



## النشرة

الجمعية العمانية للمعوقين تدشن مبنى مركزها الجديد بتمويل من صهار ألمنيوم



إشراك الموظفين

إشراك الموظفين



نتائج ممتازة في إستبيان الموظفين لعام ٢٠١٨



صهار ألمنيوم تحتفل بالعيد الوطني الثامن والأربعين المجيد

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديك أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألمنيوم نرجو التواصل معنا على ٢٦٨ ٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com

Follow us on @SoharAluminium

Like us on @SoharAluminium

Connect with us on Sohar Aluminium



## NEWSLETTER

OAD Inaugurates its New Centre Funded by Sohar Aluminium



Employee Engagement

Employee Engagement



Sohar Aluminium Celebrate Oman's 48<sup>th</sup> National Day



Excellent results in Employee Engagement Survey 2018

We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317

Follow us on @SoharAluminium

Like us on @SoharAluminium

Connect with us on Sohar Aluminium



Dear Readers,

Welcome to the first edition of our Newsletter for 2019.

As we start the New Year, it is a great time to look back and reflect on all that we have accomplished. Throughout 2018, we were able to reach new heights, and I'd like to take a moment to thank the entire Sohar Aluminium team for their contributions. I look forward to building on this momentum as we forge ahead in 2019.

In today's business environment, we must go through regular performance transformations to get and stay, on top. As an organization and a member of our community, I believe that this is done best through modelling change, building a strong team, and being passionately involved. Ultimately, it all comes down to best practices.

## Message from the CEO

Last year was a year of growth, change, and transition as we worked together to improve on our best practices across all operations. One of our key initiatives was the introduction of Lean Six Sigma. Our senior management played a crucial role in its deployment, providing the necessary support, raising awareness, setting expectations and creating an environment of success. We pride ourselves for having and operating a state-of-the-art aluminium smelter, which boasts sophisticated and cutting-edge technologies. The question is how do we continue to nurture a culture of excellence, growth and progress? We need to always push ourselves towards achieving higher targets, cultivate ownership and be engaged as a team.

We led a number of regional seminars and workshops including a Potline Failure Seminar hosted in Sohar, which was organised by the Gulf Aluminium Council. In addition, our senior management team joined officials, delegates, industry experts and suppliers from around the world at the 2018 Arab International Aluminium Conference and Exhibition.

We have always been deeply committed to our community. Sohar Aluminium has

showcased its dedication to contributing and creating value through a number of initiatives. I am immensely proud of our team as they broke a new record with over 1,100 volunteering man-hours last year. We have continued to develop strong ties and support our mission of bringing wealth, prosperity and growth to the Al Batinah region. From enhancing local schools to ensure a successful environment for students, to supporting Sohar's Al Wafa Rehabilitation Centre for Disabled Children, and inaugurating the Oman Association for Disabled building, our team made an important impact within our community.

It's been a rewarding year full of milestones. Our successes will continue to create a long-lasting value within the Al Batinah region specifically and the Sultanate. I could not be more excited about what's in store for us next year, and for the opportunity to work with all of you to make it happen.

We wish you enjoyable reading.  
Sincerely,

**Engineer Said Al Masoudi,**  
Chief Executive Officer

## Nurturing our Environment for the Future

Over the past weeks, Sohar Aluminium focused on Environmental contributions of all business units. Significant work was observed across the organization where all departments competed to demonstrate their contributions towards the Environment.

The focus had three main themes covering spills and leaks controls, potential initiatives towards plastic management and awareness on climate change by raising the level of understanding its nature and consequences. Furthermore, employees demonstrated their genuine interest in

Environmental contributions by participating in initiatives within their departments or by joining some of the SA volunteering events. External initiatives included planting of 48 new fruit trees in a nearby school by female employees of Sohar Aluminium. Department LEAN meetings also reflected the focus towards best environmental practices.

The EHS department along with other related departments conducted a comprehensive workshop on development of waste management roadmap and reviewing the respective standards. A world leading organization

operating in Canada visited the smelter to share their experience and best practice of streamlining some smelter legacy materials via technical research. Sohar Aluminium also participated in the GAC Environment and Safety conference in Dubai which was a great opportunity for learning from global experiences while benchmarking Sohar Aluminium Environmental performance

Reducing our Environmental footprint always remains a focus for us. We will continue with initiatives throughout the year observing related events and occasions such as Oman Environment Day and Earth Hour.



## OAD Inaugurates its New Centre Funded by SA

The Oman Association for the Disabled's (OAD) new Sohar Center funded by Sohar Aluminium was officially inaugurated by H.E. Ahmed bin Abdullah Al Shuhi, Minister of Regional Municipalities and Water Resources, on 10th December. The opening Ceremony was attended by top officials and dignitaries from North Al Batinah Governorate, along with Sohar Aluminium's ExCo members and OAD's Board and members.

The new building will enable and empower the disabled community to lead healthy and enriched lives in a stimulating, caring and nurturing environment. More than 350 people with disabilities along with their families will benefit from the center. It is equipped with state-of-the-art facilities to help them overcome intellectual and developmental challenges, become active members of society and improve their quality of life.

Eng. Said Al Masoudi, CEO of Sohar Aluminium, said on the occasion, "Human capacity development is the foundation for progress and sustainable growth. We believe each member of society can play a role in advancing our nation and this new center is our contribution to breaking down barriers of disability and recognizing the unique and valuable contributions each person can make." Over the last decade, Sohar Aluminium has become a trusted leader, fostering strong and close ties with the surrounding communities where it operates. The company regularly identifies and addresses means to bring value,



wealth, and prosperity to the Al Batinah region through a number of investments, sponsorships, awareness campaigns, charity drives and educational programs. It also supports and encourages employees to help by actively volunteering. Mohammad Al Musalmi, Head of Administration Committee in the OAD Centre in Sohar, said, "We are very grateful for Sohar Aluminium's generous contributions to the welfare of society. The center is vital for creating a strong sense of community spirit and belonging. We are confident that it will greatly improve access and care while building a culture of inclusion." Dawood Sulaiman Al Shidi, Supervisor of the Centre, added, "This new facility will undoubtedly help shape the future of people living with disabilities in North Al Batinah. This center will be their home away from home where they can get the resources, support and guidance they need to reach their fullest potential."

This center in North of Al Batinah represents one of the best examples of cooperation between the public and private sectors and the local community to find successful solutions and better ways to deal with the social issues. The center demonstrates Sohar Aluminium's deep-rooted commitment to maximizing positive socio-economic impact in community services.



## SA Hosts Fives' "Back 2 School" Training

A five-day training programme, "Back2School" was hosted by Sohar Aluminium and organized by Fives Group during October 2018. It was dedicated to upgrade the technical competencies of technicians and senior technical staff from various Aluminium Smelters in the region

During the opening ceremony presided by SA CEO Eng. Said Al Masoudi, Dinesh Sangar, GM Services & Maintenance said "the nature of work and the skillset needed by the employee in the 21st century in any organization is a rapidly changing variable. Businesses, jobs, practices and skills may disappear, and new skills and requirements might arise." Frédéric Gicquel, Fives Services Gulf's

CEO addressed the participants and said: "We thank Sohar Aluminium for hosting this programme which is aimed at providing an opportunity to the attendees to refresh their technical knowledge and skills and become more competent."

The participants got the opportunity to improve their technical and process knowledge and develop networking.

The participants were also invited to a Gala Dinner that was hosted by Sohar Aluminium at Raddison Blu Hotel. During the event, they enjoyed an evening filled with Omani traditional arts and dishes with the guests enjoying participating with a traditional dance band from Saham.



## 1<sup>st</sup> Sustainability Conference

SA participated and sponsored the 1<sup>st</sup> Sustainability Conference that was organized by Oman's Centre for Governance and Sustainability in December 2018 under the auspices of His Excellency Dr. Yahya bin Mahdoudh Al Munthari, the Chairman of the State Council, was attended by a team from the company.

Ahmed Al Kharusi gave the keynote presentation in the panel entitled "Private and Public Partnership for Scalable Social Impact" where he shed light on Sohar Aluminium's efforts in sustainability management and reporting. He also showcased the story of the founding of Jusoor as the first non-profit Social Responsibility organization.



## Potline Failure Seminar Organised in Sohar

The Gulf Aluminium Council organised a seminar on 18 October 2018 in Oman to share the knowledge and practical applications of potline failures which occurred in all the GCC smelters. Presenters from Emirates Global Aluminium (EGA), Aluminium Bahrain (Alba), Saudi Arabian Mining Company (Ma'aden) and Sohar Aluminium visited all 4 countries to share the learnings of potline shutdowns and restoration. Omar Al Balushi, Reduction Operations Manager SA presented the learnings from the shutdown.

learning to improve at every level of how we operate. It is our right, to be proud and celebrate the recoveries, but more importantly, to benefit and learn from the mistakes. We must be ready to adapt to changes and new challenges and we must focus on progress and improvement to keep growing and succeeding in an everchanging world.



