

ريادة  
النمو المسؤول  
والمستدام

تقرير المعايير  
البيئية  
والاجتماعية  
والحوكمة  
المؤسسية  
٢٠٢٣



[www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com)



## الإنجازات



إن حماية البيئة والحفاظ على مواردها الطبيعية المختلفة هي من أولويات مسامين الخطط التنموية في سلطنة عُمان

٢٢

حضره صاحب الجالة السلطان  
هيثم بن طارق المعظم  
حفظه الله ورعاه



# تعزيز القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة.



الرؤية

أهداف محار ألمينيوم

القيم

## الإنتاجية والتحسينات المتنامية

الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية للتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالي. تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

## الابتكار والنمو

أن تكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنوياً. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

## الأداء المالي

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمحنن التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف. تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة. كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.



العمل الجماعي

التمكين

الثقة

الاحترام

النزاهة

الأمانة

## المحتويات ▼

- عن التقرير
- كلمة رئيس مجلس الإدارة
- كلمة الرئيس التنفيذي
- عن صغار أمنيوم
- الاستدامة في صغار أمنيوم
- الإشراف البيئي
- تقديم القيمة المجتمعية
- النمو المستدام والحكومة
- فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية



# نحو مستقبل ينعم بالمرونة والمسؤولية والموثوقية

على نهجنا الثابت اتجاه العمل بطريقة مسؤولة. كما يعرض هذا التقرير المبادرات والمشاريع والجهود التي نبذلها في مسیرتنا نحو مستقبل مرن ومسؤول وموثوق.

ولضمان أفضل الممارسات والأنشطة المتعلقة بالمعايير البيئية، والاجتماعية، والحكومة المؤسسية، أنسّأت صاحر ألمانيوم لجنة مسؤولة عن المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة تهدف إلى الإشراف على الممارسات المستدامة داخل الشركة. ووضع أفضل القواعد واللوائح التي تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية لهذه المعايير. في عام ٢٠٢٣، تم تطوير استراتيجية شاملة لتحديد المسار والتخطيط الاستراتيجي للشركة، بما يعزز مكانتها المستقبلية في تبني معايير الاستدامة. تلعب هذه الاستراتيجية دوراً أساسياً في صياغة التزامنا بالمسؤولية البيئية، والقيم الاجتماعية، وقضايا النمو والحكومة، وضمان توافق ممارساتنا مع رؤية عمان ٤٠، وأهداف التنمية المستدامة، ومبادرة الإشراف على الألمنيوم. انعكاساً لأهمية هذا الإطار الاستراتيجي، قررنا أن يكون عنوان تقريرنا لهذا العام "تقرير المعايير البيئية، والاجتماعية، والحكومة المؤسسية".

نَتَّبع في صاحر ألمانيوم مسارات ديناميكية. فمع تطور توقعات الأطراف ذات العلاقة وما يواجهه العالم من أزمة اجتماعية واقتصادية، أصبح اعتماد ممارسات الأعمال المستدامة أمراً لا بد منه لتأمين عملياتنا، مع الوقت الذي تزيد فيه التقلبات الشديدة في مناخ الاقتصاد العالمي من عزمنا على تعزيز أنظمة وأطر عملنا.

وبينما نعمل على تحسين أداء أعمالنا، فإننا نسعى نحو المحافظة على الحكومة المؤسسية وممارسات إدارة المخاطر السلبية والمرنة ودائمة التطور، وباعتبارنا جزء من قطاع صناعي يستهلك الموارد بكثافة، ذو عمليات مستمرة لا توقف، فإننا نولي البيئة والمجتمع والصحة والسلامة أهمية قصوى، وندرك مسؤوليتنا في التعامل مع الآثار البيئية والاجتماعية لعملياتنا لضمان توفير بيئة عمل آمنة، فإننا نسعى باستمرار إلى تحسين أدائنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة. ونعزز عملياتنا بسياسات قوية ترتكز على الموظفين وتلبي احتياجات ومتطلبات القوة العاملة لدينا والتي تضم حوالي ... موظف، وعدد من المتعاقدين. كما أسعهم تركيزنا على البحث والتطوير ورضا الزبائن وكفاءة عمليات إدارة سلسلة التوريد في تعزيز مكانتنا كمؤسسة ذات مستوى عال من الثقة.

وتبرهن مبادراتنا في المجالات البيئية، والمجتمعية، والصحة والسلامة، التي يستعرضها هذا التقرير.



## عن التقرير

**الفترة:**  
يشمل تقرير صاحر ألمانيوم للاستدامة الفترة من ١ يناير ٢٠٢٣، إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. حيث سيتم الاستناد إلى إحصائيات السنوات الماضية لغرض التحليل والمقارنة حيث تطلب الأمر.

**النطاق:**  
يقدم هذا التقرير تحليلاً مفصلاً لأداء الشركة وإسهاماتها في الجوانب الاقتصادية، والاجتماعية، والبيئية.

**إعادة صياغة المعلومات:**  
لم يتم إعادة صياغة أي بيانات في عام ٢٠٢٣.

**الحدود:**  
يتضمن هذا التقرير أنشطة شركة صاحر ألمانيوم في سلطنة عمان فقط، وقد يتم استخدام المصادر "نحن" أو "لدينا" أو كلمة "الشركة" للإشارة إلى صاحر ألمانيوم.

**أساسيات الإعداد:**  
تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير(GRI)، ولما يتوافق مع أهداف التنمية المستدامة (UN's SDGs)، ورؤية عمان ٤٠، والدليل الاسترشادي لبورصة مسقط لافتتاح عن المعايير البيئية، والاجتماعية، والحكومة المؤسسية (MSX).

يمكن لأي شخص الاطلاع على التقرير من خلال موقع الشركة على شبكة الانترنت [www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com) أما بالنسبة للنسخة المطبوعة فقد تم طباعتها على ورق يمكن إعادة تدويره وباستخدام الحبر المصنوع من الصويا للحد من الآثار البيئية.

ونرحب بانطباعاتكم عن التقرير وأدائنا فيه من خلال البريد الإلكتروني:

Email: [hotline@sohar-aluminium.com](mailto:hotline@sohar-aluminium.com)



## كلمة رئيس مجلس الإدارة



يركز تقريرنا لهذا العام على جهودنا المستمرة في دمج وتبني الممارسات المستدامة في عملياتنا اليومية، مما يؤكد موكبتنا لتوجهات الاستدامة عالمياً، ولتوقعات أصحاب المصلحة. كما يسلط الضوء على أبرز إنجازاتنا نحو الحد من الآثار البيئية، وتعزيز الأثر الاجتماعي، والامتثال لمعايير الحكومة. إن اهتمامنا بهذه الأولويات الرئيسية يعكس أسهامنا لتحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ نحو مستقبل مزدهر ومستدام.

إذ تمورت جهودنا ومبادراتنا حول المساهمة الإيجابية لتحقيق أهداف الاستدامة الوطنية، حيث تمثل الاستدامة جزء لا يتجزء من قيمنا، محzzaة بفريق عملنا المتفاني، وشراكاتنا الاستراتيجية. ومن خلال إبراز هذه القيم في جميع جوانب أعمالنا، فإننا نعمل على تعزيز كفاءة الأداء مع الحفاظ على الموارد، والإسهام في إحداث تأثيرات إيجابية، ومستدام على المجتمع والبيئة.

يسريني أن أضع بين أيديكم تقرير الممارسات البيئية، والاجتماعية، والحكومة لشركة صحار ألمينا لعام ٢٠٢٣، الذي يعكس التزامنا الدائم بالممارسات المستدامة، وحرصنا الدائم على تعزيز الشفافية والمصداقية في كافة أعمالنا.

وبينما نمضي قدماً في الوفاء بالتزاماتنا وتحقيق طموحاتنا المتعلقة بتعزيز الممارسات المستدامة، فإننا نهدف إلى وضع معايير للممارسات المسؤولة والأخلاقية من خلال إدراكنا أن التزام بمبادئ الاستدامة ليس أمرًا حيوياً للأمثال فحسب، بل نهجاً استراتيجياً تتبعه لتعزيز تميزنا التشغيلي.

وإشادةً بما تحقق من إنجازات، أعرب عن تقديرى العميق لجميع شركائنا على دعمهم وتعاونهم المستمر لتحقيق أهدافنا ووضع معايير جديدة للتميز الصناعي. ومعاً سنواصل دفع عجلة التقدم والابتكار سعياً نحو مستقبل مزدهر ومستدام لوطننا العزيز.

**عبد الرحمن الحارثي**  
رئيس مجلس الإدارة



## كلمة الرئيس التنفيذي

يركز تقريرنا لهذا العام على جهودنا المستمرة في دمج وتبني الممارسات المستدامة في عملياتنا اليومية، مما يؤكد موكبتنا لتوجيهات الاستدامة العالمية. كما يسلط الضوء على أبرز انجازاتنا نحو الحد من الآثار البيئية، وتعزيز الأثر الاجتماعي، والامتثال لمعايير الحكومة. إن اهتمامنا بهذه الأولويات يعكس أسعافنا لتحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٤.٠ نحو مستقبل مزدهر ومستدام.

إذ تمحورت جهودنا ومبادراتنا حول المساهمة الإيجابية لتحقيق أهداف الاستدامة الوطنية، حيث تمثل الاستدامة جزء لا يتجزء من قيمنا، محظوظة بفريق عملنا المتفاني، وشراكاتنا الاستراتيجية. ومن خلال إبراز هذه القيم في جميع جوانب أعمالنا، فإننا نعمل على تعزيز كفاءة الأداء مع الحفاظ على الموارد، والإسهام في إحداث تأثيرات إيجابية ملموسة. وبينما نمضي قدماً في الوفاء بالتزامتنا وتحقيق طموحاتنا المتعلقة بتعزيز الممارسات المستدامة،



يسريني أن أضع بين أيديكم تقرير الممارسات البيئية، والاجتماعية، والحكومة لشركة صغار ألمنيوم لعام ٢٠٢٣، الذي يعكس التزامنا الدائم بالممارسات المستدامة، وحرصنا الدائم على تعزيز الشفافية والمصداقية في كافة أعمالنا.

فإننا نهدف إلى وضع معايير للممارسات المسئولة والأخلاقية من خلال إدراكنا أن الالتزام بمبادئ الاستدامة ليس أمراً حيوياً للامتثال فحسب، بل نهجاً استراتيجياً تتبعه لتعزيز تميزنا التشغيلي.

وإشادةً بما تحقق من إنجازات، أعرب عن تقديرى العميق لجميع شركائنا، وخصوصاً الموظفين وجميع فريق العمل على دعمهم وتعاونهم المستمر لتحقيق أهدافنا ووضع معايير جديدة للتميز الصناعي. ومحا سنواصل دفع عجلة التقدم والابتكار سعياً نحو مستقبل مزدهر ومستدام لوطننا العزيز.

**المهندس سعيد المسعودي**  
الرئيس التنفيذي لشركة صغار ألمنيوم



## عن صغار ألمينيوم

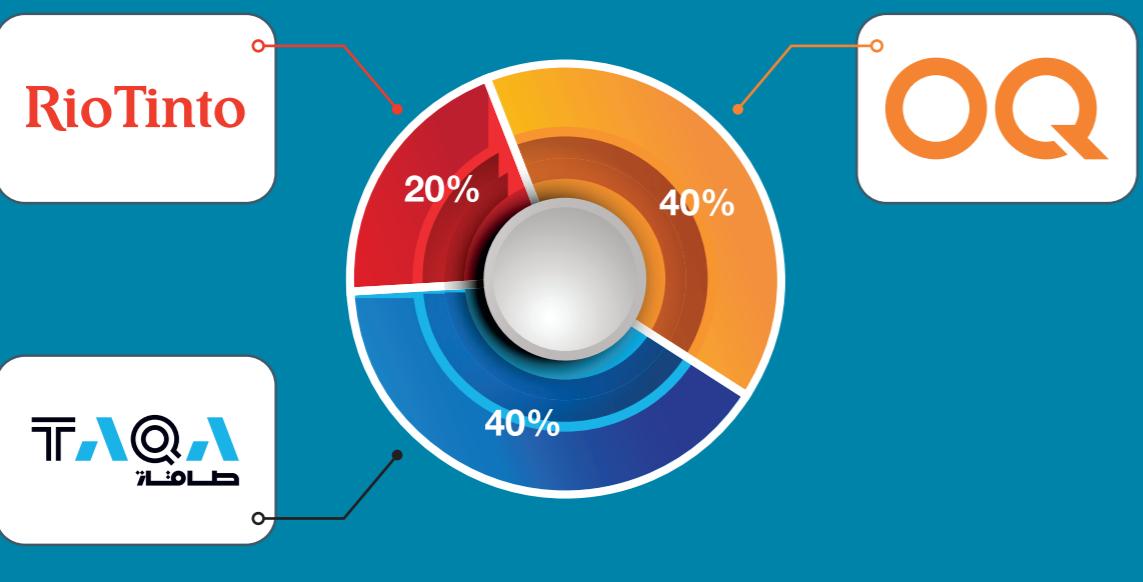
تأسست شركة صغار ألمينيوم ش.م.م عام ٢٠١٤ كأول مصهر ألمينيوم في سلطنة عمان. وتحتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة في السلطنة وأحد المشاريع التي تساهم في تحقيق طلائعها الرامية إلى التنمية المستدامة والرخاء على المدى الطويل. وتحظى الشركة، وهي مشروع استثماري مشترك بين شركة أوكيو ش.م.م وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة "طاقة"، بقدرة عالمية كبيرة من حيث توظيفها للتقنيات المتميزة والصادقة للبيئة. وتبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر ٣٩,... طن من الألمنيوم عالي الجودة. وتشمل مرافقها على محطة لتوليد الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ ... ميجاواط.

وستفيد من خبرات تمتد لعقود في صناعة الألمنيوم، تم توظيفها في مراحل التصميم وإعداد المنشآت والبناء، فقد تأسست الشركة لتكون مثلاً يحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العاملة من حيث الكفاءة وحماية البيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها. وتلتزم الشركة بتصدير حوالي ٦٠٪ من إنتاجها السنوي إلى زبائنها في صناعات الشق السفلي



## المساهمون، تحالف قوي

تأسست الشركة بتحالف ثلاثة مساهمين كبار هم: أوكيو ش.م.م (٤٠٪)، وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.م (٤٠٪)، وشركة ريو تينتو (٢٠٪).



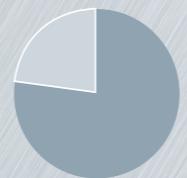
المحلية. ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات، حيث تبلغ نسبة التحمين فيها أكثر من ٧٩٪ منهم عُمانيون. وتمتلك معهد تدريب خاص معترف به دولياً بمواصفات عالمية. يعتبر الألمنيوم واحداً من المعادن الأكثر نمواً في العالم، حيث يحتوي على خصائص مطلوبة تميزه عن باقي المعادن، فهو معدن قوي رغم فرونته، وخفيف الوزن. إلا أنه قابل للاستخدام لأغراض مختلفة. وتعتبر المواد المصنوعة من الألمنيوم الحل الذي ينشده العالم من حيث كفاءة استهلاك الطاقة مستقبلاً. ورغم كثرة استخدامها إلا أن منتجات الألمنيوم نادراً ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها الافتراضية، وهو ما يعني أن هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل لا نهائي. ويمكن إعادة تدوير الألمنيوم دون خسارة خصائص الخامنة بينما يتطلب طاقة أقل بنسبة ٩٥٪ من الطاقة المستخدمة لإنناج المعدن الأساسي. الأمر الذي يعني انبعاثات أقل.

وتحمل الشركة على تعزيز القيمة للمساهمين، والزيائن، والموردين، والمجتمعات التي تعمل في محيطها. حيث تسعى بجد إلى إيجاد توازن بين مدخلاتها وخرجاتها لتعزيز العوائد، وتقليل الآثار السلبية لعملياتها.



٣٩,٠٠٠

تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية السنوية ٣٩,٠٠٠ ألف طن من الألمنيوم عالي الجودة



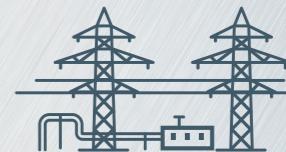
٧٨%

قوى عاملة متنوعة تبلغ ٧٨٪ نسبة التحمين فيها



٤٠٠

تأسست صغار ألمينيوم في عام ٢٠١٤



١,٠٠٠

تمتلك الشركة محطة طاقة بقدرة تبلغ ١,٠٠٠ ميجاواط

وتصدير الألمنيوم الأولي. ويضم الميناء مرفاقاً معادات إنزال حمولات المواد السائبة من السفن، وأحزمة نقل، ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا (كل منها بسعة ٦٠ ألف طن متري)، والفحوص البترولي (كل منها بسعة ٥٥ ألف طن متري)، والقار السائل (كل منها بسعة ٥٠ ألف طن متري).



