



**SOHAR
ALUMINIUM**

NEWSLETTER

Save the Date
6 - 9 November 2017
Muscat, Sultanate of Oman



Sohar Aluminium Launches **Oman's First Aluminium Handicrafts Centre**



Employee Engagement



Trade Union



Sohar Aluminium **Recognizes its Excelling Employees**



SA Trade Union Holds the **1st Union Work Basics Training in the Sultanate** with Support from SA Management

We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Follow us on [@SoharAluminium](https://twitter.com/SoharAluminium)

Like us on [@SoharAluminium](https://facebook.com/SoharAluminium)

Connect with us on [Sohar Aluminium](https://linkedin.com/company/SoharAluminium)



Dear Readers,

Welcome to the first edition of our Community Newsletter in 2017. I hope you will find the contents both interesting and informative.

Sohar Aluminium has made a strong start to the year in all respects, already building on the considerable achievements,

Message from the CEO

accomplishments and advancements of 2016 in Environment, Health and Safety, Productivity, and Financial Strength. Our community involvement has continued, with our involvement in the new Prosthetic and Orthotic Services Centre at Khoula Hospital standing out as a matter of pride.

As we continue to pursue excellence in all areas of our operations and in our activities, we are proud of the increasingly important role Sohar Aluminium plays in the global aluminium industry. The international spotlight will be firmly focused once more on our company in November 2017 when we have the honour of hosting the Arab International

Aluminium Conference and Exhibition (ARABAL) to the Sultanate. As the premium platform for the aluminium industry in the region, this prestigious event will attract more than 500 industry experts, key-players and decision makers to discuss and explore this year's theme: 'Driving Strategic Growth Across the Global Aluminium Industry'. I look forward to sharing further information on ARABAL 2017 with you in due course.

This edition will put the spotlight on our on-going progress, growth and milestones.

Sincerely,

Engineer Said Al Masoudi,
Chief Executive Officer

Environmental Permits Renewed

The Sohar Aluminium Business Plan for 2016 had its Environmental Permit renewal due in Q4/2016. All the preparation towards renewing the final environmental permits was done over the year. SA has two separate environmental permits, one for the Smelter and for the Power Plant.

Once an environmental permit is issued for an operating company, a list of stipulated conditions is to be adhered and implemented for maintaining acceptable environmental practices. A key factor for achieving the stipulated conditions is to work with the regulatory bodies to develop effective implementation plans for all the requirements. There were lots of reviews and preparation work in collaboration with almost all plant sections to obtain their inputs to adhere to the permits' conditions.

The application for the second renewal of our permit was successful and we received



the final environmental permits.

One of the ongoing projects that was initiated in 2016 was the hook up of environmental monitoring devices installed on key emission points in both Smelter and Power Plant with the monitoring and control center at the Ministry of Environment and Climate Affairs. The project involves both

ambient air quality stations monitoring meters in addition to the continuous emission monitoring systems (CEMS) installed on stacks. Following the initial approval by management for the project, work is in progress with specialized vendors and engineers to establish the requirement. The project is expected to be completed around mid-2017.

SA to host **ARABAL 2017** in Sultanate of Oman

The Arab International Aluminium Conference (ARABAL) is the premium platform for the aluminium industries in the Arab world. It is hosted on rotation basis by the primary aluminium manufacturers in the region, who collectively produced 5,229,115 tonnes of aluminium in 2016.

Sohar Aluminium is proud to host the 21st ARABAL Conference and Exhibition from 6 to 9 November 2017 at the Shangri-La Barr Al Jissah resort in Muscat, Oman under the theme 'Driving Strategic Growth Across the Global Aluminium Industry'. ARABAL comprises a strategic conference focusing on the current industry prospects and challenges, a site tour to Sohar Aluminium smelter, an international exhibition and various other workshops, meetings, and entertainment activities.

Mr. Mohammed Al Naki founded ARABAL in 1981 to establish greater cooperation between leaders in the Arab Aluminium Industry and the global players. The first ARABAL conference was held in 1983 in Kuwait, when Kuwait Aluminium Co. began fulfilling a vision to establish a platform for collaboration and development for the aluminium industry in the region.

Over the past 36 years, ARABAL has become an event of international repute,

bringing together industry leaders from around the world to discuss current issues as well as explore businesses and investment opportunities in the region. More than 500 delegates from around the globe will attend this two-day conference. The high-profile delegates and key decision makers will have a chance to explore future businesses and

investment opportunities in Oman. Professionals from a broad spectrum of the aluminium industry will be invited to give a series of presentations, panel discussions and case studies.

To see more details about ARABAL and register as a delegate or partner please visit the website: www.arabal.com

Save the Date
6 - 9 November 2017
 Muscat, Sultanate of Oman

Hosted By:




Congratulations
 on 8 years of continuous success.



We Thank our Employees, Customers, Community, Shareholders and all our Valued Stakeholders for your **Infinite Contribution** towards our success.

8th Anniversary
 of Operations


SOHAR ALUMINIUM

SA Launches Oman's First Aluminium Handicrafts Centre

Under the auspices of H.E. Sheikh Muhanna bin Saif Al Lamki, Governor of Al Batinah North, Sohar Aluminium opened the doors to the Sultanate's first Aluminium Handicrafts Centre situated at Sohar Aluminium. Launched in collaboration with the Public Authority for Craft Industries (PACI), the Centre will facilitate training programs designed to empower traditional artisans with the skills required to create authentic Omani handicrafts out of aluminium and establish their own business enterprises.

The event also celebrated the graduation of nine craftswomen from a three-year Aluminium Craft Industries Program. Launched in 2013 and funded by Sohar Aluminium, the



certified program encompassed a number of capacity building and professional courses including English-language proficiency, business writing, product marketing, business and financial management, and quality control in addition to human resource development. Artisans are also empowered with knowledge of different materials and machines, design, safety regulations as well as training in aluminium manufacturing. "The handicrafts industry plays an important role in not only helping preserve our cultural heritage but driving social as well

as economic growth through the creation of small-medium enterprises," said Said Al Masoudi, CEO of Sohar Aluminium. "We have always centred our efforts in investing and building human capacity for achieving developmental objectives and from this concept we decided to initiate this program and establish an SME for aluminium craft industries and handicrafts."

Hamood Al Qasbi, Craft Industries Department Director, in Al Batinah North Governorate said, "We look forward to see 'SIWAR' company which was established as a result of this Program as a specialized aluminium craft industries company capable of continuing on the path of success, and to progress towards new horizons driven by development and innovation, a company that is capable of meeting the requirements of local and international needs through this craft by integration, development and innovation."

The launch of the Aluminium Handicraft Centre is part of SA's longstanding commitment to supporting the sustainable development of the local communities it serves.



SA Funds New Prosthetic & Orthotic Services Centre at Khoula Hospital

Reinforcing its commitment to the community and extending its support of impactful projects and good causes, Sohar Aluminium (SA) joined together with Salah Methanol Company (SMC) and Oman India Fertiliser Company (OMIFCO) to sign a Memorandum of Understanding with Khoula Hospital for the funding of a Prosthetic and Orthotic Services Centre. Costing in excess of OMR 150,000, the advanced new facility will provide a variety of valuable services including the assessment, prescription, design, manufacture and fitting of artificial limbs for Ministry of Health patients from across the Sultanate. SA's CEO, Engineer Said Al Masoudi, thanked SMC and OMIFCO for joining Sohar Aluminium in the funding of the Centre, adding: "It is a privilege to initiate this incredibly

important project which will provide the highest quality of care and usage of the latest technology under one roof. This state-of-the-art centre aims to meet the needs of people across Oman who have lost limbs and also those who require posture and mobility support. The services provided will be dedicated to

improve the ability of the patients to function normally and enable them to actively contribute in the society. Sohar Aluminium looks forward to see the progress of the Prosthetic and Orthotic Services Centre as it fulfils its positively impactful mission."



