

Sustainability Report



2013



This report reviews Sohar Aluminium's economic, environmental and social performance as contributors to sustainable development during 2013. In developing this report, cognisance has been taken of the relevance to the G3 guidelines of the Global Reporting Initiative (GRI).

This report can be downloaded as a PDF file from the Sohar Aluminium website:

www.sohar-aluminium.com

For more information on this Report's Parameters please refer to page 7.

Feedback

We appreciate your comments and feedback on this report. Please send your input to our contacts below:

Email: info@sohar-aluminium.com

Fax: +968 2686 3001

Communications, Sohar Aluminium, PO Box 80, PC 327, Sohar Industrial Estate, Sultanate of Oman

Should you wish to give feedback or report anything concerning Sohar Aluminium please contact us at

hotline@sohar-aluminium.com or **+968 26863317**



Contents

Company Profile	3
About this Report	7
CEO's Review	13
Our Governance	15
Environment, Health and Safety	18
People	31
Productivity	39
Financial Strength	41
Corporate Citizenship	45
Customers	53
Performance Data Summary	55
Global Reporting Initiative (GRI)	56



Company Profile

Sohar Aluminium was formed in September 2004 to undertake a landmark Greenfield aluminium smelter project in the Sultanate of Oman and is jointly owned by Oman Oil Company, Abu Dhabi National Energy Company PJSC - TAQA and Rio Tinto Alcan.

By implementing decades of industry insight in its design, specification and construction Sohar Aluminium has been created to ensure efficiency, environmental protection and the utmost safety of its workforce. The smelter has an annual production capacity of 375,000 tonnes of high quality Aluminium. 60% of its production is earmarked for consumption by local downstream industries while the rest is exported by Rio Tinto Alcan.

Omanisation, which currently stands at 72% of its workforce, is a driving force within the organisation. The development of its employees is paramount and with that in mind, Sohar Aluminium has its own training centre which gives each and every employee the opportunity for further learning.

Sohar Aluminium is a strong believer in supporting Small and Medium Enterprises (SMEs) and has executed a number of projects to establish and sustain SMEs. SA ensures that a majority of its procurement is done from suppliers based in Oman thus helping create jobs and opportunities for locals.

Sohar Aluminium firmly believes in supporting and giving back to the local communities it operates in. Through a well-established CSR framework, Sohar Aluminium executes a number of projects that impact various sections of the society in a positive manner. In addition to its own CSR programmes Sohar Aluminium executes projects in collaboration with Orpic and Vale through the CSR Foundation "Jusoor" (under formation) that has grown from strength to strength since its establishment in 2011.

In many ways, Sohar Aluminium's development mirrors the Sultanate of Oman's own emergence onto the world stage - driving forward at a formidable pace, but all the while mindful and respectful of its cultural heritage and values. Sohar Aluminium intends to become a benchmark smelter while contributing to the sustainable development of Oman.

Vision

Passion for Excellence, Be the Best.

Mission

Bringing wealth, prosperity and growth to the Al Batinah region through excellence and ownership.

Core Values

- Honesty and Integrity
- Respect and Trust
- Teamwork
- Empowerment

Company's Assets

The smelter boasts world-leading 'AP30' technology capable of producing 375,000 metric tonnes of primary aluminium per annum. On site the smelter comprises of an Anode plant, Casthouse and 360 cell reduction line. With innovative elevated walkways traversing the entire site we are able to keep man and machine separate except when absolutely necessary.

In addition, Sohar Aluminium has its own dedicated Power Plant with a total design capacity of 1,000 MW which achieves ~50% efficiency in converting gas energy into electricity whilst meeting the environmental emissions requirements set out by Oman's environmental agency (MECA). It also has a dedicated port facility at the Port of Sohar supporting vessels with a capacity of up to 75,000 metric tonnes for receiving raw materials and for exporting primary aluminium.

Sohar Aluminium is ISO 9001 certified for its Casthouse and related service departments. Sohar Aluminium Power Plant is also ISO 9001 certified.



Vision

Passion for Excellence, Be the BEST

Pillars

البيئة والصحة والسلامة

إشراك كل الموظفين في برامج البيئة والصحة والسلامة.

مبادرات موظفي صحار
المنيووم الخاصة بخفض التأثير البيئي لعمليات الشركة والوصول إلى مستوى صفر من الإصابات
إلتزام من قيادة الشركة بالتقليل والحد من المخاطر

Environment, Health and Safety

Total workforce engagement in EH&S.

Zero injuries and minimum environmental footprint initiatives by SA employees.

Committed leadership to mitigate and eliminate risks.

الموظفين

تمكين وإشراك القوى العاملة بالشركة.
إستخدام نظام فعال لتطوير الكفاءات.
مزايا تنافسية.
اعلام داخلي فعال.
تعزيز إمام الموظفين بمختلف
عمليات و أعمال الشركة.

People

An engaged and empowered work force.

Usage of talent development system.

Competitive Benefits.

Continuous competency improvements.

Strong internal communication.

Wide business literacy for the team.

الإنتاجية

إنجاز الخطط التي تتسم بالتحدي الخاصة بإنتاج الألمنيوم وتوليد الطاقة
تحسين مستمر للعمليات من أجل تحسين الكفاءة.
الإبتكار - أحد مجالات تركيز الشركة اليومي.

تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال الصيانة والاعتمادية وإدارة الأصول

Productivity

Achieve challenging plans for metal production and power generation.

Continuous process improvement on efficiency gains.

Innovation - a daily focus area.

Using world class best practices for maintenance, reliability and asset management

Values

الأمانة والنزاهة
Honesty and Integrity

الإحترام والثقة
Respect and Trust

شغف الإمتياز لإستحقاق الأفضلية

الأداء المالي

المحافظة على مركز متقدم في الربع الأول في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة. الإستغلال الأمثل للمواد المخزنة ورأس المال المشغل مع الإدارة المثلى للمخاطر الواعي التام بالتكاليف على جميع المستويات. تمويل النفقات الرأسمالية لزيادة العائدات للمساهمين وتعزيز إستدامة المصنع.

Financial Strength

Retain 1st quartile position in Aluminium & Power businesses.

Optimise inventory and working capital with proper risk management.

Strong cost awareness at all levels.

Capex funding to maximize return to shareholders & plant sustainability.

المسؤولية

الإجتماعية للشركة

تعظيم التأثير الإيجابي لخدمة المجتمع. تعزيز أهمية صغار المنيوم في المجتمع. دعم وتشجيع الموظفين للتطوع في خدمة المجتمع الإلتزام بدعم الصناعات التحويلية من أجل خلق وظائف.

Corporate Citizenship

Maximize positive impact in community services.

Recognized as an asset by surrounding communities.

Support & encourage employees into community volunteering.

Committed to support downstream job creation.

العملاء

الإلتزام برضا العملاء وتحقيق توقعاتهم العالية وتوفير الاعتمادية بالإضافة لتعظيم القيمة لمساهميننا. السعي المستمر للبحث عن مصادر دخل جديدة.

Customers

Meet the highest customer expectations in product quality & supply reliability, while maximizing the shareholder value.

Constantly look at new sources of revenue.

التمكين
Empowerment

العمل الجماعي
Team work

About this report

Report Parameters

This report seeks to shed light on a higher level of detail on Sohar Aluminium's sustainability performance that is of particular interest to a broader set of stakeholders. Sohar Aluminium is committed to the sustainability of its business and region and accordingly intends to continue to issue a sustainability report annually.

GRI Content Index

This report was prepared with reference to the GRI G3 Sustainability reporting guidelines and indicators. Please refer to the index at the end of the report for further information.

Boundary of the Report

This report covers the operations of Sohar Aluminium as an independent entity operating only in the Sultanate of Oman through its headquarters located in Sohar. Sohar Aluminium does not have control or significant influence with regard to financial and operating policies of any other entity and does not own any subsidiaries nor is part of any joint ventures; therefore there are no limitations on the scope or boundary of this report.

Our Materiality Test

The scope of this report was defined using the four GRI principles; materiality, stakeholder inclusiveness, sustainability context, and completeness. It aims to ascertain the definition of materiality for Sohar Aluminium and what this report shall cover.

In implementing the materiality principle, the following factors were considered: Purpose of issuing the report; Relevance of provisioned content to Sohar Aluminium key stakeholders; Mining and manufacturing global issues that apply to Sohar Aluminium; Organizational value of Sohar Aluminium and future vision; and potential future risks.

Stakeholder Inclusiveness

At Sohar Aluminium we value the opinions of our stakeholders and believe that a systematic dialogue can assist us in better identifying opportunities for further development or conflict issues that

may arise. Our operations affect many different stakeholders, ranging from our employees, social partners, investors and suppliers to governments and influencing groups as well as our neighbourhood communities from the Al Batinah region.

Completeness

In identifying the scope of the report, we took into consideration issues that are relevant both upstream and downstream to Sohar Aluminium. Our aim was to cover all significant actions and events within the reporting period and put forward all information that can be of importance to our stakeholders.



Materiality	Stakeholder Inclusiveness	Sustainability Context	Completeness
<ul style="list-style-type: none"> • Relevant to stakeholders • Purpose of Sustainability Report • Sector specific issues • Organisational values • Risks to organisation • Critical factors of success for organisation 	<ul style="list-style-type: none"> • Internal stakeholders • Shareholders • Government • Media • Business Partners • Social Partners • Influential groups 	<ul style="list-style-type: none"> • Sustainable development issues and goals relevant to the sector • Relevant to Oman reflecting magnitude of impact • Magnitude of impact with benchmarking local context • Long term organisation strategy 	<ul style="list-style-type: none"> • Upstream and downstream issues • Entities within control of Sohar Aluminium • Significant actions or events within reporting period • Relevant information that influences stakeholders

Methodology

To fulfil and comply with the four principles, we identified the issues most relevant to each stakeholder group. All input was prioritised based on the potential future impact they may have on, or be subjected to by Sohar Aluminium. It is also key to consider issues prominent in our sector and on which our peers have reported to ensure in essence that the business and sector remain sustainable.

Definition of Materiality

Sohar Aluminium has derived a definition of “Materiality” as follows:

“All issues that affect the sustainable development of Sohar Aluminium’s business, operations and people that are of significant concern to stakeholders and which Sohar Aluminium can have an impact on or has a responsibility to act towards”.

Material Issues

Accordingly, the material issues covered in this report are:

Environment, Health and Safety <ul style="list-style-type: none"> • Energy Consumption and Water Management. • Climate Change and Biodiversity. • Waste and Effluents Management. • Landscaping. • Occupational Safety. • Occupational Health. 	People <ul style="list-style-type: none"> • Omanisation Programmes. • Employee Engagement Survey. • Trade Union. • Training and Development. • Performance Appraisal. 	Productivity <ul style="list-style-type: none"> • Asset Management. • Value Creation. • Operations Management Toolbox.
Financial Strength <ul style="list-style-type: none"> • Supporting Oman Economic Development. • Relationship with local Economy. • Responsible Supply Chain Management. 	Corporate Citizenship <ul style="list-style-type: none"> • Sustainable Development in Al Batinah Region. • Generating Direct and Indirect Jobs. • Al Batinah International School. • “Jusoor” (under formation). 	Customers <ul style="list-style-type: none"> • In Country Value. • Quality Policy.



Strategic Sustainability Objectives 2013: Challenges, Achievements and Targets

Sustainability Aspect	Indicator	Unit	Challenges	Achievement 2011	Achievement 2012	Achievement 2013	Target 2014
Economy	Total Local Suppliers Expenditure	%	Identifying the local suppliers to replace foreign vendors	50	57	57	60
Environment	Total Fluoride Emissions	Kg/tonne	Maintaining work practices to reduce emissions	0.9	0.9	0.59	0.58
	Total CO ₂ Emissions	t CO ₂ /MWHr	Environment impact	0.5	0.5	0.5	0.5
	Waste Generation Performance	kg non recycled waste /t AL)	Recycling opportunities	15.1	18.2	22.6	23
	Energy Generation Efficiency	%	Reliability of equipment	50.1	50.2	48.6	49.5
	Total Water Consumption	M ³	Water demand and cooling project	273,430	278,847	267,757	288,480
	Total Landscaping	M ²	Water availability	71,671	71,871	71,871	72,000
Employee	Omanisation Rate	-	Recruiting Omanis with the right skills or internally selecting an Omani and creating a detailed training programme for development	70%	71%	72%	
	Recordable Injury/Illness Frequency Rate	200,000 man-hours	Preventing recurrences for the same type of injuries by implementing lessons learnt through a standardised investigation methodology. Establishing what behaviour has contributed to the accident, and how it can be countered	0.58	0.85	0.70	
	Lost Time Injury/Illness Frequency Rate (Includes Days away from work and restricted work day cases)	-	Evaluating gaps in the current EHS system and implementing lessons learnt across the organisation. Understanding what the root cause was of the injury and address that as a priority	0	0.32	0.33	
Community	Total Community Investment	US\$	Identification of the right programme to invest in ensuring a Sustainable Development direction in the community	784,880*	1,387,641*	1,361,292*	2,000,000

Note *: The amount spent each year is lower than the budget earmarked for that year. However the funding from these budget years has been carried over and will be added to the 2014 budget.

Board of Directors



Mulham Al Jarf
Oman Oil Company
(Chairman)



Said Al Maawali
Oman Oil Company
(Member)



HE Abdulaziz Al Hemaiddi
TAQA
(Member)



HE Abdulla Al Nuaimi
TAQA
(Member)



Dr. Amir Mirchi
Rio Tinto Alcan
(Member)

Executive Committe (ExCo)



Said Mohammed Al Masoudi
Chief Executive Officer



Serge Gosselin
Chief Operating Officer



Jerry Van Alphen
Chief Financial Officer



Chris Murray
Operations General Manager



CEO'S Review



The year 2013 has been an eventful and fruitful one for Sohar Aluminium, witnessing an array of achievements and milestones at all spheres. It is only our duty, fulfilling our obligation as a transparent and responsible company, to share these achievements with our stakeholders. On behalf of Sohar Aluminium, it gives me great pleasure to present the Annual Sustainability Report, in its fifth edition, outlining not only our achievements but also the challenges, opportunities and future plans in order to meet our sustainable development strategic objectives.

A Zero Harm Mindset

In Sohar Aluminium, we are committed to the protection of the Environment and promoting a "Zero Harm" mindset. This year, we continued to work towards improving all environmental aspects, including waste, water, air, community involvement and legal compliance. We have purchased new monitoring equipment, installed ground water bores, measured the cast house emissions, and improved waste storage and recycling.

We also believe in a mindset that all accidents are preventable. All our employees and contractors have a right to return safely home to their families each and every day. For this reason, we have put a lot of emphasis on the shop floor, interacting

with our employees and getting their feedback to investigate every significant potential incident.

Commitment to Omanisation

Sohar Aluminium is proud to have a committed workforce with the necessary skills to operate our plant. Employing Omanis, training and developing skills are our key focus areas. Of around 1,000 direct jobs created by the smelter across its various divisions, 71 per cent are held by Omanis primarily from the Al Batinah region. Underpinning SA's successful Omanisation policy is the Sohar Aluminium Training Centre, which oversees a comprehensive program of training, from welding and technical courses through to safety, management and leadership training. Setup within the Sohar Aluminium premises, the Training Centre has won the plaudits of the Ministry of Manpower, meets international standards and offers courses for its employees from basic to more advanced levels.

Sohar Aluminium is currently in the final stages of approval of national accreditation of its technical programs with the Ministry of Manpower. Additionally, we are also working towards international accreditation through partnerships with local and international institutions to provide routes for career development and professional recognition.

Sustainable Development in Al Batinah Region

Sohar Aluminium firmly believes in working jointly with small and medium enterprises to localise spending in line with the government vision to establish and develop local businesses and create more jobs for Omani nationals. As a result, Sohar Aluminium managed to source 64% of its purchases from local vendors (excluding raw materials), mostly from Al Batinah region. Additionally, as part of our Corporate Social Responsibility framework, SA board have committed 1.5% of the shareholders' profit towards implementing sustainable projects for the benefit of the local community. These projects cover educational establishments in the Al Batinah region, the environment, social awareness programs, and SMEs development within the region.

We also channel a number of our CSR programmes through "Jusoor". This non-profit foundation established by Sohar Aluminium, Oman Oil Refineries and Petroleum Industries Company (Orpic) and Vale

is the first of its kind social investment foundation aiming to build sustainable social projects for the local communities and achieving value addition for Oman through social and economic development programs.

Challenges

The current global economic situation is very challenging, especially in the aluminium industry where the LME price is at its lowest level since Sohar Aluminium started its operation in 2009. In light of the reducing LME prices, we have implemented LEAN management across the plant to bring about cost efficiency while ensuring maximum availability of plant equipment. The initiatives will also help us to predict failures and take corrective actions before they occur.

We trust that within our team, we have the right set of skills and knowledge to achieve good results and maintain a leading position in our industry.

Expansion Plans

With our vision “Passion for Excellence - Be the BEST” in mind, we have worked on developing a detailed action plan to move forward towards achieving this goal. During the last two years, Sohar Aluminium began an upgrade of the pot lining to improving efficiency and operating amperage. The full deployment of these new state-of-the-art pots will be achieved by the end of the year. This will lead to new production levels for SA. Our team will also optimize and improve the specific energy consumption of the potline while reducing our aluminium cost per tonne and our environmental footprint.

Meanwhile, we will continue to explore all opportunities for growth, including asset expansion scenarios. Equally important, our shareholders have approved a significant investment to support an amperage creep project to reach an operating level of 400kA in the coming years and boost production of primary aluminium by approximately 28,000 tonnes planned to be completed by 2019.

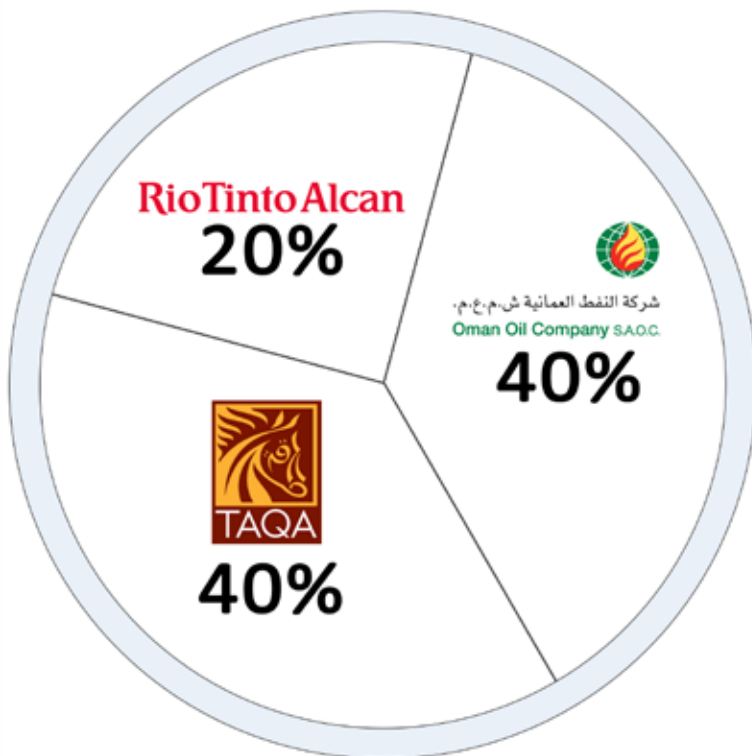
Over the coming years we shall increase the percentage of liquid metal we supply to our customers, Oman Aluminium Rolling Company (OARC) and Oman Aluminium Processing Industries Limited (OAPIL) as they ramp up their operations, ensuring that SA contributes further to the development of downstream industries in Oman.



Our Governance

Shareholder Structure

Sohar Aluminium's shareholder structure:



Sohar Aluminium operates under the direction of the company's Board of Directors; the Board of Directors contains five directors representing the Shareholder companies. Sohar Aluminium's Chief Executive Officer, Chief Financial Officer and Chief Operating Officer attend quarterly board meetings. Effective 19 February 2012, Oman Oil Company's Deputy Chief Executive Officer serves as the current Chairman of the Board.

Sohar Aluminium adheres to principles designed to ensure effective corporate governance. Since inception corporate governance guidelines were in place that addressed the operation of the board and its committees, strategic and succession planning, as well as compensation.

There are three subcommittees reporting to the board, namely the Finance Audit and Risk Committee, Human Resources Committee and the Business Review Committee.

- The Finance, Audit and Risk Committee (FinCo), represented by a member of each Shareholder and the Chief Financial Officer of Sohar Aluminium, considers and reviews all Finance and Audit related matters which are to be presented to the Board for approval and

indicates its support or otherwise in regard to such matters. The committee also acts as the Audit Committee of the company. The Finance Committee meets quarterly.

- The Human Resources Committee is represented by one member from each Shareholder and the Chief Executive Officer of Sohar Aluminium. In addition, the HR Manager of SA is the ex officio member of the committee and serves as the Secretary to the meeting. The Committee supports and advises the Board on all Human Resources related matters. The Human Resource Committee meets twice a year.
- The Business Review Committee is represented by a minimum of one member from each Shareholder, together with the Chief Operating Officer, Operations General Manager and Chief Financial Officer of Sohar Aluminium. The Committee meets prior to the scheduled Board Meetings, to consider and review significant Capital expenditure, proposed Capital Planned items, Technical review and plant operational performance. As output, the Committee prepares a paper for the Board's consideration indicating its support, or otherwise, in regard to such matters. The Business Review Committee meets twice a year.

Sohar Aluminium is governed by the following regular activities:

- Environmental Audits held annually that benchmark the company's performance against international standards.
- External Insurance Audits undertaken on behalf of the lenders and re-insurers.
- Regular Internal Audits with findings and recommendations reported directly to the FinCo (acting as an Audit Committee).
- External Audits in line with the international accounting standards and Omani law.
- Annual operational audits performed by an external expert on behalf of the lenders.
- Ad hoc Technical Audits with the support of external or Rio Tinto Alcan experts.

Risk Management

Sohar Aluminium's Board of Directors bear ultimate responsibility for the company's risk management. Responsible for the total process, the board sets the risk strategy, which is based on the need to identify, assess, manage and monitor all known forms of risk, in liaison with the company's Executive Committee (ExCo) composed of the CEO, CFO, COO and Operations General Manager. The

FinCo oversees the company's Risk Management on behalf of the Board.

The management of risk and sustainability is inherently an operational function, with Sohar Aluminium's management team being accountable to the Board for designing systems, implementing and monitoring the process of risk management and integrating this process into the day-to-day activities at Sohar Aluminium.

These systems include a regular programme of internal and external audits of various aspects of the business, such as legal compliance, projects, review of effectiveness of mitigating controls, human resources, environment, health and safety, emergency planning, business continuity, disaster recovery planning and information management.

Sohar Aluminium's Corrective and Preventative Actions (CAPA) system focuses on the systematic investigation of discrepancies in an attempt to prevent their recurrence and/or identify any potential risks. To ensure that these actions are effective, the systematic investigation is pivotal in identifying the corrective and preventive actions to be undertaken.

A Risk Register was established in 2009 that facilitates an early-stage understanding of the

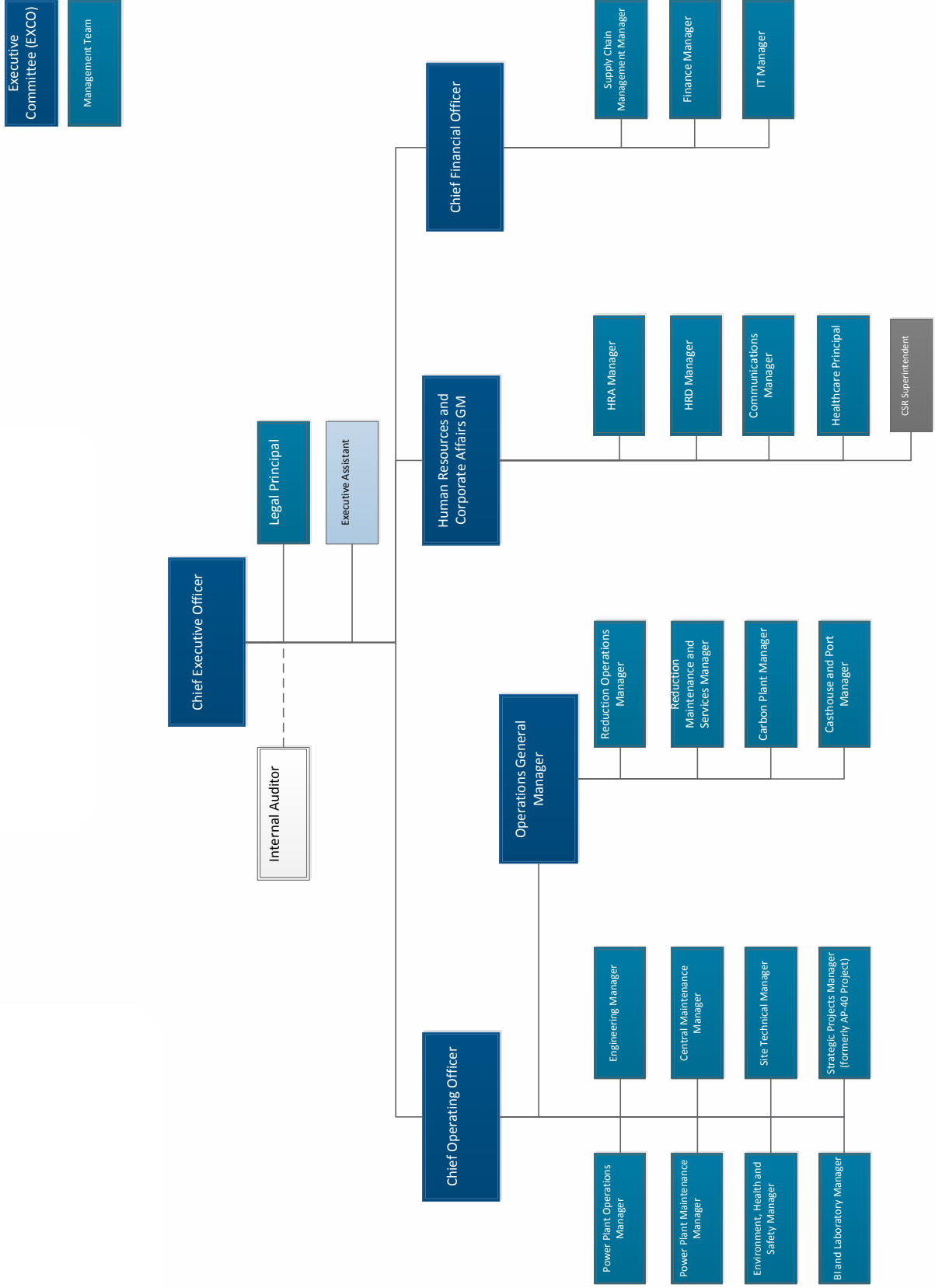
exposure to various risks and uncertainties, leading to timely response and effective mitigation. The register comprises the risk management structures, procedures and policies at department levels and includes a comprehensive checklist for each type of risk and control measures to help mitigate risks.

In addition to other compliance and enforcement activities, Sohar Aluminium recognises the need for a confidential reporting process to cover fraud and other risks. Sohar Aluminium has a policy of zero tolerance on bribery and corruption. All employees and suppliers have been advised of our position concerning fraud and unfair business practice at Sohar Aluminium. Any instance can be reported in confidence via our secure tip off line "SA's Hotline". Sohar Aluminium's employees subscribe to a Code of Conduct and are required to update the conflict of interest register should they have any potential conflict areas.

In view of the sensitivity of Sohar Aluminium's business, there is a crisis management team to regularly visit the risks that it is subject to and identify means to eliminate them or mitigate them through emergency response plans. Emergency response plans are in place and are regularly simulated to ensure a high response and effective crisis management



Management Structure



Environment, Health and Safety

It is our primary and continuing policy at Sohar Aluminium to conduct our activities in such a way so as to protect the health and safety of all our stakeholders and the environment.

In accordance with our commitment to the environment, health and safety, Sohar Aluminium in 2013 committed to:

- Improving environmental emissions by reducing our fluoride emissions. This was achieved by training and education projects for the operators, reviewing and ensuring compliance to the operating procedure and tracking fluoride emissions at every level of the organisation.
- Reducing waste by recycling. Sohar Aluminium put in place the approval and contracts to recycle 60 tonnes of bricks per week in addition to recycling cast iron pin, slag and fines.
- Understanding the fluoride emissions from Sohar Aluminium by commissioning a study by Professor Alan Davison to investigate the impact of fluoride in the surrounding environment. The final results indicate no impact in the environment surrounding the smelter.
- Conducting PAH testing to further measure and understand emissions from the Anode plant.
- Drilling 4 additional ground water bores to better monitor the ground water surrounding the smelter. Soil testing was also conducted.
- Completing a roadmap for Contractor Management at SA and actions identified for implementation.
- Encouraging employee participation with regards to health, safety and environmental issues by establishing EHS committees with representatives from all the departments.
- Promoting a safe working environment by establishing a Hand Tool committee to continually review the hand tools used on site.
- Managing Heat Stress for our employees and contractors through the annual Heat Management campaign. Through this campaign Sohar Aluminium raised awareness amongst its workforce about the dangers of heat stress and best practices during the summer period. Regular hydration status monitoring ensures that heat stress cases can be identified and properly managed.

Excellence by minimizing our environmental footprint

Sohar Aluminium is committed towards continual improvement for the protection of the environment. During 2013 Sohar Aluminium continued to work towards improving all environmental aspects, including waste, water, air, community involvement and legal compliance.

Projects in 2013 to assist in improving environmental aspects included PAH testing, purchasing new monitoring equipment, installing ground water bores, measuring the cast house emissions, waste testing and recycling, improving hazardous waste storage and training of employees. A gap analysis and implementation plan for the future implementation of ISO14001 was also conducted.

Sohar Aluminium worked closely in 2013 with MECA and Sohar Environmental Unit (SEU) for the renewal of two major environmental permits for the smelter and the power plant.

As part of our environmental impact assessment process, we identified the following as our key adverse environmental impacts:



Environmental Component	Description of Impact	Source of Impact	Residual Impact Significance
Air Quality (Human Health)	Generation of dust could alter ambient air quality	Material handling at port.	Very low
		Transportation of raw materials (alumina & coke) from port to smelter.	Low
	Cumulative Sulphur Dioxide (SO ₂) emissions could alter ambient air quality.	SO ₂ emissions from all industrial sources in the area.	Low
	Cumulative NOx emissions could alter ambient air quality.	NOx emissions from all industrial sources in the area.	Low
Groundwater Quality	Leaching of contaminants from SPL leading to groundwater contamination.	SPL Handling.	Low
Apiculture	Fluoride (F) in bees and pollen could be detrimental to apiculture.	F- emissions from the smelter.	Low
Fauna	F in vegetation could lead to premature dental wear and increase in bone fluoride concentration for small herbivorous animals living on or adjacent to the site.	F- emissions from the smelter.	Low
Flora	F emissions could affect natural vegetation i.e. morphological changes in leaves; changes in growth and reproduction; changes in physiological processes and metabolism; accumulation of F ⁻ in plant tissue.	F- emissions from the smelter.	Very Low
Marine Environment	Ships pose an increased risk of pollution and introduction of exotic species and pathogens.	Ships berthing at Sohar Industrial Port to deliver raw materials and ship aluminium products.	Low
	The total marine discharges (112,000 m ³ /h) with up to 12°C rise in temperature and <200 mg/L rise in salinity through SIA's common marine outfall effects on the marine life.	Power Plant operation.	Low
Noise Environment	Noise level increase at Al Khuwayriyah village.	Transportation of materials by truck in the utility corridor north of the smelter.	Low
	Noise level increase in the port area.	Power plant operation.	Low
	Noise level increase at Majan.	Noise from the smelter operation.	Very Low
Land Use	Land use change in Majan.	Noise levels from the smelter operation incompatible with residential use.	Very Low
Livelihoods	Damage to fishing nets.	Port operation.	Low
Local Infrastructures (excluding roads)	Pressure on local infrastructures.	Population growth associated with the smelter operation.	Medium
Local Roads	Increased traffic on local roads.	Transportation of materials and workers associated with the smelter operation.	Low
Landscape	Alteration of the visual aspect of the landscape.	Presence of the smelter.	Low
Cumulative Social Impacts	Contribution of SA to cumulative social impacts, notably local workforce availability, workforce accommodation, emergency services and health services facilities.	SAP and other major development projects in the region.	Low
Groundwater Resources	Depleting groundwater.	Smelter, Power Plant and Port operations.	Low





Environment Monitoring

Sohar Aluminium has a comprehensive environmental monitoring plan, which includes: Air (stack emissions, roof emissions and ambient air quality), Micro Meteorology (air temperature, wind speed, wind direction, relative humidity and barometric pressure), Noise (ambient and fence line), Waste water (reject water, treated wastewater, ground water and drinking water) and Flora (fluoride content in plants around smelter premises).

All the measurements taken are intended to ensure the protection of the environment and prevention of pollution. The monitoring results as well as the environmental performance were reported quarterly to MECA and SEU in 2013.

Environmental Initiatives

Sohar Aluminium has implemented a number of initiatives during the year 2013 to eliminate or reduce negative impacts on the environment. These included:

- Education campaign to improve work practices in relation to fluoride emissions. This resulted in a 35% reduction in fluoride emissions.
- External vegetation study of fluoride emission effects on flora.
- Waste program to ensure further waste recycling. Recycling of waste in 2013 included scrap metal, cast iron fines and slag, plastics and bricks.
- Continuation of program to monitor the surrounding environment using a mobile ambient air quality monitoring station stationed in the Port. It was used to provide ambient air data to Sohar Environmental Unit for the Port and Power Plant.
- Improvement of ground water monitoring through the drilling of 4 new bore holes.

Waste Management

The management of waste remains one of Sohar Aluminium's most important environmental challenges. The implementation of a comprehensive waste management strategy aims to ensure that an effective waste management system is in place for all waste generated from the activities, these include:

- Characterisation and classification
- Segregation and storage
- Handling
- Transportation and disposal handling.

The waste management strategy supports the ongoing compliance between Sohar Aluminium and the local regulatory requirements. The strategy provides the framework for waste management at Sohar Aluminium and is based on the "Five R" principles namely:

1. Reduction of waste at the outset
2. Reuse
3. Recycling
4. Resource Recovery
5. Responsible Disposal

The waste reduction or avoidance of waste at the outset is our most favourable option and disposal is the least favourable option. The strategy aims to:

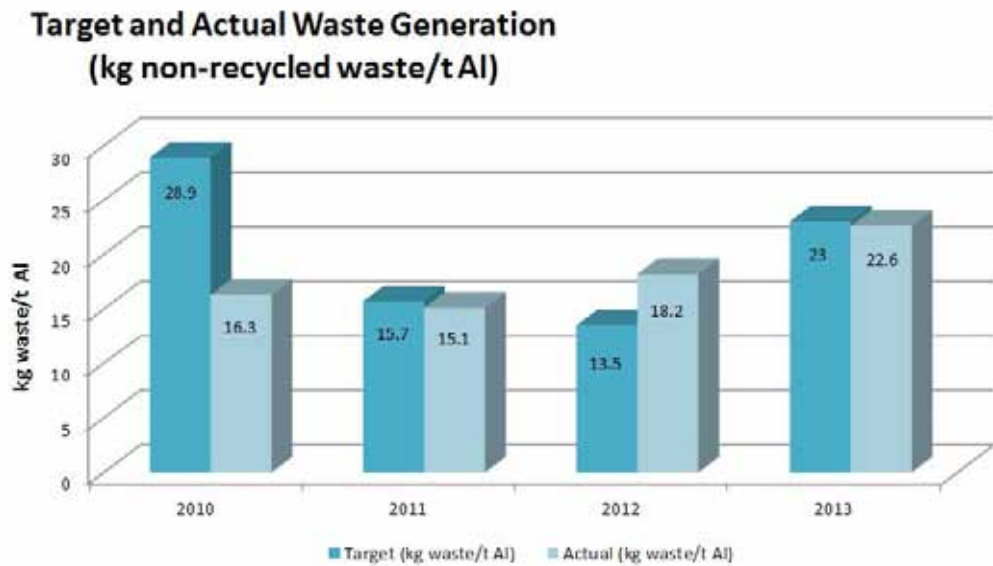
- Eliminating the waste at the source
- Source segregation through colour coding
- In-house re-use of by-products
- Exploring opportunities for recycling
- Onsite storage of hazardous wastes in a secured location
- Responsible disposal of wastes to approved sites.

