





إنجازات الشركة

سبتمبر ٢٠٠٤	تأسيس شركة صحار ألمنيوم
يناير ٢٠٠٦	بدء أعمال البناء
يونيو ٢٠٠٨	بدء تشغيل أول خلية إنتاج
يوليو ٢٠٠٨	تصدير أول شحنة
أغسطس ٢٠٠٨	أول تسليم للمعدن الساخن للصناعات التحويلية
فبراير ٢٠٠٩	تشغيل المصنع بكامل طاقته
أبريل ٢٠٠٩	الافتتاح
يونيو ٢٠٠٩	إصدار شهادة الاستحقاق الفني
مارس ٢٠١٠	إنتاج أنود ذو حجم أكبر
أغسطس ٢٠١١	الوصول إلى مليون طن من الإنتاج التراكمي
فبراير ٢٠١٤	البدء في مشروع زيادة شدة التيار
يونيو ٢٠١٤	الوصول إلى مليوني طن من الإنتاج التراكمي
نوفمبر ٢٠١٤	استكمال أول مشروع استبدال لبطانة خلايا الإنتاج



إن ما نسعى إليه ومن خلال تنفيذ الخطط التنموية المتعاقبة في السلطنة هو استكمال بناء أسس الدولة العصرية والارتقاء بمستوى الحياة في جميع ربوع وطننا العزيز وذلك وفقاً لبرامج محددة ومدروسة بعناية تامة تهدف إلى زيادة معدلات النمو الاقتصادي مع التركيز في سبيل تحقيق ذلك على تنويع مصادر الدخل الوطني وتنمية الموارد البشرية*.

حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه

خطة استراتيجية الأعمال الخاصة بشركة صحر أمنيوم

شغف الإمتياز لإستحقاق الأفضلية

ص
MINIUM

الأداء المالي

المحافظة على مركز متقدم في الربع الأول في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة. الإستغلال الأمثل للمواد المخزنة ورأس المال المشغل مع الإدارة المثلى للمخاطر. الوعي التام بالتكاليف على جميع المستويات. تمويل النفقات الرأسمالية لزيادة العائدات للمساهمين وتعزيز إستدامة المصنع.

Financial Strength

Retain 1st quartile position in Aluminium & Power businesses. Optimise inventory and working capital with proper risk management. Strong cost awareness at all levels. Capex funding to maximize return to shareholders & plant sustainability.

المسؤولية

الإجتماعية للشركة

تعظيم التأثير الإيجابي لخدمة المجتمع. تعزيز أهمية صحر أمنيوم في المجتمع. دعم وتشجيع الموظفين للتطوع في خدمة المجتمع. الإلتزام بدعم الصناعات التحويلية من أجل خلق وظائف.

Corporate Citizenship

Maximize positive impact in community services. Recognized as an asset by surrounding communities. Support & encourage employees into community volunteering. Committed to support downstream job creation.

العملاء

الإلتزام برضا العملاء وتحقيق توقعاتهم العالية وتوفير الإتمادية بالإضافة لتعظيم القيمة لمساهمينا. السعي المستمر للبحث عن مصادر دخل جديدة.

Customers

Meet the highest customer expectations in product quality & supply reliability, while maximizing the shareholder value. Constantly look at new sources of revenue.

التمكين

Empowerment

العمل الجماعي

Team work

الرؤية
Vision

Passion for Excellence, Be the BEST



صحر أمنيوم
SOHAR ALUMINUM

الركائز
Pillars

البيئة والصحة والسلامة

إشراك كل الموظفين في برامج البيئة والصحة والسلامة.

مبادرات موظفي صحر أمنيوم الخاصة بخفض التأثير البيئي لعمليات الشركة والوصول إلى مستوى صفر من الإصابات. التزام من قيادة الشركة بالتقليل والحد من المخاطر.

Environment, Health and Safety

Total workforce engagement in EH&S.

Zero injuries and minimum environmental footprint initiatives by SA employees.

Committed leadership to mitigate and eliminate risks.

الموظفين

تمكين وإشراك القوى العاملة بالشركة. استخدام نظام فعال لتطوير الكفاءات. مزايا تنافسية.

اعلام داخلي فعال. تعزيز إمام الموظفين بمختلف عمليات و أعمال الشركة.

People

An engaged and empowered work force.

Usage of talent development system. Competitive Benefits.

Continuous competency improvements.

Strong internal communication.

Wide business literacy for the team.

الإنتاجية

إنجاز الخطط التي تتسم بالتحدي الخاصة بإنتاج الأمنيوم وتوليد الطاقة. تحسين مستمر للعمليات من أجل تحسين الكفاءة.

الإبتكار - أحد مجالات تركيز الشركة اليومي.

تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال الصيانة والاعتمادية وإدارة الأصول

Productivity

Achieve challenging plans for metal production and power generation.

Continuous process improvement on efficiency gains.

Innovation - a daily focus area.

Using world class best practices for maintenance, reliability and asset management

القيم
Values

الأمانة والنزاهة

Honesty and Integrity

الإحترام والثقة

Respect and Trust

قائمة المحتويات

٦	حول هذا التقرير
٧	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٩	كلمة الرئيس التنفيذي
١١	لمحة عن الشركة
١٣	الحوكمة والفريق التنفيذي
١٩	ملخص أداء الاستدامة الاستراتيجية من ٢٠١١ إلى ٢٠١٤
٢١	إدارة الاستدامة
٢١	إعداد التقارير الخاصة بالاستدامة
٢٣	الأطراف ذات العلاقة
٢٥	القضايا الرئيسية
٢٧	البيئة والصحة والسلامة
٢٩	الإدارة البيئية
٣١	إدارة المخلفات
٣٢	إدارة المياه
٣٣	الانبعاثات وجودة الهواء
٣٥	السلامة
٣٦	الصحة المهنية
٣٩	الموظفون
٤٣	بناء القدرات والتدريب
٤٥	إشراك الموظفين
٤٧	الإنتاجية
٤٩	آخر مستجدات إنتاجية المصهر
٥٠	تحسين محطة توليد الطاقة
٥١	رفع كفاءة العمليات باستخدام النظم الافتراضية
٥٣	الأداء المالي
٥٥	دعم التنمية الاقتصادية لسلطنة عُمان
٥٦	كفاءة التكاليف والإنتاجية
٥٧	المسؤولية الاجتماعية للشركة
٥٩	استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة
٦١	الخدمات المقدمة للمجتمع
٦٣	إشراك الأطراف ذات العلاقة
٦٥	مؤسسة جسور
٦٦	مدرسة الباطنة العالمية
٦٧	العملاء
٦٩	عملائنا
٧١	إدارة سلسلة التوريد والإستيراد
٧٣	الملحقات
٧٣	الملحق أ: المعايير التي تم اتباعها عند إعداد هذا التقرير
٧٥	الملحق ب: أداء الشركة من عام ٢٠١١ حتى عام ٢٠١٤
٧٩	الملحق ت: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

حول هذا التقرير

لتقديم ردود الأفعال أو الملاحظات أو للإبلاغ عن أي شيء يختص بشركة صحر أمنيوم يرجى الاتصال بنا على:
hotline@sohar-aluminium.com
هاتف: +٩٦٨ ٢٦٨٦٣٣١٧

يمكن تحميل هذا التقرير كملف بصيغة PDF من الموقع الإلكتروني الخاص بشركة صحر أمنيوم:
www.sohar-aluminium.com

الملاحظات :

نحن نقدر ملاحظاتكم حول هذا التقرير. ولذلك، يرجى ارسال ملاحظاتكم على العناوين التالية:

البريد الإلكتروني:
info@sohar-aluminium.com
هاتف: +٩٦٨ ٢٦٨٦٣٣٠٠
مديرة الاتصالات، دائرة الاتصالات، صحر أمنيوم ص.ب. ٨٠، ر.ب. ٣٢٧،
منطقة صحر الصناعية، سلطنة عمان

يستعرض هذا التقرير الأداء الاقتصادي والبيئي والاجتماعي لصحر أمنيوم باعتبارها من أهم العوامل المساهمة في التنمية المستدامة خلال عام ٢٠١٥. وفي هذا التقرير، الذي يعد تقرير الاستدامة السنوي السابع الذي تصدره الشركة، نواصل تطبيق أفضل الممارسات العالمية فيما يتعلق بالشفافية وإعداد التقارير الخاصة بالاستدامة من خلال اعتماد المبادئ التوجيهية G4 المقدمة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير Global Reporting Initiative. حيث أن هذا التقرير يمثل "للمعايير الرئيسية" المقدمة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

لمزيد من المعلومات حول المتغيرات التي تم اتباعها في هذا التقرير يرجى مراجعة الملحق أ.

في إطار مساعي صحر أمنيوم والتزامها تجاه حماية البيئة، يتوفر هذا التقرير كنسخة إلكترونية فقط. يرجى مراعاة ذلك قبل القيام بطباعته.



تابعونا على
@SoharAluminium



تابعونا على
@SoharAluminiumOnline



تابعونا على
Sohar Aluminium

كلمة رئيس مجلس الإدارة



بعد مضي عقد على بدء عملياتنا في السلطنة، يسعدني ويزيدني فخراً القول بأن صحار أمنيوم أصبحت شركة رائدة في قطاع التعدين والصناعة، ومساهم قوي في الاقتصاد العماني، وكذلك تلعب دوراً رئيسياً في عملية التغيير للأفضل في محافظة شمال الباطنة. ونيابة عن جميع موظفي صحار أمنيوم ومساهميها، يشرفني أن أعبر عن جليل شكري وعظيم امتنانني للمقام السامي لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم - حفظه الله ورعاه - على الرؤية الحكيمة لجلالته والتي رسمت مسار التنمية والإزدهار طويل الأمد لبلادنا الحبيبة عمان، حتى تتبوأ مكانة مرموقة بين الدول. داعياً المولى عز وجل أن يمد في عمر جلالته وأن يغمره بموفور الصحة والسلامة وأن يحفظه قائداً مُلهماً لعمان وشعبها أعواماً مديدة.

لقد ساهمت إدارة الاستدامة للركائز الست التي تمثل اللبنة الأساسية لاستراتيجية الشركة في نضوج صحار أمنيوم بشكل شامل. ويمكننا اليوم القول، وبكل ثقة،

بأننا أصبحنا شركة تظهر التزاماً حقيقياً بالتميز والكفاءة، وكذلك أصبحنا شركة ذات حس عالي بالمسؤولية تجاه جميع الأطراف ذات العلاقة داخلياً وخارجياً.

وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر مجلس الإدارة على جهودهم وتوجيهاتهم المتواصلة، والفريق التنفيذي الذي يمتلك القدرة والالتزام من أجل المضي قدماً بالشركة لتحقيق رؤيتها الاستراتيجية. كما أتقدم بالشكر لجميع العاملين في صحار أمنيوم على ولاءهم والتزامهم بأهداف الشركة سواء على مستوى العمليات التشغيلية أو في إطار المسؤولية الإجتماعية.

فما كنا لنا أن نحقق النجاح والرخاء لمجتمع الباطنة وللشعب العماني دون إتاحة الفرصة لجميع الفرق العاملة في الشركة والإستماع لأرائهم واقتراحاتهم، وكذلك التركيز على تعظيم الأثر الإيجابي لذلك على التنمية الاقتصادية لصحار بشكل خاص وعمان بشكل عام. وقد تطورت الشركة وأصبحت تركز على الممارسات المستدامة مع التمسك

بالقيم العمانية الأصيلة.

ويعد تقرير الاستدامة السنوي، في نسخته السابعة، أداة مهمة لمواصلة إشراك جميع الأطراف ذات العلاقة وخلق قناة تمكنهم من معرفة المزيد عن المسيرة التي تسلكها صحار أمنيوم. كما أن هذا التقرير يضع الهيكل واطار العمل الصحيح لتقييم وعرض اداءنا من خلال عدد من المحاور المهمة لنجاحنا على المدى الطويل. وهو يعتبر مقياساً للالتزامنا تجاه النمو والتنوع الاقتصادي والالتزام بالمعايير البيئية المناسبة ودعم المواهب المحلية وقاعدة الموردين المحليين والعمل بطريقة تتميز بالشفافية وحس المسؤولية، وتليق بمستوى وقيمة شركتنا في المجتمع الصناعي العماني.

مع تحياتي...

ملهم بن بشير بن عبدالله الجرف
رئيس مجلس الإدارة،
صحار أمنيوم

ويمكننا اليوم القول، وبكل ثقة، بأننا أصبحنا شركة
تظهر التزاماً حقيقياً بالتميز والكفاءة، وكذلك أصبحنا
شركة ذات حس عالي بالمسؤولية تجاه جميع الأطراف ذات
العلاقة داخلياً وخارجياً.



كلمة الرئيس التنفيذي



يسرني أن أقدم لكم النسخة السابعة من تقرير الاستدامة السنوي لصحار أمنيوم، وكلي ثقة بأن هذا التقرير سيتيح لكم الفرصة للإلقاء نظرة موسعة عن التزام الشركة تجاه العمل بطريقة منظمة ومتقدمة على نحو يتماشى مع الأهداف المحددة في استراتيجية الأعمال الخاصة بنا.

لقد كان عام ٢٠١٥ عاماً مميزاً لصحار أمنيوم وقد حققنا فيه العديد من النجاحات الجديرة بالتقدير والثناء. ونحن نفخر بكوننا أحد أكثر مصاهر العالم كفاءة من حيث استهلاك الطاقة، فقد وصل معدل استهلاك الطاقة خلال عام ٢٠١٥ إلى ١.٧ جيجا جول لكل طن، وهو أقل معدل حققته الشركة. كذلك تم خلال عام ٢٠١٥ تصنيف أكثر من ٢٠ أثر بيئي لعملياتنا في مستوى "منخفض" أو "منخفض جداً". ونحن مستمرون في تقييم الأثر البيئي للعمليات بما يتماشى مع القوانين واللوائح الوطنية وأفضل الممارسات البيئية العالمية. وقد حصلت الشركة في العام الماضي على جائزة المسؤولية الاجتماعية على مستوى الوطن العربي في مجال المسؤولية البيئية وذلك في إمارة دبي، ويعد ذلك تكريماً مستحقاً نظير التزامنا بتنمية البيئية المستدامة.

وكذلك سجل العام ٢٠١٥ أفضل النتائج للشركة من حيث معدلات السلامة وذلك منذ بدء تشغيل عمليات المصنع، كما يسرنا أن نعلمكم بأن روزنامة السلامة وإدارة نمط الحياة خلال ذلك العام قد كانت حافلة بالعديد من الدورات والأنشطة وورش العمل

وكذلك الحملات الهادفة إلى توفير حياة صحية ومستدامة لموظفينا وعائلاتهم.

وقد كان ومازل موظفونا على رأس قائمة إهتماماتنا الرئيسية في العديد من مبادرات إدارة الاستدامة الرئيسية التي نفذتها صحار أمنيوم خلال عام ٢٠١٥. فقد تم تدشين نظام جديد ومعدل لتكريم الموظفين حمل اسم "نادي ممتاز" والذي يضم حالياً ٨٠٠ عضواً نشطاً من الموظفين. وتواصل الشركة إلتزامها القوي بدعم رؤية عمان ٢٠٢٠ من خلال تطبيق سياسة التعمين حيث وصلت نسبة العمانيين العاملين في الشركة إلى ٧٤٪ من إجمالي القوى العاملة. إضافة إلى ذلك فقد شاركت الشركة في مختلف المعارض الوظيفية التي نظمت في شتى أرجاء السلطنة بهدف إعطاء الفرصة للمواطنين العمانيين المؤهلين من الإلتقاء بموظفينا ومسؤولي التوظيف والتعرف على فرص العمل المتوفرة. وقد قدمت الشركة كذلك ٥٧ فرصة عمل للخريجين الجدد في شهري يوليو وأغسطس من عام ٢٠١٥، وهذا يأتي ضمن سعي الشركة لتطوير المواهب المحلية.

ويبقى التركيز على إدارة المواهب أساساً للمنهج التشغيلي الذي تتبعه. ونتيجة لذلك، فقد كان الأداء العام للموظفين خلال عام ٢٠١٥ قوياً وهذا ما مكن الشركة من تحقيق نتائج متميزة في مجالات الإنتاج والسلامة والتكلفة. وقد قمنا بتطبيق استراتيجيات اتصالات قوية بهدف رفع مستوى

الوعي حول التكلفة لضمان رفع مستوى الوعي لدى جميع الموظفين حول التفاصيل المالية للشركة وتأثيرهم عليها. وتنتهج الشركة منهجاً يتركز على "إيجاد القيمة" ويتم من خلاله تنفيذ ومتابعة المشاريع ذات الأثر الإيجابي على الدخل أو السيولة المالية. وتعتمد العديد من هذه المشاريع على أفكار تم طرحها من قبل موظفينا والذين نقوم دائماً بتشجيعهم على تقديم الاقتراحات والأفكار.

وقد تمكنا خلال عام ٢٠١٥ من توفير ١١,٩٠ مليون دولار أمريكي في التكاليف نتيجة لمكاسب الإنتاج هذه. وبينما تمضي الشركة قدماً في برامج التحسين الرأسمالي بما في ذلك مشروع زيادة شدة التيار، فإن ذلك سيؤدي إلى التحسن في كل من متانة الأصول والكفاءة التشغيلية والتي ستكون عوامل رئيسية في إيجاد القيمة. وقد بلغت القيمة التي تم توفيرها في المصنع خلال عام ٢٠١٥، ٣٣,٨ مليون دولار أمريكي.

ولا يسعني هنا إلا أن أعرب عن بالغ شكري وتقديري لكل فرد من أفراد فريق عملنا - بدءاً بمجلس الإدارة إلى فريق الإدارة والتنفيذيين وجميع العاملين في المصنع - على مساهماتهم في جعل هذا العام تجسداً حقيقياً لاستحقاق الأفضلية.

سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي،
صحار أمنيوم

”ويبقى التركيز على إدارة المواهب أساساً للمنهج التشغيلي الذي نتبعه. ونتيجة لذلك، فقد كان الأداء العام للموظفين خلال عام ٢٠١٥ قويا وهذا ما مكن الشركة من تحقيق نتائج متميزة في مجالات الإنتاج والسلامة والتكلفة“



لمحة عن الشركة

متري من الأمنيوم الأولي سنويا. إضافة لذلك، تمتلك الشركة محطة لتوليد الطاقة بقدرة تصميمية تصل إلى ١,٠٠٠ ميغا واط. وكذلك تمتلك مرفأ خاص في منطقة ميناء صحار قادر على استقبال السفن التي تصل سعتها إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري لاستيراد المواد الخام وتصدير الأمنيوم الأولي. وقد حصلت الشركة على شهادة الأيزو ٢٠٠٨:٩٠٠١ لكل من المسبك ومحطة توليد الطاقة. كما حصلت الشركة على شهادة الأيزو ٢٠٠٤:١٤٠٠١ وشهادة الأيزو ٢٠٠٧:١٨٠٠١ لأنظمة إدارة البيئة والصحة والسلامة.

صحار أمنيوم هي مصهر الأمنيوم الأول والوحيد في سلطنة عُمان، فإن الشركة تلعب دوراً ريادياً في القطاع من خلال التزامها بالقيام بتشغيل عملياتها بشفافية ومسؤولية. ومن خلال تطبيق قيمها المتمثلة في تمكين القوى العاملة فيها، والأمانة والنزاهة، والثقة والإحترام المتبادل، فإن الشركة تسعى إلى أن تصبح معياراً للمصاهر في العالم، مع مساهمتها في التنمية المستدامة في منطقة الباطنة بشكل خاص والسلطنة بشكل عام.

أصول الشركة

تقع شركة صحار أمنيوم في الباطنة في سلطنة عُمان. وتستخدم الشركة تقنية "آي بي ٣٩" الرائدة عالمياً في عملياتها التشغيلية في المصنع، وهذا يمكنها من إنتاج ٣٨٠,٠٠٠ طن

تم تأسيس شركة صحار أمنيوم كأول مصهر للأمنيوم في سلطنة عُمان. حيث تعد الشركة أحد المعالم الصناعية الرئيسية في السلطنة، والتي تساهم في خلق فرص جديدة ومتنوعة للتنمية المستدامة التي تسعى إليها السلطنة. وقد تأسست الشركة في عام ٢٠٠٤، وتشارك في ملكيتها كل من شركة النفط العمانية وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو. وتعد لبنة من لبنات التطور الصناعي لقطاع المعادن والصناعات التحويلية في منطقة الباطنة.

وقد استفادت الشركة من خبرات وتقنيات الإنتاج العالمية التي تتمتع بها شركة ريو تينتو، والتي تعد الشركة الرائدة عالمياً في مجال استخراج وإنتاج الأمنيوم، وحيث أن

القيم الأساسية لصحر أمنيوم

الاحترام
والثقة

الأمانة
والنزاهة

العمل
الجماعي

التمكين

Rio Tinto



شركة النفط العمانية ش.م.ع.م.
Oman Oil Company S.A.O.C.



رسالتنا

تنمية وتحقيق النمو والازدهار
لمحافظة الباطنة
من خلال التميز

رؤيتنا

شغف التميز
لاستحقاق الأفضلية

G4-34, G4-35, G4-36, G4-38, G4-39, G4-40, G4-48, G4-49

الحوكمة والفريق التنفيذي

ويشغل أعضاء مجلس الإدارة مناصبهم لمدة محددة ويحصلون على مكافآت ثابتة كما هو محدد في إتفاقية المساهمين.

إدارة الشركة

تعمل صحر أمنيوم تحت إشراف مجلس إدارة يتكون من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. ويحضر كل من الرئيس التنفيذي لصحر أمنيوم ورئيس العمليات والرئيس المالي اجتماعات مجلس الإدارة الفصلية. وقد أصبح ممثل شركة النفط العمانية رئيساً لمجلس الإدارة اعتباراً من تاريخ ١٩ فبراير ٢٠١٢.

يعد كل من الحوكمة القوية والالتزام تجاه تحمل المسؤولية والشفافية عاملاً رئيسياً للكيفية التي تشغل فيها صحر أمنيوم عملياتها. وقد تبنت الشركة وطورت أنظمة إدارة وإشراف عالمية لتحسين كفاءة وشفافية وجودة عملياتها على كافة المستويات؛ ويتم الإشراف على إتخاذ القرارات فيما يتعلق بالعمليات التشغيلية من قبل مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية.

مجلس إدارة صحر أمنيوم



الدكتور أمير ميرشي
ربو تينتو
(عضو)



سعادة عبد الله النعيمي
طاقة
(عضو)



سعادة عبد العزيز الحميدي
طاقة
(عضو)



محمد اللواتي
شركة النفط العمانية
(عضو)



ملهم بن بشير
بن عبدالله الجرف
شركة النفط العمانية
(رئيس مجلس الإدارة)

إشراك الإدارة التنفيذية في القضايا المتصلة بالاستدامة

يشرف الفريق التنفيذي ويشارك في عملية متابعة الأداء المستدام بشكل دوري من خلال اللجنة التنفيذية ومجلس الإدارة. حيث يطلع مجلس الإدارة على آخر المستجدات المقدمة من أعضاء اللجنة التنفيذية حول الأداء ومقارنته بالركائز الست التي تعتمد عليها استراتيجية الأعمال الخاصة بصحر أمنيوم خلال اجتماع مجلس الإدارة بالإضافة إلى المشاركة في العديد من المواضيع الأخرى وذلك حسب الحاجة وبشكل دوري. إن استراتيجية الأعمال الخاصة بصحر أمنيوم هي أساس تقييم قوة وأداء الشركة بما في ذلك مقاييس الأداء الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة، والموظفين، والأداء المالي، والإنتاجية، والمسؤولية الإجتماعية للشركة، والعملاء.

