات الدعم.

### المشاركة في المعارض المهنية

شاركت صغار أمنيوم في العديد من المعارض المهنية التي عقدت في شتى أرجاء السلطنة لتقدم منبرا للمواطنين العمانيين من أصحاب الكفاءات المتخصصة في مختلف المجالات وأصحاب الخبرات للاتقاء بشكل مباشر مع جهات التوظيف ومديري التوظيف بالإضافة إلى البحث عن مختلف فرص التدريب والتوظيف. وقد قدم فريق الموارد البشرية العديد من الأسئلة المتعلقة باستراتيجية التوظيف المتبعة في صغار أمنيوم بينما قدم النصائح للطلبة حول النجاح في عالم الشركات من خلال التركيز على أوجه العمل بشكل مهني وأخلاقيات العمل. وتعد مشاركة صغار أمنيوم في المعارض المهنية جزءا لا يتجزأ من مبادرات الشركة لتدعيم جهودها المتعلقة بالتعمين.

تقدم مركز التدريب الخاص بشركة صغار أمنيوم في عام ٢٠١٤م خطوة إضافية في مسعاه للحصول على الاعتماد من وزارة القوى العاملة كمعهد تدريبي معتمد. وسيشهد هذا الإنجاز الكبير على الطبيعة الشمولية لبرامج التدريب التي نقدمها وجودتها وسيوفر لنا فرصا إضافية لتقديم برامج التدريب هذه لجهات خارجية. وسيعد هذا إنجازا عظيما لصغار أمنيوم وتقديرا رسميا لجودة برامج التدريب المقدمة للموظفين لتطوير مهاراتهم الفنية والقيادية. ونحن نتوسع بشكل متزايد في برامج تدريب وتطوير الموارد البشرية لدينا لنلبي الحاجات الحالية والمستقبلية لعملياتنا. وفي عام ٢٠١٤م، ركزت العديد من برامج التدريب على إجراءات العمل الرئيسية وبناء أفضل الممارسات لدى مشغلينا وبناء القدرات القيادية لموظفي الإدارة الوسطى والدنيا. ولأن صغار أمنيوم تعلم الفوائد طويلة الأجل للمهارات القيادية والتعليمية الشاملة، تقدم صغار أمنيوم فرصا عديدة لموظفيها من كافة المستويات لبناء مهارات القيادة والاتصالات والإدارة.

### التوظيف الإلكتروني

قمنا في عام ٢٠١٤م بتطوير نافذة توظيف على شبكة الانترنت لنوفر نظام يسهل الوصول إليه على شبكة الانترنت للمتقدمين للعمل لتطبيق ومتابعة حالة طلباتهم المقدمة للعمل في صغار أمنيوم. وقد تم إطلاق هذا النظام في شهر ديسمبر ٢٠١٤م وسنستمر في تطويره خلال عام ٢٠١٥م. وإن أتمتة عملية التوظيف سيقبل من وقت

### التعليم العالي

لتعزيز مهارات وخبرات القوى العاملة لدينا، تقدم صغار أمنيوم عددا من برامج المنح الدراسية لموظفيها للحصول على شهادات فنية متقدمة. وشارك ١٨ موظفا في هذا البرنامج في عام ٢٠١٤م وقد ارتفع هذا الرقم حيث كان عدد المشاركين في عام ٢٠١٣م ١٥ مشاركا.



### القيادة تخلق القيمة!

في عام ٢٠١٤م، أطلقت صحر أألومنيوم برنامج تطوير رؤساء الفرق والمعروف باسم "التطوير للقيادة". ويركز البرنامج على ٤ مجالات تطوير وهي: القيادة والمهارات الأساسية والبيئة والصحة والسلامة وإدارة الأعمال والمهارات الفنية. ويمثل هذا البرنامج التزام شركة صحر أألومنيوم تجاه تعزيز مهارات موظفيها لخلق قيمة طويلة الأجل من خلال إيجاد قادة أصحاب كفاءة عالية وذو دراية ومعرفة. وتم بدء تقديم التدريب الخاص بوحدة القيادة والمهارات الأساسية بنجاح في أبريل ٢٠١٤م والذي أدى إلى أول تطبيق للبرنامج في سبتمبر ٢٠١٤م. وسيشهد عام ٢٠١٥م تقديم التدريب الخاص بوحدة البيئة والصحة والسلامة والإدارة.



## إشراك الموظفين

تحتضن صغار أمنيوم بيئة تشجع على العمل والاحتفال بالنجاح معا كفرق وبهذا هي تقود قوى عاملة متميزة وكفاءة تستمر في تحقيق الإنجازات. وفي عام ٢٠١٤م، تم القيام بالعديد من الأنشطة للموظفين، بما في ذلك ما يلي:

### تكريم الموظفين

تم عقد حفل سنوي لتكريم الموظفين المتميزين العاملين في كافة أرجاء الشركة، والذين ذهبوا أبعد من نداء الواجب وساهموا في نجاح الشركة خلال عام ٢٠١٣م. وتم تكريم هؤلاء الموظفين من قبل اللجنة التنفيذية، والفريق الإداري وزملائهم. وتم ختام الحفل بكشف النقاب عن "لوحة الممتاز الفسيفسائية" والتي تم تصميمها باستخدام صور من هؤلاء الموظفين المتميزين على شكل ركائز الشركة. وتم تركيب اللوحة في مدخل المبنى الإداري كمصدر فخر للشركة.

### إشراك الموظفين في استراتيجية أعمال الشركة

نظرا للالتزام الشركة تجاه إيجاد تواصل داخلي قوي بين موظفيها، تم دعوة موظفي شركة صغار أمنيوم للاجتماع بأعضاء الهيئة التنفيذية الذين قدموا حالة المصنع. وتم استعراض ومناقشة العديد من الأوجه الاستراتيجية أعمال الشركة إلى أوجه السلامة وإيجاد القيمة ومشاريع التحسين. وفي نهاية كل جلسة حوار، تسنى للموظفين فرصة تقديم أسئلة للإدارة حول مواضيع تهمهم. إضافة لذلك، تم توفير استراتيجية أعمال الشركة وأهدافها في مختلف المواقع داخل صغار أمنيوم للجميع ليقبوا على اطلاع على آخر المستجدات المتعلقة بتقديم مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة.

### تطوير فنيي المصحر في سلطنة عمان

بدء برنامج الفني متعدد الوظائف في عام ٢٠١٢م. ويهدف هذا البرنامج إلى رفع مستوى مهارات بعض مشغلينا الحاليين ليصبحوا فنيي صيانة جاهزون ليتم توزيعهم على مختلف الوحدات التشغيلية. يستمر تدريب كل دفعة حوالي ١٨ شهرا، ويشتمل هذا البرنامج

على عناصر نظرية وتطبيقية بالإضافة إلى تدريب عملي. وشهد عام ٢٠١٤م تخريج الدفعة الثانية من برنامج الفني متعدد الوظائف حيث أنهى ٢٤ طالبا تدريبهم وتم توزيعهم كفنيين في كافة أرجاء الشركة. وسيتم تقسيم الدفعة الثالثة من برنامج الفني متعدد الوظائف إلى قسمين، حيث سيبدأ ١٨ طالبا بالتدريب في الربع الأول من عام ٢٠١٥م وسيبدأ ١٢ طالبا التدريب في الربع الثالث من عام ٢٠١٥م. وإضافة إلى برنامج الفني متعدد الوظائف، قدمت صغار أمنيوم مجموعة واسعة من المسابقات القصيرة تناولت من خلالها العديد من المواضيع الفنية مثل علم السوائل المتحركة وعلم الخصائص الميكانيكية وبرمجة التحكم المنطقي.

### المواءمة الاستراتيجية

سعيًا إلى تعزيز إدارة المعلومات وتبسيط الدوائر، أطلقت صغار أمنيوم التقييم الخاص بها الذي يحتوي على تفاصيل عن الأنشطة الداخلية والخارجية المتعلقة بمختلف مجالات العمل.

### يوم المرأة العمانية

أكدت شركة صغار أمنيوم على التزامها تجاه تمكين وتقوية المرأة في مكان العمل في يوم المرأة العمانية، من خلال دعوة ثلاثة نساء عمانيات ناجحات، تميزن في مساراتهم المهنية وقدمن أمثلة واضحة لإمكانات المرأة العمانية في مكان العمل، ليشرحن قصص نجاحهن وليلهن السيدات العاملات في الشركة لتتحلى القوى العاملة النسائية في الشركة بطموحات مهنية كبيرة.

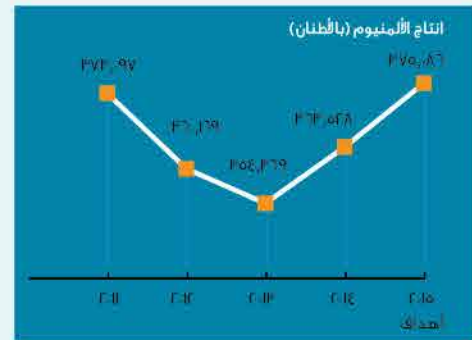
### سباق المرح للجري والأنشطة الرياضية

نظمت صغار أمنيوم سباق المرح للجري Fun Run السنوي في مطلع العام وشهد الحدث مشاركة عدد لا بأس به. وهذا الحدث هو حدث سنوي يتم تنظيمه بهدف الترويج للصحة الجيدة ولتشجيع الأفراد على التدريب للمحافظة على اللياقة البدنية، وهو ينقسم إلى فئتين، فئة المشي وفئة الركض.



## الإنتاجية - نهج الإدارة

تعد الكفاءة التشغيلية احدى العوامل الرئيسية المساهمة في نجاح صناعات الألمنيوم كشركة تصنيعية. ويعد كل من إدارة أصول المصنع وتحسين مستوى الموثوقية الميكانيكية وعمليات الإنتاج مكونات رئيسية لتعزيز مستوى إنتاجية الفريق. وتقوم برامج إيجاد القيمة الخاصة بصناعات الألمنيوم بإيجاد توفير كبير في الكلفة وتحسن من عمليات الإنتاج وتجعلها آمنة وفعالة وموثوقة.



### برنامج التشغيل للموثوقية

تعد الكفاءة التشغيلية واحدا من المكونات الرئيسية المساهمة في نجاح صناعات الألمنيوم. ويتم مراقبة عمليات المصهر ومحطة توليد الطاقة عن كثب لضمان تحقيق أقصى حد من الكفاءة من خلال الالتزام بشكل صحيح بإجراءات التشغيل والقضاء على أي إسراف أو اعطال. ويكمن سر نجاح برنامج التشغيل للموثوقية في إشراك الموظفين في كافة المستويات في الشركة. ويمكن القيام بالتحسينات عندما تقوم فرق العمليات والصيانة كوحدة واحدة لتحسين كفاءة ومتوسط حياة الأصول.

