



**SOHAR
ALUMINIUM**



NEWSLETTER

Sohar Aluminium Celebrates Excellent Results for the First Half of the Year



Community Engagement



Summer **Students Training**



Community Engagement



SA Trains Omani Nationals

We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Follow us on
[@SoharAluminium](https://www.facebook.com/SoharAluminium)

Like us on
[@SoharAluminium](https://www.facebook.com/SoharAluminium)

Connect with us on
[Sohar Aluminium](https://www.linkedin.com/company/SoharAluminium)



Message from the CEO

Dear readers,

Welcome to the fourth edition of our Newsletter for 2019.

This year we have witnessed great achievements in the first three quarters. With the introduction of our new strategy this year, our teams have come far in the field of business improvements.

Thanks to the efforts and hard work of all our employees, several projects and initiatives were implemented in our journey achieving the objectives to succeed and prosper. We recently

celebrated the great results that we achieved across the different focus areas of our Business Strategy. We also introduced the revamped Value Creation programme that will support our business strategy.

The implementation of Version 15 of the ALPSYS system is yet another major project that will undoubtedly help us in our pursuit to fine tune our processes and operations and achieve our target of being a leading Smelter in the region.

The Lean Six Sigma project deployment is progressing well with three groups of our selected Green Belt employees being certified theoretically and several of them fully certified having completed their Green Belt projects.

Several other training programmes were conducted in this quarter creating growth and development opportunities for our employees and helping them improve their knowledge and sharpening their skills. We have, for

example introduced the “Qaa’ed” Leadership programme, that aims at training and sustaining the leadership skills of our senior and management team. We also celebrated the 2019 batch of our Further Education Support Programme with 10 candidates who, once they acquire their higher education certificates will undoubtedly help SA grow and reach new horizons of success.

I take the opportunity to express my deep gratitude to every member of our teams who made it possible. We all share a great vision to sustainably and responsibly maximize our shareholders and social value and I certainly hope that we will celebrate even greater successes this year and for years to come.

Sincerely,

Engineer Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Managing Plastic Pollution

The EHS Focus for October will be on Environmental Awareness where some relevant Environmental aspects will be under the spotlight. Plastic pollution and its Environmental impacts will be one of the focus points.

Plastic was made in 1907, however by the end of 20th century, plastics were found on the highest mountains and on sea beds. From being mistaken for food by animals and sea creatures, plastics have attracted increasing attention as a pollutant. Plastics are polymers made from petroleum compounds such as Polyvinyl chloride (PVC), polyethylene.

“On May 11, 2019, governments adopted an amendment to the Basel Convention on the Control of Transboundary Movements of Hazardous Waste and their Disposal (Basel Convention) to include plastic waste in a legally-binding framework which will make global trade in plastic waste more transparent and better regulated, whilst also ensuring that its management is safer for human health and the environment.”*

There are many ways to mitigate risks of plastics such as reduction, redesign and better management of plastics. Reduction means to cut plastic pollution at source. Redesign means to make plastics responsible by designing long-lasting, reusable, recyclable, toxic-free, and incorporating recycled content. At the end, ensure maximum collection and safe

recycling, while avoiding discharge into the environment.

We aim to implement the best initiatives that will contribute to reducing plastic wastes associated with our operations and activities. Our aim is to phase out plastics from our operations based on a plan approved by top management.



*: <https://bioenergyinternational.com/policy/29329>

Newsletter | October 2019

SA Celebrates Excellent Results for the First Half of the Year

On 1st August, the SA Executive Committee led by our CEO, presented the excellent achievements realised during the first half of this year to the leaders at

Sohar Aluminium. The Exco members highlighted the commendable achievements across each of the focus areas of the SA Business Strategy and

encouraged everyone to continue to achieve greater success in the future.



SA Introduces its New Value Creation Programme

This was followed by the rollout of the revamped Value Creation programme by the Business Improvement team who explained the facets of Value Creation and how this would support by adding value in every objective of the company's strategic plans. The event was graced by

overcame to achieve this remarkable feat and concluded that Nothing is Impossible. This belief is essential for all of us to ensure we soar higher as an organisation and continue creating milestone in SA's history.

Nadhira Al Harthy, the first Omani woman to scale Mount Everest who gave an inspirational speech about overcoming challenges and achieving greatness. She presented the challenges she



Strengthening Ties with our Logistics Partners

Our CEO, Eng. Said Al Masoudi, inaugurated the Ultramax Carrier “Jabal Shams”, on Sunday, 8th September in China. Ultramax Carrier Jabal Shams is the latest addition to the fleet of our strategic partner in the international dry bulk market, Oman Shipping Company.



Newsletter | October 2019

Updates on Rolling 3s Completion

The Central Maintenance Department held an event to celebrate the completion of 200 Rolling 3s. The event included a small exhibition where members of the CM department proudly presented major Rolling 3 projects that were handled and completed by their respective teams. SA CEO and ExCo members praised and congratulated the CM Department Team and also encouraged other departments to follow in their steps. Aiming to improve the safety standards and conditions at Sohar Aluminium, the EHS Rolling 3 practice was first initiated in SA in July 2014 as a pilot project. EHS issues are highlighted by the people to their EHS Committee Representative. This action is followed by conducting a risk assessment followed by prioritization of listed actions during the EHS committee meeting on a biweekly basis.

Congratulations to the CM Team for reaching this major milestone.



Also, the Reduction Department celebrated the completion of 217 Rolling 3s in the past 18 months. The Reduction team have been very effective in proactively identifying risks on the shop floor and closing the arising Rolling 3 actions in a timely manner.

Representatives and responsible personnel present weekly updates on the progress of their actions at the Department Lean Board with a 3 weeks plan of completion.

Congratulations to the Reduction Team.



KPIs Drive Improvements in Rodding Plant

Measuring the performance always helps in improving performance of the people. Rodding shift performance criteria was initiated in Dec'18. Different KPI's for Productivity and Quality were selected to measure the performance of the shifts such as Anode Assemblies production, Stem Straighten Machine utilization, Baked Scrap and Green Scrap processing for Productivity and Cast Iron compliance for Quality. As we started measuring the KPIs, teams started achieving the results and with the competition we saw all the KPI's improving slowly.

Thanks to Umesh Prasad and Issa Al Balushi from Anode Plant process team for their support to put this system in place.



Upgraded MESAL 4.0 Implementation Proceeding Well

Manufacturing Execution System for Aluminium (MESAL) is a leading fully integrated industry system. It is an essential component in the process of managing Smelter operations and production. One of its major functions, among others is monitoring technical equipment performance, with unprecedented accuracy, certainty, and efficiency. MESAL upgrade project was kicked-off earlier this year to modernize the current system to the latest technology.