SA Recognizes its Excelling Employees

In recognition of its outstanding employees who contributed to the Pillars of the company's business strategy, Sohar Aluminium held its annual Mumtaz Club Gala at Majan Hall on Monday, 13th February 2017. The Mumtaz Club is an employee recognition scheme that has been tailored to fit SA's culture by being dynamic and giving a chance to all employees to participate in achieving the targets of the company's successes throughout the year.

Employees are awarded points for proposing ideas and initiating actions for improvements in operations and processes, and participating in events and volunteering actions. The event was attended by SA's CEO, ExCo Members, Management Team as well as employees who collected more than 100 points in their Mumtaz Passport. SA's CEO, Engineer Said Al Masoudi gave a welcoming speech during which he thanked the attending employees for their achievement and contribution to the success of the 2016 Mumtaz club.

Faisal Al Balushi, HRA Manager, addressed the audience and congratulated the employees for their Mumtaz achievements. The employees had the chance to win exciting prizes including smartphones, tablets, TV screens as well as the grand prize which was a furniture set. The employees who scored 100 points had their names in the raffle box once, while the employees who scored more than 150 points had two chances to win. A special Mumtaz Club Achievers video was screened during the function which featured testimonials from some of the employees in recognition of their efforts towards the company's success. Also during the event, special awards were presented to SA's Pillars' Achievers. These employees were selected

through a rigorous process of nomination and selection by the SA Management.

In addition to this, 16 employees who completed 10 years of service with SA were recognized for their spirit of devotion and loyalty towards the company. Congratulations to all Mumtaz Club 2016 achievers, the winners of the Pillars Achievement awards, and the employees who completed 10 years of service at Sohar Aluminium.



SA Trade Union Holds the 1st Union Work Basics Training in the Sultanate with Support from SA Management

As part of Sohar Aluminium's Trade Union's plan for 2017, the Cultural and Media Committee of SA Trade Union launched its activities by conducting a Union Work Basics training course for some members of the General Assembly of the SA Trade Union and some employees.

SA's Management Team supported the initiative that was organized under the supervision of the Labour Union for the Industrial Sector and The General Federation of Oman Trade Unions. The opening ceremony was held under the auspices of SA's CEO. This course is the first of its kind in the Sultanate to be organized by a Trade Union and with support from

SA's management. The course was attended by 18 SA employees representing different departments and included five main topics namely, Rights of Trade Union, Union Organization, Membership, the Inclusion of

Women in Trade Union Work, Social Dialogue and Collective Bargaining. It also included discussion sessions regarding the statute of the Trade Union - rights and duties – and work place regulation.



HRD Trainers Felicitated on Teacher's Day



Human Resources Development (HRD) team celebrated Teacher's Day at the Sohar Industrial Training Institute on 26th February, 2017.

Safety Achievement



SA's Engineering team celebrated with Nafal Company, one of our contracted companies, the completion of the Gas Treatment Centre (GTC) structures and ducting painting project achieving recordable incident-free 200,000 man-hours.

Challenging Task Executed with Zero Harm



Our Port Operations & Maintenance teams successfully completed the removal of redundant pipework at the side of the Coke Silo at the Port. The process was executed with Zero-incident.

Site Acceptance Test for GT HMI System



As part of critical asset management, a project was launched to upgrade the Gas Turbine Control Human Machine Interface (HMI) station, Operate IT 800xA V4.1 to the latest version.

Operations Training Program for Operators



SA's Human Resources Development (HRD) team launched a new integrated training program called "Operation Training". The program is designed for all operators in Reduction, Anode Plant and Casthouse Departments.

SA Cricket Team in Corporate Tournament



Sohar Aluminium's A & B Cricket Teams took part in the Mangalore Friends Sohar Corporate Cricket Tournament held on Friday 10th February 2017 at Sohar.

Our 3rd Local Downstream Customer Receives 1st Liquid Metal Delivery



Our Casthouse team recently reached another significant milestone in the history of Sohar Aluminium. The first liquid metal delivery to our third local downstream customer, Oman Aluminium Cast (OAC), took place on Monday, 23rd January 2017. This is another feather in our cap adding to

the long list of SA's successes. Our Casthouse team was present with OAC representatives to mark and celebrate this important achievement. We would like to congratulate the Casthouse Team and thank all other departments that contributed to this great achievement.

A Fun Day with Family, Colleagues and Friends

More than 500 employees and contractors of Sohar Aluminium with their family member as well as ABIS students and staff gathered on Friday, 17th February, to take part in SA's annual Fun Run and Walk that was organized by the Communications Department. The enthusiastic participants enjoyed the lovely weather with their families while competing in a fun spirit in the walking and running events. This

annual event aims at promoting a healthy lifestyle and the importance of physical wellbeing to stay fit. It also gives a chance to the participants to spend quality time with family members and colleagues outside working hours. Congratulations to all the winners and many thanks to all the participants who took part in the races and the volunteers that helped in organizing the event.



GAC Power Group Meets at Sohar Aluminium

The GAC Power Group Committee comprising of members of all GCC Smelters met at Sohar Aluminium on 25-26 January, to discuss common Power issues arising over the last 12 months. The Secretary General of GAC gave an overview of the Aluminium Industry. Cyber Security and updating of Plant Equipment Lists were also discussed in between discussions regarding individual Smelter Process Events and Improvements. The members visited the GIS Rectifier Area and the Power Plant. This forum promotes the close cooperation between all GCC Smelters in sharing of information and on occasions sharing of spares during emergencies.



Department Focus - Casthouse

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its teams who continuously contribute to its success.

One of the key production areas in Sohar Aluminium is Casthouse where pure aluminium (99.7%) is cast into two solid forms ingot bundles & sow which in turn are supplied to various companies across the world. Casthouse also provides liquid aluminium directly to downstream customers for producing products such as wire rod, sheet metal and slabs. Casthouse has 120 personnel working in the area and has the highest Omanization rates in Sohar Aluminium 100% workforce in operations is Omani, there is an active development plan to reach 50% Omani work force in maintenance. Casthouse consists of two ingot casting

chains where metal filled into furnaces is poured into chain of cast iron moulds and solidified as 23kg ingots, and subsequently stacked as a bundle of 44 ingots. The other solid product is sow where liquid metal from crucible is poured into cast iron moulds and solidified in open air. Casthouse manages a fleet of 8 metal transport vehicles each carrying 12.5T of liquid metal, as well maintains a crucible shop for rebuilding, cleaning, heating of crucibles and also maintenance of siphon systems. Casthouse is certified for ISO9001 since its commissioning and has been key contributor for Sohar Aluminium's success - low melt loss,

high customer satisfaction, best practices on EHS and productivity, several value creation projects year on year exceeding worth \$1 million each dross recycling, solid local sales, enhancing crucible utilization, recycling smelter scrap. Casthouse takes pride in effective utilization of the state of the art systems in place, MES for production management, competency assessments, IPT Asset management for maintenance, quality management system for effective customer support, all of which were made possible with strong commitment from team and dedicated leadership



Sohar Aluminium Volunteering Program Breaks the Record

Sohar Aluminium Employees completed 884 Man-hours of Community volunteering initiatives in 2016, setting a new record for the Company.

Engineer Said Al Masoudi, SA's CEO said: "We firmly believes in supporting and giving back to the local community where we operate through encouraging our employees into community volunteering. These commitments establish Corporate Citizenship as one of the core Business Pillars of SA's Business Strategy." Said continued: "Since its initiation, SA's mission has been to bring wealth, prosperity and growth to the Al Batinah region through excellence and ownership. We take pride in contributing to the social development of the region and we thank our ambassadors of good deeds who have brought great value to our community."

SA's Corporate Citizenship Champion, Mrs. Dana Geadah said: "Seeing the employees' high interest in community volunteering, we launched the Sohar Aluminium Volunteering Program in 2014. We encouraged employees to come up with ideas for causes that they feel strongly about, and support communities through their areas of expertise. Since then the program has gone from strength to strength. A large number of employees played a big role in launching excellent awareness campaigns and addressing community needs in deeply impactful ways. The greatest sacrifice you can give is your time and care to those in need."