### الانتهاء من مشروع إعادة تبطين خلايا الإنتاج

خلال السنوات الثلاث الأخيرة، قامت صناعات الألمنيوم باستبدال المواد المبطنة لخلايا الإنتاج كاملة بنجاح وبالبالغ عددها ٣٦٠ خلية. ويتم القيام بهذه الصيانة الروتينية كل ٧-٥ سنوات من تشغيل كل خلية. وتم خلال هذه العملية تطوير نظام يطيل عمر الخلايا التي لم يتم تغييرها بعد، مما يساهم في تعظيم الإنتاج

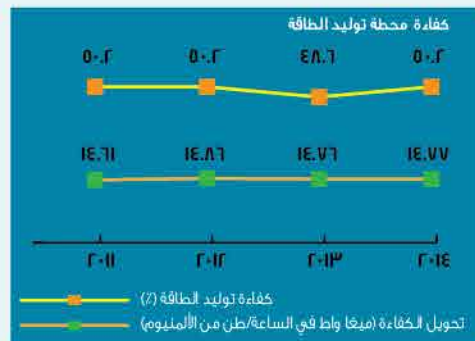
وتخفيض اعطال الخلايا المبكرة. ويرافق هذه العملية تحديات تقنية كبيرة تمكن كافة الخلايا من العمل بتقنية API٣٩ والتي توفر إنتاجية أفضل وكفاءة أكبر للطاقة وستزيد من قدرتنا الإنتاجية لتصل إلى ٣٧٥,٠٠٠ طن في عام ٢٠١٥م بعد استثمار بلغ ١٣٨.٣ مليون دولار أمريكي.

### تحسين محطة توليد الطاقة

يعد تحسين عمليات محطة توليد الطاقة الخاصة بنا ركيزة رئيسية من ركائز رفع مستوى الانتاجية. وما زال تركيز عمليات محطة توليد الطاقة منصبا على تحسين الموثوقية وتوليد الكهرباء. وفي عام ٢٠١٤م، وصلت كفاءة التحويل إلى ١٤.٧٧ ميغا واط في الساعة / لكل طن من الألمنيوم، بينما ارتفعت كفاءة توليد الطاقة في المحطة لتصل إلى ٥.٢% لتتخطى النسبة الهدف والبالغة ٤٩.٥%. وقد نتج التحسين في كفاءة المحطة عن تحسين موثوقية المعدات وعن الصيانة الدورية للمعدات وزيادة نسبة استخدام الغاز الطبيعي بدلا من الديزل. وترتبط الزيادة في الإنتاج ارتباطا وثيقا مع ناتج الطاقة وبتزايد كلاهما جنب إلى جنب.

### القضايا الرئيسية: الانتاجية

- إنتاج المعدن
- إدارة الطاقة
- تحسين العمليات
- كفاءة وموثوقية العمليات



### أبرز ملامح الإنتاجية لعام ٢٠١٤م

٥.٢%	٩.٤٦ مليون دولار	٣٦٠ طن
كفاءة توليد الطاقة لعام ٢٠١٤م	المبالغ التي تم توفيرها من خلال برنامج إيجاد القيمة في عام ٢٠١٤م	إنتاج المعدن السكن في عام ٢٠١٤م

### الإنتاجية

إنجاز الخطط التي تتسم بالتحدي الخاصة بإنتاج الألمنيوم وتوليد الطاقة. تحسين مستمر للعمليات من أجل تحسين الكفاءة. الابتكار - أحد مجالات تركيز الشركة اليومي.

تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال الصيانة والاعتمادية وإدارة الأصول

### Productivity

Achieve challenging plans for metal production and power generation.

Continuous process improvement on efficiency gains.

Innovation - a daily focus area.

Using world class best practices for maintenance, reliability and asset management



زيادة قدرتنا الإنتاجية:  
مشروع ال amperage  
creep: لزيادة استثمارنا في  
مجال تحسين عمليات  
المصنع، وافق مساهمو  
شركة صحر أمنيوم في  
ديسمبر ٢٠١٣م على القيام  
باستثمار كبير يهدف إلى  
دعم مشروع ال amperage  
creep ليصل مستوى  
التشغيل إلى ٤٠٠ كيلو أمبير  
في السنوات المقبلة وهذا  
سيساهم في زيادة إنتاجنا  
من الألمنيوم الأولي بنحو  
٢٨.٠٠٠ طن ومن المخطط  
الانتهاء من هذا المشروع  
بحلول عام ٢٠١٩م.



## الأداء المالي – نهج الإدارة

خلال زيادة الدخل وتحسين مستوى المعيشة، حيث ازداد حجم العمالة المحلية وانصب تركيز الشركة على زيادة عدد الموردين المحليين وتقديم الدعم لمصانع صناعات الألمنيوم التحويلية عن طريق امدادها بالمعدن السائل اللازم لعملياتها. ولم ينحصر تأثير حصار أمنيوم على التنمية الاقتصادية فحسب بل امتد ليؤثر في الناتج الإجمالي المحلي الوطني للسلطنة.

وتورد حصار أمنيوم حاليا المعدن الساخن لمصنعين كبيرين للصناعات التحويلية في منطقة حصار الصناعية، ان دعم فرص الاستثمار المستقبلية المتاحة في قطاع صناعات الألمنيوم التحويلية سيعزز رؤية الحكومة طويلة الأجل المتمثلة في تنوع ركائز الاقتصاد العماني. أحد هذه المصانع يعمل بكافة طاقته والأخر يزيد تدريجيا من حجم الإنتاج ليصل إلى السعة الإنتاجية الكلية. وان السعة موجودة لاضافة بعد شركات الصناعات التحويلية الإضافية، وسنستمر في تقييم مقترحات المشاريع بناء على عدد من الأسس بما في ذلك القيمة المحلية المضافة والعمالة المستحدثة بالإضافة إلى العوامل المالية. وان الدعم المحتمل للاستثمارات المستقبلية في مجال صناعات الألمنيوم التحويلية سيعزز من رؤية الحكومة طويلة الأمد لتنوع مصادر الاقتصاد العماني.

ولقد امتثلت حصار أمنيوم منذ تأسيسها للقوانين واللوائح المحلية والوطنية والأعراف الدولية ذات الصلة.

### أهم معالم الأداء المالي

2014	أكثر من ٢٠٠ مليون دولار أمريكي	2013
عدد الموردين المحليين الذي تم الاستعانة بهم خلال عام ٢٠١٤م	اتفاق على الموردين المحليين (٢٠١١م - ٢٠١٤م)	زيادة إجمالي الاتفاق على التوريد المحلي

تلتزم حصار أمنيوم بالعمل ماليا على نحو مسؤول وبما يتماشى مع تطلعات المساهمين. وتعد التنمية الاقتصادية المحلية إلى جانب إيجاد القيمة المحلية المضافة جوانب رئيسية فيما يتعلق بالاعتبارات الاقتصادية الخاصة بحصار أمنيوم. وتواصل حصار أمنيوم القيام بمساهمات كبيرة تجاه الاقتصاد. وهذا يؤثر بشكل كبير على توفير فرص العمل والتنمية الاجتماعية بالإضافة إلى التأثير بشكل إيجابي على الناتج الإجمالي المحلي لسلطنة عُمان.

### دعم التنمية الاقتصادية لسلطنة عُمان

تعد حصار أمنيوم واحدة من المشاريع الريادية الناجحة التي تلعب دورا رئيسيا في استراتيجية تنوع مصادر الدخل الخاصة بالاقتصاد العماني. وهي تختلف عن أغلب الصناعات الثقيلة الأخرى القائمة في منطقة حصار الصناعية حيث لا تعتمد على الصناعات البتروكيمياوية. ولكنها تعتمد على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لصهر معدن الألمنيوم.

هنالك ثلاثة جهات مساهمة قوية في شركة حصار أمنيوم: شركة نفط عُمان وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو ألكان. إلى جانب حقن الأموال لإطلاق بناء وتشغيل الشركة، تمد هذه الشركات حصار أمنيوم بالخبرة والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.

وقد أثرت حصار أمنيوم بشكل كبير جدا في التنمية الاقتصادية للمجتمعات المحيطة من

### القضايا الرئيسية : الأداء المالي

- الأداء الاقتصادي
- تحسين المخزون ورأس المال العامل
- التوعية حول الكلفة
- قيمة المساهمين

lean الأساسية والتي تسعى إلى تحسين عملياتنا من خلال تخفيض النفايات وتحسين الجودة من خلال استخدام طرق وأدوات قوية وفعالة.

وفي عام ٢٠١٤م، تم توفير ٩.٥ مليون دولار أمريكي من التكاليف نتيجة لمكاسب الإنتاجية. وبينما تقترب صحار ألمنيوم ببرامج تحسين رأس المال الخاصة بها مثل مشروع ال amperage creep وموثوقية الأصول والكفاءة التشغيلية ستؤدي دور مؤثر كبير في إيجاد القيمة. وفي عام ٢٠١٤م وصلت القيمة التي تم إيجادها إلى ٢٠.٩ مليون دولار أمريكي.

وبعد رأس المال العامل نقطة تركيز مالية مستمرة أخرى للشركة - من خلال إيجاد وتحسين أفضل مستويات النقد الخاصة بالمخزون والمواد الخام وقطع الغيار والمخزون. ويتطلب هذا إدارة فعالة للمخاطر حيث ان صحار بعيدة نسبية وان نقل جزء مهم إلى الموقع قد يستغرق وقتا طويلا. ونظرا إلى طبيعة عملية الإنتاج، لا تستطيع الشركة المخاطرة من خلال نفاذ المواد الخام اللازمة للتصنيع. وقد استفادت الشركة من الاستثمارات الضخمة التي تم القيام بها في محطة صحار والبنية التحتية المحيطة في السنوات الأخيرة، من خلال تحسين خدمات النقل اللوجستية والإمكانات.

واضافة إلى الجهات المساهمة الثلاث الرئيسية، فقد تم تمويل صحار ألمنيوم من مجموعة من البنوك العالمية المقرضة. وقد تم استلام القروض كما تم وصفها في الاتفاقيات، وتم تلبية كافة متطلبات الجهات المقرضة بشكل مستمر.

تستمر صحار ألمنيوم في توفير العوائد المالية المرضية للمساهمين فيها، بينما تحترم الاحتياجات الاقتصادية وغير ذلك - من مجموعة الأطراف ذات العلاقة بها المتنوعة.

## العلاقة مع الاقتصاد المحلي

تستثمر صحار ألمنيوم بشكل كبير في تحسين الاقتصاد المحلي والوطني. ودعمت الشركة انشاء شركات صغيرة ومتوسطة عديدة من خلال توقيع عقود مبدئية معها. وقد أصبحت هذه الشركات شركات رئيسية في حد ذاتها، حيث اضافت هذه الشركات للاقتصاد المحلي ووفرت الرفاه لمنطقة الباطنة. وتحاول صحار ألمنيوم دائما بأن تقوم بتعظيم القيمة المحلية المضافة في كافة نفقاتها المحتملة في عمليات الشراء الخاصة بها.

## كفاءة التكاليف والإنتاجية

نحن نعمل في سوق ديناميكي تبرز فيه تحديات جديدة بشكل مستمر. ويتم تحديد أسعار بيع منتجات صحار ألمنيوم بناء على أسواق السلع الدولية. وبهدف المحافظة على افضلية تنافسية في هذا القطاع، نحن ندرك أهمية تعزيز وتحسين عملياتنا لتحسين نتائجنا وموقعنا من حيث التكلفة ولنكون منافسين في السوق العالمية كواحد من أفضل مصانع الألمنيوم على مستوى العالم.

