



النشرة احتفال صهار ألمنيوم بالذكرى العاشرة لافتتاحها



إشراك المجتمع

نظرة على الصناعة



NEWSLETTER Sohar Aluminium's 10th Anniversary Celebrations



Industry Focus

Community Engagement



صهار ألمنيوم تواصل دعمها
للقطاع الصحي بالسلطنة
الثورة الصناعية الرابعة (٤.٠):
صهار ألمنيوم تثبت تطور عملياتها



Industry 4.0: Sohar Aluminium
Future-proofs its Operations



SA Continues its Support
to the National Health Sector

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألمنيوم
نرجو التواصل معنا على ٢٦٨٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium
please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Dear readers,

We have recently celebrated our 10th Anniversary. Since the launch of its operations, Sohar Aluminium has proved to be one of the important sustainable development drivers in the Sultanate and positioning Oman on the global Aluminium map. Today, 10 years since it started

Message from the CEO

operation, the company plays an important role in the future of the aluminium industry in the Gulf region and creates investment opportunities that enhance the contribution of this industry to the national income.

Through our implementation of our In-Country Value objectives, we are proud of reaching our goals of supplying 60% of our production as molten metal to local downstream industries, procuring 58% of our goods and services locally and Omanizing 76% of our workforce in addition to maximizing our positive impact on the local communities.

We would like to thank our employees for their unwavering efforts, our shareholders for the trust placed in us and the government organizations for their continuous support.

We are always striving to improve, develop and grow the business to ensure stable and sustainable operations for future generations to serve our beloved Oman and its loyal people under the wise leadership of His Majesty Sultan Qaboos bin Said.

We wish you an enjoyable reading.

Sincerely,
Engineer Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Sohar Aluminium's 10th Sustainability Report is now available

You may download and read the Report in the Internet through the following link. The Report highlights Sohar Aluminium's performance in 2018 in the six Pillars, EHS, People, Productivity, Financial Strength, Corporate Citizenship and Customers.

Click here to download:
<http://www.sohar-aluminium.com/system/tdf/Sustainability/Sustainability-Report-2018.pdf?file=1&type=node&id=913>



Benchmarking Environmental data within GAC and Global Institutes

The results of good collaboration between six smelter sites within GCC were taken to a global level where a benchmark with international organizations and institutes revealed competitive desired levels of all recommended environmental performance indicators. The six sites started with gathering their data for the past few years since establishing GAC (Gulf Aluminium Council) Environment and Safety Committee which conducts quarterly review meetings on rotational basis in each smelter country as per annual plans.

The environmental parameters involved in the benchmark evaluation represented the main environmental related parameters that covered

Fluoride emissions, Greenhouse Gases, Power Plant NOx, PFC emissions and Sulphur dioxide emissions where all the emissions were mapped against either IAI (International Aluminium Institute) reports or AAC (Aluminium Association of Canada) or USA GHG reports. Sohar Aluminium demonstrated good performance against all the plotted KPI charts since January 2019 till May 2019.

This was achieved by active data collection process while setting suitable targets for various points of emissions. In addition there were further indicators pertaining to waste generation (excluding SPL) and recycling within the GCC/GAC with further focus of achieving desired performance levels.



Sohar Aluminium's 10th Anniversary Celebrations

Sohar Aluminium (SA) was established as the first greenfield aluminium smelter project in Oman. This was the Sultanate's first step to build a solid platform for rapid and sustained growth in this industry as a key initiative to diversify the nation's economic resources and boost growth. Today, 10 years since it started operation, the company plays an important role in the future of the aluminium industry in the Gulf region and in promoting Oman as a strategic hub for investment. The smelter has produced around 3.7M metric tonnes of finished product. SA has a dedicated power plant with a total design capacity of 1,000 MW and a dedicated port facility at the Port of Sohar which handles vessels with a capacity of around 75,000 metric tonnes.

Through implementing In-Country Value objectives, SA reached its goal of supplying 60% of its production as molten metal to local downstream industries, and on average, the company buys 58% of its goods and services locally – excluding raw

materials. Its workforce is now 76% Omani, a rate that was achieved through providing job opportunities, training and developing nationals in order to maintain productivity effectiveness while ensuring a quality-driven mindset, creating a safe and healthy working environment, protecting the environment and maximizing the positive impact in the community.

SA celebrated its 10 years of achievements by holding special events throughout the month of April with the families of its employees and contractors as well as the community in North Al Batinah. During these events, the company, which was officially inaugurated on 29th April 2009 under the auspices of His Highness Sayyid Shihab bin Tariq Al Said, had the opportunity to express its thanks and gratitude to the

families of its workforce by inviting them to visit the smelter and tour its facilities. The families had the opportunity to get a closer look at the company's operations and processes through a bus tour around the site. They also got to know more about the various departments' and met the staff at a roadshow set for this occasion. SA engaged the community in an open event on Friday 26th April, at Sohar Entertainment Centre, and held on 15 May a special "Iftar" where the CEO gave a thank you speech to all governmental institutions, neighbouring companies, customers, business associates, media for their contribution to the company's success in the past decade. During the event the company unveiled its 10th annual Sustainability Report. Prior to the iftar, an exhibition was inaugurated under the patronage of His Excellency Sheikh Muhana bin Saif Al Lamki, the Governor of North Al Batinah showcasing ten of the company's most valued SMEs, local vendors and CSR beneficiaries who were supported by the company.



Industry 4.0: SA Future-proofs its Operations

Industry 4.0 sits front and centre for Oman-based aluminium smelter. Amid rapid technological change across traditional industries, Oman's Sohar Aluminium is looking to harness the transformational potential of the Fourth Industrial Revolution (also known as Industry 4.0) to position itself as a 'smelter of the future' in the metals sector. The company has made advanced technology a priority ever since its formation in 2004, implementing automation and robotics within the smelter's cashouse operations from the beginning in

order to minimise the interaction of human operator with unsafe material handling and therefore the risk of injury. Robotic cranes, for example, assist in the stacking of refined metal bundles and applying labels to them.

Last year, however, the adoption of Industry 4.0 tools began in earnest with members of the core IT team evaluating the applicability of various technologies, engaging with 4.0 technology vendors and also coming up with their own in-house solutions as cost-effective alternatives to vendor-promoted offerings.



Full article can be found here: <http://www.sohar-aluminium.com/en/content/industry-40-sohar-aluminium-future-proofs-its-operations>

Brainstorming on SA Strategy with SQU students

Sohar Aluminium conducted a brainstorming session with Students of Sultan Qaboos University (SQU) with the objective of exploring their fresh and impartial thoughts on our long-term strategy.

The event was held on March 27th where we shared information about the aluminum production process, and our company's process in particular along with our new strategy with a group of 17 students. It was a good mixture of young, talented graduates and senior students majoring in Industrial Engineering, Mechanical Engineering, Chemical Engineering, Electronics and Commerce. The first session prepared the students for

the workshops where we had 3 teams who developed their proposal in the form of 15 minutes team presentation. These were evaluated by a panel of SA GMs and SQU Professors in order to choose the winner.

The energy was high, and all participants were fully involved. Many

interesting discussions took place between participants and SA facilitators.

This event is a start in the process of developing longer term collaboration with Oman's Universities and Academies. As part of Sohar Aluminium's new strategy, we are seeking a new modus operandi in engaging with Universities.



▶ Sohar Aluminium Paper on Effects of Heat Stress Published by World Health Organization



A scientific paper co-authored by Dr Gummanar Manjunath and Shyju Varghese of Sohar Aluminium in Association with Dr Rajeev Aravindhakshan of the All India Institute of Medical Sciences has been published by Eastern Mediterranean Health Journal of World Health Organisation (WHO). This paper analyses the effect of fasting during Ramadan on thermal stress parameters based on the observations made at Sohar Aluminium during Ramadan. The paper concluded that robust workplace measures for industries with high process temperatures, located in the Gulf Region, can help minimize the enhanced risk of heat stress and illness during Ramadan.

▶ SA Raises Awareness about Heat Stress Among Community Members



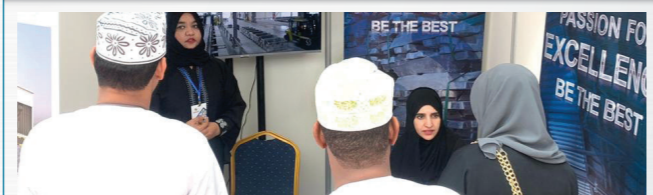
Continuing its efforts to engage with the surrounding communities and sharing awareness messages and best practices, Sohar Aluminium held its 4th Community Event "Because We Care" on Friday, 24th May at Safer Mall, Sohar. The event was attended by many children with their parents and family members. They participated in several fun quizzes and games that focused on heat stress and how to avoid diseases related to it during the hot periods of the summer. The children also had several opportunities to win prizes and share their talents on stage.

