



٢٠١٩

تقرير الاستدامة

 صحار
ألمنيوم

مسيرة الشركة وإنجازاتها

تأسيس صحار ألمنيوم

سبتمبر ٢٠٠٤

بدء أعمال إنشاء المصهر والمرافق التابعة

يناير ٢٠٠٦

بدء تشغيل أول خلية إنتاج بقوة تيار كهربائي ٣٥٠ ألف كيلوأمبير

يونيو ٢٠٠٨

تصدير أول شحنة من منتج الألمنيوم

يوليو ٢٠٠٨

تشغيل المرحلة الأولى للمصنع بكامل طاقته

فبراير ٢٠٠٩

الافتتاح الرسمي

ابريل ٢٠٠٩

الحصول على شهادة الأيزو ٩٠٠١ في مجال تصنيع الألمنيوم الأولي

ديسمبر ٢٠٠٩

الزيادة التدريجية لقوة التيار الكهربائي والوصول إلى ٣٧٥ ألف كيلوأمبير

ديسمبر ٢٠١٠

وصول الإنتاج التراكمي للألمنيوم إلى مليون طن

أغسطس ٢٠١١

تأسيس مؤسسة جسور، للمسؤولية الاجتماعية، من قبل صحار ألمنيوم، وأروبك وفالي

ديسمبر ٢٠١١

البدء في مشروع زيادة شدة التيار الكهربائي

فبراير ٢٠١٤

الحصول على شهادة الأيزو ١٤٠٠١ وشهادة الصحة والسلامة المهنية ١٨٠٠١

فبراير ٢٠١٦

اعتماد معهد صحار للتدريب الصناعي من قبل وزارة القوى العاملة

يوليو ٢٠١٦

التوقيع مع زيون جديد في صناعات الشق السفلي (التحويلية)، الأمر الذي مكّن صحار ألمنيوم من تحقيق هدفها المتمثل في توريد ٦٠٪ من إنتاجها كمعدن سائل لصناعات الشق السفلي المحلية

مايو ٢٠١٨

الاحتفال بالذكرى العاشرة لافتتاح الشركة

ابريل ٢٠١٩



حضرة صاحب الجلالة السلطان
هيثم بن طارق المعظم
حفظه الله ورعاه



المغفور له بإذن الله تعالى
جلالة السلطان قابوس بن سعيد بن تيمور
طيب الله ثراه



تعزفر القفمة للمساهملن والمءءمع من ءلال تشءفل عملفاننا بمسؤلفة واستءامة.

الإنءافة والءءسفنات المءنامفة

الزفءة الءرفءفة والأمنة للءافة الإنءافة والقءرات الءقنفة للءشءفل على مسءوف ففار ءهربائف عال. ءطبفء الءءسفنات المسءمرة وءطوفر الموارء الءالففة للءطبفء ءفاءة فف العملفان.

الابءءار والنمو

أن نءون مصءراً ءءفئاً على مسءوف عال فنفء أءءر من ملفون ءن من الألمنلوم الصءفء للبفئة سنوفاً. الرفءة فف ءطوفر الابءءارات الرافءة والنمو فف عملفة صءر الألمنلوم وءولفء الءافة سعفياً نحو الاستءامة على المءف البعفء.

الأءاء المالف

ءفظاف على مرءز قوف فف الربع الأول لمنءف الءءلفة فف صناعة الألمنلوم وءولفء الءافة من ءلال ءمان العائء من الاسءءمار وإءارة الءءالف. ءعظفم الاسءءافة الأءصاففة للمساهملن وءعم النمو المسءقبلف للشركة. ءفاءة الموارء، والءءلء من المءلفان، والاستءامة فف سلسلة ءورفء الموارء ءام.

البفئة والصءة والسلامة

ءمءفن وءعزفر ءقافة فعّالة وملتزمة وءءرابطة للسلامة فف الشركة، بعءف الءقلل من المءاطر بشءل اسءباقف والءءلء من الإصابان والأمراض المهنفة.

الءقلل من الأءار البفئفة لأعمالنا من ءلال ءمافة البفئة والوقافة من الءلوء واستءلال الموارء الءبفءفة بطرففة مسؤلفة.

الموظفون والمءءمع

رفع مسءوف ءفاءة، وءمءفن وإشءارك القوف العاملة للءقفل الءمفر الءقنف والقفءاف فف ءمفع أنءاء الشركة.

ءمء وإشءارك الأطراف ءاف العلاقة، من أجل المساهمة فف الءنمفة المسءءامة فف سلءنة عمان، وءعزفر الأءر الإءافف فف المءءمع.

الزبائن

ءلبفة ءوقعات الزبائن على أعلى المسءوفان من ءلال المءءءاف ءاف ءفاءة العالفة، والءقة فف الءسلفم والاسءءافة من قبل العاملفن.

ءعزفر فرص نمو الإرفاءان، وءعم ءطوفر صناعان الشق السفلف، وءوسفع عملفان الشركة من ءلال مءموفة مءنوعة من المءءءاف.

العمل ءمافف

الءمءفن

الءقة

الاعءرام

النزاهة

الأمانة

المحتويات

| | |
|----|--------------------------------|
| ٥ | عن التقرير |
| ٦ | كلمة رئيس مجلس الإدارة |
| ٨ | كلمة الرئيس التنفيذي |
| ١٢ | نبذة عن الشركة |
| ٢٤ | الاستدامة في صهار ألمنيوم |
| ٣٢ | البيئة والصحة والسلامة |
| ٤٤ | الإنتاجية والتحسينات المتنامية |
| ٥٢ | الموظفون والمجتمع |
| ٦٦ | الابتكار والنمو |
| ٧٢ | الزبائن |
| ٨٠ | الأداء المالي |
| ٨٨ | الملاحق |

عن التقرير

يستعرض تقرير الاستدامة هذا، وهو الحادي عشر لشركة صهار ألمنيوم، المبادرات التي نفذتها الشركة خلال عام ٢٠١٩ ويعرض الأداء الاقتصادي والاجتماعي والحوكمة للشركة. وقد تم إعداده وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) الخيار الأساسي. وباعتبارها أول وأكثر إطار يتم تبنيه بشكل واسع في إعداد تقارير الاستدامة توفر المبادرة العالمية لإعداد التقارير معايير وفرص معيارية معترف بها عالمياً.

وبهدف تحديد وتقصي مدى مساهمتنا في الالتزامات العالمية للاستدامة قامت صهار ألمنيوم في عام ٢٠١٩ بتطبيق عميق لمواءمة استراتيجية أعمالها مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (UN's SDGs).

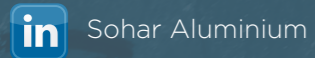
نهج شركة صهار ألمنيوم في إعداد تقرير الاستدامة

تؤمن شركة صهار ألمنيوم بالشفافية والدقة وتوفير المعلومات ذات المصدقية حول الموضوعات المختلفة ذات العلاقة بعملياتها حيث يقدم هذا التقرير تحليلاً مفصلاً لأداء الشركة ومساهماتها في الجوانب الاقتصادية والاجتماعية والبيئية.

يمكن لأي شخص الاطلاع على التقرير من خلال موقع الشركة على شبكة الانترنت www.sohar-aluminium.com أما بالنسبة للنسخة المطبوعة فقد تم طباعتها على ورق يمكن إعادة تدويره وباستخدام الحبر المصنوع من الصويا للحد من الأثر البيئية.

ونرحب بانطباعاتكم عن التقرير وأدائنا فيه من خلال البريد الإلكتروني:

Email: hotline@sohar-aluminium.com



Sohar Aluminium



SoharAluminium



SoharAluminium@



كلمة رئيس مجلس الإدارة



مع تقديم النسخة الحادية عشر من تقرير الاستدامة لشركة صحرار أمنيوم، نستهل هذه النسخة بأن نرفع أكف الدعاء إلى المولى عز وجل أن يتغمّد فقيد الوطن الغالي المغفور له بإذن الله تعالى جلالة السلطان قابوس بن سعيد بن تيمور - طيب الله ثراه - داعين المولى جلت قدرته أن يسكنه فسيح جناته ويجزيه عنا وعن عمان ومن يعيش على ترابها الطيب خير الجزاء على ما قدم من جهود وتفاني لبناء هذا الوطن العزيز على مدى الخمسون عامًا الماضية من عمر النهضة العمانية المباركة والتي نقلت السلطنة إلى آفاق رحبة من التقدم والنمو. فيفضل حكمته وقيادته أصبحت عماننا الغالية من بين الدول التي يشار لها بالبنان على المستوى العالمي. وخلال ذلك العهد الزاهر أصبح مصهر صحرار أمنيوم أحد مصاهر أمنيوم المعروفة على مستوى العالم.

واليوم، تمضي سلطنتنا الحبيبة بخطى حثيثة وثابتة لتحقيق مزيد من التقدم والنمو والازدهار في ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- ونعاهد جلالته على الطاعة في العسر واليسر.

وبتوجيه من جلالته السلطان هيثم بن طارق المعظم -حفظه الله ورعاه- تم تطوير رؤية عمان

٢٠٤٠ كاستراتيجية شاملة تسعى إلى وضع السلطنة في مصاف الدول المتقدمة على مستوى العالم. حيث تغطي هذه الرؤية جميع جوانب التنمية المختلفة، وتتوافق مع خارطة طريق طموحة تحدد ملامح خطة العمل وآليات التنفيذ حتى عام ٢٠٤٠.

وتفخر صحرار أمنيوم بمواصلة القيام بدور رئيسي في قطاع التعدين تحت مظلة قطاع التصنيع لتحقيق عدد من أهداف رؤية عمان ٢٠٤٠، من خلال إيجاد فرص عمل إضافية في هذه الصناعة التي تشهد استثمارات رأس مالية مكثفة، مع زيادة مساهمة القطاع في إجمالي الناتج المحلي. ونجدد تعهدنا بالمساهمة بشكل فاعل نحو تحقيق رؤية عمان ٢٠٤٠.

كما نؤكد التزامنا بمواصلة جهودنا ومساهمتنا لبناء مستقبل مشرق لعمان ورفاهية شعبها، محافظين على الدوام على قيمنا الأصيلة.

لقد صادف عام ٢٠١٩ اكتمال العقد الأول منذ بدء عملياتنا، وقد اتسم ذلك العام بالقوة والاستدامة في الشركة، حيث تم تطوير وتدشين استراتيجية جديدة للأعمال. فبعد ١٠ سنوات من اهتمامنا بضمان استقرار العمليات وتحديد وتطبيق إجراءات العمل والبيئة والصحة والسلامة بالإضافة إلى جودة المنتج، اتخذت الشركة في عام ٢٠١٩ خطوات جادة، على إثر ثبات جذورها في قطاع الصناعة المحلية والإقليمية والعالمية، للانطلاق نحو آفاق جديدة و مستقبل أرحب، من حيث النمو والاستدامة.

ويعتبر التزام صحرار أمنيوم تجاه التطبيق والإفصاح عن الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة، اليوم أكثر من أي وقت مضى، قيمة مضافة لاستقرار الشركة. فقد أصبحت الأطراف ذات العلاقة على المستويين الإقليمي والعالمي أكثر وعياً بتأثير الأعمال التجارية على المجتمع والبيئة. وكوادة من أكبر الشركات في السلطنة، فنحن نتبنى رؤية ورسالة محددة تجاه أفرادنا وبيئتنا. وتماشياً مع الجهود المبذولة للمساهمة في التنمية المستدامة، نستعرض في هذا التقرير ما قمنا به من خطوات لتطبيق مواءمة بين التقرير وأهداف التنمية المستدامة للأمم

المتحدة. حيث نسلط الضوء على ٨ أهداف من أهداف التنمية المستدامة التي تساهم وستساهم فيها صحرار أمنيوم بفاعلية في المستقبل.

وتلتزم صحرار أمنيوم بالقيام بدورها الريادي في المساهمة في توفير فرص العمل والتنوع الاقتصادي وتنمية المجتمع والمحافظة على البيئة. ونحن نقدر الدعم الذي نحظى به من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة وكذلك شركائنا في المنطقة.

وفي الختام، أود أن أتقدم بالشكر الجزيل إلى جميع العاملين في الشركة وعائلاتهم والذين لم يكن لنا أن نحقق النتائج الممتازة التي يستعرضها هذا التقرير دون تفانيهم وإخلاصهم. كما أود أن أكرر التزامنا الراسخ بالمساهمة في تحقيق مزيد من الازدهار والنمو للسلطنة، وسنظل أوفياء لهذا العهد والوعد.

ملهم بن بشير الجرف
رئيس مجلس الإدارة،
صحرار أمنيوم



كلمة الرئيس التنفيذي



يسرني أن أرحب بكم في تقرير الاستدامة الحادي عشر لصحر أمنيوم، والذي يسلط الضوء على الأداء البيئي والاجتماعي والحوكمة لعام ٢٠١٩ ويقدم بيانات من أعوام ٢٠١٧ و ٢٠١٨ بغرض الإيضاح والمقارنة.

إن من أهم المحطات والإنجازات التي شهدتها الشركة خلال عام ٢٠١٩ مرحلة تطوير وتدشين استراتيجية الأعمال الجديدة حيث تعتبر نقطة تحول من الاهتمام باستقرار العمليات على مدى السنوات العشر الماضية إلى تحويل نظرنا واهتمامنا نحو استدامة العمليات والأعمال. وتشكل الاستراتيجية الجديدة أجزاءً متماسكة مع بعضها في شكل دائري يرمز إلى الحركة المستمرة والديناميكية لعمليات التحسين والاستدامة.

وعلى إثر التحسينات التي شهدتها الشركة في عام ٢٠١٨، فقد حققنا رقمًا قياسيًا بإنتاج ٣٩٠,٤٤٩ طنًا من المنتجات النهائية، مع شدة استهلاك للطاقة بلغت ١٣,٩٩ ميجاوات/ساعة لكل طن من الألمنيوم. علاوة على ذلك، انخفضت شدة انبعاثات البيروفلوروكربون بشكل كبير بنسبة ٧٢.٧٪ مقارنة بعام ٢٠١٨ بسبب التحسن الكبير في معدل تأثير

الأنود الذي أظهر كفاءة وإنتاجية متجددة بعد الإغلاق في عام ٢٠١٧ ونتيجة لعمليات الصيانة والتحسينات التي تم تنفيذها في عامي ٢٠١٨ و ٢٠١٩.

ونحن ننتهج في صحر أمنيوم آلية منظمة لما يُعرف بـ "مبادئ التصنيع المرن" (Lean Manufacturing Principles) ومشاريع تحسين رأس المال لزيادة إنتاجيتنا بشكل كبير من خلال جهود تقليل الهدر، وتحسين كفاءة العمليات ووقت الدورة وتكاليف المواد. وفي عام ٢٠١٩، قمنا بإعادة تدشين "منهجية الحيود السداسي" (Lean Six Sigma) بهدف تمكين كوادرننا البشرية وزيادة الكفاءة وخفض التكلفة وزيادة الإيرادات.

وفيما يتعلق بالموارد البشرية، نجحت صحر أمنيوم في عام ٢٠١٩ في خفض معدل دوران الموظفين إلى ٢.٧٪ مقارنة بـ ٣٪ في ٢٠١٨. وسنواصل السعي في هذا الاتجاه من خلال الحفاظ على الكوادر العاملة المتخصصة ومواصلة توفير المزيد من الفرص للنمو والتطور الوظيفي. وتواصل نسبة التعمين ثباتها عند ٧٦٪ من إجمالي القوى العاملة، حيث سيظل التعمين أحد مجالات اهتماماتنا الرئيسية في السنوات القادمة. وكما هو الحال في سابق الأعوام تعتبر صحة وسلامة العاملين في الشركة أحد الجوانب ذات الأولوية لضمان استدامة صحر أمنيوم ويسعدنا أن نعلن أن جميع مؤشرات الأداء في الصحة والسلامة في عام ٢٠١٩ تشير إلى انخفاض معدل الحوادث في جميع العمليات.

ولا تزال صحر أمنيوم تتمتع بعلاقات ممتازة مع المجتمع المحيط، فنحن نفخر بسجل مشاركتنا وتفاعلنا مع المجتمع، لا سيما في محافظة شمال الباطنة. وتشمل المسؤولية الاجتماعية للشركة في صحر أمنيوم المساهمة في الفعاليات المجتمعية، والمبادرات التطوعية، والرعايات، ودعم التعليم،

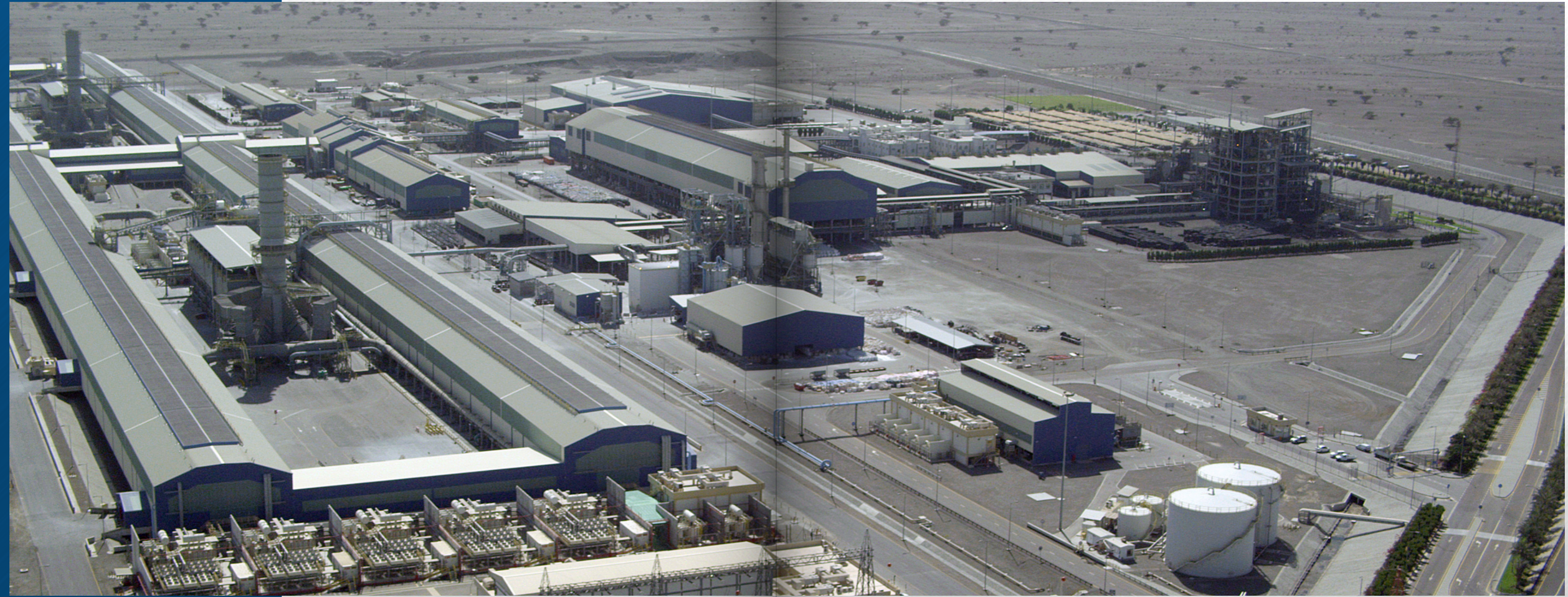
والشراكة من أجل المشاريع المستدامة، ودعم مؤسسة جسور. ولا شك أن كل هذه المشاريع تلعب دورًا رئيسيًا في ترسيخ مكانة صحر أمنيوم في المجتمع كشركة مسؤولة اجتماعيًا في السلطنة وعلى المستوى العالمي.

وفي الوقت الذي نواجه فيه تحديات، فإننا نعتبرها كذلك فرص لنمو الأعمال وتحقيق الرفاهية في السلطنة. ولاشك بأن جميع الإنجازات المذكورة أعلاه والواردة في الصفحات التالية من هذا التقرير لم تكن لتتحقق لولا الجهود المتميزة المبذولة من قبل كافة العاملين في الشركة، ومرة أخرى نتوجه بالشكر الجزيل لهم جميعًا، فردًا فردًا، على تفانيهم وإخلاصهم في العمل.

المهندس/ سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي
صحر أمنيوم



نبذة عن الشركة



نبذة عن الشركة

تأسست شركة صحر المنيوم ش م م في عام ٢٠٠٤ كأول مصهر المنيوم في سلطنة عمان. وتعتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة التي تم إقامتها في السلطنة وأحد المشاريع التي تساهم في تحقيق تطلعات السلطنة الرامية إلى التنمية المستدامة والرضاء على المدى الطويل. وتبلغ الطاقة الإنتاجية للشركة ٣٩٠,٠٠٠ طن من الألمنيوم عالي الجودة، وتتضمن مرافقها محطة لتوليد الطاقة بقدرة إنتاجية تبلغ ١,٠٠٠ ميغا واط إضافة إلى ميناء خاص.

وتحظى الشركة، التي تعتبر أحد المشاريع الاستثمارية المشتركة بين شركة أوكيو ش.م.ع.م وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة "طاقة" وشركة ريو تنتو بتقدير عالمي كبير لمنتجاتها ذات الجودة العالية، حيث توظف أحدث التقنيات الصديقة للبيئة. وقد جاء تأسيس الشركة مستفيدة من خبرات تمتد

لعقود في هذا المجال تم توظيفها بشكل جيد في مراحل التصميم وإعداد المواصفات والبناء، بحيث تكون مثلاً يُحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العملاقة الأخرى من حيث الكفاءة والاهتمام بالبيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها.

ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات، في حين تبلغ نسبة التعمين في الشركة ٧٦٪، وتمتلك مركز تدريب خاص يقدم برامج تدريبية في مختلف التخصصات ووفق أفضل المعايير العالمية. ومن حيث الإنتاج يتم تصدير ٦٠٪ من إنتاج الشركة في السوق المحلي لتلبية احتياجات العديد من قطاعات الصناعات التحويلية.

ويعتبر الألمنيوم أحد المواد المهمة التي تحرك عالمنا المعاصر. ونحن نفخر في صحر المنيوم

بإنتاجنا لواحد من أكثر المعادن استدامة، حيث نضع جل اهتمامنا أن نعمل على إنتاج الألمنيوم الأولي مع التقليل من التأثير على البيئة. وبالنظر إلى مميزاتها من حيث خفة الوزن والصلابة وقابلية الاستخدام لأغراض مختلفة وكذلك إعادة التدوير، تعتبر المواد المصنوعة من الألمنيوم أفضل الحلول لاحتياجات الطاقة في العالم ورمزاً لمستقبل أكثر كفاءة من حيث استهلاك الوقود.

ورغم استخدامها بكثرة إلا أن منتجات الألمنيوم نادراً ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها، وهو ما يعني أن هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل لا نهائي. ويمكن إعادة تدوير الألمنيوم دون أي خسارة لخصائصه الكامنة بينما يتطلب طاقة أقل بنسبة ٩٥٪ من إنتاج المعدن الأساسي، وهو ما يعني توليد انبعاثات أقل بشكل ملحوظ.

وباعتباره مصهر الألمنيوم الوحيد في سلطنة عمان تسعى صحر المنيوم على الدوام إلى أن تصبح مصهراً مثالياً يحتذى به، في الوقت الذي تلتزم فيه بالمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في سلطنة عمان.

يعتبر الألمنيوم أحد المواد

المهمة التي تحرك عالمنا

المعاصر. ونحن نفخر في صحر

المنيوم بإنتاجنا لواحد من أكثر

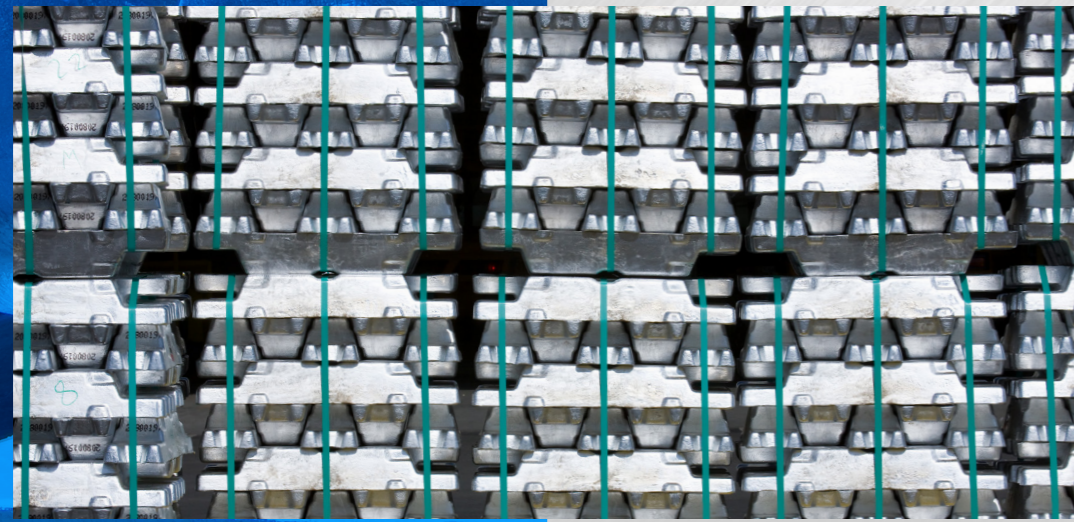
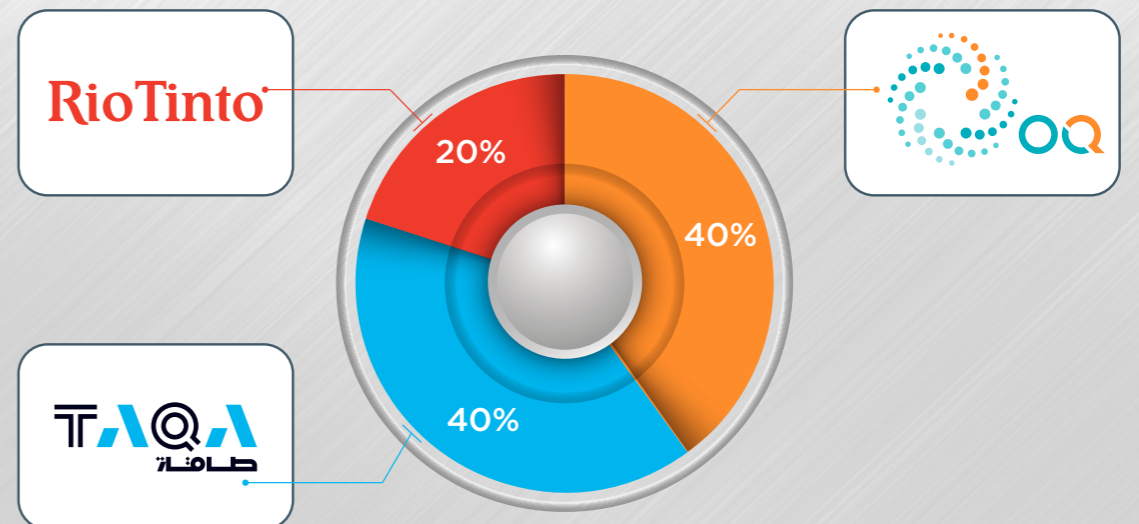
المعادن استدامة حيث نضع

جل اهتمامنا أن نعمل على

إنتاج الألمنيوم الأولي مع

التقليل من التأثير على البيئة.

مساهميننا



المرافق

المصهر

تمتلك صحر أمنيوم خط خلايا إنتاج بطول ١.٢ كم وهو أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (AP36) القياسية من شركة ريو تينتو ألكان، وهي واحدة من أكثر تقنيات الصهر إنتاجية وكفاءة في استهلاك الطاقة المتاحة في السوق. وباستخدام تيار كهربائي بقوة تشغيلية تصل إلى أعلى من ٣٩٠ ألف أمبير تنتج الشركة حوالي ٣٩٠,٠٠٠ طن متري من الألمنيوم عالي الجودة سنويًا.

ويضم المصهر معمل مصاحب لإنتاج الأنود لضمان أقصى قدر من الكفاءة للمصهر. كذلك يتميز مسبك الشركة باستخدام أحدث تقنيات صب سبائك الإنجوت والساو، حيث يُنتج منها ٢٧ طن متري في الساعة و ٢٥ طن متري في الساعة على التوالي.

محطة الطاقة

تعمل محطة صحر أمنيوم للطاقة بتقنية الدورة المركبة الحديثة بطاقة إنتاج تبلغ ١٠٠٠ ميغاوات. وتحقق المحطة ما يقرب من ٥٠٪ من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات البيئية المعتمدة من قبل وزارة البيئة والشؤون المناخية.

وتم إنشاء محطة الطاقة في موقع استراتيجي لتحقيق أقصى قدر من سهولة الوصول إلى احتياطات الغاز الطبيعي الوفيرة في المنطقة وفي نفس الوقت القرب من مياه خليج عمان بهدف توفير المياه لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكاليف التشغيل والتأثير البيئي.



وبالإضافة إلى مرافق المحطة، يوجد أيضًا محطة خاصة لضخ مياه البحر لتوصيل مياه التبريد لأغراض تكثيف البخار بالإضافة إلى مرافق لتحلية المياه لتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.

الميناء

تمتلك صحر أمنيوم ضمن مجمع ميناء صحر الصناعي - الذي يعتبر مشروع مشترك بين حكومة السلطنة وميناء روتردام - ميناءً خاص بها يمكنه

استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥٠٠٠ طن متري يتم استخدامه لاستيراد المواد الخام وتصدير منتجات الألمنيوم الأولي.

ويتضمن الميناء مرافق لتنزيل حمولات السفن من المواد السائبة وأحزمة نقل ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا (٢ × ٦٠٠٠٠ طن متري) والفحم البترولي (٢ × ١٥٠٠٠ طن متري) والقار السائل (٢ × ٥٠٠٠ طن متري).



الاحتفال بالذكرى العاشرة لصهار أمنيوم

شهر رمضان المبارك. حيث شكر الرئيس التنفيذي، في كلمة ألقاها في افتتاح الحفل، الجميع على دعمهم للشركة خلال العشر سنوات الماضية. كذلك تم خلال الحفل تدشين النسخة العاشرة لتقرير الاستدامة السنوي للشركة.

تم كذلك إنتاج فيديو بهذه المناسبة وتم نشره عبر وسائل التواصل الاجتماعي وموقع الشركة الإلكتروني، حيث يسلط الضوء على إنجازات الشركة المختلفة طوال العقد الماضي ومساهماتها في القيمة المضافة في السلطنة وكذلك صناعة الألمنيوم العالمية. يمكن مشاهدة الفيديو من خلال هذا الرابط

<https://www.youtube.com/watch?v=OfMXWWHczxA>

احتفلت صهار أمنيوم خلال عام ٢٠١٩ بالذكرى العاشرة لافتتاحها وذلك بإقامة فعاليات خاصة ضمت أسر موظفيها ومتعاقدتها وكذلك أفراد المجتمع في محافظة شمال الباطنة. وقد أتاحت الفعاليات التي أقيمت بهذه المناسبة الفرصة للشركة للتعبير عن شكرها وامتنانها لأسر العاملين فيها من خلال دعوتهم لزيارة المصهر والتجول في مرافقه.

وطوال أيام الاحتفالات، أتاحت الفرصة للحضور للنظر عن كثب إلى عمليات الشركة ومعرفة المزيد حول وظائف وإنجازات الدوائر والأقسام المختلفة. حيث حضر الفعاليات أكثر من ١٠٠٠ شخص واتيح خلالها الفرصة للأطفال للمشاركة في العديد من الألعاب الترفيهية والمسابقات التي تركزت حول قضايا تتعلق بالبيئة والصحة والسلامة.

كذلك تم تنظيم فعالية خاصة للأطراف ذات العلاقة في محافظة شمال الباطنة من خلال حفل إفطار أقيم في



هيكل الحوكمة

اللجنة التنفيذية

تضطلع اللجنة التنفيذية في صحر أمنيوم بمسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة. وبعد تقاعد العضو السادس الفاضل دانيش سانجار (مدير عام الصيانة والخدمات) بنهاية عام ٢٠١٩، أصبحت اللجنة التنفيذية تتكون من خمسة أعضاء هم: الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ورئيس

العمليات، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير عام المشاريع الخاصة. وتجتمع اللجنة بشكل منتظم لمناقشة سير أعمال الشركة مع الاهتمام باستراتيجية أعمال الشركة.

وفي هذا الصدد، تركز اللجنة التنفيذية بشكل كبير على مواضيع الاستدامة.



سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي



جيري فان ألفن
الرئيس المالي



أجنيلو بوريم
رئيس العمليات



أحمد الخروصي
مدير عام الموارد
البشرية وشؤون الشركة



علي الشامسي
مدير عام المشاريع الخاصة

هيكل الحوكمة

مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. ويعمل أعضاء مجلس الإدارة وفق شروط وتعييزات ثابتة على النحو المحدد في اتفاقية المساهمين. ويحضر أعضاء اللجنة التنفيذية في شركة صحر أمنيوم اجتماعات مجلس الإدارة الفصلية لضمان التواصل المستمر بين مجلس

الإدارة واللجنة. وفي شهر نوفمبر ٢٠١٩ تم تعيين كل من الفاضل عبدالعزيز العبدلي والفاضل عمر الهاشمي عضوين جديدين في مجلس الإدارة عوضاً عن كل من سعادة عبد العزيز الحميدي وسعادة سعيد الظاهري، وتتقدم صحر أمنيوم بجزيل الشكر لهما على دعمهما واهتمامهما ومساندتهما للإدارة التنفيذية في الشركة.



ملهم الجرف
الرئيس



كميل سعيد
عضو



سعادة عبدالعزيز الحميدي
عضو



سعادة سعيد حمد الظاهري
عضو



مات ليدي
عضو



اللجان التابعة للمجلس

لجنة مراجعة الأعمال

تضم اللجنة عضو واحد على الأقل من كل شركة مساهمة، إضافة إلى فريق إدارة الشركة مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقرر، للنظر في ومراجعة النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبند الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتُعد اللجنة على إثر هذه المراجعة تقريرًا يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالمواضيع ذات الصلة. وتجتمع لجنة مراجعة الأعمال مرتين في السنة إضافة إلى عقدها اجتماع عبر الهاتف مرتين سنويًا.

لمعرفة المزيد يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت:
<https://www.sohar-aluminium.com/en/content/corporate-governance>

لجنة التدقيق المالي والمخاطر

تضم اللجنة عضو واحد من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي ومدير التدقيق الداخلي والامتثال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمها أو خلاف ذلك. كما تعمل اللجنة كلجنة تدقيق للشركة. وتجتمع لجنة المراجعة المالية والمخاطر بشكل ربع سنوي.

لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضو واحد من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صهار الألمنيوم. بالإضافة إلى ذلك، يؤدي مدير إدارة الموارد البشرية مهام أمين سر الاجتماع. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية. وتجتمع مرتين في السنة.



مجلس الإدارة



لجنة التدقيق
المالي والمخاطر



لجنة الموارد
البشرية



لجنة
مراجعة الأعمال



Ingot Casting Line
#1
S530-C

التدقيق المؤسسي وشهادات الأيزو

تنفذ صحر أمنيوم عمليات تدقيق منظمة ودورية على حد سواء، تضاف إليها عمليات تدقيق مستقلة لضمان تحقيق أهدافها والتفوق فيها. وتشمل الأهداف جودة المنتج والأداء التشغيلي والمالي السليم. وتتم عمليات التدقيق بشكل سنوي وعشوائي لضمان محافظة الشركة على فاعلية وكفاءة عملياتها، ومستوى الاعتمادية في التقارير المالية والامتثال للقوانين واللوائح والمعايير.

ويوجد في الشركة مجموعة من المدققين الداخليين المدربين الذين يجرون عمليات تدقيق داخلية منتظمة في جميع أنحاء الشركة، الأمر الذي يسهم في ضمان الامتثال الكامل للالتزام أنظمة الإدارة.

وتمتلك صحر أمنيوم منذ إنشائها في عام ٢٠٠٩ شهادة الأيزو ٩٠٠١ لعمليات المنتج النهائي في منطقة صب المعادن وتخضع لعمليات التدقيق الخارجية الدورية سنويًا من قبل الهيئات والمؤسسات المانحة لهذه الشهادات مثل مؤسسة (دي أن في - جي أل) ومؤسسة (تي يو في رينلاد). ولم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال خلال عملية التدقيق لشهادة الأيزو ٩٠٠١ الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠١٩ من قبل مؤسسة (تي يو في رينلاد). حيث أن

ذلك هو الاتجاه والمستوى السائد منذ عام ٢٠١٢ عندما أشارت مؤسسة (دي أن في - جي أل) والتي كانت هيئة إصدار شهادات الأيزو ٩٠٠١ آنذاك، إلى أن مستوى تنفيذ أنظمة إدارة الجودة في صحر أمنيوم يعتبر "ناضجًا".

كذلك تمتلك صحر أمنيوم شهادة الأيزو ١٤٠٠١ (للبيئة) و شهادة نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ١٨٠٠١ للمصنع، بما في ذلك محطة الطاقة.

ولم يتم تسجيل حالات كبيرة لعدم المطابقة منذ عام ٢٠١٥، في حين تم تسجيل حالات بسيطة لعدم المطابقة خلال تنفيذ التدقيق في عام ٢٠١٩، ويعتبر هذا الأمر مهمًا بالنظر إلى حجم وطبيعة العمليات.

التدقيق المؤسسي لعام ٢٠١٩

مراجعة الضوابط العامة للمساهمين - تم تنفيذه من قبل دائرة التدقيق الداخلي لشركة "طاقة".

التدقيق الخاص بالأيزو والعمليات لعام ٢٠١٩

عمليات تدقيق داخلية قائمة على المخاطر مدفوعة بخطة التدقيق المعتمدة من قبل لجنة التدقيق المالي والمخاطر السنوية، وتم تنفيذها وفقًا لمعايير معهد المدققين الداخليين.



الامتثال

والأخلاق والنزاهة

يسمى برنامج قواعد السلوك والامتثال الخاص بالشركة "أمانة"، والذي يرمز إلى النزاهة. ويسلط هذا البرنامج الضوء على مسؤوليتنا المشتركة في حماية الشركة وأصحاب المصلحة من الأضرار المحتملة التي تسببها الأفعال غير القانونية والمريبة وغير الأخلاقية.

لمعرفة المزيد، يرجى زيارة موقعنا على الإنترنت

<https://www.sohar-aluminium.com/en/content/compliance-and-code-conduct>

ميثاق السلوكيات

أمانة Amanah



توضح معاييرنا الأخلاقية في صحر أمنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية.

ويحدد ميثاق السلوكيات في صحر أمنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقعة للالتزام بها في مكان العمل.

ويفضل ميثاق السلوكيات المسؤوليات التي تتحملها شركة صحر أمنيوم وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وتجاه شركائنا التجاريين والمجتمع بشكل عام. كما يلخص الميثاق السياسات والإجراءات ذات الصلة والتي تتيح لنا التصرف وأداء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية.

سياسة الإبلاغ عن المخالفات



تشجع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الموظفين والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة.

وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات، وتتضمن هذه القنوات خط المساعدة "أمانة" الذي يمكن استخدامه من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة والموظفين وشركاء الأعمال وعامة الناس.

قنوات أمانة:

هاتف: ٨٠٠٢٦٢٦٢

البريد الإلكتروني:

amanah@sohar-aluminium.com

الموقع الإلكتروني:

<http://sohar-aluminium.ethicspoint.com>

الاستدامة في صحار أمنيوم

تواصل شركة صحار أمنيوم دمج الاستدامة في هيكلها وعملياتها اليومية من خلال الاستثمار في أنظمة الإدارة الشاملة، والالتزام المستمر بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية وكذلك التزامها باتباع أسلوب إدارة يعتمد على تعزيز الشفافية والمساءلة.

منصات وسائل التواصل الاجتماعي
تشجع الشركة الزبائن وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع الالتزام بإرشادات الشركة في هذا الشأن. ويظهر نجاح جهودنا للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من خلال تواجدها المتزايد والمستمر في وسائل التواصل الاجتماعي.

الشفافية وإمكانية الوصول للمعلومات

تؤمن شركة صحار أمنيوم بالشفافية والدقة وتوفير المعلومات الموثوق بها التي يتم الإبلاغ عنها ذاتياً حول مختلف القضايا المتعلقة بعملياتها.

وقد زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠١٩.

زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠١٩:



٪١٠+



٪٣٣+



٪٢٦+

المنصات الإلكترونية

يحتوي موقع صحار أمنيوم الإلكتروني على تفاصيل عن فرق التوظيف والمشتريات بالإضافة إلى تفاصيل الخط الساخن وهو ما يسهل التواصل مع الشركة ويوفر للزوار تجربة ممتعة وسهلة. ويمكن لزوار الموقع الوصول بسرعة وسهولة إلى المعلومات المطلوبة وكذلك التواصل مع الشخص المناسب.

كما تضم الصفحة أيضًا روابط مباشرة لحسابات وسائل التواصل الاجتماعي الخاصة بشركتنا على تويتر وفيسبوك ولينكدإن، وذلك بغرض منح الزوار وسيلة للتفاعل مع ما نقوم به من أعمال. كما يتم أيضًا نشر إعلانات المناقصات على موقع الشركة الإلكتروني، وعادة ما يتم تقديم وصف كامل للمناقصة مع وضع رابط إلى صفحة تسجيل الموردين.



استراتيجية الأعمال الجديدة

تم تصميم استراتيجية الأعمال الخاصة بصحر أمنيوم منذ عام ٢٠١٣ على شكل قلعة حصينة ترمز إلى الإرث العماني وتعكس القوة والثقة والنزاهة وهي قيم نتمسك بها وسنظل نحافظ عليها.

وبعد ١٠ سنوات من الاهتمام والتركيز على استقرار العمليات، وتوحيد إجراءات العمل، وحماية البيئة والمحافظة على الصحة والسلامة بالإضافة إلى جودة المنتج، خطت الشركة في عام ٢٠١٩ خطوة للانتقال من مرحلة تثبيت جذورها إلى النظر نحو آفاق جديدة والتطلع نحو مستقبل مشرق، من خلال النمو والاستدامة.

