




**SOHAR  
ALUMINIUM**



# NEWSLETTER

## Sohar Aluminium wins GAC Community Service Award



 Employee Engagement

 Community Service




Sohar Aluminium **Acknowledges  
Employee Excellence**





SA Supports **Local Schools  
for RO 400,000**

We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on [hotline@sohar-aluminium.com](mailto:hotline@sohar-aluminium.com) / (+968) 26863317



 Follow us on  
[@SoharAluminium](https://twitter.com/SoharAluminium)

 Like us on  
[@SoharAluminium](https://www.facebook.com/SoharAluminium)

 Connect with us on  
[Sohar Aluminium](https://www.linkedin.com/company/SoharAluminium)



Dear readers,

As we head into the next part of 2019, it is exciting to see so many of our plans already coming to fruition. We are excited to be part of the Sohar community and to share our success with you.

Our brand-new business strategy, which was unveiled at our 'State of the Plant' sessions, will have a massive impact on the future of our business. We based it around our unique corporate culture and built it around Environment, Health and Safety, Productivity and Incremental Improvements, People and Community,

## Message from the CEO

Innovation and Growth and Financial Strength and Customers. We are re-implementing the Lean Six Sigma business process that will support us in increasing our productivity and efficiency. We look forward to seeing it reap positive results.

We are proud to be taking part in the government-led initiatives such as Oman 2040 Vision National Conference in which members of our team took part in. The objectives of the conference were to promote community participation, discuss in detail key components of the national agenda, and showcase international best practices. It was also an opportunity to exchange ideas, particularly in areas that we care about the most such as sustainable development.

In line with our zero-harm policy at the plant, we launched the Golden Rule 8 adding to our existing 7 rules. This new rule restricts the use of personal phones and electronic devices in operational areas,

while executing any operational or maintenance tasks to avoid any distractions. Safety is paramount in our operations and this rule will be upheld at all times.

As always, we have had a very active events calendar. Recent memorable activities included marking Oman Environment Day and raising awareness on climate change. We also held our annual Fun Run, which was a huge success and was attended by more than 700 people, including staff and students from surrounding local schools. We are also incredibly proud to have recently signed an agreement to support educational projects at local schools.

This year promises to be an exceptional one at all levels and we are looking forward to achieving more milestones.

We wish you enjoyable reading.

Sincerely,  
**Engineer Said Al Masoudi,**  
Chief Executive Officer

## SA Takes Part in Commissioning of First Air Quality Monitoring Network project in Oman

In coordination with 28 others operating companies in Sohar port and freezone, Sohar Aluminium joined the opening ceremony of Air Quality Monitoring Network (AQMN) project that was inaugurated by H.E. Mohammed bin Salim Al Tobi Minister of Environment and Climate Affairs on the 20 February 2019. The model of the AQMN in SFZ is established based on global environmental best practices of DCMR in Netherlands. The commissioning of the project was achieved after 2 years of preparation work and studies that involved our power plant monitoring configuration which is recognized as one of the best practices in the regions.

The project consists of 5 air quality monitoring stations out of which 3 are fixed location and 2 mobile units. The stations are scientifically distributed based on geographical structures around Sohar

port and freezone areas based on air flow dynamic models.

The project aims to ensure best distribution of air quality monitoring and develop air quality index for Sohar area. Two main facilities Sohar Aluminium operations are located within Sohar port and freezone area i.e.

Sohar Aluminium power plant and port operations. The project also includes data active monitoring acquisition as instant reading of air quality.

This project directly contributes to Sohar Aluminium objectives EHS, People and Community integrated objectives that support our vision.



## Sohar Aluminium wins GAC Community Service Award

Sohar Aluminium (SA) has been awarded the Gulf Aluminium Council Community Award for the 2nd time in a row. It is the only smelter in the GCC to be awarded this trophy since it was introduced in 2017. The award was received by Sohar Aluminium Chief Executive Officer, Engineer Said AL Masoudi at the annual Gulf Aluminium Dinner which was held in Abu Dhabi on 20 March 2019.

SA is a company rooted in community involvement; a good corporate entity and a great place to work. It continues to evolve while focused on its responsibility towards the community. Right from the early years of its inception, Sohar Aluminium has concentrated its efforts towards fostering all-round development within the country. The company has always focused on serving Oman with national pride, which is a defining feature of all its endeavours. SA's community initiatives are, in fact, pegged on strategic sustainable ventures. It follows a community-centric approach that has established its credentials as a people company.

SA identifies issues of concern within the community in collaboration with leaders from the community and SA's various committees. Its major community service initiatives are pegged on

strategic sustainable ventures. SA also regularly engages with the community through direct and interactive communication and engagement events to share its values of health, safety and environmental protection.

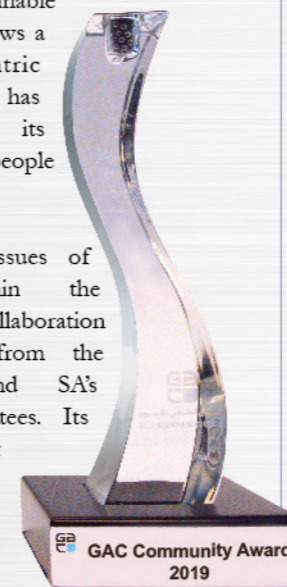
Sohar Aluminium is dedicated to contributing towards a robust Omani economy through investing and advancing local communities. Social commitment is a key element of the company's strategy to develop targeted sustainable programmes, which seek to elevate quality of life. This is achieved through responsible business conduct and voluntary outreach, bringing direct and tangible benefits to the communities where the company operates. Sohar Aluminium's social responsibilities projects focus on strategic projects which will benefit a wide range of people and last for generations.

Sohar Aluminium's great number of projects, events and CSR activities focus on promoting our company's values and sharing our knowledge with members of the surrounding community towards a safer and healthier environment.

SA will continue to explore further opportunities to engage and build the capabilities of members of its surrounding community, share knowledge, promote a mindset of zero harm, preserve the integrity of the environment and add value in genuine and meaningful ways to the community.

The Gulf Aluminium Council is a coordinating body that represents, promotes and protects the interests of the aluminium industry within the Gulf, with a Board comprising the CEOs of the six founding member companies: Sohar Aluminium in Oman, Aluminium Bahrain (Alba), Emirates Global Aluminium (EGA), the Saudi Mining Company (Ma'aden) and Qatar Aluminium (Qatalum). Its main objectives are to provide a forum to develop strategies for common issues and concerns facing the aluminium industry in the region, and to share best practices so as to improve the efficiency of the industry.

Organised by the Gulf Aluminium Council, the annual dinner get together takes place in different countries every year and is considered one of the most important aluminium gatherings in the region.



## Sohar Aluminium's Employees support Alba's Line 6 Commissioning

Aiming to strengthen our good relationship with the neighbouring smelters, 10 Employees from various Sohar Aluminium Operations departments have been seconded to Alba in Bahrain for 2 months. This initiative aims to give support to Alba's teams in the commissioning process of its Line 6 as well as share skills, exchange knowledge and experience.



## SA Volunteering Programme

### First CSR project for Central Maintenance Kicks Off

The Central Maintenance Team in cooperation with the CSR Section successfully completed the first voluntary initiative in 2019. The team fixed 12 fans at Talaei Al Ghad School in the Willayat of Liwa which was highly appreciated by the school management, Directorate General of Education in North Al Batinah as well as members of the Municipal Council in the Willayat. Said Al Dhahli, Member of the Municipal Council, Said Al Jabri, Administrative Supervisor at the School and representative of the DG of Education in North Al Batinah expressed their gratitude and thanks to the volunteers and SA for this noble initiative and continuous support to the community.