The project will be fully implemented this year.



ALPSYS V15: Evolution is Progression

Sohar Aluminium recently announced the new and evolved ALPSYS system in its 15th version which will be deployed in the reduction operations. This comes as part of the company's new strategic solutions and initiatives to keep Sohar Aluminium in the lead as new technologies arises.

ALPSYS is the potline control system used in reduction for pot control, work scheduling and current regulation. The current system was installed in 2007.

ALPSYSV15 in its progressive new form will allow to implement new features for better process control, higher safety standards and a fully modernized interactive human interface.

A team composed of members from Information Technology, Reduction, and Engineering was formed to manage and execute the project successfully.

The project was kicked off in November 2018 and will be completed before the

end of this year. It comprises of technical upgrade of the obsolete hardware architecture (servers and communicators) with the implementation of a virtualized ALPSYS version.

The physical switching of EPROMs (Erasable Programmable Read-Only Memory) on the pot micro (pot controller) commenced in September, and the rest of the pots in the Potline will be switched to the new software soon.

This big investment will undoubtedly help Sohar Aluminium move towards a bright future in a robust way as we continue to be highly committed to implement the international best practices and the latest technologies for our continuous growth and sustainability.



Launch of Reduction BCM Week

The SA Management team inaugurated the Reduction Business Continuity Management (BCM) week that was held from 4th to 8th August 2019. Following the inauguration, the Reduction team showcased its readiness, precision and accuracy in responding to any business disruption.

During this week, the Reduction team demonstrated their readiness to respond to various incident scenarios through training, exhibitions, exercises, and testing of recovery plans. The Exco members recognised the team behind the successful implementation of BCM at Reduction which included development of an emergency Pot to Pot bridge which has been tested and approved by Rio Tinto.

BCM is a management process that identifies potential threats to an

organization and the impacts to business operations those threats, if realized, might cause. It provides a framework for building organisational resilience with the capability of an

effective response to continue delivery of products or services at acceptable pre-defined levels following a disruptive incident.



Training and Development

Training on Conflict Resolution

A group of our employees from different levels and departments at Sohar Aluminium attended a 5-day training course in 'Conflict Resolution'. The course was conducted at the Sohar Industrial Training Institute (SITI) by an expert in the field. The participants were trained on how to develop an understanding and trust in shared goals and how to inspire openness, discipline and creativity so that people work for mutual benefit.

The course also covered strategies for coping with conflict and when and how to use them to enhance practical leadership skills. Conflict Resolution refers to the way for two or more parties to find a peaceful solution to a disagreement among them.



LSS Green Belt Certification Completed

The Business Improvement and Strategy Department announced recently the Full Practical certification of 13 Green Belts in Lean Six Sigma (LSS) at Sohar Aluminium. Following the two-week theory training, the candidates embarked on their journey of selecting, preparing and executing their Green Belt projects. Upon the completion of the projects, they obtained Full-Practical Lean Six Sigma (LSS) Green Belt Certification from The Lean Six Sigma Company. Mohammed Al Washahi, Rudra Singh and Saif Al Adhubi, from the Reduction Services and Maintenance Department were the first candidates to be certified back in June. All 13 candidates are now certified according to the strongest International Standards captured in ISO18404 and ISO1805 and in International Association for Six Sigma Certification (IASSC).

In order to obtain this valuable certificate, the candidates have to:

- Attended more than 90% of LSS Green Belt training
- Pass the Theory Exam
- Deliver a valid LSS Green Belt Project.

Delivery of valid LSS Green Belt project requires to be supported by:

- Final presentation presenting all the tools and concepts used in the project.
- Evaluation matrix filled by a Master Black

Belt with sufficient number of points collected.

- Documents called Lessons Learned, with answers on set of important questions related to Green Belt project execution and learnings.



Beside the good work of GB project leader and its team, project success is also highly dependent on Project Sponsor support. Successfully delivered GB project is result of good work of GB Team as well as Project Sponsor, usually manager of GB in charge. So far 7 Sponsors shall be recognized for the success of 13 delivered GB projects.

So far, 68 employees from different departments and levels have successfully acquired the Green Belt Theoretical Certificate since the re-launch of LSS at Sohar Aluminium in October last year. Apart from the 13 completely certified Green Belt holders, 27 candidates initiated their GB projects so far. They are expected to follow and deliver significant value to our organization by applying proven principals of DMAIC process from LSS.



SROI Training Programme Held

Aiming to be introduced to and eventually apply the latest and best practices in analysing and evaluating the actual benefits and returns of social projects' investment, a two-day training programme on Social Return on Investment (SROI) was held at SA training facilities.

The programme was attended by employees from the Communications Department and CSR section in addition to some of our outstanding employees in the field of community service and Jusoor Team. SROI targets the creation of tools and mechanism that help organisations in measuring the intangible impact generated by the

implementation of social projects and provide an estimation to their values.

3rd Batch of Green Belt Candidates Complete Their Training

Continuing the successful journey of Lean 6 Sigma deployment at Sohar Aluminium, the 3rd batch of the Green Belt candidates concluded the theoretical training.

The batch includes employees from different departments in addition to 6 candidates from our customer OAPIL and our partner Oman Oil and Orpic Group. SA General Manager Special Mandate, and the Lean 6 Sigma Deployment Champion, Ali Al Shamsi, visited the trainees where he had the opportunity to speak about and emphasise the importance of this system for Sohar Aluminium and the future of its business and sustainability of its operations. Following that, the candidates will embark on the journey of proposing and preparing for their Green Belt projects supported by 1:1 coaching from the Business Improvements Team. The Lean 6 Sigma deployment at Sohar Aluminium has been progressing steadily at a good pace. So far, 414 employees attended the Yellow Belt Training and the target is to train 100% of our employees.

Also, in addition to the third batch, 44 other employees successfully completed the Green Belt training and test. Soon, the candidates for Black Belt will start their training. These shall be 1% + of SA employees.



FESP 2019-2020 Batch Celebrated

The Further Education Support Programme (FESP) Committee celebrated in a brief ceremony on Wednesday 25th September the announcement of the candidates of the 2019-2020 batch of FESP. The batch includes 10 employees from different fields, and levels of responsibility from SAPP, IT, HRA, Reduction, and Casthouse Departments. They will pursue their academic degrees in the fields of Management, Operations and Maintenance.



Mumtaz Monthly Draw Launched

Part of the improvements that were introduced to the Mumtaz Club Scheme at Sohar Aluminium is the Monthly Draw. This new initiative aims at instantly rewarding our employees who excel and take extra steps to contribute to our achievements in all fields. The first draw was held in August and will continue to have one monthly draw leading up to the Mumtaz Gala in 2020.

