



**SOHAR
ALUMINIUM**

NEWSLETTER

**Sohar Aluminium's Plant Capability
Performance Test Signoff**




**Sohar Aluminium holds
Vendor Symposium 2018**





**Sohar Aluminium Recognizes
Community Leaders
and Public Institutes**



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317

 Follow us on
[@SoharAluminium](https://twitter.com/SoharAluminium)

 Like us on
[@SoharAluminium](https://www.facebook.com/SoharAluminium)

 Connect with us on
[Sohar Aluminium](https://www.linkedin.com/company/SoharAluminium)

Message from the CEO



Dear Readers,

Welcome to the latest edition of our Newsletter for 2018.

One of our significant achievements for this year has been the signing of the Plant Capability Test. This milestone follows our record-breaking Potline recovery and paves the way for reaching our operating target of 400 KA. To commemorate the occasion, an event attended by leaders from various departments was held, in which Operational and Support Services signed documents stating their acceptance and long term commitment to meeting operating goals. The test was to assess and measure the departments' performance against the original plant specifications and best practices. Each department was evaluated based on its capabilities using rigorous standards that focus on different

aspects such as productivity, EHS compliance and workforce competencies. The results were recorded, documented and signed by the leaders of each area and clearly highlighted and identified strengths, areas of improvement and corrective measures needed to be considered prior to increasing the plant's operational capability to 400 kA.

We are also excited to share with you the success of our Vendor Symposium 2018 that was held in Sohar and Muscat. The Symposium saw the participation of more than 190 of our existing and potential partners. Representatives of local companies and SMEs who attended the sessions had an opportunity to get a closer look at our future projects and business prospects. The symposium comes as part of our approach to enhance our In-Country Value (ICV) contribution.

This quarter, we also held an event to recognize the strong partnership between us and the local public and private sector. We are grateful to the partners that supported us during the Potline recovery phase, as well as our achievements in 2017. Our relationship with our partners is one of the many reasons for our continued success.

Our "Because We Care" community engagement event continues its mission to share best practices and celebrate national and social events. Also, our volunteers have embarked on several projects that focused on creating a positive impact on the community.

We are extremely pleased that all these efforts and initiatives are being recognized by local and regional official bodies. We were recently recognized by His Excellency the Wali of Shinas for our continuous support and efforts towards the Wilayat and its people. Also awarded was our Heat Stress Management Programme, which recently won the "Gold Award" in the category of 'Best HSE Initiative' by the GCC Chapter of the American Society of Safety Engineers. Here is to many more!

Lastly, we would like to thank our shareholders, stakeholders, employees, contractors, partners and surrounding communities for their valuable contributions. Their support has made Sohar Aluminium a company constantly committed to excellence, efficiency and accountability to its entire stakeholder community.

Sincerely,
Engineer Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Time for the next generation of Environment Management System (ISO14001:2015)

The new version of the Environmental Management System was released by ISO in the year 2015 with the standard reference of ISO14001:2015. As an organization, ISO decided to align all its released standards under a standardized High Level Structure (HLS).

The advantage of the new structure is to allow for easy integration between systems while maintaining consistency of the standard clauses of each standard.

Sohar Aluminium is currently certified on the ISO14001:2004 version and preparation work is ongoing to achieve

the next generation certificate in August 2018.

The new standard is more inclusive of internal and external issues to the organization while addressing risks and opportunities in a process approach to drive for desired continual improvements.

EHS formed a project team to navigate the EHS-Management System towards the new requirements and the first step was the updated EHS policy that will be published soon. Training of auditors for the transition stage was completed

and internal auditors training session was carried out in preparation for upcoming audits. The plan is to carry out an internal audit followed by a gap analysis of outstanding requirements and finally followed by the certification audit in August 2018.

The engagement of all stakeholders, workforce and contractors is a key factor for successful implementation of the new ISO standard. The certification is a tool of assurance for many stakeholders of Sohar Aluminium and will mark another milestone in our journey towards our vision for excellence.

Plant Capability Performance Test Signoff

Following the successful recovery of the potline the Sohar Aluminium Leadership team proposed to carry out a site-wide “Plant Capability Performance Test”.

The purpose of the test was to measure and confirm SA’s plant performance capability to effectively operate as a benchmark smelter at 400 kA. All departments at SA, Operational and Support Services, were involved in the test, each assessing their performance against the original plant specifications and best practices. Each team measured themselves against a number of different criteria including productivity, work quality, workforce competencies and Environment, Health and Safety



compliance among others. The tests were carried out between 1st to 31st March 2018.

Each department completed a test certificate highlighting their performance. The certificate identified gaps and successes in each area. All levels within the organization were involved and the results were captured and documented; from department leaders (supervisors/ superintendents) through to the site Executive Committee certificates – each signed by the relevant leaders during a special ceremony to demonstrate their acceptance and commitment.

During the ceremony each member from the leadership team of the company spoke about their experience with performance test and their departments’ contribution towards SA success in the future.

The performance gaps captured in each certificate identifies who will implement the corrective actions to close these gaps. The captured actions will be reviewed regularly to ensure efficient closure of the gaps and meet SA’s strategic business plans.



Sohar Aluminium holds Vendor Symposium 2018

More than 190 local companies and Small and Medium Enterprises (SMEs) attended Sohar Aluminium's two sessions of the 'Vendor Symposium' in Sohar and Muscat. The first session was held in Sohar on Monday, 2nd April while the second was held in Muscat on Monday, 9th April. In line with the company's strategy to boost its In-Country Value (ICV) contributions, the two-day event outlined upcoming projects, business opportunities for 2018, tendering procedures and EHS practices.

Commenting on the Vendor Symposium, Jerry Van Alphen, Sohar Aluminium's Chief Financial Officer, said: "We are very pleased with the tremendous interest our 2018 symposium generated. The discussions and workshops provided us with great insight into what is available in the market and also allowed us to share ideas and best practices on how together we can enhance the capacity and capabilities of the local supply chain."

The Symposium was designed to engage businesses across Oman to learn about Sohar Aluminium's procurement process and the wide variety of partnership opportunities available. These include supply of machinery spare parts and tools, safety consumables, general hardware items, electrical parts, manpower, consultancy requirements, and hiring of vehicles to name but a few.

Local economic development and ICV creation are central aspects of the company's economic focus. Over the years, it has dedicated its resources to significantly contribute to the economy and as a result, Sohar Aluminium's impact today transcends the job market to include sustainable social development and the national gross domestic product.



ABIS Expansion Inauguration

Al Batinah International School (ABIS) inaugurated its new facilities on Wednesday, 11th April, under the auspices of H.E. Sheikh Mohammed bin Marhoon Al Maamari, State Counselor, their Excellencies representatives of the State Council, and community leaders.

During the event, Engineer Said Al Masoudi, SA's Chief Executive Officer, delivered a welcome speech in which he said: "With 37 different nationalities, ABIS has become a cultural mixing pot that offers a unique learning opportunity for students and instills a strong sense of

social and environmental responsibility and above all, an appreciation for the arts and culture. Today we celebrate ABIS expansion which will allow the school to grow to 550 students."

ABIS aims to be the beacon of quality education in the region by providing the best learning experience to children in the Al Batinah region. ABIS is only 1 of the 3 International Baccalaureate (IB) authorized schools in Oman and the only one to offer the prestigious IB Diploma in North Al Batinah Governorate.

SA's Operations GM Completes CEOs Programme

Our Operations General Manager, Ali Al Shamsi, has recently completed the National CEOs Programme successfully.

This exclusive programme is designed to address the private sector's emerging needs for talented business leaders and executives who are empowered to meet the challenges of the marketplace and embrace the opportunities that the Sultanate's economy will offer.

We are proud of and congratulate Ali for this great achievement.



Sohar Aluminium Recognizes Community Leaders and Public Institutes

In recognition of their support during the Potline Recovery and the successes of 2017, Sohar Aluminium held an event on Wednesday, 18th April, to recognize public and private entities as well as dignitaries from the local communities. The event that was held under the auspices of His Excellency, Sheikh Muhana bin Saif Al Lamki, Governor of North Al Batinah, was attended by top officials from the governorate, representatives of some companies and Sohar Aluminium's Management.

During the event, our CEO Eng. Said Al Masoudi while addressing the attendees said: "We are grateful to you and your teams for your support and contribution to our successes. Your efforts and support during our Potline Recovery Phase underlines your commitment and dedication to do your part, and also take

further steps when the necessity arises. For that, we thank you all very much."

Following the speech, H.E. The Governor distributed a token of appreciation to the officials. After that, our CEO accompanied by the Executive Committee Members

presented a commemorative gift to the Guest of Honor.

Sohar Aluminium believes in the importance of strengthening its relationships with all stakeholders as well as recognising all efforts, support and contributions to its successes.



Sohar Aluminium Felicitated by Community Leaders

Sohar Aluminium was recognized and honoured on Wednesday, 9th May by H.E. Sheikh Khalifa bin Hilal Al Alawi the Wali of Shinas. An event was held in the Wali's office and was attended by officials and representatives from several public and private entities. During the event the Wali

addressed the attendees and thanked them for their continuous support and efforts towards the Wilayat and its people. The Wali then presented Sohar Aluminium and other public and private organizations with shields of appreciation.

Thanks to its many community service programs, Sohar Aluminium is recognized as one of the leading companies in the region in this field.



SA CEO Participates in a Workshop Held by GFOTU

Sohar Aluminium's CEO, Eng. Said Al Masoudi took part and gave a presentation in the recently held workshop that was organized by the General Federation of Oman Trade Unions (GFOTU) at Crowne Plaza Sohar. The presentation shed light at

the collaborative relationship between SA's Management Team and the Trade Union. The workshop saw several CEOs of companies from the industrial estates in North Al Batinah and Heads of Trade Unions in the Governorate.



SA's 2018 "Because We Care" Event

Sohar Aluminium held two sessions of its community event "Because We Care" on Friday, 23rd March and on Saturday, 2nd June at Safer Mall.



The first event celebrated the Mother's Day and the attending children had the opportunity to express their love, gratitude and appreciation to their mothers. The event also raised awareness among the attendees about "Earth Hour". A representative of Sohar Aluminium's Power Plant presented the awareness theme in a fun and entertaining way.

The second event focused on raising awareness on "Road Safety". Two members of the Supply Chain Management team took part in sharing information, tips and advice with the attending children and their families.