This project was implemented over a period of 45 days with the participation of 30 employees from Central Maintenance Department. The team spent a total of 147 hours in the execution of this project. Sohar Aluminium reiterated its commitment to promote voluntary work among SA employees in support of the local communities and encourages all departments to present their ideas in this area to be evaluated internally and for further coordination with external stakeholders.

### SA Volunteers Promote Road Safety in Local School

In a first of its kind initiative to spread awareness and promote road safety

culture in a fun and practical way among children, SA's CSR Team designed and implemented a Traffic Village at Al Zuhoor Basic Education School in the Willayat of Sohar. This initiative aims at educating young students about road safety and instill road safety culture among adults through education of children which is hoped to contribute to reducing the number of road accidents and personal injuries and loss of assets resulting from these accidents. Volunteers from Engineering, EHS, IT and TOE participated in this initiative. Around 676 students in the school will benefit from the initiative in addition to students in the neighboring schools. The School Management appreciated SA and its volunteers efforts which will have a positive contribution to the educational process.



## Boosting R&D in the Sultanate's Aluminium Sector

Sohar Aluminium (SA) joined OARC and OAPIL in a meet and visit to the Mechanical and Industrial Engineering Department (MIED) in the College of Engineering at Sultan Qaboos University (SQU) on 28th February. The meeting was attended by our Board Member, Kumail Said, General Manager Special Mandate, Ali Al Shamsi, General Manager Human Resources and Corporate Affairs, Ahmed Al Kharusi, and Anode Plant, Casthouse, Port and Lab Director Hamad Al Jabri, along with representatives from OARC, OAPIL and the College. The meeting aimed at exploring the opportunities of collaborations between the parties on Research and Development (R&D) in the field of aluminium processes and see first-hand MIED's Aluminium industry-related research facilities,

capabilities and expertise. How the collaborations between these parties can contribute to the advancement of making and processing aluminium were discussed. The discussions were very productive where all views, insights and aspirations of SA, its downstream partners and SQU were put forward.

Sohar Aluminium and its partners believe in the importance of R&D for the industry. This comes in line with SA's new Business Strategy Objective "Innovation and Growth" seeking to be a pioneer in the field of Aluminium Technology as well as strengthening the industry-academia relationship.



## SA Supports Local Schools for RO 400,000

Sohar Aluminium and the General Directorate of Education for North Al Batinah Governorate signed a Memorandum of Understanding (MoU) on Sunday 10th March, to support educational projects for the schools of North Al Batinah at a total cost of 400,000 Omani Rial.

rate of 40 schools each year. This support is a continuation of the initiatives and continued support of the company to the education sector in the Governorate."

The agreement was signed in the presence of H.E. Saud bin Salem Al Bahushi, Undersecretary of the Ministry of Education for Educational Planning and Human Resources Development. It was signed on behalf of the company by Ahmed Al Kharusi, General Manager Human Resources and Corporate Affairs, and on behalf of the General Directorate by Dr. Ali Al Harasi, the Director General.

Commenting on the agreement, Ahmed Al Kharusi said: "The project will be implemented in phases over five years and will include supporting the schools with technical equipment and tools used in the educational process at the



### SA hosts the OMFA Gathering in Sohar

The Oman Manufacturers Association (OMFA) organised a gathering in Sohar on Sunday, 20<sup>th</sup> January, hosted by Sohar Aluminium at Radisson Blu Hotel. It was attended by executives from the industry sector in Sohar Industrial Estate area, Sohar Industrial Port and Sohar Freezone. The gathering that was held for the first time in Sohar aimed at introducing the newly formed association to the representatives of the top industrial companies in Sohar and highlight its objectives and plans for 2019 and the future. Our CEO, Said Al Masoudi, the Board Member of OMFA, gave a welcoming note at the beginning of the event thanking the participants for their presence and gave a brief about the association. Then, the association's CEO, Said Al Rashdi, gave a presentation highlighting the purpose of establishing the OMFA, its objectives and the benefits it offers to its members.



### SA is a Key Partner for Oman 2040 Vision

Members from SA Management team attended and participated in the National Conference for the Oman 2040 Vision which was held on 27th and 28th January 2019 under the auspices of His Highness Sayyid Haitham bin Tariq Al Said, Minister of Heritage and Culture and Chairman of Oman 2040 Vision Main Committee. SA is a Key Partner for the Vision and was one of the sponsors of the event. The conference was one of the key stages complementing the development of the Future Vision which will be thoroughly developed and precisely formulated according to the Royal Directives of His Majesty Sultan Qaboos bin Said to ensure wide community participation by all different groups of Omani society. The objectives of the conference were to Promote community participation in Oman 2040 Vision, discuss detailed aspects of Oman 2040, and showcase international best practices to achieve the vision.



# ExCo present the new Business Strategy and hold the State of the Plant 2019

Led by our CEO, Eng. Said Al Masoudi, Members of the Executive Committee (ExCo) presented on 27<sup>th</sup> February, the New Sohar Aluminium Business Strategy to SA Leaders. The new strategy objectives and vision were set following various meetings, workshops and discussions with the Board of Directors, the Executive Committee and the Management Team since August 2018. Our CEO, members of ExCo and the BI Manager presented the reasons for launching this new strategy, and the process followed to develop it with the support of the Board Of Directors. The

new strategy with its inspirational vision shows high expectations and various benefits which will reflect on everyone at the company.

The first session of the State of the Plant was held on 3<sup>rd</sup> March, 2019. The session focused on the current situation of our business, our successes and the journey ahead. Employees from several Departments attended the session. The sessions were started by our CEO, who welcomed the attendees and introduced the new Business Strategy. He outlined the main parts, objectives,

changes and plans of the strategy. He also shed light on the journey of forming the strategy and the execution plan. Following that, ExCO and our champions of the strategy objectives took turns to present several topics including EHS, Productivity & Incremental Improvements, People & Community, Innovation & Growth, Financial Strength and Customers.

During the session, our employees signed a special board of the new Business Strategy, as a declaration of their commitment to achieve its objectives. At the end of the session the employees had the opportunity to put forward their questions and queries regarding issues that concern them and the ExCo and Management Team gave their answers and inputs.

A total of 5 sessions were held covering all operation, admin and services employees.



## Training and Development

### Asset Management Training for Maintenance Shift Team

As a part of skill improvement, an Asset Management training session was conducted recently to all shift technicians of the Smelter and Power Plant Operation shift personnel. The same training was conducted previously 4 times during the month of December covering all shifts. The topics of the training included: Introduction to Asset Management & Work Management, Condition Monitoring and Visual Inspection and Defect Elimination and Practical Problem Solving.



### Lean Six Sigma Training

The second batch of 22 Green Belt candidates from various SA departments commenced its training on 3<sup>rd</sup> March. The programme included a range of improvement projects which will be

completed by the candidates, supported by 1:1 coaching from the Business Improvement Team. Also, Yellow Belt training sessions were held. These are Face to face Training followed by Online Training review and exam. A plan is in place for all SA employees to attend this training.



### Vibration Analyser Training

The Central Maintenance Condition Monitoring Teams in Sohar Aluminium and Oman Methanol have recently undergone a "Vibration Analyser" Training Programme hosted at SA

premises. The training was a great opportunity for the Condition Monitoring Teams in both companies to exchange knowledge and experience.



### Reliability Training

Training sessions in Reliability Engineering were conducted recently and were attended by 24 Reliability Engineers, Analysts, Fresh Graduates and Specialists. The training was a refresher for Experienced Employees and to put strong foundation in place for Fresh Graduates and Employees who are new in their role.



