



صهار ألومنيوم
SOHAR ALUMINIUM

NEWSLETTER

Sohar Aluminium and Sultan Qaboos University work together to **support Scientific Research on Environment**



Employee Engagement



Sohar Aluminium's **First Volleyball Tournament**



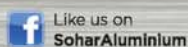
Community Engagement



SA Celebrates **Eid Al Adha & Spreads Safety Awareness** with the Community



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Like us on
SoharAluminium



Follow us on
@SoharAluminium



Connect with us on
Sohar Aluminium

Message from the CEO



Dear readers,
Welcome to our October 2016 newsletter.

With a firm belief in the significant role of corporate social responsibility in shaping our company's success, we have embarked on a number of successful collaborations which you can read more about within this edition.

One of the initiatives we are very proud of is the signing a Letter of Understanding (LoU) with Sultan Qaboos University, facilitating the exchange of expertise and academic scientific research on environmental issues related to our processes and operations. Most importantly, we aim to provide opportunities for collaboration between the industry and academia to achieve long term benefits for the future of Oman.

We also hosted 57 students from 19 local and international colleges and universities in our annually held Summer Training Program. These students had the chance to get hands-on exposure and linkage between their studies and work life.

Maximizing our positive impact in community service, our volunteers have completed more than 440 man-hours that were dedicated to the welfare and support of the people in the surrounding communities. These actions include beach cleaning, health campaigns and public facilities maintenance.

Finally, I would like to highlight that Al Batinah International School has inaugurated its innovative state-of-the-art facilities creating an environment that supports creative learning and contributes to our youth's growth and development.

Sincerely,
Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Sohar Aluminium and Sultan Qaboos University work together to support Scientific Research on Environment

Sohar Aluminium (SA) signed a Letter of Understanding (LoU) with Sultan Qaboos University (SQU) during an event that was held at the university in July 2016. The LoU signed by SA's CEO Eng. Said bin Mohammed Al Masoudi and Dr. Rahma bint Ibraheem Al Mahrooqi, Deputy Vice Chancellor of Postgraduate Studies and Research at SQU, aims to strengthen the industrial sector's collaboration with academic institutions in in the field of scientific



research. The event was also attended by representatives from SA's Executive Committee and officials from SQU.

The LoU facilitates the creation of a framework to support scientific research and reinforce the cooperation between the two organizations in different environmental fields. It also aims to encourage and assist innovative and scientific research and the exchange of expertise in aluminium smelting and its



associated environmental challenges. Moreover, the LoU encourages SQU's staff and students to conduct research on environmental issues relating to SA's processes and operations that will help improve the efficiency of SA operations' environmental performance. The LoU is

part of SA's commitment towards preserving the environment and maximizing its efforts as a leading organization in supporting academic scientific research institutions and corporate social responsibility.

We hope that this favourable LoU will set the path for future opportunities to support researchers and facilitate the implementation of these studies at the Smelter's operations.



57 Students in Sohar Aluminium's Summer Training Program 2016 Closing Ceremony

After completing 2 months of intensive and well-structured training program, 57 students from various local and international academic institutions completed Summer Students Training Program (SSTP) from Sohar Aluminium (SA). A closing ceremony was held on 31st August 2016 in the Training Conference Hall at Sohar Aluminium and was presided by Jerry Van Alphen, SA's Chief Financial Officer. It was also attended by representatives of the Executive Committee and the Management Team as well as a number of employees.

The group of trainees consisted of students representing 19 colleges and universities in the Sultanate, the United States, United Kingdom and Malaysia. The annual program started on 10th July 2016, with the trainees being assigned to various departments within SA. The students were given the opportunity to get hands-on work experience while getting exposure to work environment to widen their scope of competencies.

"Every year, Sohar Aluminium opens its doors for students from colleges and universities to be trained in our various

departments through excellent criteria, high quality and efficiency" said Jerry Van Alphen, in his speech during the event. Noor Al Busaidi, a trainee student, gave a speech on behalf of the students during which she thanked SA for giving them this opportunity; "We extend our thanks and gratitude to every employee who gave us part of their valuable time to share their knowledge and experience with us" said Noor. The event was concluded with the distribution of certificates and gifts to the students by Jerry Van Alphen and Akbar Al Bulushi, SA's Human Resources Development Manager.



Ramadan Acts of Kindness

Sohar Aluminium's (SA) Annual Ramadan Charity Campaign was conducted during the month of Ramadan benefiting 225 families in the Wilayats of Sohar, Liwa and Shinas. The charitable donations in the form of vouchers were distributed by SA employees who volunteered to visit the families in their homes located in various remote villages around Sohar, Liwa and Shinas. The families were able to redeem these vouchers at local shopping centres to buy essential commodities for Ramadan and Eid.

Another annual program, the Basma Project was held a few days before Eid ul Fitr during which SA volunteers visited 200 patients in Sohar Hospital, offering them gifts on the occasion of Eid Al Fitr.