وبعد أشهر من العمل على صياغة وتصميم رؤيتها الجديدة وتحديد أهدافها من خلال المناقشات مع الأطراف ذات العلاقة داخلياً وخارجياً، بما في ذلك تطلعات مجلس الإدارة والمساهمين وأعضاء اللجنة

التنفيذية وفريق الإدارة والموظفين، كشفت الشركة في شهر مارس ٢٠١٩ النقاب عن استراتيجية الأعمال الجديدة والمحدثة والتي تهدف إلى المضي بالشركة قُدماً وتحقيق مزيد من التطور.

وتتكون الاستراتيجية الجديدة من قطع متماسكة في دائرة تسير بشكل ديناميكي - وهو ما يعكس الحركة والبحث المستمر عن التحسين التدريجي والديناميكي والاستدامة. وقد ركزت مرحلة تطوير الاستراتيجية على اعتماد طريقة من ثلاث مراحل وهي: تحقيق نجاحات سريعة، والتخطيط متوسط المدى (٢٠٢٠-٢٠٢٣) والتخطيط طويل المدى (٢٠٢٣ وما بعده). وتمثل المرحلة الأخيرة قفزة نوعية تجاه تطلعات الشركة لتكون رائدة في السوق العالمية للأمنيوم باستخدام مصادر الطاقة الصديقة للبيئة، مثل الطاقة الشمسية.

الأداء المؤسسي

البيئة والصحة والسلامة



أدنى عدد للإصابات المسجلة في تاريخ الشركة: ١٧،٠

أقل عدد لحالات العلاج بالإسعافات الأولية في تاريخ الشركة، فقد انخفض من متوسط ٨٠ حالة في السنة إلى ٣٧ حالة في عام ٢٠١٩



الإنتاجية والتحسينات المتنامية



إنتاج ٣٩٠,٤٤٩ طن من الألمنيوم وهو أعلى سجل إنتاج في تاريخ الشركة.

أدنى متوسط للحديد في المعدن ٦٠٠ جزء لكل مليون (أفضل معدل في السنوات الأخيرة).



الموظفون والمجتمع



تقييم الكفاءة: تم تقييم ٣٤٨ موظفاً من دوائر مختلفة.

عدد الساعات التطوعية: ١,٦٣٢ ساعة



تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة.

صحر أمنيوم

الرؤية

البيئة والصحة والسلامة

تمكين وتعزيز ثقافة فعالة وملتزمة ومتراصة للاستدامة في الشركة بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الأضرار والأمراض المهنية.

التقليل من الأثر البيئي لعملياتنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

الموظفون والمجتمع

رفع مستوى الكفاءة وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق النمو التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة.

دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

الابتكار والنمو

أن نكون مصحراً حديثاً على مستوى عالٍ بنهج أكثر من مليون طن من الألمنيوم المصنوع لبيئة سليمة.

الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

الزبائن

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.

تعزيز فرص نمو الإيرادات ودعم تطوير صناعات الشرق الأوسط، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

الأداء المالي

المحافظة على مركز قوي في الربع الأول لمتخطي التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف.

تعزيز الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة.

كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.

القيم

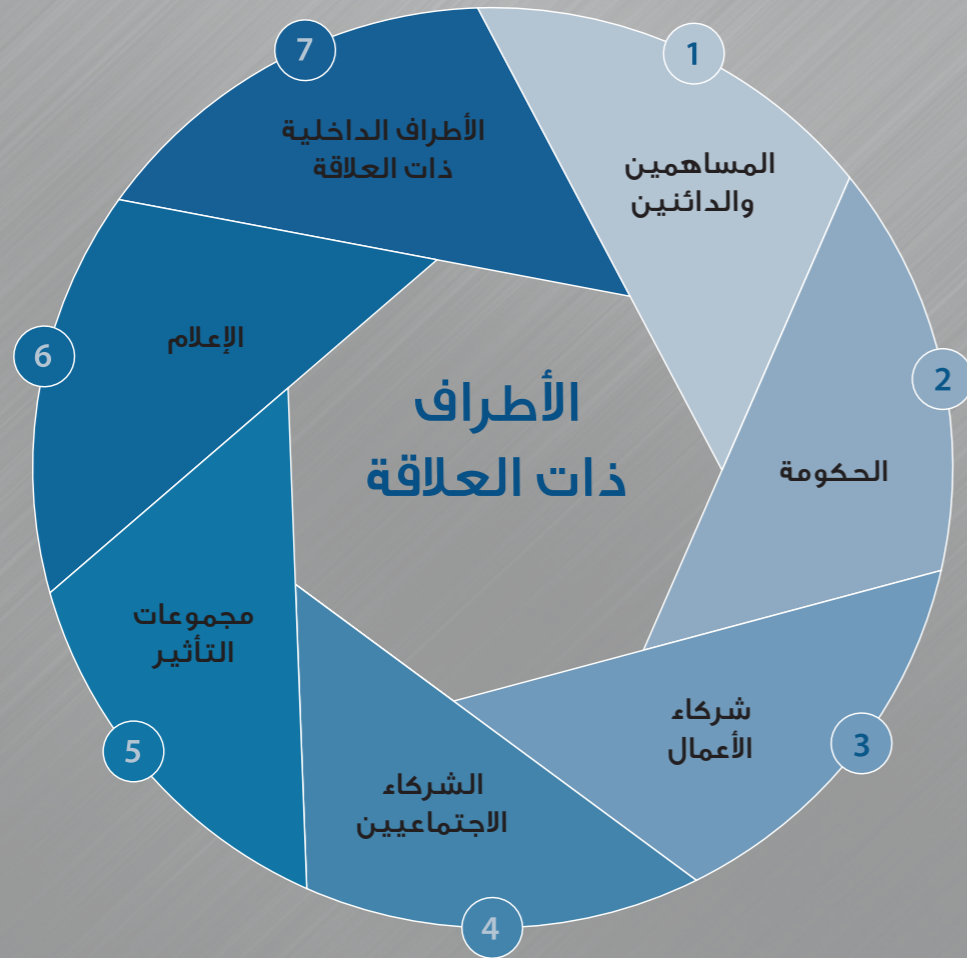
الأمانة النزاهة الاحترام الثقة التمكين العمل الجماعي

الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية وأهداف التنمية المستدامة

المدرجة في الجدول التالي تحت عناوين مختلفة بما يتماشى مع الحدود الخارجية. وبالإضافة إلى التحليل المادي، طبقت شركة صحر المنيوم في عام ٢٠١٩ تجربة داخلية لتحديد مواءمة مشاريعها ومبادرات الاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وتمثل أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر التي اعتمدها الأمم المتحدة في عام ٢٠١٥ مجموعة من الأهداف لعام ٢٠٣٠ والتي تغطي مجالات مختلفة من التنمية الاجتماعية والبيئية وإطاراً لمساعدة الصناعات في جميع أنحاء العالم على مواءمة مساهمتها على المستوى العالمي. وقد حددت شركة صحر المنيوم ٨ أهداف رئيسية تساهم فيها بفاعلية من خلال أعمالها الأساسية وغير الأساسية.

لدى صحر المنيوم العديد من الأطراف ذات العلاقة، ويشكل كل منهما جزءاً لا يتجزأ من نجاحها واستراتيجيتها، وعليه فإن فهم الأطراف ذات العلاقة والتعامل معها بالطريقة المناسبة أمر بالغ الأهمية لآلية التزامنا بالاستدامة. حيث تعزز العلاقات والشراكات التي تبنيها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة أعمالها وتخلق فرصاً جديدة لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة.

وتستعرض صحر المنيوم في تقرير الاستدامة هذا، عددًا من القضايا الرئيسية التي تم إبرازها في تقرير الاستدامة لعام ٢٠١٨، مع تحديث استراتيجية العمل وإعادة ترتيب الأهداف الاستراتيجية (المشار إليها سابقاً باسم الركائز)، تم تصنيف بعض المواضيع



الابتكار والنمو



الانتهاء من تثبيت نظام **ALPSYS V15**
تطبيق منهجية الحيود السداسي:
الحزام الأصفر: نظري ٧٣٠
الحزام الأخضر: عملي ١٧ (نظري ٦٤)
الحزام الأسود: نظري ١٥



الزبائن



توريد ٦٠٪ من المعدن السائل إلى الصناعات
التحويلية المحلية **مايو / يونيو ٢٠١٩**.



الأداء المالي



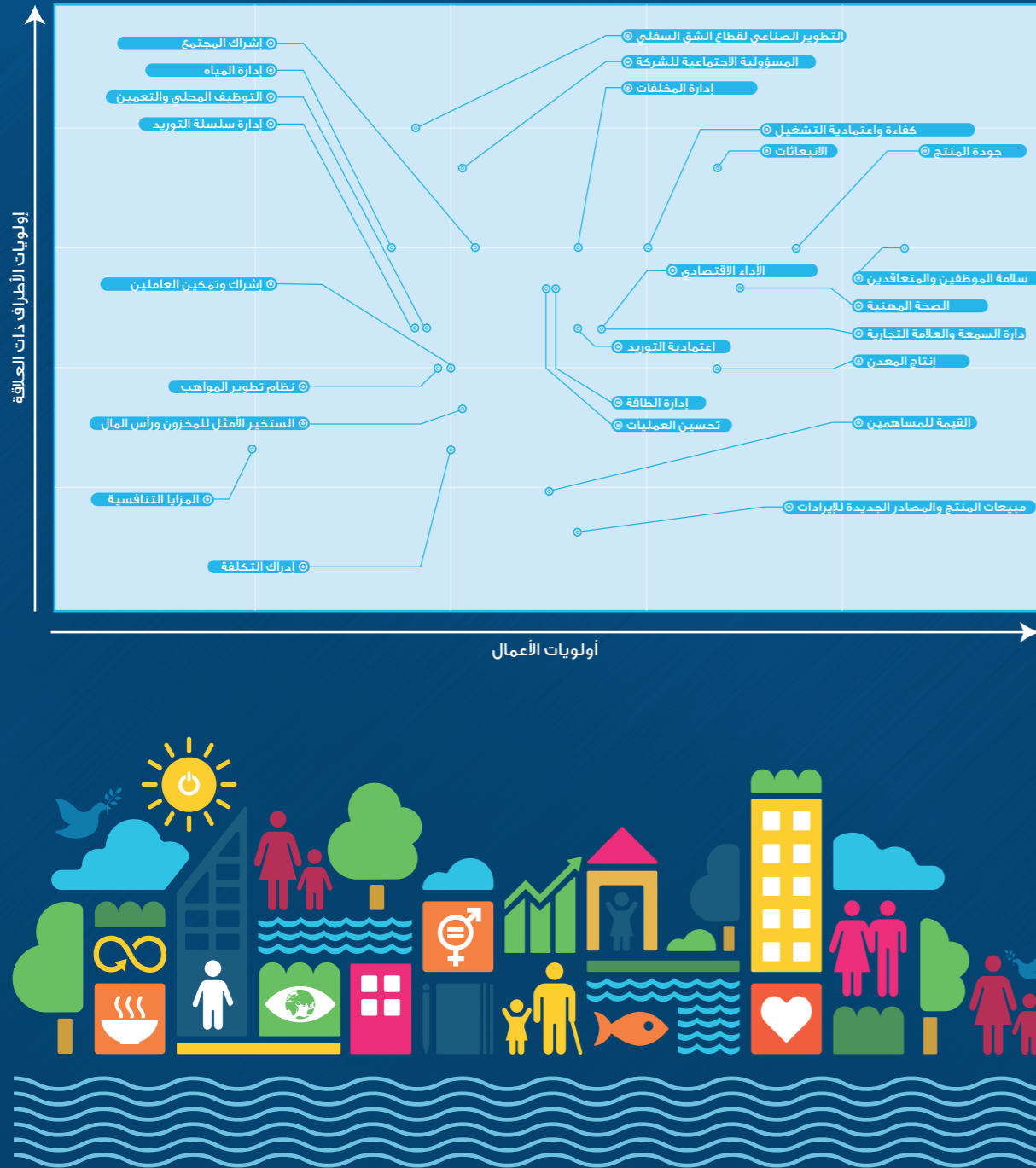
إعادة تدشين برنامج "إيجاد القيمة" وتنفيذ
عدة مبادرات "للتقليل من التكاليف".



العلاقة لمواضيع القضايا الرئيسية. ويتم عرض النتائج في مصفوفة القضايا الرئيسية أدناه.

كذلك أجرت الشركة تجربة متعمقة لفهم مستوى الأولوية الذي تعطيه كل مجموعة من الأطراف ذات

مصفوفة القضايا الرئيسية



| أهداف صحر أمنيوم | المواثمة مع أهداف التنمية المستدامة | القضايا الرئيسية | الحدود الخارجية |
|--------------------------------|---|---|--|
| البيئة والصحة والسلامة | 3 الصحة الجيدة والرفاه، 12 الإنتاج والمسؤولان، 13 العمل المناخي | • سلامة الموظفين والمتقدين • الصحة المهنية • الانبعاثات • إدارة المياه • إدارة المخلفات | • الموردین والمتقدين (محلين) • المجتمعات المحيطة (محلية) |
| الإنتاجية والتحسينات المتنامية | 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 9 الصناعة والبنية التحتية | • إنتاج المعدن • تحسين العمليات • كفاءة واعتمادية التشغيل | • الموردین والمتقدين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين) |
| الموظفون والمجتمع | 1 القضاء على الفقر، 3 الصحة الجيدة والرفاه، 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 4 التعليم الجيد، 10 الحياة في النبر | • التوظيف المحلي والتعمين • إشراك وتمكين العاملين • نظام إدارة المواهب • المزايا التنافسية • المسؤولية الاجتماعية للشركة • إشراك المجتمع | • المجتمعات المحيطة (محلية) • الموردین والمتقدين (محلين) • شركاء الأعمال (محلين) • الشركاء الاجتماعيين (محلين) • وسائل الإعلام (دولية) |
| الابتكار والنمو | 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد، 9 الصناعة والبنية التحتية | • التطوير الصناعي لقطاع الشق السفلي • إدارة السمعة والعلامة التجارية | • الزبائن (دوليين) • الموردین والمتقدين (دوليين) |
| الزبائن | | • جودة المنتج • اعتمادية التوريد • مبيعات المنتج والمصادر الجديدة للإيرادات • إدارة سلسلة التوريد | • المساهمين (دوليين) • الزبائن (دوليين) • الموردین والمتقدين (دوليين) |
| الأداء المالي | | • الأداء الاقتصادي • التسخير الأمثل للمخزون ورأس المال • إدراك التكلفة • القيمة للمساهمين | • المساهمين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين) |

البيئة والصحة والسلامة



البيئة والصحة والسلامة



ضمان الصحة الجيدة وتعزيز الرفاه للجميع ولكافة الأعمار



ضمان الاستهلاك المستدام ونمطية الإنتاج



اتخاذ إجراءات عاجلة للحد من التغيرات المناخية وتأثيراتها

تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومتراصة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية.

التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

وعليه فنحن نسعى إلى دمج الجوانب المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة في أعمالنا الأساسية، في سبيل إيجاد وغرس ثقافة تحظى بالتقدير في مجال صناعتنا.

أمنيوم هو الوقود الأساسي أي الغاز الطبيعي الذي يتم توريده من خلال عقد طويل الأمد مع شركة الغاز العمانية (سابقًا). وفي عام ٢٠١٩، ارتفع إجمالي استهلاكنا للطاقة بنسبة ٢.٨٪ مقارنة بعام ٢٠١٨ بسبب عمليات الصيانة الرئيسية التي أجريت على مدار العام لضمان كفاءة محطة توليد الطاقة. ومع ذلك، فقد انخفضت كثافة استهلاك الطاقة الإجمالية

يعتبر وجود نظام قوي ومتكامل للبيئة والصحة والسلامة من أساسيات نجاح صحرار أمنيوم. حيث يتوقع زبائننا والأطراف ذات العلاقة منا توفير منتج عالي الجودة دون إضرار بالبيئة والأفراد.

الإدارة البيئية

تعد الطاقة موردًا مهمًا لعمليات صحرار أمنيوم، ولا سيما عمليات التكسير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة بأنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة من خلال عملياتها، ليس فقط للحد من انبعاثاتها الكربونية والانبعاثات الأخرى، ولكن لتوفير التكاليف أيضًا. إن الشكل الأساسي لاستهلاك الطاقة في صحرار

بنسبة ٦٪ لتصل إلى ١٠.٤ جيجا جول لكل طن من الأمنيوم المنتج، كما انخفضت كثافة استهلاك الطاقة من عمليات الصهر والميناء. بنسبة ١٪ لتصل إلى ١٣.٩٩ ميجاوات لكل طن من الألومنيوم.



تقوم شركة صحرار أمنيوم بتشغيل محطة طاقة بسعة ١٠٠ ميجاوات لضمان إمدادات كهربائية مستدامة يمكن الاعتماد عليها في عملية الصهر. كما تدعم محطة الطاقة شبكة الكهرباء الوطنية الرئيسية ضمن اتفاقية تعاون لتبادل الطاقة حيث يتم استيراد الكهرباء في أشهر الشتاء ويتم تصديرها في أشهر الصيف بما يمكن الشبكة من إبقاء محطات إنتاج المياه في الخدمة خلال فترة الشتاء.

| مؤشرات الطاقة | ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ |
|---|------------|-----------|------------|
| استهلاك الغاز الطبيعي في محطة توليد الكهرباء (مليون وحدة حرارية بريطانية) | ٣٧,٥٨٦,٦٣٤ | ٣٦,٥١,٥٦٠ | ٢٧,٩٠٤,١٤٨ |
| استخدام زيت الوقود والديزل في محطة توليد الطاقة (لتر) | ٢٦٣,٥٨٢ | ٢٢٩,٧٦٥ | ٢١,٤٩٨ |
| إجمالي إنتاج الطاقة في المحطة (ميجاواط/ساعة) | ٥,٤٩١,٩٧٧ | ٥,٤٣,١٨٦ | ٤,٧٢,٩٤١ |
| استهلاك عمليات الصهر والميناء من الطاقة (ميجاواط ساعة) | ٥,٤٦١,٤٤٨ | ٥,٣٤٤,٩٠٥ | ٣,٨٦,٣٢٣ |
| شدة استهلاك عمليات الصهر والميناء من الطاقة (ميجاواط في الساعة/طن أمنيوم) | ١٣.٩٩ | ١٤.١٣ | ١٥.١٤ |
| إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول) | ٣٩,٥٩٤,٨١٠ | ٣٨,٥٢,٦٧٥ | ٢٩,٤٢٩,٠٣٩ |
| إجمالي كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول لكل طن من الأمنيوم) | ١٠.٤ | ١٠.٠ | ١١.٦ |

| إدارة المياه | ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ |
|--|-------------|-------------|-------------|
| استخدام مياه البحر للتبريد (متر مكعب) | ٣٨٨,٢١٧,٣٤٤ | ٣٩٠,٣٠٥,٥٤٧ | ٣٣٨,٧٤٣,٠٩٤ |
| استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي (متر مكعب) | . | . | . |
| استخراج مياه الآبار قليلة الملوحة (متر مكعب) | ٢,٤٤٦,١٥٣ | ٢,٤٤٦,١٥٣ | ٢,١٦٦,٦٤ |
| كثافة مياه الآبار (متر مكعب/ طن ألمنيوم) | ٦.٦٦ | ٦.٤٨ | ٨.٣٨ |
| إنتاج المياه المعالجة (متر مكعب) | ٧٨,٠٣٥ | ٩٤٤,٦٥٤ | ٧٩١.٧ |
| تصرف المحلول الملحي إلى البحر (متر مكعب) | ١,١٤٣,٧١٣ | ١,٣٥١,٤٠٢ | ١,١٩٥,٣٢٤ |
| المياه منزوعة المعادن المستخدمة للتقاط الحرارة في بخار استرداد الحرارة (متر مكعب) | ١٨٢,٨٠٢ | ١٤٢,٦٨ | ١٢٦,٠٥٤ |
| تصدير المياه المعالجة (غير الصالحة للشرب) إلى شركة جيش للخدمات الصناعية (متر مكعب) | ٣,٢٧٥٩ | ٥١٣,٤٣٧ | ٣٥٢,٣٣٢ |
| مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاور لأغراض الري (متر مكعب) | ٩٢,٢٨٥ | ١١٥,٥٩٦ | ١٧,٠٤٩ |
| مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري (متر مكعب) | ١٣٧,٤١٥ | ١,٩٢٥ | ١٤٦,١٠٦ |
| النسبة المئوية لمياه الصرف الصحي المعالجة التي أعيد استخدامها لأغراض الري (%) | ١٠٠ | ١٠٠ | ١٠٠ |

واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادتها إلى البحر، لذلك يكون صافي الاستهلاك صفرًا. ويتم إنتاج المياه منزوعة المعادن أيضًا كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة ويتم بيعها لشركة مرافق محلية للاستخدام في منطقة الباطنة.

وتعتبر كل من المصهر ومحطة الطاقة أكبر مستهلكي المياه المعالجة في عملياتنا. ففي عام ٢٠١٩، ظلت كمية استخراج مياه الآبار ثابتة على المستوى الذي كانت عليه في عام ٢٠١٨، بينما شهدت كمية مياه البحر المستخدمة للتبريد انخفاضًا طفيفًا مقارنة بالعام السابق.