Following the incident that resulted in the shutdown of our Potline in August 2017, we are proud that we resumed our full production within a global record time and with excellent safety standards. The gratitude goes to every member of Sohar Aluminium's team for the great efforts and sacrifices they made to reach this milestone.

This incident played a crucial role in our



## Projects at SA Port

Congratulations to the Port department on the successful and safe completion of two major projects related to Ship-unloader. The first project is Blower Overhauling and the second is Rail replacement.



So far four ships have been offloaded (two alumina ships of 55000 tons per ship and two coke ships of 11500 tone per ship) after handing over these projects without any issues during loading operation. A lot of planning works were done by the Port Maintenance Team with support of the Central Maintenance, Finance, SCM, along with the Arezon OEM of Blower works and Gantrex OEM of Rail replacement. This milestone encourages port maintenance with a lot of skills and interaction which will contribute to do much better maintenance work for future blower replacement.

This is a noteworthy milestone for the company, as the shipunloader is the most critical equipment in the material handling system for the port operation. A big thanks and well done to all personnel who participated in this achievement!



*Congratulations*  
To the Engineering Team for Completing 7 years without LTI



## Oman Aluminium Cast LLC

Every issue Sohar Aluminium highlights one of its Downstream Partners

Last year Oman Aluminium Cast (OAC) successfully completed delivery 14,000 tons of bus bars to line 6 expansion at Alba, Bahrain. Quality of bus bars supplied by OAC was well appreciated by both customer and technology provider.

In the Year 2018, OAC added range of new products in foundry alloys. Samples have been sent to Europe. If successful OAC is expecting to produce and export approximately 10,000 tons of foundry alloys to Europe in 2019.

OAC successfully hired and trained Omani workforce and exceeded Omanization targets in its first two years of operations. OAC is working to customize a training program for the fresh graduates' employees to ensure that they get the best skills and experience to work in the Aluminium industry. OAC is successfully provided market to many local industries.

Quality control, health and safety and Environment has been a priority since

day one. OAC has been working with the government and the authorized third parties to follow the world standards in Quality control, health and safety and Environment.

OAC signed a contract for supply of 30,000 tons of bus bars to THQ Aluminium smelter in Vietnam. OAC is expecting to receive a Notice to proceed early March 2019. Several quotes for supply of busbars was entered during the past quarter,

including a quote for 32,000 tons of bus bars for an Aluminium smelter in Asia. The project is expected to commence in July 2019.

OAC is planning to form a Joint venture with a company in Germany to produce wide range of master alloys. A feasibility Report and a business plan will be presented shortly before the Board of Directors' for approval. OAC is confident that it would utilize all its present metal allocation and plans to approach SA for renewal of metal supply contract.



## Excellent Results in Employee Engagement Survey 2018

Sohar Aluminium's Employee Engagement Survey 2018 was completed on Sunday, 14th October and witnessed a good turn out and participation rate from our employees. The Human Resources Administration Team launched the Survey by holding a meet and greet session that was attended by managers and our employees. The team distributed flyers containing the instructions on the survey and encouraged employees to do their part and participate in answering the questions of the survey

that were available online as well as hard copies.

their time to answer the survey which will help us as an organisation.

We thank all our employees who spent



## Department Focus - Health Center

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

Occupational Health (OH) is a multidisciplinary healthcare activity aimed at promotion and maintenance of the highest degree of physical, mental and social well-being of workers. It also focuses on prevention of departures from health, caused by working conditions by protecting workers from risks resulting from adverse health factors. OH aims to place the employee in an occupational environment adapted to his physiological and psychological capabilities.

### Vision

To ensure a healthy workforce with an active lifestyle contributing to sustainability of organization and society through health surveillance and health promotion.

### Focus and Services

- Health Surveillance.
- Pre-Placement medicals (both Recruitment and Role Change).
- Periodic Medicals and Follow ups.
- Referrals and Reports.
- Field visits (including Heat Stress and Fatigue Monitoring).
- Health Awareness sessions(Including

- First Aid Training.
- Individual Counseling.
- Report and Advice to Management.
- Heat Stress Management including workplace physiological and environmental monitoring.
- Biological Monitoring – mainly of Polycyclic Aromatic Hydrocarbons.
- Emergency Medical Response.
- Urgent & Non-urgent Medical Care.
- Walk-in cases.
- Follow ups for chronic cases.
- Return to Work Medicals for persons returning from prolonged sick leave.
- Gradual Return to Work Measures in conjunction with Departments and HR.
- Health Promotion Programs are conducted throughout the year with

monthly health themes.

Community Health Programs are conducted in conjunction with CSR and Corporate Communications departments and Ministry of Health.

### Awards and Recognition

- Best HSE Initiative Gold Award - 2018 for Sohar Aluminium's Heat Stress Management, awarded by GCC Chapter of American Society of Safety Engineers.
- Best First Care Medical Response provider in Private healthcare sector - 2017 for Sohar Aluminium's Health center, awarded by Ministry of Health, Oman.



## SA Celebrates Oman's 48th National Day

Sohar Aluminium celebrated , Sunday 18<sup>th</sup>, Oman's 48th National Day in the presence of the CEO, members of the Executive Committee, Managers, Employees and Contractors at the Conference Hall in the Talent and Organization Effectiveness Department.

The event started by playing the Omani National Anthem, after which Eng. Said Al Masoudi, CEO of Sohar Aluminium, gave a speech expressing the joy and happiness of Omanis for this occasion and their pride of the achievements the country has seen since the blessed renaissance. Quoting few words from His Majesty the Sultan's speech during the celebration of the 21st National Day in 1991, the "Year of Industry", our CEO emphasized the importance of maintaining the efforts and hard work to realize the goals and vision of His Majesty the Sultan Qaboos bin Said.

Following the speech, the participants in the National Day Poetry Contest took turns in reciting their poems to the audience. Two professional judges from The Ministry of Heritage and Culture were also present at the event to evaluate and rank the poems. The judges then announced the winners and our CEO awarded them.

The CEO and the members of the Executive Committee along with our employees and contractors then took part in cutting a cake specially made for this occasion. The event also included a performance by a traditional marine

dance band that performed traditional dances expressing the jubilation and joy felt by the citizens and residents of Oman.

Also another event was held in our Power Plant and was attended by the leaders, employees and contractors. Parallel to these celebration, 11 female employees took

part in a volunteering initiative that was organized by Sohar Aluminium to Plant 48 fruitful trees in a female school in Shinas on Thursday, 15th November.



## Road Safety Campaign In Port

As part of its commitment to spread road safety awareness among its employees, the Port Department in coordination with Sohar Port Police Station organized a session about road safety on 26th September 2018. The speaker from the Royal Oman Police covered many topics related to road safety on port roads such as speed limits, entry permits issuance mechanism which are vital for the management of traffic during peak times.

The speaker also covered safety

equipment which should be provided in trucks, adhering to trucks load rules. The lecture was followed by a Q&A

session where the speaker addressed all the queries raised by the audience.



# Lean Six Sigma Rolled out at Sohar Aluminium

## Awareness Session for ExCo

Sohar Aluminium embarked on adopting Lean Six Sigma methodology across its organization. Senior management plays a crucial role in the success of Lean Six Sigma deployment, in order to provide the required support, promote the initiative, set the right expectation and create an environment for success.



SA's ExCo members underwent the first awareness session during October 2018 delivered by the Business Improvement Manager. During the session, the following topics were covered:

Understand basic principles, concepts and tools of Lean and Six Sigma.

Understand roles and responsibilities in an effective Lean Six Sigma organization. Demonstrate "Mindset & Behavior" that is consistent with Lean Six Sigma culture and philosophy.

Be informed on details of Deployment Plan and their individual contribution.

All ExCo members actively participated and voiced their full commitment to actively support proposed deployment activities.



## Green Belt Training for Managers

Lean Six Sigma (LSS) Sponsors hold a critical role in the success of Lean Six Sigma deployment and sustainability of result achieved through LSS Improvement Projects. They select candidates for LSS Green Belt (GB) and later Black Belt (BB) training, leading development of BI Project hopper for their department, making sure that right

BI projects form the hopper are assigned to the right BI resources. They conduct regular Gate Reviews with their BI Project leaders (Green Belts and Black Belts) and finally, they are accountable for the sustainability of project results.

In order to fulfil their Sponsor's role effectively, all Managers at SA were trained for 4 days under the Lean Six Sigma Green Belt Program for Managers. In an accelerated training program adjusted to their level and future role as a sponsor, all phases of DMAIC (Define, Measure, Analyse, Improve and Control) process were presented with examples of the most important tools and concepts from each phase.



Upon completion of this training, each Manager will lead one successful Green Belt project, selected from the project list of their respective department. Leading the project is an important learning exercise that will provide them with future Green Belt and Black Belt project leader's experience so that they can act as successful sponsors by creating circumstances in their department for the belts to be successful.

This training was conducted in 2 separate weeks during the months of September and October.