The attending children in both events had the opportunity to engage in various quizzes and games.

Sohar Aluminium believes in the importance of educating the youngsters and teaching them environment, health and safety best practices. The community event "Because We Care" is one of the channels the company uses to spread awareness and share its values and beliefs with the surrounding communities. 6 events that are attended by hundreds of children and their families are held every year.



Regional Recognition for SA's Heat Stress Programme

Sohar Aluminium's Heat Stress Management Programme was recognized by the GCC Chapter of the American Society of Safety Engineers on Tuesday, 25th April. The Programme was awarded the "Gold Award" in the

category of best HSE initiative during an event that was held in The State of Kuwait.

Congratulations to our Medical Team for this recognition.



Construction of the Prosthetic and Orthotic Centre Commences

The construction phase of the 780 m² Prosthetic and Orthotic Services Centre at Khoula Hospital commenced recently. The new centre was initiated by Sohar Aluminium and is jointly funded by Salalah Methanol Company (SMC) and Oman India Fertiliser Company (OMIFCO). This OMR 155,000 centre will utilise the industry’s latest medical technology and will serve more than 7,000 patients annually.

The construction phase is scheduled to be completed in early 2020. This state-of-the-art centre will enable Khoula Hospital to expand its services giving additional space for clinics, staff and modifications workshops. The center will also include comprehensive assessments for additional patients as well as designing, manufacturing and fitting of artificial limbs for health patients across

the Sultanate. It will help in facilitating and mitigating the challenges faced by the staff to provide more accurate and rapid service.

This project reinforces the three funding companies’ commitment to the

community and extending their continuous support to impactful projects and good causes. The centre is currently located in a temporary building and serves patients from different parts of the Sultanate and coordinates with three small units in Sohar, Nizwa and Salalah.



SA Funds Medical Device for Shinas Polyclinic

As part of its commitment to support the medical sector in the Sultanate and the large number of beneficiaries of its initiatives, Sohar Aluminium funded the purchase of a Troponin Cardiac Reader Machine for Shinas Polyclinic. A

cheque was presented to the Management of the Polyclinic at the Wali of Shinas Office in the presence of His Excellency Sheikh Khalifah bin Hilal Al Alawi, the Wali of Shinas, on Tuesday, 5th May.

This initiative considers the increasing number of Cardiac Arrest patients in the area. The lack of this machine that can help in diagnosing these cases in the surrounding communities leads to delay in discovering the symptoms and then providing the cure and ultimately leads to chronic complications among the patients.

This project is also hoped to contribute to reducing the number of transfers to Sohar Hospital that is 60 kilometers away from Shinas and will consequently reduce the expenses of transportation to Sohar Hospital for the patients and provide quick and excellent service for urgent cases. The initiative will also serve all health centres in Shinas and Liwa that will be using the Lab in Shinas Polyclinic.



Sohar Aluminium Volunteering Programme

Sohar Aluminium's Volunteering Programme has been progressing steadily since the beginning of this year with many new projects coming to life with new suggestions from the volunteers. Year to date, SA Volunteers have achieved more than 500 Man-hours of Volunteering. One of the most recent projects was announced during the Vendor Symposium where employees offered to support local Small and Medium Enterprises (SMEs) through the SA's Volunteering Programme where they share their technical skills and knowledge to help SMEs adopt best practices in Environment, Health & Safety, financial feasibility, business planning and many other aspects.



Our volunteers also took part in the recently held cleaning campaign that was held in Barka Fishing Port. An SA Employee joined the divers while the other volunteers helped in cleaning the surrounding areas.



This is one of the initiatives that Sohar Aluminium's volunteers participate in as part of their commitment to contribute to preserving marine life and supporting the fishing communities.

In the educational filed, we held an awareness session for the students of Shinas College of Technology during which a presentation was given to the attending students and staff about SA

training and development framework and programs and the services that our Human Resource Departments provide. This session was part of Sohar Aluminium's commitment to strengthen its relationship with local academic entities.



Also in this field one of our employees took part in organizing Students' Camp for Al Batinah International School's Grade 3 students during the "Oman Week" activities.



The camp that lasted for two days was an opportunity for the students to visit some of the touristic and historic places in the Wilayat of Liwa and get to learn more about the Omani culture, history, traditions and lifestyle in the Omani village.

The Engineering Team in collaboration with the CSR team and two of Sohar



Aluminium's contractors also volunteered to fabricate and install handrails at Al-Wafa Rehabilitation Centres for Disabled Children in Sohar. Sohar Foundry and Special Technical Services Companies fabricated the handrails and executed the installation with our Engineering team and Steelline. The work was concluded with a general housekeeping of the facilities.

Our volunteers participated in organizing the "Glaucoma Disease" awareness campaign that was held by Sohar Hospital at Safer Mall. Our Medical Team also organized a workshop on "Risk Assessment" for staff of the public healthcare establishments in Sohar.



The workshop focused on sharing Sohar Aluminium's best practices and procedures in assessing the surrounding risks when handling any task.

During the Holy month of Ramadan, our volunteers embarked on two major

community programmes that Sohar Aluminium takes major pride in. One of these projects is the Ramadan Charity Campaign where SA employees and contractors get the opportunity to donate money that is used to help many needy families in Sohar, Liwa, Shinas and

Saham during the holy month of Ramadan. The volunteers distributed coupons from local grocery shops to enable the families to choose their needs as they require. The other project was “Basma” which entails visiting, distributing gifts and thereby putting a



smile on the faces of Sohar hospital patients during Eid Al Fitr.

Many other projects and initiatives are planned to be executed by our volunteers this year. We thank our volunteers for their unwavering dedication to the needs of our community.



Ramadan Charity Campaign 2018

Thanks to the generous donations of our employees and contractors, Sohar Aluminium’s Ramadan Charity Campaign has witnessed great successes over the past years, giving Sohar Aluminium the opportunity to help many families and share the blessings of this Holy month in the surrounding communities. The 2018 campaign was launched on Tuesday, 15th May, in the presence of Sohar Aluminium’s Business Review Committee Members, the Executive Committee Members and the Ramadan Charity Committee Members. The campaign aims to help many needy families in the Wilayates of Sohar, Liwa, Shinas and Saham during the Holy Month of Ramadan. These families are identified in coordination with local Charity Teams that are officially recognized by the Ministry of Social Development.

Employees and contractors placed their donations in boxes located in different areas in the Smelter, the Power Plant and the Port. The families and friends of the employees and contractors were also invited to take part in this noble initiative.



The donations were then collected from the boxes and calculated, and the company contributed to the campaign by doubling the amount collected from the employees. This money was given to local grocery shops where the identified families use vouchers to choose their needs from these shops as they require.

Sohar Aluminium’s Volunteers distributed the vouchers to 240 families in 43 villages in the 4 Wilayates.

حملة رمضان الخيرية
Ramadan
CHARITY DRIVE



State-of-the-Plant Sessions held in April 2018

Throughout the month of April, Sohar Aluminium's Executive Committee and Management Team held the first group of sessions of the State-of-the-Plant in 2018 for SA employees. Five sessions were conducted in the HRD Conference Hall and the Power Plant. The sessions were led by our Chief Executive Officer,

Eng. Said Al Masoudi and supported by the Executive Committee and Management Team.

The session shed light on various important issues including the Potline Recovery, Safety Share, People and Financial Strength Pillars, Critical Risk

Management, Amperage Creep Project, STIP and Mumtaz Club.

The sessions were engaging and employees had the opportunity to put forward questions to the Executive Committee and the Management Team.



Writers' Work Group Formed

The Communications Department held the first meeting of the Writer's Work Group on Tuesday 22nd May. This group, that is represented by employees from all SA's Departments, aims at ensuring smooth flow of information for articles in the internal newsletter. It is also meant to guide the representatives in writing stories and shed light on an array of subjects related to their departments as well as ensure the reach of the news to all Employees and Contractors.

The group is scheduled to meet monthly to discuss topics and events to be covered in the newsletter.



EMPLOYEES DEALS & OFFERS

As part of its commitment to provide its employees opportunities to enhance their lifestyle and avail discounts on consumables and external services for personal use, the Company's deals and offers continue to be available for our employees and their family members.

This initiative that was launched in 2016 generates significant interest from the employees. With the renewal of the existing offers, new deals and offers from local providers are announced regularly. The employees are also encouraged to suggest new items and services to be added to the list.

Coffee with the ExCo Program Launched

Aiming to promote engagement and encourage dialogue and direct communication between our employees and Executive Committee (ExCo) Members, the Human Resources Administration department launched a new initiative named “Coffee with the ExCo”. This get-together will create an opportunity for members of the ExCo to sit with employees and share thoughts, opinions and views regarding several issues related to the company. It also provides the chance for employees

to discuss topics that concern them as well as suggest ideas for improvements. 12 employees are selected randomly for each session to meet for one hour with a member of the ExCo. The sessions are also an opportunity for the attending employees and the ExCo members to get to know each other.

Several highly engaging sessions for the employees and ExCo members have already been conducted.



Management Lean Board Launched

In the presence of Sohar Aluminium’s Business Review Committee, the newly revamped Management Lean Board was launched on Tuesday 15th May at the Admin Building. This board has now been dedicated to our Employees achievements towards the company’s Business Strategy Pillars.

The board is divided into the 6 pillars where employees’ contributions towards the success of Sohar Aluminium will be posted. The Business Improvement Department that manages the board will receive employees’ submissions of achievements for revision and confirmation before

posting them on the board.

All employees will be given the chance to submit their achievements in the different pillars of the Business Strategy and by the end of the year, all submissions will be reviewed by the Mumtaz Committee who will identify the most exceptional achievers in each pillar to be awarded during the Mumtaz Gala.

The board also displays

Sohar Aluminium’s Corporate Calendar listing all the activities related to the company internally and externally.



Department Focus - Supply Chain Management

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

The Supply Chain department (SCM) of Sohar Aluminium is responsible for procurement of raw material, spare parts, consumable items and services along with coordinating the sale of finished products in the local market. The entire supply chain process is managed by a team of highly competent members. The department has 35 employees and has the following sections to manage the day to day operations.

- Procurement team – Spares, Consumables & Services procurement.
- Logistics team – All inbound & outbound materials logistics co-ordination.
- Warehouse team – Receipt of materials from vendors and dispatch of solid metal to local customers.

