



صهار ألمنيوم
SOHAR ALUMINIUM

NEWSLETTER

Sohar Aluminium Celebrates the Mumtaz Club Achievers



Employees Event



Community Engagement



Awarding the Winners in
Sohar Aluminium's
1st Football Tournament



Sohar Aluminium Celebrates
the **Omani Environment Day**
with the Community



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317

Message from the CEO



Dear readers,

Welcome to the first 2016 edition of our newsletter. From the onset, Sohar Aluminium has had a deeply rooted passion for excellence and has strived to be the best. By working diligently to achieve the targets we have set to realize the six pillars that form our business

strategy, we have been making great strides towards accomplishing this vision.

2016 kicked off on a positive note for Sohar Aluminium as we have celebrated completing seven years of operating at full capacity. This milestone is marked with a record in our total production in 2015 as our best production output to date. This achievement would not have been possible without the commitment and hard work of our employees and contractors, to whom I would like to express my deepest thanks and appreciation for their efforts and contributions to Sohar Aluminium's successes. Also, on behalf of the company's management and employees, I would like to thank our shareholders, partners, the public and private entities and the members of the local community for their continuous support to Sohar Aluminium's mission of bringing wealth, prosperity and growth to

the Al Batinah region through excellence and ownership.

In addition to recording these operational milestones during the last period, we also demonstrated our commitment to developing and rewarding our employees, engaging with the community and of course, protecting the environment through a number of initiatives.

In the sections that follow, you will read about these aspects as well as other noteworthy achievements and activities in more detail and discover how, with your on-going support, we are moving forward in the right direction with passion for excellence to be the best.

Sincerely,

Eng. Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Time for Environmental check !

In March 2015, a lenders auditing familiarisation training was conducted for Operation teams, EHS coordinators and Sohar Aluminium (SA) management to outline the expectations and focus areas based on previous year's findings. After the rigid ISO 14001 external audit recommending certification for SA against ISO 14001/OHSAS 18001 standards, it was time for the annual Environmental and Social review for the lenders. The review was carried out by Ramboll company; a specialized competent body in this field.

The review highlighted good practices being followed at SA while identifying areas for improvement in 2016 along with recommended actions. The main areas of focus are materials storage and Continuous Emission Monitoring System (CEMS) availability. Immediate action plans have been deployed to address these focus areas. Material processing KPIs are already in use by Operation Managers to track progress and timelines for material processing while vigorous tracking on CEMS availability is ongoing by Environment team and CEMS unit owners in Reduction and Power Plant.

The unique inclusiveness of the Environment and Social review covers areas related to workforce management, communication plans within plant and the society, labour and contractors management and social responsibility of the organization which were identified

as the areas of strength at SA in 2015. The audit was concluded with a closing meeting appreciating the workforce engagement and management focus on Environmental issues in Sohar Aluminium.



Sohar Aluminium Celebrates the Omani Environment Day with the Community

Sohar Aluminium (SA) held another edition of its "Let's Have Fun with Sohar Aluminium" for the community to commemorate the Omani Environment Day on Friday, 8th January at Safer Mall, Sohar.

This event saw a large number of SA employees and community members attend with their children. The theme and entertaining activities of the event focused on protecting the environment and how

individuals can contribute to it. The attending children and their parents enjoyed several games, quizzes and informative activities winning plants as gifts while giving them awareness on how to plant and take care of trees.

"Let's have Fun with Sohar Aluminium" is a series of community engagement events launched in 2014, aimed at fostering and maintaining SA's strong and close ties with the surrounding

communities, maximising its positive impact in community services and giving a personal face to the industry. It also serves as an excellent platform to share the company's values related to Environment, Health and Safety matters as well as celebrating national and social occasions. SA will continue holding these events throughout 2016.



Sohar Aluminium launches Desk Calendar 2016

The 2016 Desk Calendar for Sohar Aluminium highlights the Plant Safety Focus of the Month. The Safety Focus will be maintained for a full month and will be part of SA calendar of events. Every Month each Department shall ensure that visible sustainable steps are implemented to promote and maintain the Safety Focus. This will help to consolidate best safety practices. In addition to each Departments' initiatives, the Monthly

Safety Focus champion for the month will share lessons learnt, carry out promotional activities and create awareness of the focus and how we can improve the way we work by embedding the focus into our daily work activities. The calendars were distributed to all SA employees and contractors.



SA Celebrates the Mumtaz Club Achievers

On 1st March 2016, Sohar Aluminium (SA) organized a "Mumtaz Club" Gala at Majan Hall in Sohar to recognize more than 500 of its employees who contributed to all the pillars of SA's Business strategy with more than 100 points in their Mumtaz Club Passport. The Mumtaz Club is an employee recognition scheme that has been tailored to fit SA's culture by being dynamic and giving a chance to everyone on site to participate in. Eng. Said bin Mohamed Al Masoudi, the CEO of Sohar Aluminium, welcomed the invitees and thanked the employees for their contributions,

"We are happy to see so many employees contributing to all the aspects of our business for Sohar Aluminium's sustainability for generations to come, always adding value to our community and to Oman", he said.

Faisal Al Balushi, Manager of Human Resources Administration said, "In its new

format, the Mumtaz Club has witnessed very active participation with more than 800 employees out of which more than 700 achieved 100 points and more. This illustrates the success of this scheme created to recognise employees efforts and steer them towards the vision of the company."

Special awards were also presented to employees who were chosen as the best contributors towards the objectives of each of the Business Strategy pillars which are: Environment, Health and Safety, People, Productivity, Financial Strength, Corporate Citizenship, and Customers. These employees were selected through a rigorous process of nomination and selection by the SA Management.

During the Gala celebration, employees who completed 10 years of service with SA were also recognized for their spirit of devotion and loyalty towards the company.