## الميناء

تمتلك صغار ألمينيوم ميناءً خاصاً بها ضمن مجتمع ميناء صغار الصناعي، وهو مشروع مشترك بين ميناء روتردام وحكومة سلطنة عُمان. حيث يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,...٦٠ طن متري الأمر الذي يسهم في تسهيل عملية استيراد المواد الخام

## المرافق

### المصهر

تمتلك صغار ألمينيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ٢١ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (آي بي ٣٦) النموذجية من شركة ريو تينتو آلakan، والتي تعتبر واحدة من أكثر تقنیات الصهر إنتاجية وكفاءة من حيث استهلاك الطاقة المتاحة تجارياً. وباستخدام تيار كهربائي يقوّة تشغيلية تصل إلى أكثر من ٣٩٥ ألف أمبير، تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر حوالي ٣٩,...٦٠ طن متري من الألمنيوم عال الجودة سنوياً. ويضم المصهر محمل للكربون لإنتاج الأنودات لضمان أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية لخط الإنتاج، إضافة إلى المسبك الذي يضم خطين لسبك سبائك الساوا، وبطاقة إنتاجية تصميمية تبلغ ٢٧ طن متري في الساعة من سبائك الإنجوت، و٥٠ طن متري في الساعة من سبائك الساوا.

### محطة الطاقة

تعتبر محطة صغار ألمينيوم للطاقة محطة حديثة ومتطورة تعمل بتنقية الدورة المركبة بطاقة إنتاج تبلغ ...١ ميجاواط. وتحقق المحطة حوالي ٥% من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات البيئية المعتمدة من قبل الجهات الرسمية المحلية. وتقع المحطة في موقع استراتيجي بالقرب من إمدادات الغاز الطبيعي، وكذلك قريباً من مياه البحر التي تستخدم لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكليف التشغيل والتأثير البيئي. بالإضافة إلى ذلك، تضم المحطة مراقب لتحليل المياه ومحطة ضخ مياه البحر لتوصيل مياه التبريد لتكثيف البخار وتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.



## ▼ هيكل الحكومة

والرئيس المالي، ورئيس العمليات، ومدير عام الموارد البشرية وشئون الشركة. في يوليو ٢٠١٤، غادر ريكاردو فونتس سانتانا الشركة ليحل محله جيري فان ألفن كرئيس مالي مؤقت. وكذلك انضم مات ليدي، المدير التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية، إلى صغار ألمنيوم عام ٢٠١٥.

**اللجنة التنفيذية**  
تضطلع اللجنة التنفيذية في صغار ألمنيوم بمسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة، وباعتبارها عنصراً أساسياً، تجتمع اللجنة بشكل منتظم لمناقشة سير أعمال الشركة مع الاهتمام باستراتيجية الأعمال والتركيز على الاستدامة. وتكون اللجنة التنفيذية من الرئيس التنفيذي.



**سعيد بن محمد المسعودي**  
الرئيس التنفيذي



**جيри فان ألفن**  
الرئيس المالي



**آجنيليو بوريم**  
رئيس العمليات



**أحمد الخروصي**  
مدير عام الموارد  
البشرية وشئون الشركة



**مات ليدي**  
المدير التنفيذي لتطوير  
الاعمال والاستراتيجية



**عبدالرحمن الحارثي**  
رئيس مجلس الإدارة



**المؤثر الخروصي**  
عضو



**فريد العولقي**  
عضو



**عمر الهاشمي**  
عضو



**إريك موراي**  
عضو

\* في سبتمبر ٢٠١٣، انتقل كل من عياد البلوشي وأحمد العامر من مناصبهم في مجلس الإدارة، وخلفهما العضوان الجديدان عبد الرحمن الحارثي والمؤثر الخروصي.





## ▼ اللجان التابعة لمجلس الإدارة

### لجنة مراجعة الأعمال

تضم لجنة مراجعة الأعمال عضواً واحداً على الأقل من كل شركة مساهمة، بجانب فريق إدارة صغار المنيوم مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتماع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقرر لمراجعة والنظر في النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبنود الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية، ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتُعد اللجنة على إثر هذه المراجعات تقريراً يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالموضوعات ذات الصلة. وتجتماع اللجنة مرتين في السنة، إضافة إلى عقدها اجتماعاً عبر الهاتف مرتين سنوياً.

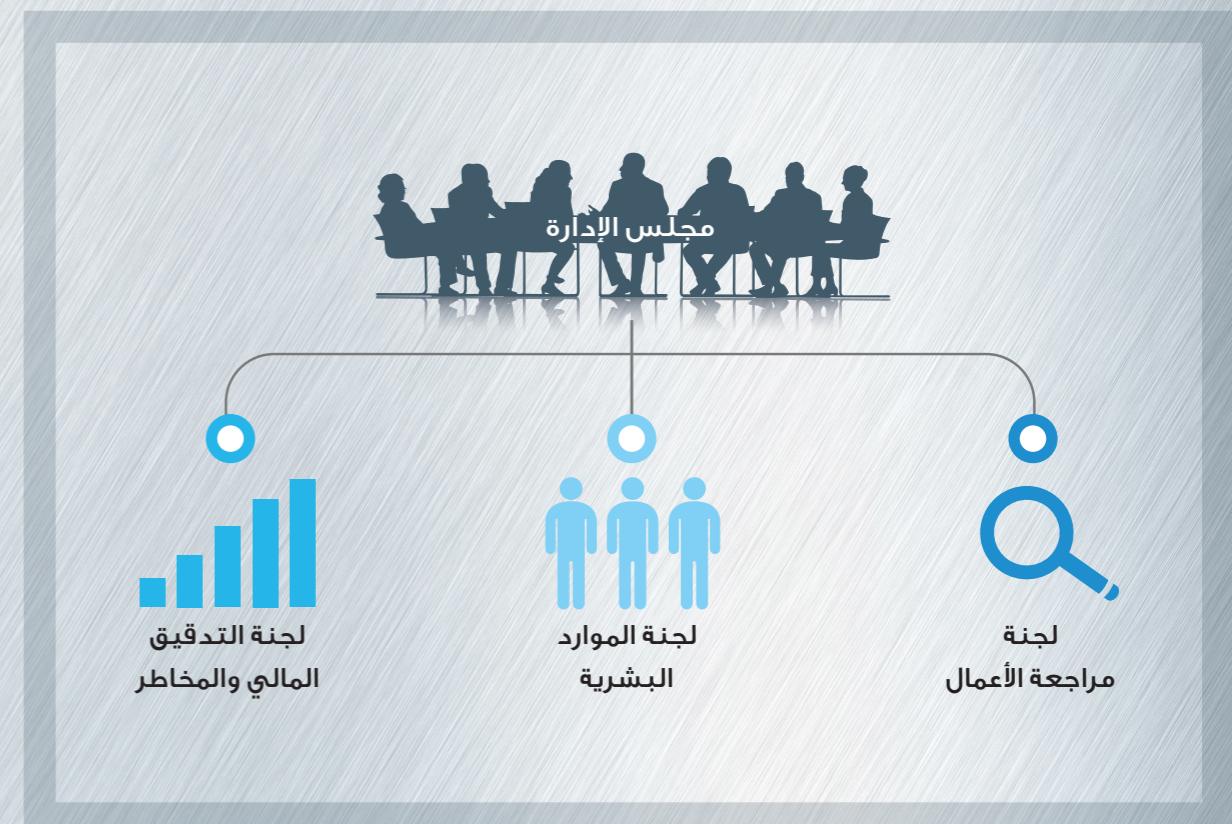
لمعرفة المزيد حول حوكمة الشركة، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:

[https://www.sohar-aluminium.com/  
Corporate-Governance](https://www.sohar-aluminium.com/Corporate-Governance)

**لجنة التدقيق المالي والمخاطر**  
تضم لجنة التدقيق المالي والمخاطر عضواً واحداً من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي ومدير التدقيق الداخلي والامتنال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمنها أو خلاف ذلك. كما تحمل كل لجنة تدقيق للشركة وتحتمل بشكل ربع سنوي.

### لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضواً واحداً من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية وشئون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية (الذي يشغل منصب أمين سر اللجنة)، ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صغار المنيوم. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية، وتحتمل مرتين في السنة.



## ▼ جـوائز وـمـشارـكـات ٢٠٢٣

- شاركت صـار الـمنـيوم فيـ المؤـتمـر والـمعـرض الدـوليـة الـدولـية لـ درـاسـة الـبـوكـسيـت والـآلـميـوم "ICSOBA" ٢٠٢٣.
- شاركت صـار الـمنـيوم فيـ أسبوع بـورـصـة لـندـنـ لـلـمعـادـن لـ منـاقـشـة التـوجـهـات الـراـهـنة فيـ صـنـاعـة الـمعـادـن.
- حصلـت صـار الـمنـيوم عـلـى الشـهـادـة الـكـاملـة فيـ مـعيـارـ الأـداءـ (الـنسـخـة الـثـانـيـة) منـ مـبـادـرـةـ الإـشرـافـ عـلـى الـآلـميـومـ.
- شاركت صـار الـمنـيوم فيـ المؤـتمـر والـمعـرض الـعـربـيـ الدـولـيـ لـلـآلـميـوم "عربـالـ ٢٠٢٣"ـ، الـتـي طـرـقـتـ فـيـهاـ إـلـىـ مـبـادـرـ الشـرـكـةـ الـمـتـحـلـقـةـ باـسـتـدـامـةـ إـنـتـاجـ الـآلـميـومـ.



## ▼ العـضـوـيـةـ فـيـ الـاتـحـادـاتـ وـالـجـمـعـيـاتـ

عربـالـ

- المجلسـ الـخـليـجيـ لـلـآلـميـومـ
- المعـهدـ الدـولـيـ لـلـآلـميـومـ
- مبـادـرـةـ الإـشرـافـ عـلـىـ الـآلـميـومـ

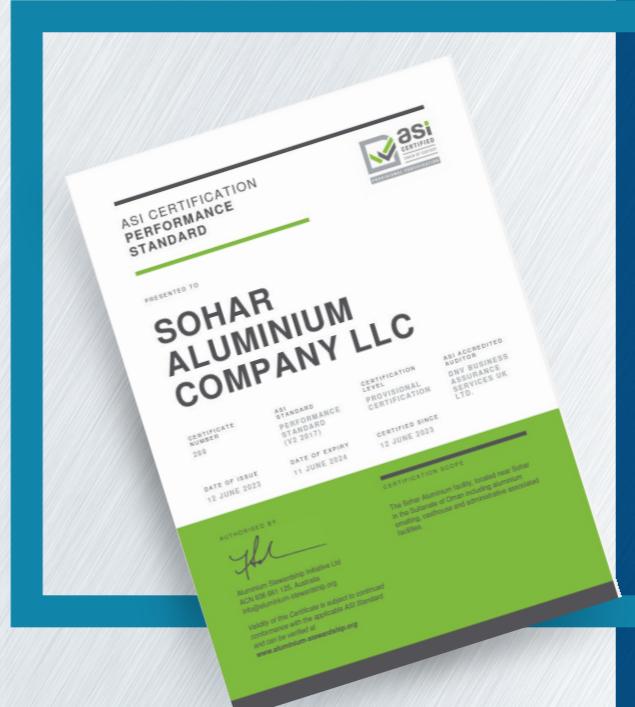


## ▼ التـدـقـيقـ وـشـهـادـاتـ الـآلـيزـوـ

تطـبـقـ صـارـ الـمنـيومـ عمـلـيـاتـ تـدـقـيقـ منـظـمةـ وـدـوـرـيـةـ عـلـىـ حـدـ سـوـاءـ، وـتـضـافـ إـلـيـهاـ عمـلـيـاتـ تـدـقـيقـ مـسـتـقـلـةـ لـضـمانـ تـحـقـيقـ أـهـدـافـهاـ وـالـفـتوـقـ فـيـهاـ. وـتـهـدـفـ عمـلـيـاتـ التـدـقـيقـ هـذـهـ إـلـىـ توـثـيقـ جـودـةـ الـمـنـتجـاتـ، وـالـأـدـاءـ التـشـغـيلـيـ وـالـمـالـيـ السـلـيمـ. وـيـتـمـ تـنـفـيـذـ عمـلـيـاتـ التـدـقـيقـ بـشـكـلـ سـنـوـيـ عـشـوـائـيـ؛ لـضـمانـ مـحـافـظـةـ الشـرـكـةـ عـلـىـ فـاعـلـيـةـ وـكـفـاءـةـ عـمـلـيـاتـهاـ، وـمـسـتـوىـ الـاعـتـمـادـيـةـ فـيـ التـقارـيرـ الـمـالـيـةـ، وـالـاقـتـالـ لـلـقـوـانـينـ وـالـلـوـائـحـ وـالـمـعـاـيـرـ. وـتـمـتـلـكـ الشـرـكـةـ مـجـمـوعـةـ مـنـ المـدـقـقـينـ الدـاخـلـيـنـ المـدـرـبـينـ عـلـىـ تـنـفـيـذـ عمـلـيـاتـ تـدـقـيقـ دـاخـلـيـةـ مـنـظـمةـ فـيـ مـخـتـلـفـ الدـوـائـرـ فـيـ الـمـؤـسـسـةـ. الـأـفـرـ الـذـيـ يـسـهـمـ فـيـ ضـمانـ الـامـتـالـ الـكـامـلـ بـأـنـظـمةـ الـإـدـارـةـ.

حصلـتـ صـارـ الـمنـيومـ مـنـ إـطـلاقـهـاـ عـامـ ٢٠٠٩ـ عـلـىـ شـهـادـةـ الـآلـيزـوـ ٩٠٠١ـ (إـدـارـةـ الـجـودـةـ)ـ لـعـمـلـيـاتـ الـمـنـتجـاتـ الـنـهـائـيـةـ فـيـ سـبـلـ الـمـعـدـنـ. وـخـضـعـتـ الشـرـكـةـ لـعـمـلـيـاتـ تـدـقـيقـ خـارـجـيـةـ دـوـرـيـةـ سـنـوـيـةـ مـنـ قـبـلـ هـيـنـاتـ وـمـؤـسـسـاتـ مـانـحةـ لـهـذـهـ الشـهـادـاتـ مـثـلـ مـؤـسـسـةـ (ديـ أـنـ فـيـ - جـيـ أـلـ)ـ وـمـؤـسـسـةـ (تيـ يـوـ فـيـ رـيـنـلـادـ). وـخـلالـ عمـلـيـةـ التـدـقـيقـ لـشـهـادـةـ الـآلـيزـوـ ٩٠٠١ـ الـذـيـ تـنـفـيـذـهـ خـالـلـ عـامـ ٢٠٢٢ـ مـنـ قـبـلـ مـؤـسـسـةـ (تيـ يـوـ فـيـ رـيـنـلـادـ)ـ لـمـ يـتـمـ تـسـجـيلـ أيـ حـالـةـ عـدـمـ اـمـتـالـ. وـهـوـ الـاتـجـاهـ وـالـمـسـتـوىـ السـائـدـ مـنـ عـامـ ٢٠١٢ـ عـنـدـماـ أـشـارـتـ مـؤـسـسـةـ (ديـ أـنـ فـيـ - جـيـ أـلـ)ـ وـالـتـيـ كـانـتـ آـنـذاـكـ هـيـئةـ إـصـدـارـ شـهـادـاتـ الـآلـيزـوـ ٩٠٠١ـ، إـلـىـ أـنـ مـسـتـوىـ تـنـفـيـذـ أـنـظـمةـ إـدـارـةـ الـجـودـةـ فـيـ الشـرـكـةـ يـعـتـبرـ "ـتـاضـجاـ".

كـذـلـكـ حـصـلـتـ صـارـ الـمنـيومـ عـلـىـ شـهـادـةـ الـآلـيزـوـ ٤٥ـ (الـبـيـئـةـ)، وـ٤٨ـ (أـنـظـمةـ إـدـارـةـ الـصـحةـ وـالـسـلامـةـ الـمـهـنـيـةـ)، وـ٩٠٠١ـ (الـصـحةـ وـالـسـلامـةـ الـمـهـنـيـةـ)ـ لـلـمـصـهـرـ وـمـحـطـةـ الطـاـقةـ. وـمـنـ عـامـ ٢٠١٥ـ، لـمـ يـتـمـ تـسـجـيلـ أيـ حـالـةـ عـدـمـ مـطـابـقـةـ، مـعـ وـجـودـ حـالـاتـ عـدـمـ مـطـابـقـةـ بـسـيـطـةـ فـيـ التـدـقـيقـ الـذـيـ تـمـ تـنـفـيـذـهـ خـالـلـ عـامـ ٢٠٢٢ـ. وـيـعـتـبرـ هـذـهـ مـهـمـ إـلـىـ حـدـ كـبـيرـ بـالـنـظـرـ إـلـىـ حـجمـ وـطـبـيعـةـ عـمـلـيـاتـ الشـرـكـةـ.