Sohar Aluminium continues to play a major role in supporting the development

of Oman’s Small and Medium Enterprises (SMEs) and local businesses which helps in boosting private sector employment levels and direct involvement in the economy. Approximately, 50% of the materials and services are procured from the local market. We intend to improve this percentage by actively collaborating with the local vendors. Vendors can register themselves on Sohar Aluminium website

by following the link for vendor registration.

Sohar Aluminium provides fair opportunity to all its registered vendors to participate in its requirements. Vendors can check on Sohar Aluminium website for the latest tenders. It is our commitment to support downstream job creation and the development of the Sultanate of Oman.



Health and Medical Campaigns

Seeking to promote healthy habits and routines among our employees, contractors and their families as well as enhance their lifestyle, our Medical Team launched a new awareness campaign through the internal weekly newsletter "Enews". This comes as part of the Medical Center's objectives in 2018.



The campaign was launched in February and the first theme focused on healthy lifestyle and balanced diet. Tips on the benefits of active lifestyle and regular activities were shared among the employees and contractors. The messages also highlighted the importance of the periodical medical evaluation and how it can help in preventing illnesses and improve the quality of individuals health. The theme of the month of March was smoking and increased health risks. Employees and contractors were given tips supported with scientific studies and facts on how smoking and second-hand

smoking can harm the human body. It also gave advice on the different methods that smokers can follow to quit smoking.

The third theme was entitled "Go Green" and shed light on the importance and benefits of leafy vegetables and why they are considered the healthiest and most filling diet choices.

This campaign compliments the regularly held campaigns that our Medical Team organizes every year such as the World Health Day campaign, the World Heart Day campaign, the World Diabetes Day campaign. The team also regularly organizes blood donation drives in collaboration with the Blood Bank.



Medical Team Holds a Workshop in Risk Management

In conjunction with Quality Assurance and Patient Safety Department of Sohar Hospital and Vale Oman Medical Department, Sohar Aluminium Health Center conducted a workshop on Risk Management on 11th and 12th April.

The workshop aimed to improve the skills of government healthcare staff in regard to identification, assessment, documentation, mitigation and management of risks in healthcare field. In addition to our Medical Principal, Dr Manju, AbdulRahman Al Sawafi and Shyju Varghese of our Medical Team took part in conducting the workshop.



Heat Stress Campaign Kicks-Off

Led by our CEO, Eng. Said Al Masoudi, the ExCo and Management Team launched the annually held Heat Stress Campaign by holding two "Meet & Greet" sessions in the Smelter and Power Plant during the month of May. This campaign that lasts for 4 months and organized by the Medical Centre, focuses on reducing the risk of heat related illnesses and educating SA employees and



contractors on taking and following simple measures such as proper hydration, adequate rest and a nutritious diet, to prevent consequences of being exposed to high temperatures. Ever since the campaign was first launched in SA, records showed significant drop in the medical cases related to heat stress reaching zero in the past two years. This is the result of

the high levels of awareness and commitment showed by our employees and contractors.

Similar to previous years, the Heat Stress campaign will also be extended to the citizens and residents nationwide in the form of sharing advice on preventing Heat Stress through the national Radio channels.

Communications team, in coordination with the Ministry of Education will coordinate volunteers from Sohar Aluminium to visit schools in the surrounding areas and share knowledge about heat stress management.



Sohar Aluminium's Football Tournament 2018

Sohar Aluminium's second Football Tournament was conducted during April and May at our Football Ground with 12 teams from the various SA departments participating in it. Conducted with the objective of achieving a high team spirit and a strong sense of togetherness among all colleagues, the tournament witnessed many exciting matches.

After 4 weeks and 38 matches, the tournament concluded with Anode Plant claiming the title after a competitive final match that ended with a score of 1-0 against Human Resources Development.

ExCo members Ahmed Al Kharusi and Dinesh Sangar attended the final match and crowned the winners at the end of the match.

Congratulations to the Anode Plant team and well done to all the teams for their participation.




SA Football Team Finishes Runner Up


The Sohar Aluminium Football Team finished in second place at the recently concluded North Al Batinah Governor's Football Cup held at the Sohar Sports Complex.

Congratulations to all the team members for their excellent performance in this tournament and we wish them the best in future competitions.

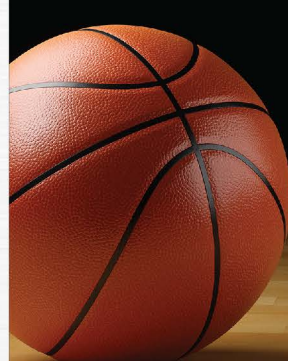


SA Basketball Team Achieves Second Place

The Sohar Aluminium Basketball Team achieved second place in the IMCO Unity Cup which was held at the International Maritime College Oman.



Congratulations to our team on their excellent achievement in this tournament which consisted of 9 teams from various organisations in Sohar.





A commemorative piece of art was specially created for Sohar Aluminium by Sohart and installed in the Admin Reception area.

Let us secure a future free of plastic pollution

Earth Day 2018: Plastic Pollution

Plastic pollution is poisoning our oceans and land, injuring marine life, and affecting our health! Plastic pollution is one of the most important environmental problems that we face today. It impacts the environment and our health and wellbeing. We have all contributed to this problem – mostly unknowingly – and we must work to reduce and ultimately to end Plastic Pollution.

- Dispose your plastic water bottle responsibly, if possible get a reusable bottle and refill it.
- Say no to single-use plastic grocery bags. Use paper/cloth bags instead.
- Avoid usage of plastic containers at home, instead use alternative containers.
- Refuse usage of styrofoam/plastic glasses, plastic straws.



OARC Participates in the 11th Harbor Aluminum Summit

Every issue Sohar Aluminium highlights one of its Downstream Partners

For the second consecutive year, Oman Aluminium Rolling Company (OARC) participated and was a sponsor at the World's largest aluminium gathering, Harbor Summit. The Summit takes place each year in June in Chicago, United States of America. Harbor offers a clear and candid qualitative and quantitative description of the competitive landscape of the aluminum industry and its various markets. Along with OARC, over 300 companies from around the world attended this year's three-day summit where they had the opportunity to benefit from the expertise and industrial rich knowledge. OARC has made a visible mark since its first

participation in 2017 and had the chance to access the United States market more broadly. This summit is one of the greatest opportunities for networking with new metal suppliers, clients, brokers and key industry players from all over the world. During the summit, OARC had the opportunity to represent itself as a very strong player and competitor in the Aluminum flat rolled world market. Also, similar to last year, Mr. Mike Otero, OARC's CEO was invited to the

strategic panel to discuss the North America's common alloy sheet, can sheet and cans, auto sheet, and foil market trend & challenges. Mr. Otero also shared OARC's latest great ramp-up and the future challenges facing the company.



SA Hosts GAC Maintenance Meeting

Sohar Aluminium, hosted on 5th April, the 8th GAC Meeting for Maintenance Managers. The theme for this year's meeting was "Smelter Mobile Equipment". Qatalum, Ma'aden and Sohar Aluminium gave presentations during the meeting showcasing best practices related to mobile equipment. Common Mobile equipment OEMs like Mobil, Michelin Tyres and Caterpillar were also invited to deliver presentation on latest technological and new product development for Smelters.



Doubling Crucible Drying Capacity in Casthouse

An innovative project was executed by IT-Automation and Casthouse Maintenance providing Casthouse with one more drying unit which can be used as a pre-heater and dryer when required. The Metal Crucible Dryer is used to dry crucible refractory after rebuilding with temperature ramping control which takes 72 hours per Crucible.

The Casthouse Maintenance and IT-Automation teams looked for an alternative to have a back-up dryer by utilizing Metal Crucible Pre-Heater 1. The initiative was put into action and the teams worked on the hardware and the PLC algorithm between the Dryer and Pre-Heater.

Well done to the teams involved.



Chemical Incident Drill conducted at Sohar Aluminium Power Plant

In collaboration with the Sohar Aluminium (SA) EHS Team, the Public Authority for Civil Defence and Ambulance (PACDA) and Sohar Industrial Port Company (SIPC), SA's Power Plant (SAPP) Team organized a rescue drill for a chemical incident at the Power Plant on 23rd April. The scenario took place at the Chemical Storage Room.



The scenario assumed that a Chemical Analyst was transferring Ammonium Hydroxide solution into a small container from the 200-litre drum by using barrel pump. Assuming the barrel pump discharge hose failed, around 5 litres of ammonia solution splashed around the body. As per the scenario, although all required PPEs were used, the person was assumed to have been exposed to a small amount of chemical vapour and fainted which was immediately informed to the control room. Our internal emergency procedures were followed during the scenario and considering the criticality of the incident, the external emergency procedures were activated by calling Sohar Industrial Port Emergency Team.

All involved teams utilized this drill to test the set rescue plans from our Power Plant to outside the port area using the new emergency gate and timing the duration and effectiveness of the followed procedures including the changed access routes due to new projects in the area.

Congratulations and many thanks to all personnel involved in this drill.





أعضاء لجنة مراجعة الأعمال في صحر أمنيوم يزورون المصهر
Sohar Aluminium Business Review Committee
members visit the Smelter



طلبة كلية العلوم التطبيقية بصحر يزورون مصهر صحر أمنيوم
Sohar College of Applied Sciences Students visit SA Smelter



طلبة الكلية الدولية للهندسة والإدارة يزورون مصهر صحر أمنيوم
International College of Engineering
and Management Students visit SA Smelter



موظف من صحر أمنيوم يتألق في دوري الكريكيت
SA Employee Stars in Cricket League



عمان ٢٠٤٠
Oman 2040



جمعية البيئة العمانية ٢٠١٨
Environment Society of Oman 2018



صحار ألمنيوم وأوربك توقعان اتفاقية تمويل
المبنى الاستثماري لنادي الخابورة الرياضي
بتكلفة ١٧٥ ألف ريال عماني

Sohar Aluminium and Orpic
sign an agreement to finance an Investment
Building for Al Khaboura Club,
budgeted OMR 175,000.