Moza Al Sabai Abdullah Al Maamary Beena Raphy

Mahfoud Al Ghaithi Saeed Al Jabri Jameel Shakeel

10 YEARS SERVICE AWARDS

Omar Al Balushi Akbar Al Bulushi Hassan Al Balushi

Hilal Al Moqubali Fatima Al Rabaiey Fahad Al Hattali



Pillar Achievers of Sohar Aluminium

Special Awards were presented to the **best contributors to each of the Pillars** by the Pillar Champions



Humaid Al Maqball,
Central Maintenance
Awarded by Neil Reilly,
EHS Pillar Champion

"The safety of our people can never be overlooked or surpassed. We have to take ownership and always follow company system and procedures. Be keen to come-up with new idea and initiatives at the work place. Always bring solutions not the problems. And finally always observe the company requirements."



Mohammed Al Dhahri,
Reduction, Awarded by
Faisal Al Balushi,
People Pillar Champion

"I always believed that ownership and team work are key factors for success. Individually we can achieve good results. But when we work collaboratively as a team we can achieve great results. I also believe that one of the most important tasks for any leader is to ensure the development of their teams. After all, the success of the team is the success of the leader."



Suleiman Al Maamari,
Information Technology,
Awarded by Chris Murray,
Productivity Pillar Champion

"Always communicate with your team and your customers. Attend various meetings in different area to have a holistic view of the business requirement. Only then you will be able to analyze, plan and develop your work and strategy. My message to my colleagues is try to think out of box."



Mohammed Al Reesi,
Casthouse, Awarded by
Jerry Van Alphen, Financial
Strength Pillar Champion

"We all need to work hard and be pro-active. It is everyone's responsibility to ensure our company's sustainability. We as individuals will continuously improve. Only through developing and learning, one day you will achieve great goals. So if you fail once, try again and again until you succeed."



Khalil Al Saadi,
Engineering, Awarded by
Dana Geadah, Corporate
Citizenship Pillar Champion

"You don't need permission to make the world a better place. You don't need to be tapped, chosen, appointed, or nominated. You don't need to be a "high achiever." You just need to be willing. If you want to make the World a better place then start right now."



Srihari Chodagiri,
Casthouse, Awarded by
Mike Otero,
Customers Pillar Champion

"It is important to keep the needs of our customers as a priority. Customers are the key to the success of any organization. This is our approach towards realizing the vision of the company "Passion for Excellence, Be the Best"

Awarding the Winners in Sohar Aluminium's 1st Football Tournament

After two months and 34 exciting matches, Sohar Aluminium's (SA) first football Tournament concluded on 10th February 2016. Anode Plant Department claimed the title after which SA's CEO Eng. Said Al Masoudi crowned the winners and runners up. The tournament witnessed a high level of team spirit and camaraderie amongst the players with twelve teams participating.

SA's Management Team kicked off the tournament in December 2015 in a special match with members of the Football Tournament Committee. The tournament was open for SA's employees and contractors and aimed at engaging everyone in team-building activities as well as motivating them to participate in sports and health oriented events.

The tournament saw good attendance by employees who came to cheer for their colleagues.

SA firmly believes that people are its number one priority and thus has a number of events and initiatives planned throughout the year focusing on its employees, their families and the wider community.



Fun Run 2016

Sohar Aluminium (SA) conducted its annual Fun Run event on 19th February 2016. The sporting event saw around 400 employees, contractors and their families as well as Al Batinah International School's (ABIS) students and staff participate in the running and walking races. This annual activity is intended to give the participants an opportunity to have fun and spend quality time with family members and

colleagues outside working hours. It also aims at promoting a healthy lifestyle and the importance of physical exercise to stay fit.

SA's annual Fun Run is one of the most eagerly awaited events for SA employees, contractors and families since it was first held in 2011.



SA Hosts ABIS Sports Day



Sohar Aluminium (SA) hosted Al Batinah International School's (ABIS) annual Sports Day on 3rd February 2016 at its football ground. More than 150 students between Kindergarten to Grade 12, teachers and parents attended the event and witnessed races ranging from short sprints to long distance and relays. Special categories for teachers and parents were also added to the funday activities.

The audience enjoyed the numerous close and entertaining races, encouraging the young athletes with cheers of support. Part of the school's mission is to challenge students to reach their full potential and to fully involve themselves and events such as this encourages them to do so.

GCC Record Aluminium Production of 5,274,729 tonnes in 2015, 7% more than 2014

Collectively the five Aluminium primary producers Sohar Aluminium in Oman, Emirates Global Aluminium in UAE, Alba in Bahrain, Ma'aden Aluminium in KSA and Qatalum in Qatar have produced 5,274,729 tonnes of primary Aluminium in 2015, 7% more than the production in 2014. Sohar Aluminium's total production in 2015 was 377,186 tones.

"This is the highest production record in GCC reflecting continuous efficiency improvements and optimization of resources", said Mr. Mahmood Al Daylami, Secretary General of Gulf Aluminium Council.

GCC Aluminium production constitutes 10% of the total world production and is

considered one of the key economic drivers for the Gulf region. 40% of the total production are utilized by the downstream aluminium industries in the Gulf and 60% exported to different parts of the world.

GCC remains one of the leading regions for aluminium production with higher environmental standards compared to the rest of the world.



SA Presents the State of the Plant



Sohar Aluminium's Executive Committee conducted a series of 'State of the Plant' sessions across the plant during the month of March 2016.

These sessions led by the CEO with support from SA Management provide a platform for employees to be updated on various aspects of the business while giving them the opportunity to put forward questions to the Management Team on how they can add value to the business.

