



إنتاج الألمنيوم من أجل  
مستقبل  
مستدام

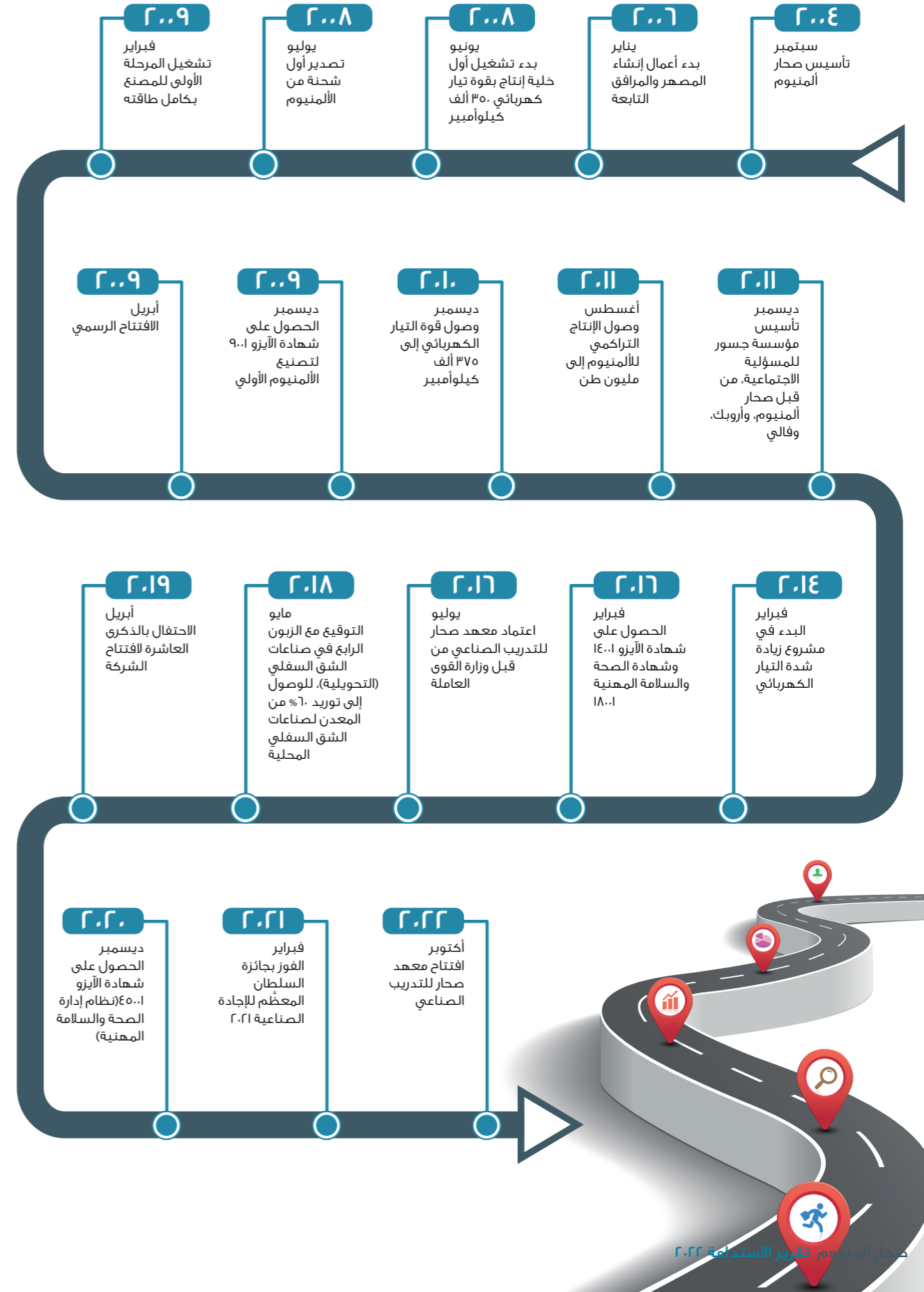
تقرير الاستدامة  
2024



# مسيرة الشركة وإنجازاتها



حضرة صاحب الجلالة  
السلطان هيثم بن طارق المعظم  
حفظه الله ورعاه





# تعزير القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة.



الرؤية

أهداف صهار ألمنيوم

القيم

## الإنتاجية والتحسينات المتنامية

الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالٍ. تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

## الابتكار والنمو

أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنوياً. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

## الأداء المالي

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف. تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة. كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.



## البيئة والصحة والسلامة

تمكين وتعزيز ثقافة فَعَّالة وملتزمة ومترابطة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية. التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

## الموظفون والمجتمع

رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة. دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

## الزبائن

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين. تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

العمل الجماعي

التمكين

الثقة

الاحترام

النزاهة

الأمانة



# قائمة المحتويات

٧	عن التقرير
٨	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٠	كلمة الرئيس التنفيذي
١٢	عن صهار المنيوم
٢٢	الاستدامة في صهار المنيوم
٣٢	البيئة والصحة والسلامة
٤٢	الإنتاجية والتحسينات المتنامية
٤٦	الموظفون والمجتمع
٥٦	الابتكار والنمو
٦٠	الزبائن
٦٦	الأداء المالي
٧٢	الملاحق





# إأناأ الأأمنوم من أأل مسأأبل مسأأأ

نأأ صحرار أأمنوم فف إأأأ أأررر الأأأأأأ

أأأمن صحرار أأمنوم بأأأأأأ فوالأأة وأأأة وأأأأر المأأأأأ ذات المصأأأة أأل الموضوأأ المأأأأة ذات العأأة بأأأأأأ. أأأ أأأأ هذا الأأررر أأأأأأ مفصأأ لأأأ الشركة وإأأأأأأ فف أأأأب الأأأأأأ والأأأأأة والأأأأأة.

أأأأ الأأأأ على الأأررر من أأأأ موقأ الشركة الإأأأأأ [www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com) ، أأأ بأأأأة للأأأة المأأأة فأأ أأأأأأأأ المصنوع من الصوأ لأأأ من الأأأر بأأأأة.

وأأأ بأأأأأأأ عن الأأررر وأأأأ فف من أأأ البرفأ الإأأأأأ:

[SA-CorporateCommunications@Sohar-Aluminium.com](mailto:SA-CorporateCommunications@Sohar-Aluminium.com)

## عن الأأررر

مأأأ بأأ فف النأأة الأأأة عأأر من أأررر صحرار أأمنوم للأأأأأأ، والأأ فأأأ الفأأر من ١ ففأر ٢٠٢٢، إلى ٣١ أأأأر ٢٠٢٢. وأأ أأ إأأأ هذا الأأررر وأأأ لمأأأر المأأأر العأأأة لإأأأ الأأررر (GRI) (Global Reporting Initiative) الأأأر الأأأأ. وأأ أأأأ فف مأأأ إأأأ الأأررر لأأأأ مأأأ الأأررر وأأأأ بما ففأأأ مع مأأأر المأأأر العأأأة لإأأأ الأأررر. وأأ أأ مأأأة النأأة الإأأأأأة من هذا الأأررر من أأل المأأأر كأأ أأ أأأأ أأأأ ففأأ أأأأ وأأأ لمأأأر المأأأر العأأأة لإأأأ الأأررر. ومن أأأأ هذا الأأررر، نأأأ مأأأأ لنأأأ فف مأأأ الأأأأأة والمأأأأأأ الأأ فف أأأأر المأأأر فف الأأررر.

وأأأأ أأأأ وأأأأ مأأ مسأأأأأ فف الأأأأأأ العأأأة للأأأأأأ، أأأأ صحرار أأمنوم فف عأأ ٢٠١٩، بأأأأ أأأأ لموأأة أأأأأأأة أأأأأأ مع أأأأأ أأأأة المأأأأة للأأأ المأأأة (UN's SDGs) وأأ أأأأ أأأأ المأأأة فف هذا الأأررر لعأأ ٢٠٢٢.

أأأة، ففأنا نأأأ بأأأأأرر إلى أأأأأأ أأأأ ففأأ ففأأأ بأأأة والأأأة.

ونأأأر مأأأأأأ بأأأأأأ قوأة أأأأ على الموضأأأ وأأأأ أأأأأأ وأأأأأأ وأأأأأأ فف الشركة الأأ فأأ أأأأ ١٠٠٠ موضأ، والأأأأ من المأأأأأأ. كأأ سأأأ أأأأأأ على البأأ والأأأأر وأأأ الزبأأأ ففأأة مأأأأأأ أأأأة ذات مسأأأ عأل من الأأأة.

وأأأأ مأأأأأأ فف المأأأأ بأأأة، والمأأأأة، وكأأأ الأأة والأأأة، كأأ ففأأأأ هذا الأأررر، على نأأأ أأأأ العمل بأأأة مسأأأة. كأأ ففأأ هذا الأأررر المأأأأأ والأأأأ أأ فف ففأأأأأأ ففأأأأأأ مأأأأأأ مأأأأأأ مأأأأأأ مأأأأأأ.

نأأأ فف صحرار أأمنوم مسأأأأ أأأأأأة، فمأ أأأأ أأأأأأ الأأأأأأ ذات العأأة وما ففأأأه العأأأ من أأأة أأأأأة وأأأأأة، أأأأ أأأأأأ مأأأأأ أأأأ المأأأأة أأأأ لأأأ مئأ مئأ مئأ، مع الموقأ الأأ ففأأ ففأأ الأأأأة فف ففأأ العأل والعأأأ من عأأأ على أأأأ أأأأة وأأأر مئأأ.

وأأأأ نأأأ على أأأأ أأأ أأأأأأ، ففأنا نأأأ نأأ المأأأأة على الأأأة المأأأأة ومأأأأأ أأأأ المأأأر السأأة والمأأة وأأأة الأأأأ. وكأأأ نأأأأ أأأأ ففأأ من أأأأ صناعف ففأأأ الموضأأ بأأأة، وأأ مأأأأ مسأأأر لا أأأأ، ففأنا نأأأ بأأأة والمأأأع والأأة والأأأة أأأة قصوأ، ونأأأ مسأأأأأأ فف ففأأأأ مع الأأأر بأأأة والأأأأة لمأأأأأأ، ونأأأ أأأأأأ الأأأة لأأأ مئأأ. ولأأأأ أأأأر بأأة عمل







عياد بن علي البلوشي  
رئيس مجلس الإدارة

“

نحن نؤمن في صحر  
المنيوم أن مبادئ  
الحوكمة والاستدامة  
تعتبران ركيزتان  
أساسيتان لأعمالنا.

”

## كلمة رئيس مجلس الإدارة

نُرحّب بكم في تقرير الاستدامة الرابع عشر لصحر المنيوم.

يجسّد هذا التقرير التزام الشركة الراسخ بالممارسات المستدامة والعمليات التجارية المسؤولة. حيث يعكس الجهود الجماعية لفرق عملنا المتفانية وشركائنا لتحقيق إنجازات متميزة في مجالات الاهتمام بالبيئة والتنمية المجتمعية، والحوكمة المؤسسية.

نحن نؤمن في صحر المنيوم أن مبادئ الحوكمة والاستدامة تعتبران ركيزتان أساسيتان لأعمالنا. حيث نسعى إلى تبنيهما في كل جانب من جوانب عملياتنا، مما يضمن الشفافية والمساءلة والممارسات الأخلاقية.

ويستعرض هذا التقرير سعيينا الدؤوب للتميز في كل ما نقوم به، بالإضافة إلى جهودنا لتقليل تأثيرنا البيئي وتعزيز القيمة المجتمعية. ويسلط الضوء على النجاحات التي تحققت من خلال أطر الحوكمة ومبادرات الاستدامة.

وستحافظ الشركة على التزامها بتطبيق أعلى المعايير لحماية مصالح الأطراف ذات العلاقة، والإسهام في بناء مستقبل مزدهر ومستدام لسلطنة عُمان.

وأود ختامًا أن أعرب عن امتناننا العميق لفرق العمل في صحر المنيوم وشركائنا التجاريين، وأفراد المجتمع على دعمهم والتزامهم برؤية الشركة.

عياد بن علي البلوشي

رئيس مجلس الإدارة

صحر المنيوم





سعيد بن محمد المسعودي  
الرئيس التنفيذي

“

لقد سعينا على  
الدوام نحو بناء  
مستقبل مستدام من  
خلال تبني وتطبيق  
مبادئ الاستدامة في  
عملياتنا التجارية.

”



## كلمة الرئيس التنفيذي

يسرنا أن نقدم لكم النسخة الرابعة عشر من تقرير صغار المنيوم للاستدامة، والذي يستعرض أبرز إنجازاتنا لعام ٢٠٢٢، والتزامنا الثابت بالإسهام في تنمية اقتصاد سلطنة عُمان، وإسهاماتنا في تطبيق المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

لقد سعينا على الدوام نحو بناء مستقبل مستدام من خلال تبني وتطبيق مبادئ الاستدامة في عملياتنا التجارية. فنحن نؤمن بأن النمو الاقتصادي يجب أن يتم بالتوازن والتوافق مع النمو الاجتماعي والاهتمام بحماية البيئة. وقد ركزت مبادراتنا على تعزيز التنوع الاقتصادي ودعم المجتمعات المحلية وحماية الموارد الطبيعية.

كذلك نسعى من خلال شراكاتنا الاستراتيجية نحو الإسهام بفاعلية في تنمية الاقتصاد العُماني، وتعزيز الابتكار وخلق فرص العمل وتنمية المواهب المحلية. ولا شك أن التزامنا الراسخ بممارسات المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية قد ساعدنا في تحقيق إنجازات هامة، تمثلت في تحسين بصمتنا البيئية وتعزيز رفاهية موظفينا ومتعاقدينا وضمان تطبيق أعلى معايير الحوكمة المؤسسية.

وللنا عازمون على المضي قدماً والإسهام في النمو المستدام، حيث ندرك أن هذا الأمر لا يُعتبر مسؤولية فحسب بل فرصة لتحقيق الأثر الإيجابي في اقتصاد بلادنا الحبيبة عُمان.

وختاماً نقدم لكم جزيل الشكر على دعمكم وتعاونكم الدائم معنا في سبيل بناء مستقبل أكثر إشراقاً واستدامة.