▶ 150 Volunteers from SA Engage in a Major Beach Clean-up



Around 150 volunteers from Sohar Aluminium worked with Sohar Municipality collecting a substantial amount of waste in a beach clean-up that was organized at Sallan Beach in Sohar. Commenting on the campaign, Sohar Aluminium's CEO, Eng. Said Al Masoudi said: "Littering is a global challenge which we take very seriously. Every good action, whether through individual or collective efforts, contributes to a cleaner environment and a more sustainable lifestyle." The beach clean-up which was led by the CEO and management team is part of our continuous commitment towards environmental stewardship. This clean-up is one of many initiatives taken by SA under its larger umbrella, the SA Volunteering Program.

▶ SA Participates in Job and Training Fair



Our Recruitment Team participated in a Job and Training Fair at the National University for Science and Technology. The aim of this participation was to attract fresh graduates and job seekers to be part of Sohar Aluminium Journey. The Recruitment team had good interactions with many visitors of the exhibition who were interested in the Aluminium industry and keen to work at Sohar Aluminium. The team showcased to the visitors the criteria of hiring at Sohar Aluminium as well as the process of applying for training opportunities.

SA Continues its Support to the National Health Sector

Sohar Aluminium signed recently two major Memorandums of Understanding (MoU) with Ibra Hospital and Khoula Hospital. The MoUs come as part of the company's objective to expand its positive impact and implement sustainable projects and initiatives in different governorates in the Sultanate.

The MoU that was signed with Ibra Hospital on Tuesday 18th June entails the funding of medical equipment for the hospital that serves more than 250,000 people in Al Dhahirah Governorate. It was signed by His Excellency Sayyid Dr. Sultan bin Yarub Al Busaidi, Health Affairs Advisor in the Ministry of Health and Engineer Said bin Mohammed Al

Masoudi, CEO of Sohar Aluminium. The second MoU was signed on Thursday 27th June, at Khoula Hospital by Dr. Abdullah bin Humood Al Harthi, Director General of the Hospital and Engineer Said bin Mohammed Al Masoudi, CEO of Sohar Aluminium. The agreement involves the funding of the maintenance and supply of equipment for the Services Building of the Hospital.

Commenting on these signings, Eng. Said Al Masoudi,

Sohar Aluminium's CEO said: "Ever since its establishment, Sohar Aluminium has endeavoured to play an important role in the field of social responsibility and community service and support the implementation of sustainable projects and community initiatives that serve the people of Oman."



SA Basma Project



A number of Sohar Aluminium's Volunteers visited the patients of Sohar Hospital and presented them with gifts on the occasion of Eid Al Fitr as part of the company's Basma Project. We thank our volunteers who took part in this initiative.

Ramadan Charity Drive



Thanks to the generous donations of our employees and contractors, Sohar Aluminium's Ramadan Charity Drive witnessed an even greater success this year. The number and area of beneficiaries has increased to include 337 families from Shinas, Liwa, Sohar, Saham and for the first time Al Khabourah. We would like to extend our most sincere thanks and appreciation to all our employees and contractors for their contribution to this noble initiative.

SA Holds a Health Campaign



Sohar Aluminium, in collaboration with the Department of Health Services in Liwa, held a Health Campaign entitled "My Health and Fasting" aimed at raising awareness among members of the community on how to maintain good health during the Holy Month of Ramadan. The campaign also focused on giving advice to patients with chronic diseases on how to manage their medication intake and sustain their health and avoid complications due to the change of their daily routine in Ramadan. The campaign was held for 4 days in Liwa Mall, Liwa Health Centre, Nibr Health Centre and Umayyah bint Qais School. The closing ceremony was held under the auspices of His Excellency Sheikh Hamed bin Khalifah Al Abri, Wali of Liwa.

SA Funds Procurement of a Medical Testing System



As part of the ongoing collaboration between Sohar Aluminium and Sultan Qaboos University Hospital, Sohar Aluminium facilitated the procurement and commissioning of a newer version of 'Cambridge Neuropsychological Test' (CANTAB) which was developed by Cambridge University. This test evaluates cognitive and other mental functions and helps specialists in diagnosis and management of cognitive conditions and in determining suitability of persons in pre-employment evaluations in occupations that require high cognitive capabilities.



Get Lean & Stay Fit Campaign

Sohar Aluminium's Medical Team launched new a healthy lifestyle promotion campaign called 'Get Lean and Stay Fit'. This campaign is a healthy competition aimed at encouraging and motivating persons with moderate to high Body Mass Index (BMI) to get lean and stay fit.

It runs March to December 2019 and the Medical Team will be assisting the participants by guiding them through the program starting from enrolment until conclusion, with customized advice on diet and physical activity.



Heat Stress Management Campaign



The 2019 Heat Stress Management Programme was launched with 'meet and greet' sessions on Thursday 2nd May 2019, at the Smelter, SAPP and Port. Our Management Team Members took part in these sessions by welcoming and greeting our employees and contractors at shift change period and distributed fruits and water while encouraging the workers to maintain their body hydration and nutrition levels especially during the hot summer days.

Medical Team Marks World Health Day

Worldwide, 'World Health Day' is observed on April 7th, every year. The theme for 2019 world health day is 'Universal Health Coverage (UHC)' which promotes and enhances basic health care facility for all human beings without discrimination.

Sohar Aluminium Health Center marked this occasion with a health screening campaign at the Smelter on April 7 and at Port and Power Plant on April 10, 2019. A total of 403 persons participated in the screening campaign and they were counselled as per results.



Selection to Oman Woman's Cricket Team

We are proud to announce that Sakshi Shetty, the daughter of Vijaya Shetty, Utility Technician at the Central Maintenance, has been selected to join the Omani Women's Cricket Team. She has played Cricket in Oman and abroad. She is selected to participate with the Oman team in a tournament in the United Kingdom. We wish the Team and Sakshi the best of luck in the upcoming tournament as well as her cricketing career.



Sohar Aluminium Football Team Brings Glory

Sohar Aluminium's Football Team recently claimed the title of the North Al Batinah Governor's Cup that was held in April at the Indoor Sports Hall of Sohar Sports Complex. The 5-a-side competition saw several teams from public and private entities compete to reach the final that was played between Sohar Aluminium and Sohar Municipality Teams.

Our team also finished as 1st runners-up in the Sohar Port and Freezone Football Cup 2019 that was held during the holy month of Ramadan.



New and Revitalized Mumtaz Scheme Launched

SA launched its new and fully revitalized employee recognition program "Mumtaz Club". Mumtaz is a points-based system, aimed at motivating employees to contribute towards the different business objectives of the company, and encouraging self-development, taking initiatives and being proactive.

The new system was based on a survey which captured comments from across the plant. The analysis of the survey was shared with a committee represented by

various departments in the company who conducted a Kaizen to develop the new system and customize it to fit the company's business goals. We hope that this scheme will serve as a good tool to inspire our people to contribute towards making Sohar Aluminium a great place to work and create a healthy competition between our various teams and departments.

SA employees are encouraged to participate in the activities of Mumtaz

Club 2019 to redeem their points and add genuine value to their deliverables.



Training and Development

Inauguration of Reduction Operation Technician Training Program

As an initiative to uplift employees' competencies and equip them with the required skills and knowledge to perform their job effectively and safely, and as a result of collaboration between Reduction and TOE, the Reduction Operation Technicians Training Program kicked off on 31st March 2019. Prior to the start of this training program lots of efforts were done such as preparing the job competency profiles, assessing all the job holders and reviewing the Standard Operating Procedures (SOP's).



This program is planned to cover around 38 technicians from Reduction Operation and will continue until the end of November 2019. The training will include theory 25% and hands-on and one to one training 75%.

The inauguration of the training program was attended by the COO, Agnello Borim, HR and Corporate GM, Ahmed Al Kharusi, and Reduction and TOE Management. The program will be delivered by the Reduction Consultants and Reduction Training Specialist.

Reduction Training Days Completed

The Training Day for the Reduction Operations Teams was launched on 8th



April and was completed on 28th April. The sessions were conducted by the EHS,

Reduction and Talent and Organisation Effectiveness Teams. The EHS team focused on the Safety Statistics of the Reduction department in 2019, previous



incidents from the Pot Room, Heat Management, Fluoride Emission and CRM. The HR and Central Maintenance Teams were invited to the sessions to give the opportunity to the Operators to put forward their concerns and suggest improvements. The training day was well acknowledged by the attendees as the sessions were interactive and witnessed a lot of participation and knowledge sharing from all.



