

برنامج تدريب الصناعات الحرفية من الألمنيوم



صحار ألمنيوم تحتفل بمرور ٦ سنوات من الإنتاج

صحار ألمنيوم تشارك في ندوة تقييم تنفيذ قرارات
سيح الشامخات

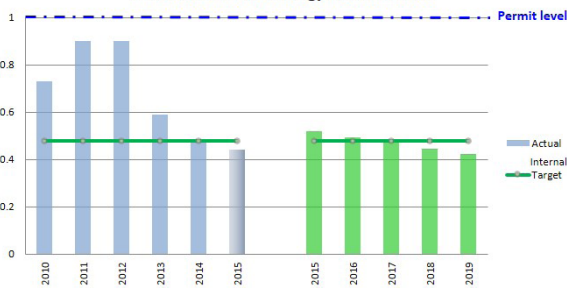
يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صحار ألمنيوم
نرجو التواصل معنا على hotline@sohar-aluminium.com / ٢١٨١٣٣١٧ (+٩٦٨)

إدارة الانبعاثات

واصلت صحار ألنيوم منذ بداية عام ٢٠١٥م سعيها الدؤوب تجاه تخفيض مستوى انبعاثات غاز الفلورايد من مصنع الشركة، وينبعث الفلورايد من جميع مصاهر الألنيوم بكميات بسيطة وإذا لم يتم التحكم بها فإنها يمكن أن تشكل ضررا على المصانع. أكملنا العام الماضي دراسة عن الغطاء النباتي بالتعاون مع أحد أشهر الأساتذة على مستوى العالم متخصص في دراسة الأضرار على الغطاء النباتي الذي تحدثه مصاهر الألنيوم. وقد خرج بنتيجة مفادها عدم وجود أي تأثير على الأشجار والحيوانات المحيطة بالمصهر.

وقامت الأقسام العملياتية بدعم من فريق البيئة والصحة والسلامة بإجراء تعديلات في التقنية المستخدمة وأدوات التحكم الهندسية وممارسات العمل والتي نشهد نتائجها الإيجابية الآن. ويعكس هذا الأمر التزام صحار ألنيوم بالتحسين المستمر. حيث أن التحكم الجيد في الانبعاثات يعتبر مؤشر أداء رئيسي لأدوات التحكم الجيدة في العمليات والتميز التشغيلي.

Fluoride Emissions kg/t Aluminium



وفي عام ٢٠١٤م، سجلنا معدل سنوي قياسي حيث انخفضت معدلات انبعاثات غاز الفلورايد الى ٠,٤٧ لكل طن يتم إنتاجه من معدن الألنيوم. ويكمن التحدي في كسر هذا الرقم القياسي في عام ٢٠١٥م. ونأمل في تحقيق هذا الهدف حيث أن متوسط انبعاثات الفلورايد خلال الربع الأول من عام ٢٠١٥م بلغت ٠,٤٢ كيلوغرام لكل طن يتم إنتاجه وهو رقم قياسي جديد للمصنع.



بعد النجاح الذي حققته الشركة خلال عام ٢٠١٤م، شهدت الشهور الثلاثة الأولى من هذا العام عددا من التطورات المهمة في كل من عمليات المصنع، الموظفين، وجهود إشراك المجتمع المحلي.

وانعكاسا لالتزامنا بالجانب البيئي، نجح فريق مركز معالجة الغاز الخاص بالمصنع بتحقيق نتائج بيئية مبهرة، تمثلت في تقليل عدد عمليات الإغلاق في مركز معالجة الغازات وتقليل نسبة انبعاثات الفلورايد والغبار لأقل من المعدلات المستهدفة. ولقد احتفلنا بيوم البيئة العماني بتدشين مشروع التشجير والذي سنقوم من خلاله بزراعة ٩٠٠ شجرة على طول السياج المحيط بمحطة صحار ألنيوم لتوليد الطاقة.

كما أننا نشعر بالفخر الكبير في تمكن فريق تقنية المعلومات لدينا من تأسيس معايير جديدة وأن يكونوا روادا في مجال التكنولوجيا في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي عبر النجاح الذي حققه في تحويل البنية التحتية الصناعية الخاصة بالإنتاج بشكل كلي إلى بيئة افتراضية.