Investment Buildings for Sport Clubs



Sohar Club
12 shops - 6 apartments
Handed over to the club

Majees Club
14 shops
Under construction



Al Khaboura Club
16 May 2018
MoU signed



Al Salam Club, Liwa
8 shops - 6 apartments
Handed over to the club



Al Salam Club, Shinas
22 shops
Handed over to the club

Financed by :
أوربك SOHAR ALUMINIUM
Orpic

Jusooroman

Total Project
Social Investment
875,000
OMR

مشاريع المباني الاستثمارية للأندية الرياضية



نادي صحار
١٢ محل تجاري - ٦ شقق سكنية
تم التسليم لإدارة النادي



نادي مجيس
١٤ محل تجاري
 قيد الإنشاء



نادي الخابورة
توقيع اتفاقية التمويل
١٦ مايو ٢٠١٨ م



نادي السلام - لوى
٨ محلات تجارية - ٦ شقق سكنية
تم التسليم لإدارة النادي



نادي السلام - شناس
٢٢ محل تجاري
تم التسليم لإدارة النادي

تمويل من :
أوربك SOHAR ALUMINIUM
صحار ألمنيوم Orpic

Jusooroman

قيمة الاستثمار
875
ألف ريال عماني

تنفيذ تمرين لحادث كيميائي في محطة الطاقة بصحار أمنيوم

نفذ فريق محطة الطاقة في صحار أمنيوم بالتعاون مع دائرة البيئة والصحة والسلامة والهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف، وشركة ميناء صحار الصناعي تمرين لحادث كيميائي في مخزن المواد الكيميائية في محطة الطاقة، وذلك يوم الإثنين الموافق ٢٣ إبريل.



وقد افترض سيناريو التمرين قيام محلل كيميائي بنقل مادة محلول هيدروكسيد الأمونيوم في حاوية صغيرة من برميل الـ ٢٠ لتر باستخدام مضخة يدوية. وبسبب خلل في المضخة اليدوية تتسرب ٥ لترات من مادة هيدروكسيد الأمونيوم وتنسكب على جسمه. وعلى الرغم من استخدامه لجميع أدوات الحماية الشخصية المطلوبة تم افتراض تعرضه لكمية بسيطة من الأبخرة الكيماوية مما تسبب في دخوله في حالة إغماء، تم على إثرها إبلاغ غرفة التحكم مباشرة.

وقد تم اتباع إجراءات الطوارئ الداخلية اللازمة خلال أحداث السيناريو، ونظراً لخطورة الحادث تم تفعيل إجراءات الطوارئ الخارجية من خلال إبلاغ فريقي الطوارئ في شركة ميناء صحار الصناعي.

وقد استغلت جميع الفرق المشاركة في التمرين هذه الفرصة لاختبار خطط الاستجابة الموضوعة لعملية الإنقاذ من محطة الطاقة إلى خارج منطقة ميناء صحار الصناعي باستخدام بوابة الطوارئ الجديدة، إضافة إلى تقييم فترة الاستجابة وفعالية الإجراءات المتبعة بما في ذلك الطرق والمداخل التي تغيرت مؤخراً بسبب المشاريع قيد الإنشاء في المنطقة.

نبارك ونشكر جميع المشاركين في هذا التمرين.



صحار أمنيوم تستضيف اجتماع المجلس الخليجي للأمنيوم في مجال الصيانة

استضافت صحار أمنيوم يوم الخميس الموافق ٥ إبريل، الاجتماع الثامن لمدراء الصيانة في المصاهر الأعضاء في المجلس الخليجي للأمنيوم. وقد تمحور موضوع الاجتماع لهذا العام حول "المعدات المتحركة في المصاهر". حيث استعرضت كل من شركة قطر للأمنيوم وشركة معادن وصحار أمنيوم أفضل الممارسات المتعلقة بالمعدات المتنقلة. كذلك تم توجيه الدعوة لعدد من مصنعي المعدات الأصلية مثل موبيل وإطارات ميشيلين وكاتربيلر لتقديم عروض مرئية حول أحدث التقنيات والمنتجات الحديثة الخاصة بالمصاهر.



مضاعفة قدرة تجفيف المراجل في المسبك

تم تنفيذ مشروع مبتكر من قبل قسم التشغيل الآلي بدائرة تقنية المعلومات ودائرة الصيانة بالمسبك، حيث تم تزويد المسبك بوحدة تجفيف أخرى يمكن استخدامها كسخان للمراجل ومجفف عند الحاجة. ويتم استخدام المجفف لتجفيف المادة المقاومة للحرارة بعد إعادة البناء والتحكم في درجة الحرارة حيث تستغرق هذه العملية ٧٢ ساعة لكل مرجل.

وقد بحثت فرق صيانة المسبك والتشغيل الآلي عن بديل لمجفف احتياطي عن طريق استخدام سخان المراجل رقم واحد. وتم وضع المبادرة موضع التنفيذ وعملت الفرق على الأجهزة وكذلك وخوارزمية جهاز التحكم المنطقي المعروف بـ (PLC) بين المجفف والسخان.

نبارك لجميع الفرق المشاركة في هذا الإنجاز.





تم وضع لوحة فنية صنعت خصيصاً لصدار ألومنيوم من قبل بيت فن صحر في منطقة الإستقبال بمبنى الإدارة.

لنتعاون من أجل مستقبل خالٍ من التلوث البلاستيكي



- قم بالتخلص من الفينة البلاستيكية للمياه الخاصة بك بشكل صحيح. وإذا أمكن، استعمل قنينة قابلة لإعادة الاستخدام.
- قل لا لاستعمال أكياس البلاستيك ذات الاستخدام الواحد، واستخدم الأكياس الورقية/ القماشية عوضاً عنها.
- تجنب استخدام العبوات البلاستيكية في المنزل، واستخدم العبوات المصنوعة من المواد الأخرى.
- لا تستخدم الأكواب أو القشة البلاستيكية أو المصنوعة من مادة الستايروفوم.

يوم الأرض ٢٠١٨: التلوث البلاستيكي
يسمّم التلوث البلاستيكي المحيطات والأراضي، ويتسبب في تلف الحياة البحرية وبالتالي يؤثر على صحتنا. ويعتبر التلوث البلاستيكي واحداً من أكبر المشكلات البيئية التي تواجهنا اليوم. فهو يؤثر على البيئة وصحتنا ورفاهيتنا. وقد ساهمنا جميعاً في هذه المشكلة - وغالباً دون وعي منا- ويجب علينا أن نعمل على التقليل ومن ثم القضاء نهائياً على التلوث البلاستيكي.

زبائننا



الشركة العمانية لدرفلة الألومنيوم تشارك في مؤتمر هاربور الحادي عشر للألومنيوم

ستقوم صحر الألومنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على أحد شركائها في الصناعات التحويلية

سوق أمريكا الشمالية لصفائح السبائك، و صفائح العلب، والعلب والصفائح الخاصة بالمركبات وورق القصدير، واستعرض الرئيس التنفيذي للشركة أيضاً التحسينات الكبيرة التي تم إدخالها مؤخراً بمصنع الشركة إضافة إلى التحديات المستقبلية التي تواجهها.

كبيرة لها حيث تمكنت من الوصول بشكل أوسع إلى أسواق الولايات المتحدة الأمريكية.

وبشكل مؤتمر هاربور للألومنيوم أحد أهم الفرص للتواصل مع كل من موردي المعدن والعملاء والوسطاء وأهم الجهات الفاعلة في قطاع صناعة الألومنيوم من مختلف أنحاء العالم، وقد تمكنت الشركة خلال المؤتمر من التعريف بنفسها كأحدى الشركات الرئيسية المنافسة في صناعة الألومنيوم المدرفل المسطح في الأسواق العالمية، كما تم دعوة الفاضل/ مايك أوتيرو، الرئيس التنفيذي للشركة، للمشاركة في حلقة نقاشية حول اتجاهات وتحديات

شاركت الشركة العمانية لدرفلة الألومنيوم للعام الثاني على التوالي في مؤتمر هاربور للألومنيوم والذي يعد أحد أكبر التجمعات لقطاع صناعة الألومنيوم في العالم، كذلك شاركت الشركة في رعاية هذا الحدث.

ويعقد هذا المؤتمر في شهر يونيو من كل عام بمدينة شيكاغو الأمريكية حيث يركز على تقديم صورة واضحة ووصف كمي ونوعي لقطاع صناعة الألومنيوم ومختلف أسواقها، وقد شاركت في هذا المؤتمر الذي استمر لمدة ٣ أيام خلال هذا العام بالإضافة إلى الشركة العمانية لدرفلة الألومنيوم أكثر من ٣٠٠ شركة من مختلف أنحاء العالم حيث استفادت من الخبرات المشاركة والمعلومات المثيرة التي تم تقديمها وعرضها خلال فترة انعقاده. وقد شكلت مشاركة الشركة خلال العام الماضي فرصة



بطولة صحار أمنيوم لكرة القدم لعام ٢٠١٨

ونتمنى حظاً أوفر لباقي الفرق في البطولات القادمة.



فريق تطوير الموارد البشرية بنتيجة هدف مقابل لا شيء.

وقد حضر المباراة النهائية أعضاء اللجنة التنفيذية أحمد الخروصي ودينش سانجار، وتوجو الفرق الفائزة بالكؤوس والميداليات.

نبارك لفريق مصنع الأنود فوزه باللقب.

أقيمت في ملعب كرة القدم بصحار أمنيوم خلال شهري إبريل ومايو بطولة صحار أمنيوم الثانية لكرة القدم، شارك فيها ١٢ فريقاً، وهدفت إلى تعزيز روح التعاون والمنافسة الشريفة بين الموظفين. وبعد شهرين من المنافسة، و ٣٤ مباراة مثيرة، حاز فريق مصنع الأنود على لقب البطولة إثر فوزه على

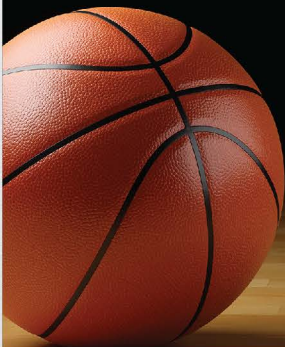


فريق صحار أمنيوم لكرة السلة يحقق المركز الثاني

حل فريق صحار أمنيوم لكرة السلة ثانياً في بطولة "كأس الاتحاد في الكلية البحرية" والتي أقيمت في كلية عمان البحرية الدولية.



تهانينا لجميع أعضاء الفريق على أدائهم الممتاز في هذه البطولة والتي شارك فيها ٩ فرق من مؤسسات مختلفة في صحار.



فريق صحار أمنيوم لكرة القدم يحقق المركز الثاني

احتل فريق صحار أمنيوم لكرة القدم المركز الثاني في بطولة كأس محافظ شمال الباطنة التي أختتمت مؤخراً في مجمع صحار الرياضي.