The SA Volunteering Program is now recognized as one of the most active and outstanding community service programs in the region. This is all due to the

commitment, devotion and willingness of the employees who have been actively participating and initiating various activities to support the community.

The initiatives are tailored around the employees' skills and areas of expertise to promote the company's 'Zero Harm' mind-set in the local community, care for the wellbeing of its members and preserve the integrity of the environment. Employees who are interested in volunteering are continually influencing and shaping the program to maximize its benefits, and serve the society at large.



Central Maintenance installed fans in the shaded public assembly area at Al Muthabarah School in Sohar.

The SA Volunteering Program continues strongly in 2017 with a number of new activities which have been announced. These activities include large community engagement events where employees share the company's values with members of the surrounding community such as road safety, anti-littering and healthy lifestyle. These family oriented events communicate vital messages towards a safer and healthier environment through games and quizzes to spread awareness in a fun and entertaining way.

Activities will also include first aid trainings

for academic institutions, breast cancer, diabetes and heart diseases awareness campaigns in remote areas around Sohar and Liwa. SA's award winning Heat Management Campaign will continue this year to build a culture of high safety standards among its employees, contractors,



SCM team volunteered to clean the Beach in the Village of Nabur in Liwa.

and the community throughout the Sultanate. Several activities will be launched during Ramadan including a charity drive, visits to families in remote villages during Eid, visits to patients in Sohar Hospital and others. Visits will also be conducted to the handicapped and the blind care centres in the area.

The SA's annual coral reefs and fishing Ports cleaning campaign has also been scheduled towards the third quarter of the year, along with many cleaning and maintenance campaigns for public beaches and parks.



CM team volunteered to clean the Saham Fishing Port area in collaboration with Sohar Divers Team.



SA Hosts Occupational Stress Management Symposium

Sohar Aluminium's CSR Department organized a symposium on Occupational Stress Management at Sohar Port Auditorium in collaboration with SA's Medical Department, Sohar Port and Free Zone Company, Ministry of Manpower and Al Madina Takaful Insurance Company. Dr Samir Al Adawi, Head of the Behavioural Medicine Department at Sultan Qaboos University Hospital was the keynote speaker and led a session that included practical demonstration on occupational stress management techniques. Among the speakers at the event were, Dr Younis Al Shizawi, Head of Occupational Health at The Directorate of Health in North Al Batinah, Dr. Nazar

Mosa from Vale Oman Pelletizing Company, Mr. Hilal Al Falahi, Deputy Manager of Occupational Health and Safety in the Ministry of Manpower, and Dr. Gummanar Manjunath, Medical Pricipal at SA. More than 71 people from different companies in Sohar Port, Free Zone, and Sohar Industrial area attended the event and gave an excellent feedback on the sessions.



SA Raises Awareness on Anti-Littering Among the Community

Following the success, interest and appreciation it received since it was launched in 2014, Sohar Aluminium (SA) kicked-off its highly entertaining and interactive community engagement initiative "Let's Have Fun with Sohar Aluminium" for 2017, on Friday, 13th January, at Safer Mall, Sohar. The event was attended by more than 350 people from SA and the community with their children. Coinciding with the Oman Environment Day celebrations, the theme for this event focused on raising awareness about Anti-Littering. The event was held from 6 to 9 pm and the children enjoyed several activities that included games, information sharing activities and quizzes.

Oman Aluminium Cast LLC

Every issue Sohar Aluminium would like to highlight one of its Downstream Partners

Oman Aluminium Cast (OAC) was incorporated in March 2016 by taking over the assets of SAG, Oman. OAC specializes in casting of bus bars and alloys for manufacturing of equipment and products for Aluminium smelters and other industries. The annual installed capacity of the plant is 30,000 tonnes. OAC along with EGA in UAE are the only suppliers of bus bars in Middle East.

The plant is equipped with two holding/melting Civardi furnaces of 45 tonnes each and two HPI horizontal casters. Caster -216 can produce up to 2200 mm X 350 mm size bars and super caster can deliver sizes up to 1600 mm X 500 mm bars and blocks. Hot metal from Sohar Aluminium is available under an agreement signed in 2016. The plant is ideally located just behind Sohar Aluminium in the Sohar Industrial Estate for receiving liquid metal in crucibles.



Refurbishment and startup activities were completed in December 2016. Both furnaces originally supplied by an Italian company, Civardi were extensively overhauled and refurbished by Fives Solios, UK and Refraco Middle East. A new SNG plant by a US company was commissioned in January 2017 and commercial production commenced in February 2017. The Plant is expected to produce 15,000 tonnes in its first year of operation.



Employees from SA's Environment team took part in presenting and conducting a fun quiz about protecting the environment and how to contribute to anti-littering. SA is committed to sharing its values, best practices and initiatives to foster and maintain the company's strong and close ties with the surrounding communities, maximise its positive impact in community services and give a personal face to the industry. The events focused on celebrating national and social occasions while sharing SA's key values and raising awareness on our best practices in fields such as environment, health and safety.





تنفيذيون من شركة طاقة يزورون صحرار ألومنيوم
Executives from TAQA visit Sohar Aluminium



سعادة عضو مجلس الشورى بولاية صحم يزور صحرار ألومنيوم
H.E. Shura Member from Saham visits Sohar Aluminium



إدارة الاتحاد العام لعمال السلطنة تجتمع مع إدارة ونقابة عمال صحرار ألومنيوم
GFOTU holds meeting with SA Management and Trade Union



صحرار ألومنيوم تستقبل تنفيذيين من الطيران العُماني وإدارة مطار صحرار
Sohar Aluminium welcomes executives from Oman Air and Sohar Airport Management



صحرار ألومنيوم ترعى فُخيم النحاتين الدولي الذي نظمه بيت فن صحرار
و أقيم في صحرار
Sohar Art's International Sculpter's Camp held at Sohar, and Sponsored by Sohar Aluminium



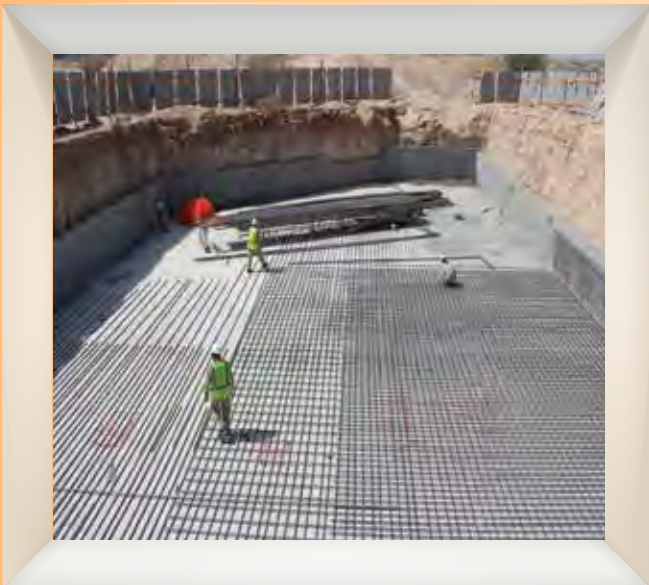
صحرار ألومنيوم ترعى الاحتفال بيوم المدينة العربية الذي أقيم في ولاية صحرار
Sohar Aluminium sponsored Arab City Celebration held at Sohar