وفيما يتعلق بالجهود التي تبذلها الشركة نحو إشراك المجتمع المحلي، واصلت الشركة تقديم البرنامج التدريبي الخاص بالمهنة اليدوية المتعلقة بالألنيوم بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية بهدف تمكين النساء في الباطنة ومساعدتهن على تأسيس الأعمال الخاصة بهن وإنتاج المنتجات الحرفية من الألنيوم.

قمنا في شهر فبراير بتنظيم الاحتفال السنوي لبرنامج تقدير جهود موظفينا «ممتاز» والذي يهدف إلى مكافأتهم على مساهماتهم في إنجازات الشركة لعام ٢٠١٤م. إن شغف موظفينا لتحقيق التميز يلعب دورا رئيسيا في تحقيق رؤيتنا لنصبح الأفضل. وهذا يجسد القيم التي نحيا بها. وقد قمنا بالإعلان في هذا الحفل أيضا عن إطلاق برنامج تقدير جهود الموظفين بعد إدخال العديد من التحسينات عليه والذي أطلق عليه الآن اسم «نادي ممتاز».

وختاماً أتمنى لكم قضاء وقت ممتع بقراءة هذه النشرة وأن تشاركونا الاحتفال بالإنجازات التي حققناها والتي تساهم في تحقيق قيمة مستدامة لسلطنة عمان.

انتهاء المرحلة الأولى من برنامج تدريب الصناعات الحرفية من الألمنيوم

وقد بدأت المتدربات هذا العام المرحلة الثانية من البرنامج والتي تشمل صناعة المنتجات الحرفية البسيطة مثل الجوهرات والإكسسوارات والدروع والميداليات.

كما سيتم تمديد مدة تدريب وإنتاج برنامج الصناعات الحرفية للألمنيوم لمدة سنة تنتهي في ٣١ مارس ٢٠١٦ حيث ستقوم شركة صحار ألمنيوم بتأهيل المتدربات على إتباع أساسيات ومبادئ الأنظمة المالية والموارد البشرية والمشتريات والتسويق من خبرات موظفي شركة صحار ألمنيوم.



تنصدر صحار ألمنيوم مقدمة الشركات الداعمة للمجتمع المحلي عبر العديد من مبادرات المسؤولية الإجتماعية وهي تفخر بقدرتها على المساهمة إيجاباً في تطوير المجتمع. ويعتبر مشروع الصناعات الحرفية من الألمنيوم الذي دشنته صحار ألمنيوم في شهر أبريل من عام ٢٠١٣ أحد هذه المبادرات الهامة التي أطلقتها الشركة في مجال المسؤولية الإجتماعية وذلك بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية. حيث تهدف الشركة عبر هذا المشروع إلى تدريب ٩ سيدات من المجتمع المحلي لمدة عامين لتطوير مهارتهن في صناعة المنتجات الحرفية وبالتالي مساعدتهن على أن يصبحن رائدات أعمال في هذا المجال.

خضعت المتدربات خلال عام ٢٠١٣م إلى دورات متخصصة في اللغة الإنجليزية وستواصل الشركة تقديم هذه الدورات لتعزيز مهارات المتدربات في اللغة الإنجليزية حتى نهاية البرنامج. كما بدأت المتدربات في دورات متخصصة في مجال ريادة الأعمال كالموارد البشرية والمالية وإدارة الأعمال.

صحار ألمنيوم تشارك في ندوة تقييم تنفيذ قرارات سيجح الشامخات

تشجيع وتطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وقد جاء عقد هذه الندوة في إطار الاهتمام السامي المتواصل لحضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد نحو التنمية المستدامة للسلطنة منذ بداية مسيرة النهضة المباركة.

شاركت شركة صحار ألمنيوم مؤخراً في ندوة تقييم تنفيذ قرارات ندوة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والتي نظمتها الهيئة العامة لتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة. وقد جاءت هذه الندوة والتي امتدت من ٢٦ إلى ٢٨ يناير بهدف تقييم تنفيذ قرارات ندوة تنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة التي عقدت سابقاً بسيجح الشامخات في عام ٢٠١٣م.