This initiative is intended to bring a smile to the faces of the patients on the day of Eid. Volunteers spent time with the patients in different wards of the hospital and wished them blessed holidays.

Such projects are part of SA's efforts to support the community and strengthen its cooperation and relation with various entities in North Al Batinah. We would like to thank our volunteers who took part in these initiatives and made them successful.



SA Celebrates Eid Al Adha & Spreads Safety Awareness in the Community

Sohar Aluminium (SA) celebrated Eid Al Adha with the children of the local community by hosting an evening full of fun and learning on Friday 9th September through the regularly held "Let's have Fun with Sohar Aluminium" which was attended by more than 500 visitors. During the event, SA's Central Maintenance shared one of their Safety shares about the safe usage of electrical appliances at home and school. This safety share had been presented by Central Maintenance during the last Business Review Committee (BRC). Members of the BRC who appreciated the new system in place and SA best practices on the subject, requested Communications to maximize the knowledge by sharing it with members of the community. Interactive sessions were held with the children to spread

awareness in a fun and entertaining way.

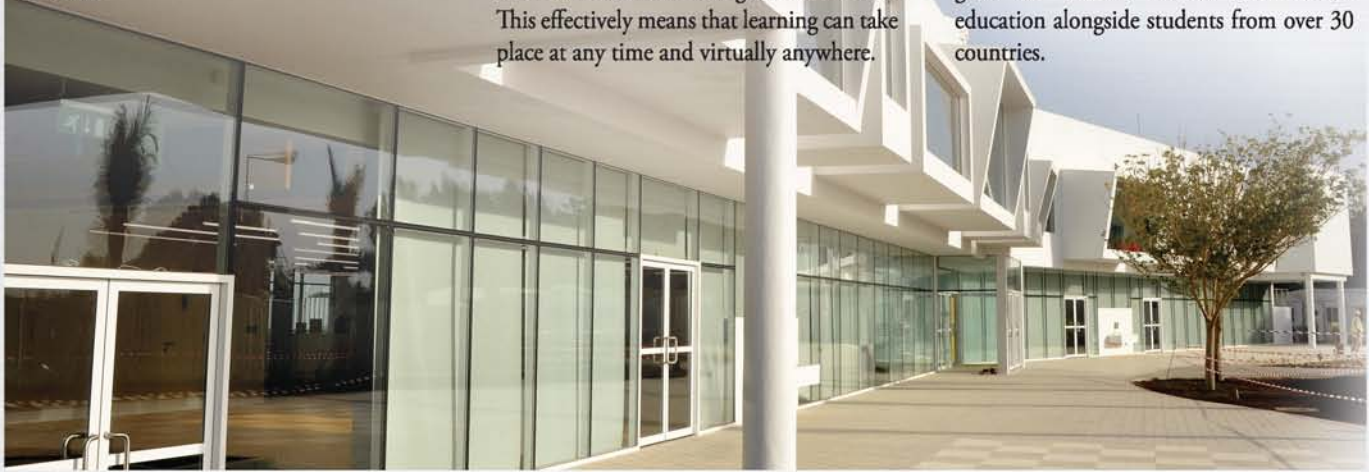
These family oriented events continue SA's series of Key Stakeholder Engagement Events to give a personal face to the industry and constitute an excellent platform to share the company's values such as "Road Safety" and "Anti-littering" with members of the surrounding community.



Al Batinah International School inaugurates its innovative **state-of-the-art** facilities

Al Batinah International School in Sohar, has set its sights on becoming the leading international school in the region. Co-owned as part of a visionary 'non-profit' joint venture between Sohar Aluminium and Orpic, the school is currently building multiple state of the art learning spaces designed by leading architects Fielding Nair International.

Once completed, at a cost of approximately 8.3 Million Rials, the school will have capacity for over 650 students divided into learning communities of approximately 150 students.



Major hallmarks of the expansion include intelligent buildings with high-quality mobile furniture that can be easily altered and adapted according to the needs of the learner, an ability to automatically adjust temperature and sunlight, and immediate lock-in in the event of a security issue. In addition there is a 1:1 iPad programme, enabling students to easily share their screens with the many WiFi-ready LED screens throughout the school. Each building's interior will be coated in memory paint allowing students and teachers to write on the walls like a regular whiteboard. This effectively means that learning can take place at any time and virtually anywhere.

Originally founded in 2007 in a villa in Sohar, the school has grown steadily whilst remaining focused on its mission to provide the best international quality education in the region for its learners. ABIS is authorized to offer the International Baccalaureate Primary Years programme, its prestigious Diploma programme, as well as Cambridge University's IGCSEs.

While remaining committed to expatriates, the school has also developed a new Arabic (Global) section to help Omani students gain the benefits of an international education alongside students from over 30 countries.

