



**SOHAR
ALUMINIUM**

NEWSLETTER

**Sohar Aluminium Celebrates the
World's Best Potline Recovery**



Employee Engagement



**Sohar Aluminium Recognizes
its Excelling Employees**



Regional Event



**Sohar Aluminium hosts industry
executives at the 8th Gulf Aluminium
Council Annual Dinner**



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Follow us on
[@SoharAluminium](https://twitter.com/SoharAluminium)



Like us on
[@SoharAluminium](https://www.facebook.com/SoharAluminium)



Connect with us on
[Sohar Aluminium](https://www.linkedin.com/company/SoharAluminium)



Message from the CEO

Dear Readers,

It gives me great pleasure to welcome you all to the latest edition of our Newsletter for 2018.

The year 2017 was a challenging year that saw us face unforeseen circumstances with one of our pots malfunctioning and halting full production for several months. With that said, we at Sohar Aluminium are proud that we pulled together and succeeded in resuming full production in an industry world record time.

This achievement was by no means an easy job and it couldn't have happened

without the dedication and swift action of all our employees and partners. Each person was instrumental in successfully restarting the first pot in September. Following the incident that occurred on August 4th, we managed to resume full production of all 360 pots by the end of January 2018. Throughout this incident and beyond, we continue to pay close attention to a safe working environment by putting the safety of our employees at the forefront of everything we do. Protecting the health and safety of our employees is embedded into our business model, which forms an integral part of our journey towards excellence.

Collectively as an organisation, we have shown great character whilst facing challenges. The hard work, dedication and support of our entire family, whether board members, employees, contractors or partners each have played pivotal roles in helping us to not only restore full levels of production since the incident, but also delivering on our promise to 'Be the Best'. I would like to take this moment to

thank all of you for your efforts in helping us maintain an industry leading position.

I wish to convey my thanks and appreciation to Sohar Aluminium's Board of Directors and our Shareholders, Oman Oil Company, Taqa and Rio Tinto for their support through those challenging times.

On behalf of Sohar Aluminium's Board of Directors, the Executive Committee and our Management team, I express my sincere gratitude to every single member of Sohar Aluminium's team of employees and contractors for your continued efforts and commitment to helping us sustain world class standards.

Today, as CEO of Sohar Aluminium I am very proud of our journey so far and I look forward to your continued support in helping us achieve greater feats in the years to come.

Sincerely,
Engineer Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer



SA Celebrates the World's Best Potline Recovery

Sohar Aluminium celebrated the resumption of full operations of its plant by organizing a special event to commemorate this extraordinary achievement, a world record recovery in the aluminium industry.



The event was attended by Oman Oil Company's CEO, Eng. Issam bin Saud Al Zadjali, as well as Sohar Aluminium's CEO, Eng. Said Al Masoudi and the company's Board Member, Ghalib Al Maamari. Joining the celebrations were also, members of Sohar Aluminium's Executive Committee and Management Teams, staff and three Oman Football national team players.

The event started off with the Sohar Aluminium CEO, Eng. Al Masoudi

pouring hot metal into the 360th pot, officially marking the full restoration of the Potline. Members of the Oman football team shared details of their captivating win of the Gulf Cup Championship. Speaking at the event, Omani hero, Ali Al Busaidi emphasized that hard work, dedication and above all team work, were instrumental in their achievement, all shared synergies with the company's staff in their own industry record-breaking milestone.

The event saw the employees receive football memorabilia signed by the players and Sohar Aluminium's CEO, who closed the event with a special thank you note to the staff and partners



for their relentless efforts that led to the successful recovery of operations. He praised their commitment to maintaining industry leading standards that continues to position Sohar Aluminium at the forefront of the industry.





ExCo Thanks our Employees, Contractors & Vendors

Sohar Aluminium's CEO, Eng. Said Al Masoudi and the Executive Committee (ExCo) members paid special visits to SA's Departments to convey the company's appreciation and gratitude and personally thank the employees and contractors for their efforts during the Potline Recovery Phase.

The CEO and ExCo members praised the role that our people have played in restoring normal operations and emphasized the importance of solidarity and teamwork when facing challenges.



Environment, Health and Safety



Casthouse



Health Care



Legal



Anode Plant



Finance



Information Technology



Communications



Human Resources Development



Human Resources Administration



Port



Power Plant



Laboratory



Engineering



Central Maintenance



Supply Chain Management



Smelter Power Operations



Contractors and Vendors

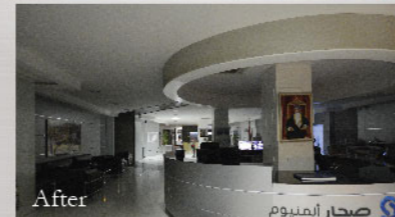
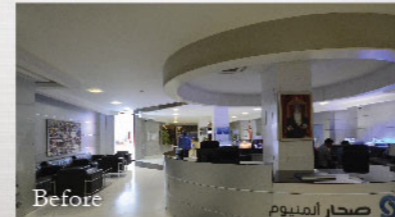
Periodic ISO Audits Successfully Completed

In parallel to the continuing progress we made with the pots restart, we achieved the successful completion of ISO 9001:2008 QMS audits for both Casthouse and Power Plant that were conducted by DNV-GL. The Casthouse, now for 7 years in a row, did not receive any non-conformities during these external audits testifying the robust quality management system (QMS) put in place to deliver excellence to our customers.

ISO 14001:2004 (Environment Management System) and OHSAS 18001:2007 (Occupational Health & Safety Management System) audits were also completed successfully during the same period for the entire plant. The next step will be the transition to newly published standards on ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 and potentially ISO 45001:2018 (replacing OHSAS 18001:2007).