وشارك ممثلون من شركة صحار ألمنيوم في ورشات العمل الرئيسية التي ناقشت التحديات التي يواجهها قطاع المشاريع الصغيرة والمتوسطة في الوقت الراهن. والتي قامت أيضا بطرح حلول لهذه الصعوبات لتشجيع ريادة الأعمال والذي من شأنه أن يؤدي الى زيادة في فرص التوظيف للعُمانيين وتوجيه المزيد من الدخل داخل السلطنة.

وشارك ممثلون من شركة صحار ألمنيوم في المعرض المشترك. حيث التقوا برواد الأعمال وعرفوهم بمبادرات صحار ألمنيوم والتزامها تجاه المؤسسات الصغيرة والمتوسطة بالسلطنة. واختتمت الندوة بعددٍ من القرارات المهمة التي تهدف إلى

الجازات صحار ألنيوم على مستوى الخليج العربي

هندسة نظام التشغيل الالي في صحار ألنيوم تشكل نموذجاً يحتذى به في دول مجلس التعاون الخليجي

البنية التحتية الافتراضية للتشغيل الآلي الخاصة بالإنتاج بنجاح.

وقدّرت شركة روكويل للتشغيل الآلي Rockwell Automation هذا النجاح وقامت بعرض البنية التحتية الافتراضية الخاصة بشركة صحار ألنيوم على زبائنها المحتملين، وهو ما يسمح لنا بمشاركة التحديات والنجاحات التي واجهناها ويسمح لنا أيضاً بأن نهد الطريق للآخرين ليحذوا حذونا.

استضافت دائرة تقنية المعلومات في صحار ألنيوم اجتماعاً جمع وفد من شركة ألنيوم قطر ضم كل من رئيس قسم التشغيل الآلي إضافة الى رئيس قسم فرق البنية التحتية.

وتضمنت أجندة الاجتماع حواراً حول التنفيذ الناجح للبنية التحتية الافتراضية للتشغيل الآلي الخاصة بالإنتاج عن طريق استخدام تقنية VMware الرائدة في هذا المجال.

تم الانتهاء من تصميم النظام وتنفيذه حصرياً من قبل فريق دائرة تقنية المعلومات الداخلي لدى صحار ألنيوم وهو ما أعطى الفرصة لموظفينا للحصول على خبرة إضافية في استخدام هذه التقنيات الحديثة، الأمر الذي من شأنه إيجاد قيمة إضافية وتوفير التكاليف على المدى القصير والطويل.

هذا النجاح يضع صحار ألنيوم نموذجاً يحتذى به للصناعة ومن الشركات الرائدة في مجال تكنولوجيا التشغيل الآلي والعمل من خلال المحاكاة الافتراضية حيث أنها الشركة الأولى في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي التي قامت بإجاز نظام



صحار ألنيوم تتراأس اللجنة الصحية الخاصة بالمجلس الخليجي للألنيوم

يسرنا أن نتقدم بالتهنئة للدكتور جومانار ماجونات مسؤول الرعاية الطبية الذي تم تعيينه رئيساً للجنة الصحية بالمجلس الخليجي (GAC) حيث انضم الدكتور جومانار ماجونات إلى صحار ألنيوم عام ٢٠٠٧ ش. ولديه ٣٥ سنة من الخبرة الواسعة في مجال الصحة المهنية. ويعد المجلس الخليجي للألنيوم جهةً تنسيقية تقوم بتمثيل وتطوير وحماية مصالح قطاع صناعة الألنيوم في منطقة الخليج العربي. وتمثل الأهداف الرئيسية للمجلس في إيجاد ملتقىً لتطوير الاستراتيجيات المتعلقة بالقضايا الرئيسية التي تواجه صناعة الألنيوم في المنطقة ومشاركة أفضل الممارسات التي تساهم في رفع كفاءة هذا القطاع. وتتكون اللجنة الصحية بالمجلس الخليجي للألنيوم من اختصاصي الصحة من مصاهر دول الخليج بهدف زيادة تبادل المعرفة وأفضل الممارسات وفهم التحديات المشتركة وتطوير العلاقات بين المصاهر العاملة في المنطقة والتنسيق بينها بشأن السياسات و الدراسات المتعلقة بالصحة و السلامة.