تهانينا لجميع أعضاء الفريق على أدائهم الممتاز في هذه البطولة ونتمنى لهم الأفضل في المسابقات المقبلة.



الحملة الصحية والطبية

الفريق الطبي ينظم ورشة عمل إدارة المخاطر

نظم الفريق الطبي بصحار أمنيوم، بالتعاون مع دائرة الجودة وسلامة المرضى بمستشفى صحار، ودائرة الصحة بشركة فالي عمان، ورشة عمل في مجال إدارة المخاطر، وذلك يومي الأربعاء والخميس الموافق ١١ و ١٢ إبريل. وتهدف هذه الورشة إلى تطوير مهارات العاملين في المؤسسات الصحية الحكومية في مجالات التعرف على المخاطر وتقييمها وتوثيقها وتقليل وإدارة المخاطر في قطاع الخدمات الصحية. وقد قدم المحاضرة بالإضافة إلى المسؤول الطبي في صحار أمنيوم الدكتور منجو، كل من عبدالرحمن الصوافي، وشايجو فارجاس من الفريق الطبي بالشركة. كذلك ألقى الدكتور نزار موسى، الطبيب بشركة فالي، محاضرة خلال الورشة.



توضح الأضرار التي يمكن للتدخين المباشر وغير المباشر أن يلحقها بجسم الإنسان. كما تم تقديم نصائح حول الطرق المختلفة التي يمكن أن يتبعها المدخن للإقلاع عن التدخين.

في حين سلط الموضوع الثالث الضوء على أهمية وفوائد تناول الخضروات الورقية، ولماذا تعتبر الخيار الأكثر صحة ونفعاً للحمية.

وتتكمال هذه الحملة مع الحملات المنتظمة التي ينظمها فريقنا الطبي كل عام، مثل حملة يوم الصحة العالمي، وحملة اليوم العالمي للقلب، وحملة اليوم العالمي لمرض السكري. كما ينظم الفريق بشكل دوري حملة التبرع بالدم وذلك بالتعاون مع بنك الدم.



سعيًا إلى تعزيز العادات والسلوكيات الصحية بين موظفينا ومتعاقدينا وعائلاتهم، بالإضافة إلى تحسين أسلوب حياتهم، أطلق الفريق الطبي بصحار أمنيوم حملة توعية جديدة من خلال نشرة الأخبار الإسبوعية الداخلية، والتي تأتي ضمن أهداف المركز الطبي لعام ٢٠١٨.



وقد ركز الموضوع الأول للحملة التي انطلقت في فبراير على أسلوب الحياة الصحي والنظام الغذائي المتوازن، حيث تم نشر نصائح حول فوائد أسلوب الحياة النشط، والأنشطة المنتظمة بين الموظفين والمتعاقدين طوال شهر فبراير. كما أبرزت الرسائل أهمية الفحص الطبي الدوري وكيف يمكن أن يساعد في الوقاية من الأمراض وتحسين صحة الأفراد.

وتناولت الحملة في شهر مارس موضوع التدخين والمخاطر الصحية الناتجة عنه، حيث قدمت للموظفين والمتعاقدين نصائح مدعمة بالدراسات والحقائق العلمية التي

تدشين حملة إدارة الإجهاد الحراري

حالة خلال العامين الماضيين. ويعود الفضل في ذلك إلى مستوى الوعي لدى موظفي ومتعاقدي الشركة والتزامهم بإتباع هذه التدابير.

وكما هو الحال في السنوات الماضية فسوف يتم توسيع نطاق الحملة لتصل إلى المواطنين والمقيمين في السلطنة، وذلك من خلال بث الرسائل التوعوية حول هذا الموضوع عبر قنوات الإذاعة المحلية.

كذلك سيقوم فريق الاتصالات وبالتنسيق مع وزارة التربية والتعليم بتنظيم زيارات لمتطوعي صحار أمنيوم للمدارس في المناطق المجاورة لتثقيف الطلبة حول الإجهاد الحراري.



وتثقيف موظفي الشركة ومتعاقديها على اتباع التدابير الضرورية مثل شرب الماء بكثرة، وأخذ وقت كاف من الراحة، واتباع نظام غذائي سليم، من أجل تجنب عواقب التعرض لدرجات الحرارة العالية. وقد اظهرت الإحصائيات منذ إطلاق الحملة لأول مرة في صحار أمنيوم انخفاضاً ملحوظاً في الحالات المرضية المرتبطة بالإجهاد الحراري، حيث لم يتم تسجيل أي

دشنت اللجنة التنفيذية وفريق الإدارة بتقديمهم الرئيس التنفيذي، المهندس سعيد المسعودي، الحملة السنوية لإدارة الإجهاد الحراري، وذلك خلال شهر مايو، من خلال فعاليتين لاستقبال الموظفين مع بداية المناوبة في كل من المصهر ومحطة الطاقة. وتركز هذه الحملة التي ينظمها المركز الطبي وتستمر لمدة أربعة أشهر على الحد من مخاطر الأمراض المرتبطة بالحرارة



انطلاق برنامج "جلسة قهوة مع اللجنة التنفيذية"

المتمازة من قبل الموظفين وأعضاء اللجنة التنفيذية.

ويتم اختيار ١٢ من الموظفين بشكل عشوائي لكل جلسة للالتقاء بأحد أعضاء اللجنة لمدة ساعة كاملة. حيث تشكل الجلسات كذلك فرصة للموظفين وأعضاء اللجنة للتعرف على بعضهم البعض وتبادل المعلومات والخبرات الشخصية. وقد تم حتى الآن إقامة عدد من الجلسات من هذه المبادرة التي اتسمت بالمشاركة

بهدف تعزيز المشاركة وتشجيع الحوار والتواصل المباشر بين الموظفين وفريق الإدارة. دشنت دائرة إدارة الموارد البشرية مبادرة باسم "جلسة قهوة مع اللجنة التنفيذية". ويهدف هذا اللقاء إلى خلق الفرصة لأعضاء اللجنة التنفيذية للجلوس مع الموظفين ومشاركتهم الأفكار والآراء ووجهات النظر حول عدة مواضيع تتعلق بالشركة. كما أنه يتيح الفرصة للموظفين لمناقشة مواضيع مختلفة تخصهم وكذلك اقتراح الأفكار الخاصة بالتحسين والتطوير.



تدشين لوحة الإدارة (Lean)

الشركة، حيث تضم هذه الروزنامة جميع الأنشطة المقامة في صحر أمنيوم داخلياً وخارجياً.

وتتاح الفرصة لجميع الموظفين لتقديم إنجازاتهم في مختلف ركائز إستراتيجية أعمال الشركة، وسيتم في نهاية العام مراجعة جميع الإنجازات والمساهمات المقدمة وذلك من قبل لجنة "ممتاز" والتي ستحدد الموظفين الذين قدموا مساهمات استثنائية في كل ركيزة ليتم تكريمهم في حفل جوائز "ممتاز".

بحضور أعضاء لجنة مراجعة الأعمال بصحر أمنيوم، تم يوم الثلاثاء الموافق ١٥ مايو تدشين لوحة الإدارة (Lean) المحدثّة. وذلك في مبنى الإدارة. وقد تم تخصيص هذه اللوحة لإنجازات موظفينا ومساهماتهم في ركائز إستراتيجية الشركة.



كذلك تستعرض اللوحة روزنامة الفعاليات في

وقد تم تقسيم اللوحة إلى ركائز الشركة الستة، حيث سيتم وضع مساهمات الموظفين تجاه نجاحات الشركة فيها. وسوف يقوم فريق دائرة تحسين الأعمال، والذي يقوم بإدارة اللوحة، باستقبال تفاصيل مساهمات الموظفين، ومن ثم مراجعتها وتأكيدتها، قبل أن يتم وضعها على اللوحة لاحقاً.

تسليط الضوء على دائرة - دائرة العقود والمشتريات

ستقوم صحر أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

الموردين" في الموقع الإلكتروني للشركة. وتتيح صحر أمنيوم الفرصة لجميع مورديها المسجلين للمشاركة في توفير احتياجاتها، حيث يمكنهم متابعة الموقع الإلكتروني لمعرفة أحدث المناقصات التي يتم طرحها. كما تلتزم الشركة بدعم شركات الصناعات التحويلية في إيجاد فرص العمل، والمساهمة في تطوير اقتصاد السلطنة.

في دعم تطوير المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات المحلية، الأمر الذي يساهم في تعزيز مستويات التوظيف في القطاع الخاص والمشاركة المباشرة في الاقتصاد الوطني. ويتم شراء حوالي ٥٠٪ من المواد والخدمات من الأسواق المحلية. وتسعى الشركة إلى زيادة هذه النسبة من خلال التعاون الفاعل مع الموردين المحليين، ويمكن للموردين التسجيل لدى صحر أمنيوم من خلال قسم "تسجيل

تعتبر دائرة العقود والمشتريات في صحر أمنيوم مسؤولة عن شراء واستيراد وتوفير المواد الخام، وقطع الغيار والمواد الاستهلاكية، والخدمات، إضافة إلى التنسيق في عمليات بيع المنتجات النهائية في الأسواق المحلية. ويقوم فريق ذو كفاءة عالية بإدارة عمليات سلسلة التوريد، ويبلغ عدد أعضاء الفريق ٣٥ فرداً، يعملون على تنفيذ المهام اليومية في الأقسام التالية:

فريق المشتريات - شراء قطع الغيار، المواد الاستهلاكية، وتوفير الخدمات.
فريق اللوجستيات - التنسيق في جميع العمليات الداخلية والخارجية للمواد اللوجستية.
فريق المستودعات - استقبال المواد من الموردين إضافة إلى عملية توصيل المواد الصلبة للعملاء المحليين.

وتواصل صحر أمنيوم لعب دورها الهام



تنفيذ جلسات حالة المصهر لعام ٢٠١٨ في شهر إبريل

زيادة التيار، ونظام الحوافز قصيرة المدى، ونادي ممتاز.

وقد كانت المشاركة والحضور في الجلسات متميزة، حيث أتاحت الفرصة للموظفين لطرح الأسئلة على اللجنة التنفيذية وفريق الإدارة

ويعمم من اللجنة التنفيذية وفريق الإدارة.