Mumtaz is a points-based system, aimed at motivating employees to contribute towards the different business objectives of the company, and encouraging self-development, taking initiatives and being proactive.



Best Hydrated Work Area

The Central Maintenance Department and Casthouse Departments achieved the distinction of 'Best Hydrated Work Area' for the months of June and July 2019. On behalf of the Heat Stress Management Committee, Dr Gummanar Manjunath handed over the 'Rolling Trophy' to Mahfoud Al Ghaithy, CM Manager and other leaders of the Department and Ali Al Jabri and the Casthouse team for these months.

These events were attended by members of the SA Management Team. Congratulations to the Central Maintenance and Casthouse Departments for these excellent results.



Health & Safety Committee

SA's Health and Safety Committee was formed to promote health and safety across the company through a team of dedicated representatives within each department. The committee is chaired by Mahfoud Al Ghaithi, the Central Maintenance Manager with the support of SA COO, Agnello Borim and EHS Manager, Nathalie Tremblay. All the EHS Representatives have a commitment to promote EHS first and provide guidance where and when needed. Each of our success stories were driven by every employee within SA and as a team we will always achieve excellent results when we put our efforts into creating a safe workplace every day.



'Qaa'ed' Leadership Programme



SA in partnership with Protiviti conducted a kick-off meeting for the leadership development programme "Qaa'ed". The programme aims to sustain the company's efforts in developing leaders to meet its current and future requirements.

During the sessions details about the programme and its implementation were presented to the attendees.



Get Lean & Stay Fit Campaign

The health promotion campaign 'Get Lean and Stay Fit' continues at Sohar Aluminium. Mohammad Al Shidi, from Reduction Department who achieved the health goals under guidance of Medical Team was adjudged the champion of the month of June 2019. Sadiq Al Ajmi from Central Maintenance was adjudged as the champion for the month of July 2019.



Business Improvement Department

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

Business Improvement & Strategy department of Sohar Aluminium has been created to help our organization to improve overall efficiency and quality by using Lean Six Sigma Methodology.

LSS is world benchmark methodology not only when improving manufacturing processes in industrial environment but any kind of processes including banking, logistics, insurance, health, government sector, IT, tourism, etc. Each process can be improved and has to be improved in order to become or remain competitive. We provide training at different levels called Yellow Belt, Green Belt and Black Belt which is not to be confused with Martial Arts titles. Our Black Belts will not win Karate competitions but they are the best people on the market to help resolving the biggest problems in your organization and delivering significant improvement in most important processes. They are trained for 3 full weeks in Lean techniques which is

effective in eliminating all the waste from our processes and making them more efficient, and also in Six Sigma tools and concepts that use Statistics to analyze data and find root causes of most complex problems. Equipped with this knowledge our Black Belts make sure we deliver what customers need when they need it at minimum cost. Black Belts training is focused equally on management skills as success of any project is dependent on support that people will provide.

Green Belts are trained for 2 weeks, very similar training to the one that Black Belts have. They just do not learn all high level statistical analysis that require special software called Minitab.

Finally, Yellow Belts is training for everyone else in the organization, 2 hours basic information using electronic self-learning module that helps people to do small improvements and to be part of LSS project teams.



Oman Aluminium Cast (OAC)

Every issue Sohar Aluminium highlights one of its Downstream Customers

Oman Aluminium Cast LLC is a specialized Aluminium horizontal cast house designed to produce high current busbars, ingots, slabs.

OAC is certified with ISO 9001:2015, 14001:2015 and 18001:2007 and strictly adhere to the guidelines.

The company was regionally recognised by customers on completion of project on time and with high level of quality product delivered for Alba line 6 expansion.

Superior liquid metal supply from Sohar Aluminium and our casting process, qualified us to produce and ship specialized

foundry alloy ingots to customer in Europe.

We ambitiously look forward to 2020 with full possibilities on new Busbar and Specialized foundry alloy ingots projects in current market and to develop in to new regions.



SA Trains Omani Nationals in Partnership with National Training Fund



SA held a graduation ceremony for 31 Omani Nationals who underwent a training program at SA's Sohar Industrial Training Institute (SITI) which is accredited by the Ministry of Manpower as a Technical Training Institute. With the completion of the training, the candidates have joined Moon Iron and Steel Company (MISCO) starting their careers as Technicians.

Summer Students Training Programme



After 2 months of well-structured training, 71 students from various colleges and universities graduated from Sohar Aluminium's Summer Students Training Programme. A special event was held for this occasion at the Central Maintenance Department and was attended by members of our ExCo, Management Team as well as the graduating students.

Carbon Seminar Held in Muscat



GAC's Carbon Seminar was held at Crowne Plaza Hotel in Muscat on Wednesday 4th and Thursday 5th September 2019. The seminar was a great success due to the excellent participation of delegates consisting of Operations, Maintenance, Process and subject-matter experts from GAC Smelters, Raw material suppliers and equipment manufacturers (OEM) of Anode plant area.

August Safety Focus Activities

A contractors' vehicles inspection campaign was conducted at SA Gate 2 covering 24 vehicles of different sizes. The inspection team had many positive interactions with the drivers and encouraged them to observe safe behaviour while driving. The observations and improvement aspects are being compiled. Later, these aspects will be discussed with individual contractors for compliance.

CM also conducted a seatbelt awareness campaign for the surrounding communities. The campaign that was held in collaboration with our CSR section, PDO Company and Safer Mall saw more than 500 people who had the opportunity to experience the advantages of using car seatbelts.



New Volunteering Man-hour Record

For the second consecutive year, our volunteers have broken Sohar Aluminium's record of volunteering man-hours. So far, 1,278 community service and volunteering man-hours have been executed maximizing our positive impact on the surrounding communities. This number is expected go higher until the end of the year with several projects and initiatives that are planned to be executed in the coming months.

This is a great source of pride for us all and we thank our volunteers who contributed to reaching this achievement.





حفل تكريم الطلبة المجيدين
Excelling Students Award Ceremony



ورشة التعامل الآمن مع المواد الكيميائية الخطرة
Hazardous Chemical Materials
Safe Handling Workshop



زيارة وفد من محافظة البريمي لصحار ألمنيوم
Dignitaries from Al Buraimi Visit
Sohar Aluminium



لجنة البيئة والصحة والسلامة في المجلس الخليجي
للألمنيوم تزور صحار ألمنيوم
GAC's EHS Committee Visits Sohar Aluminium



كلية صحار للعلوم التطبيقية تزور
قسم تقنية المعلومات بصحار ألمنيوم
Sohar College of Applied Sciences Visit IT
Department of Sohar Aluminium



فريق البيئة والصحة والسلامة بصحار ألمنيوم يزور
شركة فالي في عمان
Sohar Aluminium's EHS Team
Visits Vale in Oman

جسور تترجم تطلعات صحار ألمنيوم وأوربك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية
Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صحار ألمنيوم، وشركة أوربك، وشركة فالي. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي نعمل بها.

Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organization that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, Orpic & Vale. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



حصدت مؤسسة جسور جائزة الريادة في مجال العمل الاجتماعي على مستوى دول مجلس التعاون الخليجي للمرة الثانية خلال مسيرة عملها، تقديراً لدورها الرائد في التنمية المجتمعية المستدامة.
Jusoor wins the GCC Pioneering Award, in recognition of its leading role in sustainable social development in the Gulf Cooperation Council Countries.



وقعت مؤسسة جسور عقد إرساء أعمال الاستشارات الهندسية لمشروع تطوير منتزه القرم بولاية شناص مع شركة رداد للاستشارات الهندسية.
Jusoor has signed a contract to award engineering consultancy works for the development of Al Qurm Park in Shinas, with Rathath Engineering Consultants.



وقعت مؤسسة جسور عقد إسناد أعمال تصميم وتصنيع وإنزال وحدات الشعب الصناعية مع شركة هايجو للهندسة والمقاولات.
Jusoor has signed a contract to design, manufacture and deploying artificial reef units with Hacjo Engineering & Contracting



بدء البرنامج التدريبي العملي لتطبيق مشروع نظام الأمن والسلامة في الحافلات المدرسية "درب السلامة" الذي يستهدف إدارات المدارس وسائقي الحافلات المدرسية.
يطبق النظام في ٢٣٨ حافلة مدرسية في ٢٢ مدرسة (الحلقة الأولى) في ولايات الخابورة وصحم وصحار ولوى.

Kick off the practical training program for the implementation of the school bus safety and security system project, which targets school administrations and school bus drivers.

The system is applied in 238 school buses in 22 schools in the Wilayate of Al Khaboura, Saham, Shar and Liwa.

أنشطة رسالة السلامة لشهر أغسطس

ضمن أنشطة رسالة السلامة لشهر أغسطس والتي أشرفت عليها دائرة الصيانة المركزية، تم تنفيذ حملة لفحص مركبات المتعاقدين وذلك عند البوابة رقم ٢ في الشركة. وشملت الحملة ٢٤ مركبة من مختلف الأحجام. وقد كان تفاعل سائقي هذه المركبات مع فريق الفحص إيجابياً حيث تم تشجيعهم على تبني سلوك القيادة الآمنة، وتم تجميع الملاحظات وجوانب التحسين، حيث سيتم لاحقاً مناقشتها مع كل متعاقد على حدة بغرض تحسين عملية الامتثال.

وفي نفس الإطار قامت دائرة الصيانة المركزية أيضاً بتنفيذ حملة توعوية في المجتمعات المجاورة حول أهمية استخدام حزام الأمان. حيث شهدت الحملة التي أقيمت بالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية وشركة تنمية نطف عمان وسفير مول صحر حضور أكثر من ٥٠٠ شخص تعرفوا على فوائد استخدام حزام الأمان في المركبات.



صحر أمنيوم تدرّب شباب عمانيين بالشراكة مع الصندوق الوطني للتدريب



احتفلت صحر أمنيوم بتخريج ٣١ شاب عماني من برنامج تدريبي في معهد صحر للتدريب الصناعي التابع للشركة وهو معهد تدريب تقني معتمد من قبل وزارة القوى العاملة. ويعد الانتهاء من التدريب، باشر المتدربون حياتهم المهنية كفنيين في شركة القمر للحديد والصلب.

برنامج التدريبي الصيفي



بعد شهرين من التدريب المنظم، تخرّج ٧١ طالباً وطالبة من مختلف الكليات والجامعات من برنامج صحر أمنيوم للتدريب الصيفي. وبهذه المناسبة أقيم حفل خاص في دائرة الصيانة المركزية حضرها أعضاء اللجنة التنفيذية، وفريق الإدارة إضافة إلى المتدربين والمتدربات.

تنظيم ندوة عن الكربون في مسقط



أقيمت في فندق كراون بلازا مسقط يومي الأربعاء والخميس الموافق ٤ وه سبتمبر ندوة الكربون تحت مظلة المجلس الخليجي للأمنيوم. وقد شهدت الندوة نجاحاً كبيراً من خلال التفاعل المتميز من قبل المشاركين الذين مثلوا دوائر وأقسام تشغيل وصيانة وعمليات معامل الأنود، إضافة إلى خبراء من المصاهر العاملة في المنطقة وموردي المواد الخام ومصنعي الأجهزة والمعدات.

دائرة تطوير الأعمال

ستقوم صحر أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

يحصلون على كل التحليلات الإحصائية عالية المستوى التي تتطلب برنامج خاص يسمى "ميني تاب".

وأخيراً، يعد تدريب الحزام الأصفر مصمم لأي شخص آخر في المؤسسة للحصول على معلومات أساسية لمدة ساعتين باستخدام وحدة التعلم الذاتي الإلكترونية التي تساعد الأشخاص على القيام بأعمال تحسين صغيرة وأن يكونوا جزءاً من فرق أحد مشاريع الأزمات الأخرى.

أكثر كفاءة إضافة إلى أدوات "٦ سيجما"، والمفاهيم التي تستخدم الإحصاءات لتحليل البيانات والتعرف على الأسباب الجذرية لمعظم المشاكل المعقدة. ومدعومين بهذه المعرفة، يعمل حاملو الحزام الأسود على ضمان توفير ما يحتاجه العملاء في الوقت الذي يحتاجونه وبأقل تكلفة، ويركز تدريب الحزام الأسود على مهارات الإدارة بالتساوي حيث يعتمد نجاح أي مشروع على الدعم الذي يقدمه الأشخاص. ويتم تدريب حاملو الحزام الأخضر لمدة إسبوعين، وهو تدريب مشابه جداً للتدريب الذي يحصل عليه أصحاب الحزام الأسود والفرق الوحيد أنهم لا

تم إنشاء دائرة تطوير الأعمال والاستراتيجية بصحر أمنيوم لمساعدة الشركة على تطوير الجودة الشاملة باستخدام منهجية "لين (Lean Six Sigma)".

وتعد هذه المنهجية مرجعية عالمية ليس فقط عند تحسين عمليات التصنيع في البيئة الصناعية وإنما لأي نوع من العمليات بما في ذلك الخدمات المصرفية، واللوجستيات، والتأمين، والصحة، والقطاع الحكومي، وتكنولوجيا النقل، والسياحة، وغيرها. ويمكن تطوير كل عملية وتحسينها لكي تصبح أو تظل قادرة على المنافسة، فنحن نقدم التدريب على مستويات مختلفة تسمى الحزام الأصفر، والحزام الأخضر والحزام الأسود، والتي تتشابه مع ألقاب الفنون القتالية من حيث المسمى فقط. فقد لا يتمكن حاملو الحزام الأسود في صحر أمنيوم من الفوز بمسابقة في رياضة الكاراتيه، ولكنهم بلا شك يعتبرون من بين الأفضل في سوق العمل عندما يتعلق الأمر بحل أكبر المشاكل في المؤسسات وتحقيق تطور كبير في أهم العمليات.