سعيد بن محمد المسعودي  
الرئيس التنفيذي  
صغار المنيوم



## عن الشركة

نسبة التعمين بينهم أكثر من ٧٨٪، وتمتلك معهد تدريب خاص بمواصفات عالمية.

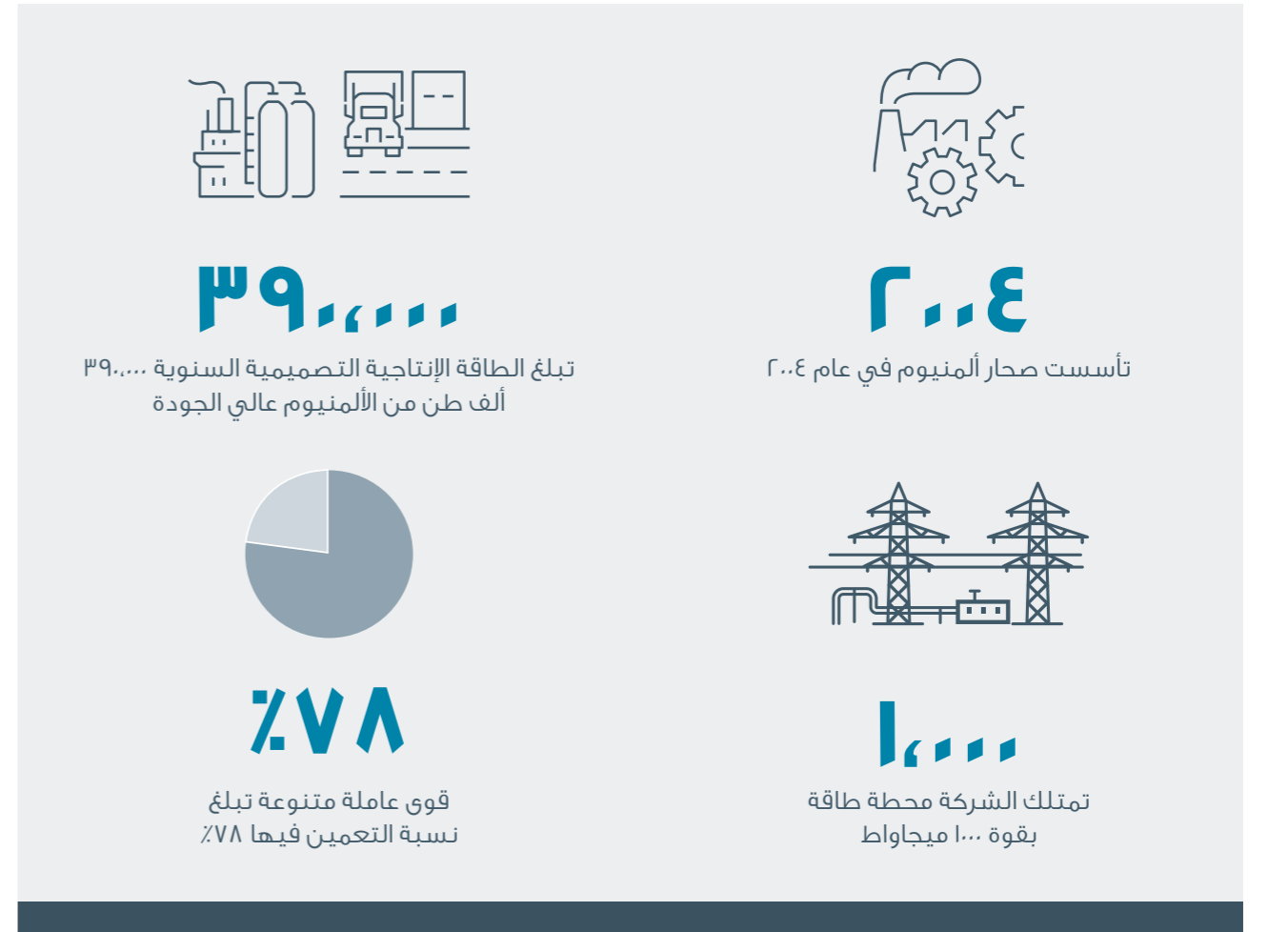
### معدن متنوع الاستخدامات

يعتبر الألمنيوم واحدًا من المعادن الأكثر نموًا في العالم، حيث يحتوي على خصائص مطلوبة تميزه عن باقي المعادن. فهو معدن قوي رغم مرونته، وخفيف الوزن إلا أنه قابل للاستخدام لأغراض مختلفة. وتعتبر المواد المصنوعة من الألمنيوم الحل الذي ينشده العالم من حيث كفاءة استهلاك الطاقة مستقبلاً، ورغم استخدامها بكثرة إلا أن منتجات الألمنيوم نادرًا ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها الافتراضية، وهو ما يعني أن هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل نهائي، ويمكن إعادة تدوير الألمنيوم دون خسارة خصائصه الكامنة بينما يتطلب طاقة أقل بنسبة ٩٥٪ من الطاقة المستخدمة لإنتاج المعدن الأساسي، الأمر الذي يعني انبعاثات أقل.

وتعمل الشركة على تعزيز القيمة للمساهمين، والزبائن، والموردين، والمجتمعات التي تعمل في محيطها. حيث تسعى بجد إلى إيجاد توازن بين مدخلاتها ومخرجاتها لتعزيز العوائد، وتقليل الأثار السلبية لعملياتها.

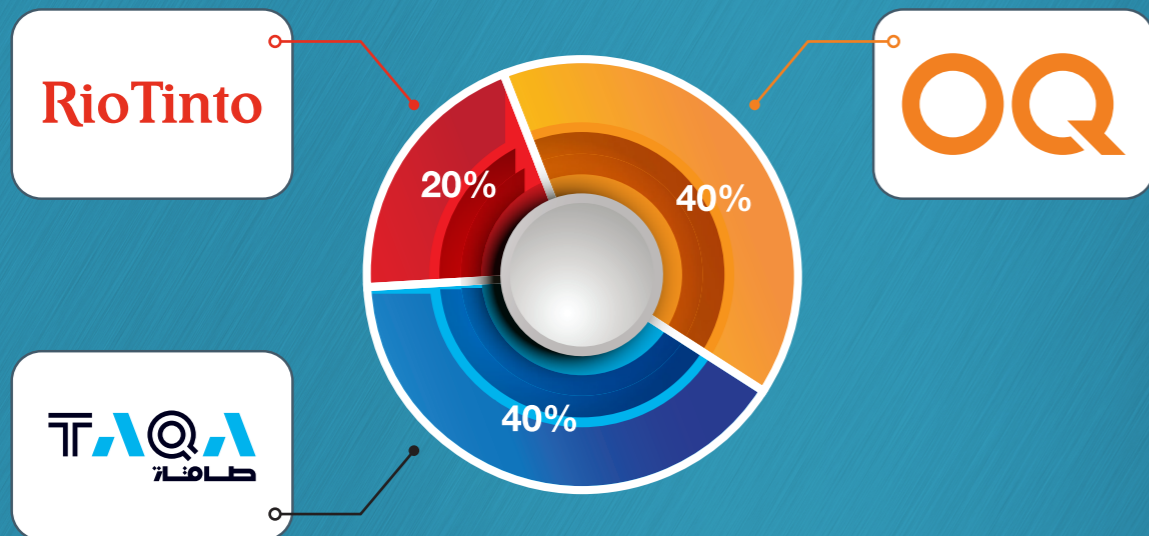
تأسست شركة صهار الألمنيوم ش.م.م في عام ٢٠٠٤ كأول مصهر الألمنيوم في سلطنة عُمان. وتعتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة في عُمان وأحد المشاريع التي تسهم في تحقيق تطلعاتها الرامية إلى التنمية المستدامة والرخاء على المدى الطويل. وتحظى الشركة، وهي مشروع استثماري مشترك بين شركة أوكيو ش.م.ع.م وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة" وشركة ريو تينتو، بتقدير عالمي كبير من حيث توظيفها للتقنيات المتميزة والصدقية للبيئة. وتبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر ٣٩٠,٠٠٠ طن من الألمنيوم عالي الجودة. وتشمل مرافقها محطة لتوليد الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٠٠٠ ميغاواط، إضافة إلى ميناء خاص بها.

ومستفيدة من خبرات تمتد لعقود في صناعة الألمنيوم، تم توظيفها في مراحل التصميم وإعداد المواصفات والبناء، فقد تأسست الشركة لتكون مثالاً يُحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العملاقة من حيث الكفاءة وحماية البيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها. وتلتزم بتصدير حوالي ٦٠٪ من إنتاجها السنوي إلى زبائنها في صناعات الشق السفلي المحلية. ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات تبلغ



## المساهمون، تحالف قوي

تأسست الشركة بتحالف ثلاثة مساهمين كبار هم: أوكيو ش.م.ع.م (٤٠٪)، وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع.، طاقة (٤٠٪)، وشركة ريو تينتو (٢٠٪).







### المصهر

تمتلك صهار المنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (آي بي ٣٦) النموذجية من شركة ريو تينتو ألكان، والتي تعتبر واحدة من أكثر تقنيات الصهر إنتاجية وكفاءة من حيث استهلاك الطاقة المتاحة تجاريًا.

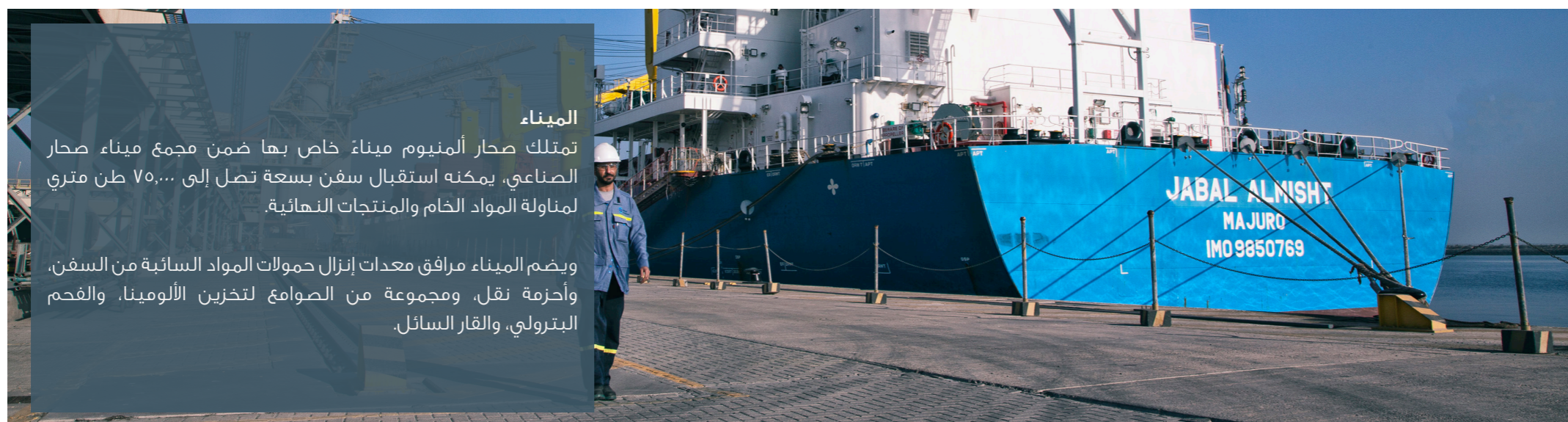
وباستخدام تيار كهربائي بقوة تشغيلية تصل إلى أكثر من ٣٩٠ ألف أمبير، تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر حوالي ٣٩٠,٠٠٠ طن متري من الألمنيوم عال الجودة سنويًا.

ويضم المصهر معمل للكربون لإنتاج الأنودات لضمان أقصى قدر من الكفاءة لخط الإنتاج، إضافة إلى المسبك الذي يضم خطين لسبك سبائك الإنجوت وخط واحد لسبك سبائك الساو، وبطاقة إنتاجية تصميمية تبلغ ٢٧ طن متري في الساعة من سبائك الإنجوت، و٢٥ طن متري في الساعة من سبائك الساو.



### محطة الطاقة

تعتبر محطة صهار المنيوم للطاقة محطة حديثة ومتطورة تعمل بتقنية الدورة المركبة بطاقة إنتاج تبلغ ١,٠٠٠ ميجاواط. وتحقق المحطة ما يقرب من ٥٠٪ من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات البيئية المعتمدة من قبل الجهات الرسمية المحلية. وتقع المحطة في موقع استراتيجي بالقرب من إمدادات الغاز الطبيعي، بالإضافة إلى قربها من مياه البحر التي تُستخدم لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكاليف التشغيل والتأثير البيئي، بالإضافة إلى ذلك تضم المحطة مرافق لتحلية المياه لتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.



### الميناء

تمتلك صهار المنيوم ميناءً خاص بها ضمن مجمع ميناء صهار الصناعي، يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري لمناولة المواد الخام والمنتجات النهائية.

ويضم الميناء مرافق معدات إنزال حمولات المواد السائبة من السفن، وأحزمة نقل، ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا، والفحم البترولي، والقار السائل.

## صهار ألمنيوم

باعتباره مصهر الألمنيوم الوحيد في سلطنة عمان، تسعى صهار المنيوم على الدوام إلى أن تصبح مصهرًا مثاليًا يحتذى به، في الوقت الذي تلتزم فيه بالمساهمة في تحقيق التنمية المستدامة في سلطنة عمان.



# ١,٢ كم

تمتلك صهار المنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (AP36) النموذجية من شركة ريو تينتو.



# ٧٥,٠٠٠

تمتلك صهار المنيوم ميناءً خاص بها يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري لاستيراد المواد الخام وتصدير منتجات الألمنيوم الأولي.



# هيكل الحوكمة

## اللجنة التنفيذية

تضطلع اللجنة التنفيذية في صحرأ المنيوم بمسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة. وتتكون من الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ورئيس العمليات، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير عام الاستراتيجية والنمو.

وتجتمع بشكل منتظم لمناقشة سير أعمال الشركة مع الاهتمام باستراتيجية الأعمال، والتركيز على الاستدامة.

في ديسمبر ٢٠٢٢، غادر علي الشامسي، مدير عام الاستراتيجية والنمو، الشركة. كذلك غادر جيري فان ألفن، الرئيس المالي، الشركة في شهر مارس ٢٠٢٣، وحل محله ريكاردو فونتيس سانتانا، اعتباراً من شهر فبراير ٢٠٢٣.