# SA Acknowledges Employee Excellence

Sohar Aluminium held on 17<sup>th</sup> February, its annual Mumtaz Club Gala Dinner to celebrate and award the outstanding efforts, hard work and solid performances of 800 of its employees. The event was attended by the CEO, Eng. Said Al Masoudi, the Management Team and more than 800 Employees. The event kicked-off with the recognition of the 245 long serving employees who were recognized and awarded certificates for 10 years of service by the Executive Committee Members.

Eng. Said Al Masoudi thanked the employees for their dedication, passion and hard work and said: "Thanks to you, we're leaders. At this career milestone, we honor you for the significant part you play in elevating our performance standards and unwavering commitment to business excellence".

A number of employees were awarded trophies in recognition of their outstanding performance towards realizing the objectives of our Business Strategy Pillars. Pillars' Champions took turn in announcing the winners and highlighting their remarkable efforts to achieve this

prestigious award. AL Nab'a Services Company was presented with "The Business Partner of the Year Award."

Ahmed Al Kharusi, General Manager of Human Resources and Corporate Affairs addressed the attendees and said: "The

Mumtaz Scheme has been the cornerstone in Sohar Aluminium's long history of recognizing its team."

Several draws were held throughout the event where employees had the opportunity to win valuable prizes.



## SA Fun Run 2019

Emphasizing its commitment to promote active and healthy lifestyle among its employees, contractors and members of the surrounding communities, Sohar Aluminium held its annual Fun Run on Friday, 15<sup>th</sup> February. The event was attended by more than 700 people

including the Company's CEO, Management Team, Employees and Contractors along with their families as well as students and teachers from three local schools in the area and Al Batinah International School (ABIS). The event, that included running and walking

competitions, witnessed healthy competition with good camaraderie from the participants who enjoyed a day of fun and quality time with their colleagues and family members outside working hours. At the end of the event, the Management Team awarded the winners with medals and trophies.



### ▶ 19.6 Tonnes of Spilled AIF3 Recovered



A special project was initiated in the Potline to clean the top of the superstructure to recover the spilled Aluminium Fluoride (ALF3). Sohar Aluminium's Start-up Teams along with the Contracted Teams worked relentlessly and managed to clean 360 pots in a period of 4 weeks resulting in the recovery of 19.6 tonnes of AIF3.

### ▶ State-of-art Sweeping Machine



A special event was held at the Reduction Department to hand over a new Sweeper to our Reduction Operations & Maintenance Teams. The event was attended by our COO who took the opportunity to congratulate the teams and reaffirmed the importance of taking care of the company's assets.

### ▶ Improvements in the Port



The Port Team recently executed improvement works in the Liquid Pitch Silo leading to control of fumes. The Team eliminated a defect in the relief valves which remains contentious open & allows the fumes to escape to atmosphere. Zero fumes escaped from the tanks while unloading first ship after all minor changes were carried out.

### ▶ Ingot Casting Line1 Refurbishment



The Casthouse Team recently celebrated the successful completion of relining and major overhaul for two of its Aluminium Holding Tilting Furnaces. This was the first major shutdown for these Furnaces since their first commissioning in 2008. The task incorporated the replacement of the whole refractory lining with new one.

### ▶ Condition Improved in Lining Workshop



The Reduction Team and the contractors recently conducted a housekeeping to improve the work environment outside the Lining Workshop by removing scaffolds from the area. These were sometimes kept on the road which created an unsafe condition. The teams shifted the scaffolds to inside the workshop and as a result improving the safety of the work environment in the area.

### ▶ Charged Alumina Project Achievement



As part of charged alumina project, the Gas Treatment Centre (GTC) team successfully completed emptying out all the charged alumina bags which were located beside Bechtel warehouse. 2,000 tons of bags were emptied safely.

### ▶ De-lining of Frozen Metal



During the Pot Changeout Process for end of life pots, the team conducted a de-lining process to clear frozen metal from the top layer which was untapped during pot stoppage. The metal removed was sent to Casthouse to be recycled along with all other solid metals from the Potline.

### ▶ FTC Cooling Tower Thickness Measured



Following an 'Asset Health Condition Study', a measurement process of the thickness of the FTC Cooling Tower in the Anode Plant was recently conducted. This challenging activity is an essential process of the maintenance of the equipment in order to avoid having large holes caused by corrosion.

## Port and Lab

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

### Port

The main functions of SA Port facility is to receive, store, transport of raw materials and finished products.

The basic Raw materials required for Aluminium smelter are Alumina, Coke and Liquid Pitch. The Port Team takes the responsibility of the process of following up the set shipping plan and schedule as well as unloading the material and delivery to the smelter. The port is equipped with a continuous operating machine 'Vacuum Ship Unloader'. There are two Storage Silos for Alumina with a capacity of 60000 mt and two Storage Silos for coke with a capacity of 15000 mt.

The Liquid Pitch is received in liquid state at temperature of about 200°C. It is unloaded through pumps in built on the ships itself and pumping through the piping network installed on port Liquid Pitch facilities and thereby storing it in two 'LP Storage Tanks' with a capacity of 5000 mt. Both materials are loaded on their designated trucks using special facilities designed to handel the nature of each. These materials are then transported via road by tankers to the Smelter. The finished products are transported to SA Metal Yard.

### Laboratory:

The Laboratory plays an important part in the process of producing high quality Aluminium and sustaining the quality of our

operations. The main goal of the Lab is conducting chemical and physical tests of solid materials, liquids, and gases and analyzes test data for variety of purposes. The Lab Team is in charge of analyzing different kinds of samples for the Anode Plant, Reduction, EHS Departments as well as finish products in the Casthouse and requirements from other departments.

The Lab is equipped with advanced sophisticated equipment to ensure the right quality and accuracy of analysis result and meeting ISO standard requirements. The Lab Team always seeks to maintain and improve its core competencies in inspection, verification, testing and certification.



## Oman Aluminium Processing Industries LLC (OAPIL)

Every issue Sohar Aluminium highlights one of its Downstream Partners

OAPIL achieved 2806 days, nearly 7.7 years Lost Time Injury (LTI) free on 25 March 2019. Credits for this achievement can be traced back to the strong safety awareness and culture of the OAPIL team. Employees are careful and proactive in creating and ensuring a safe work environment. Every member of the team strongly envisage the significance of responsibility towards workplace safety.

EMS, OHSAS), which serves as the strong foundation of the Company towards achieving commendable performance levels in safety, quality, and productivity. It also reflects the great support given by OAPIL Management

in providing the needed resources and in adopting and deploying the world's best practice in the industry.

Well done and congratulations to all OAPIL employees.

OAPIL Management believed in this approach; "Safety must come first, and there is no reason an injury-free workplace can't be accomplished". The team has fully embraced this approach, and the understanding that incidents do not only impact work, but importantly, family and home life too.

This milestone clearly reflects the dedicated efforts put forth by all employees and their commitment to the Integrated Management System (QMS,





زيارة المكرم عضو مجلس الدولة لمصهر صحرار ألومنيوم  
Visit from Honourable State Council Member  
to Sohar Aluminium Smelter



زيارة طلاب من الكلية التقنية بشناص لمحطة الطاقة في صحرار ألومنيوم  
Students from Shinas College of Technology  
visit Sohar Aluminium Power Plant



زيارة طلبة مدرسة مسقط العالمية لمصهر صحرار ألومنيوم  
Students from Muscat International School  
visit Sohar Aluminium Smelter



زيارة طلبة الكلية البحرية لمصهر صحرار ألومنيوم  
Students from International Maritime College  
visit Sohar Aluminium Smelter



راعي داعم لجولة عمان المفتوحة للجولف ٢٠١٩  
Support Sponsor of Oman Open Golf Tour 2019



المؤتمر الثاني للاتحاد العام لعمال سلطنة عمان  
General Federation of Oman Trade Union 2<sup>nd</sup> Conference



مؤتمر الثورة الصناعية الرابع بتنظيم وزارة التربية  
4<sup>th</sup> Industrial Revolution Conference by Ministry of Education



سباق طواف عمان بتنظيم بلدية مسقط  
Tour of Oman by Muscat Municipality



مخيم النحاتين لبيت فن صحرار  
Sculptor's Camp by SohArt



يوم المياه العربي والعالمي بتنظيم مديرية البلديات الإقليمية  
Arab & World Water Day DG of Regional Municipalities



جسور تترجم تطلعات صحرار ألومنيوم وأوربك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية  
Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale

جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صحرار ألومنيوم، وشركة أوربك، وشركة فالي. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي تعمل بها.

Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organization that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, Orpic & Vale. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



احتفلت جسور بإنجاز مشروع مركز التعافي الذي أنشأ في ولاية صحرار بالتعاون مع وزارة الصحة لرفد المجتمع بمركز متخصص لتأهيل وعلاج الادمان والمؤثرات العقلية.

Completion of the Rehabilitation Center project, Suhar in cooperation with the Ministry of Health to provide specialized center for rehabilitation and psychotropic effects.



سعيًا للوصول لأفكار الشباب وتطلعاتهم المستقبلية، وتعزيز ثقافة العمل الاجتماعي المستدام، نفذت جسور ورش عمل حول ابتكار المشاريع الاجتماعية المستدامة، هدفت إلى زيارة مؤسسات التعليم العالي في محافظة شمال الباطنة.

Jusoor implemented workshops on the initiation of sustainable social projects, aimed at visiting higher education colleges and Universities in North Al Batinah Governorate.



وقعت جسور عقد إسناد الأعمال الإنشائية لمشروع المبنى الاستثماري لنادي الخابورة الرياضي بتمويل صحرار ألومنيوم وأوربك  
Jusoor signed the awarding contract for construction works for the investment building of Al Khaboura Sport Club, which is funded by Orpic and Sohar Aluminium.



وقعت جسور اتفاقية تمويل مشروع نظام الأمن والسلامة في الحافلات المدرسية (درب السلامة) مع المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة، سيضم المشروع ٢١ مدرسة حكومية، ضمن مدارس الحلقة الأولى في محافظة شمال الباطنة، ليغطي ٢٦٤ حافلة مدرسية.

Jusoor signed MoU with DG of Education in North Al Batinah, to implement Bus School Safety System in 21 schools covering 264 school buses.

## الميناء والمختبر

ستقوم صحار ألومنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

في إجراء الاختبارات الكيميائية والفيزيائية للمواد الصلبة والسوائل والغازات وتحليل بيانات الاختبار للعديد من الأغراض. ويعد فريق عمل المختبر مسؤولاً عن تحليل أنواع مختلفة من العينات لمحطات الأنود وإدارات المصهر والبيئة والصحة والسلامة إلى جانب المنتجات النهائية في المسبك وكذلك متطلبات الدوائر الأخرى. وتم تجهيز المختبر بمعدات متقدمة ومتطورة لضمان الحفاظ على معيار الجودة والدقة الصحية لنتائج التحليل وتلبية متطلبات الأيزو القياسية.

ويسعى فريق العمل بالمختبر دائماً إلى الحفاظ على كفاءته الأساسية وتطويرها في مجالات الفحص والتحقق والاختبار وإصدار الشهادات.

ثم يتم تفريغها من خلال مضخات مدمجة في السفن نفسها تضح القار من خلال شبكة الأنابيب المثبتة على مرافق القار السائل ومن ثم يتم تخزينه في "صهاريج لتخزين القار السائل" بسعة ١٠٠٠ طن متري، وتُحمّل كلا المادتين على شاحنات مخصصة لكل منهما باستخدام معدات خاصة مصممة للتعامل مع طبيعة تلك المواد. ومن ثم تُنقل هذه المواد عن برّاء بواسطة ناقلات إلى المصهر. وتُنقل المنتجات النهائية إلى ساحة تخزين المعدن في الميناء.

المختبر: يلعب المختبر دوراً مهماً في عملية إنتاج الألومنيوم عالي الجودة والحفاظ على جودة عملياتنا. ويتمثل الهدف الرئيسي من المختبر

الميناء: تتمثل المهام الرئيسية لمرفق ميناء صحار ألومنيوم في استلام المواد الخام والمنتجات النهائية وتخزينها ونقلها.

وتشمل المواد الخام الأساسية اللازمة لمصهر الألومنيوم مواد الأومينا والفحم الكربوني والقار السائل. ويعد فريق الميناء مسؤولاً عن عملية متابعة خطة الشحن المحددة والجدول الزمني وكذلك تفريغ المواد وتسليمها إلى المصهر. وقد تم تجهيز الميناء بألة تشغيل متواصل "آلة تفريغ حمولة السفن". توجد صومعتان لتخزين الأومينا بسعة ٦٠٠٠ طن متري وصومعتان لتخزين فحم الكوك بسعة ١٥٠٠ طن متري. ويتم استلام القار السائل في حالة سائلة بدرجة حرارة تبلغ ٢٠٠ درجة مئوية.



## الشركة العمانية لصناعات الألومنيوم التحويلية

ستقوم صحار ألومنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى شركائها في الصناعات التحويلية

اللازمة واعتماد وتطبيق أفضل المعايير الدولية المتبعة في القطاع.

أحسنتم، وبارك لجميع موظفي الشركة على هذا الانجاز.

للشركة تجاه تحقيق مستويات أداء مميزة في مجالات السلامة والجودة والإنتاجية.

كما يعكس أيضا الدعم الكبير المقدم من قبل إدارة الشركة العمانية لصناعات الألومنيوم التحويلية في تقديم الموارد

قطعت الشركة العمانية لصناعات الألومنيوم التحويلية ٢٠٨٦ يوماً، أي ما يعادل ٧.٧ عامًا من دون وقوع أية إصابات مضيعة للوقت. وقد تمكنت الشركة من تحقيق هذه الانجاز نتيجة لترسيخ ثقافة السلامة لدى فريق الشركة. حيث يعمل الموظفون باهتمام ويقومون ببذل الجهود المطلوبة لإيجاد بيئة عمل آمنة. ويدرك كل عضو من أعضاء فريق الشركة أهمية مسؤوليته تجاه السلامة في مكان العمل.

وتؤمن إدارة الشركة بهذا النهج: "يجب أن نضع السلامة أولاً، ولا يوجد أي سبب يمنعنا من إيجاد بيئة عمل بلا إصابات". وقد اتبع الفريق هذا النهج بشكل كامل نظراً لإدراكهم تأثير الحوادث على مكان العمل، والأهم من ذلك، على عائلاتهم وحياتهم الشخصية.

وبعكس هذا الانجاز بوضوح الجهود الكبيرة التي تم بذلها من قبل جميع الموظفين والتزامهم بنظام الإدارة المتكامل (نظام إدارة الجودة، ونظام إدارة الموظفين، ونظام إدارة السلامة والصحة المهنية)، والذي يشكل أساساً راسخاً



## آلة كنس من أحدث طراز في المصهر



قيم يوم الثلاثاء، الموافق ٢٩ يناير حفل خاص في دائرة المصهر لتسليم آلة كنس جديدة إلى فريق العمليات والصيانة في المصهر. وقد حضر هذه الفعالية رئيس العمليات الذي انتهز الفرصة وهنأ فريق العمل وأكد على أهمية الاهتمام والمحافظة على أصول الشركة.