Engineering Department

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

The Engineering department is involved across the plant working on capital expansions, process improvements and design changes. This includes the Power Plant, Carbon, Reduction, Casthouse and Central Maintenance with a capital budget this year of \$67.15 million. The team plays a very important role and some of the bigger projects and improvements include the following – 1. Insurance GAP Closure: An exciting multi-faceted project which will have an everlasting positive impact across the site. The project will reduce business risk across our plant and improve our stature with our insurers as well. 2. MESAL system is a leading fully integrated Manufacturing Execution System for Aluminium industry. This system is essential to manage smelter operations and Metal production, including monitoring technical equipment performance, with

unprecedented accuracy, certainty, and efficiency. 3. ALPSYS is the Potline Control System in Reduction and is being upgraded. It is used for Pot Control, Work Scheduling and Current regulation making it the most Critical IT System in use at Sohar Aluminium. 4. Autogenous Mill Replacement: This two-phase project will permanently address the problems faced with the Bath Plant Autogenous Mill (Rotary Breaker). 5. SPL Crushing Facility: The installation of the SPL feeding facility at Oman Cement Company (OCC) presents a sustainable opportunity for Sohar Aluminium to effectively manage not only the SPL from the Pot Relining process but also the hazardous waste generated from the Carbon Plant. 6. PAH control project is focused on reducing the PAH exposure to our workforce.

The project includes in-house modifications, respiratory centre, improving dining facility in Carbon, revitalising sampling lab and providing rest and respite area in Paste Plant. 7. Rectifier Upgrade: Building on technology advances and on the experience gained with installing new RF-15 rectifier, similar modifications and critical changes are being implemented in the remaining four rectifiers (RF-11 to RF-14). 8. Booster Section: SA has installed a booster section of 9 pots with a dedicated rectifier that will allow these pots to operate at higher amperage. 9. HRD Building: A new training building is being completed for the Human Resource Development.

The Engineering team does an outstanding job and is a critical team for Sohar Aluminium's continued improvements.



Oman Aluminium Rolling Company LLC (OARC)

Every issue Sohar Aluminium highlights one of its Downstream Customers

The year 2019 has been a very exciting year for OARC as sales growth and deliveries are pushing the company to finish the year at plant nameplate capacity. In 2018 OARC shipped 94,645 net tonnes; equivalent to total shipped volume since the company inception. Putting the prior 4 years of operations into a single year was no small feat and could not have been accomplished without the hard work of all the employees. During 2018, OARC made a step-change in attracting new customers and bolstered its position in the Aluminum Flat Rolled Industry world-wide. The success in developing new alloys was one of the major triumphs in OARC's transformation phase. We have greatly expanded our product mix in a very short time. The new products have constituted a major share in OARC's production volume.

the end of 2019 we hope to expand the customer base of this product to 10 customers in 3 different countries. OARC will continue to develop new alloys and markets for shipments in 2020 and many of those programs are in the trial stage now. The Company will ship its first materials for use in the Automotive sector in Q3 after the alloy development is completed.

While production has increased dramatically, the company must maintain its quality commitments to its customers. Therefore, OARC has developed and implemented their companywide



Integrated Management System (IMS) and obtained ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 45001:2018. We are nearly complete with the next 3 ISO standards we have targeted before we move onto the complex Automotive ISO/TS-16949 standard. All data is available and auditable through SAP which is completely integrated down to the level 2 shop floor systems. We are one of the only firms in Oman that runs SAP MII (Manufacturing Integration and Intelligence), a fact we are very proud to promote.

In order to drive our strategy of increasing production and Omani jobs without significant capital spending, OARC recently has invested in building new annealing furnaces and new melting furnace to keep pace with the increase in sales orders. After commissioning the new melting furnace December 2019, OARC aims to increase total nameplate capacity of the plant from 140k tonnes to 210k tonnes. OARC has successfully executed a tremendous amount of investments while driving transformational change.

Throughout 2018, OARC successfully enhanced the capabilities of various critical equipment enabling it to compete with the world's best suppliers of Fin Stock products. In less than 2 months OARC went from developing a new product to mass production of a complex product. By

Rodding Team Shift Performance Initiative

Rodding Plant operation is driven by 4 crews (A, B, C and D) to achieve best productivity and quality for rodde nodes. Rodding shift performance criteria was initiated in the month of Dec'18. Different KPI's for productivity and quality were selected to measure the performance of the shift like anode assemblies production, stem straighten machine utilization, baked scrap and green scrap processing for productivity and cast-iron compliance for quality. Once we started measuring the KPI's, the teams started achieving the results and with the competition we saw all the KPI's improving. Cast-iron quality

(Carbon % and Carbon equivalent) were always a challenge to meet the targets, but after implementing this system these parameters came within the limits. Utilization for stem straighten machine was low and after the implementation of shift performance it improved, resulting in sending less stems for repair outside. For the 1st quarter of 2019 the result is very close for the teams with Crew C getting the highest score. Well done to Crew C for

their dedication and excellent performance. Rodding Shop team would like to thank Umesh Prasad and Issa Al Balushi from Carbon process team for their support to put this system in place.



Casthouse's Furnaces' Relining Completed

After ten years in operation, our Casthouse sought technical assistance from our shareholder Rio Tinto to conduct a complete holding furnaces' assessment. In March 2018, this assessment was realized by the Rio Tinto refractory specialist in collaboration with

SA representative. Considering their conditions, it was decided to execute a complete furnaces' relining within a year, one at a time. To see this project through and as per the set deadlines, the Casthouse was operating with only 3 furnaces for more than 200 days, which

drumbeat in coordination with the Reduction department and sticking to the shutdown duration for each furnace.

A total of 123,600 man working hours were allocated to the relining. Daily meetings to maximise the communication's effectiveness, partnership works between the relining team (SA & Contractors) and the Management involvement were the key factors for the success of this project. By adhering to this strategy, the Casthouse holding furnaces relining project was completed safely and without impacting the Casthouse operation.



Housekeeping Campaign at Power Plant

The Power Plant Team conducted Cleaning day campaign after major overhauling of Gas turbine and Steam turbine to make sure the area is cleaned as well as raise awareness among our

contractors and employees about the importance of housekeeping. All SAPP employees and contractors took part in this initiative which

demonstrates the level of commitment that our people have. Thank you to all the employees and contractors who participated in this campaign.



أول امرأة عمانية تصل لقمة إفرست First Omani Woman to Climb Mount Everest



Sohar Aluminium is proud to have been one of the key sponsors of Nadhira Al Harthy who became the first Omani woman to scale the Mount Everest at 8,848m (29,029ft).

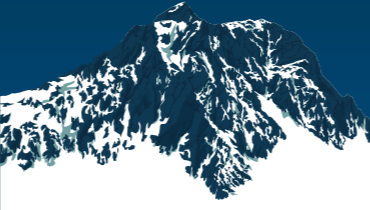
Nadhira managed to complete this amazing and challenging mission on the 23rd May and put her name among the outstanding achievers who reached the top of the world's highest summit. During her journey, Nadhira made a video thanking Sohar Aluminium for its support.

تفخر صحار ألومنيوم بكونها واحدة من الرعاة الرئيسيين لنظيرة الطارئة التي أصبحت أول امرأة عمانية تصل لقمة جبل إفرست على ارتفاع ٨٨٤٨ متراً (٢٩.٠٢٩ قدماً).

وقد تمكنت نظيرة من إكمال هذه المهمة المتميزة والمليئة بالتحديات يوم ٢٣ مايو واضحة بذلك اسمها بين الأشخاص المتميزين الذين تمكنوا من الوصول إلى أعلى قمة في العالم. ومن خلال فيديو قصير صورته خلال رحلتها تقدمت نظيرة بالشكر لصحار ألومنيوم على دعمها.