## Training for the First Group of Green Belts

During November and December, the 1st group of 22 employees from across SA completed their Lean Six Sigma Green Belt Training. The training was conducted at Al Batinah International School in Sohar. At the completion of the training, the employees underwent an electronic test, following which they have started their Lean Six Sigma Green Belt project within Sohar Aluminium, with the support of the BI Department. This training program has been purchased from The Lean Six Sigma Company, the biggest European provider of Lean Six Sigma Training, with highest international certifications recognized by International Association for Lean Six Sigma certification and by ISO standards. It was a great learning experience for the BI team, and for the employees in this batch. The learning was interactive, with great energy, focus and high engagement in a new learning facility. These made for an altogether wonderful training experience for everyone involved. The motivation level and eagerness to successfully complete the projects is high.

For full certification Green Belt candidates need to deliver fully compliant projects, accepted by their Sponsor from their department, by the coach from the Central Business Improvement team and Master Black Belt from The Lean Six Sigma Company.



## Hands and Finger Safety Session



As part of the Safety Focus "Hands Injury Prevention", a training session was conducted by the EHS Team in collaboration with the Talent and Organizational Effectiveness Department. Around 80 contractors working in the Central Maintenance and Reduction areas attended the session.

## Minitab Hands on Training



To enhance the Reliability engineering calculations, the Asset Management Team coordinated a 1-day hands on training for plant wide Reliability Engineers and Analysts in collaboration with the Business Improvement Team. Zeljko Rakic, Business Improvement and Strategy Manager Manager delivered the session using data from Smelter domain to apply the relevant statistical tools to trigger fact-based analysis and decision making.

## Our Finance Team Trained on IFRS



A workshop was conducted for our Finance Team and focused on the new International Financial Reporting Standards (IFRS), its pronouncements and the related guidance.

The workshop was delivered by the Accounting Advisory team of PricewaterhouseCoopers (PwC) - Dubai and Oman Office.

## Global Reporting Initiative Training



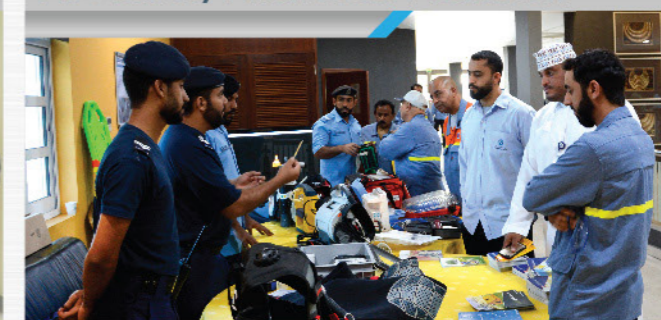
Sponsored by the Communications Department and in collaboration with the Talent and Organization Effectiveness department (TOE), a 2-day training programme on Global Reporting Initiative (GRI) was held. The programme was attended by members of Communications, Central Maintenance, Information Technology, Supply Chain, Human Resources Administration and Finance Departments.

## HVACR Training



Utility Operation and Maintenance Team successfully completed HVACR 5-day training for 2 batches in October. The training was delivered by a HVACR Subject Matter Expert with four decades of experience in the field. The focus of the training was on faster trouble shooting with practical sessions in the plant for maximizing efficiency of air conditioning systems and maintenance strategies in smelter context for cost effective operation.

## Fire Safety Awareness Roadshow



Aiming to enhance the level of awareness and knowledge about fire hazards at work and home, a Fire Safety roadshow and awareness campaign was held for employees and contractors at SA. It saw the participation of the Public Authority of Civil Defence and Ambulance (PACDA) and local vendors displaying safety equipment for home use.

# Sohar Aluminium Volunteering Programme

## Port Team Installs Solar Lights in Shinas Park

As part of the Corporate Citizenship pillar and SA Volunteering Programme, the Port department recently undertook their third volunteering program for 2018 towards supporting the local community. This entailed fixing five new solar lights in Shinas children's park. The initiative also included fixing green nets for five shades, re-painting of swings and fixing five new chairs. A lot of hard works was done by the team who besides the repair works also did some general housekeeping in the park.



The necessary approvals were obtained to conduct such a venture and was done together with the CSR team, local community and Shinas municipality. In total, there were 12 volunteers from SA port department and 11 from the local community.

The team took a lot of pride in undertaking this project and showed their genuine commitment to serve the community using their skills and talents. This initiative was greatly appreciated by people from the community.



## Port Team Volunteers at School in Liwa

The SA Port team has on a regular basis assisted and initiated various community service initiatives and projects for the local community through SA Volunteering Programme. Recently they conducted their fourth volunteering activity in 2018 at Liwa Al Jadidah school and planted 60 different types of trees

while also painting the entrance of the school shade and distributing some garbage baskets.

The project is hoped to provide a cool area through the plantation works and give a beautiful look to the entrance of the school while increasing awareness of good housekeeping among the students in the school.

The headmistress of the school expressed appreciation and gratitude of the students and staff of the school to SA volunteers for this kind gesture. The team took pride in undertaking this activity showing its commitment to support the community.



## CSR Project At Majees School

Following discussions and meetings with local schools to identify potential opportunities for volunteering initiatives, the Central Maintenance Department initiated recently its second CSR project of 2018. This entailed the installation of mist air fans in the shaded assembly areas of schools located in Majees.

These fans are hoped to help the students to attend the assembly in a comfortable environment and provide a cool playground place during recession periods especially during high temperature times.



## SCM Volunteer in the Community

Our Supply Chain Management team conducted on Thursday, 8th November a volunteering activity at Al Wafa Rehabilitation Centre for Disabled Children in Sohar as part of the Sohar Aluminium Volunteering Program.



During the initiative, the team carpeted two waiting male and female rooms, installed 3 curtains and provided 17 new chairs. They also installed 11 outdoors AC Split units and two indoors with the support from the Central Maintenance AC Technician

This activity shows the commitment of our people towards supporting the community. We thank all those who organized and took part in this task.



# SA Takes Part in a Local School Celebration

During its celebration of Oman's 48th National Day, Al Feteih School for Basic Education in Sohar extended an invitation to Sohar Aluminium to attend the event. Dana Geadah, The Communications Manager, represented Sohar Aluminium in the event that was held on Monday, 19th November.

The event witnessed several activities including songs and performances by the students. It also included Omani traditional dances by the students in their traditional dresses expressing their joy and pride of this occasion.

The event was concluded by one of the students who presented a beautiful painting of His Majesty the Sultan to Sohar Aluminium.



# ABIS Students Commit to Hand and Fingers Safety

On October 15th 2018, Al Batinah International School students visited Sohar Aluminium to learn more about hand and fingers injury safety procedures.

As almost everything we do requires the interface of our hands with materials and tools, it is not surprising that the body parts which are exposed to injury are our hands and fingers. Students also learned that the most common causes of hand injuries are disregard for safety procedures and distractions. The students then made a commitment with Sohar Aluminium management to always care for their hands and fingers in everything they do.



# Ejaad Team Visits SA

A team of senior officials from Ejaad visited Sohar Aluminium in October and held discussions with our ExCo members represented by Ahmed Al Kharusi, General Manager HR & Corporate Affairs and Ali Al Shamsi, General Manager Special Mandate. The purpose of their visit was to introduce Ejaad to SA and explore opportunities to collaborate with one another.

Ejaad is a membership-based virtual collaborative platform where industry, academia and government can interact and engage in energy-related research and innovation activities. It was founded by the Ministry of Oil and Gas, The Research Council and Petroleum Development Oman (PDO).

Sohar Aluminium intends to join the Ejaad platform and has signed "The 2017 Oman Energy Industry-Academia R&D Protocol".



# SA Sponsors Heritage and Culture Gathering in Sohar

In line with its commitment to support social local initiatives, Sohar Aluminium supported and sponsored the Children's Activities of the 4th Heritage and Culture Gathering, that was held in November by the Directorate of Heritage and Culture in North Al Batinah.

The three days event saw the participation of tens of the local community children in several educational and entertaining activities. The activities also focused on celebrating Oman's 48th National Day.





صحار ألنيوم تستضيف تنفيذيين من شركة النفط العمانية  
SA Hosts Executives from Oman Oil Company



لجنة الموارد البشرية بالمجلس الخليجي للألنيوم تجتمع في عمان  
GAC HR Committee Meets in Oman



طلبة الكلية التقنية بشناس يزورون محطة الطاقة  
SCT Students Visit SA



اجتماع مجلس الإدارة  
Sohar Aluminium Board Meeting Held



صحار ألنيوم تشارك في مؤتمر عربال ٢٠١٨  
SA Participates in ARABAL 2018



حفلة ديوالي في صحار  
Diwali Party in Sohar

جسور تترجم تطلعات صحار ألنيوم وأوربك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية  
Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صحار ألنيوم، وشركة أوربك، وشركة فالي. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي نعمل بها.

Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organization that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, Orpic & Vale. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



جسور تعلن عن مشاريع الاستثمار الاجتماعي لعام ٢٠١٩ بتكلفة ٢.٧ مليون ريال عماني  
Jusoor Announces its Social Investment Projects worth RO 2.7 million for 2019

عقد مجلس إدارة مؤسسة جسور برئاسة سعادة الشيخ مهنا بن سيف اللمكي، محافظ شمال الباطنة مؤتمراً صحفياً يوم أمس الثلاثاء الموافق ٢٢ يناير، للإعلان عن مشاريع المؤسسة للاستثمار الاجتماعي لعام ٢٠١٩. وقد تم الإعلان عن ١٤ مشروعاً بتكلفة ٢.٧ مليون ريال عماني، توزعت على محافظات شمال الباطنة، ومسقط، والبريمي، والظاهرة، المشاريع المعلنة هي: - مشروع الشعاب المرجانية الصناعية في ولايتي لوى وشناس. - تركيب نظام الأمان في الحافلات المدرسية في محافظة شمال الباطنة. - تطوير منتزه القرم في ولاية شناس - إنشاء مقر حصاد لوى الخيري - مركز عبري الثقافي - مركز البريمي الثقافي - مركز الابتكار ونقل التكنولوجيا بجامعة السلطان قابوس - مركز مجيس الاجتماعي - صيانة فلج "الخان" في ولاية صحار - مشروع تعزيز الأمن والسلامة على الطريق نيابة حمراء الدروع بولاية عبري - صيانة فلج "الواسط" في البريمي - إنشاء مسلخ آلي في ولاية لوى - تطوير منتزه الحيلين في ولاية السويق - برنامج الدعم السنوي للمجالس العامة في محافظة شمال الباطنة (١٥ مجلس). وقد وصل إجمالي الاستثمارات الاجتماعية في المشاريع التي نفذتها جسور منذ إنشائها في عام ٢٠١٢، إلى ٨.٠٨ مليون ريال عماني.

The Board of Directors of Jusoor chaired by H.E. Sheikha Muhana bin Saif Al Lamki, the Governor of North Al Batinah held a press conference yesterday, Tuesday, 22nd January to announce the foundation's social investment projects in 2019. 14 new sustainable projects were announced worth OMR 2.7 million and distributed across Governorates of North AlBatinah, Muscat, AlBuraimi and AlDhahirah. The announced projects are: Artificial Reefs Project in Liwa and Shinas Installation of Safety System in school buses across North Al Batinah Development of AlQurum (Magarroof) Park in Shinas Funding the Investment Building of Hassad Liwa Charity Team Establishing a Cultural Centre in Ibri Establishing a Cultural Centre in Buraimi Establishing an Innovation and Technology Centre in SQU Establishing a Social Centre in Majees Maintenance of Falaj Al Khan in Sohar Maintenance of Falaj Wasit in Buraimi Improvement of Safety Condition of roads of Hamra'a Al Droo'a Village in Ibri Establishing of Automated Slaughterhouse in Liwa Development of Al Helain Park in Al Suwaiq Support the development of 15 Public Majlises in North Al Batinah The total social investment of the foundation since its establishment in 2012 has reached OMR 8.08 million.

## فريق "إيجاد" يزور صحار المنيوم

قام عدد من مسؤولي منصة "إيجاد" بزيارة صحار المنيوم خلال شهر أكتوبر ٢٠١٨، عقدوا خلالها محادثات مع أعضاء اللجنة التنفيذية أحمد الخروصي مدير عام المورد البشرية وشؤون الشركة، وعلي الشامسي مدير عام المشاريع الخاصة، وتأتي الزيارة بهدف تعريف إدارة صحار المنيوم بمنصة إيجاد ومناقشة فرص التعاون بين الجانبين.

وتعد مبادرة "إيجاد" منصة تعاونية افتراضية يتم الانضمام إليها عن طريق العضوية تجمع ممثلي الصناعة والمؤسسات الأكاديمية والحكومية بهدف التواصل والتعاون حول البحوث والابتكارات المتعلقة بالطاقة، وتم تأسيسها من قبل وزارة النفط والغاز ومجلس البحث العلمي وشركة تنمية نفط عمان. وتوسعي صحار المنيوم إلى الدخول في عضوية المنصة حيث قامت الشركة بالتوقيع على بروتوكول البحث العلمي والابتكار في قطاع الطاقة لعام ٢٠١٧.



## صحار المنيوم تشارك في حفل مدرسة محلية

وَجَّهت مدرسة الفتح للتعليم الأساسي بصحار دعوة إلى صحار المنيوم لحضور الحفل الذي أقامته بمناسبة العيد الوطني الثامن والأربعين المجيد. وقد مثلت الشركة خلال الحفل الذي أقيم يوم الإثنين الموافق ١٩ نوفمبر، دانا جدد، مديرة الاتصالات.

وقد شهد الحفل تقديم فقرات متنوعة تضمنت أغاني وعروض من قبل الطلبة، كذلك شهد تقديم رقصات شعبية قدمها الطلبة بزيهم العماني التقليدي، معبرين خلالها عن سعادتهم وفخرهم بهذه المناسبة المجيدة.

وقد اختتم الحفل بتقديم رسمة فنية جميلة لجلالة السلطان قدمها أحد الطلاب لصحار المنيوم.



## صحار المنيوم ترعى ملتقى التراث والثقافة في صحار

في إطار التزامها بدعم المبادرات الاجتماعية المحلية قدمت صحار المنيوم الدعم والرعاية لأنشطة الأطفال ضمن فعاليات ملتقى التراث والثقافة الرابع، والذي أقيم في شهر نوفمبر من قبل دائرة التراث والثقافة بمحافظة شمال الباطنة.

وقد شهدت الفعاليات على مدى ثلاثة أيام مشاركة العشرات من الأطفال في فقرات متعددة تنوعت بين التعليمية والترفيهية، كما حُصت الفعاليات كذلك للاحتفال بالعيد الوطني الثامن والأربعين المجيد.



## طلاب مدرسة الباطنة العالمية يتعهدون بسلامة الأيدي والأصابع

قام طلاب مدرسة الباطنة العالمية بزيارة شركة صحار المنيوم بتاريخ ١٥ أكتوبر ٢٠١٨، لمعرفة المزيد حول إجراءات السلامة لتجنب إصابات اليد والأصابع.

وحيث أن كل ما نفعله تقريباً يتطلب التفاعل بين أيدينا ومواد وأدوات، فليس من المستغرب أن تكون من بين أكثر أجزاء الجسم التي تتعرض للإصابة هي أيدينا وأصابعنا. وقد أتاحت الفرصة للطلبة لتعلم أن من أكثر الأسباب شيوعاً للإصابات في اليد هي تجاهل إجراءات السلامة وكذلك تشتت الذهن أثناء تنفيذ المهمة. وقد تعهد الطلاب بصحة فريق الإدارة في صحار المنيوم بالتعهد بالمحافظة على سلامة أيديهم في كل ما يقومون به



## برنامج متطوعو صحار المنيوم

فترة واخري وذلك بالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية بالشركة. حيث قام القسم مؤخراً بتنفيذ مشروع تطوعي بمدرسة لوى الجديدة من خلال زراعة ٦٠ شجرة مختلفة الأنواع، إضافة إلى صباغة أعمدة المظلة والأبواب بالمدخل الرئيسي للمدرسة، وتوفير بعض سلات القمامة.

ومن المؤمل أن يساعد المشروع في تحسين البيئة المدرسية وخفض درجة الحرارة وتلطيف الجو من خلال الأشجار المزروعة بالإضافة إلى أنها تعطي منظر جمالي لمدخل المدرسة، ناهيك عن تعزيز مستوى الوعي لدى الطلبة حول أهمية المحافظة على نظافة وترتيب المدرسة ومرافقها.

لقد أعربت مديرة المدرسة نيابة عن الطلبة والمعلمات عن شكرها وتقديرها لهذه المبادرة من قبل المتطوعين. كم عبر المتطوعون عن سعادتهم بتنفيذ هذا المشروع لخدمة المجتمع.



وخلال الأيام التي ترتفع فيها درجة الحرارة.

### فريق العقود والمشتريات يتطوع في المجتمع

قام فريق دائرة العقود والمشتريات يوم



الثلاثاء، الموافق ٨ نوفمبر بتنفيذ نشاط تطوعي في مركز الوفاء لتأهيل الأطفال المعوقين بصحار، وذلك ضمن برنامج صحار المنيوم التطوعي.

حيث قام الفريق بفرش سجاد في غرفتي انتظار الرجال والنساء، وكذلك تركيب ٣ ستائر، وتوفير ١٧ كرسي. كذلك قام الفريق وبالتعاون مع فني تركيب المكيفات في دائرة الصيانة المركزية بتركيب ١١ وحدة تكييف خارجي ووحدتين داخليتين.

ويظهر هذا النشاط التزام موظفينا ومتعاقدينا لدعم المجتمع. نشكر جميع من شارك في تنسيق وتنفيذ هذه المبادرة.