Waste Disposal

Year	2010	2011	2012	2013
Waste Disposal (Tonne)	3,984	3,226	4,179	5,534
Waste Disposal (Kg/T Al)	10.8	8.6	11.6*	15.5*

* The waste disposal increased in 2012 and 2013 due to the planned pot re-lining program.

Target and Actual Waste Generation (kg non-recycled waste/t Al)



Initiatives for Reduction in Waste Generation

Many initiatives were done in order to achieve the reduction in waste generation:

Initiative	Description	Achievement
Plastic recycling	Sohar Aluminium continued to recycle plastic.	Recycled 780 m3 of plastic bags and 100 empty plastic drums (200L).
Food Waste Management	A system called "Molok" was introduced. This will retard growth of rodents, stray animals as the previous system of storing on open skips was a source of food.	"Molok" food waste container in operation at Smelter, Port and Power Plant, collecting 1250 m ³ of waste.
Anode by-products Recycling	Anode department initiated a project for recycling of by-product waste. A manual segregation was done for this purpose.	Throughout the year 2013, the following items were recycled back into the process: <ul style="list-style-type: none"> 51 tonnes of Aluminium 1261 tonnes of Bath material
Induction furnace slag Recycling	Anode department succeeded to recycle all the induction furnace slag into steel industry.	156 m ³ of slag was recycled during the year 2013.
Bricks Recycling	EHS team initiated a project to recycle refractory bricks.	60 ton / week of bricks are recycled by OPCP due to change out of ABF bricks.
Carbon fines Recycling	Anode Department in cooperation with Port Department have succeeded to recycle all carbon fines generated during the start-up phase by introducing it to the coke silos in the Port & at smelter.	Any new carbon fines were recycled into the process in the Anode Department.

*There were no major environmental spills during the year 2013.

Total Weight of Waste by Type and Disposal Method:

Waste Category	Waste Type	Waste Quantity (Tonnes)				Final Disposal
		2010	2011	2012	2013	
Non-Hazardous	General Industrial	3,552	2,754	3,312	3,720	Municipality Landfill
	Domestic Waste	0	0	0	579	Municipality Landfill
	Food Waste	432	472	867	1,235	Municipality Landfill
	Recyclable Steel	672	576	660	840	Steel Recycler
	Recyclable Wood	882	1,086	3,474	4,350	Wood Recycler
	Paper and Cardboard	912	1,032	1,020	1,308	Paper Recycler
	Recycled Plastic	150	30	150	780	Plastic Recycler
Hazardous	Hazardous Non-recyclable	2,037	2,406	2,271	3,054	Stored On-site
Total Non-recycled (Tonnes)		6,021	5,632	6,450	8,009	
Total Recycled (Tonnes)		3,941	3,588	5,766	7,418	
Grand Total (Tonnes)		9,962	9,220	12,216	15,431	
Metal Production (Tonnes)		366,574	373,275	360,102	354,060	
Waste Generation Performance (kg non-recycled waste/t Al)		16.4	15.1	17.9	22.6	

Energy – Electricity Usage

Sohar Aluminium has its own 1,000 MW capacity stand-alone Power Plant that provides the smelter with 630MW of electricity for its operations. In order to support the Oman National Grid, Sohar Aluminium entered into a power swap arrangement from 2010 onwards such that, Sohar Aluminium will import up to 200MW during the winter months and

export up to 300MW during the summer months. Complying with Oman's environmental standards has always been one of Sohar Aluminium's foremost priorities. Each gas turbine in our Power Plant is fitted with 72 dry low nitrogen oxide burners that reduce the emissions of NOx to a concentration below 60mg per m³.

Description	Unit	2010	2011	2012	2013
Natural Gas Consumption	mmbtu	37,599,270	37,540,662	36,855,242	38,026,544
Fuel Oil / Diesel Usage	Litres	1,184,128	2,166,323	1,824,617	368,925
Total Power Generated	MWHR	5,519,012	5,521,023	5,419,713	5,420,247
Power Used by Smelter and Port Operations	MWHR	5,349,189	5,454,835	5,352,933	5,228,457
Metal Production	Tonnes	366,574	373,275	360,102	354,060
Energy Consumed	GJ	39,711,627	39,682,494	38,883,215	40,131,140
Energy Generated	GJ	19,868,443	19,873,806	19,509,406	19,511,328
Generation Efficiency	%	50.0	50.1	50.2	48.6
Conversion Efficiency	MWHR/t Al	14.59	14.61	14.86	14.76

Note: SAPP 2013 Generation Efficiency was low due to several unscheduled outages on the generating units, which resulted in the Power Plant running at less than optimum mode for long periods during the year.

Water Management

Aluminium smelting is a dry process in general. The majority of water usage at Sohar Aluminium is for cooling purpose in the Power Plant and Casthouse. Water is mainly sourced from the seawater intake

and the shallow wells in the Power Plant with brackish groundwater. The table below shows the total water intake for Sohar Aluminium versus the water usage.

Total Water Withdrawal by Source:

Type	Quantity (m ³)			
	2010	2011	2012	2013
Seawater Intake – Power Plant	351,282,174	344,211,045	316,756,360	354,358,291
Well Water Extraction – Power Plant	290,268	1,517,157	1,206,141	1,901,568
Total Water Intake	351,572,442	345,728,202	317,962,501	356,259,859
Cooling Water – Power Plant	349,829,666	343,028,376	314,917,781	353,324,854
Seawater Consumption in the Reverse Osmosis Plant – Power Plant	1,742,776	2,298,041	1,838,579	1,033,437
Process Water Produced	482,820	936,221	1,082,946	1,025,981
Reject Wastewater (Brine) Discharged to the Sea	1,259,956	1,549,047	1,650,105	1,752,446
Demineralised Water Used for Heat Capture in the Heat Recovery Steam Generators (HRSG) – Power Plant	115,694	134,753	120,799	136,588
Process Water Used in the Power Plant	30,471	30,089	31,357	49,862
Potable Water – Power Plant	3,761	6,126	3,964	4,600
Water Export to Majis Industrial Services Company	59,676	490,783	628,531	566,832
Process Water sent to Smelter	273,420	273,430	278,847	267,757
Process Water – Smelter	221,682	264,678	273,272	234,061
Potable Water – Smelter	42,843	49,275	44,077	57,545
Sewage Water – Smelter	30,917	32,858	34,232	37,021
Sewage Water Imported from Contractors Camp for Irrigation Purpose	123,718	148,688	131,778	114,153
Treated Sewage Water Used for Irrigation – Smelter	154,609	102,834	126,379	126,426
Treated Sewage Discharged to Environment	0	0	0	0
Treated Sewage Discharged to Pond	44,830	76,367	37,946	24,748
Percentage of Treated Sewage Water Re-used for Irrigation (%)	100 %	100%	100%	100%
Demineralised Water Sales	0	0	19,448	342

Note: Well water extraction has increased from 2011 onwards as it is better for the process.



Mitigating of Global Warming and Controlling Emission

The main sources of greenhouse gases in the smelter are the Power Plant and the reduction cells. Energy consumption is the main contributor of CO₂ emissions.

Two perfluorocarbon (PFC) compounds are generated in the smelter named tetra-fluoro-methane (CF₄) and hexa-fluoro-ethane (C₂F₆) with a global warming potential 6,500 and 9,200 times that of CO₂. Although their emission rates are small, due to their high global warming potential they are considered as a major source of greenhouse gases in the smelter. Sohar Aluminium governs the PFC emissions by ensuring effective controls on the anode effects. The larger the anode effect the higher the PFC emissions will be and vice versa. Anode effects are measured on a daily basis. While Sohar Aluminium has seen an increase in PFC emissions from 2010 to 2013, SA remains a low PFC producer on a global scale. The increase is due to a change in technology from 2011 to 2013 allowing Sohar Aluminium to increase aluminium production. These higher emissions are expected to decrease throughout 2014 as the new technology implementation is completed.

Sohar Aluminium has assessed its impacts on the environment. Based on the assessment, Hydrogen Fluoride (HF) was found to be the primary pollutant for the smelter. This pollutant is measured on a continuous basis, both at source and in the ambient air.

Sohar Aluminium executes online and stack testing measurements of HF in the Gas Treatment Centres (GTC) and reduction line roofs which make up over 98% of fluoride emission from Sohar Aluminium.

There are two ambient air quality monitoring stations, fixed and mobile. The fixed station monitors HF, Carbon Monoxide (CO), Sulphur dioxide (SO₂), respirable dust particles (PM10). This fixed station's location was selected based on five years meteorological data and is based along the smelter fence-line. The mobile station gives data about the ambient air status at the Port, Power Plant and the upwind of the smelter. The mobile station monitors all parameters mentioned above

and includes other parameters namely: Oxides of Nitrogen (Nox), Hydrocarbons and Ozone (O₃).

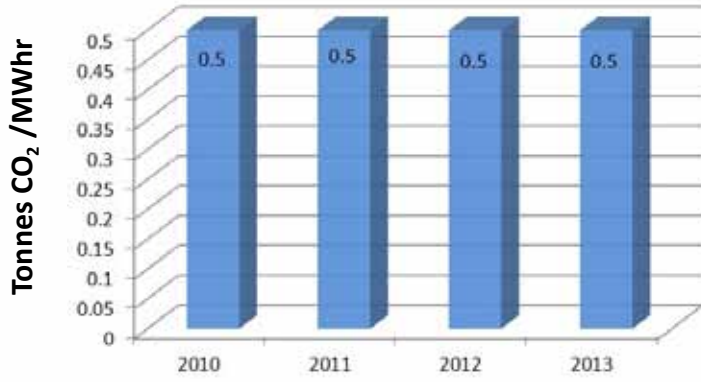
Biodiversity and Landscaping

At Sohar Aluminium, we are fully aware of the impact of our industry on the environment surrounding us, which has led us to put significant efforts into landscaping. The only impact of the smelter construction was the removal of acacia trees for the establishment of the project facilities. To compensate for this, Sohar Aluminium has planted over 70,000 m² of native trees and grass which is irrigated though treated sewage water generated from the company sewage treatment plant. There are no protected habitats surrounding the company premises.

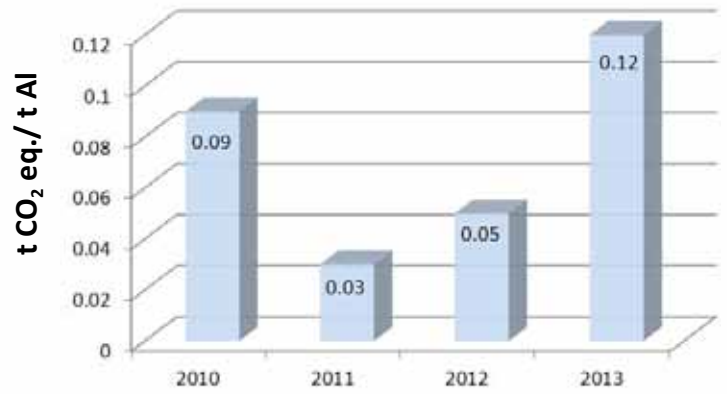
Sohar Aluminium's Orchard project containing orange, lime, mango, guava and Indian almond trees has grown significantly since 2009. Additional money was invested into the Orchard to improve the irrigation system, levelling and compacting, installed a 300m decorative handrail, construction of a 5,000m² interlock kerbstone walkway, installed two timber Gazebo's (one closed timber gazebo fitted with air-conditioning and one open shed), constructed a concrete staircase, constructed a 1,000m long by 4m wide asphalt road around the fruit garden with two dedicated areas for car parking and installed a number labelling system on the trees.

Moreover, beautification of landscaping in front of the Anode plant has been done; a number of ever green concarbous trees were planted. As part of the recommendations from the vegetation study Sohar Aluminium removed several palm trees near to the smelter and replaced them with species such as concarbous trees.

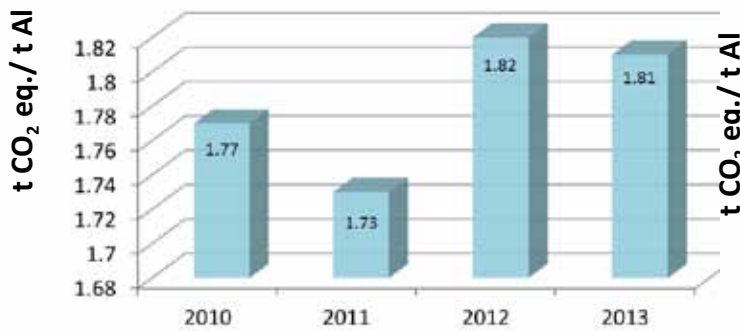
CO₂ emissions generated



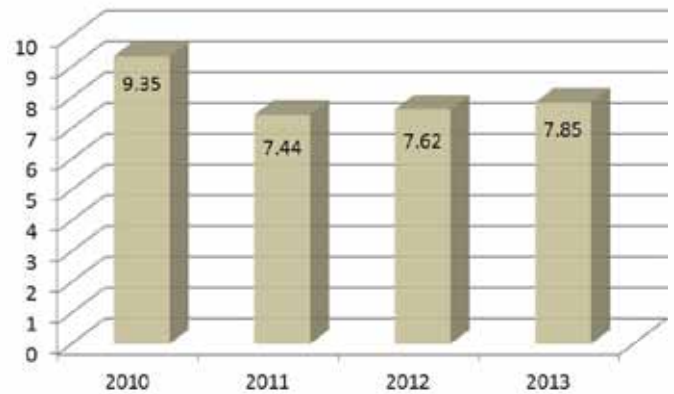
PFC emission



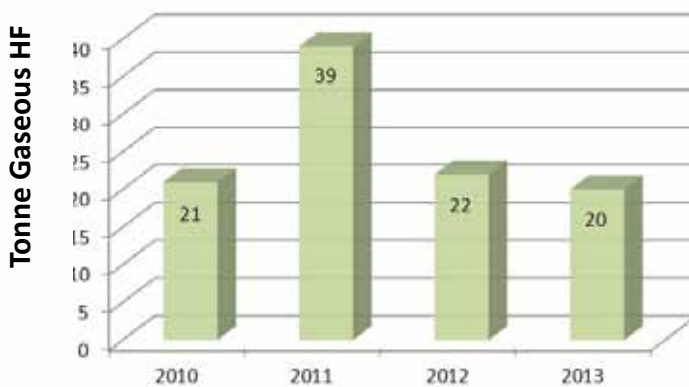
Total CO₂ emissions from smelter activities



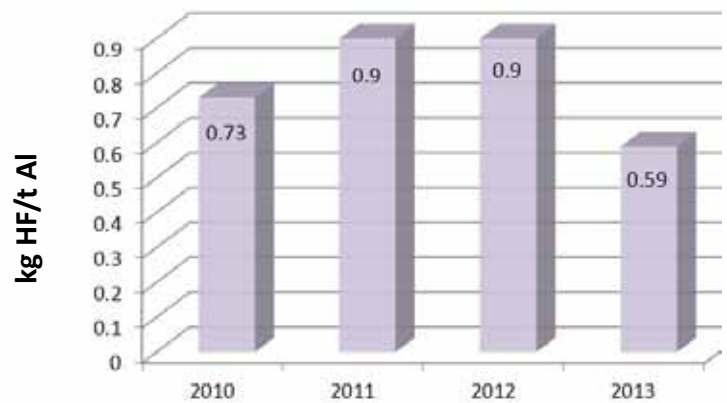
Total CO₂ emissions from Sohar Aluminium facilities (Smelter, Power Plant and Port) per tonne of aluminium produced



Hydrogen Fluoride-Gas Treatment Centre (GTC)



Total Fluoride Emissions-Smelter



Health and Safety

Excellence by achieving Zero Injuries

Sohar Aluminium's health and safety aim is Zero Harm. Sohar Aluminium passionately believes in a mind-set that all accidents are preventable. All our employees and contractors have a right to return safely home to their families each and every day. Our safety strategy is carefully designed and resourced to help us achieve these aims.

Here are some of the initiatives that were implemented in 2013:

- All significant potential incidents were tracked and their systematic investigations were presented to members of the ExCo. The improvement actions were tracked to ensure implementation.
- Safety interactions continued throughout the year where SA leadership visited production areas to observe safety behaviours and interact with the employees and contractors. This also gives the operators an opportunity to raise with the management any safety concerns they may have.
- Hands are our everyday tools, and based on SA's statistics, hand and finger injuries are one of the most common injuries. A Hands and Fingers campaign was undertaken along with providing training to raise awareness amongst all employees and contractors

about protecting their hands and fingers.

- In 2013 a gap analysis audit was conducted by an external consultant with regards to OHSAS 18001 and ISO 14001 in order to determine what SA would have to do to attain these certifications.
- The annual Heat Stress Awareness campaign was rolled out. The aim of the campaign is to raise awareness amongst all employees about the dangers of heat stress and the best practices during the summer period.
- Noise dosimetry program was implemented to quantify the personal noise exposure and to implement the practicable control measures.
- The Hand Tools committee was launched to ensure that SA provides safe tools for all employees and contractors.
- EHS committee was launched for employees to participate in supporting our Passion for Excellence, and increase ownership in this key pillar of our strategy.

To ensure the safety initiatives are effective, Sohar Aluminium continuously measures its performance with lead and lag indicators through the Environment, Health and Safety pillar, as well as near-miss investigations and analysis, and internal and external audits.

Sohar Aluminium also links EHS performance to the Short Term Incentive Payment (STIP) of each employee.



Safety Performance

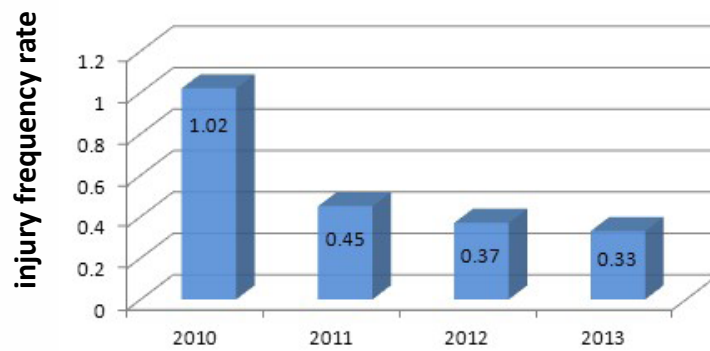
Injury/Illness Rates (Including contractors)*

	2011	2012	2013
Recordable Injury (per 200,000 man hours)	0.58	0.85	0.70
Lost Time (includes days away from work and restricted work day access)	0	0.32	0.33
Fatalities	0	0	0

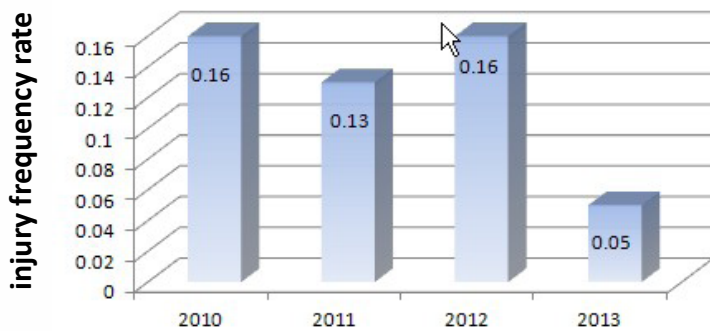
* This includes first-aid level injuries.

Year-on-year Trend in Sohar Aluminium Injuries

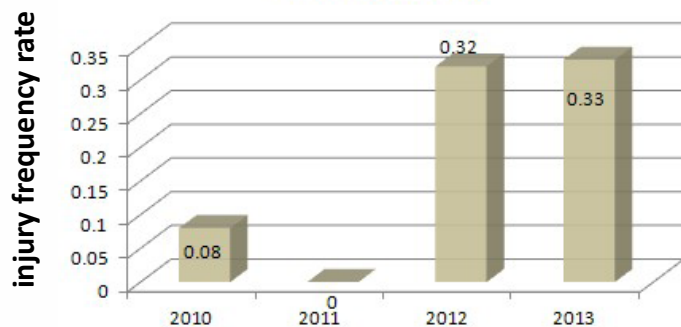
Medical Treatment



Restricted Work Injury



Lost Day Injury



Sohar Aluminium Health Centre (SAHC)

Occupational Health Management is a key element and an integral part of Sohar Aluminium's Business and production Operations.

Sohar Aluminium is committed to preventing Occupational Health related injuries and illnesses to its workforce while ensuring their health and well-being.

Currently, the Health Centre provides comprehensive Occupational Health Services, acute care, emergency medical services, counselling services, referral services, and health promotion activities for employees and the community.

Focus of SAHC

- Occupational Health
 - Health Surveillance
 - Pre-Placement medical examinations (both Recruitment and Role Change).
 - Periodic Medicals and Follow ups.
 - Referrals and Reports.
 - Field visits (including Heat Stress and Fatigue Monitoring prevention and mitigation).

- Health Awareness sessions (Including First Aid Training).
- Individual Counselling.
- Report and Advice to Management on Health Related Issues.
- Emergency Medical Response.
- Urgent & Non-urgent Medical Care.
 - Acute cases.
 - Follow ups for chronic cases.
 - Return to Work medical check-up for persons on prolonged sick leave to determine fitness to return to work.
 - Work Accommodation Measures in conjunction with Departments and HR.

Health Statistics

- Total number of clients served: 6,853.
- Periodic Medical Examinations: 322.
- Pre Placement Medical Examinations: 249.
- Mobile Equipment Fitness Medical evaluations: 79.
- Exit Medical Evaluations: 43.
- Walk- in Clients: 5,914.
- Number of Heat Stress Monitoring Instances: 1,141.





Important Events Coordinated By SAHC in 2013

- Lifestyle Modification Campaign – Get Active and Stay Fit – Be the Biggest Weight Loser – November 2012 to May 2013.
- CME session for family physicians on Occupational Health Care Perspective – January 2013.
- Blood donation campaigns – February and September 2013.
- Health education session on Cervical Cancer Prevention to employees and the community by Dr Moza Al Kalbani, Senior Consultant, Sultan Qaboos University Hospital – April 2013.
- Awareness sessions on disaster management for local health care providers including SA Medical Team – September 2013.
- Ergonomics training and awareness sessions for Sohar Aluminium employees – October 2013.

Achievements of 2013

- Completed Active Lifestyle Program.
- Re-Initiated discussions for an integrated Disaster Management plan for Sohar area in conjunction with relevant parties.
- Transitioned to electronic medical records from paper based system.
- Published section on Intranet website for Medical services.
- Initiated Bio monitoring for Anode Paste Plant employees with individual counselling and health education.
- Conducted walkthrough surveys/observations in departments for the promotion of health throughout the year.
- Published Heat Stress Risk Map and contour map for the smelter with the assistance of

consultant Dr Rajeev Aravindakshan, Professor of Preventive Medicine at Pushpagiri Medical College, India.

- Introduced Core Body Temperature Monitoring Protocol for selected persons as part of Heat Stress Monitoring.
- Published Heat Stress and Fatigue Prevention and Guidance Manual.
- Included Port and SA Power Plant in monitoring and prevention program.
- Extended cooperation to manage Heat Stress to downstream industries i.e. Oman Aluminium Processing Industries Limited (OAPIL) and Oman Aluminium Rolling Company (OARC).

Long Term Health Campaigns

- Active Life Style Campaign
- Heat Stress Prevention Campaign

Short Term Campaigns

- Cervical Cancer Prevention
- Breast Cancer Prevention
- MERS Prevention Campaign
- Hepatitis Prevention Campaign
- Haj/Umrah Pilgrims Travel Safety Guidelines
- World Heart Day (Spot Lipid Profile Check-up)

Future Plans

- Certification by relevant International Healthcare Accreditation organizations for occupational health.
- Introduction of Electronic Medical Record incorporating Occupational Health Aspects.
- Accreditation by MOH to conduct Visa medical evaluations.
- Providing occupational healthcare to neighbouring industries.



People

Engaging Our People

People come first at Sohar Aluminium and we are proud to have an engaged and empowered workforce within the organisation. We are committed to conducting continuous competency

improvements to attract and retain the best skills while adopting a talent development system and providing competitive benefits to our people.

Workforce Management

Total workforce broken down by employees/levels

	2011		2012		2013	
	Expat	Omani	Expat	Omani	Expat	Omani
CEO	1	0	1	0	0	1
Top Management/Executives	4	2	2	1	3	0
Management	19	4	14	3	15	5
Supervisors/Superintendents	59	74	49	56	115	119
Professionals (Graduate, Engineers, Accountants, IT etc.)	91	90	56	59	15	30
Skilled Labour (Technicians, Specialist, Operators)	136	152	138	186	134	176
Semi-Skilled Labour (Operators)	0	345	0	347	0	353
Office/Support Staff	0	42	0	38	0	31
SUB TOTAL	310	709	260	690	282	715
TOTAL	1019		950		997	

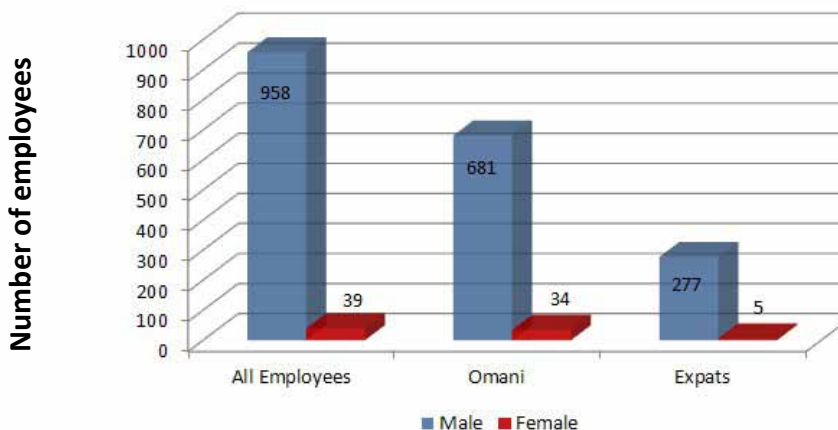
Labour Turnover

The annualised staff turnover for 2013 was 5.21%. Compared to the previous year it has come down by 1.58%. Labour turnover at Sohar Aluminium is continuously monitored. Given the industry standards and the prevailing circumstances Sohar Aluminium Labour turnover rate is well within industry norms.

Commitment to Omanisation

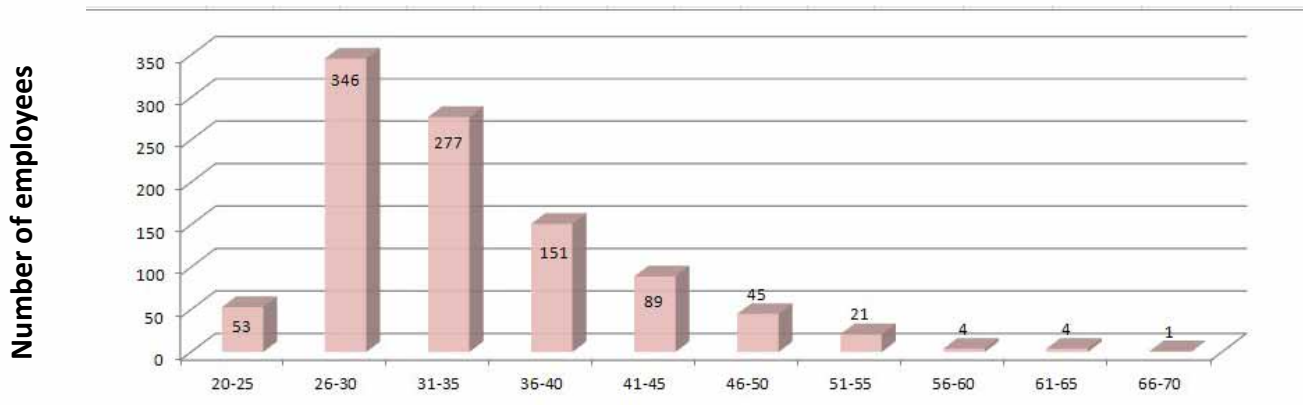
A continuous and dedicated commitment to creating a local workforce is necessary to ensure a healthy pipeline of local employees developing the necessary skills to undertake the workload. Accordingly, Sohar Aluminium grants priority to recruiting from within the organisation before recruiting externally. We regard an internal recruitment of an Omani as our highest priority. In 2013 Sohar Aluminium achieved its target of 72% Omanisation and its aim is to maintain this percentage and possibly increase it in the coming years.

Gender Distribution



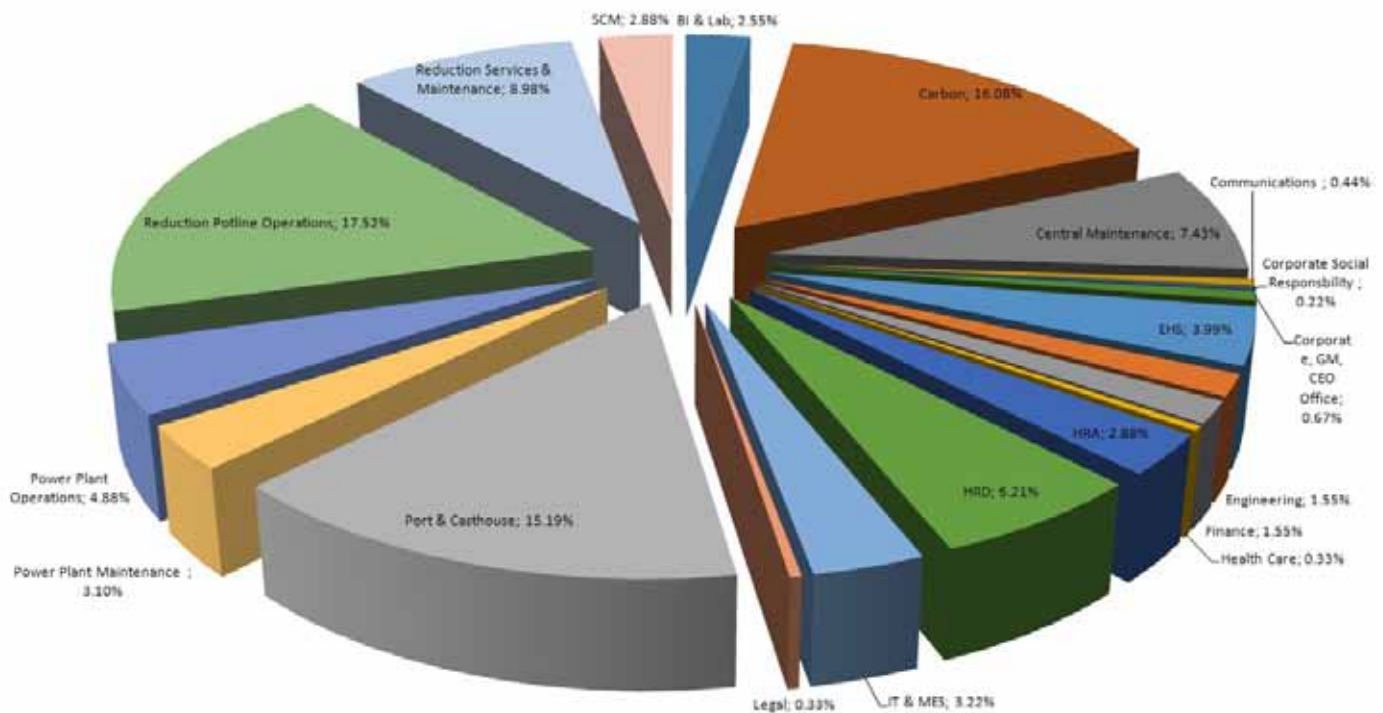


Age Distribution



Employee Engagement Survey

Our participation rate has been 92% for the last two editions of the Employee Engagement Survey. This demonstrates we have a workforce that is willing to contribute to the company's continued success and is a good initial sign of engagement.



The Employee Engagement Survey was completed internally with the help of Takatuf. Takatuf is the Human Capital Development Unit of Oman Oil Group and provides a suite of products and services specifically developed to help HR departments in the Oman Oil Company group to optimize their workforces across the entire employee lifecycle. The survey report has been validated by SA Management and various programs are now being designed and implemented as a result.

Organization Development Initiatives

- The company has centralized the discussions about manpower planning, jobs, job grades, job descriptions and organisation structures under the new job management policy. The policy required the creation of a job analysis and job evaluation committee who discuss all of the above related issues and make recommendations to ExCo. This has brought significant improvement in our decision making ability on issues related to job bands, job descriptions, headcount and the like.
- Critical positions and critical personnel were

identified and gathered from each Department. Profiling of these jobs and personnel are currently on-going to understand the company's bench strength and be able to propose a succession plan for the future.





Compensation & Benefit Achievements

- Housing loan interest reimbursement scheme was introduced in the year 2013 and more than 100 employees were able to enjoy the benefit of this scheme.
- The company has increased the Short term Incentive Payment to 2 months basic salary for level one people based on target company performance which has increased the STIP amount from previous contract percentages.
- Major improvements done in the area in terms of automated system administration of various activities related to process. Some of the main areas automated are Annual increment, STIP calculation, and Final settlement.

Sohar Aluminium Trade Union

In line with the economic growth witnessed by the Sultanate of Oman and in response to the Royal Decree and the Ministerial Decisions, the SA Trade Union was created in 2010. The Union, which has a chairman and members representing the manpower in SA, has its own independent juristic personality.

Objective Behind Establishing Sohar Aluminium Trade Union

The Trade Union aims at promoting the rights and interests of workers, defending their rights and improving their financial and social conditions. The Trade Union represents workers in all issues related

to the work environment.

The administration of the Trade Union comprises of five positions, namely:

- Chairman
- Deputy Chairman
- Secretary
- Cashier
- Deputy Cashier

The administrative board is elected by the general assembly of the Union.

SA Trade Union Contributions and Participations

The concept of syndicated work has witnessed impressive improvements. SA Trade Union has participated at a number of seminars and lectures organized by the Ministry of Manpower, Oman Chamber of Commerce and Industry, the General Federation of Trade Unions in the Sultanate as well as the meetings held by the syndicate sectors such as the North al Batinah Labour Unions Sector.

The Sohar Aluminium Trade Union has become a role model for Trade Unions in other companies. Sohar Aluminium was awarded in 2013 as the best organisation supporting the Trade Union during 2012.