وقد نفذت صحار ألمنيوم مبادئ التصنيع الأساسية والتي نسعى من خلالها إلى تقوية عملياتنا عن طريق تخفيض حجم النفايات وتحسين الجودة باستخدام التقنيات والمتهجيات الحديثة.

مع السعة الفائضة الحالية في أسواق الألمنيوم العالمية، تعد إدارة الكلفة عاملا مهما في الإبقاء على تنافسية صحار ألمنيوم في السوق. وقد تم تقوية الاتصالات في العام الماضي لرفع مستوى الوعي حول الكلفة وضمان توفير فهم أفضل لكافة الموظفين للاقتصاد الأعمال وتأثير قراراتهم على ذلك. وتستخدم الشركة عملية محددة "لايجاد القيمة" يتم فيها تنفيذ المشاريع التي لها آثار إيجابية على المدخول، وان العديد من هذه المشاريع قائم على أفكار مقدمة من الموظفين الذين تم تكريمهم لتقديرهم لهذه الاقتراحات. وقد طبقت شركة صحار ألمنيوم مبادئ الإنتاج ال

## المسؤولية الاجتماعية للشركة - نهج الإدارة



ويلتزم بوضع ميزانية مستقلة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة. وبعد هذا الالتزام سببا من أسباب الاستثمارات الكبيرة التي تقوم بها شركة صحار ألنيوم في برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة. وتساوي الميزانية السنوية المخصصة بشكل مباشر من قبل مجلس الإدارة ١.٥% من مساهمات المساهمين (لا تقل عن ١ مليون دولار أمريكي ولا تزيد عن ٣ مليون دولار أمريكي). ويعود الانخفاض في الاستثمارات الاجتماعية خلال عام ٢٠١٤ لتحول الشركة تجاه المشاريع التي لها فوائد طويلة الأجل، وقد تم تنفيذ العديد منها في عام ٢٠١٥، وقد تم زيادة التمويل المقدم لجسور في بداية عام ٢٠١٥.

مبلغ الاستثمارات الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
	٧٨٤,٨٨٠	١,٣٨٧,٦٤١	١,٣٦٦,٢٩٢	٩٧٢,٣٢٧

وقد ركزت مشاريع صحار ألنيوم في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة على ست أولويات رئيسية وهي:

- المشاريع المستدامة
- التعليم
- المساهمة الاجتماعية والمشاريع التطوعية
- الشركات الصغرى والمتوسطة
- البيئة والصحة والسلامة
- مشاريع جسور

وقد تم تخصيص جزء كبير من مبالغ تمويل الاستثمارات الخاصة بالمجتمع لمؤسسة جسور، وهي مؤسسة متخصصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات تم تأسيسها بصورة مشتركة من قبل صحار ألنيوم وشركة Vale وشركة أوربك لمعالجة فرص التنمية الاجتماعية المشتركة المتوفرة في سلطنة عُمان وخاصة في منطقة الباطنة. يمكنكم العثور على معلومات إضافية عن جسور في الصفحة

تنتج المسؤولية الاجتماعية الخاصة بصحار ألنيوم القيمة من خلال الاهتمام برفاه الأطراف ذات العلاقة بما في ذلك البيئة. منذ تأسيس شركة صحار ألنيوم تلتزم الشركة بشكل كبير تجاه تطوير علاقات وشبكات دعم قوية في منطقة الباطنة، وتقوم الشركة بإشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بمختلف الطرق لتحديد القضايا الاجتماعية التي يمكن للشركة أن تدعمها من خلال معالجتها والحد من مخاطرها. وتمتلك شركة صحار ألنيوم إطار عمل قوي خاص بالمسؤولية الاجتماعية للشركة يرأسه لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركة والتي تتبع رئيس مجلس إدارة الشركة. وتقدم اللجنة والمكونة من الرئيس التنفيذي والرئيس المالي ومدير الاتصالات ومشرف المسؤولية الاجتماعية للشركة في الشركة خطوطا إرشادية استراتيجية لتحديد السكان المعرضين للمخاطر والأنشطة والفعاليات الواجب القيام بها ووضع الميزانية وتنظيم عملية إشراك المجتمع.

وتشرك صحار ألنيوم الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بمختلف الطرق ومن خلال قنوات عديدة. وإن هذا من شأنه ان يوجد صورة أفضل للشركة تشجع الأطراف ذات العلاقة على الاشتراك مع الشركة. وتهدف كافة الأنشطة في المجتمع إلى زيادة الفخر للانتماء إلى فريق صحار ألنيوم. وقد كرمت العديد من الفعاليات خلال عام ٢٠١٤م شركة صحار ألنيوم على أنها أصل مهم لتطوير البلاد ولاعب رئيسي في صناعة ألنيوم العالمية.

**استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة**

تتمثل مهمة صحار ألنيوم في جلب الثروة والرخاء والنمو لمنطقة الباطنة من خلال التمييز والشعور بالمسؤولية وبعد هذا أمرا مهما لنا لمواصلة القيام بعمليات تجارية مستدامة. وتقوم صحار ألنيوم بإشراك المجتمع بشكل دوري لتحديد احتياجاتهم الرئيسية ومعالجتها بأفضل طريقة ممكنة. ويسعى مجلس الإدارة لتخصيص الاستثمارات المناسبة للمسؤولية الاجتماعية للشركة

القضايا الرئيسية : المسؤولية الاجتماعية للشركة

• السمعة وإدارة الهوية

• المسؤولية الاجتماعية للشركة

• إشراك المجتمع

• تطوير الصناعات التحويلية

• مدرسة الباطنة العالمية



## برنامج مسؤولية اجتماعية للشركة حائز على جوائز

حصلت شركة صحار ألمنيوم على جائزة التميز في مجال المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠١٣م من قبل المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية تقديراً للالتزام الشركة تجاه تعظيم أثرها الإيجابي من خلال تقديم الخدمات للمجتمع، ودعم إيجاد فرص العمل في قطاع الصناعات التحويلية ودعم وتشجيع الموظفين للقيام بالأعمال التطوعية التي تخدم المجتمع. وإن شركة صحار ألمنيوم هي أول شركة عُمانية تفوز بهذه الجائزة منذ تأسيسها في عام ٢٠١٠م.



## الخدمات المقدمة للمجتمع

مجيس وعمق والصنقر في ولاية صحار. وسيتم تنفيذ المرحلة الثالثة من هذه المبادرة خلال عام ٢٠١٥م وتهدف هذه المبادرة إلى شمل ولاية صحار بأكملها.

وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز العمل التطوعي بين موظفي صحار ألمنيوم حيث تطوع عدد منهم لتوزيع معدات انقاذ الحياة على الصيادين المحليين وتشارك خبراتهم معهم واعطائهم النصائح والارشاد حول الشؤون المتعلقة بالسلامة.

### تنظيف الشعاب المرجانية

أطلقت شركة صحار ألمنيوم "حملة صحار ألمنيوم لتنظيف الشعاب المرجانية" وهي مبادرة تهدف للحفاظ على الحياة البحرية والشعاب المرجانية في صحار. وتم خلال الحملة إزالة كميات كبيرة من شباك الصيد المكسورة والأقفاص وغيرها من النفايات من الشعاب المرجانية المقابلة لشواطئ خور السيابي والصويرة وغيل الشبول والعيونات ومجاز.

وتهدف حملة الشعاب المرجانية التي أطلقتها صحار ألمنيوم إلى تعزيز سياسة صحار ألمنيوم المتمثلة بمبدأ "لا ضرر" في المجتمع وتمثل إحدى أركان المسؤولية الاجتماعية الواقعة على عاتق صحار ألمنيوم في الحفاظ على سلامة الطبيعة. وتنوي صحار ألمنيوم جعل هذه المبادرة نشاطاً سنوي وجزء من البرنامج التطوعي الخاص بصحار ألمنيوم.

### حملة بسملة

مشروع بسملة مبادرة مقدمة من صحار ألمنيوم تهدف إلى احضار البسملة على وجوه أولئك الذين ادخلوا إلى مستشفى صحار خلال فترة عيد الأضحى. ووزع متطوعو صحار ألمنيوم الهدايا إلى ٣٠٠ مريض بما في ذلك الأطفال والبالغين في مختلف أقسام المستشفى. وتهدف هذه المبادرة إلى تحسين التعاون بين صحار ألمنيوم والمجتمع الطبي في صحار.

### انهاء المرحلة ١ من برنامج التدريب لتصنيع المشغولات اليدوية من الألمنيوم

وقد تم إطلاق هذا المشروع في أبريل ٢٠١٣م بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية واستمر خلال عام ٢٠١٤م. ويهدف هذا البرنامج إلى تطوير وتطوير سيدات من المجتمع المحلي لمدة عامين لتطوير المهارات اللازمة لتصنيع المشغولات اليدوية من الألمنيوم وليصبح كل من تلك النساء سيدة أعمال مستقلة في هذا المجال.

وخلال المرحلة ١، خضع كافة المتدربات لمساقات في اللغة الإنجليزية وستواصل السيدات تطوير قدراتهم في اللغة الإنجليزية حتى نهاية البرنامج التدريبي. وقد بدء المتدربات مساقات تدريبية في مجال الأعمال مثل الموارد البشرية وإدارة الأعمال والإدارة المالية. وتتكون المرحلة ٢ من صنع المجوهرات والاكسسوارات البسيطة. وسيتم تمديد برنامج تصنيع المشغولات اليدوية من الألمنيوم لمدة عام واحد لينتهي البرنامج في ٣١٢ مارس ٢٠١٦م. وخلال هذه الفترة، ستقوم صحار ألمنيوم بتأهيل المشاركات لممارسة أساسيات ومبادئ الأنظمة المالية والموارد البشرية والشراء والخبرة التسويقية من الموظفين العاملين في الشركة.

### تقديم معدات انقاذ حياة للصيادين

قامت صحار ألمنيوم بالتعاون مع المديرية العامة للثروة السمكية في محافظات الباطنة بتوزيع معدات انقاذ حياة بما في ذلك أجهزة نظام تحديد المواقع وسترات النجاة والمشاعل على ٢٠٤ صيادا من قرى عفيفة وصلان والزعفران في ولاية صحار.

ويعد توزيع معدات انقاذ الحياة على الصيادة جزء من مبادرة صحار ألمنيوم الساعية لضمان تزويد جميع الصيادين بكافة معدات السلامة اللازمة في منطقة صحار. وقد بدأت المرحلة الأولى من هذه المبادرة العام الماضي حيث انتفع من هذه المبادرة ٢٠٠ صيادا من قرى

### تركيب المظلات للساحات المدرسية

إدراكا منها لأهمية تجنب الاجهاد الحراري وبهدف ضمان استمتاع الطلبة بفترة الاستراحة في المدرسة، قدمت صحار أمنيوم المظلات لمدارس محافظة الباطنة ليتم تركيبها في ساحات المدارس.

وبالتعاون مع المديرية العامة للتعليم في محافظات الباطنة، قام الشركة بتمويل تركيب هذه المظلات في باحات ٦ مدارس في عدد من الولايات في محافظات شمال وجنوب الباطنة. ووصل عدد الطلاب المنتفعين من هذه المظلات إلى ٣٥٠٠-٣٠٠٠ طالبا. وتسعى صحار أمنيوم من خلال هذه المبادرات إلى إيجاد بيئة تعلم ممتعة للأجيال الشابة.