SA Observed Earth Hour



Sohar Aluminium hosts industry executives at the 8th Gulf Aluminium Council Annual Dinner

Sohar Aluminium hosted on Wednesday, 21st March the Gulf Aluminium Council's (GAC) eighth annual dinner. The event brought together 250 aluminium Industry leaders, technology providers, power generation manufacturers and traders from across five continents to celebrate their successful partnerships and reinforce the Gulf's strong position in the global metals market.



Commenting on the aluminum industry, Mr. Mulham Al Jarf, Chairperson of Sohar Aluminium said: "Aluminium producers in the Gulf, represented by the GAC, had set bold plans that we are proud to see come to fruition. At Sohar Aluminium we have always taken into consideration our global, national and local impact. Globally, it is the digitization of processes and capitalizing on emerging applications that will enhance our competitiveness. Nationally, our contributions will drive the economic diversification and prosperity for the Sultanate. At grassroots level, we have focused and will continue to focus on economic and social development of the surrounding communities."

The Chairperson also took the opportunity to thank the Shareholders, Board of Directors, Employees, Vendors, and Partners of choice for their commitment and unwavering dedication to the company's vision, operational and corporate stewardship goals.

Mr. Mahmood Al Daylami, Secretary General of the Gulf Aluminium Council said, "The GCC Aluminium Smelters produce 5.27 million tonnes of primary aluminium per year, which constitute 10% of the world's total production and is expected to reach 6 million tonnes a year by 2020. The GCC will continue to be the leading and

most reliable producer of quality aluminium while maintaining its leadership for sustainability and social responsibilities."

Over the years, the GAC has not only supported aluminium production growth in the Gulf but also assisted in setting universal standards for safe work practices, protection of the environment and safeguarding the well-being of employees and communities. Organised by the Gulf Aluminium Council, this annual get-together takes place in different countries every year and is considered one of the most important aluminium gatherings in the region.



9 Years of Success
108 Months of Operations
468 Weeks of Hardwork
3287 Days of Achievements
78888 Hours of Recognition to our Employees

Congratulations

on achieving great numbers during 9 years of continuous success.

نوجه الشكر الجزيل لموظفينا، وعملائنا، والمجتمع، ومساهمينا، وجميع الأطراف ذات العلاقة، على مساهماتهم اللافحودة في نجاحاتنا.
 We Thank our Employees, Customers, Community, Shareholders and all our Valued Stakeholders for your Contribution towards our success.



SA Recognizes its Long Serving Employees

Sohar Aluminium held a special event on Monday, 5th March to acknowledge 368 employees for their loyalty after completing more than 10 years of service with the company.

“It is with great pride that we are able to acknowledge the commitment shown by so many of our employees, who go above and beyond for the success of our organisation. I am inspired every day by their passion for excellence and their ongoing dedication to realizing the company’s strategic objectives,” commented Eng. Said Al Masoudi, Sohar Aluminium’s CEO in his speech during the event.

He added, “Employees are at the heart of our operational models, and their perseverance has directly contributed to our outstanding results in

productivity, environmental management and corporate social responsibility. Our people are our biggest asset and it has always been our priority to recognize their commitment and dedication to the company to positively impact their job satisfaction and aspirations.”



The Role of Information Technology in Business Success

On Wednesday 24 January, SA Information Technology led by Abdullah Al Maamari, IT Manager, and represented by its sub-teams (Infrastructure, Automation, Business Applications) invited SA Managers to a Knowledge Sharing session. The purpose of this session was to explore opportunities and synergies for providing further support to internal customers.

The teams presented to the management their key projects and showcased how they play a major role in our business. The teams spoke about their implemented business applications, hardware and software solutions, and the purpose of each in supporting our company processes. Some of these projects aim to increase productivity, improve efficiency, save cost and some are critical to our business operations.

The team took the opportunity to also demonstrate some of the new technologies which will be rolled-out in the company, and other facilities which the departments could benefit from in the future.

This session is part of the IT Department’s 2018 objective to further

improve understanding of their services and collaboration between departments. As IT solutions continue to increase the productivity, efficiency and effectiveness of business operations and communication, modern business will continue to rely on Information Technology for its success.



SA Celebrates its Outstanding Employees

Sohar Aluminium (SA) recognised the contributions of more than 600 of its employees at the annual Mumtaz Club Gala that was held on Monday, 5th March. The awards ceremony acknowledged the efforts of individuals who have made an impact on our successes in 2017. The event was attended by SA’s Board Member Matt Liddy, our CEO, members of the ExCo and the Management Team as well as Employees from across the company.

During the Gala, Business Strategy Pillars’ Champions awarded 7 Employees the highest achievement award for contributing towards the Company’s Strategic

objectives. The event also included a special artistic performance by artists from Sohart, featuring a unique art piece that combined contemporary painting and sculpturing live on stage.

Sohar Aluminium fosters an environment that encourages individuals and teams to celebrate successes together. The Mumtaz Club is an example of the harmonious synergy between workforce, management and staff, who together celebrate the outstanding achievements of their fellow team members.



Pillar Achievers for 2017



Khalid Al Munthuri from Central Maintenance Award presented by EHS Pillar Champion Asogen Chetty



Hilal Al Abbadi from HRD Award presented by People Pillar Champion Othman Al Balushi



Bader Al Moqbali from HRA Award presented by Productivity Pillar Champion Dinesh Sangar



Suleiman Al Mamari from IT Award presented by Productivity Pillar Champion Dinesh Sangar



Hamdan Al Alawi from Anode Plant Award presented by Financial Strength Pillar Champion Abdulla Al Saidi



Said Al Badi from Central Maintenance Award presented by Corporate Citizenship Pillar Champion Dana Geadah



Amani Al Haser from Finance Award presented by Customers Pillar Champion Jerry Van Alphen

Department Focus - Central Maintenance

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

The Central Maintenance Department is a major service department of Sohar Aluminium. The department has 72 employees and consists of many subsections such as, Mobile Shop, E&I, Workshop, Condition Monitoring, General Services, Utilities, Asset Management.