Developing Our People

Training and Development Policy

The Vision for training and development at Sohar Aluminium is to develop the workforce in order for them to excel in Functional Competencies, Leadership and Management Skills while enhancing the skill base in the Al Batinah Region.

It is our aim to ensure that training is both accredited, at a national and international level, and is relevant to the needs of the business. Moreover, we are aligned to the wider skills development needs of the country where necessary.

Days of Training

At Sohar Aluminium, we attach great importance to both basic and advanced training and development of our workforce. All our employees are appropriately trained and competent to carry out their duties and kept informed of any changes in regulations or processes that affect their daily work.

In 2013 SA invested US\$ 1.2 million in vocational training and continuous professional development. Each employee received an average of 9 days training throughout the year 2013. During 2013, 902 Employees received training which adds up to 113,913 hours of training in comparison to 990 employees and a total of 79,200 hours in 2012. In addition to general professional training at various levels, emphasis is also placed on individually targeted programmes for promoting employee continuous professional development.

Staff Development

A clearly defined career path for each position guides the training and development plans for all employees. Sohar Aluminium's career development strategies include Functional Competency Framework, Succession Planning and Talent Management for high potential individuals, Performance Management, Supervisory and



Leadership Development, Individual Development Policy, Operator Training, in the form of monthly training days, as well as the technical and general skills development of shop floor employees through training and development.

Competency Assessments

At Sohar Aluminium, we run competency assessments for our employees in order to encourage structural skills development which is linked to the salary system. In 2013, 22 % of our total workforce underwent competency assessments.

Performance Management

Sohar Aluminium believes that people's performance is critical to the business and should therefore be actively managed to add value to both individuals and the organisation. The Performance Management policy provides a system which recognises and develops individual, team and

organizational performance so that the employees understand what is expected of them in their current roles.

Each employee at Sohar Aluminium has a Work Performance Plan (WPP) which is established in January of each year and reviewed every six months with interim review. The WPP helps our employees to set goals, understand the company's expectations, establish measures and chart progress. We believe that this process enables each of our employees to understand their true value-added to the organisation. Individual Development Plans also form a vital part of the process and are linked to our WPPs.

In line with Performance Management at an individual level, HRD has a number of KPIs which have been designed to develop the training and delivery in Sohar Aluminium. These KPIs are team focused and add real value to the training capability of the Sohar Aluminium Training Centre.





Technical Development

Sohar Aluminium has implemented a Technical Development Programme to optimise the competence levels by developing a technical Omani workforce that will eventually replace expatriates. This is a structured programme that systematically enhances the technical skill base, specifically in the Mechanical, Electrical and Instrumental maintenance areas.

- Extra faculties are essential for Gap Filling programs and achieving the business approved target plan of 60% Omanisation at Maintenance.
- Availability of On Job Training trainers is another urgent requirement.

Technical Development

Sohar Aluminium has implemented a Technical Development Programme to optimise the competence levels by developing a technical Omani

workforce that will eventually replace expatriates. This is a structured programme that systematically enhances the technical skill base, specifically in the Mechanical, Electrical and Instrumental maintenance areas.

Extra faculties are essential for Gap Filling programs and achieving the business approved target plan of 60% Omanisation at Maintenance. Availability of On Job Training trainers is another urgent requirement.

Training Initiatives

Team Leader Development Program

A newly designed Supervisory Development Programme (SDP) is under planning in order to be rolled out by Q2 2014.

Training Days

HRD, in conjunction with other departments, coordinates and administers Training days for all Sohar Aluminium Employees. The subjects are wide ranging and are well received.



Sohar Aluminium Training Centre

As part of Sohar Aluminium's continuous commitment to human capital development, the company has established a virtual Sohar Aluminium Training Centre.

The Sohar Aluminium Training Centre provides the workforce with opportunities to further develop themselves through a number of different initiatives. For 2014, Sohar Aluminium Training Centre has a number of flagship projects which are being implemented or running. These include:

- Higher Level Studies – Developing individuals under talent management, succession planning and high-level responsibilities.
- Leadership through our SDP – Develop to Lead.
- EHS Contractors – To enhance contractor safety.
- Driving Mobile Equipment – Licensing programme for driving mobile equipment in the SA smelter.

Multi-Function Technicians

In 2012, 21 Omani operator employees were selected for the 3 year Maintenance Technician Training Program at the Training Centre while in 2013, 25 Omani operators were selected for the program. In 2014 HRD expects a new batch of trainees, as apprentices commencing this program.

After training, these skilled Omani technicians will replace the expatriate technician workforce, thereby achieving the Omanisation targets.

Blended Learning Lab

The Sohar Aluminium Training Centre also has available a Blended Learning Lab for self-development of its employees. The lab consists of 30 computers with state-of-the-art infrastructure and a smart board.

Productivity



Asset Management

During 2013 Sohar Aluminium entered the sustain phase of the best practice Asset Management program that was launched in October 2011. The main focus of the year was to sustain the main 5 work streams; Asset Tactics Development, Condition Monitoring, Defect Elimination, Hydrocarbon Management and Work Management that were successfully implemented in 2012.

The sustain phase of any new initiative is often more challenging than the implementing phase as the rigour and discipline required to not only maintain the standards but also to seek out improvements requires a great deal of commitment. In order to maintain the high levels set at Sohar Aluminium, KPI's are used to track the performance and regular assessments of the work streams carried out throughout the year.

Asset Management awareness training is now incorporated into any new maintenance employee's induction, and over the course of 2013 a new

employee & refresher training has been delivered to circa 50 maintenance technicians.

A new 6th work stream, Operate for Reliability, will be implemented in selected departments in 2014. The goal of this work stream is to help people who operate/influence equipment operation to understand that what they do or what they do not do has an impact on the reliability of the equipment. The aim in 2014 is to continue to create value through improvement in the reliability and performance of the assets across Sohar Aluminium.

Value Creation

2013 saw the launch of a new initiative within Sohar Aluminium focussed on Value Creation. As the company has grown over recent years we identified the opportunity for the organisation to look at our



internal processes to see where we could capture additional value for Sohar Aluminium. This could be due to production increase, cost savings or cash generation.

A series of workshops were held with the teams in various departments to identify value creation ideas. All ideas were gathered and prioritised with each team using a benefit/effort assessment. A selection of projects was accordingly chosen to be carried out in each area during 2013.

Each project was tracked, with regular reviews in each department to ensure maintaining progress as planned. Through this initiative the business achieved 8 Million USD of value creation in 2013. The plan for 2014 is to increase the involvement across the company with more teams and improved selection and tracking processes.

Operations Management Team Toolbox

Following the successful implementation of Lean Toolboxes in 2012 a particular focus in 2013 was optimising the Smelter Operations Manager Toolbox. This is a daily meeting involving all operational and Functional managers in Sohar Aluminium.

The Toolbox evolved during the year to ensure it remained relevant to the needs of the business. A number of planned reviews were held to optimise the toolbox format, KPIs and tools. As a result the focus on safety and productivity remains a priority and the participants agree that it is an effective method to identify performance trends and explore solutions for the challenges faced.

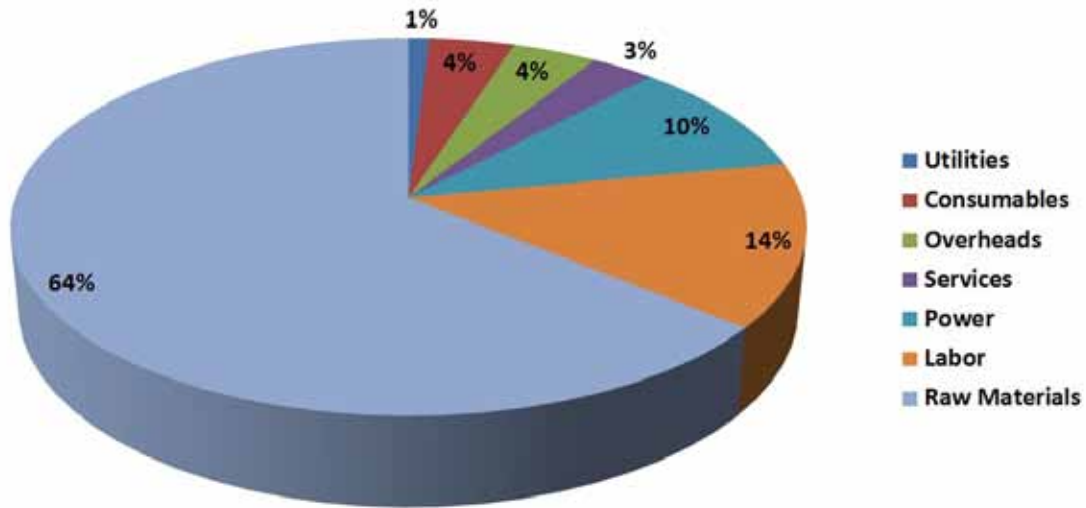


Financial Strength

Our Economic Contribution

Sohar Aluminium continued to make a significant contribution to the economy. This has had a meaningful impact on job creation and social development as well as a positive impact on Oman’s gross domestic product.

Sohar Aluminium expenses for 2013:



Supporting Oman Economic Development

Sohar Aluminium is considered one of the leading successful projects to play a major role in Oman’s economic diversification strategy. It differs from most other heavy industries already established in the Sohar Industrial Estate in that it is not petro-chemical based, but relies on natural gas to generate power.

With increased local hiring and an intensive focus on increased local suppliers, Sohar Aluminium’s operations have had a large impact on the economic development of the surrounding region by increasing income and in turn improving lifestyles. Sohar Aluminium not only impacts Sohar’s economic development but also affects the national GDP.

Since its inception, Sohar Aluminium has remained compliant with applicable laws, regulations and international conventions.

Relationship with Local Economy

Sohar Aluminium invests substantially in improving the local economy represented by its contribution

to the national GDP. The Company has effectively supported the creation of numerous local SMEs through initial contracts. These companies have become sustainable businesses in their own right adding value to the local economy.

Cost and Productivity Effectiveness Mindset

We operate in a dynamic market where new challenges constantly arise. In order to maintain competitive advantage in our industry we recognized the need to further enhance and improve our processes in order to improve our results and our position on the cost curve.

Sohar Aluminium has implemented the basic Lean manufacturing principles which seek to improve our processes by reducing waste and improving quality using powerful methodology and tools. The Business Improvement team consists of Lean Six Sigma Black Belts and Lean advisers who have led teams of employees to successful delivery of projects aligned to the corporate pillars.

The Business Improvement team has supported the organisation to build a strong foundation of 5S (concept to keep the working environment neat,

efficient and tidy) and reduce waste generation in all areas of the business, from operational through support services therefore reducing cost, increasing revenues and improving our results and the workplace condition for our employees.

Supply Chain Management

At Sohar Aluminium, “Supply Chain Management” refers to the department and the activities to supply cost efficient goods and services to ensure the successful operation of the company. Sohar Aluminium relies on the Supply Chain Management to deliver the right goods and services at the right time, price, quality and quantity, and to store, maintain and replace goods as effectively as possible.

Sohar Aluminium addresses a variety of sustainability issues throughout its Supply Chain Management:

- Managing Supplier Performance – establishing Sohar Aluminium’s expectations for and

ensuring supplier commitment to sustainability;

- Supplier Diversity – maintaining a supplier base operate;
- EHS performance – promoting practices in line with Sohar Aluminium “Zero Harm” mindset to people and to minimize environmental footprint; and
- Transport – Optimising logistics to meet related operational needs.

The Tender Committee within SA reviews and approves any procurement activity where the value exceeds USD 5,000. This is to ensure the integrity of the process, maximize value for SA and ensure the process is clear from any conflict of interest.

By creating opportunities for local businesses to work with Sohar Aluminium, we aim to foster socio-economic sustainability in the area in which we operate. Sohar Aluminium works closely with the local businesses to uplift them, share our values and ensure they are a partner in achieving our strategic objectives.





Value of Investment in Local Supply Chain

Over the course of 2013 Sohar Aluminium continued to use its website to display the list of all existing contracts it had with various vendors to ensure transparency. Vendors are also able to register themselves with Sohar Aluminium by filling in the form on the website thus making it easy for them to apply for new tenders.

Suppliers	As a %				No. of Suppliers Committed			
	2010	2011	2012	2013	2010	2011	2012	2013
Local Suppliers	63%	65%	72%	70%	317	290	320	260
Foreign Suppliers	37%	35%	28%	30%	122	122	127	112
Total Committed	100%	100%	100%	100%	439	412	447	372

Besides having a preferential treatment for local material suppliers and service providers, Sohar Aluminium is also committed to invest in the sustainability and continuity of such business ties.

Supply Chain Policies

Policies are put in place to ensure that suppliers providing materials and services for Sohar

Aluminium comply with governmental regulations, EHS, and other requirements.

As a minimum and in general terms, to be an “Approved Supplier”, suppliers must demonstrate:

- They are competent to undertake the task at hand.
- Have the ability to effectively adopt and implement EHS procedures and practices.

Suppliers' Assessment and Development

Sohar Aluminium's commitment to economic development and empowerment does not stop at integrating various policies but extends to working hand in hand with suppliers to build their capacity, provide them with increased competence and skill set and aims to address various Sustainability issues throughout the supply chain.

That is done through regular engagement with suppliers through an assessment survey completed

by our assessment team during their site visits to local suppliers. For future and repeated business, priority is always granted to suppliers with high assessment rating.

Pro-active Commitment and Engagement with Supply Chain

The SCM department regularly holds meetings and forums with its suppliers to help improve their safety standards and emphasize suppliers to improve their Omanisation levels.



Corporate Citizenship

Sohar Aluminium takes into consideration its impact on the local community while operating its business. It engages with key stakeholders on a regular basis in a variety of ways to identify social issues that it can support in addressing them and mitigating their risks.

Based on engagement exercises and feedback from the community the key social issues identified in the Al Batinah region and supported are compartmentalized into four areas as follows:

- Environment, Health and Safety;
- Job Creation;
- Education; and
- Arts and Sports.

Sohar Aluminium’s involvement is not limited to financial investment. It also entails building bridges in the Al Batinah region through employee volunteering programmes, in kind contributions and regular capacity building exercises. The focus is sustainable development and not a mere social tax; therefore, Sohar Aluminium’s programmes to mitigate its negative impact on the community and increase its positive impact have been effective.

A key driver towards a high investment in Corporate Social Responsibility (CSR) was the regular support from the Board and a commitment to set an independent budget for CSR activities. This budget was set at 1.5% of shareholders distributions (no less than US\$1 million and not exceeding US\$3 million annually). The 2013 budget set aside to be spent in the Al Batinah region was US\$ 2.3 million. Our CSR projects have focused on six main objectives and the distribution of the budget in 2013 across these objectives was as follows:

Category	Budget Plan %
Jusoor* Projects	37%
Sustainable Projects	24%
Education	6%
Social Contributions & Voluntary Projects	15%
SMEs	6%
EHS	12%

* Refer to Page 51.

The following were some key CSR projects executed in 2013:

Aluminium craft training program

Sohar Aluminium launched a training program for 9 Omani ladies from Sohar & Liwa in the field of handicraft. This project was executed in association with the Public Authority of Craft Industries and aimed at providing the skills needed for these ladies to develop standalone SME’s in the craft field. The training also covered soft skills development for the participants such as English, administrative & financial skills.

Summer programs

Sohar Aluminium provided support for summer programs in the North Al Batinah governorate (Sohar, Liwa and Shinas). The project aims at benefiting students during their summer vacation and helping them spend quality time. The program included a number of events that enhance the skills and knowledge of students.

Facilities Building for Al Noor Association for the Blind

Sohar Aluminium in cooperation with the Ministry of Social Development and the Sohar Municipality constructed Al Noor Association for Blind training centre.

This project will be utilized for North Al Batinah, South Al Batinah, Ad Dhahirah & Al Buraimi.

Lifesaving Equipment for Fishermen

Sohar Aluminium, in cooperation with the Directorate General of Fisheries in the Al Batinah governorates, distributed lifesaving equipment, including GPS devices, life jackets and torches to 200 fishermen from the villages of Majees, Umq and Al Sanqar in the Wilayat of Sohar. The distribution of these lifesaving equipment to local fishermen is part of Sohar Aluminium’s initiative to ensure every fisherman is fully equipped with good safety tools in the area of Sohar.



Musandam Poultry project

Sohar Aluminium along with OOC group supported a poultry development project in Musandam aimed at building strong relationships with rural women by generating income, employment and food safety. The project will be executed in a number of phases and the poultry development plans will focus on low-income women in the rural areas of Bukha, Lima, Khasab and Dibba with priority given to those who already have the basics of a poultry farm. Modern equipment and extensive training will be provided on how to use new technology and methods that increase efficiency and quality. Future strategies to underpin the poultry development project will include marketing the products to local shops and restaurants, targeting larger chain stores and eventually expanding the reach of Musandam poultry products to other Governorates of the Sultanate.

Greenhouse for Al Khoudh Wafa Center

Sohar Aluminium supported Al Wafa Center with a Greenhouse. This project was aimed at providing



the skills needed for handicapped people. In this greenhouse, children learn not only gardening but experience the entire agricultural cycle from sowing seeds to marketing their produce.

Bassma Project

One of Sohar Aluminium's annual social contributions is to distribute gifts to patients at Sohar Hospital during the time of Eid. The main objective of this project is to show our care towards the community members and encourage volunteerism activity among our employees.

Oman Youth Rally Cup (OYRC)

Sohar Aluminium along with three other leading companies from the Oil and Energy sector (OOC group) support a unique training and education initiative initiated by 'Safety First'. There are currently 36 Omani youth enrolled in the initiative. The OYRC is a full year training programme in a very competitive environment that offers a uniquely tailored motorsports platform for Omani youth to be educated, practice, shape up, develop and

equip themselves in the field of rally competitions as well as making a contribution to society through community work and economic contribution to Oman as they progress in their careers. This project will ensure that the youth will find a suitable and controlled environment to expend their energies, get equipped for future life and become safer road users, which in turn will contribute to addressing the critical issue of road safety that Oman faces today.

The project has received commendation from both in and outside Oman as a pioneering initiative that comes at the right time in the country's progress.

Sohar Hospital Training Centre

Sohar Aluminium supported and established the

Sohar hospital training centre which was accredited by the American Heart Association (AHA) for three types of courses conducted - BLS (Basic Life Support), ACLS (Advanced Cardiac Life Support) & PALS (Paediatric Advanced Cardiac Life Support). 2,300 health care providers will benefit from these trainings in the initial phase with further phases to be conducted in the future.

Educational Village (Literacy project) - Al Khaboura

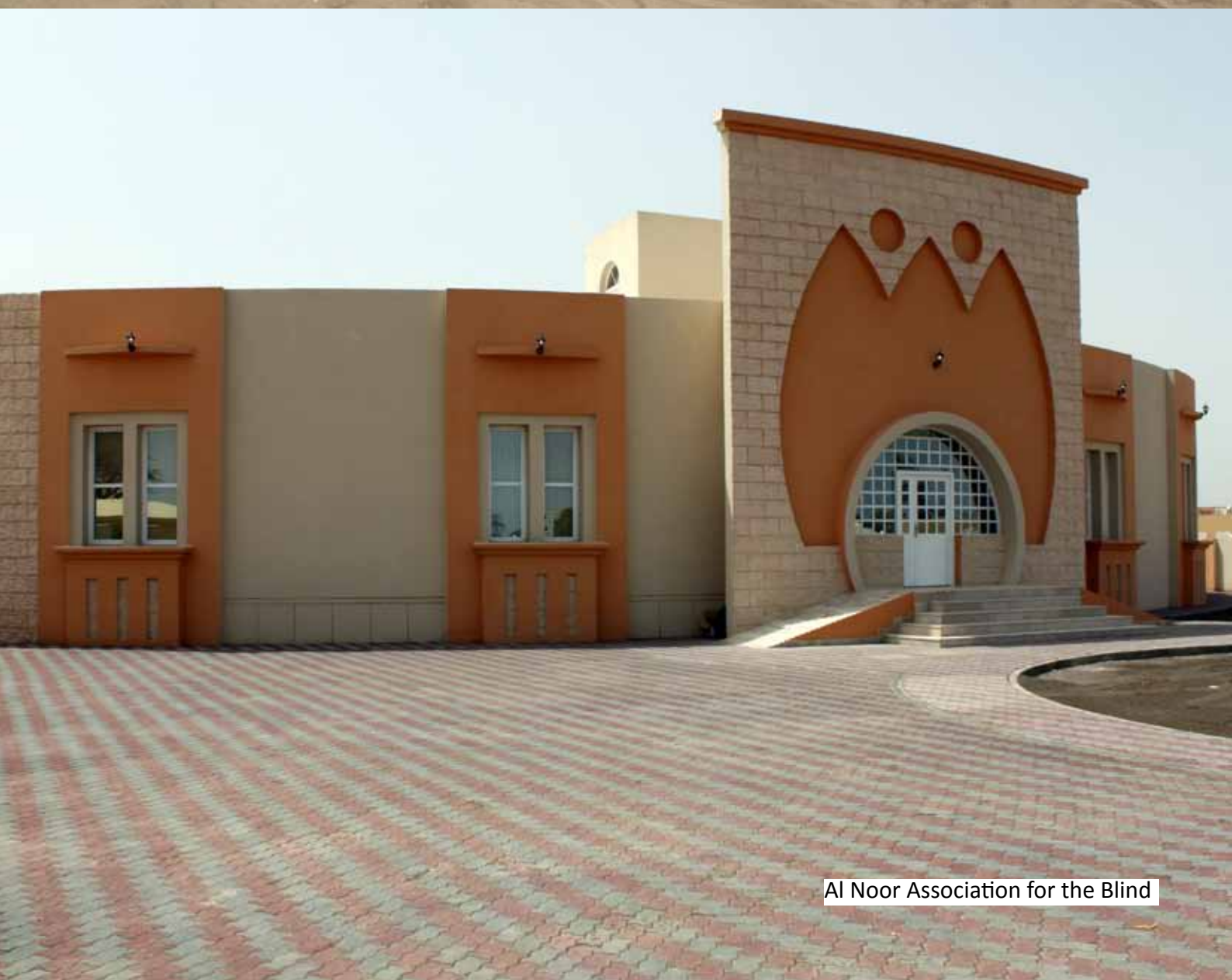
As part of building capacity and sustainable social development Sohar Aluminium supported the Education Village at Al Khaboura in association with the Ministry of Education. The objective of the program is to increase literacy among community members.



Summer Students Program



Lifesaving Equipment for Fishermen



Al Noor Association for the Blind

Stakeholder Management

Sohar Aluminium recognises those who are important influencers of our business and has implemented a strategic and proactive framework for developing and managing stakeholder relations.

Identification of Sohar Aluminium Stakeholders

Internal stakeholders	All employees and their families, full time equivalents and the Sohar Aluminium Trade Union.
Shareholders	Oman Oil Company, Abu Dhabi National Energy Company PJSC - TAQA and Rio Tinto Alcan.
Government	The Governor Office of North Al Batinah, Wali Offices of Sohar, Liwa, Shinas and Saham, Shura Council, the Ministries of Manpower, Health, Oil and Gas, Commerce & Industry, Finance, Municipalities of Sohar and Liwa and the General Federation of Oman Trade Unions.
Media	Local, national and international media in the form of electronic, print, radio and Television.
Business Partners	Customers, suppliers, service providers and Small & Medium Enterprises.
Social Partners	Neighbouring communities, education institutions, non-government organisations and non-profit organisations.
Influential groups	International Aluminium Institute, Gulf Aluminium Council, Sohar Links and the Chamber of Commerce.





Al Batinah International School

Founded in 2007 by Sohar Aluminium, the Al Batinah International School (ABIS) has quickly positioned itself as the leader in quality education in the region. ABIS is one of only 3 International Baccalaureate (IB) authorized schools in Oman to offer the IB Diploma and the only IB school in the Al Batinah region. ABIS is also a member of the Middle East International Baccalaureate Association (MEIBA) in addition to being authorised to offer the IGCSE qualification by Cambridge University for its Grade 10 students.

ABIS has had an exciting and successful year with many positive milestones achieved.

In July 2013, the ABIS was authorized to offer the Diploma Programme from the IB Organization. Students who are successful in this programme have the ability to study at the best universities around the world. ABIS is proud to be able to offer this gold standard programme to its expatriate and Omani students which will bring about benefits for the region over the medium and long term.

The school believes in connecting the children with their environment and providing them with a variety of experiences that will help deepen their understanding and appreciation of Oman. Every year the school holds 'Oman Week' during which the students participate in a wide range of activities and residential camps. In this year's Oman Week students went on a five-day camel trek, learnt to sail and dive at Damanyat Islands, went hiking on

Jebel Shams and explored the museums of Muscat. Schools from Liwa were invited to visit ABIS and share their local dance traditions while also teaching the students local traditions such as the art of applying henna, bread making and weaving.

In addition to learning students are also expected to be actively engaged in self-initiated action and service and they have been very busy in this area. Projects examining the impact on air quality of installing air filters on hospital incinerators, beach clean ups, paper and battery recycling projects and significant fundraising for local and international charity projects are some of the projects that students embarked on in 2013. All of this helps students at the ABIS understand that the world is a valuable and inter-connected environment and the actions taken now will have real impact in the future.

The school's innovative iPad programme for high school students which puts iPads in the hands of every high school student has also been developing strongly over the last year. Whilst the main goal of the programme has been to help students to understand the power of combining the tools and resources of both the physical and digital worlds, a positive side effect has been to focus students around energy and paper use reduction.

As the school grows, ABIS looks forward to enabling even more students to access forward thinking programmes designed to assist them on their journey to becoming the future leaders in this rapidly changing world.



Based on their genuine belief in their social responsibility, Sohar Aluminium, Orpic and Vale had a vision of a collaborative Social Responsibility Foundation that can translate their commitment to the community where they operate into social projects that touch the needs of the people. This vision was realized in 2011 with the formation of Jusoor.

The approach of the Foundation is based on a strategy of broadly structured social investment, designed for short, medium and long-term horizons, and managed in a professional manner. This strategy is constructed jointly with government, civil society organizations, partners and other related organizations, based on a shared vision. This distinctive approach taken by the Foundation makes it a model in terms of developing links and partnerships between the public and private sectors and leveraging local resources.

Following are snapshots from the main projects implemented by Jusoor in 2013:

Professional Education

This program falls under the “Education for Work” focus area and it consists of a series of technical training programs followed by employment. It provides the Omani job seekers with the knowledge and skills that enhance their employability and guarantee their success in their career paths. This program also contributes to enhancing the Omanisation rates in the private sector.

Objectives of the Project

1. Enhance the skills of the job seekers in technical areas like welding, mechanics and fabrication.
2. Promote the enrolment of Omani youth in the labour market.
3. Contribute to creating job opportunities for youth in companies working in North Al Batinah governorate.

The Industrial Tailoring program

The Industrial Tailoring program is an ambitious project that aims at supporting the ladies from low income families in Liwa and Sohar through technical training as well as providing a source of income. The project aims at establishing an industrial tailoring workshop to be operated by ladies from Liwa and Sohar and produce industrial work uniforms for the companies. The project includes starting the infrastructure for the workshop and equipping it with all the machines and resources. Simultaneously, the ladies are going through an advanced training in industrial sewing mass production. The training program will also include administration, finance, and book keeping knowledge that will help them run the workshop in a sustainable way.

Jusoor Enrichment Program

Jusoor Enrichment Program is a 12 months program aimed at contributing to building the capacity of the youth in the North Al Batinah Governorate in three main areas: Entrepreneurship, Career Guidance and Work Ethics.

Jusoor Enrichment Program Objectives

1. Contribute to building the capacities of youth within the North Al Batinah Governorate in entrepreneurship and identifying potential future entrepreneurs.
2. Contribute to improving the readiness of the participants to join the labour market, and provide them with the tools that will help them succeed in their career paths.
3. Complement all the efforts that are aimed at youth capacity building.

Al Batinah Business Portal

Supported by Jusoor and operated by the Oman Chamber of Commerce and Industry in the North Al Batinah, the Business Portal is an open door for SMEs, local suppliers and contractors, and big industrial companies in the North Al Batinah Governorate to find information and transact business with one another. It is a portal that provides all information ranging from policy issues to practical advice.

Al Batinah Business Portal provides an online tender information platform to assist SMEs in North Al Batinah with countless business opportunities and the ability to reach wider markets by providing an extensive base of information on all kinds of tenders available in the industry and within the companies registered on the Portal.

Benefits of the Business Portal:

1. Create an environment of trust between the industry, the local suppliers and the government.



2. Enhance the relations between the industry, the community and the government.
3. Provide flawless and real-time information about the contracts, services and data.
4. Ensure qualification and capacity building of suppliers and contractors.

Investment Building for Al Wafa Centre for Handicapped Children in Sohar

In supporting the cause of handicapped children, Jusoor will co-finance the establishment of an investment building along with the Ministry of Social Development. The revenues from the property (the rent from showrooms, offices and flats) will go to Al Wafa Center for Handicapped Children to be utilized to support its activities and programs. The building will be established in Al Tarif village in Sohar on a 1,200 square meter land.

Jusoor Volunteering Program

Opening another stream for serving the community in 2013, Jusoor embarked on several structured voluntary activities engaging with many citizens and addressing several social issues in the community. These initiatives focused on fostering a voluntary culture in the society. Alongside several voluntary initiatives, Jusoor designed and implemented two major voluntary programmes. One of them was the Professional Volunteerism Training Program and the other was the Jusoor Voluntary Award for staff of the three founding companies.

For more information you can download Jusoor's Annual Report 2013 from Jusoor's website:

www.jusoor.om



Customers

In-Country Value

In-Country Value is defined as the total expenditure retained in country that can benefit business development, contribute to human capability development and stimulate productivity in the Omani economy. It refers to products made and services provided by skilled Omanis in Oman. Sohar Aluminium aims to increase its In-Country Value to Oman by providing further opportunities for employment of Omanis and maximising expenditure on locally produced goods and services.

Sohar Aluminium focuses on the establishment of micro-businesses for self-employment and has a well-defined strategy for downstream projects. In July 2008, Sohar Aluminium signed a liquid

metal supply agreement with Oman Aluminium Processing Industries Limited (OAPIL) and has been delivering 56,000 tonnes per annum (tpa) of liquid metal to OAPIL for the production of cables and wires since 2009. OAPIL employs approximately 110 people.

In June 2011, Sohar Aluminium signed a liquid metal supply agreement with Oman Aluminium Rolling Company (OARC) to deliver 160,000 tpa of liquid metal for the production of semi-finished and finished aluminium products. OARC was officially inaugurated late in 2013, and is currently in the commissioning phase, increasing its off take of metal every month as it ramps up to full production.

It will take deliveries of nearly 40,000 tonnes in



2014 and in excess of 100,000 tonnes in 2015. Full production of 160,000 tonnes is expected in 2017 after commissioning is completed in mid-2016. Once fully operational it is anticipated that OARC will employ approximately 325 people directly – with an additional 75 direct labour contractors.

Quality Policy

Sohar Aluminium's Quality Policy is a key element of our Operation through which we maintain our valued ISO 9001 certification. Our policy is reviewed periodically in order to fit our organisational needs and drive continuous improvements in our business.

The objective of this policy, which is supported by clear Standard Operating Procedures, is to offer the best Customer Service and maintain excellent relationships with our Customers.

We believe that SA's Quality Policy should be a part of our lifestyle and enshrined in the mind and motivation of every employee in the organisation as part of our journey towards excellence.

By implementing our Quality Policy in our Casthouse and related service departments, we ensure all employees are committed to delivering products that meet our customers' needs and specifications in the most efficient and timely manner possible.