### تقديم الدعم لمستشفى صحار

قامت صحار أمنيوم طوال عام ٢٠١٤م بدعم مستشفى صحار من خلال مشاريع مختلفة، وسهلت جهود مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة المقدمة من صحار أمنيوم من تجديد اعتماد وترخيص دائرة التدريب الخاصة بمستشفى صحار لعقد المسابقات المتعلقة بالحالات القلبية الطارئة المقدمة من جمعية القلب الأمريكية. ورعت صحار أمنيوم شراء مواد تدريبية ذات صلة لعقد مسابقات مثل أساسيات دعم الحياة ومساق متقدم في دعم الحياة القلبية ومساق متقدم في دعم الحياة في مجال طب الأطفال للعاملين في مجال تقديم الرعاية الصحية. بالإضافة إلى إنقاذ القلب والانعاش القلبي الرئوي للأشخاص الذين لا يمتلكون أي تدريب في مجال الرعاية الصحية.

ومواصلة دعمها، رعت شركة صحار أمنيوم توفير الكراسي المتحركة لتلبية الطلب المتزايد على الكراسي المتحركة في أكبر مستشفى تخصصي في منطقة الباطنة. وقد تم تقديم ١٣ كرسيًا متحركًا في المرحلة الأولى من المبادرة ومن المخطط توفير دفعة ثانية في وقت لاحق.

### البرامج الصيفية

قامت شركة صحار أمنيوم بتمويل عدد من البرامج الصيفية كجزء من برامج الدعم المقدمة للمجتمع التي هدفت إلى تقديم الفائدة للطلبة خلال العطلة الصيفية ومساعدتهم على امضاء وقتهم بالشكل السليم. واشتمل البرنامج على عدد من الفعاليات التي حسنت من مهارات ومعرفة الطلبة. وهدف المشروع أيضا إلى تعزيز العمل التطوعي بين الطلبة وإيجاد حس من المنافسة في مجالات تساهم في توليد الفائدة. ليس لشخصهم فحسب بل أيضا لمجتمعاتهم المحلية. واشتمل البرنامج على حملات توعوية ضد التدخين والسواقة اللاعقلانية وغير ذلك. وتم تشجيع الطلبة على الابداع والابتكار وصقل مهاراتهم ومعرفتهم لفائدة مجتمعاتهم. وقد كانت سجلت الاناث في هذا البرنامج مشاركة رائعة.



## إشراك الأطراف ذات العلاقة

تتمتع بأعلى معايير الضيافة. وان اشترك صغار ألمنيوم في هذا الحدث يعكس الدعم الفاعل للشركة للأهداف العامة لحكومة السلطنة من خلال تقديم الرعاية لفعاليات على مستو عالمي تظهر البنية التحتية المتوفرة في السلطنة للسياحة والأعمال لجماهير عالمية.

ومن خلال شبكة الأعمال هذه، والفعاليات المشابهة اللاحقة، ستدعم صغار ألمنيوم رفع حالة السلطنة كمركز سريع النمو للأعمال والترفيه، وهذا سيأتي بفوائد عظيمة للاقتصاد بينما نقوم بالترويج لبلدنا عُمان في نفس الوقت.

### مؤتمر نادي AP3٠

تم عقد مؤتمر نادي AP3٠ في ديسمبر ٢٠١٤ م ولأول مرة في سلطنة عُمان. ويعد نادي AP3٠ واحدة من المنتديات العالمية القيادية لمشاركة المعرفة التقنية وآخر التطورات في عمليات التخفيض الخاصة بصناعة الألمنيوم. ويلتقي هذا المنتدى كل عامين إلى ٣ أعوام في واحدة من الدول التي تمتلك مصهر يعمل بتكنولوجيا AP3٠. واشتمل مؤتمر نادي AP3٠ على عدد من العروض المرئية وأنشطة تقوية العلاقات بين الخبراء الذين يقومون بتطوير وتشغيل تقنية AP3٠. وأثنى المشاركون القادمون من مختلف الدول على معايير السلامة واعتبروا الشركة معياراً قياسيلاً لاشراك عائلات الموظفين والمجتمع في حملاتهم التوعوية. وأثنى الأعضاء أيضاً على مستوى الشفافية المرتفع للإدارة مع الموظفين. علاوة على ذلك، أبدى جميع الحضور إعجابهم بحس الملكية والحماس الذي يتحلى به الموظفون، الذين كانوا منسبين ومشاركين وأظهروا فخرهم للعمل لدى صغار ألمنيوم خلال مختلف تفاعلاتهم معهم.

يعد إشراك الأطراف ذات العلاقة جزءاً محورياً من التزام شركة صغار ألمنيوم لتكون شركة مسؤولة اجتماعياً. وتسعى صغار ألمنيوم من خلال جهودها إلى تعظيم أثرها الإيجابي من خلال الخدمات التي تقدمها للمجتمع وليتم الاعتراف بدورها المتميز من قبل المجتمعات المحيطة.

هذه بعض أبرز ملامح الفعاليات الرئيسية التي قدمناها خلال عام ٢٠١٤م:

### حفلة عشاء المجلس الخليجي للألمنيوم

تفتخر صغار ألمنيوم لاستضافتها تجمع صناعة الألمنيوم لعام ٢٠١٤م تحت رعاية المجلس الخليجي للألمنيوم وبحضور صاحب السمو سيد تيمور بن أسعد ال سعيد، كضيف الشرف. وعقد الحدث في فندق البستان في مسقط من الخامس وحتى التاسع من فبراير ٢٠١٤م. وكان الفاضل غاري جونز - الرئيس التنفيذي لبورصة لندن للمعادن (LME) - هو المتحدث الرسمي خلال العشاء في الخامس من فبراير.

وأسهم كل من كون الحدث حدث حصري ودعوة ضيوف رفيعي المستوى في جعل حفلة عشاء المجلس الخليجي للألمنيوم حدثاً رائجاً في صناعة الألمنيوم يجتمع فيه كبار المسؤولين في الصناعة وجها لوجه على منصة مشتركة مرة كل عام. وقد حضر الحدث وفود ومشاركين من منطقة الخليج والشرق الأوسط وشمال أفريقيا وكافة أرجاء العالم بما في ذلك أستراليا والولايات المتحدة وكندا وروسيا وأوروبا وأفريقيا.

وقد حول هذا الحفل سلطنة عُمان إلى وجهة استراتيجية للاستثمارات والفعاليات العالمية الكبرى، وقدم للمدعوين الفرصة للاستمتاع برحلة ممتعة في واحدة من أفضل الوجهات العالمية سياحياً وثقافياً



## فعاليات إشراك المجتمع

أطلقت صحار ألمنيوم خلال عام ٢٠١٤م عدد من الفعاليات الشهرية الطامحة لإشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة في مواقع تتميز بحضور جماهيري عالي (سفير مول، صحار). وتقدم هذه الفعاليات العائلية منصة ممتازة لمشاركة قيم الشركة وايصال الرسائل المهمة لأعضاء المجتمع المحلي. وتركزت كل فعالية على موضوع معين متعلق بالصحة أو السلامة أو حماية البيئة مثل "حملة القيادة الآمنة" و"مكافحة رمي القمامة" وحملة "حافظ على سلامة يدك وأصابعك". وسوف تستمر صحار ألمنيوم في القيام بمثل هذه الفعاليات خلال عام ٢٠١٥م للوصول إلى المجتمع المحلي ونشر الوعي وزيادة المستوى المعرفي حول مختلف القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة.

## برنامج العمل التطوعي

تم إطلاق برنامج العمل التطوعي من قبل صحار ألمنيوم بما يتماشى مع جهودها التي تبذلها بهدف تعظيم أثرها الإيجابي من خلال تقديم الخدمات للمجتمع. وقد نظمت صحار ألمنيوم وشاركت في عدد من أنشطة العمل التطوعي في المجتمعات المحيطة. وقد تم الإعلان عن هذه الأنشطة داخليا وتم تشجيع الموظفين للمشاركة. وبحلول نهاية عام ٢٠١٤م، كان موظفي صحار ألمنيوم قد شاركوا في أكثر من ٥٣٠ ساعة عمل تطوعي. واشتملت أنشطة العمل التطوعي، على سبيل المثال وليس الحصر: توزيع معدات إنقاذ حياة على ٢٠٠ صياد في صحار، تنظيف الشعاب المرجانية في صحار، زراعة الأشجار، توزيع قسائم شراء المواد التموينية على العائلات المحتاجة خلال شهر رمضان، وحملات التبرع بالدم والمشاركة في لجان تطوير الشركات الصغيرة والمتوسطة وزيارة الجمعية العمانية للمعوقين في سهم وزيارة المرضى في مستشفى صحار خلال فترة العيد.

## الزيارات الطلابية

استقبلت صحار ألمنيوم وفود طلابية مختلفة خلال عام ٢٠١٤م، وتهدف هذه الزيارات الطلابية المتواصلة والتي تنظمها شركة صحار ألمنيوم إلى تعزيز صناعة الألمنيوم في السلطنة وجذب أفضل الخريجين العمانيين للتقديم والانضمام للشركة. وهذا يساعدنا أيضا على اعداد الأجيال المستقبلية في سلطنة عُمان لتخطيط تخصصاتها التعليمية وفقا لاحتياجات الصناعة.

## الرعاية

تمتلك صحار ألمنيوم برنامج رعاية شامل يدعم مبادرات كبرى عبر السلطنة تؤثر على مختلف أوجه المجتمع. وتدعم الشركة مبادرات تستهدف قطاعات مثل البيئة والصحة والسلامة وخدمات المجتمع وأنشطة المجتمع والقيمة المحلية المضافة والتعليم والأنشطة الرياضية.

## منتدى فرص الأعمال

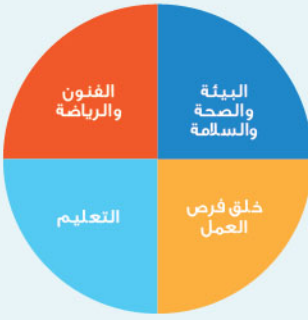
شاركت صحار ألمنيوم كراع ذهبي في منتدى فرص الاعمال الذي عقد في مركز عمان الدولي للمعارض في ١٦ و١٧ نوفمبر ٢٠١٤م. ووقعت صحار ألمنيوم عقودا تبلغ قيمتها أكثر من ١ مليون ريال عثمان بحضور صاحب السمو السيد هيثم بن طارق ال سعيد، وزير التراث والثقافة.

## سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تبقي شركة صحار ألمنيوم على عدد من القنوات مفتوحة للتواصل مع المجتمع من خلال مختلف القنوات. وفي المنشورات الصادرة عنها، تنشر صحار ألمنيوم رقم الهاتف المستخدم للتبليغ عن المخالفات حيث يقوم أفراد المجتمع بالتبليغ عن النفايات المشتبه بها أو الاحتيال أو خرق القوانين أو أي انتهاك لأموال صحار ألمنيوم.

لتقديم ردود الأفعال أو للتبليغ عن أي شيء يتعلق بشركة صحار ألمنيوم، يرجى التواصل معنا على البريد الإلكتروني [hotline@sohar-aluminium.com](mailto:hotline@sohar-aluminium.com) أو هاتف رقم +٩٦٨ ٢٦٨٦٣٣١٧.

