



النشرة



NEWSLETTER

صهار ألومنيوم
تدخل في
شراكة مع
شركة
سينيرجيز
كاستنج



Sohar
Aluminium
Partners
with
Synergies
Castings



تخريج طلبة من برنامج صهار ألومنيوم
للتدريب الصيفي لعام ٢٠١٨



Students Graduate from Sohar Aluminium's
Summer Students Training Program 2018



يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألومنيوم
نرجو التواصل معنا على ٢٦٨٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium
please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Dear Readers,

Welcome to the latest edition of our Newsletter for 2018.

I hope you find the information within engaging and informative. I would like to take this opportunity to thank our team for all their contributions and efforts that always propel us forward to reaching our goals.

Our commitment at Sohar Aluminium starts with maintaining a strong organisation, which invests its resources wisely and focuses on operational excellence. Our business model has been to enable sustainable growth of our production. We take pride in our

Message from the CEO

state-of-the-art aluminium smelter, with sophisticated, and leading edge technologies following best practices. Our success, in turn, allows us to forge mutually beneficial business partnerships that are key to powering our operations now and in the future. A new milestone achieved is the recent agreement with Synergies Castings to supply them with more than 24,000 tonnes of aluminium per year to manufacture alloy wheels.

As we expand in our metal supplies to further downstream companies, we bring economic opportunities and added-value to the Sohar region in specific and Oman in general. By signing this agreement, Sohar Aluminium has achieved its goal for allocating 60% of its total production to downstream projects in Oman. This allows our shareholders and the investment community to fully appreciate the significance of our success as we meet and exceed the objectives we set for ourselves. Among those is safety and sustainability, which lie at the core of our business strategy. We also believe that environmental stewardship cannot

be a one-time initiative. Rather, our aim is to see this collaborative, results-oriented approach influence how Sohar Aluminium goes about its mission for years to come. To that end, whether it is the new planted trees around the overflow car parking area, or upgrading the Sohar Aluminium's admin building lighting into LED extra energy saving lights, the path forward must continue to be defined by bold implementation steps that have a lasting effect on our community.

Finally, we will continue to endorse an innovative approach for community engagement. Our relationship with our partners is one of the many reasons for our continued success. Our "Because We Care" community engagement event continues its mission to share best practices and celebrate national and social events. Also, our volunteers have embarked on several projects that focused on creating a positive impact on the community.

We wish you enjoyable reading.
Sincerely,
Engineer Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Inspiring Environmental Initiatives

Over the past few weeks, a number of new Environmental initiatives have been highlighted in Sohar Aluminium (SA). Such as new planted trees around overflow car parking area, upgrading the SA admin building lighting to LED energy saving lights while reducing both power consumption by 55% and number of lights by 37%.

Our Reduction department initiated the use of reusable cups for tea and coffee for their 300 employees while our summer students contributed towards the study of phasing out plastics in SA. On the power generation side, a project is in progress to have zero discharge by coordinating with local entities and national authorities. The IT team is maintaining a track of successfully

launched paper saving project that demonstrated a reduction of 12.5% of printed paper compared with the first 3 months of 2018.

Initiatives and individuals get rewarded via the Mumtaz scheme by Environment section to recognize and encourage team and individual initiatives.

The projects and initiatives are progressing well with newer initiatives to be launched that focus on the Environment in the month of November, when the EHS focus for the plant will be Environmental awareness.

Let us know what is your Green initiatives to help our planet.



Sohar Aluminium Partners With Synergies Castings to Establish Alloy Wheels Manufacturing Plant

We have met many milestones this past quarter, with a significant one being our latest partnership with Synergies Castings LLC, the leading manufacturer of aluminium alloy wheels in India.

The agreement signed means that we will be supplying more than 24,000 tonnes of aluminium per year to Synergies Castings LLC to produce high-end aluminium alloy wheels for vehicles, right here in the Sultanate of Oman. The wheels produced will then be supplied directly to automobile manufacturers around the world.

The USD 100 Million hi-tech alloy wheel manufacturing plant is expected to be completed by 2020 and will be located in the Sohar Industrial Estate adjacent to Sohar Aluminium. Once operational the plant will contribute to Oman's economic growth and create new sources of employment for high skilled talent, producing around two and a half million wheels annually with an estimated 500 direct jobs created, in line with Tanfeedh programme.

Commenting on this milestone, the CEO of Sohar Aluminium, Engineer

Said Al Masoudi said, "With this agreement in place, we will meet our goal of supplying 60% of our hot metal production to downstream partners."



Enterprise Risk Management Knowledge Sharing

Presenting a paper at ERM Middle East Conference

Hassan Ashkanani, Sohar Aluminium Enterprise Risk Management Specialist, presented a paper on "Enterprise Risk Management: Implementation Approach and Success factors" at an International ERM Middle East Conference held from 25 to 27 September 2018 in Dubai. During the conference, Hassan was also part of a panel discussion "EXECUTIVE THINK TANK: When the going gets tough, the risk gets going to mitigate it".

The conference was attended by various professional in the field of risk management from the region and from

around the world. The paper presented by Hassan discussed the main ERM implementation milestones in order to have an effective and sustainable risk management function at an organization, along with ensuring the threats are mitigated and the opportunities are capitalized.

ERM Workshop for SA Executives and Senior Staff

Furthermore, as part of the SA ERM Implementation Plan, Hassan has conducted 15 training workshops for all levels of management, from executives till the senior managerial level, where 165 employees were trained.



EHS Witness Excellent Successes

Thanks to the efforts and commitment of our EHS Team and the collaboration of all departments, Sohar Aluminium's Environment, Health and Safety (EHS) records and KPIs have witnessed major improvements and successes in the first half of 2018.

Over 90% of employees have been trained on Situational Awareness. This has helped to reduce the injury and first aid rates positively.

Heightened awareness of specific fatality risks due to Critical Risk Management has had a huge impact. Polycyclic Aromatic Hydrocarbons (PAH) control process in the Carbon area has seen good improvement thanks

to the Occupational Hygiene Team.

The reduction of SPL hazardous waste via a recycling process has been acknowledged by the Ministry of Environment and Climate Affairs.

The Plant Protection team have actively been involved in drills with departments and Civil Defence.

Well done to the EHS Team and all departments for their support, collaboration and contribution in this field leading to attaining excellent results for the first half of 2018.



Alarms Optimisation Project

The IT Automation team kicked off the Alarms Optimization project which commenced with collection of all the configured alarms from all the plant control systems. This was followed by scheduling meetings with operations departments to discuss the project plan and agree on required resources and timelines. The next steps of this project will be: Validating all alarms with area owners, Sorting and rationalizing all alarms for implementation, Monitoring and reporting, Auditing and sustaining of alarm management life cycle.



220 kV Insulator Replacement

2 projects were successfully completed, safely and within schedule and budget:

1. Installation of lifelines on all transmission towers. These provide safe access and egress during washing or condition monitoring of the silicone insulators.

2. Replacement of porcelain insulators with silicone rubber insulators subsequent to the life lines. These silicone insulators reduce the potential of line trips and also frequency of line washings.