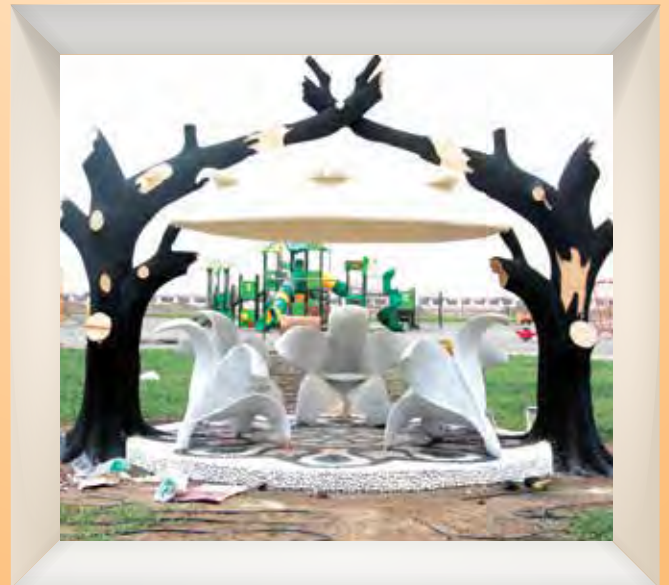
انلآء أعمال الصيانة في فلآ القبال وفلآ آل آل
Completion of Maintenance Work of Falaj Al Qabail and Al Gell



بء الأعمال الإنشائية في مركز الالهل من الإءمان
Construction Works of the Drugs Rehabilitation Centre Begun



بء الأعمال الإنشائية في المبنى الاسلآمارف لنادف آآس
Construction Works of the Majees Investment Building Commenced



لوال الأعمال في آءفة لوف العامة
Liwa Public Park, Work Progress

صحار ألمنيوم ترفع مستوى الوعي في المجتمع حول التخلص من النفايات

نظراً للنجاح والاهتمام والتقدير الذي حظيت به مبادرة "هيا نمرح مع صحار ألمنيوم" الترفيهية والتفاعلية، والتي تم إطلاقها في عام ٢٠١٤، استهلت صحار ألمنيوم يوم الجمعة الموافق ١٣ يناير، في سفير مول، صحار، أول فعالية في سلسلة مناشط هذه المبادرة لعام ٢٠١٧، وقد حضر هذه الفعالية أكثر من ٣٥٠ شخص من موظفي صحار ألمنيوم وأفراد المجتمع مع أطفالهم، وتزامناً مع الإحتفال بيوم البيئة العُماني، فقد تمحورت أنشطة هذه الفعالية حول زيادة مستوى الوعي فيما يتعلق بالتخلص من النفايات، وقد أقيمت الفعالية بين الساعة السادسة والتاسعة مساءً، حيث استمتع الأطفال الحضور بالأنشطة المقدمة والتي اشتملت على ألعاب وأنشطة تفاعلية ومعلومات ومسابقات.



وقد شارك ثلاثة من اعضاء فريق البيئة في صحار ألمنيوم في عرض وتقديم مسابقة ترفيهية حول حماية البيئة وكيفية المساهمة في التخلص من النفايات بشكل صحيح. وتلتزم صحار ألمنيوم بمشاركة قيمها وأفضل الممارسات والمبادرات المتبعة لديها مع المجتمعات المحيطة بها بهدف توثيق واستدامة علاقاتها مع هذه المجتمعات وتعزيز أثرها الإيجابي في مجال خدمة المجتمع وإبراز الوجه الإنساني للقطاع الصناعي.

وتركز هذه المناشط على الإحتفال بالمناسبات الوطنية والاجتماعية وكذلك مشاركة القيم الأساسية لصحار ألمنيوم ورفع مستوى الوعي حول أفضل الممارسات في مجالات البيئة والصحة والسلامة.



صحار ألمنيوم تستضيف ندوة إدارة الضغوطات المهنية

نائب مدير دائرة الصحة والسلامة المهنية بوزارة القوى العاملة، اضافة إلى الدكتور جومانار مانجوناث، المسؤول الطبي في المركز الطبي بصحار ألمنيوم، في تقديم جلسات ومناقشات حول مواضيع الندوة.

وقد شارك في هذه الندوة حوالي ٧١ شخصاً من مختلف الشركات العاملة في ميناء صحار الصناعي والمنطقة الحرة بصحار ومنطقة صحار الصناعية، مشيدين جميعاً بالجلسات والمواضيع المطروحة فيها.



نظم قسم المسؤولية الاجتماعية في صحار ألمنيوم ندوة حول إدارة الضغوطات المهنية، وذلك في قاعة المحاضرات بشركة ميناء صحار الصناعي بتاريخ ٢٨ ديسمبر ٢٠١٦، وبالتعاون مع المركز الطبي بصحار ألمنيوم وشركة ميناء صحار والمنطقة الحرة بصحار، اضافة إلى وزارة القوى العاملة وشركة المدينة تكافل للتأمين. وقد كان المتحدث الرئيسي في هذه الندوة الدكتور سمير العدوي، رئيس قسم الطب السلوكي بمستشفى جامعة السلطان قابوس، الذي ترأس جلسة تضمنت عرضاً لتقنيات إدارة الضغوطات المهنية. كما شارك كل من الدكتور يونس الشيزاوي، رئيس قسم الصحة المهنية بمديرية الصحة بشمال الباطنة، والدكتور نزار موسى، من دائرة الصحة والسلامة بشركة فالي عمان، والفاضل هلال الفلاحي،

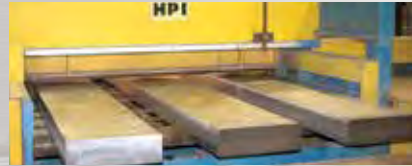
الشركة العُمانية لصب الألمنيوم ش.م.م.

ستقوم صحار ألمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على أحد شركائها في الصناعات التحويلية



المعدن الساخن إليها مباشرة باستخدام المراحل المخصصة لذلك.

وقد تم الانتهاء من أنشطة التجديد وبدء العمليات في شهر ديسمبر ٢٠١٦، حيث تم الإستعانة بشركة فايفز سوليوس، من المملكة المتحدة وشركة ريفراكو الشرق الأوسط لإعادة تجديد وصيانة الفرنين الذين صنعا في إيطاليا من قبل شركة كيفاردي، وتم إطلاق مصنع SNG الجديد من قبل شركة أمريكية في شهر يناير ٢٠١٧، وانطلقت أنشطة الإنتاج التجارية في شهر فبراير ٢٠١٧، ومن المتوقع أن تحقق هذه الشركة إنتاج يبلغ ١٥,٠٠٠ طن خلال العام الاول من التشغيل.



تم تأسيس الشركة العُمانية لصب الألمنيوم في شهر مارس عام ٢٠١٦، من خلال الحصول على أصول شركة ساج عمان (SAG, Oman)، والتي يقع مقرها في سلطنة عُمان. وتتخصص الشركة في سبائك قضبان التوصيل والسبائك المصنوعة من خليط معدني لتصنيع المعدات والمنتجات المخصصة لمصاهر الألمنيوم وغيرها من الصناعات. وتبلغ السعة الإنتاجية السنوية للمصنع ٣٠,٠٠٠ طن، وتعتبر، إلى جانب شركة الإمارات العالمية للألمنيوم في دولة الإمارات العربية المتحدة، الشركة الوحيدة الموردة لقضبان التوصيل في الشرق الأوسط.

ويحتوي المصنع على فرني صهر وتخزين من نوع كيفاردي، تبلغ سعة كل منهما ٤٥ طن، بالإضافة إلى نظامي صب عرضيين من نوع HPI. ويعتبر نظام السبك - ٢١٦ قادر على إنتاج قضبان تبلغ أبعادها ٢٢٠٠ ملم x ٣٥٠ ملم، ويمكن لنظام الصب الضخم إنتاج قضبان وكتل تبلغ أبعادها ١٦٠٠ ملم x ٥٠٠ ملم، ويتم توريد المعدن الساخن إلى الشركة من صحار ألمنيوم وفقاً للاتفاقية الموقعة في عام ٢٠١٦، حيث يقع المصنع خلف صحار ألمنيوم مباشرة في منطقة صحار الصناعية مما يسمح بتوصيل

برنامج العمل التطوعي في صحار أمنيوم يحقق أرقاماً قياسية

توعوي حول مكافحة الاجهاد الحراري للطلبة في المدارس، وحملات توعوية حول سرطان الثدي، ومرض السكري وأمراض القلب في المناطق النائية في ولايات صحار ولوى، وبالإضافة الى ذلك، سوف تستمر حملة إدارة الاجهاد الحراري الحائزة على الجوائز خلال هذا العام لبناء ثقافة قائمة على أعلى معايير السلامة بين الموظفين والمتقاعدين والمجتمع في جميع أرجاء السلطنة، إلى جانب ذلك، سوف يتم إطلاق أنشطة عديدة خلال شهر رمضان المبارك بما في ذلك، حملة خيرية، وزيارات للعائلات في القرى النائية خلال فترة العيد، وزيارات للمرضى في مستشفى صحار وأنشطة كثيرة أخرى، كما سيتم القيام بزيارات لمراكز ذوي الاحتياجات الخاصة والمكفوفين في المنطقة.