## جسور



متخصص، كما سيتم من خلال هذا المركز إدارة الحملات التوعوية والإرشادية التي تهدف إلى الوقاية والحد من إنتشار هذه الظاهرة في المجتمع المحلي.

## مختبر الروبوت التعليمي

إلتزاما بدور جسور في مسعاها لتحقيق التنمية الإجتماعية المستدامة في مجال الثقافة والتعليم وبالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة تم إنشاء مركز الروبوت التعليمي والذي يهدف في المساهمة في تطوير التعليم في سلطنة عمان وإعداد جيل من الطلاب يمتلكون المعرفة النظرية والعملية في مجال الروبوت وتعزيز الإتجاهات العلمية لدى الطلبة وربطها بالتدريب العملي.

المختبر عبارة عن مختبرين بسعة إستيعابية تصل لـ ٤٨ طالب، مصمم بأسلوب يسمح للطلبة بالتعلم الجماعي ومجهز بمجموعة من الحقايب التدريبية وبرامج الحاسب الآلي ووسائل وأدوات داعمة، تمكن المعلم من تدريب الطلبة على مبادئ وعلوم الروبوت، يتخذ من المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة موقعا له.

## مبنى الوفاء الإستثماري

تسهم جسور في دعم قضايا الأطفال المعاقين من خلال مراكز وجمعيات رعاية وتأهيل المعاقين بتنفيذ عدد من المشاريع والبرامج. قامت جسور بالمشاركة في تمويل إنشاء مبنى إستثماري لصالح مركز الوفاء لرعاية الأطفال المعاقين على مساحة أرض تبلغ ١٢٠٠ متر مربع بصحر مطله على الشارع العام. وذلك بالتعاون مع وزارة التنمية الإجتماعية ولجنة التنمية الإجتماعية التابعة لمكتب والي صحر. ليسهم في رفد المركز بعائد مادي سنوي لخدمة وتعليم ذوي الإعاقة ودعم أنشطة مركز الوفاء لتقديم خدمات أفضل وبرامج نوعية أكثر لعلاج ومساعدة الأطفال المعاقين.

إنطلاقا من إيمانها الراسخ بمسؤولياتها تجاه المجتمع العماني. تولدت بين كل من شركة صحر أمنيوم وشركة فالي وشركة أوريك رؤية لتأسيس مبادرة مشتركة في مجال المسؤولية الإجتماعية تعكس إلتزام الشركات الثلاث نحو المجتمعات التي تعمل فيها وتبني مشاريع إجتماعية مستدامة تلائم إحتياجات المجتمع. وقد تم تحقيق هذه الرؤية في عام ٢٠١١م من خلال تأسيس جسور.

ويعتمد نهج المؤسسة على استراتيجية مبنية على الاستثمارات الاجتماعية المؤثرة على نطاق واسع، والتي تم تصميمها لتلبية إحتياجات الأجل القصير والمتوسط والبعيد، ويتم ادارتها على نحو مهني. وقد تم وضع هذه الاستراتيجية بالاشتراك مع الحكومة ومؤسسات المجتمع المدني، والشركاء وغيرها من المؤسسات ذات العلاقة اعتمادا على رؤية مشتركة. وقد جعل النهج المميز المتبع من المؤسسة نموذجا يحتذى من حيث تطوير العلاقات والشراكات بين الشعب والقطاع الخاص وتسخير الموارد المحلية بالشكل الأمثل.

فيما يلي بعض المشاريع الرئيسية التي تم تنفيذها من قبل جسور خلال عام ٢٠١٤م:

## مركز التأهيل من الإدمان

يعتبر المركز الأول من نوعه في السلطنة والمتخصص في العلاج والتأهيل من الإدمان، بالتعاون مع وزارة الصحة. سيساهم المركز في الحد من تأثير الإدمان وإنتشاره في المنطقة من خلال تأهيل مرضى الإدمان وتنفيذ برامج التدريب والتوعية ونشر الثقافة بين أفراد المجتمع.

يتم إنشاء المركز على قطعة أرض تصل مساحتها إلى ٤٠,٠٠٠ م<sup>٢</sup> بولاية صحر بسعة إستيعابية تصل إلى ٦٠ سرير. وسيتم تجهيز المركز بأحدث الوسائل العلاجية والتأهيلية للحد من الإدمان من قبل طاقم طبي

# مدرسة الباطنة العالمية

## جسور

### المباني الإستثمارية لأندية (صحار - مجيس - السلام)

تدعم جسور المبادرات التي من شأنها أن تعزز الأنشطة الرياضية، وتوجد فرصاً للتأهيل والتطوير المهني والكشف عن مواهب جديدة في مجال الرياضة وكذلك تشجيع الأنشطة الرياضية، وتحقيق الاندماج الاجتماعي. ومن هذا المنطلق، قامت شركتي أوريك وصحار المنيوم وبالتنسيق مع وزارة الشؤون الرياضية ممثلة في المديرية العامة للشؤون الرياضية بمحافظة شمال الباطنة بتمويل مشاريع المباني الإستثمارية لأندية صحار ومجيس والسلام وذلك لتمكين هذه الأندية من الحصول على دخل إضافي للقيام بأدوار خدمة المجتمع من خلال الرياضة والبرامج الشبابية المختلفة وتفعيلاً لرؤيتها الهادفة إلى صناعة التغيير الإيجابي في المجتمع.

### مشغل الخياطة الصناعية (نرجس)

مشروع يهدف إلى دعم النساء من أسر الضمان الإجتماعي والدخل المحدود في ولايتي صحار ولوى من خلال التدريب المهني بالإضافة إلى توفير مصدر للدخل. إحقاقاً ببرنامج التدريب على أساسيات الخياطة الذي قامت جسور بتنفيذه في عام ٢٠١٢ لخمسين فتاة من أسر الضمان الإجتماعي والدخل المحدود من ولايتي صحار ولوى، قامت جسور بدعم ١٣ فتاة منهن في تأسيس مشغل متخصص في تصنيع زي العمل للشركات والمصانع في منطقة صحار الصناعية. مستغلين بذلك المهارت التي إكتسبها من خلال هذا التدريب بالإضافة إلى إخضاعهن لدورة تدريبية متقدمة في مجال الخياطة الصناعية. ثم عملت جسور على إقامة البنية التحتية لهذا المشغل وتزويده بكافة المعدات والأجهزة اللازمة، ويرافق ذلك تدريب صاحبات هذا المشغل في المجالات الإدارية والمالية والتسويق من أجل تهيئتهن لشغله وإدارته مستقبلاً. ومن أجل ضمان استدامة العمل في المشغل تلتزم الشركات المؤسسة لجسور بدعم هذا المشغل عن طريق التعاقد الطويل الأمد لخياطة الملابس الخاصة بالعمل فيها.



تم تأسيس مدرسة الباطنة العالمية من قبل صحار المنيوم في عام ٢٠٠٧م، وأثبتت المدرسة جدارتها لتصبح المدرسة الرائدة في تقديم خدمات التعليم ذات الجودة المرتفعة في منطقة صحار، وتعد مدرسة الباطنة الدولية واحدة من ٣ مدارس في سلطنة عُمان معتمدة لتقديم برنامج البكالوريا الدولية والمدرسة الوحيدة التي تقدم هذا البرنامج في منطقة الباطنة. وقد حصلت مدرسة الباطنة العالمية على عضوية رابطة الشرق الأوسط لمدارس البكالوريا الدولية. إضافة لذلك، فإن المدرسة معتمدة لتقديم برنامج الشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي IGCSE المقدم من قبل جامعة كامبريدج لطلبة الصف العاشر.

وقد حظيت المدرسة بعام ممتع ونجاح حيث تم تحقيق العديد من الإنجازات. ويحق للطلبة الناجحين في هذا البرنامج الدراسة في أفضل الجامعات في العالم. وتفتخر مدرسة الباطنة الدولية بكونها قادرة على تقديم هذا البرنامج المتميز للطلبة المواطنين والوافدين، وهذا سيأتي بالعديد من الفوائد للمنطقة على المدى البعيد والقصر.

## العملاء - نهج الإدارة



خلال بيع المعدن المتوفر الناتج عن الزيادة السنوية في الإنتاج. ويعد توريد المعدن بشكل مباشر بالإضافة إلى زيادة قاعدة عملاء صهار ألمنيوم فرصة كبيرة سنستمر في اغتنامها كلما سنحت لنا الفرصة وفقاً للإنتاج وتوفر المنتج.

خلال السنة الماضية، أوفت صهار ألمنيوم بكافة طلبات عملائها، حيث قامت بتسليم أكثر من ٧٣,٠٠٠ من الألمنيوم المصهور لعملائها داخل سلطنة عُمان في قطاع الصناعات التحويلية - الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم والعمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية. وقد مكنتنا الإدارة الناجحة لمنتجاتنا من المحافظة تسليم المنتجات المعدنية في المواعيد المحددة، حيث لم تنقطع الامدادات نهائيات وقد تم الاستجابة لطلبات واستفسارات العملاء فيما يتعلق بجودة المنتج بنسبة ١.٠%. ونحن نرى هذا على انه انجاز كبير يتماشى مع تطلعات عملائنا في مجال الموثوقية وتسليم المنتجات في المواعيد المحددة.

ان المحافظة على علاقات قوية مع عملائنا وبناء علاقات جديدة سيواصل في إيجاد القيمة لصهار ألمنيوم. وسيعظم توليد العائدات الناتجة عن مبيعات المنتجات والعلاقات الطيبة مع العملاء من القيمة الناتجة عن زيادة سعة الإنتاج في صهار ألمنيوم والناتجة عن التحديثات الكبرى التي تم القيام بها في المصنع من مشروع إعادة تطبيق خلايا الإنتاج ومشروع ال amperage creep. وبينما تتسع قاعدة عملائنا، تزيد قدراتنا الداخلية وأنظمة الإدارة الخاصة بنا.

إن بناء علاقات قوية هو الطريقة الوحيدة لتلبية احتياجات عملائنا بطريقة ناجحة ومستدامة. ومن خلال التزامنا بتوريد منتجات معدنية ذات جودة مرتفعة وبشكل موثوق، استطاعت صهار ألمنيوم تحقيق كافة قدرات الشركة الكامنة من خلال توليد العوائد والأرباح للمساهمين وامتداد الألمنيوم للأسواق المحلية والإقليمية. وتعد صهار ألمنيوم الشريك المفضل لقطاع الصناعات المعدنية التحويلية المزدهر في السلطنة، من خلال التوريد المباشر للمعدن للمصنعين المحليين ومن خلال المشاركة القوية في الأسواق المحلية لشراء السلع والخدمات. وتعتمد تلبية احتياجات عملائنا بشكل كبير على إدارة سلسلة توريد فعالة ومسؤولة، ويعد كل منهما جزء رئيسي من خطة صهار ألمنيوم الاستراتيجية طويلة الأجل. ويعظم كل من سلسلة التوريد الخاصة بنا بالإضافة إلى علاقاتنا مع العملاء من قيمة منتجاتنا وتعزز موقفنا لنبقى الشريك المفضل والشركة القائدة في السوق ولنولد قيمة كبيرة لعملائنا وشركائنا في الأعمال.

