

ريادة  
النمو المسؤول  
والمستدام

تقرير المعايير  
البيئية  
والاجتماعية  
والحوكمة  
المؤسسية  
٢٠٢٣



www.sohar-aluminium.com



## الإنجازات



إن حماية البيئة والحفاظ على مواردها الطبيعية المختلفة هي من أولويات مضامين الخطط التنموية في سلطنة عُمان

حضرة صاحب الجلالة السلطان  
هيثم بن طارق المعظم  
حفظه الله ورعاه





## تعزير القيمة للمساهمين والمجتمع من خلال تشغيل عملياتنا بمسؤولية واستدامة.

### البيئة والصحة والسلامة

تمكين وتعزيز ثقافة فعّالة وملتزمة ومترابطة للسلامة في الشركة، بهدف التقليل من المخاطر بشكل استباقي والتخلص من الإصابات والأمراض المهنية.

التقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث واستغلال الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

### الموظفون والمجتمع

رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق التميز التقني والقيادي في جميع أنحاء الشركة.

دمج وإشراك الأطراف ذات العلاقة، من أجل المساهمة في التنمية المستدامة في سلطنة عمان، وتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع.

### الزبائن

تلبية توقعات الزبائن على أعلى المستويات من خلال المنتجات ذات الكفاءة العالية، والثقة في التسليم والاستجابة من قبل العاملين.

تعزير فرص نمو الإيرادات، ودعم تطوير صناعات الشق السفلي، وتوسيع عمليات الشركة من خلال مجموعة متنوعة من المنتجات.

### الإنتاجية والتحسينات المتنامية

الزيادة التدريجية والأمنة للطاقة الإنتاجية والقدرات التقنية لتشغيل على مستوى تيار كهربائي عالٍ.

تطبيق التحسينات المستمرة وتطوير الموارد الداخلية لتطبيق الكفاءة في العمليات.

### الابتكار والنمو

أن نكون مصهراً حديثاً على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألمنيوم الصديق للبيئة سنوياً.

الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألمنيوم وتوليد الطاقة سعياً نحو الاستدامة على المدى البعيد.

### الأداء المالي

الحفاظ على مركز قوي في الربع الأول لمنحنى التكلفة في صناعة الألمنيوم وتوليد الطاقة من خلال ضمان العائد من الاستثمار وإدارة التكاليف.

تعظيم الاستفادة الاقتصادية للمساهمين ودعم النمو المستقبلي للشركة.

كفاءة الموارد، والتخلص من المخلفات، والاستدامة في سلسلة توريد المواد الخام.



العمل الجماعي

التمكين

الثقة

الاحترام

النزاهة

الأمانة

## المحتويات

٥	عن التقرير
٨	كلمة رئيس مجلس الإدارة
١٠	كلمة الرئيس التنفيذي
١٢	عن صحار أمنيوم
٢٢	الاستدامة في صحار أمنيوم
٢٩	الإشراف البيئي
٣٥	تقديم القيمة المجتمعية
٥٥	النمو المستدام والحوكمة
٦٦	فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية



## نحو مستقبل يتمتع بالمرونة والمسؤولية والموثوقية

على نهجنا الثابت اتجاه العمل بطريقة مسؤولة. كما يعرض هذا التقرير المبادرات والمشاريع والجهود التي نبذلها في مسيرتنا نحو مستقبل مرن ومسؤول وموثوق.

ولضمان أفضل الممارسات والأنشطة المتعلقة بالمعايير البيئية والاجتماعية، والحوكمة المؤسسية، أنشأت صحر أمنيوم لجنة مسؤولة عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة تهدف إلى الإشراف على الممارسات المستدامة داخل الشركة. ووضع أفضل القواعد واللوائح التي تدعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية لهذه المعايير. في عام ٢٠٢٣، تم تطوير استراتيجية شاملة لتحديد المسار والتخطيط الاستراتيجي للشركة، بما يعزز مكانتها المستقبلية في تبني معايير الاستدامة. تلعب هذه الاستراتيجية دوراً أساسياً في صياغة التزامنا بالمسؤولية البيئية، والقيم الاجتماعية، وقضايا النمو والحوكمة، وضمان توافق ممارساتنا مع رؤية عمان ٢٠٤٠، وأهداف التنمية المستدامة، ومبادرة الإشراف على الألمنيوم. انعكاساً لأهمية هذا الإطار الاستراتيجي، قررنا أن يكون عنوان تقريرنا لهذا العام "تقرير المعايير البيئية والاجتماعية، والحوكمة المؤسسية".

نتبع في صحر أمنيوم مسارات ديناميكية. فمع تطور توقعات الأطراف ذات العلاقة وما يواجهه العالم من أزمة اجتماعية واقتصادية، أصبح اعتماد ممارسات الأعمال المستدامة أمراً لا بد منه لتأمين عملياتنا، مع الوقت الذي تزيد فيه التقلبات الشديدة في مناخ الاقتصاد العالمي من عزمنا على تعزيز أنظمة وأطر عملنا.

وبينما نعمل على تحسين أداء أعمالنا، فإننا نسعى نحو المحافظة على الحوكمة المؤسسية وممارسات إدارة المخاطر السليمة والمرنة ودائمة التطور. وباعتبارنا جزء من قطاع صناعي يستهلك الموارد بكثافة، وذو عمليات مستمرة لا تتوقف، فإننا نولي البيئة والمجتمع والصحة والسلامة أهمية قصوى، وندرك مسؤوليتنا في التعامل مع الآثار البيئية والاجتماعية لعملياتنا لضمان توفير بيئة عمل آمنة، فإننا نسعى باستمرار إلى تحسين أدائنا فيما يتعلق بالصحة والسلامة. ونعزز عملياتنا بسياسات قوية تركّز على الموظفين وتلبي احتياجات ومتطلبات القوة العاملة لدينا والتي تضم حوالي ١٠٠٠ موظف، وعدد من المتعاقدين. كما أسهم تركيزنا على البحث والتطوير ورضا الزبائن وكفاءة عمليات إدارة سلسلة التمويل في تعزيز مكانتنا كمؤسسة ذات مستوى عالٍ من الثقة.