تعد إدارة المياه قضية جوهرية متزايدة الأهمية، خاصة في البلدان التي تندر فيها موارد المياه. ونحن ندرك في صحار ألمنيوم الحاجة الماسة للحفاظ على المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي يجعلنا نحرص على إدارة استهلاك المياه بأفضل الطرق، والبحث عن مزيد من فرص التحسين في هذا الجانب.

ولا تستخدم صحار ألمنيوم مياه الشرب كجزء من عملية إنتاجها. حيث يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها بواسطة صحار ألمنيوم للاستخدام التشغيلي. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة

تقوم صحار ألمنيوم بانتظام بتقييم الأثر لقياس وفهم تأثير سحب المياه وتصريف المخلفات السائلة على المجتمعات المجاورة. وخلصت النتائج إلى عدم وجود آثار كبيرة على المجتمعات المحلية التي شملها المسح

| انبعاثات الغازات الدفيئة | ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ |
|--|------|-------|-------|
| إجمالي كثافة الانبعاثات -محطة توليد الكهرباء (طن ثاني أكسيد الكربون/ طن من ألمنيوم) | ٠.٥٠ | ٠.٥٠ | ٠.٥٥ |
| كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور (مكافئ ثاني أكسيد الكربون /طن من ألمنيوم) | ٠.٠٣ | ٠.١١ | ٠.٢١ |
| إجمالي كثافة الانبعاثات -المصهر (طن ثاني أكسيد الكربون/ طن من ألمنيوم) | ١.٦٠ | ١.٦٨ | ١.٨٦ |
| إجمالي كثافة الانبعاثات -المصهر ومحطة الطاقة والميناء (طن ثاني أكسيد الكربون/ طن من ألمنيوم) | ٧.١٠ | ٧.١٥ | ٨.٥٢ |
| إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين -مركز معالجة الغاز (طن فلوريد الهيدروجين) | ١٧.٩ | ١٣.٣٩ | *٩.٥٦ |
| كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين -المصهر (طن فلوريد الهيدروجين/ طن ألمنيوم) | ٠.٥٠ | ٠.٥٩ | *٠.٦٠ |
| كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين -خط خلايا الإنتاج (طن فلوريد الهيدروجين/ طن ألمنيوم) | ٠.٥٠ | ٠.٥٩ | *٠.٥٤ |

* البيانات من يناير ٢٠١٧ إلى يونيو ٢٠١٧ (٦ أشهر)

بالفعل انخفاضًا كبيرًا بنسبة ٤٧٪ مقارنة بالعام السابق. ويمكن أن يكون ذلك التحسن نتيجة تعزيز الكفاءة والإنتاجية بعد الإغلاق في عام ٢٠١٧ وتنفيذ سلسلة من عمليات الصيانة والتحسينات التي تم إجراؤها في ٢٠١٨ و ٢٠١٩.

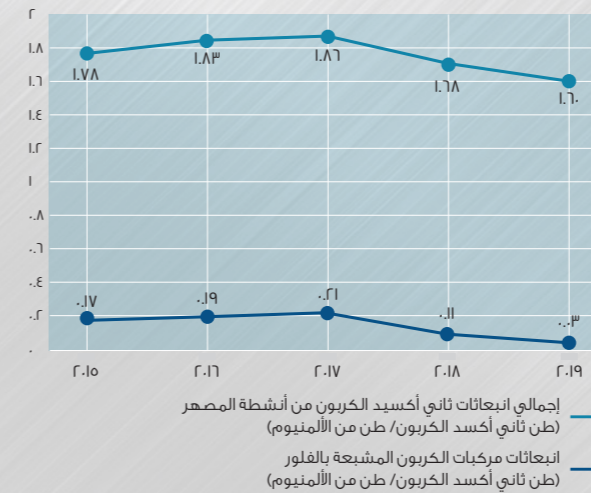
كذلك انخفض إجمالي كثافة الانبعاثات من أنشطة المصهر في عام ٢٠١٩ بنسبة ٤.٨٪ إلى ١.٦ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. لكل طن من ألمنيوم المنتج.

بالإضافة إلى الاتفاقات السياسية الدولية مثل اتفاق باريس لعام ٢٠١٦ بشأن التغير المناخي، تعتبر التزامات القطاع الخاص ضرورية لدفع التغيير في هذا الجانب. وتحقيقًا لهذه الغاية تسعى صحار ألمنيوم نحو المساهمة في هذا المجال من خلال إنتاج منتجات معدنية مستدامة وتقييم التدابير الممكنة لتقليل الانبعاثات على جميع المستويات التشغيلية.

إن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في صحار ألمنيوم هي من الوقود المحروق في محطة الطاقة ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج ألمنيوم في المصهر.

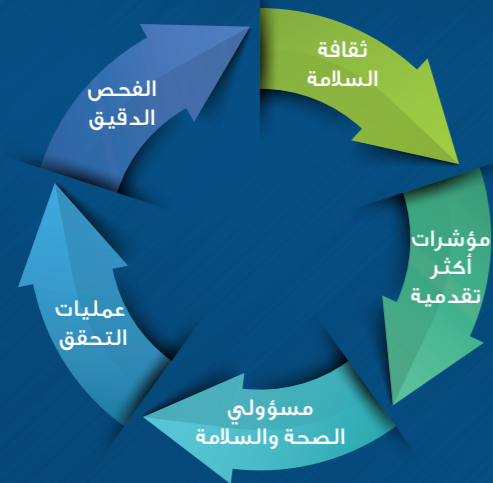
ويعتبر ثاني أكسيد الكربون الغاز الدفيء الرئيسي المنبعث من مصهر صحار ألمنيوم والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. بالإضافة إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة (PFCS) خلال تفاعلات تصنيع الألومنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى للهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الغازي من إنتاج ألمنيوم في صحار ألمنيوم.

وفي عام ٢٠١٩، انخفضت كثافة انبعاثات المركبات الكربونية الفلورية المشبعة بشكل كبير بنسبة ٧٢.٧٪ مقارنة بعام ٢٠١٨، وهو العام الذي شهد



رفع مستوى الصحة والسلامة

المختلفة باستمرار على توجيه الموظفين للعمل كفريق واحد متناغم يشجع بعضه البعض للاهتمام والعمل وتطبيق الإجراءات والأنظمة المتعلقة بالصحة والسلامة.



يعد الاهتمام بصحة الموظف وتوعيته عاملاً رئيسياً للنمو المستدام لشركتنا. ويقدم فريق صحرار ألمنيوم الطبي خدمات الصحة المهنية وتعزيز الوعي الصحي والاستجابة الطبية الطارئة والرعاية الطبية للموظفين والمتقاعدين. وفي عام ٢٠١٩، شهدت الشركة انخفاضاً واعداً بنسبة ٥٠٪ في معدل تكرار الإصابات المسجلة وذلك نتيجة للجهود المبذولة لتحسين ثقافة السلامة في جميع أقسام العمليات.

ونحن نعمل معاً كفريق واحد على تحقيق نتائج أفضل في مجال السلامة من أي مسهر ألمنيوم آخر في العالم. ونؤمن بأن هذا الهدف يمكن تحقيقه ومستدام. وللوصول إليه تقوم دائرة البيئة والصحة والسلامة في الشركة بتشجيع القادة في المواقع

| مؤشرات سلامة الموظفين | ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ |
|--|-------|-------|-------|
| معدل تكرار العلاج الطبي* | .٠٦ | .١٧ | .١٤ |
| معدل تكرار الإصابات/ الأمراض المسجلة* | .١٧ | .٣٤ | .٥١ |
| معدل الإصابات المضيعة للوقت | .٠٦ | .١١ | .٣٣ |
| إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم | ٥,٧٦٢ | ٦,٩٤٥ | ٧,٢٦٦ |
| المراجعين دون مواعيد مسبقة | ٤,٧٠٩ | ٦,٠٠١ | ٦,٣٩٩ |
| عدد حالات مراقبة الإجهاد الحراري | ٢٣٠٢ | ٢١٥٩ | ٣,٢٥٥ |
| عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري | . | . | . |
| عدد حالات المراقبة الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات | ٩٣ | ٧٣ | ٥٧ |
| مراقبة الفلوريد في البول | ٢٣ | ١٦٤ | ٥٦ |

* الحساب مبني على ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل

الاستجابة للطوارئ

لضمان سلامة موظفيها والشركة والمجتمع المحيط تقوم صحرار ألمنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم.

ولدى الشركة جهاز للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء كامل. ويمكن للفريق الاستجابة لأي طارئ في الموقع في غضون دقائق من وقوع الحادث.

| إدارة المخلفات | ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ |
|--|-------------|-------------|-------------|
| التخلص من المخلفات (بالطن) | ٧,٠٨٩ | ٨,٩٣٩ | ٦,٦٦٢ |
| كثافة التخلص من المخلفات (كيلوجرام/ طن ألمنيوم) | ١٨,١٥ | ٢٣,٦٠ | ١٦,٤ |
| كثافة إنتاج المخلفات (كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها / طن ألمنيوم) | ٢٥,٢٤ | ٣٤,٦٢ | ٢٦,٤ |
| الفولاذ المعاد تدويره (متر مكعب) | ٣٨٨,٢١٧,٣٤٤ | ٣٩٠,٣٠٥,٥٤٧ | ٣٣٨,٧٤٣,٠٩٤ |
| الخشب المعاد تدويره (متر مكعب) | ٥,٧٠ | ٨,٨٣٨ | ٨,٨٢٠ |
| الورق والكرتون المعاد تدويرهما (متر مكعب) | ٢,٤٤٦,١٥٣ | ٢,٤٤٦,١٥٣ | ٢,١١٦,٦٤ |
| البلاستيك المعاد تدويره (متر مكعب) | ٦,٢٦ | ٦,٤٨ | ٨,٣٨ |
| المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها (متر مكعب) | ٦ | لا ينطبق | لا ينطبق |
| البطاريات (متر مكعب) | ٤٥ | ٥٠ | لا ينطبق |
| مجموع المواد المعاد تدويرها (متر مكعب) | ١,١٤٣,٧١٣ | ١,٣٥١,٤٠٢ | ١,١٩٥,٣٢٤ |
| المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير (متر مكعب) | ٧٨,٠٣٥ | ٩٤٤,٦٥٤ | ٧٩١,٧ |

وتعتبر بطانة الخلية المستهلكة مخلفات تتولد في مسهر ألمنيوم وتنتج عندما تصل خلية ألمنيوم إلى نهاية عمرها الافتراضي. وتبدأ منهجيتنا في إدارة مخلفات الخلايا من خلال استخدام التقنيات للحد من حدوث قصور في الخلايا وإطالة عمرها، مما يؤدي إلى الحد من عدد الخلايا التي تحتاج إلى استبدال بطاناتها. بالإضافة إلى ذلك، توصلت صحرار ألمنيوم إلى حل مستدام لواحد من المخلفات الناتجة عن الخلايا من خلال توقيع عقود داخل السلطنة لإعادة التدوير للمخزون الحالي ومعدلات التوليد المتوقعة. حيث تستخدم شركة أسمنت عمان هذه المادة كمادة أولية لإنتاج الأسمنت المستخدم في مجالات النفط والغاز.

وتهدف الاستراتيجية أيضاً إلى تطبيق نهج مماثل لمادة مخلفات ما يُعرف بعملية "نسف الخردق" (Shot Blasting) من خلال التقنيات الصناعية السليمة. وتتضمن الاستراتيجية الجديدة التخلص من المخلفات أو الحد منها من مصدرها وكذلك رصد معدلات توليدها الدنيا من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر. وفي عام ٢٠١٩، انخفضت كثافة توليد المخلفات في صحرار ألمنيوم بنسبة ٢٧٪ لتصل إلى مستوى مماثل لعام ٢٠١٧.

المكونات الرئيسية لاستراتيجية إدارة المخلفات في شركة صحرار ألمنيوم



خفض بنسبة ٢٥٪ من المخلفات في عام ٢٠١٩.

تلتزم شركة صحرار ألمنيوم بتقليل كمية المخلفات الناتجة عن عملياتها من خلال التقليل وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير قبل التخلص منها في مكبات المخلفات، كما نسعى لاستخدام حلول مبتكرة لتحسين إدارة المخلفات وزيادة نسبة إعادة التدوير. وتضمن صحرار ألمنيوم التخلص من جميع المخلفات بطريقة مسؤولة ووفقاً للقوانين المحلية ومعايير الصناعة.

الحملة والأنشطة الصحية

كرمت وزارة الصحة في السلطنة في عام ٢٠١٩، المركز الطبي في صحر أمنيوم بجائزة المركز الثاني من بين عيادات الإسعافات الأولية الخاصة ضمن فئة "الشركات الخاصة ومؤسسات التعليم العالي" في السلطنة. وتُمنح هذه الجائزة للتميز في تقديم الخدمة والمرافق والبنية الأساسية وتطبيق أفضل الممارسات المحلية والإقليمية والدولية بين مزودي الرعاية الصحية المحليين. ويعتبر مركز صحر أمنيوم الطبي أحد مرافق الصحة المهنية المتميزة والتي يُشار لها بالبنان من حيث الخدمات الصحية داخليًا، وعلاج الأمراض الحادة، والاستجابة للحالات الطارئة والعناية بصحة الموظفين والمتعاقدين.



نظافة اليد

تم تنظيم برنامج مكثف في فبراير ٢٠١٩ في المصهر ومحطة الطاقة والميناء لتعزيز الوعي حول أهمية نظافة اليدين لدى العاملين فيما يتعلق بالوقاية من الأمراض.

يوم الصحة العالمي

احتفل مركز صحر أمنيوم الطبي بيوم الصحة العالمي بتنظيم حملة فحوصات طبية وتوعوية في المصهر والميناء ومحطة الطاقة خلال شهر إبريل. وشارك ما مجموعه ٤٠٣ أشخاص في حملة الفحص حيث تم تقديم المشورة لهم وفقًا لنتائج فحوصاتهم.

حملة الوقاية من الانفلونزا

نظم الفريق الطبي حملة خاصة لتعزيز الوقاية من الأنفلونزا، تضمنت التثقيف الصحي والتطعيم. وشملت ١٢٤ شخصًا.

الوقاية من سرطان الثدي

تم تنظيم جلسة للتوعية بسرطان الثدي خلال شهر أكتوبر، ضم موظفات الشركة وذلك بالتعاون مع الجمعية العمانية للسرطان. وشاركت ٢٣ موظفة في جلسات الفحص السريري والتصوير الشعاعي.

اليوم العالمي للسكري

كذلك احتفل الفريق الطبي باليوم العالمي للسكري بتنظيم فحص للسكري وحملة توعوية شارك فيها ٤٧٨ شخصًا.

حملة "خفف وزنك وحافظ على لياقتك"

تم تنظيم حملة خاصة ومكثفة لتعزيز نظام الحياة الصحي لتشجيع الموظفين على الحفاظ على وزن الجسم المثالي واتباع نمط حياة صحي. وشارك ١٣٣ موظفًا في هذه الحملة التي استمرت لمدة ١٠ أشهر.

التدريب على الإسعافات الأولية

بالتعاون مع دائرة المواهب والفاعلية التنظيمية، نظم الفريق الطبي في الشركة برنامجًا تدريبيًا على الإسعافات الأولية لـ ٢٢ موظفًا حصلوا على إثرها على الاعتماد كمؤهلين في الإسعافات الأولية.

حملات تعزيز الصحة النفسية

أجرى الفريق الطبي بالتعاون مع عدد من الاختصاصيين من مستشفى جامعة السلطان قابوس ووزارة الصحة جلسات لتعزيز الصحة النفسية والعقلية للموظفين. وركزت الجلسات على التدريب على أساليب الاسترخاء والتعامل مع ضغوطات العمل والحياة الشخصية للمشاركين.

ورشة عمل وجلسة تقييم للمجتمع حول

اضطرابات المعالجة الحسية

نظم المركز الطبي في الشركة بالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية وأقسام العلاج المهني بكل

من مستشفى خولة ومستشفى المسرة، ورشة عمل وجلسة تقييم لمدة يومين حول اضطرابات المعالجة الحسية، وذلك في مركز التوحد بصحر. وهدفت هذه المبادرة إلى رفع وعي المجتمع بشأن التشخيص المبكر والتعامل الصحيح مع مختلف اضطرابات المعالجة الحسية في سن مبكرة.

حملة للتبرع بالدم

نظم الفريق الطبي في الشركة بالتعاون مع بنك الدم بمستشفى صحر الحملة السنوية للتبرع بالدم، وشارك فيها ٦٤ شخصًا.

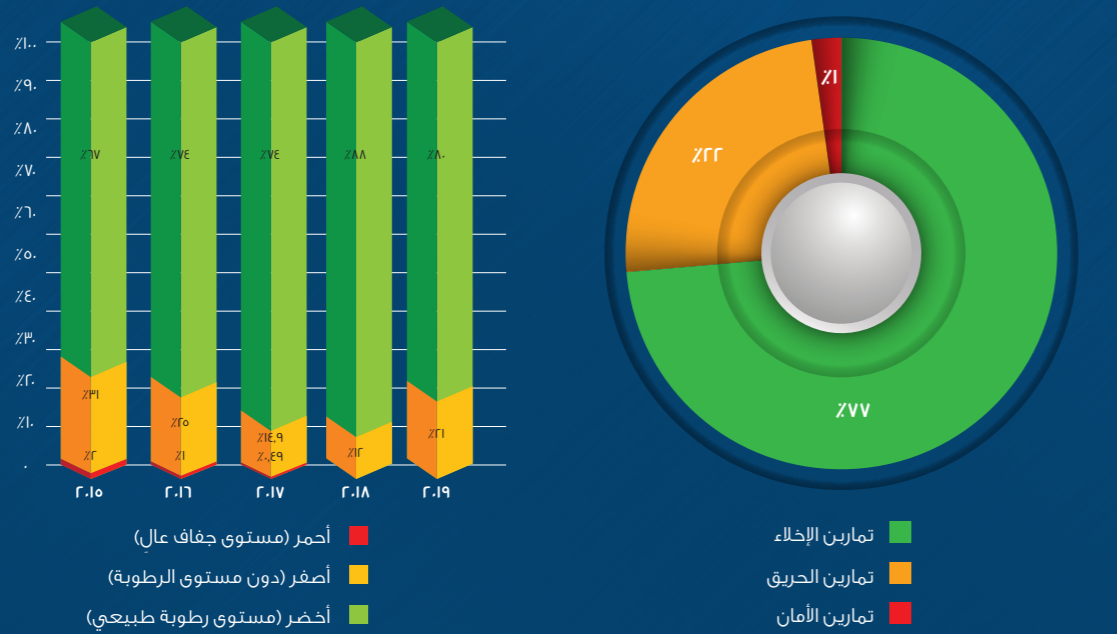
الإجهاد الحراري

تعتبر الأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري خطر مهني رئيسي في مصاهر الألمنيوم بشكل عام وتلك التي توجد في منطقة الشرق الأوسط بشكل خاص، وذلك بسبب الظروف البيئية وارتفاع درجات الحرارة في أقسام الإنتاج. وقد حصل النموذج الذي تطبقه صحر أمنيوم لإدارة الإجهاد الحراري على الاعتراف والتقدير على المستوى المحلي والإقليمي والدولي. ويقود هذا البرنامج

الفريق الطبي ضمن لجنة إدارة الإجهاد الحراري. وتعتبر مشاركة العاملين العنصر الرئيسي في برنامج إدارة الإجهاد الحراري من خلال مراقبة حصول الجسم على الكمية الكافية من السوائل من خلال التوعية بمراقبة لون البول وكذلك التوعية الفورية. وتشمل العناصر الأخرى للبرنامج جلسات توعوية وتوزيع الفاكهة والسوائل المكتملة (الإلكترولايت) على العاملين في مواقع العمل المعرضة لدرجات الحرارة المرتفعة وبالتالي يزيد فيها خطر الإصابة بالأمراض المرتبطة بالحرارة. ونتيجة لهذه الجهود، لم يتم تسجيل أي أمراض مرتبطة بارتفاع درجة الحرارة في عام ٢٠١٩، وذلك للعام السابع على التوالي.

وتم خلال العام تسجيل ٢٣,٢ حالة مراقبة، كان ٧٧٪ منهم في مستوى ممتاز من حيث رطوبة الجسم، في حين كان ٢٢٪ منهم يعاونون من نقص السوائل في الجسم وعانى ١٪ فقط من الجفاف.

مؤشرات الصحة والسلامة



أحمر (مستوى جفاف عال)
أصفر (دون مستوى الرطوبة)
أخضر (مستوى رطوبة طبيعي)

تمارين الإخلاء
تمارين الحريق
تمارين الأمان

إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صحار أمنيوم وذلك من خلال الالتزام بمتطلبات الشركة للعمل في الموقع والتي تشمل المتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صحار أمنيوم والتي تحدد أهداف المتعاقد والإشراف عليه، جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدينا حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييم المتعاقدين التركيز على أدائهم من حيث البيئة والصحة والسلامة وإلزامهم بالتقيد بمعايير السلامة الصارمة الخاصة بصحار أمنيوم.

شروط عمل المتعاقدين

تلتزم صحار أمنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وفي جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها. ونسعى لضمان احترام متعاقدينا لمبادئ حقوق الإنسان من خلال القيام بزيارات لمواقع عمل المتعاقدين لتفقد ظروف العمل والتأكد من توافقها مع معايير صحار أمنيوم.