### عملائنا

نحن نؤمن ببناء علاقات توريد طويلة الأجل مع عملائنا ولهذا نحن نسعى إلى بناء ترتيبات طويلة الأجل تعتمد على الجودة والموثوقية. وشهد عام ٢٠١٤م عاما آخر من تخلله أداء قوي في مجال خدمة العملاء حيث تم خلال عام ٢٠١٤م الوفاء بكافة ترتيبات توريد المعدن في المواعيد المحددة لها. إضافة لذلك، استطعنا توسيع قاعدة عملائنا من

### القضايا الرئيسية: العملاء

- جودة المنتج
- موثوقية التوريد
- مبيعات المنتجات وموارد جديدة للعائدات
- إدارة سلسلة التوريد

### عملاء جدد، احتمالات جديدة

في عام ٢٠١٤م، بدأنا مشروعاً طويل الأجل يهدف إلى تأسيس علاقات جديدة مع عملاء في دولة الامارات العربية المتحدة من خلال بيع المعدن الصلب. وهذا سيوفر لنا عوائد مالية جديدة تصل إلى ١.٥ مليون دولار أمريكي ونحن نود المضي قدماً في التوسع في هذا المشروع.

## الجودة والموثوقية

يعد كل من جودة المنتج والموثوقية عوامل رئيسية في نجاح بناء العلاقات مع العملاء. ويخضع كافة الألمنيوم المنتج في الشركة لسياسة الجودة الخاصة بصهار الألمنيوم، والتي وضعت مواصفات خاصة للمواصفات الفنية لمنتجاتنا المعدنية. وقد حصلت صهار الألمنيوم على شهادة الأيزو 9001 الخاصة بأنظمة إدارة الجودة كجزء من التزام الشركة تجاه تقديم إدارة شاملة تعتمد على الجودة لبناء علاقات ناجحة مع العملاء ومبيعات ناجحة للمنتجات. ويتم القيام باستبيانات سنوية لمعرفة مستوى رضا العملاء كجزء من سياسة الجودة المتبعة وهذا يمثل واحدة من قنوات التواصل المباشرة مع التي نتبناها مع عملائنا لمعالجة أي مشاكل أو حل أي استفسارات ولضمان تلبية توقعاتهم وتقديم تجربة متميزة للعملاء.

### منتجاتنا

تبيع صهار الألمنيوم الألمنيوم بثلاثة أشكال:

- سبائك قياسية - 23.7 كلغم

- سبائك ساو - 700 كلغم

- معدن سائل - مخصص لشركائنا في

قطاع الصناعات التحويلية

### أبرز ملامح العملاء لعام 2014م

الإيرادات المبيعات الإضافية للمعدن الصلب	10,000 تقريباً طن من المعدن السائل تم بيعها للشركة العمانية لحرفلة الألمنيوم	1,000 تقريباً طن من المعدن السائل تم بيعها للعمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية	الاستجابة لاستفسارات العملاء بنسبة 100%
--	--	---	---



## إدارة سلسلة التوريد

فترة عملهم في الموقع، يتعين على كافة المقاولين الالتزام بكافة سياسات صهار ألمنيوم المتعلقة بالصحة وإجراءات السلامة. وفي عام ٢٠١٤م، بدأت صهار ألمنيوم تنفيذ خريطة طريق لإدارة المقاولين العاملين معها، وحددت خريطة الطريق هذه الأهداف الخاصة بأداء المقاول وكيفية الاشراف عليه. وتبدأ عملية إدارة المقاول عند القيام بعملية غربلة شركات المقاوله خلال مرحلة الشراء، حيث يتم خلال هذه المرحلة تقييم المقاولين بناء على أنظمة الإدارة الخاصة بهم ومدى التزامهم بالقوانين المحلية والوطنية المتعلقة بالسلامة ورفاه كافة العاملين في الشركة. من ناحية الأداء، تعد سلامة الموظفين أداة القياس الرئيسية لبناء علاقات ناجحة مع المقاولين. وخلال عام ٢٠١٤م، نفذ المقاولون ١.٨ مليون ساعة عمل تقريبا في صهار ألمنيوم وتحسن الأداء من حيث معدل وقوع الإصابات ومعدل وقوع الإصابات المسجلة ومعدل وقوع الإصابات المضيعة للوقت. ويحق للمقاولين التوقف عن العمل ويتم التعامل معهم كموظفين عند تعلق الأمر بشؤون السلامة.

تركز إدارة سلسلة التوريد الناجحة على الحد من المخاطر وتقديم أفضل الأسعار والقضاء على انقطاع توريد المنتجات من خلال تسليم المنتجات في الوقت المحدد ووضع خطط مناسبة لاحتواء حالات الطوارئ. وتمثل إدارة سلسلة التوريد فرصة لصهار ألمنيوم لتخفيض الكلفة من خلال إدارة المستودع والمخزون بالإضافة إلى التفاوض مع العملاء بالشكل السليم ووضع خطط الطوارئ. ويتم تقييم كافة الموردين خلال عملية التقييم اعتمادا على أدائهم في مجال البيئة والصحة والسلامة ويتم تكليفهم بالالتزام بمعايير السلامة الصارمة الخاصة بصهار ألمنيوم. يتم تقديم دورات تدريبية تعريفية لكافة المقاولين ومقدمي الخدمات كجزء من التزام صهار ألمنيوم الذي لا هوادة فيه تجاه السلامة.

في عام ٢٠١٤م، واصلت إدارة سلسلة التوريد التطور حيث أطلقت صهار ألمنيوم عددا من الاتفاقيات الجديدة الخاصة بالموردين لتحسين مستوى الموثوقية والحد من الكلفة لتوريد مكونات الإنتاج الكبرى مثل فحم الكوك. إضافة لذلك، واصلنا تحسين أنظمة إدارة الموردين الخاصة بنا من خلال وضع أنظمة أفضل لإدارة المخزون وعقد الاجتماعات كل شهر لتقييم العلاقات مع الموردين.

### إدارة المقاولين

يعد المقاولون جزءا رئيسيا من عمليات صهار ألمنيوم حيث يقوم المقاولون بتزويد خدمات فنية وصيانة محددة لتلبية متطلبات أصولنا وتلبية احتياجاتنا من القوى العاملة. وخلال

مؤشر الأداء المتعلق بالسلامة	الوحدة	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
معدل وقوع الإصابات	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠.٤٥	٠.٣٧	٠.٣٣	٠.١٧
معدل وقوع الإصابات/الأمراض المسجلة	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠.٨٥	٠.٨٥	٠.٧٠	٠.٥٠
معدل وقوع الإصابات لمضيعة للوقت	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠.٣٢	٠.٣٢	٠.٣٣	٠.٣٣

### بناء سلسلة توريد محلية

تلتزم صحار ألمنيوم بتطوير شراكات مع موردين عمانيين محليين كطريقة لتحسين سلسلة التوريد الخاصة بها ودعم التنمية الاقتصادية المحلية. وبينما تستورد صحار ألمنيوم المادة الخام الرئيسية، الألومينا، وأغلبية آلاتها ومعداتنا الثقيلة من خارج سلطنة عُمان، إلا أن صحار ألمنيوم قامت بتطوير شبكة قوية من الموردين المحليين الذين يقدمون مجموعة متنوعة من السلع والخدمات ابتداءً من اللوازم الإدارية إلى توفير قوى عاملة متخصصة. وتمكن الزيارات الميدانية والتقييمات الكمية للموردين صحار ألمنيوم من بناء علاقات قوية مع الموردين لضمان تلبية تطلعاتنا المرتبطة بالسلامة والجودة والإدارة التشغيلية.

ويمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع المعادن والتصنيع في سلطنة عُمان وفي نفس الوقت يؤدي الاستعانة بالموردين المحليين إلى تخفيض الكلفة والحصول على المنتجات في الوقت المحدد. وتعد شراكتنا مع شركة صحار لصهر المعادن و الهندسة البحرية مثالا جيدا على علاقتنا الناجحة مع الموردين حيث أوجدت هذه الشراكة فوائد كبيرة للطرفين. وتورد شركة صحار لصهر المعادن و الهندسة البحرية قوالب صب المعدن الخاصة بالمصهر لشركة صحار ألمنيوم كلما دعت الحاجة لذلك. ومنذ أن بدأت هذه الشراكة، توسعت عمليات شركة صحار لصهر المعادن و الهندسة البحرية ووقعت عدد من الاتفاقيات مع عملاء جدد بما في ذلك شركة الامارات للألمنيوم والشركة العمانية للمصافي والصناعات البترولية أوربك.



## الملحق أ المعايير التي تم اتباعها عند إعداد هذا التقرير

**فحص القضايا الرئيسية الخاصة بالشركة**  
تم إعداد نطاق هذا التقرير باستخدام مبادئ المبادرة الدولية لإعداد التقارير: القضايا الرئيسية، إشراك الأطراف ذات العلاقة، سياق الاستدامة وشمولية التقرير. ويهدف هذا التقرير إلى تحديد تعريف القضايا الرئيسية الخاصة بصحار ألمنيوم وعلى ماذا سيشتمل هذا التقرير.

### إشراك الأطراف ذات العلاقة

نحن نقدر في صحار ألمنيوم آراء الأطراف ذات العلاقة ونؤمن بأن الحوار البناء يمكن أن يساعدنا في تحديد الفرص بشكل أفضل للتطور بشكل أكبر أو في مواجهة التحديات التي قد تطرأ. وتؤثر عملياتنا في العديد من الأطراف ذات العلاقة، من موظفينا وشركائنا الاجتماعيين والمستثمرين والموردين وحتى الحكومات والمجموعات المؤثرة بالإضافة إلى المجتمعات المحيطة بنا في منطقة شمال الباطنة.

### شمولية التقرير

عند تحديد نطاق التقرير، قمنا بأخذ القضايا ذات الصلة بصناعات الشق السفلي وصناعات الشق العلوي لصحار ألمنيوم بعين الاعتبار. وهذا يجسد هدفنا المتمثل في تغطية كافة الفعاليات والنشاطات المهمة داخل الفترة التي يشملها التقرير وأن نقدم المعلومات التي قد تكون مهمة للأطراف ذات العلاقة.

يسلط هذا التقرير الضوء على أداء شركة صحار ألمنيوم فيما يتعلق بالاستدامة والذي هو موضع اهتمام شريحة أوسع من المساهمين. ويعد هذا التقرير تقرير الاستدامة السنوي السادس الذي يصدر عن الشركة منذ عام ٢٠٠٩م، وتلتزم صحار ألمنيوم باستخدام الشركة والمنطقة ولهذا تنوي الاستمرار في إصدار تقارير الاستدامة بشكل سنوي. وقد تم طباعة هذا التقرير على ورق تم إعادة تدويره.

### فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

لقد تم تحضير هذا التقرير بالعودة إلى المبادئ التوجيهية المحدثة G٤ والمؤشرات المقدمة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير. يرجى الرجوع إلى الملحق المرفق في نهاية هذا التقرير للحصول على المزيد من المعلومات.