سعيد بن محمد  
المسعودي  
الرئيس التنفيذي  
صحرأ المنيوم

## مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة. ويعمل أعضاء مجلس الإدارة وفق شروط وتعويضات ثابتة، على النحو المحدد في اتفاقية المساهمين. ويحضر أعضاء اللجنة التنفيذية في الشركة اجتماعات مجلس الإدارة الفصلية لضمان التواصل المستمر بين مجلس الإدارة واللجنة.



عياد بن علي  
البلوشي  
رئيس مجلس الإدارة  
صحرأ المنيوم



علي الشامسي  
مدير عام الاستراتيجية  
والنمو



أحمد الخروصي  
مدير عام الموارد  
البشرية وشؤون الشركة



جيري فان ألفن  
الرئيس المالي



أجنيلو بوريم  
رئيس العمليات



أحمد العامري  
عضو



فريد العولقي  
عضو



عمر الهاشمي  
عضو

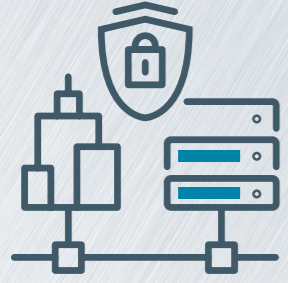


إريك موراي  
عضو





## اللجان التابعة لمجلس الإدارة



### لجنة مراجعة الأعمال

تضم لجنة مراجعة الأعمال عضوًا واحدًا على الأقل من كل شركة مساهمة، إضافة إلى فريق إدارة صحر المنيوم مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقررة، لمراجعة والنظر في النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبنود الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية، ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتُعد اللجنة على إثر هذه المراجعة تقريرًا يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالمواضيع ذات الصلة. وتجتمع اللجنة مرتين في السنة إضافة إلى عقدها اجتماع عبر الهاتف مرتين سنويًا.



### لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضوًا واحدًا من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية، ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صحر المنيوم، ويشغل مدير إدارة الموارد البشرية منصب أمين سر اللجنة. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية، وتجتمع مرتين في السنة.



### لجنة التدقيق المالي والمخاطر

تضم لجنة التدقيق المالي والمخاطر عضوًا واحدًا من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي، ومدير التدقيق الداخلي والامتثال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمها أو خلاف ذلك. كما تعمل كلجنة تدقيق للشركة، وتجتمع بشكل ربع سنوي.



زر موقعنا لمعرفة المزيد:  
<https://www.sohar-aluminium.com/Corporate-Governance>





## التدقيق وشهادات الأيزو

تطبق صحر المنيوم عمليات تدقيق منظمة ودورية على حد سواء، وتضاف إليها عمليات تدقيق مستقلة لضمان تحقيق أهدافها والتفوق فيها. وتهدف عمليات التدقيق هذه إلى توثيق جودة المنتجات، والأداء التشغيلي والمالي السليم. ويتم تنفيذها بشكل سنوي وعشوائي، لضمان محافظة الشركة على فاعلية وكفاءة عملياتها، ومستوى الاعتمادية في التقارير المالية، والامتثال للقوانين واللوائح والمعايير. وتمتلك الشركة مجموعة من المدققين الداخليين والمدرسين الذين ينفذون عمليات تدقيق داخلية منتظمة في مختلف الدوائر في المؤسسة، الأمر الذي يساهم في ضمان الامتثال الكامل بأنظمة الإدارة.

وقد حصلت صحر المنيوم منذ تشييدها في عام ٢٠٠٩، على شهادة الأيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة) لعمليات المنتجات النهائية في سبك المعدن. وخضعت لعمليات تدقيق خارجية دورية سنوية من قبل هيئات ومؤسسات مانحة لهذه الشهادات مثل مؤسسة (دي أن في - جي أل) ومؤسسة (تي يو في رينلاد). ولم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال خلال عملية التدقيق لشهادة الأيزو ٩٠٠١ الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢٢ من قبل مؤسسة (تي يو في



أيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة)  
أيزو ١٤٠٠١ (البيئة)، و١٨٠٠١ (أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)، وأيزو ٤٥٠٠١ (الصحة والسلامة المهنية)

رينلاد). وهو الاتجاه والمستوى السائد منذ عام ٢٠١٢ عندما أشارت مؤسسة (دي أن في - جي أل) والتي كانت آنذاك هيئة إصدار شهادات الأيزو ٩٠٠١، إلى أن مستوى تنفيذ أنظمة إدارة الجودة في الشركة يعتبر "ناجحاً".

كذلك حصلت صحر المنيوم على شهادة أيزو ١٤٠٠١ (البيئة)، و١٨٠٠١ (أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)، وأيزو ٤٥٠٠١ (الصحة والسلامة المهنية) للمصهر ومحطة الطاقة.

ولم يتم تسجيل أي حالة عدم مطابقة منذ عام ٢٠١٥، مع حالات عدم مطابقة بسيطة في التدقيق الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢١. ويعتبر هذا السجل مهم إلى حد كبير بالنظر إلى حجم وطبيعة عمليات الشركة.

## الامتثال والأخلاق والنزاهة

يسمى برنامج قواعد السلوك والامتثال الخاص بالشركة «أمانة»، ويرمز إلى النزاهة. ويؤكد هذا البرنامج على مسؤوليتنا المشتركة في حماية الشركة والأطراف ذات العلاقة من الأضرار المحتملة التي تسببها الأفعال غير القانونية، والمريبة، وغير الأخلاقية.



لمعرفة المزيد، يرجى الضغط هنا، أو زيارة صفحة الامتثال وقواعد السلوك المهني في موقعنا الإلكتروني.

## ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صحر المنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صحر المنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقعة للالتزام بها في مكان العمل، ويفضل المسؤولين التي تلتزم بها الشركة وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وشركائنا التجاريين، والمجتمع بشكل عام. كما يلخص الميثاق السياسات والإجراءات ذات الصلة والتي تتيح لنا التصرف وأداء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية.



## الإبلاغ عن المخالفات

تشجع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الموظفين والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة. وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات، وتتضمن هذه القنوات خط المساعدة «أمانة» الذي يمكن استخدامه من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة، والموظفين، وشركاء الأعمال، وعامة الناس.

قناة أمانة للإبلاغ:

هاتف: ٨٠٠٢٦٢٦٢

البريد الإلكتروني:

amanah@sohar-aluminium.com

الموقع الإلكتروني:

sohar-aluminium.ethicspoint.com





# الاستدامة في صحر المنيوم

## الشفافية وإمكانية الوصول للمعلومات

تؤمن شركة صحر المنيوم بالشفافية والدقة وتوفّر المعلومات الموثوق بها والتي يتم نشرها ذاتيًا حول مختلف القضايا المتعلقة بعملياتها.

## الاستدامة في صحر المنيوم

تواصل صحر المنيوم دمج الاستدامة في هيكلها وعملياتها اليومية من خلال الاستثمار في أنظمة الإدارة الشاملة، والالتزام المستمر بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية وكذلك التزامها باتباع أسلوب إدارة يعتمد على تعزيز الشفافية والمساءلة.

## منصات صحر المنيوم على وسائل التواصل الاجتماعي

تشجع الشركة الزبائن وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع الالتزام بإرشادات الشركة في هذا الشأن. ويظهر نجاح جهودنا للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من خلال تواجدها المتزايد والمستمر في وسائل التواصل الاجتماعي.

زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠٢٢:

Facebook  
%٢٧

Twitter  
%٥

LinkedIn  
%١٨







# الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

وترتبط صحار ألمنيوم بالعديد من الأطراف ذات العلاقة، ويشكل كل منهما جزءاً لا يتجزأ من نجاحها واستراتيجيتها. وعليه فإن فهم الأطراف ذات العلاقة والتعامل معهم بالطريقة المناسبة أمر بالغ الأهمية لأية التزامها بالاستدامة، حيث تعزز العلاقات والشراكات التي تبنينا الشركة مع الأطراف ذات العلاقة أعمالها وتوجد فرصاً جديدة لتحقيق الأهداف والأولويات المشتركة.

وتستعرض صحار ألمنيوم في تقرير الاستدامة هذا، عدداً من المواضيع الجوهرية التي تم إبرازها في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢١.

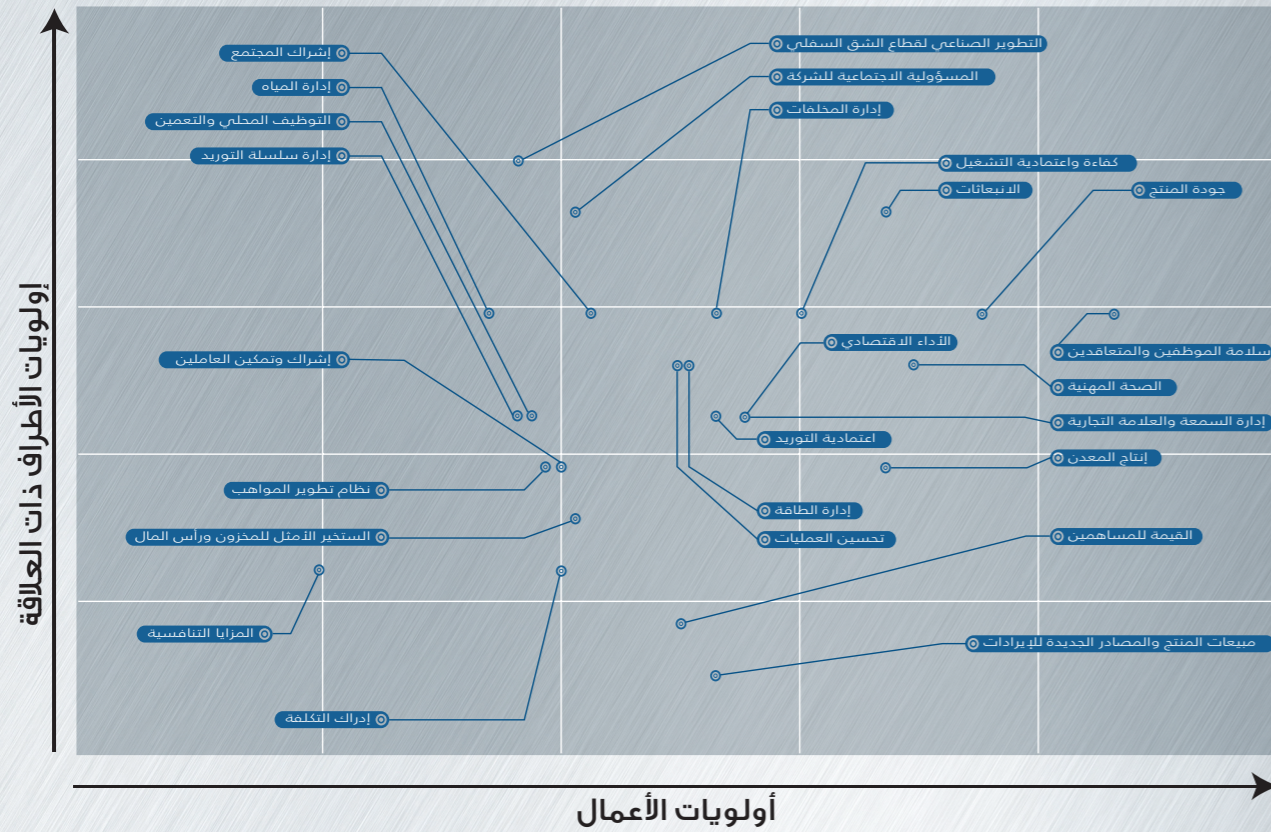
كذلك أجرت الشركة تجربة متعمقة لفهم مستوى الأولوية الذي تعطيه كل مجموعة من الأطراف ذات العلاقة لمواضيع القضايا الرئيسية، ويتم عرض النتائج في مصفوفة القضايا الرئيسية أدناه.

ومع تحديث استراتيجية الأعمال في عام ٢٠١٩، وإعادة ترتيب الأهداف الاستراتيجية (المشار إليها سابقاً بالركائز)، تم تصنيف بعض المواضيع المدرجة في الشكل التالي تحت عناوين مختلفة بما يتماشى مع الحدود الخارجية.





مصفوفة القضايا الرئيسية



كذلك أجرت الشركة تجربة متعمقة لفهم مستوى الأولوية الذي تعطيه كل مجموعة من الأطراف ذات العلاقة لمواضيع القضايا الرئيسية. ويتم عرض النتائج في مصفوفة القضايا الرئيسية أدناه.

أهداف صحار أمنيوم	الموائمة مع أهداف التنمية المستدامة	القضايا الرئيسية	الحدود الخارجية
البيئة والصحة والسلامة	12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولان 3 الصحة والرفاهية 13 العمل المناخي	• سلامة الموظفين والمتعاقدين • الصحة المهنية • إدارة الطاقة • الانبعاثات • إدارة المياه • إدارة المخلفات	• الموردین والمتعاقدين (محليين) • المجتمعات المحيطة (محلية)
الإنتاجية والتحسينات المتنامية	9 الصناعة والبنية التحتية الأساسية 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	• إنتاج المعدن • تحسين العمليات • كفاءة واعتمادية التشغيل	• الموردین والمتعاقدين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين)
الموظفون والمجتمع	3 الصحة والرفاهية 1 القضاء على الفقر 4 التعليم الجيد 5 المساواة بين الجنسين 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد 10 الحياة في التبر	• التوظيف المحلي والتعيين • إشراك وتمكين العاملين • نظام إدارة المواهب • المزايا التنافسية • المسؤولية الاجتماعية للشركة • إشراك المجتمع	• المجتمعات المحيطة (محلية) • الموردین والمتعاقدين (محليين) • شركاء الأعمال (محليين) • الشركاء الاجتماعيين (محليين) • وسائل الإعلام (دولية)
الابتكار والنمو	9 الصناعة والبنية التحتية الأساسية 8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	• التطوير الصناعي لقطاع الشق السفلي • إدارة السمعة والعلامة التجارية	• الزبائن (دوليين) • الموردین والمتعاقدين (دوليين)
الزبائن	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	• جودة المنتج • اعتمادية التوريد • مبيعات المنتج والموارد الجديدة للإيرادات • إدارة سلسلة التوريد	• المساهمين (دوليين) • الزبائن (دوليين) • الموردین والمتعاقدين (دوليين)
الأداء المالي	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	• الأداء الاقتصادي • التسخير الأمثل للمخزون ورأس المال • إدراك التكلفة • القيمة للمساهمين	• المساهمين (دوليين) • المساهمين والدائنين (دوليين)





# المضي قُدُمًا

تلعب صحرار أمنيوم دورًا مهمًا في تطوير ونمو القطاع الصناعي في سلطنة عُمان، وجهودها نحو التنوع الاقتصادي والنهوض بقطاع الصناعات التحويلية بما يتماشى مع رؤية عمان ٢٠٤٠. حيث تطبق الشركة سنوات من الخبرة الصناعية والممارسات والتميز والشفافية في أعمالها وعملياتها ومشاريعها ومبادراتها.