### فريق الميناء يثبت الانوار بالطاقة الشمسية بولاية سناص

ضمن إطار ركيزة المسؤولية الاجتماعية وبرنامج متطوعو صحار المنيوم، قام قسم مرفق الميناء مؤخراً بتنفيذ مشروع تطوعي لدعم المجتمع المحلي. وقد تضمنت هذه المبادرة تركيب عدد خمسة مصابيح إنارة ضوئية جديدة باستخدام الطاقة الشمسية لحديقة الأطفال بولاية سناص. واشتملت المبادرة أيضاً على تركيب عدد خمسة



كراسي جديدة مع إعادة تركيب غطاء جديد لمظلات الجلوس وإعادة صبغ الألعاب وصيانتها. ولقد اختتمت هذه المبادرة بحملة تنظيف لجميع مرافق الحديقة.



### تنفيذ مشروع للمسؤولية الاجتماعية بمدارس مجيس

نفذت دائرة الصيانة المركزية مؤخراً ثاني مشروع لها في مجال المسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠١٨، وذلك بعد سلسلة من الاجتماعات والنقاشات مع المدارس المحلية لتحديد الفرص التي يمكن للدائرة المساهمة بها في إطار العمل التطوعي لها. وقد تضمن هذا المشروع تركيب مراوح تهوية بالماء في ساحات الطابور المظلة بمدارس منطقة مجيس.

ومن المؤمل أن تسهم هذه المراوح في تحسين ظروف ساحات الطابور للطلبة في بيئة مريحة خصوصاً أثناء فترات الاستراحة



### موظفو فريق الميناء يتطوعون في مدرسة في لوى

ضمن جهود المسؤولية الاجتماعية لصحار المنيوم والتي تعد واحدة من قيم الشركة الأساسية، يقوم فريق قسم الميناء التابع للشركة بشكل دوري بتنفيذ المبادرات والمشاريع التي تخدم المجتمع المحلي بين



## التدريب العملي المباشر في مجال نظام "مينيتاب"



سعيًا نحو تعزيز مجال إحصائيات الاعتمادية الهندسية لدى مهندسي ومحلي الاعتمادية بمختلف أقسام المصنع، نظم فريق إدارة الأصول تدريباً عملياً مباشراً في هذا المجال بالتعاون مع فريق تطوير الأعمال. وقدم البرنامج التدريبي جيليكو راكينش مدير الاستراتيجية وتطوير الأعمال في الشركة، مستخدماً خلاله بيانات من المصهر لتطبيق الأدوات الإحصائية ذات الصلة.

## جلسة حول سلامة اليد والأصابع



في إطار رسالة السلامة لشهر أكتوبر "الوقاية من إصابات اليدين" تم تنظيم جلسة تدريبية من قبل فريق البيئة والصحة والسلامة بالتعاون مع إدارة المواهب والفاعلية التنظيمية، حضرها نحو ٨٠ عاملاً من المتقاعدين العاملين في دائرة الصيانة المركزية ودائرة عمليات المصهر

## تدريب في مجال المبادرة العالمية لإعداد التقارير



عُقد مؤخرًا برنامج تدريبي لمدة يومين في مجال المبادرة العالمية لإعداد التقارير برعاية قسم الاتصالات وبالتعاون مع قسم المواهب والكفاءة التنظيمية وحضره موظفون من دوائر الاتصالات، والصيانة المركزية، وتقنية المعلومات، والمستشفيات والعقود، وإدارة الموارد البشرية، والمالية

## تدريب فريق المالية في مجال المعايير الدولية للتقارير المالية



أقيمت ورشة عمل لموظفينا في فريق المالية حول المعايير الدولية الجديدة للتقارير المالية، والبيانات والإرشادات والتوجيهات المرتبطة بها.

وقد قدم الورشة فريق المحاسبة في شركة "برايس واتر هاوس كوبرس" (PwC) - من مكتب دبي وعمان.

## معرض عن السلامة من الحرائق



بهدف تعزيز مستوى الوعي والمعرفة حول مخاطر الحرائق في مكان العمل والمنزل، تم إقامة حملة ومعرض توعوي لموظفي ومتقاعدي صحار المنيوم، شهد مشاركة الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف، وعدد من الموردين المحليين لعرض معدات السلامة المستخدمة في المنازل.

## التدريب على صيانة التدفئة والتهوية وتبريد الهواء والتبريد



أنهت دفعتين من فريق تشغيل المرافق والصيانة بنجاح برنامج تدريبي في مجال صيانة التدفئة والتهوية وتبريد الهواء والتبريد خلال شهر أكتوبر. وقد قدم البرنامج خبر في مجال التدفئة والتهوية وتبريد الهواء والتبريد بخبرة تزيد على أربعة عقود في هذا المجال. وركز البرنامج على الحلول السريعة للمشكلات، مع تنفيذ جانب عملي في الموقع لزيادة كفاءة أنظمة تبريد الهواء واستراتيجيات الصيانة إلى أقصى درجة في المصهر لتحقيق تشغيل فعال من حيث التكلفة.

## انطلاق برنامج نظام الحيود السداسي (لين ٦ سيغما) في صحار المنيوم

## المجموعة التدريبية الأولى لمستوى الحزام الأخضر

أنهت المجموعة الأولى من المتدربين للحصول على الحزام الأخضر والمكونة من ٢٢ موظفاً تدريبها خلال شهري نوفمبر وديسمبر، والذي تم تنفيذه بمقر مدرسة الباطنة العالمية في صحار. وقد خضع المتدربون بنهاية البرنامج لاختبار إلكتروني، تبعه مباشرتهم لمشاريع الحزام الأخضر داخل صحار المنيوم، وبدعم من دائرة تطوير الأعمال. وقد استقطبت صحار المنيوم هذا البرنامج التدريبي من شركة الحيود السداسي، وهي أكبر مزود أوروبي لهذا البرنامج، وبأعلى الشهادات الدولية المعترف بها من قبل المنظمات العالمية لبرنامج الحيود السداسي، ومعايير الآيزو. وقد شكل البرنامج التدريبي فرصة ممتازة لفريق دائرة تطوير الأعمال والمتدربين في هذه الدورة، حيث شهد تفاعلاً وحماساً بأعلى المستويات، وتركيزاً ومشاركة في مرافق تدريبية جديدة، حيث شكلت جميع هذه العوامل تجربة تدريبية رائعة للجميع، ممهدة الطريق لتحفيزهم للشروع في مشاريعهم بنجاح.

ومن أجل الحصول على شهادة الحزام الأخضر بنجاح يتوجب على المرشحين تقديم مشروع يتوافق مع جميع المتطلبات ويتم الموافقة عليه من قبل راعي الوحدة من الدائرة التي تبعون لها والمدرّب من فريق تطوير الأعمال و حامل حزام أسود محترف وكذلك شركة الحيود السداسي.

الأعمال، وضمان اسنادها إلى الأشخاص المناسبين. ويقوم الرعاة كذلك بإعداد تقييم دوري بالتعاون مع مسؤولي مشاريع تطوير الأعمال (حملة الحزام الأخضر والحزام الأسود)، ومن ثم فهم في المقام الأخير مسؤولون عن إستدامة نتائج المشروع.

ومن أجل ضمان وفاءهم بمتطلبات الأدوار المسندة إليهم بفاعلية فقد شارك جميع مدراء صحار المنيوم في البرنامج التدريبي الذي استغرق ٤ أيام في مستوى الحزام الأخضر للمدراء. وضمن برنامج تدريبي مسرّع تم إعداده وفقاً للمستوى والدور المستقبلي للرعاة، تم عرض جميع إجراءات العملية التي تعرف بـ(DMAIC) وهي اختصار ل: التحديد، والقياس، والتحليل، والتطوير والتحكم) مع أمثلة لأهم الأدوات والمفاهيم من كل مرحلة.

وعلى إثر الانتهاء من هذا البرنامج فمن المتوقع من كل مدير قيادة مشروع تحسين بنجاح يتم اختياره من بين مشاريع الحزام الأخضر بالدائرة الخاصة بهم، وتعتبر قيادة مشروع وسيلة



تدريب هامة للتعلم، يخضعون من خلالها إلى تجربة قيادة المشاريع المستقبلية بما يمكنهم من العمل كراعاة ناجحين من خلال إيجاد الظروف المحفزة لنجاح مشاريع الحزام الأخضر والحزام الأسود المستقبلية. وقد تم إقامة البرنامج التدريبي في أسبوعين منفصلين خلال شهري سبتمبر وأكتوبر.



## جلسة توعوية للجنة التنفيذية حول نظام الحيود السداسي

دشنت صحار المنيوم خطتها لتبني منهجية ما يعرف بنظام الحيود السداسي (لين ٦ سيغما)، وتطلع الإدارة العليا بدور هام في عملية تطبيق هذا النظام بنجاح في الشركة من حيث تقديم



الدعم المطلوب والتعريف بالمبادرة ومواءمة التوقعات وإيجاد البيئة المناسبة لإنجاح البرنامج. وقد استهلّت اللجنة التنفيذية في الشركة أولى الجلسات في هذا المجال والتي دشنتها مدير الاستراتيجية وتطوير الأعمال. وقد شملت الجلسة المواضيع التالية: فهم المبادئ والمفاهيم والأدوات الأساسية للنظام.