Safety Focus Campaign



The Central Maintenance Department conducted the Safety Focus Campaign "Pre-Start Checklists". Meet & Greet sessions were held in the reception of the Admin Building to welcome the employees at the start of their shifts to raise their awareness about this important topic.

Awareness included Pre-start Checklists for power tools, lifting tools & tackles, Pre-start Checklists for hand tools, ladders and compliance to Pre-start Checklists.

New ISO 9001:2015 Certification for Casthouse

A new ISO 9001:2015 Certification Audit was completed successfully in our Casthouse. This achievement will further strengthen the Quality Management System. Zero non-conformances were recorded during the last 3 re-certification audit cycles and zero non-conformances on Casthouse during external audits for last 7 years, even after moving to the new certification body TUV. This milestone was achieved using the new standard of ISO 9001:2015 that replaced ISO 9001:2008.



Port Ship Unloader Vacuum Cleaning System

The Ship unloader at the Port has its own vacuum cleaning system which had not been used or utilized for a while. The cleaning process of ship unloader floor had always been done manually and dust-filled in bags were transferred from ship unloader main ground using crane. Mohammed Al Alawi, a fresh graduate, worked to utilize the vacuum cleaning system in ship unloader to resolve this issue



New Forklift in Reduction

A Three Tons Forklift with closed cabinet was recently added to the list of mobile equipment of the Bath Control Team. This Forklift will contribute to the quality of work and facilitate the process of transporting heavy tools and equipment. This addition was the result of endeavours to avoid delays in mobilizing tools in the pot rooms. With the additional forklift, the teams are able to perform their tasks in safe and timely manner as well as transport ingot molds. This initiative is yet another step in our successful path of improvements and our journey to be the best.



SPO Rectifier Upgrade

In line with technology advancements and enhancing safety features, Sohar Aluminium recently upgraded its rectifier with the following:

1. Replacement of de-ionized water tank: new design allowing to see the level remotely and develop the level logic.
2. Automatic de-ionized water resin control system: reduce the resin consumption and maintain the conductivity within the limit without manual intervention.
3. DC isolator bus bar cover: new design with 360 degrees covering of live portion to enhance safety.
4. Humidity sensor installation: help to develop the humidity logic to check the water leakage in the system
5. Installation of auto bleed valve: to ensure efficient purging
6. Software modification for n-2 configuration: avoid pot line outage in case of non-availability of 2 rectifiers.



Lenders Technical Consultant Review

Consultants from M. S. Hatch Consulting, the independent Technical Advisors to the Lenders of Sohar Aluminium, Sumitomo Mitsui Banking Corporation (SMBC), visited our site as part of the annual review of our plant. This visit aimed at assessing the ongoing operations of the company.

The primary function of the Lenders' appointed technical consultants is to verify the operations of the plant and produce a technical report to Lenders that covers technical, economic, environmental, safety and other operational aspects.

The site visit was carried by Mr. Julian Clark and Mr. Ross Freeman. No major concerns were noted by the consultants who expressed their appreciation for the overall operational results of the company.



CRM Rolled Out Across Various Departments

To enhance safety and eliminate critical risk the new Critical Risk Management (CRM) tool has been introduced and is currently in the roll out stage across Sohar Aluminium Smelter, Port and Power Plant Facilities.

The CRM program has been developed to identify those task that contain a fatality risk (E.g. falling from heights) and introducing specific control measures to eliminate the risk or to put in sufficient controls to manage the risk. The program introduces specific checks on SA current

working standards to align them to world best practices, ensures that control tools are in place to compliment the standard which allows for workers to implement the controls to eliminate the fatality risk and allows workers to carry out a final check prior to starting the task.

The 3-step approach (Standard Review, Controls Review and Implementation checks) has allowed the company to identify areas of improvement and with a visual management system in place in

the form of signage and posters, employees and made aware of the best work practices to eliminate the fatality risk. CRM roll out has been successfully implemented in the Casthouse, Central Maintenance, Power plant and Port facilities. Roll out for the Anode Plant and Reduction facilities are underway with an envisage completion by end December 2018.

SA believes that there is no task that is so important that we cannot take the time to do it safely.



Department Focus - Power Plant

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

Sohar Aluminium Power Plant (SAPP) operates a combined cycle comprising of four Gas Turbines and two Steam Turbines manufactured by GE, formerly Alstom. These operate in a 2+1 configuration in two Blocks operation and can generate a maximum of 1000 MW with supplementary duct firing as back up for emergency. The power generated supplies the energy requirements of the Aluminium Smelter operation through 220 KV transmission lines from its location in the Sohar Industrial Port area. SAPP is also engaged in a Power Purchase Agreement (PPA) with Oman Power and Water Procurement by which SAPP imports power from the National Grid in winter and exports the imported power to the Grid in Summer. This enables us to operate at the highest efficiency as well as the National Grid to manage water requirement in winter by running their turbines. A Long-Term Service Agreement is in place with GE for the Gas Turbines with the Power Plant operating at the highest

efficiency/reliability/availability in the 13 E2 fleet of turbines across the world. SAPP details are as follows:

1. Gas Turbine (GT) – 4 Gas Turbines (GE Model 13E2 legacy Alstom) generate power at 165MW each.
2. Heat Recovery Steam Generator (HRSG) - 4 HRSGs are connected to the GTs and generate steam using the heat from Exhaust Gas from GTs.
3. Steam Turbine (ST) – 2 Steam Turbines capable of generating 220 MW each are fed superheated steam from the HRSGs.
4. MCW(Main Cooling Water) Pumps – 4 MCW pumps supply seawater from the Majis Sea Water Intake system to the ST Condensers with a provision to supply water to the Water Treatment Plant as well.
5. Water Treatment Plant (WTP) – Consists of 2 Reverse Osmosis (RO) trains consisting of 1st and 2nd pass with a total capacity of 140 m3/hr of Desalinated Water. Desalinated water is sent to Smelter and other consumers.
6. Gas Receiving Station (GRS) –

Receives Natural Gas from Oman Gas Company and feeds the GTs and supplementary firing of HRSGs.

7. Black Start Diesel Generators (BSDG) – 4 BSDGs are required to re-start the plant in the event of a total blackout and loss of feed.
8. Emergency/Stand-by Diesel Generators (EDG/SDG) - 2 EDGs - one in each block which provides essential power to safely bring down the GTs and STs.
9. Instrument Air Compressors (IAC) – 3 oil-free screw compressors provide air for the critical valves in the HRSG, ST, Water Steam Cycle and plant Service Air.
10. Gas Insulated Switchgear (GIS) – The GIS building houses all the major switchgears which receives the generated power from the GTs and STs via the individual Generator Step-up Transformers which is in turn supplied via underground and overhead lines to the Smelter GIS.



SA Training Empowers Team Members To Be The Best

Promoting a sense of 'Passion for Excellence', we continuously identify ways to encourage our employees to become a more engaged and empowered workforce. From on the job training, language development to first-aid, the company created a variety of opportunities for its employees to be the very best.