In-line with the Sohar Aluminium’s EHS goal, Zero Harm, The Central Maintenance team is committed to maintain high level of Safety standard and has completed 950 days on 10th February without recordable injury. The team has initiated Rolling-3 initiative where all employees participate to identify unsafe conditions and work to improve the condition and reduce the risk. Till now 140 Rolling-3s were completed. This initiative

is a benchmark in the plant and has been replicated in other departments too.

As a result of the team’s continuous effort to reduce the cost, value creation of \$110K was achieved last year. The team has demonstrated care for the community

by initiating corporate social responsibility projects for schools and plantation projects. Also, the department started “Employee of the month” initiative last year to recognize and appreciate the employee’s contributions to the successes of the department.



SCM Team Conducts Cleaning Campaign



The Supply Team Management team conducted a Cleaning Campaign on 12th December on the beach near the International Maritime College. 18 employees and contractors took part in this activity and they gathered 25 bags of waste from the beach which were then disposed properly.

ABIS Opens Application for the 2018/2019



With the opening of its latest expansion, Al Batinah International School (ABIS) announced opening applications for the 2018/2019 academic year. The school extended an invitation to interested people to visit the school where they will have the opportunity to see first-hand the new campus, state of the art facilities, and curriculum.

Emergency Preparedness Roadshow



In collaboration with the Public Authority of Civil Defence (PACDA), our Plant Protection Team along with the Medical Team held a roadshow which showcased emergency preparedness and fire & rescue procedures and equipment that are used internally at SA, as well as equipment, fire trucks and ambulances that PACDA uses when dealing with emergencies at industrial facilities.

SA's 2018 "Because We Care" Events Kick-Off

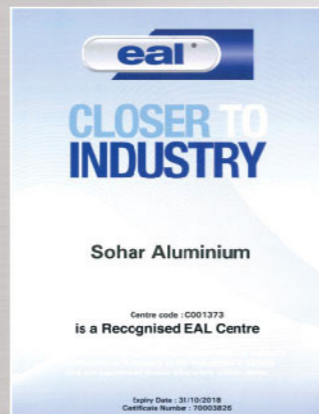
Continuing its efforts to engage with the surrounding communities through celebrating national and social occasions and spreading socially responsible messages by creating awareness on vital topics, Sohar Aluminium kicked-off its eagerly anticipated community events, "Because We Care" for 2018 on Friday, 23rd February at Safer Mall. Another event was also held on Friday, 23rd March.

The 1st event was an opportunity to raise awareness among the attendees about how to be prepared to face emergencies at home. This comes in line with February's Plant Safety Focus "Emergency Preparedness". The 2nd event focused on celebrating Mother's Day as well as raising awareness about Earth Hour.

The attending children also had the opportunity to engage in various quizzes and games.



Sohar Industrial Training Institute (SITI)



Sohar Aluminium's Training Institute – SITI recently became an internationally accredited Institute by UK Qualification Awarding Body EAL. This recognition offers the opportunity to align training and development to world class benchmarks. On completion of this achievement, our Human Resources Development Department submitted the training programs to EAL for validation and approval.

Recognition for the Winner of the HM's Cup for Craft Excellence

During SA's Mumtaz Gala, a special recognition was given to Badriya bint Hashil Al Hinaiyah, a Craftswoman from the Aluminium Handicrafts Centre, Siwar, that was established and funded by Sohar Aluminium as one of its key CSR Projects, for winning 1st place & His Majesty Sultan Qaboos Crafts Excellence Cup in the category of Metals and Jewellery.



Sohar Aluminium Sponsored the 5th Sculptors' Camp

Sohar Aluminium supported and sponsored the 5th Sculptors' Camp that was held in Sohar in January by Sohart, a local entity that incubates Omani artists from Sohar and other surrounding Wilayats.



Sohar Aluminium was recognized during the closing ceremony of the event that was held on Monday, 5th February under the auspices of His Excellency Dr. Ahmed Al-Futaisi, Minister of Transport and Communications. The Company was represented at the event by Mr. Ahmed Al Kharusi, General Manager of Human Resources and Corporate Affairs, on behalf of the CEO. Sohar Aluminium takes pride in supporting this initiative as it emphasizes the company's belief in the importance and benefits of Sohart's activities and its contribution to the development of the local artists' experience and skills.



Sohar Aluminium Medical Centre Receives National Recognition

Adding to Sohar Aluminium's achievements at the national level, our Medical Centre was awarded the 'best' in the Sultanate in the private health care sector. This award followed the recognition of our medical Centre as the 'best' in North Al Batinah in the private health care sector. These awards were announced by the Ministry of Health during an event that was held on 14th December in Muscat. Winning these awards falls in line with Sohar Aluminium's vision 'Passion for Excellence, Be the Best'.



Oman Aluminium Processing Industries (OAPIL)

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its Downstream Partners

Oman Aluminium Processing Industries LLC (OAPIL) participated in Middle East Electricity Exhibition (MEE) held at Dubai World Trade Centre from 6th to 8th March, 2018. MEE is the region's leading International event for the Power Industry with Product sectors for Power Generation,

Transmission & Distribution, Lighting

OAPIL Product Profile was showcased in the exhibition that was an ideal platform to meet with existing customers, identify new potential customers and enhance global customer reach.





برنامج تدريبي لـ ٣٠ متدرباً من المجتمعات المحيطة في مجالات العمليات، واللحام، والسقالات
Training program on Operation, Welding and Scaffolding for 30 trainees from the surrounding communities.



زيارة لجنة مراجعة الأعمال في صحر المنيوم للمصهر يوم الثلاثاء الموافق ٢٠ فبراير
Sohar Aluminium's Business Review Committee (BRC) visited the smelter on 20th February.



الاحتفال باكمال مشروع المعروضات في منطقة الاستقبال بمبنى الإدارة
Celebration of the completion of the "Admin Reception Display" Project.