ويتم تدريب حاملو الحزام الأسود لمدة ٣ أسابيع كاملة في تقنيات "لين" التي تعتبر فحالة في القضاء على جميع الثغرات في عملياتنا وجعلها

الشركة العمانية لصب الألمنيوم (OAC)

ستقوم صحر أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى شركائها في الصناعات التحويلية

إلى الزبائن في أوروبا. ونحن نتطلع بثقة نحو العام القادم ٢٠٢٠ من خلال إمكانيات مشاريع إنتاج أقطاب الألمنيوم الجديدة والسبائك المتخصصة للتوسع في أسواق جديدة في عام.

في الوقت المحدد وبمستوى عال من الجودة في المنتجات التي تم تسليمها لتوسعة خط الإنتاج رقم ٦ في شركة أمنيوم البحرين "ألبا". وقد أهلنا الإمداد المتميز للمعدن السائل من صحر أمنيوم وعمليات السبك الخاصة بنا من إنتاج وشحن السبائك المتخصصة

هي شركة متخصصة في إنتاج قضبان وأقطاب عالية الضغط والإنجوت. وقد حصلت الشركة على شهادة الأيزو ٩٠٠١:٢٠١٥، و٩٠٠١:٢٠١٥، و٨٠٠١:٢٠٠٧، وتلتزم بتطبيق المبادئ التوجيهية لهذه الشهادات. وقد تمكنت الشركة من كسب تقدير الزبائن نتيجة التزامها بتسليم المشاريع



رقم قياسي جديد في عدد الساعات التطوعية

للسنة الثانية على التوالي تمكن متطوعو صحر أمنيوم من تجاوز الرقم القياسي المسجل باسم الشركة في عدد ساعات العمل التطوعية. فقد بلغ عدد الساعات المسجلة حتى الآن ١,٢٧٨ ساعة من الخدمة المجتمعية والتطوعية لتعزيز الأثر الإيجابي لصحر أمنيوم في المجتمعات المحيطة. وهذا الرقم مرشح للزيادة حتى نهاية العام بوجود خطة لتنفيذ عدد من المبادرات الأخرى خلال الفترة القادمة.

ويعد ذلك مصدر فخر لنا جميعاً. فكل الشكر والتقدير لكل من ساهم في هذا الإنجاز.

We ♥ our Volunteers

أفضل موقع عمل من حيث الإجهاد الحراري

حصلت كل من دائرة الصيانة المركزية ودائرة المسبك على لقب "أفضل منطقة عمل من حيث إدارة الإجهاد الحراري" وذلك عن شهري يونيو ويوليو على التوالي. وقد قام الدكتور جومانار مانجوناث، المسؤول الطبي، وبالتنسيق مع لجنة إدارة الإجهاد الحراري، بتسليم كأس المسابقة إلى كل من محفوظ الغيثي مدير دائرة الصيانة المركزية، وبحضور قادة الفرق، وعلي الجابري، مدير المسبك وفريق العمل في الدائرة، وذلك خلال حفلين أقيما بهاتين المناسبتين.

وحضر الحفلين عدد من أعضاء فريق الإدارة في الشركة. نهى فرق العمل في الصيانة المركزية والمسبك على هذا الإنجاز.



انطلاق سحبوات ممتاز الشهرية

في إطار التحسينات التي تم إدخالها على نظام ممتاز في صحر أمنيوم، تم البدء في إقامة السحب الشهري للجوائز. وتهدف هذه المبادرة إلى مكافأة الموظفين المتميزين والذين يبذلون جهوداً كبيرة للمساهمة في إنجازاتنا في جميع المجالات.

وقد تم إقامة السحب الأول في شهر أغسطس من هذا العام، على أن تستمر السحبوات الشهرية وصولاً إلى الحفل الختامي للبرنامج في عام ٢٠٢٠.

ويعتبر ممتاز نظام يعتمد على جمع النقاط يهدف إلى تشجيع الموظفين للمساهمة في تحقيق أهداف الأعمال المختلفة للشركة وكذلك تشجيع التطوير الذاتي، والمبادرة والعمل بشكل استباقي.



حملة خفف وزنك، وحافظ على لياقتك

تستمر حملة صحر أمنيوم الصحية الترويجية "خفف وزنك، وحافظ على لياقتك". وقد فاز محمد الشدي، من دائرة المصهر، وبتوجيه من الفريق الطبي، بلقب الحملة لشهر يونيو، وذلك نظير تحقيقه لأكثر عدد من أهداف الحملة، في حين فاز صادق العجمي من دائرة الصيانة المركزية بلقب الحملة عن شهر يوليو.



برنامج "قائد" للقادة



عقدت صحر أمنيوم بالتعاون مع مؤسسة "بروتيفيتي" الاجتماع الأول لبرنامج تطوير القادة "قائد"، والذي يهدف إلى استمرار جهود الشركة في تطوير قادة الفرق للوفاء بالمتطلبات الحالية والمستقبلية.

وقد تم خلال الجلستين عرض تفاصيل البرنامج وكيفية تنفيذه على المشاركين.



لجنة الصحة والسلامة

تم تأسيس لجنة الصحة والسلامة بصحر أمنيوم بهدف التوعية بالصحة والسلامة في جميع أرجاء الشركة من خلال فريق من ممثلين أعضاء مخصصين لهذا الغرض في كل دائرة، ويرأس اللجنة محفوظ الغيثي مدير الصيانة المركزية، وبدعم من أنجيلو بوريوم رئيس العمليات وناتالي تريمبلي مديرة البيئة والصحة والسلامة. ويلتزم جميع أعضاء الصحة والسلامة بالترويج للبيئة والصحة والسلامة في المقام الأول وتقديم المشورة عند الحاجة. ولا يمكن للجنة تحقيق النجاح بدون مساعدة كل فرد في الشركة، كما أن مناقشة المواضيع الخاصة بالسلامة في كل اجتماعات السلامة سيساعدنا على تحسين الجوانب المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة.