قسم العقود والمشتريات خلال حملة تنظيف الشاطئ

ومن المخطط القيام بالحملة السنوية لتنظيف الشعاب المرجانية وموانئ الصيد خلال الربع الثالث من العام الحالي، بالإضافة إلى حملات تنظيف الشواطئ وصيانة المتنزهات العامة.



حملة تنظيف الشعاب المرجانية

قدموا أوقاتاً وجهوداً كبيرة لرعاية للمحتاجين".

ويعتبر برنامج العمل التطوعي في صحار أمنيوم أحد أنشط برامج الخدمة المجتمعية في المنطقة وأكثرها تميزاً. ويعود الفضل في ذلك إلى التزام واخلاص ورغبة الموظفين في تقديم المبادرات المختلفة الهادفة لدعم المجتمع والمشاركة بها.

وقد تم تصميم هذه المبادرات بشكل خاص لتناسب مع مهارات الموظفين ومجالات خبراتهم لنشر وتعزيز ثقافة "اللا ضرر" الخاصة بالشركة في المجتمع المحلي، بالإضافة إلى تحقيق الرفاهية لأفراد المجتمع والمحافظة على البيئة. ويعمل الموظفون المهتمون بالعمل التطوعي على تشكيل وصل البرنامج لتعزيز مخرجاته وخدمة المجتمع بشكل عام.



قسم الصيانة المركزية يقوم بتركيب مراوح في ساحة الطابور في مدرسة المثابرة بصحار

ويستمر برنامج العمل التطوعي في صحار أمنيوم في عام ٢٠١٧ بثبات، حيث تم الاعلان عن عدد من الأنشطة الجديدة. وتشتمل هذه الأنشطة على فعاليات مشاركة المجتمع حيث يقوم الموظفون بنشر قيم الشركة بين أعضاء المجتمع المحيط بما في ذلك السلامة المرورية، والمحافظة على نظافة البيئة، واتباع نمط حياة صحي. وتقوم هذه الفعاليات الموجهة للعوائل بنشر رسائل مهمة في مجال إيجاد بيئة آمنة وصحية ورفع مستوى الوعي بطريقة ممتعة وترفيهية. وتشتمل هذه الأنشطة برامج تدريب على الاسعافات الأولية وبرنامج

أكمل موظفو صحار أمنيوم ٨٨٤ ساعة عمل في مبادرات العمل التطوعي في المجتمع خلال عام ٢٠١٦، محققين بذلك رقماً قياسياً جديداً للشركة.

وتعليقاً على ذلك قال المهندس سعيد المسعودي الرئيس التنفيذي لصحار أمنيوم "نحن نؤمن في صحار أمنيوم بشكل كبير بأهمية دعم المجتمع المحلي من خلال تشجيع موظفينا للمبادرة والمشاركة في مشاريع العمل التطوعي. ويعزز هذا الالتزام ركيزة المسؤولية الاجتماعية للشركة والتي هي إحدى الركائز الرئيسية التي تقوم عليها إستراتيجية أعمال الشركة.

وأضاف المسعودي "تسعى صحار أمنيوم منذ إنشائها إلى تنمية وتحقيق النمو والازدهار لمحافظة الباطنة من خلال التميز. ونحن نفخر بالمساهمات التي تقدمها الشركة تجاه التنمية الاجتماعية في المنطقة وأود أن أشكر موظفي الشركة، فهم خير سفراء لرسالة الشركة الهادفة لتعزيز الأثر الإيجابي في خدمة المجتمع".

من جانبها أشارت دانا جعد المسؤولة عن استراتيجية ركيزة المسؤولية الاجتماعية للشركة بقولها "نظراً الى المستوى الكبير من الاهتمام الذي يوليه الموظفون للمجتمع قامت الشركة بإطلاق برنامج العمل التطوعي في صحار أمنيوم في عام ٢٠١٤. مؤكدة على أن الشركة تقوم بتشجيع الموظفين لتقديم أفكار بناءة للمواضيع والقضايا التي يؤمنون بها، ودعم المجتمعات من خلال الاعتماد على خبراتهم وقدراتهم.

وأضافت دانا "لقد حقق البرنامج مساعيه بنجاح ويبرز هذا جلياً في العدد الكبير للموظفين الذين شاركوا ولعبوا دوراً هاماً في إطلاق حملات توعوية كان لها صدى كبير، وساهموا في تلبية احتياجات المجتمع بطرق كان لها التأثير الإيجابي على مختلف أبناءه، حيث أن هؤلاء الموظفين



يوم ممتع مع العائلة والزملاء والأصدقاء

ويتم تنظيم هذه الفعالية بهدف تعزيز مفهوم الصحة وتشجيع الموظفين على ممارسة الرياضة للمحافظة على لياقتهم البدنية. كما أنها تعتبر فرصة للمشاركين لقضاء وقت رائع مع أفراد عائلاتهم وزملائهم خارج ساعات العمل.

نبارك لجميع الفائزين، ونقدم الشكر الجزيل لجميع من شارك في السباقات وكذلك المتطوعين الذين ساهموا في تنظيم هذا الحدث.

شارك أكثر من ٦٠٠ موظف ومتعاقد من صحر أمنيوم مع أفراد عائلاتهم بالإضافة إلى طلبة وموظفي مدرسة الباطنة الدولية، في سباق المرح السنوي الذي نظمه قسم الاتصالات بالشركة، وذلك يوم الجمعة الموافق ١٧ فبراير ٢٠١٧.

وقد استمتع المشاركون بالطقس الجميل مع عائلاتهم بينما تنافسوا بروح رياضية في سباق المشي والركض.



مجموعة الطاقة في (جي آي سي) تجتمع في صحر أمنيوم

اجتمعت لجنة الطاقة في المجلس الخليجي للأمنيوم (جي آي سي) التي تضم ممثلين من المصاهر الستة في دول مجلس التعاون، في صحر أمنيوم بتاريخ ٢٥ و٢٦ يناير، وذلك لمناقشة القضايا التي طرأت في قطاع الطاقة مؤخراً. وقد حضر الاجتماع الأمين العام لجي آي سي، حيث قدم نظرة عامة عن صناعة الأمنيوم، وتم خلال الاجتماع مناقشة مواضيع الأمن الإلكتروني وتحديث قائمة معدات المصانع ومشاركتها.

وقد قام الأعضاء بزيارة ميدانية لوحدة تعديل بيانات نظام المعلومات الجغرافي ومحطة توليد الطاقة في صحر أمنيوم. ويعزز هذا المنتدى التنسيق بين جميع مصاهر الأمنيوم في دول مجلس التعاون وتبادل المعلومات والتعاون خلال حالات الطوارئ.