شـهـادـةـ مـعـيـارـ الأـداءـ مـنـ مـبـادـرـةـ الإـشرـافـ عـلـىـ الـآلـميـومـ. هـذـهـ اـنـضـامـهـاـ إـلـىـ مـبـادـرـةـ الإـشرـافـ عـلـىـ الـآلـميـومـ فـيـ عـامـ ٢٠١٢ـ، حـرـصـتـ الشـرـكـةـ بـفـاعـلـيـةـ عـلـىـ تـنـفـيـذـ الـمـبـادـرـاتـ وـمـمارـسـتـهاـ وـاتـبـاعـ الـمـحـايـرـ الـبـيـئـةـ وـالـاجـتمـاعـيـةـ وـالـحـوـكـمـةـ الـمـؤـسـسـيـةـ. فـيـ ١٤ـ يـونـيـوـ ٢٠٢٢ـ، حـصـلـتـ الشـرـكـةـ عـلـىـ شـهـادـةـ مـعـيـارـ الأـداءـ (الـنسـخـةـ الـثـانـيـةـ)ـ مـنـ مـبـادـرـةـ الإـشرـافـ عـلـىـ الـآلـميـومـ بـالـحـالـةـ الـمـؤـقـتـةـ بـعـدـ إـجـراءـ التـدـقـيقـ الـأـولـيـ لـلـمـبـادـرـةـ. فـيـ عـامـ ٢٠٢٣ـ، رـكـزـتـ الشـرـكـةـ عـلـىـ تـلـبـيـةـ مـتـطلـبـاتـ الـمـبـادـرـةـ لـتـحـصـلـ عـلـىـ شـهـادـةـ الـكـامـلـةـ فـيـ مـطـلـعـ عـامـ ٢٠٢٤ـ.

## الاستدامة في صغار أمنيوم

شهدت صغار أمنيوم تقدماً ملحوظاً في تقديم تقارير الاستدامة منذ عام ٢٠١٩، حيث واصلت جهودها بدمج الاستدامة في هيكلها وعملياتها اليومية من خلال سعيها في تقييم وتعزيز الممارسات المستدامة بفعالية، وحرصها على الالتزام المستمر بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية.

وتفيد هذه الدراسة على الموقف الاستباقي لصغار أمنيوم في حماية سمعتها، وتعمل جاهدة لفهم أولويات الأطراف ذات العلاقة وتوجيه مسيرتهم المستقبلية نحو الاستدامة والمواطنة المؤسسية المسؤولة.

في عام ٢٠٢٣، أجرت شركة صغار أمنيوم دراسة شاملة حول سمعتها، إدراكاً منها للدور الحاسم الذي تلعبه السمعة في التعامل مع الأزمات. ركزت الدراسة على تقييم ست سمات رئيسية تشمل: الأخلاق والنزاهة، والشركة مسؤولة اجتماعياً، والشركة

### منصات صغار أمنيوم على وسائل التواصل الاجتماعي

تشجع الشركة الزبائن وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع الالتزام بإرشادات الشركة في هذا الشأن. وبظهور نجاح جهودنا للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من خلال تواجدنا المتزايد والمستمر في وسائل التواصل الاجتماعي.

زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠٢٣:

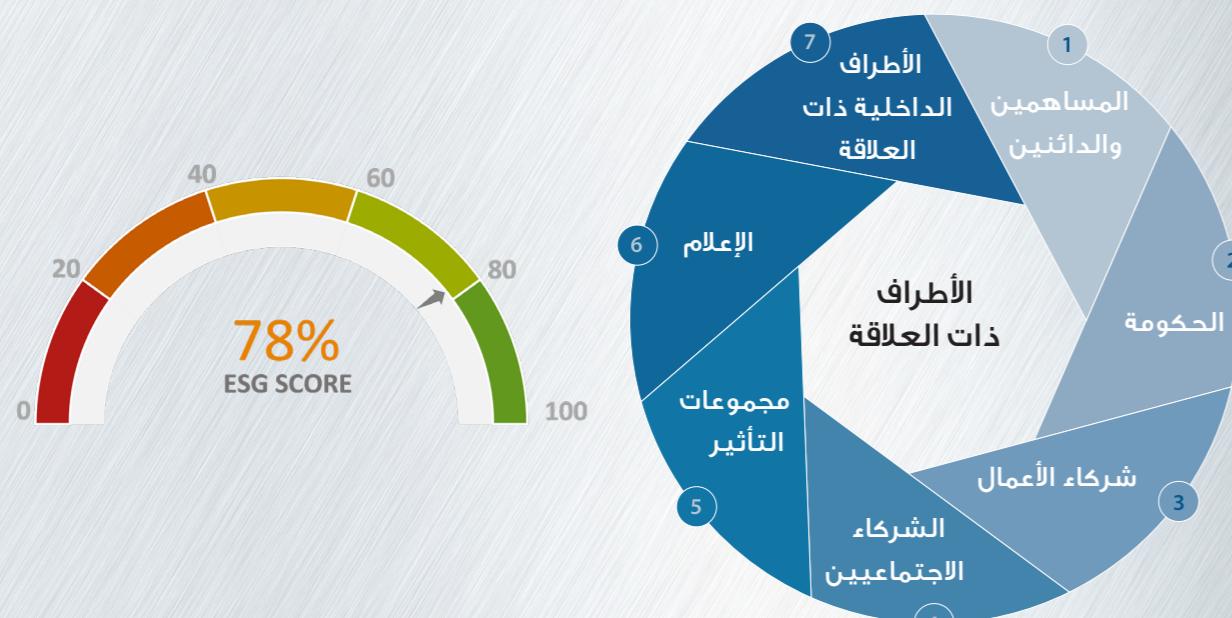


## ▼ الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

وتم استخلاص قائمة مواضيع أولية باستخدام برنامج Risk Horizon (TM) الذي يحدد المواضيع الجوهرية وتصنيفات المخاطر لقطاع المعادن والتعدين، وتم تعديل القائمة بناءً على نتائج التحليل المعياري وتحليل الفجوة التي تم إجراؤها للحصول على صورة واضحة لأفضل الممارسات والاتجاهات بين النظرة في صناعة الألمنيوم. حيث تم إشراك الأطراف ذات العلاقة الداخلية والخارجيين باستخدام المقابلات والاستطلاعات.

وخلال هذه المرحلة، أجرت الشركة ٣٤ مقابلة مع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك الموظفين المؤسسيين، وهو ما يقع بين المعايير الرائدة في السوق عند ٨٥٪ وأفضل الممارسات عند ٧٥٪ وتحقق الشركة معياراً رائداً في السوق نظراً لامتثال عملياتها التشغيلية الراسخة لمعايير الصناعة وتطورها البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسي.

وأجرت الشركة مراجعة وتقييمًا عالي المستوى للأهمية النسبية التي تشمل نتائج تحليل الفجوات للمعايير، ومارسة المقارنة المعاييرية بين النظرة الصناعيين. ويقدم هذا التقييم أفضل الممارسات للمعايير التي تتبعها وتتبناها الشركة والاتجاهات المستقبلية المتوقعة التي تهدف إلى فهم احتياجات الأطراف ذات العلاقة أثناء تحديد الموضوعات المادية حسب درجة الأولوية.



## ▲ أبرز إنجازات ٢٠٢٣

### الإشراف البيئي



- انخفاض كمية مخلفات الطمر بمقدار ٣٤٪ متر مكعب
- انخفاض انبعاثات الغلورايد بنسبة ٢٪ خلال السنوات الخمس الماضية
- إجراء تقييم دورة حياة منتجات الألمنيوم



### تقديم القيمة المجتمعية



- إجراء ٦ حملات و٥ دورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة
- توفير أكثر من ٣٠٠ برنامج تدريبي لما يزيد عن ٧٩٣٩ مشاركاً خلال عام ٢٠٢٣
- إطلاق مبادرة "ملهمة" لتمكين المرأة في صغار ألمنيوم
- تحصيص ما لا يقل عن ١.٥ مليون دولار أمريكي للمجتمع المحلي
- تطبيق إجراءات العناية الواجبة لضمان حماية حقوق الإنسان
- زيادة في معدل الإنفاق المحلي بأكثر من ٥ ملايين دولار أمريكي مقارنة بعام ٢٠٢٢



### الحكومة والنمو المستدام



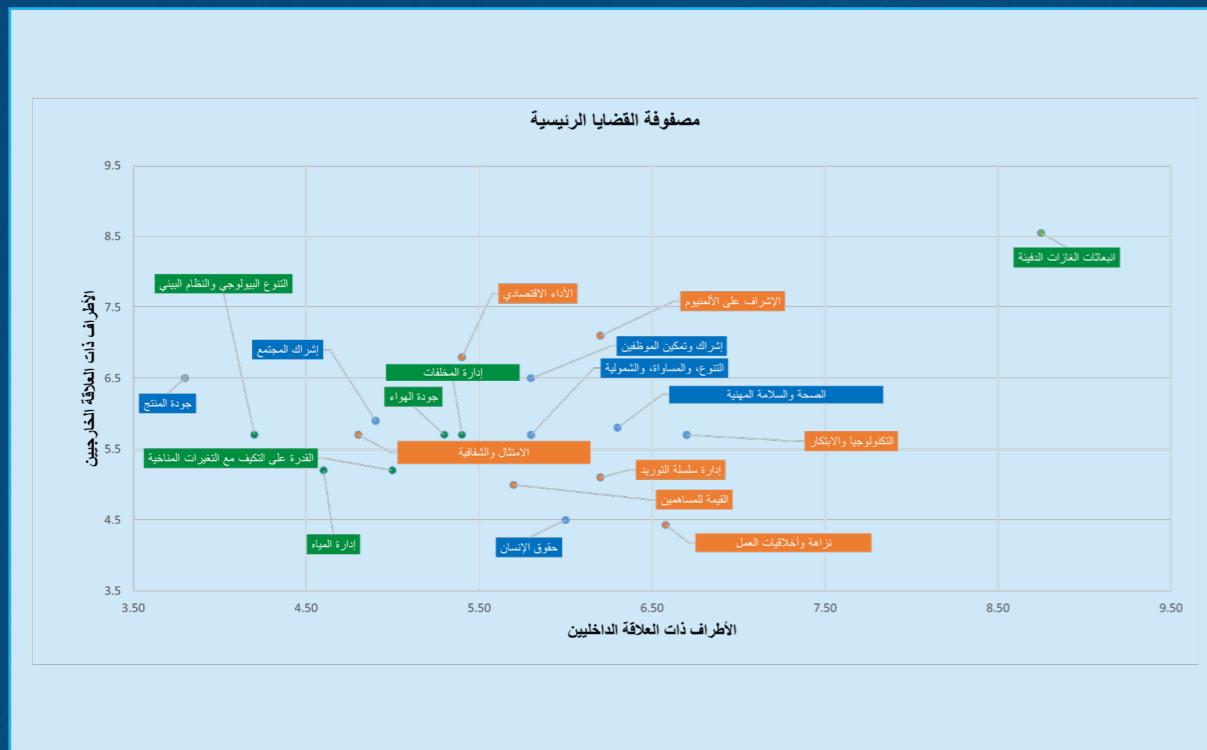
- زيادة إنتاج المعادن السائل بمقدار ٧٤٩ طن مقارنة بعام ٢٠٢٢
- إنجاز العديد من مشاريع ومبادرات "منهجية الترشيق والحيود السادس"، الأمر الذي أدى إلى خلق قيمة بلغت ١٥.٣ مليون دولار، مقارنة بـ ١٢.٨ مليون دولار في عام ٢٠٢٢
- حصول الشركة على شهادة معيار الأداء النسخة الثانية من مبادرة الإشراف على الألمنيوم بالحالة المؤقتة

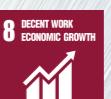


# الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

كذلك أجرت الشركة تجربة متحمقة لفهم مستوى الأولوية الذي تعطيه مجموعة من الأطراف ذات العلاقة لمواضيع القضايا الرئيسية. ويتم عرض النتائج في مصفوفة القضايا الرئيسية أدناه.

## **مصفوفة القضايا الجوهرية لأصحاب الشأن الداخليين والخارجيين**



أهداف صحار الألمنيوم	الموائمة مع أهداف المواءمة مع أهداف المواءمة مع رؤية عمان ٢٠٤٠	القضايا الرئيسية	الموائمة مع أهداف التنمية المستدامة
البيئة والصحة والسلامة	البيئة والموارد الطبيعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التنوع البيولوجي والنظام البيئي</li> <li>• ابعاثات الغازات الدفيئة</li> <li>• القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية</li> <li>• جودة الهواء</li> <li>• إدارة المياه</li> <li>• إدارة المخلفات</li> </ul>	   
الموظفون والمجتمع	<ul style="list-style-type: none"> <li>• سوق العمل والتوظيف</li> <li>• الرفاه والحماية</li> <li>• الاجتماعية</li> <li>• الصحة</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• إشراك وتمكين الموظفين</li> <li>• التنوع، والمساواة، والشمول</li> <li>• إشراك المجتمع</li> <li>• حقوق الإنسان</li> <li>• الصحة والسلامة المهنية</li> </ul>	     
الزيائن	التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية	• جودة المنتج	
الإنتاجية والتحسينات المتنامية	حكومة الأجهزة الإدارية للدولة والموارد والمشاريع	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الإشراف على الألمنيوم</li> <li>• نزاهة وأخلاقيات العمل</li> <li>• الامتثال والشفافية</li> <li>• إدارة سلاسل التوريد</li> </ul>	  
الابتكار والنمو	التنوع الاقتصادي والاستدامة المالية	• التكنولوجيا والابتكار	
الأداء المالي	القطاع الخاص والاستثمار والتعاون الدولي	<ul style="list-style-type: none"> <li>• الأداء الاقتصادي</li> <li>• القيمة للمساهمين</li> </ul>	

## المضي قدماً

تحقيقاً لتطبيقاتها على أن تكون شركة صناعية رائدة على مستوى عالمي، سعت صغار ألمينيوم دائمًا إلى تحقيق التميز الصناعي من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية المستدامة. وتعمل جاهدة من أجل حماية البيئة، وتطبيق معايير العمل ذات المستوى العالمي، والحفاظ على علاقتها مع الأطراف ذات العلاقة، والالتزام بالسياسات الشفافة والمسؤولية الأخلاقية، والتي ترتبط جميعها بمعايير البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية.

### المضي قدماً في المجال البيئي

- الالتزام بتحقيق صافي انبعاثات صفريّة: تتماشى صغار ألمينيوم مع الهدف الطموح للحكومة العالمية في تحقيق صافي انبعاثات صفريّة بحلول عام ٢٠٥٠.

- الاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة والمتقدّدة: تسعى صغار ألمينيوم في إيجاد الفرص المحمّلة التي تتوافق مع المرحلة الانتقالية لمصادر الطاقة النظيفة والمتقدّدة.

- الاقتصاد الدائري وإعادة التدوير: تلتزم صغار ألمينيوم بشراء وإعادة صهر مخلفات الألمنيوم الخارجية ضمن امثاليها لمبادرة الإشراف على الألمنيوم والاقتصاد الدائري.

### المضي قدماً في المجال الاجتماعي

- تقييم لائحة حقوق الإنسان: تقييم الفجوات المتعلقة بالعنابة الواجبة لحقوق الإنسان وتعزيز الإطار المنهجي لها.

### المضي قدماً في مجال الحكومة المؤسسية

- عمليات تدقيق المراقبة لمعايير الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم: تلتزم صغار ألمينيوم بمعايير الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم وتقوم بإجراء مراجعات منتظمة أثناء عمليات تدقيق المراقبة.



تعدد هذه المعايير العالمية  
مستوى الاستدامة والأداء المالي  
المستقبلي للمؤسسة والتزامها  
بالتنمية الاجتماعية المحلية



ومن المبادرات الرئيسية التي تبنتها الشركة إعادة تدوير الألمنيوم، بالإضافة إلى مراقبة جودة الهواء المحيط لضمان الامتثال للوائح البيئية. ومن خلال ممارساتنا ومبادراتنا البيئية، فإننا نهدف إلى الحد من الانبعاثات الكربونية والإسهام بشكل فاعل وإيجابي في توفير بيئة صحية للمجتمعات المحيطة بنا، مما يعزز التزامنا الراسخ بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.

## ادارة الطاقة

تعد الطاقة مورداً مهماً لعمليات صغار ألمينيوم التشغيلية. ولا سيما عمليات التكثير والصهر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة أنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في عملياتها، ليس فقط للحد من انبعاثاتها الكربونية والانبعاثات الأخرى، بل لتوفير التكاليف أيضاً. إن المصدر الأساسي لتوليد الطاقة في صغار ألمينيوم هو الغاز الطبيعي الذي يتم توريده إلى الشركة من خلال عقد طويل الأمد مع الحكومة العمانية. بالإضافة إلى الغاز يتم توليد الطاقة في المحطة باستخدام дизيل أيضاً.

يتجلّى التزامنا بالحفاظ على البيئة في استراتيجيتنا الشاملة لإزالة الكربون، والتي تهدف إلى خفض كبير في انبعاثات الكربون بحلول عام ٢٠٣٠ بما يتماشى مع رؤية عُمان ٤.٢ والتوجه العالمي نحو الحياد الصافي.