Sohar Industries Explore the Opportunity for a Golf Course

In an unprecedented development in Oman's golfing landscape, Oman Golf ommittee (OGC) held a reception with over 25 top executive managers from the Sohar Industrial Area, Freezone and Port to discuss a proposal of establishing a Golf Course in Sohar and the benefits of having this facility in the area. Sponsored by Sohar Aluminium, the reception was held at Crowne Plaza in Sohar on 8 February.

During the reception, a welcome speech was given by the host, CEO of Sohar Aluminium, Eng. Said Al Masoudi, who highlighted the long-term benefits of having such a facility in the area, and



introduced Mr. Mundhir Al Barwani, the Chairman of the OGC.

Al Barwani gave a presentation on the overall golf development in Oman and the boundless opportunities for operating a golf course in Sohar. The idea was well received by the attendees, who appreciated the long-term vision of this facility.

This was followed by an in depth discussion among the participants who favourably agreed to set-up a steering committee to look into the viability of this proposal and its various aspects to maximize its value to the region.

Following the reception, the OGC Chairman Al Barwani expressed his satisfaction that the objective of the gathering has been achieved. "Building a golf course in Sohar, will encourage more people to take up the sport and embed it in the Oman sporting culture.", he said.

SA celebrates 7th Anniversary



On 19th February 2016, Sohar Aluminium (SA) achieved another milestone by completing 7 years of operation at full capacity. Since reaching full capacity in 2009, SA has been taking great strides towards establishing itself as a benchmark smelter worldwide and achieve its vision of Being the Best. SA thanks all its employees and contractors for their contributions towards its success.

Training Program in Welding kicks off

Sohar Aluminium (SA) launched a Training Program in Welding for members of the surrounding communities in January. Twenty young trainees joined the year-long technical program and will undergo comprehensive courses in several fields such as welding and fabrication, safety, Maths and English. The course kicked off with a 3 days orientation during which they were introduced to general topics about SA safety regulations. This program is part of SA's efforts to provide training opportunities to members of the surrounding communities and qualify them to join the job market.



SA Holds a Health Awareness Campaign in Wadi Ahin

As part of Sohar Aluminium's initiatives to engage with the community, our Health Center conducted a general health campaign on Thursday, 7th January 2016 for residents of Wadi Ahin and its surrounding villages. The campaign was coordinated through our CSR Department with the Health Services Department in Sohar, and held in Wadi Ahin Health Centre which serves around 4,000 people.

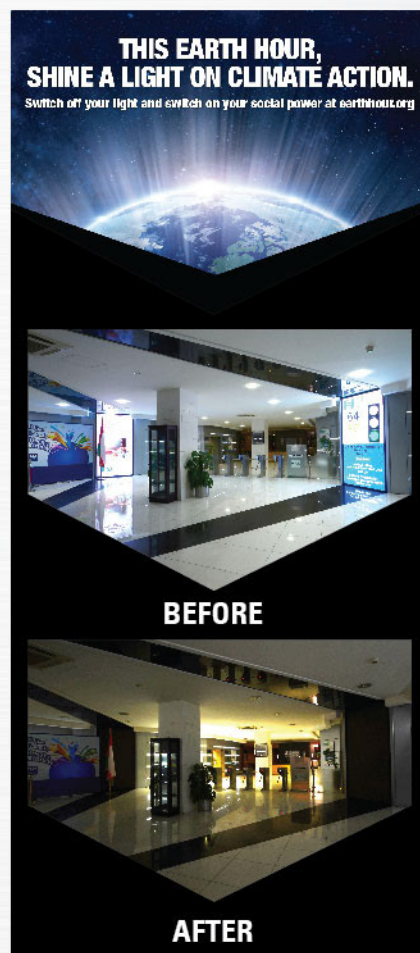
The focus of the campaign was to create awareness on diabetes, blood pressure and cholesterol diseases. SA's Health Center team distributed brochures, conducted medical checkups related to these diseases to spread the awareness. This campaign was coordinated in advance with the Sheikhs and community leaders of the villages and saw good participation from the community.



SA Celebrates Mother's Day & Earth Hour

On 18th March 2016, Sohar Aluminium (SA) conducted an evening full of fun and learning for the community to celebrate Mother's Day and spread awareness on Earth Hour. This event was held as part of "Let's Have Fun with Sohar Aluminium",

continuing SA's initiative to engage with the surrounding communities. The event which was held at Safer Mall, Sohar saw more than 500 attendees comprising SA employees and community members with their children.





تكریم صحر أمنيوم في إحتفال يوم الحرفي العماني
SA Recognized at the Omani Craftsman Day Celebration



تنفيذ تمرين للطوارئ و إخماد الحريق في محطة الطاقة بصحر أمنيوم
Fire and Emergency Drill in SA's Power Plant Conducted



طالبة من جامعة صحر يزورون محطة الطاقة في صحر أمنيوم
SA Power Plant Receives Students from Sohar University



طالبة من الكلية التقنية بشنص يزورون محطة الطاقة في صحر أمنيوم
SA Power Plant Receives Students from Shinas College of Technology



طلاب مدرسة مسقط العالمية يزورون مصهر صحر أمنيوم
Students from Muscat International School visit SA facilities



دائرة الهندسة تنظم حملة توعوية حول السلامة المرورية في صحر أمنيوم
Engineering Department Conducts Traffic Safety Awareness Campaign in SA

Sohar Aluminium Basketball Team Crowned Champion of the 3rd Filipino Social Community in Al Batinah Tournament

فريق صحر أمنيوم لكرة السلة يتوج بطلاً للبطولة الثالثة للجمعية الاجتماعية الفلبينية في الباطنة





تكريم جسور للمرة الثانية في حفل تكريم المجيدين في الأنشطة الرياضية لعام ٢٠١٥، نظير دورها الفاعل في تعزيز مسيرة الرياضة العمانية من خلال تبني مشاريع إجتماعية مستدامه تلامس إحتياجات قطاع الرياضة والشباب.