اللجنة التنفيذية

الطريقة، تقوم اللجنة التنفيذية بالمشاركة بشكل دقيق في المواضيع الخاصة بالاستدامة.

تعتبر اللجنة التنفيذية لصحر أمنيوم مسؤولة عن إدارة العمليات اليومية للشركة. وتتكون من أربعة أعضاء وهم الرئيس التنفيذي ورئيس العمليات والرئيس المالي ومدير عام العمليات. وتجتمع اللجنة بشكل يومي لمناقشة تقدم الشركة مقارنة باستراتيجية الأعمال الخاصة بصحر أمنيوم. وبهذه

أعضاء اللجنة التنفيذية في صحر أمنيوم



كريس موراي
مدير عام العمليات



جيري فان ألفن
الرئيس المالي



سيرج جوسلين
رئيس العمليات



سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي

اللجان التابعة لمجلس الإدارة

هنالك ٣ لجان فرعية تتبع مجلس الإدارة وهي:

١. لجنة التدقيق المالي والمخاطر
٢. لجنة الموارد البشرية
٣. لجنة مراجعة الأعمال

تقوم لجنة التدقيق المالي والمخاطر والتي تتكون من ممثل من كل من الشركات المساهمة والرئيس المالي في صحر أمنيوم بمراجعة ودراسة كافة الشؤون المالية وتلك المتعلقة بالتدقيق والمخاطر والتي يتم تقديمها لمجلس الإدارة لاعتمادها، كما تقوم بدعم أو رفض المواضيع المتعلقة بهذه الجوانب. و تلعب اللجنة دور لجنة التدقيق في الشركة. وتجتمع بشكل ربع سنوي.

تتكون لجنة الموارد البشرية من ممثل من كل من الشركات المساهمة والرئيس التنفيذي لصحر أمنيوم. ويشغل مدير إدارة الموارد البشرية منصب أمين سر اللجنة. وتقوم اللجنة بتقديم الدعم والمشورة لمجلس الإدارة حول كافة الشؤون المتعلقة بالموارد البشرية. وتجتمع مرتين في السنة.

أما لجنة مراجعة الأعمال فتتكون من ممثل واحد على الأقل من كل من الشركات المساهمة بالإضافة إلى رئيس العمليات ومدير عام العمليات والرئيس المالي في صحر أمنيوم. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة لمراجعة ودراسة أي النفقات الرأسمالية الكبيرة وبنود رأس المال المخططة والمراجعة الفنية والأداء التشغيلي للمصنع. ونتيجة لذلك تعد اللجنة تقريراً تبين فيه دعمها أو رفضها للمواضيع المتعلقة بهذه الجوانب ليتم تقديمه لمجلس الإدارة. وتجتمع اللجنة مرتين في العام.

عمليات التدقيق في الشركة

يتم القيام بعدد من عمليات التدقيق بشكل سنوي أو بشكل خاص لضمان كفاءة وفعالية عمليات الشركة واعتماد التقارير المالية وامثالها للقوانين والتشريعات والمعايير. وبالإضافة إلى ذلك تتم عمليات التدقيق المستقلة لصحر أمنيوم بواسطة التدقيق المنظم والدوري وكذلك التقييم للضوابط الداخلية وأنظمة الإدارة.

وتساعد عمليات التدقيق هذه على تحقيق الأهداف الموضوعية والتفوق عليها والتي تتضمن جودة المنتج وقوة الأداء المالي والتشغيل.

ومن بين عمليات التدقيق التي تتم خلال السنة:

١. عمليات التدقيق الخارجي للجودة، والبيئة، والصحة والسلامة، والتي تتم بشكل سنوي لتحديد معايير أداء الشركة مقارنة بالمستويات العالمية والتي من بينها شهادة الأيزو ، وشهادة الأيزو ١٤٠٠١:٢٠٠٤ وشهادة الأيزو ١٨٠٠١:٢٠٠٧.
٢. عمليات التدقيق التأمينية الخارجية التي تتم نيابة عن الجهات الدائنة وشركات التأمين.
٣. عمليات التدقيق الخارجية حسب المعايير المالية الدولية والقانون العماني.
٤. عمليات التدقيق تشغيلية السنوية التي تتم بواسطة خبير خارجي نيابة عن الجهات الدائنة.
٥. عمليات التدقيق الفنية المتخصصة التي تتم بدعم من خبراء خارجيين أو خبراء من شركة ريو تينتو.

سياسة صحر أمنيوم للإبلاغ عن المخالفات

كجزء من التزامنا بتبني منهجية قوية وشفافة في سلوكيات الأعمال، قامت صحر أمنيوم بتطبيق سياسة صافرة الإنذار والتي توضح القنوات المتبعة للإشارة إلى أو التبليغ عن الممارسات المرتبطة بالفساد أو الرشاوي أو غيرها من التصرفات المخالفة للسلوكيات المتبعة في الشركة. وقد بدأ العمل بتطبيق هذه السياسة في عام ٢٠١٢. وهي متوفرة للجميع على الموقع الإلكتروني لشركة صحر أمنيوم. ويشتمل برنامج الإبلاغ عن المخالفات على رقم هاتف وبريد إلكتروني للإبلاغ عن المخالفات دون الإفصاح عن هوية الشخص المبلغ وهو متاح لكافة الأطراف ذات العلاقة بما في ذلك الموظفين والمساهمين والشركاء التجاريين وعامة الجمهور.

وسائل الاتصال المتاحة للإبلاغ عن المخالفات:

هاتف: ٣٣١٧ ٢٦٨٦ ٩٦٨ +

بريد إلكتروني:

Hotline@sohar-aluminium.com

إن سياسة الإبلاغ عن المخالفات ومعلومات الاتصال معروضة على الشبكة الداخلية لشركة صحر أمنيوم والموقع الإلكتروني العام وقنوات التواصل الاجتماعي وجميع المنشورات الخارجية الأخرى الصادرة عن الشركة.

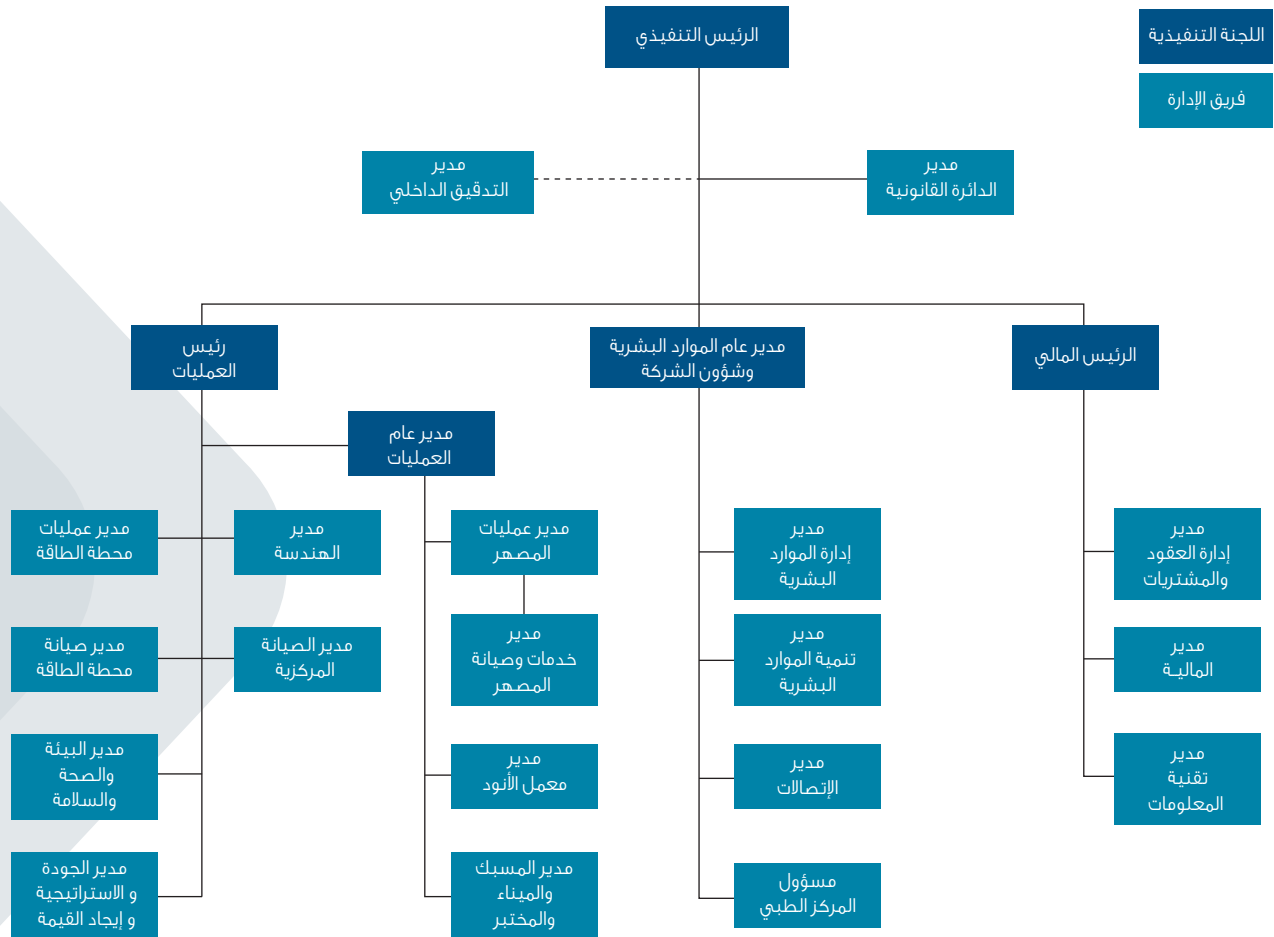
ميثاق قواعد السلوك المهني

يوضح ميثاق قواعد السلوك الخاص بصحر أمنيوم السلوكيات المتوقعة في مكان العمل. ويلخص الميثاق السياسات والإجراءات المهمة التي تمكننا من إتباع السلوك الصحيح في الجوانب الشخصية والأخلاقية وعندما يتعلق الأمر بالقوانين وتنفيذ الأعمال. ويبين الميثاق المسؤوليات المتبادلة بين صحر أمنيوم وموظفيها وكذلك الشركاء التجاريون والمجتمع بشكل عام.

ويجزز الميثاق سياسة الإبلاغ عن المخالفات والتي تشجع الموظفين والجهات الخارجية على الإفصاح عن انتهاكات ميثاق قواعد السلوك. ويتوفر نظام الإبلاغ عن المخالفات على الموقع الإلكتروني للشركة.



الهيكل التنظيمي للفريق التنفيذي والفريق الإداري في صحار أمنيوم





ملخص أداء الاستدامة الاستراتيجية ٢٠١٢ - ٢٠١٥

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	الوحدة	المؤشر	ركائز الاستدامة
٠.٥٠	٠.٤٧	٠.٥٩	٠.٩٠	كلغم / طن من الألمنيوم	كثافة إنبعاثات الفلورايد	البيئة والصحة والسلامة
٧.٥١	٧.٤٧	٧.٨٥	٧.٦٢	اجمالي ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم	كثافة إجمالي إنبعاثات ثاني أكسيد الكربون*	
١٦.٦	٢١.١	١٥.٥	١١.٦	كلغم / طن من الألمنيوم	التخلص من المخلفات	
١٦.٦	٢٤.٩٤	٢٠.٩٥	١٦.١	كلغم من النفايات غير المعاد تدويرها/طن من الألمنيوم	كثافة إنتاج المخلفات	
٢,٩٢٨,٢٥٧	٢,٦٤٥,٨٦٤	١,٩٠١,٥٦٨	١,٢٦,١٤١	متر مكعب	استخراج مياه الآبار المالحة	
١٤٤,٤٣	١١١,٥٧٧	١١٤,١٥٣	١٣١,٧٧٨	متر مكعب	مياه الصرف الصحي المعالجة لأغراض الري	
٣٧٢,٢٥,٤١٩	٣٦٥,٢٠٩,٤٠٥	٣٥٤,٣٥٨,٢٩١	٣١٦,٧٥٦,٣٦٠	متر مكعب	مياه البحر المستخدمة للتبريد	
٠.٢٠	٠.١٧	٠.٣٣	٠.٣٧	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	معدل وقوع الإصابات	
٠.٥٤	٠.٥٠	٠.٧٠	٠.٨٥	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	الإصابات/الأمراض المسجلة	
٠.٣٠	٠.٣٣	٠.٣٣	٠.٣٢	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	معدل وقوع الإصابات المضيعة للوقت**	
				الأشخاص الذي تم فحصهم	مراقبة التعرض البيئي للهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات	
٢٠	٢٠	٢٢	-	عدد الحالات التي تم تقييمها	مراقبة حالات الاجهاد الحراري	
٢,٥٤٤	٢,٣٥٣	١,١٤١	-	عدد الموظفين	عدد الزيارات للمركز الصحي للفحص الطبي أو العلاج	
٧,٣٤٩	٧,١٦٩	٦,٨٥٣	-	عدد الموظفين	القوى العاملة	
٩٨٢	٩٧٩	٩٩٧	٩٥١	النسبة المئوية	معدل التعمين	
٧٤	٧١,٩	٧١,٧	٧٢,٦	النسبة من إجمالي الموظفين من ١٨ إلى ٣٠ سنة	معدل توظيف الشباب	
٢٤	٣١	٤٠	-	النسبة من إجمالي الموظفين	معدل الأناث الموظفات	
٣,٩	٣,٨	٣,٩	-	النسبة المئوية	معدل دوران الموظفين	
٤,٨٦	٦,٤	٥,٩	١,٣	عدد أيام التدريب لكل موظف	تدريب الموظفين	
١٢	١٢	١٤	١٠			

* يشمل الانبعاثات الناتجة عن كافة مرافق صحر أمنيوم بما في ذلك المصهر، ومحطة توليد الطاقة والميناء.
** يشمل أيام التغيب عن العمل وحالات ساعات العمل المحددة.

ملخص أداء الاستدامة الاستراتيجية ٢٠١٢ - ٢٠١٥

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	الوحدة	المؤشر	ركائز الاستدامة
٣٧٧,١٨٦	٣٦٣,٥٢٨	٣٥٤,٣٦٩	٣٦٠,١٦٩	طن	إنتاج المعدن الساخن	الإنتاجية
٤٩.٨	٥٠.٢	٤٨.٦	٥٠.٢	النسبة المئوية	كفاءة توليد الطاقة	
٣٣,٣٤٤,١١٦	٦٣,٤٥٦,٤٣٠	٤١,٧٨٠,٠٠٠	٥٨,٤٠٠,٠٠٠	دولار أمريكي	المبلغ الذي أنفق على الموردين المحليين*	الأداء المالي
٥٨	٦٤,١	٧٢,٠	٧٠,٠	النسبة المئوية من إجمالي الموردين	إجمالي الموردين المحليين	
١,٦٨٥,٧٢٦	٩٧٢,٣٢٧	١,٣٦١,٢٩٢	١,٣٨٧,٦٤١	دولار أمريكي	إجمالي الاستثمارات المجتمعية	المسؤولية الاجتماعية للشركة
٦	٥	-	-	العدد الإجمالي	فعلات إشراك المجتمع	
٨٢,٧٠٠	٧٣,٠٠٨	٥٦,٣٤٩	٥١,٤٢٨	طن سنويا من المعدن الساخن	المبيعات للعملاء المباشرين (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية والشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	العملاء
٥٩٩,٢٣١	٤٩٩,٦٤٣	٥٦٦,٨٣٢	٦٢٨,٥٣١	متر مكعب	تصدير المياه لشركة مجيس للخدمات الصناعية	

* تعرّف صحار أمنيوم "الموردين المحليين" على أنهم الشركات التي تشغل عملياتها بشكل أساسي داخل الحدود الجغرافية لسلطنة عمان، وينطبق هذا التعريف على إدارة العقود والمشتريات.



G4-2, G4-18, G4-29, G4-30

إدارة الاستدامة

العلاقة. ونحن فخورون بشمولية تقريرنا وملتزم بمواصلة إعداد هذه التقارير سنويا كعملية متعددة التخصصات. ولتطوير التقرير الصادر عنا لعام ٢٠١٤، قمنا بإشراك استشاري خارجي في مجال الاستدامة لمساعدتنا في الانتقال نحو المبادئ المحدثة G4 الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير من خلال التركيز بشكل أكبر على الأطراف ذات العلاقة وعلى مراجعة الأداء الاستراتيجي. ونحن نأمل بأن يستمر هذا التقرير في خدمة الأطراف ذات العلاقة كأداة لفهم الشركة وتأثيرها وأولوياتها الاستراتيجية. وكجزء من إلتزام صحر أمنيوم بحماية البيئة، لم يتم طباعة التقرير الخاص بهذا العام، ويمكن تحميله كنسخة إلكترونية بصيغة بي دي أف من موقع الشركة الإلكتروني: www.sohar-aluminium.com.

إعداد التقارير الخاصة بالاستدامة

يتم القيام بإعداد التقارير الخاصة بالاستدامة بشكل سنوي في صحر أمنيوم منذ عام ٢٠٠٩. وخلال هذه الفترة، تطور التقرير بشكل كبير ليعكس فهمنا الواسع لعلاقتنا بالأطراف ذات العلاقة وتأثير الشركة وعملياتها على سلطنة عُمان. ويركز هذا التقرير السنوي على تقييم أدائنا من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وإيجاد عرض واضح وموحد عن كيفية تقدمنا مع رؤيتنا لإيجاد التنمية المستدامة. وستستمر عملية إعداد التقارير في التطور لتعكس خطتنا الاستراتيجية وإدارة أدائنا الذي يتطور عاما بعد عام. وتعد عملية إعداد هذا التقرير فرصة لفريقنا لينمو ويتعلم حيث نقوم بجمع ممثلين لمختلف الركائز الاستراتيجية لأعمالنا (الصفحتين ٢ و ٣) ومناقشة الإنجازات والأهداف الاستراتيجية وأولويات الأطراف ذات

تعد التنمية المستدامة أمراً محورياً نظراً للدور الذي تقوم به صحر أمنيوم من جهة ولعملياتها من جهة أخرى. وكشركة رائدة في قطاع صناعة المعادن في سلطنة عمان تمثل صحر أمنيوم مثالا حياً لرؤية السلطنة التي تتجه نحو تنوع مصادر الدخل للاقتصاد العماني وإيجاد فرص توظيف جديدة للشباب العماني. وقد تطورت الشركة منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤ لتصبح جهة العمل المفضلة في القطاع الصناعي بالسلطنة وتخدم كمحفز للتطوير الاقتصادي والاجتماعي في منطقة الباطنة في سلطنة عمان. وتواصل صحر أمنيوم دمج مبادئ التنمية المستدامة في عملياتها من خلال الاستثمار في أنظمة إدارة شاملة، والالتزام بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية إضافة إلى الالتزام بالشفافية والمسؤولية.



المبادئ الإرشادية المستقاة من رؤية عُمان ٢٠٢٠

إن رؤية عُمان ٢٠٢٠ هي خطة طويلة الأمد تم صياغتها في عام ١٩٩٥ لتحقيق التنمية المستدامة لسلطنة عُمان خلال الخمسة وعشرين عام المقبلة. ويعد كل من توفير فرص العمل والتنوع الاقتصادي وتنمية المجتمع والإدارة البيئية أولويات رئيسية في رؤية عُمان ٢٠٢٠. وتشكل أساس الركائز الست لاستراتيجية الأعمال الخاصة بصحر أمنيوم (الصفحتين ٢ و٣). ويمكن الحصول على معلومات عن الأهداف الرئيسية والخاصة بالأداء في هذا التقرير، حيث تم تخصيص فصل كامل من هذا التقرير لكل من الركائز الست.



الأطراف ذات العلاقة

الأطراف ذات العلاقة

تشكل الأطراف ذات العلاقة في صحر أمنيوم جزءاً لا يتجزأ من نجاح الشركة. إن إشراك الأطراف ذات العلاقة جزء رئيسي من التزامنا الاستراتيجي بالاستدامة، وتسهم العلاقات والشراكات مع الأطراف ذات العلاقة بشركتنا في تعزيز أعمالنا وإيجاد فرص جديدة لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة.

تحديد الأطراف ذات العلاقة

تقديرا منا للأهمية الاستراتيجية لفهم وإشراك الأطراف ذات العلاقة المرتبطة بنا، قمنا بتحديد كل من أدوار وتوقعات وطرق الإشراك المتاحة لكل من مجموعات الأطراف ذات العلاقة الرئيسية في القائمة أدناه:

مجموعة الأطراف ذات العلاقة	أولويات الأطراف ذات العلاقة:	أولويات صحر أمنيوم:	كيف تقوم صحر أمنيوم بالتعامل مع أولويات الأطراف ذات العلاقة:
الأطراف ذات العلاقة الداخلية			
جميع موظفي شركة صحر أمنيوم وعائلاتهم والعمالين بدوام كلي والنقابة العمالية لصحر أمنيوم والمتعاقدون	<ul style="list-style-type: none"> - إستدامة العمليات - الرواتب والمزايا - ظروف العمل والسلامة الشخصية - التطوير الشخصي والتقدم المهني - ثقافة الشركة ومكان العمل - المساهمة في المجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> - مكان عمل آمن ومنتج - المحافظة على الشركة كجهة العمل المفضلة في سلطنة عُمان - تطوير المواهب والتوظيف طويل الأجل - قوى عاملة تتمتع بصحة جيدة وتشعر بالسعادة للعمل في الشركة - تمكين و إشراك القوى العاملة بالشركة 	<ul style="list-style-type: none"> - مزايا تنافسية - خطط أداء القوى العاملة - برامج التدريب والقيادة - العيادة الطبية وفعاليات المحافظة على الصحة - برامج إشراك الموظفين والمجتمع
المساهمون والدائنون			
شركة النفط العمانية، شركة أبو ظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو، ومجموعة من البنوك العالمية الدائنة	<ul style="list-style-type: none"> - عمليات موثوقة وأمنة - الأداء المالي - الاستثمار بشكل آمن وتسديد الديون - ضبط الكلفة والإنتاج الفعال - حوكمة الشركة - المساهمة في أهداف التنمية الوطنية والاقليمية 	<ul style="list-style-type: none"> - الشفافية والنزاهة والمسؤولية - إدارة الكلفة بشكل فعال - الكفاءة و الاعتمادية التشغيلية - الريادة في تطوير الصناعات التحويلية في قطاع الأمنيوم - حوكمة الشركة ومكافحة الفساد - إدارة المخاطر على نحو فعال 	<ul style="list-style-type: none"> - رسالة الشركة و رؤيتها و استراتيجيتها التجارية - ميثاق قواعد السلوك المهني وتوضيح ممارسات الإدارة في اتفاقية المساهمين - تدقيق داخلي و خارجي للأداء و الممارسات - تقديم تقارير الاستدامة وتقارير المساهمين السنوية.