دائرة تطوير الموارد البشرية بصحر المنيوم تحتفل بيوم المعلم بتاريخ ٢٧ فبراير
SA's Human Resources Development Department celebrated Teachers Day on 27th February.



تكريم صحر المنيوم في الحفل الختامي لجائزة غرفة تجارة وصناعة عمان للمسؤولية الاجتماعية لعام ٢٠١٧
SA Recognized by OCCE during the closing ceremony of the Corporate Social Responsibility (CSR) Award 2017.



تدشين برنامج تدريب من قبل قسم التشغيل الآلي في دائرة تقنية المعلومات ودائرة تطوير الموارد البشرية للفنيين الميدانيين في مجال تطوير التشغيل الآلي
IT Automation and HRD launched an Automation Development Program for Area Field Technicians.



جسور تحصد جائزة وزارة التنمية الاجتماعية ضمن المؤسسات الداعمة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية في سلطنة عمان
Jusoor has received the Social Responsibility Award from Ministry of Social Development as one of the supporting institutions for corporate social responsibility in Oman.



وكيل وزارة التنمية الاجتماعية يزور مركز التوحد ومركز الطفل الاستكشافي بولاية صحر
Undersecretary of Social Development visits Autism and Child Exploration Centers in Suhar.



جسور تشارك في الاحتفال بيوم الصناعة العماني ٢٠١٨
Jusoor Participates in the Omani Industry Day 2018.



جسور تقدم الدعم الجزئي لإنشاء مجلس عام قرية الزاهية بولاية لوي
Jusoor partially supports Al Zahia village public Majlis at Wilayat of Liwa

صهار أمنيوم ترعى المخيم الخامس للنحاتين

قدمت صهار أمنيوم الدعم والرعاية لمخيم النحاتين الخامس، والذي أقيم في صهار خلال شهر يناير من قبل بيت فن صهار، وهي مؤسسة محلية تُعنى باحتضان الفنانين العمانيين من ولاية صهار والولايات المجاورة. وقد تم تكريم صهار أمنيوم خلال حفل ختام المخيم الذي أقيم يوم الإثنين، الموافق ٥ فبراير، تحت رعاية معالي الدكتور أحمد الفطيسي، وزير النقل والاتصالات.



وقد مثل صهار أمنيوم خلال الحفل الفاضل/ أحمد الخروصي، مدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، وذلك نيابة عن الرئيس التنفيذي.

وتفخر صهار أمنيوم بدعم هذه المبادرة والتي تؤكد على إيمان الشركة بأهمية وفوائد أنشطة بيت فن صهار، ومساهمته في تطوير خبرات ومهارات الفنانين المحليين.



تكريم الفائزة بكأس جلالة السلطان للإجادة الحرفية



تم خلال حفل نادي ممتاز تكريم الفاضلة بدرية بنت هاشل الهنائية، الحرفية في مركز سوار للصناعات الحرفية من الأمنيوم، والذي تم تأسيسه وتمويله من قبل صهار أمنيوم كأحد المشاريع الرئيسية في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة. حيث حصلت بدرية مؤخراً على المركز الأول، واستحقت كأس جلالة السلطان قابوس في مسابقة الإجارة الحرفية عن فئة الإنتاج الحرفي في مجال المعادن والفضيات.

المركز الطبي بصهار أمنيوم يحصل على تكريم على مستوى السلطنة



في إنجاز جديد يضاف إلى إنجازات صهار أمنيوم على المستوى المحلي، حصل المركز الطبي بصهار أمنيوم على جائزة "الأفضل" على مستوى السلطنة في قطاع الرعاية الصحية في مؤسسات القطاع الخاص، وذلك بعد حصوله على جائزة "الأفضل" على مستوى محافظة شمال الباطنة في قطاع الرعاية الصحية في مؤسسات القطاع الخاص. وقد تم الإعلان عن فوز المركز بهاتين الجائزتين من قبل وزارة الصحة، وذلك في الحفل الذي أقيم يوم الخميس الموافق ١٤ ديسمبر ٢٠١٧، ويعكس هذا الفوز سعي الشركة الدائم إلى ترسيخ رؤيتها "شغف الامتياز لاستحقاق الأفضلية".

الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية

ستقوم صهار أمنيوم في كل إصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على أحد شركائها في الصناعات التحويلية

وقد استعرضت الشركة مجموعة منتجاتها أمام زوار المعرض والذي شكل منصة مناسبة للإلتقاء بالعملاء الحاليين والتعرف على عملاء جدد محتملين إضافة إلى توسيع الرقعة الجغرافية العالمية للشركة.

شاركت الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية في معرض الشرق الأوسط للكهرباء والذي أقيم بمركز دبي التجاري العالمي خلال الفترة من ٦ إلى ٨ مارس ٢٠١٨، ويعد هذا المعرض فعالية دولية لقطاع الطاقة وقطاعات المنتجات التابعة له مثل قطاع توليد الكهرباء وقطاع النقل والتوزيع وقطاع الإنارة.



انطلاق فعالية صهار أمنيوم "لأننا نهتم" لعام ٢٠١٨

مواصلة لجهود صهار أمنيوم لمشاركة المجتمعات المحيطة من خلال الاحتفال بالمناسبات الوطنية والاجتماعية، ونشر الرسائل المجتمعية بين أفراد المجتمع، وزيادة الوعي حول المواضيع الهامة، دشنت صهار أمنيوم يوم الجمعة الموافق ٢٣ فبراير، أول مناشط الفعالية التي ينتظرها الجميع "لأننا نهتم" لعام ٢٠١٨، في السفير مول، كذلك تم إقامة فعالية أخرى يوم الجمعة الموافق ٢٣ مارس.