وتبرهن مبادراتنا في المجالات البيئية، والاجتماعية، والصحة والسلامة، التي يستعرضها هذا التقرير،

### عن التقرير

#### الفترة:

يشمل تقرير صحر أمنيوم للاستدامة الفترة من ١ يناير ٢٠٢٣، إلى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. حيث سيتم الاستناد إلى إحصائيات السنوات الماضية لغرض التحليل والمقارنة حيث تطلب الأمر.

#### النطاق:

يقدم هذا التقرير تحليلاً مفصلاً لأداء الشركة وإسهاماتها في الجوانب الاقتصادية، والاجتماعية، والبيئية.

#### إعادة صياغة المعلومات:

لم يتم إعادة صياغة أي بيانات في عام ٢٠٢٣.

#### الحدود:

يتضمن هذا التقرير أنشطة شركة صحر أمنيوم في سلطنة عمان فقط، وقد يتم استخدام الضمائر "نحن" أو "لدينا" أو كلمة "الشركة" للإشارة إلى صحر أمنيوم.

#### أساسيات الإعداد:

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وبما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة (UN's SDGs)، ورؤية عُمان ٢٠٤٠، والدليل الاسترشادي لبورصة مسقط للافصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية، والحوكمة المؤسسية (MSX).

يمكن لأي شخص الاطلاع على التقرير من خلال موقع الشركة على شبكة الانترنت [www.sohar-aluminium.com](http://www.sohar-aluminium.com) أما بالنسبة للنسخة المطبوعة فقد تم طباعتها على ورق يمكن إعادة تدويره وباستخدام الحبر المصنوع من الصويا للحد من الآثار البيئية.

ونرحب بانطباعاتكم عن التقرير وأدائنا فيه من خلال البريد الإلكتروني:

Email: [hotline@sohar-aluminium.com](mailto:hotline@sohar-aluminium.com)



## كلمة رئيس مجلس الإدارة



يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية، والحوكمة لشركة صحار ألمنيوم لعام ٢٠٢٣، الذي يعكس التزامنا الدائم بالممارسات المستدامة، وحرصنا الدائم على تعزيز الشفافية والمصداقية في كافة أعمالنا.

يركز تقريرنا لهذا العام على جهودنا المستمرة في دمج وتبني الممارسات المستدامة في عملياتنا اليومية، مما يؤكد مواكبتنا لتوجهات الاستدامة عالمياً، ولتوقعات أصحاب المصلحة. كما يسلط الضوء على أبرز إنجازاتنا نحو الحد من الأثر البيئية، وتعزيز الأثر الاجتماعي، والامتثال لمعايير الحوكمة. إن اهتمامنا بهذه الأولويات الرئيسة يعكس أسهامنا لتحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ نحو مستقبل مزدهر ومستدام.

إذ تمحورت جهودنا ومبادراتنا حول المساهمة الإيجابية لتحقيق أهداف الاستدامة الوطنية، حيث تمثل الاستدامة جزء لا يتجزأ من قيمنا، معززة بفريق عملنا المتفاني، وشراكتنا الاستراتيجية. ومن خلال إبراز هذه القيم في جميع جوانب أعمالنا، فإننا نعمل على تعزيز كفاءة الأداء مع الحفاظ على الموارد، والإسهام في إحداث تأثيرات إيجابية، ومستدام على المجتمع والبيئة.

وبينما نمضي قدماً في الوفاء بالتزاماتنا وتحقيق طموحاتنا المتعلقة بتعزيز الممارسات المستدامة، فإننا نهدف إلى وضع معايير للممارسات المسؤولة والأخلاقية من خلال إدراكنا أنّ الالتزام بمبادئ الاستدامة ليس أمراً حيوياً للامتثال فحسب، بل نهجاً استراتيجياً نتبعه لتعزيز تميزنا التشغيلي.

وإشادة بما تحقق من إنجازات، أعرب عن تقديري العميق لجميع شركائنا على دعمهم وتعاونهم المستمر لتحقيق أهدافنا ووضع معايير جديدة للتميز الصناعي. ومعنا سواصل دفع عجلة التقدم والابتكار سعياً نحو مستقبل مزدهر ومستدام لوطننا العزيز.

**عبدالرحمن الحارثي**  
رئيس مجلس الإدارة



## كلمة الرئيس التنفيذي



يسرني أن أضع بين أيديكم تقرير الممارسات البيئية والاجتماعية، والحوكمة لشركة صحار أمنيوم لعام ٢٠٢٣، الذي يعكس التزامنا الدائم بالممارسات المستدامة، وحرصنا الدائم على تعزيز الشفافية والمصداقية في كافة أعمالنا.

يركز تقريرنا لهذا العام على جهودنا المستمرة في دمج وتبني الممارسات المستدامة في عملياتنا اليومية، مما يؤكد مواكبنا لتوجهات الاستدامة عالمياً. كما يسلط الضوء على أبرز إنجازاتنا نحو الحد من الآثار البيئية، وتعزيز الأثر الاجتماعي، والامتثال لمعايير الحوكمة. إن اهتمامنا بهذه الأولويات يعكس أسهامنا لتحقيق مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠ نحو مستقبل مزدهر ومستدام.

إذ تمحورت جهودنا ومبادراتنا حول المساهمة الايجابية لتحقيق أهداف الاستدامة الوطنية، حيث تمثل الاستدامة جزء لا يتجزء من قيمنا، معززة بفريق عملنا المتفاني، وشركائنا الاستراتيجيين. ومن خلال إبراز هذه القيم في جميع جوانب أعمالنا، فإننا نعمل على تعزيز كفاءة الأداء مع الحفاظ على الموارد، والإسهام في إحداث تأثيرات ايجابية ملموسة. وبينما نمضي قدماً في الوفاء بالتزاماتنا وتحقيق طموحاتنا المتعلقة بتعزيز الممارسات المستدامة،

فإننا نهدف إلى وضع معايير للممارسات المسؤولة والأخلاقية من خلال إدراكنا أنّ الالتزام بمبادئ الاستدامة ليس أمراً حيوياً للامتثال فحسب، بل نهجاً استراتيجياً نتبعه لتعزيز تميزنا التشغيلي.