On the Job Training

The Talent and Organizational Effectiveness Department collaborated with the Environment, Health and Safety Department to launch the final session of the company's Situational Awareness Campaign. Conducted in both English and Arabic the campaign emphasized the importance of awareness of ones' surroundings, identifying hazards, and utilizing decision-making techniques to set proper controls.



The company also saw five technicians from the Sohar Aluminum's power



plant celebrate the completion of Instrumentation Training Program from the Sohar Industrial Training Institute(SITI) this quarter. This 7-month long course accredited by the Ministry of Manpower included theoretical and practical assessments. In addition, the department also partnered with STS Special Technical Service Company to deliver scaffolding training to the company's NTF scaffolding team. An incredibly rewarding experience, the completion of the training ended with trainees earning international scaffolding licenses.

Safety in the Workplace

HEC, clarification on lockbox, contractor locks, live work permit requirements as well as L1, L2 and licenses. A first-aid training course was also held for Strategic and Precious Metals Processing Company (SPMS) employees and was conducted by one of our certified first-aid trainer, Abdulrahman Al Sawafi. The trained employees are now certified from MEDIC International HSE Council.

Reinforcing the importance of safety within the workplace, the Central Maintenance Department hosted a Hazardous Energy Control (HEC) Workshop for Isolation Authority (IA) representatives as well as the Central Maintenance Manager and the EHS Safety Specialist. The program covered a number of topics, including frequent self-audits for



Language Skills

Supporting the value of language skills, the company launched a number of initiatives to further enhance team members' English skills within the workplace.



Covering writing, reading, speaking and listening skills, the IELTS session course helped team members achieve higher scores on the tests.



The company went a step further by providing employees a Business English Program conducted by Sohar Industrial Training Institute (SITI) along with Atlas Training Institute.



Students Graduate from Sohar Aluminium's Summer Students Training Program 2018

After completing 2 months of intensive training program, 65 students from different academic institutions graduated from Sohar Aluminium Summer Students Training Program. The graduation ceremony was held on Thursday, 30th August and presided by our CEO Eng Said Al Masoudi and Ali Al Shamsi, General Manager Special Mandate.

universities and colleges. The two month program provided students the opportunity to gain knowledge, skills, and experience in a number of technical and non-technical fields including various EHS Trainings and Quality Management System.

The program which started in July had students from various

The event concluded with the distribution of the graduation certificates and gifts to the students by Eng Said Al Masoudi.



Handover of Medical Equipment



Marking another Sohar Aluminium CSR project, an event was held at the Royal Hospital to hand 13 auxiliary respiratory devices to the management of the hospital. The devices are given to respiratory patients to use at their homes to avoid the prolonged admissions and regular visits to the hospital. It will help the hospital in providing better service to its patients.

Because We Care Events Held

During this period, two of Sohar Aluminium's regularly held community event "Because We Care", were held at Safer Mall, Sohar. The events promoted awareness about "Heat Stress Management" and "Healthy Lifestyle".

During the events, the attendees comprising mostly children had the opportunity to learn about impacts and illnesses related to the increase of temperature during the summer. They also learnt the important of a Healthy Lifestyle and how to maintain good healthy habits.

Several messages were shared with the attending children in a fun and entertaining way encouraging them to maintain a healthy and active lifestyle especially during the summer holidays. The attending parents were also given tips on how to prevent heat illnesses at home and work. The children were engaged in quizzes and games to convey the message of the event.



SA Donates Medical Equipment



Sohar Aluminium recently donated 9 Oxygen Concentrators to Sohar Hospital to help patients requiring long term oxygen therapy. They come with advantage of continual supply of oxygen unlike cylinders that require refilling. The event was attended by Sohar Aluminium's representatives and the Management of the Hospital.

SA Employee Offers His Expertise



Khalil Al Saadi, Acting Superintendent - Port, embarked on a new volunteering project by offering his engineering and project management expertise in the construction of Hasad Liwa Charitable Team's Investment Building. Khalil will serve as Project Manager and will complete about 210 volunteering man-hours by spending 2 hours a week during his free time.

Arabian Leopard Sculptures Unveiled



Sohar Aluminium recently unveiled two Arabian leopard sculptures in its Administration Building and also distributed them to its shareholders and key stakeholders. SA intends to raise awareness about the leopard's protection by using it as its mascot. The sculptures were crafted by SohArt, a group of artists, painters and sculptors from the Al Batinah region known for their mastery of Omani handicrafts, using a variety of styles and techniques.

SA Supports Public Majlises in Sohar



A cheque was presented to the Wali of Sohar for funding the furnishing of 5 Public Majlises in Khur Alsiyabi, Altarif and Almultaqa villages in Sohar. The meeting was attended by H.E. the Wali of Sohar, Sheikh Ali bin Ahmed AlShamsi, Hilal Al Dhahri, SA CSR officer as well as representatives from ORPIC, Jusoor and the members of the communities.

Port Team Volunteers in the Community



The Port team undertook their second volunteering program towards supporting the local community for this year. This entailed maintenance of a local School for Quran in Liwa. The necessary prior approvals were taken to conduct such a venture and was done in collaboration with the CSR team, and the Ministry of Endowments and Religious Affairs. 10 employees from the SA Port Team took part in this initiative.



Sponsoring Camel Racing in Sohar



Sponsoring Girls Summer Camp in Shinas



Sponsoring Public Majlis in Liwa



مدراء العمليات في فالي عمان يزورون صحر أمنيوم
Vale Oman's Operations Managers Visit SA



جلسة قهوة مع الإدارة التنفيذية
Coffee with ExCo



معادن وصحر أمنيوم تبادلان الزيارات
Ma'aden and SA Exchange Visits



زيارة من كلية العلوم التطبيقية لصحر أمنيوم
College of Applied Science Visit to SA



لجنة البيئة والصحة والسلامة تعقد اجتماعها الأول
EHS Committee Holds its First Meeting



فريق الميناء يكمل ٧ سنوات بدون إصابة مضيعة للوقت
Our Port Team Completes 7 years without LTI

جسور تترجم تطلعات صحر أمنيوم وأوربك وفالي في مجالات المسؤولية الاجتماعية Jusoor a United CSR Vision for Sohar Aluminium, Orpic & Vale



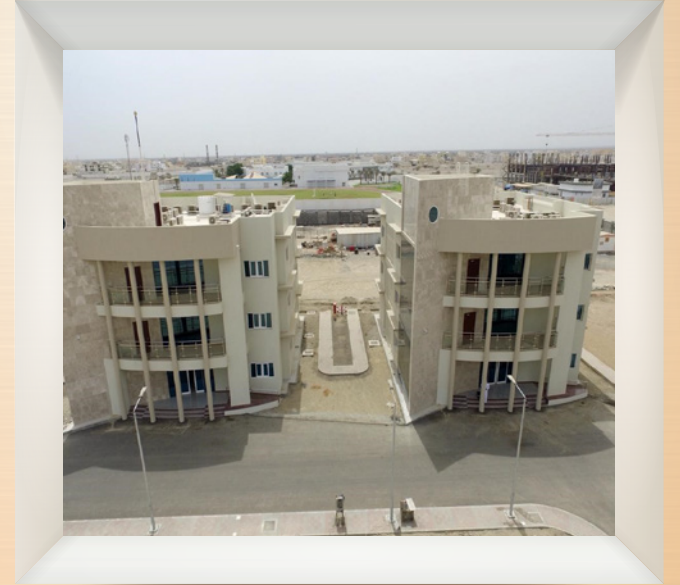
جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صحر أمنيوم، وشركة أوربك، وشركة فالي. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي نعمل بها.

Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organization that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, Orpic & Vale. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



وقعت جسور عقد إسناد أعمال الاستشارات الهندسية لمشروع المبنى الاستثماري لنادي الخابورة الرياضي، مع شركة الصروح للتصميم والاستشارات الهندسية.

Jusoor signed the awarding contract with Al Sorouh Designing and Engineering Consultancy for engineering consultancy works for the Investment Building of Al Khaboura Sport Club.



إكمال ٩٨% من الأعمال الإنشائية لمركز التأهيل من الإدمان بولاية صحر
Drugs Rehabilitation Center project is reached 98% of its construction works.



إكمال ٩٤% من الأعمال الإنشائية لمشروع مركز التوحد بولاية صحر
Autism Center project is reached 94% of its construction works



بأشر مشروع مركز الوفاء لتأهيل الأطفال المعاقين بولاية لوى برامجه التأهيلية والتربوية بالمبنى الجديد
Al Wafa Handicapped Center has commenced its educational and rehabilitation programs from the newly constructed building.

عرض منحوتات النمر العربي



أزاحت صهار المنيوم مؤخراً الستار عن اثنتين من منحوتات النمر العربي في مبنى إدارة الشركة. في حين تم إرسال باقي المنحوتات إلى مساهمي الشركة، والأطراف ذات العلاقة. وتسعى صهار المنيوم إلى رفع الوعي حول حماية هذه النمر من خلال اعتبارها تعويذة للشركة. وقد تم تشكيل هذه المنحوتات من قبل "بيت فن صهار"، وهو عبارة عن تجمع لمجموعة من الفنانين، والرسامين والنحاتين من الباطنة عُرفوا بتميزهم في المشغولات الحرفية باستخدام مواد وأساليب مختلفة.

أحد موظفينا يتطوع بخبراته



شرع خليل السعدي، المكلف بأعمال رئيس قسم الميناء، في المشاركة في مبادرة تطوعية جديدة من خلال تقديم خبراته في مجال الهندسة وإدارة المشاريع، لمشروع إنشاء المبنى الاستثماري لفريق حصاد لوي الخيري، حيث سيضطلع خليل بمهام مدير المشروع، وسينفذ بذلك نحو ٢٠ ساعة عمل تطوعية، بمعدل ساعتين أسبوعياً خارج ساعات الدوام الرسمي.

موظفو الميناء يتطوعون في المجتمع



قام موظفو ميناء صهار المنيوم بتنفيذ البرنامج التطوعي الثاني لهم خلال هذا العام والذي يهدف إلى دعم المجتمع المحلي، واشتمل هذا البرنامج على صيانة مدرسة محلية لتدريس القرآن الكريم في ولاية لوي. وقد تم التنسيق وأخذ الموافقات اللازمة مسبقاً وبالتعاون مع قسم المسؤولية الاجتماعية ووزارة الأوقاف والشؤون الدينية. وقد شارك في هذه المبادرة عشرة من موظفي الميناء.

صهار المنيوم تدعم مجالس عامة في صهار



تم مؤخراً بمكتب والي صهار تقديم مبلغ مالي لدعم ٥ مجالس عامة في قرى خور السيابي، والطريف والملتقى في ولاية صهار، وقد حضر المناسبة سعادة الشيخ علي بن أحمد الشامسي، والي صهار، وهلال الظاهري ضابط إداري المسؤولية الاجتماعية بصهار المنيوم، إضافة إلى ممثلين من شركة أوريك ومؤسسة جسور وعدد من أفراد المجتمع.

رعاية



دعم مجلس عام في ولاية لوي



رعاية مخيم الفتيات الصيفي في ولاية شناص



رعاية سباق الهجن في ولاية صهار

تخريج طلبة من برنامج صهار المنيوم للتدريب الصيفي لعام ٢٠١٨

بعد قضاء شهرين في برنامج تدريبي مكثف، تخرج ٦٥ طالباً وطالبة من مختلف المؤسسات التعليمية من برنامج صهار المنيوم التدريبي الصيفي للطلبة لعام ٢٠١٨. وقد تم إقامة حفل التخرج يوم الخميس، الموافق ٣٠ أغسطس ٢٠١٨، برعاية المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة وعلي الشامسي مدير عام المشاريع الخاصة.

واختتم الحفل بتوزيع الشهادات والهدايا للطلاب والطالبات المشاركين في البرنامج من قبل المهندس سعيد المسعودي.



وقد ضم البرنامج الذي انطلق في شهر يوليو طلاباً وطالبات من مختلف المؤسسات التعليمية من برنامج صهار المنيوم التدريبي الصيفي للطلبة لعام ٢٠١٨. وقد تم إقامة حفل التخرج يوم الخميس، الموافق ٣٠ أغسطس ٢٠١٨، برعاية المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة وعلي الشامسي مدير عام المشاريع الخاصة.

وقد ضم البرنامج الذي انطلق في شهر يوليو طلاباً وطالبات من مختلف المؤسسات التعليمية من برنامج صهار المنيوم التدريبي الصيفي للطلبة لعام ٢٠١٨. وقد تم إقامة حفل التخرج يوم الخميس، الموافق ٣٠ أغسطس ٢٠١٨، برعاية المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة وعلي الشامسي مدير عام المشاريع الخاصة.



تسليم أجهزة طبية



في إطار مشاريع المسؤولية الاجتماعية لصهار المنيوم، اختفل مؤخراً في المستشفى السلطاني بتسليم ١٣ جهاز تنفس تعويضي إلى المستشفى. ويتم تقديم هذه الأجهزة لمرضى الجهاز التنفسي لاستخدامها في منازلهم، مما يساهم في تقليل الحاجة إلى بقائهم في المستشفى لفترة طويلة. ومن المؤمل أن تساهم هذه الأجهزة التعويضية في مساعدة المستشفى على توفير خدمات أفضل للمرضى.

تنظيم فعالية صهار المنيوم "لأننا نهتم"

نظمت صهار المنيوم خلال هذه الفترة، فعاليات جديدة ضمن فعاليات المجتمع "لأننا نهتم"، وذلك في السفير مول، صهار، وركزت على تعزيز الوعي حول "إدارة الإجهاد الحراري"، و"أسلوب الحياة الصحي". وقد أتاحت الفرصة للحضور، الذين يشكل الأطفال غالبيتهم، للتعرف على التأثيرات والأمراض الناتجة عن ارتفاع الحرارة أثناء الصيف، كذلك تعرفوا على أهمية تبني أسلوب حياة صحي وكيفية المحافظة على العادات الصحية السليمة.