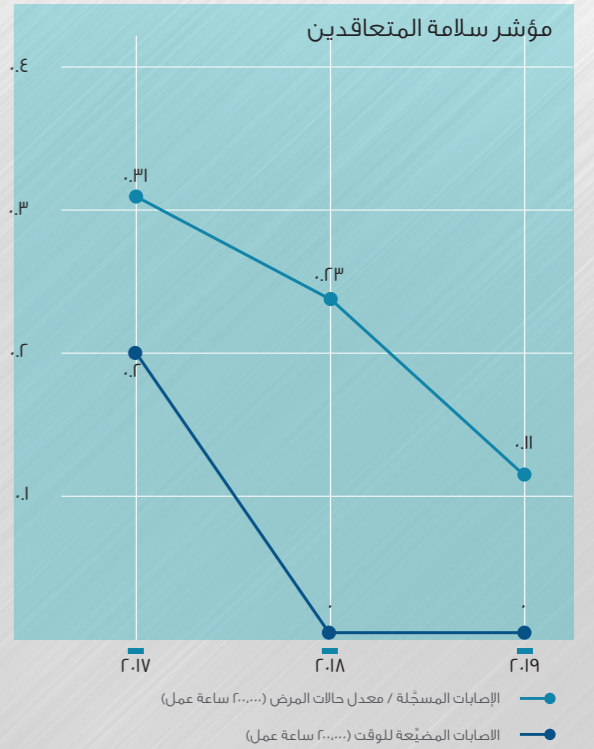
كما تقوم فرق البيئة والصحة والسلامة والعقود والمشتريات بزيارة أماكن إقامة وسكن عمال الشركات المتعاقدة بشكل منتظم وذلك بهدف التحقق من ظروف معيشتهم. حيث تقوم الشركة بوقف أعمالها مع الشركات المتعاقدة غير الملتزمة.

سلامة المتعاقدين

يتم توفير التدريب على السلامة بشكل إلزامي لجميع المتعاقدين ومزودي الخدمات كجزء من التزام صحار أمنيوم المتواصل بالسلامة. وفي هذا الإطار، وأثناء وجودهم في الموقع، يتم معاملة المتعاقدين معاملة موظفي الشركة، وعليه، تعتبر مشاركتهم الناجحة كأحد مؤشرات الأداء الرئيسية. وفي عام ٢٠١٩، سجلنا انخفاضًا بنسبة ٥٢٪ في معدل تكرار الإصابات المسجلة بين المتعاقدين، في حين استمر معدل الحوادث المضيعة للوقت عند مستوى صفر كما كان الحال في عام ٢٠١٨.

البحث العلمي في صحار أمنيوم
تم مؤخرًا نشر ورقة علمية شارك في تأليفها كل من الدكتور جومانار مانجوناث وشايجو فارغيز من فريق صحار أمنيوم الطبي، إضافة إلى الدكتور راجيف آرافيندها كشان من المعهد الهندي للعلوم الطبية وذلك في مجلة شرق المتوسط التابعة لمنظمة الصحة العالمية. وتتطرق الورقة إلى تحليل تأثير الصيام في شهر رمضان على مؤشرات الإجهاد الحراري، وذلك استنادًا إلى الملاحظات والفحوصات التي تم تنفيذها في صحار أمنيوم خلال الشهر الفضيل. وخلصت الورقة إلى أن اتخاذ تدابير ثابتة وشديدة في أماكن العمل الخاصة بالصناعات ذات درجات الحرارة المرتفعة في منطقة الخليج العربي يمكن أن يساعد في تقليل مخاطر الإصابة بالإجهاد الحراري والأمراض المرتبطة به خلال شهر رمضان. وقد لاقت الورقة صدى جيد على المستوى العالمي. ويمكنكم الاطلاع عليها من خلال الرابط التالي:

<http://www.emro.who.int/emhj-volume-25-2019/volume-25-issue-1/effect-of-fasting-during-ramadan-on-thermal-stress-parameters.html>



الإنتاجية والتحسينات المتنامية



الإنتاجية والتحسينات المتنامية

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام
والشامل والعمالة المنتجة والعمل
اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز التصنيع
الشامل والمستدام وتعزيز الابتكار



الزيادة التدريجية والأمانة للطاقة الإنتاجية
والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى
تيار كهربائي عالٍ.

تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير
الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في
العمليات.



نحن نجسد في صحرار أمنيوم ثقافة الإنتاجية الفاعلة
مع المحافظة على تركيزنا على القضايا المتعلقة
بالجودة. وقد تطور مصهرنا ليصبح مصهرًا يحتذى
به، وذلك بفضل تعزيز عملياتنا وتحسينها باستمرار
لضمان إنتاج أمنيوم عالي الجودة بثنتي الوسائل
الممكنة والأكثر كفاءة مع الالتزام بتطبيق المعايير
البيئية. وتعد صناعة الأمنيوم صناعة ديناميكية

تتغير حسب معطيات السوق وتواجه تحديات
جديدة باستمرار. ولذلك ومن أجل الحفاظ على جودة
عملياتنا وميزتنا التنافسية، فإننا ننتهج منهجًا
علميًا لمبادئ الصناعة "المرنة" الفاعلة ومشاريع
تحسين رأس المال لتطوير إنتاجيتنا بشكل كبير
من خلال الحد من المخلفات وتعزيز الكفاءة والتحكم
بالدورة الزمنية وتكاليف المواد.

أفضل مستوى نقاء في
تاريخ صحرار أمنيوم

أقل مستوى في أجزاء من المليون من
الحديد لكل طن من المعدن الذي تم إنتاجه

أفضل مستوى إنتاج في
تاريخ صحرار أمنيوم

٣٩٠,٥١٦ طن من المعدن
السائل خلال عام.

الإنجازات الخاصة بالإنتاجية لعام ٢٠١٩

- ترميم وصلات أفران الإنضاج لتحسين استهلاك الوقود والعمليات الآمنة المستدامة.
- تم استبدال حزام النقل المركزي لمناولة الأنود في أفران الإنضاج بهدف تحسين سلامة العمليات.
- تم تركيب الكسارة الالتفافية الآلية لمعالجة سائل المغطس - وهو نهج جديد لاستدامة عمليات الصهر.
- أدى ثبات وارتفاع كثافة الأنودات إلى تقليل استهلاكها بنسبة ٥% أقل من الخطة الموضوعية الأمر الذي أدى إلى انخفاض استهلاك الطاقة.
- تمت الموافقة على ترقية وتحسين قدرات مركز معالجة الدخان بهدف تعزيز الأداء البيئي للعمليات.
- تم تحقيق تخفيض كبير في الخطة الموضوعية في ما يتعلق بالتعرض للهيدروكربونات العطرية متعددة الحلقات (PAH) من خلال مشروع خاص بهذا الشأن.

مؤشرات الإنتاجية

| ٢٠١٩ | ٢٠١٨ | ٢٠١٧ | |
|---------|---------|---------|--|
| ٣٩٠,٥١٦ | ٣٧٩,٧٧٥ | ٢٥٢,٧١٤ | إنتاج المعدن السائل (بالطن) |
| ٣٩٠,٤٤٩ | ٣٧٨,٥٥٠ | ٢٥٢,٠٥٤ | المنتجات النهائية (بالطن) |
| ٢,٩٧٩ | ٢,٩٢٩ | ٢,٩٥٢ | معدل الإنتاج (كلجم أمنيوم/خلية/يوم) |
| ٣,٩٥٨ | ٢٥ | ٠,٦ | التوفير في التكلفة بسبب المكاسب من الإنتاج (مليون دولار) |
| ١٣,١٨١ | ١٣,٣٣ | ١٣,٦٤ | مستويات الكفاءة المحددة للطاقة (كيلو واط ساعة/ كلجم) |
| ٣٩٣,٣٥ | ٣٨٤,٠١ | ٣٩٢,٥٢ | التيار الكهربائي التشغيلي (ألف أمبير) |
| ٥٥٨,٦٥ | ٥٨٦,٥٢ | ٩١٥,٨ | معدلات النقاء (أجزاء من المليون من الحديد) |
| ٩٠ | ٩١ | ٨٥,٦ | نسبة أعمال الصيانة الدورية (%) |

صحر المنيوم تواكب المستقبل في عملياتها

مع التغيير التكنولوجي المتسارع عبر الصناعات التقليدية، تتطلع صحر المنيوم إلى تسخير الإمكانيات التحولية للثورة الصناعية الرابعة (الصناعة ٤.٠) لتحقيق هدفها المتمثل في أن تكون "مصهر المستقبل". وقد جعلت الشركة التكنولوجيا المتقدمة أولوية لها منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، حيث تم تسخير أنظمة التشغيل الآلي واستخدام الروبوتات في عمليات المسبك منذ البداية لتقليل تعامل وتفاعل العنصر البشري مع المواد غير الآمنة وبالتالي تقليل مخاطر التعرض للإصابات. حيث تساعد الرافعات الروبوتية، على سبيل المثال، في وضع حزم السبائك المعدنية المحسنة في أكوام ووضع الملصقات عليها.

الاستفادة من إنترنت الأشياء

يعتبر إنترنت الأشياء من التطورات التي يمكن أن تغير من طبيعة عمل صحر المنيوم بشكل كبير. وإنترنت الأشياء هو مصطلح جديد يطلق على نظام متكامل من الآلات والمعدات والأجهزة والأشياء المادية المتصلة مع بعضها البعض إلكترونياً. كذلك فإن انتشار حلول التعلم الآلي والذكاء الاصطناعي وحلول تحليل البيانات يؤدي إلى تحسين الرقابة ويساعد في جدولة الصيانة.

ومن خلال الجمع بين التقنيتين، يرى فريق تقنية المعلومات إمكانية تطبيق العديد من الأنظمة في العمليات وبالتالي التخطيط لما يعرف بوقت التوقف، وزيادة الإنتاجية وتعزيز الجودة. ويمكن استخدام البيانات التاريخية للتنبؤ بأعطال المعدات ومعالجة أي قصور بها، مما يسمح للشركة بتحسين وقت تشغيل المعدات والأجهزة وتنفيذ مهام الصيانة الاستباقية عوضاً عن الصيانة عند حدوث عطل.

ويمكن أن تساعد تقنيات الثورة الصناعية الرابعة في تحسين الإنتاجية والكفاءة والسلامة واستخدام

الموارد وتحديد وقت تشغيل المعدات وتقليل الأعطال باستخدام أجهزة الاستشعار الذكية أو التقنيات الشبيهة بها.

جهود متواصلة

نفذت صحر المنيوم برنامج توعية شامل ومستمر على مستوى المصنع مصمم لضمان أن يكون موظفوها الفنيون على مستوى عالٍ من الكفاءة فيما يتعلق بالالتزام بمواعيد تسليم المشاريع. وقد تبنت صحر المنيوم بعض تقنيات الثورة الصناعية الرابعة منذ بداية عملها وتواصل تقييم واعتماد التقنيات والابتكارات الجديدة وهي عملية مستمرة لا نتوقع لها نهاية مع التطور المستمر في الابتكارات والتقنيات، ولذلك فإن مسؤوليتنا هي أن نكون في طليعة مستخدمي الاختراعات الجديدة، لتعزيز إنتاجيتنا وكفاءة التكلفة والقدرة التنافسية.



التشغيل الآلي

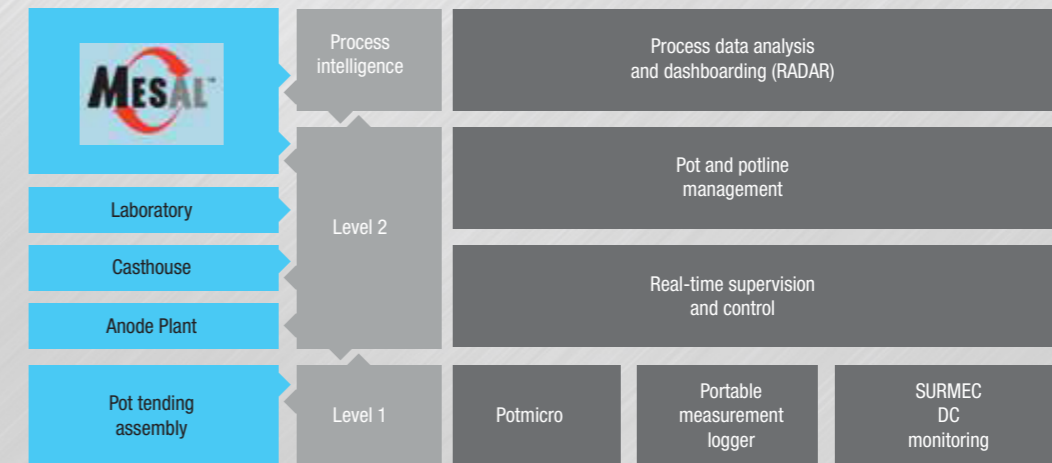
ALPSYS هو نظام التحكم الأكثر تقدمًا وشمولًا في العالم بين مصاهر الألمنيوم في عمليات الخلايا. وفي عام ٢٠١٨ تم اتخاذ القرار بترقية نظام Alpsys الحالي الذي تم تثبيته في عام ٢٠٠٧. حيث كانت الأجهزة ومكوناتها قديمة، وبالتالي تم تشكيل فريق ضم موظفين من دائرة تقنية المعلومات، ودائرة عمليات المصهر، ودائرة الهندسة لإدارة المشروع وتنفيذه بنجاح. وبدأ المشروع في نوفمبر ٢٠١٨ واكتمل بنهاية عام ٢٠١٩. وتقدم النسخة ١٥ من النظام مهام جديدة للعمليات في خط الخلايا.

MESAL (نظام تنفيذ التصنيع للألمنيوم) هو نظام صناعي متكامل ومكون أساسي في عملية إدارة عمليات وإنتاج المصهر. ومن بين الوظائف الرئيسية لهذا النظام مراقبة أداء المعدات التقنية، بدقة وكفاءة.

وقد تم إطلاق مشروع تحديث هذا النظام في عام ٢٠١٩ لترقية النظام الحالي إلى أحدث التقنيات. وفي مارس، تم إجراء اختبار قبول المصنع للنظام في مقر شركة ريو تينتو في فرنسا بحضور أعضاء أقسام العمليات والتشغيل الآلي، وتقنية المعلومات والهندسة. وشهد الاختبار، الذي تضمن تجارب جماعية لعملية النظام بالكامل، نجاحًا كبيرًا.

الجديدة في تنفيذ العمليات المطلوبة بطريقة أفضل باستخدام أحدث الميزات والخصائص التي جاءت كإضافة قيمة مع الحلول الجديدة

تم تحديث نظام التحكم ALPSYS ونظام تنفيذ التصنيع للألمنيوم بنجاح في عام ٢٠١٩ إلى أحدث الإصدارات بما في ذلك صيانة الأنظمة وتأمينها وإدارتها بشكل جيد. بالإضافة إلى ذلك، تساعد التقنيات المحسنة



العمل بدون ورق

يعد مشروع التوقيع الإلكتروني على الوثائق (DocuSign) أحد الإنجازات الكبيرة التي تم إطلاقها وتنفيذها خلال عام ٢٠١٩. وهو أحد الطرق لضمان التوقيع على الوثائق إلكترونياً من خلال أجهزة مختلفة. ويحقق هذا المشروع العديد من الأهداف التجارية الاستراتيجية ويضيف قيمة كبيرة بتقليل التكلفة حيث أدى هذا الحل إلى زيادة إنتاجية الموظفين من خلال تقليل الوقت المُهدر للانتقال بين الأقسام لجمع الموافقات وبالتالي لم يعد هناك حاجة لبذل جهد لمتابعة متى وأين وصلت المعاملة. والأهم من ذلك، فإن لهذه المبادرة تأثيرًا بيئيًا إيجابيًا من خلال تقليل كمية الأوراق المطبوعة.

مساهمة تقنية المعلومات في السلامة والتحسينات البيئية

أفكار بسيطة، آثار كبيرة

تعتبر عملية شطف المعدن من الأنشطة اليومية في خط الإنتاج والتي تنطوي على مخاطر كبيرة، حيث يمكن أن تسبب دائرة مفتوحة إلى وقوع حوادث خطيرة للمشغلين إذا لم يتم اتباع الإجراءات الصحيحة للعمل. وعليه قام فريق التشغيل الآلي في دائرة تقنية المعلومات بتطوير حل داخلي لتأمين عمليات شطف المعدن بين نظام التحكم ALPSYS ورافعة العناية بالخلية. حيث من المؤمل أن يساهم هذا الحل في منع وقوع هذه الحوادث والتأكد من اتباع المشغلين للإجراء الصحيح في عمليات التشغيل.

الموظفون والمجتمع



الموظفون والمجتمع

تعزيز النمو الاقتصادي
المستدام والشامل وضمان
قوى عاملة كاملة ومنتجة
والعمل اللائق للجميع



القضاء على الفقر بجميع
أشكاله في كل مكان



حماية واستعادة وتعزيز
الاستخدام المستدام للنظم
الإيكولوجية الأرضية وإدارة
الغابات على نحو مستدام
ومكافحة التصحر ووقف
تدهور الأراضي وتحسينها
ووقف فقدان التنوع
البيولوجي



ضمان حياة صحية وتعزيز
الرفاهية للجميع في جميع
الأعمار



ضمان التعليم الجيد العادل
والشامل وتعزيز فرص التعلم
مدى الحياة للجميع



رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك
القوى العاملة لتحقيق التميز التقني
والقيادي في جميع أنحاء الشركة.

دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل
المساهمة في التنمية المستدامة في
سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في
المجتمع.

الموظفون

تؤمن صهار أمنيوم إيمانًا راسخًا بأن وجود كوادر
بشرية متحمسة للعمل ولديها القدرات والكفاءات
المطلوبة من الأمور الضرورية لمواصلة مسيرة التميز
والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر للغاية
بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين للحفاظ على
وضعنا كجهة عمل مفضلة للكثيرين من خلال
توفير رواتب ومكافآت تنافسية وكذلك التدريب
المهني والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحًا في
تكوين مجتمع موحد ومتماسك في مختلف
المبادرات من خلال تركيزنا على التوظيف المحلي
وبناء القدرات وتقديم المزايا التنافسية وتنفيذ
مبادرات تعزيز مشاركة الموظفين.

وتعد القوى العاملة العمانية، والتي تبلغ نسبتها
في صهار أمنيوم حاليًا ٧٦٪ من إجمالي العاملين
في الشركة، أحد أهم المحركات الرئيسية فيها.

حيث تحرص الشركة على تطوير قدرات موظفيها
وتولي ذلك اهتمامًا خاصًا ولهذا الغرض قامت
الشركة بإنشاء مركز تدريب خاص بها معترف به
دوليًا يمنح كل موظف الفرصة لمزيد من التعلم
والتطور.



ونركز أيضًا على ضمان التوازن بين معدل دوران
الموظفين والتعيينات الجديدة من أجل الحفاظ على
العدد الأمثل من الكوادر البشرية الماهرة. وفي ٢٠١٩،
تم توظيف ٢٣ موظفًا جديدًا وهو ما جعل معدل
الدوران للعام ينخفض إلى مستوى مناسب عند
٢.٧٪ من إجمالي العاملين. ومثل الشباب ٦.٦٪ من
إجمالي العاملين في الشركة وحافظت نسبة
الموظفات في الشركة على ٤.١٪ من إجمالي عدد
العاملين في الشركة.



| موظفو الشركة | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |
|-------------------------|-------|-------|------|
| العدد الإجمالي للعاملين | ٩٥٥ | ٩٧٤ | ٩٧٥ |
| عمانيين | ٧٢٧ | ٧٤٣ | ٧٤٤ |
| واقدين | ٢٢٨ | ٢٣١ | ٢٣٠ |
| إناث | ٤.٣٪ | ٤.١٪ | ٤.١٪ |
| موظفون شباب (١٨-٣٠ سنة) | ١٢٪ | ١٠.٨٪ | ٦.٦٪ |
| موظفين جدد | ١٩ | ٤٥ | ٢٣ |
| معدل الدوران | ٤.٣٦٪ | ٣٪ | ٢.٧٪ |
| الإدارة العليا | ١٦٣ | ١٨٧ | ٢٢٣ |

تدريب وتطوير الموظفين

نحن ندرك الفوائد طويلة المدى للاستثمار في تطوير مهارات موظفينا. ونركز بشكل كبير على زيادة المهارات التقنية والقيادية للقوى العاملة وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل. في الوقت الذي نحرص فيه على حصول جميع الموظفين على فرص واسعة لبناء مهاراتهم القيادية وجوانب الاتصالات والإدارة والمهارات الأخرى اللازمة للنجاح والتطور.