فهم الأدوار والمسؤوليات في المؤسسة التي تطبق هذا النظام بفاعلية. استعراض التفكير والسلوك الذي يتوافق مع ثقافة وفلسفة النظام. معرفة التقدم الذي يتم تحقيقه في خطة تطبيق النظام، ومساهماتهم الفردية. وقد شارك أعضاء اللجنة التنفيذية بفاعلية في هذا اللقاء، مؤكداً التزامهم بدعم أنشطة تطبيق النظام المقترحة.

## برنامج تدريبي للمدراء في مستوى الحزام الأخضر



يلعب الرعاة (أو الداعمون) لبرنامج نظام الحيود السداسي أهم الأدوار المحورية في نجاح تطبيق النظام واستدامة النتائج التي يتم تحقيقها عبر مشاريع التحسين بالنظام، حيث يقومون باختيار المرشحين للتدريب في مستوى الحزام الأخضر ومن ثم مستوى الحزام الأسود، وقيادة تطوير مشاريع تحسين

## صحار أمنيوم تحتفل بالعيد الوطني الثامن والأربعين المجيد

إحدى مدارس الفتيات في ولاية شناس، وذلك يوم الخميس الموافق ١٥ نوفمبر



بهذه المناسبة الغالية. كذلك أقيم في محطة الطاقة التابعة لصحار أمنيوم حفل بهذه المناسبة حضره قادة المحطة والموظفين والمتقاعدين.

وتماشياً مع احتفالات الشركة بهذه المناسبة، شاركت إحدى عشر موظفة في مبادرة تطوعية تم تنظيمها من قبل صحار أمنيوم لزراعة ٤٨ شجرة مثمرة في

احتفلت صحار أمنيوم يوم الأحد الموافق ١٨ نوفمبر بالعيد الوطني الثامن والأربعين للسلطنة، وذلك في حفل أقيم بحضور الرئيس التنفيذي، وأعضاء اللجنة التنفيذية، والمدراء والموظفين والمتقاعدين، في قاعة المحاضرات في دائرة المواهب والفاعلية التنظيمية. وقد بدأ الاحتفال بعزف السلام السلطاني، بعدها ألقى المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة كلمة عبّر فيها عن فرحة المواطنين بهذه المناسبة وفخرهم بالإنجازات التي شهدتها البلاد منذ انطلاق النهضة المباركة.

ومن خلال اقتباسه لأقوال جلالته البلاد المفدى في خطابه الذي ألقاه في احتفالات البلاد بالعيد الوطني الحادي والعشرين عام ١٩٩١ "عام الصناعة الأول"، أخذ الرئيس التنفيذي على أهمية استمرار الجهود والعمل الدؤوب لتحقيق الأهداف والرؤى الحكيمة لمولانا جلالته السلطان قابوس بن سعيد المعظم -حفظه الله ورعاه-

بعدها تناوب الموظفون والمتقاعدون المشاركون في مسابقة "الابداع الشعري بمناسبة العيد الوطني" على إلقاء قصائدهم بهذه المناسبة على الحضور. حيث كان من بين الحضور إثنين من المحكمين الخبراء في مجال الشعر، والذين قاموا بتقييم القصائد المشاركة وتصنيفها. بعدها قام المحكمان بإعلان النتائج في حين قام الرئيس التنفيذي بتكريم المشاركين الفائزين.

بعد ذلك قام الرئيس التنفيذي واللجنة التنفيذية بمعية الموظفين والمتقاعدين بتقطيع الكعكة التي تم تحضيرها لهذه المناسبة، وقد تضمن الحفل كذلك رقصات شعبية قدمتها فرقة بحرية تقليدية، عبروا من خلالها عن فرحة المواطنين والمقيمين



## حملة توعوية مرورية في الميناء

المحاضر خلالها على أسئلة الموظفين الحضور.

بمحولات الشاحنات. واختتمت المحاضرة بفقرة الأسئلة، أجاب

في إطار اهتمامه بنشر الوعي المروري لدى الموظفين قام قسم الميناء وبالتنسيق مع مركز شرطة أمن ميناء صحار الصناعي بتنظيم محاضرة عن السلامة المرورية وذلك بتاريخ ٢٦ سبتمبر ٢٠١٨. حيث تحدث المحاضر من شرطة عمان السلطانية خلالها عن السلامة المرورية المطلوبة في طرق الميناء والسرعات المحددة بها، وآلية استخراج تصاريح الدخول وأهميتها في انسياب الحركة المرورية في اوقات الذروة. كذلك تطرق المحاضر إلى سلامة المعدات التي يجب توفيرها بالشاحنات واتباع القوانين الخاصة



## نتائج ممتازة في استبيان الموظفين لعام ٢٠١٨

نشكر جميع الموظفين الذين شاركوا بآراءهم في هذا الاستبيان، الأمر الذي سيساعد الشركة على النمو والمضي قدماً.

تم الانتهاء من تنفيذ استبيان الموظفين لعام ٢٠١٨، وذلك يوم الأحد الموافق ١٤ أكتوبر، وشهد مشاركة واسعة من قبل موظفينا. وكانت دائرة الموارد البشرية قد دشنت الاستبيان بلقاءات مع الموظفين في بداية المناوبات حضرها عدد من مدراء الدوائر، والموظفين.

وقد قام الفريق بتوزيع منشورات تحتوي على معلومات وتعليمات حول الاستبيان. كذلك قام الفريق ببحث الموظفين على القيام بدورهم والمشاركة في الإجابة على أسئلة الاستبيان التي تم توفيرها إلكترونياً وورقياً.



## تسليط الضوء على دائرة - المركز الصحي

ستقوم صحار أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

• تعزيز الصحة المجتمعية بالاشتراك مع قسم المسؤولية الاجتماعية ودائرة الاتصالات ووزارة الصحة

### التكريم والإنجازات

• جائزة أفضل إدارة للإجهاد الحراري (الجائزة الذهبية) لعام ٢٠١٨ من قبل الجمعية الأمريكية لسلامة المهندسين.

• جائزة أفضل مؤسسة صحية خاصة في مجال الرعاية الصحية الأولية على مستوى شمال الباطنة وعلى مستوى السلطنة لعام ٢٠١٧

الإجهاد الحراري بما في ذلك رصد مكان العمل الفسيولوجية والبيئية) الرصد البيولوجي (بما في ذلك الهيدروكربونات العطرية)

• حلقات التوعية الصحية (بما في ذلك التدريب على الإسعافات الأولية) • الاستشارات الفردية • تقديم التقارير والمشورة للإدارة حول القضايا المتعلقة بالصحة

• التقييم الصحي للعودة للعمل • الإستجابة للإبلاغ الطبية الطارئة • أنشطة تحسين مستوى الصحة • تقديم الرعاية الطبية الطارئة وغير الطارئة

الصحة المهنية هي نشاط متعدد التخصصات الصحية، تهدف إلى تعزيز والحفاظ على أعلى درجة من الرفاهية البدنية والعقلية والاجتماعية للعمال. كما تركز على الوقاية من الأمراض المهنية الناجمة عن ظروف العمل، كما تهدف الصحة المهنية إلى وضع الموظف في بيئة مهنية تلائم قدراته الفسيولوجية والنفسية.

### الرؤية

أن نضمن وجود قوى عاملة صحية تتمتع بنمط حياة نشط، ونساهم في إستدامة الشركة والمجتمع من خلال المتابعة الصحية وتحسين مستوى الصحة لدى العمال.

### النقاط التي يركز عليها المركز الطبي

- الفحوصات الطبية قبل التعيين (الموظفين الجدد والموظفين الذين تتغير مواقع عملهم داخل الشركة)
- الفحوصات الدورية والمتابعة
- الإحالات والتقارير الطبية
- الزيارات الميدانية (بما في ذلك مراقبة



## مشاريع في ميناء صحار ألنيوم

على تقليل وقت الصيانة وتحسين بيئة العمل في المستقبل.

ويعد هذا إنجازاً جديراً بالثناء بالنسبة للشركة، لكون أن أداة تفريغ السفينة هي أكثر أنظمة مناولة المواد أهمية في تشغيل الميناء.

شكراً وتهانينا لجميع الموظفين الذين شاركوا في تحقيق هذا الإنجاز



وقد تم حتى الآن تحميل أربع سفن منها سفينتين لمادة الألومينا بسعة ٥٥٠٠ طن/سفينة، وسفنتين لمادة الفحم بسعة ١٥٠٠ طن/سفينة دون مواجهة أي عيوب أو مشاكل بعد إعادة عملية التشغيل.