Oman Aluminium Rolling Mill Overview

Oman Aluminium Rolling Company LLC (OARC) was established in 2011 as a green field aluminium rolling mill plant at the Sohar Industrial Estate to produce flat rolled aluminium products. The OARC plant is one of the largest added value projects in the Aluminium processing industry in the Sohar Industrial Area, with a total cost of 385 million USD. The annual capacity of the Plant is 140,000 metric tonnes per annum of multi-purpose Aluminium sheets which can be sold in the local markets and exported to the Middle East, Asia, Europe, Australia, North and South America. The Plant is located next to Sohar Aluminium Smelter in Sohar, where smelted aluminium is transferred directly in liquid form to the rolling processing and converted to various Alloys depending on the market needs. The company had signed a long term contract with Sohar Aluminium Company to get smelted aluminium directly, as a basic reason

for the project. OARC factory is capable of producing Aluminium coils from 75 micron to 8 mm thickness, up to 1933 mm wide. Hot rolled coils may be produced out of 1xxx, 3xxx, 5xxx and 8xxx series alloys. The aluminium coils are used in various industries such as manufacturing food containers, ceilings, building and construction materials, heat exchangers, etc. In 2014, OARC added a new aluminium Coil Coating Unit with a capacity of 25,000 ton per annum built as an expansion to the existing OARC rolling mill in the Sohar Industrial Estate (SIE) in Oman. The facility is capable of coating aluminium for a variety of customers including construction, transportation, and the industrial and consumer durable goods sectors. The Coil Coating Line is the first of its kind in Oman. The total project cost was OMR 32 million (USD 83 million). The Plant was designed and built in a way that meets environmental

and safety standards, and is equipped with modern industrial technologies for the aluminium coating industry. As a result of committing to such high safety standards, the Plant has exceeded 5 million accident-free man-hours, during the construction phase.





Sohar Aluminium's First Volleyball Tournament

Sohar Aluminium's (SA) first Volleyball Tournament concluded on 10th August 2016. It saw active participation from SA employees. The Central Maintenance Department claimed the title after an exciting final match played against the Human Resources Department. SA's CEO Eng. Said Al Masoudi crowned the winners and runners up.

There was a high level of team spirit and camaraderie amongst the players with good attendance by employees who came to cheer for their colleagues. The tournament had started with a special match involving members of the Management and SA Sports Committee. The tournament was open for SA's employees and contractors, and it aimed at engaging everyone in team-building

activities as well as motivating them to participate in sports and health oriented events.

SA firmly believes that people are its equity and thus a number of events and initiatives are planned throughout the year to engage its employees, contractors and their families and the wider community.

Department Focus - Anode Plant

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

Aluminium smelting is the process of extracting aluminium from the raw material called alumina. The aluminium is extracted through an electrolytic process that requires electricity for power and carbon. One of Sohar Aluminium's main operational areas is the "Anode Plant" which produces anodes from carbon.

It is the area where the first process in aluminium smelting occurs, producing anodes for the Potline. It consists of four units: Paste Plant, Baking Furnace, Rodding Shop and Bath Plant. Through their deliverables they ensure maximum efficiency to the Smelter production.

The Anode Plant team actively cooperates with the various departments to ensure highest deliverables. There are close to 160 employees working in this department.

The main safety goal of Anode Plant team is to operate their area in a manner that ensures 'Zero Harm', good health of the team, and minimizes environmental pollution. This year the team have been actively improving on safety, putting corrective and preventive measures to mitigate any potential risks and maintain the safety of its team members.

In 2016, Anode Plant has exceeded its operational KPIs (Key Performance Indicators) in terms of production, continuous process improvement and efficiency gains. Showing good commitment to cost awareness, they have achieved Value Creation of USD 1.4 Million so far this year.

Displaying exemplary teamwork beyond production, Anode Plant won Sohar Aluminium's first Football tournament. The Anode Plant employees have also been very active in volunteering activities helping to maximise Sohar Aluminium's positive impact in community services.



Take-5 PSTA Rollout

Sohar Aluminium (SA) adopts a culture of Zero-Harm and firmly believes that all accidents are avoidable. Committing to ensure a safe work place, a Pre-Start Task Analysis (PSTA) practice has been put in place right from the beginning of its operations. The PSTA helps workers identify work related hazards prior to starting a task by conducting risk assessments and mitigating them safely. Carrying out a PSTA prior to starting a task allows for a pro-active implementation of safety checks.

To make the PSTA practice more effective, the PSTA booklets have been

printed in English, Arabic and recently even in Hindi to address the different languages of its workforce. SA conducted training on how to fill the PSTA booklet

in all 3 languages. This is a continuous effort from SA to ensure a safe work place and a safe workforce.



Sohar Aluminium Volunteering Program

Sohar Aluminium (SA) Employees have completed more than 440 Man-hours of Community volunteering initiatives so far this year setting a new record for the Company. The SA Volunteering Program which sets the framework for these initiatives started in 2014 after observing a great interest from SA employees to

participate in community services. The program was launched to set the right platform for SA employees to participate in volunteering activities which offer the best fit to their skills, their area of expertise, specific talents, or a cause that they feel strongly about. Some of the activities have been tailored around the

employees' skills and their area of expertise. The SA Volunteering Program is seeing excellent involvement from various departments across the plant. SA Management strongly encourages and support their employees into community volunteering.