ولضمان توظيف والاحتفاظ بالعمالين الأكثر أهلية وموهبة نواصل الاستثمار بشكل كبير في جهود التوظيف والتدريب والتطوير. ومن خلال استثمارنا الكبيرة في تدريب وتطوير موظفينا، فنحن قادرون على ضمان مشاركة موظفينا بشكل فاعل منذ التحاقهم بالشركة وحتى آخر يوم عمل لهم فيها.

| أرقام التدريب | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |
|---|--------|--------|--------|
| عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً عام ٢٠١٩ | ٩٤٤ | ٩٧٦ | ٩٧٢ |
| متوسط أيام التدريب لكل موظف | ١٤ | ١٢ | ١٠ |
| متوسط ساعات التدريب لكل موظف | ٨٩ | ٩٧.٥ | ٨٠ |
| إجمالي عدد ساعات التدريب | ٨٣,٦٦٥ | ٩٥,١٧٢ | ٧٧,٧٥٨ |

برنامج الخريجين الجدد

يهدف برنامج الخريجين الجدد، الذي تأسس في عام ٢٠١٤، إلى تطوير الخبرة الفنية العمانية لشغل المناصب المستقبلية في مجالات الهندسة في صحرار أمنيوم. ويتم اختيار كل خريج بعناية ومن ثم يتم تنفيذ خطة تطوير تفصيلية ليصبح مهندساً مؤهلاً للعمل من كافة النواحي. وفي عام ٢٠١٩، تخرجت الدفعة الثانية من المهندسين وانضموا إلى أقسامهم رسمياً، بينما احتفلت الدفعة الثالثة بإكمال المرحلة الأولى من خطط التطوير. كذلك تمت الموافقة على الدفعة الرابعة أيضاً من قبل مجلس الإدارة وستنضم للعمل في عام ٢٠٢٠. وتم تجديد المشروع لضمان حصول المهندسين الخريجين على التطوير الأمثل المطلوب للنجاح.

برنامج التدريب الصيفي للطلبة

واصلت صحرار أمنيوم جهودها لدعم الشباب من خلال توفير فرص التدريب لطلبة السنة النهائية في الكليات والجامعات وكذلك الخريجين الجدد. وفي

عام ٢٠١٩ رفعت الشركة عدد الطلبة الملتحقين بالبرنامج إلى ٦٧. حيث خضعوا لشهرين من التدريب المتخصص في مجالات مختلفة وقاموا بتطبيق التدريب الأكاديمي في بيئة عمل حقيقية.

المشاركة والمنافع

نادي ممتاز

أطلقت صحرار أمنيوم في عام ٢٠١٩ برنامج "نادي ممتاز" الجديد والمُعزز بالكامل والذي يهدف إلى تقدير الموظفين. وهو نظام يعتمد على جمع نقاط التميز في الأداء على المستوى الفردي والمساهمة في تحقيق أهداف الشركة. ويشجع البرنامج الموظفين على التطوير الذاتي والابتكار ويوفر لهم فرص للمساهمة في إيجاد القيمة في الأعمال. وقد

قامت لجنة ممتاز باستطلاع آراء كافة الموظفين في الشركة حول تصميم وتحديد عناصر النظام الجديد، حيث تم تحليل النتائج من خلال ورش عمل وجلسات نظام "الكازين" والمجموعات التجريبية للوصول إلى أفضل الطرق لمكافأة المساهمات الجيدة وتحقيق نتائج إيجابية على الأنشطة والأعمال.

هدايا الخدمة الطويلة

تقدم صحرار أمنيوم هدايا الخدمة الطويلة لموظفيها من ذوي الخدمة الطويلة في الشركة، وذلك تقديرًا لإنجازاتهم وجهودهم الدؤوبة وتفانيهم وإخلاصهم خلال سنوات خدمتهم. وفي عام ٢٠١٩ قمنا بتكريم ٣٧ موظفًا أكملوا ١٠ سنوات، و ٤١ موظفًا أكملوا ٥ سنوات في خدمة الشركة، حيث تم منحهم شهادات تقدير وهدايا الخدمة الطويلة.

منهجية الحيدو السداسي

تدريب ٧٣٠ في مستوى الحزام الأصفر

١٧ مشروع في مستوى الحزام الأخضر
(تدريب ٦٤)

تدريب ١٥ في مستوى الحزام الأسود



المسؤولية الاجتماعية للشركة

تحرص شركة صحر أمنيوم على دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وقد نفذت العديد من المشاريع لإنشاء الشركات الصغيرة والمتوسطة وضمان استمراريتها في السوق وقدرتها على المنافسة. وتخصص الشركة صحر أمنيوم ٦٠٪ من إنتاجها للاستهلاك من قبل الصناعات التحويلية المحلية بينما يتم تصدير الباقي.

أفراد المجتمع، وتحديد الموازنات للأنشطة المستهدفة وتنظيمها والعمل على تعزيز مشاركة المجتمع. وترفع اللجنة تقاريرها إلى رئيس مجلس الإدارة، والتي تضم الرئيس التنفيذي للشركة، والمدير المالي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات ورئيس قسم المسؤولية الاجتماعية للشركة. ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص استثمارات مجتمعية مناسبة والالتزام بوضع ميزانية مستقلة للأنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة.

ويعتبر هذا الالتزام أحد المحركات الرئيسية للاستثمار في برامج المسؤولية الاجتماعية للشركة، حيث يخصص مجلس إدارة الشركة ميزانية للمسؤولية الاجتماعية تعادل ١.٥٪ من فوائد المساهمين (لا يقل عن مليون دولار أمريكي ولا يزيد عن ٣ ملايين دولار أمريكي سنويًا). وفي عام ٢٠١٩، بلغ إجمالي استثماراتنا المجتمعية ١.٣ مليون دولار أمريكي.



تؤمن صحر أمنيوم إيماناً راسخاً بدعم المجتمعات المحلية المحيطة، ومبدأ التكافل الاجتماعي. وفي إطار المسؤولية الاجتماعية يتم تنفيذ العديد من المشاريع التي تعود بالنفع على فئات عديدة من المجتمع.

وتتمتع صحر أمنيوم بسمعة طيبة في تنفيذ المشاريع والمبادرات الاجتماعية والثقافية والبيئية التي تخدم المجتمع المحيط، إضافة إلى المسؤوليات والالتزامات الاقتصادية والمالية نحو المساهمين. وتعكس أنشطتنا المجتمعية بشكل جلي التزامنا بالنزاهة والشفافية، الأمر الذي يعد مصدر فخر لنا في صحر أمنيوم. ومن خلال مشاركتنا المستمرة ودعمنا للأطراف الرئيسية ذات العلاقة فإننا نأمل في إيجاد أعمال مستدامة لخير الأجيال القادمة.

كما أننا نفخر بالتزامنا تجاه مجتمعنا ووفائنا بمسؤولياتنا كشركة تولي اهتماماً بالمجتمع المحيط بشتى الطرق الممكنة، بدءاً من مشاريع الاستثمار المستدامة، والمبادرات التطوعية ومبادرات الرعاية، والحملات التوعوية وتطوير وتعزيز دور المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في السلطنة. وترتبط المبادرات المجتمعية للشركة بالمشاريع الاستراتيجية المستدامة التي تركز على خدمة المجتمع. وقد حازت هذه الجهود على تقدير واستحسان أفراد المجتمع.

سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة
تسترشد لجنة المسؤولية الاجتماعية للشركة باستراتيجيتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة وهي الاستراتيجية التي توفر التوجيه الاستراتيجي في تحديد الفئات المستحقة للدعم من

صفات وعروض لموظفي صحر أمنيوم

وعائلاتهم

تم توفير العديد من الصفقات والعروض الجديدة من مزودي المواد والخدمات في صحر ومسقط وبعض دول مجلس التعاون الخليجي، التي يمكن لموظفي ومتعاقدى الشركة وأفراد أسرهم الاستفادة منها. ويستمر البرنامج في توفير هذه الفرص للموظفين والمتعاقدين.

الأنشطة الرياضية وأسلوب الحياة الصحي

تأكيداً على التزامها بتعزيز أسلوب الحياة النشط والصحي بين موظفيها ومتعاقديها، وأفراد المجتمعات المحيطة بها نظمت صحر أمنيوم في عام ٢٠١٩ سباق الجري والمشي الترفيهي السنوي بحضور أكثر من ٧٠٠ مشارك بما فيهم الرئيس التنفيذي للشركة، وفريق الإدارة، والموظفين والمتعاقدين وأسرههم وكذلك عدد من الطلبة والمعلمين من ثلاث مدارس محلية في المنطقة ومدرسة الباطنة العالمية.

كذلك تم تنظيم بطولة صحر أمنيوم السنوية لكرة القدم بين الدوائر وهي البطولة التي تلقى متابعة واهتمام كبير من قبل موظفيها وتهدف إلى تعزيز روح العمل الجماعية والتعاون بين المشاركين.

وفي نفس الإطار شاركت فرق صحر أمنيوم الرياضية في بطولات مختلفة لرياضات كرة القدم والكريكت وكرة السلة وفازت بالعديد من الألقاب التي تضاف إلى سجل إنجازات الشركة في هذا الجانب.

يوم المرأة العمانية

احتفلت صحر أمنيوم بيوم المرأة العمانية حيث أتاحت الفرصة للشركة لتقديم الشكر لموظفاتنا على جهودهن وإخلاصهن وتفانيهن للعمل. كذلك قدمت الشركة التهنئة لموظفيها وللمرأة العمانية بشكل عام بهذه المناسبة، وذلك من خلال وسائل التواصل الاجتماعي.



وضع السلطنة على خارطة صناعة الألمنيوم العالمية

على الصعيد الإقليمي والعالمي، تسعى صحر أمنيوم دائمًا إلى الترويج للسلطنة كوجهة استراتيجية ذات مستوى عالي للاستثمار وإقامة الفعاليات الدولية الكبرى، ووجهة سياحية وثقافية تتمتع بأعلى معايير الضيافة العالمية. حيث توفر هذه الفعاليات الإقليمية والدولية منصة مثالية لتعزيز دور وأهمية منطقة الخليج كمنطقة ناشئة في صناعة الألمنيوم العالمية، وكذلك تسليط الضوء على التطور الذي تشهده صناعة الألمنيوم العماني بما يعزز مكانتها عالميًا.

الفعاليات المجتمعية

تسعى صحر أمنيوم على الدوام لإيجاد طرق جديدة لتعزيز أثرها والمساهمة في التنمية المستدامة من خلال التواصل والتفاعل المستمر مع المجتمع. وتركز الشركة من خلال هذه المبادرات، على دمج وإشراك موظفيها في مختلف الأنشطة التي تهدف إلى تعزيز ثقافة نمط الحياة الآمن والصحي ونشر المعرفة والممارسات الجيدة بين أفراد المجتمع المحلي.

"لأننا نهتم"

في إطار التزاماتها وبواجباتها ودورها كشركة مسؤولة تجاه المجتمع نظمت الشركة خلال عام ٢٠١٩ ستة (٦) فعاليات مجتمعية ضمن مبادرة "لأننا نهتم". واحتفلت الشركة خلال هذه الفعاليات مع أفراد المجتمع بالمناسبات الوطنية والاجتماعية

العائد الاجتماعي على الاستثمار

في عام ٢٠١٩، حضر فريق الاتصالات وفريق المسؤولية الاجتماعية للشركة برنامجًا تدريبيًا حول العائد الاجتماعي على الاستثمار والذي يهدف إلى إنشاء أدوات وآليات تساعد الشركات على قياس التأثير غير الملموس الناتج عن تنفيذ المشاريع الاجتماعية. كما يركز البرنامج على تحسين الآليات التي تزيد من القيمة والأثر الإيجابي للبرامج على الأشخاص وفي نفس الوقت مساعدة هذه الشركات على التخطيط بشكل أفضل وتحقيق النجاح في توسيع نطاق المبادرات، وبالتالي خدمة أهداف العمل وتحقيق عائد أفضل على استثمار الشركة.

وذلك في قالب تعليمي وترفيهي بهدف إيصال رسائل مهمة اجتماعيًا وتعزيز الوعي حول المواضيع ذات الأهمية مثل إدارة بالإجهاد الحراري والحماية من المخاطر في المنزل والقيادة الآمنة والمحافظة على البيئة.

حملة السلامة

نظمت الشركة بالتعاون مع شركة تنمية نفط عمان وسفير مول صحر حملة توعوية خاصة لأفراد المجتمع للتوعية بأهمية استخدام حزام الأمان في السيارات. حيث كانت هذه المبادرة ضمن إطار رسالة السلامة في المصنع لشهر أغسطس والتي تمحورت حول "سلامة المركبات والمعدات المتنقلة". وقد تم وضع جهاز لمحاكاة حزام الأمان، وجهاز لمحاكاة "انقلاب السيارة"، اللذان وفرتهما شركة تنمية نفط عمان، في سفير مول صحر لمدة يومين وإتيحت الفرصة للجماهير للتعرف عن قرب على أهمية وآلية عمل حزام الأمان.

مبادرة "فلنحافظ على كوكب الأرض"

دشنت الشركة خلال عام ٢٠١٩ مبادرة "فلنحافظ على كوكب الأرض" لإبراز دور الشركة ومساهمتها في الحفاظ على الكوكب.

وفي إطار هذه المبادرة تم توزيع أكياس تسوق صديقة للبيئة قابلة لإعادة الاستخدام على الموظفين والمتقاعدين لتشجيعهم على المساهمة في الحد من التأثير على البيئة.

المساهمة الاجتماعية والمشاريع التطوعية

تلتزم صحر أمنيوم من خلال مساهماتها الاجتماعية ومشاريعها التطوعية بمشاركة قيمها وأفضل الممارسات وتعزيز وتوثيق العلاقات مع المجتمعات المحيطة وزيادة أثرها الإيجابي في مجال خدمة المجتمع.

ويهدف برنامج متطوعو صحر أمنيوم الحائز على جوائز تقديرية إلى غرس وتعزيز ثقافة "اللاضرر" بين أفراد المجتمع المحلي.

ويساهم الموظفون المهتمون بالعمل التطوعي باستمرار في بلورة وتحسين أداء البرنامج في سبيل زيادة وتعزيز عوائده وخدمة المجتمع ككل.

بعض الأنشطة التطوعية التي قام بها موظفونا:

حملة تنظيف الشاطئ

تطوع حوالي ١٥٠ موظفًا ومتقاعداً من صحر أمنيوم مع بلدية صحر لتنظيف شاطئ صلان في صحر، حيث تم جمع كمية كبيرة من المخلفات.

حملة رمضان الخيرية

تقوم صحر أمنيوم كل عام بتنظيم حملة خيرية رمضانية لجمع التبرعات من الموظفين والمتقاعدين لمساعدة العائلات المحتاجة لشراء احتياجاتها للشهر الكريم من الأسواق المحلية. وقد ساهمت الحملة في عام ٢٠١٩، في دعم ٣٣٧ عائلة من قرى ولايات شناص، ولوى، وصحر، وصحم وللمرة الأولى ولاية الخابورة.

حملة بسملة

حملة بسملة هي مبادرة من صحر أمنيوم لرسم ابتسامة على وجوه المرضى المنومين في مستشفى صحر خلال أيام عيد الفطر. حيث قام متطوعو صحر أمنيوم خلال عام ٢٠١٩ بتوزيع الهدايا على ٣٠٠ مريض من الأطفال والبالغين المنومين في مختلف أجنحة المستشفى.

حقق متطوعو الشركة في عام ٢٠١٩ رقمًا قياسيًا جديدًا تجاوز جميع السجلات السابقة بإكمال ١,٦٣٢ ساعة عمل تطوعية وهو أعلى عدد من الساعات التطوعية حتى الآن.

ونتقدم بالشكر الجزيل لجميع موظفينا ومتقاعدين على تخصيصهم جزءًا من وقتهم الشخصي للتطوع لصالح المجتمع.



الرعايات

قدمت صهار أمنيوم خلال عام ٢٠١٩ الرعاية لأكثر من ٣٧ مبادرة ومشروع وطني. وكانت أهم هذه المبادرات المؤتمر الوطني لرؤية عمان ٢٠٤٠، والذي أقيم في يناير ٢٠١٩.

ويؤكد برنامج الرعايات في صهار أمنيوم على التزام الشركة تجاه المجتمع ودورها الإيجابي في دعم المبادرات المحلية.

وفيما يلي أمثلة بالفعاليات والمبادرات التي دعمتها الشركة في ٢٠١٩:

- المؤتمر الوطني لرؤية عمان ٢٠٤٠
- الاحتفال بيوم البيئة العماني
- مؤتمر "الثورة الصناعية الرابعة وأثرها على التعليم"
- المؤتمر الثاني لاتحاد عمال السلطنة
- طواف عمان ٢٠١٩

- بطولة عمان المفتوحة للغولف ٢٠١٩
- منتدى عمان للقيمة المحلية المضافة
- مخيم رواد الأعمال المستقبليين ٢٠١٩
- حملة السلامة المرورية التي نظمتها الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية
- تكريم الطلبة المتميزين لعام ٢٠١٩

التعليم

تسعى صهار أمنيوم إلى بناء روابط وعلاقات مع المؤسسات الأكاديمية لتطوير مواهب الشباب وتأهيلهم لتولي المسؤولية في المستقبل. وتؤمن الشركة بأن التغيير الإيجابي على المدى الطويل يبدأ بالتعليم الجيد. وفي هذا الإطار فنحن نلتزم بالمساهمة في تعزيز المعرفة والتعليم في مجتمعنا لضمان تسخير الفرص لأبناء السلطنة لتكون لديهم الثقة والقدرة على تحقيق النجاح في الحياة وتغيير العالم نحو الأفضل.

الطلبة من جميع أنحاء السلطنة يسعون لزيارة صهار أمنيوم

استقبلت الشركة خلال عام ٢٠١٩، أكثر من ٢٠٠ طالب وطالبة من مختلف الكليات والجامعات المحلية، وذلك ضمن إطار برامجهم وتخصصاتهم التعليمية المرتبطة بالصناعة.

مذكرة تفاهم مع وزارة التربية والتعليم

وقعت صهار أمنيوم والمديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة مذكرة تفاهم لتمويل شراء أجهزة إلكترونية لاستخدامها للأغراض التعليمية في مدارس محافظة شمال الباطنة. ويهدف هذه المشروع إلى تعزيز جودة التعليم، والمساهمة في بناء القدرات التقنية وتشجيع التعليم الإلكتروني في المدارس الحكومية، حيث من المخطط أن يشمل ٢٠٠ مدرسة في المحافظة على أن ينفذ المشروع على مدى ٥ سنوات (٤٠ مدرسة في السنة).



بتوسيع قدرة المدرسة لتستوعب ٥٥٠ طالبًا وطالبة، مع أرض إضافية للتوسع المستقبلي لتزيد سعتها إلى ١٢٠٠ طالب وطالبة عند الحاجة. وبالإضافة إلى قسم المجتمع الدولي، تم افتتاح قسم عالمي لتقديم تعليم دولي عالي الجودة كما عُرف عن المدرسة. وزاد تركيز القسم العالمي على الدراسات الإنجليزية والعربية والإسلامية بهدف مساعدة الطلبة على النمو ليصبحوا مؤهلين لتولي الأدوار القيادية في الغد.

لمزيد من المعلومات حول المدرسة، يرجى زيارة: www.abisoman.com

مدرسة الباطنة العالمية

تم تأسيس مدرسة الباطنة العالمية من قبل صهار أمنيوم وتشاركها في دعمه مجموعة أوكيو للمصافي. حيث تقدم المدرسة برامج تعليمية على مستوى عالمي للطلبة الأجانب والعمانيين من صفوف رياض الأطفال وحتى الصف ١٢، من خلال بيئة مدرسية تسخر أحدث التقنيات والأبحاث التي تساعد الطالب على التعلم والتركيز. ويضم الحرم المدرسي مرافق رياضية بمستوى عال الجودة، ومجموعات تعليمية مبتكرة، وأماكن للألعاب ومزرعة تربط الطلبة بحياة القرية العمانية.

وقد مَهَّد هذا المشروع المشترك الطريق لدعم التعليم الجيد في المنطقة مما سمح

المشاريع المستدامة

تلتزم صهار أمنيوم بقيامها بدور أساسي ومحوري للمساهمة في تحقيق مستقبل أفضل للسلطنة بشكل عام ومنطقة الباطنة بشكل خاص وذلك من خلال تبنيها المشاريع المستدامة طويلة الأجل التي يمتد أثرها الإيجابي لعقود قادمة. وتعزز هذه المشاريع التزام صهار أمنيوم تجاه المجتمع وتوسع آفاق دعمها المستمر للمشاريع والقضايا ذات الأثر الإيجابي.

مذكرة تفاهم مع وزارة الصحة

وقعت صهار أمنيوم مذكرتي تفاهم مع كل من مستشفى عبري ومستشفى خولة. حيث تتضمن مذكرة التفاهم مع مستشفى عبري تمويل شراء

معدات طبية للمستشفى الذي يخدم أكثر من ٢٥٠,٠٠٠ نسمة في محافظة الظاهرة. في حين تضمنت المذكرة التي تم توقيعها مع مستشفى خولة تمويل صيانة وتوريد معدات لمبنى خدمات المستشفى.

مذكرة تفاهم مع وزارة الزراعة

تم في شهر أكتوبر توقيع مذكرة تفاهم بين صهار أمنيوم وشركة أوكيو للمصافي والصناعات البترولية وبين المديرية العامة للزراعة والثروة الحيوانية في شمال وجنوب الباطنة يتم بموجبها دعم الفرق الأهلية المحلية التي تشارك في برنامج مكافحة سوسة النخيل.



مشاريع جسور

تعتبر جسور مؤسسة تعاونية في مجال المسؤولية الاجتماعية تم تأسيسها بالتعاون بين كل من صهار أمنيوم وشركة فالي عمان و أوكيو للمصافي والصناعات البترولية، وذلك بهدف تلبية احتياجات الأفراد في المجتمعات المحيطة والنظر في فرص التنمية الاجتماعية المشتركة في السلطنة بشكل عام، ومنطقة الباطنة بشكل خاص.