وقد سلطت الجلسات الضوء على عدة مواضيع مهمة كان من بينها نتائج عملية استعادة خط الإنتاج، ومشاركة تعريفية حول السلامة، وركائز الموظفين والأداء المالي، وإدارة المخاطر الحرجة، ومشروع

نفذت اللجنة التنفيذية وفريق الإدارة بصحار أمنيوم خلال شهر إبريل جلسات المجموعة الأولى لسلسلة "حالة المصهر" لعام ٢٠١٨ للموظفي الشركة، حيث أقيمت خمس جلسات، وذلك في قاعة المؤتمرات في دائرة تطوير الموارد البشرية، ومحطة الطاقة. وقد أدار هذه الجلسات المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة



الصفقات و العروض

كجزء من التزامها بتوفير فرص لموظفيها لتعزيز أسلوب حياتهم والحصول على خصومات على المواد الاستهلاكية والخدمات الخارجية للاستخدام الشخصي، واصلت الشركة توفير عروض لموظفيها وأفراد عائلاتهم.

وقد حظيت هذه المبادرة، التي انطلقت في عام ٢٠١٦، باهتمام كبير من قبل الموظفين، فبالإضافة إلى تجديد العروض القائمة، يتم الإعلان عن العروض الجديدة من الموردين المحليين بشكل دوري، كما يتم تشجيع الموظفين على اقتراح خدمات جديدة لإضافتها إلى القائمة.

تشكيل مجموعة عمل للكُتاب

عقدت دائرة الاتصالات يوم الثلاثاء الموافق ٢٢ مايو، الاجتماع الأول لمجموعة عمل الكُتاب، حيث تهدف هذه المجموعة، والتي تضم موظفين من جميع الدوائر في صحار أمنيوم، إلى ضمان سلاسة توفر المعلومات للمقالات في نشرة الأخبار الداخلية. كذلك تهدف هذه المجموعة إلى توجيه ممثلي الدوائر المختلفة في صحار أمنيوم إلى الطرق الصحيحة لكتابة مواضيع الأخبار وتبسيط الضوء على مجموعة المواضيع المتعلقة بدوائريهم، إضافة إلى ضمان وصول الأخبار إلى جميع الموظفين والمتقاعدين في الدوائر.

ومن المقرر أن تجتمع المجموعة شهرياً لمناقشة المواضيع والأحداث التي يتم تغطيتها في النشرة الأخبارية.





ومن المخطط تنفيذ العديد من المشاريع والمبادرات التطوعية الأخرى خلال هذا العام والتي تخدم واحداً من أهداف ركيزة المسؤولية الاجتماعية.

الاستهلاكية لتمكين الأسر من شراء احتياجاتها من هذه الحملات. في حين تمثل المشروع الثاني في برنامج "بسمة" والذي يتضمن زيارة المرضى في مستشفى صحار وتوزيع الهدايا ورسم البسمة على وجوههم وتهنئتهم بقدوم العيد.

وتمثل أحد هذه المشاريع في حملة رمضان الخيرية، والتي تتاح من خلالها الفرصة للموظفين والمتقاعدين للتبرع بالمال لمساعدة الأسر المحتاجة في صحار ولوى وشناص وصحم خلال الشهر الفضيل. وقام الموظفون بتوزيع قسائم شراء من الحملات



حملة رمضان الخيرية لعام ٢٠١٨



وأصدقاء الموظفين والمتقاعدين للمشاركة في هذه المبادرة.

يتم بعد ذلك جمع التبرعات، حيث تقوم الشركة بمضاعة المبلغ الذي تم تجميعه من الموظفين والمتقاعدين. وتستخدم هذه التبرعات لشراء قسام شرائية من مراكز التسوق المحلية لتمكين أسر ذوي الدخل المحدود من اختيار احتياجاتها من المواد الاستهلاكية. وقد قام متطوعو صحار أمنيوم هذا العام بتوزيع القسائم على ٢٤ أسرة في ٤٣ قرية من الولايات الأربع.

بالتعاون مع الفرق الخيرية المحلية المعترف بها من قبل وزارة التنمية الاجتماعية.

ويقوم الموظفون والمتقاعدون خلال الحملة بوضع تبرعاتهم في صناديق التبرعات في المصهر ومحطة الطاقة والميناء. كذلك يتم توجيه الدعوة لأسر

بفضل التبرعات السخية من قبل موظفينا ومتقاعدينا، فقد شهدت حملة رمضان الخيرية في صحار أمنيوم نجاحاً كبيراً خلال الأعوام الماضية، حيث تمكنت الشركة خلالها من رسم البسمة على وجوه العديد من الأسر في المجتمعات المحلية خلال هذا الشهر الفضيل. وقد تم تدشين حملة هذا العام يوم الثلاثاء الموافق ١٥ مايو، وذلك بحضور أعضاء لجنة مراجعة الأعمال في صحار أمنيوم، وأعضاء اللجنة التنفيذية، وأعضاء لجنة رمضان الخيرية.

وتهدف هذه الحملة إلى مساعدة العديد من الأسر من ولايات صحار ولوى وشناص خلال شهر رمضان المبارك. وقد تم تحديد الأسر المستفيدة من هذه الحملة



حملة رمضان الخيرية
Ramadan
CHARITY DRIVE

برنامج متطوعو صحار أمنيوم



الأطفال المعاقين في صحار. حيث قامت كل من شركة صحار لصهر المعادن والهندسة البحرية، وشركة الخدمات الفنية الخاصة بتصنيع الدرابزين الذي تم تركيبه بالتعاون مع فريق الهندسة في صحار أمنيوم وشركة ستيل لاين. واختتم المتطوعون عملهم بتنظيف مرافق المركز.

كذلك شارك متطوعونا في تنظيم حملة التوعية حول "مرض الجلوكوما" والتي نظمها مستشفى صحار في السفير مول. كما قام فريقنا الطبي بتنظيم ورشة عمل حول "تقييم المخاطر" لموظفي مؤسسات الرعاية الصحية العامة في صحار. وركزت الورشة على مشاركة أفضل الممارسات والإجراءات التي تطبقها صحار أمنيوم لتقييم المخاطر المحيطة أثناء تأدية المهام. وخلال شهر رمضان المبارك، نفذ متطوعونا إثنين من البرامج الاجتماعية الأكثر أهمية، والتي تفخر الشركة بتنفيذها.



تقدمها دوائر الموارد البشرية في الشركة. وتأتي هذه المشاركة في إطار التزام صحار أمنيوم لتقوية علاقاتها مع المؤسسات الأكاديمية المحلية.



كذلك، وفي هذا المجال، شارك أحد موظفينا في تنظيم معسكر تخييم لطلبة الصف الثالث في مدرسة الباطنة العالمية ضمن فعاليات ومناشط "أسبوع عمان". وقد أتاحت الفرصة للطلبة المشاركين في المعسكر الذي أقيم على مدى يومين لزيارة الأماكن السياحية والتاريخية في ولاية لوى، إضافة إلى التعرف على الثقافة والتراث والعادات وأسلوب الحياة في القرية العمانية.



على صعيد آخر، تطوع فريق الهندسة بالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية واثنين من متعاقدى صحار أمنيوم لتصنيع وتركيب درابزين في مركز الوفاء لرعاية

لقد شهد برنامج متطوعو صحار أمنيوم تقدماً ملحوظاً منذ بداية هذا العام حيث تم تنفيذ العديد من المشاريع التطوعية الجديدة والتي تم اقتراحها من قبل المتطوعين أنفسهم. وقد بلغ عدد الساعات العمل التطوعية التي نفذها المتطوعون منذ بداية العام حتى الآن أكثر من ٥٠٠ ساعة. وقد تم الإعلان عن أحدث هذه المشاريع خلال ندوة الموردن حيث عرض الموظفون دعمهم للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة المحلية من خلال برنامج متطوعو صحار أمنيوم، وذلك بتسخير مهاراتهم ومعارفهم التقنية لمساعدة المؤسسات الصغيرة والمتوسطة على تبني أفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة، ودراسة الجدوى، وتخطيط الأعمال والعديد من الجوانب الأخرى.



كذلك شارك متطوعونا في حملة التنظيف التي أقيمت مؤخراً في ميناء الصيد البحري بولاية بركاء، حيث انضم موظفنا هيثم اللاهوري، لفريق الغواصين، في حين شارك المتطوعون الآخرون في تنظيف المناطق المحيطة بالميناء.



وفي المجال التربوي، قام متطوعونا بالمشاركة في لقاء توعوي لطلبة الكلية التقنية بشناس، قدموا خلاله عرضاً حول أطر وبرامج التدريب والتطوير والخدمات التي

بدء مرحلة بناء مركز الأطراف الصناعية وتقويم العظام

ومواصلة دعمها للمشاريع والقضايا النبيلة. ويقع المركز حالياً في مبنى مؤقت ويخدم المرضى من جميع مناطق السلطنة، إضافة إلى التنسيق مع وحدات صغيرة في كل من صحار ونزوى وصلالة.

مهمة العاملين فيه في تحدي الصعاب وتوفير خدمة أفضل وبشكل أسرع للمرضى.

ويؤكد هذا المشروع على التزام الشركات الثلاث المساهمة بتنمية المجتمع،

انطلقت مؤخراً مرحلة البناء لمركز خدمات الأطراف الصناعية وتقويم العظام في مستشفى خولة والبالغ مساحته ٧٨٠ متر مربع. وقد بادرت صحار ألمنيوم بدعم هذا المشروع وتشارك في تمويله مع كل من شركة صلالة للميثانول والشركة العمانية الهندية للسماذ. وسوف يسخر هذا المركز الذي تبلغ تكلفته إنشائه ١٥٥,٠٠٠ ريال عماني، أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا الطبية، وسيخدم أكثر من ٧٠٠٠ مرض سنوياً.

ومن المخطط أن يتم الإنهاء من مرحلة البناء مطلع عام ٢٠٢٠. حيث سيمكن هذا المركز الحديث مستشفى خولة من توسيع خدماته، من خلال وجود مساحات أوسع للعيادات، والموظفين وورش تصنيع الأطراف. كذلك سيتمكن المركز من توفير خدمة التقييم لعدد أكبر من المرضى، إضافة إلى تصميم وتصنيع وتركيب الأطراف الصناعية للمرضى من مختلف أرجاء السلطنة، في الوقت الذي يؤمل أن يساعد في تسهيل



صحار ألمنيوم تمويل شراء جهاز طبي لمجمع شناس الصحي

المنطقة. وقد أدى عدم توفر هذا الجهاز الذي يساعد على التشخيص الدقيق للأزمات القلبية، إلى تأخر اكتشاف الأعراض وتوفير العلاج، الأمر الذي يؤدي إلى حدوث مضاعفات مزمنة لدى المرضى.