Mount Everest

	Height 8848 m / 29029 ft.	Known in Nepali as Sagarmatha and in Tibetan as Chomolungma, is Earth's highest mountain
	Country/Range Nepal/Tibet Himalaya	The international border between Nepal and China runs across Everest's summit point
	First ascent 1953	Sir Edmund Hillary and Sherpa Tenzing Norgay
	Total summits 9006	5 839 from the Nepal side 3 167 from the Chinese side



منتدى عمان للقيمة المحلية المضافة ٢٠١٩
Oman In-Country Value Forum 2019



فعالية فريق تكافل الخيري في رمضان
Takaful Charity Team Ramadan Event



ملتقى قادرون الأول
Kaderoon First Forum

Photo Album ألبوم الصور



تعزيز العلاقات بين صحار ألومنيوم والهيئة العامة للصناعات الحرفية
Sohar Aluminium and PACI strengthen relations



صحار ألومنيوم تشارك في ندوة رؤية عمان للمالية والموارد البشرية ٢٠١٩
Sohar Aluminium takes Part in the OER Finance & HR Summit 2019



الاجتماع الثاني للجنة مراجعة الأعمال في صحار ألومنيوم لعام ٢٠١٩
Sohar Aluminium's Business Review Committee Second Meeting in 2019



اجتماع وورشه عمل لجنة الصيانة التابعة للمجلس الخليجي للألمنيوم في عمان
Gulf Aluminium Council Maintenance Committee Meeting and Workshop held in Oman



صحار ألومنيوم تدعم جمعية الرحمة
Sohar Aluminium Supports Al Rahmah Association



وفد مجموعة النفط العمانية وأوريك يزور مصهر صحار ألومنيوم
Oman Oil and Orpic Group delegation visits SA Smelter

جسور تترجم تطلعات صحار ألومنيوم وأوريك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صحار ألومنيوم، وشركة أوريك، وشركة فالي. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي نعمل بها.

Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organization that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, Orpic & Vale. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



وقعت جسور ووزارة البلديات الإقليمية وموارد المياه مذكرة تفاهم لتنفيذ منتزه الحيلين خلال العام الجاري. كأحد مشاريع التنمية الاجتماعية المستدامة بولاية السويق على مساحة ٢٢٠٠٠ متر مربع بتكلفة ٥٠٠٠٠ ريال عماني بتمويل من شركة صحار ألومنيوم.

Jusoor and Ministry of Regional Municipalities and Water Resources signed an MoU to implement Hailyn Park construction during this year at Wilayat of Suwaiq on an area of 22000 square meters. The project is funded by Sohar Aluminium as a social project with a total sum of 50,000 Omani Riyals.



وقعت جسور ووزارة البلديات الإقليمية وموارد المياه مذكرة تفاهم لتمويل تطوير منتزه القرم بولاية شناص خلال العام الجاري على مساحة ٢٨٠٠٠ متر مربع بتكلفة ٢٠٠٠٠٠ ريال عماني تموله كلا من شركة صحار ألومنيوم وشركة أوريك.

Jusoor and Ministry of Regional Municipalities and Water Resources signed an MoU to implement Qurum Natural Park construction during this year at Wilayat of Shinas on an area of 28000 square meters. The project is co-funded by Sohar Aluminium and Orpic with total sum of 200,000 Omani Riyals.



وقعت جسور ووزارة الزراعة والثروة السمكية مذكرة تفاهم لتنفيذ مشروع إنزال الشعاب المرجانية الصناعية في ولاية لوي بتكلفة ١٢٠٠٠٠ ريال عماني تمولها شركات صحار ألومنيوم وفالي وأوريك.

Jusoor and Ministry of Agriculture and Fisheries signed an MoU to deploy Artificial Reefs in Wilayat of Liwa. The project is funded by Sohar Aluminium, Vale and Orpic with total sum of 120,000 Omani Riyals.



للعام السابع على التوالي، انطلق برنامج جسور لدعم المجالس العامة بدعم وتمويل من شركات صحار ألومنيوم وفالي وأوريك وبالتنسيق مع مكاتب أصحاب السعادة الولاة. شمل الدعم الذي حقق العديد من الفوائد المجتمعية خلال المرحلة الأولى (٩) مجالس عامة من أصل ١٥ مجلساً بولايات محافظة شمال الباطنة.

For its seventh year, Jusoor supported the local majlis at North Al Batinah Governorate. 9 Majlis out of 15 have been finalized so far. The project which is funded by Sohar Aluminium, Vale and Orpic has achieved great benefits for the community in North Al Batinah Governorate.

مبادرة تحول الأداء لفريق القضبنة

تهانينا للفريق "C" على تفانيهم وأدائهم المتميز.

ويود الفريق أن يشكر أوميش براساد وعيسى البلوشي من فريق معالجة الكربون على دعمهم لوضع هذا النظام موضع التنفيذ.



مؤشرات الأداء الرئيسية تتحسن ببطء. وقد كانت جودة الحديد المصبوب (نسبة الكربون ونسبة مكافئ الكربون) تمثل تحديًا دائمًا لتحقيق الأهداف، إلا أنه وبعد تطبيق هذا النظام، أصبحت هذه المعايير ضمن الحدود. وتحسنت الاستفادة من آلة تعديل القضبان بعد عملية تحسين الأداء، مما أدى إلى انخفاض عدد القضبان التي يتم إرسالها للإصلاح في الخارج. وكانت النتائج متقاربة جدًا للفريق المختلفة خلال الربع الأول من عام ٢٠١٩. وقد حقق الفريق "C" أعلى الدرجات.

يتم تشغيل محطة القضبنة بواسطة ٤ فرق مناوبة لتحقيق أفضل مستوى إنتاج وجودة للأنود المقصين. وحيث أن قياس الأداء دائمًا ما يساعد في تحسين أداء الأفراد، وفي هذا الصدد، تم البدء في تطبيق معايير أداء القضبنة في شهر ديسمبر عام ٢٠١٨. وتم اختيار مختلف المؤشرات الرئيسية للأداء المتعلقة بالإنتاجية والجودة لقياس أداء التحول مثل إنتاج الأنود، واستخدام آلة تعديل القضبان، والخردة، ومعالجة الخردة الخضراء من أجل مطابقة الإنتاجية للجودة. وعندما تم البدء في قياس مؤشرات الأداء الرئيسية، بدأت الفرق التي لم تكن تحقق النتائج المرجوة سابقًا في تحقيق النتائج ومع المنافسة، تبين أن جميع

الانتهاء من إعادة تبطين الأفران في المسبك

والمواد المقاومة للحرارة، ومتطلبات معدات الوقاية الشخصية، والحفاظ على سلامة تسليم المعدن بالتنسيق مع دائرة المصهر، والالتزام بفترة الإغلاق لكل فرن.

المقاومة للحرارة في ريو تينوتو بالتعاون مع ممثل صحر أمنيوم، ونظرًا لظروف هذه الأفران، فقد تقرر إجراء عملية صيانة كاملة لها وإعادة تبطينها خلال عام واحد، كل فرن على حدة.

بعد عشر سنوات من التشغيل، طلبت إدارة المسبك المساعدة الفنية من شركة ريو تينوتو، أحد مساهمي صحر أمنيوم وذلك بهدف إجراء تقييم شامل للأفران. وفي مارس من عام ٢٠١٨، تم إجراء هذا التقييم من قبل اختصاصي المواد

وقد تم تخصيص ما يقدر بـ ١٢٣,٦٠٠ ساعة عمل من أجل عملية إعادة التبطين. وقد شكل الاجتماع اليومي لزيادة فاعلية التواصل، والشراكة بين فرق إعادة التبطين (صحر أمنيوم والمتعاقدين) إضافة إلى مشاركة فريق الإدارة عوامل رئيسية لنجاح هذا المشروع. ومن خلال الالتزام بهذه الاستراتيجية، تم إنجاز المشروع بأمان وبدون التأثير على عمليات المسبك.

وإنجاز وتحقيق هذا المشروع، كان المسبك يعمل بـ ٣ أفران فقط لأكثر من ٢٠٠ يوم، وهو الوقت الذي تتطلبه عملية إعادة التبطين الكامل للأفران الأربعة. وخلال تلك الفترة، واجه فريق التنفيذ تحديات عديدة تمثلت في الحد من الأضرار، وإدارة عملية الدخول إلى منطقة العمل (العاملين، والمعدات،



حملة تنظيف في محطة صحر أمنيوم للطاقة

العاملين بمحطة الطاقة في هذه المبادرة التي توضح مستوى الالتزام الذي يتمتعون به. نشكر جميع المشاركين في هذه الحملة.