حملة توعوية عن الإصابات الجسيمة المحتملة
Safety Awareness Campaign on Significant Potential Incidents



مركز تدريب وإنتاج صهر وسباكة المعادن بولاية إزكي
في زيارة لصحار ألومنيوم
Izki Center for Training, Production and Casting Metals visit SA



اشادة من أحد زبائننا للصناعات التحويلية بتحقيق المسبك إنجازاً جديداً
Compliments to Casthouse from our Downstream Customer
for Achieving a New Milestone



جهود جماعية مميزة من فريقي محطة الأنود والمصهر
لمعالجة المغطس الرطب قبل الموعد
Excellent Team Effort from Anode Plant & Reduction to
Process Wet Bath Ahead of Schedule



صحار ألومنيوم ترعى الخيمة الرمضانية بولاية لوى - فريق الحد الرياضي
Liwa Ramadan Festival - Al Had Sports Team
Sponsored by Sohar Aluminium



صحار ألومنيوم ترعى إحتفالات ولاية صحار بالمقدم السامي لحضرة صاحب الجلالة
Sohar Aluminium sponsored Sohar's Celebrations on the visit of
His Majesty Sultan Qaboos bin Said



جسور توقع عقود إنشاء مركز الوفاء للمعاقين بولاية لوى
Al Wafa Handicapped Center in Liwa Contracts Inked



إنطلاق البرنامج التدريبي في لغة الإشارة
Sign Language Training Program, Kicked off



استمرار الأعمال الإنشائية في مشروع المباني الإستثمارية
للأندية (صحار و السلام)
Construction Works Progress at the Investment Buildings
for Sport Clubs (Sohar, Al Salam)



متابعة نتائج مشروع إنزال الشعاب الاصطناعية بمجيس
Artificial Reefs Project at Majees, Results Follow Up



إسناد عقود مشروع تأهيل وصيانة فلج الجبل
Falaj Al Gell Maintenance - Contractor Awarded



الحملة التطوعية "لكي تبقى" لمكافحة سوسة النخيل الحمراء بولاية لوى
أحد المبادرات التطوعية المشاركة في برنامج جسور للعمل التطوعي ٢٠١٦.
The voluntary campaign to control red palm weevil in Liwa,
one of the voluntary initiatives in JVP 2016.

تعميم نظام ه دقائق لتحليل المهام قبل البدء بتنفيذها

برنامج تدريبي حول كيفية تعبئة الكتيب بالثلاث لغات. ويتطلب المحافظة على بيئة عمل آمنة في صحار أمنيوم وقوى عاملة آمنة جهدا متواصلا من جميع العاملين في الشركة.

وبهدف تفعيل هذا النظام بشكل أكبر، تم طباعة الكتيب الخاص بهذه الاجراءات باللغتين العربية والانجليزية ومؤخراً باللغة الهندية لضمان إيصال الرسالة للقوى العاملة في الشركة. وقد قامت الشركة بتنفيذ

تتبني صحار أمنيوم ثقافة "اللاضرر" وتؤمن إيماناً راسخاً بأنه يمكننا تجنب جميع الحوادث. وبهدف الالتزام بضمان إيجاد بيئة عمل آمنة، تم تطبيق نظام تحليل المهام قبل البدء بتنفيذها، وذلك منذ بدء العمليات التشغيلية. ويساعد تحليل المهام قبل البدء بتنفيذها الموظفين على تحديد المخاطر المتعلقة بالمهمة قبل الشروع فيها من خلال القيام بتقييم المخاطر والحد منها بشكل آمن. ويمكن هذا التحليل الموظفين من اتخاذ خطوات استباقية تساعد في ضمان السلامة.



برنامج صحار أمنيوم للعمل التطوعي

خبراتهم. ويشهد البرنامج مشاركة ممتازة من مختلف الدوائر في المصنع. كما تحت إدارة الشركة الموظفين على المشاركة في هذه الأنشطة.

والذي يحدد إطار عمل لهذه المبادرات، قد انطلق في عام ٢٠١٤، على إثر الاهتمام الكبير والملحوظ من قبل موظفي الشركة تجاه خدمة المجتمع. حيث يهدف البرنامج إلى إيجاد منصة للموظفين للمشاركة في الأنشطة التطوعية التي تتوافق مع مهاراتهم ومجالات

تمكّن موظفو صحار أمنيوم منذ بداية العام وحتى الآن من إكمال أكثر من ٤٤٠ ساعة عمل تطوعي في إطار المبادرات التي تستهدف خدمة المجتمع، وذلك يعتبر رقماً قياسياً جديداً للشركة. وكان برنامج صحار أمنيوم للعمل التطوعي،





بطولة صحار أمنيوم الأولى للكرة الطائرة

الرياضية والفعاليات المتعلقة بالمحافظة على اللياقة والصحة.

وتؤمن صحار أمنيوم بأهمية الاهتمام بالموظفين، وعليه تقوم الشركة بتنظيم العديد من الفعاليات والمبادرات على مدار العام بهدف إشراك الموظفين والمتقاعدين وعائلاتهم والمجتمع بشكل عام.