وتم استعراض بعض الرسائل التوعوية على الأطفال المشاركين بطريقة مسلية بهدف تشجيعهم على المحافظة على نمط حياة صحي ونشط خاصة خلال فترة الإجازة الصيفية.

كما تم تقديم النصائح لأولياء الأمور الحضور حول كيفية تجنب الأمراض الناتجة عن ارتفاع درجات الحرارة سواء في البيت أو العمل، كذلك تضمنت الفعالية أسئلة وألعاب مختلفة.



صهار المنيوم تتبرع بأجهزة طبية



تبرعت صهار المنيوم مؤخراً بتسعة أجهزة لتكثيف الأوكسجين لمستشفى صهار لمساعدة المرضى الذين تتطلب حالاتهم علاجاً مطولاً باستخدام الأوكسجين. وتتميز هذه الأجهزة بتوفيرها للأوكسجين بشكل مستمر على خلاف الاسطوانات التي دائماً ما تتطلب إعادة تعبئة. وقد حضر حفل تسليم الأجهزة ممثلين لصهار المنيوم إضافة إلى أعضاء فريق إدارة المستشفى.

برامج تدريبية تهدف إلى تطوير الموظفين من أجل التميز

في إطار السعي لترسيخ ثقافة "شغف الامتياز" نقوم على الدوام بتحديد طرق جديدة لتشجيع موظفينا وتحفيزهم ليكونوا أكثر مشاركة وتأهيلاً. وقد سعت الشركة من خلال برامج التدريب على رأس العمل، وتطوير المهارات اللغوية، ودورات الإسعاف الأولي إلى توفير مجموعة متنوعة من فرص التدريب لموظفي الشركة من أجل تمكينهم ليكونوا الأفضل.

المهارات اللغوية

في إطار دعم قيمة المهارات اللغوية، أطلقت الشركة عدداً من المبادرات لتحسين المهارات اللغوية لأعضاء الفرق في بيئة العمل.



فقد ساعدت دورة اختبار الأيلتس، والتي شملت مهارات القراءة والكتابة والتحدث والاستماع، أعضاء الفريق على تحقيق نتائج عالية في الاختبار.



كما قدمت الشركة لموظفيها برنامجاً متكاملًا في اللغة الإنجليزية الخاصة بالأعمال، والذي نفذته معهد صغار للتدريب الصناعي بالتعاون مع معهد أطلس للتدريب.



التدريب على رأس العمل



تعاونت دائرة المواهب والكفاءة التنظيمية مع دائرة البيئة والصحة والسلامة لتنفيذ الجلسة الأخيرة من حملة الشركة لتعزيز الإدراك الموقفي، وقد أكدت الحملة التي تم تنفيذها باللغتين العربية والإنجليزية على أهمية إدراك الشخص بالبيئة المحيطة به والتعرف على المخاطر التي تشملها والاستفادة من أساليب اتخاذ القرار لوضع الأدوات المناسبة للتحكم بهذه المخاطر.

العام برنامج التدريب على الأجهزة وذلك في معهد صغار للتدريب الصناعي التابع لصغار أمنيوم. وقد تضمن البرنامج الذي امتد لسبعة أشهر والمعتمد من قبل وزارة القوى العاملة جوانب نظرية وعملية.

على صعيد آخر تعاونت الدائرة مع شركة الخدمات الفنية الخاصة لتنفيذ برنامج تدريبي في مجال استخدام السقالات لفريق السقالات في الشركة، وقد حصل المتدربون في ختام البرنامج على الرخص الدولية في تركيب السقالات.

كذلك اكمل خمسة موظفين من محطة صغار أمنيوم للطاقة خلال هذا الربع من



السلامة في بيئة العمل

و متطلبات تصريح العمل النشط، وترخيص المستوى ١ والمستوى ٢، وغيرها من التراخيص.

كذلك تم إقامة دورة تدريبية في الإسعافات الأولية لموظفي الشركة الاستراتيجية لمعالجة المعادن النفيسة، وقدمها عبدالرحمن الصوافي أحد مدربي الإسعافات الأولية المعتمدين في صغار أمنيوم. وقد أصبح الموظفون الحضور الآن معتمدين من قبل المجلس الدولي للصحة والسلامة والبيئة التابع لمنظمة ميديك.



تعزيزاً للسلامة في بيئة العمل، نظمت دائرة الصيانة المركزية ورشة عمل في مجال التحكم بالطاقة الخطرة حضرها مسؤولو عمليات العزل في الدوائر والأقسام المختلفة، بالإضافة إلى مدير الصيانة المركزية وإخصائي السلامة بدائرة البيئة والصحة والسلامة. وقد غطت الورشة عدة مواضيع منها المراجعة الذاتية المتكررة للتحكم بالطاقة الخطرة، وشرح متطلبات صندوق الأفعال، ومتطلبات أفعال المقاول.

تعميم نظام إدارة المخاطر الحرجة بمختلف الدوائر

أصبح الموظفون ملمين بأفضل الممارسات للحد من مخاطر الوفاة. وقد تم تطبيق نظام إدارة المخاطر الحرجة في المسبك ودائرة الصيانة المركزية ومحطة الطاقة والميناء، في حين يجري العمل على تطبيقه في كل من معمل الأنود والمصهر، حيث من المتوقع الانتهاء من ذلك في شهر ديسمبر من هذا العام. وتؤمن صغار أمنيوم بأنه لا يوجد أي عمل لا يمكننا أخذ الوقت الكافي للقيام به بشكل آمن.

القيام ببعض أعمال الفحص للمعايير المعمول بها حالياً في صغار أمنيوم بهدف تطويرها وجعلها متوافقة مع المعايير العالمية، الأمر الذي يسمح للعاملين بتطبيق الضوابط للحد من حالات الوفاة والقيام بالمراجعة النهائية للمهام قبل البدء في تنفيذها. وقد مكن النهج المبني على ٣ خطوات (وهي المراجعة الاعتيادية، ومراجعة الضوابط وفحص عملية التنفيذ) الشركة من تحديد مجالات التحسين، ومع وجود نظام تحكم بصري على هيئة لوحات وملصقات، فقد

سعيًا نحو تعزيز السلامة والحد من المخاطر الحرجة تم تدشين نظام إدارة المخاطر الحرجة الجديد، حيث وصل إلى مرحلة تعميمه على جميع دوائر وأقسام الشركة في المصهر ومرافق الميناء ومحطة الطاقة.

وقد تم تطوير برنامج نظام إدارة المخاطر الحرجة للتعرف على المهام التي تنطوي على مخاطر قد تؤدي إلى الوفاة (مثل السقوط من الأماكن المرتفعة) وإدخال عدد من ضوابط التحكم للحد من هذه المخاطر أو وضع أدوات تحكم كافية لإدارتها، ويعمل النظام على



تسليط الضوء على دائرة - محطة الطاقة

ستقوم صغار أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

توافر عالية ضمن أسطول التوربينات 13E2 حول العالم.