في عام ٢٠٢٣، أجرت صغار ألمينيوم تقييمًا شاملاً لدورة حياة منتجات الألمنيوم، والذي غطى جميع مراحل العملية بدءاً من استخراج الخامات إلى تصفيتها ثم التكثير والصب النهائى. واستناداً إلى البيانات المحدثة لعام ٢٠٢٣ وقواعد جرد دورة حياة منتجات الألمنيوم عن طريق احتساب التأثير البيئي لمنتجاتها (PEF)، يوفر التحليل رؤى حول احتمالية الاحتباس الحراري العالمي والبصمة الكربونية الإجمالية. لمعرفة المزيد حول النتائج بشكل مفصل، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني :

<https://www.sohar-aluminium.com/life-cycle-assessment>

مؤشرات الطاقة		
٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
٣٨,٣٦٨,٢١٨	٣٨,٣١١,٥٣٤	٣٨,١١,٦٦٥
٣,٣٧	١,٠٧٣	٥٩,٤٣٣
٥,٦٦٨,٤٦٠	٥,٦٣٣,٥٦	٥,٦٢٤,٥
٥,٥١٧,٧٨٨	٥,٩٥١,٥	٥,٥٦,٩٧٩
١,١٨	١,٢٤	١,١٧
إجمالي استهلاك الطاقة (جيواط جول)		
إجمالي كثافة استهلاك الطاقة (جيواط في الساعة / طن ألمينيوم)		
شدة استهلاك عمليات المصهر والمبناء من الطاقة (ميجاواط ساعة)		
استهلاك عمليات المصهر والمبناء من الطاقة (ميجاواط في الساعة/ طن ألمينيوم)		
إجمالي استهلاك الطاقة (جيواط جول)		
إجمالي كثافة استهلاك الطاقة (جيواط جول لكل طن من الألمنيوم)		

في عام ٢٠٢٣، وجزء من جهود صغار ألمينيوم في تعزيز كفاءة الطاقة المستخدمة في الكهرباء والغاز والمياه والهواء المضغوط في منشأة الصهر الخاصة بها. سعت الشركة في إجراء دراسة تفصيلية تتضمن تعديلات على المعدات المستخدمة، وإمكانية توفير الطاقة والتكاليف، ووصيات لأفضل الممارسات، وتقدير الميزانية مع جدول التنفيذ. وقد اكتملت الدراسة في شهر أكتوبر ٢٠٢٣، حيث حدّدت مخرجات الدراسة تحديد ٤٥ فرصة للتحسين ومن المقرر العمل بها في المستقبل العاجل.

ضمان الصحة الجيدة وتعزيز  
الرفاه لكافة الأعمار



ضمان الاستهلاك المستدام  
ونمطية الإنتاج



اتخاذ إجراءات عاجلة للحد  
من التغيرات المناخية  
وتأثيراتها



حماية واستعادة وتعزيز  
الاستخدام المستدام  
للنظم الإيكولوجية الأرضية  
وإدارة الغابات على نحو  
مستدام ومحاربة التصحر  
ووقف التدهور الأرضي  
وتحسينها ووقف فقدان  
 التنوع البيولوجي



## القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية

وتحتفل صغار ألمينيوم أن التغيرات المناخية تشكل خطراً على عملياتها التشغيلية بما في ذلك التحديات المناخية الطبيعية، والانتقالية المرتبطة بالتشريعات الحديثة ومتطلباتها. حيث أولت الشركة اهتماماً في هذا الجانب بإجراء تقييمًا للمخاطر المناخية وتحديد المخاطر الطبيعية الرئيسية التي قد تؤثر بشكل مباشر على المصهر ومحطة الطاقة. وذلك باستكشاف الفرص المتاحة في التكيف مع التغيرات المناخية باعتباره مجالاً رئيسياً للتنمية

## ادارة المياه

النوع	النوع	النوع	ادارة المياه
٣٧,٢٢٢,٤٣	٣٥٩,٢٩٢,١٢	٣٦٩,٤٨,٣٧	استخدام مياه البحر للتبريد (متر مكعب)
.	.	.	استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي (متر مكعب)
١,٥٤,٧٦	١,٥٤,٥٣	١,٤٨,٤٥	استخراج مياه الآبار قليلة الملوحة (متر مكعب)
٣,٩٤	٣,٩٢	٣,٧	كتافة مياه الآبار (متر مكعب/ طن ألمنيوم)
٦٦,٤٨	٥٨٤,٧٧	٥٧٦,٧٩	إنتاج المياه المعالجة (متر مكعب)
٨٥,٩١	٨٣,٧٧	٨٢,٧٦	تصريف محلول الملح إلى البحر (متر مكعب)
٩٩,٤	٨٥,٣٩	٧٧,٧٨	المياه المنزوعة المعادن المستخدمة لالتقاط الحرارة في بخار استرداد الحرارة (متر مكعب)
.	٦٣,٦	٥,٢	تصدير المياه المعالجة (غير الصالحة للشرب) إلى شركة مجيش للخدمات الصناعية (متر مكعب)
.	٣٤,٨	٣,٣٨	مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاورة لأغراض الري (متر مكعب)
٤,٧٣	٤,٤٣	١٥٨,٤٥	مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري (متر مكعب)
...	...	...	النسبة المئوية لمياه الصرف الصحي المعالجة التي أعيد استخدامها لأغراض الري (%)

مختلفة. ويعتبر كل من المصهر ومحطة الطاقة أكبر مستهلكي المياه المعالجة في عملياتنا.

وتسخدم الشركة في الوقت الحاضر مياه الصرف الصحي المعالجة لجميع احتياجاتها التشغيلية، بما في ذلك الري والأنشطة الأخرى. وبالتالي تقليل استخدام موارد المياه العذبة، ومن خلال هذه الاستراتيجية المتتبعة، فإننا نعمل على تخفيف الطلب على المياه العذبة في سلطنة عمان بشكل كبير. ومن خلال تبني هذا النهج، تتوافق صغار ألمنيوم مع توصيات الحكومة بشأن إدارة المياه الفعالة وتسهم في الحفاظ على موارد المياه الطبيعية.

تعد إدارة المياه قضية جوهيرية متزايدة الأهمية، خاصة في البلدان التي تندن فيها موارد المياه. ونحن ندرك في صغار ألمنيوم الحاجة الماسة لحفظ المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي يجعلنا نحرص على إدارة استهلاك المياه بأفضل الطرق، والبحث عن مزيد من فرص التحسين في هذا الجانب لتحقيق كفاءة واستدامة أكبر.

ولا تسخدم صغار ألمنيوم مياه الشرب في عمليات إنتاجها. بل يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها للاستخدامات التشغيلية. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادةها إلى البحر وبالتالي يصبح صافي الاستهلاك صفرًا. ويتم إنتاج المياه المنزوعة المعادن أيضًا كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة في عمليات

تلزم صغار ألمنيوم بانتظام بعمل تقييمات للأثر لقياس وفهم تأثير سحب المياه وتصريفها على المجتمعات المجاورة. وأشارت النتائج إلى عدم وجود تأثيرات كبيرة على المجتمعات المحلية التي شملتها المسح.

## ▼ انبعاثات الغازات الدفيئة

النوع	النوع	النوع	انبعاثات الغازات الدفيئة
٥,٥١	٥,٤٩	٥,٤٠	إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة توليد الكهرباء (طن ثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم)
..	..	..	كتافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور (مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم)
١,٧٦	١,٦٥	١,٦٢	إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر (طن ثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم)
٧,٢٢	٧,١٤	٧,٧	إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر ومحطة الطاقة والمياه (طن ثاني أكسيد الكربون/ طن من الألمنيوم)
١٦,٣	١٤,٧	١٥,٣	إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز (طن فلوريد الهيدروجين)
..	٤,٩	٤,٣	كتافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر (طن فلوريد الهيدروجين/ طن ألمنيوم)
			و خط خلايا الإنتاج

العمليات. حيث تعتبر الشركة من بين أكثر المؤسسات المحلية التزاماً بالمعايير والتشريعات الوطنية للتحكم بهذه الانبعاثات وغيرها، وبائي ذلك إثباتاً للتزامها بالحفاظ على البيئة والامتثال للقواعد التنظيمية.

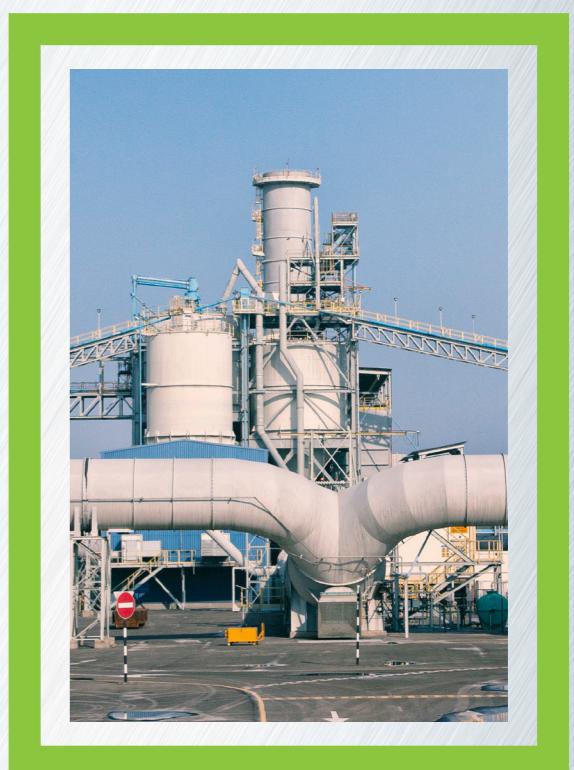
سجلت صغار ألمنيوم زيادة طفيفة في إجمالي كثافة الانبعاثات لعام ٢٠٢٣ مقارنة بعامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٠. وتُظهر المؤشرات أن الشركة أطلقت حوالي ٥.٤٥ طن من ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢١، تلاها زيادة في عامي ٢٠٢٢ و ٢٠٢٣، بنحو ٥.٤٩ طن و ٥.٥١ طن على التوالي.

إن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في صغار ألمنيوم هي من الوقود المحروق في محطة الطاقة ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج الألمنيوم في المصهر. ويعتبر ثاني أكسيد الكربون الغاز الدفيئي الرئيسي المنبعث من المصهر والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. إضافة إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة خلال تفاعلات تصنيع الألمنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى في الهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الخاوي مسببة تلوث في الهواء.

وعلى الرغم من الزيادات الطفيفة التي سجلتها مؤشرات انبعاثات الغازات الدفيئة من المصهر ومحطة الطاقة، إلا أن الشركة ماضية بشكل جاد في ضبط والتحكم في هذه الانبعاثات من مناطق

## ▼ جودة الهواء

تحرص صغار ألمنيوم على دوام مراقبة تأثير عملائها على جودة الهواء وانبعاثات أكسيد النيتروجين وأكسيد الكبريت والجسيمات الدقيقة التي تسبب تلوينا للهواء، واستناداً إلى تقرير برنامج الإدارة البيئية والاجتماعية، وضعت الشركة أهدافاً سامية للحد من الانبعاثات الضارة وحماية جودة الهواء. كما أعدت خطة عمل شاملة لضمان الامتثال لأنظمة العمانية وتلبية توقعات المقرضين فيما يتعلق بالانبعاثات الجوية وانبعاثات الغازات الدفيئة.



## ▼ التنوع البيولوجي والنظام البيئي

وتتمثل جهودنا في الحفاظ على التنوع البيولوجي ما يلي:

- رصد مستوى الضوضاء
- أخذ عينات من المياه الجوفية بشكل منتظم
- أنظمة إدارة جودة الهواء
- أخذ عينات من النباتات
- مراقبة ابعاثات الهواء

تركز تدابيرنا غير المباشرة على إدارة المخلفات والغازات الدفيئة. من الجدير بالذكر أن بركتي تصرف مياه الأمطار لدينا تلعبان دوراً حاسماً كنظام بيئية تجذب الطيور وتعزز نمو النباتات. مما يسهم بدوره في تعزيز التنوع البيولوجي المحلي.

لتلزم صغار ألمينيوم بحماية التنوع البيولوجي، والإشراف البيئي، وإدارة الموارد الطبيعية المستدامة أثناء تشغيل عملياتنا. وتؤكد سياستنا على أهمية الالتزام بتنفيذ الأنشطة التي تقلل التلوث وتعزز الرعاية المسوّلة للبيئة. وكجزء من استراتيجيةتنا في حماية التنوع البيولوجي داخل مناطق عملياتنا، تم إنشاء حديقة فواكه وإنشاء برك مياه تعزز الحياة البرية والنباتات المحلية.

لقد اعتمدنا على اتباع استراتيجية شاملة تتضمن المصادر المسؤولة والمراقبة الدقيقة ليضمّننا البيئية لتقليل تأثير عملياتنا على التنوع البيولوجي.



## ادارة المخلفات

ادارة المخلفات
التخلص من المخلفات (متر مكعب)
كثافة التخلص من المخلفات (كيلوجرام / طن ألمينيوم)
كثافة إنتاج المخلفات (كم من المخلفات غير المعاد تدويرها / طن ألمينيوم)
الفولاذ المعاد تدويره (طن)
الخشب المعاد تدويره (طن)
الورق والكريتون المعاد تدويرهما (طن)
البلاستيك المعاد تدويره (طن)
المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها (طن)
البطاريات (طن)
مجموع المواد المعاد تدويرها (طن)
المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير (طن)



خفض مخلفات الطمر بنسبة ٣١٪ متر مكعب في ٢٠٢٣

حيث يتم التخلص من هذه المادة أو الحد منها من مصدرها، وكذلك رصد معدلات توليدها الدينية من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر. وشهدت أغلب مؤشرات صغار ألمينيوم في إدارة المخلفات انخفاضاً طفيفاً خلال عام ٢٠٢٣، وتعمل الشركة جاهدة على تكثيف الجهود للحد من هذه المخلفات بتطبيق سياسة التحكم فيها من مصدرها. هذا العام، تم قياس النفايات من الصلب والخشب والورق، والبلاستيك والنفايات الإلكترونية والبطاريات بالطن، حيث كانت تقايس بالمتر المكعب في الأعوام السابقة.

لتلزم صغار ألمينيوم بالحد من كمية المخلفات الناتجة عن عملياتها كجزء من استراتيجية الشركة في إدارة المخلفات، وذلك من خلال منهجية التقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير قبل التخلص منها في مكبّات المخلفات. كما نسعى لاستخدام حلول واستراتيجيات مبتكرة لتحسين إدارة المخلفات وزيادة نسبة إعادة تدويرها. وتشتمل الشركة التخلص من جميع المخلفات بطريقة مسؤولة ووفقاً للقوانين المحلية ومعايير الصناعة من أجل الحفاظ على بيئة مستدامة.

### ادارة المخلفات الخطرة

تعد بطانية الخلية المستهلكة من النفايات الناتجة عن مصهر الألمنيوم عند انتهاء العمر الافتراضي لخلية الانتاج تعتمد منهاجيتنا في إدارة هذه النفايات على تطبيق تقنيات مبتكرة تهدف إلى تقليل أخطال الخلايا وإطالة عمرها التشغيلي، مما يسهم في تقليل عدد أخلفاً التي تتطلب استبدال البطانة.

وتعززاً لاستدامتها، تطبق صغار ألمينيوم حل عملي لإعادة تدوير واستخدام هذه المخلفات محلياً في سلطنة عمان. حيث يتم استخدامها من قبل شركات الإسمنت المحلية كمادة خام لإنتاج إسمنت خاص يستخدم في قطاع البناء وعمليات إنتاج النفط والغاز.

وتطبق صغار ألمينيوم منهجية مماثلة لإدارة مخلفات "بسف الخردق" من خلال التقنيات الصناعية السليمة.

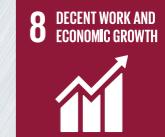
صغار أمنيوم موظفيها ومتعاقدوها عن الإفصاح بشكل علني والتعبير عن رأيهم لتحقيق أقصى استفادة من نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية. ويتم إعداد تقارير السلامة من خلال المنصة الرقمية لأنظمة البيئة والصحة والسلامة "إي-حماية" الذي يتم من خلاله تسجيل الملاحظات والإجراءات الازمة لمعالجة أي حادث ومنع تكراره. أما بالنسبة للمسنون الثالث من التأكيد، يتم تدقيق جميع هذه العمليات من قبل موظفين أفاء خضعوا لبرامج تدريبية مكثفة كجزء من مصفوفة التدريب.

لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط، تقوم صغار أمنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم، ولدى الشركة فريق متخصص للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء متكامل مؤهل للاستجابة السريعة لأي طارئ في موقع الحدث.