ومن المؤمل أن تساهم هذه المبادرة إلى تقليل حالات تحويل المرضى إلى مستشفى صحار المرجعي، والذي يبعد عن مجمع شناس الصحي قرابة ٦٠ كم. وبالتالي تخفيف الأعباء على المرضى من حيث تكلفة الذهاب إلى مستشفى صحار، بالإضافة توفير خدمة سريعة وممتازة للحالات المستعجلة. كذلك فإن هذه المبادرة ستخدم جميع المراكز الصحية التابعة لولايتي لوى وشناس والمستفيدة من خدمة المختبر في مجمع شناس الصحي.

والي شناس، بحضور سعادة الشيخ خليفة بن هلال العلوي، والي شناس، وذلك يوم الثلاثاء الموافق ٥ يونيو.

وتأتي هذه المبادرة نظراً لتزايد أعداد المرضى المصابين بالأمراض القلبية في

في إطار التزامها بدعم القطاع الصحي بالسلطنة والعدد الكبير المستفيد من مبادراتها، قدمت صحار ألمنيوم الدعم المالي لشراء جهاز فحص أنزيم القلب لمجمع شناس الصحي. حيث تم تقديم شيك بالمبلغ لإدارة المجمع، وذلك بمكتب



فعالية صحار المنيوم "لأننا نهتم" لعام ٢٠١٨.

نظمت صحار أمنيوم فعالياتين مختلفتين ضمن سلسلة فعالية "لأننا نهتم" وذلك يومي الجمعة الموافق ٢٣ مارس، والسبت الموافق ٢ يونيو، في السفير مول، صحار.



وقد ركزت الفعالية الأولى على الاحتفال بيوم الأم، حيث أتيحت الفرصة للأطفال المشاركين للتعبير عن حبهم وامتنانهم لأمهاتهم. كذلك تطرقت الفعالية إلى رفع مستوى الوعي حول مبادرة "ساعة الأرض"، حيث قام أحد الموظفين من محطة الطاقة بصحار أمنيوم بعرض الرسائل التوعوية حول هذا الموضوع بطريقة ترفيهية ومسلية.

وركزت الفعالية الثانية على زيادة الوعي حول "السلامة المرورية". وشارك موظفان من دائرة العقود والمشتريات في عرض معلومات ونصائح حول هذا الموضوع على الأطفال الحضور وذويهم.

وأتيحت الفرصة للأطفال الحضور في الفعالتين للمشاركة في المسابقات والألعاب المختلفة.

وتؤمن صحار أمنيوم بأهمية تعليم النشأ وتنقيفهم حول أفضل الممارسات في مجالات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر فعالية "لأننا نهتم" واحدة من الفئات التي تسخرها الشركة لتعزيز الوعي ومشاركة قيمها التي تؤمن بأهميتها بين أفراد المجتمعات المحيطة. ويتم سنوياً إقامة ٦ فعاليات يحضرها المئات من الأطفال وأفراد عوائلهم.



الرئيس التنفيذي لصحار أمنيوم يشارك في ورشة عمل للاتحاد العام لعمال السلطنة

التعاونية بين فريق إدارة الشركة ونقابة العمال. وقد شهدت الورشة حضور عدد من الرؤساء التنفيذيين للشركات الواقعة في المناطق الصناعية في شمال الباطنة، إضافة رؤساء النقابات العمالية في المحافظة.

شارك الرئيس التنفيذي لصحار أمنيوم، المهندس سعيد المسعودي، وقدم عرضاً مرئياً في ورشة عمل نظمها مؤخرًا الاتحاد العام لعمال سلطنة عمان، وذلك في فندق كراون بلازا، صحار، وقد تطرق الرئيس التنفيذي خلال العرض إلى العلاقة



تكرم

تكرم إقليمي لبرنامج الاجهاد الحراري

مبادرة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وذلك خلال حفل أقيم في دولة الكويت. نبارك لفريقنا الطبي على هذا التكرم.

تم يوم الثلاثاء الموافق ٢٥ إبريل تكريم برنامج صحار أمنيوم لإدارة الاجهاد الحراري، وذلك من قبل فرع الجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة في دول مجلس التعاون. وقد حصل البرنامج على "الجائزة الذهبية" في فئة أفضل



صحار ألمنيوم تكرم أعيان المجتمع ومؤسسات القطاع العام

وتؤمن صحار ألمنيوم بأهمية تعزيز وتقوية العلاقات مع جميع الأطراف ذات العلاقة، إضافة إلى تكريم الجهود والدعم والمساهمات المقدمة لتحقيق نجاحاتها.

بعد ذلك قام سعادة الشيخ المحافظ بتوزيع الدروع التذكارية على ممثلي المؤسسات. بعدها قام الرئيس التنفيذي بمعية أعضاء اللجنة التنفيذية بتقديم هدية تذكارية لراعي الحفل.

عرفاناً بمساهماتها ودعماً للشركة خلال فترة استعادة خط الإنتاج ونجاحات عام ٢٠١٧، نظمت صحار ألمنيوم يوم الأربعاء، الموافق ١٨ إبريل، حفلاً لتكريم مؤسسات القطاعين العام والخاص وبعض الشخصيات والأعيان من المجتمع المحلي. وقد شهد الحفل الذي أقيم تحت رعاية سعادة الشيخ مهنا بن سيف الملكي، محافظ شمال الباطنة، حضور عدد من كبار المسؤولين من المحافظة، إضافة إلى ممثلي بعض الشركات، وفريق إدارة صحار ألمنيوم.



وقد ألقى المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة كلمة خلال الحفل، قال فيها: "نحن ممتنون لكم ولفريق عملكم على دعمكم ومساهماتكم في نجاحاتنا. حيث تبرهن جهودكم ودعمكم لنا خلال مرحلة استعادة خط الانتاج على حرصكم وتفانيكم للقيام بأدواركم وبذل مزيد من الجهد متى ما دعت الحاجة لذلك. فشكراً لكم جميعاً على هذه الجهود."

تكريم صحار ألمنيوم من قبل المجتمع

وبفضل برامجها العديدة في خدمة المجتمع، تعتبر صحار ألمنيوم من الشركات الرائدة في المنطقة في هذا المجال

وقد ألقى سعادته خلال الحفل كلمة شكر وأشاد فيها بالدعم والجهود المستمرة التي تقدمها هذه المؤسسات للولاية وأبنائها. بعد ذلك قدم سعادته الدروع التقديرية لصحار ألمنيوم وباقي المؤسسات.

كرّم سعادة الشيخ خليفة بن هلال العلوي، والي شنّاص، صحار ألمنيوم، يوم الأربعاء الموافق ١٠ مايو، وذلك خلال حفل أقيم في مكتب سعادته وحضره عدد من المسؤولين وممثلي المؤسسات الحكومية والخاصة في الولاية.



صحار ألومنيوم تنظم ندوة الموردین لعام ٢٠١٨

ويعتبر تطوير الاقتصاد المحلي وإيجاد القيمة المحلية المضافة من العناصر الأساسية التي تركز عليها الشركة في الجوانب الاقتصادية. وقد سخرت الشركة خلال الأعوام الماضية مواردها للمساهمة بشكل فاعل في الاقتصاد، ونتيجة لذلك فإن بصمة صحار ألومنيوم في هذا المجال اليوم تتخطى سوق العمل ليشمل التنمية الاجتماعية المستدامة والنتائج القومي الإجمالي المحلي.

وقد تم تنظيم الندوة بشكل يتيح الفرصة لمشاركة الشركات المحلية وتعريفها بعملية إدارة المشتريات في صحار ألومنيوم إضافة إلى فرص الشراكات المتنوعة والمتوفرة، وتشمل هذه الفرص على سبيل المثال توريد قطع وأدوات غيار الآليات، وأدوات السلامة، وقطع الأجهزة الإلكترونية والكهربائية، وتوفير القوى العاملة، والخدمات الاستشارية، إضافة إلى خدمة توفير المركبات.

شارك ممثلو أكثر من ١٩٠ من الشركات المحلية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في جلستي ندوة صحار ألومنيوم للموردين التي أقيمت في صحار ومسقط، حيث أقيمت الجلسة الأولى في صحار يوم الإثنين الموافق ٢ إبريل، في حين أقيمت الجلسة الثانية في مسقط يوم الإثنين الموافق ٩ إبريل. وقد تطرقت الندوة التي تأتي في إطار استراتيجية الشركة لتعزيز مساهمتها في القيمة المحلية المضافة، إلى عدد من المشاريع وفرص الأعمال في عام ٢٠١٨، وكذلك إجراءات المناقصات والممارسات المتبعة في مجال البيئة والصحة والسلامة.



وتعليقاً على الندوة، قال جيري فان آلفن، الرئيس المالي لصحار ألومنيوم: "نحن سعداء بمستوى الاهتمام الكبير الذي حظيت به الندوة، حيث أن المناقشات والورش التي تم تنفيذها من شأنها أن تعطينا نظرة شاملة على ما هو متوفر في السوق، وكذلك أتاحت الندوة الفرصة لنا لاستعراض الأفكار والممارسات الجيدة التي يمكنها أن تساعدنا معاً لتعزيز قدرات وكفاءات سلسلة التوريد المحلية."

مدير عام العمليات يُكمل البرنامج الوطني للرؤساء التنفيذيين

أكمل مدير عام العمليات، علي الشامسي، مؤخراً وبنجاح مقررات البرنامج الوطني للرؤساء التنفيذيين.

وقد تصميم هذا البرنامج لتلبية الاحتياجات الناشئة للقطاع الخاص من الكوادر والقادة ورؤساء الأعمال التنفيذيين لتعزيز قدراتهم من أجل مواجهة تحديات السوق واستغلال الفرص التي يوفرها اقتصاد السلطنة.

نبارك ونفخر بعلي على هذا الإنجاز الكبير.

افتتاح التوسعة الجديدة لمدرسة الباطنة العالمية

على تقدير الجوانب الفنية والثقافية، وما نحن اليوم نفتل بافتتاح التوسعة الجديدة للمدرسة والتي ستزيد سعتها الاستيعابية إلى ٥٥٠ طالباً وطالبة."