تسليط الضوء على دائرة – المسبك

ستقوم صحر أمنيوم في كل اصدار من هذه النشرة بتسليط الضوء على إحدى الدوائر التي تساهم بشكل متواصل في نجاح أعمال الشركة

تخفيض مستوى الفاقد من عمليات الصهر، وتحقيق مستوى عال من رضى العملاء، بالإضافة إلى اتباع أفضل الممارسات في مجال البيئة والصحة والسلامة والانتاجية، وتنفيذ العديد من مشاريع ايجاد القيمة تزيد قيمة كل منها عن مليون دولار أمريكي خلال ما يعرف بدورة إعادة استخدام نفايات المعدن، وكذلك المبيعات المحلية للمعدن الصلب، وزيادة استغلال المراجل، وإعادة تدوير المخلفات الناتجة عن الصهر. ويفخر المسبك باستخدامه لأحدث التقنيات، بما في ذلك نظام MES لإدارة الانتاج وتقييم الكفاءات ونظام IPT لإدارة الأصول لأغراض الصيانة، ونظام ادارة الجودة لتقديم الخدمة المتميزة للعملاء، وقد تم تطبيق كل هذه الأنظمة من خلال الالتزام الحقيقي لفريق وقيادات الدائرة.

الانجوت، حيث يتم سكب المعدن من الأفران في سلسلة القوالب ويتم تبريده لإنتاج سبائك الإنجوت التي يبلغ وزنها ٢٣ كلغم، ومن ثم يتم ترتيبها لتشكيل مجموعات تتكون من ٤٤ سبيكة معيارية. أما المنتج الصلب الآخر فهو سبائك الساو، حيث يتم سكب المعدن المصهور في قوالب حديدية، ويتم تجفيفه في الهواء الطلق، ويضم المسبك ٨ مركبات بسعة ١٢.٥ طن مخصصة لنقل الأمنيوم المصهور، بالإضافة إلى ورشة عمل للمراجل تقوم بإعادة بناء وتنظيف وتسخين وصيانة هذه المراجل، وأنظمة التصريف فيها. وقد حصل المسبك على شهادة الأيزو ٩٠٠١ منذ بداية تشغيله، ويعتبر إحدى الدوائر الرئيسية المساهمة في نجاحات صحر أمنيوم – بما في ذلك

يمثل المسبك إحدى مناطق العمليات الرئيسية في صحر أمنيوم، حيث يتم سبك الأمنيوم الصافي (بنسبة ٩٩.٧٪) على هيئة سبائك الإنجوت والساو، والتي يتم توريدها إلى شركات مختلفة حول العالم، وينتج المسبك كذلك الأمنيوم المصهور لشركات الصناعات التحويلية مباشرة والتي تقوم بإنتاج منتجات مثل الأسلاك والصفائح والألواح المعدنية. ويعمل في المسبك ١٢٠ موظفاً، ويضم أعلى نسبة تعمين في أقسام العمليات في صحر أمنيوم، حيث تبلغ هذه النسبة ١٠٪ في أقسام عمليات المسبك، في حين يجري تنفيذ خطة لرفع نسبة التعمين في قسم الصيانة في المسبك إلى ٥٠٪. ويتكون المسبك من سلسلتين لسبك



الاحتفال بيوم المعلم



نظمت دائرة تطوير الموارد البشرية حفلاً بمناسبة يوم المعلم، وذلك يوم ٢٦ فبراير ٢٠١٧، في معهد صحار للتدريب الصناعي التابع للشركة.

إنجاز في مجال السلامة



احتفل قسم الهندسة في الشركة مع فريق من شركة نفل، وهي إحدى الشركات المتعاقدة مع صحار ألمنيوم، بالإنهاء من مشروع الهيكل وطلاء الأنابيب بمركز معالجة الغاز، محققين ٢٠٠٠٠٠ ساعة عمل دون حوادث.

إنجاز مهمة صعبة دون إصابات



نجح فريقا العمليات والصيانة في ميناء الشركة في إزالة الأنابيب من خزانات فحم الكوك، وقد تحقق هذا الانجاز دون وقوع اصابات أو حوادث.

تحديث أحد أنظمة التشغيل والمراقبة في محطة الطاقة



كجزء من برنامج إدارة الأصول المهمة، تم إطلاق مشروع لتحديث محطة واجهة الاتصال بين الانسان والآلة وكذلك نظام التشغيل (IT ٨٠٠XA V٤.١) إلى النسخة المحدثة

انطلاق برنامج تدريبي للمشغلين حول عمليات التشغيل



أطلقت دائرة تطوير الموارد البشرية بصحار ألمنيوم برنامج تدريبي متكامل تحت عنوان "برنامج التدريب على العمليات"، حيث يستهدف البرنامج جميع المشغلين في دوائر المصهر ومصنع الأنود والمسبك.

فريق الكريكت يشارك في بطولة محلية



شارك كل من فريق الكريكت (أ) و فريق الكريكت (ب) في صحار ألمنيوم في بطولة أصدقاء مانجلور في صحار للكريكت، وذلك يوم الجمعة الموافق ١٠ فبراير ٢٠١٧.

تسليم أول شحنة من المعدن السائل لثالث زبائن صحار ألمنيوم المحليين للصناعات التحويلية

لنجاحات الشركة. وتقع الشركة العمانية لصب الألمنيوم بالقرب من مصهر صحار ألمنيوم، حيث تستخدم المنشآت التي كانت تستخدم من قبل شركة سالزبيرج ألمنيوم صحار والتي تم إغلاقها. وقد احتفل فريق المسبك بحضور ممثلين من الشركة بهذه المناسبة. نبارك لفريق المسبك ونشكر كل من ساهم في هذا الإنجاز من الأقسام الأخرى.

تمكّن فريق المسبك في صحار ألمنيوم من تحقيق إنجاز جديد في تاريخ الشركة، حيث قام الفريق بتسليم الشحنة الأولى من المعدن السائل للزبون المحلي الثالث في الصناعات التحويلية المتمثل في الشركة العمانية لصب الألمنيوم، وذلك يوم الإثنين الموافق ٢٣ يناير ٢٠١٧، لينضم هذا الإنجاز إلى القائمة الطويلة



صغار أمنيوم تكرم موظفيها المتميزين

لوحية وشاشات تلفاز بالإضافة إلى الجائزة الكبرى والتي كانت عبارة عن طقم أثاث. وقد تم وضع أسماء الموظفين الذين حصلوا على ١٠٠ نقطة ضمن نظام نادي ممتاز في صندوق السحب مرة واحدة. في حين حصل الموظفين الذين حازوا على أكثر من ١٥٠ نقطة على فرصتين للفوز بالجوائز.

كذلك تم عرض فيديو خاص للموظفين المتميزين ضمن نادي ممتاز. تحدثوا فيه عن إنجازاتهم ومبادراتهم التي نالوا من خلالها النقاط. واشتمل الحفل أيضاً على تكريم الموظفين المتفوقين في دعم الركائز الأساسية لصغار أمنيوم. حيث تم اختيار هؤلاء الموظفين من خلال عملية ترشيح وتقييم دقيقة من قبل إدارة صغار أمنيوم. بالإضافة إلى ذلك، تم تكريم ١٦ موظفاً من الذين أكملوا ١٠ سنوات في خدمة الشركة. نظير إخلاصهم ووفائهم لها.

نبارك لجميع الفائزين في نادي ممتاز لعام ٢٠١٦. وكذلك المكرمين في الركائز الاستراتيجية للشركة. والموظفين الذين أكملوا ١٠ سنوات في خدمة صغار أمنيوم.

والفعاليات التطوعية. وقد حضر الحفل الرئيس التنفيذي لصغار أمنيوم، وأعضاء اللجنة التنفيذية، وفريق الإدارة بالإضافة إلى الموظفين الذين جمعوا أكثر من ١٠٠ نقطة في كتيب نادي ممتاز الخاص بهم.

وفي بداية الحفل، قدم المهندس سعيد المسعودي، الرئيس التنفيذي لصغار أمنيوم كلمة ترحيبية شكر خلالها الموظفين على إنجازاتهم ومساهماتهم تجاه نجاح نادي ممتاز خلال عام ٢٠١٦.

كذلك، قدم فيصل البلوشي، مدير دائرة إدارة الموارد البشرية، كلمة هنا فيها الموظفين على إنجازاتهم ضمن نظام نادي ممتاز.