التدريب و التطوير

برنامج تدريبي في حل النزاعات

حضر مجموعة من موظفينا من مختلف الدوائر والمستويات مؤخرًا برنامج تدريبي لمدة ٥ أيام في مجال حل النزاعات. وقد تم تنفيذ البرنامج في معهد صحر للتدريب الصناعي التابع للشركة من قبل خبير في هذا المجال. وتم تدريب المشاركين على كيفية تبني مستوى من التفهم والثقة في الأهداف المشتركة، وكيفية النظر بانفتاح وانتظام وابداع من أجل الوصول إلى المصالح المشتركة.

وكذلك شمل البرنامج استراتيجيات التأقلم مع النزاعات وكيفية ومتى يتم استخدامها لتعزيز مهارات القيادة العملية. ويعرف مفهوم حل النزاعات بأنه الوسيلة التي يلجأ إليها طرفان أو أكثر للوصول إلى حل سلمي للخلاف الكائن بينهم. حيث قد يكون الخلاف إداريًا، أو في مجال العمليات، أو شخصيًا، أو ماليًا، أو سياسيًا، أو عاطفيًا. وفي حال تأزم الخلاف فإن أفضل خطوة يمكن اتباعها هي التفاوض للوصول إلى حل للنزاع.



تنفيذ برنامج تدريبي في مجال قياس العائد الاجتماعي من الاستثمار

بهدف معرفة ومن ثم تطبيق أحدث وأفضل الممارسات في مجال تحليل وتقييم الفوائد الحقيقية والعوائد من الاستثمار في المشاريع الاجتماعية، أقيم يومي الإثنين والثلاثاء الموافق ٩ و١٠ سبتمبر برنامج تدريبي في مجال قياس العائد الاجتماعي من الاستثمار، وذلك في مرافق التدريب في الشركة. وقد حضر البرنامج عدد من الموظفين من دائرة الاتصالات، وقسم المسؤولية الاجتماعية، إضافة إلى عدد من الموظفين المتميزين في مجال خدمة المجتمع، وفريق مؤسسة جسور.

ويهدف نظام قياس العائد الاجتماعي من الاستثمار إلى إيجاد أدوات وآلية لمساعدة المؤسسات في قياس التأثير غير الملموس الناتج عن تنفيذ المشاريع الاجتماعية وتقدير قيمتها، ويركز أيضًا على تعزيز التحسينات التي تزيد من قيمة البرامج للأشخاص الذين تخدمهم في الوقت الذي تقدم فيه المساعدة للمؤسسات للتخطيط بشكل أفضل والتنفيذ بشكل أكثر فاعلية وتوسيع نطاق المبادرات بنجاح.



ختام البرنامج التدريبي للدفعة الثالثة للمرشحين للحزام الأخضر مواصلة لرحلة صحر أمنيوم في تطبيق

كذلك شمل البرنامج استراتيجيات التأقلم مع النزاعات وكيفية ومتى يتم استخدامها لتعزيز مهارات القيادة العملية. ويعرف مفهوم حل النزاعات بأنه الوسيلة التي يلجأ إليها طرفان أو أكثر للوصول إلى حل سلمي للخلاف الكائن بينهم. حيث قد يكون الخلاف إداريًا، أو في مجال العمليات، أو شخصيًا، أو ماليًا، أو سياسيًا، أو عاطفيًا. وفي حال تأزم الخلاف فإن أفضل خطوة يمكن اتباعها هي التفاوض للوصول إلى حل للنزاع.

بهدف معرفة ومن ثم تطبيق أحدث وأفضل الممارسات في مجال تحليل وتقييم الفوائد الحقيقية والعوائد من الاستثمار في المشاريع الاجتماعية، أقيم يومي الإثنين والثلاثاء الموافق ٩ و١٠ سبتمبر برنامج تدريبي في مجال قياس العائد الاجتماعي من الاستثمار، وذلك في مرافق التدريب في الشركة. وقد حضر البرنامج عدد من الموظفين من دائرة الاتصالات، وقسم المسؤولية الاجتماعية، إضافة إلى عدد من الموظفين المتميزين في مجال خدمة المجتمع، وفريق مؤسسة جسور.



منح شهادات الحزام الأخضر في لين ٦ سيجما

أعلنت دائرة تطوير الأعمال والاستراتيجية مؤخرًا عن حصول ١٣ موظفًا على الشهادة النهائية في الحزام الأخضر في صحر أمنيوم. وعلى إثر انتهاء من التدريب النظري الذي استمر لمدة اسبوعين، شرع المرشحون في رحلة اختيار وتحضير وتنفيذ مشاريعهم في هذا المستوى. وبعد إكمال هذه المشاريع حصل المرشحون على الشهادة العملية الكاملة في الحزام الأخضر في لين ٦ سيجما من قبل شركة لين ٦ سيجما. وكان كل من محمد الوشاحي، ورودرا سينج وسيف العذوبي من دائرة صيانة وخدمات المصهر أول المرشحين الذين حصلوا على هذه الشهادة وذلك في شهر يونيو الفائت. وعليه أصبح الموظفون الـ ١٣ بموجب هذه الشهادة أصبحوا معتمدين طبقًا لأفضل المعايير الدولية حسب شهادة الأيزو ١٨٤٠٤ والأيزو ١٨٠٥ والرابطة الدولية لشهادات ٦ سيجما (IASSC). وللحصول على هذه الشهادة المتميزة يجب على المرشح:

حضر أكثر من ٩٠% من البرنامج التدريبي الخاص بالحزام الأخضر. اجتياز الاختبار النظري تقديم مشروع الحزام الأخضر، مشفوعًا بـ عرض مرئي نهائي يستعرض الأدوات والمفاهيم التي تم استخدامها في المشروع. تعبئة مصفوفة التقييم من قبل شخص "خبير بمستوى" الحزام الأسود" مع جمع نقاط كافية.

النسخة ١٥ من نظام ALPSYS: التطور نمو

الممارسات الدولية وأحدث التقنيات بما يمكن الشركة من مواصلة النمو وتحقيق الاستدامة.

تركيب النسخة الافتراضية الرقمية الحديثة لنظام ALPSYS.

وقد بدأ الانتقال الفعلي لذاكرة القراءة القابلة للبرمجة (EPROMs) في جهاز التحكم في الخلايا (Pot Micro) خلال شهر سبتمبر، على أن يتم تشغيل باقي الخلايا باستخدام النسخة الجديدة من النظام خلال الفترة القادمة.



ولاشك بأن هذا الاستثمار الكبير للشركة سيمكن صهار المنيوم من الانتقال إلى آفاق أرحب وبخطى ثابتة.

وسيساهم في مواصلة التزامنا بتطبيق أفضل



أعلنت صهار المنيوم مؤخرًا عن إدخال النسخة ١٥ الجديدة والمطورة من نظام ALPSYS والتي سيتم تطبيقها في عمليات المصهر. ويأتي تدشين النسخة الجديدة ضمن المبادرات والحلول الإستراتيجية الجديدة للشركة والتي تسعى من خلالها إلى تحقيق الريادة ومواكبة التطورات التقنية المستمرة.