ومن بين الأمثلة على الممارسات العالمية التي تطبقها الشركة تبنيتها للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. حيث تحدد هذه المعايير العالمية مستوى الاستدامة والأداء المالي المستقبلي للمؤسسة والتزامها بالتنمية الاجتماعية المحلية. وتسعى صحرار أمنيوم جاهدة لتوفير منتجات معدنية مستدامة في الوقت الذي تركز فيه على التحكم بالانبعاثات على جميع المستويات التشغيلية. فقد قامت الشركة بدمج العديد من المشاريع والعناصر في تصميم وبناء مرافقها للتحكم في بصمتها التشغيلية على البيئة والاهتمام بالمحافظة عليها، فضلاً عن الاهتمام كذلك بصحة وسلامة القوى العاملة فيها والمجتمعات المحيطة، حيث يتحقق كل ذلك من خلال نظام متكامل لإيجاد وتعزيز ثقافة اللاضرر.

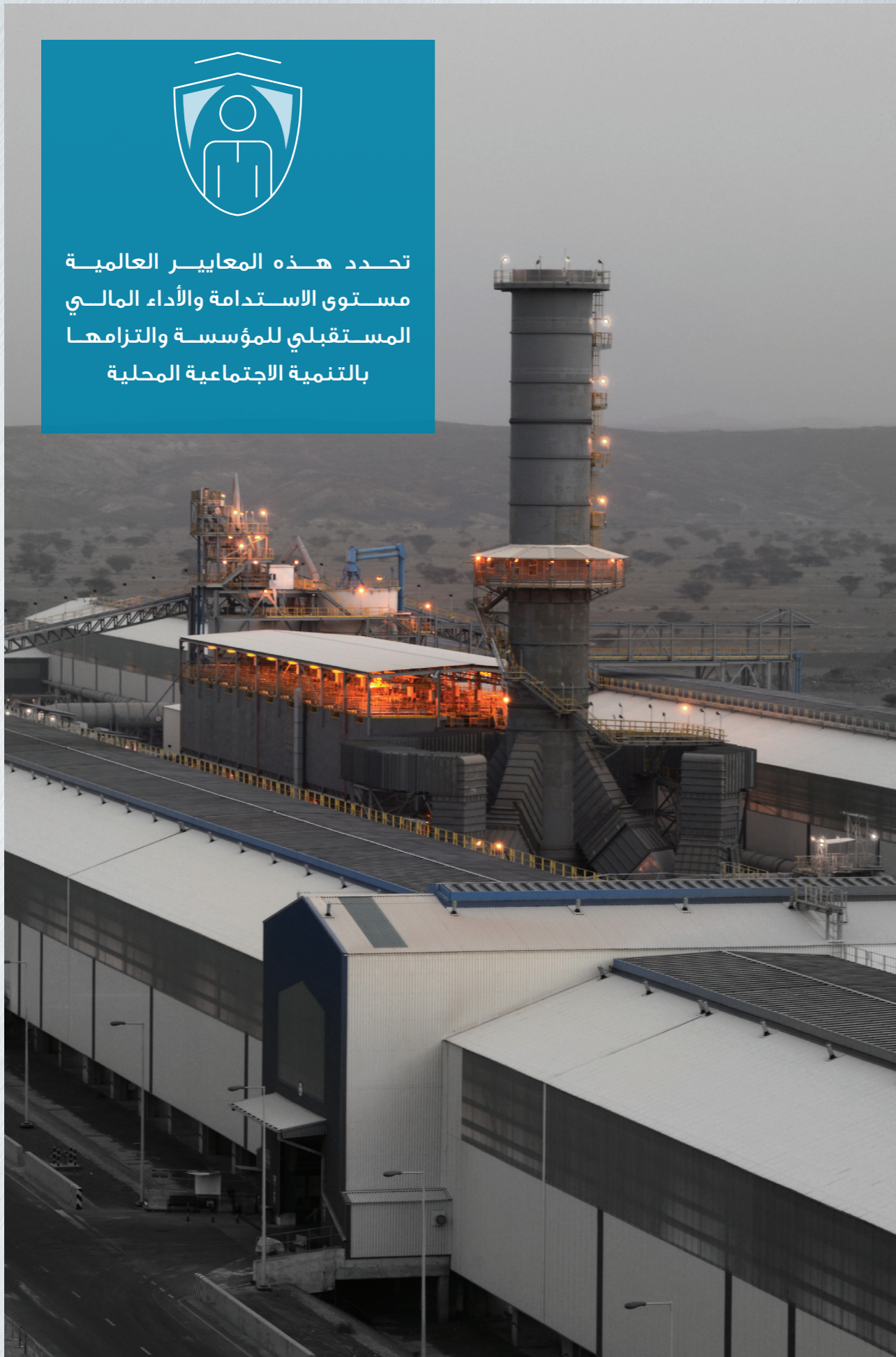
وتطبق صحرار أمنيوم معايير العمل ذات المستوى العالي، إضافة إلى الشفافية ومسؤولية الأخلاقية. حيث

تقود سياسة حقوق الإنسان الخاصة بالشركة ممارساتها التجارية الداخلية والخارجية، من منطلق سعيها جاهدة لتعزيز تكافؤ الفرص للقوى العاملة فيها. كما تقوم الشركة باستمرار بمراجعة وتعديل عقودها لتتضمن متطلبات دقيقة لتوفير الرفاهية للقوى العاملة المتعاقدة معها.

وتهدف الشركة إلى أن تكون شريكًا ملتزمًا للمجتمع من خلال المواطنة المؤسسية، حيث يركز إطار المسؤولية الاجتماعية فيها على تنفيذ المشاريع والمبادرات الاجتماعية المستدامة، ودعم القطاعات الرئيسية مثل التعليم والصحة، وكذلك دعم الجمعيات والمؤسسات الأهلية غير الربحية. وقد حصلت الشركة نتيجة لهذا الاهتمام على العديد من الجوائز المحلية والإقليمية والدولية في مجالات رعاية الموظفين، والتميز التشغيلي، والصحة والسلامة، وخدمة المجتمع.

وتواصل صحرار أمنيوم بثقة وثبات كتابة التاريخ وتحقيق الإنجازات، وتعزيز مكانتها كمؤسسة ذات شأن في صناعة الأمنيوم على المستوى العالمي، واضعة سلطنة عمان على خارطة الأمنيوم العالمية.

تحدد هذه المعايير العالمية مستوى الاستدامة والأداء المالي المستقبلي للمؤسسة والتزامها بالتنمية الاجتماعية المحلية







# البيئة والصحة والسلامة

ضمان الصحة الجيدة وتعزيز الرفاه لكافة الأعمار



ضمان الاستهلاك المستدام ونمطية الإنتاج



اتخاذ إجراءات عاجلة للحد من التغيرات المناخية وتأثيراتها





# البيئة والصحة والسلامة

يعتبر وجود نظام قوي ومتكامل للبيئة والصحة والسلامة من أساسيات قصة نجاح صحر المنوم. حيث يتوقع زبائننا والأطراف ذات العلاقة منا توفير منتج عال الجودة دون إضرار بالبيئة والبشر. وعليه فنحن نسعى إلى دمج الجوانب المرتبطة بالبيئة والصحة والسلامة في أعمالنا الأساسية. في سبيل إيجاد وعرس ثقافة تحظى بالتقدير في مجال صناعتنا.

## إدارة البيئة

تعد الطاقة مورداً مهماً لعمليات صحر المنوم، ولا سيما عمليات التكرير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة بأنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في عملياتها، ليس فقط للحد من انبعاثاتها الكربونية والانبعاثات الأخرى، بل لتوفير التكاليف أيضاً.

إن المصدر الأساسي لتوليد الطاقة في صحر المنوم هو الغاز الطبيعي الذي يتم توريده إلى الشركة من خلال عقد طويل الأمد مع الحكومة العمانية. بالإضافة إلى الغاز يتم توليد الطاقة في المحطة باستخدام الديزل أيضاً. وقد شهد هذا الأخير انخفاضاً كبيراً في عام ٢٠٢٢ بنسبة ٨٢٪ مقارنة بعام ٢٠٢١. في حين شهدت كثافة استهلاك الطاقة ارتفاعاً طفيفاً خلال العام بنسبة ٠.٦٪. لتصل إلى ١٠٢.٤ جيجا جول لكل طن من الألمنيوم.

وتدير وتشغل الشركة محطة طاقة خاصة بها بسعة ١٠٠٠



## الأهداف الاستراتيجية

تمكين وتعزيز ثقافة فَعَّالة وملتزمة ومتراصة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية.

التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

مجاووا لضمان إمدادات كهربائية مستدامة يمكن الاعتماد عليها في عمليات الصهر. كما تدعم محطة الطاقة شبكة الكهرباء الوطنية الرئيسية ضمن اتفاقية تعاون لتبادل الطاقة حيث يتم استيراد الكهرباء في أشهر الشتاء ويتم تصديرها في أشهر الصيف بما يمكن الشبكة من إبقاء محطات إنتاج المياه في الخدمة خلال فترة الشتاء.

وبالإضافة إلى الاتفاقات السياسية الدولية مثل اتفاقية باريس لعام ٢٠١٦ الخاصة بالتغير المناخي، تعتبر التزامات القطاع الخاص ضرورية لدفع التغيير في هذا الجانب. وتحقيقاً لهذه الغاية تسعى صحر المنوم إلى الاسهام في هذا المجال من خلال إنتاج منتجات ألمنيوم مستدامة في الوقت الذي تقوم فيه بتقييم وتطبيق التدابير الممكنة لتقليل الانبعاثات على جميع المستويات التشغيلية. وتواصل الشركة منذ حصولها على عضوية الإشراف على الألمنيوم خلال عام ٢٠٢١ تنفيذ المبادرات وتطبيق الممارسات والإجراءات المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

## الغازات الدفيئة

إن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في صحر المنوم هي من الوقود المحروق في محطة الطاقة ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج الألمنيوم في المصهر.

ويعتبر ثاني أكسيد الكربون الغاز الدفيء الرئيسي المنبعث من مصهر صحر المنوم والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. بالإضافة إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة خلال تفاعلات تصنيع الألمنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى في الهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الغازي.

وعلى الرغم من الزيادات الطفيفة التي سجلتها مؤشرات انبعاثات الغازات الدفيئة من المصهر ومحطة الطاقة، إلا أن الشركة ماضية بشكل جاد في ضبط والتحكم في هذه الانبعاثات من مناطق العمليات. حيث تعتبر الشركة من بين أكثر المؤسسات المحلية التزاماً بالمعايير والتشريعات الوطنية للتحكم بهذه الانبعاثات وغيرها.

## مؤشرات الغازات الدفيئة

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة توليد الكهرباء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	0.38	0.38	0.38
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	0.03	0.03	0.04
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر ومحطة الطاقة والميناء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	1.63	1.62	1.65
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	7.11	7.07	7.14
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر	طن فلورايد الهيدروجين	14.81	15.2	14.7
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - خط خلايا الإنتاج	طن فلورايد الهيدروجين / طن الألمنيوم	0.44	0.43	0.41

## مؤشرات الطاقة

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة توليد الكهرباء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	38,348,249	38,101,665	38,311,534
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	18,299	59,433	10,262
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	5,659,466	5,624,051	5,633,546
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر ومحطة الطاقة والميناء	مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم	5,207,565	5,201,969	5,195,125
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز	طن فلورايد الهيدروجين	13.12	13.16	13.16
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر	طن فلورايد الهيدروجين / طن الألمنيوم	40,459,550	40,199,390	40,420,814
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - خط خلايا الإنتاج	طن فلورايد الهيدروجين / طن الألمنيوم	102.2	101.7	102.4





حيث يتم التخلص من هذه المادة أو الحد منها من مصدرها، وكذلك رصد معدلات توليدها الدنيا من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر.

وقد شهدت أغلب مؤشرات إدارة المخلفات ارتفاعات متفاوتة خلال عام ٢٠٢٢، ولكن بنسب طفيفة. وتدرك الشركة التحديات التي تواجهها في هذا الجانب، إلا أنها تعمل جاهدة على تكثيف الجهود للحد من هذه المخلفات حيث تطبق سياسة التحكم من المصدر، في سبيل التخلص من هذه المخلفات والتحكم في إنتاجها من الأساس.



### استراتيجية إدارة المخلفات

تلتزم صغار أمنيوم بالحد من كمية المخلفات الناتجة عن عملياتها من خلال منهجية التقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير قبل التخلص منها في مكبات المخلفات. كما نسعى لاستخدام حلول مبتكرة لتحسين إدارة المخلفات وزيادة نسبة إعادة التدوير. وتضمن الشركة التخلص من جميع المخلفات بطريقة مسؤولة ووفقاً للقوانين المحلية ومعايير الصناعة.

### إدارة المخلفات الخطرة

تعتبر بطانة الخلية المستهلكة مخلفات تتولد في مصهر أمنيوم وتنتج عندما تصل خلية أمنيوم إلى نهاية عمرها الافتراضي. وتبدأ منهجيتنا في إدارة مخلفات بطانة الخلايا من خلال استخدام التقنيات للحد من حدوث قصور في الخلايا وإطالة عمرها، مما يؤدي إلى الحد من عدد الخلايا التي تحتاج إلى استبدال البطانة.