مركز التعافي من الإدمان

يسعى المشروع إلى سد الفجوة بين الخدمات التي تقدمها وزارة الصحة والدعم الذي يقدمه القطاع الخاص لمعالجة مدمني المخدرات وإعادة دمجهم في المجتمع. ويهدف إلى تحقيق ذلك من خلال توفير العلاج وخدمة ما بعد الرعاية وإعادة التأهيل، وكذلك الحد من مخاطر النكسات التي يمكن أن يتعرض لها المتعافون من الإدمان من خلال التركيز على تطوير مهاراتهم الفردية.

مركز التوحد

يهدف هذا المركز إلى تقديم الدعم للأطفال المصابين بالتوحد والاهتمام بالجوانب التعليمية والعقلية والنفسية والاجتماعية لهم من خلال توفير المعدات الطبية ووسائل التعليم والشرح والأدوات اللازمة وبما يساعد المركز على تطوير مهارات الأفراد الذين يعانون من التوحد. وسيخدم المركز المجتمع في شمال الباطنة ويتم إدارته من قبل وزارة التنمية الاجتماعية.

المباني الاستثمارية للأندية

استثمرت صهار أمنيوم وأوكيو للمصافي والصناعات البترولية ش.م.م في إنشاء مباني لصالح أندية صهار ومجيس والسلام والخابورة. حيث تعود عائدات استثمار هذه المباني لدعم الأنشطة الرياضية والثقافية والاجتماعية للأندية. وتعتبر وزارة الشؤون الرياضية والنوادي المحلية شريكة في هذه المشاريع.



الابتكار والنمو



الابتكار والنمو

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والشامل والعمالة المنتجة والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز التصنيع الشامل والمستدام وتعزيز الابتكار



أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنوياً.

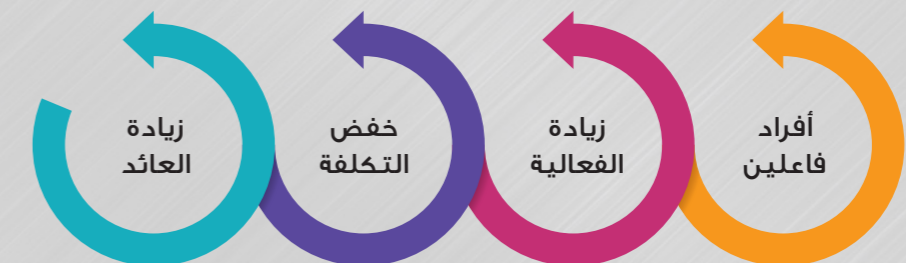
الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

يعتبر الابتكار والنمو هدف استراتيجي ضمن استراتيجية الأعمال الجديدة في صهار أمنيوم، وهو هدف مهم لتحقيق النمو المستقبلي وضمان الاستغلال الأمثل للفرص الجديدة سعياً لتكون مصهراً رائداً في السوق الإقليمية والعالمية. كما يتم التركيز خلال هذا الهدف على السعي وراء الفرص المبتكرة التي ستساعد الشركة على النمو والمحافظة على أعمالها وعملياتها.

فوائد منهجية الحيود السداسي
أعدت صهار أمنيوم في عام ٢٠١٩، تدشين وتطبيق

منهجية الحيود السداسي وهي منهجية تدمج بين مفهوم "لين" أي (النظام الرشيق) ونظام منهجية الحيود السداسي. ويركز أسلوب لين على التخلص من ثمانية أنواع من المخلفات (المضيعة للوقت والموارد) وهي العيوب، والإنتاج الزائد عن الحاجة، والموارد البشرية غير المستخدمة، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة الزائدة عن الحاجة.

وتستخدم المنهجيتين معاً، مراحل ما يعرف اختصاراً بـ "ديمايك" أي التحديد، والقياس، والتحليل، والتطوير، والتحكم



وتنقسم مستويات الشهادات التي تمنح للمتدربين في هذه المنهجية إلى ألوان للأحزمة، على غرار الأحزمة المستخدمة في تقييم ممارسي رياضة الجودو. حيث أن أعلى مستوى من الشهادات هو الحزام الأسود، وهو يدل على معرفة عميقة بمبادئ منهجية الحيود السداسي. ودون الحزام الأسود يوجد أحزمة خضراء وصفراء. وتتوفر لكل من هذه الأحزمة مجموعة من المهارات التي تصف أيًا من أدوات منهجية الحيود السداسي الإجمالية التي من

المتوقع أن تكون جزءاً من مستوى حزام معين. وتوفر مجموعات المهارات هذه وصفاً تفصيلياً لعناصر التعلم التي يكتسبها المتدرب بعد إكمال برنامج التدريب.

وتم في عام ٢٠١٩، تدريب ٧٩٧ موظفاً في صهار أمنيوم عبر برامج الأحزمة الثلاثة المختلفة وتم الانتهاء من ١٩ مشروعاً بين مشاريع مستوى الحزام الأخضر والحزام الأسود خلال العام.

مراحل ديمايك



التحكم



التطوير



التحليل



القياس



التحديد

البنية الأساسية لتقنية المعلومات

التشغيل الآلي وتصوير معلومات المصنع
يلعب تصور البيانات دورًا حيويًا في صناعة القرار، كما يوفر وحدات عمل متنوعة بمعلومات عالية الجودة من خلال تحويل كميات هائلة من البيانات غير الملموسة إلى معلومات يمكن فهمها بسهولة حسب الاتجاهات والرسومات المستخدمة في المصنع.

وفي هذا الشأن بدأ فريق تقنية المعلومات مشروعًا بهدف توفير "البيانات للجميع" وقدم أداة برمجيات تصوّر جديدة تسمى "تصوير بيانات المصنع" حيث يمكن لهذا البرنامج استيراد عملية الرسم ومراقبة شاشات أنظمة التشغيل وعرضها في شكل رسومات وأشكال يمكن فهمها.

قسم التعزيز

يعتبر قسم التعزيز برنامج جديد للتحكم في عمليات الصهر. وقد بدأت صحر المنيوم في عام ٢٠١٩ بالاستفادة من البرنامج الذي تم تدشينه في نهاية عام ٢٠١٨، في مراجعة عمليات التحكم في العمليات. ويستخدم قسم التعزيز للتحقق من تصميم الخلايا والعمليات التشغيلية والتقنية المطبقة واختبارها عند زيادة التيار الكهربائي ومن ثم تحليل أداء الخلايا. بالإضافة إلى ذلك، يمكن تحليل تأثير درجة حرارة الصيف على الخلايا، حيث تستخدم هذه النتائج لاتخاذ القرارات بشأن التغييرات المناسبة قبل تطبيقها على باقي الخلايا منعا لوقوع الضرر عليها.

مع النمو المتسارع لتقنية المعلومات في جميع أنحاء العالم، أصبحت تقنية المعلومات شريكًا استراتيجيًا للأعمال في مختلف الجوانب. وأصبحت البيانات هي المحرك الرئيسي لاتخاذ قرارات حيوية في الصناعة. وتماشيا مع هذه التغييرات بدأت دائرة تقنية المعلومات في صحر المنيوم رحلة التحول الرقمي لمساعدة الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية.

حيث تم ادخال تغييرات كثيرة ومهمة في البنية الأساسية لتقنية المعلومات خلال عام ٢٠١٩ فقد تم التحول وتحديث تقنية المعلومات القديمة إلى التكنولوجيا الحديثة القائمة على مفاهيم الحوسبة السحابية التي تسمى البنية الأساسية المركزية للتطبيقات (بنية تحتية للشبكة المعرفة بالبرمجيات). أدى هذا التغيير في البنية الأساسية لتقنية المعلومات إلى تقليل عدد أجهزة الشبكة مما ساهم في تقليل استهلاك الطاقة.

المرونة السيبرانية في العصر الرقمي

أصبح الأمن السيبراني أحد أكبر ١٠ مخاطر على أي شركة. عليه، وسعيًا منها لتقييم الوضع الأمني الحالي للشركة، تقوم دائرة تقنية المعلومات بإجراء تقييم للأمن السيبراني بالتعاون مع طرف ثالث. ويهدف هذا التقييم إلى فحص البنية الأساسية لتقنية المعلومات من منظور المخترقين (الهاكرز). وفي هذه العملية، سيتم محاكاة هجوم إلكتروني واقعي لتحديد نقاط الضعف قبل أن يتمكن المهاجمون الحقيقيون من استغلالها.

| مشاريع الابتكار | ٢٠١٩ |
|-----------------------------------|------|
| مشاريع الحزام الأخضر | ١٥ |
| مشاريع الحزام الأسود | ٤ |
| المتدربين في مستوى الحزام الأسود | ١٥ |
| المتدربين في مستوى الحزام الأخضر | ٦٤ |
| المتدربين في مستوى الحزام الأصفر | ٧٣٠ |
| المتدربين على برنامج "ميني تاب" | ٧٢ |
| إيجاد القيمة (مليون دولار أمريكي) | ١٦.٧ |

مبادرات الابتكار لعام ٢٠١٩

- أجريت دراسات تفصيلية حول إجراءات محددة تتعلق بالطاقة المتجددة وإعادة تدوير الأشياء المستعملة وتطوير المنتجات الجديدة لتهيئة الطريق للابتكارات المستقبلية.
- التعاون الوثيق وتطوير البرامج الأكاديمية المستقبلية المشتركة التي بدأت مع جامعة صحر وجامعة السلطان قابوس. وفي عام ٢٠١٩، تم إطلاق أول مشروع في ما يعرف بنهج الهندسة العكسية مع جامعة صحر.
- تم تنظيم جلسات للعصف الذهني في كل من صحر ومسقط مع الطلبة وأعضاء هيئة التدريس من جامعة صحر وجامعة السلطان قابوس، وذلك بهدف البحث عن ومناقشة أفكار لتطوير المشاريع الصغيرة والمتوسطة التي ستكون مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بعمليات التوريد والتصدير في صحر المنيوم.



الزبائن



الزبائن

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.

تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.



المعادن في السلطنة وذلك من خلال توفير المعادن بشكل مباشر للمصنّعين المحليين وشراء الكثير من السلع والخدمات من الموردين المحليين.

سجل خالي من الحوادث فيما يتعلق بعدم الالتزام بالقوانين والتشريعات البيئية والاجتماعية والاقتصادية في عام ٢٠١٩

تؤمن صحر أمنيوم إيمانًا راسخًا بأن بناء علاقات قوية وطويلة الأمد أمر أساسي لتوفير تجربة ممتازة للزبائن وتلبية احتياجات كل زبون بطريقة ناجحة ومستدامة. ومع استمرارنا في النمو لنصبح رائدين في صناعة الألمنيوم العالمية، فنحن على ثقة من أننا نسير في الطريق الصحيح لتعزيز مساهمة أعمالنا في التنمية الاقتصادية -محليًا وإقليميًا وعالميًا -من خلال خلق الإيرادات والعوائد للمساهمين وتوفير الألمنيوم للكثير من الصناعات.

ولقد ساهمنا بشكل كبير في ازدهار صناعة



سياسة الجودة

تتمثل رؤية شركة صحر أمنيوم في "تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تقديم عملياتنا ومسؤولية واستدامة" ونحن هذه الرؤية في طليعة واستراتيجية تنفيذ أعمالنا من خلال الاعتماد على البحث والتطوير المستمر في الشركة، ويعتبر إدارة الجودة جزءًا لا يتجزأ من مهمتنا الاستراتيجية الأساسية، ويحظى بأعمالنا وحملنا جزءًا رئيسيًا من مسئوليتنا لتحقيق هذه الرؤية.

ويعتبر الاهتمام بالزبائن وأخذنا من أهم المحاور الأساسية لاستراتيجية أعمال صحر أمنيوم، ونحن لا يمكننا الاستمرار في أعمالنا دونهم.

ونضمن تلبيهم إدارة الجودة التي تتبناها الشركة بقيمتنا الأساسية والاستدامة، بهدف إلى "توفير قيمة ترضي توقعات الزبائن من حيث جودة المنتج وخدماتنا ومهارة موظفينا، لتجربة التي نغز في القيمة للمساهمين".

ويحدد ميثاق المنظمة العالمية للمعايير والمعايير الأيزو ٩٠٠١-٢٠١٥ متطلبات نظام إدارة الجودة عندما نربط المؤسسة في:

- إلتزامنا على الاستمرار في توفير المنتجات والخدمات التي تلبي متطلبات الزبائن والفرص التجارية والتنظيمية المصممة لها، و
- السعي نحو تعزيز رضا الزبائن من خلال التطبيق الفعال لنظام إدارة الجودة بما في ذلك عمليات التحسين المستمر لنظام إدارة الجودة والتأكد من مطابقتها لمتطلبات الزبائن والفرص التجارية والتنظيمية المحلية.

- ونفخر في صحر أمنيوم بالتزامنا بهذه المعايير والوفاء بتوقعات الزبائن من خلال:
 - توفير منتجات تتوافق بشكل دائم مع مواصفات الجودة الخاصة بربائنا،
 - ضمان مطابقتها للفرص التجارية والتنظيمية المستدامة للزبائن،
 - خلق قيمة فريدة من نوعها لربائنا والمحافظة على أعلى المستويات في خدمة الزبائن.
- اتخاذ طرق للتطوير المستمر لخدمات العمل الإضافية قيمة إلى تجربة الزبائن من أهم المساهمة في تحقيق النجاح المشترك.
- زيادة آثار المجتمعي الإيجابي للشركة من خلال المساهمة في زيادة صناعات الشق السفلي في المنطقة.

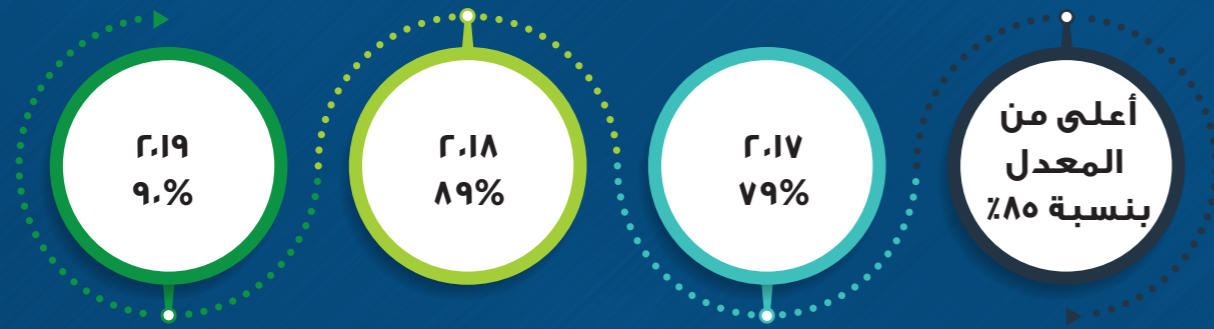


تلتزم صحر أمنيوم بنهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته، وفي سبيل ذلك تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها. حيث حصل مسبك الشركة على شهادة الأيزو ٩٠٠١: ٢٠١٥ المحدثة المتعلقة بنظام إدارة الجودة.

رضا العملاء

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة ممتازة لهم نقوم بتطبيق مسح سنوي لاستطلاع رضا زبائننا. ويُعد هذا المسح، الذي يُجرى مرتين في السنة، أحد قنوات الاتصال المباشر العديدة مع زبائننا لمعالجة أي ملاحظات أو استفسارات.

وتدل هذه النتائج بوضوح على أسلوبنا المتميز القائم على الشراكة وهو الأسلوب الذي نحرص عليه منذ بداية شراكتنا. وتؤكد نتائج المسح الذي قمنا به ثقة شركائنا في جهودنا ونجاحنا المستمر. وكذلك قدرتنا على معالجة نقاط الضعف على الفور.



تقرير سرعة التسليم والشحن السائب

لرفع مستوى رضا زبائننا والمحافظة عليهم، قامت صهار أمنيوم في عام ٢٠١٩ بتطوير أداتين جديدتين لتتبع عمليات الشركة:

١- "تقرير سرعة التسليم": تتبّع وقت تسليم المعدن الساخن للزبائن في المراحل النهائية. حيث يساعد هذا التقرير على تحديد الوقت الضائع وتحسين سرعة التسليم للزبائن.

٢- "الشحنات السائبة": وهو الحل الذي تم تطويره لشحن المعادن دون استخدام حاويات. ويساعد هذا الأسلوب في تسريع عملية الشحن وتلبية تسليم الطلبات العاجلة.

ومساهمين في خلق قيمة كبيرة لزبائننا وشركائنا التجاريين.

كما نؤمن ببناء علاقات توريد طويلة الأمد مع زبائننا، ولهذا السبب، نسعى جاهدين لضمان أن تستند تربيّاتنا الدائمة على الجودة والموثوقية. ونتطلع مستقبلاً إلى الحفاظ على وبناء علاقات قوية مع زبائننا بما يضمن مواصلة مسيرتنا وخلق قيمة أعلى لصهار أمنيوم.

ونحن نسعى جاهدين لمواصلة تلبية توقعات الزبائن مع تعزيز القيمة للمساهمين. وقد كان لقدرتنا الواضحة على توفير منتجات عالية الجودة يمكن الاعتماد عليها إضافة إلى نظام إدارة مسؤول وفعال لسلسلة التوريد دور كبير في جعلنا الشريك المفضل الذي يمكن الوثوق به. وتعزز إدارتنا لسلسلة التوريد وكذلك علاقاتنا مع الزبائن قيمة منتجاتنا إلى أقصى حد كما تضع أعمالنا في موضع أفضل لمواصلة مسيرتنا كشركة رائدة في الأسواق

| أرقام المبيعات | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |
|--|--------|---------|---------|
| مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية) | ٤١,٦٠٤ | ٥٠,١٣٤ | ٥٤,١٥٧ |
| مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم) | ٢٣,٦٢٠ | ٩١,٢٧١ | ١٠١,٧٩٤ |
| مبيعات المعدن السائل (شركة عمان لصب الألمنيوم) | ٧,٤٦٤ | ٤,٧٦٠ | ١,٧٢٩ |
| إجمالي المعدن السائل الذي تم بيعه للزبائن الحاليين | ٧٢,٦٨٨ | ١٤٦,١٦٥ | ١٥٧,٦٨٠ |
| نسبة معالجة ملاحظات الزبائن | ٪١٠٠ | ٪١٠٠ | ٪١٠٠ |



الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد

المشتريات المحلية

تلتزم صحار ألمنيوم بتطوير شراكات مع الموردين العمانيين المحليين كوسيلة لتحسين سلسلة التوريد والمساهمة في التنمية والنمو الاقتصادي المحلي. وعلى الرغم من أنه يتم شراء العديد من المنتجات، مثل الآلات والمواد الخام الأولية والألومينا، من الأسواق العالمية إلا أن الشركة تواصل توسيع شراكاتها مع شركات التصنيع المحلية حيث تركز على تحديد العناصر والخدمات التي يمكن استيرادها محلياً. ومن خلال جهودنا المستمرة لبناء وتطوير سلسلة التوريد المحلية قمنا بتطوير شبكة قوية من الموردين المحليين الذين يقدمون مجموعة متنوعة من السلع والخدمات، بما فيها الخدمات الإدارية وتوفير الكوادر البشرية المتخصصة.

ويمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن المحلي مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج. كذلك أقمنا علاقات قوية مع بوابة الأعمال التجارية الالكترونية الخاصة بغرفة تجارة وصناعة عمان مع طرح مناقصتنا على موقع الشركة الالكتروني. ويوفر ذلك العديد من الفرص المتزايدة للموردين المحليين لمتابعة المناقصات المتاحة من لها.

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين الأسعار والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم في الوقت المناسب والموثوق به والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصحار ألمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط للطوارئ.

موردون مسؤولون

كانت صحار ألمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات المحلية والدولية المطبقة. وتشترط الشركة أيضاً على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها.

تعمل صحار ألمنيوم بشكل مباشر مع الموردين المحليين لتحسين مهاراتهم الفنية حتى يتمكنوا من تلبية متطلباتنا، وفي نفس الوقت تحسين مستوى التعاون. وعند إقامة شراكات مع الموردين نقوم بتطبيق نظام تقييم للمورد من خلال عمليات تدقيق وفحص على شركائنا للتأكد من استيفائهم للمتطلبات.

| الموردون | ٢٠١٧ | ٢٠١٨ | ٢٠١٩ |
|---|------------|------------|------------|
| الموردون الأجانب (%) | ٣٧ | ٤٩ | ٤٤ |
| الموردون المحليون (%) | ٦٣ | ٥١ | ٥٦ |
| المبلغ الذي تم انفاقه على الموردين المحليين (بالدولار الأمريكي) | ٦٥,٧٠٨,٣٨٤ | ٥٢,٧٦٥,٧٦٩ | ٤١,٥٩٨,١٣٨ |

الأداء المالي



الأداء المالي

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف.

تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة.

كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.