وإشادة بما تحقق من إنجازات، أعرب عن تقديري العميق لجميع شركائنا، وخصوصاً الموظفين وجميع فريق العمل على دعمهم وتعاونهم المستمر لتحقيق أهدافنا ووضع معايير جديدة للتميز الصناعي، ومعاً سنواصل دفع عجلة التقدم والابتكار سعياً نحو مستقبل مزدهر ومستدام لوطننا العزيز.

**المهندس سعيد المسعودي**  
الرئيس التنفيذي لشركة صحار أمنيوم



## عن صحار ألمنيوم

تأسست شركة صحار ألمنيوم ش.م.م عام ٢٠٠٤ كأول مصهر ألمنيوم في سلطنة عُمان. وتعتبر الشركة من المشاريع الصناعية الكبيرة في السلطنة وأحد المشاريع التي تسهم في تحقيق تطلعاتها الرامية إلى التنمية المستدامة والرخاء على المدى الطويل. وتحظى الشركة، وهي مشروع استثماري مشترك بين شركة أوكيو ش.م.ع.م وشركة أبو ظبي الوطنية للطاقة " طاقة "، وشركة ريو تينتو، بتقدير عالمي كبير من حيث توظيفها للتقنيات المتميزة والصديقة للبيئة. وتبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر ٣٩٠,٠٠٠ طن من ألمنيوم عالي الجودة. وتشمل مرافقها على محطة لتوليد الطاقة بطاقة إنتاجية تبلغ ١,٠٠٠ ميغاواط.

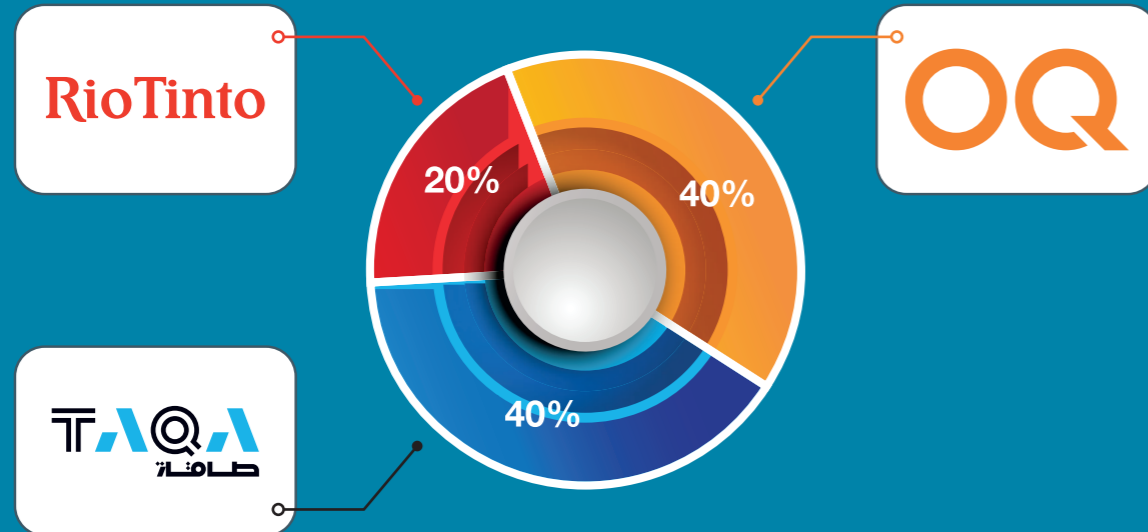
ومستفيدة من خبرات تمتد لعقود في صناعة ألمنيوم، تم توظيفها في مراحل التصميم وإعداد المواصفات والبناء، فقد تأسست الشركة لتكون مثالاً يُحتذى به من قبل المشاريع الصناعية العملاقة من حيث الكفاءة وحماية البيئة وضمان أفضل مستويات السلامة لكافة العاملين فيها. وتلتزم الشركة بتصدير حوالي ٦٠% من إنتاجها السنوي إلى زبائنها في صناعات الشق السفلي

المحلية. ويعمل في الشركة موظفون من مختلف الجنسيات، حيث تبلغ نسبة التعمين فيها أكثر من ٧٩% منهم عُمانيون. وتمتلك معهد تدريب خاص معترف به دوليًا بمواصفات عالمية. يعتبر ألمنيوم واحدًا من المعادن الأكثر نموًا في العالم، حيث يحتوي على خصائص مطلوبة تميزه عن باقي المعادن، فهو معدن قوي رغم مرونته، وخفيف الوزن، إلا أنه قابل للاستخدام لأغراض مختلفة. وتعتبر المواد المصنوعة من ألمنيوم الحل الذي ينشده العالم من حيث كفاءة استهلاك الطاقة مستقبلاً. ورغم كثرة استخدامها إلا أنّ منتجات ألمنيوم نادراً ما يتم استهلاكها بالكامل خلال فترة حياتها الافتراضية، وهو ما يعني أنّ هذه المنتجات قابلة لإعادة التدوير بشكل لا نهائي. ويمكن إعادة تدوير ألمنيوم دون خسارة خصائصه الكامنة بينما يتطلب طاقة أقل بنسبة ٩٥% من الطاقة المستخدمة لإنتاج المعدن الأساسي، الأمر الذي يعني انبعاثات أقل. وتعمل الشركة على تعزيز القيمة للمساهمين، والزبائن، والموردين، والمجتمعات التي تعمل في محيطها. حيث تسعى بجد إلى إيجاد توازن بين مدخلاتها ومخرجاتها لتعزيز العوائد، وتقليل الآثار السلبية لعملياتها.



## المساهمون، تحالف قوي

تأسست الشركة بتحالف ثلاثة مساهمين كبار هم: أوكيو ش.م.ع.م (٤٠%)، وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة ش.م.ع.م (٤٠%)، وشركة ريو تينتو (٢٠%).