البطولة مستوى عالٍ من روح التعاون بين أعضاء الفريق وحضور جماهيري من قبل الموظفين لتشجيع زملاءهم. وكانت البطولة قد انطلقت بمباراة خاصة جمعت بين أعضاء الفريق الإداري واللجنة الرياضية في الشركة. وكانت المشاركة في البطولة مفتوحة لجميع الموظفين والمتقاعدين، وهدفت إلى إشراك الجميع في أنشطة بناء الفريق بالإضافة إلى تشجيعهم على المشاركة في الأنشطة

اختتمت فعاليات بطولة صحار أمنيوم الأولى للكرة الطائرة في ١٠ أغسطس ٢٠١٦، حيث شهدت مشاركة فاعلة من موظفي الشركة. وقد حصد فريق دائرة الصيانة المركزية اللقب بعد مباراة نهائية مثيرة ضد فريق دائرة الموارد البشرية. حيث، قدم الرئيس التنفيذي للشركة، المهندس سعيد المسعودي الميداليات والكؤوس للفريقين الأول والثاني. وقد شهدت

تسليط الضوء على دائرة- مصنع الأنود

ستقوم صحار أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة.

وقد تمكنت المحطة خلال هذا العام، من تخطي مؤشرات الأداء الرئيسية المعتمدة من حيث الانتاج والتحسين المستمر للعمليات والمكاسب المحققة في مجال الكفاءة. وفيما يتعلق بالالتزام بخفض التكلفة وخلق القيمة، تمكنت المحطة من توفير ما قيمته ١.٤ مليون دولار أمريكي منذ بداية هذا العام.

وقد ضرب فريق محطة الأنود مثلاً نموذجياً في مجال العمل الجماعي، حيث حصل فريق المحطة لكرة القدم على لقب بطولة صحار أمنيوم الأولى لكرة القدم. كما شارك موظفو المحطة بشكل فاعل في الأنشطة التطوعية سعياً نحو تعزيز الأثر الإيجابي لصحار أمنيوم في مجال خدمة المجتمع.

تضمن محطة الأنود أعلى مستوى من الكفاءة لعمليات المصهر.

ويتعاون فريق مصنع الأنود بشكل فاعل مع الأقسام المختلفة لضمان أعلى مستوى لإنجاز الأعمال. ويوجد بالمصنع قرابة ١٦٠ موظف.

وفي مجال السلامة، تعمل المحطة على التركيز على عمليات التشغيل بطريقة تضمن تحقيق الهدف الأسمى المتمثل في "اللاضرر"، وكذلك المحافظة على صحة أعضاء الفريق والحد من التلوث البيئي، وهذه تعد من أهم أهداف السلامة الرئيسية في المحطة. ويقوم فريق المحطة خلال العام الحالي بتحسين مستوى السلامة بشكل فاعل، حيث تم تنفيذ إجراءات تصحيحية ووقائية للحد من أي مخاطر محتملة والمحافظة على سلامة جميع أعضاء الفريق.

تعرف عملية صهر الألمنيوم بأنها استخراج الألمنيوم من المادة الخام التي تعرف بالألومينا.

ويتم استخراج الألمنيوم من خلال عملية كهربائية تتطلب توافر تيار كهربائي لأغراض الطاقة ومعالجة الكربون. وتمثل "محطة الأنود" إحدى المراحل التشغيلية الرئيسية في صحار أمنيوم والتي يتم فيها إنتاج الأنود من الكربون.

وهي المحطة التي تعنى بأول عمليات صهر الألمنيوم حيث يتم إنتاج الأنود اللازم لعمليات الانتاج في خط الخلايا. وتتكون من أربع وحدات: معمل تشكيل الأنود وفرن الإنضاج وورشة القضبة ومحطة تدوير المغطس، ومن خلال تنفيذ المهام المناطة بكل من هذه الوحدات



مدرسة الباطنة الدولية تدشن مرافقها المزودة بأحدث التقنيات والوسائل التعليمية

ومنذ أن تم تأسيسها في عام ٢٠٠٧، حيث كانت تقع في فيلا في صحار، نمت المدرسة بشكل ثابت بينما استمر تركيزها على رسالتها القائمة على توفير أفضل مستوى من التعليم العالمي في المنطقة لطلابها. وتمتلك المدرسة رخصة لتقديم برنامج السنوات الابتدائية الخاصة ببرنامج البكالوريا الدولية، بالإضافة إلى برنامج الدبلوم وبرنامج الشهادة العامة الدولية للتعليم الثانوي من جامعة كامبريدج.

وبينما تركز المدرسة على الوافدين، فقد قامت بطرح قسم (دولي) باللغة العربية لمساعدة الطلاب العمانيين على الاستفادة من مزايا التعليم الدولي إلى جانب زملائهم من الوافدين الذين يمثلون أكثر من ٣٠ دولة.