## الإنهاء بنجاح من تجديد خط سبك الإنجوت رقم ١



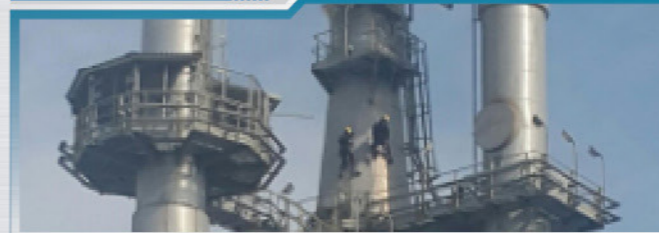
احتفل فريق المسبك مؤخراً بنجاح احتمال عملية إعادة التبطين وترميم إنئين من أفران الألومنيوم القابلة للإمالة. ويعتبر هذا الإغلاق الأول الكبير لهذه الأفران منذ تسليمها وتشغيلها في عام ٢٠٠٨. وقد شملت هذه المهمة استبدال التبطين بالمادة المقاومة للحرارة بالكامل بوحدة جديدة.

## إنجاز مشروع الأومينا المشحونة



أكمل فريق مركز معالجة الغاز أعمال تفريغ جميع أكياس الأومينا المشحونة بنجاح والتي كانت موجودة بجوار مستودع شركة بكتل، وتم تفريغ ٢٠٠٠ طن من الأوعية بأمان.

## قياس سُمك برج التبريد لمركز معالجة الأبخرة



بعد دراسة لحالة "سلامة الأصول"، تم مؤخراً إجراء عملية قياس سُمك برج التبريد لمركز معالجة الأبخرة في محطات الأنود. ويعتبر هذا النشاط الصعب إجراءً أساسياً في عملية صيانة المعدات بهدف تجنب وجود ثقب كبيرة ناتجة عن التأكل.

## استرجاع ١٩.٦ طن من فلوريد الألومنيوم



تم مؤخراً تنفيذ مشروع خاص في خط خلايا الإنتاج لتنظيف الهياكل العلوية للخلايا واسترجاع مادة فلوريد الألومنيوم (ALF3) المنسكبة. وقد عمل فريق إعادة التشغيل وفريق المتعاقدين دون كلل، وتمكنوا من تنظيف ٣٦ خلية خلال فترة ٤ أسابيع واسترجعوا بذلك ما مجموعه ١٩.٦ طن من مادة فلوريد الألومنيوم.

## تحسينات في الميناء



قام فريق الميناء مؤخراً بتنفيذ أعمال التحسين في مخزن القار السائل الأمر الذي أدى إلى التحكم في الأبخرة المتصاعدة. حيث قام الفريق باصلاح الخلل في صمامات التصريف التي تظل مفتوحة وتسمح بتسرب الأبخرة إلى الجو. ولم تتسرب أي أبخرة من الخزانات أثناء عملية تفريغ السفينة الأولى بعد إجراء جميع التغييرات الطفيفة.

## تحسين ظروف بيئة العمل في ورشة التبطين



تمكن فريق المصهر بالتعاون مع المتعاقدين مؤخراً من تنفيذ مبادرة تنظيف وتحسين بيئة العمل خارج ورشة التبطين وذلك بإزالة السقالات من المنطقة. حيث كان يتم في بعض الأحيان وضع هذه المعدات في الشارع الأمر الذي أدى إلى ظروف غير آمنة. وبالتالي بادرت الفرق لوضع المعدات والأجهزة إضافة إلى أجزاء السقالات داخل الورشة، وتحسين ظروف بيئة العمل فيها وفي المنطقة المجاورة لها.

## إزالة بطانة المعادن المجمدة



قام فريق العمل أثناء عملية تغيير الخلايا بإزالة البطانة للتخلص من المعدن المتجمد من الطبقة العليا والذي لم تتم إزالته أثناء توقف خط الإنتاج. وتم إرسال المعدن المسترجع إلى المسبك لإعادة تدويره مع المعدن الصلب من خط الإنتاج.

## صغار أمنيوم تكرم موظفيها المتميزين

حجر الأساس في الطريق الذي انتهجته صغار أمنيوم لتقدير موظفيها.

وأقيمت خلال الحفل عدة سحبيات، أتاحت خلالها الفرصة للموظفين للفوز بجوائز قيمة.

والتي مكنتهم من الفوز بهذه الجوائز. كذلك تم تكريم شركة النبع للخدمات بجائزة "الشريك التجاري" لعام ٢٠١٨.

من جهته، ألقى الفاضل أحمد الخروصي، مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، كلمة قال فيها: "لقد شكل برنامج ممتاز



نظمت صغار أمنيوم يوم الأحد الموافق ١٧ فبراير، حفل العشاء السنوي "لنادي ممتاز" احتفاءً وتقديرًا لجهود ٨٠٠ من الموظفين المتميزين بالشركة وعمهلم الدؤوب وأدائهم المتميز ومساهماتهم في تحقيق نجاحات الشركة خلال عام ٢٠١٨. وقد حضر الحفل الرئيس التنفيذي للشركة المهندس سعيد المسعودي، وفريق الإدارة، وأكثر من ٨٠٠ موظف. وتضمن الحفل تكريم ٢٤٥ موظفًا ممن أكملوا عشر سنوات في خدمة الشركة.

وقد عبر المهندس سعيد المسعودي عن شكر وامتنان الشركة للموظفين على تفانيهم وشغفهم وعمهلم الدؤوب، وقال: "بفضل الله وفصلكم نحن في الطليعة، وفي الوقت الذي تحتفلون فيه بهذا الإنجاز المهم في حياتكم المهنية، يسرنا أن نكرمكم على دوركم الهام في المحافظة على مستويات ممتازة في الأداء والالتزام."

وتم خلال الحفل كذلك تكريم عدد من الموظفين وتقديم دروع تذكارية لهم تقديرًا لأدائهم المتميز نحو تحقيق أهداف ركائز استراتيجية أعمال الشركة، وتناوب مسؤولو الركائز في إعلان أسماء الفائزين مستعرضين الجهود المتميزة للموظفين المكرمين

## سباق المرح ٢٠١٩ في صغار أمنيوم

استحسان المشاركين الذين حضوا بفرصة للاستمتاع بيوم من المرح وقضاء أوقات ممتعة مع زملائهم وأفراد أسرهم خارج إطار ساعات العمل.

والموظفين والمتقاعدين مع أفراد عائلاتهم وكذلك طلاب ومعلمين ومعلمات من ثلاثة مدارس محلية، ومدرسة الباطنة العالمية.

وقد شهد السباق، الذي تضمن عدة فئات في الركض والمشي، أجواء مريحة مليئة بالمنافسة الشريفة والروح الرياضية، نالت

تأكيدًا على إلتزامها بتعزيز تبني نمط حياة صحي والنشاط بين موظفيها ومتقاعديها وأفراد المجتمعات المحيطة، نظمت صغار أمنيوم فعالياتها السنوية "سباق الجري للمرح" وذلك يوم الجمعة الموافق ١٥ فبراير، وقد حضر الفعالية أكثر من ٧٠٠ شخص كان بينهم الرئيس التنفيذي للشركة، وفريق الإدارة



## اللجنة التنفيذية تعرض إستراتيجية الأعمال الجديدة وتقف على حالة المصنع في ٢٠١٩

الدوائر بكلمة من الرئيس التنفيذي الذي رحب بالحضور وقدم إستراتيجية الأعمال الجديدة، وقام الرئيس التنفيذي بتسليط الضوء على الأجزاء والأهداف والتغييرات والخطط الرئيسية للإستراتيجية. كذلك استعرض مراحل إعداد الإستراتيجية والخطة التنفيذية، وبعد ذلك، قام أعضاء اللجنة التنفيذية ومسؤولو أهداف الإستراتيجية بطرح العديد من الموضوعات بما في ذلك البيئة والصحة والسلامة، والإنتاجية والمجتمع والابتكار والأداء المالي والزبائن.