G4-15, G4-24, G4-26, G4-27

مجموعة الأطراف ذات العلاقة	أولويات الأطراف ذات العلاقة:	أولويات صحر أمنيوم:	كيف تقوم صحر أمنيوم بالتعامل مع أولويات الأطراف ذات العلاقة:
الحكومة	<ul style="list-style-type: none"> المساهمة في الاقتصاد الوطني تطوير الصناعات التحويلية العمالة الوطنية وتطوير المواهب إدارة الشركة الامتثال التنظيمي 	<ul style="list-style-type: none"> تطوير الريادة في قطاع الألمنيوم برامج التعمين والتدريب على القيادة الحوكمة وميثاق قواعد السلوك المهني الاعتماد الدولي (ISO) والتدقيق المحلي للأداء و الامتثال 	<ul style="list-style-type: none"> التواصل الدائم مع الوزارات والجهات التنظيمية تقديم تقارير الاستدامة وتقارير المساهمين السنوية اعتماد المعهد التدريبي من قبل وزارة القوى العاملة أداء مبيعات وإنتاج الألمنيوم
وسائل الاعلام	<ul style="list-style-type: none"> فعاليات إشراك المجتمع المحلي والوطني المساءلة والشفافية 	<ul style="list-style-type: none"> تعزيز أهمية صحر أمنيوم في المجتمع الظهور الإعلامي للخدمات المجتمعية العلاقات الإعلامية التعاونية 	<ul style="list-style-type: none"> فعاليات إشراك المجتمع التواصل الدائم مع الجهات الإعلامية سياسة التبليغ عن المخالفات تقرير الاستدامة السنوي توفير المواد اللازمة لتقصي الحقائق حول الشركة في كافة الأوقات
شركاء الأعمال	<ul style="list-style-type: none"> عملية طرح مناقصات وتعاقد تمتاز بالشفافية والمساواة دفع المستحقات في الأوقات المحددة جودة المنتج وموثوقية التسليم بناء الاتصالات والعلاقات 	<ul style="list-style-type: none"> رضا العملاء تسليم قوائم أسعار المنتجات في الوقت المحدد المحافظة على العملاء و كسب عملاء جدد التأثير على الاقتصاد الوطني من خلال عمليات الشراء المحلية 	<ul style="list-style-type: none"> اختيار وتقييم الموردين المناقصات والاعلانات العامة خدمة الزبائن والخدمات اللوجستية دعم المبادرات الوطنية المتعلقة بالشركات الصغيرة والمتوسطة واستحداث الفرص للشركات المحلية.
الشركاء الاجتماعيون	<ul style="list-style-type: none"> فرص التدريب والبحث العلمي الشراكات والرعايات الاستثمار في المجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> إشراك المجتمع والموظفين الاعتراف بالشركة كأصل مهم من قبل المجتمع المحلي تعظيم الأثر الإيجابي للشركة على المجتمع 	<ul style="list-style-type: none"> فعاليات إشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة الاستثمار في البنية التحتية برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة برنامج صحر أمنيوم التطوعي دعم خلق فرص وظيفية في قطاع الصناعات التحويلية
الجماعات المؤثرة	<ul style="list-style-type: none"> نزاهة الإنتاج والتشغيل مبيعات وموثوقية المنتج إشراك الشركات تبادل المعرفة 	<ul style="list-style-type: none"> الاعتمادية التشغيلية الربحية وإيجاد العائدات السمعة الجيدة والريادة تبادل المعرفة 	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة في الفعاليات الكبرى في صناعة الألمنيوم الحصول على الشهادات العالمية للعمليات (الأيزو، OHSAS... إلخ)

G4-2, G4-18, G4-19, G4-21, G4-22

القضايا الرئيسية

يعطي تقييم القضايا الرئيسية الأولوية للعديد من القضايا المتعلقة بصناعة الألمنيوم وكذلك عملياتنا، كما تعطي هذه العملية المساحة لفهم وإشراك مساهمينا الداخليين والخارجيين.

معالجة القضايا الرئيسية الخاصة بنا

في عام ٢٠١٥، قمنا بمراجعة وتحديث عملية معالجة القضايا الرئيسية بما يتماشى مع المبادئ التوجيهية

المحدثة G4 الخاصة بالمبادرة العالمية لإعداد التقارير. وقمنا بتطوير قائمة القضايا الرئيسية من خلال ما يلي:

١. تحديد القضايا الرئيسية
٢. تصنيف القضايا وفقا للركائز الست الخاصة باستراتيجية أعمال صحر أمنيوم
٣. إعطاء الأولوية لهذه القضايا لإيجاد قائمة لها
٤. مراجعة واعتماد اللجنة التنفيذية والمسؤولين عن الركائز

القضايا الرئيسية

تمثل قائمة القضايا الرئيسية المبينة أدناه عرضا للنتائج النهائية لعملية معالجة القضايا الرئيسية. وبناء عليه قمنا بتحديد القضايا الرئيسية المهمة وعرضها أدناه.

أهم القضايا الرئيسية في صحر أمنيوم			
القضايا الرئيسية	الأطراف الخارجية	القضايا الرئيسية	الأطراف الخارجية
البيئة والصحة والسلامة تحت إشراف مدير البيئة والصحة والسلامة	الموردون والمتعاقدون (محلي)	الموظفين تحت إشراف مدير إدارة الموارد البشرية	المجتمعات المحيطة (محلي) الموردون والمتعاقدون (محلي)
سلامة الموظفين والمتعاقدين	الموردون والمتعاقدون (محلي)	العمالة المحلية والتعمين	
الصحة المهنية		اشراك وتمكين القوى العاملة	
الانبعاثات		نظام تطوير المواهب	
إدارة المياه		مزايا تنافسية	
إدارة المخلفات	المجتمعات المحيطة (محلي)		
الإنتاجية تحت إشراف مدير عام العمليات		الأداء المالي تحت إشراف الرئيس المالي	
انتاج المعدن	الموردون والمتعاقدون (دولي) المساهمون والدائنون (دولي)	الأداء الاقتصادي	المساهمون (دولي)
إدارة الطاقة		تحسين المخزون ورأس المال العامل	المساهمون والدائنون (دولي)
تحسين العمليات		الوعي من حيث الكلفة	المساهمون والدائنون (دولي)
الاعتمادية والكفاءة التشغيلية	الموردون والمتعاقدون (دولي) المساهمون والدائنون (دولي)	القيمة المالية للمساهمين	المساهمون (دولي)
المسؤولية الاجتماعية للشركة تحت إشراف مديرة الإتصالات		العملاء تحت إشراف مدير إدارة سلسلة الموردين	
السمعة وإدارة العلامة التجارية	المساهمون (دولي)	جودة المنتج	العملاء (دولي)
المسؤولية الاجتماعية للشركة	الشركاء من المجتمع (محلي) المجتمعات المحيطة (محلي)	موثوقية التوريد	الموردون والمتعاقدون (دولي)
اشراك المجتمع	الشركاء من المجتمع (محلي) المجتمعات المحيطة (محلي)	مبيعات المنتجات وموارد جديدة للدخل	الموردون والمتعاقدون (دولي) المساهمون (دولي)
تطوير الصناعات التحويلية	الشركاء التجاريون (محلي)	إدارة سلسلة التوريد	الموردون والمتعاقدون (دولي)
مدرسة الباطنة الدولية	الشركاء من المجتمع (محلي)		

تعرف صحر أمنيوم " القضايا الرئيسية" على أنها:

كافة الأوجه التي تؤثر في التنمية المستدامة للشركة وعملياتها وموظفيها. والقضايا الهامة للأطراف ذات العلاقة والتي يمكن أن تؤثر عليها أو التي تتحمل مسؤولية التصرف بشأنها.





البيئة والصحة والسلامة



البيئة والصحة والسلامة – نهج الإدارة

نهج الإدارة

تعد الإدارة السليمة للأداء المتعلق بالبيئة والصحة والسلامة أمراً أساسياً لنجاح صحر أمنيوم بالنظر إلى عملها في قطاع الصناعات الثقيلة، ويشارك جميع الموظفين في التزام صارم تجاه إيجاد عمليات آمنة وموثوقة ومسؤولة حيث أنها إحدى دعائم استراتيجية أعمال الشركة. ومن خلال استثمارنا في عمليات التدريب والتقنيات وأنظمة الإدارة فقد قمنا بتطوير نظام تعزيز لإدارة والمراقبة والأداء يسمح لنا بفهم عملياتنا وتحسينها بشكل استراتيجي.

ولعل من أهم إنجازات الشركة خلال عام ٢٠١٥ هو الحصول على شهادة الأيزو ٢٠٠٤:٢٠٠١ وشهادة الأيزو ١٨٠٠١:٢٠٠٧ في مجال إدارة أنظمة البيئة والصحة والسلامة المهنية، حيث تضافرت الجهود من جميع فرق العمل لضمان تطبيق أنظمة تلبية متطلبات المعايير الدولية وتمكننا من توفير أنظمة منظمة للقوى العاملة لدينا تماشياً مع إيماننا الراسخ بأهمية البيئة والصحة والسلامة، وفي مجال السلامة إنخفض عدد الإصابات الجسيمة في العام الواحد، حيث بلغ معدل الإصابات المسجلة ٠.٥٤، وذلك وفقاً للمعايير المسجلة لدى إدارة الصحة والسلامة المهنية.

لقد شكلت عملية إيجاد حلول مستدامة للتعامل مع بعض المخلفات الناتجة من عملياتنا تحدياً كبيراً منذ انطلاقتها. وقد تم خلال عام ٢٠١٥ وضع خارطة طريق لإيجاد حلول للتخلص من المخلفات الخطرة، وقد شهدت هذه الخارطة نجاحاً كبيراً، حيث تم تحقيق العديد من الإنجازات من خلالها بما في ذلك التخلص من جميع مخلفات الأمنيوم من الموقع، وكذلك إيجاد حلول لإعادة تدوير بطاريات الرصاص الحمضية على المستوى المحلي. بيد أن أكبر نجاح حققه مشروع الخارطة هو إيجاد حل لإعادة استخدام بطانة خلايا الإنتاج المستهلكة محلياً. فجميع مصاهر الأمنيوم تنتج مثل هذا النوع من مواد البطانة المستهلكة.

ومن خلال التعاون والتنسيق مع إحدى الصناعات المحلية فقد تمكنا من إيجاد حل محتمل يتم من خلاله استخدام بطانة خلايا الإنتاج المستهلكة كمادة خام تعوض الحاجة للتعدين وشراء مواد خام جديدة. وقد تم القيام بتجارب ناجحة في هذا المجال وذلك بالتنسيق مع وزارة البيئة والشؤون المناخية التي قامت بإصدار التصاريح اللازمة لاستخدام هذه البطانة كمادة خام، حيث سيتم البدء بتنفيذ هذه العملية تجارياً مطلع العام ٢٠١٦. كما تم اتخاذ خطوات إيجابية جديدة لإيجاد حلول للجزء الثاني من بطانة خلايا الإنتاج المستهلكة التي تحتوي على نسبة عالية من الكربون، حيث يمكن استخدامها كوقود ثانوي أو عوضاً عن الكربون في عمليات أخرى.

الإدارة البيئية

تعد الإدارة الدقيقة أساس العمليات التي تتسم بالمسؤولية، وقد أكملت صحر أمنيوم عدداً من المشاريع التي ركزت على عدد من التحديات البيئية وساهمت في تحسين التشغيل بإمتياز. ومن أهم الإنجازات التي تمت خلال عام ٢٠١٥:

- الحصول على شهادة الأيزو ٢٠٠٤:٢٠٠١ أنظمة الإدارة البيئية إعترافاً بالتحسن الذي شهدته أنظمة إدارة ورصد الانبعاثات الهوائية والمخلفات واستخدام المياه وكفاءة استخدام الطاقة في المصهر ومحطة الطاقة.
- الحصول على جائزة المسؤولية الاجتماعية للشركات على مستوى الوطن العربي في مجال المسؤولية البيئية وذلك في إمارة دبي.
- أكملت صحر أمنيوم بنجاح في عام ٢٠١٥ عملية تدقيق الدائنين السنوية من قبل الممولين للتأكد من تلبية الشركة لمعايير السلامة والصحة ومعايير التشغيل والبيئة. وقد تم وضع خطط لجميع النتائج التي تم تحديدها في البنود التي تم إغلاقها على نحو يتطابق مع الشروط التي وضعتها الجهة المدققة. حيث قالت جهة

التدقيق بأنه "تم تسجيل عدد من النقاط الإيجابية وخاصة فيما يتعلق بإشراك المجتمع والاتصالات والمسؤولية الاجتماعية وإدارة المخلفات وخاصة المواد الخطرة وإدارة المياه والتعامل مع الجهات المشرفة.

- المشاركة في ورشة عمل تختص بالمسؤولية البيئية تم تنظيمها من قبل وحدة بيئة صحر في صحر في أكتوبر ٢٠١٥.
- المشاركة في أول مؤتمر وورشة عمل حول البيئة بتنظيم المجلس الخليجي للأمنيوم والذي عقد في العاصمة القطرية الدوحة.





- النباتات (تركيز الفلورايد في النباتات والأشجار المحيطة بأرض المصهر)
- أخذ عينات من قبل جهة خارجية للانبعاثات الهوائية

القضايا الرئيسية: البيئة والصحة والسلامة

- سلامة الموظفين والعمال المتعاقدين
- الصحة المهنية
- الانبعاثات
- إدارة المياه
- إدارة المخلفات

وتمتلك صحار أمنيوم خطة رصد بيئي شاملة تشتمل على ما يلي:

- الهواء (انبعاثات المداخل والمحيط)
- الأرصاد الجوية الصغرى (درجة حرارة الهواء، سرعة الرياح، اتجاه الرياح، الرطوبة النسبية والضغط الجوي)
- الضجيج (المحيط والواصل لحدود أراض الشركة) خلال أوقات النهار وبعد الظهر والليل.
- مياه الصرف الصحي (مخلفات معالجة المياه بالتناضح العكسي، مياه الصرف الصحي المعالجة، المياه الجوفية ومياه الشرب)

الرصد البيئي

يتم القيام بعملية الرصد واعداد التقارير بشكل دوري لفهم وتقييم أثر عمليات صحار أمنيوم على البيئة المحلية. وتماشيا مع اللوائح والقوانين، يتم رفع نتائج قياس الأداء البيئي والرصد لوزارة البيئة والشؤون المناخية ووحدة صحار للبيئة. وفي عام ٢٠١٥ حصلنا على نتائج "منخفضة" أو "منخفضة جدا" لأكثر من ٢٠ أثر محدد، وستواصل صحار أمنيوم رصد وتقييم أثرها البيئي بما يتماشى مع اللوائح والقوانين والتشريعات الوطنية وأفضل الممارسات العالمية.

إدارة النفايات

بطانة خلايا الإنتاج المستهلكة. حيث أنه يمكن استخدام ما يمثل الثلث فقط من هذه المخلفات في هذه العملية. أما الثلثين المتبقين فلا يوجد في الوقت الراهن طريق للتخلص منهما، إلا أن وزارة البيئة والشؤون المناخية كانت قد أعطت الضوء الأخضر للقيام بالتجارب لاستخدام هذه المواد كمادة بديلة في عملية صناعة الفولاذ. وسوف يتم الإنتهاء من هذه التجارب في عام ٢٠١٦.

وشكلت مخلفات الإطارات تحدياً آخر من التحديات التي واجهتها صحار أمنيوم من أجل إيجاد حل مستدام له، إلا أن الشركة تمكنت خلال عام ٢٠١٥ من تحديد مرافق لإعادة تدوير في المنطقة الصناعية مرخصة وقادرة على القيام بإعادة تدوير هذه الإطارات.

وكجزء من جهود صحار أمنيوم في مجال إدارة المخلفات تمكنت الشركة من إيجاد حل لإعادة بيع مخلفات الألمنيوم كمنتج معدني ثانوي ثمين، حيث تعتبر هذه المخلفات خطيرة. وفي عام ٢٠١٤، تم تصدير ٤٧٥ طن من هذه المخلفات ليتم إعادة تدويرها كصناعة معدنية ثانوية بموجب إتفاقية بازل. وقد تم شحن الكمية المتبقية خلال عام ٢٠١٥ لنفس الوجهة في مملكة أسبانيا.

٢. فصل الموارد من خلال نظام الترميز بالألوان
٣. إعادة استخدام المنتجات الثانوية داخل المصنع
٤. البحث عن الفرص المتاحة في مجال إعادة التدوير
٥. تخزين المخلفات الخطرة في موقع الشركة في مكان آمن.
٦. التخلص من المخلفات بشكل مسؤول في المواقع المعتمدة.

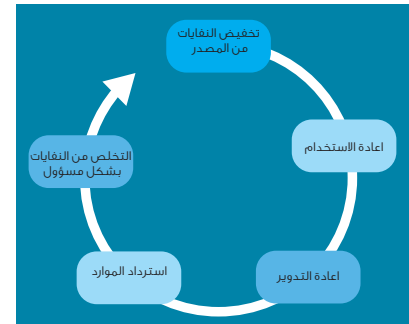
الابتكارات والتحسينات التي طرأت على عملية إدارة المخلفات

إن مواد تبطين خلايا الإنتاج المستهلكة غنية بالطاقة إلا أنها خطرة وهي تنتج عن إعادة تبطين خلايا الإنتاج. وبسبب إنتاج كمية كبيرة من مواد إعادة تبطين خلايا الإنتاج كل خمس سنوات، توجب إيجاد حل مستدام، وقد أنهت صحار أمنيوم تجارب مع شركة محلية لاستخدام بطانة خلايا الإنتاج المستهلكة في إنتاج الإسمنت. وبعد نجاح هذه التجارب قامت وزارة البيئة والشؤون المناخية بإصدار التصاريح اللازمة لهذه العملية. حيث تعتبر هذه الخطوة إنجازاً عظيماً من أجل تقليص كمية المخلفات في صحار أمنيوم وإنتاج منتج ذو قيمة.

بيد أن هذا الإنجاز يعتبر جزءاً من عملية تخطي العقبات التي تواجهها صحار أمنيوم فيما يتعلق بمخلفات

تعد إدارة المخلفات تحدياً مستمراً لصحار أمنيوم حيث تستخدم عمليات المصهر كمية كبيرة من المواد. وتماشياً مع النمو الصناعي، تزايد عدد مرافق وسعات إدارة المخلفات في سلطنة عُمان. إلا أن هذا يظل تحدياً كبيراً حيث أن هنالك فجوة كبيرة بين التطور في الصناعة والتطور في مجال معالجة المخلفات ومرافق التخلص منها، وتدعم صحار أمنيوم مفهوم الإدارة الذكية للنفايات حيث تسعى إلى التقييم بخفض المخلفات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها قبل التخلص منها في مكب المخلفات. وتسخر صحار أمنيوم عدداً من الحلول المبتكرة لتحسين إدارة المخلفات وزيادة نسبة المواد المعاد تدويرها.

وتتكون استراتيجية إدارة المخلفات الخاصة بنا لإدارة المواد والتخلص منها على نحو مسؤول من الخطوات التالية:
١. القضاء على المخلفات من مصدرها



إدارة المياه

وتشغل صحر أمنيوم محطة توليد الطاقة والتي تصل سعتها إلى ١٠٠ ميغا واط بهدف ضمان وجود مصدر موثوق للكهرباء اللازمة لعمليات المصهر. وقد وصلت نسبة كفاءة توليد الطاقة خلال عام ٢٠١٥ إلى ٤٩,٨٪ لتزيد عن النسبة المستهدفة والبالغة ٤٩,٧٪.

وتدعم محطة الطاقة التابعة لصحر أمنيوم الشركة العمانية لنقل الكهرباء كجزء من اتفاقية تعاونية لتبادل الطاقة، يتم بموجبها استيراد الطاقة خلال أشهر الشتاء، في حين يتم تصديرها في أشهر الصيف على نحو يمكن الشركة العمانية لنقل الكهرباء من تشغيل محطات إنتاج المياه خلال أشهر الشتاء.

مياه الآبار بنسبة ١١٪ في عام ٢٠١٥، بينما ازدادت كثافة مياه الآبار بنحو ٣٥٪. وتجري صحر أمنيوم عمليات مراقبة وتقييم دورية لقياس وفهم تأثير سحب المياه وتصريف المخلفات السائلة على المجتمعات المحيطة. وقد أجمعت جميع دراسات تقييم آثار هذا الأمر بأن التأثير على المجتمعات المحيطة منخفض.

إدارة الطاقة

تستهلك عملية صهر الألمنيوم الكثير من الطاقة؛ ولذلك تعد إدارة الطاقة بنهج فعال وكفؤ مهمة جدا لجودة الإنتاج وفعالية التكاليف. يتم توريد أنواع الوقود وبشكل رئيسي الغاز الطبيعي لصحر أمنيوم من خلال عقد مواد أولية طويل الأجل تم توقيعه مع شركة الغاز العمانية.

لا تستخدم صحر أمنيوم المياه القابلة للشرب في عملياتها. حيث يتم استخراج مياه الآبار ويتم معالجتها من قبل صحر أمنيوم ليتم استخدامها في عملياتها. ويتم استخدام مياه البحر لمرة واحدة فقط - لتبريد محطة توليد الطاقة، ولكن يتم إعادة المياه للبحر، ولذلك يصل صافي استهلاك مياه البحر إلى صفر. ويتم إنتاج المياه المحلاة والمنزوعة المعادن كمنتج ثانوي من توربينات محطة توليد الطاقة العاملة بالبخار ويتم بيعها لشركة مرافق محلية ليتم استخدامها في منطقة الباطنة الصناعية.

تعد عملية إدارة المياه أمرا مهما للغاية لصحر أمنيوم حيث يتم استخدام مياه العمليات في كل من محطة توليد الطاقة وعمليات المصهر. وقد ازدادت عمليات استخراج

معالجة مياه الصرف الصحي لمنطقة الباطنة

كخدمة تقدمها صحر أمنيوم لمجتمع الباطنة، تقوم الشركة بمعالجة مياه الصرف الصحي القادمة من المجتمعات المحيطة وتستخدم المياه المعالجة لنظام الري. وتحقق هذه الخدمة فائدين، أولهما تقديم خدمة معالجة مياه الصرف الصحي للمجتمع، مما يقلل الحمل على محطات معالجة مياه الصرف الصحي، حيث وتقدم صحر أمنيوم هذه الخدمة مجانا. وثانيا، توفير مياه الري اللازمة لري الأشجار المزروعة في مرافق الشركة.. وخلال عام ٢٠١٥م، تم معالجة ١٣٣,٣٢٩ متر مكعب من مياه الصرف الصحي. وهي أكبر كمية لمياه الصرف الصحي يتم معالجتها خلال عام واحد منذ بدء هذه الخدمة.