ويتم تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على جميع القوى العاملة لدينا بما في ذلك الموظفين والمتعاقدين، بحيث يتتوافق هذا النظام مع المتطلبات القانونية بناءً على القانون العماني وأفضل الممارسات الدولية والمعايير المعترف بها مثل ISO 45001 وOHSAS 18001. وعلى صعيد آخر، تشجع

## تقديم القيمة المجتمعية

تعزيز النمو الاقتصادي المستدام الشامل وضمان قوى عاملة كاملة ومنتجة والعمل اللائق للجميع



القضاء على الفقر بجميع أشكاله في كل مكان



حماية واستخدام وتعزيز الاستخدام للنظم الإيكولوجية الأرضية وإدارة الغابات على نحو مستدام ومكافحة التصحر ووقف التدهور الأرضي وتحسينها ووقف فقدان التنوع البيولوجي



ضمان مشاركة المرأة بشكل كامل وفاعل وتوفير فرص متساوية في المناصب القيادية على جميع المستويات فيما يتعلق باتخاذ القرارات



ضمان حياة صحية وتعزيز الرفاهية لجميع الأعمار



ضمان التعليم الجيد العادل والشامل وتعزيز فرص التعليم مدى الحياة للجميع



مؤشرات سلامة الموظفين		
معدل تكرار العلاج الطبي (...٪، ساعه عمل)	٠.٠٠	٠.٠٠
معدل تكرار الإصابات / الأمراض المسجلة (...٪، ساعه عمل)	٠.٥	٠.٥
معدل الإصابات المضبحة للوقت (...٪، ساعه عمل)	٠.٢	٠.٢
إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم	٥,٦١٦	٥,٦٥٣
المراجعين دون مواعيد مسبقة	٤,٩٥٠	٤,٦٣
عدد حالات مراقبة الإجهاد الحراري	١,٠٥٥	١,٠٥٥
عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالاجهاد الحراري	٠	٠
عدد حالات المراقبة الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات	٢١٥	٣٤٧

حصلت صغار أمنيوم على شهادة الآيزو ٤٥٠٠١، إثر التزامها بتطبيق نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة المهنية.

## ▼ الصحة والسلامة المهنية

تبني صغار أمنيوم ثقافة فعالة ومتربطة للبيئة والصحة والسلامة في جميع أنحاء سلسلة القيمة. وتشكل البيئة والصحة والسلامة جزءاً لا يتجزأ من قرارتنا وأنشطتنا، حيث يسهم الالتزام بها في الحفاظ على ثقة الأطراف ذات العلاقة، وزيادة ثقة المستثمرين، وتأمين ترخيص التشغيل الخاص بنا. إننا نلتزم بضمان توفير بيئة عمل آمنة وصحية في جميع مواقع التشغيل، وتعزيز الصحة العقلية والنفسية والجسدية لجميع موظفينا ومتعاقدينا. وفي عام ٢٠٢٣، قمنا بتحديث لائحة سياسة البيئة والصحة والسلامة لتعزيز التزامنا بصحة وسلامة الأطراف ذات العلاقة، ويتضمن هدفنا الرئيسي للبيئة والصحة والسلامة في تشغيل عمليات المصهر وتوليد الطاقة بالآلية التي تسهم في التقليل من التأثير على البيئة وغرس ثقافة الالضرر، إضافة إلى المحافظة على صحة العاملين في الشركة.

العمل.  
التدريب على الإسعافات الأولية: تنظيم ٨ جلسات تدريب على الإسعافات الأولية مع ما لا يقل عن ٣٠ شخصاً معتمدين كمسعفين أوليين.

#### ادارة المخاطر

تمتلك صغار أمنيوم معيار عالي في إدارة المخاطر من خلال منهجية تحديد المخاطر وتقديرها وإدارتها بشكل فعال مع وضع خطط استمرارية للتقليل من تأثير التحديات المحتملة على سير العمل، وتتبع الشركة في منهجيتها لإدارة المخاطر عدة استراتيجيات منها تقييم المخاطر، وإجراءات التشغيل القياسية، وتحليل المهام قبل البدء، وعملية الأداء البشري. ويتم مراجعة جميع أدوات إدارة المخاطر والتحقق منها للتأكد من فعاليتها وتحسين أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية. كما اعتمدت صغار أمنيوم عملية Taproot للتحقيق في الحوادث المهمة المرتبطة بالعمل، حيث أنها تعد عملية منهجية في البحث عن الأسباب الجذرية للمخاطر وتطوير حلول فعالة لتحسين الأداء.

**الإنفلونزا المعدية خلال فصل الشتاء.**  
**تعزيز الصحة العقلية:** في شهر أكتوبر، توعية العاملين على أهمية الصحة العقلية في العمل.  
**إدارة نمط الحياة:** في شهر ديسمبر، شجع الفريق الطبي القوى العاملة في صغار أمنيوم على أهمية اختيار نمط الحياة صحية، وحرضاً هنا على الالتزام برفاهية موظفيها، حققت هذه الحملات تأثيراً كبيراً على صحة وعافية موظفيها.

**وضع الفريق الطبي ستة أهداف رئيسية ضمن مستهدفات عام ٢٠٢٤ على النحو التالي:**

**الفحص المركز للسمع والبصر:** إجراء فحوصات دورية لقياس السمع والبصر، بهدف تقييم نتائج الفحوصات والتدخل المبكر.  
**التقييمات الطبية الدورية:** إجراء ٤٠ تقييم طبي دوري لموظفيها.  
**الحملة الصحية:** تنظيم من ٦ إلى ٨ حملات صحية لعام ٢٠٢٤، إضافةً إلى مبادرتنا الصحية الدورية.

**مراجعة سلامة الغذاء:** جدولة ٢٠ عملية تدقيق لسلامة الغذاء في المطعم الخاص بالشركة. زيارات الصحة المهنية: التخطيط لـ ٢٠ زيارة ميدانية للصحة المهنية في عام ٢٠٢٤ لتقدير ظروف مكان

وبعد تعزيز الصحة والعافية أمراً بالغ الأهمية في إنشاء ثقافة عمل صحية وقوية عاملة منتجة، ويرحص الفريق الطبي على تعزيز الصحة، وزيادة الوعي، والوقاية من الأمراض، وتشجيع أنماط الحياة الصحية من خلال مبادرات وحملات الرعاية الصحية. وفي عام ٢٠٢٣، أجرى فريق صغار أمنيوم الطبي ست حملات صحية لتعزيز رفاهية موظفيه ومتّحدي الشركة، وشملت:

**الوقاية من المخدرات والكحول:** في شهر فبراير، ركز الفريق الطبي على توعية وتعزيز وعي القوى العاملة بمخاطر إساءة استخدام المواد المخدرة والمسكرة.

**تعزيز الصحة في رمضان:** في شهر مارس، قدم الفريق الطبي نصائح صحية لتعزيز صحة العاملين خلال شهر رمضان المبارك.

**ادارة الإجهاد الحراري:** وهي أحد الحملات الرئيسية التي امتدت لفترة طويلة من شهر مايو إلى شهر سبتمبر، ركز فيها الفريق الطبي على تنفيذ العاملين حول طرق الوقاية من الأمراض المرتبطة بالحرارة في مكان العمل.

**التطعيم والوقاية من الإنفلونزا:** في شهر أغسطس، سلط الفريق الطبي الضوء على أهمية لقاحات الإنفلونزا وأبرز الممارسات الصحية للوقاية من

## ▼ الصحة والسلامة المهنية

يقوم فريق صغار أمنيوم الطبي بمراقبة وتقدير المعايير الصحية للقوى العاملة بشكل استباقي، واستناداً إلى ذلك، تم تصميم برنامج المراقبة الطبية لتتبع العناصر الصحية على فترات منتظمة بناءً على مدى تعرضهم للمخاطر والعوامل الشخصية لكل فرد. إضافةً إلى ذلك، يتم إجراء مراقبة بيولوجية محددة مثل مراقبة الفلورايد والهييدروكربونات العطرية متعدد الحلقات في البول لتقدير مدى تعرض العاملين للمخاطر الصحية. بناءً على هذه النتائج، يتم تطوير مبادرات توعوية لمعالجة القضايا التي تم تحديدها.

وأجرى فريق صغار أمنيوم الطبي زيارات ميدانية منتظمة لمراقبة الشركة بهدف تقييم مواءمة مكان العمل للمتطلبات الصحية وتقديم النصائح والمشرورة للإدارة وفقاً لذلك. وتعد مبادرة إدارة الإجهاد الحراري التي ينظمها الفريق الطبي من المبادرات الممدوحة التي تحظى بإشادة واسعة من المنظمات الإقليمية والدولية. ومن خلال مبادراتنا المكثفة، حافظت صغار أمنيوم على سجلها المتمثل في عدم تسجيل أي امراض مرتبطة بالإجهاد الحراري للعام الحادي عشر على التوالي.



## إدارة المتعاقدين ▼

**إدارة المتعاقدين**  
يعتبر المتعاقدون  
نجاحات صار أ  
المسؤوليات المتعل  
بمتطلبات الشركة  
المتطلبات التشغيل  
والسلامة. وتعتبر د  
صار أمنيوم، وال  
و والإشراف عليه جزء  
بها متعاقدينا، ح  
باستمرار. ويتم خلا  
من حيث افتتاح  
والسلامة وإلزامهم  
بالشبكة

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صغار أمنيوم حيث يتحملون ذات المسؤوليات المتعلقة بتحقيق الإنجازات. كما يتلزمون بمتطلبات الشركة للعمل في الموقع والتي تشمل المتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صغار أمنيوم، والتي تحدد أهداف أداء المتعاقد والإشراف عليه جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدينا، حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييمهم، التركيز على أدائهم من حيث امتنالهم لمتطلبات البيئة والصحة والسلامة وإلزامهم باللتزيم بالمعايير الدقيقة الخاصة



لائحة حقوق الإنسان

أعلنت صاحر ألمانيوم في شهر يوليو ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان المعتمدة من قبل مجلس الإدارة، وتوّكّد هذه اللائحة على احترام الشركة لحقوق الإنسان المرتبطة بجميع الأطراف ذات العلاقة كالموظفين، والمتّعاوِدين، والمجتمع المحيط، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الأصل. كما تؤكّد التزامها الراسخ باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً والتي تبيّنها سلطنة عُمان.



- الشباب، مما يعزز مستوى الابتكارات والأفكار الجديدة لفريق العمل
- ارتفاع طفيف بنسبة ٤٦٪ في عدد النساء العاملات.
- زيادة عددها بنسبة ٧٩.٤٪ وزيادة إجمالي القوى العاملة لدينا. ومن أبرز ما حققته الشركة ما يلي:
- زيادة عدد المواطنين العاملين بمقدار ٣٨٪ في عدد موظفي فئة

موظفو الشركة	٢٠٢٢	٢٠٢١	٢٠٢٠
العدد الإجمالي للعاملين	٩٣٩	٩٥٢	٩٤٥
عماينيين	٧٤٦	٧٤٤	٧٥١
وافدين	١٩٣	٥٨	١٩٤
نسبة التعمين	٪٧٩.٦٥	٪٧٩.٤٥	٪٧٩.٦٧
إناث	٪٣٩٤	٪٣٧	٪٤٤
موظفو شباب (١٨-٣٠ سنة)	٪٣٤	٪٣٣	٪٣٧٩
موظفين جدد	٢	١١	٤
معدل الدوران	٪٣٤	٪٢٤	٪٣٦
إجمالي ساعات العمل للقوى العاملة المتعاقدة	٢٢٩٢٩٩.٩١	٢٢٧٥٣.٧٤	٢٢٨٣٢.٦٧

وإننا نفخر بما حققته صغار أمنيوم بوصول معدل التعمين إلى ٪٧٩.٤ وزيادة إجمالي القوى العاملة

لدينا. ومن أبرز ما حققته الشركة ما يلي:

زيادة عدد المواطنين العاملين بمقدار

ومتنوعة تعزز الإبداع والابتكار والأداء العام.

## التنوّع، والمساواة، والشمول

وتؤمن صغار أمنيوم إيماناً راسخاً أن وجود كوادر بشريّة متقدّمة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من العوامل الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين في الحفاظ على مكانتنا كجهة عمل مفضلة لدى الكثيرين، وذلك من خلال توفير رواتب، وحوافز تنافسية، وكذلك برامج التطوير، والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحاً كبيراً

في عام ٢٠٢٣، أطلقت صغار أمنيوم مبادرة "ملهمة" بهدف تمكين النساء العاملات في الشركة. وتمثل المبادرة حلقة وصل بين الإدارة وموظفات الشركة تمكنهن من مناقشة الموضوعات المختلفة، كما تسعى لتسليط الضوء على دور الموظفات الفاعل في تنفيذ الأعمال وتحقيق النجاحات.

تؤمن صغار أمنيوم إيماناً راسخاً أن وجود كوادر بشريّة متقدّمة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من العوامل الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين في الحفاظ على مكانتنا كجهة عمل مفضلة لدى الكثيرين، وذلك من خلال توفير رواتب، وحوافز تنافسية، وكذلك برامج التطوير، والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحاً كبيراً من حيث إيجاد مجتمع عمل موحد ومتماضي. إن الاهتمام بكوادرنا البشرية هو جزء لا يتجزأ من استراتيجية بيتنا للمعايير البيئية والاجتماعية وال الحكومية المؤسسية من أجل تحقيق التميز في العمليات والاستدامة.



**منصة لينكدن**  
تحرص صغار أمنيوم على توفير برامج تدريبية عبر الإنترنت لجميع موظفي الشركة من خلال منصة التوظيف "لينكدن"، حيث تمنح الشركة الوصول الكامل إلى قاعدة بيانات التعلم والتي تحتوي على أكثر من ... دورات تدريبية متاحة لأكثر من ٢٥ موظفاً.



وتظهر مؤشرات الأداء لعام ٢٠٢٣، أن متوسط مقاطع الفيديو الشهرية التي تم متابعتها لكل مستخدم تصل إلى ٦٦ مقطع فيديو، وحظت موضوعات القيادة والإدارة على اهتمام واسع من قبل الموظفين.

وتتضمن جميع برامج التدريب لعملية تقييم بهدف قياس مستوى فعالية التدريب باستخدام طريقة كيركتوريك، والتي تظهر التزام صغار أمنيوم بضمان رضا موظفيها ومدى استفادتهم من البرنامج التدريبي المقدمة. ويحق للموظف الإدلاء برأيه عند حضوره البرنامج من المستوى الأول من خلال استبيان رضى المتدربين في نهاية البرنامج. أما في المستوى الثاني، يتم تقييم المشاركون قبل وبعد الجلسة لقياس مستوى التعلم لديهم. ويتم تقييم المستويين ٣ و ٤ بناءً على المدخلات من قسم الموظفين.

**قدوة**  
واصل برنامج الإرشاد "قدوة" على تنفيذ أنشطته وبرامج إرشادية مثل برنامج الإرشاد "قدوة" وبرنامج "قائد" لتعزيز مهارات القيادة. وباعتبار موظفينا مورد قيم لنجاحات الشركة، فإننا نحرص على مكافئتهم حصيلة جهودهم المبذولة.



منذ إطلاقه في عام ٢٠١٩، نفذ برنامج "قائد" أنشطته رباع السنوية التي تشمل موضوعات خاصة يتم التركيز فيها على كفاءة قيادية معينة. وقد تضمنت الموضوعات الأربع لعام ٢٠٢٣: التواصل الفعال، الذكاء العاطفي، أخلاقيات العمل، والابتكار. حيث انخرط القادة خلال كل ربع في أنشطة مختلفة شملت دورات تدريبية، وبرامج تعلم إلكتروني، وحلقات نقاشية، ورسائل أسبوعية.



وتحيزاً لهذا الجانب، أطلقت صغار أمنيوم مبادرات وبرامج إرشادية مثل برنامج الإرشاد "قدوة" وبرنامج "قائد" لتعزيز مهارات القيادة. وباعتبار موظفينا مورد قيم لنجاحات الشركة، فإننا نحرص على مكافئتهم حصيلة جهودهم المبذولة.

تعي صغار أمنيوم أن إشراك الموظفين يعد أمراً بالغ الأهمية في رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق الأهداف المنشودة ورفع مستوى الأداء والإنتاجية إلى مستويات أعلى. بجانب تعزيز الرضى الوظيفي لهم وتوفير بيئة عمل مناسبة يشعر فيها العاملين بالانتماء والتقدير، وتحرص الشركة على تسجيل العدد الإجمالي للموظفين المتدربين وساعات التدريب من خلال الفرص المقدمة لهم من التدريب والتطوير المهني.

أرقام التدريب	عدد الموظفين الذين تلقوا تدريباً عام
٢٢٣	٩٤٦
٢٢٢	٨٨
٢٢١	٩٣٤
٣٩	٢٤
٦	٣٣
٤٨٠	٦٦
٣٩٣٣	٢٣
	٥٢.٧
	١٩
	٤٥.٧٦٢
	١٧.٧٤٥

يقدم فريق المواهب والفاعلية التنظيمية في صغار أمنيوم، برامج تدريب وتطوير مختلفة لمدار العام. وتحدف هذه البرامج بشكل كبير إلى تنمية المهارات الفنية والقيادية وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم. كما نحرص على توفير فرص التدريب لجميع الموظفين بناءً على مهاراتهم الازمة والإسهام في نجاح وتطور الأعمال.