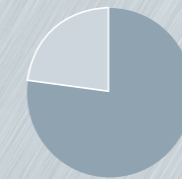
### ٣٩٠,٠٠٠

تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية السنوية ٣٩٠,٠٠٠ ألف طن من ألمنيوم عالي الجودة



### ٢٠٠٤

تأسست صحار ألمنيوم في عام ٢٠٠٤



### ٧٨%

قوى عاملة متنوعة تبلغ نسبة التعمين فيها ٧٨%



### ١,٠٠٠

تمتلك الشركة محطة طاقة بقوة تبلغ ١,٠٠٠ ميغاواط



## المرافق

### المصهر

تمتلك صحرار أمنيوم خط خلايا إنتاج واحد بطول ١,٢ كم، ويعتبر أول مصهر في العالم يستخدم تقنية الصهر (آي بي ٣٦) النموذجية من شركة ريو تينتو ألكان، والتي تعتبر واحدة من أكثر تقنيات الصهر إنتاجية وكفاءة من حيث استهلاك الطاقة المتاحة تجارياً. وباستخدام تيار كهربائي بقوة تشغيلية تصل إلى أكثر من ٣٩٥ ألف أمبير، تبلغ الطاقة الإنتاجية التصميمية للمصهر حوالي ٣٩٠,٠٠٠ طن متري من الألمنيوم عال الجودة سنوياً. ويضم المصهر معمل للكربون لإنتاج الأنودات لضمان أقصى قدر من الكفاءة التشغيلية لخط الإنتاج، إضافة إلى المسبك الذي يضم خطين لسبك سبائك الساو، وبطاقة إنتاجية تصميمية تبلغ ٢٧ طن متري في الساعة من سبائك الإنجوت، و٢٥ طن متري في الساعة من سبائك الساو.

### محطة الطاقة

تعتبر محطة صحرار أمنيوم للطاقة محطة حديثة ومتطورة تعمل بتقنية الدورة المركبة بطاقة إنتاج تبلغ ١٠٠ ميجاواط. وتحقق المحطة حوالي ٥٠% من الكفاءة في تحويل طاقة الغاز إلى كهرباء مع الوفاء بالمتطلبات البيئية المعتمدة من قبل الجهات الرسمية المحلية. وتقع المحطة في موقع استراتيجي بالقرب من إمدادات الغاز الطبيعي، وكذلك قريباً من مياه البحر التي تستخدم لأغراض التبريد، الأمر الذي يضمن تحقيق مستويات عالية من الكفاءة والاعتمادية وتوفير الطاقة مع ضمان تقليل الانبعاثات وتكاليف التشغيل والتأثير البيئي. بالإضافة إلى ذلك، تضم المحطة مرافق لتحلية المياه ومحطة ضخ مياه البحر لتوصيل مياه التبريد لتكثيف البخار وتزويد المصهر ومحطة الطاقة بالمياه.



### الميناء

تمتلك صحرار أمنيوم ميناءً خاص بها ضمن مجمع ميناء صحرار الصناعي، وهو مشروع مشترك بين ميناء روتردام وحكومة سلطنة عُمان. حيث يمكنه استقبال سفن بسعة تصل إلى ٧٥,٠٠٠ طن متري الأمر الذي يساهم في تسهيل عملية استيراد المواد الخام

وتصدير الألمنيوم الأولي. ويضم الميناء مرافق معدات إنزال حمولات المواد السائبة من السفن، وأحزمة نقل، ومجموعة من الصوامع لتخزين الألومينا (كل منها بسعة ٦٠ ألف طن متري)، والفحم البترولي (كل منها بسعة ١٥ ألف طن متري)، والقار السائل (كل منها بسعة ٥ آلاف طن متري).



## هيكل الحوكمة

## مجلس الإدارة

يتكون مجلس الإدارة من خمسة أعضاء يمثلون الشركات المساهمة، ويعمل أعضاء المجلس وفق شروط وتعيينات ثابتة على النحو المحدد في اتفاقية المساهمين. ويحضر أعضاء اللجنة التنفيذية في الشركة اجتماعات مجلس الإدارة الربع سنوية لضمان التواصل المستمر بين مجلس الإدارة واللجنة.



عبد الرحمن الحارثي  
رئيس مجلس الإدارة



المؤثر الخروصي  
عضو



فريد العولقي  
عضو



عمر الهاشمي  
عضو



إريك موراي  
عضو

\* في سبتمبر ٢٠٢٣، انتقل كل من عياد البلوشي وأحمد العامري من مناصبهما في مجلس الإدارة، وخلفهما العضوان الجديان عبد الرحمن الحارثي والمؤثر الخروصي.

## هيكل الحوكمة

## اللجنة التنفيذية

تضطلع اللجنة التنفيذية في صحار ألمنيوم بمسؤولية الإدارة اليومية لعمليات الشركة، وباعتبارها عنصرًا أساسيًا، تجتمع اللجنة بشكل منتظم لمناقشة سير أعمال الشركة مع الاهتمام باستراتيجية الأعمال والتركيز على الاستدامة. وتتكون اللجنة التنفيذية من الرئيس التنفيذي،

والرئيس المالي، ورئيس العمليات، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة. في يوليو ٢٠٢٤، غادر ريكاردو فونتس سانتانا الشركة ليحل محله جيرى فان ألفن كرئيس مالي مؤقت. وكذلك انضم مات ليدى، المدير التنفيذي لتطوير الأعمال والاستراتيجية، إلى صحار ألمنيوم عام ٢٠٢٤.



سعيد بن محمد المسعودي  
الرئيس التنفيذي



جيرى فان ألفن  
الرئيس المالي



أجنيلو بوريم  
رئيس العمليات



أحمد الخروصي  
مدير عام الموارد  
البشرية وشؤون الشركة



مات ليدى  
المدير التنفيذي لتطوير  
الأعمال والاستراتيجية



## اللجان التابعة لمجلس الإدارة

### لجنة مراجعة الأعمال

تضم لجنة مراجعة الأعمال عضوًا واحدًا على الأقل من كل شركة مساهمة، بجانب فريق إدارة صحر المنيوم مع دعم اللجنة التنفيذية. وتجتمع اللجنة قبل اجتماعات مجلس الإدارة المقرر لمراجعة والنظر في النفقات الرأسمالية الكبيرة، والبنود الرأسمالية المقترحة المخططة، والمراجعة الفنية، ومراجعة الأداء التشغيلي للمصنع. وتعد اللجنة على إثر هذه المراجعات تقريرًا يتم عرضه على مجلس الإدارة تشير فيه إلى دعمها أو خلاف ذلك فيما يتعلق بالموضوعات ذات الصلة. وتجتمع اللجنة مرتين في السنة، إضافة إلى عقدها اجتماع عبر الهاتف مرتين سنويًا.