وهو نظام يستخدم في المصهر للتحكم في خلايا الإنتاج، وجدولة العمل، وتنظيم التيار، وقد تم تركيب النظام الحالي في عام ٢٠٠٧.

وستمكن النسخة ١٥ من نظام ALPSYS بشكلها الجديد والمطور من تطبيق مزايا جديدة تساهم في تحسين عملية التحكم ومعايير السلامة إضافة إلى إيجاد واجهة مستخدم تفاعلية مطورة.

وقد تم تشكيل فريق يضم أعضاء من مختلف الدوائر في صهار المنيوم (تقنية المعلومات والمصهر والهندسة) لإدارة وتنفيذ المشروع بنجاح.

وقد تم إطلاق المشروع في شهر نوفمبر من عام ٢٠١٨ وسيتم الإنتهاء منه قبل نهاية هذا العام، ويتضمن المشروع ترقية بنية الأجهزة المتقدمة (الخوادم وأجهزة الاتصال) مع

تدشين إسبوع إدارة استمرارية الأعمال بالمصهر

مقبولة محددة سلفًا في حالة وقوع حادث مؤثر.

عمليًا لإيجاد مرونة تنظيمية بالمؤسسة تساعد على الاستجابة بكفاءة ومواصلة توفير منتجاتها وخدماتها بمستويات

دشن فريق إدارة صهار المنيوم إسبوع استمرارية إدارة الأعمال خلال الفترة من ٤ إلى ٨ أغسطس، وقد عرض فريق المصهر بعد تدشين الإسبوع جاهزيتهم ودقتهم في الاستجابة لأي حادثة تؤدي إلى تعطل الأعمال.

وقام فريق المصهر خلال هذا الإسبوع بعرض جاهزيتهم للاستجابة لمختلف سيناريوهات تعطل الأعمال عبر التدريب والمعارض والتمارين واختبار مختلف خطط استعادة الأعمال. وقد أثنى الفريق التنفيذي على الفريق الذي عمل على تطبيق إدارة استمرارية الأعمال بالمصهر والذي تضمن تطوير جسر بين كل خلية وأخرى وتم فحصه واعتماده من قبل شركة ريو تينتو.

وتعتبر إدارة استمرارية الأعمال عملية إدارية تهدف إلى تحديد التهديدات المحتملة التي قد تواجه أي مؤسسة والتأثيرات التي قد تسببها على عمليات وأعمال المؤسسة في حالة وقوعها، وتقدم عملية إدارة استمرارية الأعمال إطارًا



إكمال مبادرات الإصلاحات الثلاثة السريعة

كذلك احتفلت دائرة المصهر بإغلاق ٢١٧ حالة من الإصلاحات الثلاثة السريعة خلال ١٨ شهر الماضية. وقد سعى فريق المصهر على تحديد المخاطر في مواقع العمل واتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها في الوقت المناسب. ويقوم الممثلون والأفراد المسؤولون عن هذه الإصلاحات باستعراض تقدمها بشكل إسبوعي من خلال لوحة مؤشرات السلامة مع خطة تنفيذ لمدة ٣ أسابيع.



أقامت دائرة الصيانة المركزية فعالية خاصة احتفالًا بإكمال ٢٠٠ إصلاح سريع، وتضمنت الفعالية معرضًا مصغرًا استعرض خلاله موظفو الأقسام المختلفة في الدائرة بفخر أهم ٣ مشاريع رئيسية للإصلاحات السريعة التي تمت معالجتها واستكمالها من قبل الفريق. وقد أشاد الرئيس التنفيذي وأعضاء اللجنة التنفيذية وقدموا التهنئة لفريق الصيانة المركزية على هذا الإنجاز، كما شجعوا الدوائر الأخرى أن يحذو حذوهم.

وقد تم الشروع في تطبيق ممارسات الإصلاحات الثلاثة السريعة في البيئة والصحة والسلامة لأول مرة في صهار المنيوم في يوليو عام ٢٠١٤ كمشروع رائد يهدف إلى تحسين معايير السلامة والأوضاع الآمنة في الشركة. ويتم من خلال هذا النظام تسليط الضوء على الأوضاع الغير آمنة في مجالات البيئة والصحة والسلامة وذلك من قبل موظفينا إلى ممثلي لجنة البيئة والصحة والسلامة. ويتبع هذا الإجراء تنفيذ تقييم للمخاطر ويتم بعد ذلك تحديد أولويات الإجراءات خلال اجتماع لجنة البيئة والصحة والسلامة الذي يقام كل إسبوعين. تهانينا لفريق الصيانة المركزية على هذا الإنجاز المهم.



تقدم ممتاز لعملية تطبيق تحديث نظام تنفيذ تصنيع الألمنيوم (MESAL)

يعتبر نظام تنفيذ تصنيع الألمنيوم الذي يعرف بـ (MESAL) نظام صناعي رائد ومتكامل، وهو عنصر أساسي في عملية إدارة عمليات المصهر وإنتاجه. وتتمثل إحدى وظائفه الرئيسية، على سبيل المثال، في مراقبة أداء المعدات التقنية بدقة غير مسبوقة وثقة وكفاءة. وقد تم تدشين مشروع تحديث النظام سابقًا خلال هذا العام لتجديد النظام الحالي وترقيته لأحدث التقنيات.

على أن يتم تطبيق المشروع بالكامل خلال هذا العام.



مؤشرات الأداء الرئيسية تقود التحسين في معمل القضبنة

يساعد قياس الأداء دائمًا في تحسين أداء العاملين، وفي هذا الصدد تم إطلاق آلية أداء مناوبات القضبنة في شهر ديسمبر ٢٠١٨. حيث تم اختيار مؤشرات أداء رئيسية مختلفة خاصة بالإنتاجية والجودة وذلك من أجل قياس أداء المناوبة مثل إنتاج الأنود، استغلال آلة تعديل القضببان، ومعالجة بقايا الإنتاج والبقايا الخضراء سعيًا للالتزام بالجودة، وبعد تطبيق قياس مؤشرات الأداء الرئيسية عملت الفرق على تحقيق النتائج وبالمناقشة الشريفة بينها تم ملاحظة تطور في الأداء بشكل تدريجي.

ونشكر أوميش براساد وعيسى البلوشي من فريق عمليات محطة الأنود على دعمهم لوضع النظام موضع التنفيذ.



صحار أمنيوم تحتفل بنتائج ممتازة خلال النصف الأول من العام

أهداف إستراتيجية الشركة وحثوا جميع العاملين على مواصلة تحقيق نتائج أفضل مستقبلاً.