Jusoor was honoured for the 2nd year consecutively by the Ministry of Sport Affairs for its vital role in supporting several sport projects in Oman.



تدشين كرسيي أسنان متحركة لمدارس ولايات صحار وصحم.
Jusoor launched 2 Mobile Dental Chairs for Schools of Sohar and Saham.



تدشين أربعة مشاريع تربية بمدارس ولايتي شناص وصحار، تنوعت ما بين تأهيل مسرح مدرسي وإنشاء إستراحات للطلاب.

Jusoor launched 4 Educational Projects at Shinas and Sohar Schools, such as theatre hall furnishing, landscaping and sunshades installation.



بالتعاون مع وزارة الزراعة والثروة السمكية نفذت جسور برنامجاً توعوياً لصيادي لوي ومجيس.

Jusoor organized an awareness program for Liwa and Majees fishermen under supervision of Ministry of Agriculture and Fisheries.



تدشين جهاز "تخطيط القلب" في مركز نبر الصحي
Jusoor celebrated the launch of ECG - medical equipment to Nuber Health Center.



تسليم ١٠ كراسي كهربائية متحركة لذوي إعاقات الشلل الرباعي بمحافظة شمال الباطنة
Jusoor gave out 10 electric wheelchairs to people with quadriplegic disabilities in North Al Batinah Governorate.

صحار ألمنيوم تنظم حملة توعية صحية في قرية وادي عاهن

وقد ركزت الحملة على أمراض السكري وضغط الدم والكوليسترول، حيث قام الفريق الطبي في صحار ألمنيوم بتوزيع المنشورات على المواطنين وتقديم الفحوصات الطبية المتعلقة بهذه الأمراض ونشر الوعي حولها. يذكر أن الحملة التي تم الإعلان عنها مسبقاً بالتنسيق مع شيوخ وأعيان القرى المحيطة قد شهدت توافد المواطنين من جميع الأعمار على المركز الصحي للقرية.

ضمن خطة صحار ألمنيوم لإشراك المجتمع، نظمت الشركة ممثلة بفريقيها الطبي يوم الخميس الموافق ٧ يناير ٢٠١٦، حملة توعية صحية للمواطنين والمقيمين في قرية وادي عاهن والقرى المجاورة لها بالتنسيق مع قسم المسؤولية الاجتماعية بالشركة ودائرة الخدمات الصحية بولاية صحار، وذلك في مركز وادي عاهن الصحي الذي يخدم قرابة ٤٠٠٠ مواطن.

انطلاق برنامج تدريبي حول تقنيات اللحام

انطلق في شهر يناير في صحار ألمنيوم، برنامج تدريبي مختص بتقنيات اللحام لمجموعة من أبناء المنطقة، حيث انضم عشرون متدرباً شاباً للبرنامج التدريبي الذي يمتد لمدة عام كامل وسوف يخضع المتدربين لدورات شاملة في مجالات عدة مثل اللحام والتصنيع والسلامة والرياضيات واللغة الإنجليزية.

وكان البرنامج قد انطلق البرنامج بدورة تعريفية لمدة ثلاثة أيام تم خلالها تعريف المتدربين على مواضيع عامة متعلقة بالسلامة في صحار ألمنيوم. ويعتبر هذا البرنامج جزء من جهود صحار ألمنيوم لتوفير فرص للتدريب لأبناء المجتمع وتأهيلهم للإنخراط في سوق العمل.



صحار ألمنيوم تحتفل بيوم الأم ويوم الأرض

المحلي. وشهدت هذه الفعالية والتي عقدت في مركز سفير مول مشاركة أكثر من ٥٠٠ شخص من موظفي صحار ألمنيوم وأفراد المجتمع مع أطفالهم.

نظمت صحار ألمنيوم يوم ١٨ مارس ٢٠١٦، أمسية ترفيهية للمجتمع للاحتفال بيوم الأم وكذلك رفع مستوى الوعي حول ساعة الأرض. وذلك في إطار مبادرة "هيا نمرح مع صحار ألمنيوم" التي تهدف إلى إشراك المجتمع



قبل



بعد



صهار ألمنيوم تعرض حالة المصهر



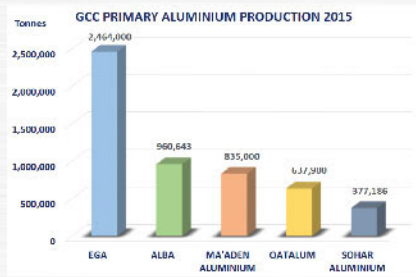
عقد الفريق التنفيذي لصهار ألمنيوم خلال شهر مارس من هذا العام مجموعة من الجلسات لالة المصهر والتي ركزت على عرض الوضع الحالي للشركة من جميع الجوانب بما فيها الأداء التشغيلي والمالي وغيرها.

حيث تمثل هذه الجلسات التي عقدت بحضور الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة فرصة للموظفين للإطلاع على المستجدات في مختلف الجوانب المتعلقة بالمصهر وكذلك طرح أسئلتهم على فريق الإدارة حول المواضيع التي تم عرضها و عن ما يمكنهم المساهمة به من أجل تحسين العمل.

دول مجلس التعاون الخليجي تسجل مستوى قياسي لإنتاج الألمنيوم خلال عام ٢٠١٥، بزيادة ٧٪ عن عام ٢٠١٤

وبشكل إنتاج مصاهر دول مجلس التعاون الخليجي من الألمنيوم ١٠٪ من إجمالي الإنتاج العالمي، ويعتبر أحد أكبر المحركات الرئيسية للإقتصاد في المنطقة .