لمعرفة المزيد حول حوكمة الشركة، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:

<https://www.sohar-aluminium.com/Corporate-Governance>

### لجنة التدقيق المالي والمخاطر

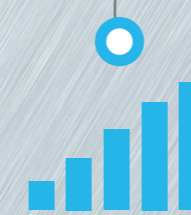
تضم لجنة التدقيق المالي والمخاطر عضوًا واحدًا من كل شركة مساهمة، إضافة إلى الرئيس المالي ومدير التدقيق الداخلي والامثال في الشركة. وتقوم اللجنة بدراسة ومراجعة جميع المسائل المالية والمخاطر التي يتم عرضها على مجلس الإدارة للموافقة عليها أو إبداء ملاحظاتها بدعمها أو خلاف ذلك. كما تعمل كلجنة تدقيق للشركة وتجتمع بشكل ربع سنوي.

### لجنة الموارد البشرية

تضم في عضويتها عضوًا واحدًا من كل شركة مساهمة إلى جانب الرئيس التنفيذي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير إدارة الموارد البشرية (الذي يشغل منصب أمين سر اللجنة)، ومدير المواهب والفاعلية التنظيمية في صحر المنيوم. وتقدم اللجنة الدعم والمشورة لمجلس الإدارة في جميع الأمور المتعلقة بالموارد البشرية، وتجتمع مرتين في السنة.



مجلس الإدارة



لجنة التدقيق  
المالي والمخاطر



لجنة الموارد  
البشرية



لجنة  
مراجعة الأعمال

## التدقيق وشهادات الأيزو

تطبّق صحر أمنيوم عمليات تدقيق منظّمة ودورية على حدٍ سواء، وتضاف إليها عمليات تدقيق مستقلة لضمان تحقيق أهدافها والتفوق فيها. وتهدف عمليات التدقيق هذه إلى توثيق جودة المنتجات، والأداء التشغيلي والمالي السليم.

ويتم تنفيذ عمليات التدقيق بشكل سنوي عشوائي؛ لضمان محافظة الشركة على فاعلية وكفاءة عملياتها، ومستوى الاعتمادية في التقارير المالية، والامتثال للقوانين واللوائح والمعايير. وتمتلك الشركة مجموعة من المدققين الداخليين والمدرّبين على تنفيذ عمليات تدقيق داخلية منتظمة في مختلف الدوائر في المؤسسة، الأمر الذي يساهم في ضمان الامتثال الكامل بأنظمة الإدارة.

حصلت صحر أمنيوم منذ إنطلاقها عام ٢٠٠٩ على شهادة الأيزو ٩٠٠١ (إدارة الجودة) لعمليات المنتجات النهائية في سبك المعدن. وخضعت الشركة لعمليات تدقيق خارجية دورية سنوية من قبل هيئات ومؤسسات مانحة لهذه الشهادات مثل مؤسسة (دي أن في - جي أل) ومؤسسة (تي يو في رينلاد). وخلال عملية التدقيق لشهادة الأيزو ٩٠٠١ الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢٢ من قبل مؤسسة (تي يو في رينلاد) لم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال. وهو الاتجاه والمستوى السائد منذ عام ٢٠١٢ عندما أشارت مؤسسة (دي أن في - جي أل) والتي كانت آنذاك هيئة إصدار شهادات الأيزو ٩٠٠١، إلى أن مستوى تنفيذ أنظمة إدارة الجودة في الشركة يعتبر "ناجحاً".

كذلك حصلت صحر أمنيوم على شهادة آيزو ١٤٠٠١ (البيئة)، و١٨٠٠١ (أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية)، وآيزو ٤٥٠٠١ (الصحة والسلامة المهنية) للمصهر ومحطة الطاقة. ومنذ عام ٢٠١٥، لم يتم تسجيل أي حالة عدم مطابقة. مع وجود حالات عدم مطابقة بسيطة في التدقيق الذي تم تنفيذه خلال عام ٢٠٢٢/٢٠٢١، ويعتبر هذا السجل مهم إلى حد كبير بالنظر إلى حجم وطبيعة عمليات الشركة.

شهادة معيار الأداء من مبادرة الإشراف على الأمنيوم منذ انضمامها إلى مبادرة الإشراف على الأمنيوم في عام ٢٠٢١، حرصت الشركة بفاعلية على تنفيذ المبادرات وممارستها واتباع المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية. ففي ١٤ يونيو ٢٠٢٢، حصلت الشركة على شهادة معيار الأداء (النسخة الثانية) من مبادرة الإشراف على الأمنيوم بالحالة المؤقتة بعد إجراء التدقيق الأولي للمبادرة. في عام ٢٠٢٣، ركزت الشركة على تلبية متطلبات المبادرة لتحصل على الشهادة الكاملة في مطلع عام ٢٠٢٤.



## جوائز ومشاركات ٢٠٢٣

- حصلت صحر أمنيوم على الجائزة البلاطينية لأسبوع عُمان للاستدامة وذلك نظير جهودها المبذولة في الحفاظ على استدامة الأعمال والعمليات، والابتكار الصناعي، والحفاظ على البيئة، والمسؤولية الاجتماعية.
- كُرّمت صحر أمنيوم بجائزة "ريادة الاستدامة في قطاع التصنيع" خلال مشاركتها في ندوة عُمان ٢٠٢٣.
- كُرّمت صحر أمنيوم من قبل مجلس المناقصات كأحد الداعمين الرئيسيين للمجلس..
- حصلت صحر أمنيوم على جائزة "أيمتك عُمان ٢٠٢٣" في مجال "أفضل مبادرات الجودة والصحة والسلامة والبيئة".
- شاركت صحر أمنيوم في مؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ.
- شاركت صحر أمنيوم في المؤتمر والمعرض الدولي للجنة الدولية لدراسة البوكسيت والألومينا والأمنيوم ٢٠٢٣ "ICSOBA".
- شاركت صحر أمنيوم في أسبوع بورصة لندن للمعادن لمناقشة التوجهات الراهنة في صناعة المعادن.
- حصلت صحر أمنيوم على الشهادة الكاملة في معيار الأداء (النسخة الثانية) من مبادرة الإشراف على الأمنيوم.
- شاركت صحر أمنيوم في المؤتمر والمعرض العربي الدولي للأمنيوم "عربال ٢٠٢٣"، التي تطرقت فيها إلى مبادرات الشركة المتعلقة باستدامة إنتاج الأمنيوم.