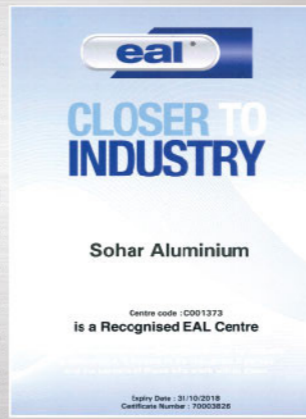
وقد شكلت الفعالية الأولى فرصة لزيادة الوعي بين الحضور حول كيفية الاستعداد لحالات الطوارئ في المنزل، حيث يأتي هذا الموضوع بالتزامن مع رسالة السلامة في المصنع لشهر فبراير "الاستعداد لحالات الطوارئ"، في حين خصت الفعالية الثانية للاحتفال بيوم الأم إضافة إلى زيادة الوعي حول مبادرة "ساعة الأرض".

كذلك أتحت الفرصة للأطفال الحضور للمشاركة في الألعاب والمسابقات المختلفة.



معهد صهار للتدريب الصناعي يحصل على الاعتراف الدولي

حصل معهد صهار أمنيوم للتدريب الصناعي على الاعتراف الدولي من قبل هيئة الاعتماد الأكاديمي بالملكة المتحدة، حيث يتيح هذا الاعتراف الفرصة لمقارنة برامج التدريب والتطوير بالمعايير العالمية، و بعد إنجاز هذه الخطوة المهمة، قامت دائرة تطوير الموارد البشرية بإرسال البرامج التدريبية إلى جهة الاعتماد لمراجعتها واعتمادها.



فريق العقود والمشتريات ينفذ حملة تنظيف للشاطئ



نفذ فريق دائرة العقود والمشتريات حملة تنظيف بتاريخ ١٢ ديسمبر في الشاطئ القريب من الكلية البحرية الدولية وقد شارك ١٨ موظفاً ومتعاقداً في هذا النشاط، وجمعوا خلاله ٢٥ كيس من النفايات من الشاطئ والتي تم التخلص منها بعد ذلك بشكل صحيح.

مدرسة الباطنة العالمية تفتح باب التسجيل للعام الأكاديمي ٢٠١٨/٢٠١٩



مع افتتاح توسعتها الحديثة، أعلنت مدرسة الباطنة العالمية عن فتح باب تقديم الطلبات للالتحاق بالمدرسة للسنة الأكاديمية ٢٠١٨/٢٠١٩.

وقد حثت المدرسة الراغبين في تسجيل أبنائهم للالتحاق بالمدرسة لزيارتها للتعرف على الحرم المدرسي الجديد والمرافق الحديثة والمتطورة، إضافة إلى المناهج الدراسية المطبقة في المدرسة.

عرض حيي للاستعداد لحالات الطوارئ



نظم فريق حماية المنشأة مع الفريق الطبي في صهار أمنيوم، وبالتعاون مع الهيئة العامة للدفاع المدني والإسعاف، معرضاً مفتوحاً يوم الإثنين الموافق ١٢ فبراير، تضمن استعراضاً للاستعدادات المتبعة في حالات الطوارئ والأجهزة المستخدمة في الحرائق والإنقاذ داخلياً في صهار أمنيوم، إضافة إلى الأجهزة والمعدات وسيارات الإسعاف والإسعاف التي تستخدمها الهيئة للتعامل مع حالات الطوارئ في المنشآت الصناعية.

صغار أمنيوم تحتفل بموظفيها المتميزين



وقد تضمن الحفل كذلك عرضاً فنياً خاصاً قدمه مجموعة من الفنانين من بيت فن صحار، حيث قام الفنانون خلال العرض الحي بتشكيل لوحة فنية فريدة امتزج فيها فن الرسم المعاصر مع فن النحت.



هذا، وتسعى صغار أمنيوم دوماً إلى خلق بيئة عمل تشجع الأفراد والدوائر والأقسام على الاحتفاء بالنجاحات التي يتم تحقيقها. ويعد نادي ممتاز مثالاً على التكامل والتجانس بين موظفي الشركة وفريق إدارتها، الذين يحتفلون معاً دائماً بالإنجازات المتميزة لأعضاء فرق العمل.

كرّمت صغار أمنيوم أكثر من ٦٠٠ من موظفيها المجيدين، وذلك في حفل نادي ممتاز السنوي والذي أقيم يوم الاثنين الموافق ٥ مارس، وذلك احتفاءً بجهود الموظفين الذين كان لهم أثر كبير في تحقيق نجاحات الشركة في عام ٢٠١٧. وقد حضر الحفل الفاضل مات لدي، عضو مجلس إدارة الشركة، والمهندس سعيد بن محمد المسعودي، الرئيس التنفيذي للشركة، وأعضاء اللجنة التنفيذية، وفريق الإدارة والموظفين من مختلف الدوائر والأقسام.

وخلال الحفل قام المسؤولون عن ركائز استراتيجية الأعمال في الشركة بتكريم سبعة من الموظفين المتميزين بأعلى جائزة إنجاز في الشركة لمساهماتهم في تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة.

الموظفون المتميزون في ركائز



بدر المقبالي،
دائرة إدارة الموارد البشرية
يتسلم جائزة ركيزة الإنتاجية
من مسؤول الركيزة دينيش سانجار



هلال العبادي،
تطوير الموارد البشرية
يتسلم جائزة ركيزة الموظفين
من مسؤول الركيزة عثمان البلوشي



خالد المنذري، دائرة الصيانة المركزية
يتسلم جائزة ركيزة
البيئة والصحة والسلامة
من مسؤول الركيزة أسوجن تشتي



أماني الحاسر، دائرة المالية
يتسلم جائزة ركيزة العملاء
من مسؤول الركيزة جيري فان ألفن



سعيد البادي، دائرة الصيانة المركزية
يتسلم جائزة ركيزة المسؤولية الاجتماعية
من مسؤولة الركيزة دانا جعد



حمدان العلوي، مصنع الأنود
يتسلم جائزة ركيزة الأداء المالي
من مسؤول الركيزة عبدالله السعيد



سليمان المعمري،
دائرة تقنية المعلومات
يتسلم جائزة ركيزة الإنتاجية
من مسؤول الركيزة دينيش سانجار

تسليط الضوء على دائرة – الصيانة المركزية

ستقوم صغار أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

كذلك أظهر الفريق اهتمامه بخدمة المجتمع وذلك من خلال تنفيذ عدد من مشاريع المسؤولية الاجتماعية في المدارس المحلية، إضافة إلى مشاريع التشجير. كذلك قامت الدائرة بإطلاق مبادرة "موظف الشهر" خلال العام الماضي بهدف تكريم وتقدير مساهمات الموظفين في تحقيق نجاحات الدائرة.