وتشمل المحطة ما يلي:
١. التوربينات الغازية، ٤ توربينات غازية من نوع (GE Model 13E2 legacy Alstom)
٢. المولدات البخارية مستعيدة الحرارة من نوع (HRSGs): ترتبط ٤ من هذه المولدات بالتوربينات الغازية وتقوم بتوليد البخار باستخدام الحرارة من غاز العادم من التوربينات الغازية.

٣. المولدات البخارية: مولدين بخاريين قادرين على توليد ٢٢٠ ميجاوات لكل منهما، ويتم تلقيمهما بخار حار جداً من المولدات البخارية مستعيدة الحرارة.

٤. مضخات مياه التبريد الرئيسية: تقوم أربع مضخات بتوريد مياه البحر من نظام توريد مياه البحر في مجيبس إلى مكثفات مع ضخ المياه إلى محطة معالجة المياه.

٥. محطة معالجة المياه والتي تتكون من قاطرتين للتناضح العكسي وبسعة إجمالية قدرها ١٤٠ متر مكعب في الساعة من المياه المحلاة، والتي يتم إرسالها إلى المصهر وبعض المستهلكين الآخرين.

٦. محطة استقبال الغاز: والتي تقوم

تعمل محطة صغار أمنيوم للطاقة من خلال تشغيل دورة مدمجة تتكون من أربعة توربينات غازية وتوربينين بخاريين تم صنعها من قبل شركة جنرال إلكتريك "أستوم سابقاً". وتعمل هذه التوربينات بنظام ٢+٢ في مجموعتين ويمكنها توليد نحو ١٠٠٠ ميجاوات مع وجود أنبوب حرق إضافي للاستخدام في حالة الطوارئ. وبقي التيار الكهربائي الذي يتم توليده في المحطة بمتطلبات واستخدامات المصهر حيث يتم نقل هذا التيار عبر خطوط نقل بقدرة ٢٢٠ ألف فولت من موقع المحطة في منطقة ميناء صغار الصناعي. وقد تم توقيع اتفاقية شراء طاقة بين صغار أمنيوم والشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه، حيث تمكن هذه الاتفاقية صغار أمنيوم من استيراد الطاقة من الشبكة الوطنية خلال فترة الشتاء وتصديرها خلال فترة الصيف، ويمكننا هذا الأمر من العمل وفق أعلى كفاءة، كما يمكن الشبكة الوطنية لإدارة احتياجاتها من المياه خلال فترة الشتاء من خلال تشغيل التوربينات الخاصة بها. كذلك تمتلك المحطة اتفاقية خدمة طويلة الأمد مع شركة جنرال إلكتريك للتوربينات الغازية وهو ما يضمن للمحطة العمل بكفاءة واعتمادية ونسب

تعمل محطة صغار أمنيوم للطاقة من خلال تشغيل دورة مدمجة تتكون من أربعة توربينات غازية وتوربينين بخاريين تم صنعها من قبل شركة جنرال إلكتريك "أستوم سابقاً". وتعمل هذه التوربينات بنظام ٢+٢ في مجموعتين ويمكنها توليد نحو ١٠٠٠ ميجاوات مع وجود أنبوب حرق إضافي للاستخدام في حالة الطوارئ. وبقي التيار الكهربائي الذي يتم توليده في المحطة بمتطلبات واستخدامات المصهر حيث يتم نقل هذا التيار عبر خطوط نقل بقدرة ٢٢٠ ألف فولت من موقع المحطة في منطقة ميناء صغار الصناعي. وقد تم توقيع اتفاقية شراء طاقة بين صغار أمنيوم والشركة العمانية لشراء الطاقة والمياه، حيث تمكن هذه الاتفاقية صغار أمنيوم من استيراد الطاقة من الشبكة الوطنية خلال فترة الشتاء وتصديرها خلال فترة الصيف، ويمكننا هذا الأمر من العمل وفق أعلى كفاءة، كما يمكن الشبكة الوطنية لإدارة احتياجاتها من المياه خلال فترة الشتاء من خلال تشغيل التوربينات الخاصة بها. كذلك تمتلك المحطة اتفاقية خدمة طويلة الأمد مع شركة جنرال إلكتريك للتوربينات الغازية وهو ما يضمن للمحطة العمل بكفاءة واعتمادية ونسب



رفع كفاءة معدّل التيار الكهربائي

في إطار التطور التقني، وتحسين مستوى السلامة قامت صهار المنيوم برفع كفاءة معدّل التيار الكهربائي، وذلك من خلال:

1. تغيير خزان الماء منزوع الأيونات: تركيب تصميم جديد يسمح برؤية مستوى المياه عن بعد وتطوير عملية مراقبة المستوى.
2. نظام آلي للتحكم بالمادة الصمغية في الماء منزوع الأيونات: خفض استهلاك المادة الصمغية والمحافظة على قابلية التوصيل ضمن المستوى دون الحاجة إلى التدخل اليدوي.
3. غطاء عازل الكهرباء: تصميم جديد بـ ٣٦٠ درجة يغطي الجزء المفعل بالكهرباء من أجل تعزيز السلامة.
4. تركيب مجس مستشعر للرطوبة: للمساعدة في تطوير نظام مراقبة الرطوبة لفحص مستوى المياه في النظام.
5. تركيب صمام للتفريغ التلقائي: من أجل الإسهام في ضمان كفاءة عملية التطهير.
6. تعديل إعدادات برمجيات ٢-: تفادي تعطل خط الخلايا في حالة عدم توافر معدّلين للتيار.



نظام التنظيف بالشفط في معدّة تفريغ السفن



يوجد في معدّة تفريغ السفن بالميناء نظام خاص للتنظيف بالشفط، ولم يتم استخدام هذا النظام منذ فترة طويلة.

وكانت عملية تنظيف أرضية المعدّة تتم بشكل يدوي حيث يتم تجميع الغبار في أكياس ومن ثم نقلها من المعدّة باستخدام رافعة، وقد عمل محمد العلوي وهو خريج جديد، على استخدام نظام التنظيف بالشفط في معدّة التفريغ لحل هذه المشكلة.

رافعة شوكية جديدة بالمصهر



تم مؤخراً إضافة رافعة شوكية جديدة ذات كابينة مغلقة بقدرة ٣ طن إلى قائمة المعدات المتنقلة لدى فريق التحكم في المغطس. وسوف تساهم هذه الرافعة في تحسين جودة العمل وتسهيل عملية نقل الأدوات والمعدات الثقيلة. وقد تم إضافة هذه المعدّة بفضل الجهود لتجنب التأخير في نقل المعدات إلى غرف الخلايا. وقد ساهم إدخال هذه المعدّة في تحسين مستوى السلامة وتسهيل إنجاز المهام إضافة إلى نقل قوالب الإنجوت. وتعد هذه المبادرة مثالا على التحسينات التي تقوم بها الشركة في طريقها نحو تحقيق التميز.