الانبعاثات وجودة الهواء

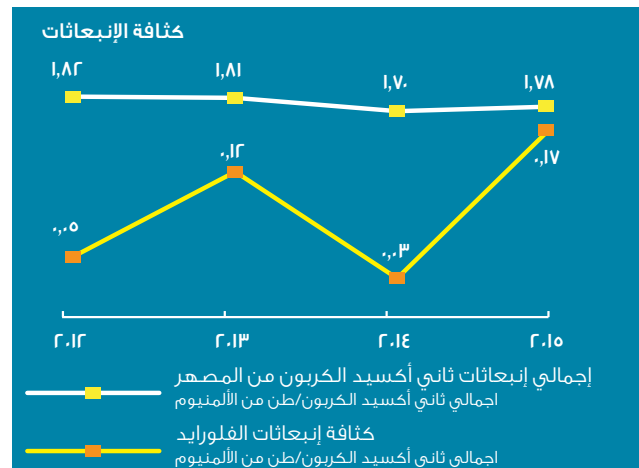
إضافة لذلك، تمتلك صحار ألمنيوم محطات متنقلة وثابتة لمراقبة جودة الهواء ومتابعة مستويات الجسيمات وثنائي أكسيد الكبريت وأول أكسيد الكربون وغاز الأوزون وبيانات الرصد الجوي. ويتم تقييم جودة الهواء بشكل دوري وترفع تقارير بهذا الشأن لوزارة البيئة والشؤون المناخية تماشياً مع القوانين البيئية الوطنية. ولم يتم رصد أي آثار جسيمة على جودة الهواء منذ أن بدأت عملية المراقبة.

الطاقة ليحدث. إضافة إلى أن التفاعل بعد ذاته ينتج غاز ثاني أكسيد الكربون غيرها من الغازات الدفيئة والتي يطلق عليها اسم الغازات الفلورية المشبعة.

ويعتبر كل من الفلورايد الغازي والجزيئي من الانبعاثات الكبرى الصادرة عن مصاهر الألومنيوم. ويتمثل أحد الإنجازات التي تم تحقيقها خلال عام ٢٠١٥م في الإدارة الاستباقية لهذه الانبعاثات الناتجة من عمليات المصهر. وقد تم تحقيق هذا الإنجاز من خلال الاستثمار في التكنولوجيا وضمان الالتزام بممارسات عمل صارمة. فقد تؤثر الفلوريدات على الحياة النباتية المحيطة بمصهر شركة صحار ألمنيوم. وقامت شركة صحار ألمنيوم بتطبيق نظام لمراقبة وتقييم الانبعاثات التي تصدر من المصنع وتأثيرها على البيئة الخارجية، وقد خلص هذا التقييم إلى عدم وجود أي تأثير.

نظراً لطبيعة عمليات صحار ألمنيوم كونها جزء من قطاع الصناعات الثقيلة، يمثل الإهتمام بالانبعاثات وجودة الهواء قضية رئيسية لصحتنا المهنية. وبينما تبقى نسبة انبعاثاتنا واحدة من أفضل النسب في القطاع الذي نعمل فيه، إلا أننا ندرك الأثر السلبية التي تسببها هذه الانبعاثات الهوائية، خاصة الغازات الدفيئة، على المنطقة المحيطة وكذلك على المستوى العالمي. ونتيجة لذلك، فنحن نستثمر بشكل كبير في الإدارة والمراقبة الفعالة لانبعاثاتنا لضمان تحسينها مقارنة بمتطلبات الإنتاج الخاصة بشركتنا.

تتضمن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في الوقود الذي يتم حرقه في محطة توليد الطاقة والتفاعل الكهربائي المستخدم لإنتاج الألومنيوم في المصهر. وتتسم عملية تصنيع الألومنيوم باستهلاك كميات كبيرة من الطاقة حيث أن التفاعل الكهربائي اللازم يحتاج للكثير من



تحسين جديد عاما بعد عام

تعد انبعاثات الفلورايد مجال تركيز مهم جدا لصحار أمنيوم. ومن خلال التدريب المكثف وعمليات التدقيق والاستثمار الدائم في التكنولوجيا والإدارة، حققت صحار أمنيوم أداء جيداً في مجال انبعاثات الفلورايد لعمليات المصهر. فقد تم تخفيض الانبعاثات المعدلة لتصل إلى ٠.٥٠ كغم/ طن من الألمنيوم في عام ٢٠١٥.



السلامة

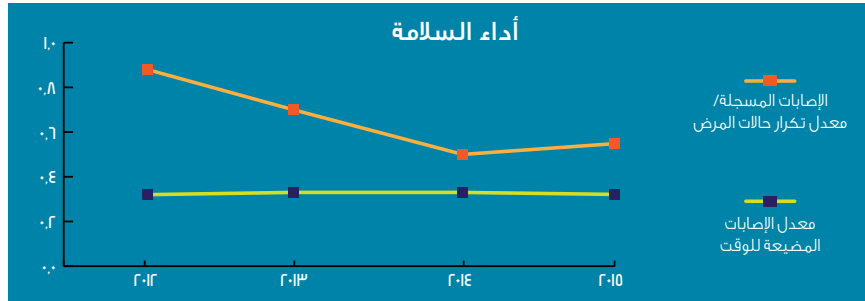
الأداء في مجال السلامة

شهدت صحر أمنيوم خلال عام ٢٠١٥ انخفاً في عدد الإصابات المسجلة منذ بدء تشغيل المصنع. وقد انخفض معدل الإصابات المسجلة إلى ٠.٥٤ لكل ٢٠٠٠٠ ساعة عمل. وتعزز عمليات التدقيق والمراقبة الدورية داخل مواقع العمل من برامج السلامة الدورية وتقوي ثقافة السلامة بين كافة الموظفين.

برامج إدارة السلامة

- حصلت شركة صحر أمنيوم خلال عام ٢٠١٥، على شهادة ٢٠٠٧:١٨٠٠١ لنظام إدارة السلامة والصحة. وقد تم القيام بتطوير نظام إدارة لضمان توافر معايير السلامة وإجراءات التشغيل القياسية لموظفينا، حتى يتمكنوا من تأدية أعمالهم على نحو آمن.
- يستمر التفاعل في الجوانب المتعلقة بالسلامة خلال العام، حيث قامت الإدارة العليا لصحر أمنيوم بزيارة مواقع الإنتاج لمراقبة سلوكيات السلامة والتفاعل مع الموظفين والمقاولين. وهذا يتيح الفرصة للعاملين لمناقشة المواضيع المتعلقة بالسلامة مع الإدارة.
- وترتبط صحر أمنيوم الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة مع الحوافز قصيرة الأمد لكل موظف.

في الوقت الذي تدير فيه صحر أمنيوم عملياتها من منظور ينطلق من الإيمان بأن جميع الحوادث يمكن الوقاية منها، إلا أن طبيعة عملية صهر الألمنيوم والعمليات ذات الصلة ذات مخاطر عالية وهذا يشكل تحدياً مستمراً لصحر أمنيوم. ويخلق كل من الاستثمار المكثف في التدريب على المهارات الفنية وبرامج السلامة المبنية على السلوكيات وتحليل الأداء نتائج جيدة في مجال السلامة. إن السلامة مسؤولية كل شخص في صحر أمنيوم، ويشارك الموظفون في برامج السلامة التفاعلية التي تعتمد على إدارة المخاطر ويتم تنفيذ هذه البرامج بما يتماشى مع اللوائح الوطنية وأفضل الممارسات العالمية والمخاطر والأخطار الخاصة بالقطاع.



الصحة المهنية

تعد صحة الموظفين والسعي نحو ضمان العيش الكريم لهم من أهم الأصول التي تمتلكها أي شركة. وتؤمن صحار أمنيوم بأن الوصول إلى مستوى صفر أضرار يعتبر قيمة كبيرة جداً ولا تدخر الشركة جهداً لضمان وجود بيئة صحية جيدة لموظفيها. وتمتلك صحار أمنيوم عيادة للصحة المهنية متكاملة الخدمات في الموقع؛ تقوم بتقييم صحة الموظفين من خلال عمل الفحوصات الطبية السنوية. وقد تم تنفيذ العديد من الأنشطة والفعاليات الخاصة بالصحة المهنية (الحملات الطبية) من قبل المركز الطبي بالتركيز على الرعاية الطبية الوقائية وتعزيز الصحة.

تحمي برامج الصحة المهنية الموظفين من المخاطر المحتملة التي تهدد صحتهم التي قد تنتج من البيئة المحيطة في مكان العمل والعمل بد ذاته، وذلك من خلال تدريبهم على السبل الوقائية والمراقبة الدورية والاكتشاف المبكر للظروف المحتملة التي قد تحدث. وبشكل عام فإن نطاق خدمات الصحة المهنية غير محصور على بيئة العمل بل يشمل الرعاية الصحية الشخصية حيث تعتبر جميع هذه العوامل مرتبطة ببعضها.

وتتضمن الخدمات الصحية في صحار أمنيوم خدمات الصحة المهنية ومتطلبات الرعاية الصحية الطارئة والرعاية والاستجابة الطبية الطارئة وأنشطة التوعية الصحية.

وتشتمل خدمات الصحة المهنية على الوظيفة والفحوصات الطبية التي يتم القيام بها قبل التوظيف والفحوصات الطبية الدورية والفحوصات الطبية الخاصة بالعودة للعمل والمراقبة الحيوية للمخاطر الصحية المحددة بما في ذلك الإجهاد الحراري والهيدروكربونات العطرية متعددة

الحلقات والفلورايد... إلخ. كما تشمل الخدمات المقدمة من المركز الصحي التابع لصحار أمنيوم على التعليم الصحي الجماعي والفردى وتقديم الاستشارات والتوجيه للرعاية الصحية للأطراف الأخرى.

الحملات الصحية

قام المركز الصحي التابع لصحار أمنيوم بعدة حملات طبية خلال عام ٢٠١٥ بما في ذلك:

١. حملة كفاءة بيئة العمل – يناير ٢٠١٥
أ. ندوات تدريبية حول كفاءة بيئة العمل بالتعاون مع قسم تنمية الموارد البشرية للفنيين والمشرفين.
ب. تصميم ملصقات وإعلانات مطبوعة حول بيئة العمل وتوزيعها على مواقع العمل في صحار أمنيوم وشاشات العرض الالكترونية.

٢. يوم الصحة العالمي – أبريل ٢٠١٥
تم توزيع نشرة تتعلق بالتوعية الصحية في يوم الصحة العالمي في ٧ أبريل ٢٠١٥ حول المحور الرئيسي الذي تم اختياره "من المزرعة للمائدة، لنجعل الطعام آمناً".

٣. حملة إدارة الضغوطات – مارس ٢٠١٥
تم تنظيم ندوات حول الضغوطات بالتعاون مع أحد الجهات الخارجية المختصة.

٤. حملة صحة القلب – سبتمبر ٢٠١٥
الاحتفاء باليوم العالمي للقلب لرفع مستوى الوعي من خلال اللقاءات والمنشورات وأجراء الفحوصات ل ١٦٩ شخصاً.

٥. الحملة التوعوية المتعلقة بسرطان الثدي – أكتوبر ٢٠١٥
تم تنظيم ندوة توعوية حول الوقاية من سرطان الثدي بالتعاون مع

مركز صحي لوى ودائرة المسؤولية الاجتماعية وذلك لموظفات صحار أمنيوم والنساء من ولاية لوى؛ واشتملت الحملة على تقديم الفرصة للخضوع للفحص للمشاركات.

٦. ندوة إدارة نمط الحياة – أكتوبر ٢٠١٥
تنظيم ندوة حول إدارة نمط الحياة بالتعاون مع أحد الخبراء المختصين.

٧. الحملة التوعوية لمرض السكري – نوفمبر ٢٠١٥.

بمناسبة اليوم العالمي لمرض السكري ٢٠١٥، نظم الفريق الصحي حملة توعية للموظفين بالإضافة إلى توزيع النشرات والقيام بفحوصات لنحو ٣٢٧ شخص.

٨. جلسات إستشارية حول الهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات – ديسمبر ٢٠١٥
تم تخصيص جلسات استشارية لموظفي معمل تشكيل الأنود حول الوقاية من التعرض للهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات في المعمل؛ تم تقديم الخدمات الاستشارية لجميع الموظفين الذين تم فحصهم بشكل فردي لتوعيتهم حول الإجراءات الوقائية.

٩. حملة التبرع بالدم
قام الفريق الطبي بتنظيم حملتي تبرع بالدم بالتعاون مع بنك الدم التابع لمستشفى صحار خلال عام ٢٠١٥ وقام ١٠٨ أشخاص بالتبرع بالدم.

١٠. حملة تطعيم ضد الإنفلونزا – ديسمبر ٢٠١٥
بدعم من وزارة الصحة، قام الفريق الطبي بتنظيم حملة تطعيم ضد الإنفلونزا؛ وقد استفاد نحو ١٠٠ شخص من هذه الحملة.

الصحة المهنية

حملة الوقاية والحد من الاجهاد الحراري ومراقبته

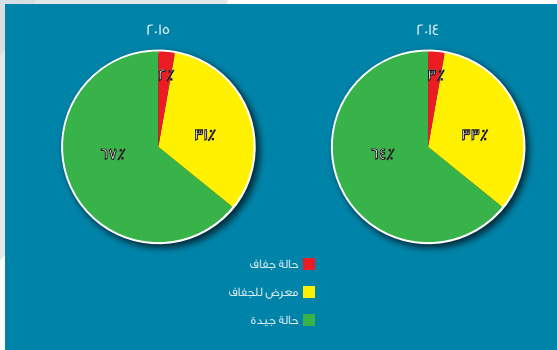
يعتبر برنامج إدارة الاجهاد الحراري الخاص بصحار أمنيوم أحد أفضل البرامج في المنطقة، وقد تم تنظيم الحملة من قبل الفريق الطبي وتمحورت حول مراقبة مستوى رطوبة الجسم وجلسات توعوية حول مخاطر الاجهاد الحراري والأمراض الناتجة عن ارتفاع الحرارة. وقد تم مراقبة مستوى الرطوبة لدى ٢٥٤٤ شخص

وقام الفريق الطبي كذلك بالتعاون مع دائرة الاتصالات بتنفيذ أنشطة أخرى ذات صلة بما في ذلك المنشورات التوعوية الالكترونية وتوزيع الفواكه على العمال خلال أشهر الصيف

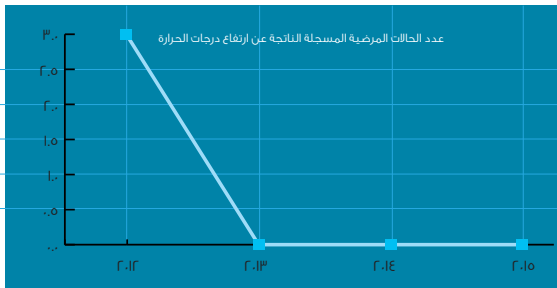
ندوة دولية حول إدارة ورصد الوقاية من الاجهاد الحراري بالتعاون مع دائرة الاتصالات، وشركة المدينة تكافل الخليجية للتأمين، وشركة مارش ش.م.م. ووزارة الصحة، وقد حضر الندوة أكثر من ١٢٠ شخص من مختلف المؤسسات الحكومية والخاصة.

والالتقاء بالموظفين. وقد تم مراجعة خرائط الاجهاد الحراري وتم توزيعها على مناطق العمل. وتمثلت نتائج هذا البرنامج في رفع مستوى الوعي حول الاجهاد الحراري وعدم تسجيل أية حالة إجهاد حراري أو مرض ناتج عن ارتفاع الحرارة.

وقد قامت صحار أمنيوم بعرض خبرتها في مجال نظام إدارة الاجهاد الحراري والنتائج في دراسة علمية حملت عنوان "أثار الاجهاد الحراري على العاملين في مصاهر الألمنيوم" في ندوة الهندسة العالمية الرابعة ٢٠١٥ في جامعة كوماموتو في اليابان. وذلك بهدف مشاركة المعرفة والخبرة المتعلقة بإدارة الاجهاد الحراري، كما نظمت الشركة ممثلة بالفريق الطبي



الصحة المهنية / العيادة الطبية	٢٠١٤	٢٠١٥
مجموع عدد المرضى الذين تم خدمتهم	٧,١٦٩	٧,٣٤٩
مرضى الحالات العرضية	٦,٨٧٦	٦,٣٥٣
عدد حالات رصد الاجهاد الحراري	٢,٣٥٣	٢,٥٤٤
الحالات المسجلة للأمراض الناتجة على الحرارة	٠	٠
عدد حالات المراقبة الحيوية الخاصة بالهيدروكربونات العطرية عديدة الحلقات	٢٠	٢٠
فحص البول لمراقبة الفلورايد	٥٤٨	١٢٢







الموظفون



الموظفون – نهج الإدارة

بالمعدن الساخن اللازم لعملياتها. وفي المقابل، أدى هذا إلى زيادة في الدخل وتحسين نمط الحياة.

القضايا الرئيسية: الموظفين

- العمالة المحلية والتعمين
- اشراك وتمكين القوى العاملة
- نظام تطوير المواهب
- مزايا تنافسية

من تحقيق نتائج متميزة من حيث الإنتاجية والسلامة والتكلفة. ويبقى الهيكل التنظيمي ثابتاً حيث وصل عدد القوى العاملة إلى ٩٨٢ وظلت معدلات التوظيف وفقدان الموظفين مستقرة. ويعد كل من التعمين وإشراك الموظفين والتعويضات التنافسية أهم مبادراتنا الاستراتيجية المتعلقة بالقوى العاملة في الشركة. وفي الوقت الذي تستمر فيه عملياتنا بالنمو، فقد قمنا بتطوير فرق عمل متخصصة ومن ذوي الكفاءات وتؤمن بقيم صحر أمنيوم الأساسية. وتماشياً مع التحسينات والتطوير التي نقوم بها في عملياتنا، فإننا مستمرين في تعيين موظفين جدد في جميع الوظائف.

دعم التعمين

نفخر في صحر أمنيوم بتوظيف الكفاءات وتحقيق نسبة عالية من تعمين القوى العاملة تماشياً مع رؤية عمان ٢٠٢٠ للتنمية الاقتصادية والاجتماعية. وكجزء من التزامنا بهذا الأمر فقد بلغت نسبة القوى العاملة العمانية في الشركة ٧٤٪. وبينما نتطلع قدماً تجاه تحقيق استدامة طويلة الأجل، ينصب تركيز دائرة الموارد البشرية في الشركة على ضمان تلبية احتياجات وتوقعات موظفينا وإشراكهم والمحافظة عليهم.

وقد ساهمت عمليات صحر أمنيوم بشكل ملحوظ في التنمية الاقتصادية للمجتمعات المحلية من خلال التركيز على استخدام المواد والموردين المحليين ودعم شركات صناعات اللانميوم التحويلية من خلال تزويدها

تؤمن صحر أمنيوم بأهمية كونها إحدى جهات العمل المفضلة في منطقة الباطنة من خلال التزامها بإيجاد فرص عمل على المدى الطويل وتقديم مكافآت ورواتب تنافسية وسبل دعم اجتماعي مميزة. وبينما ينتقل تركيزنا التشغيلي إلى رفع الكفاءة وتحسين مستوى الإنتاج فإننا نستثمر في مهارات موظفينا الفنية والقيادية لتكمل هذه المهارات الاستثمارات الرأسمالية التي قمنا بها في تحسين مرافقنا.

أبرز ملامح شؤون الموظفين والتدريب لعام ٢٠١٥

• استثمار بقيمة ١٢ مليون دولار أمريكي في التدريب المهني
• عدد الموظفين ٩٨٢
• نسبة التعمين ٧٤٪
• متوسط أيام تدريب ١٢ يوم لكل موظف
• تعيين ٥١ موظفاً جديداً
• عدد ساعات التدريب ٩٤.٦٩ ساعة
• يتم حالياً السير في إجراءات الحصول على الاعتماد لمركز التدريب التابع للشركة من قبل وزارة القوى العاملة كمعهد تدريب (وقد تم الحصول على الاعتماد لسنة مستويات ٣ منها كهربائية و٣ منها ميكانيكية)
• بدء تنفيذ برنامج تطوير قادة الفرق
• بدء تنفيذ برنامج التطوير الفني لعدد (٢٠) من أبناء المجتمع المحلي
• بدء تنفيذ برنامج تدريبي لعدد (٨) من الفنيين الجدد
• تم تعيين مدرس لغة إنجليزية يعقد مؤلفاً لتقديم محاضرات في برنامج الفنيين متعدد المهام وبرنامج التطوير الفني. بالإضافة إلى تدريب المشغلين وموظفي المناوبة العامة
• تدريب أكثر من ٤٠٠ فني ضمن أنشطة حملة التحكم بالطاقة الخطرة
• تقديم برنامج التدريب على التصنيع واللحام لوزارة القوى العاملة للحصول على الاعتماد.
• اليوم التدريبي: شهد اليوم التدريبي لعام ٢٠١٥ تحسناً في برامج التدريب المقدمة الأمر الذي أدى إلى تحقيق معدلات حضور أعلى في جميع الدورات السبع المقدمة
• نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة تم تدريب ما نسبته ١٠٪ من موظفي صحر أمنيوم خلال عام ٢٠١٥

الموظفين

إن القوى العاملة في الشركة هي مصدر فخرها وأهم أصولها. وبشكل عام، فقد كان أداء الموظفين قويا خلال عام ٢٠١٥، وهذا ما مكن الشركة



الموظفين الذين ما زالوا يعملون ضمن إطار عمل الكفاءات لتحقيق معايير الكفاءة المطلوبة.

فقدان الموظفين

يعد موظفونا أئمن أصولنا، ونحن نستثمر في تدريبهم وتطويرهم بشكل مستمر لضمان الاحتفاظ بهم. وبلغت نسبة دوران الموظفين لعام ٢٠١٥، ٤,٨٦٪. حيث تعد هذه النسبة جزءاً مهماً من عملية إدارة الموظفين. ونحن نضمن الاشتراك بشكل فعال في دورة حياة موظفينا منذ تعيينهم حتى لحظة مغادرتهم الشركة. ويجب الموازنة بين نسبة دوران الموظفين والتعيينات الجديدة للمحافظة على العدد الأمثل من القوى العاملة الماهرة.

والتوظيف. وقد تم وضع خطط عمل من قبل لجنة داخلية. ووفقاً لهذه الخطوات، تم نشر نتائج هذا الاستطلاع لجميع الموظفين في عام ٢٠١٥. وسوف ستقوم الشركة خلال عام ٢٠١٦ بمسح جديد للإستطلاع رأي الموظفين تعزيزاً لالتزامها بالتواصل مع الموظفين والإستماع لآراءهم ومقترحاتهم.

تقييم الكفاءات

منذ عام ٢٠٠٩، استخدمت صحر أمنيوم إطار عمل مفصل ودقيق جداً للكفاءات لدعم تطوير احتياجات كافة موظفيها. ويضع إطار العمل هذا أهدافاً يجب تحقيقها على كافة الأصعدة الوظيفية وصولاً للمهام الفردية. وبسبب نجاح هذه المبادرة، ينخفض بشكل مستمر عدد

العمل بناء على الملاحظات الواردة من الموظفين

بعد قيامنا بإستطلاع شامل للرأي بين موظفينا حول ملاحظاتهم ومستوى رضاهم في عام ٢٠١٣، بدأنا في عام ٢٠١٤ بتنفيذ المهام المنبثقة من هذا الإستطلاع، وانصب تركيزنا في عام ٢٠١٥ على إكمال جميع هذه المهام. ومن بين النجاحات التي تم تحديدها من هذا الإستطلاع هي روح العمل الجماعي المنتشرة بين الموظفين، وسمعة الشركة في المجتمع، والاتصالات، واعتزاز الموظفين بالعمل في شركة صحر أمنيوم، وتماشياً مع التوقعات، تم تحديد بعض الاقتراحات المقدمة لتحسين مستوى رضا الموظفين ورُكزت هذه الاقتراحات على المواضيع التالية: التدريب، المزايا والتعويضات، التطوير الوظيفي

إدارة الأداء

يحصل كل موظف يعمل لدى صحر أمنيوم على خطة أداء للعمل يتم وضعها في شهر يناير من كل عام ويتم مراجعتها في منتصف السنة. وتساعد خطة أداء العمل الموظفين على التعاون مع قادتهم لتحديد الأهداف وفهم توقعات الشركة واتخاذ التدابير اللازمة ودراسة مستوى تقدمهم. وتضمن هذه العملية معرفة التوقعات الصحيحة من قبل الموظف والاتفاق عليها، وهذا من شأنه ان يوفر نظاماً عادلاً لتقييم الأداء.