في ما يقارب ١٤٠ حالة غير آمنة تم اختبارها ضمن هذه المبادرة. وتعتبر هذه المبادرة سابقة جيدة في الشركة، حيث تم تعميمها على الدوائر الأخرى. ونتيجة لجهود الفريق المتواصلة لتقليل التكلفة، فقد تم توفير ما قيمته ١١٠ آلاف دولار خلال العام الماضي.

تعد دائرة الصيانة المركزية إحدى الدوائر الخدمية الرئيسية بصغار أمنيوم، ويعمل بالدائرة ٧٢ موظفاً وتضم عدد من الأقسام الفرعية مثل الورشة المتنقلة، وقسم صيانة الكهرباء والأجهزة الدقيقة، وقسم مراقبة الأجهزة والمعدات، وقسم الخدمات العامة، وقسم المرافق، إضافة إلى إدارة الأصول. وضمن إطار هدف صغار أمنيوم الخاص بالبيئة والصحة والسلامة والمتمثل في "اللاضرر"، تلتزم دائرة الصيانة المركزية بالمحافظة على مستوى عالي من السلامة، حيث تمكنت بتاريخ ١٠ فبراير، من إكمال ٩٥ يوماً دون إصابة مسجلة. وقد بادر فريق العمل في الدائرة بإطلاق مبادرة تعرف بـ "الإصلاحات السريعة الثلاثة" والتي يشارك من خلالها جميع الموظفين في اختيار الأوضاع الغير آمنة والعمل على تحسينها وتقليل من المخاطر. وقد تم حتى الآن الإنتهاء من تحسين السلامة



صغار أمنيوم تكرم موظفيها من ذوي الخدمة الطويلة

وخلال الحفل، ألقى المهندس سعيد المسعودي، الرئيس التنفيذي للشركة، كلمة قال فيها: "إنه من لدواعي الفخر أن نحتمي بالتزام موظفينا الذين يعملون بجهد مضاعف من أجل المساهمة في نجاح الشركة. حيث يمثل هؤلاء الموظفون مصدر إلهام لنا بشغفهم بالتميز وإخلاصهم وتفانيهم وعملهم المتواصل لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة."

وأضاف المسعودي: "نحن نضع موظفينا دائماً في صميم عملياتنا التشغيلية، حيث ساهمت جهودهم بشكل مباشر في تحقيق نتائج متميزة في مجالات الإنتاجية، والإدارة البيئية، والمسؤولية الاجتماعية للشركة، فموظفونا هم أهم أصولنا. حيث أننا نهتم على الدوام بتقدير التزامهم وتفانيهم تجاه الشركة، الأمر الذي نأمل أن ينعكس بشكل إيجابي على طموحاتهم ومستوى رضاهم الوظيفي."

نظمت صغار أمنيوم حفلاً خاصاً يوم الإثنين الموافق ٥ مارس، لتكريم ٣٦٨ من موظفيها من ذوي الخدمة الطويلة نظير ولائهم للشركة، وإكمالهم ١٠ سنوات في خدمتها.

Thank you
To All Our Long-Serving Employees



دور تقنية المعلومات في نجاح الأعمال

كذلك تطرق الفريق خلال اللقاء إلى الحديث عن بعض التقنيات الحديثة التي سيتم إدخالها إلى الشركة ومرافقها المختلفة، والتي يمكن لمختلف الدوائر الاستفادة منها مستقبلاً. ويشكل هذا اللقاء جزءاً من أهداف دائرة تقنية المعلومات لعام ٢٠١٨، بهدف تعزيز وعي وفهم مختلف الدوائر لخدمات تقنية

استضافت دائرة تقنية المعلومات بصغار أمنيوم يوم الأربعاء الموافق ٢٤ يناير، وبقيادة عبدالله المعمري، مدير تقنية المعلومات، وحضور موظفي الأقسام التابعة للدائرة (البنية الأساسية، والتشغيل الآلي، وتطبيقات الأعمال) عدد من مدراء الدوائر في الشركة، في لقاء تعريفى هدف إلى التعرف بمهام الدائرة واستعراض فرص زيادة وتطوير الدعم المقدم للدوائر.

وقد استعرض الفريق المشاريع والأدوار الرئيسية للأقسام المختلفة في الدائرة، إضافة إلى التطبيقات المستخدمة، وحلول البرمجيات والأجهزة ودور كل منها في دعم إجراءات وعمليات الشركة، حيث تهدف بعض هذه المشاريع إلى زيادة الإنتاجية وتحسين الكفاءة وتقليل التكلفة، في حين تعتبر بعضها مشاريع حيوية لعمليات الشركة.



صهار ألومنيوم تستضيف كبار التنفيذيين في قطاع الألومنيوم في حفل عشاء المجلس الخليجي للألومنيوم السنوي الثامن



نظمت صهار ألومنيوم يوم الأربعاء، الموافق ٢١ مارس، حفل العشاء السنوي الثامن للمجلس الخليجي للألومنيوم، بحضور ٢٥٠ شخصاً من قادة ورواد قطاع الألومنيوم، ومزودي التقنيات، ومصنعي مولدات الطاقة، وبعض رجال الأعمال من المنطقة ودول العالم المختلفة، وذلك للاحتفال بالشراكات التجارية وتقويتها، وكذلك تعزيز مكانة الخليج العربي في السوق العالمية للمعادن.