تنظيف المنطقة بالإضافة إلى زيادة الوعي بين الموظفين والمتعاقدين حول أهمية نظافة وترتيب بيئة العمل. وقد شارك جميع الموظفين والعمال المتعاقدين

نفذ فريق محطة الطاقة مؤخرًا حملة للتنظيف وذلك عقب الانتهاء من تنفيذ إصلاحات كبيرة لتوربينات الغاز وتوربينات البخار. وهدفت الحملة إلى التأكد من



دائرة الهندسة

ستقوم صحر أمنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

مسبوقة. ٣. نظام (ALPSYS) هو عبارة عن نظام للتحكم في الخلايا بالمصهر، حيث يتم حاليًا تحديثه وترقيته، ويتم استخدامه للتحكم في خلايا الإنتاج وجدولة العمل وتنظيم التيار مما يجعله أكثر أنظمة تقنية المعلومات أهمية في صحر أمنيوم. ٤. استبدال معمل التوليد الذاتي؛ سيعالج هذا المشروع المكون من مرحلتين بشكل دائم المشكلات التي تواجه معمل التوليد الذاتي بمحطة المغطس (الكسارة الدوارة). ٥. مرفق تكسير بطانة الخلايا المستهلكة، يمثل تركيب منشأة تغذية بطانة الخلايا المستهلكة في شركة أسمنت عمان (OCC) فرصة مستدامة لشركة صحر أمنيوم لإدارة ليس فقط بطانة الخلايا المستهلكة من عملية إعادة تبطين الخلايا بل وأيضًا المخلفات الخطرة الناتجة من محطة الكربون. ٦. يركز مشروع التحكم في الهيدروكربون العطري متعدد الحلقات على تقليل تعرض العالمين

تشارك دائرة الهندسة في المصنع من خلال العمل على توسعات رأسمالية وتحسين العمليات وتغييرات في التصاميم، ويشمل ذلك محطة توليد الطاقة والمصهر ومصنع الأنود والمسبك والصيانة المركزية وبموازنة إنفاق رأسمالي لهذا العام تبلغ ٦٧.١٥ مليون دولار. ويلعب الفريق دورًا مهمًا للغاية وتشمل بعض المشاريع الكبرى والتحسينات ما يلي - ١. سد الفجوة التأمينية، وهو عبارة عن مشروع متعدد الأوجه سيكون له تأثير إيجابي دائم على مواقع العمل. سيؤدي المشروع إلى تقليل مخاطر الأعمال في جميع أنحاء المصنع وتحسين تصنيفنا لدى شركات التأمين التي تتعامل معنا أيضًا. ٢. يعد نظام التنفيذ الصناعي للأمنيوم (MESAL) نظام متكامل رائد لصناعة الأمنيوم، ويعد هذا النظام ضروريًا لإدارة عمليات الصهر وإنتاج المعادن، بما في ذلك مراقبة أداء المعدات التقنية بدقة وثقة وكفاءة غير



الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم (OARC)

ستقوم صحر أمنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى شركائنا في الصناعات التحويلية

العمانية لدرفلة الألمنيوم من تطوير منتج جديد إلى الإنتاج الضخم لمنتج معقد. وتأمّل الشركة بنهاية عام ٢٠١٩ في توسيع قاعدة العملاء لهذا المنتج إلى ١٠ عملاء في ٣ دول مختلفة، وستواصل الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم تطوير إنتاج السبائك وأسواق جديدة لمنتجاتها في عام ٢٠٢٠، وتعتبر العديد من هذه البرامج في مرحلة التجربة حاليًا، وستقوم الشركة بشحن أول موادها للاستخدام في قطاع السيارات في الربع الثالث بعد اكتمال تطوير السبائك.

لقد كان عام ٢٠١٩ عامًا مميزًا للغاية بالنسبة للشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم حيث يدفع نمو المبيعات وعمليات التسليم الشركة إلى إنهاء العام بالطلاقة التصميمية القصوى للمصنع، ففي عام ٢٠١٨ قامت الشركة بتوريد ٩٤.٦٤٥ طنًا صافيًا، أي ما يعادل إجمالي حجم الإنتاج منذ تأسيس الشركة. ولم تتمكن الشركة من معادلة إنتاج مجموع الأربع سنوات السابقة في سنة واحدة دون العمل الجاد الذي قام به جميع الموظفون. وخلال عام ٢٠١٨ قامت الشركة بإجراء تغيير جذري لجذب عملاء جدد وتعزيز موقعها في صناعة درفلة الألمنيوم في جميع أنحاء العالم. وقد كان النجاح في تطوير سبائك جديدة أحد المكاسب الرئيسية في مرحلة تحول الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم، فقد قمنا بتوسيع مزيج منتجاتنا بشكل كبير في وقت قصير جدًا، شكلت المنتجات الجديدة حصة كبيرة في حجم إنتاج الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم.



وعلى مدار عام ٢٠١٨، نجحت الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم في تعزيز قدرات مختلف المعدات الحيوية مما مكناها من التنافس مع أفضل موردي منتجات (Fin Stock) في العالم، وفي أقل من شهرين انتقلت الشركة

وتنفيذ نظام الإدارة المتكاملة (IMS) على مستوى الشركة وحصلت على شهادات الأيزو ٩٠٠١:٢٠١٥، و ISO ١٤٠٠١:٢٠١٨، ولقد اكملنا تقريبًا معايير الأيزو الثلاثة التالية التي استهدفناها قبل الانتقال إلى معيار ISO/TS 16949-المركب. وجميع البيانات متاحة وقابلة للتدقيق من خلال نظام (ساب) المدمج تمامًا وصولاً إلى أنظمة تتبع الإنتاج. وتعد الشركة إحدى الشركات القلائل في السلطنة التي تمتلك نظام "ساب" خاصة (تقنيات تكامل وذكاء ساب للتصنيع) وهي حقيقة نخر للغاية بالترويج لها.

ومع زيادة الإنتاج بشكل كبير، يجب على الشركة الحفاظ على الالتزامات المتعلقة بالجودة مع عملائها، لذلك، قامت بتطوير

ومن أجل دفع استراتيجيتنا المتمثلة في زيادة الإنتاج وتوفير المزيد من الوظائف للعمانيين دون الحاجة إلى القيام بإنفاق رأسمالي كبير، استثمرت الشركة مؤخرًا في بناء أفران الصلب الجديدة وفرن الصهر الجديد لمواجهة الزيادة في طلبات المبيعات. وبعد تشغيل فرن الصهر الجديد المخطط له في ديسمبر ٢٠١٩، تهدف الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم إلى زيادة السعة الإجمالية التصميمية للمحطة من ١٤٠ ألف طن إلى ٢١٠ ألف طن. وقد نجحت الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم في تنفيذ قدر كبير من الاستثمارات أثناء قيادة التغيير التحويلي.

إطلاق برنامج ممتاز الجديد والمحدث

النظام الجديد وتعديله ليتناسب مع أهداف الأعمال في الشركة.

ونأمل أن يكون هذا النظام مصدرًا للإلهام موظفينا للمساهمة في جعل صحر أمنيوم مكانًا رائعًا للعمل، وخلق منافسة شريفة بين الأقسام والدوائر المختلفة.

ويتم تشجيع الموظفين للمشاركة في أنشطة نادي ممتاز المختلفة للحصول على النقاط وإضافة القيمة لأعمالهم ومساهماتهم.

دشنت صحر أمنيوم برنامج تقدير الموظفين الجديد والمحدث "نادي ممتاز". ويعتبر ممتاز نظام يعتمد على جمع النقاط يهدف إلى تشجيع الموظفين للمساهمة في تحقيق أهداف الأعمال المختلفة للشركة وكذلك تشجيع التطوير الذاتي، والمبادرة والعمل بشكل استباقي.

واعتمد النظام الجديد على استطلاع للرأي رصد آراء الموظفين في جميع دوائر الشركة. وقد تم استعراض نتائج الاستطلاع على لجنة ضمت ممثلين من جميع الدوائر، حيث قاموا بتنفيذ ورشة تحسين "كايزن" لتطوير



التدريب والتطوير

تدشين برنامج تدريبي لفنيي عمليات المصهر

في مبادرة لرفع مستوى كفاءة الموظفين وتزويدهم بالمهارات والمعارف المطلوبة لأداء مهامهم العملية بشكل فاعل وأمن، ونتيجة للتعاون بين دائرتي المصهر والمواهب والفاعلية التنظيمية، انطلق يوم الأحد الموافق ٣١ مارس ٢٠١٩، البرنامج التدريبي لفنيي عمليات المصهر. وقد سبق انطلاق البرنامج العديد من الجهود مثل التحضير لملفات الكفاءة الوظيفية، وتقييم العاملين في هذه الوظائف، ومراجعة إجراءات العمل القياسية.