صحار أَلنيوم تقيم حفلا لتكريم الموظفين المتميزين لعام ٢٠١٤م

«نادي ممتاز». وقد تم تصميم نادي ممتاز. ليتناسب مع ثقافة صحار أَلنيوم وليكون ذو مرونة أكبر على نحو يمنح الفرصة لكافة الموظفين للمشاركة به.

إن هذا النظام الجديد حصيلة لأشهر عديدة من التحضير تم التركيز فيها على ضمان تقديم البرنامج قدرا كافيا من القيمة لعمل الفريق إضافة الى مكافئة التميز الفردي. وقد تم تشكيل لجنة للاستماع وملاحظة الدوافع التي تحفز الموظفين للمساهمة في نجاح أعمال الشركة. وقد ساهم ذلك في تجديد نظام تقدير الموظفين وتعظيم آثاره.



نظمت شركة صحار أَلنيوم الحفل السنوي لتكريم الموظفين الجيدين ضمن فعاليات برنامج تقدير الموظفين «نادي ممتاز». بهدف تقدير جهود موظفيها. ومكافأتهم على مساهماتهم في إنجازات الشركة في ٢٠١٤م.

وقال المهندس سعيد السعدي مخاطبا الحضور «إن شغف موظفينا لتحقيق التميز كان له دور رئيسي في تحقيق رؤيتنا لنصبح الأفضل. ولنجسد القيم التي نحيا بها. ومن خلال مزايا تنافسية وتحسين مستمر للكفاءة واتصالات داخلية قوية وفهم واسع للعمليات التجارية نحن نسعى لتحقيق أفضل النتائج الممكنة لعملياتنا. والحفاظ على مكانة شركتنا كوجهة العمل المفضلة للموظفين.»

وتعتمد صحار أَلنيوم على بيئة تشجع على العمل والإحتفاء بالنجاح معاً وهو ما يؤدي إلى إيجاد قوى عاملة عالية الكفاءة تواصل تحقيق المزيد من الإنجازات.

وقد تم الإعلان خلال الحفل من قبل اللجنة التنفيذية عن إطلاق برنامج تقدير الموظفين في نسخته الجديدة والذي يحمل إسم

صحار أَلنيوم تحتفل بيوم البيئة العُماني

وجُحت الشركة أيضاً في خفض مخزون النفايات الخطرة بمقدار ٥٠٠ متر مكعب. كما تعمل على إعادة تدوير بعض النفايات الناجمة عن العمليات مثل النفايات المعدنية ونفايات بطانة خلايا الإنتاج المستهلكة وقوالب الكربون المستهلكة.

وتسعى شركة صحار أَلنيوم لمضاعفة الجهود في عام ٢٠١٥ لمواجهة التحديات المستقبلية. حيث تهدف لخفض مستويات الفلورايد والغبار بشكل أكبر. والقيام بحملات توعوية داخل وخارج الشركة لرفع الوعي البيئي لجميع موظفيها وللمجتمع المحيط بها.



استمراراً لالتزام شركة صحار أَلنيوم بمسؤوليتها تجاه البيئة المحيطة بها. وغرساً لثقافة «لاضرر» على جميع الأصعدة. احتفلت الشركة بيوم البيئة العُماني في ٨ يناير ٢٠١٥م بافتتاح مشروع التشجير بمحطة الطاقة الخاصة بها. وقام عددٌ من موظفي ومتعاقدَي صحار أَلنيوم بتدشين المشروع بغرس أول ١٥ شتلة من أصل ٩٠٠ شتلة سيتم زراعتها على امتداد الأسوار المحيطة بمنطقة العمليات الخاصة بمحطة توليد الطاقة في صحار أَلنيوم.

وبنمو هذه الأشجار سنساهم في تقليل دخول الغبار إلى الموقع. وبالتالي حماية المعدات من خلال تقليل كمية الغبار الداخلة في شفاطات الهواء الخاصة بتوربينات الغاز وفلاتر الهواء الخاصة بالنظام المساعد.

ومنذ تأسيسها حافظت صحار أَلنيوم على نسبة انبعاثات الفلورايد لتكون أقل من الحد الدولي وبالتالي تلتزم بالمعايير البيئية للسلطنة. ومع ذلك دأبت الشركة على تقليص بصمتها البيئية في ٢٠١٤م. حيث نجحت في خفض الانبعاثات بشكل أكبر بنسبة ٢٠٪.