وتصل نسبة الإستهلاك المحلي من اجمالي الإنتاج من قبل مصانع الألمنيوم التحويلية في منطقة الخليج العربي إلى ٤٠٪، بينما يتم تصدير الـ ٦٠٪ المتبقية إلى مختلف أنحاء العالم. وتبقى منطقة الخليج العربي إحدى المناطق الرائدة لإنتاج الألمنيوم بمعايير بيئية متميزة مقارنة بباقي مناطق العالم.



وصل إنتاج مصاهر الألمنيوم الخمسة الرئيسية في دول مجلس التعاون الخليجي مجتمعة ممثلة بشركة صهار ألمنيوم، وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم في الامارات العربية المتحدة، وشركة ألمنيوم البحرين في البحرين، وشركة التعدين العربية السعودية "معادن" في المملكة العربية السعودية، وشركة ألمنيوم قطر في قطر، إلى ٥.٢٧٤.٧٢٩ طن من الألمنيوم الأولي في عام ٢٠١٥. محققة نسبة زيادة وصلت إلى ٧٪ عن عام ٢٠١٤. حيث بلغ إجمالي إنتاج شركة صهار ألمنيوم من الألمنيوم الأولي خلال العام الماضي ٣٧٧.١٨٦ طن.

وقال الفاضل محمود الديلمي، الأمين العام للمجلس الخليجي للألمنيوم، "يعتبر هذا أعلى سجل إنتاج تم تحقيقه في منطقة الخليج العربي حتى الآن، وهو يعكس التحسن المستمر في الكفاءة والإستفادة المثلى من الموارد".

صهار ألمنيوم تحتفل في الذكرى السابعة لتدشينها



حققت صهار ألمنيوم في ١٩ فبراير ٢٠١٦ إنجازاً جديداً يتمثل في الإحتفال بإكمال المصهر ٧ أعوام منذ تشغيله بكامل طاقته. ومنذ أن وصل المصهر إلى طاقته الكاملة في عام ٢٠٠٩، قطع شوطاً كبيراً تجاه ترسيخ مكانته كواحد من أفضل مصاهر الألمنيوم في العالم سعياً نحو تحقيق رؤيته المتمثلة في "أن نكون الأفضل".

وتتقدم الشركة بالشكر الجزيل لكافة موظفيها ومتعاقدتها على مساهماتهم في نجاحات الشركة.

الشركات الصناعية في صهار تناقش فرصة إنشاء ملعب جولف

ترحيبية سلّط فيها الضوء على الإستفادة التي ستحقق من إنشاء هذا الملعب في صهار على المدى البعيد. وبعد ذلك رُحّب الرئيس التنفيذي بالفاضل منذر البرواني رئيس اللجنة العمانية للجولف الذي قدم عرضاً مرئياً حول تطور رياضة الجولف في السلطنة وعن الأهداف المرجوة لإنتشار اللعبة في المنطقة نتيجة لبناء الملعب ومرافقه المختلفة في صهار. وقد حظيت الفكرة على استحسان الحضور .

وتلا ذلك نقاش بين المشاركين الذين وافقوا على تشكيل لجنة رئيسية لدراسة هذا المقترح وطرق تعزيز قيمته في المنطقة .

وقد أعرب البرواني عن رضاه عن حفل الإستقبال. وقال "إن بناء ملعب غولف في صهار سوف يشجع المزيد من الأشخاص على لعب هذه الرياضة وسوف يرسخها ضمن الثقافة الرياضية في السلطنة".

في تطور غير مسبوق في مجال رياضة الجولف في سلطنة عُمان، نظمت اللجنة العمانية للجولف حفل استقبال جمع ٢٥ مديراً تنفيذياً لكبرى الشركات في منطقة صهار الصناعية والمنطقة الحرة والميناء لمناقشة مقترح بناء ملعب جولف في صهار والفوائد التي ستجنيها المنطقة من وجود مثل هذه المرافق. وقد عقد الحفل برعاية صهار ألمنيوم في فندق كراون بلازا في صهار يوم الإثنين الموافق ٨ فبراير.

وخلال الحفل قدم الرئيس التنفيذي لصهار ألمنيوم المهندس سعيد المسعودي كلمة



اختتام بطولة صحار أمنيوم الأولى لكرة القدم

المشاركة في الفعاليات الرياضية والصحية. وشهدت إقبالاً جيداً من الموظفين الذين حضروا لتشجيع زملائهم. وتضع صحار أمنيوم الإهتمام بموظفيها على رأس أولوياتها، فقد تم التخطيط لإطلاق عدد من المبادرات والفعاليات خلال العام يتم التركيز فيها على الموظفين وعائلاتهم والمجتمع بشكل عام.

افتتاحية أقيمت بين اللجنة التنفيذية للشركة وأعضاء من فريق الإدارة يوم الإثنين الموافق ١٤ ديسمبر ٢٠١٥. قد شهدت مستوى عالٍ من روح التعاون والمنافسة الشريفة بين اللاعبين الذين شكلوا ١٢ فريقاً، وكانت المشاركة مفتوحة لجميع موظفي ومتعاقدي صحار أمنيوم، وهدفت إلى إشراك الجميع في أنشطة تعزز مبدأ العمل الجماعي بالإضافة إلى تشجيعهم على

بعد شهرين من المنافسة، و ٣٤ مباراة. أسدل الستار على بطولة صحار أمنيوم الأولى لكرة القدم وذلك يوم الأربعاء الموافق ١٠ فبراير ٢٠١٦، حيث فاز فريق مصنع الأنود على لقب البطولة ليتوج بالكأس والميداليات الذهبية من قبل المهندس سعيد المسعودي، الرئيس التنفيذي للشركة والذي توج صاحبي المركزين الثاني والثالث كذلك. وكانت البطولة التي إنطلقت بمباراة



صحار أمنيوم تستضيف اليوم الرياضي لمدرسة الباطنة الدولية



استضافت صحار أمنيوم يوم الأربعاء الموافق ٣ فبراير، اليوم الرياضي السنوي لمدرسة الباطنة الدولية في ملعب كرة القدم الداخلي في الشركة، حيث شهد اليوم حضور أكثر من ١٥٠ من الطلبة من مستوى الروضة وحتى الصف الثاني عشر بالإضافة إلى أعضاء هيئة التدريس بالمدرسة وأولياء الأمور. وأقيمت مسابقات وألعاب متنوعة مثل سباق المسافات القصيرة والطويلة وسباق التتابع. كما تم إضافة فئات خاصة للمعلمين وأولياء الأمور في فقرات اليوم الترفيهية.