بناء القدرات والتدريب

مناقشتها بين السلامة واستراتيجية الشركة والموارد البشرية، وذلك إستناداً إلى الركائز الاستراتيجية الخاصة بصحر أمنيوم. ويتم دعوة المشرفين للمساهمة في مناقشة المواضيع وتناول وجبة الغداء معاً. كما يتم دعوة بعض أعضاء اللجنة التنفيذية وإدارة التشغيل لحضور هذه اللقاءات مع المشرفين ومناقشة المواضيع ذات الصلة. كما تعد هذه اللقاءات فرصة للقادة المباشرين لتبادل التجارب والخبرات ومطابقتها مع شؤون الشركة وسياساتها.

برنامج التدريب الصيفي للطلبة

قدمت صحر أمنيوم فرص تدريب عملي لـ ٥٧ طالباً وطالبة في شهري يوليو وأغسطس من عام ٢٠١٥ كجزء من برنامج سنوي يهدف إلى تقديم خبرة عملية للطلبة الدارسين في برامج الدراسات العليا في مجالات الهندسة والعلوم الصناعية. وتم توزيع هؤلاء الطلبة على كافة أقسام الشركة وحصلوا على خبرة قيمة حول كيفية عمل المصانع من خلال حصولهم على التدريب في مختلف أقسام التشغيل والخدمات.

التوظيف الإلكتروني

قمنا في عام ٢٠١٤ بتطوير نافذة توظيف على شبكة الانترنت لنوفر نظام يسهل الوصول اليه على شبكة الانترنت للمتقدمين للعمل لتطبيق ومتابعة حالة طلباتهم المقدمة للعمل في الشركة. وقد تم إطلاق هذا النظام في شهر ديسمبر ٢٠١٤ وقد تم استخدامه بشكل كامل خلال عام ٢٠١٥. ومن المؤمل أن يقلل هذا النظام من وقت المعالجة اللازم لإتمام عملية التوظيف مما يتيح الفرصة أكثر لإشراك المتقدمين للعمل لدينا وتلبية احتياجاتهم بشكل أفضل.

لقاءات تعزيز الاتصالات بين مشرفي العمليات والقيادة العليا

قامت صحر أمنيوم خلال عام ٢٠١٥ بإطلاق عدد من المبادرات المتعلقة بتحسين التواصل على مختلف المستويات في الشركة. وقد تمثلت إحدى هذه المبادرات في إقامة وجبات غداء للمشرفين. حيث تقام مرة كل شهر لكل مناوبة، وقد تم تصميم هذه اللقاءات لتكون بمثابة منتدى لمناقشة المواضيع التي تهم المشرفين. وتتنوع المواضيع التي يتم

تقدم مركز التدريب الخاص بشركة صحر أمنيوم في عام ٢٠١٤ خطوة إضافية في مسعاه للحصول على الاعتماد من وزارة القوى العاملة كمعهد تدريبي معتمد. وسيشهد هذا الإنجاز الكبير على شمولية برامج التدريب التي نقدمها وجودتها وسيوفر لقسم تنمية الموارد البشرية فرصاً إضافية لتقديم برامج التدريب هذه لجهات خارجية. وسيعد هذا إنجازاً عظيماً لصحر أمنيوم وتقديراً رسمياً لجودة برامج التدريب المقدمة للموظفين لتطوير مهاراتهم الفنية والقيادية.

ونحن نعمل بشكل متواصل على تطوير برامج تنمية الموارد البشرية لدينا لنلبي الاحتياجات الحالية والمستقبلية لعملياتنا. وفي عام ٢٠١٥، ركزت العديد من برامج التدريب على إجراءات العمل الرئيسية وبناء أفضل الممارسات لدى مشغلينا وبناء القدرات القيادية لموظفي الإدارة الوسطى والدنيا. ولأن صحر أمنيوم تدرك الفوائد طويلة الأجل للمهارات القيادية والتعليمية الشاملة، فإنها تقدم فرصاً عديدة لموظفيها من كافة المستويات لبناء مهارات القيادة والاتصالات والإدارة.

التعليم العالي

لتعزيز مهارات وخبرات القوى العاملة لدينا، تقدم صحر أمنيوم عدداً من برامج المنح الدراسية لموظفيها للحصول على شهادات في مجالات متعددة فنية وغير فنية. وقد استفاد حتى الآن ٢٤ موظفاً من هذا البرنامج بنهاية عام ٢٠١٥.



بشكل مباشر مع جهات ومديري التوظيف بالإضافة الى البحث عن مختلف فرص التدريب والتوظيف. وقد قدم فريق الموارد البشرية المعلومات المتعلقة باستراتيجية التوظيف المتبعة في صحار أمنيوم بينما قدم النصائح للطلبة حول النجاح في عالم الشركات من خلال التركيز على أوجه العمل بشكل مهني وأخلاقيات العمل. وتعد مشاركة صحار أمنيوم في المعارض المهنية جزءاً لا يتجزأ من مبادراتها لدعم جهودها المتعلقة بالتعمين.

مثل علم السوائل المتحركة (الهيدروليكية) وعلم الخصائص الميكانيكية وبرمجة التحكم الآلي في العمليات. بالإضافة إلى الدورات التدريبية حول الأحمال المعلقة والتحكم بالطاقة الخطرة والعمل على ارتفاعات وطفائيات الحريق، ومراقبي حالات الحريق على سبيل المثال لا الحصر.

المشاركة في المعارض المهنية

شاركت صحار أمنيوم في العديد من المعارض المهنية التي عقدت في شتى أرجاء السلطنة لتقدم منبرا للمواطنين العمانيين من أصحاب الكفاءات المتخصصة في مختلف المجالات وأصحاب الخبرات للإلتقاء

تطوير فني المصهر في سلطنة عُمان

انطلق البرنامج التدريبي للدفعة الثالثة من الفنيين متعددي المهام في أبريل ٢٠١٥. حيث يهدف هذا البرنامج إلى رفع مستوى مهارات بعض المشغلين ليصبحوا فنيي صيانة جاهزين للالتحاق بمختلف الوحدات التشغيلية. ويتضمن البرنامج الذي يمتد من ١٨ إلى ٢٤ شهراً مواد نظرية وعملية بالإضافة إلى التدريب على رأس العمل.

وإضافة إلى هذا البرنامج، قدمت صحار أمنيوم مجموعة واسعة من المساقات التدريبية القصيرة والتي تناولت العديد من المواضيع الفنية

القيادة تخلق القيمة!

لقد شهد برنامج تطوير قادة الفرق الذي أطلقتته صحار أمنيوم في ٢٠١٤ لتطوير القياديين واستمر خلال عام ٢٠١٥، تعديلات بهدف تحسينه وزيادة مستوى الإستفادة منه، ويمثل التعديل الأساسي بتقديم اجتماعات ثلاثية الأطراف بين المدرب والمتدرب والمسؤول المباشر بهدف ضمان الامتثال لأهداف الشركة. وقد شهد عام ٢٠١٥ تقديم وحدات تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة والإدارة.

إشراك الموظفين

تحتضن صحر أمنيوم بيئة تشجع على العمل ومشاركة النجاح معا كفريق وبهذا فهي تقود قوى عاملة متميزة وكفاءة تستمر في تحقيق الإنجازات. وفي عام ٢٠١٥، تم القيام بالعديد من الأنشطة للموظفين، بما في ذلك ما يلي:

تكريم الموظفين

تم إطلاق برنامج ممتاز الجديد والمحدث في عام ٢٠١٥. وبناء على الإرشادات التوجيهية للبرنامج الجديد، قامت الشركة بتوزيع كتيبات برنامج ممتاز على جميع العاملين في الشركة. ويحق للموظف ضمن البرنامج الجديد الحصول على النقاط من خلال استكمال مجموعة من البنود المحددة في الكتيب. وتعد هذه البنود أنشطة اعتيادية في الشركة وتمثل في الالتزام بالحضور والتدريب والخضوع للفحوصات الطبية الدورية وحفظ قواعد السلامة وغيرها من الأنشطة المشابهة. وقد شارك في هذا البرنامج ٨٠٨ موظف، وقد حصل أغلبيتهم على حوافز نقدية مقابل النقاط التي جمعوها. وسوف يستمر هذا البرنامج في عام ٢٠١٦، سعياً نحو تشجيع إشراك الموظفين ومكافأتهم على مساهماتهم.

إشراك الموظفين في استراتيجية أعمال الشركة

نظراً للالتزام الشركة تجاه إيجاد إعلام داخلي فعال بين موظفيها، تم دعوة الموظفين للاجتماع بأعضاء الهيئة التنفيذية الذين قاموا باستعراض حالة المصنع. وتم مناقشة العديد من أوجه استراتيجية أعمال الشركة والسلامة وإيجاد القيمة ومشاريع التحسين. وفي نهاية كل جلسة حوار، تسنى للموظفين فرصة طرح أسئلة على الإدارة حول مواضيع تهمهم. إضافة لذلك، تم توفير استراتيجية أعمال الشركة وأهدافها في مختلف المواقع للجميع ليبقوا على اطلاع على آخر المستجدات المتعلقة بتقديم مؤشرات الأداء الرئيسية للشركة.

يوم المرأة العمانية

أكدت شركة صحر أمنيوم على التزامها تجاه تمكين وتعزيز مكانة المرأة في مكان العمل في يوم المرأة العمانية. من خلال دعوة ثلاثة نساء عمانيات ناجحات، تميزن في مساراتهن المهنية وقدمن أمثلة واضحة لإمكانات المرأة العمانية في مكان العمل، ليشرحن قصص نجاحهن وليلهن

الموظفات في الشركة للتخلي بطموحات مهنية كبيرة.

مسابقة التصوير الفوتوغرافي بمناسبة اليوم الوطني ٤٥

نظمت صحر أمنيوم احتفالاً لموظفيها احتفاءً بالعيد الوطني ٤٥ المجيد، واشتمل الحفل على مسابقة للتصوير الفوتوغرافي تحت عنوان "عمان، بلادتي الجميلة" وذلك بعرض صور خالصة عن الطبع العماني.

سباق "الجري للمرح" والأنشطة الرياضية

نظمت صحر أمنيوم سباق "الجري للمرح" السنوي في مطلع العام وشهد الحدث مشاركة واسعة من الموظفين وعائلاتهم. وهذا الحدث هو حدث سنوي يتم تنظيمه بهدف الترويج للصحة الجيدة ولتشجيع الأفراد على التدرب للمحافظة على اللياقة البدنية، وهو ينقسم إلى فئتين، فئة المشي وفئة الجري.







الإنتاجية



الإنتاجية – نهج الإدارة

وتعد البرامج التي تطبقها صحر أمنيوم مثل "التغشيل من أجل الموثوقية" مبادرات من شأنها أن تساعد في عملية إشراك الموظفين ورفع مستوى المعرفة لديهم وتحسن مستوى الفهم لديهم حول ما تقوم به الشركة، وكيفية تأثيرهم بشكل إيجابي على أنشطتها وعملياتها.

القضايا الرئيسية: الإنتاجية

- إنتاج المعدن
- إدارة الطاقة
- تحسين العمليات
- كفاءة وموثوقية العمليات



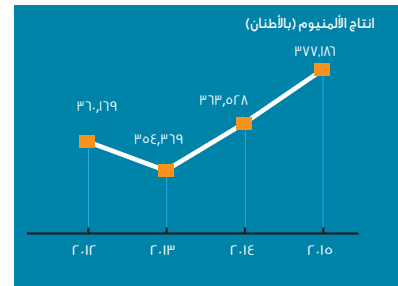
تتلقى الشركة أية شكاوى من العملاء حول المعدن الذي تم توريده لهم خلال هذا الوقت. كما زادت نسبة نقاء المعدن بشكل كبير خلال العام، مما أدى إرتفاع مستوى رضى العملاء.

ولضمان استدامة هذه النتائج، فقد قامت صحر أمنيوم بتحسين جودة عملياتها من خلال برنامج بعنوان "كيف نعمل". والذي تم تنفيذه مبدئياً في قسم المصهر، على أن يتم تعميمه على الأقسام الأخرى خلال عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧. ويركز هذا البرنامج على العودة الى الأساسيات في العمليات والصيانة حيث يدعم المصنع خطة زيادة شدة التيار والتحضيرات اللازمة للجيل الجديد من برنامج تغيير بطانة خلايا الإنتاج والذي سيبدأ خلال عام ٢٠١٦. وقد شهد عام ٢٠١٥ بعض التحديات، والتي تم التغلب عليها بطريقة منظمة، وذلك باستخدام معايير سيغما وبالأخص القيام بأنشطة كايزن والتي شهدت تحقيق نجاحات كبيرة.

وتعد الكفاءة التشغيلية عنصراً أساسياً لنجاح صحر أمنيوم كشركة. كما أن إدارة أصول المصنع وتحسين الموثوقية عناصر رئيسية ضمن ركيزة الإنتاجية، ومع الجهود المتواصلة لتحسين مستوى السلامة وزيادة الإنتاج أصبحت هناك حاجة ملحة لإيجاد معدات تتميز بالموثوقية. ومن خلال تنفيذ برنامج موثوقية دقيق يضمن المصنع عمل جميع الأطراف ذات العلاقة معاً للقيام بالتحسينات وضمان توفر المعدات لتلبية متطلبات الإنتاج.

آخر مستجدات إنتاجية المصهر

شهد عام ٢٠١٥ ارتفاعاً في مستوى إنتاج المعدن، حيث بلغ ٣٧٧,١٨٦ طن وهو أعلى معدل إنتاج سنوي في تاريخ الشركة. وقد نجحت صحر أمنيوم في تحقيق ذلك من خلال العمل بأعلى قوة للتيار بلغت ٣٨٢ كيلو أمبير بنهاية العام، وكذلك معدل كفاءة تيار ومستويات تشغيل خلايا الإنتاج والتي وصلت إلى ٢,٨٧٩ كغ من الألمنيوم من كل خلية إنتاج يوميا - وهو من بين أعلى المعدلات على مستوى العالم في هذه التقنية وقوة التيار.



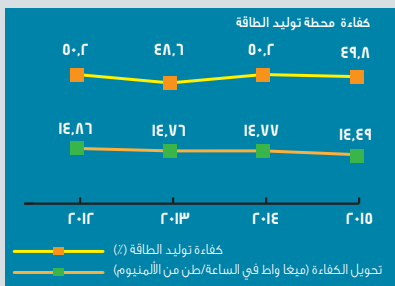
وقد تضافرت جهود جميع الدوائر في المصهر بشكل كبير للعمل بمستوى أفضل من العام المنصرم لتحقيق هذا الإنجاز. وكذلك حقق المصنع أفضل مستوى للكفاءة في استخدام الطاقة في الأعوام الخمس الأخيرة حيث بلغ المعدل ١٣,٧ كيلو واط في الساعة لكل كغ. ومع استكمال مشروع البطانة أي بي ٣٩ يكون المصنع قد قطع شوطاً كبيراً في طريق الوصول إلى شدة تيار تصل إلى ٤٠٠ ألف أمبير بكفاءة، كما لم

أبرز ملامح الإنتاجية لعام ٢٠١٤

٣٧٧,١٨٦ طن	١١,٩٠ مليون دولار	٤٩,٨%
إنتاج المعدن الساخن في عام ٢٠١٥	المبالغ التي تم توفيرها من خلال برنامج إيجاد القيمة في عام ٢٠١٥	كفاءة توليد الطاقة لعام ٢٠١٥



واط في الساعة / لكل طن من الأمنيوم، بينما ارتفعت كفاءة توليد الطاقة في المحطة لتصل إلى ٤٩,٨٪ لتتخطى النسبة المستهدفة سابقاً والبالغة ٤٩,٧٪. وبالرغم من انخفاض مستوى كفاءة محطة الطاقة لعام ٢٠١٥ عن عام ٢٠١٤، إلا أن ذلك كان متوقعاً وذلك بسبب الإغلاق الكامل لمصنع توليد البخار الذي كان مخططاً له مسبقاً، وقد أدى استخدام المولدات التي تعمل بالغاز والمولدات التي تعمل بالبخار إلى وصول كفاءة المحطة إلى مستويات قصوى. وإن الزيادة في إنتاج المعدن مرتبطة بشكل مباشر بمستوى الطاقة التي يتم إنتاجها، وهناك تحسن مستمر لكليهما.



وقد استثمرت الشركة أيضاً في ما يعرف بـ "قسم التعزيز" وهو عبارة عن ١٠ خلايا إنتاج مخصصة للقيام باختبارات تشغيلية عليها باستخدام شدة تيار كهربائي عالية، وذلك قبل تطبيق هذه العملية على باقي خلايا الإنتاج، الأمر الذي سيساعد على الحد من مستوى المخاطر في برنامج زيادة شدة التيار وغيره من البرامج. ويقدم هذا الاستثمار فرصة للتدريب والتطوير لموظفي العمليات ويوفر وسيلة لسقل معايير العمليات لتحقيق أفضل المستويات بهدف تحقيق أفضل أداء على الإطلاق لخلايا الإنتاج.

الإستخدام الأمثل لمحطة توليد الطاقة

يعد الإستغلال الأمثل لعمليات محطة توليد الطاقة الخاصة بصحار أمنيوم أحد الركائز الرئيسية لرفع مستوى الانتاجية. ويبقى الهدف من عمليات محطة توليد الطاقة منصّباً على تحسين الإعتمادية وتوليد الطاقة للمصهر. وفي عام ٢٠١٤، وصلت كفاءة التحويل إلى ١٤,٧٧ ميغا

إن نجاح العمل الذي تم القيام به حتى الآن أدى إلى تقسيم توزيع الأعطال بنسبة ١٢٪ لعام ٢٠١٥ وهو ما يضع صحار أمنيوم بين أعلى مستويات الشركات المنافسة من حيث إدارة الصيانة. وسوف يتم إطلاق الخطوات التالية لبرنامج موثوقية الموقع من خلال القيام بعمليات تدقيق للأصول الرئيسية على معدات محددة من قبل شركات التصنيع.

وقد تم تحقيق مكاسب إضافية في مجال الكفاءة من خلال برامج إيجاد القيمة والذي يهدف إلى خلق نسب توفير عالية، وفي ذات الوقت يساعد على تحسين عمليات الإنتاج لجعلها أكثر أماناً وكفاءة وإعتمادية. وتولي الشركة إهتماماً بتبني الأفكار المبتكرة من جميع فئات العاملين في الشركة حيث يتم تقييمها وتنفيذها في حال كانت ذات قيمة وفائدة تعود على الشركة. وقد أسهمت هذه العملية في توفير ما قيمته ١٢ مليون دولار امريكي في المكاسب خلال عام ٢٠١٥.

زيادة قدرتنا الإنتاجية

مشروع قوة التيار الكهربائي المخصص للإنتاج: يتقدم هذا المشروع بشكل حسن وضمن الميزانية المحددة. وقد تم إدارة هذا المشروع من قبل صحار أمنيوم وقد تم تحقيق توفير كبير. وأدار فريق العمليات بنجاح مستويات الإنتاج المرتفعة والتي قد تحقيقها نظرا لتنفيذ المشروع في وقت سابق للجدول الزمني للمشروع. وسوف يتم إكمال هذا المشروع في عام ٢٠١٨ قبل عام من الموعد النهائي المحدد.

الإنتاجية

رفع كفاءة العمليات باستخدام النظم الافتراضية

أعلنت شركة صحر أمنيوم عن نجاح وإكمال التجارب في مشروع النظم الافتراضية، وهي مبادرة تهدف لرفع كفاءة العمليات وزيادة قابلية النظام للتوسع، وخفض تكاليف الحماية خلال السنوات المقبلة. وبهذا الإنجاز أصبحت شركة صحر أمنيوم أول مصهر أمنيوم في منطقة الخليج العربي يقوم بتحويل بنية التشغيل الآلي لنظام افتراضي، مما يجعلها مثلاً يحتذى به في مجال كفاءة العمليات والتعافي من الكوارث.

ويعتبر هذا إنجازاً بحد ذاته للفريق الذي قاد

مشروع النظم الافتراضية في صحر أمنيوم حيث توج جهوداً استمرت لثلاث سنوات شملت العديد من الدوائر والفرق التي عملت يداً بيد نحو إكمال المشروع. وقد تم في المرحلة الأخيرة إختبار عملية التعافي من الكوارث بنجاح لتجني بذلك الشركة ثمار هذه المبادرة التي تعد رائدة في مجال الصناعات الكبرى كالتي تقوم بها صحر أمنيوم.

وتتبنى العديد من الشركات نظام المحاكاة الافتراضية كأداة فعّالة لتحسين اعتمادية أنظمة تقنية المعلومات وبرمجياتها وفي نفس الوقت خفض تكاليف التشغيل. مما يقلل بشكل كبير من حجم الأجهزة المطلوبة لتشغيل كافة

البرمجيات اللازمة للقيام بالعمل. وبهذا الإنجاز الكبير تخطط صحر أمنيوم لتطوير تكنولوجيا النظم الافتراضية لتشمل أنظمة أخرى في الشركة لضمان تحقيق الكفاءة الأمثل في الشركة بأسرها.







الأداء المالي



الأداء المالي – نهج الإدارة

ووفرت الرفاهية لمنطقة الباطنة. وتحاول صحر أمنيوم دائما بأن تقوم بزيادة القيمة المحلية المضافة في كافة نفقاتها المحتملة في عمليات الشراء الخاصة بها.

القضايا الرئيسية : الأداء المالي

- الأداء الاقتصادي
- تحسين المخزون ورأس المال العامل
- التوعية حول الكلفة
- قيمة المساهمين



وانصب تركيز الشركة على زيادة عدد الموردين المحليين وتقديم الدعم لمصانع صناعات الألمنيوم التحويلية عن طريق امدادها بالمعدن السائل اللازم لعملياتها. ولم ينحصر تأثير صحر أمنيوم على التنمية الاقتصادية فحسب بل امتد ليؤثر في الناتج الإجمالي المحلي الوطني للسلطنة.

وتورد صحر أمنيوم حاليا المعدن السائل لاثنين من شركات الصناعات التحويلية في منطقة صحر الصناعية ذات القيمة المضافة، حيث أن أحد هذين المصنعين وصل إلى مرحلة التشغيل بالطاقة الإنتاجية الكاملة في حين أن الآخر وصل إلى مرحلة متقدمة للوصول إليها. ونحن نعمل من أجل زيادة الصناعات التحويلية و إقتراح و تقييم مشاريع أخرى على جميع الأصعدة مثل القيمة المحلية المضافة و خلق فرص العمل بالإضافة إلى الجوانب المالية. إن دعم فرص الاستثمار المستقبلية المتاحة في قطاع صناعات الألمنيوم التحويلية سيعزز رؤية الحكومة طويلة الأجل المتمثلة لتنويع ركائز الاقتصاد العماني.