وقد جاء هذا الإنجاز بعد الكثير من التخطيط والتنفيذ السليم من قبل قسم صيانة الميناء وبدعم من دائرة الصيانة المركزية، ودائرة العقود والمشتريات ودائرة المالية، والشركة المتعاقدة "آريزون" التي عملت على المساعدة في تركيب وإصلاح جهاز شفط المواد الأولية والشركة المقاول "جانتريكس"، والتي عملت على استبدال السكة الحديدية. ويعد هذا الإنجاز إضافة جيدة للفنيين لتنمية مهاراتهم وأخذ معلومات تساعد

تهانينا لدائرة الميناء على الانجاز الناجح والأمن المتمثل في الانتهاء من تنفيذ مشروعين رئيسيين مرتبطان بمعدة تفريغ السفن بالميناء. حيث تمثل المشروع الأول في إصلاح أحد أجهزة شفط المواد الأولية بمعدة تفريغ السفن، وتمثل المشروع الثاني في استبدال السكة الحديدية لهذه المعدة.



## تهانينا

لدائرة الهندسة على إكمال ١١ سنة دون وقوع إصابة مضيعة للوقت



## الشركة العمانية لصب الألنيوم ش.م.م

ستقوم صحار ألنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

قضبان الألنيوم إلى مصهر الألنيوم في آسيا، من المتوقع أن يبدأ المشروع في شهر يوليو ٢٠١٩، تخطط الشركة العمانية لصب الألنيوم لتشكيل مشروع مشترك مع شركة في ألمانيا لإنتاج مجموعة واسعة من السبائك الأساسية وسيتم تقديم التقرير الخاص بدراسة الجدوى وخطة العمل إلى مجلس الإدارة قريباً للموافقة عليها، الشركة العمانية لصب الألنيوم على ثقة بقدرتها على استغلال كامل حصتها الحالية من المعدن وتخطط للاجتماع مع شركة صحار ألنيوم لتجديد العقد الخاص بتوفير المعدن.

شكلت عوامل ضبط الجودة والصحة والسلامة والبيئة أولويات للشركة منذ بدايات عملها وعملت عن قرب مع الحكومة وأطراف أخرى مرخصة لتمكين الشركة من إتباع أفضل الممارسات العالمية في مجال ضبط الجودة والصحة والسلامة والبيئة، وقعت الشركة عقداً لتوفير ٣٠٠٠ طن من قضبان الألنيوم إلى مصهر THQ للألنيوم في فيتنام، من المتوقع أن تتسلم الشركة إشعار بالمضي مطلع شهر مارس ٢٠١٩، كما قدمت الشركة أيضاً عروض أسعار خلال الفصل الماضي بما في ذلك عرض أسعار لتوفير ٣٢٠٠٠ طن من

أكملت الشركة العمانية لصب الألنيوم بنجاح تسليم ١٤٠٠٠ طن من قضبان الألنيوم لتوسعة الخط السادس بمصنع شركة ألبا بمملكة البحرين، وقد أشاد كل من العميل والشركة الموفرة للتكنولوجيا بجودة القضبان التي تم تسليمها، أضافت الشركة العمانية لصب الألنيوم خلال عام ٢٠١٨ مجموعة من المنتجات الجديدة في سبك المعادن وتم إرسال عينات منها إلى أوروبا، وفي حالة نجاحها في تسويق ذلك فإنه من المتوقع أن تقوم الشركة بإنتاج وتصدير نحو ١٠٠٠ طن من المعادن المسبوكة إلى أوروبا في عام ٢٠١٩، قامت الشركة العمانية لصب الألنيوم بتعيين وتدريب مجموعة من الشباب العماني وتمكنت من تجاوز نسبة التعميم المطلوبة منها خلال أول عامين من بدء عمليات الشركة، تعمل الشركة على تصميم برنامج تدريبي خاص للخريجين الجدد المعينين بالشركة بما يضمن إكسابهم أفضل المهارات والخبرات للعمل في قطاع صناعة الألنيوم، تمكنت الشركة العمانية لصب الألنيوم بنجاح من إيجاد سوق للعديد من الصناعات المحلية.



## مؤتمر الإستدامة الأول

شاركت صحار ألنيوم وقدمت الرعاية لمؤتمر الاستدامة الأول الذي نظمه مركز عمان للحوكمة في شهر ديسمبر ٢٠١٨، وحضر فريق من الشركة في المؤتمر الذي أقيم تحت رعاية معالي الدكتور يحيى بن محفوظ المنذري رئيس مجلس الدولة.

وقدم أحمد الخروصي، مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة عرض مرئي وشارك في جلسة حوار بعنوان "شراكة القطاعين العام والخاص لإيجاد الأثر الاجتماعي القابل للتطور". وخلال العرض المرئي، سلط الخروصي الضوء على جهود الشركة في إدارة الاستدامة و تقارير الاستدامة، كما استعرض قصة تأسيس جسور كونها أول مؤسسة غير ربحية تعنى بالمسؤولية الاجتماعية يتم تأسيسها في سلطنة عمان.



## صحار ألنيوم تستضيف البرنامج التدريبي "العودة إلى المدرسة"

وقال فريدريك جيسكيل، الرئيس التنفيذي لشركة فايفز سيرفيسيز جلف، في كلمته إلى المشاركين: "نتوجه بالشكر إلى صحار ألنيوم على استضافتها لهذا البرنامج الذي يهدف إلى منح فرصة للحضور لتجديد معرفتهم ومهاراتهم الفنية وليصبحوا أكثر كفاءة في المجال". وقد أتيت الفرصة للمشاركين لتحسين معارفهم الفنية والعملية، وتطوير علاقاتهم. كذلك تم دعوة المشاركين، إلى حفل عشاء استضافته صحار ألنيوم في فندق راديسون بلو. وخلال الحفل أستمتع الحضور بأمسية ممتعة زاخرة بالفنون والطباق العمانية التقليدية، كذلك أتحت لهم الفرصة للمشاركة في الرقصات التقليدية التي قدمتها فرقة شعبية من ولاية صحم.

أقيم خلال شهر أكتوبر ٢٠١٨ ولمدة ٥ أيام البرنامج التدريبي "العودة إلى المدرسة" الذي استضافته صحار ألنيوم، ونظمتها شركة "مجموعة فيفر". وهدف البرنامج إلى تحديث الكفاءات الفنية للفنيين وكبار الموظفين الفنيين من مختلف مصاهر الألنيوم في المنطقة. وخلال حفل افتتاح البرنامج الذي أقيم تحت رعاية المهندس سعيد المسعودي، قال دينيش سنجر، مدير عام الخدمات والصيانة، في كلمته "إن طبيعة العمل ومجموعة المهارات اللازم توافرها لدى الموظفين في أي مؤسسة في القرن الواحد والعشرين تتغير وتتنوع على نحو سريع، فقد تخفت أعمال ووظائف وممارسات ومهارات، وتظهر مهارات ومتطلبات أخرى".



## تنظيم حلقة عمل حول حوادث تعطل خط خلايا الإنتاج بصحار



وقد شكلت هذه الحادثة درساً مهماً لنا للتحسن في جميع المستويات في كيفية عملنا. ويحق لنا الفخر وأن نحتفل باستعادة جميع العمليات إلى الوضع الطبيعي ولكن الأهم هو أن نستفيد ونتعلم من الأخطاء. وعلينا أن نكون جاهزين لتناقل مع التغييرات والتحديات الجديدة، كما يجب أن نركز على تحقيق التقدم والقيام بالتحسين لنواصل النمو وننجز ونزدهر في عالم لا يتوقف عن التغيير.

نظم المجلس الخليجي للألنيوم حلقة عمل بتاريخ ١٨ أكتوبر ٢٠١٨، في السلطنة، هدفت إلى تبادل المعرفة والتطبيقات العملية المترتبة على حوادث تعطل خط خلايا الإنتاج التي حدثت في جميع مصاهر دول مجلس التعاون الخليجي. وقد زار ممثلو كل من شركة الإمارات العالمية للألنيوم، والألنيوم البحرين (ألبا)، وشركة التعدين العربية السعودية (معادن)، وصحار ألنيوم الدول الأربع جميعها لتبادل الدروس المستفادة من حالات إغلاق خطوط خلايا الإنتاج وكيفية إصلاحها، وقد قدم عمر البلوشي، مدير عمليات المصهر، عرضاً مرئياً حول الدروس المستفادة من حادث توقف خط خلايا الإنتاج.



وبعد الحادث الذي أدى إلى تعطل خط خلايا الإنتاج في صحار ألنيوم في أغسطس من عام ٢٠١٧، فإننا نفخر بأننا تمكنا من استعادة قدراتنا الإنتاجية بالكامل في وقت قياسي عالمي ووفق أعلى معايير السلامة. ويعود الفضل في ذلك إلى جميع موظفينا لجهودهم الكبيرة وتضحياتهم التي قدموها من أجل الوصول إلى هذا الإنجاز الكبير.