وخلال الجلسة، وقع الموظفون على لوحة خاصة لإستراتيجية الأعمال الجديدة، التزامًا منهم نحو تحقيق أهدافها. وفي نهاية الجلسة، أتاحت الفرصة للموظفين لطرح أسئلتهم واستفساراتهم، وقدم أعضاء اللجنة التنفيذية والفريق الإداري إجاباتهم وآراءهم حولها.

وقد أقيمت ٥ جلسات شملت جميع موظفي التشغيل والإدارة والخدمات.

تقف وراء تدشين هذه الاستراتيجية الجديدة، والعملية التي تم اتباعها لتطويرها بدعم من قبل مجلس الإدارة. وتسلسل هذه الاستراتيجية الجديدة برؤيتها الملهمة الضوء على التوقعات العالية والفوائد الجمة التي ستعكس على الجميع في الشركة.

وأقامت اللجنة التنفيذية بالشركة مؤخرًا جلسات لـ "حالة المصهر"، حيث ركزت هذه الجلسات على الوضع الحالي للأعمال والنجاحات التي تحققت والمسار المستقبلي للشركة، وقد بدأت الجلسات التي حضرها عدد من الموظفين من جميع

قام أعضاء اللجنة التنفيذية في صغار أمنيوم بتقديمهم الرئيس التنفيذي المهندس سعيد المسعودي، في ٢٧ فبراير باستعراض استراتيجية الأعمال الجديدة لصغار أمنيوم وذلك لقادة الشركة. وقد تم صياغة أهداف ورؤية الاستراتيجية الجديدة بعد اجتماعات عديدة، وورش عمل، ومناقشات مع مجلس الإدارة، واللجنة التنفيذية، وفريق الإدارة منذ أغسطس من العام الماضي..

وقد استعرض الرئيس التنفيذي المهندس سعيد المسعودي، وأعضاء اللجنة التنفيذية، ومدير تطوير الأعمال الأسباب التي



## التدريب و التطوير

مرشح من قبل فريق تطوير الأعمال والاستراتيجية.

كذلك أقيم برنامج تدريبي لمستوى الحزام الأصفر، ويتم تنفيذ البرنامج بنظام التدريب المباشر (لوجها لوجه)، يتبعه الاطلاع على المواد التدريبية واختبار الكتروني. وهناك خطة لتدريب جميع موظفي الشركة في هذا المستوى.



برنامج تدريبي حول "تحليل الاهتزازات" أقيم مؤخرًا برنامج تدريبي لفريق مراقبة الحالة في دائرة الصيانة المركزية وفريق من شركة عمان للميثانول في مجال

تدريب في مجال إدارة الأصول لفريق صيانة

في إطار تنمية المهارات تم مؤخرًا تنفيذ برنامج تدريبي لجميع الفنيين في المناوبات في المصهر ومحطة الطاقة، وقد تم تنفيذ نفس البرنامج سابقاً ٤ مرات خلال شهر ديسمبر، وشمل جميع المناوبات. وتضمن المواضيع التي تم استعراضها في البرنامج مقدم في إدارة الأصول، وإدارة العمل، وإدارة الحالات، والفحص النظري، والتخلص من العيوب والحل العملي للمشكلات.



برنامج تدريبي في مجال لين ٦ سيغما بدأت الدفعة الثانية للتدريب على الحزام الأخضر والمكونة من ٢٢ مرشحًا من مختلف الدوائر التشغيلية والمساندة بصغار أمنيوم برنامجها التدريبي بتاريخ ٣ مارس. ويتضمن البرنامج مجموعة من مشاريع التحسين التي سيتم إكمالها من قبل المرشحين ومدعومة بتدريب شخصي لكل



## صحار ألمنيوم تدعم المدارس المحلية بمبلغ ٤٠٠ ألف ريال عماني

مواصلة للمبادرات المستمرة التي تقدمها الشركة لقطاع التعليم في المحافظة.



وقعت كل من شركة صحار ألمنيوم والمديرية العامة للتربية والتعليم لمحافظة شمال الباطنة يوم الأحد، الموافق ١٠ مارس، مذكرة تفاهم لدعم مشاريع تعليمية لمدارس المحافظة بتكلفة إجمالية تبلغ (٤٠٠) ألف ريال عماني.

وقد تم توقيع الاتفاقية بحضور سعادة سعود بن سالم البلوشي، وكيل وزارة التربية والتعليم للتخطيط التربوي وتنمية الموارد البشرية، حيث وقعها نيابة عن الشركة أحمد الخروصي، مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، في حين وقعها من جانب المديرية الدكتور علي الحراسي، المدير العام. وبهذه المناسبة صرح أحمد الخروصي بقوله: "سيتم تنفيذ المشروع على مراحل تمتد لمدة ٥ سنوات، حيث سيتم من خلاله دعم مدارس المحافظة بتجهيزات وأدوات تقنية تستخدم في العملية التعليمية، وبمعدل (٤٠) مدرسة كل عام، ويأتي هذا الدعم

## برنامج متطوعو صحار ألمنيوم

استغرق العمل في هذه المبادرة مدة شهر ونصف وبمشاركة ٣٠ موظف من قسم الصيانة المركزية وبأجمالي ساعات تطوعية بلغ عددها ١٤٧ ساعة.

وأكد الفاضل سعيد الجابري، رئيس قسم المسؤولية الاجتماعية بأن الشركة تسعى لدعم العمل التطوعي وتشجع جميع الأقسام والدوائر فيها على تقديم المقترحات والأفكار في هذا المجال حتى يتسنى للقسم دراستها والتنسيق بشأنها مع الجهات المختصة.

### متطوعو صحار ألمنيوم يعززون ثقافة السلامة المرورية في مدرسة محلية

في مبادرة تطوعية تعتبر الأولى من نوعها لنشر الوعي والثقافة المرورية بأسلوب ترفيهي وعملي لدى فئة الصغار من أبناء هذا الوطن، قام فريق المسؤولية

### انطلاق أول برنامج تطوعي لدائرة الصيانة المركزية بالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية

تمكن فريق الصيانة المركزية بالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية من الانتهاء من أول مبادره تطوعية لعام ٢٠١٩، حيث قام الفريق بتدريب ١٢ مروحة تهوية في ساحة الطابور بمدرسة طلائع الغد للتعليم الأساسي بولاية لوى، الأمر الذي كان محل تقدير من قبل إدارة المدرسة والمديرية العامة للتربية والتعليم بشمال الباطنة واعضاء المجلس البلدي في الولاية، حيث تقدم الفاضل سعيد الجابري في عضو المجلس البلدي في ولاية لوى والفاضل سعيد الجابري المشرف الإداري في المدرسة وممثل مديرية التربية والتعليم بشمال الباطنة بالشكر الجزيل للمتطوعين على مبادرتهم المتميزة والشكر الخاص للشركة على دعمها اللامحدود لخدمة المجتمع.



### الشراكة الصناعية الأكاديمية

## تعزيز جهود البحث والتطوير بقطاع الألمنيوم في السلطنة

المستقبلية ومسؤولية ومهام كل طرف إضافة إلى الإتفاق على عقد اجتماعات دورية ومشاركة التحديات التي تواجه كل طرف.

تؤمن صحار ألمنيوم وشركاءها بأهمية البحث والتطوير لقطاع الألمنيوم، ويتوافق ذلك مع أحد أهداف الإستراتيجية الجديدة لعمل الشركة وهو "الإبتكار والنمو" والذي تسعى صحار ألمنيوم من خلاله إلى تحقيق الريادة في مجال تقنيات الألمنيوم إضافة إلى تعزيز العلاقة مع المؤسسات الأكاديمية.