ومن المخطط أن يشمل البرنامج ٣٨ فنيًا من فريق عمليات المصهر، ويستمر حتى نهاية شهر نوفمبر ٢٠١٩. ويتضمن البرنامج جانب نظري بنسبة ٢٥٪ إضافة إلى تدريبي شخصي بنسبة ٧٥٪.

وقد حضر تدشين البرنامج رئيس العمليات



والسلامة، وفريق المصهر، وفريق المواهب والفاعلية التنظيمية، واستعرض فريق البيئة والصحة والسلامة إحصائيات السلامة في منطقة المصهر في عام ٢٠١٩، والحوادث التي وقعت في غرف الإنتاج، إضافة إلى إدارة الإجهاد الحراري، وأنبعاث الفلورايد. كما تمت دعوة فرق الموارد البشرية والصيانة المركزية إلى الجلسات لإتاحة الفرصة للمشغلين للحديث عن التحديات التي تواجههم واقتراح التحسينات لها. وقد أثنى المشاركون على اليوم التدريبي الذي شهد مشاركة كبيرة من الحاضرين حيث كانت الجلسات تفاعلية وشهدت الكثير من المشاركة وتبادل المعارف من الجميع.



الفريق الطبي يحتفل بيوم الصحة العالمي

يحتفل العالم في السابع من إبريل من كل عام بيوم الصحة العالمي. وقد تم تخصيص موضوع الاحتفال لعام ٢٠١٩ حول "الرعاية الصحية الشاملة" والذي يعزز أهمية توفر الرعاية الصحية الأساسية لجميع البشر دون تمييز.

وقد احتفل الفريق الطبي في صحر أمنيوم بهذه المناسبة وذلك بتنظيم حملة فحوصات طبية في المصهر بتاريخ ٧ إبريل، وفي الميناء ومحطة الطاقة بتاريخ ١٠ إبريل.

وقد شارك في هذه الحملة ٤٠٣ أشخاص، وتم تقديم المشورة لهم كل حسب نتائج فحوصاته.



حملة إدارة الإجهاد الحراري



تم تدشين حملة إدارة الإجهاد الحراري لعام ٢٠١٩ خلال جلسات استقبال وترحيب بالعمالين صباح يوم الخميس الموافق ٢ مايو، في المصهر ومحطة الطاقة والميناء. وشارك أعضاء فريق الإدارة في هذه الجلسات بالترحيب بالموظفين والمتعاقدين خلال فترة تغيير المناوبات، وقاموا بتقديم الفواكه والماء لهم، في الوقت الذي حثوا فيه الموظفين على الحفاظ على مستوى التغذية ورطوبة الجسم خاصة خلال فترة فصل الصيف.

حملة "خفف وزنك، وحافظ على لياقتك"

دشن الفريق الطبي في صحر أمنيوم حملة "خفف وزنك، وحافظ على لياقتك" لتعزيز نمط الحياة الصحي. وستكون الحملة بشكل منافسة شريفة، تهدف إلى تشجيع الأشخاص من ذوي مؤشر كتلة الجسم المتوسط إلى المرتفع لإنقاص وزنهم واكتساب لياقة بدنية.

وتمتد الحملة بين مارس وديسمبر ٢٠١٩، وسيقوم الفريق الطبي خلالها بمساعدة المشاركين من خلال تقديم التوجيه والإرشادات الخاصة بالبرنامج من لحظة التسجيل وحتى ختام البرنامج مع تقديم نصائح ومشورة مخصصة حول اتباع الحمية المناسبة وممارسة الأنشطة البدنية.



فريق صحر أمنيوم يحقق إنجازات

فاز فريق صحر أمنيوم لكرة القدم مؤخرًا بلقب كأس بطولة محافظ شمال الباطنة التي أقيمت في شهر إبريل الماضي في الصالة المغلقة بمجمع صحر الرياضي. وشهدت المسابقة الخماسية مشاركة العديد من الفرق من المؤسسات العامة والخاصة التي تنافست للوصول إلى النهائي الذي أجري بين فريق صحر أمنيوم وفريق بلدية صحر.

كما حصل فريقنا علي المركز الثاني في نهائيات بطولة ميناء صحر والمنطقة الحرة الرمضانية لكرة القدم لعام ٢٠١٩.



المشاركة في المنتخب النسائي العماني للكريكيت

نفخر باختيار ساكنشي شيتي، ابنة فيجايا شيتي، فني المرافق في دائرة الصيانة المركزية، للانضمام إلى الفريق العماني النسائي للكريكيت. وقد لعبت ساكنشي العديد من المباريات في عمان والخارج. وقد تم اختيارها الآن للمشاركة مع الفريق في بطولة تقام في المملكة المتحدة. نتمنى للفريق ولساكنشي حظًا سعيدًا في البطولة وكذلك مسيرتها في لعبة الكريكيت.



صحر المنيوم تواصل دعمها للقطاع الصحي بالسلطنة

تمويل صيانة وتوريد معدات لمبنى الخدمات بالمستشفى.

وتعليقًا على توقيع هذه الاتفاقيات قال المهندس سعيد بن محمد المسعودي: "لقد سعت صحر المنيوم منذ إنشائها إلى القيام بدور هام في مجال المسؤولية المجتمعية وخدمة المجتمع ودعم المشاريع المستدامة والمبادرات الاجتماعية لخدمة أبناء السلطنة".

مجلس الشورى ممثلي ولاية عبري وسعادة الشيخ والي عبري والفاضل مدير عام الخدمات الصحية بمحافظة الظاهرة والفاضل مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة بصحر المنيوم، والفاضل مدير مستشفى عبري إضافة إلى بعض أعيان المجتمع وذلك بمبنى المستشفى.

فيما تم توقيع الاتفاقية الثانية يوم الخميس الموافق ٢٧ يونيو ٢٠١٩، بمستشفى خولة من قبل الفاضل الدكتور عبدالله بن حمود الحارثي مدير العام المديرية العامة لمستشفى خولة والمهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي للشركة، وتتضمن

في إطار جهودها لدعم مختلف القطاعات على مستوى السلطنة، وقعت صحر المنيوم مؤخرًا مذكرتي تفاهم مع كل من مستشفى عبري ومستشفى خولة، وتهدف الشركة من توقيع هاتين الاتفاقيتين إلى تعزيز الأثر الإيجابي لأعمالها والمساهمة في تنفيذ مشاريع ومبادرات مستدامة بمختلف محافظات السلطنة.

وتتضمن مذكرة التفاهم التي تم توقيعها مع مستشفى عبري يوم الثلاثاء الموافق ١٨ يونيو ٢٠١٩ تمويل شراء معدات وأجهزة طبية للمستشفى الذي يخدم نحو ٢٥,٠٠٠ نسمة من أبناء محافظة الظاهرة. وقد وقع الاتفاقية سعادة السيد الدكتور سلطان بن يعرب البوسعيدي مستشار الشؤون الصحية بوزارة الصحة، في حين وقعها من جانب صحر المنيوم المهندس سعيد بن محمد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة. وقد حضر حفل التوقيع أصحاب السعادة أعضاء



توقيع مذكرة تفاهم والمديرية العامة للصحة بسلطنة عمان، يوم ٢٧ يونيو ٢٠١٩



حملة رمضان الخيرية

بفضل التبرعات السخية من قبل موظفينا ومتعاقدينا، فقد شهدت حملة صحر المنيوم الخيرية لشهر رمضان نجاحًا أكبر خلال هذا العام. فقد زاد عدد المستفيدين وتوسعت دائرتهم لتشمل ٣٣٧ أسرة في ولايات صحر ولوى وشناص وصحم، ولأول مرة، ولاية الخابورة. نتوجه بالشكر الجزيل والامتنان لجميع موظفينا ومتعاقدينا على مساهمتهم في هذه المبادرة النبيلة.



صحر المنيوم تمويل شراء نظام اختبار طبي

في إطار التعاون بين صحر المنيوم و مستشفى جامعة السلطان قابوس قامت الشركة بتسهيل شراء وتدشين النسخة الجديدة من اختبار كامبريدج النفسي العصبي (CANTAB) والذي تم تطويره من قبل جامعة كامبريدج. ويقوم هذا الاختبار بتقييم الوظائف المعرفية وغيرها من الوظائف العقلية، ويساعد المختصين في تشخيص الحالات المعرفية وإدارتها، وكذلك تحديد مدى ملائمة الأشخاص في اختبارات ما قبل التوظيف في المهن التي تتطلب قدرات إدراكية عالية.



مشروع "بسة" في صحر المنيوم

قام عدد من متطوعي صحر المنيوم بزيارة المرضى في مستشفى صحر وتقديم الهدايا لهم بمناسبة عيد الفطر السعيد، وذلك ضمن مشروع "بسة" السنوي للشركة. نشكر جميع المتطوعين الذين شاركوا في هذه المبادرة.