جسور تترجم تطلعات صحار ألنيوم وأوريك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية



Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



إشهار مؤسسة جسور وقيدها كأحد المؤسسات غير الربحية في السلطنة من قبل وزارة التنمية الاجتماعية
Jusoor officially registered as a non-profit organization in the Sultanate, through the Ministry of Social Development



تكرم جسور بالترس الذهبي للشركات الأكثر مساهمة في دعم الرياضة لعام ٢٠١٤
Jusoor was awarded the Golden Shield as the best private sector foundation supporting sports in 2014.



جسور تنظم حفل التعريف وتدشين شعار مشروع مركز إعداد الناشئة (أشبال)
Jusoor organized the Introduction and Launching event for Grassroots development centre in Sport (Ashbal)



أقامت جسور حفل توزيع ١٢ سرير طبي للجمعية العمانية لرعاية المعاقين وتدشين ساحة الألعاب بجمعية المرأة العمانية بصحار
Jusoor organized an event to distribute 12 Electrical Beds for Handicapped and Launching Playing Area at OWA Sohar



شركتي أوريك وصحار ألنيوم توقع إتفاقية تمويل أندية السلام وصحار ومجيس مع وزارة الشؤون الرياضية
Orpic and Sohar Aluminium Signed a MoU to Finance Sohar-Majees-Al Salam Clubs with MoSA

ألبوم صور صحار ألنيوم

Sohar Aluminium Photo Album

Corporate Affairs



الرئيس التنفيذي لشركة نفط عمان يزور صحار ألنيوم
CEO of Oman Oil Company Visits Sohar Aluminium

الفعاليات الرئيسية



صحار ألنيوم تشارك في معرض يوم الصناعة العماني
Sohar Aluminium Participates in
Oman Industrial Day Exhibition

Student Visits



طلاب من الجامعة الألمانية يزورون صحار ألنيوم
Students from GUTech Visit Sohar Aluminium

زيارات الطلبة



طلاب من جامعة روتردام يزورون صحار ألنيوم
Students from Rotterdam Visit Sohar Aluminium

Community Events



مدرسة الباطنة العالمية تنظم اليوم الرياضي في صحار ألنيوم
Al Batinah International School Conducts Sports Day
at Sohar Aluminium

الفعاليات الاجتماعية



صحار ألنيوم تقوم بالتوعية حول السلامة المرورية بين أفراد المجتمع
Sohar Aluminium Raises Awareness on Road Safety
with the Community

Employees Events



صحار ألنيوم تدرشن حملة توعية لبيئة عمل سالمة
Sohar Aluminium Launches Ergonomics Campaign
in the Workplace

فعاليات الموظفين



صحار ألنيوم تنظم حفل ممتاز السنوي لتكريم الموظفين المميزين
Sohar Aluminium Holds Mumtaz Annual Celebration
for its High Performers

Employees Activities

Sohar Aluminium Recognises its Excellent Achievers for 2014

Sohar Aluminium (SA) recently held its annual ceremony for its employee recognition scheme 'Mumtaz', to recognize the efforts of its employees, and reward them for contributing to the company's achievements in 2014.

Addressing the gathering, SA CEO, Eng. Said Al Masoudi, said "Our People's Passion for Excellence plays a key role in achieving our vision to Be the Best, embodying the values we live by".

"Through competitive benefits, continuous competency improvements, strong internal communication and wide business literacy we seek to achieve the best business outcomes, and sustain our position as the Employer of Choice, Said continued.

Sohar Aluminium fosters an environment that encourages working and celebrating success together as teams thus leading to an excellent and highly efficient workforce that continues to achieve new milestones.

At the event Sohar Aluminium ExCo also announced the launch of its revamped Employee Recognition scheme now called 'Mumtaz Club'. The Mumtaz Club has been tailored to fit SA's culture and is made to be more dynamic giving a chance to all employees to participate.

This new scheme has been the result of many months of preparation that focused on ensuring that a recognition scheme brings back value to the team as well as rewards individual excellence.