Performance Data Summary

Business Aspect	Figures	Unit	2011	2012	2013	
Economy	Local Spend	In US\$	51,016,598	58,400,000	41,780,000	
	Productivity	Tonnes/FTE	363	369	362	
Health and Safety	Recordable Injuries/Illness Frequency Rate	200,000 man-hours	0.58	0.85	0.70	
	Lost Time Injury Frequency Rate (includes employees and contractors)	-	0	0.32	0.33	
	Fatalities (including employees and contractors)	-	0	0	0	
Environment	CO ₂ emissions	Power Plant emissions	Tonnes	2,124,806	2,092,030	2,151,443
		PFC emission	Tonnes	12,524	36,505	44,167
			t CO ₂ eq/t Al	0.03	0.093	0.12
		Smelter emission	Tonnes	641,747	655,233	643,327
			t CO ₂ eq/t Al	1.73	1.82	1.81
		Total including power plant and transportation	Tonnes	2,775,010	2,748,138	2,794,771
	t CO ₂ eq/t Al		7.44	7.62	7.85	
	Total SO ₂ emissions	Tonnes	5,957	5,545	5,482	
		kg SO ₂ /t Al	15.9	15.4	15.4	
	Total Fluoride emissions	Tonnes	337	323	210	
		kg Ft/t Al	0.9	0.9	0.59	
	Total Waste Disposable	Tonnes	3,226	4,179	5,534	
		kg/t Al	8.6	11.6	15.5	
	Total Waste Recycled	Tonnes	3,588	5,616	7,418	
	Total Natural Gas Consumption	Mmbtu	37,540,662	36,855,242	38,026,544	
	Fuel Oil/Diesel Usage	Litres	2,166,323	1,824,617	368,925	
	Total Power Generated	MWHr	5,521,023	5,5419,713	5,420,247	
	Power Sent to the Smelter and Port Operation	MWHr	5,454,835	5,352,933	5,228,457	
	Total Water Usage	M ³	273,430	278,847	267,757	
	Landscape Area	M ²	71,671	71,871	71,871	
Employee	Number of Full Time Employees (FTE)	-	1,019	950	997	
	Omanisation Rate	%	70%	71%	72%	
	Omanisation Rate in the Top Management/Executives	%	29%	14%	25%	
	Annual Turnover Rate	%	6.01%	7.58%	5.21%	
	Average number of training days	Days/FTE	10	10	9	

Global Reporting Initiative (GRI)

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
1	Strategy and Analysis		
1.1	Statement from the most senior decision maker	13	●
1.2	Key impacts, risks and opportunities	15	●
2	Organisation Profile		
2.1	Name of the organization	3	●
2.2	Brands, products and/or services	3	●
2.3	Operational structure	17	●
2.4	Headquarters location	1	●
2.5	Countries in operation	7	●
2.6	Nature of ownership	15	●
2.7	Markets served	3	●
2.8	Scale of the organisation		●
2.9	Significant changes regarding size, structure or ownership	15	●
2.10	Awards received		●
3	Report Parameter		
3.1	Report period	1	●
3.2	Date of the most recent previous report		●
3.3	Report cycle	7	●
3.4	Contact points for questions	1	●
3.5	Process for defining report content	7-8	●
3.6	Boundary of the report	7	●
3.7	Limitations on the scope or boundary of the report	7	●
3.8	Joint ventures, subsidiaries and outsourced operations	49-52	●
3.9	Data measurement techniques		●
3.10	Effects of re-statement of information provided in earlier reports		●
3.11	Significant changes in the scope, boundary or measurement methods		●
3.12	GRI context index	56-58	●
3.13	External assurance		●
4	Governance, Commitments and Engagement		
4.1	Governance structure	15	●
4.2	Indication whether chairperson is also executive officer	11	●
4.3	Independent members at the board	11	●
4.4	Mechanisms for shareholders and employees to provide recommendations to the board	15-16	●
4.5	Linkage between executive compensation and organisation's performance		●
4.6	Process to avoid conflicts of interest at the board		●
4.7	Expertise of board members on sustainability topics		●
4.8	Statements of mission, of conduct and principles	3	●

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
4.9	Procedures for board governance on management of sustainability performance		●
4.10	Processes for evaluation of the board's sustainability performance		●
4.11	Precautionary approach		●
4.12	External charters, principles or other initiatives		●
4.13	Memberships in associations		●
4.14	Stakeholder groups	49	●
4.15	Stakeholder identification and selection	49	●
4.16	Approaches to stakeholder engagement	49-52	●
4.17	Topics and concerns raised by stakeholders		●
EC	Economic Performance (EC)		
EC 1	Direct economic value generated and distributed, including revenues, operating costs, employee compensation, donations and other community investments, retained earnings and payments to capital providers and governments	41	●
EC 2	Financial implications and other risks and opportunities for the organisation's activities due to climate change		●
EC 3	Coverage of the organisation's defined benefit plan obligations		●
EC 4	Significant financial assistance received from government		●
EC 5	Range of ratios of standard entry level wage compared to local minimum wage at significant locations of operation		●
EC 6	Policy, practices and proportion of spending on locally-based suppliers at significant locations of operation	42-44	●
EC 7	Procedures for local hiring and proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation	31	●
EC 8	Development and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind, or pro bono engagement	45-52	●
EC 9	Understanding and describing significant indirect economic impacts including the extent of impacts	53-54	●
EN	Environment (EN)		
EN 1	Materials used by weight or volume	21	●
EN 2	Percentage of materials used that are recycled input materials	22	●
EN 3	Direct energy consumption by primary energy source	23	●
EN 4	Indirect energy consumption by primary source	23	●

● Fully Reported	● Partially Reported	● Not Reported
------------------	----------------------	----------------

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
EN 5	Energy saved due to conservation and efficiency improvements	23	●
EN 6	Initiatives to provide energy-efficient or renewable energy-based products and services, and reductions in energy requirements as a result of these initiatives	23	●
EN 7	Initiatives to reduce indirect energy consumption and reductions achieved	23	●
EN 8	Total water withdrawal by source	23	●
EN 9	Water sources significantly affected by withdrawal of water	23	●
EN 10	Percentage and total volume of water recycled and reused	23	●
EN 11	Location and size of land owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas of high biodiversity value outside protected areas		●
EN 12	Description of significant impacts of activities, products and services on biodiversity in protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	19	●
EN 13	Habitats protected or restored		●
EN 14	Strategies, current actions and future plans for managing impacts on biodiversity	25	●
EN 15	Number of IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations, by level of extinction risk		●
EN 16	Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight	26	●
EN 17	Other relevant indirect greenhouse gas emissions by weight	26	●
EN 18	Initiatives to reduce greenhouse gas emissions and reductions achieved	20	●
EN 19	Emissions of ozone-depleting substances by weight	25	●
EN 20	NO _x , SO _x and other significant air emissions by type and weight	25	●
EN 21	Total water discharge by quality and destination	23	●
EN 22	Total weight of waste by type and disposal method	22	●
EN 23	Total number and volume of significant spills	22	●
EN 24	Weight of transported, imported, exported or treated waste deemed hazardous under the terms of the Basel Convention Annex I, II, III and VIII and percentage of transported waste shipped internally		●
EN 25	Identify, size, protected status and biodiversity value of water bodies and related habitats significantly affected by the reporting organization's discharges of water and runoff	25	●
EN 26	Initiatives to mitigate environmental impacts of products and services and extent of impact mitigation	20	●
EN 27	Percentage of products sold and their packaging materials that are reclaimed by category		●

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
EN 28	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with environmental laws and regulations		●
EN 29	Significant environmental impacts of transporting products and other goods and materials used for the organization's operations and transporting members of the workforce		●
MM 1	Amount of land (owned or leased and managed for production activities or extractive use) distributed or rehabilitated		●
LA	Labour Practices and Decent Work (LA)		
LA 1	Total workforce by employment type, employment contract and region	31	●
LA 2	Total number and rate of employee turnover by age group, gender and region	31	●
LA 3	Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees, by major operations		●
LA 4	Percentage of employees covered by collective bargaining agreements		●
LA 5	Minimum notice period(s) regarding significant operational changes, including whether it is specified in collective agreements		●
LA 6	Percentage of total workforce represented in formal joint management-worker health and safety committees that help monitor and advice on occupational health and safety programmes		●
LA 7	Rates of injury, occupational diseases, lost days, absenteeism and total number of work-related fatalities by region	28	●
LA 8	Education, training, counselling, prevention and risk-control programmes in place to assist workforce members, their families, or community members regarding serious diseases	29-30	●
LA 9	Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions		●
LA 10	Average hour of training per year per employee by employee category	35	●
LA 11	Programmes for skills management and lifelong learning that support the continued employability of employees and assist them in managing career endings	38	●
LA 12	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	35	●
LA 13	Composition of governance bodies and breakdown of employees per category according to gender, age group, minority group membership and other indicators of diversity		●
LA 14	Ratio of basic salary of men to women by employees category		●

● Fully Reported

● Partially Reported

● Not Reported

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
MM 4	Number of strikes and lock-outs exceeding one week's duration by country		●
HR	Human Rights (HR)		
HR 1	Percentage and total number of significant investment agreements that include human rights clauses or that have undergone human rights screening		●
HR 2	Percentage of significant suppliers and contractors that have undergone screening on human rights and actions taken		●
HR 3	Total hours of employees training on policies and procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations, including the percentage of employees trained		●
HR 4	Total number of incidents of discrimination and actions taken		●
HR 5	Operations identified in which the right to exercise freedom of association and collective bargaining may be at significant risk and actions taken to support these rights		●
HR 6	Operations identified as having significant risk for incidents of child labour and measures taken to contribute to the elimination of child labour		●
HR 7	Operations identified as having significant risk for incidents of forced or compulsory labour and measures taken to contribute to the elimination of forced or compulsory labour		●
HR 8	Percentage of security personnel trained in the organisation's policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations		●
HR 9	Total number of incidents of violations involving rights of indigenous people and actions		●
SO	Society (SO)		
SO 1	Nature, scope and effectiveness of any programmes and practices that assess and manage the impacts of operations on communities, including entering, operating and exiting		●
SO 2	Percentage and total number of business units analysed for risk related to corruption		●
SO 3	Percentage of employees trained in organisation's anti-corruption policies and procedures		●
SO 4	Actions taken in response to incidents of corruption	16	●
SO 5	Public policy positions and participation in public policy development and lobbying		●
SO 6	Total value of financial and in-kind contributions to political parties, politicians and related institutions by country		●
SO 7	Total number of legal actions for anti-competitive behaviour, anti-trust and monopoly practices and their outcomes		●

Code	GRI Indicators	Page Ref.	Status
SO 8	Monetary value of significant fines and total number of non-monetary sanctions for non-compliance with laws and regulations		●
SO 9	Number and percentage of operations with closure plans		●
PR	Product Responsibility (PR)		
PR 1	Life cycle stages in which health and safety impacts of products and services are assessed for improvements and percentage of significant products and services categories subject to such procedures		●
PR 2	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning health and safety impacts of products and services, by type of outcomes		●
PR 3	Type of product and service information required by procedures and percentage of significant products and services subject to such information required		●
PR 4	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning product and service information and labelling, by type of outcomes		●
PR 5	Practices related to customer satisfaction, including result of surveys measuring customer satisfaction		●
PR 6	Programmes for adherence to laws, standards and voluntary codes related to marketing communications, including advertising, promotion and losses of customer data		●
PR 7	Total number of incidents of non-compliance with regulations and voluntary codes concerning marketing communications, including advertising, promotion and sponsorship, by type of outcomes		●
PR 8	Total number of substantiated complaints regarding breaches of customer privacy and losses of customer data		●
PR 9	Monetary value of significant fines for non-compliance with laws and regulations concerning the provision and use of products and services		●

● Fully Reported

● Partially Reported

● Not Reported

**Passion for Excellence,
Be the Best.**



شغف الامتياز، لاستحقاق الأفضلية.



الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
1 PR	برامج الخضوع للقوانين والمعايير واللوائح المتعلقة بوسائل العمل		●
7 PR	إجمالي حالات عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة المتعلقة بالإتصالات التسويقية شاملة الإعلان والترويج والرعاية من خلال نوعية المنتج		●
8 PR	إجمالي عدد الشكاوي المثبتة الخاصة بخرق خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل		●
9 PR	القيمة النقدية للغرامات الكبيرة الخاصة بعد الالتزام بالقوانين واللوائح الخاصة بتوريد المنتجات والخدمات واستخدامها		●

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
3 HR	إجمالي عدد الساعات التي يستغرقها تدريب الموظفين على السياسات والإجراءات المتعلقة بجوانب حقوق الإنسان ذات الصلة بالعمليات وتشمل أيضا نسبة الموظفين المدربين على ذلك		●
4 HR	إجمالي عدد حالات التمييز والإجراءات المتخذة حيالها		●
5 HR	العمليات التي تم خديدها بأن الحق لممارسة حرية الرأي والتفاوض الجماعي فيها قد يتعرض للانتهاك، والإجراءات المتخذة لدعم هذه الحقوق		●
6 HR	العمليات التي تم خديدها بأنه قد ينطوي عليها حالات عمالة الأطفال، والإجراءات المتخذة للمساهمة في القضاء على عمالة الأطفال		●
7 HR	العمليات التي تم خديدها بأنه قد ينطوي عليها حالات عمالة قسرية أو جبرية، والإجراءات المتخذة للمساهمة في القضاء عليها		●
8 HR	نسبة موظفي الأمن المدربين وفقاً لسياسات الشركة وإجراءاتها فيما يتعلق بجوانب حقوق الإنسان ذات الصلة بعمليات الشركة		●
9 HR	إجمالي عدد حوادث حالات الانتهاك لحقوق المواطنين الأصليين والإجراءات المتخذة حيالها		●
SO	المجتمع		
1 SO	طبيعة ومفهوم وفعالية البرامج والممارسات التي تعمل على تقييم تأثيرات عمل المنشأة وإدارتها على المجتمعات بحيث تشمل آثار دخول المنشأة إلى المجتمع مروراً بعملياتها في ذلك المجتمع وانتهاءً بالخروج منه		●
2 SO	نسبة وإجمالي عدد وحدات العمال التي يتم خليلها لتحديد المخاطر المرتبطة بحالات الفساد		●
3 SO	نسبة الموظفين المدربين وفقاً لإجراءات الشركة وسياساتها الرامية إلى مكافحة الفساد		●
4 SO	الإجراءات المتخذة حيال حالات الفساد	11	●
5 SO	دور السياسة العامة ومشاركتها في عمليات التطوير والتحالفات		●
6 SO	إجمالي قيمة المساهمات المالية والعينية التي تقدمها الدولة للأحزاب السياسية والسياسيين والمنظمات ذات الصلة حسب التوزيع الجغرافي للبلاد		●
7 SO	إجمالي عدد الإجراءات القانونية التي تم اتخاذها فيما يتعلق بسياسات الحد من التنافسية والممارسات الاحتكارية ونتائج هذه الإجراءات		●
8 SO	القيمة المالية للغرامات الكبيرة وعدد العقوبات غير المالية نتيجة عدم الالتزام بالقوانين واللوائح		●
9 SO	نسبة وعدد العمليات ذات خطط الإغلاق		●
PR	مسؤولية المنتج		
1 PR	مراحل دورة الحياة للمنتج التي يتم خلالها تقييم آثار المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة وذلك لتطويرها بالإضافة إلى نسبة تصنيفات المنتجات والخدمات التي تشملها تلك الإجراءات		●
2 PR	إجمالي حالات عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة المتعلقة بالصحة والسلامة للمنتجات والخدمات من خلال نوع النتائج خلال دورة الحياة للمنتج		●
3 PR	أنواع المعلومات الخاصة بالمنتجات والخدمات التي تتطلبها الإجراءات ونسبة المنتجات والخدمات التي ينبغي تقديم المعلومات عنها		●
4 PR	إجمالي حالات عدم الالتزام بالقوانين والأنظمة المتعلقة بمعلومات المنتجات والخدمات وعلامات المنتج من خلال نوعية النتائج		●
5 PR	الممارسات المتعلقة بتلبية احتياجات العميل بما فيها نتائج الإحصائيات التي تقيس مدى رضى العميل		●

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
28 EN	القيمة النقدية للجرامات الجوهرية وإجمالي عدد العقوبات غير المالية بسبب عدم الالتزام بالقوانين واللوائح البيئية		●
29 EN	الأثار البيئية الجوهرية لنقل المنتجات والبضائع والمواد المستخدمة في العمليات التي تقوم بها الشركة وأيضاً عمليات نقل العمال		●
30 EN	إجمالي نفقات حماية البيئة وإجمالي الاستثمارات من حيث النوع		●
1 MM	مساحة الأرض (الملوكة أو المؤجرة) المستخدمة لأنشطة الإنتاج أو أغراضٍ أخرى (الموزعة أو التي تم إعادة تهيئتها)		●
LA	السياسات العمالية والعمل اللائق		
1 LA	إجمالي القوى العاملة من حيث نوع التوظيف وعقود التوظيف والمنطقة	31	●
2 LA	إجمالي عدد ومعدلات الموظفين الذين يتكون العمل من حيث الفئة العمرية والجنس والمنطقة	31	●
3 LA	الزاياء الممنوحة للموظفين العاملين بدوام كامل وتلك التي تقدم للموظفين العاملين بدوام جزئي أو مؤقت في العمليات الأساسية للشركة		●
4 LA	نسبة الموظفين الذين تشملهم اتفاقيات تفاوض جماعية		●
5 LA	الحد الأدنى لمدة الإخطارات بخصوص التغييرات التشغيلية الهامة وما إذا كان قد تم ذكرها في الاتفاقيات الجماعية		●
6 LA	نسبة إجمالي قوة العمل الممثلة في اللجان الرسمية المشتركة لإدارة صحة وسلامة العامل والتي تساعد على مراقبة وتقديم الإرشاد فيما يتعلق ببرامج السلامة والصحة المهنية		●
7 LA	معدلات الإصابات والأمراض والغياب المتكرر بدون إذن مسبق وعدد حوادث العمل في كل منطقة	28	●
8 LA	التعليم والتدريب والإرشاد والوقاية وبرامج التحكم في المخاطر لدعم الموظفين وعائلاتهم وأفراد المجتمع حول الأمراض الخطيرة	29-30	●
9 LA	الموضوعات المتعلقة بالصحة والسلامة التي تم تناولها في إتفاقيات رسمية مع الإتحادات العالمية		●
10 LA	معدل ساعات التدريب لكل موظف سنوياً وفقاً لطبيعة العمل	35	●
11 LA	برامج إدارة المهارات والتعليم المستمر والذي يدعم قدرة الموظفين على العمل ويساعدهم في اتخاذ القرارات المتعلقة بتقاعدهم	38	●
12 LA	نسبة العمال الذين يحصلون على تقييمات منتظمة لأدائهم وأعمالهم ومدى تطورهم	35	●
13 LA	تكوين هيئات الحوكمة وتصنيف كل موظف حسب الفئة الخاصة به وفقاً للجنس والفئة العمرية وعضوية مجموعات الأقلية وغيرها من مؤشرات التصنيف		●
14 LA	معدل الرواتب الأساسية للرجال بالمقارنة بالنساء في نفس الوظيفة		●
4 MM	عدد الإضرابات والإغلاقات التي تتجاوز أسبوعاً واحداً حسب البلد		●
HR	حقوق الإنسان		
1 HR	نسبة وإجمالي عدد الاتفاقيات الاستثمارية التي تشمل البنود الخاصة بحقوق الإنسان أو تلك التي تتناول تصنيف حقوق الإنسان		●
2 HR	نسبة الممولين والمتعاقدين الذين خضعوا للفرز فيما يتعلق بحقوق الإنسان والإجراءات التي تم اتخاذها		●

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
5 EN	الطاقة التي تم توفيرها بسبب جهود المحافظة أو تحسين الكفاءة	23	●
6 EN	المبادرات لتوفير منتجات أو خدمات تعتمد على توفير الطاقة أو الطاقة المتجددة وبيان الطاقة الموفرة بسبب هذه المبادرات	23	●
7 EN	المبادرات لتخفيض الاستهلاك غير المباشر للطاقة والتخفيضات التي تم تحقيقها	23	●
8 EN	إجمالي المياه المستخدمة مع بيان مصادرها	23	●
9 EN	مصادر المياه التي تأثرت بشكل كبير بسبب استخدام الشركة للمياه	23	●
10 EN	نسبة وإجمالي كمية المياه المعاد تدويرها واستخدامها	23	●
11 EN	موقع ومساحة الأراضي المملوكة المؤجرة أو المدارة والمجاورة لمناطق محمية أو ذات قيمة بيولوجية هامة خارج الأراضي المحمية		●
12 EN	بيان التأثيرات الجوهرية لأنشطة الشركة ومنتجاتها على التنوع البيولوجي في المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية الهامة خارج المناطق المحمية	19	●
13 EN	الموائل التي تم حمايتها أو ترميمها		●
14 EN	الاستراتيجيات والإجراءات الحالية والمخطط المستقبلية لإدارة التأثيرات على التنوع البيولوجي	25	●
15 EN	عدد السلالات المحدة في قوائم الإتحاد الدولي لصون الطبيعة وحماية الموارد الطبيعية بالإضافة إلى عدد السلالات في المحميات داخل المناطق التي تؤثر بعمل المنشأة ومستوى مواجهة مخاطر الانقراض		●
16 EN	حجم الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة لغازات الاحتباس الحراري	21	●
17 EN	حجم الانبعاثات غير المباشرة ذات الصلة وفقاً لوزنها	21	●
18 EN	المبادرات الرامية للحد من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وما تم تنفيذه منها	20	●
19 EN	حجم انبعاثات المواد التي تساهم في تآكل طبقة الأوزون	25	●
20 EN	غاز النيتروجين والكبريت وغيرها من انبعاثات الهواء الضارة من حيث النوع والحجم	25	●
21 EN	كمية المياه التي يتم ترميغها من حيث نوعها وطرق التخلص منها	23	●
22 EN	إجمالي حجم النفايات من حيث نوعها وطرق التخلص منها	22	●
23 EN	التسريبات المؤثرة من حيث الحجم والعدد	22	●
24 EN	حجم النفايات التي يتم نقلها أو استيرادها أو تصديرها أو معالجتها والتي تصنف وفقاً للملحق الأول والثاني والثالث والرابع من اتفاقية بازل على أنها شديدة الخطورة بالإضافة إلى نسبة النفايات المنقولة التي يتم شحنها دولياً		●
25 EN	خديد حجم ونوع الحماية وقيمة التنوع البيولوجي للكائنات المائية وأيضاً للمحميات المتأثرة بالمنشآت التي تقوم بتصريف المياه والسيول	25	●
26 EN	المبادرات الرامية إلى تخفيف حدة الأثار البيئية للمنتجات والخدمات وخديد مدى تحقيق ذلك	20	●
27 EN	نسبة المنتجات المباعة وما يتعلق بها من مواد التعبئة المطلوبة من حيث التصنيف		●

● لم يتم الإبلاغ

● تم الإبلاغ جزئياً

● تم الإبلاغ بصورة كاملة

مؤشرات مبادرة الإبلاغ العالمية

الرمز	المؤشر	الحالة
٤.٤	وجود آليات تمكن المساهمين والموظفين من رفع توصيات إلى مجلس الإدارة	●
٤.٥	ارتباط مكافآت الإدارة التنفيذية بأداء الشركة	●
٤.٦	وجود إجراءات تجنب تضارب المصالح على مستوى مجلس الإدارة	●
٤.٧	خبرات مجلس الإدارة في مجال الاستدامة	●
٤.٨	بيان رسالة الشركة ومبادئها	●
٤.٩	وجود إجراءات تمكن من حوكمة مجلس الإدارة على أداء الاستدامة	●
٤.١٠	وجود إجراءات لتقييم أداء مجلس الإدارة في مجال أداء الاستدامة	●
٤.١١	وجود مناهج احترافية	●
٤.١٢	المواثيق والمبادئ والمبادرات الأخرى التي يتم إعدادها خارجياً	●
٤.١٣	العضويات بالجمعيات	●
٤.١٤	جماعات للأطراف ذوي العلاقة	●
٤.١٥	تحديد الأطراف ذات العلاقة واختيارهم	●
٤.١٦	مناهج لإشراك الأطراف ذات العلاقة	●
٤.١٧	الموضوعات والاهتمامات المرفوعة من قبل الأطراف ذات العلاقة	●
EC	الأداء الاقتصادي	
١ EC	القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة والموزعة. وتشمل الإيرادات والتكاليف التشغيلية وتعويضات الموظفين والتبرعات والاستثمارات الاجتماعية الأخرى والمبالغ المدفوعة لمؤثري رأس المال والحكومات	●
٢ EC	الأثار المالية والمخاطر والفرص لأنشطة الشركة بسبب التغير المناخي	●
٣ EC	بيان بالتزامات الشركة المعروفة لخطة الزايا	●
٤ EC	دعم مالي جوهري من الحكومة	●
٥ EC	نطاق معدلات الأجر المبدئي مقارنة بالحد الأدنى للأجور على المستوى المحلي في في المواقع الرئيسية للشركة	●
٦ EC	السياسات والممارسات ونسبة الإنفاق على الموردين المحليين في في المواقع الرئيسية للشركة	●
٧ EC	إجراءات التوظيف المحلي ونسبة موظفي الإدارة العليا من المجتمع المحلي في المواقع الرئيسية للشركة	●
٨ EC	تطوير استنهمار البنية الأساسية وأثارها والخدمات التي يتم تقديمها في المقام الأول لتحقيق المنفعة العامة من خلال الانخراط في الأعمال التجارية أو الخيرية أو التبرعات	●
٩ EC	فهم ووصف التأثيرات الاقتصادية الغير مباشرة ونطاق تأثيرها	●
EN	البيئة	
١ EN	المواد المستخدمة بالوزن أو الحجم	●
٢ EN	نسبة المواد المستخدمة التي يتم إعادة استخدامها في الإنتاج	●
٣ EN	استهلاك الطاقة المباشر وفقاً للمصادر الرئيسية	●
٤ EN	استهلاك الطاقة غير المباشر وفقاً للمصادر الرئيسية	●

الرمز	المؤشر	المرجع	الحالة
١	الاستراتيجية والتحليل		
١.١	التصريحات الصادرة من متخذي القرار الأعلى في الشركة	٥	●
١.٢	وصف التأثيرات الرئيسية والمخاطر والفرص	١٤	●
٢	نبذة عن الشركة		
٢.١	اسم الشركة	٣	●
٢.٢	العلامات - المنتجات و/ أو الخدمات	٣	●
٢.٣	الهيكل التنظيمي	١٧	●
٢.٤	الموقع الرئيسي للشركة	١	●
٢.٥	الدولة التي تعمل بها الشركة	٧	●
٢.٦	نوع الملكية	١٥	●
٢.٧	الأسواق التي تخدمها الشركة	٣	●
٢.٨	مجال عمل الشركة		●
٢.٩	التغييرات الرئيسية في الحجم أو الهيكل أو الملكية	١٥	●
٢.١٠	الجوائز المستلمة		●
٣	ضوابط التقرير		
٣.١	فترة التقرير	١	●
٣.٢	تاريخ آخر تقرير		●
٣.٣	دورة التقرير	٧	●
٣.٤	نقاط الاتصال للاستفسارات	١	●
٣.٥	عملية تحديد محتوى التقرير	٧-٨	●
٣.٦	حدود التقرير	٧	●
٣.٧	القيود على نطاق التقرير أو حدوده	٧	●
٣.٨	المشاريع المشتركة - الشركات التابعة - العمليات المسندة خارجياً	٥٢-٤٩	●
٣.٩	أساليب قياس البيانات		●
٣.١٠	شرح الأثر الناتج عن إعادة إعداد البيانات المشمولة في التقارير السابقة		●
٣.١١	التغييرات الجوهرية في حدود النطاق أو طرق القياس		●
٣.١٢	ملحق محتوى تقرير مبادرة الإبلاغ العالمية GRI	٥٨-٥٦	●
٣.١٣	التأكيد من جهات خارجية		●
٤	الحوكة والالتزامات والإشراك		
٤.١	هيكل الحوكمة	١٥	●
٤.٢	الإشارة إذا كان رئيس مجلس الإدارة هو أيضاً الرئيس التنفيذي	١١	●
٤.٣	الأعضاء المستقلون في مجلس الإدارة	١١	●

● لم يتم الإبلاغ

● تم الإبلاغ جزئياً

● تم الإبلاغ بصورة كاملة

ملخص بيانات الأداء

٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	الوحدة	البيانات	مجال الأعمال
٤١,٧٨٠,٠٠٠	٥٨,٤٠٠,٠٠٠	٥١,٠١٦,٥٩٨	دولار أمريكي	المصاريف المحلية	الاقتصاد
٣٦٢	٣٦٩	٣٦٣	طن لكل موظف بدوام كامل	الإنتاجية	
٠.٧٠	٠.٨٥	٠.٥٨	لكل ٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	معدل تكرار الإصابات/المرض	الصحة والسلامة
٠.٣٣	٠.٣٢	٠	-	نسبة الوقت الضائع بسبب الإصابات (موظفون ومتعاقدون)	
٠	٠	٠	-	إصابات مينة (موظفون ومتعاقدون)	
٢,١٥١,٤٤٣	٢,٠٩٢,٠٣٠	٢,١٢٤,٨٠٦	بالطن	انبعاثات محطة الطاقة	البيئة
٤٤,١٦٧	٣٦,٥٠٥	١٢,٥٢٤	بالطن	انبعاثات البيرفلوروكربون	
٠.١٢	٠.٠٩٣	٠.٠٣	طن ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون	
٦٤٣,٣٢٧	٦٥٥,٢٣٣	٦٤١,٧٤٧	بالطن	انبعاثات المصهر	
١.٨١	١.٨٢	١.٧٣	طن ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم	مجموع الانبعاثات شاملة محطة الطاقة ووسائل النقل	
٢,٧٩٤,٧٧١	٢,٧٤٨,١٣٨	٢,٧٧٥,٠١٠	بالطن	إجمالي انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكبريت	
٧.٨٥	٧,٦٢	٧.٤٤	كج ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم	كج ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم	
٥,٤٨٢	٥,٥٤٥	٥,٩٥٧	بالطن	طن	
١٥.٤	١٥.٤	١٥.٩	كج فلورايد / طن ألنيوم	كج فلورايد / طن ألنيوم	
٢١٠	٣٢٣	٣٣٧	بالطن	إجمالي انبعاثات الفلوريد	
٠.٥٩	٠.٩	٠.٩	كج فلورايد / طن ألنيوم	كج فلورايد / طن ألنيوم	
٥,٥٣٤	٤,١٧٩	٣,٢٢٦	بالطن	إجمالي النفايات التي تم التخلص منها	
١٥.٥	١١,٦	٨,٦	كج / طن ألنيوم	كج / طن ألنيوم	
٧,٤١٨	٥,٦١٦	٣,٥٨٨	بالطن	إجمالي النفايات المعاد تدويرها	
٣٨,٠٢٦,٥٤٤	٣٦,٨٥٥,٢٤٢	٣٧,٥٤٠,٦٦٢	مليون وحدة حرارية بريطانية	إجمالي كمية الغاز الطبيعي المستهلك	
٣٦٨,٩٢٥	١,٨٢٤,٦١٧	٢,١٦٦,٣٢٣	ليتر	استهلاك الوقود / الديزل	
٥,٤٢٠,٢٤٧	٥,٥٤١٩,٧١٣	٥,٥٢١,٠٢٣	ميجاوات/ساعة	كمية الطاقة المولدة	
٥,٢٢٨,٤٥٧	٥,٣٥٢,٩٣٣	٥,٤٥٤,٨٣٥	ميجاوات/ساعة	الطاقة التشغيلية المستخدمة في المصهر والميناء	
٢٦٧,٧٥٧	٢٧٨,٨٤٧	٢٧٣,٤٣٠	متر مكعب	إجمالي كمية المياه المستخدمة	
٧١,٨٧١	٧١,٨٧١	٧١,٦٧١	متر مربع	تجميل المظهر العام / الاستزراع	
٩٩٧	٩٥٠	١,٠١٩	-	موظفون بدوام كامل	الموظفون
٪٧٢	٪٧١	٪٧٠	٪	نسبة التعمين	
٪٢٥	٪١٤	٪٢٩	٪	نسبة التعمين للمناصب العليا / الإدارية	
٪٥,٢١	٪٧,٥٨	٪٦,٠١	٪	نسبة الدوران الوظيفي (الموظفون الذين يغادروا الشركة سنويا)	
٩	١٠	١٠	ساعة/موظف دوام كامل	معدل ساعات التدريب السنوية للموظفين بدوام كامل	

وتهدف هذه السياسة التي تدعمها إجراءات تشغيلية
قياسية لتقديم أفضل خدمة والحفاظ على علاقة متميزة
مع عملائنا.

ونحن نؤمن أن سياسة الجودة في صحار ألنيوم جزء من
حياتنا اليومية وراسخة لدى جميع موظفينا في مسيرتنا
نحو التميز.

من خلال تطبيقنا لسياسة الجودة في المسبك ودوائر
الخدمات المرتبطة به فإننا نضمن أن جميع موظفينا ملتزمون
بصناعة منتجات ترضي احتياجات عملائنا والمواصفات التي
يطلبونها بصورة فعالة وفي أقصر وقت.

ومن المتوقع أن تطلب الشركة ٤٠,٠٠٠ طن خلال عام ٢٠١٤
ترتفع لتصل إلى ١٠٠,٠٠٠ طن في عام ٢٠١٠. ويتوقع أن
تصل الشركة إلى طاقتها الإنتاجية الكاملة والمقدرة بنحو
١٦٠,٠٠٠ طن في عام ٢٠١٧ بعد الانتهاء من عملية التشغيل
والتي ستتم في منتصف عام ٢٠١٦. ومن المتوقع أن تقوم
الشركة بعد وصولها مرحلة التشغيل الكامل بتوظيف
٣٢٥ مواطنا عمانيا بشكل مباشر إضافة إلى ٧٥ وظيفة
أخرى عن طريق الشركات المتعاقدة معها.

سياسة الجودة

إن سياسة الجودة في صحار ألنيوم جزء لا يتجزأ من
عملياتنا، والتي من خلالها نحافظ على معاييرنا والتي
استحققنا بفضلها شهادة الأيزو ٩٠٠١. ويتم مراجعة
سياسة الجودة بشكل دوري لمواكبة احتياجاتنا التنظيمية
وتقديم التحسينات المستمرة لأعمالنا.



العملاء

القيمة المحلية المضافة

العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية (OAPIL). كما أنها تقوم بتوفير ٥٦ ألف طن سنويًا من المعدن السائل من أجل إنتاج موصلات الألمنيوم الكهربائية (الكابلات) والأسلاك منذ عام ٢٠٠٩. وتوظف الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية نحو ١١٠ موظف.

وفي شهر يونيو ٢٠١١ وقعت صحار ألومنيوم اتفاقية مع الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم (OARC) تقضي بتوفير ١٦٠ ألف طن من المعدن السائل لصناعة منتجات ألومنيوم وسيطة ونهائية. وتم تدشين الشركة العمانية لدرفلة الألومنيوم في نهاية عام ٢٠١٣ وهي الآن في طور التشغيل التجريبي وتقوم بزيادة وارداتها من المعدن كل شهر في الوقت الذي تعمل فيه على الانتقال إلى مرحلة الإنتاج الكامل.

تعرف القيمة المحلية المضافة على أنها إجمالي الإنفاق داخل السلطنة والذي يمكن الاستفادة منه لتطوير الأعمال والمساهمة في تنمية القدرات البشرية وتحفيز الإنتاجية في الاقتصاد العماني. ويشير إلى المنتجات المصنوعة والخدمات التي يقدمها العمانيون المهرة في عمان. وتهدف صحار ألومنيوم لزيادة القيمة المحلية المضافة في السلطنة عن طريق توفير مزيد من فرص العمل للعمانيين وزيادة الإنفاق على السلع والخدمات المنتجة محليًا.

وتركز شركة صحار ألومنيوم على تأسيس مشاريع صغيرة للتوظيف الذاتي، ولديها استراتيجية متكاملة للمشاريع الصغيرة المعتمدة على الألمنيوم. وفي شهر يوليو ٢٠٠٨ وقعت صحار ألومنيوم اتفاقية تصدير المعدن السائل للشركة



برنامج إثراء جسور

يتمد برنامج إثراء جسور لاثني عشر شهرا ويهدف إلى المساهمة في بناء قدرات الشباب في محافظة شمال الباطنة في ثلاثة مجالات رئيسية هي: ريادة الأعمال، والتوجيه المهني، وأخلاقيات العمل.

أهداف برنامج إثراء جسور

- المساهمة في بناء قدرات الشباب في محافظة شمال الباطنة في مجال ريادة الأعمال والتعرف على رواد الأعمال المستقبليين.
- المساهمة في تحسين جاهزية المشاركين للانضمام إلى سوق العمل، وتزويدهم بالأدوات التي تساعد على النجاح في مسارات حياتهم المهنية.
- المساهمة في جميع الجهود التي تهدف إلى بناء قدرات الشباب.

بوابة الباطنة الإلكترونية للأعمال

تعد البوابة الإلكترونية للأعمال والتي أسست بدعم من جسور وإدارة غرفة تجارة وصناعة عمان في محافظة شمال الباطنة المدخل للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة والموردين والمتعاقدين المحليين والشركات الصناعية الكبرى في محافظة شمال الباطنة للحصول على المعلومات وممارسة الأعمال مع بعضها البعض، وتوفر هذه البوابة كافة المعلومات من القضايا المتعلقة بالسياسات إلى النصائح العملية.

وتوفر بوابة الباطنة الإلكترونية للأعمال منصة للمعلومات على الإنترنت لمساعدة الشركات الصغيرة والمتوسطة في شمال الباطنة وتقديم عدد لا يحصى من الفرص التجارية بالإضافة إلى إمكانية الوصول إلى أسواق أوسع. كما تهدف البوابة إلى وضع قاعدة واسعة من متطلبات المعلومات حول كافة أنواع المناقصات المتوفرة في القطاع وفي الشركات المسجلة على البوابة الإلكترونية.

فوائد بوابة الأعمال:

- خلق بيئة ثقة بين القطاع، والموردين المحليين والجهات الرسمية.
- تعزيز العلاقات بين القطاع والمجتمع والجهات الرسمية.
- توفير معلومات حقيقية وموثوقة بشأن العقود والخدمات والبيانات.
- ضمان تأهيل وبناء قدرات الموردين والمقاولين.

المساهمة في بناء مبنى استثماري لمركز الوفاء للأطفال المعاقين في صحار

مساهمة منها في دعم الأطفال المعاقين. سوف تشارك جسور في تمويل إنشاء مبنى للاستثمار بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية. وبناء على ذلك فإن العائدات من الممتلكات (إيجار صالات العرض والمكاتب والشقق) سوف يعود ريعها إلى مركز الوفاء للأطفال المعاقين لاستخدامها في دعم أنشطته وبرامجه. وسيتم إنشاء المبنى في منطقة الطريف بولاية صحار على أرض بمساحة ١.٢٠٠ متر مربع.