وقد إستمتع الحضور بهذه الفعاليات التي إتسمت بالتنافسية والمرح والتشجيع للرياضيين الصغار. وتسعى المدرسة إلى تعزيز روح المنافسة الشريفة بين الطلاب وتشجيعهم على إكتشاف قدراتهم والمشاركة في مثل هذه المناشط التي تساهم في ذلك.

صحار أمنيوم تنظم سباق المرح السنوي

تعزيز مفهوم الحياة الصحية والمحافظة على اللياقة البدنية.

ويعد هذا الحدث واحداً من أهم الفعاليات التي ينتظرها موظفي ومتعاقدي صحار أمنيوم وعائلاتهم والذين يشاركون بأعداد كبيرة، في كل عام منذ عام ٢٠١١.

نظمت صحار أمنيوم يوم الجمعة الموافق ١٩ فبراير ٢٠١٦ سباق المرح السنوي بمشاركة نحو ٤٠٠ من الموظفين والمتعاقدين وعائلاتهم بالإضافة إلى طلبة وموظفي مدرسة الباطنة الدولية في سباقات الجري والمشي. ويتم تنظيم هذا الحدث بهدف توفير الفرصة للمشاركين لقضاء وقت ممتع مع عائلاتهم وزملائهم خارج نطاق ساعات العمل إضافة إلى



صغار ألمنيوم تحتفي بالمتميزين في نادي ممتاز



بيننا رافي، عبدالله المعمرى، موزة السابعي، جميل شكيل، سعيد الجابري، محفوظ الغيلي، حسن البلوشي، أكبر البلوشي، عمر البلوشي، فاطمة الربيعي، هلال المقبالي، فهد العطالي

"لقد شهد نادي ممتاز في صيغته الجديدة، مشاركة وتفاعل أكثر من ٨٠٠ من موظفينا، حيث إستطاع أكثر من ٧٠٠ منهم الحصول على ١٠٠ نقطة وأكثر، وذلك يدل على نجاح هذا البرنامج الذي يهدف إلى الاعتراف بجهودكم وتقديرها وتوجيهها نحو رؤية الشركة لإستحقاق الأفضلية".

كذلك تم خلال الحفل توزيع الهدايا على الموظفين الذين ساهموا بشكل ملحوظ في تعزيز الركائز الإستراتيجية الست لصغار ألمنيوم وهي: البيئة والصحة والسلامة، والموظفين، والإنتاجية، والأداء المالي، والمسؤولية الاجتماعية للشركة والعملاء. حيث تم إختيار هؤلاء الموظفين من خلال عملية دقيقة للترشيح والإختيار من قبل إدارة الشركة.

كما تم تكريم الموظفين الذين أكملوا ١٠ سنوات في الخدمة تقديراً لإخلاصهم وتفانيهم وولائهم للشركة.

نظمت شركة صغار ألمنيوم يوم الثلاثاء الموافق ١ مارس ٢٠١٦، في قاعة مجان في صغار إحتفال "نادي ممتاز" وذلك لتكريم أكثر من ٥٠٠ من موظفيها الذين ساهموا بشكل فاعل في تعزيز ركائز الأعمال وذلك بحصولهم على أكثر من ١٠٠ نقطة في كتيب ممتاز، حيث يعتبر نادي ممتاز برنامج لتقدير الموظفين، وقد تم تصميمه ليتوافق مع ثقافة صغار ألمنيوم من خلال التفاعل الحقيقي وإعطاء الفرصة لجميع العاملين للمشاركة فيه. وقد أقيم الحفل برعاية المهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي للشركة، الذي رحب بالحضور وشكر الموظفين على مساهماتهم.

وقال المسعودي: "يسعدنا أن نرى هذا العدد الكبير من موظفينا وهم يساهمون في تعزيز جوانب الأعمال في صغار ألمنيوم وإستدامتها للأجيال القادمة مع إيجاد القيمة المضافة لمجتمعنا المحيطة ولعمان".

كذلك ألقى الفاضل فيصل بن أحمد البلوشي، مدير إدارة الموارد البشرية، كلمة قال فيها:



الموظفون المتميزون في ركائز صغار ألمنيوم



شهيرى شوهجري من قسم المسبك يتسلم الهدية من مايك أوتينو المسؤول عن ركيزة العملاء

"يجب علينا دائما أن نأخذ بعين الاعتبار أن العملاء هم عامل رئيسي في نجاح أي شركة، وهو متطلب رئيسي في صغار ألمنيوم، ويتعين علينا المحافظة على هذا النهج للمضي قدماً سعياً نحو تحقيق رؤيتنا "شغف الإمتياز لإستحقاق الأفضلية".



خليل الهندسة من قسم الهدية يتسلم الهدية من دانا جدد المسؤولة عن ركيزة المسؤولية الاجتماعية للشركة

"نحن لا نحتاج الى تصريح أو إذن لنجعل العالم مكاناً أفضل، وليس من الضرورة أن يقع الاختيار عليك، ولا يتعين عليك أن تحقق إنجازات مميزة، كل ما عليك القيام به هو امتلاك الرغبة والقدرة فإذا أردت شيئاً أفضل وأكثر متعة وتشويق، وسيعتد من أجله فيمكنك الحصول عليه".