وتشتمل أهم معالم مشروع التوسعة على مباني ذكية، تحتوي على أثاث قابل للنقل عالي الجودة يمكن تعديله بسهولة وفقاً للاحتياجات المتعلمين. كما ستكون المباني قادرة على التأقلم مع درجة الحرارة وأشعة الشمس بشكل تلقائي، وكذلك خاصية الإغلاق الفوري الكامل في حالة الضرورة الأمنية. كما تشتمل المباني على برنامج يمكن الطلبة من عرض شاشة الكمبيوتر اللوحي الخاص بهم على شاشات أل إي دي الذكية المنتشرة في أرجاء المدرسة والقادرة على الاتصال لاسلكياً. وسوف يتم طلاء الأجزاء الداخلية من المبنى بطلاء خاص يمكن الطلبة والأساتذة من الكتابة عليه على نحو مشابه للسطح الأبيض. وهذا يعني توافر الوسائل التعليمية وفرص التعلم في أي وقت وفي أي مكان.

يعمل القائمون على مدرسة الباطنة الدولية لتحقيق مساعي وأهداف المدرسة المتمثلة في البحث عن التميز لتصبح أفضل مدرسة دولية في المنطقة. وتشارك كل من صحار أمنيوم وشركة أوربك في ملكية المدرسة في إطار مشروع "غير ربحي" تم تشكيله بين الشركتين، ويتم في المدرسة حالياً إنشاء مباني ومساحات تعليمية مزودة بأحدث التقنيات والوسائل التعليمية المصممة من قبل شركة فيلدينغ نير انترناشونال وهي شركة رائدة في مجال الهندسة المعمارية.

وسوف تتجاوز سعة المدرسة عند الانتهاء من المشروع البالغ قيمته حوالي ٨.٣ مليون ريال عُمانى، ٦٥٠ طالباً موزعين على مجموعات طلابية يضم كل منها نحو ١٥ طالباً.



نظرة عامة على الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم

حديثة في مجال تغليف الألمنيوم، ونتيجة للالتزام بأعلى معايير السلامة، تمكن المصنع من إكمال أكثر من ٥ ملايين ساعة عمل من دون وقوع إصابات خلال مرحلة البناء.



وينتج مصنع الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم صفائح ألومنيوم تتراوح سماكتها بين ٧٥ ميكرون و٨ ملليمتر ويعرض يصل إلى ١٩٣٣ ملليمتر. كما أن خلطات المعادن هي من سلسلة ١xxx، ٣xxx، ٥xxx، ٨xxx. ويتم استخدام هذه المنتجات في مختلف الصناعات بما في ذلك تصنيع علب وحاويات المواد الغذائية والأسقف ومواد البناء والمحولات الحرارية وغيرها. وقد أضافت الشركة وحدة لتغليف صفائح الألمنيوم المدرفلة في عام ٢٠١٤، وبسعة ٢٥٠٠٠ طن سنوياً، وهي تعتبر توسعة للمصنع في منطقة صحار الصناعية. ويمكن لهذه المنشأة تغليف الألمنيوم لمختلف الصناعات بما في ذلك الإنشاءات والنقل والسلع الاستهلاكية والصناعية. ويعد خط تغليف الصفائح الأول من نوعه في السلطنة. وقد بلغت التكلفة الإجمالية للمشروع ٣٢ مليون ريال عُمانى (٨٣ مليون دولار أمريكي). وقد تم بناء المحطة تبعاً للمعايير البيئية ومعايير السلامة، وهي مجهزة بتقنيات صناعية

تم تأسيس الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم ش.م.م في عام ٢٠١١ كشركة لدرفلة ألومنيوم جديدة في منطقة صحار الصناعية لإنتاج منتجات الألمنيوم المدرفلة المسطحة. ويعد مصنع الشركة أحد أكبر مشاريع القيمة المضافة في مجال صناعة ومعالجة الألمنيوم في منطقة صحار الصناعية حيث بلغت تكلفته الإجمالية ٣٨٥ مليون دولار أمريكي، وبسعة إنتاجية سنوية تصل إلى ١٤٠٠٠٠ طن متري من صفائح الألمنيوم متعددة الاستعمالات والتي يتم بيعها في الأسواق المحلي، بالإضافة إلى تصديرها إلى أسواق الشرق الأوسط وآسيا وأوروبا وأستراليا وأمريكا الشمالية والجنوبية. ويقع المصنع بجانب مصهر صحار ألومنيوم، حيث يتم نقل الألمنيوم المصهور بشكل مباشر إلى عمليات الدرفلة حيث يتم تعديله من خلال خلطه بمختلف المعادن تبعاً لاحتياجات السوق. وقد وقعت الشركة عقداً طويل الأجل مع شركة صحار ألومنيوم للحصول على الألمنيوم المصهور بشكل مباشر.

بركات رمضان الخير

بمناسبة العيد. وتهدف هذه المبادرة إلى رسم البسمة على وجوه المرضى في العيد. وقد قام المتطوعون بقضاء الوقت مع المرضى وتهنئتهم بالعيد.