ولقد التزمت صحر أمنيوم منذ تأسيسها للقوانين واللوائح المحلية والأعراف الدولية ذات الصلة.

العلاقة مع الاقتصاد المحلي

تستثمر صحر أمنيوم بشكل كبير في تحسين الاقتصاد المحلي والوطني. حيث دعمت انشاء شركات صغيرة ومتوسطة عديدة من خلال توقيع عقود مبدئية ودائمة معها. وقد أصبحت هذه الشركات، شركات رئيسية في حد ذاتها، حيث اضافت هذه الشركات للاقتصاد المحلي

تلتزم صحر أمنيوم بالعمل في الجانب المالي على نحو مسؤول وبما يتماشى مع تطلعات المساهمين. وتعد التنمية الاقتصادية المحلية إلى جانب إيجاد القيمة المحلية المضافة جوانب رئيسية فيما يتعلق بالاعتبارات الاقتصادية الخاصة بالشركة. حيث تواصل القيام بمساهمات كبيرة تجاه الاقتصاد. وهذا يؤثر بشكل كبير على توفير فرص العمل والتنمية الاجتماعية بالإضافة إلى التأثير بشكل إيجابي على الناتج الإجمالي المحلي لسلطنة عُمان.

دعم التنمية الاقتصادية لسلطنة عُمان

تعد صحر أمنيوم واحدة من المشاريع الرائدة والناجحة التي تلعب دورا رئيسيا في استراتيجية تنويع مصادر الدخل للاقتصاد العماني. وهي تختلف عن اغلب الصناعات الثقيلة الأخرى القائمة في منطقة صحر الصناعية كونها لا تعتمد على الصناعات البتروكيماوية. إلا أنها تعتمد على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لصهر الألمنيوم.

هنالك ثلاثة جهات مساهمة قوية في شركة صحر أمنيوم: شركة النفط العمانية وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو. إلى جانب ضخ الأموال لإطلاق بناء وتشغيل الشركة، تمد هذه الشركات صحر أمنيوم بالخبرة والتكنولوجيا والأنظمة التجارية الرئيسية.

وقد أثرت صحر أمنيوم بشكل كبير جدا في التنمية الاقتصادية للمجتمعات المحيطة من خلال زيادة الدخل وتحسين مستوى المعيشة، حيث ازداد حجم العمالة المحلية

أهم ملامح الأداء المالي في عام ٢٠١٥

٢٠١٥	أكثر من ١٨٠ مليون دولار أمريكي
الموردين المحليين	إجمالي الإنفاق على الموردين المحليين (٢٠١٥-٢٠١٢)

كفاءة التكاليف والإنتاجية

نحن نعمل في سوق ديناميكي تبرز فيه تحديات جديدة بشكل مستمر، ويتم تحديد أسعار بيع منتجات صحر أمنيوم بناء على أسواق السلع الدولية. وبهدف المحافظة على افضلية تنافسية في هذا القطاع، فنحن ندرك أهمية تعزيز وتحسين عملياتنا لتحسين نتائجنا وموقعنا من حيث التكلفة ولنكون منافسين في السوق العالمية كواحد من أفضل مصانع الألمنيوم على مستوى العالم.

ومع فائض الإنتاج الحالي في أسواق الألمنيوم العالمية، تعد إدارة الكلفة عاملاً مهماً في الإبقاء على تنافسية واستدامة صحر أمنيوم. وقد تم تقوية التواصل في العام الماضي لرفع مستوى الوعي حول الكلفة وضمان توفير فهم لاقتصاد وصناعة الألمنيوم لكافة الموظفين وتأثير قراراتهم على الأعمال. وتستخدم الشركة وسيلة "إيجاد القيمة" حيث يتم تنفيذ المشاريع التي لها آثار إيجابية على المدخول، وان العديد من هذه

المشاريع قائم على أفكار مقترحة من قبل الموظفين، حيث يتم تكريمهم لتقديمهم لتلك الاقتراحات.

وقد نفذت صحر أمنيوم مبادئ كفاءة التصنيع الأساسية والتي نسعى من خلالها إلى تقوية عملياتنا عن طريق تقليص حجم المخلفات وتحسين الجودة باستخدام التقنيات والطرق الحديثة.

وفي عام ٢٠١٥، تم توفير ١١,٩٠ مليون دولار أمريكي من التكاليف نتيجة لمكاسب الإنتاجية. وبينما تقترب صحر أمنيوم ببرامج تحسين رأس المال الخاصة بها مثل مشروع زيادة شدة التيار وموثوقية الأصول والكفاءة التشغيلية ستؤدي دور مؤثر كبير في إيجاد القيمة. وفي عام ٢٠١٥ وصلت القيمة التي تم إيجادها إلى ٣٣,٨ مليون دولار أمريكي.

ويعد رأس المال التشغيلي نقطة تركيز مالية مستمرة أخرى للشركة من خلال إيجاد وتحسين أفضل مستويات النقد الخاصة بالمخزون

والمواد الخام وقطع الغيار. ويتطلب هذا إدارة فعالة للمخاطر حيث ان صحر بعيدة نسبياً وإن توفير الموارد المهمة إلى الموقع قد يستغرق وقتاً طويلاً. ونظراً إلى طبيعة عملية الإنتاج، لا تستطيع الشركة المخاطرة من خلال نفاذ المواد الخام اللازمة للتصنيع. وقد استفادت الشركة من الاستثمارات الضخمة التي تم القيام بها في ميناء صحر والبنية التحتية المحيطة في السنوات الأخيرة، حيث تحسنت خدمات النقل اللوجستية والإمكانات.

واضافة إلى المساهمين الثلاثة الاستراتيجيين، تم تمويل صحر أمنيوم من قبل مجموعة من البنوك العالمية الدائنة. وقد تم استلام القروض والتعامل بها حسب الاتفاقية، وتم تلبية كافة متطلبات الجهات الدائنة بشكل مستمر.

تستمر صحر أمنيوم في توفير العوائد المالية المرضية للمساهمين فيها، بينما تحترم الاحتياجات - الاقتصادية - من مجموعة الأطراف ذات العلاقة.



المسؤولية الإجتماعية للشركة



المسؤولية الاجتماعية للشركة – نهج الإدارة

تمويل الاستثمارات الخاصة بالمجتمع لمؤسسة جسور، وهي مؤسسة متخصصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات تم تأسيسها باتفاق بين كل من صحر أمنيوم وشركة فالي وشركة أوربك للمساهمة في فرص التنمية الاجتماعية المشتركة المتوفرة في سلطنة عُمان وخاصة في منطقة الباطنة.

القضايا الرئيسية : المسؤولية الاجتماعية للشركة

- السمعة وإدارة الهوية
- المسؤولية الاجتماعية للشركة
- إشراك المجتمع
- تطوير الصناعات التحويلية
- مدرسة الباطنة العالمية



النقاط الإيجابية وخاصة فيما يتعلق بإشراك المجتمع والاتصالات والمسؤولية الاجتماعية وإدارة المخلفات وخاصة المواد الخطرة وإدارة المياه والتعامل مع الجهات المشرفة.

استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركة

وتتمثل مهمة صحر أمنيوم في تحقيق الرضاء والنمو لمنطقة الباطنة من خلال التمييز والاحساس بالمسؤولية ويعود هذا أمراً مهماً لنا لمواصلة القيام بعمليات مستدامة. حيث نقوم بإشراك المجتمع بشكل دوري لتحديد احتياجاتهم الرئيسية ومعالجتها بأفضل طريقة ممكنة. ويسعى مجلس الإدارة لتخصيص الاستثمارات المناسبة للمسؤولية الاجتماعية للشركة ويلتزم بوضع ميزانية لأنشطتها. ويعود هذا الالتزام سبباً من أسباب الاستثمارات الكبيرة التي تقوم بها الشركة في برامج المسؤولية الاجتماعية. وتصل الميزانية السنوية المخصصة بشكل مباشر من قبل مجلس الإدارة ١,٥٪ من حصص المساهمين (لا تقل عن مليون دولار أمريكي ولا تزيد عن ٣ مليون دولار أمريكي سنوياً).

وقد ركزت مشاريع صحر أمنيوم في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة على ست أولويات رئيسية وهي:

- مشاريع مؤسسة جسور
- المشاريع المستدامة
- التعليم
- المساهمة الاجتماعية والمشاريع التطوعية
- البيئة والصحة والسلامة
- المبادرات المشتركة بين الشركة ومجلس الأمنيوم الخليجي ومجموعة شركة النفط العمانية

وقد تم تخصيص جزء كبير من مبالغ

تساهم ركيزة المسؤولية الاجتماعية في بصحر أمنيوم في إيجاد القيمة من خلال الاهتمام بالمساهمة في ضمان العيش الكريم الأطراف ذات العلاقة بما في ذلك البيئة المحيطة.

و تلتزم الشركة منذ تأسيسها بتطوير علاقات وشبكات دعم قوية في المنطقة. وتقوم بإشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بمختلف الطرق لتحديد القضايا الاجتماعية التي يمكن للشركة أن تدعمها من خلال معالجتها والحد من مخاطرها. وتمتلك كذلك إطار عمل قوي خاص بالمسؤولية الاجتماعية تحت إشراف لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركة والتي تتبع الرئيس التنفيذي لشركة النفط العمانية كرئيس للجنة. وتضع اللجنة المكونة من الرئيس التنفيذي والرئيس المالي ومديرة الاتصالات ورئيس دائرة المسؤولية الاجتماعية (كمنسق للجنة) الأساسيات الاستراتيجية لتحديد السكان المتأثرين بعمليات الشركة والأنشطة والفعاليات ووضع الميزانية وتنظيم عملية إشراك المجتمع.

و تسعى الشركة دائماً إلى إشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بمختلف الطرق ومن خلال قنوات عديدة، الأمر الذي من شأنه ان يساهم في خلق سمعة جيدة للشركة تشجع الأطراف ذات العلاقة على التفاعل معها. كما تهدف كافة الأنشطة في المجتمع إلى زيادة الفخر للانتماء إلى فريق صحر أمنيوم. وقد تم تكريم الشركة في العديد من الفعاليات خلال عام ٢٠١٥ على دورها الرائد و مساهمتها في التنمية في السلطنة و كذلك الدور الذي تلعبه في صناعة الأمنيوم على المستوى العالمي.

وقد قالت جهة التدقيق السنوي من قبل الدائنين بأنه "تم تسجيل عدد من



الخدمات المقدمة للمجتمع

تدشين جمعية النور للمكفوفين في ولاية صحر

دشنت صحر أمنيوم في حفل أقيم تحت رعاية معالي الشيخ محمد بن سعید الكلباني وزير التنمية الاجتماعية وبحضور سعادة الشيخ مهنا بن سيف اللمكي محافظ شمال الباطنة والرئيس التنفيذي لصحر أمنيوم ورئيس مجلس جمعية النور للمكفوفين في ولاية صحر، مقر جمعية النور للمكفوفين والذي تصل مساحته إلى ٥٠٠ م٢ ومجهز بكامل المواصفات. وقد حضر حفل التدشين أصحاب السعادة الولاة وأعضاء مجلس الشورى بالإضافة إلى مدراء العموم من القطاعين العام والخاص في الباطنة وأفراد من المجتمع المحلي. وقد تم بناء هذا المقر بهدف رفع مستوى الوعي حول حقوق المكفوفين وتمكينهم من تحسين حياتهم، كما يهدف المبنى الذي بلغت تكلفته ١٢٠٠٠٠ ريال عُمانِي إلى تحسين حياة أكثر من ٣٠٠ مكفوف من شمال وجنوب الباطنة بالإضافة إلى محافظتي الظاهرة والبريمي.

توقيع مذكرة تفاهم مع الجمعية العمانية للمعوقين في ولاية صحر

وقعت صحر أمنيوم مذكرة تفاهم مع وزارة التنمية الاجتماعية لبناء مقر جديد للجمعية العمانية للمعوقين في ولاية صحر بتكلفة ١١٠٠٠٠ ريال عُمانِي. وقد أقيم حفل التوقيع بحضور معالي الشيخ محمد بن سعید الكلباني وزير التنمية الاجتماعية، حيث يهدف هذا المشروع إلى توفير مركز تدريب في

المنطقة من أجل تحسين حياة أكثر من ٤٥٠ معاق من شمال وجنوب الباطنة والظاهرة والبريمي بالإضافة إلى محافظة المسندم. وقد بدأت أعمال الإنشاء في يونيو ٢٠١٥ ومن المتوقع أن يتم الانتهاء منها بنهاية عام ٢٠١٦.

إنهاء المرحلة الأولى من برنامج التدريب لتصنيع المشغولات اليدوية من الألمنيوم

تم إطلاق هذا المشروع في أبريل ٢٠١٣ بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية واستمر خلال عام ٢٠١٥. ويهدف إلى تدريب وتطوير فتيات من المجتمع المحلي لمدة عامين لتطوير المهارات اللازمة لتصنيع المشغولات اليدوية من الألمنيوم. ليصبحن سيدات أعمال في هذا المجال.

وقد تم تدريب وتطوير مستوى اللغة الإنجليزي لدى المتدربات، اللواتي خضعن للتدريب في مجال ريادة الأعمال والمهارات الفنية. وسيتم تمديد البرنامج لمدة عام آخر لينتهي في ٣١ مارس ٢٠١٦. حيث ستقوم صحر أمنيوم خلال هذه الفترة، بتأهيل المشاركات في أساسيات ومبادئ الأنظمة المالية والموارد البشرية والمشتريات والخبرة التسويقية وذلك من خلال الموظفين المؤهلين والمتطوعين، بالإضافة إلى تأسيس شركة جديدة تتيح الفرصة

للمتدربات للبدء في أعمالهن الحرة الخاصة بإحتراف.

تقديم معدات الأمن والسلامة للصيادين

قامت صحر أمنيوم بالتعاون مع المديرية العامة للثروة السمكية في محافظتي الباطنة بتوزيع معدات الأمن والسلامة بما في ذلك أجهزة نظام تحديد المواقع وسترات النجاة والمصابيح على الصيادين في ولاية صحر.

ويعد توزيع معدات الأمن والسلامة على الصيادين جزء من مبادرة صحر أمنيوم الرامية لضمان تزويد جميع الصيادين بكافة معدات السلامة اللازمة في منطقة صحر.

وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز العمل التطوعي بين موظفي صحر أمنيوم حيث تطوع عدد منهم لتوزيع معدات انقاذ الحياة على الصيادين المحليين وتشارك خبراتهم معهم واعطائهم النصائح والارشاد حول الأمور المتعلقة بالسلامة.

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	إجمالي الاستثمارات الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة
١,٦٨٥,٧٢٦	٩٧٢,٣٢٧	١,٣٦١,٢٩٢	١,٣٨٧,٦٤١	



برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة حائز على جوائز

حصلت شركة صحار ألمنيوم على جائزة التميز في مجال المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠١٤ من قبل المنظمة العربية للمسؤولية الاجتماعية تقديراً للالتزامها بتطبيق أفضل الممارسات البيئية وتعظيم أثرها الإيجابي من خلال تقديم الخدمات للمجتمع، ودعم إيجاد فرص العمل في قطاع الصناعات التحويلية ودعم وتشجيع الموظفين للقيام بالأعمال التطوعية التي تخدم المجتمع.

شمال وجنوب الباطنة. ووصل عدد الطلاب المنتفعين من هذه المظلات بين ٣٥٠٠ إلى ٤٥٠٠ طالباً. وتسعى صحار ألمنيوم من خلال هذه المبادرات إلى إيجاد بيئة مدرسية آمنة للأجيال الشابة.

حديقة لوى

دشنت صحار ألمنيوم بالتعاون مع شركة أوريك المرحلة الثانية من مشروع إنشاء حديقة لوى. وسوف يوفر المشروع الذي تبلغ تكلفته ٤٠٠.٠٠٠ ريال عماني، عند إكتماله، المرافق لإقامة الفعاليات والمناشط اللثقافية والاجتماعية للمجتمع المحلي. وكانت صحار ألمنيوم قد استثمرت ٧٠.٠٠٠ ريال عماني في المرحلة الأولى من هذا المشروع.

عاتق صحار ألمنيوم في المحافظة على البيئة. ومن المخطط أن تكون هذه المبادرة نشاطاً سنوياً وجزء من البرنامج التطوعي الخاص بها.

تركيب المظلات للساحات المدرسية

إدراكاً منها لأهمية تجنب الاجهاد الحراري وبهدف ضمان استمتاع الطلبة بفترة الاستراحة في المدرسة بشكل آمن، بادرت صحار ألمنيوم بتركيب مظلات لمدارس محافظة الباطنة في ساحات المدارس.

وبالتعاون مع المديرية العامة للتعليم في محافظات الباطنة، قامت الشركة بتمويل تركيب هذه المظلات في باحات عدد من مدارس الولايات في محافظتي

تنظيف الشعاب المرجانية

أطلقت شركة صحار ألمنيوم "حملة صحار ألمنيوم لتنظيف الشعاب المرجانية" وهي مبادرة تهدف للحفاظ على الحياة البحرية والشعاب المرجانية في صحار. وتم خلال الحملة إزالة كميات كبيرة من شباك الصيد والأقفاص وغيرها من المخلفات من الشعاب المرجانية المقابلة لشواطئ خور السيابي والصوحريرة وغيل الشبول والعوينات و مجز.

وتهدف حملة الشعاب المرجانية التي أطلقتها صحار ألمنيوم إلى تعزيز سياسة الشركة المتمثلة بمبدأ "اللا ضرر" في المجتمع وتمثل إحدى أركان المسؤولية الاجتماعية الواقعة على

إشراك الأطراف ذات العلاقة

يعد إشراك الأطراف ذات العلاقة جزءاً محورياً من التزام شركة صحار أمنيوم لتكون شركة مسؤولة اجتماعياً. وتسعى الشركة من خلال جهودها إلى زيادة أثرها الإيجابي من خلال الخدمات التي تقدمها للمجتمع و تعزيز أهميتها فيه.

بعض أبرز ملامح الفعاليات الرئيسية التي قدمناها خلال عام ٢٠١٥:

برنامج العمل التطوعي

تم إطلاق برنامج العمل التطوعي من قبل صحار أمنيوم بما يتماشى مع جهودها التي تبذلها بهدف زيادة أثرها الإيجابي من خلال تقديم الخدمات للمجتمع. وقد نظمت صحار أمنيوم وشاركت في عدد من أنشطة العمل التطوعي في المجتمعات المحيطة. وقد تم الإعلان عن هذه الأنشطة داخلياً وتم تشجيع الموظفين للمشاركة. واشتملت أنشطة العمل التطوعي، على سبيل المثال لا الحصر على: توزيع معدات الإنقاذ على ٢٠٠ صياد في صحار، تنظيف الشجيرات المرجانية في صحار، زراعة الأشجار، توزيع قسائم شراء المواد التموينية على الأسر المحتاجة خلال شهر رمضان، وحملات التبرع بالدم والمشاركة في لجان تطوير الشركات الصغيرة والمتوسطة وزيارة الجمعية العمانية للمعوقين في صحم وزيارة المرضى في مستشفى صحار خلال فترة العيد.

فعاليات إشراك المجتمع

أطلقت صحار أمنيوم خلال عام ٢٠١٤ عدد من الفعاليات الشهرية الطامحة لإشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة في مواقع تتميز بحضور جماهيري عالي (سفير مول، صحار). وتقدم هذه الفعاليات العائلية منصة ممتازة لمشاركة قيم الشركة وايقال

الرسائل المهمة لأعضاء المجتمع المحلي. واستمرت صحار أمنيوم في تنظيم هذه الفعاليات خلال عام ٢٠١٥ حيث تركز كل فعالية على موضوع معين متعلق بالصحة أو السلامة أو حماية البيئة مثل "حملة القيادة الآمنة" و"طرق التخلص من القمامة" وحملة "المحافظة على سلامة اليدين والأصابع". وسوف تستمر صحار أمنيوم في إقامة هذه الفعاليات خلال عام ٢٠١٦ للوصول إلى المجتمع المحلي ونشر الوعي وزيادة المستوى المعرفي حول مختلف القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة.

المؤتمر العالمي لإدارة الاجهاد الحراري

نظمت صحار أمنيوم بالتعاون مع وزارة الصحة ووزارة القوى العاملة، تحت رعاية سعادة الشيخ مهنا بن سيف للمكي محافظ شمال الباطنة "المؤتمر العالمي الأول لإدارة الاجهاد الحراري" في سلطنة عُمان. وقد حضر المؤتمر أكثر من ١٢٠ مشارك والذين سنحت لهم الفرصة لمناقشة أفضل الممارسات المتعلقة بالوقاية من الاجهاد الحراري وطرق تفاديه بالإضافة إلى سبل مراقبته وإدارته. وقد كان من بين الحضور، والمتحدث الرئيس في المؤتمر الدكتور توماس بيرنارد، بروفيسور ورئيس قسم دائرة الصحة البيئية والوظيفية في جامعة جنوب فلوريدا وهو أحد المتخصصين في إدارة الإجهاد الحراري على مستوى العالم.

التوعية حول الإجهاد الحراري

اطلقت صحار أمنيوم حملة إدارة الإجهاد الحراري والتي هدفت إلى توعية الموظفين من مختلف الوحدات التشغيلية عن أهمية شرب كمية كافية من الماء لمساعدتهم على رفع مستوى الإنتاجية والكفاءة وتحسين

صحتهم. وقد تم تصميم الحملة بشكل خاص في شهر رمضان لرفع مستوى الوعي حول الوقاية من الجفاف وتناول وجبة متوازنة خلال الإفطار والسحور. كما تم تدشين "فرقة الوقاية من الجفاف" وهي عبارة عن حافلة تحمل المتطوعين وتقوم بزيارة جميع المرافق في الشركة لتذكير وتشجيع زملائهم على تناول المياه وتجنب الإصابة بالجفاف. وقد اتسعت رقعة هذه المبادرة لتشمل أبناء الموظفين من خلال توزيع كتيب نشاط تعليمي حول مخاطر الاجهاد الحراري.

وقامت صحار أمنيوم كذلك بتوزيع نحو ٥٠٠٠٠ نسخة من الكتيب التعليمي لأبناء المجتمع لتعليمهم مخاطر الاجهاد الحراري بطريقة ترفيهية وشيقة. حيث تم توزيع الكتيب مع الصحف المحلية، ومن المؤمل أن يساعد أولياء الأمور على تعليم أبنائهم مخاطر الاجهاد الحراري وطرق الوقاية منه. كما يتضمن الكتيب أنشطة ممتعة تساعد الأطفال على قضاء وقت ممتع ومفيد مع أهاليهم من خلال ممارسة أنشطته المختلفة. ونحن على يقين بأن تعليم الأبناء سيساعد الأجيال المقبلة على المحافظة على صحتهم وسلامتهم.

الزيارات الطلابية

استقبلت صحار أمنيوم وفود طلابية مختلفة خلال عام ٢٠١٥. وتهدف هذه الزيارات الطلابية المتواصلة والتي تنظمها شركة صحار أمنيوم إلى تعزيز صناعة الأمنيوم في السلطنة وجذب أفضل الخريجين العمانيين للانضمام للشركة. وهذا يساعداً أيضاً على مساعدة الأجيال المستقبلية في سلطنة عُمان لتخطيط تخصصاتها التعليمية وفقاً لإحتياجات سوق العمل.