## الجمعية العمانية للمعوقين تدشن مبنى مركزها الجديد في صحار بتمويل من شركة صحار ألمنيوم



رئيس اللجنة الإدارية بفرع الجمعية العمانية للمعوقين بصحار: "تتقدم بجزيل الشكر إلى شركة صحار ألمنيوم على مساهماتها القيمة والمثمرة والهادفة، والتي تصب في صالح أفراد المجتمع من ذوي الاحتياجات الخاصة، ولا شك أن هذا المركز سيلعب دوراً مهماً في غرس وتعزيز روح التعاون والترابط المجتمعي والانتماء لدى أفرادنا، وكلنا ثقة بأنه سيساهم في تحسين مستوى الرعاية التي تحظى بها هذه الفئة من أبناء الوطن".

من جانبه قال داود بن سلمان الشيددي، مشرف مركز الجمعية العمانية للمعوقين في صحار: "سيساعد هذه المركز الجديد في رسم ملامح مستقبل الأفراد الأعضاء حيث سيكون بمثابة بيتهم الثاني الذي يقدم لهم الموارد والدعم والتوجيه اللازم لكي ينجحوا في تحقيق طموحاتهم".

ويشكل مركز المعوقين في محافظة شمال الباطنة أحد أفضل الأمثلة على ثمار التعاون المشترك والهادف بين القطاعين العام والخاص والمجتمع المحلي لإيجاد حلول مستدامة وسبل أفضل لمواجهة التحديات المجتمعية المتعددة. كما يبرز هذا المركز الجديد التزام شركة صحار ألمنيوم المستمر لتعزيز أثرها الإيجابي على الصعيدين الاجتماعي والاقتصادي على المجتمعات التي تعمل بها.

العنصر البشري هو البذرة والأساس نحو تحقيق التقدم والنمو المستدام. ونحن نؤمن بأن لكل فرد في المجتمع دوره المهم في مسيرة نهضة وازدهار السلطنة. ومن هنا جاء تمويلنا للمركز الجديد لنساهم في تحدي وتجاوز كافة الصعوبات التي تواجه الأشخاص من ذوي الاحتياجات الخاصة ولنبرز المساهمات الفريدة والقيمة التي يمكن لكل فرد أن يقدمها لمجتمعنا ولبلدنا المعطاء بشكل عام".

هذا، وعلى مدار أكثر من عقد من الزمن، أصبحت صحار ألمنيوم من بين أبرز الشركات الرائدة بالسلطنة وتواصل جهودها لمد وترسيخ جسور التعاون مع المجتمعات المحلية التي تعمل بها. وتوسعى الشركة بشكل مستمر إلى إيجاد أفضل السبل التي من شأنها رفد منطقة الباطنة ومجتمعاتها بالقيمة المضافة وتعزيز مستوى معيشة الأفراد فيها من خلال تنفيذ عدد من الاستثمارات، إضافة إلى رعاية المبادرات المختلفة وإطلاق الحملات التوعوية والخيرية والبرامج التعليمية المثيرة. كما تدعم الشركة فريق عملها وتشجعهم على المشاركة بفعالية في الأنشطة التطوعية المختلفة. وفي كلمة ألقاها خلال الحفل نيابة عن الجمعية، قال الفاضل محمد المسلمي،

افتتحت الجمعية العمانية للمعوقين مركزها الجديد في صحار والذي جاء بتمويل من قبل شركة صحار ألمنيوم، وذلك بتاريخ ١٠ ديسمبر في حفل أقيم تحت رعاية معالي أحمد بن عبد الله بن محمد الشحي، وزير البلديات الإقليمية وموارد المياه، وبحضور كبار المسؤولين من محافظة شمال الباطنة، واللجنة التنفيذية في صحار ألمنيوم، ومجلس إدارة الجمعية.

وسيساهم هذا المبنى الجديد في تمكين ومساعدة الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة في صحار في تخطي الصعوبات المختلفة التي تواجههم من خلال تزويدهم بيئة مناسبة وصحية تقدم لهم أفضل سبل الرعاية التي يحتاجونها. ومن المتوقع أن يخدم المركز الجديد أكثر من ٣٥٠ من الأفراد ذوي الاحتياجات الخاصة وعائلاتهم سنوياً حيث تم تجهيزه بأحدث المعدات التي تساعدهم في تجاوز كافة التحديات الفكرية والجسدية، ولكي يقوموا بدورهم بشكل فاعل في المجتمع ويسهل لهم سبل الحياة.

وتعليقاً على هذه المناسبة، قال المهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي لشركة صحار ألمنيوم: "إن تطوير وتمكين



مع تحياتي،  
سعيد المسعودي  
الرئيس التنفيذي

## كلمة الرئيس التنفيذي



أعزائي القراء ،

مرحباً بكم في أحدث إصدار من نشرتنا لعام ٢٠١٩.

مع بداية العام الجديد نتوقف لحظة لتأمل وننظر إلى ما تحقق من إنجازات. فقد تمكنا خلال عام ٢٠١٨ من الوصول إلى آفاق جديدة، وأود هنا أن انتهز الفرصة لأتقدم بالشكر والثناء لموظفي صحار ألمنيوم على مساهماتهم في ذلك. وتطلع لتعزز هذه الإنجازات ونحن نمضي قدماً في عام ٢٠١٩.

من المعروف أنه في عالم الأعمال في وقتنا الحاضر لا بد من الخوض في مراحل للتغيير في الأداء من أجل البقاء في القمة. ومؤسسة، وعضو فاعل في المجتمع، فإننا نؤمن بأن خير سبيل لتحقيق ذلك يتمثل في

تحديد مسار التغيير، وبناء فريق عمل ذو كفاءة عالية، وكذلك بالمشاركة الفاعلة وبشغف، وفي نهاية المطاف فإن كل ذلك ينبع من الممارسات السليمة.

لقد كان العام المنصرم عام للنمو والتغيير والتحول، في الوقت الذي عملنا فيه معاً لتحسن في الممارسات الجيدة في جميع عملياتنا. فمن بين أهم المبادرات التي تم تدشينها ما يعرف بنظام الحيدو السداسي (لين ٦ سيغما)، والذي كان لفريق الإدارة العليا الدور الرئيسي في تطبيقه، وتوفير الدعم اللازم له، وتعزيز مستوى الوعي، وتحديد التوقعات المرجوة، وإيجاد بيئة تعزز نجاحه. فنحن نفخر بامتلاكنا لمصهر ألمنيوم بأعلى المعايير والمقاييس، يتميز بتطبيق أحدث وأرقى التقنيات المتطورة، ويبقى السؤال كيف يمكننا أن نواصل مسيرتنا في تبني ثقافة التميز والنمو والتقدم؟ فلا بد لنا أن ندفع بأنفسنا قدماً على الدوام نحو تحقيق أهداف أسمى، وتعزيز حس المسؤولية والمشاركة بين أعضاء فريق العمل.

وقد قمنا باستضافة وتنظيم عدد من الندوات وورش العمل كان من بينها ندوة تعطل خط خلايا الإنتاج في صحار، والتي نظمها المجلس الخليجي للألمنيوم، إضافة إلى ذلك فقد شارك فريق الإدارة العليا مع المسؤولين والوفود وخبراء

### البيئة

## العناية ببيئتنا للمستقبل

الممارسات في تبسيط التعامل مع بعض مواد المصهر من خلال الأبحاث التقنية. كما شاركت صحار ألمنيوم في مؤتمر GAC للبيئة والسلامة في دبي الذي كان فرصة عظيمة للتعلم من التجارب العالمية مع قياس الأداء البيئي لشركة صحار للألمنيوم. ويبقى التركيز على بصمتنا البيئية دائماً محوراً لنا.

سوف نستمر في مبادرات على مدار العام مع الأحداث والمناسبات مثل يوم البيئة العماني وساعة الأرض

خلال الانضمام إلى بعض الأعمال التطوعية في صحار ألمنيوم وشملت المبادرات الخارجية زراعة ٤٨ شجرة فاكهة جديدة في مدرسة قريبة من قبل موظفات في صحار ألمنيوم. كما عكست اجتماعات الأقسام اليومية التركيز على أفضل الممارسات البيئية. وقد أجرى قسم البيئة والصحة والسلامة مع إدارات أخرى ذات صلة ورشة عمل شاملة حول تطوير خارطة طريق إدارة النفايات ومراجعة المعايير المعنية.

قامت منظمة رائدة في العالم تعمل في كندا بزيارة المصهر لتبادل الخبرات وأفضل

تم التركيز في الأسابيع الماضية على الجوانب البيئية للأعمال في صحار ألمنيوم. لوحظت أعمال هامة في جميع أنحاء الشركة حيث تناقست جميع الإدارات لإثبات التزامها نحو البيئة. ثم التركيز على ثلاثة مواضيع رئيسية وهي عناصر التحكم في الإنسكابات والتسريبات، والمبادرات المحتملة نحو إدارة البلاستيك، والوعي تجاه تغير المناخ من خلال رفع مستوى فهم طبيعته وعواقبه.

علاوة على ذلك، أظهر الموظفون اهتمامهم الحقيقي بالمساهمات البيئية من خلال المشاركة في المبادرات داخل إدارتهم و من