Sohar Aluminium Celebrates Omani Environment Day

Sohar Aluminium (SA) continued its commitment towards preserving and enhancing the surrounding environment, and celebrated Oman's Environment Day on January 8th, 2015 by inaugurating the 'Landscaping Plantation Project' at its Power Plant. SA employees and contractors kicked off the project by planting the first 15 of over 900 tree saplings to be planted along the Sohar Aluminium Power Plant (SAPP) operational area perimeter fences.

The saplings will utilise process effluent waste from the steam generating plant and irrigation water from the sewage treatment plant.

As these trees grow in size, they will prevent dust particles from entering the site. This will minimise the dust ingress into the Gas Turbines air intake and auxiliary system air filters thereby protecting the operating equipment.

Since its inception SA fluoride emissions have been well within international standards in compliance with the Sultanate's environmental

regulations. Nevertheless, SA has always been keen on minimising its environmental footprint and in 2014, SA managed to further reduce its Fluoride emissions to air by 20%.

SA has also reduced its hazardous waste storage by more than 500m³, and the Company is now in the process of recycling some of its main waste streams like dross, spent pot lining, and scrap carbon blocks. In 2015 Sohar Aluminium aims to bolster its efforts to tackle future challenges.



Focus on Sohar Aluminium Success in the GCC

SA's Automation Architecture Sets a Benchmark in the GCC

Sohar Aluminium (SA) IT Department hosted a meeting with Qatar Aluminium (QATALUM) dignitaries, represented by the Head of Automation as well as the Head of Infrastructure teams.

The agenda was to discuss the recent successful implementation of the fully virtualized Automation Production Infrastructure using market leading VMware technology.

System design and implementation was completed exclusively by SA IT Department (in-house), providing our employees with the opportunity to gain experience with new technologies, create value and save money in the short and long-term.

This sets Sohar Aluminium as a benchmark and a technology leader in automation and virtualization being the first in the GCC Region to have completely virtualized their industrial production

infrastructure successfully.

Rockwell Automation recognized this success and showcased Sohar Aluminium's virtual infrastructure to their prospective customers, allowing us to share the challenges and successes we encountered and paving the way for others to follow.



SA Heads Gulf Aluminium Council Health Committee

Sohar Aluminium's (SA) Healthcare Principal Dr. Gummanar MANJUNATH, has been appointed Chairman of the Gulf Aluminium Council (GAC) Health Committee. Dr. Gummanar MANJUNATH joined SA in 2007, and has a collective experience of 35 years in Occupational Health. The GAC is a coordinating body that represents, promotes and protects the interests of the aluminium industry within the Gulf. The Council's main objectives are to provide a forum to develop strategies for common issues and concerns facing the aluminium industry in the region, and to share best practices so as to improve the efficiency of the industry. The Health Committee in GAC comprises senior healthcare professionals from around the Gulf smelters with the aim of increasing knowledge sharing and best practices, understanding common challenges and coordinating best practices, policies and studies related to health and hygiene.



SME's Development

Aluminium Craft Training Program Phase 1 Completed

Sohar Aluminium (SA) has always been at the forefront in supporting the local community through its multiple CSR initiatives and takes great pride in being able to make a positive contribution. One of the projects highlighting this is the Handicraft Project that SA launched in April 2013 in cooperation with the Public Authority for Craft Industries. Through this project SA aims to train 9 ladies from the local community for a period of 2 years to develop skills for manufacturing aluminium handicrafts and eventually become entrepreneurs in this trade.

During the first two years of phase 1, the trainees underwent English language courses and will continue to develop their English proficiency until the end of the training program. They have also started courses in Entrepreneurship such as HR, Finance and Business Administration.

This year the ladies started phase 2 which consists of making simple jewellery and accessories. The Aluminium Handicraft program duration will be extended for one more year ending on 31 March 2016. During the extended period, SA will qualify the trainees to follow the basics and principles on financial systems, human resources, procurement and marketing expertise from its employees.



SA Participates in Oman SME Symposium

Sohar Aluminium (SA) participated in the Oman SME (Small and Medium Enterprise) Symposium 2015 that was organised by the Public Authority of SME Development. The symposium which was held from 26 to 28 January 2015 was to assess the implementation of decisions taken at the SME Symposium in Saih Al Shamikhat in 2013.