منتدى فرص الأعمال

شاركت صحار أمنيوم كراع ذهبي في منتدى فرص الأعمال الذي عقد في مركز عمان الدولي للمعارض في نوفمبر ٢٠١٥، ووقعت صحار أمنيوم عقوداً تبلغ قيمتها أكثر من ١ مليون ريال عماني بحضور صاحب السمو السيد هيثم بن طارق آل سعيد، وزير التراث والثقافة.

المعارض

شاركت صحار أمنيوم في معرض مصادر المياه الذي نظمته المديرية العامة للبلديات الإقليمية وموارد المياه في شمال الباطنة. وقدمت صحار أمنيوم خلال المعرض عرضاً مرئياً حول مبادرة "لا للتصريف" الخاصة بها والتي تهدف لإعادة تدوير مياه الصرف الصحي لإستخدامها في ري المساحات الخضراء والأشجار المزروعة حول المصنع. وكذلك شاركت صحار أمنيوم في معرض يوم الصناعة العماني والذي عقد في مسقط من قبل وزارة التجارة والصناعة وكذلك ندوة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة ومعرض أمنيوم الشرق الأوسط الذي عقد في دبي.

الرعايات

تمتلك صحار المنيوم برنامج رعاية شامل يدعم مبادرات كبرى عبر

السلطنة تؤثر على مختلف أوجه المجتمع. وتدعم الشركة مبادرات تستهدف قطاعات مثل البيئة والصحة والسلامة وخدمات المجتمع وأنشطة المجتمع والقيمة المحلية المضافة والتعليم والأنشطة الرياضية.

البرامج الصيفية

قامت شركة صحار أمنيوم بتمويل عدد من البرامج الصيفية كجزء من برامج الدعم المقدمة للمجتمع التي هدفت إلى تقديم الفائدة للطلبة خلال العطلة الصيفية ومساعدتهم على امضاء وقتهم بالشكل السليم. واشتمل البرنامج على عدد من الفعاليات التي حسنت من مهارات ومعرفة الطلبة. وهدف المشروع أيضا إلى تعزيز العمل التطوعي بين الطلبة، وخلق روح المنافسة الشريفة بينهم في مجالات ذات فائدة، ليس لشخصهم فحسب بل أيضا لمجتمعاتهم المحلية. واشتمل البرنامج على حملات توعوية ضد التدخين والقيادة الآمنة وغير ذلك. وتم تشجيع الطلبة على الابداع والابتكار وصقل مهاراتهم ومعرفتهم لفائدة مجتمعاتهم. وقد كانت سجلت الطالبات المشاركات في هذا البرنامج مشاركة رائعة.

حملة التوعية حول سرطان الثدي

نفذت صحار أمنيوم حملة توعوية حول سرطان الثدي والتي أطلقها المركز الصحي في ولاية لوى. حيث تأتي هذه الحملة التي استمرت لمدة إسبوع تحت مظلة لجنة المسؤولية الإجتماعية في مجلس الأمنيوم الخليجي، وقد قامت المصاهر الأخرى في الخليج بتنفيذ حملات مشابهة. وقد حضر فعاليات الحملة عدد من النساء من ولاية لوى، واشتملت على محاضرات وورش عمل حول المرض وأعراضه وطرق الوقاية منه.

مشروع بسمة

مشروع بسمة هو مبادرة مقدمة من صحار أمنيوم تهدف إلى رسم البسمة على وجوه المرضى في مستشفى صحار خلال فترة عيد الأضحى. حيث قام متطوعو صحار أمنيوم بتوزيع الهدايا على ٣٠٠ مريض بما في ذلك الأطفال والبالغين في مختلف أقسام المستشفى. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز التعاون بين صحار أمنيوم والمجتمع الطبي في صحار.

جسور

الإستثمارية لأندية صحار ومجيس والسلام وذلك لتمكين هذه الأندية من الحصول على دخل إضافي للقيام بأدوار خدمة المجتمع من خلال الرياضة والبرامج الشبابية المختلفة وتفعيلاً لرؤيتها الهادفة إلى صناعة التغيير الإيجابي في المجتمع.

مركز تطوير الأشبال (أشبال)

يعد مشروع أشبال مشروعاً طموحاً يهدف لمساعدة الأطفال على تطوير مهاراتهم البدنية وممارسة التمارين الرياضية وخلق الصداقات وتعلم مفهوم اللعب ضمن فريق واللعب النظيف وتحسين مستوى الثقة بالنفس. وقد استهدف المشروع ٢٧٠ طالباً واشتمل على العديد من الأنشطة خلال عام ٢٠١٥ تمثلت في:
١٠ رحلات ترفيهية
١٠ محاضرات توعوية

تنظيم الاجتماعات الودية للمساهمة
في دعم روح العمل الجماعي

حخص التقوية في المواضيع العلمية (الرياضيات واللغة الإنجليزية والعلوم)

تنظيم الفعاليات والأعمال التطوعية للمساهمة تجاه خدمة المجتمع.

مختبر الروبوت التعليمي

إلتزاماً بدور جسور في مسعاها لتحقيق التنمية الإجتماعية المستدامة في مجال الثقافة والتعليم وبالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة تم مركزين للروبوت التعليمي والذين يهدفان إلى المساهمة في تطوير التعليم في سلطنة عمان وإعداد جيل من الطلاب يمتلكون المعرفة النظرية والعملية في مجال الروبوت وتعزيز الإتجاهات العلمية لدى الطلبة وربطها بالتدريب العملي.

تجهيز المركز بأحدث الوسائل العلاجية والتأهيلية للحد من الإدمان من قبل



طاقم طبي متخصص، كما سيتم من خلال هذا المركز إدارة الحملات التوعوية والإرشادية التي تهدف إلى الوقاية والحد من إنتشار هذه الظاهرة في المجتمع المحلي.

المباني الإستثمارية لأندية

(صحار ومجيس والسلام)

تدعم جسور المبادرات التي من شأنها أن تعزز الأنشطة الرياضية، وتوجد فرصاً للتأهيل والتطوير المهني والكشف عن مواهب جديدة في مجال الرياضة وكذلك تشجيع الأنشطة الرياضية، وتحقيق الاندماج الاجتماعي. ومن هذا

المنطلق، قامت شركتي أوريك وصحار أمنيوم وبالتنسيق مع وزارة الشؤون الرياضية ممثلة في المديرية العامة للشؤون الرياضية بمحافظة شمال الباطنة بتمويل مشاريع المباني

إنطلاقاً من إيمانها الراسخ بمسؤولياتها تجاه المجتمع العماني. تولدت بين كل من شركة صحار أمنيوم وشركة فالي وشركة أوريك رؤية لتأسيس مبادرة مشتركة في مجال المسؤولية الإجتماعية تعكس إلتزام الشركات الثلاث نحو المجتمعات التي تعمل فيها وتبني مشاريع إجتماعية مستدامة تلامس إحتياجات المجتمع. وقد تم تحقيق هذه الرؤية في عام ٢٠١١ من خلال تأسيس جسور.

ويعتمد نهج المؤسسة على استراتيجية مبنية على الاستثمارات الاجتماعية المؤثرة على نطاق واسع، والتي تم تصميمها لتلبية إحتياجات الأجل القصير والمتوسط والبعيد، ويتم ادارتها على نحو مهني. وقد وضع هذه الاستراتيجية بالاشتراك مع الحكومة ومؤسسات المجتمع المدني، والشركاء وغيرها من المؤسسات ذات العلاقة اعتماداً على رؤية مشتركة. وقد جعل النهج المميز المتبع من المؤسسة نموذجاً يحتذى من حيث تطوير العلاقات والشراكات بين الشعب والقطاع الخاص وتسخير الموارد المحلية بالشكل الأمثل.

فيما يلي بعض المشاريع الرئيسية التي تم تنفيذها من قبل جسور خلال عام ٢٠١٥:

مركز التأهيل من الإدمان

يعتبر المركز الأول من نوعه في السلطنة والمتخصص في العلاج والتأهيل من الإدمان، بالتعاون مع وزارة الصحة، و سوف يساهم المركز في الحد من تأثير الإدمان وإنتشاره في المنطقة من خلال تأهيل المدمنين وتنفيذ برامج التدريب والتوعية ونشر الثقافة بين أفراد المجتمع.

يتم إنشاء المركز على مساحة تصل إلى ٤,٠٠٠ متر مربع بولاية صحار بسعة إستيعابية تصل إلى ٦٠ سرير. وسيتم

مدرسة الباطنة العالمية

تم تأسيس مدرسة الباطنة العالمية من قبل صحر أمنيوم في عام ٢٠٠٧، وأثبتت المدرسة جدارتها لتصبح المدرسة الرائدة في تقديم خدمات التعليم ذات الجودة المرتفعة في صحر. وتعد مدرسة الباطنة الدولية واحدة من ٣ مدارس في سلطنة عُمان معتمدة لتقديم برنامج البكالوريا الدولية والمدرسة الوحيدة التي تقدم هذا البرنامج في منطقة الباطنة. وقد حصلت مدرسة الباطنة العالمية على عضوية رابطة الشرق الأوسط لمدارس البكالوريا الدولية إضافة لذلك، فإن المدرسة معتمدة لتقديم برنامج الشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي GCSE المقدم من قبل جامعة كامبريدج لطلبة الصف العاشر.

وقد حظيت المدرسة بعام ناجح حيث تم تحقيق العديد من الإنجازات. ويتاح للطلبة الناجحين في هذا البرنامج الفرصة للدراسة في أفضل الجامعات في العالم. وتفتخر مدرسة الباطنة الدولية بكونها قادرة على تقديم هذا البرنامج المتميز للطلبة المواطنين والوافدين، وهذا سيأتي بالعديد من الفوائد للمنطقة على المدى البعيد والقصر.

خلال توفير الثلج بشكل فوري للسوق. وتقع الوحدة في منتصف السوق.

الشعاب المرجانية الصناعية في مجيس

أطلقت جسور بالتعاون مع المديرية العامة للثروة السمكية في شمال الباطنة، مشروع دعم الصيادين المحليين في مجيس والقرى المجاورة. ويشتمل المشروع على تركيب ٨٠ وحدة من الشعاب المرجانية الصناعية في البحر. وقد تم إنزال هذه الشعاب على مساحة بلغت ٢٤٠٠٠ م^٢ وبعمق ١٧-١٥م. ومن المتوقع أن تزيد هذه الشعاب من حجم الثروة السمكية في المنطقة.

المختبر عباره عن مختبرين بسعة إستيعابية تصل لـ ٤٨ طالب، مصمم بأسلوب يسمح للطلبة بالتعلم الجماعي ومجهز بمجموعة من الحقائق التدريبية وبرامج الحاسب الآلي ووسائل وأدوات داعمة، تمكن المعلم من تدريب الطلبة على مبادئ وعلوم الروبوت، ويتخذ من المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة موقعا له.

مبنى الوفاء الإستثماري

تساهم جسور في دعم قضايا الأطفال المعاقين من خلال مراكز وجمعيات رعاية وتأهيل المعاقين بتنفيذ عدد من المشاريع والبرامج. حيث قامت بالمشاركة في تمويل إنشاء مبنى إستثماري لصالح مركز الوفاء لرعاية الأطفال المعاقين على مساحة أرض تبلغ ١,٢٠٠ متر مربع بصحر مطله على الشارع العام، وذلك بالتعاون مع وزارة التنمية الإجتماعية ولجنة التنمية الإجتماعية التابعة لمكتب والي صحر، ليساهم في رفد المركز بعائد مادي سنوي لخدمة وتعليم ذوي الإعاقة ودعم أنشطة مركز الوفاء لتقديم خدمات أفضل وبرامج نوعية أكثر لعلاج ومساعدة الأطفال المعاقين.

وحدة تصنيع الثلج

اشتمل المشروع على توفير وحدة تصنيع ثلج في سوق الأسماك في لوى. ويهدف إلى تحسين جودة الأسماك من





العملاء



العملاء - نهج الإدارة

إن بناء علاقات قوية هو الطريقة الوحيدة لتلبية احتياجات عملائنا بطريقة ناجحة ومستدامة. ومن خلال التزامنا بتوريد منتجات معدنية ذات جودة مرتفعة وبشكل موثوق، استطاعت صحر أمنيوم تحقيق كافة قدرات الشركة الكامنة من خلال خلق العوائد والأرباح للمساهمين وامتداد الأمنيوم للأسواق المحلية والإقليمية. وتعد صحر أمنيوم الشريك المفضل لقطاع الصناعات المعدنية التحويلية المزدهر في السلطنة، من خلال التوريد المباشر للمعدن للمصنعين المحليين وكذلك المشاركة القوية في الأسواق المحلية لشراء السلع والخدمات. وتعتمد تلبية احتياجات عملائنا بشكل كبير على إدارة سلسلة توريد فعالة ومسؤولة، ويعد كل منهما جزءاً رئيسياً من خطة صحر أمنيوم الاستراتيجية طويلة الأجل. ويزيد كل من سلسلة التوريد الخاصة بنا بالإضافة إلى علاقاتنا مع العملاء من قيمة منتجاتنا وتعزز موقفنا لنبقى الشريك المفضل والشركة الرائدة في السوق ولنولد قيمة كبيرة لعملائنا وشركائنا في الأعمال.

عملائنا

نحن نؤمن ببناء علاقات توريد طويلة الأجل مع عملائنا ولهذا نحن نسعى جاهدين إلى بناء شراكات طويلة الأجل

تعتمد على الجودة والثقة. وشهد عام ٢٠١٥ أداءً قوياً في مجال خدمة العملاء حيث تم خلال هذا العام الوفاء بكافة طلبات توريد المعدن في المواعيد المحددة. إضافة لذلك، استطعنا توسيع قاعدة عملائنا من خلال بيع المعدن المتوفر الناتج عن الزيادة السنوية في الإنتاج. ويعد توريد المعدن بشكل مباشر بالإضافة إلى زيادة قاعدة عملاء صحر أمنيوم فرصة كبيرة سنستمر في اغتنامها كلما سنحت لنا الفرصة وفقاً للإنتاج وتوفر المنتج.

خلال السنة الماضية، أوفت صحر أمنيوم بكافة طلبات عملائها، حيث قامت بتسليم أكثر من ٨٢,٠٠٠ طن من الأمنيوم المصهور لعملائها داخل سلطنة عُمان في قطاع الصناعات التحويلية - الشركة العُمانية لدرفلة الأمنيوم والصناعات التحويلية. وقد مكنتنا الإدارة الناجحة لمنتجاتنا من المحافظة على تسليم المنتجات المعدنية في المواعيد المحددة، حيث لم تنقطع الامدادات وقد تم الاستجابة لطلبات واستفسارات العملاء فيما يتعلق بجودة المنتج بنسبة ١٠٠٪. ويعد هذا بحد ذاته إنجازاً كبيراً يتمشى مع تطلعات عملائنا في من حيث الثقة وتسليم المنتجات في المواعيد المحددة.

القضايا الرئيسية: العملاء

- جودة المنتج
- موثوقية التوريد
- مبيعات المنتجات وموارد جديدة للعائدات
- إدارة سلسلة التوريد

العملاء

الالتزام برضا العملاء وتحقيق توقعاتهم العالية وتوفير الإعتمادية بالإضافة لتعظيم القيمة لمساهميننا. السعي المستمر للبحث عن مصادر دخل جديدة.

Customers

Meet the highest customer expectations in product quality & supply reliability, while maximizing the shareholder value.

Constantly look at new sources of revenue.

عملاء جدد، فرص جديدة

في عام ٢٠١٥، بدأنا مشروعاً طويل الأجل يهدف إلى تأسيس علاقات جديدة مع عملاء في دولة الامارات العربية المتحدة من خلال بيع المعدن الصلب. وهذا سيوفر لنا عوائد مالية جديدة تصل إلى ١.٥ مليون دولار أمريكي ونحن نود المضي قدماً في التوسع في هذا المشروع.



ويتم القيام باستبيانات سنوية لمعرفة مستوى رضا العملاء كجزء من سياسة الجودة المتبعة وهذا يمثل واحدة من قنوات التواصل المباشرة التي نتبعها مع عملائنا لمعالجة أي مشاكل أو حل أي استفسارات ولضمان تلبية توقعاتهم وتقديم تجربة متميزة للعملاء.

منتجاتنا

تبيع صحر أمنيوم الألمنيوم بثلاثة أشكال:

- سبائك قياسية - ٣٢,٧ كلغم

- سبائك ساو - ٧٠٠ كلغم

- معدن سائل - مخصص لشركائنا في

قطاع الصناعات التحويلية

الجودة والثقة

يعد كل من جودة المنتج والثقة عوامل رئيسية في نجاح بناء العلاقات مع العملاء. ويخضع منتج الألمنيوم في الشركة لسياسة الجودة الخاصة بصحر أمنيوم، والتي وضعت مواصفات خاصة للمواصفات الفنية لمنتجاتنا المعدنية. وقد حصلت صحر أمنيوم على شهادة الأيزو ٩٠٠١ الخاصة بأنظمة إدارة الجودة كجزء من التزام الشركة تجاه تقديم إدارة شاملة تعتمد على الجودة لبناء علاقات ناجحة مع العملاء ومبيعات ناجحة للمنتجات.

ان المحافظة على علاقات قوية مع عملائنا وبناء علاقات جديدة سيساهم في إيجاد القيمة للشركة. و سيزيد من توليد العائدات الناتجة عن مبيعات المنتجات والعلاقات الطيبة مع العملاء من القيمة الناتجة عن زيادة سعة الإنتاج في الشركة والناتجة عن التحديثات الكبرى التي تم القيام بها في المصنع مثل مشروع إعادة تطيين خلايا الإنتاج ومشروع زيادة شدة التيار. وبينما تتسع قاعدة عملائنا، تزيد قدراتنا الداخلية وأنظمة الإدارة الخاصة بنا.

أبرز ملامح العملاء لعام ٢٠١٥

الاستجابة لاستفسارات العملاء
بنسبة ١٠٠٪

٨٢,٧٥٠ طن تقريبا من المعدن السائل تم بيعها لعملاء الصناعات
التحويلية الحاليين

إيرادات المبيعات الإضافية
للمعدن الصلب

إدارة سلسلة التوريد

تركز إدارة سلسلة التوريد الناجحة على الحد من المخاطر وتقديم أفضل الأسعار والقضاء على انقطاع توريد المنتجات من خلال تسليم المنتجات في الوقت المحدد ووضع خطط مناسبة لاحتواء حالات الطوارئ. وتمثل إدارة سلسلة التوريد فرصة لصحار أمنيوم لتخفيض الكلفة من خلال إدارة المستودع والمخزون بالإضافة إلى التفاوض مع العملاء بالشكل السليم ووضع خطط الطوارئ. ويتم تقييم كافة الموردين اعتماداً على أدائهم في مجال البيئة والصحة والسلامة ويتم تكليفهم بالالتزام بمعايير السلامة الصارمة الخاصة بصحار أمنيوم. ويتم تقديم دورات تدريبية تعريفية لكافة المقاولين ومقدمي الخدمات كجزء من التزام صحار أمنيوم الذي يركز على أهمية السلامة.

في عام ٢٠١٥، واصلت إدارة سلسلة التوريد التطور حيث أطلقت صحار أمنيوم عدداً من الاتفاقيات الجديدة الخاصة بالموردين لتحسين مستوى الموثوقية والحد من الكلفة لتوريد مكونات الإنتاج الكبرى مثل المواد الخام. وسوف نقوم بالتعاقد مع مورد جديد لفحم الكوك البترولي المكلس (CPC) خلال عام ٢٠١٦ اعتماداً على عمل قمنا به خلال العام السابق. إضافة لذلك، واصلنا تحسين أنظمة إدارة الموردين الخاصة بنا من خلال وضع أنظمة أفضل لإدارة المخزون وعقد الاجتماعات كل شهر لتقييم العلاقات مع الموردين.

بناء سلسلة توريد محلية

تلتزم صحار أمنيوم بتطوير شراكات مع موردين عمانيين محليين كطريقة لتحسين سلسلة التوريد الخاصة بها ودعم التنمية الاقتصادية المحلية. وبينما تستورد صحار أمنيوم المادة الخام الرئيسية، الألومينا، وأغلبية آلاتها ومعداتنا الثقيلة من خارج سلطنة عُمان، إلا ان صحار أمنيوم قامت بتطوير شبكة قوية من الموردين المحليين الذين يقدمون مجموعة متنوعة من السلع والخدمات ابتداءً من اللوازم الإدارية إلى توفير قوى عاملة متخصصة. وتمكن الزيارات الميدانية والتقييمات الكمية لموردي صحار أمنيوم من بناء علاقات قوية مع الموردين لضمان تلبية تطلعاتنا المرتبطة بالسلامة والجودة والإدارة التشغيلية.

ويمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع المعادن والتصنيع في سلطنة عُمان وفي نفس الوقت يؤدي الاستعانة بالموردين المحليين إلى تخفيض الكلفة والحصول على المنتجات في الوقت المحدد. وتعد شراكتنا مع شركة صحار لصهر المعادن و الهندسة البحرية مثالا جيدا على علاقتنا الناجحة مع الموردين حيث أوجدت هذه الشراكة فوائد كبيرة للطرفين. وتورد شركة صحار لصهر المعادن و الهندسة البحرية قوالب صب المعدن الخاصة بالمصهر لشركة صحار أمنيوم كلما دعت الحاجة لذلك. ومنذ أن بدأت هذه الشراكة، توسعت عمليات شركة صحار لصهر المعادن و

الهندسة البحرية ووقعت عدد من الاتفاقيات مع عملاء جدد بما في ذلك شركة الامارات للأمنيوم والشركة العمانية للمصافي والصناعات البترولية أوربك.

إدارة المقاولين

يعد المقاولون جزءاً رئيسياً من عمليات صحار أمنيوم حيث يقوم المقاولون بتزويد خدمات فنية وصيانة محددة لتلبية متطلباتنا أصولنا التشغيلية وتلبية احتياجاتنا من القوى العاملة. وخلال فترة عملهم في الموقع، يتعين على كافة المقاولين الالتزام بسياسات صحار أمنيوم المتعلقة بالصحة وإجراءات السلامة. وفي عام ٢٠١٤، بدأت صحار أمنيوم تنفيذ خريطة طريق لإدارة المقاولين العاملين معها، وحددت خريطة الطريق هذه الأهداف الخاصة بأداء المقاول وكيفية الاشراف عليه. وتبدأ عملية إدارة المقاول عند القيام بعملية فحص شركات المقاوله خلال مرحلة التقدم بعروض الشراء، حيث يتم خلال هذه المرحلة تقييم المقاولين بناء على أنظمة الإدارة الخاصة بهم ومدى التزامهم بالقوانين المحلية والوطنية المتعلقة بالسلامة ورفاهية كافة العاملين في الشركة.

من ناحية الأداء، تعد سلامة الموظفين أداة القياس الرئيسية لبناء علاقات ناجحة مع المقاولين. وخلال عام ٢٠١٥، نفذ المقاولون ١,٢ مليون ساعة عمل تقريبا في صحار أمنيوم وتحسن الأداء من حيث معدل وقوع الإصابات المضيعة للوقت. ويحق للمقاولين التوقف عن العمل ويتم التعامل معهم كموظفين عند تعلق الأمر بشؤون السلامة.