برنامج جسور التطوعي

بهدف فتح مجال آخر لخدمة المجتمع في عام ٢٠١٣م شرعت مؤسسة جسور في العديد من الأنشطة التطوعية بمشاركة عدد كبير من المواطنين إضافة إلى التطرق للعديد من القضايا التي تخص المجتمع. وتركز هذه المبادرات على تعزيز ثقافة التطوع في المجتمع. وبالإضافة إلى العديد من المبادرات التطوعية فقد صممت جسور ونفذت برنامجين تطوعيين كبيرين أحدهما البرنامج التدريبي للتطوع المهني وجائزة جسور للعمل التطوعي لموظفي الشركات الثلاث المؤسسة.

لمزيد من المعلومات يمكنكم الاطلاع على التقرير السنوي لجسور لعام ٢٠١٣ من الموقع: www.jusoor.om





أهداف المشروع

١. تعزيز مهارات الباحثين عن عمل في المجالات التقنية مثل اللحام، والميكانيكا والتصنيع.
٢. تعزيز التحاق الشباب العماني بسوق العمل.

٣. المساهمة في خلق فرص عمل للشباب في الشركات العاملة في محافظة شمال الباطنة.

برنامج الخياطة الصناعي

يُعد برنامج الخياطة الصناعي مشروعاً طموحاً يهدف إلى دعم النساء من أسر الضمان الاجتماعي والأسر ذات الدخل المحدود في لوى وصحار من خلال التدريب الفني وتوفير مصدر للدخل.

ويهدف المشروع إلى إقامة ورشة عمل الخياطة الصناعية التي تديرها النساء من لوى وصحار لإنتاج زي العمل للشركات. ويشمل المشروع وضع البنية الأساسية لورشة العمل وتجهيزه بكافة الأجهزة والموارد. وفي نفس الوقت تخضع النساء للتدريب المتقدم في الخياطة للإنتاج بالجمل. وسوف يتضمن البرنامج أيضاً توفير معارف في الإدارة و المالية والمحاسبة و التي من شأنها مساعدتهم على إدارة ورشة العمل بطريقة مستدامة.

ستناداً إلى إيمانها العميق بالمسؤولية الاجتماعية، كان لأوربك وصحار ألنيوم وفالي رؤية لايجاد مؤسسة للمسؤولية الاجتماعية تترجم التزامها تجاه المجتمع الذي تعمل فيه من خلال المشاريع الاجتماعية تلبي متطلبات المجتمع. تبلورت هذه الرؤية في عام ٢٠١١ مع تشكيل مؤسسة جسور.

ويستند النهج الذي تتبعه المؤسسة إلى استراتيجية استثمار اجتماعي على نطاق واسع، مصممة لأفاق قصيرة ومتوسطة وطويلة الأجل، وتدار بطريقة مهنية. وصممت هذه الاستراتيجية بالتعاون مع الجهات الرسمية ومؤسسات المجتمع المدني والشركاء والمؤسسات الأخرى ذات الصلة انطلاقاً من رؤية مشتركة. ويساهم هذا النهج المميز التي اتخذته المؤسسة في جعلها نموذجاً مثاليًا من حيث تعزيز الروابط والشراكات بين القطاعين العام والخاص والاستفادة من الموارد المحلية.

وفيما يلي لمحات من المشاريع الرئيسية التي نفذتها جسور في عام ٢٠١٣:

التعليم المهني

يندرج هذا البرنامج تحت مجال «التعليم من أجل العمل» ويتكون من سلسلة برامج للتدريب التقني تليها مرحلة التوظيف. ويهدف إلى المساهمة في تزويد الباحثين عن العمل من العمانيين بالمعارف والمهارات التي تعزز من قدرتهم على إيجاد وظيفة وضمان نجاحهم في مسارات حياتهم المهنية. ويساهم هذا البرنامج أيضاً في تعزيز معدلات التعمين في القطاع الخاص.



مدرسة الباطنة الدولية

والمشي على جبل شمس واستكشاف المتاحف في مسقط. كما تم دعوة طلاب مدارس ولاية لوى لزيارة المدرسة لمشاركة الرقصات التقليدية وتعليم الطلاب التقاليد العمانية مثل فن نقش الحناء، وعمل الخبز العماني وصناعة النسيج.

بالإضافة إلى التعلم، يُتوقع من الطلاب المشاركة في نشاطات ذاتية وتقديم الخدمات أيضًا، وقد كانوا نشطين جدًا في هذا المجال. وفي عام ٢٠١٣، شارك الطلاب في العديد من المشاريع، منها دراسة تأثير جودة الهواء بسبب تركيب مرشحات الهواء في محارق المستشفيات، وحملات تنظيف الشواطئ، ومشاريع إعادة تدوير الورق والبطاريات، وجمع تبرعات كبيرة للمشاريع الخيرية المحلية والدولية. وقد ساعدت هذه الخطوة طلاب المدرسة لفهم أن العالم هو بيئة قيّمة ومترابطة، وأي عمل يتم اتخاذه الآن سيكون له أثرٌ حقيقي في المستقبل.

وقد اتسم البرنامج المبتكر لاستخدام الأبياد في المدرسة والذي يعنى بتوفير هذا الجهاز لكل طالب بالتطور الملحوظ خلال العام الماضي، ويهدف البرنامج إلى مساعدة الطلاب على فهم قوة الجمع بين الأدوات والموارد لكلا العالمين المادي والرقمي، كما كان لهذا البرنامج آثار جانبية إيجابية أخرى تمثلت في توجيه تركيز الطلاب نحو الطاقة والحد من استهلاك الورق.

ومع نمو المدرسة، فإنها تتطلع إلى تمكين المزيد من الطلاب للوصول إلى برامج التفكير المتقدمة والمصممة لمساعدتهم خلال رحلتهم الدراسية ليصبحوا قادة المستقبل في هذا العالم المتغير بسرعة.

تأسست مدرسة الباطنة الدولية في عام ٢٠٠٨ من قبل صحار ألبنيوم وأصبحت المدرسة الرائدة في مجال جودة التعليم في المنطقة. وتعد مدرسة الباطنة الدولية واحدة من ضمن ٣ ثلاث مدارس البكالوريا الدولية (IB) المعتمدة في السلطنة والتي تمنح دبلوم البكالوريا الدولية IB والمدرسة الوحيدة في محافظة الباطنة. كما تعد عضوا في رابطة البكالوريا الدولية للشرق الأوسط (MEIBA) وحاصلة على تصريح تقديم شهادة IGCSE من جامعة كامبردج للصف العاشر.

ولقد حصدت مدرسة الباطنة الدولية عاما من النجاح مع العديد من الإنجازات.

وفي يوليو عام ٢٠١٣، حصلت المدرسة على إذن لتقديم برنامج دبلوم من منظمة البكالوريا الدولية، ويمكن للطلاب الذي يجتازون البرنامج بنجاح القدرة على الدراسة في أفضل الجامعات في مختلف أنحاء العالم. وتفتخر المدرسة بتوفير هذا البرنامج ذي المعايير العالمية للطلاب العمانيين وغير العمانيين، الأمر الذي سيجلب منافع للمنطقة على المدى المتوسط والطويل.

وتؤمن المدرسة بربط الأطفال مع بيئتهم وتزويدهم بمجموعة متنوعة من الخبرات التي من شأنها أن تساعدهم على تعميق فهمهم وتقديرهم للسلطنة، وتنظم المدرسة سنويًا فعالية «الأسبوع العماني» والذي يشارك فيه الطلبة في مجموعة واسعة من الأنشطة والمعسكرات، وفي هذا العام، تضمنت هذه الفعالية رحلة لمدة خمسة أيام اشتملت على ركوب الإبل وتعلم الإبحار والغوص في جزر الديمانيات

تدرك صحار ألنيوم أهمية الدور الذي تمثله الأطراف ذات العلاقة للشركة. وقد بادرت بتنفيذ إطار عملٍ استراتيجيٍّ لتطوير وإدارة صلتها مع مختلف الأطراف ذات العلاقة.

تحديد الأطراف ذات العلاقة بصحار ألنيوم

جميع الموظفين وعائلاتهم، والموظفون بنظام العقد المؤقت، ونقابة عمال صحار ألنيوم	الأطراف ذات العلاقة الداخلية (الموظفون)
شركة النفط العمانية، وشركة أبوظبي للطاقة (طاقة)، وريو تينتو ألكان	المساهمون
مكتب محافظ شمال الباطنة، ومكاتب الولاية في صحار ولوى وشناص وصحم، وأعضاء مجلس الشورى، ووزارة القوى العاملة ووزارة الصحة ووزارة النفط والغاز ووزارة التجارة والصناعة ووزارة المالية، وبلديات صحار ولوى، والاتحاد العام لعمال السلطنة	الجهات الرسمية
وسائل الإعلام المحلية والدولية بجميع أشكالها الإلكترونية والمطبوعة والمذاعة والتلفزة	وسائل الإعلام
العملاء، والموردون، ومقدمو الخدمات، والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة	الشركاء التجاريون
المجتمعات المحلية - المؤسسات التعليمية - المنظمات الأهلية والمؤسسات غير الربحية	شركاء المجتمع
العهد الدولي للألنيوم - المجلس الخليجي للألنيوم - صحار لينكس - غرفة تجارة وصناعة عُمان	جماعات التأثير





أدوات السلامة للصيادين



جمعية النور للمكفوفين

كأس شباب عمان للراليات

السلطنة أو خارجها باعتبارها إحدى المبادرات الرائدة التي جاءت في الوقت المناسب لدعم مسيرة التنمية والنمو التي تشهدها السلطنة في مختلف المجالات.

مركز التدريب في مستشفى صحار

قامت شركة صحار ألنيوم بتوفير الدعم لمركز التدريب في مستشفى صحار المعتمد لدى جمعية القلب الأمريكية من أجل تقديم ٣ دورات، وهي: الدورة الأساسية في إنقاذ الحياة، ودورة الإنقاذ المتقدم، ودورة القلب المتقدم للأطفال. وسيستفيد من هذه الدورات في المرحلة الأولى حوالي ٢٣٠٠ من العاملين في مجال الرعاية الصحية، على أن يكبر هذا الرقم في المراحل القادمة التي سيتم تنفيذها مستقبلاً.

القرية التعليمية (مشروع محو الأمية) - الخابورة

كجزء من مبادرات بناء القدرات وتعزيز التطور الاجتماعي فقد قدمت شركة صحار ألنيوم بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم الدعم المطلوب لمشروع القرية التعليمية في الخابورة وهو المشروع الذي يستهدف الحد من نسبة الأمية في المجتمع المحلي هناك.

قدمت شركة صحار ألنيوم وثلاثة من الشركات الرائدة الأخرى العاملة في قطاع النفط والغاز (مجموعة شركة النفط العمانية) الدعم لأحد برامج التدريب الفريدة وأحد المبادرات التعليمية التي تقوم بها مؤسسة "السلامة أولاً". وفي الوقت الحالي هناك ٣٦ شاباً مسجلاً في هذه المبادرة. وكأس شباب عمان للراليات عبارة عن برنامج تدريبي لمدة عام كامل يتم إقامته في بيئة مليئة بالتحدي تمنح الفرصة للشباب العُماني لسقل مهاراتهم في مجالات سباقات الرالي وتقديم مساهمات للمجتمع من خلال الأنشطة الاجتماعية وللاقتصاد الوطني من خلال تطورهم في هذا المجال.

علاوة على ذلك فإن هذا المشروع يساهم أيضاً في توفير الفرصة للشباب لاستغلال طاقاتهم في بيئة آمنة كما يؤهلهم لحياتهم المستقبلية وأن يصبحوا سفراء للسلامة على الطريق وهو الأمر الذي يساهم بلا شك في الحد من عدد الحوادث المرورية والوفيات والإصابات الناجمة عنها .

وقد لاقت هذه المبادرة استحساناً كبيراً سواء داخل



برنامج التدريب الصيفي للطلاب



البيت المحمي بمركز الوفاء في الخوض

قامت شركة صحار ألنيوم بإنشاء بيت محمي لمركز الوفاء الاجتماعي في الخوض بهدف تزويد المعاقين بالمهارات المطلوبة في هذا المجال. ولا يتعلم الأطفال هنا الزراعة فحسب. بل ويعيشون تجربة الدورة الزراعية كاملةً بدءاً من نثر البذور وصولاً إلى تسويق المنتج الزراعي.

مشروع بسمة

تقوم شركة صحار للألنيوم سنوياً بتنفيذ حملة تبرعات اجتماعية يتم خلالها توزيع الهدايا على المرضى في مستشفى صحار خلال فترة العيد وذلك بهدف التعبير عن تضامننا معهم وتمنياتنا لهم بالشفاء العاجل وتشجيع ثقافة التطوع لدى موظفي الشركة.



مشروع الدواجن بمسندم

قامت شركة صحار ألنيوم بالتعاون مع مجموعة شركة النفط العمانية بتوفير الدعم لأحد مشاريع تربية الدواجن في محافظة مسندم بهدف بناء علاقة قوية مع النساء القرويات من خلال مساعدتهن على بدء مشاريع تدر دخلاً عليهن. وفي نفس الوقت المساهمة في تحقيق الأمن الغذائي المطلوب للسلطنة.

سيتم تنفيذ المشروع على عدد من المراحل حيث سيتم التركيز على النساء في الأسر ذات الدخل المحدود في المناطق الريفية في كل من بخا وليما وخصب ودبا مع إعطاء الأولوية لمن لديهن فكرة عن أسس تشغيل مزارع الدواجن. كما سيتم توفير معدات حديثة وبرامج تدريب حول كيفية استخدام التقنيات الحديثة وطرق زيادة الفعالية والجودة. وعلاوة على ذلك هناك خطط لتقديم المساعدة مستقبلاً في تسويق هذه المنتجات من خلال توزيعها على المحلات التجارية والمطاعم القريبة منها إلى جانب استهداف المحلات الكبيرة. ثم التوسع بشكل أكبر للوصول بمنتجات مسندم من الدواجن إلى المحافظات الأخرى.

المسؤولية الاجتماعية للشركة

التنمية المستدامة في محافظة الباطنة

وقامت الشركة بتنفيذ المشاريع الرئيسية التالية في مجال المسؤولية الاجتماعية عام ٢٠١٣ :

برنامج الصناعات الحرفية من الألمنيوم

دشنت شركة صحار ألمنيوم بالتعاون مع الهيئة العامة للصناعات الحرفية برنامجاً تدريبياً لتسع فتيات عمانيات من صحار ولوى لتدريبهن على الحرف اليدوية. ويهدف هذا البرنامج إلى تزويد هؤلاء الفتيات بالمهارات المطلوبة للعمل في مجال الحرف اليدوية وبدء مشاريع صغيرة ومتوسطة خاصة بهن. وتم خلال التدريب تغطية بعض المهارات الأخرى مثل مهارات التواصل باللغة الإنجليزية والمهارات الإدارية والجوانب المالية.

مركز جمعية النور للمكفوفين

قامت صحار ألمنيوم بالتعاون مع وزارة التنمية الاجتماعية وبلدية صحار بإنشاء مركز تدريبي لجمعية النور للمكفوفين. وسيخدم هذا المركز كل من محافظتي الباطنة ومحافظة البريمي.

البرامج الصيفية

قدمت شركة صحار ألمنيوم الدعم للبرامج الصيفية في محافظة شمال الباطنة (ولايات صحار ولوى وشناص) كجزء من برامج صحار ألمنيوم للدعم المجتمعي والتي تستهدف الطلبة للاستفادة من الإجازة الصيفية وقضاء وقتٍ مفيدٍ وممتع. واشتمل البرنامج على عدة مناشط تهدف إلى تطوير مهارات الطلبة وإثراء معارفهم.

أدوات السلامة للصيادين

قامت شركة صحار للألمنيوم بالتعاون مع المديرية العامة للثروة السمكية بمحافظة الباطنة بتوزيع أدوات السلامة بما فيها أجهزة تحديد المواقع وسترات نجاة ومصابيح على عدد من الصيادين في قرى مجيس وعمق وصنقر بولاية صحار. ويأتي هذا في إطار مبادرة صحار ألمنيوم لضمان أن كل صياد سمكٍ في صحار لديه معدات السلامة المناسبة.

تراعي شركة صحار ألمنيوم في عملياتها تأثير نشاطها على المجتمعات المحلية التي تعمل في وسطها. ولذلك تسعى دوماً إلى إشراك الأطراف الرئيسية ذات العلاقة بشكل دوري بطرق مختلفة في عملية تحديد القضايا الاجتماعية التي تهتم المجتمعات المحلية والتي يمكن للشركة أن تساهم في حلها والتخفيف من وطأتها. وبناء على تجارب الشركة السابقة والملاحظات الواردة من المجتمع المحلي. تم تحديد أربع مناطق رئيسية تحتاج الشركة إلى دعمها وهي:

- البيئة والصحة والسلامة
- خلق فرص العمل
- التعليم
- الفنون والرياضة

لا يقتصر الدور الذي تقوم به شركة صحار ألمنيوم على توفير الدعم المادي فقط وإنما يشمل أيضاً بناء جسور التواصل مع منطقة الباطنة من خلال برامج العمل التطوعي لموظفيها والمساهمات العينية وتنفيذ العديد من المبادرات التي تهدف إلى بناء القدرات. وليست هذه المبادرات ضريبة اجتماعية بقدر ما هي سعي دؤوب لتحقيق التنمية المستدامة. وقد ساعدت هذه الرؤية الواضحة على جعل البرنامج الذي تنفذه شركة صحار ألمنيوم للتخفيف من الأثر الضار لعملياتها على المجتمع وتعزيز الأثر الإيجابي في منتهى الفاعلية.

ومن بين العوامل الرئيسية التي تقف وراء الاستثمار الكبير في المسؤولية الاجتماعية للشركة الدعم المتواصل من مجلس الإدارة والالتزام بتخصيص ميزانية منفصلة لنشاطات المسؤولية الاجتماعية للشركة حيث تم تخصيص ١,٥٪ من حصة توزع المساهمين السنوية لهذه المشاريع (على أن لا يقل عن مليون دولار أمريكي ولا يزيد على ٣ دولار أمريكي سنوياً). وفي عام ٢٠١٣ بلغت ميزانية الإنفاق على منطقة الباطنة ٢,٣ مليون دولار أمريكي. وقد ركزت مشاريعنا للمسؤولية الاجتماعية على ستة أهدافٍ أساسية. وقد توزعت ميزانية ٢٠١٣ على هذه الأهداف كالتالي:

الفئة	خطة الميزانية %
مشاريع مؤسسة جسور*	٣٧٪
مشاريع مستدامة	٢٤٪
التعليم	٦٪
المساهمات الاجتماعية والمشاريع التطوعية	١٥٪
المؤسسات الصغيرة والمتوسطة	٦٪
البيئة والصحة والسلامة	١٢٪

*يرجى الرجوع للصفحة ٥١.

تقييم الموردين وتطويرهم

التي يقومون بها إلى الموردين المحليين حيث تحصل الشركات التي تحقق أعلى الدرجات في التقييم على فرص أكبر في الحصول على أعمال مستقبلية.

الالتزام والإشراك المبادر مع سلسلة التوريد

تنظم إدارة المشتريات والعقود إجتماعات وندوات دورية لمورديها من أجل تحسين مستويات السلامة لدى الموردين والتأكيد على ضرورة التزام الموردين برفع نسب التعمين لديهم.

لا يتوقف التزام صحار ألنيوم في التطوير والتمكين الاقتصادي عند تكامل جميع السياسات وإنما يمتد ليشمل العمل عن قرب مع الموردين لمساعدتهم على بناء قدراتهم وتعزيز كفاءتهم ومهاراتهم والعمل معا على مراعاة مختلف قضايا الاستدامة في سلسلة التوريد.

ونقوم بذلك من خلال التفاعل الدائم مع الموردين عبر مسوحات التقييم التي نقوم بها فرقنا الخاصة في الزيارات





قيمة الاستثمارات في إدارة المشتريات والعقود المحلية

خلال عام ٢٠١٣م واصلت الشركة استخدام موقعها على الإنترنت لعرض العقود الحالية مع مختلف الموردين من أجل ضمان الشفافية إضافة إلى تمكين الشركات الراغبة في التعامل مع صحار ألنيوم من تسجيل بياناتها لدى الشركة وهو ما سيمكن هذه الشركات من التقدم بعروضها في مناقصات الشركة.

المورد	النسبة %				عدد الموردين			
	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣
الموردون المحليون	٪٦٣	٪٦٥	٪٧٢	٪٧٠	٣١٧	٢٩٠	٣٢٠	٢٦٠
الموردون الدوليون	٪٣٧	٪٣٥	٪٢٨	٪٣٠	١٢٢	١٢٢	١٢٧	١١٢
العدد الإجمالي للموردين	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٪١٠٠	٤٣٩	٤١٢	٤٤٧	٣٧٢

وتلتزم صحار ألنيوم ليس فقط في خلق أفضلية لتوريد المنتجات المحلية وموفري الخدمات وإنما أيضا في الاستثمار في مجال التنمية المستدامة والاستمرار في هذه الشراكات التجارية.

- القدرة الكاملة على القيام بالعمل.
- القدرة على تبني وتطبيق إجراءات وممارسات البيئة والصحة والسلامة.

تلتزم صحار ألنيوم ليس فقط في خلق أفضلية لتوريد المنتجات المحلية وموفري الخدمات وإنما أيضا في الاستثمار في مجال التنمية المستدامة والاستمرار في هذه الشراكات التجارية.

سياسات المشتريات والعقود

لقد تم وضع سياسات المشتريات والعقود موضع التنفيذ للتأكد من أن الموردين المتعاملين مع صحار ألنيوم ملتزمون بالقوانين والأنظمة الحكومية وسياستنا في مجال البيئة والصحة والسلامة.

سلسلة التوريد

- الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة: التشجيع على تبني الممارسات التي تساعد على ترسيخ ثقافة «اللاضرر» وتقليل البصمة البيئية.
- النقل: تحسين الأعمال اللوجستية لتوفير الاحتياجات التشغيلية.

وتقوم لجنة المناقصات بصحار ألنيوم بدراسة واعتماد أنشطة المشتريات التي تتجاوز فيها كلفة الشراء أكثر من ٥.٠٠٠ دولار أمريكي وذلك من أجل ضمان تكامل العمليات وتعزيز القيمة للشركة إضافة إلى ضمان نزاهة العملية من أي تضارب للمصالح.

وبإيجاد فرص للشركات المحلية للعمل مع صحار ألنيوم نهدف إلى تشجيع التنمية المستدامة من الناحية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع الذي نعمل فيه. وتعمل صحار ألنيوم مع المشاريع التجارية المحلية لمساعدتها ومشاركتها قيمنا وضمن إشراكها في تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

يشير مفهوم «سلسلة التوريد» في صحار ألنيوم إلى القسم والأنشطة التي تهدف إلى توفير مواد وخدمات بتكاليف أقل من أجل تحقيق الإدارة الناجحة لعمليات الشركة. وتعتمد صحار ألنيوم على إدارة المشتريات والعقود في توفير المواد والخدمات المناسبة في الوقت المناسب وبالسعر والجودة والكمية المناسبة، وتخزينها وحفظها واستبدالها بأفضل صورة ممكنة.

وتراعي صحار ألنيوم العديد من قضايا الاستدامة فيما يتعلق بسلسلة التوريد:

- إدارة أداء الموردين ووضع توقعات الشركة بشأن التوريد وضمن التزام المورد بمراعاة الاستدامة.
- تنوع الموردين: الاحتفاظ بسجل للموردين يعكس احتياجات صحار ألنيوم والمجتمع المحلي الذي نعمل فيه.

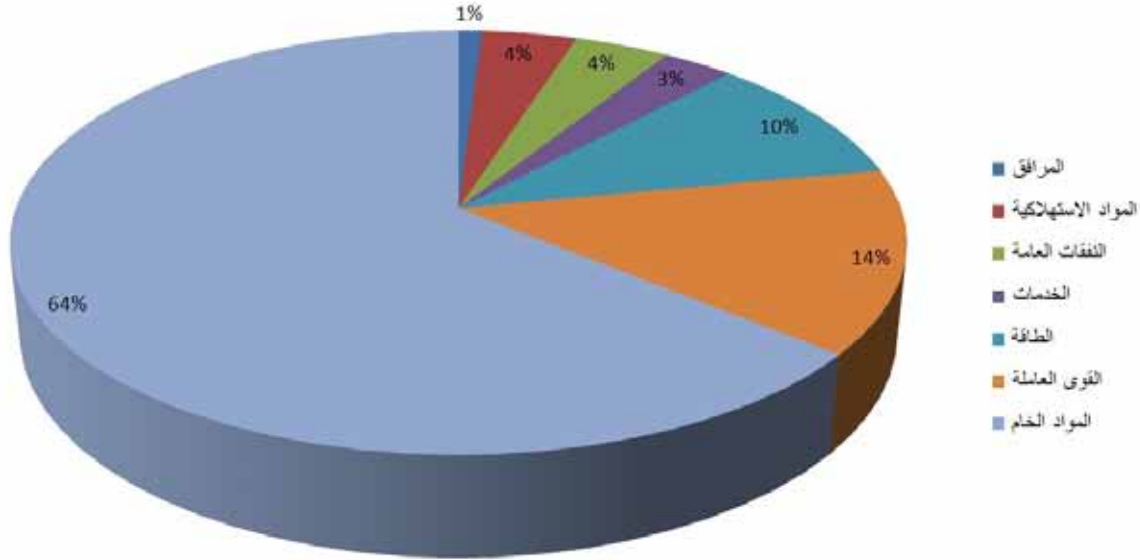


القوة المالية

مساهماتنا الاقتصادية

استمرت صحار ألنيوم في لعب دور كبير في الاقتصاد الوطني. وقد ساهم ذلك في خلق فرص وظيفية وهو ما كان له أثرٌ إيجابي على التنمية الاجتماعية وعلى الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة.

مصروفات صحار ألنيوم في عام ٢٠١٣م:



أولية ساعدتها لاحقاً على الاستدامة لوحدها وتقديم قيمة مضافة للاقتصاد الوطني.

ثقافة فعالية التكاليف والإنتاج

نحن نعمل في سوق متغير تطراً فيه العديد من التحديات. ومن أجل الحفاظ على ميزة تنافسية في قطاعنا فقد أدركنا الحاجة للقيام بتحسينات إضافية على عملياتنا من أجل الحصول على نتائج أفضل في مجال البيئة والصحة والسلامة وتمكين الشركة من تقليل التكاليف.

وقد طبقت شركة صحار ألنيوم نهج Lean Six Sigma والذي يهدف إلى تحسين عملياتنا من خلال تقليل الخلفات وتحسين الجودة عبر استخدام أدوات ووسائل فعالة. ويتكون فريق تطوير الأعمال من متخصصين في نهج Lean Six Sigma حاصلين على شهادات احترافية كالحزام الأسود وقاموا بإدارة فرق من الموظفين للحصول على نتائج أفضل في مشاريع رئيسية بما يتوافق مع ركائز الشركة وأهدافها.

وقد ساعد فريق تطوير الأعمال الشركة على بناء أساس قوي لمفهوم 5S (يعني بجعل بيئة العمل دائماً نظيفة) وتقليل كمية الخلفات في جميع أقسام الشركة بدءاً من العمليات وحتى الخدمات المساندة وبالتالي تقليل التكاليف وزيادة الإيرادات والارتقاء أداء الشركة في مجال البيئة والصحة والسلامة وتحسين بيئة العمل للموظفين.

دعم نمو الاقتصاد العماني

تعد صحار ألنيوم واحدة من المشاريع الرئيسية الناجحة والتي تلعب دوراً كبيراً في دعم استراتيجية تنويع الاقتصاد العماني. وتختلف صحار ألنيوم عن مشاريع الصناعات الثقيلة القائمة في منطقة صحار الصناعية في كونها ليست من مشاريع الصناعات البتروكيمياوية وإنما تعتمد على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة.

ومع تزايد الاستعانة بالقوى العاملة الوطنية إضافة إلى الاعتماد بشكل أكبر على الموردين المحليين فإن لعمليات صحار ألنيوم وأنشطتها تأثيراً كبيراً على التنمية الاقتصادية في المناطق المجاورة يتمثل في زيادة الدخل وبالتالي تحسين مستوى حياة الأفراد والمجتمعات. فتأثير أنشطة صحار ألنيوم لا يقتصر فقط على التنمية الاقتصادية بولاية صحار وإنما يمتد تأثيرها إلى الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة ككل.

ومنذ تأسيسها كانت وما زالت صحار ألنيوم ملتزمةً بجميع القوانين والأنظمة المطبقة والمعاهدات الدولية.

العلاقة مع الاقتصاد المحلي

تستثمر صحار ألنيوم بشكل كبير في تحسين الاقتصاد المحلي وهو ما تعكسه مساهمتها في الناتج المحلي الإجمالي للسلطنة. وقد ساهمت الشركة بفعالية في دعم عددٍ من المؤسسات المحلية الصغيرة والمتوسطة عن طريق عقود

محطة عمل فريق إدارة العمليات (Toolbox)

بعد النجاح في تنفيذ مبادرة تحسين العمل في عام ٢٠١٢م تم التركيز في عام ٢٠١٣م على تعظيم الاستفادة من اجتماع مدير العمليات في المصهر وهو الاجتماع اليومي الذي يضم كافة مديري الوظائف والعمليات في شركة صحار ألنيوم.

وتطور هذا الاجتماع خلال العام للتأكد من أنه يستمر في تلبية احتياجات العمل حيث تم تنظيم عدد من المراجعات التي تم التخطيط لها لتعظيم الفائدة من صيغة الاجتماع ومؤشرات الأداء الرئيسية والأدوات المختلفة. ونتيجة لذلك ما يزال التركيز على السلامة والإنتاجية أحد أهم الأولويات. ويتفق المشاركون على أنها أحد الطرق المفيدة لتحديد الجهات الأداء وإيجاد حلولٍ للمشاكل المختلفة.

تم تنظيم عدد من الورش مع الفرق في عدد من الأقسام الرئيسية بهدف التعرف على أفكار خلق القيمة. وتم جمع كافة الأفكار وتحديد الأولويات بحيث يقوم كل فريق بعمل التقييم/الاستفادة منه. وانطلاقًا من هذا التقييم قمنا باختيار عدد من المشاريع التي يتم تنفيذها في كل مجال من المجالات خلال عام ٢٠١٣م.

كما تم متابعة أداء كل مشروع من المشاريع من خلال مراجعات منتظمة في كل قسم من أجل التأكد من التقدم وفق الخطط الموضوعة. وبفضل هذه المبادرة تمكنا من تحقيق ٨ مليون دولار من القيمة المضافة في عام ٢٠١٣م.

ونهدف في عام ٢٠١٤ إلى زيادة نسبة المشاركة داخل الشركة مع زيادة عدد الفرق المشاركة في المبادرة وتحسين عمليات الاختيار والمتابعة.



في بعض الأقسام في عام ٢٠١٤م بهدف مساعدة مشغلي المعدات الذين لهم تأثير على تشغيل المعدات على فهم أن ما يقومون به أو ما لا يقومون به سيكون له أثر على استدامة المعدات. والهدف في عام ٢٠١٤م هو الاستمرار في خلق قيمة من خلال التحسين في الاستدامة وأداء الأصول في مختلف مرافق صحار ألنيوم .

إيجاد القيمة

شهد عام ٢٠١٣م تدشين مبادرة جديدة في صحار ألنيوم تهدف إلى خلق القيمة. ومع نمو الشركة في السنوات الماضية وجدنا فرصة للنظر في العمليات الداخلية للتعرف على كيفية إضافة قيمة جديدة لشركة صحار ألنيوم. وقد يكون هذا بسبب زيادة الإنتاج والتوفير في التكاليف أو تحقيق مكاسب مادية.



إدارة الأصول

دخلت شركة صحار ألنيوم في عام ٢٠١٣م مرحلة المحافظة على أفضل الممارسات ضمن برنامج إدارة الأصول الذي تم تدشينه في أكتوبر عام ٢٠١٢م. وكان التركيز خلال هذا العام هو المحافظة على خمس مسارات عمل: تطوير الأساليب الخاصة بالأصول. ومراقبة الحالة. والحد من العيوب. وإدارة الهيدروكربون. وإدارة العمل. والتي تم تنفيذها جميعاً بنجاح في عام ٢٠١٢م.

إن مرحلة المحافظة على أي مبادرة جديدة غالباً ما تكون أكثر صعوبة من مرحلة التنفيذ. لأن القوة والنظام المطلوبان ليسا فقط للمحافظة على المعايير. ولكن أيضاً لإحداث تغييرات تتطلب الكثير من الالتزام. ومن أجل المحافظة على المستويات العالية من الأداء في الشركة. تم وضع مؤشرات الأداء الرئيسية التي تقيس الأداء والتقييم المستمر لمسارات العمل بشكل منتظم خلال العام.

برنامج التوعية بإدارة الأصول موجود في البرنامج التعريفي لأي موظف جديد في مجال الصيانة. وخلال عام ٢٠١٣م تم تنفيذ تدريب تنشيطي وتدريب للموظفين الجدد لحوالي ٥٠ موظف من فنيي الصيانة.

سيتم تنفيذ مسار عمل جديد وهو «العمل بمصداقية»





وبعد إكمال التدريب سيحل هؤلاء المتدربين العمانيين محل الفنيين الوافدين وهو ما سيسهم في تحقيق نسب التعميم المطلوبة.

مختبر التعلم المختلط

أضافت صحار أليوم إنجازاً آخر عبر انشاء في مختبر تعلم مختلط وذلك بهدف تشجيع الموظفين على التطوير الذاتي. ويتكون المختبر من ٣٠ جهاز حاسب آلي وبيئة متطورة مع لوحة ذكية.

- القيادة عن طريق برنامج تطوير المشرفين - التنمية من أجل القيادة.
- برنامج البيئة والصحة والسلامة للمتعاقدين: - رفع مستويات السلامة لدى المتعاقدين.
- قيادة المعدات المتنقلة - برنامج للتدريب لقيادة المعدات المتنقلة في مصهر الشركة.

الفنيون متعدّدو المهام

تم اختيار ٢١ مشغل عماني خلال عام ٢٠١٢م لضمهم في برنامج تدريب فني صيانة لمدة ٣ أعوام في مركز التدريب. وفي عام ٢٠١٣م تم اختيار ٢٥ مشغل عماني آخرين للانضمام إلى نفس البرنامج. ويتوقع عام ٢٠١٤م انضمام دفعة جديدة من المتدربين مع تقدم المتدربين السابقين في البرنامج.



التطوير الفني

بدأت صحار ألنيوم برامج التطوير الفني لتحسين مستوى الكفاءات من خلال إعداد قوى عاملة وطنية ستقوم في نهاية المطاف بالإحلال محل العمالة الوافدة، وهذا البرنامج منظم ويعزز بانتظام قاعدة المهارات الفنية خاصة في مجالات الميكانيكا والكهرباء والأجهزة والصيانة.

تعد القدرات الإضافية ضرورية جدا لبرامج تغطية الفروقات وتحقيق الأهداف المعتمدة الخاصة بتعمين ١٠٪ من وظائف الصيانة بالشركة. كما أن توفر مدربين على رأس العمل يعد متطلب عاجل آخر.