Representatives from SA participated in key workshops that discussed the challenges faced by current SMEs and proposed solutions to encourage entrepreneurship thus creating more jobs for Omanis and generating more In-Country Value.

SA representatives also participated in the associated exhibition where along with other corporates and key SMEs, they met a number of entrepreneurs and raised awareness about SA's commitment towards local Omani SMEs.

The Symposium concluded with a number of key ministerial decisions being announced to further

encourage SMEs growth and development.

The Symposium is a continuation of the Royal attention accorded by His Majesty Sultan Qaboos bin Said towards the development of Oman since the beginning of the Blessed Renaissance march.



CEO Review



Following a successful 2014, the first three months of this year have been marked with a number of exciting developments involving our operations, our people as well as our community engagement efforts.

Reflecting our commitment to the environment, our Gas Treatment Centre (GTC) Team have successfully reduced fluoride and dust emissions to below targeted rates. We celebrated the Oman Environment Day by inaugurating a Landscaping Plantation Project which will see 900 trees planted along the perimeter fence of our Power Plant.

It gives us great pride that our IT team has successfully established itself as a benchmark and a technology leader in the GCC region by being the first to have completely virtualized Sohar Aluminium's industrial production infrastructure.

As for our community engagement efforts, we continued the training program in collaboration with the Public Authority for Craft Industries (PACI) for the Aluminium Handicrafts project which enables women from Al Batinah to become entrepreneurs and produce aluminium handicrafts.

In February, we held the annual ceremony for our employee recognition scheme 'Mumtaz', to recognize the efforts of the employees, and reward them for contributing to the company's achievements in 2014. At this event we also announced the launch of a revamped Employee Recognition scheme now called 'Mumtaz Club'.

In closing, I hope you enjoy reading this informative newsletter and join us in celebrating our achievements that are making a long term sustainable contribution to Oman.

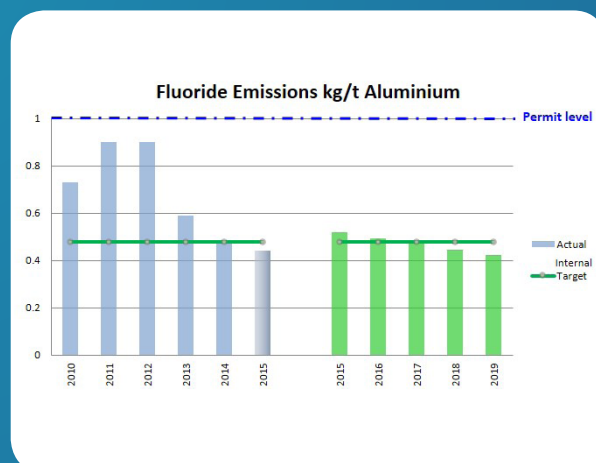
Said Al Masoudi
Chief Executive Officer

Environment

Managing the Emissions

In 2015, Sohar Aluminium continues to target the reduction of fluoride emissions from our plant. Fluorides are emitted from all aluminium smelters in small quantities, and if uncontrolled can cause damage to plants. Last year we completed a vegetation study with a world renowned professor who specialises in vegetation damage from aluminium smelters. He found no evidence of any impact to the surrounding flora and fauna from our operations.

Our operation departments, supported by the Environment, Health and Safety Department, have made modifications to our technology, our engineering controls and our work practices, which we feel will yield outstanding results, and this demonstrates our commitment to continual improvement. Good emission control is also a key performance indicator for good process control and operational excellence.



In 2014 we had a record year average of low fluoride emissions of 0.47 kg/tonne. The challenge is to beat this in 2015. Sohar Aluminium is pleased to announce that the average fluoride emissions for quarter 1 2015 is 0.42kg/tonne. A new record for the plant.



**SOHAR
ALUMINIUM**

Aluminium Craft Training Program




النجاحات التي حققناها
في الست سنوات الماضية
هي بفضل جهودكم،
وستكون مصدر العزم لنا
في السنوات القادمة.
نشكركم لمساهماتكم.

It is **your** efforts
that has **helped** us
become a **great** company
in **six** short years.
Thank you for all
your contributions.



صحار ألومنيوم
SOHAR ALUMINIUM

SA Celebrates 6 Years of Full Production



SA Participates in Oman SME Symposium

We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317