مؤشر الأداء المتعلق بالسلامة	الوحدة	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
معدل وقوع الإصابات	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠.٣٧	٠.٣٣	٠.١٧	٠.٣٣
معدل وقوع الإصابات/الأمراض المسجلة	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠.٨٥	٠.٧	٠.٥	٠.٥٤
معدل وقوع الإصابات لمضيعة للوقت	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	٠.٣٢	٠.٣٣	٠.٣٣	٠.٢٠



الملحق أ: المعايير التي تم اتباعها عند إعداد هذا التقرير

إشراك الأطراف ذات العلاقة

نحن نقدر في صحر أمنيوم آراء الأطراف ذات العلاقة ونؤمن بأن الحوار البناء يمكن أن يساعدنا في تحديد الفرص بشكل أفضل للتطور بشكل أكبر أو في مواجهة التحديات التي قد تطرأ. وتؤثر عملياتنا في العديد من الأطراف ذات العلاقة، من موظفينا وشركائنا الاجتماعيين والمستثمرين والموردين وحتى الحكومات والمجموعات المؤثرة بالإضافة إلى المجتمعات المحيطة بنا في محافظة شمال الباطنة.

شمولية التقرير

عند تحديد نطاق التقرير، قمنا بأخذ القضايا ذات الصلة بصناعات الشق السفلي وصناعات الشق العلوي لصحر أمنيوم بعين الاعتبار. وهذا يجسد هدفنا المتمثل في تغطية كافة الفعاليات والنشاطات المهمة داخل الفترة التي يشملها التقرير وأن نقدم المعلومات التي قد تكون مهمة للأطراف ذات العلاقة.

حدود هذا التقرير

يشمل هذا التقرير عمليات صحر أمنيوم كونها جهة تشغيل مستقلة في سلطنة عُمان فقط من خلال مقرها الرئيسي في صحر. ولا تملك صحر أمنيوم أي سيطرة أو تأثير فيما يتعلق بالسياسات المالية والتشغيلية لأي جهة أخرى ولا تملك أي شركات فرعية و ليست جزء من أي مشروع مشترك؛ ولهذا لا يوجد أي محددات لنطاق أو حدود هذا التقرير.

فحص القضايا الرئيسية الخاصة بالشركة

تم إعداد نطاق هذا التقرير باستخدام مبادئ المبادرة الدولية لإعداد التقارير؛ والقضايا الرئيسية، وإشراك الأطراف ذات العلاقة، وسياق الاستدامة وشمولية التقرير. ويهدف هذا التقرير إلى تحديد تعريف القضايا الرئيسية الخاصة بصحر أمنيوم وعلى ماذا سيشتمل هذا التقرير.

يسلط هذا التقرير الضوء على أداء شركة صحر أمنيوم فيما يتعلق بالاستدامة والذي هو موضع اهتمام شريحة واسعة من المساهمين. ويعد هذا التقرير هو السادس الذي يصدر عن الشركة منذ عام ٢٠٠٩، وتلتزم صحر أمنيوم باستخدام الشركة والمنطقة ولهذا تنوي الاستمرار في إصدار تقارير الاستدامة بشكل سنوي. يتوفر هذا التقرير كنسخة إلكترونية فقط.

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

لقد تم تحضير هذا التقرير طبقاً للمبادئ التوجيهية المحدثه G4 والمؤشرات المقدمة من المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

يرجى الرجوع إلى الملحق المرفق في نهاية هذا التقرير للحصول على المزيد من المعلومات.





الملحق ب: أداء الشركة من عام ٢٠١٢ حتى عام ٢٠١٥

الصحة والسلامة البيئية

إدارة المخلفات

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	
٦,٢٥٢	٧,٦٧٧	٥,٥٣٤	٤,١٧٩	التخلص من المخلفات (طن)
*١٦,٦	*٢١,١	*١٥,٥	*١١,٦	التخلص من المخلفات (كلغم/طن من الألمنيوم)

المخلفات المعاد تدويرها

التخلص النهائي منها	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	المخلفات غير الخطرة المعاد تدويرها
محطة إعادة تدوير الحديد	٥٧٦	٧٣٨	٨٤٠	٦٦٠	الفولاذ القابل لإعادة التدوير (متر مكعب)
محطة إعادة تدوير الخشب	١,٦١٤	٥,٨٢٦	٤,٣٥٠	٣,٤٧٤	الخشب القابل لإعادة التدوير (متر مكعب)
محطة إعادة تدوير الورق	١,٧٧٤	١,٥٩٦	١,٣٠٨	١,٠٢٠	الورق والورق المقوى (متر مكعب)
محطة إعادة تدوير البلاستيك	٥٢٢	٧٨٣	٧٨٠	١٥٠	البلاستيك المعاد تدويره (متر مكعب)
تم تخزينها في الموقع	٢,٣٧٦	٢,٤٤٢	٣,٠٥٤	٢,٢٧١	المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير (متر مكعب)
	٥,٨١٧	٩,٠٦٦	٧,٤١٨	٥,٧٦٦	اجمالي المخلفات المعاد تدويرها (متر مكعب)
تم اعتبارها من ضمن ما تم انتاجه من المعدن الساخن	٣٧٧,١٨٦	٣٦٣,٥٢٨	٣٥٤,٠٦٠	٣٦٠,١٠٢	انتاج المعدن (طن)

إدارة الطاقة

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	إدارة الطاقة
٣٨,٢٦٥,٥٢٩	٣٧,١٥١,٦٤	٣٨,٠٢٦,٧٥٠	٣٦,٨٥٥,٢٤٢	استهلاك الغاز الطبيعي (مليون وحدة حرارية بريطانية)
١٣٤,٣٦	٢٧٤,٧٦	٣٦٨,٩٢٥	٢٦٢,٧٢٦	استخدام الديزل (ليتر)
٥,٥٨٦,٤٨١	٥,٤٦٦,٨١١	٥,٤٢٠,٢٤٧	٥,٤١٩,٧١٣	اجمالي الطاقة المولدة (ميغا واط في الساعة)
٥,٤٦٧,٢٣٨	٥,٣٤٤,٨٧٧	٥,٢٢٨,٤٥٧	٥,٣٥٢,٩٣٣	الطاقة المستهلكة من عمليات المصهر والميناء (ميغا واط في الساعة)
٤,٣٧٧,٤٦	٣٩,٢٦,٢٧	٤,١٣٣,٢٥٣	٣٨,٨٩٣,٤٧٣	الطاقة المستهلكة (جيجا جول)
١٧,٠	١٧,٨	١١٣,٣	١٠٨,٠	شدة استهلاك الطاقة (جيجا جول / طن)
٤٩,٨	٥٠,٢	٤٨,٦	٥٠,٢	كفاءة توليد الطاقة (%)
١٤,٤٩	١٤,٧٧	١٤,٧٦	١٤,٨٦	تحويل الكفاءة (ميغا واط في الساعة/طن من الألمنيوم)

الملحق ب: أداء الشركة من عام ٢٠١٢ حتى عام ٢٠١٥

إدارة المياه

٢٠١٤	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	
٣٧٢,٢٥٠,٤١٩	٣٦٥,٢٠٩,٤٠٥	٣٥٤,٣٥٨,٢٩١	٣١٦,٧٥٦,٣٦٠	مياه البحر المستخدمة لأغراض التبريد (متر مكعب)
**	**	١,٠٣٣,٤٣٧	١,٨٣٨,٥٧٩	استهلاك مياه البحر من قبل محطة التناضح العكسي (متر مكعب)
٢,٩٢٨,٢٥٧	٢,٦٤٥,٨٦٤	١,٩٠١,٥٦٨	١,٢٠٦,١٤١	استخراج مياه الآبار المالحة (متر مكعب)
٧,٧٦	٧,٢٧	٥,٣٧	٣,٣٥	كثافة استهلاك مياه الآبار (متر مكعب / طن من الألمنيوم)
١,١٢,٣٢٧	٩٧٢,٩٥٢	١,٠٢٥,٩٨١	١,٠٨٢,٩٤٦	المياه الناتجة عن العمليات (متر مكعب)
١,٦٠٤,٧٥٣	١,٤٨٦,٧١٤	١,٧٥٢,٤٤٦	١,٦٥٠,١٠٥	المحلول الملحي المصرف إلى البحر (متر مكعب)
١٧٥,١٤٥	١٤٤,٤٩٠	١٣٦,٥٨٨	١٢٠,٧٩٩	المياه منزوعة المعادن المستخدمة لأغراض حفظ الحرارة في نظام بخار استعادة الحرارة (متر مكعب)
٥٩٩,٢٣١	٤٩٩,٦٤٣	٥٦٦,٨٣٢	٦٢٨,٥٣١	مياه العمليات (غير الصالحة للشرب) المصدرة إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية (متر مكعب)
١٠٩,١٤١	١١١,٥٧٧	١١٤,١٥٣	١٣١,٧٧٨	مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمعات المحيطة لأغراض الري (متر مكعب)
١٣٣,٣٢٩	١٢٧,٨٠٥	١٢٦,٤٢٦	١٢٦,٣٧٩	مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري (متر مكعب)
٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	نسبة مياه الصرف الصحي المعالجة المعاد استخدامها لأغراض الري (٪)

* يتم تمرير واستخدام مياه البحر مرة واحدة بغرض تبريد مكثفات التوربينات البخارية وكذلك لتوفير المياه لمحطة التناضح العكسي. وفي عام ٢٠١٤، لم يتم استخدام مياه البحر نهائياً حيث تم استخدام المياه الناتجة عن العمليات في محطة التناضح العكسي بدلا من مياه البحر.

إدارة الانبعاثات

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	
٠,٥٠	٠,٥٠	٠,٥٠	٠,٥٠	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (طن ثاني أكسيد الكربون / ميغا واط في الساعة)
٠,١٧	٠,٠٣	٠,١٢	٠,٠٥	الانبعاثات الكربونية الفلورية المشبعة (مكافئ لثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم)
١,٧٨	١,٧٠	١,٨١	١,٨٢	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من أنشطة المصهر (مكافئ ثاني أكسيد الكربون /طن من الألمنيوم)
٧,٥١	٧,٤٧	٧,٨٥	٧,٦٢	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مرافق صحر أمنيوم (المصهر، محطة توليد الطاقة والمباني) لكل طن من الألمنيوم المنتج (مكافئ ثاني أكسيد الكربون/طن من الألمنيوم)
١٥,٣٩	١٦,١٨	٢٠,٠٠	٢٢,٠٠	فلورايد الهيدروجين - مركز معالجة الغازات (طن غازي من فلورايد الهيدروجين)
٠,٥٠	٠,٤٧	٠,٥٩	٠,٩٠	إجمالي انبعاثات الفلورايد الناتجة عن المصهر (كلغم من فلورايد الهيدروجين / طن من الألمنيوم)

الملحق ب: أداء الشركة من عام ٢٠١٢ حتى عام ٢٠١٥

تفاصيل الموظفين وفقاً للوظيفة

المستوى	٢٠١٢		٢٠١٣		٢٠١٤		٢٠١٥	
	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد
شبه المهرة	٣٤٨	.	٣٥٣	.	٣٢٩	.	٣٤٠	٣٤٠
المهرة	٢١٠	١٢٠	٢٠٧	١٣٣	٢١٩	١٣٦	٢١٩	١٢٥
المهنيين	٥٨	٥٦	٧٩	٥١	٧٤	٤٨	٨٢	٤٤
الادارة	٧٥	٨٤	٧٦	٩٨	٨٢	٩١	٨٤	٨٨
المجموع	٦٩١	٢٦٠	٧١٥	٢٨٢	٧٠٤	٢٧٥	٧٢٥	٢٥٧

دوران الموظفين والاحتفاظ بهم	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
عدد الموظفين الجدد	٢٩	١٠٥	٤٦	٥١
معدل دوران الموظفين	٪١٠,٣	٪٥,٩٢	٪٦,٤٣	٪٤,٨٥

أعمار الموظفين	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
٢٠-٣٠	٤٤٢	٣٩٩	٣٠٥	٢٣٦
٣٠-٤٠	٣٥٩	٤٣٤	٤٩٧	٥٦٤
٤٠+	١٤٩	١٦٤	١٧٧	١٨٢

التدريب

	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٤	٢٠١٥
الاستثمار في التدريب المهني	١,٢ مليون دولار أمريكي	٠,٩ مليون دولار أمريكي	٠,٩ مليون دولار أمريكي	١,٢ مليون دولار أمريكي
معدل أيام التدريب لكل موظف	١٤ يوماً	١١ يوماً	١٢ يوماً	١٢ يوماً
عدد الموظفين الحاصلين على التدريب	٩٩٨	٩٩٠	٩٩٠	٩٨٢
برنامج فنيي الصيانة الممتد لثلاثة أعوام = للموظفين العمانيين	٢٥	٢١	٣	٢٢
العدد الإجمالي لساعات التدريب	١١٣,٩١٣	٩٠,٢٧٩	٩٠,٠٠٠	٩٤,٦٠٩
ساعات التدريب لكل موظف	١١٤	٩١	٩١	٩٦

الملحق ب: أداء الشركة من عام ٢٠١٢ حتى عام ٢٠١٥

المسؤولية الإجتماعية للشركة

تفصيل الموازنة الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركة

أهداف عام ٢٠١٦	٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	
٪٧١	٪٦٠	٪٥٥	٪٣٧	٪٣٧	مشاريع جسور
٪٥	٪٢٢	٪٢٦	٪٢٤	٪١٥	المشاريع المستدامة
٪٤	٪٥	٪٣	٪٦	٪٢٤	التعليم
٪١٠	٪١٠	٪١٠	٪١٥	٪٦	المساهمات الاجتماعية والمشاريع التطوعية
٪٠	٪٠	٪٣	٪٦	٪٦	الشركات الصغيرة والمتوسطة
٪٨	٪٣	٪٣	٪١٢	٪١٢	البيئة والصحة والسلامة
٪١	٪١	—	—	—	

٢٠١٥	٢٠١٤	٢٠١٣	٢٠١٢	نسبة الموردين المحليين والأجانب
٪٤٧,٣	٪٦٤	٪٧٢	٪٧٠	الموردون المحليون
٪٥٢,٧	٪٣٦	٪٢٨	٪٣٠	الموردون الأجانب



الملحق: فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

يقدم الجدول أدناه، شرحاً لمحتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير يتوفر شرح إضافي لكل من المؤشرات المذكورة أدناه على الموقع الإلكتروني

<https://g4.globalreporting.org/Pages/default.aspx>

الإفصاح عن المعيار العام	رقم الصفحة	التأكيد الخارجي
الإفصاح عن المعيار العام		
الإستراتيجية والتحليل		
G4-1	١-٧	غير مؤكد
G4-2	٢١، ٢٥-٢٧	غير مؤكد
نبذة عن الشركة		
G4-3	١١	غير مؤكد
G4-4	٧٠	غير مؤكد
G4-5	١١	غير مؤكد
G4-6	١١	غير مؤكد
G4-7	١١	غير مؤكد
G4-8	١١، ٦٩، ٧٠	غير مؤكد
G4-9	١٩، ٧٠، ٤٩	غير مؤكد
G4-10	١٩، ٤١	غير مؤكد
G4-11	٣٠٪ من موظفي صحر أمنيوم هم أعضاء في نقابة العمال	غير مؤكد
G4-12	٧١	غير مؤكد
G4-13	لا يوجد تغيير	غير مؤكد
G4-14	١-٧	غير مؤكد
G4-15	٢٤، ٢٩	غير مؤكد
G4-16	تشترك صحر أمنيوم في المؤسسات التالية: <ul style="list-style-type: none"> • غرفة تجارة و صناعة عمان • المجلس الخليجي للأمنيوم • المعهد الدولي للأمنيوم • نادي آي بي ٣٠ 	غير مؤكد
الجوانب المادية المحددة و الضوابط		
G4-17	٧٣، لا تمتلك الشركة تقارير سنوية أو بيانات مالية عامة	غير مؤكد
G4-18	٢١، ٢٥، ٧٣	غير مؤكد
G4-19	٢٥	غير مؤكد
G4-20	٧٣	غير مؤكد
G4-21	٢٥	غير مؤكد
G4-22	٦، ٢٥	غير مؤكد
G4-23	لا يوجد تكاليف	غير مؤكد

الإفصاح عن المعيار العام	رقم الصفحة	التأخير الخارجي
الإفصاح عن المعيار العام		
مشاركة الأطراف ذات العلاقة		
G4-24	٢٤, ٢٣	غير مؤكد
G4-25	٦٣, ٧٣, ٢٣	غير مؤكد
G4-26	٦٣, ٧٣, ٢٤, ٢٣	غير مؤكد
G4-27	٢٤, ٢٣	غير مؤكد
تقرير الملف		
G4-28	١ يناير - ٣١ ديسمبر ٢٠١٥	غير مؤكد
G4-29	٢١, تم إصدار تقرير الإستدامة لصحار أمنيوم لعام ٢٠١٤ في عام ٢٠١٥.	غير مؤكد
G4-30	٢٢	غير مؤكد
G4-31	٦	غير مؤكد
G4-32	٦٦-٦٣	غير مؤكد
G4-33	لم يتم فحص هذا التقرير من قبل طرف ثالث	غير مؤكد
الضوابط المحكمة		
G4-34	١٦-١٣	غير مؤكد
G4-35	١٣	غير مؤكد
G4-36	١٣	غير مؤكد
G4-37	١٥	غير مؤكد
G4-38	١٤, ١٣	غير مؤكد
G4-39	١٣	غير مؤكد
G4-40	١٣	غير مؤكد
G4-48	١٣	غير مؤكد
G4-49	١٣	غير مؤكد
الأخلاقيات و النزاهة		
G4-56	١١	غير مؤكد
G4-58	١٥	غير مؤكد

مفتاح رموز الجدول:

- لم يتم تقديم التقرير
- تم تقديم التقرير

الجوانب المادية	الـ DMA و المؤشرات	الإسقاطات/ المحذوفات	التأكيد الخارجي
الإفصاح عن المعايير المحددة/ المعينة			
التصنيف: الإقتصاد			
الجوانب المادية: الأداء الإقتصادي			
G4-DMA	■ ٥٥		غير مؤكد
G4-EC1	■ ٥٩,٥٥,١٩		غير مؤكد
G4-EC4	■ لم يتم تلقي أي دعم من الحكومة		غير مؤكد
الجوانب المادية: التأثير الإقتصادي الغير المباشر			
G4-DMA	■ ٥٤,٥٥		غير مؤكد
G4-EC7	■ ٥٣		غير مؤكد
الجوانب المادية: ممارسات المشتريات			
G4-DMA	■ ٧١,٥٥		غير مؤكد
G4-EC9	■ ٧١,٥٥		غير مؤكد
التصنيف: البيئة			
الجوانب المادية: الطاقة			
G4-DMA	■ ٣٣		غير مؤكد
G4-EN3	■ ٧٥		غير مؤكد
G4-EN5	■ ٧٥		غير مؤكد
G4-EN6	■ ٧٥,٣٣		غير مؤكد
G6-EN7	■ ٤٩		غير مؤكد
الجوانب المادية: المياه			
G4-DMA	■ ٣٢,٢٩		غير مؤكد
G4-EN8	■ ٧٦		غير مؤكد
G4-EN10	■ ٣٢		غير مؤكد
الجوانب المادية: الإنبعاثات			
G4-DMA	■ ٣٣		غير مؤكد
G4-EN15	■ ٧٦		غير مؤكد
G4-EN16	■ ٧٦		غير مؤكد
G4-EN18	■ ٣٣		غير مؤكد
G4-EN19	■ ٣٣,٣٢		غير مؤكد
G4-EN21	■ ٧٦,٣٣,٣٢		غير مؤكد
الجوانب المادية: النفايات السائلة وغير السائلة			
G4-DMA	■ ٣١		غير مؤكد
G4-EN22	■ ٧١		غير مؤكد
G4-EN23	■ ٧٥,٣١		غير مؤكد
التصنيف: المجتمع			
التصنيف الثانوي: السياسات العمالية والعمل اللائق			
الجوانب المادية: التوظيف/ التعيين			
G4-DMA	■ ٤٢,٤١		غير مؤكد
G4-LA1	■ ٧٧	لم يتم ذكر أي تعيينات جديدة حسب المجموعة السنوية و النوعية/ الجنسية في عام ٢٠١٥.	غير مؤكد
G4-LA2	■ ٤١		غير مؤكد

الجوانب المادية	الـ DMA و المؤشرات	الإسقاطات/ المحذوفات	التأكيد الخارجي
الجوانب المادية: الصحة المهنية والسلامة			
G4-DMA	■ ٣٦.٣٥		غير مؤكد
G4-LA5	■ ٣٦.٣٦		غير مؤكد
G4-LA6	■ ٣٦.٣٦		غير مؤكد
الجوانب المادية: التدريب و التطوير			
G4-DMA	■ ٤٤.٤٣		غير مؤكد
G4-LA9	■ ٧٧		غير مؤكد
G4-LA10	■ ٤٤.٤٣		غير مؤكد
G4-LA11	■ ٤٢		غير مؤكد
الجوانب المادية: التنوع و تكافؤ الفرص			
G4-DMA	■ ٤٢.٤١		غير مؤكد
G4-LA12	■ ٧٧		غير مؤكد
الجوانب المادية: تقييم الموردين من حيث الممارسات العمالية			
G4-DMA	■ ٧١		غير مؤكد
G4-LA14	■ ٧١		غير مؤكد
G4-LA15	■ ٧١		غير مؤكد
التصنيف الثانوي: حقوق الإنسان			
الجوانب المادية: عدم التمييز			
G4-DMA	■ ١٦		غير مؤكد
G4-HR3	■ صفر		غير مؤكد
الجوانب المادية: تشغيل الأحداث/ الأطفال			
G4-DMA	■ ١٦		غير مؤكد
G4-HR5	■ صفر		غير مؤكد
الجوانب المادية: العمل القسري			
G4-DMA	■ ١٦		غير مؤكد
G4-HR6	■ صفر		غير مؤكد
الجوانب المادية: تقييم حقوق الإنسان لدى الموردين			
G4-DMA	■ ٧١		غير مؤكد
G4-HR11	■ ٧١		غير مؤكد
التصنيف الثانوي: المجتمع			
الجوانب المادية: المجتمعات المحلية			
G4-DMA	■ ٦٤.٦٣.٥٩		غير مؤكد
G4-SO2	■ ٦٤.٦٣		غير مؤكد
الجوانب المادية: مكافحة الفساد			
G4-DMA	■ ١٦.١٥		غير مؤكد
G4-SO3	■ ٪ ١.٠٠		غير مؤكد
G4-SO4	■ ٪ ١.٠٠		غير مؤكد
التصنيف الثانوي: مسؤولية المنتج			
الجوانب المادية: الصحة والسلامة للزبائن			
G4-DMA	■ ٧.٠		غير مؤكد
G4-PR1	■ ٪ ١.٠٠		غير مؤكد
الجوانب المادية: الإتصالات التسويقية			
G4-DMA	■ ٧.٠		غير مؤكد
G4-PR6	■ لا يوجد		غير مؤكد
G4-PR7	■ لا يوجد		غير مؤكد