مبادرات التدريب

برنامج التطوير الإشرافي SDP

يتم حالياً التخطيط لهذا البرنامج الذي تم تصميمه مؤخراً والذي سيدشن في الربع الثاني من عام ٢٠١٤.

أيام التدريب

تقوم دائرة تنمية الموارد البشرية بالتعاون مع بقية الأقسام بتنسيق أيام التدريب لكل موظفي صحار ألنيوم، وتشمل الدورات التدريبية شريحة واسعة من المواضيع، وقد أبدى المتدربون رضاهم حولها.

مركز تدريب صحار ألنيوم

كجزء من التزام صحار ألنيوم بتطوير رأس المال البشري أسست الشركة مركز صحار ألنيوم الافتراضي للتدريب، ويقدم مركز تدريب صحار ألنيوم للموظفين فرصاً لتطوير أنفسهم عبر عددٍ من المبادرات. وفي عام ٢٠١٤ يقدم المركز عدداً من المشاريع التدريبية، ومنها:

- برامج الدراسات العليا - تطوير الأفراد وفقاً لخطط إدارة المواهب، وخطط التعاقب، والوظائف ذات المسؤوليات الكبيرة.

الذي يضمن فهم كافة الموظفين لما هو متوقع منهم في ظل الأدوار الحالية التي يقومون بها.

ولدى كل موظف في شركة صحار ألنيوم خطة لأداء العمل (WPP) يتم اعتمادها في شهر يناير من كل عام ويتم مراجعتها كل ستة أشهر وإعداد تقييم مرحلي لها. وتساعد خطة أداء العمل الموظفين على تحديد الأهداف وفهم توقعات الشركة واتخاذ الإجراءات المناسبة ومتابعة تطور الأداء. ونؤمن بأن هذه العملية تساعد موظفينا على فهم القيمة المضافة للشركة. كما تعد خطط التطوير الفردية جزءاً أصيلاً من العملية وهي مرتبطة بخطة أداء العمل.

وتماشياً مع إدارة الأداء على مستوى الفرد فإن لدائرة تنمية الموارد البشرية عدداً من مؤشرات الأداء التي صممت لأغراض التدريب في صحار ألنيوم. وتركز هذه المؤشرات على روح الفريق وتقدم قيمة مضافة حقيقية للقدرات التدريبية في مركز تدريب صحار ألنيوم.

في صحار ألنيوم على إطار الكفاءة التشغيلية. والتخطيط التعاقبي وإدارة مواهب الموظفين ذو الإمكانيات العالية. وإدارة العمل. والتطوير القيادي والإشرافي. وسياسة التطوير الفردي. وتدريب المشغلين على شكل أيام تدريبية كل شهر وكذلك تطوير المهارات العامة والفنية للعاملين في الورشة من خلال التدريب والتطوير.

تقييم الكفاءات

نقوم بإجراء تقييم للكفاءات لموظفينا لتشجيع التطوير المنظم للمهارات والذي هو مرتبط بنظام الرواتب. وقد خضع ٢٢٪ من موظفينا خلال العام ٢٠١٣م لتقييم الكفاءات.

إدارة الأداء

تؤمن شركة صحار ألنيوم بأن أداء الموظفين هو أمر في غاية الأهمية لنجاح أعمال الشركة. ولذلك يجب إدارته بطريقة جيدة بحيث يضيف قيمة للأفراد والشركة. حيث توفر سياسة إدارة الأداء الوظيفي نظام يحدد ويطور الأداء على مستوى الفرد والفريق والمؤسسة بالشكل



سياسة التدريب والتطوير

ويتم إعلامهم بأي تغييرات تطرأ على الأنظمة أو العمليات التي تؤثر على العمل اليومي.

ففي عام ٢٠١٣م، استثمرت شركة صحار ألنيوم مبلغ وقدره ١,٢ مليون دولار أمريكي في التدريب المهني وبرامج التطوير الوظيفي المتقدمة، وبلغ متوسط الأيام التدريبية لكل موظف في العام الماضي ٩ أيام لكل موظف.

كما تلقى ٩٠٢ موظف في عام ٢٠١٣م فرصة تدريب بإجمالي إلى ١١٣,٩١٣ ساعة تدريبية مقارنة بـ ٩٩٠ موظف و٧٩,٢٠٠ ساعة تدريبية في عام ٢٠١٣. وعلاوة على التدريب العام المهني في مختلف المستويات، فقد تم التركيز على بعض البرامج الخاصة التي تهدف إلى تطوير أداء الموظفين.

التطوير الوظيفي

إن المسار المهني المحدد بوضوح لكل وظيفة يوجه خطط التدريب والتطوير لجميع الموظفين، وتتضمن استراتيجيات التطوير

تعتمد رؤية التدريب والتطوير في شركة صحار ألنيوم لعام ٢٠١٤م على مواصلة الجهود المبذولة في مجال تطوير القوى العاملة في إطار مساعدة الموظفين على التميز في الجوانب التشغيلية والقيادة والمهارات الإدارية وفي نفس الوقت تعزيز قاعدة المهارات في منطقة الباطنة.

ونهدف إلى التأكد من أن البرامج التدريبية معتمدة على المستوى الدولي أو المحلي وأنها تلبي احتياجات العمل. وعلاوة على ذلك فإننا نعمل على تطوير مهارات أوسع تلبي الاحتياجات الوطنية كلما لزم الأمر.

أيام التدريب

تولي صحار ألنيوم عناية كبيرة للتدريب الأساسي والمتقدم لتطوير القوى العاملة بها، كما أن كل العاملين فيها مدربون بشكل جيد ولديهم الكفاءة والقدرة على القيام بالمهام المختلفة.





تتكون الهيئة الإدارية للنقابة من خمسة أعضاء وهم :

- الرئيس
- نائب الرئيس
- أمين السر
- أمين الصندوق
- نائب أمين الصندوق

ويتم تشكيل الهيئة الإدارية بإجراء انتخابات تقوم بها الجمعية العمومية للنقابة.

المساهمات والمشاركات للنقابة العمالية

لقد تطور مفهوم العمل النقابي، وهو ما واكبته نقابة عمال شركة صحار ألنيوم وذلك من خلال المشاركة في عدد من الندوات والمحاضرات التي تقام بتنظيم من وزارة القوى العاملة أو غرفة تجارة وصناعة عمان أو الاتحاد العام لعمال سلطنة عمان، وكذلك المساهمة في الاجتماعات التي تعقد بين القطاعات النقابية المختلفة كقطاع نقابات محافظة شمال الباطنة.

الجدير بالذكر بأن نقابة عمال شركة صحار ألنيوم أصبحت مثالاً يحتذى به للنقابات في الشركات الأخرى، وقد فازت صحار ألنيوم عام ٢٠١٢ بجائزة أفضل شركة داعمة للنقابات العمالية.

الإجازات في التعويضات والمزايا

- تم تقديم مشروع التعويض عن فائدة القروض السكنية في عام ٢٠١٣م وهو المشروع الذي استفاد منه ١٠٠ موظف خلال عام ٢٠١٣.
- قامت الشركة بزيادة مبلغ الحوافز قصيرة المدى إلى شهرين من الراتب الأساسي للموظفين في المستوى الأول اعتماداً على الأداء المستهدف للشركة، وهو ما ساهم في زيادة مبلغ الاستثمارات قصيرة الأجل مقارنة بالنسبة المحققة في العقود السابقة.
- تم إجراء تحسينات رئيسية في مجال التشغيل الآلي لكافة الأنشطة المرتبطة بالعملية في نظام ساب SAP. ومن المجالات الرئيسية التي يتم تنفيذها آلياً هي الزيادة السنوية، وحساب الحوافز قصيرة المدى، والتسوية النهائية.

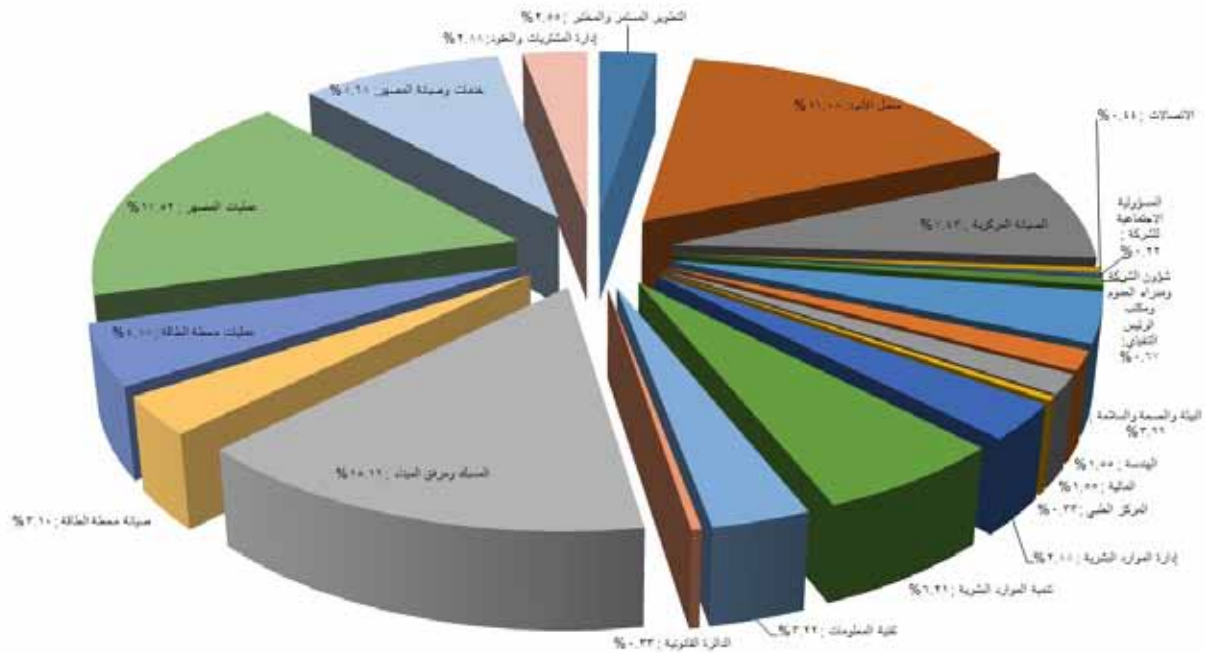
نقابة موظفي صحار ألنيوم

تماشياً مع النمو الاقتصادي الذي تشهده السلطنة وتنفيذاً للمرسوم السلطاني والقرارات الوزارية، أنشئت نقابة عمال شركة صحار ألنيوم في العام ٢٠١٠. وتعرف النقابة العمالية بأنها تنظيم يضم رئيساً ومجموعة من العمال يمثلون القوى العاملة في صحار ألنيوم، وتتمتع بالشخصية الاعتبارية المستقلة.

الهدف من إنشاء النقابة العمالية

تهدف النقابة العمالية إلى رعاية مصالح العمال والدفاع عن حقوقهم المقررة قانوناً بالإضافة إلى تحسين الحالة المادية والاجتماعية للعمال، وتقوم النقابة العمالية إلى جانب ذلك بتمثيل العمال في جميع الأمور المتعلقة بشؤونهم في بيئة العمل .

بلغت نسبة المشاركة وللمرة الثانية على التوالي ٩٢٪ في استبيان إشراك الموظفين. وهو ما يدل على أن معظم موظفينا لديهم الرغبة في المشاركة والمساهمة في استمرار النجاح الذي حققه الشركة. وهو معدل جيد لنسبة المشاركة.



- تم تحديد الوظائف الحساسة والموظفين المؤثرين في كل قسم من الأقسام وتم جمعهم، ويجري حاليا إعداد قائمة بهذه الوظائف وهؤلاء الموظفين من أجل فهم نقاط القوة في الشركة ووضع خطة تتابع في المستقبل.

تم القيام باستبيان إشراك الموظفين داخليًا بمساعدة «تكاتف»، وهي وحدة تطوير رأس المال البشري في مجموعة نفط عمان. وتقدم باقةً من المنتجات والخدمات المصممة خصيصًا لمساعدة أقسام الموارد البشرية في مجموعة نفط عمان على الارتقاء بكوادرمهم على طول دورة الحياة المهنية للموظف. وقد تم اعتماد تقرير هذا الاستبيان من قبل الإدارة وتم تصميم مختلف البرامج الآن وتنفيذها بناء على النتائج التي خلص إليها.

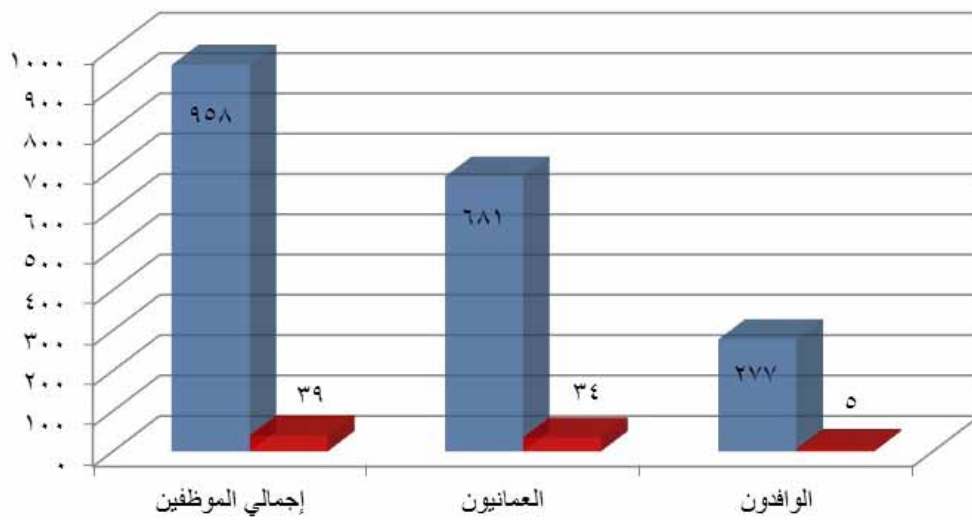
مبادرات التطوير داخل الشركة

- قامت الشركة بجعل المناقشات المتعلقة بالتخطيط للقوى العاملة والوظائف والدرجات الوظيفية والوصف الوظيفي والهيكل التنظيمي تتم بشكل مركزي تحت سياسة إدارة الوظائف الجديدة. وتطلبت هذه السياسة تشكيل لجنة لتحليل الوظائف والتقييم الوظيفي لمناقشة كافة الجوانب المرتبطة بالأمر المذكورة أعلاه وتقديم التوصيات اللازمة إلى اللجنة التنفيذية. وأدى ذلك إلى تحسين كبير في القدرة على اتخاذ القرارات حول الوظائف المختلفة والوصف الوظيفي وعدد الموظفين وما شابه ذلك.





التوزيع حسب الجنس



الموظفون

إشراك موظفينا

في صحار ألنيوم الموظفون يأتون أولاً، ونحن نفخر بأن لدينا قوى عاملة مكنة، وملتزم بتطوير الكفاءات للمحافظة على المهارات الأساسية وجذبها إلينا باستخدام نظام لتطوير المهارات بما يعود بمنافع تنافسية لموظفينا.

إدارة القوى العاملة

إجمالي القوى العاملة مفصلة وفقاً للموظفين والمستويات

٢٠١٣		٢٠١٢		٢٠١١		
عماني	وافد	عماني	وافد	عماني	وافد	
١	٠	٠	١	٠	١	الرئيس التنفيذي
٠	٣	١	٢	٢	٤	الإدارة العليا/ التنفيذيون
٥	١٥	٣	١٤	٤	١٩	الإدارة
١١٩	١١٥	٥٦	٤٩	٧٤	٥٩	المشرفون/ رؤساء الأقسام
٣٠	١٥	٥٩	٥٦	٩٠	٩١	المهنيون (الخريجون - المهندسون - المحاسبون.. الخ)
١٧٦	١٣٤	١٨٦	١٣٨	١٥٢	١٣٦	العمالة الماهرة (الفنيون - الاختصاصيون - المشغلون)
٣٥٣	٠	٣٤٧	٠	٣٤٥	٠	عمالة شبه ماهرة (المشغلون)
٣١	٠	٣٨	٠	٤٢	٠	المكاتب / موظفو الدعم
٧١٥	٢٨٢	٦٩٠	٢٦٠	٧٠٩	٣١٠	المجموع
٩٩٧		٩٥٠		١٠١٩		الإجمالي

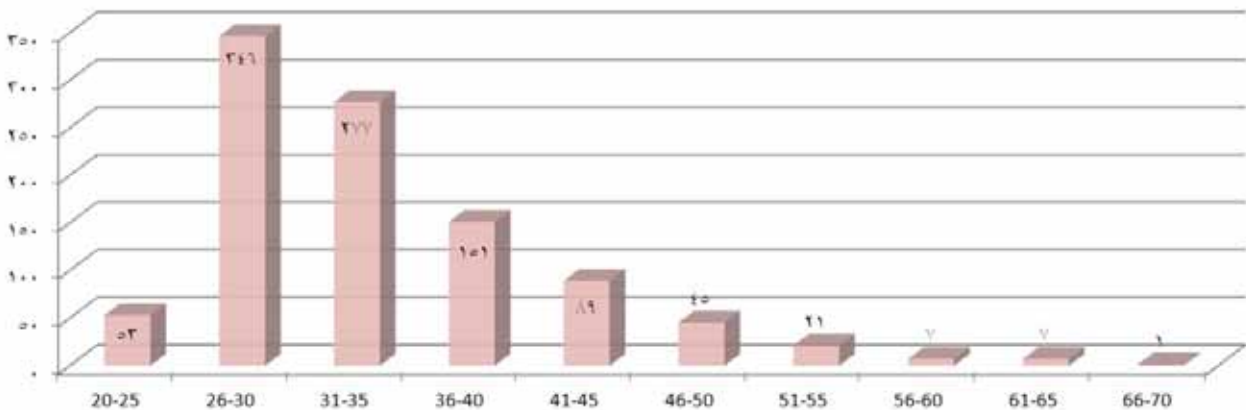
الالتزام بالتعمين

إن الالتزام المستمر بإيجاد قاعدة من الكوادر العمانية هو أمر ضروري لتكوين جيل من الموظفين المواطنين الذين يمتلكون المهارات اللازمة والمهيئين للقيام بهذه الأعمال. وفي هذا الإطار يأتي حرص صحار ألنيوم على منح الأولوية للتوظيف الداخلي (داخل الشركة) قبل الاتجاه إلى الإعلان عن الوظائف خارجياً، فالتوظيف الداخلي للموظف العماني هو أهم أولوياتنا. وفي عام ٢٠١٣م تمكنت صحار ألنيوم من تحقيق هدفها في التعمين وهو ٧٢٪ وتهدف إلى المحافظة على هذه النسبة ورفعها خلال السنوات القادمة.

الدوران الوظيفي

بلغت نسبة الدوران الوظيفي خلال عام ٢٠١٣م ٥,٢١٪ وهي أقل بنسبة ١,٥٨٪ عن العام المنصرم. وتخضع نسبة الدوران الوظيفي في صحار ألنيوم للمتابعة المستمرة، وبالنظر إلى المستويات في قطاع صناعة الألنيوم والأوضاع الحالية فإن هذه النسبة تعد من ضمن النسب المتعارف عليها في صناعة الألنيوم.

التوزيع العمري



- تدشين بروتوكول مراقبة درجة حرارة الجسم لدى أشخاص تم اختيارهم كجزء من مراقبة الإجهاد الحراري.
- نشر كتيبات الوقاية من الإجهاد والتعب الناتج بسبب الحرارة.
- تمديد برنامج المراقبة و الوقاية والذي تم تطبيقه في مرفق الميناء ومحطة الطاقة في شركة صحار ألنيوم في عام ٢٠١٣.
- تمديد نطاق العمل والتعاون الخاص بلجنة إدارة الإجهاد الحراري بحيث يشمل عدد من الصناعات المجاورة مثل الشركة العمانية لصناعات الألنيوم التحويلية والشركة العمانية لدرفلة الألنيوم .

حملات الصحة طويلة الأمد

- حملة أسلوب الحياة النشطة
- حملة الوقاية من الإجهاد الحراري

الحملة قصيرة الأمد

- الوقاية من سرطان الرحم
- الوقاية من سرطان الثدي
- حملة الوقاية من متلازمة فيروس كورونا التنفسية في الشرق الأوسط
- حملة الوقاية من التهاب الكبد الوبائي
- شرح إرشادات الصحة والسلامة الخاصة بمناسك الحج والعمرة
- الاحتفال باليوم العالمي للقلب (إجراء فحوصات فورية لنسبة الشحوم في الدم)

الخطط المستقبلية

- الحصول على شهادات من منظمات دولية عاملة في مجال الرعاية الصحية فيما يتعلق بالصحة المهنية.
- استخدام نظام للسجلات الطبية الإلكترونية يشمل جوانب الصحة المهنية.
- الحصول على الاعتماد من وزارة الصحة لاجراء الفحوصات الطبية الخاصة بالتأثيرات.
- توفير الرعاية الصحية المهنية للصناعات المجاورة .



أهم الفعاليات التي قام بها المركز الصحي في شركة صحار ألنيوم في عام ٢٠١٣

- حملة تغيير نمط الحياة - كن نشطاً وحافظ على لياقتك البدنية- كن أكبر خاسر للوزن. (نوفمبر ٢٠١٢ - مايو ٢٠١٣)
- جلسات توعية يقوم بها أطباء صحة الأسرة حول الرعاية الصحية المهنية المحتملة. (يناير ٢٠١٣)
- حملات للتبرع بالدم. (فبراير وسبتمبر ٢٠١٣)
- جلسات التثقيف الصحي حول الوقاية من سرطان الرحم والتي استهدفت الموظفين في الشركة والمجتمع (قدمتها الدكتورة موزة الكلباني - استشاري أول في مستشفى جامعة السلطان قابوس). (إبريل ٢٠١٣)
- جلسات توعية حول إدارة الكوارث لمقدمي الخدمات الصحية المحلية بما في ذلك الفريق الطبي في شركة صحار ألنيوم. (سبتمبر ٢٠١٣)
- تنظيم التدريب وحملات التوعية للموظفين. (أكتوبر ٢٠١٣)

إنجازات عام ٢٠١٣

- نجاح برنامج أسلوب الحياة الصحية.
- إعادة فتح ملف النقاش لإيجاد خطة متكاملة لإدارة الكوارث في صحار بالتعاون مع الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص في صحار.
- التحول من السجلات الطبية الورقية إلى السجلات الطبية الإلكترونية من خلال إدخال التحسينات على نظام ساب فيما يتعلق بالخدمات الصحية.
- عمل صفحة خاصة للخدمات الطبية على البوابة الإلكترونية الداخلية الخاصة بشركة صحار ألنيوم.
- المتابعة الحيوية لنسب الهيدروكربون العطري متعدد الدورات لدى العاملين في معمل إنتاج الأنود وتقديم النصائح الطبية والتثقيف الصحي لهم.
- التعاون مع مختلف الأقسام من خلال الاستبيانات والمراقبة لتشجيع الممارسات الصحية خلال شهر رمضان والشهور الأخرى.
- نشر خارطة مخاطر التعرض للإجهاد الحراري في مرافق الشركة المختلفة بمساعدة الاستشاري الدكتور راجيف ارافنداكشان - استشاري الطب الوقائي.

مركز صحار أمنيوم الصحي

تعد الصحة المهنية من العناصر الأساسية والمكونات الرئيسية في عمليات الإنتاج في شركة صحار أمنيوم. وتلتزم صحار أمنيوم بمنع الإصابات والأمراض المتعلقة بالصحة المهنية لكافة العاملين بها لضمان صحتهم ورفاههم.

ويقدم المركز الصحي حالياً خدمات صحة مهنية شاملة وخدمات الرعاية الحرجة وخدمات الطوارئ والخدمات الاستشارية وخدمات التحويل لمستشفيات أخرى وأنشطة تحسين الصحة لكافة الموظفين والمجتمع.

مجالات التركيز لمركز صحار أمنيوم الصحي

- الصحة المهنية
 - الرقابة الصحية
 - فحوصات ما قبل التعيين (سواء كان بغرض التوظيف أو تغيير الأدوار).
 - إجراءات الفحوصات الدورية والمتابعة المستمرة.
 - التحويل للمستشفيات وإعداد التقارير.
 - إجراء الزيارات الميدانية لمتابعة جوانب معينة مثل التخفيف من حدة الإجهاد والتعب بسبب ارتفاع درجة الحرارة.
 - تنفيذ دورات توعوية (بما في ذلك التدريب على الإسعافات الأولية).
 - النصائح الطبية.
 - إعداد التقارير وتقديم الاستشارات للإدارة حول

القضايا الصحية.

- الاستجابة الطبية الطارئة.
- الرعاية الطبية الطارئة وغير الطارئة.
 - التعامل مع الحالات المزمنة
 - متابعة الحالات المزمنة.
 - إصدار التقارير الخاصة بالعودة للعمل للأفراد الذين حصلوا على إجازة مرضية طويلة لتحديد مدى لياقتهم للعودة للعمل.
 - التعاون مع قسم الموارد البشرية فيما يتعلق بترتيبات المهام الوظيفية للموظف وفقاً لحالته الطبية.

الإحصاءات الصحية

- إجمالي عدد الحالات التي تم تقديم الخدمة لها: ٦٨٥٣.
- عدد الفحوصات الطبية الدورية التي تم القيام بها : ٣٢٢.
- عدد الفحوصات الطبية قبل الالتحاق بالعمل : ٢٤٩.
- عدد اختبارات اللياقة للعمل على معدات متحركة: ٦٩.
- عدد الفحوصات الطبية للموظفين المنتهية خدماتهم: ٩٣.
- عدد المراجعين الذين تم تقديم الخدمات لهم بدون موعد مسبق ٥٩١٤.
- عدد حالات الإجهاد الحراري التي تم مراقبتها : ١,١٤١.



أداء السلامة

معدلات الإصابة / المرض (تشمل المتعاقدين)*

٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	
٠,٧٤	٠,٨٥	٠,٥٨	إصابة مسجلة (لكل ٢٠٠ ساعة عمل)
٠,٣٣	٠,٣٢	٠	إصابة مضيعة للوقت (تشمل الأيام خارج العمل والأيام المقيدة للعمل)
٠	٠	٠	الحوادث المميتة

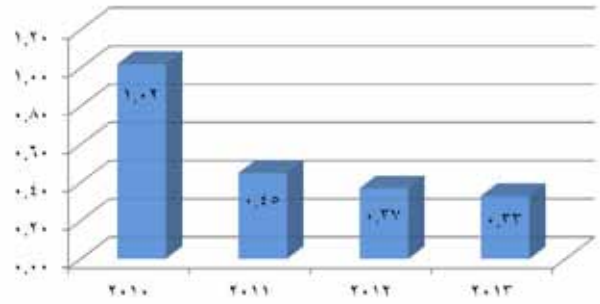
*يشمل هذا الإصابات التي لا تحتاج سوى لإسعافٍ أولي.

التحليل السنوي للإصابات في صحار ألنيوم



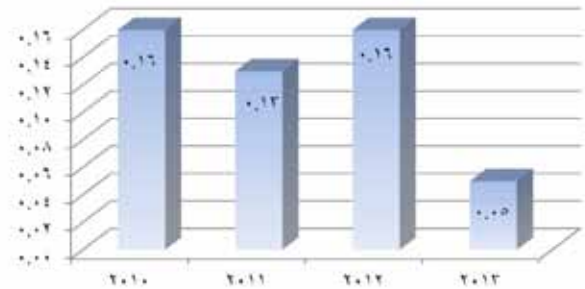
العلاج الطبي

معدل تواتر الإصابات السنوي



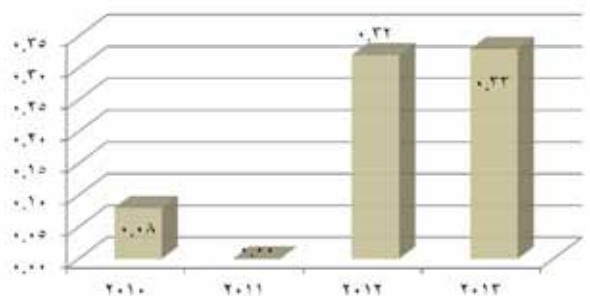
إصابة مقيدة للعمل

معدل تواتر الإصابات السنوي



إصابة مضيعة للوقت

معدل تواتر الإصابات السنوي



الصحة والسلامة

التميز من خلال تحقيق الـ "لاضرر"

- في عام ٢٠١٣ تم إجراء تحليل للفضوات من قبل استشاري خارجي فيما يتعلق بمعايير الجودة ١٨٠٠١ والأيزو ١٤٠٠١ وذلك من أجل تحديد المتطلبات التي يجب على شركة صحار ألنيوم الوفاء بها للحصول على شهادة الجودة.
- تدشين حملة التوعية السنوية بالإجهاد الحراري وهي الحملة التي هدفت إلى رفع وعي كافة الموظفين بمخاطر الإجهاد بسبب الحرارة المرتفعة وأفضل الممارسات التي يجب على الموظف الالتزام بها في فترة الصيف لتفادي خطر الإصابة بالإجهاد الحراري.
- تم تنفيذ برنامج لقياس مستوى الضوضاء التي يتعرض لها العاملون بحيث يتم اتخاذ الإجراءات العملية المطلوبة للتعامل مع هذا الأمر.
- تم تدشين لجنة للأدوات اليدوية للتأكد من أن شركة صحار ألنيوم توفر لكافة الموظفين والمتعاقدين أدوات آمنة.
- تم تدشين لجنة البيئة والصحة والسلامة للموظفين من أجل تشجيعهم على تحقيق شعار "شغف الامتياز لاستحقاق الأفضلية" ودفعهم للاعتزاز بهذه الركيزة الأساسية في الخطة الاستراتيجية للشركة.

وللتأكد من فعالية هذه المبادرات تقوم شركة صحار ألنيوم بقياس أدائها في مجال السلامة بشكل دوري باستخدام مؤشرات التقدم والتأخر من خلال ركائز البيئة والصحة والسلامة، والتحقيقات في الحوادث الوشيكة وتحليلها بالإضافة إلى التدقيق الداخلي والخارجي.

كما تربط صحار ألنيوم الأداء في مجال البيئة والصحة والسلامة بالمكافآت السنوية لكل موظف.

يتمثل الهدف الرئيسي للسلامة في صحار ألنيوم في إيجاد ثقافة "لاضرر". ويقوم هذا المبدأ على أن السلامة تأتي قبل الإنتاج وتحقيق الأرباح. وفي مفهوم السلامة فإن "لاضرر" تعني أن يعود جميع موظفينا وموظفي الشركات المتعاقدة معنا بأمان إلى بيوتهم كل يوم بعد الانتهاء من أعمالهم في صحار ألنيوم. وقد صممت استراتيجية السلامة لدينا لتحقيق هذا الهدف.

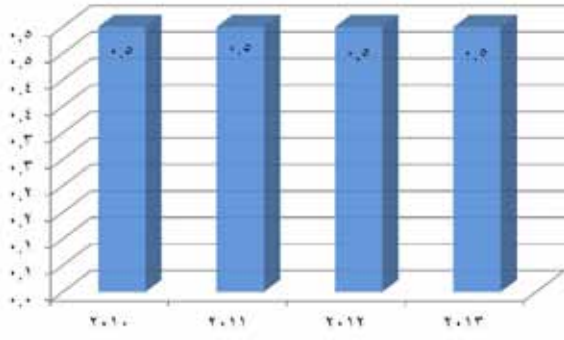
وفيما يلي بعض المبادرات التي تم تنفيذها عام ٢٠١٣:

- تم رصد جميع الإصابات المحتملة ودراستها. ثم عرضت الدراسة على اللجنة التنفيذية للشركة حيث تم تتبع خطط التصحيح لضمان تنفيذها.
- تواصلت أنشطة السلامة حيث قامت إدارة الشركة بزيارة مناطق الإنتاج للتأكد من تطبيق ممارسات السلامة وللتداخل مع الموظفين والمتعاقدين. كما أعطت هذه الزيارات الفرصة للمشغلين لأن يبادلوا الإدارة آراءهم فيما يتعلق بالسلامة.
- تم تنفيذ حملة للتوعية بأهمية الحفاظ على سلامة اليدين والإصابع وهي الحملة التي استهدفت كافة العاملين في الشركة. حيث أقيمت الحملة نتيجة لاستخدام اليدين في القيام بالكثير من الأعمال و أظهرت الإحصاءات التي تم القيام بها في شركة صحار ألنيوم أن أكثر أنواع الإصابات شيوعاً هي إصابات اليدين والأصابع.



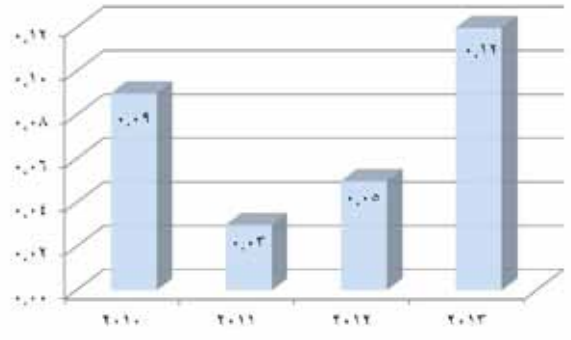
انبعاثات ثاني أكسيد الكربون

طن ثاني أكسيد الكربون / ميجا وات



انبعاثات البيروفلوروكربون (PFC)

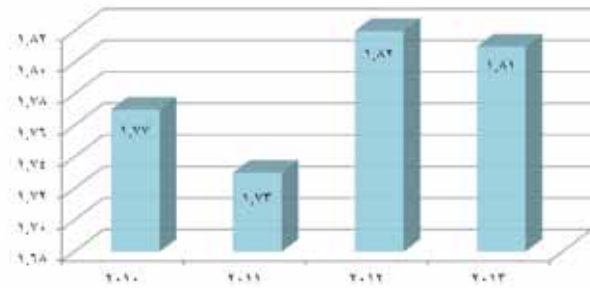
ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم



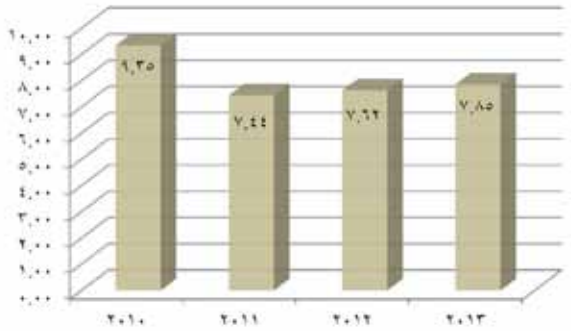
إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من أنشطة المصهر

إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من مرافق صحار ألنيوم (المصهر - محطة الطاقة والميناء) لكل طن ألنيوم منتج

ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم



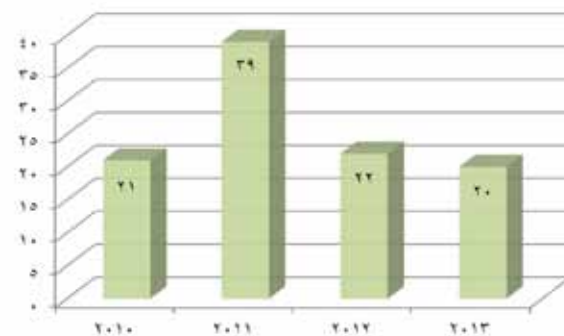
ثاني أكسيد الكربون / طن ألنيوم



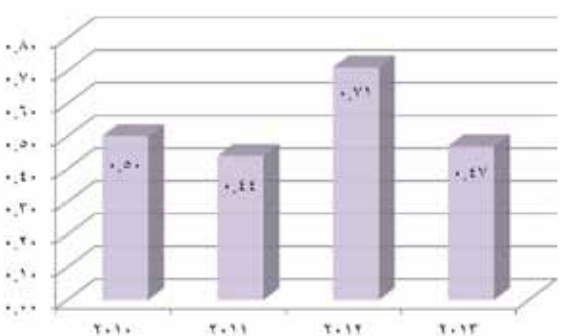
فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز

فلوريد الهيدروجين - المصهر

الانبعاثات (طن فلويد الهيدروجين)



الانبعاثات (طن فلويد الهيدروجين)



التقليل من ظاهرة الاحتباس الحراري والتحكم في الانبعاثات

تعد محطة الطاقة وخلايا المصهر من أكثر مصادر غازات الاحتباس الحراري، فيما يعد استهلاك الطاقة المساهم الرئيسي في انبعاثات (CO₂).