تضمنت الزيارة عرض توضيحي مقدم من قبل قسم الهندسة الميكانيكية والصناعية وجولة في مرافق القسم، تم بعد ذلك إجراء مناقشات بين المشاركين في الاجتماع حول كيفية التعاون بين مختلف الأطراف للمساهمة في الدفع بقطاع صناعة الألمنيوم قدما، اتسمت المناقشات بالإيجابية حيث تم تضمين جميع الرؤى والأفكار المقدمة من قبل صحار ألمنيوم وشركائها في الصناعات التحويلية وجامعة السلطان قابوس، كما اتفق الحضور على الخطوات

انضمت صحار ألمنيوم إلى كل من الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية في زيارة إلى قسم الهندسة الميكانيكية والصناعية بكلية الهندسة بجامعة السلطان قابوس وذلك بتاريخ ٢٨ فبراير ٢٠١٩، حضر الاجتماع كميل سعيد عضو مجلس إدارة صحار ألمنيوم وعلي الشامسي مدير عام المشاريع الخاصة بصحار ألمنيوم وأحمد الخروصي مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة وحمد الجابري مدير مختبر محطة الأنود والمسبك والميناء إضافة إلى ممثلين عن كل من الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم والشركة العمانية للصناعات التحويلية وممثلي كلية الهندسة بالجامعة، تمثل الهدف من الاجتماع في البحث في فرص التعاون بين مختلف الأطراف في مجال البحث والتطوير والإطلاع عن قرب على مرافق وقدرات وخبرات البحث في مجال الألمنيوم بقسم الهندسة والميكانيكية والصناعية بالجامعة.



## صحار ألمنيوم شريك أساسي في رؤية عمان ٢٠٤٠

قامت شركة صحار ألمنيوم برعاية والحضور والمشاركة في المؤتمر الخاص برؤية عمان ٢٠٤٠ الذي أقيم بتاريخ ٢٧ و ٢٨ من شهر يناير الحالي ٢٠١٩، تحت رعاية صاحب السمو السيد هيثم بن طارق آل سعيد، وزير التراث والثقافة ورئيس اللجنة الرئيسية لرؤية عمان ٢٠٤٠.

ويعد هذا المؤتمر أحد المراحل الرئيسية التي تعد مكملة للتطوير رؤية المستقبل التي سيتم تطويرها وصياغتها بعناية تامة وفقاً للتوجيهات السامية لجلالة السلطان قابوس بن سعيد بهدف ضمان المشاركة المجتمعية من مختلف محافظات السلطنة، ويهدف هذا المؤتمر إلى تعزيز المشاركة المجتمعية في إعداد رؤية عمان ٢٠٤٠ ومناقشة الجوانب التفصيلية لعمان ٢٠٤٠، واستعراض أفضل الممارسات الدولية لتحقيق هذه الرؤية.



## صحار ألمنيوم تستضيف لقاء جمعية الصناعيين العمانية في صحار

نظمت جمعية الصناعيين العمانية لقاءً في صحار يوم الأحد الموافق ٢٠ يناير، وأقيم اللقاء بضيافة صحار ألمنيوم في فندق راديسون بلو، وحضره عدد من التنفيذيين من قطاع الصناعة في منطقة صحار الصناعية، وميناء صحار الصناعي، والمنطقة الحرة، وقد هدف اللقاء الذي أقيم لأول مرة في صحار إلى تعريف المشاركين من كبرى الشركات الصناعية في صحار بالجمعية التي تم إنشائها حديثاً، واستعراض أهدافها وخططها المستقبلية وخطة عام ٢٠١٩.

وفي بداية اللقاء، ألقى المهندس سعيد المسعودي، الرئيس التنفيذي لصحار ألمنيوم، وعضو مجلس إدارة الجمعية، كلمة ترحيبية، شكر فيها الحضور على تلبية الدعوة، وكذلك استعرض نبذة تعريفية عن الجمعية، بعد ذلك قدم سعيد الراشدي الرئيس التنفيذي للجمعية عرضاً مرئياً تحدث من خلاله عن الغرض من إنشاء الجمعية، وأهدافها، والفوائد التي تقدمها لأعضائها.



## صحر المنيوم تفوز بجائزة "خدمة المجتمع" من المجلس الخليجي للألمنيوم

وستواصل صحر المنيوم البحث عن المزيد من الفرص لإشراك وبناء قدرات أفراد المجتمع المحيط بها، وتبادل المعرفة وتعزيز ثقافة "اللاضرر" والمحافظة على البيئة وتعزيز القيمة للمجتمع.

ويعتبر المجلس الخليجي للألمنيوم هيئة تنسيقية تعمل على تمثيل وتعزيز وحماية مصالح مصنعي الألمنيوم في منطقة الخليج، ويضم مجلس إدارته الرؤساء التنفيذيين للشركات الخمس الأعضاء المؤسسة وهي شركة صحر المنيوم، وشركة ألمنيوم البحرين (ألبا)، وشركة الإمارات العالمية للألمنيوم، والشركة السعودية للتعددين (معادن)، وشركة المنيوم قطر. وتتمثل أهداف المجلس الرئيسية في توفير منصة لإعداد استراتيجيات للقضايا والمسائل المشتركة التي تواجه صناعة الألمنيوم في المنطقة ومشاركة وتبادل أفضل الممارسات لتحسين كفاءة الصناعة.

وينظم المجلس حفل عشاء في واحدة من الدول كل عام، حيث يعتبر هذا الحدث واحدًا من أهم تجمعات مصنعي الألمنيوم في المنطقة.

ومشاركتهم أفضل ممارسات وقيم الصحة والسلامة وحماية البيئة.

وتحرص صحر المنيوم على المساهمة في تنمية الاقتصاد الوطني من خلال الاستثمار والمساهمة في تطوير المجتمعات المحلية، حيث يمثل الالتزام بخدمة المجتمع عنصرًا أساسيًا في استراتيجية الشركة لتطوير البرامج المستدامة التي تهدف إلى تحسين مستوى معيشة الأفراد، ويتم العمل على تحقيق ذلك من خلال تنفيذ الأعمال بمسؤولية، إضافة إلى العمل التطوعي، الأمر الذي يعود بفوائد مباشرة وملموسة على المجتمعات المحيطة بها.

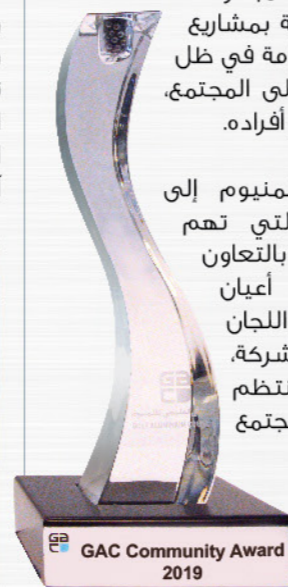
وتركز خطط صحر المنيوم للمسؤولية الاجتماعية على المشاريع الإستراتيجية التي يمكن لأكثر مجموعة من الأفراد الاستفادة منها ويمتد أثرها لأجيال قادمة.

ويركز العدد الكبير من المشاريع والأحداث وأنشطة المسؤولية الاجتماعية التي تنظمها صحر المنيوم على تعزيز قيم الشركة ومشاركة معارفها مع أفراد المجتمع المحيط بما يسهم في خلق بيئة آمنة وصحية.

فازت صحر المنيوم وللمرة الثانية على التوالي بجائزة المجلس الخليجي للألمنيوم في مجال خدمة المجتمع منذ إطلاق هذه الجائزة في عام ٢٠١٧. وقد تسلم الجائزة المهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي لصحر المنيوم، وذلك خلال حفل العشاء السنوي للمجلس الخليجي للألمنيوم، والذي أقيم في إمارة أبوظبي بتاريخ ٢٠ مارس ٢٠١٩.