يتيح محمد صغار للتدريب الصناعي، الذي تم تديثه وافتتاحه مؤخراً، الفرص للموظفين للتعلم والتطور الوظيفي

حقوق الإنسان

أعلنت صغار ألمنيوم في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان، وتنص السياسة على أن شركة صغار ألمنيوم تحترم وتدعم كرامة ورفاهية حقوق الإنسان بالنسبة للأطراف ذات العلاقة من يتاثرون بشكل مباشر بعملياتنا، بما فيهم موظفينا والمجتمعات المحيطة بمناطق عملياتنا. وتتوفر هذه اللائحة الأساس المنهجي للشركة في مجال حقوق الإنسان. فنحن نحترم حقوق الإنسان المعترف بها دولياً والتي تبنتها سلطنة عُمان، بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والميثاق الدولي للحقوق

كما أننا نحترم حق الأفراد في العمل في بيئة عمل الآئمة، بما في ذلك معايير الصحة والسلامة، وحرية تشكيل النقابات، والحق في الدخول في اتفاقيات مفاوضة جماعية، ونعارض أي شكل من أشكال التمييز على أساس الأصل أو اللون أو الجنس أو العرق أو الدين كما هو مذكور في لوازمنا وميثاق قواعد السلوك.

ونعارض كذلك أي شكل من أشكال الرق الحديثة، بما

إشراك المجتمع ▼

تدرك صغار المنيوم أن المسؤلية الاجتماعية للشركات وإشراك المجتمع من القضايا المهمة التي تغيرها اهتماماً بالغاً، حيث نفذت الشركة سياسة شاملة ووضعت مؤشرات أداء للمسؤولية الاجتماعية



للشركات، وفاءً بمسؤوليات الشركة تجاه المجتمع الذي تحمل فيه إضافة إلى ذلك، توضح خطة تنمية المجتمع الإجراءات المحددة التي تتبعها الشركة لإدارة الفعاليات، والأنشطة المجتمعية، مما يضمن التزام الشركة بالجوانب الاجتماعية، والثقافية، والبيئية.

المسؤولية الاجتماعية للشركة: تؤمن صغار أمنيون إيماناً راسخاً بدعم المجتمعات المحلية. ومن هذا المنطلق، يضمن إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة تنفيذ عدة مشاريع تعود بالنفع على مختلف الفئات في المجتمع. كما تلتزم الشركة من خلال الأعمال المجتمعية التي تنفذها بمسؤوليتها الاجتماعية والثقافية والبيئية تجاه المجتمع المحيط بها، بالإضافة إلى مسؤوليتها الاقتصادية والمالية للمساهمين فيها. وترهن الأنشطة المجتمعية التي تنفذها التزامنا بالنزاهة والشفافية، والاعتزاز بكوننا جزء من صغار أمنيون. ومن خلال مشاريعنا المتواصلة ودعمنا للأطراف ذات العلاقة، نسعى إلى ترسیخ مفاهيم الاستدامة في أعمالنا والمحافظة عليها للأجيال القادمة.

وتحرص صغار أمنيون على دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وقد نفذت العديد من المشاريع لدعم إنشاء المؤسسات ضمن هذه الفئة، والمساهمة في تطويرها واستدامتها. كما نخر بالتزامنا المتأصل تجاه مجتمعنا، حيث نؤدي مسؤوليتنا كمؤسسة مسؤولة اجتماعية من خلال عدة مشاريع استثمارية تتوزع بين المشاريع الاستثمارية المستدامة، والأعمال التطوعية، ورعاية حملات التوعية، وتشجيع ودعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان.

تركز مبادرات صغار أمنيون المجتمعية بشكل استراتيجي على الاستدامة، مما يجسد سمعتنا كشركة تعطي الأولوية لرفاهية المجتمع. ويتمثل الهدف الرئيسي في توفير عوائد مالية طويلة الأجل لمساهمينا مع إحداث تأثير إيجابي للمجتمع من خلال دمج الأساليب المستدامة والمعايير الأخلاقية في كل جانب من جوانب عملياتنا.

في ذلك تشغيل الأطفال أو العمل القسري، أو الاسترقاق بسبب المديونية، أو الاتجار، أو أي استغلال آخر للعمال في أنشطتنا. كما تم ذكر حماية حقوق الموظفين في التدريب ووجود عملية امتثال في بيان السراة

وتنطبق هذه اللائحة على أفراد الادارة التنفيذية والموظفين والعمال المتواجدين لدى الشركة من قبل متعاقد بالباطن (طرف ثالث). ونقوم بتوعية مستشارينا ووكلائنا وموردينا بالتزاماتنا في هذا المجال ونتوقع منهم احترام حقوق الانسان المعترف بها دوليا.



**الرعايات**  
تهدف صغار أمنيوم إلى بناء علاقات قوية مع المجتمع المحلي، ويتجلى ذلك في مشاركتنا الفعالة في مبادرات المجتمع ودعمهم في تحقيق أهدافهم، حيث رعت الشركة ٢٧ فعالية في عام ٢٠٢٣ بميزانية قدرها ١٨٠... ١٩٤... دولار أمريكي وإنفاق فعلي يزيد عن ١٩٤... دولار أمريكي. فيما يلي بعضًا من المبادرات والبرامج التي قمنا بدعمها ورعايتها خلال عام ٢٠٢٣:

- مؤتمر عمان الدولي للاستدامة البيئية
- أسبوع عُمان للاستدامة ٢٠٢٣
- منتدى الأشخاص ذوي الإعاقة والتدخل المبكر والاستثمار في المستقبل
- معرض مسقط الدولي للكتاب
- اجتماع الصناعيين ٢٠٢٣
- فعاليات شرطة عمان السلطانية الرمضانية ٢٠٢٣
- معسكر النحاتين العاشر
- حفل ومحرض الصناعات العمانية
- اللقاء الإعلامي الأول لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٢
- ورشة في الإسعافات الأولية

والبيئة والصحة والسلامة، والمساهمات الاجتماعية، والمشاريع التطوعية. تمثل الالتزامات الجزء المتبقى من إجمالي الميزانية المخصصة، والتي التزمت الشركة باستدامها في مشاريع مجتمعية مستقبلية.

ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص الاستثمارات المجتمعية الكافية والالتزام بتحديد ميزانية مستقلة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية. ويمثل هذا الالتزام أحد الدوافع الرئيسية لاستثمارات الشركة في برامج المسؤولية المجتمعية المؤسسية. وتبلغ الميزانية السنوية المخصصة مباشرة من مجلس الإدارة ٥٪ من توزيعات المساهمين التي تتراوح من ٥٠ مليون دولار أمريكي إلى ٣٠ مليون دولار أمريكي سنويًا في عام ٢٠٢٣، خصص صغار أمنيوم ميزانيتها للمسؤولية الاجتماعية عبر خمس مجالات رئيسية.

حيث تم تخصيص ٦٪ من إجمالي الميزانية لمشاريع مؤسسة جسور، بينما تم توزيع النسبة المتبقية وبالغة ٦٤٪ على مجالات أخرى، بما في ذلك التعليم،

#### مؤشرات المسؤولية الاجتماعية

المؤشر	وحدة القياس	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	%
جسور	%	٣٦	٣٣	٤	
التعليم	%	٥	١٣	١٩	
المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية	%	٢	٢	٤	
البيئة والصحة والسلامة	%	١٤	١٥	٢٥	
الالتزامات	%	٤٣	٣٧	٢٢	





**مشاريع جسور**  
تُعد صغار أمنيوم أحد الداعمين الرئيسيين لمؤسسة جسور كونها واحدة من الشركات الثلاثة المملوكة الداعمة لها، وتؤكد هذه الشراكة التزامنا بتعزيز مبادرات التنمية المستدامة. خلال العقد الماضي، كرست مؤسسة جسور جهودها في تنفيذ مشاريع ذات أثر كبير للمجتمع، حيث نجحت في تنفيذ أكثر من ٦٢ مشروعًا وبرنامًجاً بحلول نهاية عام ٢٠٢٣، وتعكس هذه الجهود تفانيًّا كبيرًّا في تعزيز التغيير المجتمعي الإيجابي.



- **محافظة مسندم.**
- **صيانة فلج الثبات بوادي الحلتى والذى تأثر جراء الأودية، حيث سيخدم أكثر من ٥٠٠ مزرعة.**
- **إنشاء مركز تدريب الإنعاش القلبي الرئوي للطاقم الطبي والإداري في شمال الباطنة.**
- **دعم مستشفى صغار ومركز فلج القبائل الصحي بتوفير أجهزة الموجات فوق الصوتية التشخيصية.**
- **دعم مستشفى البريمي بالمعدات الطبية.**
- **دعم مستشفى جامعة السلطان قابوس بنظامين للعلاج بالموجات الصادمة الشعاعية نظرًا لزيادة عدد الحالات لأمراض الجهاز العضلي الهيكلي و٨٥٪ من المرضى المستفيدين من هذا النظام هم من شمال الباطنة.**
- **إنشاء وحدة سرطان الثدي بمستشفى عبري الذي يخدم كافة سكان محافظة الظاهره.**
- **دعم مستشفى صغار بالمعدات الطبية.**
- **دعم مركز الوفاء الاجتماعي بولاية شناص بالأدوات والأجهزة الحسية، ومركزًا لابتكار والبحث في مجالات الحوسبة السحابية الهجينه والواقع الافتراضي وسلسلة الكتل وعلوم البيانات.**

**المشاريع والمبادرات المجتمعية**  
تحرص صغار أمنيوم على أن تكون مخلصه تجاه التزامها الثابت بالمساهمه الاجتماعيه، وتحمل جاهدة على حماية حقوق المجتمع المحلي وبناء علاقات إيجابية مع المجتمعات التي تعمل فيها بهدف تعزيز رفاهية المجتمع وضمان المشاركة الهادفة على أن تكون جازماً مؤسسيًّا مسؤولاً وداعماً. في عام ٢٠١٩، أسهمت الشركة في توزيع الأدوات والمعدات التعليمية الداعمة بهدف رفع المعايير التعليمية في المدارس وتعزيزاً لقطاع التعليم، حيث اكمل المشروع مرحلته الخامسة في محافظة شمال الباطنة. كما أنهى المشروع توزيع المعدات في محافظة مسندم والبريمي.

- ومن المشاريع التي بدأت صغار أمنيوم بتنفيذها عام ٢٠٢٢، وشهدت تقدماً ملحوظاً، ما يلي:
- **إنشاء وحدة غسيل الكلى للمركز الصحي بولاية ضنك.**
- **تمويل المعدات الطبية للمرافق الصحية بمحافظة مسندم.**

أطلقت صغار أمنيوم عدة مبادرات اجتماعية كبرى عام ٢٠٢٣، ومن المتوقع الانتهاء منها بحلول عام ٢٠٢٤، وهي كالتالي:

- **زراعة ١٠٠ شتلة بالتعاون مع دائرة البيئة في**

نَفَّذت مؤسسة جسور عدداً كبيراً من مشاريع المسؤلية الاجتماعية على المدى الطويل، ويعكس ذلك التزامها الراسخ بإحداث أثر جماعي من خلال الدعم التعاوني المقدم من شركائها الممولين بما في ذلك صغار أمنيوم، وحرضاً منها بدفع التغيير الإيجابي في المجتمع المحيط بها وإحداث الأثر الكبير على الصعيد الاجتماعي في المجالات الرئيسية، نَفَّذت جسور العديد من المشاريع المجتمعية بالتعاون مع صغار أمنيوم، منها:

١. **الوحدة المتنقلة لفحص سرطان الثدي** والتي أطلقت عام ٢٠٢٢ واستمرت في تقديم خدماتها للمجتمع حتى عام ٢٠٢٣، حيث تسهم هذه الوحدة في إجراء فحوصات تصوير الثدي الشعاعية وتقديم إحصائيات دقيقة وعالية الجودة باحترافية تامة.
٢. **البرنامج التدريبي للدراجات الهوائية (دراج)** للمشاركين من الفئة العمرية ١٣ إلى ١٦ عاماً والذي يركز على تطوير المهارات البدنية والعقلية والحركية والفنية.
٣. **برنامج جسور لتمكين الشباب (صنعة)** هو برنامج تدريبي متخصص في التصميم ثلاثي الأبعاد والرسوم المتحركة والذي يتضمن ٨ ساعة تدريبية لكل مجموعة.



تحرص صغار ألمينيوم على تطبيق نهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع زبائنها وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته. وفي سبيل ذلك، تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها، حيث حصلت الشركة على شهادة الآيزو المحدثة لنظام إدارة الجودة رقم ٩٣٠١٥.



تحقيق نسبة ٩٣٪ في رضا العملاء في عام ٢٠٢٣.

### رضا الزبائن

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة فريدة لهم، تقوم في صغار ألمينيوم بتنفيذ مسح استطلاع رضا الزبائن. ويعد هذا المسح، الذي يجرى في منتصف العام، أحد قنوات الاتصال المباشر مع زبائننا لمعالجة أي مخاوف أو استفسارات. وت Dell

**زبائننا**  
في إطار سعينا إلى أن نصبح شركة رائدة عالمياً في صناعة الألمنيوم، أصبحت مساهمتنا في التنمية الاقتصادية محلية وإقليمياً وعالمياً من خلال إيجاد الإيرادات والعوائد للمساهمين وإنجاح الألمنيوم عالي الجودة، جزءاً لا يتجزأ من نموذج أعمالنا.



المحليين والمشاركة القوية في الأسواق المحلية لشراء السلع والخدمات. وفي عام ٢٠٢٣، تلقت الشركة ٣ ملاحظات من زبائنها، حيث تم التعامل معها قبل انتهاء العام، وهذا يعكس مستوى الالتزام والرعاية التي توليه صغار ألمينيوم لزبائنها.

ومنذ منتصف عام ٢٠٢٣، حرصت الشركة على إشراك أكبر عدد ممكن من العملاء العالميين، حيث عملت على تعزيز العلامة التجارية لصغار ألمينيوم بفاعلية وأسست حضوراً تجاريًا قوياً. وسلمت الشركة الضوء على موثوقية جودة منتجاتها وتحسين معايير الخدمة لديها للتميز في الحركة اللوجستية التجارية في السوق.

وتؤمن صغار ألمينيوم بأهمية بناء علاقات توريد طويلة الأجل مع زبائنها. ولهذا السبب، نسعى جاهدين لضمان أن تستند ترتيباتنا المستدامة على الجودة والموثوقية. ونتطلع مستقبلاً في الحفاظ على بناء علاقات قوية مع زبائننا بما يضمن مواصلة مسيرتنا وإيجاد قيمة أعلى لصغار ألمينيوم.

نتائج المسح على نهجنا القائم على الشراكة، وهو الأسلوب الذي نحرص عليه منذ بداية شراكتنا. وتأتي نتائج المسح تأكيداً على ثقة شركائنا في جهودنا ونجاحنا المستمر، وتسلط الضوء على نهجنا الاستباقي في معالجة مجالات التحسين على الفور.

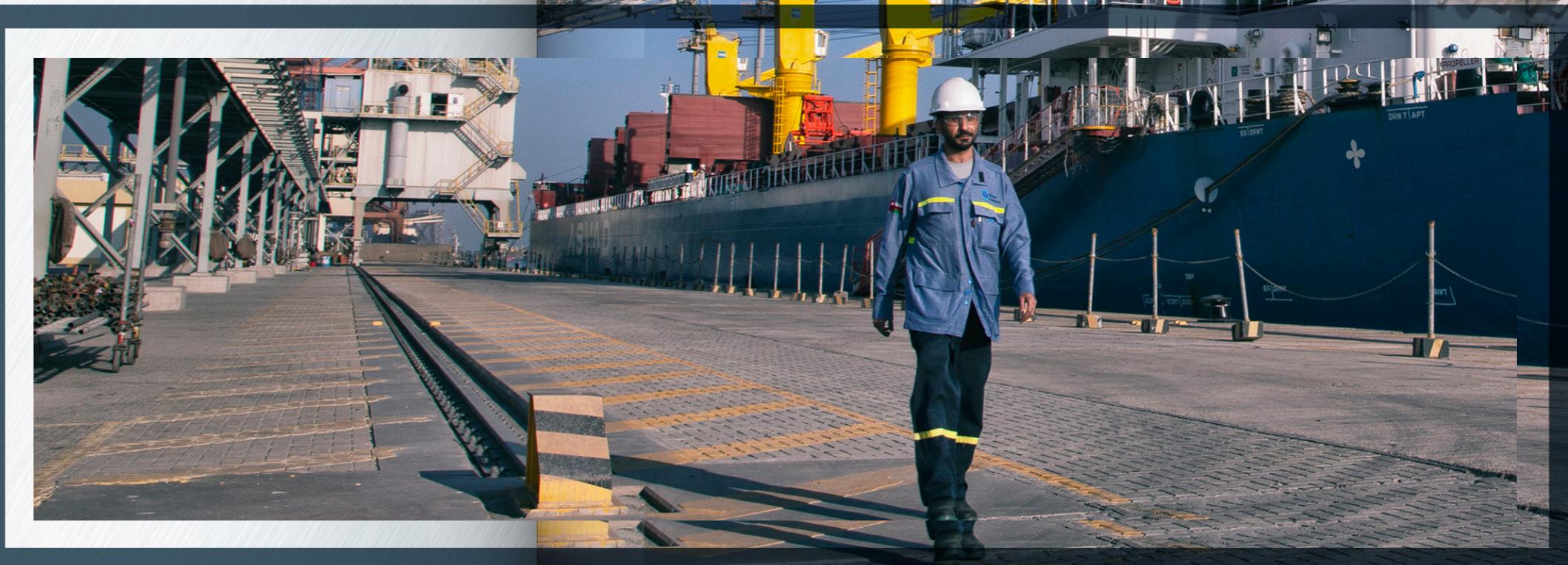
## جودة المنتج

من خلال توريد المعدن السائل إلى شركة المسبوكات المتراصبة، الذين الرابع للشركة في الشق السفلي المحلي، وبحلول الوقت الذي تصل فيه الشركة إلى طاقتها الإنتاجية الكاملة، سيقترب حجم التوريد التراكمي لصغار ألمينيوم إلى زبائنها المحليين من نسبة ٦٠٪ من إجمالي المعدن الذي يتم إنتاجه، وهو الهدف الذي تسعى الشركة إلى تحقيقه منذ تأسيسها. وتلتزم الشركة بالإسهام بشكل كبير في صناعة المعادن المزدهرة في سلطنة عُمان، سواءً من خلال التوريد المباشر للمعدن للمصنعين

المفضل الذي يمكن الوثوق به. وتستمر جهود صغار ألمينيوم في دعم الموظفين من خلال تقديم أنواعاً مختلفة من برامج التوعية والتدريب لتحقيق الأهداف المنشودة في إنجاز مشاريع الشركة. ولا تقتصر هذه المبادرات في إعدادهم لتحقيق الأهداف في عام واحد فقط، بل تعدّهم للتعامل مع التحديات التي تواجههم خلال فترة عملهم لسنوات طوال.