## العضوية في الاتحادات والجمعيات

- عربال
- المجلس الخليجي للأمنيوم
- المعهد الدولي للأمنيوم
- مبادرة الإشراف على الأمنيوم



## الاستدامة في صحار ألنيوم

مسؤولة بيئيًا، وشركة تقودها الابتكارات، والمكان الملائم للعمل، ونشأة الأجيال. وتكشف الدراسة أيضًا عن التصور الإيجابي للشركة بين الأطراف ذات العلاقة. كما حددت المجالات التي تتطلب تواصلًا أكثر وضوحًا وتعزيزًا في إشراك الأطراف ذات العلاقة لمعالجة مخاوفهم بفاعلية.

وتؤكد هذه الدراسة على الموقف الاستباقي لصحار ألنيوم في حماية سمعتها، وتعمل جاهدة لفهم أولويات الأطراف ذات العلاقة وتوجيه مسيرتهم المستقبلية نحو الاستدامة والمواطنة المؤسسية المسؤولة.

شهدت صحار ألنيوم تقدمًا ملحوظًا في تقديم تقارير الاستدامة منذ عام ٢٠٠٩، حيث واصلت جهودها بدمج الاستدامة في هيكلها وعملياتها اليومية من خلال سعيها في تقييم وتعزيز الممارسات المستدامة بفاعلية، وحرصها على الالتزام المستمر بالتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية.

في عام ٢٠٢٣، أجرت شركة صحار ألنيوم دراسة شاملة حول سمعتها، إدراكًا منها للدور الحاسم الذي تلعبه السمعة في التعامل مع الأزمات. ركزت الدراسة على تقييم ست سمات رئيسية تشمل: الأخلاق والنزاهة، والشركة مسؤولة اجتماعيًا، والشركة

### منصات صحار ألنيوم على وسائل التواصل الاجتماعي

تشجع الشركة الزبائن وأفراد المجتمع على التفاعل والتواصل معها عبر وسائل التواصل الاجتماعي مع الالتزام بإرشادات الشركة في هذا الشأن. ويظهر نجاح جهودنا للتواصل مع الأطراف ذات العلاقة من خلال تواجدها المتزايد والمستمر في وسائل التواصل الاجتماعي.

زاد عدد متابعينا في وسائل التواصل الاجتماعي بشكل مطرد خلال عام ٢٠٢٣:

Facebook  
٧,٢%

Twitter  
٢,٦٨%

LinkedIn  
٧,٤%



## أبرز إنجازات ٢٠٢٣

## الإشراف البيئي



- انخفاض كمية مخلفات الطمر بمقدار ٣١٢ متر مكعب
- انخفاض انبعاثات الفلورايد بنسبة ٢٢% خلال السنوات الخمس الماضية
- إجراء تقييم دورة حياة منتجات الألمنيوم

## تقديم القيمة المجتمعية

- إجراء ٦ حملات و ٢٥ دورة تدريبية في مجال الصحة والسلامة
- توفير أكثر من ٣٠٠ برنامج تدريبي لما يزيد عن ٧٩٣٩ مشاركاً خلال عام ٢٠٢٣
- إطلاق مبادرة "ملهمة" لتمكين المرأة في صحار ألمنيوم
- تخصيص ما لا يقل عن ١.٥ مليون دولار أمريكي للمجتمع المحلي
- تطبيق إجراءات العناية الواجبة لضمان حماية حقوق الإنسان
- زيادة في معدل الإنفاق المحلي بأكثر من ٥ ملايين دولار أمريكي مقارنة بعام ٢٠٢٢



## الحوكمة والنمو المستدام

- زيادة إنتاج المعدن السائل بمقدار ٢٧٤٩ طن مقارنة بعام ٢٠٢٢
- إنجاز العديد من مشاريع ومبادرات "منهجية الترشيق والحيود السداسي"، الأمر الذي أدى إلى خلق قيمة بلغت ١٥.٣ مليون دولار، مقارنة بـ ١١.٨ مليون دولار في عام ٢٠٢٢
- حصول الشركة على شهادة معيار الأداء النسخة الثانية من مبادرة الإشراف على الألمنيوم بالحالة المؤقتة



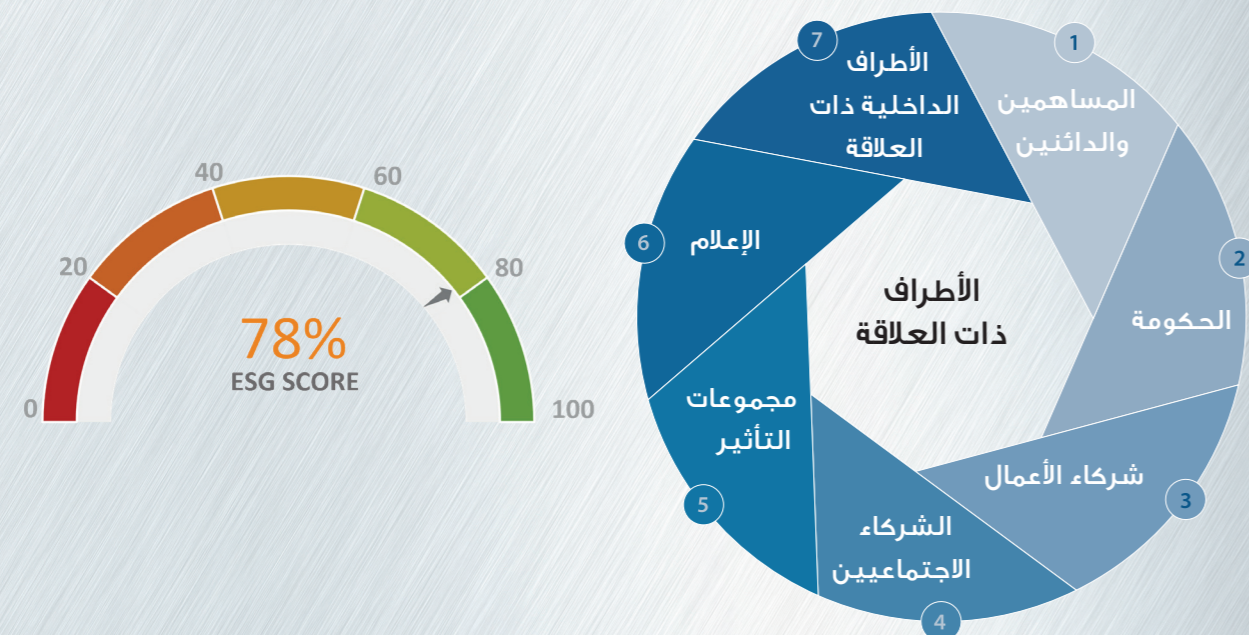
## الأطراف ذات العلاقة، والقضايا الرئيسية، وأهداف التنمية المستدامة