وتعزيزاً لاستدامتها، تطبق صغار أمنيوم حل عملي لإعادة تدوير واستخدام هذه المخلفات محلياً في سلطنة عمان. حيث يتم استخدامها من قبل شركات الأسمنت المحلية كمادة خام لإنتاج إسمنت خاص يستخدم في عمليات إنتاج النفط والغاز.

كذلك تطبق الشركة منهجية مماثلة لإدارة مخلفات "تسف الخردق" من خلال التقنيات الصناعية السليمة.

### إدارة المياه

تعد إدارة المياه قضية جوهرية متزايدة الأهمية، خاصة في البلدان التي تندر فيها موارد المياه. ونحن ندرك في صغار أمنيوم الحاجة الماسة للحفاظ على المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي يجعلنا نحرص على إدارة استهلاك المياه بأفضل الطرق، والبحث عن مزيد من فرص التحسين في هذا الجانب.

ولا تستخدم صغار أمنيوم مياه الشرب في عمليات إنتاجها. بل يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها للاستخدامات التشغيلية. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادتها إلى البحر، وبالتالي يعتبر صافي الاستهلاك صفراً. ويتم إنتاج المياه منزوعة المعادن أيضاً كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة ويتم بيعها لشركة مرافق محلية للاستخدام في المنطقة.

ويعتبر كل من المصهر ومحطة الطاقة أكبر مستهلكي المياه المعالجة في عملياتنا. كذلك تقوم محطة الطاقة بسحب مياه البحر لاستخدامها لأغراض التبريد فيها. وفي عام ٢٠٢٢، انخفض مؤشر مياه البحر المستخدمة للتبريد بنسبة ٨٪ مقارنة بعام ٢٠٢١. على أن هذه المياه يتم إعادتها إلى البحر بعد أن تتم معالجتها.

### مؤشرات إدارة المياه

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
استخدام مياه البحر للتبريد	متر مكعب	396,059,540	389,418,387	359,292,012
استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي	متر مكعب	0	0	0
استخراج مياه الآبار قليلة الملوحة	متر مكعب	1,393,741	1,486,045	1,546,563
كثافة مياه الآبار	متر مكعب/ طن أمنيوم	3.51	3.76	
إنتاج المياه المعالجة	متر مكعب	513,045	576,719	584,877
تصريف المحلول الملحي إلى البحر	متر مكعب	787,787	820,871	863,797
المياه المنزوعة المعادن المستخدمة للتقاط الحرارة في بخار استرداد الحرارة	متر مكعب	121,867	177,078	185,296
تصدير المياه المعالجة (غير الصالحة للشرب) إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية	متر مكعب	116,975	5,062	6,331
مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاور لأغراض الري	متر مكعب	72,705	31,380	0
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري	متر مكعب	130,657	158,415	2,430
نسبة مياه الصرف الصحي المعالجة التي أعيد استخدامها لأغراض الري	%	100	100	100

### مؤشرات إدارة المخلفات

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
التخلص من المخلفات	متر مكعب	7,952	7,657	8,958
كثافة التخلص من المخلفات	كيلوجرام/طن أمنيوم	20.00	19.36	22.71
كثافة إنتاج المخلفات	كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها/ طن أمنيوم	14.50	23.90	25.90
الفولاذ المعاد تدويره	*طن	405	642	369
الخشب المعاد تدويره	*طن	94	144	241
الورق والكرتون المعاد تدويرهما	*طن	28	23	33
البلاستيك المعاد تدويره	*طن	54.82	34	84
المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها	طن	6	10	3
البطاريات المعاد تدويرها	طن	6.7	31	21
مجموع المواد المعاد تدويرها	طن	594	883	750
المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير	متر مكعب	264	222	204

\* تم، اعتباراً من هذا التقرير، تغيير وحدة القياس من متر مكعب إلى طن وذلك وفقاً للممارسات العالمية.



**الاستجابة للطوارئ**  
لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط تقوم صحرار أأنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم. ولدى الشركة فريق مختص للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء متكامل، ومؤهل للاستجابة السريعة لأي طارئ في الموقع.

بأن هذا الأمر قابل للتطبيق والاستدامة. وللوصول إلى هذا الهدف توجه دائرة البيئة والصحة والسلامة في الشركة قادة الفرق لتدريب الموظفين وتوجيههم لإيجاد ثقافة مستقلة ومسؤولة، يدعم ويحفز العاملين من خلالها بعضهم البعض للعمل بأمان.

#### مؤشرات الصحة والسلامة

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
معدل تكرار العلاج الطبي	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	0.06	0	0
معدل تكرار الإصابات/ الأمراض المسجلة	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	0.06	0.12	0.05
معدل الإصابات المضيعة للوقت	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	0	0.12	0
إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم في المركز الطبي	عدد	6,254	5,768	5,653
المراجعين دون مواعيد مسبقة في المركز الطبي	عدد	5,027	4,563	4,950
عدد حالات فحص الإجهاد الحراري	عدد	1,437	1,055	1,055
عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري	عدد	0	0	0
عدد حالات فحص الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات	عدد المفحوصين	208	167	347

## الصحة

يعد الاهتمام بصحة الموظف وتوعيته عاملاً رئيسياً للنمو المستدام لشركتنا. ويقدم فريق صحرار أأنيوم الطبي خدمات الصحة المهنية وتعزيز الوعي الصحي والاستجابة الطبية الطارئة والرعاية الطبية للموظفين والمتقاعدين.

وفيما يتعلق بمؤشرات الصحة، فقد شهدت الشركة انخفاضاً في عدد المرضى الذين تم خدمتهم من قبل المركز الطبي في عام ٢٠٢٢ مقارنة بعام ٢٠٢١، حيث بلغ عددهم ٥,٦٥٣ مريضاً، في حين ارتفع عدد المرضى الذي تمت خدمتهم دون مواعيد مسبقة بنسبة ٨.٤٪ ليصل إلى ٤,٩٥٠ مريضاً.

وفي عام ٢٠٢٢، ومع رجوع العالم تدريجياً إلى وضعه الطبيعي بعد فترة جائحة كوفيد-١٩، أطلق وأجرى الفريق الطبي أنشطة توعوية صحية عديدة شملت حملة صحية بمناسبة اليوم العالمي للقلب، ويوم الصحة العالمي. كذلك نظم الفريق الطبي حملة التطعيم السنوية ضد الإنفلونزا الموسمية بهدف تعزيز مناعة العاملين، حيث تم إعطاء ٥٠٠ جرعة للموظفين والمتقاعدين، وبزيادة أكثر من ٣٠٪ من العام الذي سبقه.

كذلك نظم المركز، بالتعاون مع فريق المسؤولية الاجتماعية، ومؤسسة جسور والجمعية العمانية للسرطان، حملة توعوية ضد سرطان الثدي، استهدفت موظفات ومتقاعرات الشركة.

#### الإجهاد الحراري

يتم الإشراف على برنامج إدارة الإجهاد الحراري من قبل لجنة إدارة الإجهاد الحراري التي تضم ممثلين من فرق العمليات وغيرها من الدوائر ذات الصلة. ويحظى البرنامج بالاهتمام والتركيز خلال أشهر الصيف الحارة بين مايو وسبتمبر. وللعام العاشر على التوالي حافظت صحرار أأنيوم على سجلها المتمثل في عدم تسجيل أمراض مرتبطة بالحرارة، وتم تخصيص رسالة البيئة والصحة والسلامة لشهر مايو لإدارة الإجهاد الحراري، حيث تم التركيز على موضوعات أسبوعية محددة باستخدام قنوات اتصال مختلفة. كذلك تم توزيع الفاكهة الصيفية وسائل الإلكترونيات على القوى العاملة في مواقع العمل. وواصلت اللجنة تنفيذ أنشطة مراقبة مستوى ترطيب الجسم، وجلسات التوعية في الدوائر والأقسام.

نعمل باستمرار، وكفريق واحد على تحقيق أفضل نتائج السلامة بين مصاهر الأأنيوم في العالم، ونؤمن بحق



ضمن حملة التطعيم ضد الإنفلونزا الموسمية تم إعطاء ٥٠٠ جرعة للموظفين والمتقاعدين، وبزيادة أكثر من ٣٠٪ مقارنة بعام ٢٠٢١.







## لائحة حقوق الإنسان

أعلنت صحرار المنيوم في شهر يوليو ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتؤكد هذه اللائحة على احترام الشركة لحقوق الإنسان المرتبطة بجميع الأطراف ذات العلاقة كالموظفين، والمتعاقدين، والمجتمع المحيط، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الأصل. كما تؤكد التزامها الراسخ باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً والتي تبنتها سلطنة عُمان.

## ظروف عمل المتعاقدين

تلتزم صحرار المنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وفي جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها. ونسعى لضمان احترام متعاقدينا لمبادئ حقوق الإنسان من خلال القيام بزيارات لمواقع عمل المتعاقدين لتفقد ظروف العمل، إضافة إلى زيارات دورية وعشوائية لمجمعات سكن العمال للتأكد من توافقها مع معايير صحرار المنيوم.

## إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صحرار المنيوم حيث يتحملون نفس المسؤوليات المتعلقة بتحقيق الإنجازات. كما يلتزمون بمتطلبات الشركة للعمل في الموقع والتي تشمل المتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صحرار المنيوم، والتي تحدد أهداف أداء المتعاقد والإشراف عليه، جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدينا حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييم المتعاقدين التركيز على أدائهم من حيث البيئة والصحة والسلامة والزامهم بالتقيد بالمعايير الدقيقة الخاصة بالشركة.





# الإنتاجية والتحسينات المتنامية

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل والعمالة  
المنتجة والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة،  
وتعزيز التصنيع الشامل  
والمستدام وتعزيز الابتكار





### جهود متواصلة

واصلت الشركة تنفيذ برنامج التوعية على مستوى المصنع والذي يهدف إلى رفع مستوى وعي القوى العاملة بما تقوم به من حيث تطبيق الصناعة ٤.٠. وقد اعتمدت الشركة بعض مجالات الثورة الصناعية الرابعة منذ تدشين عملياتها وتواصل العمل على تقييم واعتماد التقنيات والابتكارات الجديدة بمجرد ظهورها. وهي عملية مستمرة لا نتوقع لها نهاية مع التطور المستمر في الابتكارات والتقنيات، ولذلك فإن مسؤوليتنا هي أن نكون في طليعة مستخدمي الاختراعات الجديدة، لتعزيز إنتاجيتنا وكفاءة التكلفة والقدرة التنافسية.

الاستباقية، مما يؤدي إلى تحقيق مستوى عالٍ من الإنتاج التشغيلي. وقد جعلت الشركة التكنولوجيا المتقدمة أولوية لها منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، حيث تم تسخير أنظمة التشغيل الآلي واستخدام الروبوتات في عمليات المسبك في المصهر منذ البداية لتقليل تعامل وتفاعل العنصر البشري مع المواد غير الآمنة وبالتالي تقليل مخاطر التعرض للإصابات. حيث تساعد الرافعات الروبوتية، على سبيل المثال، في تكديس حزم السبائك المعدنية ووضع الملصقات عليها.



جعلت الشركة التكنولوجيا المتقدمة أولوية لها منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، حيث تساعد الرافعات الروبوتية، على سبيل المثال، في تكديس حزم السبائك المعدنية ووضع الملصقات عليها في المسبك.

# الإنتاجية والتحسينات المتنامية

نحن نجسد في صغار ألمنيوم ثقافة الإنتاجية الفاعلة مع المحافظة على تركيزنا على القضايا المتعلقة بالجودة. وقد تطور مصهرنا ليصبح مصهرًا يحتذى به، وذلك بفضل تعزيز عملياتنا وتحسينها باستمرار لضمان إنتاج ألمنيوم عالي الجودة بشتى الوسائل الممكنة وأكثر كفاءة مع الالتزام بتطبيق المعايير البيئية.

وتعد صناعة الألمنيوم صناعة ديناميكية تتغير حسب معطيات السوق وتواجه تحديات جديدة باستمرار. ولذلك ومن أجل الحفاظ على جودة عملياتنا وميزتنا التنافسية، فنحن ننتهج منهجًا منظمًا لمبادئ الصناعة الرشيدة الفاعلة ومشاريع تحسين رأس المال لتطوير إنتاجيتنا بشكل كبير من خلال الحد من المخلفات وتعزيز الكفاءة والتحكم بالدورة الزمنية وتكاليف المواد.

### سجل الإنتاج

على الرغم من ارتفاع مؤشر معدل الإنتاج اليومي قليلًا خلال عام ٢٠٢٢ مقارنة بالعام الذي سبقه، إلا أن معدل إنتاج المعدن السائل قد شهد انخفاضًا بسيطًا بنسبة ١.٠، ليصل إلى ٣٩٤,٧٨٠ طن. ويُعزى هذا الأمر إلى بعض التحديات التقنية التي واجهت أقسام الإنتاج خلال النصف الثاني من العام، والتي تم تجاوزها مع نهايته. كذلك واصل مؤشر جودة المعدن ارتفاعه ليصل إلى ٦٤٩.٩٨ جزء من المليون من الحديد، وبنسبة ٣.٨٪.

## الأهداف الاستراتيجية



الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالٍ.

تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

### مواكبة التطور المستقبلي للعمليات

تواصل صغار ألمنيوم سعيها نحو تسخير الإمكانيات التحويلية للثورة الصناعية الرابعة (الصناعة ٤.٠) لتحقيق هدفها بأن تصبح "مصهر المستقبل". ويعتبر تحليل البيانات واحدًا من تقنيات الصناعة ٤.٠ التي تتبناها الشركة في سبيل تعزيز عمليات الصيانة والتشغيل من خلال تحسين وقت التشغيل والتخطيط للصيانة

### مؤشرات الإنتاجية

المؤشر	وحدة القياس	2022	2021	2020
إنتاج المعدن السائل	طن	394,780	395,360	396,929
المنتجات النهائية	طن	393,545	393,987	396,046
معدل الإنتاج	كجم ألمنيوم/خلية/يوم	3,024	3,015	3,008
التوفير في التكلفة بسبب المكاسب من الإنتاج	مليون دولار	2	2.3	3.97
مستويات الكفاءة المحددة للطاقة	كيلو واط ساعة/ كجم	13.192	13.197	13.19
التيار الكهربائي التشغيلي	ألف أمبير	398.21	397.46	395.69
معدلات النقاء	أجزاء من المليون من الحديد	649.98	625.64	593.08
نسبة أعمال الصيانة الدورية	%	96.8	93.9	90.1



# الموظفون والمجتمع

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والشامل  
و ضمان قوى عاملة كاملة ومنتجة والعمل اللائق  
للجميع



ضمان حياة صحية وتعزيز الرفاهية للجميع في  
جميع الأعمار



القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان



حماية واستعادة وتعزيز الاستخدام المستدام للنظم  
الإيكولوجية الأرضية وإدارة الغابات على نحو مستدام  
ومكافحة التصحر ووقف تدهور الأراضي وتحسينها  
ووقف فقدان التنوع البيولوجي



ضمان التعليم الجيد العادل والشامل وتعزيز فرص  
التعلم مدى الحياة للجميع



ضمان مشاركة المرأة بشكل كامل وفعال وتوفير فرص  
متساوية في المناصب القيادية على جميع المستويات  
فيما يتعلق باتخاذ القرارات





الاستثمار بشكل كبير في جهود التوظيف والتدريب والتطوير. ومن خلال استثماراتنا الكبيرة في تدريب وتطوير موظفينا، فنحن قادرون على ضمان مشاركتهم بشكل فاعل منذ التحاقهم بالشركة وحتى آخر يوم عمل لهم فيها.

الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم، كما نحرص على توفير الفرص لجميع الموظفين لبناء مهاراتهم القيادية، والاتصالية، والإدارية، وغيرها من المهارات الأخرى اللازمة للنجاح والتطور في الأعمال. ولضمان توظيف والاحتفاظ بالأشخاص الأكثر أهلية وموهبة نواصل

مؤشر التدريب والتطوير				وحدة القياس	المؤشر
2022	2021	2020			
868	934	976	عدد	عدد الموظفين الذين تم تدريبهم	
6.6	2.3	2	يوم	متوسط عدد أيام التدريب لكل موظف	
52.7	19	15	ساعة	متوسط ساعات التدريب لكل موظف	
45,762	17,745	14,900	ساعة	إجمالي ساعات التدريب	



# الموظفون والمجتمع

## موظفونا

تؤمن صغار أمنيوم إيمانًا راسخًا بأن وجود كوادر بشرية متحفزة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من الأمور الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين للحفاظ على وضعنا كجهة عمل مفضلة للكثيرين، وذلك من خلال توفير رواتب، وحوافز تنافسية، وكذلك برامج التطوير، والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحًا كبيرًا من حيث إيجاد مجتمع عمل موحد ومتماسك.

ويُعد التعمين، والذي واصل ارتفاعه في عام ٢٠٢٢ بنسبة ١.٨٪ تمثلت في ٧٥٦ موظفًا من مجموع القوى العاملة، أحد أهم المحركات الرئيسية فيها. حيث تحرص الشركة على تطوير قدرات موظفيها وتولي ذلك اهتمامًا خاصًا. ولهذا الغرض يتيح معهد صغار للتدريب الصناعي، الذي تم تحديده وافتتاحه مؤخرًا، الفرص للموظفين للتعلم والتطور الوظيفي. وتركز الشركة أيضًا على ضمان التوازن في معدل دوران الموظفين والتعيينات الجديدة من أجل الحفاظ على العدد الأمثل من الكوادر البشرية الماهرة. وفي عام ٢٠٢٢ تم توظيف ١٨ موظفًا جديدًا.

## التدريب والتطوير

نحن ندرك الفوائد طويلة المدى للاستثمار في تطوير مهارات موظفينا. ونركز بشكل كبير ومستمر على تنمية المهارات الفنية والقيادية للقوى العاملة وتوفير

### الأهداف الاستراتيجية

رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة.

دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

### معهد صغار للتدريب الصناعي Sohar Industrial Training Institute

يتيح معهد صغار للتدريب الصناعي، الذي تم تحديده وافتتاحه مؤخرًا، الفرص للموظفين للتعلم والتطور الوظيفي

مؤشرات العاملين في الشركة				وحدة القياس	المؤشر
2022	2021	2020			
939	952	964	عدد العاملين	العدد الإجمالي للعاملين	
746	744	745	عدد العاملين	عمانيين	
193	208	219	عدد العاملين	وافدين	
79.45	78	77	%	نسبة التعمين	
3.94	3.7	4	%	إناث	
3.41	4.3	5.4	%	موظفون شباب (١٨-٣٠ سنة)	
20	11	9	عدد العاملين	موظفون جدد	
3.4	2.4	2.1	%	معدل الدوران	
178	186	189	عدد العاملين	الإدارة العليا	



مطردًا، حيث قامت الشركة بتوسعة المشروع ليشمل محافظة مسندم من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع المديرية العامة للتعليم عام ٢٠٢٢، ومن المتوقع الانتهاء من المشروع في عام ٢٠٢٣.

### تعزيز قطاع الصحة

استمرارًا لجهودها في تعزيز القطاع الصحي في سلطنة عمان، وقعت صحار المنوم عام ٢٠٢٢ على أربع مذكرات تفاهم مع وزارة الصحة لتمويل مشاريع تخدم القطاع الصحي في محافظتي شمال الباطنة والظاهرة، وتشمل مركزًا للتدريب على الإنعاش القلبي الرئوي، ووحدة فحص سرطان الثدي، فضلًا عن تمويل معدات الموجات فوق الصوتية ومعدات تدريب الإنعاش القلبي الرئوي.

كما بادرت الشركة بمشروع تصميم وإنشاء وحدة غسيل كلى جديدة لمركز ضحك الصحي في محافظة الظاهرة. جاء المشروع بعد دراسة الاحتياجات الرئيسية للمركز والتي لها تأثير إيجابي حاسم على عدد كبير من المستفيدين.

للمبادرات المحلية. بالإضافة إلى غيرها من البرامج والمبادرات، فيما يلي بعض المبادرات والبرامج التي قمنا بدعمها ورعايتها خلال ٢٠٢٢:

- منتدى الرؤية الاقتصادي
- الحملة الترويجية لتطبيق التبرع بالأعضاء
- ندوة الهيدروجين الأخضر ٢٠٢٢
- بطولة اليوبيل الذهبي لنادي صحار
- ندوة مخاطر الأعاصير المدارية والفيضانات
- ورشة عمل فرص وتحديات مشاريع إعادة التدوير
- مهرجان صحار

### المشاريع والمبادرات المجتمعية

#### دعم التعليم المتكامل

يهدف هذا المشروع إلى تقديم الدعم للمدارس الحكومية في محافظات شمال الباطنة، والبريمي، ومسندم، بأدوات ومعدات تعليمية؛ لتحسين مستوى التعليم، والمساهمة في بناء القدرات الفنية للشباب، وتعزيز التعلم الإلكتروني. وقد وصل المشروع، الذي تم إطلاقه في عام ٢٠١٩ لدعم المدارس في محافظة شمال الباطنة، إلى مرحلته الخامسة في عام ٢٠٢٢، كما شهدت مراحل البريمي تقدمًا



# المسؤولية الاجتماعية للشركة

والمشاريع، وإعداد الميزانيات اللازمة وتنظيم الأنشطة. بالإضافة إلى تعزيز المشاركة المجتمعية. وتخضع اللجنة لإشراف رئيس مجلس الإدارة، وتضم الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية، ورئيس قسم المسؤولية الاجتماعية. ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص الاستثمارات المجتمعية الكافية والالتزام بتحديد ميزانية مستقلة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية. ويمثل هذا الالتزام أحد الدوافع الرئيسية لاستثمارات الشركة في برامج المسؤولية المجتمعية المؤسسية. وتبلغ الميزانية السنوية المخصصة مباشرة من مجلس الإدارة ١.٥٪ من توزيعات المساهمين (بحيث لا تقل عن مليون دولار أمريكي ولا تزيد عن ٣ مليون دولار أمريكي سنويًا). وقد وصل حجم الاستثمار المجتمعي للشركة في عام ٢٠٢٢ إلى ١.٨ مليون دولار أمريكي.

### الرعايات

تؤكد من خلال رعاية الفعاليات المختلفة على التزامنا نحو المجتمع وكذلك دور الشركة في تعزيز الأثر الإيجابي

تؤمن صحار المنوم إيمانًا راسخًا بدعم المجتمعات المحلية. ومن هذا المنطلق، يضمن إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة تنفيذ عدة مشاريع تعود بالنفع على مختلف الفئات في المجتمع. كما تلتزم الشركة من خلال الأعمال المجتمعية التي تنفذها بمسؤوليتها الاجتماعية والثقافية والبيئية تجاه المجتمع المحيط بها، بالإضافة إلى مسؤولياتها الاقتصادية والمالية للمساهمين فيها. وتبرهن الأنشطة المجتمعية التي ننفذها التزامنا بالنزاهة والشفافية، والاعتزاز بكوننا جزء من صحار المنوم. ومن خلال مشاريعنا المتواصلة ودعمنا للأطراف ذات العلاقة، نسعى إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة في أعمالنا والمحافظة عليها لأجيال عديدة قادمة.

وتحرص صحار المنوم على دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة وقد نفذت العديد من المشاريع لإنشاء الشركات ضمن هذه الفئة ومساعدتها على البقاء والتطور.

كما نفخر بالتزامنا المتواصل تجاه مجتمعنا، حيث نؤدي مسؤوليتنا كمؤسسة مسؤولة اجتماعيًا من خلال عدة طرق تتنوع بين المشاريع الاستثمارية المستدامة، والأعمال التطوعية، ورعاية حملات التوعية، وتشجيع ودعم نمو الشركات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عمان. وترتبط المبادرات المجتمعية لشركتنا بمشاريع استراتيجية مستدامة، تعتمد منهجية تركز على المجتمع أثبتت مكانتها كشركة تهتم بمصلحة الأفراد.

### سياسة المسؤولية الاجتماعية

تتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية مهمة توجيه استراتيجيتنا في هذا المجال، حيث تعطي التوجيهات الاستراتيجية لتحديد الفئات المستفيدة من المبادرات

الميزانية السنوية المخصصة لبرامج المسؤولية الاجتماعية

# مليون دولار

ولا تزيد عن ٣ مليون دولار

### مؤشرات المسؤولية الاجتماعية

المؤشر	وحدة القياس	2022	2021	2020
المشاريع المستدامة	%	33	40	39
التعليم	%	13	19	18
المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية	%	2	4	4
البيئة والصحة والسلامة	%	15	25	25
الالتزامات	%	37	12	14





وكذلك احتفلت صحر المنيوم في أغسطس ٢٠٢٢ بتوقيع مذكرة تفاهم مع المديرية العامة للخدمات الصحية بمحافظة مسندم لتوفير أجهزة ومعدات طبية للمؤسسات الصحية بالمحافظة.

كما أطلقت الشركة برنامجًا تدريبيًا على مستوى المحافظة في مجال الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي في البريمي، ويهدف برنامج "في بيتنا مسعف" الذي تم تنفيذه بالتعاون مع اللجنة الصحية بالبريمي إلى تدريب ١٠٠٠ شخص في هذين المجالين، حيث سيحصل المشاركون على شهادة معتمدة من جمعية القلب الأمريكية.

وفي إطار توسع مساهماتها الاجتماعية خارج شمال الباطنة، وتماشياً مع المبادرة الوطنية لزراعة ١٠ ملايين شجرة برية عمانية، وقعت صحر المنيوم مذكرة تفاهم في عام ٢٠٢٢ مع إدارة البيئة بمحافظة مسندم لزراعة آلاف الأشجار في المحافظة.

كما أطلقت الشركة برنامجًا تدريبيًا على مستوى المحافظة في مجال الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي في البريمي، ويهدف برنامج "في بيتنا مسعف" الذي تم تنفيذه بالتعاون مع اللجنة الصحية بالبريمي إلى تدريب ١٠٠٠ شخص في هذين المجالين، حيث سيحصل المشاركون على شهادة معتمدة من جمعية القلب الأمريكية.

كما أطلقت الشركة برنامجًا تدريبيًا على مستوى المحافظة في مجال الإسعافات الأولية والإنعاش القلبي الرئوي في البريمي، ويهدف برنامج "في بيتنا مسعف" الذي تم تنفيذه بالتعاون مع اللجنة الصحية بالبريمي إلى تدريب ١٠٠٠ شخص في هذين المجالين، حيث سيحصل المشاركون على شهادة معتمدة من جمعية القلب الأمريكية.

**مشاريع المساهمات الاجتماعية**

في عام ٢٠٢٢، شرعت صحر المنيوم في مبادرات التمويل لإصلاح وصيانة آبار المياه في وادي فايز، والآبار الداعمة لفلج الصافي والقبيل في ولاية شناس، وتندرج هذه المشاريع ضمن إطار جهود الشركة في الحفاظ على الموارد الطبيعية والبيئة الزراعية من خلال تأمين مصدر مياه وفير ومستدام.



فازت صحر المنيوم بجائزة خدمة المجتمع لعام ٢٠٢٢ من المجلس الخليجي للمنيوم.

وهي الجائزة الثالثة في خدمة المجتمع والرابعة من قبل المجلس الخليجي للمنيوم التي تفوز بها الشركة في تاريخها، لتكون شهادة أخرى على جهودها في دعم المجتمع.



## مدرسة الباطنة العالمية

الاستيعابية للمدرسة إلى ٥٥ طالبًا وطالبة، ناهيك عن المساحة الإضافية التي تكفي للتوسعة المستقبلية ورفع القدرة الاستيعابية للمدرسة إلى ١٢٠٠ طالب عند الحاجة إلى ذلك. وبالإضافة إلى القسم الدولي الخاص بالطلاب الوافدين، تم افتتاح القسم العالمي للطلبة العمانيين الذي يقدم تعليمًا دوليًا عالي الجودة يميز المدرسة وينصب التركيز فيه على دراسات اللغة الإنجليزية واللغة العربية والدراسات الاجتماعية والإسلامية لإعداد جيل من قادة المستقبل في سلطنة عُمان.