وتعد هذه المشاريع جزءاً من جهود صحار أمنيوم لدعم المجتمع وتعزيز أواصر التعاون والعلاقات مع مختلف الجهات في محافظة شمال الباطنة.

ونود أن نشكر المتطوعين الذين شاركوا في هذه المبادرات وأسهموا في نجاحها.

كما تم أيضاً تنفيذ البرنامج السنوي "بسمة" قبل عيد الفطر والذي قام من خلاله متطوعو صحار أمنيوم بزيارة ٢٠٠ من المرضى في مستشفى صحار وتقديم الهدايا لهم



تم خلال شهر رمضان تنفيذ الحملة السنوية الخيرية لصحار أمنيوم، حيث استفادت ٢٢٥ عائلة من ولايات صحار ولوى وشناص من هذه الحملة. وقد تم توزيع تبرعات خيرية في شكل قسائم شراء من قبل موظفي صحار أمنيوم الذين تطوعوا لزيارة العائلات في بيوتهم في القرى النائية في ولايات صحار ولوى وشناص. وقد استفادت العائلات من هذه القسائم في شراء احتياجاتها لشهر رمضان والعيد من مراكز التسوق المحلية.



صحار أمنيوم تحتفل بعيد الأضحى وترفع مستوى الوعي حول السلامة في المجتمع

وقد تم عرض رسالة السلامة هذه على لجنة مراجعة الأعمال. حيث أعرب أعضاء اللجنة عن تقديرهم للنظام الجديد وفضل الممارسات في صحار أمنيوم حول هذا الموضوع وتمت التوصية بمشاركتها مع أفراد المجتمع لتوسيع رقعة المستفيدين من هذه المبادرة. وقد تم إقامة مناشط تفاعلية مع الأطفال لنشر التوعية بطريقة ممتعة وترفيهية.

ويعتبر هذا الحفل امتداداً لسلسلة فعاليات اشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة التي تقوم بها صحار أمنيوم بهدف تقديم وجه إنساني للصناعة وإيجاد منصة لمشاركة قيم الشركة مع أفراد المجتمع المحيط في مجال الصحة والبيئة والسلامة وكذلك الاحتفال بالمناسبات الوطنية الاجتماعية.

احتفلت صحار أمنيوم بعيد الأضحى مع أطفال المجتمع المحلي من خلال إقامة أمسية مليئة بالمتعة والمرح والتعلم وذلك يوم الجمعة الموافق ٩ سبتمبر كجزء من فعالية "هيا نمرح مع صحار أمنيوم" والتي يتم إقامتها بشكل دوري وشهدت الأمسية حضور أكثر من ٥٠ زائر. وشارك خلالها موظفي دائرة الصيانة المركزية لنشر الوعي حول الإستخدام الآمن والسليم للأجهزة الكهربائية في المنزل والمدرسة.



ونتمنى أن تسهم رسالة التفاهم هذه في تحديد المسار لمزيد من الفرص والنجاحات مستقبلاً بما يسهم في دعم البحوث العلمية وتطبيق هذه الدراسات في عمليات المصهر.

ويأتي توقيع رسالة التفاهم هذه في إطار التزام الشركة بالمحافظة على البيئة، وتعزيز دورها كشركة رائدة في دعم مؤسسات البحث العلمي والمسؤولية الاجتماعية.

صهر الألمنيوم والتحديات البيئية المرتبطة بهذه الصناعة. علاوة على ذلك تسعى رسالة التفاهم إلى تشجيع موظفي وطلبة الجامعة على إجراء البحوث البيئية المتعلقة بعمليات صهار الألمنيوم والتي ستساهم في تحسين كفاءة الأداء البيئي للعمليات.



٥٧ طالبا في ختام برنامج صهار ألمنيوم التدريب الصيفي لعام ٢٠١٦

من الجودة والكفاءة". كذلك ألقى الطالبة نور اليوسعيدي كلمة نيابة عن المتدربين شكرت خلالها صهار ألمنيوم لمنحهم هذه الفرصة. وقالت "نود أن نتقدم ببالغ الشكر والامتنان لكل الموظفين الذين سخروا جزءاً من وقتهم لمشاركتنا ما يمتلكونه من معرفة وخبرة".

وقد اختتم الحفل بتوزيع شهادات التخرج والهدايا على المتدربين من قبل جيري فان ألفين وأكبر البلوشي مدير دائرة تنمية الموارد البشرية.

المتحدة والمملكة المتحدة وماليزيا. حيث تم توزيعهم عند انطلاق البرنامج في شهر يوليو على عدة دوائر في الشركة. وحضي المتدربون بفرصة الحصول على الخبرة العملية والتعرف على بيئة العمل والسياسات المتبعة بالإضافة إلى توسيع نطاق ومدى كفاءاتهم ومعرفتهم.