وخلال الحفل ألقى الفاضل/ فلهم الجرف، رئيس مجلس إدارة صهار ألومنيوم كلمة رُحِب فيها بالحضور، وتحدث فيها عن صناعة الألومنيوم، حيث قال "لقد قام منتجو الألومنيوم في الخليج، ممثلين بالمجلس الخليجي للألومنيوم، بوضع خطط دقيقة للمضي قدماً بهذه الصناعة، حيث آتت هذه الخطط ثمارها ونتائجها المميزة بالمستوى الذي نفخر به. ونحن في صهار ألومنيوم نسعى دائماً إلى إيجاد الأثر الإيجابي على المستوى المحلي والوطني والعالمي. فعلى الصعيد العالمي، يعزز استخدام أحدث التقنيات الرقمية في كافة العمليات والاعتماد على تطبيقات فعالية من مستوى تنافسيتنا، أما على الصعيد الوطني، فإننا نأمل بأن تؤدي مساهماتنا في دفع عجلة تنويع الاقتصاد الوطني قدماً نحو تحقيق المزيد من النمو والازدهار للسلطنة، ومحلياً، فقد ركزنا دائماً على تحقيق النمو الاقتصادي

الألومنيوم في دول مجلس التعاون الخليجي القيام بدورها الريادي كأفضل المنتجين للألومنيوم عالي الجودة، وأكثرهم كفاءة، مع الوفاء بالتزاماتها تجاه الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية".

يذكر أن جهود المجلس الخليجي للألومنيوم على مدار الأعوام الماضية، لم تقتصر على دعم تطور إنتاج الألومنيوم في منطقة الخليج فحسب، بل شملت أيضاً صياغة وتعزيز معايير السلامة المتبعة دولياً لممارسة الأعمال، وكذلك حماية البيئة وسلامة الموظفين والمجتمعات المحيطة.

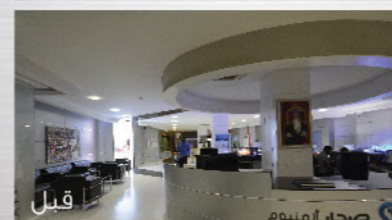
ويتم تنظيم حفل العشاء سنوياً بالتناوب بين المصاهر الأعضاء، حيث أصبح يعتبر اليوم من أبرز اللقاءات والفعاليات المرتبطة بقطاع الألومنيوم على مستوى المنطقة.

والاجتماعي للمجتمعات المحيطة". وعبر رئيس مجلس الإدارة خلال كلمته عن شكره وامتنانه إلى جميع المساهمين ومجلس الإدارة والموظفين والموردين والشركاء نظير التزامهم التام وجهودهم الدؤوبة التي يبذلونها من أجل تحقيق رؤية صهار ألومنيوم وأهدافها التشغيلية والريادية.

من جانبه، قال الفاضل محمود الديلمي، الأمين العام للمجلس الخليجي للألومنيوم، في كلمة ألقاها خلال الحفل: "يصل إنتاج مصاهر الألومنيوم في دول مجلس التعاون الخليجي إلى ٥.٢٧ مليون طن من الألومنيوم الأولي سنوياً، بما يعادل ١٠% من إجمالي الإنتاج العالمي، حيث من المتوقع أن يصل حجم الإنتاج إلى ٦ ملايين طن سنوياً بحلول عام ٢٠٢٠، وستواصل مصاهر



صهار ألومنيوم تحتفل بساعة الأرض



الإنهاء بنجاح من التدقيق الدوري لشهادة الأيزو

كذلك تم الإنهاء بنجاح من التدقيق لشهادة الأيزو ٢٠٠٤:١٤٠٠١ الخاصة بنظام الإدارة البيئية، وشهادة الأيزو OHSAS ١٨٠٠١:٢٠٠٧ الخاصة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية لجميع دوائر وأقسام المصنع، وسوف تكون الخطوة التالية هي الانتقال إلى المعايير الجديدة للأيزو ٢٠١٥:٩٠٠١، والأيزو ٢٠١٥:١٤٠٠١، ومن ثم الأيزو ٢٠١٨:٤٥٠٠١ (والتي تحل محل الأيزو ٢٠٠٧:١٨٠٠١ الخاص بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية).

توازياً مع التقدم المستمر في عملية إعادة تشغيل الخلايا، تمكنا وبمناج من الإنهاء من التدقيق الدوري لشهادة الأيزو ٢٠٠٨:٩٠٠١ الخاصة بنظام إدارة الجودة وذلك لكل من المسبك ومحطة الطاقة، والذي قامت به مؤسسة DNV-GL، وللعام السابع على التوالي لم يتم تسجيل أي حالات "عدم التزام" في المسبك أثناء التدقيق الخارجي وهو ما يعكس نظام إدارة الجودة الدقيق الذي يتم تطبيقه والذي يهدف إلى تقديم خدمة متميزة لعملائنا.



٩ سنوات من النجاح
١٠٨ أشهر من العمليات
٤٦٨ إسبوعاً من العمل الجاد
٣٢٨٧ يوماً من الإنجازات
٧٨٨٨ ساعة من الاحتفال بإنجازات الموظفين

تهانينا

على إنجاز أرقام عظيمة خلال
٩ سنوات من النجاح المتواصل



نوجه الشكر الجزيل لموظفينا، وعملائنا، والمجتمع، ومساهميننا، وجميع الأطراف ذات العلاقة، على مساهماتهم اللافحودة في نجاحاتنا.
We Thank our Employees, Customers, Community, Shareholders and all our Valued Stakeholders for your Contribution towards our success.