وقد حظي الموظفون بفرصة الفوز بجوائز قيمة بما في ذلك هواتف ذكية وأجهزة

تقديرًا منها لموظفيها المتميزين الذين ساهموا في دعم الركائز الإستراتيجية لأعمال الشركة. نظمت صغار أمنيوم حفل نادي ممتاز السنوي في قاعة مجان يوم الإثنين الموافق ١٣ فبراير. وقد تم تأسيس وتصميم نادي ممتاز لتكريم الموظفين بشكل خاص ليتناسب مع ثقافة صغار أمنيوم بشكل تفاعلي ويقدم الفرصة لجميع الموظفين للمشاركة في تحقيق أهداف ونجاحات الشركة خلال العام. حيث يتم احتساب النقاط للموظفين نظير طرح الأفكار والمبادرة في الأنشطة الهادفة لتحسين العمليات والأجراءات، والمشاركة في الأحداث



نقابة عمال الشركة تنظم أول دورة على مستوى السلطنة في العمل النقابي وبدعم من إدارة الشركة

النقابي، والحوار الاجتماعي والمفاوضة الجماعية، بالإضافة إلى جلسات حوارية فيما يختص بالنظام التأسيسي للنقابات، وكذلك الحقوق والواجبات، ولائحة نظام العمل.

وقد حضر الدورة ١٨ من موظفي وموظفات الشركة، يمثلون مختلف الأقسام، وتضمنت محاور عدة من بينها الحق النقابي، والتنظيم النقابي، والانتساب، ودمج المرأة في العمل

في إطار خطة النقابة العمالية لسنة ٢٠١٧، دشنت لجنة الثقافة والإعلام في نقابة عمال صغار أمنيوم أعمالها بتنفيذ دورة حول "أساسيات العمل النقابي" لعدد من منتسبي الجمعية العمومية لنقابة عمال صغار أمنيوم وعدد من موظفي الشركة.

وقد حظيت هذه المبادرة بمباركة إدارة الشركة، حيث تم تنظيمها بإشراف اتحاد عمال القطاع الصناعي والاتحاد العام لعمال السلطنة، ورعى حفل الافتتاح الرئيس التنفيذي للشركة.

وتعتبر هذه الدورة هي الأولى من نوعها على مستوى السلطنة والتي تنظمها نقابة عمالية، وبدعم كامل من إدارة الشركة.



صهار ألمنيوم تدشن أول مركز للصناعات الحرفية من الألمنيوم

ترحيبية في الحفل قال فيها "تلعب الصناعات الحرفية دوراً مهماً في المساعدة على الحفاظ على التراث الثقافي ودفع النمو الاجتماعي والاقتصادي من خلال تأسيس الشركات الصغيرة والمتوسطة". وأضاف المسعودي: "لقد ركزنا جهودنا على الدوام على الاستثمار في بناء القدرات وتنميتها لتحقيق أهداف التنمية، ومن هذا المنطلق قررنا المبادرة في هذا البرنامج وتأسيس شركة صغيرة للصناعات الحرفية من الألمنيوم". من جانبه قال الفاضل حمود القاسمي، مدير دائرة الصناعات الحرفية بشمال الباطنة، "نحن نتطلع إلى أن نرى شركة سوار، والتي تأسست كثمره لهذا البرنامج، كشركة متخصصة حرفية في مجال صناعة الألمنيوم، تواصل المشوار بكل ثبات، سعياً نحو آفاق أرحب وأوسع، مركزة على التطوير والابتكار ومواكبة مطالب الأسواق المحلية والخارجية من خلال هذه الحرفة".

ويأتي تأسيس مركز الصناعات الحرفية من الألمنيوم في إطار التزام صهار ألمنيوم الدائم تجاه دعم التنمية المستدامة للمجتمعات المحلية المحيطة.



ألمنيوم، على عدد من الدورات المخصصة لبناء القدرات والدورات المهنية بما في ذلك دورات في اللغة الانجليزية ومهارات الكتابة، وتسويق المنتجات وادارة الأعمال والمالية، وضبط الجودة إلى جانب تنمية الموارد البشرية. وقد تم أيضا إكساب الحرفيات المعارف المتعلقة بمختلف المواد والآلات، ومهارات التصميم ولوائح السلامة بالإضافة إلى تدريبهن على صناعة الألمنيوم. وقد ألقى المهندس سعيد المسعودي، الرئيس التنفيذي لصهار ألمنيوم كلمة

دشنت صهار ألمنيوم أول مركز للصناعات الحرفية من الألمنيوم على مستوى السلطنة والذي يقع في مقر الشركة، وذلك خلال حفل أقيم تحت رعاية سعادة الشيخ مهنا بن سيف للمكي، محافظ شمال الباطنة، وسوف يوفر المركز، الذي تم تدشينه بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية، برامج تدريب مصممة لإكساب الحرفيين المهارات اللازمة لصنع منتجات حرفية من الألمنيوم وتأسيس شركاتهم الخاصة.

وقد تم خلال هذا الحفل أيضا تخريج تسع فتيات خضعن لبرنامج تدريبي استمر لمدة ثلاثة أعوام، ويشتمل هذا البرنامج، والذي تم تدشينه في عام ٢٠١٣، بتمويل من صهار



صهار ألمنيوم تمول إنشاء مركز جديد لخدمات الأطراف الصناعية في مستشفى خولة

سيقدمها في تحسين قدرة المرضى على ممارسة الحياة بشكل طبيعي وتمكينهم من المشاركة بشكل فاعل في المجتمع، ونحن في صهار ألمنيوم نتطلع قدما لإنشاء هذا المركز وأن يكون له الأثر الإيجابي على هؤلاء المرضى".

حيث أنه سيساهم في تقديم خدمات ذات أهمية بالغة وفق أعلى معايير الرعاية من خلال تسخير أحدث التقنيات المتاحة. حيث يهدف هذا المركز الحديث إلى تلبية احتياجات الأفراد في السلطنة الذين تعرضوا لبتير في الأطراف وكذلك الذين يحتاجون للرعاية والدعم في هذا الجانب. فنحن نأمل بأن تساعد الخدمات التي

تأكيداً على التزامها تجاه المجتمع وتقديم الدعم للمشاريع ذات الأثر والقضايا النبيلة، تعاونت شركة صهار ألمنيوم مع شركة صلالة للميثانول والشركة العمانية الهندية للسماذ عبر توقيع مذكرة تفاهم مع مستشفى خولة لتمويل إنشاء مبنى مركز خدمات الأجهزة التعويضية والأطراف الصناعية، حيث من المؤمل أن يقدم المركز الجديد، والذي تزيد تكلفته إنشائه عن ١٥٠,٠٠٠ ريال عُماني، العديد من الخدمات، بما في ذلك تقييم وصرف وتصميم وتصنيع وتركيب الأطراف الصناعية للمرضى بالمؤسسات الصحية التابعة لوزارة الصحة في مختلف أنحاء السلطنة. وقد قدم الرئيس التنفيذي لصهار ألمنيوم، المهندس سعيد المسعودي، الشكر لشركة صلالة للميثانول والشركة العمانية الهندية للسماذ على شراكتها مع صهار ألمنيوم في تمويل إنشاء المركز، وقال في تصريح بهذه المناسبة: "إن المبادرة في هذا المشروع أمر يدعو للفخر



صحار ألومنيوم تستضيف مؤتمر ومعرض عربال ٢٠١٧ في سلطنة عُمان

من مختلف التخصصات ضمن صناعة الألمنيوم لتقديم سلسلة من المحاضرات وجلسات الحوار والدراسات. لمزيد من المعلومات حول مؤتمر ومعرض عربال والتسجيل كوفد مشارك أو شريك، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني التالي: www.arabal.com

الأعمال والاستثمار المتوفرة في المنطقة.