صحر المنيوم تنظم حملة صحية في المجتمع

نظمت صحر المنيوم بالتعاون مع دائرة الخدمات الصحية بلوى حملة صحية بعنوان "صحتي والصوم"، هدفت إلى توعية أفراد المجتمع حول كيفية المحافظة على الصحة خلال شهر رمضان المبارك. وركزت الحملة أيضًا على تقديم النصيحة لمرضى الأمراض المزمنة حول كيفية التحكم بفترات أخذ الدواء والمحافظة على صحتهم وتجنب المشاكل الصحية بسبب تغير روتينهم اليومي خلال الشهر الفضيل. وقد أقيمت الحملة على مدى أربعة أيام في كل من مركز لوى التجاري "لوى مول"، ومركز صحي لوى، ومركز صحي نبر، ومدرسة أمية بنت قيس. وأقيم حفل الختام تحت رعاية سعادة الشيخ حمد بن خليفة العبري، والي لوى.

جلسة عصف ذهني حول استراتيجية صحر المنيوم مع طلبة جامعة السلطان قابوس

الطلبة المشاركين وفريق صحر المنيوم.

وتعتبر هذه الجلسة بداية لعملية تعاون طويلة المدى مع مؤسسات التعليم العالي في السلطنة. وكجزء من استراتيجية صحر المنيوم الجديدة فإننا نبحث عن طرق جديدة في مشاركة الجامعات.

إلى ٣ فرق قام كل فريق منهم بإعداد مقترح، تم استعراضه في عرض مرئي لمدة ١٥ دقيقة. وقد تم تقييم المقترحات من قبل لجنة مكونة من مدراء عموم صحر المنيوم، ومحاضرين من الجامعة لاختيار الفائزين. وقد كانت مشاركة الطلبة متميزة، حيث تضمنت العديد من المناقشات المثيرة للاهتمام بين

نظمت صحر المنيوم جلسة عصف ذهني مع طلبة جامعة السلطان قابوس هدفت إلى استكشاف أفكارهم الجديدة حول استراتيجيتنا طويلة الأجل. وقد بدأت الجلسة بتاريخ ٢٧ مارس، حيث قمنا باستعراض معلومات على ١٧ طالبًا وطالبة حول عملية إنتاج الألمنيوم بشكل عام، وعن عملياتنا بشكل خاص، إضافة إلى استراتيجيتنا الجديدة. وقد ضمت مجموعة الطلبة خليطًا من الطلاب والطالبات المتميزين من الخريجين وطلبة السنوات الأخيرة في تخصصات الهندسة الصناعية، والميكانيكية، والكيميائية، وهندسة الإلكترونيات إضافة إلى التجارة.

وقد كانت الجلسة الأولى تحضيرية للطلبة لورشة العمل، والتي تضمنت تقسيم الطلبة



صحر المنيوم تساهم في زيادة الوعي حول مخاطر الإجهاد الحراري بين أفراد المجتمع



استمرارًا لجهودها في التواصل مع المجتمعات المحيطة ومشاركة الرسائل التوعوية وأفضل الممارسات، عقدت صحر المنيوم فعاليات التوعوية الرابعة بعنوان "أنا نهم" يوم الجمعة الموافق ٢٤ مايو في سفير مول بصحر. وقد حضر الفعالية عشرات الأطفال مع أهاليهم وأفراد أسرهم حيث شاركوا في الإجابة على العديد من الأسئلة والألعاب الممتعة التي ركزت على الإجهاد الحراري وكيفية تجنب الأمراض المرتبطة به خلال فترات الصيف الحارة. وقد حظي الأطفال أيضًا بالعديد من الفرص للفوز بجوائز واستعراض مواهبهم على المسرح.

صحر المنيوم تشارك في معرض للوظائف والتدريب



شارك فريق التوظيف في الشركة في معرض الوظائف والتدريب الذي نظمته الكلية الوطنية للعلوم والتكنولوجيا. وهدفت هذه المشاركة إلى جذب الخريجين الجدد والباحثين عن عمل ليكونوا جزءًا من مسيرة صحر المنيوم. وقد تفاعل الفريق بشكل جيد مع زوار المعرض الذين كان لديهم اهتمام بصناعة الألمنيوم والرغبة في العمل في صحر المنيوم. وقد استعرض الفريق على زوار ركن الشركة آلية التوظيف وطريقة التقدم لفرص التدريب في الشركة.

ورقة علمية لفريق صحر المنيوم الطبي حول تأثير الصيام على الإجهاد الحراري



تم مؤخرًا نشر ورقة علمية شارك في تأليفها كل من الدكتور جومانار مانجونان وشايغو فارغيز من فريق صحر المنيوم الطبي، إضافة إلى الدكتور راجيف أرافيندهاكانشان من المعهد الهندي للعلوم الطبية وذلك في مجلة شرق المتوسط التابعة لمنظمة الصحة العالمية. وتستعرض الورقة تحليل تأثير الصيام في شهر رمضان على مؤشرات الإجهاد الحراري، وذلك استنادًا إلى الملاحظات والفحوصات التي تم تنفيذها في صحر المنيوم خلال الشهر الفضيل. وخلصت الورقة إلى أن اتخاذ تدابير ثابتة في أماكن العمل في الصناعات ذات درجات الحرارة المرتفعة في منطقة الخليج العربي يمكن أن يساعد في تقليل مخاطر الإصابة بالإجهاد الحراري والأمراض المرتبطة به خلال شهر رمضان.

١٥٠ متطوع من صحر المنيوم يشاركون في حملة تنظيف شاطئ



شارك حوالي ١٥٠ متطوع من صحر المنيوم مع بلدية صحر مؤخرًا في جمع كمية من النفايات وذلك خلال حملة توعوية لتنظيف شاطئ منطقة صلان في ولاية صحر. وتعليقًا على هذه المبادرة قال المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة "يشكل رمي المخلفات تحديًا عالميًا ونحن نأخذ على محمل الجد. ولا شك بأن كل خطوة يتم اتخاذها في هذا الجانب سواءًا كانت من خلال جهود فردية أو جماعية، ستساهم في إيجاد بيئة أنظف ونشط حياة أكثر استدامة". وتعد هذه الحملة التي نفذها متطوعونا بتقدمهم الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة، جزءًا من التزام الشركة المتواصل تجاه المحافظة على البيئة، حيث تأتي ضمن المبادرات العديدة التي قامت وتقوم بها في إطار برنامجها التطوعي.

احتفالات صحار ألمنيوم بالذكرى العاشرة لافتتاحها

بشكل أكبر على عمليات الشركة من خلال جولة بالحافلة حول الموقع. كما اطلعت الأسر أيضاً على مهام وإنجازات الإدارات والأقسام المختلفة، حيث التقوا بموظفي هذه الإدارات والأقسام في جولة تعريفية تم تنظيمها خصيصاً بهذه المناسبة.

كما نظمت الشركة أيضاً فعالية خاصة للمجتمع يوم الجمعة الموافق ٢٦ أبريل في مركز صحار الترفيهي. كذلك أقامت الشركة بهذه المناسبة بتاريخ ١٥ مايو "إفطار" خاص، حيث ألقى الرئيس التنفيذي خلاله كلمة شكر من خلالها جميع المؤسسات الحكومية والشركات المجاورة والعلماء وشركاء الأعمال ووسائل الإعلام لمساهمتهم في النجاحات التي حققتها الشركة في العقد الماضي. كذلك تم خلال حفل الإفطار تدشين تقرير الاستدامة السنوي العاشر.

وقد سبق الإفطار افتتاح معرض مصغر تحت رعاية سعادة الشيخ مهنا بن سيف الملكي محافظ شمال الباطنة ضم عشر مؤسسات صغيرة ومتوسطة إضافة إلى الموردين المحليين والمستفيدين من برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركة.

التعمين في الشركة ٧٦٪ وهي نسبة تم تحقيقها من خلال توفير فرص العمل والتدريب وتطوير الشباب العماني من أجل الحفاظ على كفاءة الإنتاج مع ضمان التركيز على تقديم جودة عالية وخلق بيئة عمل آمنة وصحية، وحماية البيئة وتحقيق أقصى قدر من التأثير الإيجابي في المجتمع.