إدارة الموارد البشرية



الميناء



محطة الطاقة



المختبر



الهندسة



الصيانة المركزية



العقود والمشتريات



عمليات الطاقة للمصهر



الموردون

اللجنة التنفيذية تشكر الموظفين والمتعاقدين



البيئة والصحة والسلامة

قام أعضاء اللجنة التنفيذية، بتقديمهم الرئيس التنفيذي، المهندس سعيد المسعودي، بزيارات خاصة للدوائر والأقسام، وذلك للتعبير عن تقدير وعرفان الشركة، وشكر الموظفين والمتعاقدين بشكل شخصي على جهودهم خلال مرحلة استعادة خط خلايا الإنتاج.

وقد ثمن الرئيس التنفيذي وأعضاء اللجنة التنفيذية الدور الذي لعبه موظفونا ومتعاقدونا لاعادة العمليات إلى طبيعتها، مؤكداً على أهمية التكاتف والعمل الجماعي في مواجهة التحديات.



المسبك



المركز الصحي



الدائرة القانونية



مصنع الأنود



المالية



تقنية المعلومات



الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية



تطوير الموارد البشرية

صغار ألمنيوم تحتفل بأفضل استعادة لخط خلايا الإنتاج على مستوى العالم



عمليات المصهر رسمياً. وقد شارك لاعبو كرة القدم العمانيين في هذا الحفل وتحدثوا عن الإنجاز الذي ساهموا في تحقيقه مؤخراً والمتمثل في فوزهم بلقب كأس الخليج، حيث ألقى النجم علي البوسعيدي كلمة أكد فيها على أهمية العمل الجاد، والإخلاص والأهم من ذلك العمل الجماعي وروح الفريق، والذي لعب دوراً رئيسياً في تحقيق الفريق للقب، مشبهاً هذا الإنجاز بما حققه موظفو الشركة من إنجاز في عالم صناعة الألمنيوم.

جهودهم الحثيثة التي أدت إلى تحقيق النجاح واستعادة العمليات. وثمن الرئيس التنفيذي كذلك التزام الجميع للمحافظة على أعلى المعايير في قطاع الألمنيوم، الأمر الذي من شأنه أن يحافظ على مكانة صغار ألمنيوم في طبيعة هذا القطاع.

وقد شهد الحفل تسليم هدايا تذكارية للموظفين وهي عبارة عن كرات قدم موقعة من قبل اللاعبين، والرئيس التنفيذي للشركة، والذي اختتم الحفل بكلمة شكر للموظفين والشركاء على

احتفلت صغار ألمنيوم، بالاستعادة الكاملة لخط خلايا الإنتاج، وذلك بتنظيم حفل خاص أقيم إحتفاءً بهذا الإنجاز الفريد، والمتمثل في تحقيق رقم قياسي عالمي في سرعة استعادة خط خلايا الإنتاج في صناعة الألمنيوم.



وقد حضر الحفل المهندس عصام بن سعود الزدجالي، الرئيس التنفيذي لشركة النفط العمانية، والمهندس سعيد المسعودي، الرئيس التنفيذي للشركة، والفاضل غالب المعمرى، عضو مجلس إدارة صغار ألمنيوم، كذلك حضر الحفل أعضاء اللجنة التنفيذية، وفريق الإدارة والموظفين وثلاثة من لاعبي كرة القدم العمانيين.

وقد دشن الاحتفال المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي للشركة، وذلك بقيامه بصب المعدن السائل في الخلية ٣٦، في خط الإنتاج، وذلك إيداناً باكتمال استعادة

We are the
Champions
World's Best Recovery



كلمة الرئيس التنفيذي



القرء الأعرء.

يسعدني أن أرحب بكم إلى هذا العدد الجديد من نشرتنا الإخبارية لعام ٢٠١٨.

بنجاح في إعادة تشغيل أول خلية في شهر سبتمبر. وبعد هذه الحادثة التي وقعت في الرابع من أغسطس، تمكنا من الوصول للتشغيل الكامل للخلايا الـ ٣٦٠ بنهاية يناير، ٢٠١٨. وخلال مرحلة الاستعادة وبعدها إنصب تركيزنا وسيظل منصباً على خلق بيئة عمل آمنة من خلال وضع سلامة موظفينا على رأس قائمة اهتماماتنا في كل ما نقوم به. حيث أن الاهتمام بصحة وسلامة موظفينا جزء لا يتجزأ من سياسة العمل التي ننتهجها، وتلعب دوراً رئيسياً في سعينا للوصول إلى التميز.

فقد برهننا جميعاً بأننا وكمؤسسة نتمتع بشخصية قوية في مواجهة التحديات. فالعمل الجاد والإخلاص والدعم من قبل جميعاً أفراد عائلة صغار ألمنيوم سواء كانوا أعضاء مجلس الإدارة أو الموظفين أو المتعاقدين أو الشركاء، جميعهم لعبوا دوراً محورياً في مساعدتنا ليس فقط في استعادة الإنتاج بالكامل، بل وفي الوفاء بالتزامنا "لنكون الأفضل".

وأود أن أنتهز هذه الفرصة لأتقدم بالشكر الجزيل لكم جميعاً على جهودكم

مع تحياتي،
سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي





النشرة

صهار ألمنيوم تحتفل بأفضل استعادة
لخط خلايا الإنتاج على مستوى العالم



حدث إقليمي



صهار ألمنيوم تستضيف كبار التنفيذيين
في قطاع الألمنيوم في حفل عشاء المجلس
الخليجي للألمنيوم السنوي الثامن



إشراك الموظفين



صهار ألمنيوم تحتفل بموظفيها
المتميزين

يسعدنا تلقي آرائكم واقتراحاتكم. في حال كان لديكم أي تعليق أو اقتراح يتعلق بشركة صهار ألمنيوم
نرجو التواصل معنا على ٢٦٨٦٣٣١٧ (+٩٦٨) / hotline@sohar-aluminium.com



Follow us on
@SoharAluminium



Like us on
@SoharAluminium



Connect with us on
Sohar Aluminium