تدشين مشروع تحسين الإنذارات

دشن فريق التشغيل الآلي بدائرة تقنية المعلومات مشروع تحسين الإنذارات، وذلك من خلال حصر وتجميع جميع الإنذارات التي تم ضبطها وإعدادها في جميع أنظمة التحكم في المصنع. بعد ذلك قام الفريق بعقد عدة اجتماعات مع دوائر العمليات لمناقشة خطة المشروع والاتفاق على الموارد والجدول الزمنية المطلوبة.

وستشمل الخطوات التالية لهذا المشروع ما يلي: التحقق من جميع الإنذارات مع مسؤولي الدوائر والأقسام، والفرز والتحقق من جميع الإنذارات للتطبيق، والمتابعة وإعداد التقارير، وتدقيق واستدامة دورة حياة إدارة الإنذارات.



شهادة آيزو ٢٠١٥:٩٠٠١ جديدة للمسبك

تم الانتهاء بنجاح من عملية التدقيق لشهادة الأيزو ٢٠١٥:٩٠٠١، في دائرة المسبك، ومن المؤمل أن يساعد هذا الإنجاز الفريق على تعزيز نظام إدارة الجودة. ولم يتم تسجيل أية حالة "عدم مطابقة" خلال الدورات الثلاثة الماضية لتجديد الشهادة إضافة إلى عدم تسجيل أية حالة "عدم مطابقة" خلال السنوات السبع الماضية، حتى بعد التحول إلى الجهة الجديدة التي تصدر منها الشهادة وهي مؤسسة تي يو في.

وقد تم تحقيق هذا الإنجاز باستخدام المعيار الجديد الأيزو ٢٠١٥:٩٠٠١ الذي حل محل المعيار السابق الأيزو ٢٠٠٨:٩٠٠١.



البيئة والصحة والسلامة تشهد نجاحات متميزة

بفضل الجهود والعمل الجاد والالتزام من قبل فريقنا للبيئة والصحة والسلامة، وتعاون جميع الدوائر في صهار المنيوم، شهدت أرقام ومؤشرات الأداء في مجالات البيئة والصحة والسلامة في الشركة تطوراً كبيراً ونجاحات خلال النصف الأول من عام ٢٠١٨.

فقد تم تدريب أكثر من ٩٠٪ من الموظفين في مجال الإدراك الموقفي، الأمر الذي أدى إلى خفض عدد الإصابات وحالات الإسعافات الأولية بشكل إيجابي. وقد كان لتنفيذ جلسات توعوية في إطار نظام إدارة المخاطر الحرجة تأثير كبير. كذلك شهدت عملية التحكم بغاز الهيدروكربون

العطري متعدد الحلقات في معمل الأنود تطوراً ملحوظاً بفضل جهود فريق الصحة المهنية. كذلك حصلت مبادرة تقليل مخاطر بقايا الخلايا المستهلكة من خلال إعادة التدوير على إشادة من قبل وزارة البيئة والشؤون المناخية.

كذلك شارك فريق حماية المنشأة بشكل نشط في تمارين الإطفاء والإخلاء بالتعاون مع الدوائر وكذلك الهيئة العامة للدفاع المدني.

نبارك لفريق البيئة والصحة والسلامة، وجميع الدوائر على دعمها ومساهمتها في هذه المجالات، وتسجيل هذه الأرقام المميزة في النصف الأول من عام ٢٠١٨.



استبدال عازل الـ ٢٢٠ كيلو فولت

تم الإنتهاء من مشروعين بنجاح وبمستوى عالٍ من السلامة وضمن الجدول والموازنة الموضوعية.

1. تركيب كابل السلامة على كل من أبراج نقل التيار الكهربائي. ومن شأن هذا أن يوفر إمكانية الوصول والخروج الآمن أثناء التنظيف أو مراقبة حالة عوازل السيليكون.
2. استبدال عوازل الخزف بعوازل مطاط السيليكون بعد تركيب كابلات السلامة. حيث تقلل هذه العوازل من احتمالات انقطاع التيار وتكرار عملية الغسيل.



حملة رسالة السلامة



قامت دائرة الصيانة المركزية، بتنفيذ حملة حول رسالة السلامة تحت عنوان "القائمة المرجعية قبل بدء التنفيذ"، وقد تم تنظيم عدة لقاءات مع الموظفين في منطقة الاستقبال بمبنى الإدارة، والترحيب بهم قبل بداية فترات المناوبة لزيادة الوعي لديهم حول هذا الموضوع الهام.

وقد تضمنت اللقاءات عرض قوائم المراجعة للأدوات الكهربائية، وأدوات ومعدات الرفع، والأجهزة اليدوية والسلامة، إضافة إلى مجموعة الالتزامات بالقائمة المرجعية قبل بدء التنفيذ.

المراجعة الفنية لمستشاري الجهات المقرضة

وقد قام بزيارة المصنع كل من الفاضل جوليان كلارك والفاضل روس فريمان. ولم يتم تسجيل أي مخاوف كبيرة من قبلهما، حيث عبّرا عن إعجابهما وتقديرهما بشكل عام للنتائج التشغيلية للشركة.

وتهدف هذه الزيارة إلى تقييم العمليات المستمرة للشركة، حيث تتمثل المهمة الرئيسية للمستشارين الفنيين المعيّنين من قبل الجهات المقرضة في التحقق من العمليات في المصنع ووضع تقرير يغطي المسائل الفنية والاقتصادية والبيئية والسلامة وغيرها من الجوانب التشغيلية.

قام استشاريان من شركة أم أس هاتش للاستشارات، مؤسسة الاستشارات الفنية المعيّنة من قبل شركة سوميتومو ميتسوي المصرفية، بالشركة المقرضة لمشروع صهار المنيوم، بزيارة موقع الشركة في إطار المراجعة السنوية للمصنع.



صهار ألمنيوم تدخل في شراكة مع شركة سينيرجيز كاستنج لإنشاء مصنع لعجلات الألمنيوم

الاتفاقية سنتمكن من تحقيق هدفنا لتوريد ٦٠٪ من إنتاجنا من المعدن السائل لشركائنا في الصناعات التحويلية المحلية.

تكلفة إنشائه إلى ١٠٠ مليون دولار أمريكي بحلول عام ٢٠٢٠، في منطقة صهار الصناعية بجوار مصهر صهار ألمنيوم. وسيبسم هذا المصنع عند تشغيله في زيادة النمو الاقتصادي في السلطنة، وسيوفر فرص وظيفية جديدة للكفاءات العمالية ذات المهارة، حيث سينتج حوالي مليونين ونصف من العجلات سنوياً، ويوفر ما يقدر بنحو ٥٠٠ فرصة عمل مباشرة، وذلك تماشياً مع البرنامج الوطني لتعزيز التنوع الاقتصادي (تنفيذ).

وتعليقاً على هذا الإنجاز، قال المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي لشركة صهار ألمنيوم: "بموجب هذه

لقد حققنا العديد من الإنجازات خلال الربع الأخير من العام الماضي، حيث كان آخرها دخولنا في شراكة مع شركة سينيرجيز كاستنج آل سي، الرائدة في صناعة عجلات الألمنيوم في الهند.