لمزيد من المعلومات حول المدرسة، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني: [www.abisoman.com](http://www.abisoman.com)

تفخر شركة صحر المنيوم بكونها المؤسس لمدرسة الباطنة العالمية، وتشاركها حاليًا في دعمها شركة أوكيو للمصافي ش.م.م. وتقدم المدرسة برامج على مستوى عالمي للطلبة الوافدين والعمانيين من مرحلة رياض الأطفال إلى الصف الثاني عشر لإعدادهم ليكونوا قادة المستقبل. وقد صُمم الحرم المدرسي باستخدام أحدث الأبحاث لخلق بيئة تركز على الطلبة وتعليمهم. وتشمل مرافق المدرسة مساحات تعلم مبتكرة ومرافق رياضية واسعة ومناطق للألعاب مصممة لهذا الغرض ومزرعة تربط الطلبة بالتراث العماني.

وقد مهد هذا المشروع المشترك الطريق لدعم جودة التعليم في المنطقة، ما سمح بزيادة السعة



لتنظيف الشواطئ، وتوريد وتركيب ألعاب ترفيهية للحدائق والمنتزهات العامة في ولاية صحر.

وأيضًا خلال هذا العام، احتفلت مؤسسة جسور بعدة مشاريع رائدة منها: تسليم مشروع الوحدة المتنقلة لفحص سرطان الثدي بمحافظة شمال وجنوب الباطنة، وتسليم مشروع الاستوديو التعليمي الرقمي إلى المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة، وافتتاح مركز العلاج الطبيعي والتأهيل بمجمع شناس الصحي.

احتفلت مؤسسة جسور بتدشين ٤ مشاريع تم تنفيذها ضمن برنامج الاستثمار الاجتماعي للمؤسسة في محافظة شمال الباطنة بقيمة بلغت نحو

**345,000**  
ريال عُماني

## مشاريع جسور

في أوائل عام ٢٠٢٢، احتفلت مؤسسة جسور بتدشين ٤ مشاريع تم تنفيذها ضمن برنامج الاستثمار الاجتماعي للمؤسسة في محافظة شمال الباطنة بقيمة بلغت نحو ٣٤٥ ألف ريال عماني، وبتمويل من شركتي صحر المنيوم وأوكيو، حيث أقيم الاحتفال في منتزه القرم الطبيعي بولاية شناس.

وقد تمثل المشروع الأول في تطوير منتزه القرم الطبيعي بولاية شناس على مساحة ٢٨ ألف متر مربع، والذي مولت إنشائه صحر المنيوم وأوكيو، حيث شمل المشروع على ممشى بطول ٣ كيلومترات، ومسرح دائري، ومنصة لمشاهدة الطيور، واستراحات للعائلات، ومواقع للشواء، وجسر للعبور فوق الممر المائي، وألعاب للأطفال، ومساحات خضراء، ومقهى، بالإضافة إلى إنشاء بوابة للمنتزه، ومسجد، ومبنى للدراسة، ودورات مياه، ومواقف للسيارات.

أما المشروع الثاني فهو منتزه في منطقة الحيلين الجبلية بولاية السويق على مساحة ٢٠٠٠ متر مربع، مولته صحر المنيوم، ويشمل ممشى بطول ٣٢٠ مترًا، وألعاب للأطفال، ومقهى، ودورات مياه، واستراحات للأسر.

أما المشروعين الثالث والرابع فهما: توفير معدات





# الابتكار والنمو

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل والعمالة  
المنتجة والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة،  
وتعزيز التصنيع الشامل  
والمستدام وتعزيز الابتكار





# الابتكار والنمو

يعتبر الابتكار والنمو هدف استراتيجي جديد ضمن استراتيجية الأعمال في صغار أمنيوم، وهو هدف مهم لتحقيق النمو المستقبلي وضمان الاستغلال الأمثل للفرص الجديدة سعياً لتكون مصهراً رائداً في الأسواق الإقليمية والعالمية. كما يتم التركيز خلال هذا الهدف على السعي وراء الفرص المبتكرة التي ستساعد الشركة على النمو والمحافظة على أعمالها وعملياتها.

## منهجية الترشيح والحيود السداسي

تعتبر منهجية الترشيح والحيود السداسي مفهوم إداري يدمج بين منهجية الترشيح، ومنهجية الحيود السداسي. وتركز منهجية الترشيح عادة على الحد من ثمانية أنواع من الهدر وهي عيوب الإنتاج، وزيادة الإنتاج، والانتظار، والكفاءات غير المستغلة، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة المفرطة. بينما تسعى منهجية الحيود السداسي إلى تحسين جودة نتائج العمليات من خلال تحديد أسباب العيوب (الأخطاء) والتخلص منها، والحد من التفاوت في عمليات التصنيع والأعمال. وتقسّم المستويات المختلفة للشهادة إلى ألوان أحزمة تشبه أحزمة رياضة الجودو، حيث يمثل الحزام الأسود أعلى مستوى من الشهادة، ويشير إلى معرفة عميقة في مبادئ المنهجية، وتأتي بعد ذلك الأحزمة الخضراء والصفراء. ولهذه الأحزمة، يتم تحديد مجموعة المهارات التي تصف أدوات المنهجية المدرجة في كل مستوى بحد ذاته، وتوفر مجموعة المهارات هذه وصفاً مفصلاً لعناصر التعلم التي سيكتسبها المشارك بعد إكمال البرنامج التدريبي.

وفي عام ٢٠٢٢، أكمل عدد من موظفينا ١٢ مشروعاً في



### الأهداف الاستراتيجية

أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من أمنيوم الصديق للبيئة سنوياً.

الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر أمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

مستوى الحزام الأخضر و٦ مشاريع في مستوى الحزام الأسود. في حين تم تنفيذ ٣٢ مشروعاً في منهجية "كايزن".

وسعياً نحو تعزيز مكانتها الرائدة محلياً في تطبيق منهجية الترشيح والحيود السداسي قامت دائرة تطوير الأعمال بتنفيذ عدد من برامج التدريب في هذه المنهجية لموظفي بعض المؤسسات الحكومية والخاصة. بالإضافة إلى ذلك تم انتداب عدد من خبرات الشركة في هذا المجال إلى مؤسسات حكومية بهدف تدريب العاملين وترسيخ هذه المنهجية في هذه المؤسسات. كذلك حصل أحد اختصاصيي دائرة التطوير على الاعتمادات الدولية في الترشيح والحيود السداسي ليصبح ضمن أفضل ٢٠ خبيراً على مستوى العالم في هذه المنهجية.



## مؤشرات الابتكار والنمو

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
مشاريع الحزام الأخضر المكتملة	عدد	25	9	12
مشاريع الحزام الأسود المكتملة	عدد	5	12	6
ورش "كايزن" التي تم تنفيذها	عدد	17	41	32
المتدربين نظرياً في مستوى الحزام الأسود	عدد	12	10	10
المتدربين نظرياً في مستوى الحزام الأخضر	عدد	0	16	15
المتدربين الحاصلين على اعتماد "مختص في كايزن"	عدد	2	2	2
المتدربين في مستوى الحزام الأصفر	عدد	32	4	40

## خلق القيمة (تسليم)

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
مشاريع إيجاد القيمة التي تم تنفيذها	مليون دولار أمريكي	15.1	40.6	11.8





# الزبائن

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل والعمالة  
المنتجة والعمل اللائق للجميع





# الزبائن



## الأهداف الاستراتيجية

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.

تعزيز فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

على شهادة الأيزو المحدث لنظام إدارة الجودة ٩٠٠١ : ٢٠١٥، ونسعى جاهدين لتلبية توقعات الزبائن مع تعزيز القيمة للمساهمين. وقد كان لقدرتنا الواضحة على توفير منتجات عالية الجودة يمكن الاعتماد عليها إضافة إلى نظام إدارة مسؤول وفعال لسلسلة التوريد دور كبير في جعلنا الشريك المفضل الذي يمكن الوثوق به.

وتعزز إدارتنا لسلسلة التوريد وكذلك علاقاتنا مع الزبائن قيمة منتجاتنا إلى أقصى حد كما تضع أعمالنا في موضع أفضل لمواصلة مسيرتنا كشركة رائدة في الأسواق ومساهمين في خلق قيمة كبيرة لزبائننا وشركائنا التجاريين. ونحن نؤمن بأهمية بناء علاقات توريد طويلة

مع استمرارنا في النمو لتحقيق الريادة في صناعة الألمنيوم العالمية، أصبحت مساهمتنا في التنمية الاقتصادية محلياً وإقليمياً وعالمياً من خلال إيجاد الإيرادات والعوائد للمساهمين وإنتاج الألمنيوم جزءاً لا يتجزأ من نموذج أعمالنا. كما نواصل مسيرتنا للمساهمة بشكل كبير في ازدهار صناعة المعادن في السلطنة وذلك من خلال توفير المعادن بشكل مباشر للمصنعين المحليين وشراء الكثير من السلع والخدمات من الموردين المحليين.

### شبكة العملاء

من خلال توريد المعدن السائل إلى شركة المسبوكات المترابطة، الزبون الرابع للشركة في الشق السفلي المحلي، وبحلول الوقت الذي تصل فيه الشركة إلى طاقتها الإنتاجية الكاملة، سيقرب حجم التوريد التراكمي لصحرار أمنيوم إلى زبائنها المحليين من نسبة ٦٠٪ من إجمالي المعدن الذي يتم إنتاجه، وهو الهدف الذي تسعى الشركة إلى تحقيقه منذ تأسيسها. وتلتزم الشركة بالإسهام بشكل كبير في صناعة المعادن المزدهرة في سلطنة عمان، سواءً من خلال التوريد المباشر للمعادن للمصنعين المحليين والمشاركة القوية في الأسواق المحلية لشراء السلع والخدمات.

كما تحرص الشركة على تطبيق نهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته. وفي سبيل ذلك تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها. حيث حصل مسبك الشركة

### مؤشرات المبيعات

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية)	طن من المعدن السائل سنويًا	53,234	53,951	56,707
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	طن من المعدن السائل سنويًا	86,767	119,467	139,256
مبيعات المعدن السائل (شركة عمان لصب الألمنيوم)	طن من المعدن السائل سنويًا	1,925	3,706	3,889
مبيعات المعدن السائل (سينيرجيز عمان)	طن من المعدن السائل سنويًا	0	48	2,960
إجمالي توريد المعدن السائل للزبائن الحاليين	طن من المعدن السائل سنويًا	141,926	177,172	202,812



الخاصة بها. وتعمل الشركة بشكل مباشر مع الموردين المحليين لتحسين مهاراتهم الفنية حتى يتمكنوا من تلبية متطلباتها، وفي نفس الوقت تحسين مستوى التعاون. وعند إقامة شراكات مع الموردين نقوم بتطبيق نظام تقييم للمورد من خلال عمليات تدقيق وفحص على شركائنا للتأكد من استيفائهم للمتطلبات.

### المشتريات المحلية

تلتزم صحرار أمنيوم بتطوير شراكات مع الموردين العمانيين المحليين كوسيلة لتحسين سلسلة التوريد والمساهمة في التنمية والنمو الاقتصادي المحلي. وعلى الرغم من أنه يتم شراء العديد من المنتجات، مثل الآلات والمواد الخام الأولية والألومينا، من الأسواق العالمية إلا أن الشركة تواصل توسيع شراكاتها مع شركات التصنيع المحلية حيث تركز على تحديد العناصر والخدمات التي يمكن استيرادها محلياً. ومن خلال جهودنا المستمرة لبناء وتطوير سلسلة التوريد المحلية قمنا بتطوير شبكة قوية من الموردين المحليين الذين يقدمون مجموعة متنوعة من السلع والخدمات، بما فيها الخدمات الإدارية وتوفير الكوادر البشرية المتخصصة.

يمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن المحلي مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج. كذلك أقمنا علاقات قوية مع بوابة الأعمال التجارية الإلكترونية الخاصة بغرفة تجارة وصناعة عمان من خلال طرح مناقصتنا على موقع صحرار أمنيوم الإلكتروني. ويوفر ذلك العديد من الفرص المتزايدة للموردين المحليين لمتابعة المناقصات المتاحة من الشركة والتقدم لها.

الأمد مع زبائننا، ولهذا السبب، نسعى جاهدين لضمان أن تستند ترتيباتنا الدائمة على الجودة والموثوقية. ونتطلع مستقبلاً إلى الحفاظ على بناء علاقات قوية مع زبائننا بما يضمن مواصلة مسيرتنا وإيجاد قيمة أعلى لصحرار أمنيوم.

### رضا الزبائن

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة ممتازة لهم، نقوم بتنفيذ مسح لاستطلاع رضا زبائننا. يُعد هذا المسح الذي يُجرى مرتين في السنة، أحد قنوات الاتصال المباشر العديدة مع زبائننا لمعالجة أي مخاوف أو استفسارات. وتدل نتائج المسح بوضوح على أسلوبنا المتميز القائم على الشراكة وهو الأسلوب الذي نحرص عليه منذ بداية شراكتنا. وتؤكد نتائج المسح الذي نقوم به ثقة شركائنا في جهودنا ونجاحنا المستمر، وكذلك قدرتنا على معالجة نقاط الضعف على الفور.

### الإدارة المستدامة لسلسلة التموين

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التموين على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين الأسعار، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم في الوقت المناسب والموثوق به والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصحرار أمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط للطوارئ.

### موردون مسؤولون

كانت صحرار أمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات المحلية والدولية المطبقة. وتشترط الشركة أيضاً على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك

### مؤشرات المشتريات المحلية

المؤشر	وحدة القياس	2020	2021	2022
الموردون الأجانب	طن من المعدن السائل سنوياً	41	51	38
الموردون المحليون	%	59	49	62
المبلغ الذي تم إنفاقه على الموردين المحليين (بالدولار الأمريكي)	دولار أمريكي	36,997,286	39,902,488	46,731,639



يمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن المحلي مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج.