وتسعى مدرسة الباطنة العالمية إلى أن تكون منارة تعليمية رائدة في محافظة شمال الباطنة من خلال تزويد طلاب المحافظة بأفضل خدمة تعليمية ذات مستوى عالمي، وتعتبر المدرسة إحدى ثلاث مدارس معتمدة تطبيق لبرنامج البكالوريا الدولية بالسلطنة والوحيدة التي تقدم دبلوم البكالوريا الدولية عالي المستوى في محافظة شمال الباطنة.

افتتحت مدرسة الباطنة العالمية، يوم الأربعاء الموافق ١١ إبريل، مرافقها الجديدة، وذلك تحت رعاية معالي الشيخ محمد بن مرهون المعمري، مستشار الدولة، وبحضور عدد من أصحاب المعالي والسعادة، وممثلي مجلس الدولة، وشيوخ وأعيان المجتمع.

وخلال الحفل، ألقى المهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي لصحار ألومنيوم، كلمة ترحيبية قال فيها: "توفر مدرسة الباطنة العالمية، والتي تضم طلبة من ٣٧ جنسية مختلفة تختلط فيها ثقافتهم معاً، فرصاً تعليمية فريدة لطلبتها، وتعزز فيهم الحس الاجتماعي وروح المسؤولية تجاه البيئة المحيطة، علاوة



التوقيع على فحص كفاءة أداء المصنع



بعد النجاح في استعادة خط خلايا الإنتاج، قرر قادة الشركة تنفيذ "فحص كفاءة أداء المصنع" على مستوى الشركة.

ويهدف هذا الفحص إلى قياس وتأكد قدرة أداء مصنع صحرار أمنيوم على العمل بكفاءة كمصهر مرجعي عند مستوى ٤٠٠ ألف كيلو أمبير. وقد شاركت جميع دوائر العمليات والخدمات والمساندة في صحرار أمنيوم في هذا الفحص، حيث قامت كل دائرة بتقييم أداءها مقارنة بمواصفات المصنع الأصلية وأفضل الممارسات. وقام كل فريق بعملية تقييم ذاتي مقابل عدد من المعايير المختلفة بما فيها الإنتاجية، وجودة العمل، وكفاءة القوى العاملة، إضافة إلى الالتزام بالتدابير الخاصة بالبيئة والصحة والسلامة

وخلال الحفل، تحدث قادة الفرق عن ما اكتسبوه من خبرات خلال فترة تنفيذ الفحص، إضافة إلى مساهمات دوائريهم وأقسامهم في نجاحات صحرار أمنيوم المستقبلية.

وتحدد ثغرات الأداء، التي تم تسجيلها في كل شهادة، من سيقوم بتنفيذ الإجراءات التصحيحية لسد هذه الثغرات. وستتم مراجعة هذه الإجراءات بانتظام مع كل فريق لضمان سد جميع الفجوات لكي تتمكن هذه الأقسام من العمل بفاعلية لتحقيق رؤية صحرار أمنيوم وخطط أعمالها الاستراتيجية.

وغيرها من المعايير. وقد تم تنفيذ هذا الفحص خلال الفترة من ١ إلى ٣١ مارس ٢٠١٨.

وأكملت كل دائرة شهادة فحص تؤكد على أداءها، حيث حددت هذه الشهادات ثغرات الأداء في الدائرة، إضافة إلى النجاحات في كل مجال. وقد شارك في هذا الفحص جميع المستويات الإدارية بما فيها قادة الدوائر والأقسام (المشرفون/ رؤساء الأقسام) وصولاً إلى أعضاء اللجنة التنفيذية. وقد أقيم حفل خاص تم خلاله التوقيع على شهادة لكل دائرة وقسم من قبل المسؤول المعني لإثبات قبولهم والالتزامهم، وتم تسجيل النتائج وتوثيقها.



كلمة الرئيس التنفيذي



أعزائنا القراء،

مرحباً بكم في العدد الجديد من نشرتنا لعام ٢٠١٨.

يعتبر توقيع توقيع اختبار كفاءة المصنع واحداً من أهم نجاحاتنا لهذا العام، ويأتي هذا الإنجاز بعد نجاحنا في استعادة عملياتنا التشغيلية الكاملة في خط خلايا الإنتاج في وقت قياسي، ويمهد الطريق لتحقيق هدفنا المتمثل في رفع القدرة التشغيلية إلى ٤٠٠ ألف كيلو أمبير. واحتفاءً بهذا الإنجاز، نظمت الشركة فعالية شارك فيها القادة من جميع المستويات وجميع الدوائر الفنية والخدمية، وتم خلالها التوقيع على وثائق تؤكد القبول والالتزام طويل المدى لتحقيق الأهداف التشغيلية. ويهدف الاختبار إلى تقييم وقياس أداء جميع الأقسام وفقاً لمواصفات المصنع الأصلية وأفضل الممارسات، حيث تم تقييم كل دائرة استناداً إلى قدراتها باستخدام معايير دقيقة

وتواصل الفعالية المجتمعية "لأننا نهتم" في تحقيق مهمتها من خلال مشاركة أفضل الممارسات والاحتفال بالفعاليات والمناسبات الوطنية والاجتماعية. كذلك شرع متطوعونا في تنفيذ العديد من المشاريع التي ركزت على تعزيز الأثر الإيجابي في خدمة المجتمع.

ونحن نسعد ونفتخر بأن تكون جميع هذه الجهود والمبادرات محل تقدير من قبل الجهات الرسمية المحلية والإقليمية، حيث قام سعادة الشيخ والي شناس مؤخراً بتكريم صغار أمنيوم نظير جهودها ودعمها المتواصل للولاية وأبنائها. كذلك حصل برنامج إدارة الإجهاد الحراري التي تنظمه الشركة سنوياً على الجائزة الذهبية في فئة أفضل مبادرة للصحة والسلامة والبيئة، من قبل فرع الجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة في دول مجلس التعاون.

وفي الختام، نود أن نتقدم بالشكر الجزيل لمساهميننا وموظفينا ومتعاقدينا وشركائنا والمجتمعات المحلية على مساهماتهم القيمة، فكل ذلك مكننا من أن نلتزم بالتميز والكفاءة وحس المسؤولية تجاه جميع الأطراف ذات العلاقة.

مع تحياتي،

سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

تركز على جوانب مختلفة مثل الإنتاجية، والامتثال للمعايير البيئية والصحية وكفاءة القوى العاملة، تم بعد ذلك رصد النتائج وتوثيقها وتوقيعها من قبل قادة كل دائرة وقسم، حيث تحدد هذه الوثائق نقاط القوة وكذلك الثغرات والتحسينات الواجب اتخاذها، والإجراءات التصحيحية التي يجب اعتبارها قبل زيادة القدرة التشغيلية إلى ٤٠٠ ألف كيلو أمبير.

كذلك يسعدنا أن نشارككم نجاح ندوة المورد لعام ٢٠١٨، والتي عقدت في صغار ومسقط. حيث شهدت الندوة تجمع أكثر من ١٩٠ من شركائنا الحاليين والمحتملين، حيث حضر ممثلين من الشركات المحلية والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة جلسات الندوة وأتيحت لهم الفرصة للتعرف على فرص الأعمال ومشاريعنا المستقبلية. وتعتبر هذه الندوة جزء من مساهماتنا لتعزيز القيمة المحلية المضافة.

وقمنا خلال هذا الربع من العام كذلك بتنظيم فعالية لتقوية وتعزيز علاقاتنا مع القطاعين العام والخاص في المنطقة. وذلك عرفاناً بالفضل لجميع من قدم لنا الدعم خلال فترة استعادة خط الإنتاج، وساهم في نجاحاتنا خلال عام ٢٠١٧، حيث تعتبر علاقاتنا الجيدة مع شركائنا من أهم أسباب نجاحنا المستمر.

البيئة

حان الوقت للجيل الجديد من نظام إدارة البيئة (آيزو ١٤٠٠١:٢٠١٥)

استعداداً لعمليات التدقيق القادمة، وتتضمن الخطة القيام بتدقيق داخلي يعقبه تحليل للثغرات لأبرز المتطلبات وختاماً المصادقة على التدقيق في شهر أغسطس ٢٠١٨.

ويعد إشراك جميع الأطراف ذات العلاقة عاملاً أساسياً لنجاح تطبيق معايير الآيزو الجديدة، وتمثل شهادة الآيزو أداة ضمان للعديد من الأطراف ذات العلاقة في صغار أمنيوم وتمهد لإنجاز جديد في مسيرتنا لتحقيق رؤيتنا نحو التميز.

ويتسم الجيل الجديد بشمولية أكبر للقضايا الداخلية والخارجية للمؤسسة إضافة إلى معالجة التحديات والفرص بطريقة إجرائية لقيادة التحسينات المنشودة بشكل متواصل.

وقد شكلت دائرة البيئة والصحة والسلامة فريق مشروع لتوجيه نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة نحو المتطلبات الجديدة حيث كانت أولى الخطوات التي تم اتخاذها تحديث سياسة البيئة والصحة والسلامة والتي سيتم نشرها قريباً. كذلك تم الانتهاء من تدريب المدققين للمرحلة الانتقالية إضافة إلى الانتهاء من الجلسات التدريبية الخاصة بالمدققين الداخليين

تم إطلاق النسخة الجديدة من نظام إدارة البيئة من قبل المنظمة الدولية للمعايير آيزو بالمرجع القياسي آيزو ١٤٠٠١:٢٠١٥، وقد قررت المنظمة توحيد جميع إصدارات المعايير ضمن ما يعرف بهيكل المستوى العالي (HLS).

ويتميز هذا النظام بأنه يسمح بالتكامل السهل بين الأنظمة مع المحافظة على ثبات البنود الخاصة بكل معيار.

وتتملك صغار أمنيوم حالياً نسخة آيزو ١٤٠٠١:٢٠٠٤، في حين يجري العمل على الوفاء بمتطلبات الجيل الجديد مع حلول شهر أغسطس ٢٠١٨.



النشرة

التوقيع على فحص كفاءة أداء مصنع صحر الألمنيوم



صحر الألمنيوم تنظم ندوة
الموردين لعام ٢٠١٨



صحر الألمنيوم تكرم أعيان المجتمع
ومؤسسات القطاع العام

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صحر الألمنيوم
نرجو التواصل معنا على ٢٦٨٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com