وقال الرئيس المالي في كلمته التي ألقاها خلال الحفل، "في كل عام، تفتح صهار ألمنيوم أبوابها للطلبة من الكليات والجامعات لتتيح لهم الفرصة للإنخراط في البرنامج التدريبي على مستوى عالٍ

أكمل ٥٧ طالباً وطالبة من مختلف المؤسسات الأكاديمية المحلية والدولية برنامج صهار ألمنيوم التدريبي الصيفي المكثف لعام ٢٠١٦ والذي امتد لمدة شهرين. وقد أقيم حفل بهذه المناسبة في قاعة المؤتمرات بقسم تنمية الموارد البشرية بالشركة وذلك بتاريخ ٣١ أغسطس، وبرعاية الرئيس المالي جيري فان ألفين وبحضور عدد من ممثلي الإدارة التنفيذية والفريق الإداري بالإضافة إلى عدد من موظفي الشركة.

وقد ضمت مجموعة المتدربين طلبة يمثلون ١٩ كلية وجامعة في السلطنة والولايات



كلمة الرئيس التنفيذي

وقد حظي هؤلاء الطلبة بفرصة الحصول على خبرة عملية والربط بين ما تعلموه على مقاعد الدراسة وتطبيقه عملياً في البيئة المهنية. وفي إطار تعزيز الأثر الإيجابي للشركة في خدمة المجتمع، نفذ موظفونا منذ بداية هذا العام أكثر من ٤٤٠ ساعة عمل تطوعية في مجالات مختلفة تهدف إلى تحقيق الرفاهية والدعم لأفراد المجتمعات المحلية. وتشمل هذه الأنشطة تنظيف الشواطئ، والحملات الصحية وصيانة المرافق العامة، وغيرها.

وفي الختام، أود أن أشير إلى أن مدرسة الباطنة الدولية قد دشنت مرافقها الجديدة المزودة بأحدث الوسائل التعليمية المتبكرة الهادفة لإيجاد بيئة تدعم التعلم الإبداعي وتساهم في نمو وتنمية الأجيال الشابة.

مع تحياتي،
سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

رئيسي يساهم في نجاح أعمال الشركة. وفي هذا الإطار قامت الشركة مؤخراً بإبرام عدد من الشراكات والمبادرات، والتي يمكنكم قراءة تفاصيلها بين طيات هذه النشرة.

وتمثل إحدى هذه المبادرات والتي تعد مصدر فخر لنا، في توقيع رسالة تعاون مع جامعة السلطان قابوس، بهدف تسهيل تبادل الخبرات والتعاون في مجال البحوث العلمية البيئية المرتبطة بعملياتنا، والأهم من ذلك فإننا نسعى إلى تسخير فرص التعاون بين القطاعين الصناعي والأكاديمي من أجل تحقيق فوائد طويلة الأجل لمستقبل السلطنة.

بالإضافة إلى ذلك، وضمن التزامنا وجهودنا المبدولة لدعم التعليم وتوفير الفرص للشباب العماني، استضافت الشركة ٥٧ طالباً وطالبة من ١٩ جامعة وكلية محلية وعالمية ضمن برنامج التدريب الصيفي الذي يتم تنظيمه سنوياً.



القراء الأعزاء،
مرحباً بكم في النشرة الاخبارية لشهر أكتوبر ٢٠١٦.

نؤمن في صحر أمنيوم إيماناً راسخاً بأهمية المسؤولية الاجتماعية كعامل

البيئة

تعاون صحر أمنيوم و جامعة السلطان قابوس لدعم البحث العلمي في مجال البيئة

الأكاديمية في مجال البحث العلمي، وقد حضر الحفل ممثلين من الإدارة التنفيذية لصحر أمنيوم وعدد من مسؤولي الجامعة.

وسوف تساهم رسالة التفاهم في إيجاد إطار عمل لدعم البحث العلمي وتعزيز التعاون بين الطرفين في المجالات البيئية المختلفة، كما تهدف إلى تشجيع الابتكار والبحث العلمي، وتبادل الخبرات في مجال



وقعت صحر أمنيوم رسالة تفاهم مع جامعة السلطان قابوس في حفل أقيم في الجامعة في شهر يوليو الماضي، وتهدف الاتفاقية التي وقعها من جانب صحر أمنيوم المهندس سعيد بن محمد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة ومن جانب الجامعة الدكتورة رحمة بنت إبراهيم المحروقية نائبة رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي إلى تعزيز التعاون بين القطاع الصناعي والمؤسسات



النشرة أكتوبر ٢٠١٦



صهار ألومنيوم
SOHAR ALUMINIUM

النشرة

تعاون صهار ألومنيوم و جامعة السلطان قابوس
لدعم البحث العلمي في مجال البيئة



مشاركة المجتمع



صهار ألومنيوم تحتفل بعيد
الأضحى وتعزز الوعي حول
السلامة في المجتمع

أنشطة الموظفين



بطولة صهار ألومنيوم الأولى
للكرة الطائرة

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألومنيوم
نرجو التواصل معنا على ٢٦٨٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com



Like us on
SoharAluminium

Follow us on
@SoharAluminium

Connect with us on
Sohar Aluminium