**الالتزام بإدارة الجودة**  
تحرص صغار ألمينيوم على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن الشاملة القائمة على مبيعاتها وتحفظ على جودة المنتج وتعزيز مبيعاتها وتحفظ على جودة المنتج وموثوقيتها. وفي سبيل ذلك تبني الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها. حيث حصل مسبك الشركة على شهادة الآيزو المحدثة لنظام إدارة الجودة ISO 9001، ونسعى جاهدين على إنتاج معدن عالي الجودة لتلبية توقعات الزبائن مع تعزيز القيمة للمساهمين. وقد كان لقدرتنا الواضحة على توفير منتجات عالية الجودة يمكن الاعتماد عليها، إضافة إلى نظام إدارة مسؤول وفعال لسلسلة التوريد دور كبير في جعلنا الشريك

المؤشرات المبيعات	الوحدة	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية)	طن سنويًا	٥٧,١٩٧	٦٠,٧٧	٥٣,٩٥١
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	طن سنويًا	٦٩,١٤٦	١٣٩,٥٩	١١٩,٤٧
مبيعات المعدن السائل (شركة غمان لصب الألمنيوم)	طن سنويًا	٣,٨٨٩	٣,٧٦	٣,٨٨٩
مبيعات المعدن السائل (شركة المسبيوكات المتراكبة)	طن سنويًا	٢,٧٦	٢,٩٦	٤٨
إجمالي توريد المعدن السائل للزبائن الحاليين	طن سنويًا	١٣٣,٧٧	٢٢,٨١٢	١٧٧,١٧٣



## ▼ الامتثال والشفافية

وسياسة البيئة والصحة والسلامة، ويشمل نهجنا الاستباقي لإدارة المخاطر حرصنا على مواكبة التغيرات القانونية والتنظيمية في قطاع الأمنيوم، ويسلط سجلنا الحالي من أي حالات عدم امتثال للقواعد القانونية أو قواعد المعايير البيئية والاجتماعية والحكومة المؤسسية الضوء على تفاصيلنا في الالتزام بالعمليات المستدامة الأخلاقية.



### ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صغار أمنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صغار أمنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقعة للالتزام بها في مكان العمل، ويفصل المسؤوليات التي تلتزم بها الشركة وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وشركائنا التجاريين، والمجتمع بشكل عام، كما يلخص الميثاق السياسات والإجراءات ذات الصلة والتي تتيح لنا التصرف وأداء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية.



**آلية تقديم الشكاوى**  
قامت شركة صغار أمنيوم بتنفيذ سياسة شاملة لتقديم الشكاوى تنتطبق على جميع الموظفين. توفر هذه السياسة إطار عمل منظم لمعالجة القضايا والمشكلات والشكواوى المتعلقة بالعمل مباشرة مع الإدارة. تشمل العناصر الرئيسية لعملية تقديم الشكاوى:

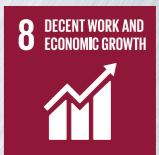
- مراحل واضحة: توضح السياسة المراحل المختلفة لعملية تقديم الشكاوى، مما يضمن فهم الموظفين لكل خطوة ومن هم صناع القرار في كل مرحلة
- جداول زمنية محددة: يتم تحديد جداول زمنية محددة لكل مرحلة من العملية، مما يعزز من حل المشكلات في الوقت المناسب ويزيد من الشفافية.
- الخطوات التالية: إذا ظلت القضية غير مُحَكّمة، توضح السياسة بوضوح الخطوات التالية التي يجب اتخاذها، مما يضمن أن الموظفين على دراية بخياراتهم للتصعيد.

لمعرفة المزيد، يرجى الضغط هنا أو زيارة صفحة الامتثال وقواعد السلوك المهني في موقعنا الإلكتروني



## الحكومة والنمو المستدام

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل وضمان  
قوى عاملة كاملة ومنتجة  
والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز  
التصنيع الشامل والمستدام  
وتحفيز الابتكار



ضمان الاستهلاك المستدام  
ونمطية الإنتاج



### الإبلاغ عن المخالفات

تشجع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الموظفين والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة. وتتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات، وتتضمن هذه القنوات خط المساعدة "أمانة" الذي يمكن استخدامه من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة، والموظفين، وشركاء الأعمال، وعامة الناس.

## ▼ النزاهة وأخلاقيات العمل

تعد صغار أمنيوم شركة رائدة في الصناعات التحويلية في سلطنة عمان منذ تأسيسها في عام ٤٠٠٢، وهي محور هذه الوثيقة التي يتم دعمها من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي والمديري الشركة.

تعتبر صغار أمنيوم شركة رائدة في الصناعات التحويلية في سلطنة عمان منذ تأسيسها في عام ٤٠٠٢، وهي محور هذه الوثيقة التي يتم دعمها من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي والمديري الشركة.

**تضارب المصالح:**  
يحذر قانون قواعد السلوك المهني لصغار أمنيوم الموظفين من إساءة استخدام المعلومات أو البيانات لتحقيق مكاسب شخصية، ويؤكد على أهمية الحفاظ على المعايير الأخلاقية. كما يتم تشجيع الموظفين على التدقيق في أي أنشطة قد تشكل تضارباً محتملاً في المصالح داخل الشركة.

تعتبر صغار أمنيوم شركة رائدة في الصناعات التحويلية في سلطنة عمان منذ تأسيسها في عام ٤٠٠٢، وهي محور هذه الوثيقة التي يتم دعمها من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي والمديري الشركة.

وتعد قيمتنا الأساسية التي تستند إليها الشركة

## الأداء المالي ▼

### الأداء الاقتصادي

إن التزامنا بتعظيم القيمة والاستفادة الاقتصادية للمساهمين والمجتمع ينبع من تشغيل شركتنا بمسؤولية واستدامة بهدف توفير عوائد مالية طويلة الأجل لمساهمينا وإحداث تأثير إيجابي للمجتمع من خلال دفع الممارسات المستدامة والمعايير الأخلاقية في مختلف العمليات التشغيلية التي نقوم بها. وتضمن هذه الاستراتيجية تحقيق التنمية الاقتصادي والحفاظ على معايير عالية من المسؤولية الاجتماعية والمسؤولية البيئية لتحقيق قيمة مستدامة تعود بالنفع لجميع الأطراف ذات العلاقة. وتولي صغار ألمينيوم اهتماماً كبيراً في إدارة

### الوعي بالتكاليف

تعد صناعة الألمنيوم جزءاً من سوق ديناميكي متغير باستمرار، حيث نواجه تحديات جديدة مستمرة ويتم تحديد أسعار مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية، مما يعني أنه يجب علينا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا. فنحن نلتزم بتعزيز الابتكار وتحسين العمليات للاحتفاظ بمكانتنا في منحني تكلفة الصناعة. حيث تصنف صغار ألمينيوم حالياً من أفضل المصادر عالمياً من حيث تكلفة الإنتاج.

ويركز نهج إدارة التكاليف الذي نطبقه على حجم التأثير الذي يمكن أن يحدثه كل قرار على إدارة التكاليف وتقلب أسعار الألمنيوم في الأسواق العالمية. كما نطبق برنامج إيجاد القيمة الذي يتم من خلاله تنفيذ وتتبع المشاريع والمبادرات التي تعزز الدخل والتدفق المالي، وتأتي العديد من أفكار التحسين من موظفينا حصيلة جهودهم المبذولة في العمل.

أعمالها بطريقة أخلاقية وحكيمة للإسهام في التنمية الاقتصادية في سلطنة عمان. ونسعى إلى ضمان نجاح إدارة الأعمال من خلال تحديد أولويات وتوقعات الأطراف ذات العلاقة الذين يشكلون القوة المالية للشركة. وتمثل أهدافنا الرئيسية في دعم التنمية الاقتصادية من خلال الإسهام في زيادة الناتج المحلي الإجمالي في السلطنة وتوفير المزيد من فرص العمل، بالإضافة إلى تحقيق المزيد من التنمية الاجتماعية على نطاق واسع. ولا يقدم مساهمونا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضاً الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.



ومن بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة جودة العمليات إلى الحد الأقصى، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف وتحسين القدرة التنافسية. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ على عمليات التصنيع، تمكناً من تحسين جهودنا للحد من المخلفات، وتعزيز الكفاءة، ودوره العمليات، والإنتاجية، وتكاليف المواد، باستخدام التقنيات والتكنولوجيا المتقدمة.

### مؤشرات الإنتاجية

	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
إنتاج المعدن السائل (بالطن)	٣٩٠,٥٦	٣٧٩,٧٧٥	٢٥٢,٧٦
المنتجات النهائية (بالطن)	٣٩,٤٤٩	٣٧٨,٥٥	٢٥٢,٥٤
معدل الإنتاج (كلجم ألمينيوم/خلية/يوم)	٢,٩٧٩	٢,٩٢٩	٢,٩٥٢
التوقيف في التكلفة بسبب الماكاسب من الإنتاج (مليون دولار)	٣.٩٥٨	٢٥	٠.٦
مستويات الكفاءة المحددة للطاقة (كيلو واط ساعة / كلجم)	١٣.١٨١	١٣.٣٣	١٣.٦٤
التيار الكهربائي التشغيلي (ألف أمبير)	٣٩٣,٣٥	٣٨٤,١	٣٩٢,٥٢
معدلات النقاء (أجزاء من المليون من الحديد)	٥٥٨,٦٥	٥٨٦,٥٣	٩٥٠,٨
نسبة أعمال الصيانة الدورية (%)	٩.	٩١	٨٥,٦

يسهم في تحقيق رؤية سلطنة عُمان للمدى البعيد لتنويع الاقتصاد المحلي والمستدام. وقد سلطت صغار ألمينيوم الضوء على الاستثمار وبناء رأس المال البشري محلياً. ومتى ما أمكن، تقوم الشركة باستيراد احتياجاتنا من الأسواق المحلية ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما كان لصغار ألمينيوم الأثر الكبير على التنمية الاقتصادية للمنطقة المحاطة من خلال تعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مشاريع الألمنيوم في قطاعات الشق السفلي وتزويدهم بالمعدن الساخن المطلوب لعملياتهم.

**دعم التنمية في سلطنة عُمان**  
تعتبر صغار ألمينيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنويع الاقتصاد العماني، حيث تختلف عن معظم الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيميوايات باعتمادها على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر.

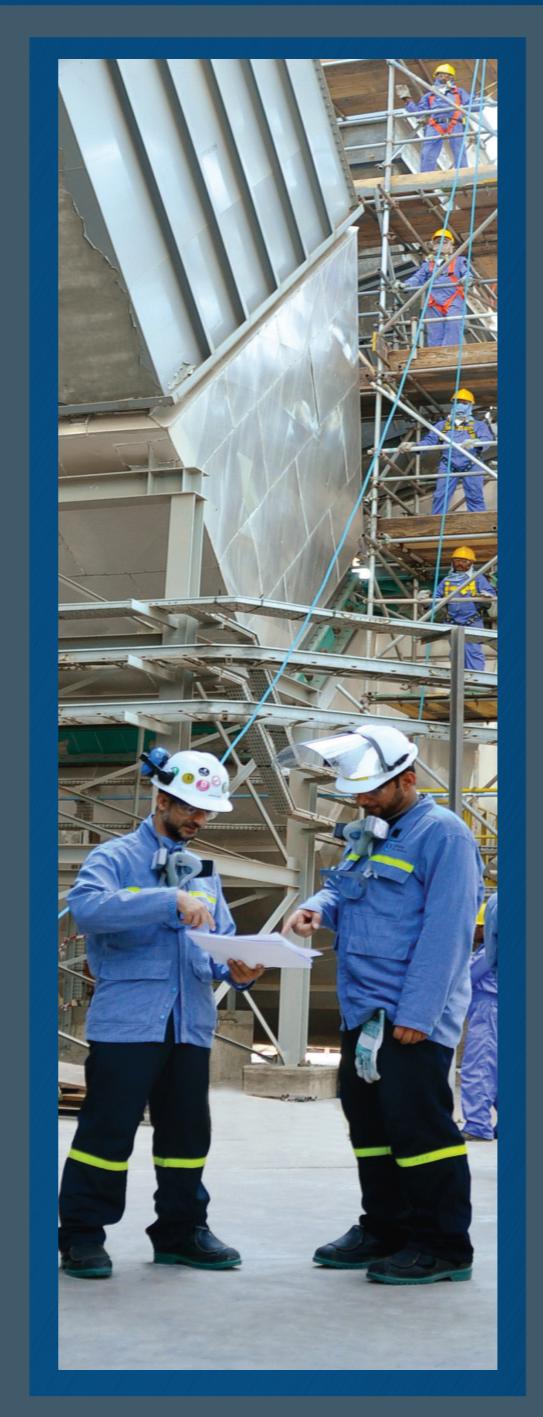
وتستمر الشركة بشكل كبير في تعزيز النمو الاقتصادي المحلي وإيجاد القيمة المحلية. ونتيجة لذلك، تعزز صغار ألمينيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي لسلطنة عُمان، وهي ملتزمة بدعم فرص الاستثمار المستقبلية المحتملة في شركات الشق السفلي الأمر الذي



وفي عام ٢٠٢٣، أكمل عدد من موظفينا ١٧ مشروعًا في مستوى الحزام الأخضر، و٥٥ مشاريع في مستوى الحزام الأسود. في حين تم تنفيذ ٢٧ مشروعًا في منهجية "كايزن"، وأجري ١٢٣ مشروعًا في مستوى الحزام الأصفر، وأدت هذه المشاريع إلى إيجاد القيمة تبلغ ٣٠٥ مليون دولار أمريكي خلال عام ٢٠٢٣ مقارنة بـ ١١.٨ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢.



"نسعى أن تكون مصهرًا حديثًا على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنويًا. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعيًا نحو الاستدامة على المدى البعيد." نسعى



**منهجية الترشيق والحيود السادس**  
تعتبر منهجية الترشيق والحيود السادس مفهوم إداري يدمج بين منهجية الترشيق، ومنهجية الحيود السادس. وتركز منهجية الترشيق عادة على الحد من ثمانية أنواع من الهدر وهي عيوب الإنتاج، وزيادة الإنفاق، والانتظار، وعدم استغلال الكفاءات، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة المفرطة. بينما تسعى منهجية الحيود السادس إلى تحسين جودة نتائج العمليات من خلال تحديد أسباب العيوب (الأخطاء) والتخلص منها، والحد من التفاوت في عمليات التصنيع والأعمال.

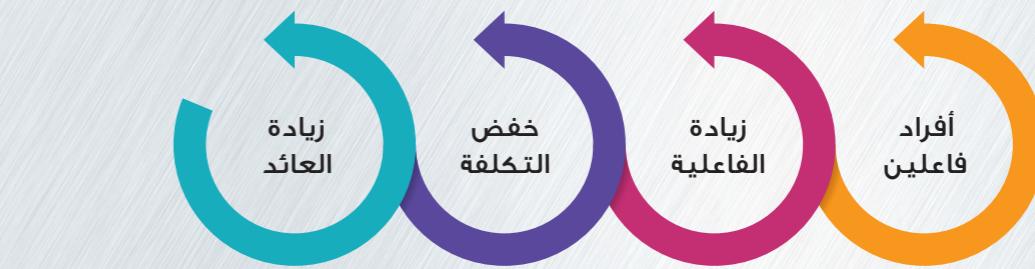
وتقسم المستويات المختلفة للشهادة إلى ألوان أحزمة تشبه أحزمة رياضة الجودو، حيث يمثل الحزام الأسود أعلى المستويات من الشهادة. ويشير إلى المعرفة العميقية في مبادئ المنهجية، وتأتي بعد ذلك الأحزمة الخضراء والصفراء. واعتماداً لهذه الأحزمة، يتم تحديد مجموعة المهارات التي تصنف أدوات المنهجية المدرجة في كل مستوى بحد ذاته. وتتوفر مجموعة المهارات هذه وصفاً مفصلاً لعنصر التعلم الذي سيكتسبها المشاركون بعد إكمال البرنامج التدريبي.