وسوف يحضر هذا المؤتمر، والذي سيمتد لفترة يومين، أكثر من ٥٠٠ مشارك من جميع أنحاء العالم، وسوف تتاح لهم الفرصة لبحث الفرص التجارية والاستثمارية المستقبلية في سلطنة عُمان. وسوف يتم دعوة خبراء

يعتبر المؤتمر والمعرض العربي الدولي للألمنيوم "عربال" المنصة الرئيسية لصناعة الألمنيوم في العالم العربي. ويتم احتضان هذا المؤتمر بشكل دوري من قبل شركات تصنيع الألمنيوم الأولى في المنطقة، والتي أنتجت مجتمعة ٢٩,١٥,٥ طن من الألمنيوم في عام ٢٠١٦.

وتفتخر صحار ألومنيوم باستضافة مؤتمر ومعرض عربال الحادي والعشرين وذلك خلال الفترة من ٦ إلى ٩ نوفمبر ٢٠١٧ في منتجع شانجريليا بر الجصة في مسقط، في السلطنة. وسوف يشمل عربال هذا العام على مؤتمر استراتيجي يركز على الآفاق المتاحة للقطاع والتحديات التي يشهدها في الوقت الحالي، بالإضافة إلى زيارة ميدانية لمصهر صحار ألومنيوم، ومعرض دولي وورش عمل مختلفة واجتماعات وأنشطة ترفيهية.

ويعتبر الفاضل محمد النقي المؤسس لمؤتمر ومعرض عربال وكان ذلك في عام ١٩٨١. بهدف تعزيز أطر التواصل والتعاون بين القادة في قطاع الألمنيوم في العالم العربي وأهم الجهات الدولية. وقد عقدت النسخة الأولى في عام ١٩٨٣، في دولة الكويت، عندما بدأت شركة ألومنيوم الكويت تحقيق رؤيتها المتمثلة في إيجاد منصة للتعاون والتطوير لصناعة الألمنيوم في المنطقة.

وخلال الستة وثلاثين عاماً الماضية، أصبح مؤتمر ومعرض عربال حدثاً عالمياً، يجمع بين قادة الصناعة من مختلف أرجاء العالم لمناقشة القضايا المعاصرة بالإضافة إلى بحث فرص

Save the Date
6 - 9 November 2017
Muscat, Sultanate of Oman

Hosted By:
arabal
SOHAR ALUMINIUM

تهانينا لكم على ٨ سنوات من النجاح المستمر



نوجه الشكر الجزيل لموظفينا، وعملائنا، والمجتمع، وساهمينا، وجميع الأطراف ذات العلاقة، على مساهماتهم اللاحدودة في نجاحاتنا.

8th Anniversary
of Operations

صحار
ألومنيوم

كلمة الرئيس التنفيذي



القرءاء الأعزاء،

يسرنا ان نرحب بكم في النسخة الأولى من النشرة الاخبارية المجتمعية الصادرة عن شركة صحار ألمنيوم لعام ٢٠١٧. متمنين لكم قراءة ممتعة ومفيدة.

لقد حققت صحار ألمنيوم بداية قوية خلال العام الحالي على كافة الأصعدة، معتمدة على الانجازات التي تحققت خلال عام ٢٠١٦، في

العربي الدولي للألمنيوم "عربال" هنا في السلطنة. حيث يعتبر هذا الحدث السنوي المنصة الرئيسية لقطاع صناعات الألمنيوم في العالم العربي، وسوف يستقطب أكثر من ٥٠٠ من الخبراء والموردين والمعنيين في القطاع بالإضافة الى الشركات الكبرى وصنّاع القرار لمناقشة الموضوع الرئيسي للمؤتمر لهذا العام، وهو: "تعزيز النمو الاستراتيجي لصناعة الألمنيوم الدولية". وسوف نقدم لكم معلومات إضافية حول هذا المؤتمر قريباً.

أتمنى لكم قراءة ممتعة تقربكم من الاطلاع على النجاحات والنمو والانجازات التي تم تحقيقها خلال الفترة الماضية.

مع تحياتي،

سعيد المسعودي
الرئيس التنفيذي

مجالات الانتاج والوضع المالي والصحة والسلامة. وتمضي مبادراتنا ومساعدتنا الهادفة إلى المحافظة على البيئة وإشراك المجتمع على قدم وساق، حيث تعتبر مساهمتنا في إنشاء مركز خدمات الأطراف الصناعية وتقويم العظام الجديد أحد الأمثلة على هذه المبادرات التي نفخر بتبنيها وتقديمها للمجتمع.

وبينما نواصل السعي لتحقيق التميز في جميع مجالات عملياتنا وأنشطتنا، فإننا نشعر بالفخر والاعتزاز بلعبنا لدور مهم في صناعة الألمنيوم العالمية، حيث يبرز هذا الدور جلياً من خلال احتضاننا لأخرندوة حول التحليل الكهربائي والتي نظمها المجلس الخليجي للألمنيوم. وسوف تكون صحار ألمنيوم محط أنظار قطاع صناعة الألمنيوم العالمي مرة أخرى في شهر نوفمبر من العام الحالي عندما سنحظى بشرف تنظيم المؤتمر والمعرض

البيئة

موعد تجديد التصاريح البيئية

ونتيجة لهذه الجهود فقد نجحنا في الحصول على الموافقات اللازمة لقبول طلبات تجديد التصاريح وبالتالي الحصول على التجديد الثاني لجميع التصاريح البيئية النهائية.

ومن بين المشاريع الجاري تنفيذها والتي تم إطلاقها خلال عام ٢٠١٦، هو ربط أجهزة المراقبة البيئية الموجودة في نقاط الانبعاثات الرئيسية في كل من المصهر ومحطة توليد الطاقة مع مركز المراقبة والسيطرة التابع لوزارة البيئة والشؤون المناخية. ويشمل هذا المشروع عدادات محطات مراقبة جودة الهواء بالإضافة إلى نظام المراقبة المتواصلة للانبعاثات (CEMS) على المداخل. وبعد الحصول على الموافقة الأولية من قبل الادارة للمشروع، يجري العمل مع الموردين والمهندسين المختصين لتحقيق متطلبات الربط اللازمة. ومن المتوقع أن يتم الانتهاء من هذا المشروع في منتصف عام ٢٠١٧.



ويشتمل التصريح الصادر للشركة على شروط محددة يجب الالتزام بها من أجل ضمان اتباع ممارسات بيئية مقبولة. ويعتبر العمل مع الجهات المنظمة لتطوير خطط تنفيذ فعالة لجميع المتطلبات عاملاً مهماً لتحقيق الشروط المحددة. وقد تم القيام بالعديد من المراجعات وأنشطة التحضير بالتعاون مع جميع أقسام الشركة لجمع المعلومات منها بما يساهم في الوفاء بشروط تجديد التصاريح.

لقد حددت خطة عمل صحار ألمنيوم لعام ٢٠١٦، ضرورة تجديد التصاريح البيئية خلال الربع الرابع من عام ٢٠١٦، وقد تم الانتهاء من جميع الأعمال التحضيرية خلال العام للوفاء بجميع المتطلبات اللازمة لتقديم طلب تجديد التصاريح البيئية النهائية.

وتمتلك صحار ألمنيوم مجموعتين من التصاريح البيئية، وهي التصاريح الخاصة بالمصهر والتصاريح الخاصة بمحطة توليد الطاقة.



**SOHAR
ALUMINIUM**

NEWSLETTER

Save the Date
6 - 9 November 2017
Muscat, Sultanate of Oman



Sohar Aluminium Launches **Oman's First Aluminium Handicrafts Centre**



Employee Engagement



Sohar Aluminium **Recognizes its Excelling Employees**



Trade Union



SA Trade Union Holds the **1st Union Work Basics Training in the Sultanate** with Support from SA Management



We would like to hear from you. Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us on hotline@sohar-aluminium.com / (+968) 26863317



Follow us on @SoharAluminium



Like us on @SoharAluminium



Connect with us on Sohar Aluminium