وبموجب هذه الاتفاقية سنقوم بتوريد أكثر من ٢٤,٠٠٠ طن من الألمنيوم سنوياً لشركة سينيرجيز كاستنج لإنتاج عجلات ألمنيوم عالية الجودة للمركبات في السلطنة. وسيتم تصدير هذه العجلات مباشرة إلى شركات تصنيع السيارات في جميع أنحاء العالم.

ومن المتوقع الانتهاء من إنشاء المصنع الذي سينتج عجلات ألمنيوم بتقنية عالية و تصل



مشاركة المعرفة الخاصة بإدارة المخاطر المؤسسية



الورقة التي قدمها حسن أهم مراحل تطبيق إدارة المخاطر المؤسسية وذلك من أجل إيجاد مهام فعالة ومستدامة لإدارة المخاطر في المؤسسة إضافة إلى ضمان تقليل التهديدات والاستفادة من الفرص المتوفرة.

ورشات تدريبية للتنفيذيين وقادة الفرق في مجال إدارة المخاطر المؤسسية

وكجزء من خطة صهار ألمنيوم لتطبيق نظام إدارة المخاطر المؤسسية، قدم حسن ١٥ حلقة تدريبية لجميع مستويات الإدارة بدءاً بالتنفيذيين، ووصولاً إلى الموظفين في المستويات الإدارية، حيث تم تدريب ١٦٥ موظف.

تقديم ورقة عمل في المؤتمر الدولي للشرق الأوسط لإدارة المخاطر المؤسسية

قدم حسن أشكناني، إخصائي إدارة المخاطر المؤسسية في صهار ألمنيوم ورقة عمل بعنوان: "إدارة المخاطر المؤسسية: آلية التطبيق وعوامل النجاح" وذلك في المؤتمر الدولي للشرق الأوسط لإدارة المخاطر المؤسسية لعام ٢٠١٨، والذي أقيم خلال الفترة من ٢٥ إلى ٢٧ سبتمبر ٢٠١٨، في إمارة دبي، كما شارك حسن خلال المؤتمر في حلقة نقاشية بعنوان "التفكير التنفيذي: عندما تصعب الأمور، تستمر المخاطر للتخفيف منها".

وقد شارك في المؤتمر العديد من المختصين في مجال إدارة المخاطر من المنطقة ومختلف دول العالم، وناقشت



كلمة الرئيس التنفيذي

من خلالها أفضل الممارسات.

وفي المقابل تمكننا النجاحات التي تحققت الشركة من تأسيس شراكات تجارية ذات منفعة متبادلة الأمر الذي يعد أساسياً لتشغيل عملياتنا في الحاضر والمستقبل. ومن بين الإنجازات البارزة التي تم تحقيقها الاتفاقية التي تم توقيعها مؤخراً مع شركة "سينيرجيز كاستنج" لتزويدها بأكثر من ٢٤,٠٠٠ طن من الألمنيوم سنوياً لتصنيع عجلات الألمنيوم.

ومع توسعنا في توفير المعدن لمزيد من شركات الصناعات التحويلية فإننا نساهم في إيجاد فرص اقتصادية وقيمة مضافة لصهار بشكل خاص والسلطنة بشكل عام. وبموجب هذه الاتفاقية تتمكن صهار ألمنيوم من تحقيق هدفها لتوريد ٦٠٪ من إجمالي إنتاجها لمشاريع الصناعات التحويلية في عمان. ويُمكن ذلك مساهمينا والمجتمع الاستثماري من تقدير أهمية نجاحنا في تحقيق الأهداف التي وضعناها لأنفسنا بل وتجاوزها لما هو أفضل. ومن بين تلك العوامل السلامة والاستدامة التي تأتي في صميم استراتيجية أعمالنا. كما أننا نؤمن بأن المحافظة على البيئة لا تتأتى من خلال مبادرة واحدة، فنحن نهدف إلى ترسيخ هذا النهج التعاوني المبني على النتائج



أعزائي القراء،

مرحباً بكم في أحدث إصدار من نشرتنا لعام ٢٠١٨.

أتمنى أن تكون المعلومات الواردة في هذا العدد مفيدة وممتعة لكم. وأود أن أعتنم هذه الفرصة لأشكر فريق الشركة على جميع مساهماتهم وجهودهم التي تقربنا من تحقيق أهدافنا.

يبدأ التزامنا في صهار ألمنيوم من الحفاظ على الشركة ككيان قوي واستثمار مواردها بحكمة والتركيز على تحقيق التميز في عمليات التشغيل. ولطالما كان نموذج أعمالنا هو المحافظة على النمو المستدام لإنتاجنا، ونحن نفخر بامتلاكنا مصهر حديث للألمنيوم وبتقنيات متطورة ورائدة تطبق

البيئة

مبادرات بيئية ملهمة

والقهوة لموظفيهم الذين يبلغ عددهم ٣٠٠ موظف.

في حين ساهم طلبة برنامج التدريب الصيفي في دراسة مشروع يُعنى بالتخلص التدريجي من استخدام البلاستيك في صهار ألمنيوم.

وفي إطار توليد الطاقة يمضي مشروع الحد من تفرغ الطاقة قدماً وذلك بالتنسيق مع الجهات المحلية والحكومية. كذلك يقوم قسم تقنية المعلومات بمتابعة التقدم في

تم تسليط الضوء خلال الأسابيع القليلة الماضية على عدد جيد من المبادرات البيئية الجديدة في صهار ألمنيوم. وتضمنت هذه المبادرات الأشجار التي تم زراعتها مؤخراً في منطقة المواقف الإضافية

للسيارات، وتحسين نظام الإنارة في مبنى الإدارة من خلا استخدام مصابيح (أل إي دي) الموفرة للطاقة حيث انخفض استهلاك الطاقة بنسبة ٥٥٪، كذلك انخفض عدد المصابيح المستخدمة بنسبة ٣٧٪، كذلك قامت دائرة المصهر بإطلاق مبادرة لاستخدام الأكواب التي يمكن إعادة استخدامها لشرب الشاي



المبادرة التي تم إطلاقها مؤخراً للحد من استخدام الورق وهو ما اسهم في خفض استهلاك ورق الطباعة بنسبة ١٢.٥٪ خلال الأشهر الثلاثة الأولى من عام ٢٠١٨.

الجدير بالذكر أن الشركة تقوم بتكريم هذه المبادرات والأفراد الذين يقومون بها من خلال برنامج "ممتاز"، ومن قبل قسم البيئة، وذلك تقديراً وتشجيعاً للمبادرات الفردية والجماعية على حد سواء.

وتمضي أغلب المبادرات والمشاريع قدماً بشكل جيد، ومن المتوقع طرح المزيد من المبادرات البيئية والتي من المتوقع أن تصل ذروتها خلال شهر نوفمبر، حيث ستكون رسالة السلامة في المصنع خلال ذلك الشهر بعنوان "الوعي البيئي".

دعونا نسمع عن مبادراتكم الخراء لحماية كوكبنا.