محمد الريسي من قسم المسبك يتسلم الهدية من جيري فان ألفن المسؤول عن ركيزة الأداء المالي

"يجب علينا جميعاً أن نعمل بجد وأن نكون مبادرين، ويجب علينا التعامل والاعتناء بالشركة كما لو كانت هي بيتنا، وعلينا الحفاظ على استخدامنا وان نعمل بحس المسؤولية تجاه الجميع، إضافة الى ذلك، يعد كل من التحفيز والتطوير الذاتي عوامل رئيسية تساعد الموظف على تحقيق الأهداف المرجوة والذهاب إلى ما هو أبعد من ذلك، لهذا، لا تتردد إذا فشلت، وكرر محاولتك حتى تنجح".



سليمان المعمرى من قسم تقنية المعلومات يتسلم الهدية من كريس موري المسؤول عن ركيزة الإنتاجية

"يجب على الموظف أن يتواصل بشكل دائم مع فريق عمله وكذلك عملائه، كما أن حضور مختلف الاجتماعات في مختلف الأقسام سيساعدك على فهم طبيعة الأعمال المختلفة في صغار ألمنيوم، وستكون عندها قادراً على طرح المبادرات وتطوير عملك وذاتك، ورسالتى لزمائى هي "إسعى دائما للخروج بأفكار خارجة عن المألوف".



محمد الظاهري من قسم المصهر يتسلم الهدية من فيصل البلوشي المسؤول عن ركيزة الموظفين

"إنني أؤمن بأن تحمّل المسؤولية والعمل الجماعي هي العوامل الرئيسية لتحقيق النجاح، وعلى الرغم من أننا نستطيع تحقيق نتائج جيدة عندما نعمل كأفراد، إلا أننا قادرين على تحقيق نتائج رائعة عندما نتعاون مع فريق العمل، وإنني أؤمن أيضاً بأن أحد أهم مهام القادة هي ضمان تطوير فرقهم، ففي نهاية المطاف، نجاح الفريق هو نجاح للقائد".



حميد المقبالي من قسم الصيانة المركزية يتسلم الهدية من نيل رايلى المسؤول عن ركيزة البيئة والصحة والسلامة

"إن سلامة موظفينا تأتي في مقدمة إهتمامات الشركة والتي لا تتوانى في تطوير وتحسين الأنظمة والإجراءات المتعلقة بالسلامة حفاظاً على سلامة الجميع، وعلينا أن نبادر بطرح الأفكار والمبادرات الجديدة في العمل، ويجب على الجميع العمل لإيجاد الحلول وعدم التركيز على المشكلات، والالتزام بشكل دائم بمتطلبات الشركة".

صحار ألمنيوم تشارك أفراد المجتمع وتحتفل بيوم البيئة العماني

المجتمع. كما تهدف إلى إبراز الوجه الإنساني للقطاع الذي تعمل فيه الشركة وزيادة مستوى الوعي في المجتمع من خلال مشاركة قيمها حول مختلف القضايا المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة، إضافة إلى الإحتفال بالمناسبات الوطنية والاجتماعية. وقد تم وضع خطة لمواصلة إقامة هذه الفعاليات في عام ٢٠١٦.

وقد إستمتع الأطفال وذويهم بفقرات مختلفة من الألعاب والأسئلة والأنشطة التعليمية، وتم توزيع شتلات زراعية بهدف تعليم الأطفال كيفية زراعة الأشجار والمحافظة عليها.

وتسعى صحار ألمنيوم من خلال هذه الفعاليات التي تقام بشكل دوري منذ عام ٢٠١٤، إلى إشراك المجتمعات المحيطة وزيادة الأثر الإيجابي للشركة عن طريق خدمة

في إطار فعاليات "هيا نمرح مع صحار ألمنيوم"، التي تنظمها صحار ألمنيوم بشكل دوري، نظمت الشركة فعالية ترفيهية بمناسبة يوم البيئة العماني، وذلك يوم الجمعة الموافق ٨ يناير، في السفير مول، بصحار. وقد حضر الفعالية عدد كبير من موظفي الشركة وأفراد المجتمع وعائلاتهم، حيث ركزت الفقرات الترفيهية على كيفية حماية البيئة، وما يجب على الأفراد إتباعه من أجل المساهمة في ذلك.



صحار ألمنيوم تركز على رسائل السلامة في كل شهر من عام ٢٠١٦



المستفادة، وكذلك تنفيذ أنشطة ترويجية وتوعوية عن الرسالة وكيف يمكننا أن نحسن طريقة عملنا من خلال تطبيق هذه الرسالة في أعمالنا اليومية. وقد تم توزيع هذا التقويم على جميع الموظفين والمتقاعدين في صحار ألمنيوم.

يركز تقويم صحار ألمنيوم لعام ٢٠١٦ على رسالة السلامة الشهرية في المصنع، وسيتم تعزيز هذه الرسالة طوال الشهر وتضمينها في روزنامة فعاليات الشركة. وسوف تقوم جميع الأقسام بضمان تطبيق خطوات واضحة ومستدامة لتعزيز رسالة السلامة والمحافظة عليها. وهذا من شأنه أن يساعد على توحيد أفضل ممارسات السلامة. وبالإضافة إلى مبادرات الأقسام، سيقوم القسم المسؤول عن رسالة السلامة لكل شهر بنشر الدروس

كلمة الرئيس التنفيذي



قرائنا الأعزاء

أهلاً وسهلاً بكم في الطبعة الأولى من نشرة
صحرار أمنيوم لعام ٢٠١٦.