يتم توليد مركبين للبيرفلوروكربون (PFC) في المصهر وهما تيترا-فلورو-ميثان (CF₄) وهيكسا-فلورو-إيثان (C₂F₆). وبإمكانية إحداث احتباس حراري تفوق ثاني أكسيد الكربون بـ 1,500 و 9,200 مرة لكل منهما. وبالرغم من أن معدلات الانبعاث تعد قليلة إلا أنه نظراً إلى إمكانية تأثيرها في الاحتباس الحراري فإنها المصدر الرئيسي لغازات الاحتباس الحراري في المصهر.

وتتحكم صحار ألنيوم في انبعاثات البيرفلوروكربون عبر ضمان وجود أدوات للتحكم في تأثيرات الأنود. فكلما زادت تأثيرات الأنود زادت انبعاثات البيرفلوروكربون والعكس.

ويتم قياس تأثيرات الأنود بشكل يومي، ورغم زيادة نسبة انبعاثات البيرفلوروكربون من عام 2010 إلى 2013 إلا أن معدل الانبعاثات في صحار ألنيوم ما زال من ضمن أقل الانبعاثات في العالم. وتأتي هذه الزيادة بسبب تغيير تقنية الإنتاج بين عامي 2011 و 2013 مما رفع من مستوى الإنتاجية في شركة. ويتوقع انخفاض هذه النسبة في عام 2014 بعد الانتهاء التام من تنفيذ التقنية الجديدة.

قامت صحار ألنيوم بتقييم تأثيرها على البيئة. وقد أظهرت نتائج التقييم أن فلوريد الهيدروجين (HF) هو المصدر الرئيسي للتلوث في المصهر. ويتم قياس هذا الملوث بشكل مستمر سواء في المصدر أو في الهواء المحيط.

وتقوم صحار ألنيوم بتنفيذ قياس إلكتروني لمركب فلوريد الهيدروجين في مراكز معالجة الغاز وأسقف خطوط الإنتاج والتي هي مصدر قرابة 98٪ من إجمالي انبعاثات الفلورايد في الشركة.

ويوجد بصحار ألنيوم محطتين لقياس جودة الهواء المحيط. إحداها ثابتة والأخرى متنقلة. وتراقب المحطة الثابتة فلوريد الهيدروجين وأول أكسيد الكربون (CO) وثاني أكسيد الكبريت (SO₂) إضافة إلى جزيئات الغبار التي يمكن استنشاقها (PM₁₀).

وقد اختير موقع المحطة الثابتة بناء على معطيات الأحوال الجوية لخمس سنوات وتم تركيبها بجانب خط سور المصهر. أما المحطة المتنقلة فتهدف إلى توفير بيانات عن حالة الهواء المحيط في الميناء ومحطة الطاقة والمصهر. وتقوم هذه المحطة بمراقبة جميع المتغيرات المذكورة أعلاه إضافة إلى بعض المتغيرات الأخرى كأكاسيد النيتروجين (NOX) والهيدروكربون والأوزون (O₃).

التنوع البيولوجي وتجميل المظهر العام

ندرك في صحار ألنيوم تأثير صناعتنا على البيئة المحيطة وهو ما دعانا إلى تكثيف جهودنا في مجال الاستزراع. ويتمثل التأثير الوحيد لبناء المصهر في هذا الجانب في إزالة أشجار السنط (السمر). ومن أجل التعويض عن ذلك قامت صحار ألنيوم بزراعة أكثر من 70000 متر مربع من أشجار الفواكه دائمة الاخضرار والعشب والتي يتم ريها من خلال مياه الصرف الصحي المعالجة في وحدة معالجة مياه الصرف الصحي بالشركة. ولا توجد حول موقع الشركة أي موائيل أحيائية محمية.

وقد نما مشروع «بستان صحار ألنيوم» والذي يحتوي على أشجار البرتقال والليمون والمالجو والجوافة واللوز الهندي (البيدام) بشكل كبير منذ عام 2009م. وتم استثمار مبالغ إضافية في مشروع البستان لتحسين نظام الري وتسوية التربة وتركيب درابزين جميلية بمساحة 300 م وبناء ممشى من الإنترلوك والكيريستون بمساحة 5,000 متر مربع وتركيب شرفتين من الخشب (واحدة مغلقة وتوجد بها أجهزة تكييف والأخرى بمظلة ومفتوحة في الهواء الطلق) وتركيب درج أسمنتي وبناء طريق أسفلت بطول 1,000 متر وعرض أربعة أمتار حول حديقة الفواكه مع منطقتين لمواقف للسيارات إضافة إلى تركيب نظام لترقيم الأشجار.

وعلاوةً على ذلك فقد تم الانتهاء من تجميل المنطقة أمام محطة إنتاج الأنود عن طريق زراعة عددٍ من أشجار الدماس الخضراء. ومن منطلق توصيات الدراسة النباتية قامت صحار ألنيوم بإزالة بعض أشجار النخيل القريبة من المصهر واستبدالها بأشجار أخرى مثل أشجار الدماس.



الطاقة - استخدام الكهرباء

تمتلك صحار ألنيوم محطة الطاقة الخاصة بها بسعة ١,٠٠٠ ميغاوات والتي توفر الكهرباء للمصهر لتشغيل عملياته. ومن أجل دعم الشبكة الوطنية للكهرباء فقد دخلت صحار ألنيوم في اتفاق لتبادل الطاقة اعتباراً من عام ٢٠١٠م وهو ما يسمح لها باستيراد ٢٠٠ ميغاوات خلال فترة الشتاء وتصدير نحو ٣٠٠ ميغاوات خلال أشهر الصيف. ويعد الالتزام بالمعايير البيئية للسلطنة أحد أهم أولوياتنا. فكل توربين غاز في محطة الطاقة يحتوي على ٧٢ حارق أكسيد النيتروجين الجاف ما يقلل من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون إلى تركيز أقل من ١٠مجم/متر مكعب.

الوصف	الوحدة	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢
استهلاك الغاز الطبيعي	مليون وحدة حرارية بريطانية	٣٧,٥٩٩,٢٧٠	٣٧,٥٤٠,١٦٢	٣٦,٥٥٥,٢٤٢
زيت الوقود / الديزل المستخدم	ليتر	١,١٨٤,١٢٨	٢,١٦٦,٣٢٣	٣٦٨,٩٢٥
إجمالي الطاقة المولدة	ميغاوات/ساعة	٥,٥١٩,٠١٢	٥,٥٢١,٠٢٣	٥,٤٢٠,٢٤٧
الكهرباء المستخدمة في عمليات المصهر والميناء	ميغاوات/ساعة	٥,٣٤٩,١٨٩	٥,٤٥٤,٨٣٥	٥,٢٢٨,٤٥٧
إنتاج ألنيوم	طن	٣٦٨,٥٤٧	٣٧٣,٢٧٥	٣٥٤,٠٦٠
الطاقة المستهلكة	جيجا جول	٣٩,٧١١,٦٢٧	٣٩,٦٨٢,٤٩٤	٤٠,١٣١,١٤٠
الطاقة المولدة	جيجا جول	١٩,٨٦٨,٤٤٣	١٩,٨٧٣,٨٠٦	١٩,٥١١,٣٢٨
كفاءة الطاقة	%	٥٠	٥٠,١	٤٨,٦
كفاءة التحويل	ميغاوات لكل ساعة / طن ألنيوم	١٤,٥١	١٤,٦١	١٥,٠٥

ملاحظة: كانت كفاءة التوليد لمحطة صحار ألنيوم للطاقة خلال عام 2013م منخفضة بسبب بعض الانقطاعات غير المخطط لها لوحدات التوليد وهو ما أدى إلى عمل المحطة بمستوى أقل من الوضع الأمثل لفترات طويلة خلال العام.

إدارة المياه

يعد صهر ألنيوم عملية جافة إجمالاً. وتستخدم أغلب المياه في صحار ألنيوم في أغراض التبريد في محطة الطاقة والمسبك. ويتم الحصول على المياه من البحر والمياه قليلة الملوحة من الآبار الضحلة في محطة الطاقة. ويظهر الجدول أدناه إجمالي المياه الداخلة إلى صحار ألنيوم بالمقارنة مع المياه المستخدمة.

كمية المياه المسحوبة حسب المصدر:

النوع	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣
مياه البحر المستوعبة في محطة الطاقة	٣٥١,٢٨٢,١٧٤	٣٤٤,٢١١,٠٤٥	٣١٦,٧٥٦,٣٦٠	٣٥٤,٣٥٨,٢٩١
مياه الآبار المستخرجة - محطة الطاقة	٢٩٠,٢٦٨	١,٥١٧,١٥٧	١,٢٠٦,١٤١	١,٩٠١,٥٦٨
مجموع المياه المستوعبة	٣٥١,٥٧٢,٤٤٢	٣٤٥,٧٢٨,٢٠٢	٣١٧,٩٦٢,٥٠١	٣٥٦,٢٥٩,٨٥٩
المياه المستخدمة للتبريد - محطة الطاقة	٣٤٩,٨٢٩,٦٦٦	٣٤٣,٠٢٨,٣٧٦	٣١٤,٩١٧,٧٨١	٣٥٣,٣٢٤,٨٥٤
مياه البحر المستهلكة في محطة التناضح العكسي بمحطة الطاقة	١,٧٤٢,٧٧٦	٢,٢٩٨,٠٤١	١,٨٣٨,٥٧٩	١,٠٣٣,٤٣٧
مياه المعالجة المنتجة	٤٨٢,٨٢٠	٩٣٦,٢٢١	١٤٠,٢٦٦	١,٠٢٥,٩٨١
المياه شديدة الملوحة المعادة إلى البحر	١,٢٥٩,٩٥٦	١,٥٤٩,٠٤٧	١,٦٥٠,١٥٠	١,٧٥٢,٤٤٦
المياه منزوعة المعادن المستخدمة لالتقاط الحرارة في المولدات البخارية - محطة الطاقة	١١٥,٦٩٤	١٣٤,٧٥٣	١٢٠,٧٩٩	١٣٦,٥٨٨
مياه المعالجة المستخدمة في محطة الطاقة	٣٠,٤٧١	٣٠,٠٨٩	٣١,٣٥٧	٤٩,٨٦٢
المياه الصالحة للشرب - محطة الطاقة	٣,٧٦١	٦,١٢٦	٣,٩٦٧	٤,٦٠٠
المياه المصدرة إلى شركة مجيس للخدمات الصناعية	٥٩,٦٧٦	٤٩٠,٧٨٣	٦٢٨,٥٣١	٥٦٦,٨٣٢
مياه المعالجة المرسله للمصهر	٢٧٣,٤٢٠	٢٧٣,٤٣٠	٢٧٨,٨٤٧	٢٦٧,٧٥٧
مياه المعالجة - المصهر	٢٢١,٦٨٢	٢٦٤,٦٧٨	٢٧٣,٢٧٢	٢٣٤,٠٦١
المياه الصالحة للشرب - المصهر	٤٢,٨٤٣	٤٩,٢٧٥	٤٤,٠٧٧	٥٧,٥٤٥
مياه الصرف الصحي - المصهر	٣٠,٩١٧	٣٢,٨٥٨	٣٤,٢٣٢	٣٧,٠٢١
مياه الصرف الصحي المستوردة من مخيم العمال المتعاقدون لأغراض الري	١٢٣,٧١٨	١٤٨,٦٨٨	١٣١,٧٧٨	١١٤,١٥٣
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة في الري - المصهر	١٥٤,٦٠٩	١٠٢,٨٣٤	١٢٦,٣٧٩	١٢٦,٤٢٦
مياه الصرف المعالجة المخرجة للبيئة الطبيعية	٠	٠	٠	٠
مياه الصرف المعالجة المخرجة للبركة (الحوض)	٤٤,٨٣٠	٧٦,٣٦٧	٣٧,٩٤٦	٢٤,٧٤٨
النسبة المئوية لمياه الصرف الصحي المعالجة للاستخدام لأغراض الري (%)	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%	١٠٠%
مبيعات المياه منزوعة المعادن	٠	٠	١٩,٤٤٨	٣٤٢

ملاحظة: زادت نسبة استخراج مياه الآبار اعتباراً من عام 2011م لأنها أفضل للعمليات.

مبادرات الحد من النفايات

قامت الشركة بعدد من المبادرات التي تستهدف تخفيض الخلفات:

المبادرة	الوصف	الإيجاز
إعادة تدوير البلاستيك	صحار ألنيوم تواصل إعادة تدوير البلاستيك.	قامت بإعادة تدوير ٧٨٠ متر مكعب من أكياس البلاستيك و ١٠٠ برميل بلاستيك فارغ (٢٠٠ لتر)
إدارة فضلات الطعام	أدخلت الشركة نظام مولوك (MOLOK) الذي سيحد من تكاثر القوارض والحيوانات الضالة حيث أن نظام التخزين السابق في سلال مفتوحة كان يعد مصدر غذاء لها.	حاويات نظام مولوك (MOLOK) لمخلفات الطعام تعمل الآن في المصهر والميناء ومحطة الطاقة.
إعادة تدوير مشتقات إنتاج الأنود	أطلقت محطة إنتاج الأنود مشروعاً لإعادة تدوير نفايات الكربون. وتم فصل المنتجات يدويا لهذا الغرض.	خلال عام ٢٠١٣ تم إعادة استخدام المواد التالية ضمن عملية التصنيع: - ٥١ طن من الألنيوم - ١,٢٦١ طن من مواد الباث.
إعادة تدوير نفايات الصهر	نجحت محطة إنتاج الأنود في إعادة تدوير النفايات الناتجة عن الصهر في صناعة الحديد.	تم إعادة تدوير ١٥٦ متر مكعب من نفايات الصهر خلال عام ٢٠١٣.
إعادة تدوير الطوب	قام فريق البيئة والصحة والسلامة بإطلاق مشروع لإعادة تدوير الطوب المستخدم في الصهر.	يتم إعادة تدوير ٦٠ طن أسبوعياً من الطوب من قبل الشركة العمالية البرتغالية للمنتجات الأسمنتية بسبب تغيير أفران إنتاج الأنود.
إعادة استخدام رقائق الكربون	نجحت محطة إنتاج الأنود وبالتعاون مع مرفق الميناء في إعادة تدوير جميع رقائق الكربون التي تولدت في مرحلة بدء التشغيل من خلال إدخالها في صوامع الفحم بالميناء.	تم إعادة تدوير جميع رقائق الكربون الجديدة في عملية الإنتاج لمحطة إنتاج الأنود.

لم تكن هناك أي تسربات بيئية خلال عام ٢٠١٣ م.

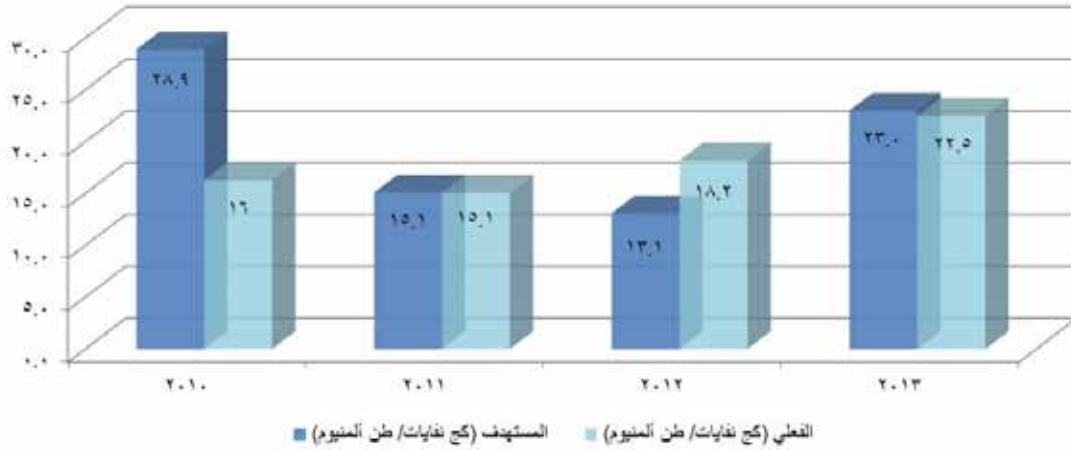
إجمالي الخلفات حسب النوع وطريقة التخلص:

صنف الخلفات	نوع الخلفات	كمية الخلفات (طن)			
		٢٠١٣	٢٠١٢	٢٠١١	٢٠١٠
غير خطرة	نفايات صناعية عامة	٣,٧٢٠	٣,٣١٢	٢,٧٥٤	٣,٥٥٢
	نفايات محلية	٥٧٩	٠	٠	٠
	فضلات طعام	١,٢٣٥	٨٦٧	٤٧٢	٤٣٢
	حديد يمكن إعادة تدويره	٨٤٠	٦٦٠	٥٧٦	٦٧٢
	خشب يمكن إعادة تدويره	٤,٣٥٠	٣,٤٧٤	١,٠٨٦	٨٨٢
	أوراق وألواح كرتونية	١,٣٠٨	١,٠٢٠	١,٠٣٢	٩١٢
	بلاستيك معاد تدويره	٧٨٠	١٥٠	٣٠	١٥٠
خطرة	مواد خطرة لا يمكن إعادة تدويرها	٣,٠٥٤	٢,٢٧١	٢,٤٠٦	٢,٠٣٧
إجمالي ما لم يتم تدويره (طن)		٨,٠٠٩	٦,٤٥٠	٥,٦٣٢	٦,٠٢١
إجمالي ما تم تدويره (طن)		٧,٤١٨	٥,٧٦٦	٣,٥٨٨	٣,٩٤١
الإجمالي		١٥,٤٢٧	١٢,٢١٦	٩,٢٢٠	٩,٩٦٢
إنتاج الألنيوم (طن)		٣٥٤,٠٦٠	٣٦٠,١٠٢	٣٧٣,٢٧٥	٣٦٦,٥٧٤
مؤشر أداء إنتاج الخلفات (كج الخلفات التي لم يتم تدويرها / طن إنتاج الألنيوم)		٢٢,٦	١٧,٩	١٥,١	١٦,٤

السنة	٢٠١٠	٢٠١١	٢٠١٢	٢٠١٣
النفايات التي تم التخلص منها (طن)	٣,٩٨٤	٣,٢٢٦	٤,١٧٩	٥,٥٣٤
النفايات التي تم التخلص منها (كج / طن ألنيوم)	١٠,٨	٨,٦	*١١,٦	١٥,٥

* يرجع ازدياد معدل التخلص من النفايات في عام ٢٠١٣ إلى البرنامج المقرر لإعادة بناء خلايا المصهر

مستوى النفايات المنتجة المستهدف والفعلي
(كج النفايات التي لم يتم تدويرها / طن إنتاج الألمنيوم)





إدارة النفايات

تعد إدارة النفايات إحدى أهم التحديات التي تواجهها صحار المنيوم، ويهدف تطبيق استراتيجية شاملة لإدارة النفايات لضمان وجود نظام فعال لإدارة النفايات يستطيع التعامل مع جميع أنواع النفايات الناتجة عن أنشطتنا والتي تشمل:

- الوصف والتصنيف
- الفصل والتخزين
- التعامل
- النقل وعملية التخلص

وتدعم استراتيجية إدارة النفايات جهود الالتزام المستمرة لصحار المنيوم مع المتطلبات التنظيمية المحلية، وتوفر الاستراتيجية إطاراً للعمل لإدارة النفايات في صحار المنيوم ويستند على مبادئ «Five R» وهي:

- تخفيض النفايات منذ البداية Reduce
- إعادة الاستخدام Reuse
- إعادة التدوير Recycle
- استعادة الموارد Resouce Recovery
- التخلص المسؤول عن النفايات Responsible Disposal.

ويعد تخفيض النفايات أو تجنب إحداث نفايات الخيار الأنسب لنا. أما التخلص من النفايات فهو آخر خياراتنا، وتهدف الاستراتيجية إلى:

- الحد من النفايات في المصدر
- فصل المصادر من خلال منح ألوان معينة لكل مصدر
- إعادة استخدام مشتقات المنتج في الشركة
- استكشاف فرص جديدة لإعادة التدوير
- تخزين المواد الخطرة في مكان آمن
- التخلص المسؤول من النفايات في المواقع المعتمدة

المراقبة البيئية

لدى صحار المنيوم خطة متكاملة للمراقبة البيئية والتي تتضمن الهواء (انبعاثات المدخنة، والانبعاثات السطحية وجودة الهواء المحيط) والرصد الجوي الدقيق (حرارة الهواء، وسرعة الرياح، واتجاه الرياح، والرطوبة النسبية والضغط الجوي) والضوضاء (المحيطة وعلى خط السياج) ومياه الصرف (المياه المستبعدة، ومياه الصرف المعالجة، والمياه الجوفية ومياه الشرب) والنباتات (محتوى الفلورايد في النباتات حول المصهر).

وقد تم القيام بجميع هذه الإجراءات لضمان حماية البيئة وتجنب التلوث، ورفعت التقارير بشكلٍ فصلي عن نتائج المراقبة والأداء البيئي إلى وزارة البيئة والشؤون المناخية والوحدة البيئية بصحار خلال عام ٢٠١٣م.

المبادرات البيئية

قامت شركة صحار المنيوم بتنفيذ عدد من المبادرات خلال عام ٢٠١٣م للتخلص من الآثار السلبية على البيئة أو خفضها، ويشمل ذلك:

- حملة تخفيض وتحسين ممارسات العمل المتعلقة بانبعاثات الفلورايد والتي أدت إلى خفض انبعاثات الفلورايد بنسبة ٣٥٪.
- القيام بدراسات خارجية لقياس أثر انبعاثات الفلورايد على الحياة النباتية.
- وضع برنامج خاص بالمخلفات للتأكد من إعادة تدويرها، ومن ضمن المخلفات التي تم إعادة تدويرها في عام ٢٠١٣م معادن الخردة وبرادة الحديد ومخلفات ذوبان الحديد والمواد البلاستيكية والطابوق.
- استكمال برنامج مراقبة البيئة المحيطة باستخدام الوحدة المتنقلة لمراقبة جودة الهواء المحيط والتي تم وضعها في الميناء لاستخدامها في تزويد وحدة صحار البيئية بالمعلومات المطلوبة عن جودة الهواء في منطقة الميناء ومحطة الطاقة.
- تحسين مراقبة المياه الجوفية من خلال حفر ٤ آبار جديدة.

العنصر البيئي	وصف التأثير	مصدر التأثير	أهمية تأثير الرواسب
جودة الهواء (صحة الإنسان)	الغبار المتولد يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط.	التعامل مع المواد في الميناء	متدني جداً
	تراكم انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط.	نقل المواد الخام (الألومينا وفحم الكوك) من الميناء إلى المصهر	متدني
	تراكم انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط.	انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت من جميع المصادر الصناعية في المنطقة	متدني
	تراكم انبعاثات أكسيد النيتروجين يمكن أن يؤثر على جودة الهواء المحيط.	انبعاثات أكسيد النيتروجين من جميع المصادر الصناعية في المنطقة	متدني
جودة المياه الجوفية	تسرب الملوثات من بطانة الخلايا المستهلكة يمكن أن يؤدي إلى تلوث المياه الجوفية.	التعامل مع بطانة الخلايا المستهلكة	متدني
النحالة	وجود الفلورايد في النحل واللقاح يمكن أن يسبب أضراراً لمربي النحل.	انبعاثات الفلورايد من المصهر	متدني
الحيوانات	انبعاثات الفلورايد في النباتات يمكن أن تؤدي إلى التآكل المبكر للأسنان وازدياد تركيز الفلورايد في العظام في الحيوانات التي تتغذى على الأعشاب الموجودة أو قريبة من موقع الشركة.	انبعاثات الفلورايد من المصهر	متدني
النباتات	انبعاثات الفلورايد يمكن أن تؤثر على النباتات الطبيعية. وتتمثل في تغيرات حولية في أوراق الشجر وتغير في النمو والتكاثر وتغير في العمليات الفسيولوجية والأبيض إضافة إلى تراكم الفلورايد في أنسجة الأشجار.	انبعاثات الفلورايد من المصهر	متدني جداً
البيئة البحرية	تشكل السفن مخاطر متزايدة للتلوث وإمكانية إدخال أجسام غريبة ومسببات للأمراض.	السفن الراسية في ميناء صحار الصناعي لتنزيل المواد الخام وتخميل منتجات الألمنيوم	متدني
	التأثير على الحياة البحرية بسبب التصريف البحري (١١٢,٠٠٠ م ^٣ /ساعة) مع ارتفاع في درجة الحرارة بمقدار ١٠ درجات مئوية وأقل من ٢٠٠ ملليجرام لكل لتر ارتفاع في معدل الملوحة من خلال المصبات البحرية المشتركة في منطقة صحار الصناعية.	عمليات محطة الطاقة	متدني
التلوث الصوتي	زيادة مستوى الضوضاء في قرية الخويرية	نقل المواد بالشاحنات في الممر المخصص للمرافق شمال المصهر	متدني
	زيادة مستوى الضوضاء في منطقة الميناء	تشغيل محطة الطاقة	متدني
استخدام الأراضي	زيادة مستوى الضوضاء في مجان	الضوضاء من تشغيل المصهر	متدني جداً
	تغيير استعمال الأرض في مجان	مستويات الضوضاء الصادرة من المصهر غير متوافقة للاستخدام السكني	متدني جداً
مصادر الرزق	أضرار بشبكات الصيد	عمليات الميناء	متدني
البنية الأساسية المحلية (باستثناء الطرق)	الضغط على البنية الأساسية المحلية	النمو السكاني بسبب تشغيل المصهر	متوسط
الطرق المحلية	زيادة الحركة المرورية على الطرق المحلية	نقل المواد والعمال بسبب تشغيل المصهر	متدني
المنظر الطبيعية	التحول في الجانب البصري من المناظر الطبيعية	وجود المصهر	متدني
التأثيرات الاجتماعية المتراكمة	مساهمة صحار ألنيوم في التأثيرات الاجتماعية المتراكمة ومن أهمها توفر القوى العاملة المحلية وسكن القوى العاملة وخدمات الطوارئ ومرافق الخدمات الصحية	مشروع صحار ألنيوم والمشاريع الأخرى الرئيسية في المنطقة	متدني
الموارد المائية الجوفية	استنزاف المياه الجوفية	المصهر ومحطة الطاقة وعمليات الميناء	متدني



البيئة والصحة والسلامة

تحقيق التميز من خلال خفض البصمة البيئية

تلتزم شركة صحار ألنيوم بالتحسين المستمر لحماية البيئة، حيث واصلت الشركة سعيها خلال عام ٢٠١٣م من أجل تحسين كافة الجوانب البيئية بما في ذلك الالتزام بجميع المتطلبات التنظيمية والقانونية المتعلقة بالملف والمياه والهواء والبيئة المحيطة.

ومن أبرز المشاريع التي تم تنفيذها في عام ٢٠١٣م والتي ساعدت في تحسين الجوانب البيئية هي اختبارات الهيدروكربون العطري متعدد الدورات، وشراء وتركيب أجهزة مراقبة جديدة للانبعاثات والمياه الجوفية وإجراء اختبارات للانبعاثات الصادرة من المسبك وللمخلفات وآلية إعادة تدويرها مع تحسين وسائل تخزين المخلفات الخطرة وتدريب الموظفين عليها. كما تم عمل تحليل للفجوات وخطط لتنفيذ معايير الجودة (أيزو ١٤٠٠١) مستقبلاً.

كما عملت صحار ألنيوم في عام ٢٠١٣ بشكل وثيق مع وزارة البيئة والشؤون المناخية ووحدة صحار البيئية من أجل تحديد التصاريح البيئية الخاصة بالمصهر ومحطة الطاقة. وكجزء من عملية تقييم التأثير البيئي، قامت صحار ألنيوم بتحديد الجوانب التالية التي رأينا أنها تشكل الآثار السلبية الرئيسية على البيئة :



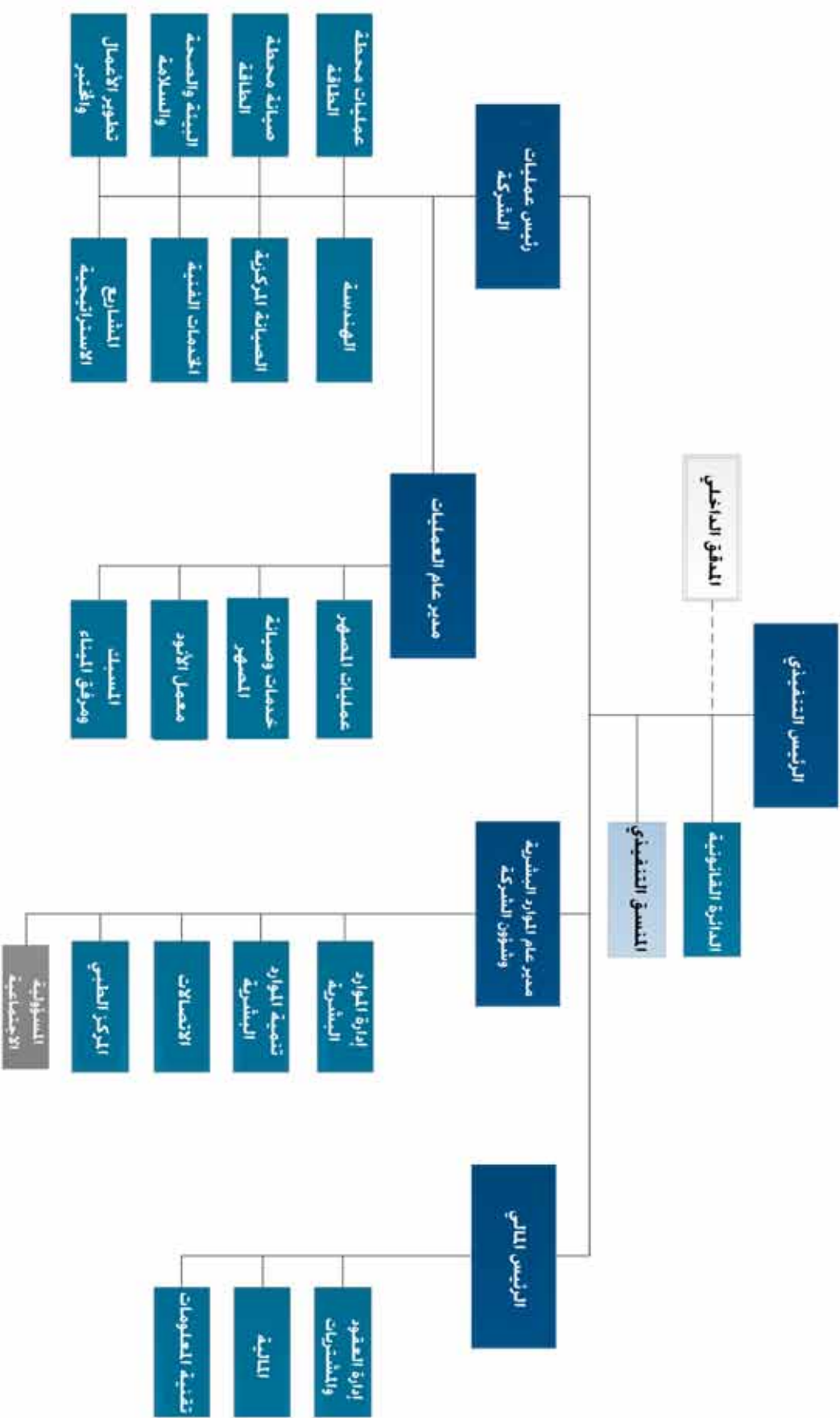
إن القيام بأنشطتنا في صحار ألنيوم على نحو يراعي صحة وسلامة الأطراف ذات العلاقة بالشركة ويحمي البيئة هي سياسة أساسية ودائمة لدى الشركة.

وفي إطار التزامنا بحماية البيئة والصحة والسلامة فقد قامت صحار ألنيوم بالأنشطة التالية في عام ٢٠١٣م:

- تحسين الانبعاثات البيئية من خلال خفض انبعاثات الفلورايد. وقد تحقق ذلك من خلال مشاريع التدريب والتعليم التي استهدفت المشغلين بالإضافة إلى مراجعة إجراءات التشغيل والالتزام بها مع المتابعة المستمرة لنسب انبعاثات الفلورايد في كل مستوى من المستويات داخل الشركة.
- خفض المخلفات من خلال إعادة التدوير: حصلت شركة صحار ألنيوم على الموافقات المطلوبة اللازمة لإعادة تدوير ٦٠ طن من الطابوق كل أسبوع مع إبرام الاتفاقيات الخاصة بها إضافة إلى إعادة تدوير حديد الصهر والمخلفات الناتجة عنه وبرادة الحديد.
- فهم انبعاثات الفلورايد الناتجة من المصهر من خلال عمل دراسة قام بها البروفيسور ألان ديفيسون للتعرف على أثر الفلورايد في البيئة المجاورة. حيث تشير النتائج الأولية للدراسة إلى عدم وجود أي تأثيرات على البيئة المحيطة بالمصهر.
- القيام باختبارات الهيدروكربون العطري متعدد الدورات PAH لقياس وفهم الانبعاثات الصادرة من معمل الكربون بشكل أكبر.
- القيام بحفر أربع فتحات أرضية إضافية لمراقبة المياه الجوفية المحيطة بالمصهر وإجراء اختبارات على التربة.
- إكمال خطة إدارة المتعاقد في شركة صحار ألنيوم وتحديد الإجراءات المطلوبة لتنفيذها.
- تشجيع الموظفين على المشاركة في قضايا البيئة والصحة والسلامة من خلال تكوين لجان للبيئة والصحة والسلامة تضم ممثلين من كافة الأقسام.
- تشجيع ممارسات العمل الآمنة من خلال تشكيل لجنة للأدوات اليدوية تكون مسؤوليتها المراقبة المستمرة للأدوات اليدوية المستخدمة في الموقع .
- إدارة الإجهاد الحراري لدى الموظفين والعمال المتعاقدين عبر حملة يتم تنظيمها سنوياً لإدارة الإجهاد الحراري، وتقوم صحار ألنيوم عبر هذه الحملة بتوعية العاملين حول مخاطر الإجهاد الحراري وأفضل الممارسات التي تساعد على تجنبه خلال فترة الصيف. وتضمن المراقبة الدورية لمستوى السوائل في الجسم التعرف على حالات الإجهاد الحراري والتعامل معها بشكل مناسب.