المتميّزة التي تم تحقيقها خلال النصف الأول من العام، وقد استعرض أعضاء اللجنة التنفيذية الإنجازات بمختلف مجالات

عرضت اللجنة التنفيذية بقيادة الرئيس التنفيذي لصحار أمنيوم على قادة الشركة يوم الخميس الموافق ١ أغسطس، الإنجازات



إطلاق برنامج إيجاد القيمة في صحار أمنيوم

"لا يوجد شيء اسمه مستحيل".

إن الإيمان بهذه القاعدة أمر مهم لنا جميعاً من أجل ضمان تحقيقنا لمستويات أعلى من التميز كشركة ومواصلة تحقيق إنجازات أكبر.

أعقب ذلك إطلاق برنامج إيجاد القيمة المُحسّن من قبل فريق تطوير الأعمال الذي قام بإيضاح مختلف أوجه البرنامج وكيف سيساهم في إضافة قيمة إلى كل هدف من أهداف الخطط الإستراتيجية للشركة.

وقد شاركت في الحفل نظيرة الحارثية، وهي أول عمالية تصل إلى قمة إيفرست، والتي ألقت كلمة تحدثت فيها عن كيفية مواجهة التحديات وتحقيق النجاحات، وقد استعرضت نظيرة في كلمتها التحديات التي تغلبت عليها للوصول إلى هذا الإنجاز، مختتمة حديثها بالقول بأنه



تعزيز الشراكة في مجال اللوجستيات



دشن الرئيس التنفيذي، المهندس سعيد المسعودي، يوم الأحد الموافق ٨ سبتمبر، في جمهورية الصين، الناقلّة العملاقة "جبل شمس"، والتي تعتبر الإضافة الجديدة في أسطول الشركة العمالية للنقل البحري، شريكنا الاستراتيجي في مجال نقل المواد الجافة والسائبة.

كلمة الرئيس التنفيذي



القرء الأعزاء

يسرني أن أرحب بكم في هذا العدد من مجلّتنا.

لقد شهدنا، ولله الحمد، إنجازات كبيرة في التسعة أشهر الأولى من عام ٢٠١٩، فمع تدشين استراتيجيتنا الجديدة في وقت سابق من هذا العام، خطت فرق العمل في الشركة خطوات كبيرة في مجال تطوير الأعمال.

وبفضل الجهود والعمل الدؤوب من قبل جميع موظفينا تم تنفيذ العديد من المشاريع والمبادرات ضمن سعينا لتحقيق الأهداف والنجاح والتميز. فقد احتفلنا مؤخراً بالنتائج المتميزة التي تم تحقيقها في مختلف ركائز استراتيجية

الأعمال. كذلك قمنا بتقديم برنامج إيجاد القيمة المُحدّث، والذي سيساهم كذلك في تعزيز استراتيجياتنا. ويعتبر مشروع تطبيق النسخة ١٥ من نظام ALPSYS، من الأمثلة على المشاريع الرئيسية التي ستساعدنا، بلا شك، في مواصلة تحسين عملياتنا وتحقيق هدفنا المتمثل في أن يكون مصهر صحار أمنيوم مصهراً رائداً تقنياً في المنطقة.

كذلك تسير عملية تطبيق نظام (لين ٦ سيجما) بشكل جيد، حيث حصلت ثلاث دفعات من موظفينا على شهادات التدريب النظري في مستوى الحزام الأخضر، في حين حصل عدد منهم على شهادات الجانب العملي على إثر انتهائهم من تطبيق مشاريعهم العملية في هذا المستوى.

وفي مجال التدريب والتطوير كذلك تم تنفيذ عدة برامج خلال هذا الربع من العام، الأمر الذي أتاح فرصاً للنمو والتطوير لموظفينا ومساعدتهم على الرقي بمعارفهم وتعزيز مهاراتهم. فقد قمنا على سبيل المثال بتدشين برنامج القيادة

نتمنى لكم قراءة ممتعة.

مع تحياتي،
سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

إدارة التلوث البلاستيكي

البيلاستيكية، ويعني تقليل الاستهلاك قطعها من المصدر. في حين يُقصد بإعادة التصميم جعل المواد البلاستيكية قابلة لإعادة الاستخدام والتدوير وخالية من المواد السامة ودمج المحتوى المعاد تدويره. في النهاية، تأكد من التجميع الكامل للبيلاستيك وإعادة التدوير الآمن.

وتجنب تصريفها في البيئة. نحن نهدف إلى تطبيق أفضل الممارسات التي ستسهم في تقليل النفايات البيلاستيكية المرتبطة بعملياتنا وأنشطتنا، ونسعى إلى التخلص التدريجي من البيلاستيك في عملياتنا، وذلك وفق خطة تم اعتمادها من قبل إدارة الشركة.

تركز رسالة البيئة والصحة والسلامة لشهر أكتوبر في صحار أمنيوم على الوعي البيئي، حيث يتم تسليط الضوء على بعض الجوانب البيئية المهمة، وسيكون التلوث البيلاستيكي وأثاره البيئية من بين هذه الجوانب.

بدأت صناعة البيلاستيك في عام ١٩٠٧ ولكن بحلول نهاية القرن العشرين تم العثور على البيلاستيك في أعلى الجبال وفي قاع المحيطات. وقد لفت البيلاستيك الانتباه باعتباره مادة ملوثة حينما بدأت الحيوانات والكائنات البحرية بأكلها لاعتقادها بأنها مادة غذائية، فالبيلاستيك عبارة عن بوليمرات مصنوعة من مركبات بترولية مثل البولي فينيل كلورايد (PVC) والبولي إيثيلين.

"اعتمدت الحكومات في ١١ مايو ٢٠١٩، تعديلاً لاتفاقية بازل بشأن التحكم في نقل النفايات الخطرة والتخلص منها عبر الحدود (اتفاقية بازل) لإدراج النفايات البيلاستيكية في إطار ملزم قانوناً يجعل التجارة العالمية في النفايات البيلاستيكية أكثر شفافية وأفضل تنظيمًا وضمان أن يتم إدارتها بطريقة أكثر أماناً لصحة الإنسان والبيئة.*"

وهناك العديد من الطرق لتقليل مخاطر المواد البيلاستيكية مثل تقليل الاستهلاك وإعادة التصميم وتحسين عملية إدارة المواد



*: <https://bioenergyinternational.com/policy/29329>



النشرة

صهار ألمنيوم تحتفل بنتائج ممتازة خلال النصف الأول من العام



اشراك المجتمع



صهار ألمنيوم تدرب شباب عمانيين



اشراك المجتمع



برنامج التدريبي الصيفي

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألمنيوم نرجو التواصل معنا على ٢٦٨٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com