### حدود هذا التقرير

يشمل هذا التقرير عمليات صحار ألمنيوم كونها جهة تشغيل مستقلة في سلطنة عمان فقط من خلال مقرها الرئيسي في صحار. ولا تمتلك صحار ألمنيوم أي سيطرة أو تأثير مهم فيما يتعلق بالسياسات المالية والتشغيلية لأي جهة أخرى ولا تملك أي شركات فرعية ولا هي جزء من أي مشروع مشترك؛ ولهذا لا يوجد أي محددات لنطاق أو حدود هذا التقرير.







## الملحق ب أداء الشركة من عام ٢٠١١م حتى عام ٢٠١٤م

### الصحة والسلامة البيئية

#### إدارة النفايات

٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	
٧,٦٧٧	٥,٥٣٤	٤,١٧٩	٣,٢٢٦	التخلص من النفايات (طن)
٢,٤٤٢	٣,٠٥٤	٢,٢٧١	٢,٤٠٦	النفايات المعاد تدويرها (طن)
٢١,٦٠	١٥,٥٠	١١,٦٠	٨,٦	التخلص من النفايات (كلغم/طن من الألمنيوم)
٢٤,٩٤	٢,٩٥	١٦,١	٩,٦١	النفايات المعاد تدويرها (كلغم/طن من الألمنيوم)

• زاد حجم التخلص من النفايات في عام ٢٠١٢ و ٢٠١٣ و ٢٠١٤ بسبب خطة برنامج إعادة تبطين الخلايا.

#### النفايات المعاد تدويرها

التخلص النهائي منها	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	النفايات غير الخطرة المعاد تدويرها (أطنان)
مكب نفايات البلدية	٥,٣٥٥	٣,٧٢٠	٣,٣١٢	٢,٧٥٤	الصناعية العامة
مكب نفايات البلدية	٥٦	٥٧٩	.	.	النفايات المنزلية
مكب نفايات البلدية	١,٨٠٦	١,٢٣٥	٨٦٧	٤٧٢	النفايات الغذائية
محطة إعادة تدوير الحديد	٧٣٨	٨٤٠	٦٦	٥٧٦	الفولاذ القابل لإعادة التدوير
محطة إعادة تدوير الخشب	٥,٨٢٦	٤,٣٥٠	٣,٤٧٤	١,٠٨٦	الخشب القابل لإعادة التدوير
محطة إعادة تدوير الورق	١,٥٩٦	١,٣٠٨	١,٠٢٠	١,٣٢٢	الورق والورق المقوى
محطة إعادة تدوير البلاستيك	٧٨٣	٧٨٠	١٥٠	٣٠	البلاستيك المعاد تدويره
تم تخزينها في الموقع	٢,٤٤٢	٣,٠٥٤	٢,٢٧١	٢,٤٠٦	النفايات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير (أطنان)
	١,٠١٩	٨,٠٠٩	٦,٤٥٠	٥,٦٣٢	اجمالي النفايات غير المعاد تدويرها (أطنان)
	٩,٠٦٦	٧,٤١٨	٥,٧٦٦	٣,٥٨٨	اجمالي النفايات المعاد تدويرها (أطنان)
	١٩,١٨٥	١٥,٤٣١	١٢,٢١٦	٩,٢٢٠	اجمالي النفايات
تم اعتبارها ما تم انتاجه من المعادن الساخن	٣٦٣,٥٢٨	٣٥٤,٠٦٠	٣٦٠,١٠٢	٣٧٣,٢٧٥	انتاج المعدن (أطنان)
	٢٨	٢٢,٦	١٧,٩	١٥,٦	الأداء الخاص بتوليد النفايات (كلغم من النفايات غير المعاد تدويرها/طن من الألمنيوم)

# الملحق ب أداء الشركة من عام ٢٠١١م حتى عام ٢٠١٤م

## إدارة الطاقة

٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	إدارة الطاقة
٣٧,١٥١,٦٤	٣٨,٠٢٦,٧٥٠	٣٦,٨٥٥,٢٤٢	٣٧,٤٦٧,٤٩٨	استهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية بريطانية)
٢٧٤,٧٦	٣٦٨,٩٢٥	٢٦٢,٧٢٦	٢,٦٦٦,٣٢٣	استخدام الديزل (ليترات)
٥,٤٦٦,٨١١	٥,٤٢٠,٢٤٧	٥,٤١٩,٧١٣	٥,٥٢١,٢٢٣	اجمالي الطاقة المولدة (ميغا واط في الساعة)
٥,٣٤٤,٨٧٧	٥,٢٢٨,٤٥٧	٥,٣٥٢,٩٣٣	٥,٤٥٤,٨٣٥	الطاقة المستهلكة من عمليات المصهر والميناء (ميغا واط في الساعة)
٣٩,٢٦,٢٧	٤٠,٣٣,٢٥٣	٣٨,٨٩٣,٤٧٣	٣٩,٦٧,١٨٤	الطاقة المستهلكة (جيجا جول)
١٧,٨	١١٣,٣	١٠٨,٠	١٦,١	شدة استهلاك الطاقة (جيجا جول / طن)
٥,٢	٤٨,٦	٥,٢	٥,٢	كفاءة توليد الطاقة (%)
١٤,٧٧	١٤,٧٦	١٤,٨٦	١٤,٦١	تحويل الكفاءة (ميغا واط في الساعة/طن من الألمنيوم)

## إدارة المياه

٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	إدارة المياه
٣٦٥,٢٠٩,٤٠٥	٣٥٤,٣٥٨,٢٩١	٣١٦,٧٥٦,٣٦٠	٣٤٤,٢١١,٤٥٥	مياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد (متر مكعب)
**	١,٣٣,٤٣٧	١,٨٣٨,٥٧٩	٢,٢٩٨,٠٤١	استهلاك مياه البحر من قبل محطة التناضح العكسي (متر مكعب)
٢,٦٤٥,٨٦٤	١,٩٠١,٥٦٨	١,٢٠٦,١٤١	١,٥١٧,١٥٧	استخراج مياه الآبار المالحة (متر مكعب)
٧,٢٧	٥,٣٧	٣,٣٥	٤,٠٦	شدة استهلاك مياه الآبار (متر مكعب / طن من الألمنيوم)
٩٧٢,٩٥٢	١,٢٥,٩٨١	١,٠٨٢,٩٤٦	٩٣٦,٢٢١	المياه الناتجة عن العمليات (متر مكعب)
١,٤٨٦,٧١٤	١,٧٥٢,٤٤٦	١,٦٥٠,١٠٥	١,٥٤٩,٠٤٧	المحلول الملحي المصرف إلى البحر (متر مكعب)
١٤٤,٤٩٠	١٣٦,٥٨٨	١٢٠,٧٩٩	١٣٤,٣٥٣	المياه المزال منها المعادن والمحلاة المستخدمة لأغراض حفظ الحرارة في نظام بخار استعادة الحرارة (متر مكعب)
٤٩٩,٦٤٣	٥٦٦,٨٣٢	٦٢٨,٥٣١	٤٩٠,٧٨٣	مياه العمليات (غير الصالحة للشرب) المصدرة إلى شركة مبيس للخدمات الصناعية (متر مكعب)
١١١,٥٧٧	١١٤,١٥٣	١٣١,٧٧٨	١٤٨,٦٨٨	مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمعات المحيطة لأغراض الري (متر مكعب)
١٢٧,٨٠٥	١٢٦,٤٢٦	١٢٦,٣٧٩	١٢,٨٣٤	مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري (متر مكعب)
%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	%١٠٠	نسبة مياه الصرف الصحي المعالجة المعاد استخدامها لأغراض الري (%)

\* يتم استخدام مياه البحر مرة واحدة لأغراض التبريد. وينحصر استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي. وفي عام ٢٠١٤م، لم يتم استخدام مياه البحر نهائياً حيث تم استخدام المياه الناتجة عن العمليات في محطة التناضح العكسي بدلاً من مياه البحر.

## الملحق ب أداء الشركة من عام ٢٠١١م حتى عام ٢٠١٤م

### إدارة الانبعاثات

٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	
٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٥٠	٠.٥٠	اجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (طن ثاني أكسيد الكربون / ميغا واط في الساعة)
٠.٣	٠.٢	٠.٥	٠.٣	الانبعاثات الكربونية الفلورية المشبعة (مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم)
١.٧٠	١.٨١	١.٨٢	١.٧٣	اجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من أنشطة المصهر (مكافئ ثاني أكسيد الكربون /طن من الألمنيوم)
٧.٤٧	٧.٨٥	٧.٦٢	٧.٤٤	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مرافق صحر أمنيوم (المصهر، محطة توليد الطاقة والميناء) لكل طن من الألمنيوم المنتج (مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم)
١٦.١٨	٢٠.٠٠	٢٢.٠٠	٣٩.٠٠	فلورايد الهيدروجين - مركز معالجة الغازات (طن غازي من فلورايد الهيدروجين)
٠.٤٧	٠.٥٩	٠.٩٠	٠.٩٠	اجمالي انبعاثات الفلورايد الناتجة عن المصهر (كلغم من فلورايد الهيدروجين / طن من الألمنيوم)

### تفاصيل الموظفين وفقا للوظيفة

٢٠١٤		٢٠١٣			٢٠١٢			٢٠١١		المستوى		
المجموع	وافد	عماني	المجموع	وافد	عماني	المجموع	وافد	عماني	المجموع	وافد	عماني	
٣٢٩	٠	٣٢٩	٣٥٣	٠	٣٥٣	٣٤٨	٠	٣٤٨	٣٤٧	٠	٣٤٧	شبه المهرة
٣٥٥	١٣٦	٢١٩	٣٤٠	١٣٣	٢٠٧	٣٣٠	١٢٠	٢١٠	٣٦١	١٤٠	٢٢١	المهرة
١٢٢	٤٨	٧٤	١٣٠	٥١	٧٩	١١٤	٥٦	٥٨	١٢٩	٦٥	٦٤	المهنيين
١٧٣	٩١	٨٢	١٧٤	٩٨	٧٦	١٥٩	٨٤	٧٥	١٨٣	١٠٥	٧٨	الادارة
٩٧٩	٢٧٥	٧٠٤	٩٩٧	٢٨٢	٧١٥	٩٥١	٢٦٠	٦٩١	١.٠٢٠	٣١٠	٧١٠	المجموع

٢٠١٤	٢٠١٣	أعمار الموظفين	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	دوران الموظفين والاحتفاظ
٣٠٥	٣٩٩	٢-٣٠	٤٦	١٠٥	٤٩	٩١	بالموظفين
٤٩٧	٤٣٤	٣٠-٤٠					الموظفين المعينين الجدد
١٧٧	١٦٤	٤٠+	%٦.٤٣	%٥.٩٢	%١.٣٠	%٥.٩٨	معدل تبدل الموظفين

## الملحق ب أداء الشركة من عام ٢٠١١م حتى عام ٢٠١٤م

### التدريب

التدريب	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
الاستثمار في التدريب المهني	٤,١ مليون دولار أمريكي	٢,١ مليون دولار أمريكي	٩,٠ مليون دولار أمريكي	٩,٠ مليون دولار أمريكي
معدل أيام التدريب لكل موظف	١٠ أيام	١٤ أيام	١١ أيام	١٢ أيام
عدد الموظفين الحاصلين على التدريب	٩٩	٩٩٨	٩٩	٩٩
برنامج فني الصيانة الممتد لثلاثة أعوام - الموظفين العمانيين	٢٥	٢٥	٢١	٣
العدد الإجمالي لساعات التدريب	٧٩,٢٠٠	١١٣,٩١٣	٩٠,٢٧٩	٩٠,٠٠٠
ساعات التدريب لكل موظف	٨	١١٤	٩١	٩١