وتم استخلاص قائمة مواضيع أولية باستخدام برنامج Risk Horizon (TM) الذي يحدد المواضيع الجوهرية وتصنيفات المخاطر لقطاع المعادن والتعدين، وتم تعديل القائمة بناءً على نتائج التحليل المعياري وتحليل الفجوة التي تم إجراؤها للحصول على صورة واضحة لأفضل الممارسات والاتجاهات بين النظراء في صناعة الألمنيوم. حيث تم إشراك الأطراف ذات العلاقة الداخليين والخارجيين باستخدام المقابلات والاستطلاعات.

وخلال هذه المرحلة، أجرت الشركة ٣٤ مقابلة مع الأطراف ذات العلاقة، بما في أولئك الموظفين بالإضافة إلى الشركاء والجهات التنظيمية والزبائن، ويتم عرض النتائج حسب الأولوية والأهمية. وتلتزم صحار ألمنيوم في بناء جسر من التواصل مع الأطراف ذات العلاقة لتلبية احتياجاتهم وفهم توقعاتهم ومخاوفهم، وهي تسعى جاهدة إلى توسيع دائرة التواصل خلال الأعوام القادمة من خلال إشراك مجموعة واسعة ومتنوعة من الأطراف ذات العلاقة. حيث نهدف أن تكون استراتيجية التواصل أكثر شمولاً وتكاملاً، وضمان تعزيز الأثر الإيجابي للمجتمعات والبيئات المحيطة بنا.

قامت صحار ألمنيوم بإجراء تقييم لممارسات الاستدامة البيئية، والاجتماعية، والحوكمة المؤسسية في عام ٢٠٢٣، بهدف تقييم الدرجة النسبية في التزام الشركة لهذه المعايير. وتُعرف هذه العملية بالاستحقاق أو الفحص المنتظم للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الذي يهدف بشكل مباشر في تحديد مجالات التحسين الرئيسية. استناداً إلى الإجابات المقدمة بشأن القضايا الشائعة المتعلقة بالاستدامة، حصلت الشركة على درجة ٧٨% في امتثالها للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية، وهو ما يقع بين المعايير الرائدة في السوق عند ٨٥% وأفضل الممارسات عند ٧٥%. وتحقق الشركة معياراً جيداً رائداً في السوق نظراً لامثال عملياتها التشغيلية الراسخة لمعايير الصناعة وتطلعاتها البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

وأجرت الشركة مراجعة وتقييماً عال المستوى للأهمية النسبية التي تشمل نتائج تحليل الفجوات للمعايير، وممارسة المقارنة المعيارية بين النظراء الصناعيين. ويقدم هذا التقييم أفضل الممارسات للمعايير التي تتبعها وتتبنها الشركة والاتجاهات المستقبلية المتوقعة التي تهدف إلى فهم احتياجات الأطراف ذات العلاقة أثناء تحديد الموضوعات المادية حسب درجة الأولوية.





## المضي قُدَمَا

### المضي قُدَمَا في مجال الحوكمة المؤسسية

- عمليات تدقيق المراقبة لمعيار الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم.
- تلتزم صحار الألمنيوم بمعايير الأداء من مبادرة الإشراف على الألمنيوم وتقوم بإجراء مراجعات منتظمة أثناء عمليات تدقيق المراقبة.

تحقيقًا لتطلعاتها على أن تكون شركة صناعية رائدة على مستوى عالمي، سعت صحار الألمنيوم دائمًا إلى تحقيق التميز الصناعي من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية المستدامة. وتعمل جاهدة من أجل حماية البيئة، وتطبيق معايير العمل ذات المستوى العالي، والحفاظ على علاقاتها مع الأطراف ذات العلاقة، والالتزام بالسياسات الشفافة والمسؤولية الأخلاقية، والتي ترتبط جميعها بالمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية.

### المضي قُدَمَا في المجال البيئي

- الالتزام بتحقيق صافي انبعاثات صفرية.
- تماشى صحار الألمنيوم مع الهدف الطموح للحكومة العمانية في تحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول عام ٢٠٥٠.
- الاعتماد على مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة: تسعى صحار الألمنيوم في إيجاد الفرص المحتملة التي تتوافق مع المرحلة الانتقالية لمصادر الطاقة النظيفة والمتجددة.
- الاقتصاد الدائري وإعادة التدوير: تلتزم صحار الألمنيوم بشراء وإعادة صهر مخلفات الألمنيوم الخارجية ضمن امتثالها لمبادرة الإشراف على الألمنيوم والاقتصاد الدائري.

### المضي قُدَمَا في المجال الاجتماعي

- تقييم لائحة حقوق الإنسان: تقييم الفجوات المتعلقة بالعناية الواجبة لحقوق الإنسان وتعزيز الإطار المنهجي لها.