# الأداء المالي

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل والعمالة  
المنتجة والعمل اللائق للجميع





# الأداء المالي

تلتزم شركة صحرار أمنيوم بالعمل بطريقة مسؤولة ماليًا وتعزز مساهمتها في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان. ويعود الفضل في قوتنا المالية بشكل كبير إلى المساهمين. ومن خلال تحديدنا لأولوياتهم وتوقعاتهم، نسعى إلى ضمان نجاح الأعمال التي نقوم بها ونولي في ذات الوقت اهتمامًا كبيرًا للمساهمة في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان ونعتبرها إحدى أولوياتنا الرئيسية. ويتضمن ذلك المساهمة في زيادة الناتج المحلي الإجمالي في السلطنة وخلق مزيد من فرص العمل، بالإضافة إلى تحقيق المزيد من التنمية الاجتماعية على نطاق أوسع.

ولا يقدم مساهموننا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.

## الوعي بالتكاليف

تعد صناعة أمنيوم جزءًا من سوق ديناميكي متغير باستمرار، حيث تنشأ على الدوام تحديات جديدة. ويتم تحديد أسعار مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية.

## الأهداف الاستراتيجية



الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة أمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف.

تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة.

كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.

مما يعني أنه يجب علينا دائمًا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا. ومن أجل أن نبقى واحدًا من أفضل مصاهر أمنيوم في العالم، فنحن نلتزم بتعزيز وتحسين عملياتنا باستمرار لتحسين نتائجنا والاحتفاظ بمكانتنا في منحنى تكلفة الصناعة. وعليه، قمنا بتطوير ثقافة فاعلية الإنتاج، مع الحفاظ دائمًا على عقليتنا القائمة على الجودة. وتعتبر صحرار أمنيوم حاليًا من أفضل المصاهر في العالم من حيث تكلفة الإنتاج، ويركز نهج إدارة التكاليف الذي نطبقه على التواصل المستمر مع جميع الموظفين وتوعيتهم بأهمية الوعي بالتكلفة، واقتصاديات أعمالنا، والتأثير الذي يمكن أن يحدثه كل قرار فردي على إدارة التكاليف وتقلب أسعار أمنيوم في الأسواق العالمية. كما نطبق برنامج إيجاد القيمة الذي يتم من خلاله تنفيذ وتتبع المشاريع ذات التأثير الإيجابي على الدخل / أو النقد - وتأتي العديد من هذه الأفكار مباشرة من موظفينا الذين نحرص على تكريمهم والاعتراف بفضلهم في هذا الشأن.

ومن بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة جودة عملياتنا إلى الحد الأقصى، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف وتحسين القدرة التنافسية. ونتيجة لذلك، نطبق منهجية ترشيح العمليات، حيث تخلق هذه العملية قيمة أكبر للزبائن مع استخدام موارد أقل - على وجه التحديد من حيث الهدر والمكون غير ذي القيمة المضافة - باستخدام منهجيات وأدوات فعالة. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ على عمليات التصنيع، تمكّننا من تحسين جهودنا للحد من المخلفات بشكل كبير، وتعزيز الكفاءة، ودورة العمليات، والإنتاجية، وتكاليف المواد.

وتركز صحرار أمنيوم أيضًا بشكل كبير على رأس المال العامل، حيث تنفذ دائرة العقود والمشتريات تحسينات مستمرة على إدارة المخزون من خلال تقليل الأموال المقيدة في رأس المال العامل للشركة من خلال مفاوضات أفضل بشأن أسعار المواد الخام، والمراجعة المتكررة للمواد الاستهلاكية وتوازن مخزون قطع الغيار.

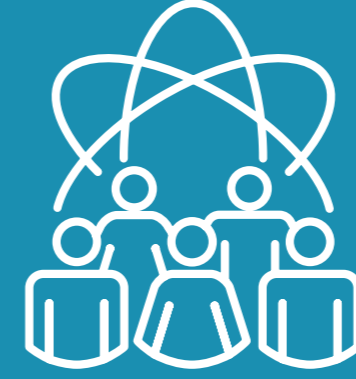
وإلى جانب تمويل رأس المال من قبل المساهمين الرئيسيين الثلاثة، تم تمويل صحرار أمنيوم من قبل مجموعة بنوك ومؤسسات دائنة عالمية. يتم الوفاء بالتزامنا تجاه كل منهم على النحو المنصوص عليه في الاتفاقات. وتلبي صحرار أمنيوم باستمرار متطلبات جميع الدائنين، ونواصل تقديم عوائد مالية مرضية. وفي ظل ذلك، نضمن احترام احتياجات وتوقعات مجموعة متنوعة من أصحاب المصلحة - الاقتصادية أو غيرها -.



من بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة جودة عملياتنا إلى الحد الأقصى.



الدخل للكثير من المؤسسات بفضل الجهود المبذولة لتعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مشاريع الألمنيوم في قطاعات الشق السفلي من خلال تزويدهم بالمعدن الساخن المطلوب لعملياتهم.



تستثمر الشركة بشكل كبير في خلق مزيد من النمو للاقتصاد المحلي وتعزيز إيجاد القيمة المحلية.

### دعم التنمية في سلطنة عمان

تعتبر صهار المنيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنويع الاقتصاد العماني. حيث تختلف عن معظم الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيماويات -على الرغم من اعتمادنا على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر. وتستثمر الشركة بشكل كبير في خلق المزيد من النمو للاقتصاد المحلي وتعزيز إيجاد القيمة المحلية. ونتيجة لذلك، تعزز صهار المنيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي لسلطنة عمان، وهي ملتزمة بدعم فرص الاستثمار المستقبلية المحتملة في شركات الشق السفلي، مما يساهم في تحقيق رؤية سلطنة عمان طويلة المدى لتنويع الاقتصاد المحلي.

وقد ركزنا على الدوام على الاستثمار وبناء رأس المال البشري محليًا. ومتى ما أمكن، تقوم الشركة باستيراد احتياجاتنا من السوق المحلي ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما كان لصهار المنيوم تأثير كبير على التنمية الاقتصادية للمنطقة المحيطة من خلال زيادة





# الملاحق





فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات	الإفصاح	مبادرة التقارير العالمية المعايير العالمية ٢٠٢١
<b>الإفصاحات العامة</b>		
19-16	2-18	مبادرة التقارير العالمية : ٢ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
قيود السرية	2-19	تقييم أداء جهة الحوكمة العليا
قيود السرية	2-20	سياسة المكافآت
قيود السرية	2-21	عملية تحديد المكافآت
قيود السرية	2-21	نسبة المكافآت السنوية
29, 28, 26, 22	2-22	بيان استراتيجية التنمية المستدامة
31-30	2-23	التزامات السياسة
31-30	2-24	تضمين التزامات السياسة
21-20	2-25	عمليات الحد من الأثر السلبية
21-20	2-26	آليات استيفاء النصح والإبلاغ عن المخاوف
49-48, 41-40	2-27	الامتثال للقوانين والتشريعات
• غرفة تجارة وصناعة عمان • مجلس أمنيوم الخليجي • المعهد الدولي للأمنيوم • نادي AP30	2-28	العضوية في الاتحادات والجمعيات
27-26	2-29	نهج إشراك الأطراف ذات العلاقة
٣٠٪ من موظفي صغار أمنيوم أعضاء في النقابة العمالية	2-30	اتفاقيات التفاوض الجماعي
<b>القضايا الرئيسية</b>		
29-26	3-1	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
28	3-2	عملية لتحديد الموضوعات المادية
	3-2	قائمة الموضوعات المادية
<b>سلامة الموظفين والمتعاقدين</b>		
41-38, 34	3-3	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
	3-3	إدارة الموضوعات المادية



CONTENT INDEX  
ESSENTIALS SERVICE

2023

# فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادي، استعرضت خدمات مبادرة التقارير العالمية أن فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية مقدم بوضوح وأن مراجع الإفصاحات 1-2 إلى 5-2, 1-3 و 2-3 تتوافق مع الأقسام المناسبة في محتوى التقرير. وقد تم تقديم هذه الخدمة في النسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

بيان الاستخدام	أفصحت شركة صغار أمنيوم ش.م.م وفقاً لمعايير مبادرة التقارير العالمية للفترة من ٢٠٢٢/١/١ إلى ٢٠٢٢/١٢/٣١.
مبادرة التقارير العالمية المستخدمة	مبادرة التقارير العالمية : التأسيس ٢٠٢١
فهرس محتوى	خدمة الأساسيات

أرقام الصفحات	الإفصاح	مبادرة التقارير العالمية المعايير العالمية ٢٠٢١
<b>الإفصاحات العامة</b>		
		مبادرة التقارير العالمية : ٢ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
صغار أمنيوم	2-1	تفاصيل المؤسسة
صغار أمنيوم	2-2	المؤسسات التي يشملها تقرير الاستدامة الخاص بالمؤسسة
٢٠٢٢/١٢/٣١ إلى ٢٠٢٢/١/١	2-3	فترة التقرير، دورة التقرير، التواصل
7	2-4	التوكيد المعلومات
	2-5	لم يكن هناك حاجة لإعادة توكيد المعلومات
	2-5	لم يتم توكيد هذا التقرير خارجياً
16-12	2-6	التوكيد الخارجي
49-48	2-7	الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى
41-40	2-8	الموظفين
19-16	2-9	العاملين من غير الموظفين
19-16	2-10	هيكل الحوكمة
19-16	2-10	تركيب واختبار جهة الحوكمة العليا
19-16	2-11	رئيس جهة الحوكمة العليا
19-16	2-12	دور جهة الحوكمة العليا في الإشراف على إدارة الأثر
19-16	2-13	تفويض المسؤولية لإدارة الأثر
19-16	2-14	دور جهة الحوكمة العليا في تقرير الاستدامة
21-20	2-15	تضارب المصالح
21	2-16	نشر المخاوف الأساسية
19-16	2-17	المعرفة التراكمية لجهة الحوكمة العليا



فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات	الإفصاح	مبادرة التقارير العالمية المعايير العالمية ٢٠٢١
<b>سلامة الموظفين والمتعاقدين</b>		
36	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
36-37	303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	مبادرة التقارير العالمية : ٣.٣ : المياه والمخلفات : السائلة ٢٠١٨
36-37	303-2 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	
36-37	303-3 سحب المياه	
36-37	303-4 تصريف المياه	
36-37	3-3-5 استهلاك المياه	
<b>إدارة المخلفات</b>		
36-37	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
36-37	306-1 توليد النفايات والآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	مبادرة التقارير العالمية : ٣.٦ : المخلفات ٢٠٢٠
36-37	306-2 إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالنفايات	
36-37	306-3 النفايات المتولدة	
36-37	306-4 النفايات المحولة من التخلص	
<b>تحسين العمليات</b>		
58-59	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>كفاءة واعتمادية التشغيل</b>		
44-45	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>التوظيف المحلي والتعمين</b>		
48-49	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
48-49	401-1 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	مبادرة التقارير العالمية : ٤.١ : التوظيف ٢٠١٦
<b>إشراك وتمكين العاملين</b>		
48-49	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات	الإفصاح	مبادرة التقارير العالمية المعايير العالمية ٢٠٢١
<b>سلامة الموظفين والمتعاقدين</b>		
34	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
38-39	403-1 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	مبادرة التقارير العالمية : ٤.٣ : الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
38-39	403-2 تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقيق في الحوادث	
38-39	403-3 خدمات الصحة المهنية	
38-39	403-4 مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
38-39	403-5 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
38-39	403-6 تعزيز صحة العمال	
38-39	403-7 منع وتقليل آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	
100%	403-8 العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
38-39	403-9 إصابات العمل	
38-39	403-10 الأمراض الناتجة عن العمل	
<b>إدارة الطاقة</b>		
34	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
34	302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	مبادرة التقارير العالمية : ٣.٢ : الطاقة ٢٠١٦
34	302-3 كثافة الطاقة	
<b>الانبعاثات</b>		
35	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١
35	305-1 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	مبادرة التقارير العالمية : ٣.٥ : الانبعاثات ٢٠١٦
35	305-2 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢)	
35	305-4 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	
35	305-5 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	
35	305-6 انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون	
<b>إنتاج المعدن</b>		
44	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ : الإفصاحات العامة ٢٠٢١



فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات	الإفصاح	مبادرة التقارير العالمية المعايير العالمية ٢٠٢١
<b>اعتمادية التوريد</b>		
62-65	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>مبيعات المنتج والمصادر الجديدة للإيرادات</b>		
62-65	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>إدارة سلسلة التوريد</b>		
64	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
64	204-1 نسبة الانفاق على الموردين المحليين	مبادرة التقارير العالمية : ٢٠٤ ممارسات الشراء ٢٠١٦
<b>الأداء الاقتصادي</b>		
43-44	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
43-44, 68-70	201-1 تصادية المباشرة التي تم إيجادها وتوزيعها	مبادرة التقارير العالمية : ٢٠١ الأداء الاقتصادي ٢٠١٦
<b>التسخير الأمثل للمخزون ورأس المال</b>		
43-44	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>إدراك التكلفة</b>		
68-70	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>القيمة للمساهمين</b>		
13	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١

فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

أرقام الصفحات	الإفصاح	مبادرة التقارير العالمية المعايير العالمية ٢٠٢١
<b>نظام إدارة المواهب</b>		
48-49	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
49	404-1 متوسط ساعات التدريب لكل موظف	مبادرة التقارير العالمية : ٤٠٤ التدريب والتعليم ٢٠١٦
49	404-2 برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	
<b>المزايا التنافسية</b>		
	قيود السرية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>المسؤولية الاجتماعية للشركة</b>		
50-55	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>إشراك المجتمع</b>		
50-55	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
50-55	413-1 العمليات مع مشاركة المجتمع المحلي وتقييم الأثر وبرامج التنمية	مبادرة التقارير العالمية : ٤١٣ المجتمعات المحلية ٢٠١٦
<b>التطوير الصناعي لقطاع الشق السفلي</b>		
62-65	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
62-64	416-1 تقييم آثار المنتجات و فئات الخدمات على الصحة والسلامة	مبادرة التقارير العالمية : ٤١٦ صحة وسلامة الزبائن ٢٠١٦
62-64	416-2 حوادث عدم الامتثال فيما يتعلق بآثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	
<b>إدارة السمعة والعلامة التجارية</b>		
22	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١
<b>جودة المنتج</b>		
44	3-3 إدارة الموضوعات المادية	مبادرة التقارير العالمية : ٣ الإفصاحات العامة ٢٠٢١









[www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com)



Sohar Aluminium



@SoharAluminium



Sohar Aluminium



SoharAluminium