وتحرص صحر المنيوم على تعزيز إشراك المجتمع وإبراز دورها كشركة مسؤولة اجتماعيًا علاوة على توفير بيئة عمل نموذجية. وتواصل الشركة تنمية أعمالها وفي ذات الوقت الالتزام بمسؤوليتها تجاه المجتمع. وقد ركزت الشركة جهودها منذ إنشائها على تعزيز التنمية الشاملة داخل البلاد وخدمة السلطنة بكل فخر، الأمر الذي يعد سمة تتصف بها في جميع ما تقوم به من أعمال. وترتبط المبادرات المجتمعية للشركة بمشاريع استراتيجية مستدامة في ظل اتباع نهج يركز على المجتمع، ويعزز مكانتها بين أفراد.

وتسعى صحر المنيوم إلى تحديد القضايا التي تهم المجتمع وذلك بالتعاون والتشاور مع أعيان المجتمع واللجان المختلفة في الشركة، وتقوم بشكل منتظم بإشراك أفراد المجتمع من خلال المناشط و لفعاليات والمبادرات المباشرة والخير مباشرة.



## موظفو صحر المنيوم يساهمون في تشغيل الخط ٦ لمصهر ألبا

في إطار تعزيز العلاقات بين صحر المنيوم والمصاهر المجاورة، تم انتداب ١٠ موظفين من دوائر العمليات في الشركة إلى شركة ألمنيوم البحرين "ألبا" ولمدة شهرين.

وتهدف هذه المبادرة إلى تقديم الدعم لفرق العمل في ألبا في عملية تشغيل الخط ٦.



## كلمة الرئيس التنفيذي

تشغيلية أو مهام الصيانة تجنبًا لتشتت الانتباه والتركيز على تنفيذ المهام بطريقة آمنة، حيث تمثل السلامة عنصرًا بالغ الأهمية في جميع عملياتنا.

وكما هو الحال دائمًا فقد كان جدول فعالياتنا مليئًا بالأنشطة، وتشمل الفعاليات التي أقيمت مؤخرًا الاحتفال بيوم البيئة العماني، وزيادة الوعي حول التغيرات المناخية. كذلك قمنا بتنظيم السباق السنوي للمرح والذي حقق نجاحًا كبيرًا بحضور ومشاركة أكثر من ٧٠٠ شخص، بما في ذلك الموظفين وطلبة من ثلاث مدارس محلية مجاورة، كذلك نفخر بتوقيعنا مؤخرًا على اتفاقية لدعم المشاريع التعليمية في المدارس المحلية.

ونأمل بأن يكون هذا العام، بمشيئة الله، عامًا استثنائيًا على جميع المستويات، ونتطلع لتحقيق المزيد من الإنجازات.

مع تحياتي،  
سعيد المسعودي  
الرئيس التنفيذي

والأداء المالي، والزبائن. كذلك نقوم حاليًا بإعادة تطبيق منهج الأعمال الذي يُعرف بـ "الحيود السداسي" (لين ٦ سيجما) والذي سيساعدنا على زيادة إنتاجيتنا وكفاءتنا. ونتطلع إلى جني الثمار والنتائج الإيجابية لكل ذلك.

ونفخر بمشاركتنا في المبادرات الحكومية مثل المؤتمر الوطني لرؤية عمان ٢٠٤٠، والذي شارك فيه أعضاء فرق عملنا. وتمثلت أهداف هذا المؤتمر في تعزيز المشاركة المجتمعية ومناقشة العناصر الرئيسية لقائمة الأولويات الوطنية بالتفصيل وإلقاء الضوء على أفضل الممارسات الدولية. كذلك شكل المؤتمر فرصة لتبادل الأفكار، لا سيما في المجالات ذات الاهتمام مثل التنمية المستدامة.

وفي إطار سياسة "اللاضرر" التي ننتهجها في الشركة، فقد قمنا مؤخرًا بتدشين القاعدة الذهبية رقم (٨) لتنضم إلى القواعد السبع الأخرى المطبقة، حيث تحضر هذه القاعدة الجديدة استخدام الهواتف والأجهزة الإلكترونية الشخصية في مناطق العمليات أثناء القيام بأي مهام



أعزائي القراء،

مع مضينا في الربع الثاني من عام ٢٠١٩، فإننا نسعد برؤية الكثير من خططنا وهي تؤتي ثمارها، ويمثلنا الفخر بكوننا جزء من مجتمع صحر والذي نحرص على الدوام على مشاركته ما تحقق من نجاحات.

وسيكون لاستراتيجيتنا الجديدة، التي تم تدشينها مؤخرًا خلال جلسات "حالة المصهر" أثرًا كبيرًا على مستقبل أعمالنا وعملياتنا، حيث تستند هذه الاستراتيجية الجديدة على ثقافتنا المؤسسية الفريدة والتي تتمحور حول ركائز البيئة والصحة والسلامة، والإنتاجية والتحسينات المتنامية، والموظفين والمجتمع، والابتكار والنمو.

## صحر المنيوم تشارك في تدشين أول مشروع لشبكة مراقبة جودة الهواء في السلطنة

وسيساهم هذا المشروع بشكل مباشر في المساعدة على تحقيق أهداف صحر المنيوم المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة والموظفين والمجتمع والتي تدعم تحقيق رؤية الشركة بشكل عام.

ويهدف المشروع إلى ضمان أفضل توزيع لأعمال مراقبة جودة الهواء وتطوير مؤشر لجودة الهواء لمنطقة صحر. وتمتلك صحر المنيوم مرفقين بميناء صحر والمنطقة الحرة وهما محطة الطاقة والميناء، ويتضمن المشروع إمكانية الحصول على معلومات فورية من قراءات جودة الهواء.



بالتعاون مع ٢٨ شركة تعمل في ميناء صحر والمنطقة الحرة، شاركت صحر المنيوم في حفل تدشين مشروع شبكة مراقبة جودة الهواء الذي أقيم تحت رعاية معالي محمد بن سالم التوبي وزير البيئة والشؤون المناخية وذلك بتاريخ ٢٠ فبراير ٢٠١٩، ويعتمد نموذج شبكة مراقبة جودة الهواء في ميناء صحر والمنطقة الحرة على أفضل الممارسات البيئية العالمية من قبل شركة DCMR الهولندية، وتم تدشين المشروع بعد عامين من الدراسات والأعمال التحضيرية التي تضمنت تهيئة أنظمة مراقبة جودة الهواء بمحطة صحر المنيوم للطاقة والتي تطبق أفضل الممارسات المعمول بها في المنطقة.

ويتكون المشروع من ٥ محطات لمراقبة جودة الهواء ٣ منها محطات ثابتة، إضافة إلى محطتين متنقلتين، حيث تم توزيع المحطات بشكل مدروس بناءً على مواقع الشركات جغرافيًا حول ميناء صحر والمنطقة الحرة آخذين في الاعتبار نماذج حركة الهواء.



## النشرة

صهار ألومنيوم تفوز بجائزة "خدمة المجتمع"  
من المجلس الخليجي للألمنيوم



إشراك الموظفين



خدمة المجتمع



صهار ألومنيوم  
تكريم موظفيها المتميزين



صهار ألومنيوم تدعم المدارس  
المحلية بمبلغ ٤٠٠ ألف ريال عماني

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألومنيوم  
نرجو التواصل معنا على ٢٦٨ ٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com



Follow us on  
@SoharAluminium



Like us on  
@SoharAluminium



Connect with us on  
Sohar Aluminium