**الابتكار:**  
تلزم صغار ألمينيوم بالاستفادة من التقنيات الحديثة والمتقدمة، بما في ذلك الأتمتة والروبوتات، لتعزيز السلامة والكفاءة التشغيلية. لا يساهم هذا التوجه في تقليل تعرض البشر للمواد الخطيرة فحسب، بل يعزز أيضًا مكانة الشركة كـ "مُصهر المستقبل"، مع قدرتها على إنتاج أكثر من ٣٩٥ مليون طن متري سنويًا.

تجسدت هذه الالتزامات مؤخرًا من خلال عدد من المشاريع الرئيسية. حيث أدت تحسينات عملية تشغيل مرشح غاز التنظيف الذكي (Smart GTC) التي تم تنفيذها داخلية إلى دمج النظام في نظام التحكم بالإشراف وتجميع البيانات (SCADA)، ما أسفر عن تحقيق وفرة كبيرة في التكاليف. وبالمثل، عزز مشروع التنصيب الآلي من الكفاءة والالتزام من خلال أتمتة العمليات والقضاء على الحاجة إلى التدخل الجسدي المستمر من قبل المشغلين.

تركز هذه المبادرات التي تأتي بدعم من فرق البيئة والصحة والسلامة، وเทคโนโลยيا المعلومات، وإدارة سلسلة التوريد، على تحسين إدارة الموارد، وزيادة الإنتاجية، وتعزيز الكفاءة في التكاليف، مما يضمن الحفاظ على الميزة التنافسية لصغار ألمينيوم في بيئة سريعة التطور.

مشاريع الابتكار	٢٢٣	٢٢٢	٢٢١
مشاريع الحزام الأخضر	١٧	١٢	٩
مشاريع الحزام الأسود	٥	٦	١٢
ورش "كايزن" التي تم تنفيذها	٢٧	٣٢	٤٤
المتدربين في مستوى الحزام الأسود	.	١٠	١٠
المتدربين في مستوى الحزام الأخضر	.	١٥	١٦
المتدربين الحاصلين على اعتماد "مختص في كايزن"	.	٢	٢
المتدربين في مستوى الحزام الأصفر	١٢١	٤	٤
مشاريع إيجاد القيمة التي تم تنفيذها (مليون دولار أمريكي)	١٥.٣	١١.٨	١٤.٦





## إدارة سلسلة التوريد

**الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد والشراء المسؤول:**

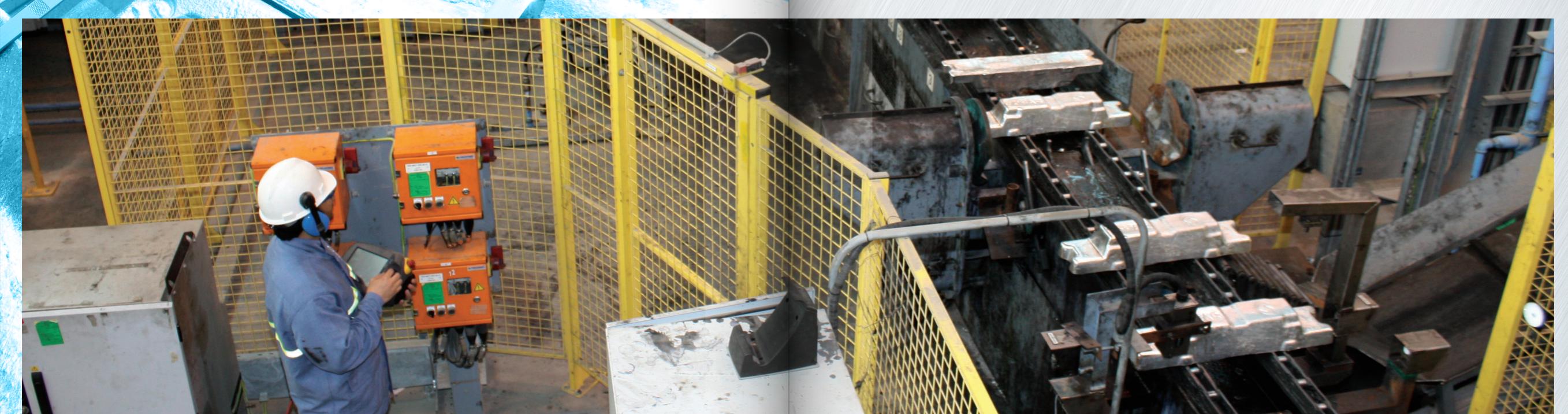
تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين الأسعار، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم في الوقت المناسب والمأمول به والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجية. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصغار أمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط لحالات الطوارئ.

كانت صغار أمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات المحلية والدولية المطبقة. وتعمل الشركة بشكل مباشر مع الموردين المحليين لتحسين مهاراتهم الفنية حتى يتمكنوا من تلبية متطلباتها. وفي ذات الوقت تحسين مستوى التعاون. وتشترط الشركة أيضاً على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها.

وفي عام ٢٠٢٣م، زاد إنفاق الموردين المحليين بمقدار ٥ ملايين دولار أمريكي، نتيجة الجهد الذي تبذلها

صغار أمنيوم من أجل تحسين الإنتاج المحلي. وعلى الرغم من أنه يتم شراء العديد من المنتجات، مثل الآلات والمواد الخام الأولية والألومنيوم من الأسواق العالمية إلا أن الشركة تواصل توسيع شراكاتها مع شركات التصنيع المحلية حيث تركز على تحديد العناصر والخدمات التي يمكن استيرادها محلياً. يشارك فريق صغار أمنيوم المتمثل بدائرة إدارة العقود والمشتريات بشكل فعال في المنتديات والاجتماعات التجارية المحلية لتقديم فرص الأعمال التي تهدف إلى تحسين ممارسات الشراء. إضافةً إلى تقديم الدعم المطلوب لتسهيل إشراك الموردين في عملياتنا.

في عام ٢٠٢٣، شهدت صغار أمنيوم العديد من النجاحات البارزة في التصنيع المحلي وذلك لسعيها في تقديم الفرص للموردين المحليين. وقدمنا الشركة العديد من العقود للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بعد إتاحة الفرصة لهم بالتنافس على المناقصات والعروض المقدمة من الشركة.



الموردون	٥٢٣	٥٢٢	٥٢١
الموردون الأجانب (%)	٤٦	٣٨	٥
الموردون المحليون (%)	٥٤	٦٢	٤٩
المبلغ الذي تم انفاقه على الموردين المحليين (بالدولار الأمريكي)	١٨٧,٥٩١	٣٩٧,٣٩	٣٩,٩٢,٤٨٨



أمنيوم بتحديد قائمة الموردين المحتملين للسلع/الخدمات المطلوبة، ويتم إعطاء الأولوية للبائعين المحليين.

- سيتم اختيار الموردين الدوليين في حال لم يكن الموردون المحليون قادرين على توفير السلع/الخدمات.

- في الحالات التي يتعلق الأمر ببائعين محليين ودوليين، فإن الموافقة الفنية والتجارية تحدد اختيار المورد.

وتسعى صغار أمنيوم جاهدة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتركز على تعزيز جودة التصنيع وتقديم الخدمات الازمة لهم، بما يتماشى مع سياسة إدارة العقود والمشتريات بإعطاء الأولوية للموردين المحليين. تم وضع القوانيين على النحو التالي:

- تبعد جميع طلبات الشراء عملية موافقة قياسية.
- ستعطي شركة صغار أمنيوم الأولوية لمنح العقد للمورد المحلي، حتى وإن كانت أسعارهم أعلى مقارنة بأسعار المورد الدولي. أما بالنسبة للمصنعين المحليين، فإن الفارق في السعر الذي يصل إلى ١٪ مقبول عند النظر في منح العطاءات.
- يقوم فريق إدارة العقود والمشتريات في صغار

ومن المقرر مراجعة سياسة إدارة العقود والمشتريات في عام ٢٠٢٤، مما سيوفر قوانين وأنظمة مرنّة وداعمة.

ويتم تأثير ممارسات الشراء إلى تطور الأعمال التجارية مستقبلاً، و يؤثر بشكل كبير على المجالات التالية:

- المستخدمون الداخليون: من خلال توافر السلع/الخدمات من مصادر مؤهلة.
- الموردون: من خلال توفير فرصة للمشاركة في طلبات الشراء الخاصة بـصغار أمنيوم والسماح لهم بتطوير خدماتهم لتوفير مجموعة جديدة من السلع/الخدمات.
- العملاء: من خلال استلام منتجات عالية الجودة وفقاً للمواصفات المطلوبة.
- المجتمع المحلي: من خلال توفير فرص العمل، حيث تؤثر ممارسات الشراء على المشتريات المحلية وبالتالي تعزيز الوظائف المحلية.



				٥٧ - ٥٦	الإصالح 2-25 صلبات معالجة الآثار السلبية
				٥٦	الإصالح 2-26 اليات طلب التصريح والأعراب عن المخاوف
				٥٧	الإصالح 2-27 الاستئناف القوانين واللوائح
				٢١	الإصالح 2-28 ضرورة الجمعع أو الاحداث المبنية
				٢٥	الإصالح 2-29 بعث إشارات أصحاب الصلاحة
	في سلطنة عمان، لا ينطبق اتفاق المعاشرة الجماعية	لا ينطبق	NA	الإصالح 3-0 انفاثات المعاشرة الجماعية	الموضوعات الجوهرية
G8				٢٧ - ٢٥	الإصالح 3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية
				٢٧ - ٢٥	الإصالح 3-2 كلامة الموضوعات الجوهرية
<b>الاداء الاقتصادي</b>					
				٦٠ - ٥٨	مقدمة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٦٠ - ٥٨	مقدمة التقارير العالمية 201: الاداء الاقتصادي 2016
	ادارة سلسلة التوريد			٦٧ - ٦٤	مقدمة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٦٧ - ٦٤	مقدمة التقارير العالمية 201: مسارات الشراء 2016
<b>القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية</b>					
E3, E4, E5 & E10				٣١ - ٣٠	مقدمة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٣١ - ٣٠	الإصالح 302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
				٣١ - ٣٠	الإصالح 302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة
<b>إدارة المياه</b>					
				٣٣	مقدمة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٣٣	الإصالح 303-1 التقابل مع المياه كمورد مشترك
				٣٣	الإصالح 303-2 إدارة التأثيرات المتعلقة بتصرف المياه
				٣٣	الإصالح 303-3 سحب المياه
				٣٣	الإصالح 303-4 تصرف المياه
				٣٣	الإصالح 303-5 استهلاك المياه



2024

# فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادي، استعرضت خدمات مبادرة التقارير العالمية أن فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية مقدم بوضوح وأن مراجع الإفصاحات ٤-٦٩ تتوافق مع الأقسام المناسبة في محتوى التقرير، وقد تم تقديم هذه الخدمة في النسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

Sohar Aluminium Co. LLC has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1-1-2022 till 31-12-2022

مبادرات التقارير العالمية ١: التأسيس

بيان الاستخدام

GRI 1 used

فهرس محتوى

معيار المبادرة العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإصالح	رقم الصفحة	المتطلبات المعنونة	التوضيح	المعيار البيئي والاجتماعي وال الحكومية المؤسسية في بورصة مسقط
<b>الإصالحات العامة</b>					
الإصالح 2-1 تفاصيل المؤسسة	٢١ - ١٣				
الإصالح 2-2 كيانات متخصصة في تقرير الاستدامة للمنطقة	٧				
الإصالح 2-3 الفرد المسؤولية، وعلاقته والتأثير، ونقطة الاتصال	٧				
الإصالح 2-4 إضافة صياغة المعلومات	٧				
الإصالح 2-5 التحقق الخارجي	٧				
الإصالح 2-6 الأنشطة، وسلسلة القيم، وعلاقتها بالأعمال الأخرى	٢١ - ١٢				
الإصالح 2-7 المرؤون غير الموظفين	٤٣				
الإصالح 2-8 العمل هيكل الحكومية ونوكري	٢١ - ١٢				
الإصالح 2-9 دور اعتماد تقرير الاستدامة	٢١ - ١٢				
الإصالح 2-10 تزكية واعتبارات على جهة ادارة رئيس اعلى جهة اداره	٢١ - ١٢				
الإصالح 2-11 تزكية اعلى جهة اداره	٦				
الإصالح 2-12 دور جهة الحكومية العليا في الاتساق على إدارة الادار	٦				
الإصالح 2-13 تلوين المسؤولية إداره الآثار	٦				
الإصالح 2-14 دور اعلى هيئة اداره في اعتماد تقرير الاستدامة	٥٦				
الإصالح 2-15 تصاريض المصادر	٥٦				
الإصالح 2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	٥٦				
الإصالح 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة اداره	٦				
الإصالح 2-18 تقييم اداء اعلى هيئة اداره	٢١ - ١٢				
الإصالح 2-19 سياسات الاعمال	٢١ - ١٢				
الإصالح 2-20 حلية تحديد الأجر	٢١ - ١٢				
تم التغاضي عن هذا المعيار	NA				
الإصالح 2-21 نسبة إجمالي الأجر السنوية	١٠ - ٨				
الإصالح 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	٥٧ - ٥٦				
الإصالح 2-23 الانزامات الخاصة بالسياسات	٥٧ - ٥٦				
الإصالح 2-24 تضمين سياسة العمل المسؤول	٥٧ - ٥٦				

مبادرات التقارير العالمية ٢: الإصالحات العامة 2021

المصحة والسلامة المهنية						
S7 & S8				٣٩ - ٣٦	٣- إدارة الموضوعات الجهرية	مبادرة التقارير العالمية ٣: الموضوعات الجهرية ٢٠٢١
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٢ تجديد المعايير وتنبيه الأخذ والتحقق في الموارد	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٣ خدمات الصحة المهنية	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٤ مشتركة العمل والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٥ تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٦ تعزيز صحة العمل	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٧ منع وتقليل آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرةً بالعلاقات التجارية	مبادرة التقرير العالمي ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٨ العمل الذي يشتمل نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-٩ إصبات العمل	
				٣٩ - ٣٦	الإصالح-٤٠٣-١٠ الأمراض الناجمة عن العمل	
إشراف الموظفين						
S3, S4, S5, S7, S8 & S10				٤٥ - ٤٤	٣- إدارة الموضوعات الجهرية	مبادرة التقارير العالمية ٣: الموضوعات الجهرية ٢٠٢١
				٤٥ - ٤٤	الإصالح-٤٠٤-١ متوسط ساعات التدريب لكل موظف	مبادرة التقارير العالمية ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦
				٤٥ - ٤٤	الإصالح-٤٠٤-٢ برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال	

التنوع البيولوجي والنظام البيئي						
E1, E2, & E7					٣٥	٣- إدارة الموضوعات الجهرية
					٣٥	الإصالح-٣٠٤-١ الواقع التشغيلي المسلح أو المستاجر أو المدارء في المناطق الحصبة أو المحاربة لها والمناطق ذات القبة العالمية للتنوع البيولوجي خارج المناطق الحصبة
					٣٥	مبادرة التقارير العالمية ٣٠٤: المياه والمخلفات السائلة ٢٠١٦
					٣٥	الإصالح-٣٠٤-٢ التأثيرات الهامة لاشتباكات والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي
					٣٥	الإصالح-٣٠٤-٣ المواد الخصبة أو المستخلصات
					٣٥	الإصالح-٣٠٤-٤ الأدوات المدرجة في القائمة الحمراء للأحداد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع المدرجة في القائمة الوطنية لحفظ والتي لها مواطن في المناطق المائية بالغليسات
					٣٢	٣- إدارة الموضوعات الجهرية
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-١ البيعاثات الغازات الدفيئة
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-٢ البيعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة لطاقة (الطاقة ٢)
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-٣ البيعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (الطاقة ٣)
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-٤ كثافة البيعاثات الغازات الدفيئة
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-٥ الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-٦ البيعاثات المواد المستترفة للكربون
					٣٢	الإصالح-٣٠٥-٧ أكسيد النيتروجين وأكسيد الكربون وأنبعاثات الهواء الهامة الأخرى
إدارة المخلفات						
مبادرة التقارير العالمية ٣٠٦: المخلفات ٢٠٢٠					٣٤	٣- إدارة الم موضوعات الجهرية
					٣٤	الإصالح-٣٠٦-١ تزوييد المخلفات والآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات
					٣٤	الإصالح-٣٠٦-٢ إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالآثار بالفالات
					٣٤	الإصالح-٣٠٦-٣ المخلفات المتولدة
					٣٤	الإصالح-٣٠٦-٤ المخلفات السحرية من التخلص