نسبة الموردين المحليين والأجانب	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤
الموردين المحليين	%٦٥,٠٠	%٧٠,٠٠	%٧٢,٠٠	%٦٤,٠٠
الموردين الأجانب	%٣٥,٠٠	%٣٠,٠٠	%٢٨,٠٠	%٣٦,٠٠

تفصيل الموازنة الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	أهداف عام ٢٠١٥م
مشاريع جسر	%١٥	%١٧	%١٧	%٦٠
المشاريع المستدامة	%١٥	%٢٤	%٢٦	%٢٢
التعليم	%١٥	%٦	%٣	%٥
المساهمات الاجتماعية والمشاريع التطوعية	%١٥	%١٥	%١٠	%١٠
الشركات الصغيرة والمتوسطة	%١٥	%٦	%٣	%
البيئة والصحة والسلامة	%١٥	%١٢	%٣	%٣



Materiality  
Disclosures  
Sahar Aluminium

Oct 2015  
Service

## فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

يقدم الجدول أدناه، شرحاً لمحتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير يتوفر شرح إضافي لكل من المؤشرات المذكورة أدناه على الموقع الإلكتروني

<https://g4.globalreporting.org/Pages/default.aspx>

التأكيد الخارجي	رقم الصفحة	الإفصاح عن المعيار العام
<b>الإفصاح عن المعيار العام</b>		
<b>الإستراتيجية والتحليل</b>		
غير مؤكد	١٠, ٩, ٨, ٧	GE-١
غير مؤكد	٢٧-٢٥, ٢١	GE-٢
<b>نبذة عن الشركة</b>		
غير مؤكد	١١	GE-٣
غير مؤكد	٥٢	GE-٤
غير مؤكد	١١	GE-٥
غير مؤكد	١١	GE-٦
غير مؤكد	١١	GE-٧
غير مؤكد	١١, ٥١, ٥٢	GE-٨
غير مؤكد	١١, ٣٩, ١٩, ٥٢	GE-٩
غير مؤكد	٣٣, ١٩	GE-١٠
غير مؤكد	٣% من موظفي صهار ألومنيوم هم أعضاء في النقابة العمالية	GE-١١
غير مؤكد	٥٤, ٥٣	GE-١٢
غير مؤكد	لا يوجد تكاليف	GE-١٣
غير مؤكد	١-٧	GE-١٤
غير مؤكد	٢٧, ٢٤	GE-١٥
غير مؤكد	تشترك صهار ألومنيوم في المؤسسات التالية: <ul style="list-style-type: none"> <li>• غرفة تجارة و صناعة عمان</li> <li>• المجلس الخليجي للألمنيوم</li> <li>• المعهد الدولي للألمنيوم</li> <li>• نادي AP ٣</li> </ul>	GE-١٦
<b>الجوانب المادية المحددة و الضوابط</b>		
غير مؤكد	٥٥, لا تمتلك الشركة تقارير سنوية أو بيانات مالية عامة	GE-١٧
غير مؤكد	٥٥, ٢٥, ٢٢	GE-١٨
غير مؤكد	٢٥	GE-١٩
غير مؤكد	٥٥	GE-٢٠
غير مؤكد	٢٥	GE-٢١
غير مؤكد	هنالك محدودية في إعادة صياغة البيانات من أجل تحسين الجودة. تم ذكر إعادة الصياغة في الأماكن التي ينطبق عليها ذلك	GE-٢٢
غير مؤكد	لا يوجد تكاليف	GE-٢٣

الإفصاح عن المعيار العام	رقم الصفحة	التأكيد الخارجي
<b>الإفصاح عن المعيار العام</b>		
<b>مشاركة الأطراف ذات العلاقة</b>		
G٤-٢٤	٢٤,٢٣	غير مؤكد
G٤-٢٥	٥٥,٤٧,٢٣	غير مؤكد
G٤-٢٦	٥٥,٤٧,٢٤,٢٣	غير مؤكد
G٤-٢٧	٢٤,٢٣	غير مؤكد
<b>تقرير الملف</b>		
G٤-٢٨	يناير - ٣١ ديسمبر ٢٠١٤	غير مؤكد
G٤-٢٩	٢٢, تم إصدار تقرير الإستدامة لصحار المنيوم لعام ٢٠١٣ في عام ٢٠١٤م.	غير مؤكد
G٤-٣٠	٢٢	غير مؤكد
G٤-٣١	٦	غير مؤكد
G٤-٣٢	٦٤,٦١	غير مؤكد
G٤-٣٣	لم يتم فحص هذا التقرير من قبل طرف ثالث	غير مؤكد
<b>الضوابط المحكمة</b>		
G٤-٣٤	١٦-١٣	غير مؤكد
G٤-٣٥	١٣	غير مؤكد
G٤-٣٦	١٣	غير مؤكد
G٤-٣٧	١٥	غير مؤكد
G٤-٣٨	١٤,١٣	غير مؤكد
G٤-٣٩	١٣	غير مؤكد
G٤-٤٠	١٣	غير مؤكد
G٤-٤٨	١٣	غير مؤكد
G٤-٤٩	١٣	غير مؤكد
<b>الأخلاقيات و النزاهة</b>		
G٤-٥٦	١١	غير مؤكد
G٤-٥٨	١٥	غير مؤكد

## مفتاح رموز الجدول:

- لم يتم تقديم التقرير  
□ تم تقديم التقرير

الجوانب المادية	الـ DMA و المؤشرات	الإسقاطات/ المحذوفات	التأكيد الخارجي
<b>الإفصاح عن المعايير المحددة/ المعينة</b>			
<b>التصنيف: الإقتصاد</b>			
<b>الجوانب المادية: الأداء الإقتصادي</b>			
G٤-DMA	■ ٤١		غير مؤكد
G٤-ECI	■ ٤٣, ٤١, ٢٠		غير مؤكد
G٤-ECE	■ لم يتم تلقي أي دعم من الحكومة		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: التأثير الإقتصادي الغير المباشر</b>			
G٤-DMA	■ ٤٢, ٤١		غير مؤكد
G٤-ECV	■ ٤١		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: ممارسات المشتريات</b>			
G٤-DMA	■ ٥٤, ٥٣, ٤١		غير مؤكد
G٤-EC٩	■ ٥٤, ٥٣, ٤١		غير مؤكد
<b>التصنيف: البيئة</b>			
<b>الجوانب المادية: الطاقة</b>			
G٤-DMA	■ ٣٠		غير مؤكد
G٤-EN٣	■ ٥٨		غير مؤكد
G٤-EN٥	■ ٥٨		غير مؤكد
G٤-EN٦	■ ٥٨, ٣٠		غير مؤكد
G١-EN٧	■ ٣٩		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: المياه</b>			
G٤-DMA	■ ٢٩, ٢٧		غير مؤكد
G٤-EN٨	■ ٥٨		غير مؤكد
G٤-EN١٠	■ ٥٨, ٢٦		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: الانبعاثات</b>			
G٤-DMA	■ ٣٠, ٢٨		غير مؤكد
G٤-EN١٥	■ ٥٩		غير مؤكد
G٤-EN١٦	■ ٥٩		غير مؤكد
G٤-EN١٨	■ ٣٠		غير مؤكد
G٤-EN١٩	■ ٣٠, ٢٩		غير مؤكد
G٤-EN٢١	■ ٥٩, ٣٠, ٢٩		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: النفايات السائلة وغير السائلة</b>			
G٤-DMA	■ ٢٩, ٢٨		غير مؤكد
G٤-EN٢٢	■ ٥٧		غير مؤكد
G٤-EN٢٣	■ ٥٧, ٢٨		غير مؤكد
<b>التصنيف: المجتمع</b>			
<b>التصنيف الثانوي: السياسات العمالية والعمل اللائق</b>			
<b>الجوانب المادية: التوظيف/ التعيين</b>			
G٤-DMA	■ ٣٤, ٣٣		غير مؤكد
G٤-LA١	■ ٥٩	لم يتم ذكر أي تعيينات جديدة حسب المجموعة السنوية و النوعية/ الجنسية في عام ٢٠١٥ م.	غير مؤكد
G٤-LA٢	■ ٣٣		غير مؤكد



الجوانب المادية	الـ DMA و المؤشرات	الإسقاطات/ المحذوفات	التأكيد الخارجي
<b>الجوانب المادية: الصحة المهنية والسلامة</b>			
GE-DMA	■ ٣٢,٣١		غير مؤكد
GE-LA٥	■ ٣٢,٣١		غير مؤكد
GE-LA٦	■ ٣٢,٣١		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: التدريب و التطوير</b>			
GE-DMA	■ ٣٦,٣٥		غير مؤكد
GE-LA٩	■ ٦٠		غير مؤكد
GE-LA١٠	■ ٣٦,٣٥		غير مؤكد
GE-LA١١	■ ٤٤		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: التنوع و تكافؤ الفرص</b>			
GE-DMA	■ ٣٤,٣٣		غير مؤكد
GE-LA١٢	■ ٥٩		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: تقييم الموردين من حيث الممارسات العمالية</b>			
GE-DMA	■ ٥٤,٥٣		غير مؤكد
GE-LA١٤	■ ٥٤,٥٣		غير مؤكد
GE-LA١٥	■ ٥٤,٥٣		غير مؤكد
<b>التصنيف الثانوي: حقوق الإنسان</b>			
<b>الجوانب المادية: عدم التمييز</b>			
GE-DMA	■ ١٦		غير مؤكد
GE-HR٣	■ سفر		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: تشغيل الأحداث/ الأطفال</b>			
GE-DMA	■ ١٦		غير مؤكد
GE-HR٥	■ سفر		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: العمل القسري</b>			
GE-DMA	■ ١٦		غير مؤكد
GE-HR٦	■ سفر		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: تقييم حقوق الإنسان لدى الموردين</b>			
GE-DMA	■ ٥٤,٥٣		غير مؤكد
GE-HR١١	■ ٥٤,٥٣		غير مؤكد
<b>التصنيف الثانوي: المجتمع</b>			
<b>الجوانب المادية: المجتمعات المحلية</b>			
GE-DMA	■ ٤٨,٤٧,٤٤,٤٣		غير مؤكد
GE-SO٢	■ ٤٨,٤٧		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: مكافحة الفساد</b>			
GE-DMA	■ ١٦,١٥		غير مؤكد
GE-SO٣	■ % ١٠٠		غير مؤكد
GE-SO٤	■ % ١٠٠		غير مؤكد
<b>التصنيف الثانوي: مسؤولية المنتج</b>			
<b>الجوانب المادية: الصحة والسلامة للزبائن</b>			
GE-DMA	■ ٥٢		غير مؤكد
GE-PR١	■ % ١٠٠		غير مؤكد
<b>الجوانب المادية: الإتصالات التسويقية</b>			
GE-DMA	■ ٥٢		غير مؤكد
GE-PR٦	■ لا يوجد		غير مؤكد
GE-PR٧	■ لا يوجد		غير مؤكد