وقد احتفلت صحار ألمنيوم بالذكرى العاشرة لتأسيسها في إبريل عبر تنظيم فعاليات خاصة شاركت فيها عائلات موظفيها ومتعاقديها وكذلك أفراد المجتمع في شمال الباطنة. وخلال هذه الفعاليات، أتيحت الفرصة للشركة التي تم افتتاحها رسمياً في ٢٩ أبريل ٢٠٠٩ تحت رعاية صاحب السمو السيد شهاب بن طارق آل سعيد، للتعبير عن شكرها وامتنانها لعائلات موظفيها من خلال دعوتهم لزيارة المصهر والتجول في مرافقه. وقد تعرفت أسر الموظفين طوال فترة الفعالية التي امتدت لأربعة أيام

تم إنشاء صحار ألمنيوم كأول مشروع جديد لصهر ألمنيوم في سلطنة عمان. وشكل بناء هذا المصهر أول خطوة للسلطنة لإيجاد أساس قوي لتحقيق النمو السريع والمستدام في هذه الصناعة باعتبارها من المبادرات الرئيسية لتنويع الموارد الاقتصادية للبلاد وتعزيز النمو. واليوم، وبعد ١٠ سنوات من بدء التشغيل، تلعب الشركة دوراً مهماً في مستقبل صناعة ألمنيوم في منطقة الخليج وفي الترويج للسلطنة كمركز استراتيجي للاستثمار. وقد أنتج المصهر حوالي ٣.٧ مليون طن متري من المنتج النهائي. وتمتلك الشركة محطة خاصة لتوليد الطاقة تبلغ طاقتها التصميمية الإجمالية ١٠٠ ميغاواط، إضافة إلى منشأة مخصصة في ميناء صحار لمعالجة المواد من السفن التي تصل سعتها إلى حوالي ٧٥٠٠٠ طن متري.

ومن خلال تنفيذ أهداف القيمة المحلية، حققت صحار ألمنيوم هدفها المتمثل في توفير ٦٠٪ من إنتاجها كمعدن سائل للصناعات التحويلية المحلية، وفي المتوسط، تقوم الشركة بشراء ٥٨٪ من السلع (باستثناء المواد الخام) والخدمات محلياً. وقد بلغت نسبة



نظرة على الصناعة

الثورة الصناعية الرابعة (٤.٠): صحار ألمنيوم تثبت تطور عملياتها

منذ البداية بهدف تقليل التفاعل البشري مع عمليات مناولة المواد غير الآمنة وبالتالي تقليل من خطر وقوع الإصابات، حيث تقوم الرافعات الآلية، على سبيل المثال، بتكديس حزم المواد المعدنية المكررة وتثبيت الملمصقات عليها.

ومع ذلك، وفي العام الماضي، بدأ الاعتماد بشكل أكبر على أدوات الثورة الصناعية الرابعة ٤.٠ وذلك مع قيام أعضاء فريق تقنية المعلومات بتقييم إمكانية تطبيق مختلف التقنيات، والتنسيق مع موردي تقنية ٤.٠، وكذلك ابتكار حلول داخلية كبدائل فعالة من حيث التكلفة مقارنة بما يتم التسويق له من قبل الموردين.

تشكل الثورة الصناعية الرابعة قلب عمليات مصهر ألمنيوم في عمان. وفي خضم التغيير التكنولوجي السريع الذي تشهده الصناعات التقليدية، تتطلع شركة صحار ألمنيوم في سلطنة عمان إلى الاستفادة من الإمكانيات التحويلية للثورة الصناعية الرابعة (المعروفة أيضاً باسم الصناعة ٤.٠) لتؤكد تميزها "كمصهر للمستقبل" في قطاع صناعة المعادن.

وقد وضعت الشركة إدخال التكنولوجيا المتقدمة على رأس اهتمامها منذ نشأتها في عام ٢٠٠٤، حيث قامت بتطبيق أنظمة التشغيل الآلي واستخدام الروبوتات في عمليات المسبك

يمكنكم الاطلاع على المقال كاملاً هنا <http://www.sohar-aluminium.com/en/content/industry-40-sohar-aluminium-future-proofs-its-operations>

كلمة الرئيس التنفيذي

عملهم الدؤوب، ومساهمينا على ثقتهم فينا، والجهات الحكومية وشركائنا على دعمهم الدائم لنا.

نحن نسعى دائماً إلى التحسين والتطوير والنمو في الأعمال في سبيل ضمان عمليات مستقرة ومستدامة للأجيال القادمة، خدمة لعماننا الحبيبة وشعبها الوفي في ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان قابوس بن سعيد المعظم -حفظه الله ورعاه-

نتمنى لكم قراءة ممتعة.

مع تحياتي،
سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

خارطة صناعة ألمنيوم العالمية. وأصبحت الشركة اليوم، وبعد مضي عشر سنوات منذ افتتاحها، تلعب دوراً مهماً في مستقبل صناعة ألمنيوم في منطقة الخليج العربي، وأوجدت فرص استثمارية عززت من مساهمة هذه الصناعة في الناتج المحلي.

وفي مجال القيمة المحلية المضافة، نفخر بتوريدنا ٦٠٪ من إنتاجنا كمعدن سائل للصناعات التحويلية المحلية، ووصولنا إلى نسبة ٥٨٪ في إنفاق المحلي من إجمالي المشتريات، ونسبة تعمين ٧٦٪، إضافة إلى دورنا الرائد في تعزيز الأثر الإيجابي للشركة في المجتمع.

ونشكر جميع العاملين في الشركة على



القرء الأعماء

يسرني أن أرحب بكم في هذا العدد الخاص من مجلتنا.

لقد احتفلنا مؤخرًا بالذكرى العاشرة لافتتاح صحار ألمنيوم؛ حيث أثبتت الشركة منذ تدشين عملياتها أنها أحد أعمدة الصناعة وواحدة من محركات التنمية المستدامة في السلطنة، واضعة بذلك إسم عمان على

البيئة

مقارنة البيانات البيئية بين المجلس الخليجي للألمنيوم والمؤسسات العالمية

فلورية، وانبعثات ثاني أكسيد الكبريت حيث يتم مقارنة جميع الانبعثات مع تقارير المعهد الدولي للألمنيوم أو رابطة الألمنيوم في كندا أو تقارير الولايات المتحدة الأمريكية عن غازات الاحتباس الحراري. وقد أظهرت صحار ألمنيوم أداء جيد مقابل جميع مخططات مؤشرات الأداء الرئيسية للفترة من يناير ٢٠١٩ وحتى مايو ٢٠١٩.

وقد تحقق ذلك من خلال عملية نشطة لجمع البيانات مع تحديد أهداف مناسبة لمختلف نقاط الانبعثات.

بالإضافة إلى ذلك، فقد كانت هناك مؤشرات أخرى تتعلق بتوليد وإعادة تدوير المخلفات (باستثناء بطانة الخلية المستهلكة) في إطار دول الخليج/ المجلس الخليجي للألمنيوم حيث تركز بشكل أكبر على تحقيق مستويات الأداء المطلوبة.

تعزز التعاون الجيد بين مصاهر الألمنيوم الستة في دول مجلس التعاون الخليجي ووصل إلى مستوى عالمي حيث كشفت المقارنة مع المنظمات والمؤسسات الدولية عن مستويات تنافسية مرجوة لجميع مؤشرات الأداء البيئي الموصى بها. وقد بدأت المصاهر الستة في جمع بياناتها الخاصة بالسنوات القليلة الماضية منذ تأسيس لجنة البيئة والسلامة التابعة للمجلس الخليجي للألمنيوم (GAC) والتي تعقد اجتماعات مراجعة فصلية بالتناوب في أحد مصاهر الدول الأعضاء وفقاً للخطط السنوية.

وتمثل المحددات البيئية المشاركة في التقييم القياسي المحددات البيئية الرئيسية التي تشمل انبعثات الفلوريد، وغازات الاحتباس الحراري، و أكاسيد النيتروجين في محطات توليد الطاقة، وانبعثات مركبات الكربون الكلورية



تقرير الاستدامة

تقرير صحار ألمنيوم للاستدامة العاشر متوفر الآن

يمكنكم تنزيل وقراءة التقرير عبر شبكة الإنترنت من خلال الرابط التالي. يسلط التقرير الضوء على أداء صحار ألمنيوم في عام ٢٠١٨ في ركائز الأعمال الست، البيئة والصحة والسلامة، الموظفين، الإنتاجية، الأداء المالي، المسؤولية الاجتماعية، والزبائن.

اضغط هنا للتنزيل

<http://www.sohar-aluminium.com/system/tdf/Sustainability/Sustainability-Report-2018.pdf?file=1&type=node&id=913>