في ظل الوضع الإقتصادي العالمي الحالي،
تواصل صحرار أمنيوم سعيها لتحقيق

والازدهار لمحافظة الباطنة من خلال التميز.
وبالإضافة إلى هذه الإنجازات في قطاع
العمليات التشغيلية خلال الفترة الماضية،
وفي إطار تقديرنا لموظفينا، فقد إحتفلنا
معاً بتكريم المتميزين منهم، عرفاناً لهم
ولجهودهم، وكذلك سعينا إلى تعزيز
علاقتنا مع المجتمع من خلال إقامة
الفعاليات والمناشط الترفيهية والثقافية،
ناهيك عن مبادرات حماية البيئة
والمساهمة في إستدامتها، وغيرها من
المبادرات.

وسوف تجدون بين طيات هذه النشرة
مواضيع متعلقة بكل هذه الإنجازات، إضافة
إلى مواضيع وفعاليات أخرى، والتي،
وبدعمكم لنا، تثبت أننا ماضون في الإتجاه
لتحقيق مزيد من النجاحات والمنجزات.

المهندس سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

رؤيتها البعيدة المدى بخطوات ثابتة وشغف
للإمياز لتكون الأفضل. فنحن لا ندخر جهداً
لتحقيق الأهداف الاستراتيجية التي وضعناها،
ولقد قطعنا شوطاً كبيراً لتحقيق هذه الرؤية.

لقد كانت بداية هذا العام إيجابية لصحرار
أمنيوم، حيث إحتفلنا فيها بمرور سبعة
أعوام على عمليات التشغيل بالطاقة
القصى للمصهر. وما يميز هذا الإنجاز هو
تحقيقنا لرقم قياسي في الإنتاج لعام ٢٠١٥،
وهو الأعلى منذ بدء العمليات حتى يومنا
هذا. ولم يكن لهذا الإنجاز أن يتحقق دون
الالتزام، والعمل الدؤوب من قبل موظفينا
ومتعاقدينا، والذين أود أن أقدم لهم شكري
الجزيل وتقديري العميق لجهودهم المخلصة
ومساهماتهم في تحقيق هذا الإنجاز، كما
أقدم شكري وامتناني بإسم إدارة الشركة
وموظفيها إلى مساهمينا وشركائنا
والجهات الحكومية والخاصة وأفراد المجتمع
المحلي على دعمهم الدائم لمهمة صحرار
أمنيوم طويلة المدى للتنمية وتحقيق النمو

البيئة

حان الوقت للتحقق من النتائج البيئية

الاجتماعية للشركة وجميعها قد تم تحديدها
نقاط قوة في صحرار أمنيوم خلال عام ٢٠١٥.

وفي ختام مرحلة المراجعة عُقد إجتماع أثنى
فيه المدققون على عملية إشراك القوى
العاملة، وكذلك إهتمام إدارة شركة صحرار
أمنيوم بالمجالات المتعلقة بالبيئة.

قبل فريق البيئة والوحدات المسؤولة عن هذا
النظام في كل من المصهر ومحطة الطاقة.

ويغطي المنهج الشامل المتبع في المراجعة
البيئية والاجتماعية مجالات متعلقة بإدارة القوى
العاملة، وخطط الاتصالات داخل الشركة وفي
المجتمع، وإدارة العمّال والمتعاقدين، والمسؤولية

عُقدت في شهر مارس عام ٢٠١٥ جلسة تدريبية
للتعريف بأعمال التدقيق التي تقوم بها الجهات
الدائنة، وحضرها مجموعة من فرق التشغيل
ومنسقي البيئة والصحة والسلامة بالإضافة إلى
فريق الإدارة في صحرار أمنيوم، وذلك بهدف
تحديد التوقعات والجوانب التي يجب التركيز
عليها بناءً على نتائج العام الماضي. وبعد
عملية التدقيق الخارجية الدقيقة لشهادة الأيزو
١٤٠٠١ والتي أوصت بمنح صحرار أمنيوم هذه
الشهادة وكذلك شهادة أيزو ١٨٠٠١ لنظام إدارة
الصحة والسلامة والبيئة، فلقد حان الوقت
لقيام بعملية المراجعة البيئية والاجتماعية
السنوية للجهات الدائنة. وقد تم القيام بهذه
المراجعة من قبل شركة رامبول، وهي مؤسسة
متخصصة في هذا المجال.

وقد سلطت هذه المراجعة الضوء على
الممارسات الجيدة التي يتم اتباعها في صحرار
أمنيوم وكذلك المجالات التي يجب تحسينها
خلال عام ٢٠١٦، بالإضافة إلى تقديم توصيات
بشأن الإجراءات المطلوبة. ومن أهم الجوانب
التي يجب التركيز عليها هي عملية تخزين
المواد، وتوفير نظام المراقبة المستمرة
للانبعاثات الهوائية المعروف بال(CEMS). وقد تم
وضع خطط عمل فورية للتعامل مع هذه النقاط.
فقد بدء مدراء العمليات في استخدام مؤشرات
الأداء الرئيسية للتعامل مع المواد وكذلك
مراقبة التقدم والجداول الزمنية الخاصة بها.
كذلك تم البدء في متابعة توفير نظام المراقبة
المستمرة للانبعاثات الهوائية بشكل دقيق من





صحار ألمنيوم
SOHAR ALUMINIUM

النشرة صحار ألمنيوم تحتفي بالمتميزين في نادي ممتاز



مشاركة المجتمع



صحار ألمنيوم تشارك أفراد
المجتمع وتحتفل بيوم
البيئة العماني

أنشطة الموظفين



اختتام بطولة
صحار ألمنيوم الأولى
لكرة القدم