الهيكل التنظيمي

الوحدة
التنفيذية
فريق
الإدارة



القانوني والمشاريع. ومراجعة آليات التقليل من المخاطر والموارد البشرية. والبيئة والصحة والسلامة. وتخطيط الحالات الطارئة واستمرارية الأعمال. والتخطيط للوقاية من الكوارث. وإدارة المعلومات.

ويركز نظام إجراءات التصحيح والوقاية (CAPA) بصحار ألنيوم على الفحص المنهجي لرصد أي قصور أو اختلاف لضمان عدم حدوثه مرة أخرى أو توقع أي إصابة محتملة. ويتم التعرف على هذه الإصابات المحتملة باستخدام آلية تصنيف الأخطار في صحار ألنيوم. والتي تشمل احتمالية حدوث الإصابة بالإضافة إلى النتائج المترتبة عليها. وللتأكد من فعالية هذه الإجراءات فإن الفحص المنهجي ضروري جدا لتحديد الإجراءات التصحيحية والوقائية التي يجب إتخاذها.

وقد تم وضع إطار إدارة المخاطر في عام ٢٠٠٩م والذي يهدف إلى الإدراك المبكر لإمكانية التعرض لمختلف المخاطر وحالات عدم الوضوح. وهو ما يمكن من التعامل معها بسرعة والتقليل من تأثيرها. ويشتمل الإطار على هياكل إدارة المخاطر والإجراءات والسياسات على مستوى الإدارات. ويتضمن قائمة مراجعة لكل نوع من المخاطر ونظام إدارة للمساعدة في الحد من المخاطر.

وبالإضافة إلى أنشطة الالتزام والتنفيذ الأخرى فإن صحار ألنيوم تدرك الحاجة إلى إعداد تقارير تتسم بالخصوصية

تغطي الاحتيال والمخاطر الأخرى. ولا تتسامح الشركة مع أي حالات اختلاس أو فساد. فجميع الموظفين والموردين قد تم توعيتهم بسياسة الشركة الخاصة بالفساد أو أي تعامل مشبوه. ويمكن الإبلاغ عن أي حالات مشتبهة عبر خط ساخن يتعامل مع جميع البلاغات بسرية تامة. كما يوقع موظفو صحار ألنيوم على التعهد باتباع قواعد السلوك. ويطلب منهم تحديث تقرير الإفصاح عن المعلومات في حالة وجود أي إمكانية لحدوث تضارب في المصالح.

تم البدء في تطبيق سياسة الإبلاغ عن المخالفات في شهر يونيو ٢٠١٠م. وقد تم إدخال الخط الساخن بصحار ألنيوم لتوفير أداة اتصال سرية لجميع الأطراف ذات العلاقة بما فيهم الموظفين للإبلاغ عن أي جرائم مدنية أو جنائية أو سوء سلوك أو احتيال أو فساد أو رشوة أو أي مخاطر أو مخاطر محتملة على صحة الموظفين أو سلامتهم أو البيئة. أو أي سلوك غير أخلاقي أو محاولات إخفاء أو إتلاف معلومات خاصة بصحار ألنيوم.

وبالنظر إلى حساسية أعمال صحار ألنيوم فإنه يوجد فريق لإدارة الأزمات من أجل الوقوف بشكل دوري على المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وتحديد الوسائل للحد منها أو التقليل من تأثيرها من خلال خطط لحالات الطوارئ في الشركة والتي يتم محاكاتها بشكل دوري للتأكد من تحقيق أقصى درجات الاستجابة والإدارة الفعالة للأزمات.



الحوكمة

هيكل الملكية

هيكل ملكية مساهمي شركة صحار ألنيوم



ومدير الموارد البشرية بحكم منصبه ويكون مقرراً للجنة. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في المواضيع المتعلقة بالموارد البشرية. وتجتمع لجنة الموارد البشرية مرتين في العام.

وتضم لجنة مراجعة الأعمال في عضويتها على الأقل ممثلاً واحداً من كل مساهم إضافة إلى الرئيس التنفيذي لصحار ألنيوم ورئيس العمليات ومدير عام العمليات والرئيس المالي بالشركة. وتجتمع اللجنة قبل عقد أي اجتماع لمجلس الإدارة لمراجعة المشاريع الرأسمالية الرئيسية والخطة الرأسمالية المقترحة والمراجعة الفنية للأداء التشغيلي للمصنع. وترفع اللجنة توصياتها لمجلس الإدارة بالموافقة أو ما تراه مناسباً. وتجتمع اللجنة مرتين في العام.

وعلاوة على ذلك تقوم صحار ألنيوم بأنشطة التدقيق الدورية التالية على عملياتها:

- تدقيق بيئي يتم سنوياً للتأكد من مطابقة أداء الشركة مع المستويات العالمية.
- تدقيق خارجي للتأمين نيابة عن الدائنين وجهات إعادة التأمين.
- أنشطة تدقيق داخلية دورية. ويتم رفع أي ملاحظات مباشرة إلى اللجنة المالية (التي تتولى أعمال لجنة التدقيق).
- التدقيق الخارجي وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية والقانون العماني.
- أعمال تدقيق سنوية على الأداء التشغيلي للشركة من قبل خبير خارجي نيابة عن الدائنين.
- التدقيق التقني غير المنتظم بمساعدة خارجية أو خبراء شركة ريو تينتو ألكان.

إدارة المخاطر

يتولى مجلس إدارة الشركة المسؤولية الكاملة لإدارة المخاطر بالشركة. وكونه مسؤولاً عن هذه العملية بأكملها فإن مجلس الإدارة يتولى وضع سياسة المخاطر والتي تستند على تعريف جميع أشكال المخاطر وتقييمها ومراقبتها بالتنسيق مع اللجنة التنفيذية بالشركة والمكونة من الرئيس التنفيذي والرئيس المالي والمدير العام للعمليات. وتشرف لجنة المالية والتدقيق والمخاطر على إدارة المخاطر في الشركة نيابة عن المجلس.

إن إدارة المخاطر والاستدامة هي وظيفة تشغيلية بطبيعتها. وفريق الإدارة بصحار ألنيوم مسؤول أمام مجلس الإدارة لتصميم الأنظمة وتطبيق عملية إدارة المخاطر ومراقبتها وضمان تكاملها مع الأعمال والأنشطة اليومية للشركة.

وتشتمل هذه الأنظمة على برنامج دوري للتدقيق الداخلي والخارجي لجميع جوانب الأعمال في الشركة كالاتزام

يتم إدارة شركة صحار ألنيوم تحت إشراف مجلس إدارة الشركة والذي يتكون من خمسة أعضاء يمثلون الجهات المساهمة. ويحضر الرئيس التنفيذي للشركة والرئيس المالي الاجتماعات الفصلية للمجلس. ومنذ تاريخ 19 فبراير 2012م أصبح نائب الرئيس التنفيذي لشركة النفط العمانية رئيساً لمجلس إدارة شركة صحار ألنيوم.

وتلتزم شركة صحار ألنيوم بالمبادئ التي تهدف إلى إيجاد إطار فعال من الحوكمة. ولديها منذ تأسيسها إرشاداتها العامة للحوكمة التي تطرقت إلى أدوار مجلس الإدارة ولجانته والتخطيط الاستراتيجي وسياسة التعاقب للوظائف الرئيسية إضافة إلى التعويضات.

وهناك ثلاثة لجان فرعية تتبع مجلس الإدارة. وهي لجنة المالية والتدقيق والمخاطر. ولجنة الموارد البشرية. ولجنة مراجعة الأعمال.

تضم اللجنة المالية في عضويتها ممثل لكل مساهم إضافة إلى الرئيس المالي للشركة. وتمثل مهامها في مراجعة كل المواضيع الخاصة بالأموال المالية والتدقيق قبل عرضها على مجلس الإدارة للموافقة أو اتخاذ ما يراه مناسباً بشأنها. كما تعمل اللجنة المالية كلجنة تدقيق بالشركة. وتجتمع اللجنة المالية بشكل ربع سنوي.

وتضم لجنة الموارد البشرية في عضويتها ممثل لكل مساهم بالإضافة إلى الرئيس التنفيذي لصحار ألنيوم

التحديات

الموقف الاقتصادي العالمي الحالي ملئ بالتحدي خاصة بالنسبة لصناعة الألمنيوم حيث أن أسعار المنتج في بورصة لندن للمعادن تعتبر في أدنى مستوى لها منذ بداية شركة صحار المنيوم لعملياتها في عام ٢٠٠٩. ونظرًا لتراجع أسعار المعادن، قمنا بتنفيذ مشروع تحسين الإدارة في المصنع LEAN بهدف زيادة الفعالية في المصاريف وفي نفس الوقت ضمان أفضل مستوى من توفر المعدات في المصنع. وستساعدنا هذه المبادرة في توقع أوجه القصور وبالتالي اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة قبل حدوث هذا القصور.

نأمل من خلال هذا الفريق أن يكون لدينا المهارات والمعارف التي تساعد في تحقيق النتائج المتوقعة والمحافظة على موقفنا الرائد في هذا القطاع.

خطط التوسع

انطلاقاً من رؤيتنا "شغف التميز لاستحقاق الأفضلية" قمنا بإعداد خطة عمل تفصيلية لتحويل هذه الرؤية إلى واقع ملموس. فقدت بدأت صحار ألمنيوم خلال العامين الماضيين في تطوير خلايا الصهر لزيادة الفعالية وتحسين الأداء. ومن المتوقع أن تكون هذه الخلايا المطورة جاهزة بنهاية العام. ما سيؤدي ذلك إلى زيادة معدلات الإنتاج في الشركة. وسيعمل الفريق على تعزيز وتحسين استهلاك الطاقة في المسبك وفي نفس الوقت تقليل تكلفة الألمنيوم لكل طن وتخفيف الأثر البيئي.

وفي نفس الوقت سنواصل اكتشاف فرص النمو بما في ذلك توسعة أصول الشركة. ومن الجدير بالذكر في هذا الصدد أن المساهمين وافقوا على استثمار مبلغ كبير في دعم مشروع تغيير وحدة قياس شدة التيار للوصول بالمستوى التشغيلي إلى ٤٠٠ كيلو أمبير في السنوات القادمة وبالتالي زيادة إنتاج الألمنيوم الخام بحوالي ٢٨ ألف طن بحلول عام ٢٠١٩ م.

وسنقوم خلال السنوات القادمة بزيادة كمية المعدن السائل التي نقوم بتصديرها لعملائنا وهم الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم (OARC) والشركة العمانية لصناعات الألمنيوم (OAPIL) أثناء تطويرهم لعملياتهم. بما يضمن مساهمة شركة صحار للألمنيوم في تطوير الصناعات التحويلية في السلطنة.



كلمة الرئيس التنفيذي

التزام بالتعمين

تفخر شركة صحار ألنيوم بالتزامها بامتلاكها كوادر مؤهلة تملك المهارات اللازمة للقيام بأعمالنا في الشركة. ونركز بشكل كبير على توظيف الكوادر الوطنية وتدريبها وتطويرها. وقد قمنا بإيجاد حوالي ١٠٠٠ وظيفة مباشرة في مختلف أقسام المصهر. ٧١٪ منها للعمانيين. أغلبهم من محافظة الباطنة. وما يدل على نجاح سياسة التعمين في الشركة وجود مركز التدريب التابع للشركة والذي يشرف على برنامج تدريبي شامل يقدم دورات تدريبية في مجالات عديدة من اللحام إلى السلامة والإدارة ومهارات القيادة. وقد حصل مركز التدريب في شركة صحار ألنيوم على استحسان وزارة القوى العاملة تقديراً لالتزام المركز بالمعايير الدولية في الدورات التي يقدمها سواء كانت دورات أساسية أو متقدمة.

وصحار ألنيوم الآن في المراحل النهائية من الاعتماد الوطني للبرامج الفنية من وزارة القوى العاملة. كما تعمل على الحصول على الاعتماد الدولي من خلال الشراكة مع العديد من المؤسسات المحلية والدولية الرائدة لتقديم المسارات الخاصة بالتطور الوظيفي والاعتراف المهني.

التنمية المستدامة في منطقة الباطنة

تؤمن شركة صحار ألنيوم بالعمل مع الشركات الصغيرة والمتوسطة من أجل زيادة الإنفاق داخل الدولة بما يتماشى مع رؤية الحكومة المتعلقة بتأسيس الأنشطة المحلية وتطويرها وخلق فرص عمل للعمانيين. ونتيجة لذلك تمكنت شركة صحار ألنيوم من الحصول على ١٤٪ من مشترياتها من موردين محليين (باستثناء المواد الخام). معظمهم من محافظة الباطنة. وعلاوة على ذلك وكجزء من إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة فقد التزم مجلس إدارة شركة صحار ألنيوم بتخصيص ١,٥٪ من الأرباح لتنفيذ مشاريع مستدامة تعود بالنفع على المجتمع المحلي. وتغطي هذه المشاريع مجالات عديدة تشمل المؤسسات التعليمية في محافظة الباطنة والبيئة وبرامج التوعية الاجتماعية وتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في المنطقة.

كذلك قمنا بتنفيذ العديد من برامج المسؤولية الاجتماعية من خلال مؤسسة "جسور" وهي مؤسسة غير ربحية اشترك في تأسيسها كل من صحار ألنيوم بالتعاون مع شركة النفط العمانية للمصافي والصناعات البترولية (أوريك) وشركة فالي عمان. وهي أول مؤسسة استثمار اجتماعي من نوعها تهدف إلى تنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة للمجتمعات المحلية وتحقيق إضافة للسلطنة من خلال برامج التنمية الاقتصادية والاجتماعية.



كان عام ٢٠١٣ عاماً حافلاً لشركة صحار ألنيوم حيث شهدت الشركة العديد من الإنجازات الهامة على جميع الأصعدة. ومن واجبنا - لتحقيق التزامنا بالشفافية والمسؤولية - أن نشارك هذه الإنجازات مع الأطراف المعنية. ولذلك ونياية عن شركة صحار ألنيوم يسعدني ان أقدم لكم النسخة الخامسة من تقرير الاستدامة السنوي والذي يعبر ليس فقط عن إنجازاتنا ولكن أيضاً التحديات والفرص والخطط المستقبلية اللازمة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية للتنمية المستدامة.

ثقافة "لا ضرر"

نلتزم في صحار ألنيوم بحماية البيئة وغرس ثقافة "لا ضرر". وفي هذا العام واصلنا سعيينا من أجل الارتقاء بكافة الجوانب البيئية بما في ذلك المخلفات والمياه والهواء. بالإضافة إلى إشراك المجتمع والوفاء بالتزاماتنا القانونية. وقد قمنا بشراء معدات جديدة لمراقبة جودة الهواء وحفر آبار مياه وفحص الانبعاثات التي تخرج من المسبك. وتطوير عملية تخزين المخلفات وإعادة تدويرها.

وإننا نؤمن بأهمية نشر ثقافة أن كافة الحوادث يمكن منعها. ولذا فلكل موظفٍ معنا أو متعاقدٍ لدينا الحق في العودة إلى بيته بأمانٍ في نهاية كل يوم. ولهذا السبب قمنا بوضع الكثير من الجهود في مناطق العمليات للتواصل مع الموظفين والحصول على ملاحظاتهم حول كيفية الارتقاء بجوانب السلامة والتحقيق في أي حوادث محتملة.



مجلس الإدارة



سعيد المعولي
شركة النفط العمانية
(عضو)



ملهه الجرف
شركة النفط العمانية
(الرئيس)



د. أمير مرشي
ريو تينتو ألكان
(عضو)



سعادة عبدالله النعيمي
طاقة
(عضو)



سعادة عبدالعزيز الحميدي
طاقة
(عضو)

اللجنة التنفيذية



كريس موراي
مدير عام العمليات



جيرري فان ألفن
الرئيس المالي



سيرج جوسلين
رئيس العمليات



سعيد بن محمد المسعودي
الرئيس التنفيذي

الأهداف الاستراتيجية للاستدامة 2013:

التحديات والإجازات والمستهدف

المجال الإستدامة	المؤشر	الوحدة	التحديات	الإجازات ٢٠١١	الإجازات ٢٠١٢	الإجازات ٢٠١٣	المستهدف ٢٠١٣
اقتصادي	إجمالي المصروف على المورد من المحليين	%	خديد الموردين المحليين ليحلوا محل الموردين من خارج البلاد	٥٠	٥٧	٥٧	٦٠
بيئي	إجمالي انبعاثات الفلورايد	كيلوغرام/ طن	الحفاظ على ممارسات عمل لخفض الانبعاثات	٠,٩	٠,٩	٠,٩	٠,٥٨
	إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون	طن ثاني أكسيد الكربون لكل ميجاوات في الساعة	التأثير البيئي	٠,٥	٠,٥	٠,٥	٠,٥
	أداء توليد الخلفات	كيلوغرام من الخلفات التي لم يَعد تدويرها	فرص التدوير	١٥,١	٢٢,٦	١٨,٢	٢٣
	فعالية توليد الطاقة	%	درجة اعتمادية الأجهزة والمعدات	٥٠,١	٤٨,٦	٥٠,٢	٤٩,٥
	إجمالي كمية المياه المستخدمة	متر مكعب	الطلب على المياه ومشروع التبريد	٢٧٣,٤٣٠	٢٦٧,٧٥٧	٢٧٨,٨٤٧	٢٨٨,٤٨٠
الموظفون	إجمالي المساحات المزروعة	متر مربع	توفر المياه	٧١,٦٧١	٧١,٨٧١	٧١,٨٧١	٧٢,٠٠٠
	نسبة التعمين	-	توظيف العمانيين في المهارات المطلوبة أو اختيار الموظفين العمانيين وإيجاد برامج تدريب تفصيلية لتطويرهم	%٧٠	%٧١	%٧٢	
	معدل عدد الإصابات/ الحلات المرضية المسجلة	٢٠٠,٠٠٠ ساعة عمل	جَنب تكرر نفس الإصابات عبر "الدروس المستفادة" من خلال منهجية استقصاء قياسية تبين السلوك الذي أدى إلى حدوث الإصابة وكيف يمكن جَنبه	٠,٥٨	٠,٨٥	٠,٧	
	معدل عدد الإصابات / الحلات المرضية المضبوطة للوقت (تشمل الأيام خارج العمل والأيام المقيدة للعمل)	-	تقييم مواطن الخلل في نظام إدارة البيئة والصحة والسلامة الحالي وتنفيذ فكرة "الدروس المستفادة" في جميع دوائر الشركة. وفهم الأسباب الرئيسية لحدوث الإصابة ومعالجة ذلك كأولوية	.	٠,٣٢	٠,٣٣	
المجتمع	إجمالي الاستثمار الاجتماعي	دولار أمريكي	خديد البرنامج الأمثل للاستثمار فيه للتأكد من تحقيق هدف التنمية المستدامة للمجتمع	٧٨٤,٨٨٠	١,٣٨٧,٦٤١	١,٣٦١,٢٩٢	٢,٠٠٠,٠٠٠

*ملاحظة: تم خلال كل عام صرف مبالغ أقل من الموازنة المرصودة ولذلك فإن المتبقي من المبالغ المرصودة سيتم ترحيله لموازنة عام ٢٠١٤م.



الإجاز	سياق الاستدامة	شمولية الأطراف ذات العلاقة	الأهمية النسبية
<ul style="list-style-type: none"> القضايا التي تؤثر وتتأثر بصحار ألنيوم المؤسسات التي تسيطر عليها صحار ألنيوم الإجراءات والأحداث الهامة خلال فترة التقرير المعلومات التي تؤثر على الأطراف ذات العلاقة 	<ul style="list-style-type: none"> قضايا وأهداف التنمية المستدامة المرتبطة بالقطاع علاقتها بالسلطنة وعكسها لحجم التأثير حجم التأثير بالمقارنة بالسياق المحلي استراتيجية الشركة طويلة المدى 	<ul style="list-style-type: none"> الموظفو المساهمين الجهات الرسمية الإعلام شركاء الأعمال الشركاء من المجتمع جماعات التأثير 	<ul style="list-style-type: none"> أهميتها للأطراف ذات العلاقة الغرض من تقرير الاستدامة القضايا المرتبطة بالقطاع الذي نعمل فيه القيم التنظيمية المخاطر المحتملة للشركة العوامل الهامة لنجاح الشركة

منهجية التقرير

من أجل الوفاء بمتطلبات التوافق مع المبادئ الأربعة أعلاه فقد قمنا بتحديد القضايا الأكثر ارتباطاً بكل طرف من الأطراف ذات العلاقة. وقد تم تصنيف كل المدخلات بناءً على تأثيرها المستقبلي على عمليات صحار ألنيوم أو تأثيرها بها. وقد كان من الأهمية بمكان إدراج القضايا الرئيسية المرتبطة بالقطاع الذي نعمل فيه والتي قامت الشركات النظيرة بإبرازها في تقاريرهم من أجل التأكد من أن شركتنا وقطاعنا يعملان بطريقة مستدامة.

تعريف الأهمية النسبية

تعرف صحار ألنيوم الأهمية النسبية كما يلي:
«جميع القضايا التي لها تأثير على التنمية المستدامة لأعمال الشركة وعملياتها وموظفيها. والتي هي ذات أهمية قصوى للأطراف ذات العلاقة وللشركة تأثير عليها أو عليها مسؤولية الالتزام بالنسبة نحوها».

القضايا النسبية

ووفقاً لذلك فإن القضايا النسبية التي يغطيها هذا التقرير هي:

<h3>الإنتاجية</h3> <ul style="list-style-type: none"> إدارة الأصول إيجاد القيمة اجتماعات فريق إدارة العمليات 	<h3>الموظفون</h3> <ul style="list-style-type: none"> برامج التعمين مسح إشراك الموظفين نقابة صحار ألنيوم التدريب والتطوير تقييم الأداء 	<h3>البيئة والصحة والسلامة</h3> <ul style="list-style-type: none"> توفير الطاقة وإدارة المياه التغير المناخي والتنوع الأحيائي إدارة المخلفات والنفايات السائلة السلامة المهنية الصحة المهنية
<h3>العلاء</h3> <ul style="list-style-type: none"> القيمة المحلية المضافة سياسة الجودة 	<h3>المسؤولية الاجتماعية للشركة</h3> <ul style="list-style-type: none"> التنمية المتدامة في منطقة الباطنة إيجاد وظائف بشكل مباشر وغير مباشر مدرسة الباطنة العالمية مؤسسة "جسور" (قيد الإنشاء) 	<h3>القوة المالية</h3> <ul style="list-style-type: none"> دعم تنمية الاقتصاد الوطني العلاقة الاقتصادية المحلية فعالية وكفاءة التكاليف والإنتاجية

عن هذا التقرير

الإيجاز

في تحديد نطاق هذا التقرير. أخذنا في الاعتبار القضايا التي تؤثر وتتأثر بعمل صحار ألنيوم على حدٍ سواء. وقد كان هدفنا أن نغطي جميع الإجراءات والأحداث التي تمت خلال فترة التقرير وأن نضع جميع المعلومات التي قد تكون ذات أهمية للأطراف ذات العلاقة.

محددات التقرير

يهدف هذا التقرير إلى تسليط الضوء وإعطاء تفاصيل عن أداء شركة صحار ألنيوم في ما يتعلق بالاستدامة والتي تهم بشكل خاص مجموعة واسعة من الأطراف ذات العلاقة. حيث تلتزم شركة صحار ألنيوم ملتزمة بمراعاة مبادئ الاستدامة لأعمالها وللمنطقة. وبالتالي فإنها تنوي الاستمرار في إصدار هذا التقرير بشكل سنوي.

دليل محتوى مبادرة الإبلاغ العالمية

تم إعداد هذا التقرير اعتماداً على إرشادات مبادرة الإبلاغ العالمية G3 والمؤشرات الخاصة بها فيما يتعلق بالتنمية المستدامة. نرجو مراجعة الدليل الموجود في نهاية هذا التقرير لمزيد من المعلومات.

حدود هذا التقرير

يغطي هذا التقرير عمليات شركة صحار ألنيوم كجهة مستقلة تعمل فقط في سلطنة عمان من خلال موقعها الرئيسي في صحار. ولا تملك صحار ألنيوم أي سلطة أو تأثير فعلي على السياسات المالية والتشغيلية لأي جهة أخرى. ولا تملك أيضاً أي شركات تابعة لها. كما أنه ليس لها ملكية في مشاريع مشتركة. ولذا فإنه لا توجد قيود على نطاق أو حدود هذا التقرير.

فحص الأهمية النسبية

لقد تم تحديد نطاق هذا التقرير باستخدام المبادئ الأربعة لمبادرة الإبلاغ العالمية وهي الأهمية النسبية وشمولية الأطراف ذات العلاقة وسياق الاستدامة والإيجاز. وهي تهدف إلى التأكد من تعريف الأهمية النسبية لشركة صحار ألنيوم وما يجب أن يغطيه هذا التقرير.

وفي تطبيق مبدأ الأهمية النسبية فقد تم مراعاة العوامل التالية وهي الغرض من إصدار هذا التقرير. وعلاقة المحتوى الموجود بالأطراف الرئيسية ذات العلاقة بصحار ألنيوم. والقضايا الرئيسية المتعلقة بقطاع التعدين والإنتاج التي تنطبق على صحار ألنيوم. والقيمة التنظيمية والرؤية المستقبلية لصحار ألنيوم. إضافة إلى المخاطر المستقبلية المحتملة.

شمولية الأطراف ذات العلاقة

ندرك في صحار ألنيوم أهمية الآراء المقترحة من الأطراف ذات العلاقة بنا. ونؤمن بأن الحوار البناء يساعدنا في فهم الفرص التي من شأنها تحقيق التقدم أو حل أي نقاط اختلاف. وتؤثر عملياتنا على العديد من الأطراف ابتداءً من موظفينا. وشركائنا في المجتمع. والمساهمين. والموردين. والجهات الرسمية. وجماعات التأثير. إضافةً إلى المجتمعات المحلية في منطقة الباطنة.



Vision

Passion for Excellence, Be the BEST

Pillars

البيئة والصحة والسلامة

إشراك كل الموظفين في برامج البيئة والصحة والسلامة.

مبادرات موظفي صحار
المنيووم الخاصة بخفض التأثير البيئي لعمليات الشركة والوصول إلى مستوى صفر من الإصابات
التزام من قيادة الشركة بالتقليل والحد من المخاطر

Environment, Health and Safety

Total workforce engagement in EH&S.

Zero injuries and minimum environmental footprint initiatives by SA employees.

Committed leadership to mitigate and eliminate risks.

الموظفين

تمكين وإشراك القوى العاملة بالشركة.
إستخدام نظام فعال لتطوير الكفاءات.
مزايا تنافسية.
اعلام داخلي فعال.
تعزير إمام الموظفين بمختلف
عمليات و أعمال الشركة.

People

An engaged and empowered work force.

Usage of talent development system.
Competitive Benefits.

Continuous competency improvements.

Strong internal communication.

Wide business literacy for the team.

الإنتاجية

إنجاز الخطط التي تتسم بالتحدي الخاصة بإنتاج الألمنيوم وتوليد الطاقة
تحسين مستمر للعمليات من أجل تحسين الكفاءة.
الابتكار - أحد مجالات تركيز الشركة اليومي.

تطبيق أفضل الممارسات العالمية في مجال الصيانة والاعتمادية وإدارة الأصول

Productivity

Achieve challenging plans for metal production and power generation.

Continuous process improvement on efficiency gains.

Innovation - a daily focus area.

Using world class best practices for maintenance, reliability and asset management

Values

الأمانة والنزاهة
Honesty and Integrity

الإحترام والثقة
Respect and Trust

شغف الإمتياز لإستحقاق الأفضلية

الأداء المالي

المحافظة على مركز متقدم في الربع الأول في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة الإستغلال الأمثل للمواد المخزنة ورأس المال المشغل مع الإدارة المثلى للمخاطر الوعي التام بالتكاليف على جميع المستويات تمويل النفقات الرأسمالية لريادة العائدات للمساهمين وتعزيز إستدامة المصنع

Financial Strength

Retain 1st quartile position in Aluminium & Power businesses.

Optimise inventory and working capital with proper risk management.

Strong cost awareness at all levels.

Capex funding to maximize return to shareholders & plant sustainability.

المسؤولية

الإجتماعية للشركة

تعظيم التأثير الإيجابي لخدمة المجتمع تعزيز أهمية صغار المنيوم في المجتمع دعم وتشجيع الموظفين للتطوع في خدمة المجتمع الإلتزام بدعم الصناعات التحويلية من أجل خلق وظائف

Corporate Citizenship

Maximize positive impact in community services.

Recognized as an asset by surrounding communities.

Support & encourage employees into community volunteering.

Committed to support downstream job creation.

العملاء

الإلتزام برضا العملاء وتحقيق توقعاتهم العالية وتوفير الاعتمادية بالإضافة لتعظيم القيمة لمساهميننا السعي المستمر للبحث عن مصادر دخل جديدة.

Customers

Meet the highest customer expectations in product quality & supply reliability, while maximizing the shareholder value.

Constantly look at new sources of revenue.

التمكين
Empowerment

العمل الجماعي
Team work



نبذة عن الشركة

رؤيتنا

شغف الامتياز لاستحقاق الأفضلية

رسالتنا :

تنمية وتحقيق النمو والازدهار لمحافظة الباطنة من خلال التميز.

قيم الشركة

- الأمانة والنزاهة
- الإحترام والثقة
- العمل الجماعي
- التمكين

أصول الشركة

يفخر المصهر باستخدامه التقنية العالمية المتميزة AP30 والتي باستطاعتها إنتاج ما مقداره ٣٧٥,٠٠٠ طن متري من مادة الألمنيوم الأولية في العام. ويتكون المصهر من محطة تصنيع الأنود ومسبك وخط إنتاج يشتمل على ٣٦٠ خلية. ومن خلال ممرات مرتفعة تمتد عبر كامل الموقع استطعنا الفصل ما بين الآلات في المصهر والقوى العاملة إلا في بعض حالات الضرورة القصوى.

وبالإضافة إلى ذلك فإن صحار ألمنيوم تمتلك محطة طاقة كهربائية خاصة بها بسعة ١,٠٠٠ ميغاوات وتحقيق نحو ٥٠٪ من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مستوفية بذلك المتطلبات الصارمة لوزارة البيئة والشئون المناخية. كما تمتلك الشركة مرفأً خاصاً بها في ميناء صحار يستطيع استيعاب السفن التي تصل حمولتها حتى ٧٥,٠٠٠ طن متري لاستلام المواد الخام وتصدير مادة الألمنيوم الأولية.

وقد حصلت شركة صحار ألمنيوم على شهادة الأيزو ٩٠٠١ لوحدة المسبك والأقسام الأخرى المرتبطة بها.

تأسست شركة صحار ألمنيوم في شهر سبتمبر من عام ٢٠٠٤م كأول مشروع مصهر المنيوم في سلطنة عمان. وتنتشر في ملكية صحار ألمنيوم كل من شركة النفط العمانية وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة) وشركة ريو تينتو ألكان.

وقد أنشئت صحار ألمنيوم لضمان الكفاءة. وحماية البيئة. وتحقيق أقصى درجات الأمان للعاملين بها عن طريق تطبيق الخبرات الصناعية العريقة في تصميمها. ومواصفاتها. وبنائها. وتبلغ الطاقة الإنتاجية السنوية للمصهر ٣٧٥,٠٠٠ طن من الألمنيوم عالي الجودة. وتخصص صحار ألمنيوم ١٠٪ من إنتاجها لاستهلاك الصناعات التحويلية المحلية بينما يتم تصدير الباقي عبر شركة ريو تينتو ألكان.

ويعد التعمين أحد الأولويات بالشركة. حيث تبلغ نسبة التعمين حالياً ٧٢٪ من إجمالي القوى العاملة بالشركة. كما تركز الشركة أيضاً على تطوير الموظفين إذ تملك صحار ألمنيوم مركز تدريبٍ خاصٍ بها بما يمنح كل موظف بالشركة فرصة تدريبية لتطوير مهاراته.

وتؤمن صحار ألمنيوم بضرورة دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة حيث قامت بتنفيذ عدد من المشاريع لدعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتحقيق استدامتها. وتعمل الشركة على التعامل في أغلب مشترياتها مع موردين من داخل السلطنة. وهو ما يساهم في خلق وظائف أكثر وفرص أعمال للشباب العماني.

كما تؤمن صحار ألمنيوم بدعم المجتمعات المحلية التي تعمل بها. ولذا تقوم الشركة - في إطار المسؤولية الاجتماعية - بتنفيذ عدد من المشاريع ذات الأثر الإيجابي على مختلف فئات المجتمع. وبالإضافة إلى ذلك فإن الشركة تقوم أيضاً بتنفيذ برامج للمسؤولية الاجتماعية بالتعاون مع شركة أوريك وشركة فالي عبر مؤسسة «جسور» للمسؤولية الاجتماعية التي نمت بشكل كبير منذ تأسيسها في عام ٢٠١١م.

يعكس تطور شركة صحار ألمنيوم التقدم المتسارع الذي تشهده السلطنة مع مراعاة الحفاظ على إرثها الثقافي وقيمها. وتتطلع صحار ألمنيوم إلى أن تصبح مصهر ألمنيوم على مستوى عالمي. وفي نفس الوقت تساهم في التنمية المستدامة للسلطنة.

٣	نبذة عن الشركة
٧	عن هذا التقرير
١٣	كلمة الرئيس التنفيذي
١٥	نموذج الحوكمة لدينا
١٨	حماية البيئة والصحة والسلامة
٣١	الموظفون
٣٩	الإنتاجية
٤١	الأداء المالي
٤٥	المسؤولية الاجتماعية
٥٣	العملاء
٥٥	ملخص عن بيانات الأداء
٥٦	مبادرة الإبلاغ العالمية



للحصول على معلومات أكثر عن المؤشرات الرئيسية المتبعة في هذا التقرير يرجى الرجوع إلى الصفحة السابعة منه.

تقديم الملاحظات :

نقدر لكم ملاحظاتكم وتعليقاتكم على هذا التقرير. ولذا نرجو منكم إرسال هذه الملاحظات إلى:

البريد الإلكتروني: info@sohar-aluminium.com

فاكس : +968 26863001

قسم الاتصالات. شركة صحار ألنيوم. ص ب 80 الرمز البريدي 327
منطقة صحار الصناعية، سلطنة عمان

ولتقديم أي ملاحظاتٍ أو للإبلاغ عن أي أمرٍ يتعلق بصحار ألنيوم نرجو التواصل على:

hotline@sohar-aluminium.com أو +968 26863317.

يستعرض هذا التقرير أداء شركة صحار ألنيوم ش م م من الناحية الاقتصادية والبيئية والاجتماعية كأحد أوجه المساهمة في التنمية المستدامة خلال عام 2013م. وقد تم في إعداد هذا التقرير مراعاة ارتباطه بالمبادئ التوجيهية G3 الصادرة عن مبادرة الإبلاغ العالمية (GRI). يمكن تنزيل هذا التقرير بصيغة PDF من موقع شركة صحار ألنيوم :

www.sohar-aluminium.com



تقرير الاستدامة



٢٠١٣