تلتزم شركة صهار أمنيوم بالعمل بطريقة مسؤولة ماليًا وتعزيز مساهمتها في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان. ويعود الفضل في قوتنا المالية بشكل كبير إلى المساهمين. ومن خلال تحديدنا لأولوياتهم وتوقعاتهم، نسعى إلى ضمان نجاح الأعمال التي نقوم بها ونولي في ذات الوقت اهتمامًا كبيرًا جدًا للمساهمة في التنمية الاقتصادية في السلطنة ونعتبرها إحدى أولوياتنا الرئيسية. ويتضمن ذلك المساهمة في زيادة الناتج المحلي الإجمالي في سلطنة عمان وخلق مزيد من فرص العمل، بالإضافة إلى تحقيق مزيد من التنمية الاجتماعية على النطاق الأوسع.

ولا يقدم مساهمينا الرئيسيين الثلاثة - أوكيو ش.م.ع.م، وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة -

"طاقة" وريو تينتو - التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.

الوعي بالتكاليف

تعد صناعة الألمنيوم جزءًا من سوق ديناميكي متغير باستمرار، حيث تنشأ على الدوام تحديات جديدة. ويتم تحديد أسعار مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية، مما يعني أنه يجب علينا دائمًا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا. ومن أجل أن نبقى واحدًا من أفضل مصاهر الألمنيوم في العالم، فنحن نلتزم بتعزيز وتحسين عملياتنا باستمرار لتحسين نتائجنا والاحتفاظ بمكانتنا في منحنى تكلفة الصناعة. وعليه، قمنا بتطوير ثقافة فاعلية الإنتاج، مع الحفاظ دائمًا على عقليتنا القائمة

على الجودة. وتعتبر صهار أمنيوم حاليًا من أفضل المصاهر في العالم من حيث تكلفة الإنتاج. ويركز نهج إدارة التكاليف الذي نطبقه على التواصل المستمر مع جميع الموظفين وتوعيتهم بأهمية الوعي بالتكلفة، واقتصاديات أعمالنا، والتأثير الذي يمكن أن يحدثه كل قرار فردي على إدارة التكاليف وتقلب أسعار الألمنيوم في السوق العالمية. كما نطبق برنامج إيجاد القيمة الذي يتم من خلاله تنفيذ وتتبع المشاريع ذات التأثير الإيجابي على الدخل و / أو النقد - وتأتي العديد من هذه الأفكار مباشرة من موظفينا الذين نحرص على تكريمهم والاعتراف بفضلهم في هذا الشأن.

من بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة

جودة عملياتنا إلى الحد الأقصى، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف وتحسين القدرة التنافسية. ونتيجة لذلك، نطبق منهجية المرونة في العمليات أو ما يعرف بمنهجية "لين". حيث تخلق هذه العملية قيمة أكبر للزبائن مع استخدام موارد أقل - على وجه التحديد من حيث الهدر والمكون غير ذي القيمة المضافة - باستخدام منهجيات وأدوات فعالة. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ على عمليات التصنيع، تمكّننا من تحسين جهودنا للحد من المخلفات بشكل كبير، وتعزيز الكفاءة، ودورة العمليات، والإنتاجية، وتكاليف المواد.

وتركز صهار أمنيوم أيضًا بشكل كبير على رأس المال العامل -تنفذ إدارة سلسلة التوريد تحسينات



مستمرة على إدارة المخزون من خلال تقليل الأموال المقيدة في رأس المال العامل للشركة من خلال مفاوضات أفضل بشأن أسعار المواد الخام، والمراجعة المتكررة للمواد الاستهلاكية وتوازن مخزون قطع الغيار.

والى جانب تمويل رأس المال من قبل المساهمين الرئيسيين الثلاثة، تم تمويل صحار ألمنيوم من قبل مجموعة بنوك ومؤسسات دائنة عالمية، يتم الوفاء بالتزامنا تجاه كل منهم على النحو المنصوص عليه في الاتفاقات، وتلبي صحار ألمنيوم باستمرار متطلبات جميع الدائنين، ونواصل تقديم عوائد مالية مرضية. وفي ظل ذلك، نضمن احترام احتياجات وتوقعات مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة -الاقتصادية أو غيرها -.

دعم التنمية في سلطنة عمان

تعتبر صحار ألمنيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنويع الاقتصاد العماني. حيث تختلف عن معظم الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيماويات -على الرغم من اعتمادنا على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر.

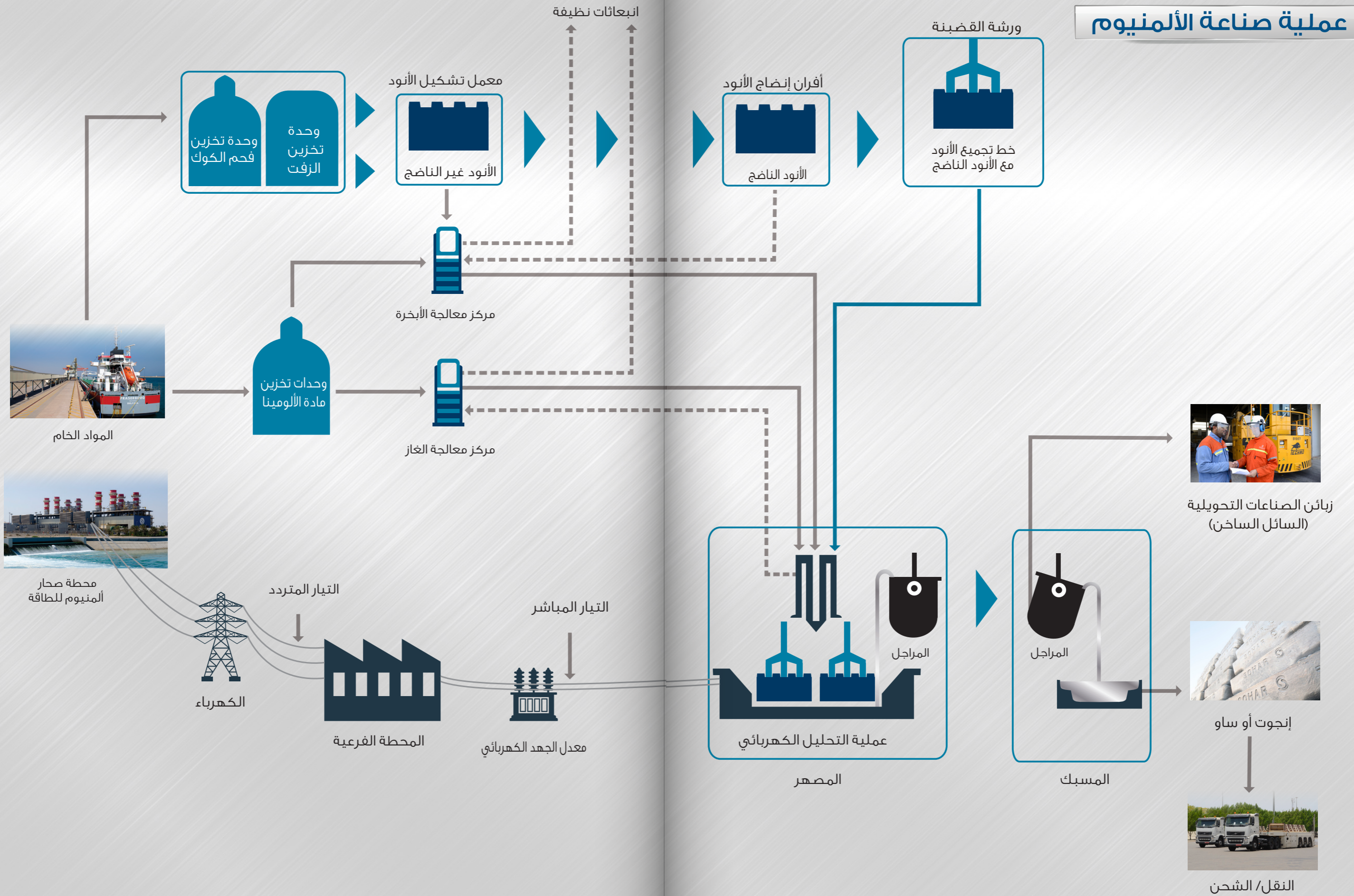
وتستثمر الشركة بشكل كبير في خلق مزيد من النمو للاقتصاد المحلي وتعزيز إيجاد القيمة المحلية. ونتيجة لذلك، تعزز صحار ألمنيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة وهي ملتزمة بدعم فرص الاستثمار

المستقبلية المحتملة في شركات الشق السفلي، مما يساهم في تحقيق رؤية السلطنة طويلة المدى لتنويع الاقتصاد المحلي.

وقد ركزنا على الدوام على الاستثمار وبناء رأس المال البشري في السلطنة. ومتى ما أمكن تقوم صحار ألمنيوم باستيراد احتياجاتها من السوق المحلي وتدعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما كان للشركة تأثير كبير على التنمية الاقتصادية للمنطقة المحيطة من خلال زيادة الدخل للكثير من المؤسسات بفضل الجهود المبذولة لتعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مصانع الألمنيوم في قطاعات الشق السفلي من خلال تزويدهم بالمعدن السائل المطلوب لعملياتهم.

في عام ٢٠١٩، كان أكثر من نصف عدد موردينا من المحليين. ودون اعتبار المواد التي يجب أن نستوردها من الخارج، فقد أنفقنا أكثر من ٤١ مليون دولار أمريكي على الموردين المحليين لخلق قيمة قدرها ١٦.٢ مليون دولار أمريكي.

عملية صناعة الألمنيوم



الملاحق



أهرس أأونى مبادرة الأقربر العالمة

| أرقام الصفأا، الروابط، و/أو الإجابا المباشرة | الإفصاأ | معايير مبادرة الأقربر العالمة |
|--|---|-------------------------------|
| مبادرة الأقربر العالمة ١.٠٢: الإفصاأا العامة ٢٠١٦ | | |
| | أأومأ | |
| ٢٢، ١٩، ١٨، ٢٢ | هكل أأومأ | 102-18 |
| | إشراك الأطراف ذاأ العلاقة | |
| ٢٩ | أائمة مأمومأ الأطراف ذاأ العلاقة | 102-40 |
| ٣٠٪ من موظفأ صأار المنوموم أأضاء فى النقابأ العمالمة | إنفاأاأ الأفاوض أأامأ | 102-41 |
| ٢٩ | أأأأ وأأأار الأطراف ذاأ العلاقة | 102-42 |
| ٣ | نهم إشراك الأطراف ذاأ العلاقة | 102-43 |
| ٣ | المواضع والمأوف الرأأسمة أأى أأم إأارأها | 102-44 |
| | ممارساأ الأقربر | |
| صأار المنوموم | أأما المأمونة فى الببان المالمى المومأ | 102-45 |
| ٣ | أأأأ أأونى الأقربر وأأومأ أأأأا | 102-46 |
| ٣ | أائمة بالأأأا الرأأسمة | 102-47 |
| لم أكن هناك أأما لإعاأة عرض المأمومأ | إعاأة عرض المأمومأ | 102-48 |
| لم أكن هناك أأأار | الأأأار فى الأقربر | 102-49 |
| ٢٠١٩/١٢/١٢ - ٢٠١٩/١/١ | أأرة الأقربر | 102-50 |
| ٢٠١٨ | أأأأ أأأأ أقربر | 102-51 |
| أأونى | أورة الأقربر | 102-52 |
| ٥ | الأواصل فىما أأعلق بالأأسألة المرأبأة بالأقربر | 102-53 |
| ٥ | مأالباأ الأقربر وققا لمعايير مبادرة الأقربر العالمة | 102-54 |
| ٩٠ | مؤشر أأونى مبادرة الأقربر العالمة | 102-55 |
| لم أأم أوكأ هذا الأقربر أأأأا | الأوكأ الأأأا | 102-56 |

أهرس أأونى مبادرة الأقربر العالمة

بالنسبة لأأمة الإفصاأ عن أأأأا الرأأسمة، أأما أأما مبادرة الأقربر العالمة بمراأة المأونى ووأأأ أن المأونى أم عرضة بأشكل واضح وأن المراءع الأأمة بالإفصاأا من ١٠٢ - ٤٠ إلى ١٠٢ - ٤٩ مأائمة مع الأأأا الوارأة فى الأقربر.



| أرقام الصفأا، الروابط، و/أو الإجابا المباشرة | الإفصاأ | معايير مبادرة الأقربر العالمة |
|--|--|-------------------------------|
| مبادرة الأقربر العالمة ١.٠١: الأأسس ٢٠١٦ | | |
| مبادرة الأقربر العالمة ١.٠٢: الإفصاأا العامة ٢٠١٦ | | |
| | المأف الأأأأمى | |
| صأار أأمنوموم | إسم المأمومأ | 102-1 |
| ١٤، ١٢ | الأأنشأة والعلاماأ الأأأأا والمأناأا والأأما | 102-2 |
| مأأنة صأار الصناعمة، صأار، سلأنة عمان | موقع المأر الرأأسى | 102-3 |
| مأأنة صأار الصناعمة، صأار، سلأنة عمان | موقع العمالاأ | 102-4 |
| ١٢ | الشكل الأأونى والمأكمأة | 102-5 |
| ٧٤ | الأسواق أأى أأأما | 102-6 |
| ١٢ | أأمة المأمومأ | 102-7 |
| ٥٤ | مأمومأ أوم المومأفأأ والمعمالة الأأرى | 102-8 |
| ٧٨ | سلأسلة الأورأ | 102-9 |
| لم أأأأ أأأأأ أومأأة أأال أأرة إعاأا الأقربر | الأأأأر المأمورة فى الشركة وسلأسلة الأورأ الأأمة بها | 102-10 |
| ٢٩ | النهم أو المبدأ الأأأأا | 102-11 |
| ٢٩ | المبأارأ الأأأأة | 102-12 |
| • غرفة أأأارة وصناعمة عمان • مأمأس الأأمنوموم الأأأأى • المعمأ الأومأى للأأمنوموم • ناأى AP30 | العأمومة فى الأأأاأا والأأمعأا | 102-13 |
| | الأأسأأأأة | |
| ٨-٦ | إقرار من أأأر صأأر القرار | 102-14 |
| ٢٦ | الأأار الأأأأة والمأأار والفرض | 102-15 |
| | الأألاق والنأأة | |
| ٢٣ | أأم والمبأأ والمعايير وقوامأ السلوم | 102-16 |
| ٢٣ | أأاأ النصح والمأوف أوم الأألاقاأ | 102-17 |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة | معايير مبادرة التقارير العالمية | الإفصاح |
|---|---------------------------------|---|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٢٠٠: سلسلة المعايير الاقتصادية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٨٠ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٨٠ | 103-2 | أسلوب الإدارة ومكوناته |
| ٨٠ | 103-3 | تقييم أسلوب الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦ | | |
| ٨٠ | 201-1 | القيمة الاقتصادية المباشرة التي تم إيجادها وتوزيعها |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٨٢ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٨٢ | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| ٨٢ | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٢٠٣: الآثار الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦ | | |
| ٨٢ | 203-2 | الآثار الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٧٨ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٧٨ | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| ٧٨ | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٢٠٤: ممارسات الشراء ٢٠١٦ | | |
| ٧٨ | 204-1 | نسبة الانفاق على الموردين المحليين |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة | معايير مبادرة التقارير العالمية | الإفصاح |
|---|---------------------------------|--|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٣٠٠: سلسلة المعايير البيئية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٣٤ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٣٤ | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| ٣٤ | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٣٠٢: الطاقة ٢٠١٦ | | |
| ٣٥ | 302-1 | استهلاك الطاقة داخل المؤسسة |
| ٣٥ | 302-3 | كثافة الطاقة |
| ٣٥ | 302-4 | تخفيض استهلاك الطاقة |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٣٧ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٣٧ | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| ٣٧ | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٣٠٣: المياه والمخلفات السائلة ٢٠١٨ | | |
| ٣٧ | 303-1 | التعامل مع المياه كمورد مشترك |
| ٣٧ | 303-2 | إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه |
| ٣٧ | 303-3 | سحب المياه |
| ٣٧ | 303-4 | تصريف المياه |
| ٣٧ | 303-5 | استهلاك المياه |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٣٦ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٣٦ | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| ٣٦ | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة | الإفصاح | معايير مبادرة التقارير العالمية |
|--|---|---------------------------------|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٣٠٥: الانبعاثات ٢٠١٦ | | |
| ٣٦ | انبعاثات الغازات الدفينة المباشرة (النطاق ١) | 305-1 |
| ٣٦ | انبعاثات الغازات الدفينة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢) | 305-2 |
| ٣٦ | كثافة انبعاثات الغازات الدفينة | 305-4 |
| ٣٦ | الحد من انبعاثات الغازات الدفينة | 305-5 |
| ٣٦ | انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون | 305-6 |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٣٨ | شرح القضية الرئيسية وحدودها | 103-1 |
| ٣٨ | منهج الإدارة ومكوناته | 103-2 |
| ٣٨ | تقييم منهج الإدارة | 103-3 |
| مبادرة التقارير العالمية ٣٠٦: المخلفات السائلة والمخلفات ٢٠١٦ | | |
| ٣٨ | النفايات حسب النوع وطريقة التخلص منها | 306-2 |
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٥٤ | شرح القضية الرئيسية وحدودها | 103-1 |
| ٥٤ | منهج الإدارة ومكوناته | 103-2 |
| ٥٤ | تقييم منهج الإدارة | 103-3 |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠١: التوظيف ٢٠١٦ | | |
| ٥٤ | تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين | 401-1 |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٣٩ | شرح القضية الرئيسية وحدودها | 103-1 |
| ٣٩ | منهج الإدارة ومكوناته | 103-2 |
| ٣٩ | تقييم منهج الإدارة | 103-3 |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة | الإفصاح | معايير مبادرة التقارير العالمية |
|--|---|---------------------------------|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨ | | |
| ٣٩ | نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | 403-1 |
| ٣٩ | تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقيق في الحوادث | 403-2 |
| ٣٩ | خدمات الصحة المهنية | 403-3 |
| ٣٩ | مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية | 403-4 |
| ٣٩ | تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية | 403-5 |
| ٣٩ | تعزيز صحة العمال | 403-6 |
| ٣٩ | منع وتقليل آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية | 403-7 |
| ١٠٠٪ | العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية | 403-8 |
| ٣٩ | إصابات العمل | 403-9 |
| ٣٩ | الأمراض الناتجة عن العمل | 403-10 |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٥٦ | شرح القضية الرئيسية وحدودها | 103-1 |
| ٥٦ | منهج الإدارة ومكوناته | 103-2 |
| ٥٦ | تقييم منهج الإدارة | 103-3 |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦ | | |
| ٥٦ | متوسط ساعات التدريب لكل موظف | 404-1 |
| ٥٦ | برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال | 404-2 |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة | معايير مبادرة التقارير العالمية | الإفصاح |
|--|---------------------------------|---|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ٥٤ | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| ٥٤ | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| ٥٤ | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦ | | |
| ٥٤ | 405-1 | تنوع هيئات الحوكمة والموظفين |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| https://www.sohar-alumini um.com/en/content/comp liance-and-code-conduct | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٦: عدم التمييز ٢٠١٦ | | |
| لا توجد | 406-1 | حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية التي تم اتخاذها |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| https://www.sohar-alumini um.com/en/content/comp liance-and-code-conduct | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٨: تشغيل الأطفال ٢٠١٦ | | |
| لا توجد | 408-1 | العمليات والموردين المعرضين لخطر كبير نتيجة حالات تشغيل الأطفال |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، و/أو الإجابات المباشرة | معايير مبادرة التقارير العالمية | الإفصاح |
|--|---------------------------------|--|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| https://www.sohar-alumini um.com/en/content/comp liance-and-code-conduct | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٩: العمل القسري أو الإجباري ٢٠١٦ | | |
| لا توجد | 409-1 | العمليات والموردين المعرضين لخطر كبير نتيجة حالات العمل القسري أو الإجباري |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| https://www.sohar-alumini um.com/en/content/comp liance-and-code-conduct | 103-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها |
| | 103-2 | منهج الإدارة ومكوناته |
| | 103-3 | تقييم منهج الإدارة |
| مبادرة التقارير العالمية ٤١٠: الممارسات الأمنية ٢٠١٦ | | |
| ٪١٠٠ | 410-1 | تدريب أفراد الأمن على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان |

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

| أرقام الصفحات، الروابط، وأو الإجابات المباشرة | معايير مبادرة التقارير العالمية | الإفصاح |
|---|--|---------|
| مواضيع القضايا الرئيسية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ٤٠٠: سلسلة المعايير الاجتماعية | | |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ١٠٣-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها | ٥٩ |
| ١٠٣-2 | منهج الإدارة ومكوناته | ٥٩ |
| ١٠٣-3 | تقييم منهج الإدارة | ٥٩ |
| مبادرة التقارير العالمية ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦ | | |
| 413-1 | العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثار وبرامج التنمية | ٥٩ |
| مبادرة التقارير العالمية ١٠٣: منهج الإدارة ٢٠١٦ | | |
| ١٠٣-1 | شرح القضية الرئيسية وحدودها | ٧٤ |
| ١٠٣-2 | منهج الإدارة ومكوناته | ٧٤ |
| ١٠٣-3 | تقييم منهج الإدارة | ٧٤ |
| مبادرة التقارير العالمية ٤١٦: صحة وسلامة الزبائن ٢٠١٦ | | |
| 416-1 | تقييم أثار المنتجات و فئات الخدمات على الصحة والسلامة | ٪١٠٠ |
| 416-2 | حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة | لا توجد |



www.sohar-aluminium.com