تحدد هذه المعايير العالمية مستوى الاستدامة والأداء المالي المستقبلي للمؤسسة والتزامها بالتنمية الاجتماعية المحلية





ومن المبادرات الرئيسية التي تبنتها الشركة إعادة تدوير الألومنيوم، بالإضافة إلى مراقبة جودة الهواء المحيط لضمان الامتثال للوائح البيئية. ومن خلال ممارساتنا ومبادراتنا البيئية، فإننا نهدف إلى الحد من الانبعاثات الكربونية والإسهام بشكل فاعل وإيجابي في توفير بيئة صحية للمجتمعات المحيطة بنا، مما يعزز التزامنا الراسخ بالاستدامة والمسؤولية الاجتماعية للشركات.

## إدارة الطاقة

تعد الطاقة موردًا مهمًا لعمليات صحار ألومنيوم التشغيلية، ولا سيما عمليات التكرير والصرر التي تتطلب كثافة في استخدام الطاقة. وتدرك الشركة أنها مسؤولة عن تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في عملياتها، ليس فقط للحد من انبعاثاتها الكربونية والانبعاثات الأخرى، بل لتوفير التكاليف أيضًا. إن المصدر الأساسي لتوليد الطاقة في صحار ألومنيوم هو الغاز الطبيعي الذي يتم توريده إلى الشركة من خلال عقد طويل الأمد مع الحكومة العُمانية. بالإضافة إلى الغاز يتم توليد الطاقة في المحطة باستخدام الديزل أيضًا.

يتجلى التزامنا بالحفاظ على البيئة في استراتيجيتنا الشاملة لإزالة الكربون، والتي تهدف إلى خفض كبير في انبعاثات الكربون بحلول عام ٢٠٣٠ بما يتماشى مع رؤية عُمان ٢٠٤٠ والتوجه العالمي نحو الحياد الصفري.



في عام ٢٠٢٣، أجرت صحار ألومنيوم تقييمًا شاملاً لدورة حياة منتجات الألومنيوم، والذي غطى جميع مراحل العملية بدءًا من استخراج الخامات إلى تصفيتها ثم التكرير والصب النهائي. واستنادًا إلى البيانات المحدثة لعام ٢٠٢٣ وقواعد جرد دورة حياة منتجات الألومنيوم عن طريق احتساب التأثير البيئي لمنتجاتنا (PEF)، يوفر التحليل رؤى حول احتمالية الاحتباس الحراري العالمي والبصمة الكربونية الإجمالية. لمعرفة المزيد حول النتائج بشكل مفصل، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني:

<https://www.sohar-aluminium.com/life-cycle-assessment>

## الإشراف البيئي

ضمان الصحة الجيدة وتعزيز الرفاه لكافة الأعمار



ضمان الاستهلاك المستدام ونمطية الإنتاج



اتخاذ إجراءات عاجلة للحد من التغيرات المناخية وتأثيراتها



حماية واستعادة وتعزيز الاستخدام المستدام للنظم الإيكولوجية الأرضية وإدارة الغابات على نحو مستدام ومكافحة التصحر ووقف التدهور الأرضي وتحسينها ووقف فقدان التنوع البيولوجي



## القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية

المستقبلية.

وتتمثل أهدافنا الرئيسية في مجال البيئة والصحة والسلامة بإجراء عمليات الصهر وتوليد الطاقة دون إضرار بالبيئة، وتعزيز ثقافة اللاضرر وضمان رفاهية القوى العاملة لدينا. إننا نلتزم بالتقليل من الآثار البيئية لأعمالنا من خلال حماية البيئة والوقاية من التلوث وإدارة الموارد الطبيعية بطريقة مسؤولة.

تدرك صحار ألومنيوم أن التغيرات المناخية تشكل خطرًا على عملياتها التشغيلية بما في ذلك التحديات المناخية الطبيعية، والانتقالية المرتبطة بالتشريعات الحديثة ومتطلباتها. حيث أولت الشركة اهتمامًا في هذا الجانب بإجراء تقييمًا للمخاطر المناخية وتحديد المخاطر الطبيعية الرئيسية التي قد تؤثر بشكل مباشر على المصهر ومحطة الطاقة. وذلك باستكشاف الفرص المتاحة في التكيف مع التغيرات المناخية باعتباره مجالًا رئيسيًا للتنمية

مؤشرات الطاقة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
استهلاك الغاز الطبيعي في محطة توليد الكهرباء (مليون وحدة حرارية بريطانية)	٣٨,١١,٦٦٥	٣٨,٣١١,٥٣٤	٣٨,٣٦٨,٢١٨
استخدام زيت الوقود والديزل في محطة توليد الطاقة (لتر)	٥٩,٤٣٣	١٠,٦٦٢	١٣,٢٧
إجمالي إنتاج الطاقة في المحطة (ميغاواط/ساعة)	٥,٦٢٤,٥١	٥,٦٣٣,٥٤٦	٥,٦٦٨,٤٦٠
استهلاك عمليات المصهر والميناء من الطاقة (ميغاواط ساعة)	٥,٢١,٩١٩	٥,١٩٥,١٢٥	٥,٢١٧,٧٨٨
شدة استهلاك عمليات المصهر والميناء من الطاقة (ميغاواط في الساعة/طن ألومنيوم)	١٣,١٦	١٣,١٦	١٣,١٣
إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)	٤,١٩٩,٣٩٠	٤,٤٢,٨١٤	٤,٤٨٠,٦١٨
إجمالي كثافة استهلاك الطاقة (جيجا جول لكل طن من الألومنيوم)	١٠,١٧	١٠,٢٤	١٠,١٨

في عام ٢٠٢٣، وكجزء من جهود صحار ألومنيوم في تعزيز كفاءة الطاقة المستخدمة في الكهرباء والغاز والمياه والهواء المضغوط في منشأة الصهر الخاصة بها، سعت الشركة في إجراء دراسة تفصيلية تتضمن تعديلات على المعدات المستخدمة، وإمكانية توفير الطاقة والتكاليف، وتوصيات لأفضل الممارسات، وتقدير الميزانية مع جدول التنفيذ. وقد اكتملت الدراسة في شهر أكتوبر ٢٠٢٣، حيث حددت مخرجات الدراسة تحديد ٤٥ فرصة للتحسين ومن المقرر العمل بها في المستقبل العاجل.

## انبعاثات الغازات الدفيئة

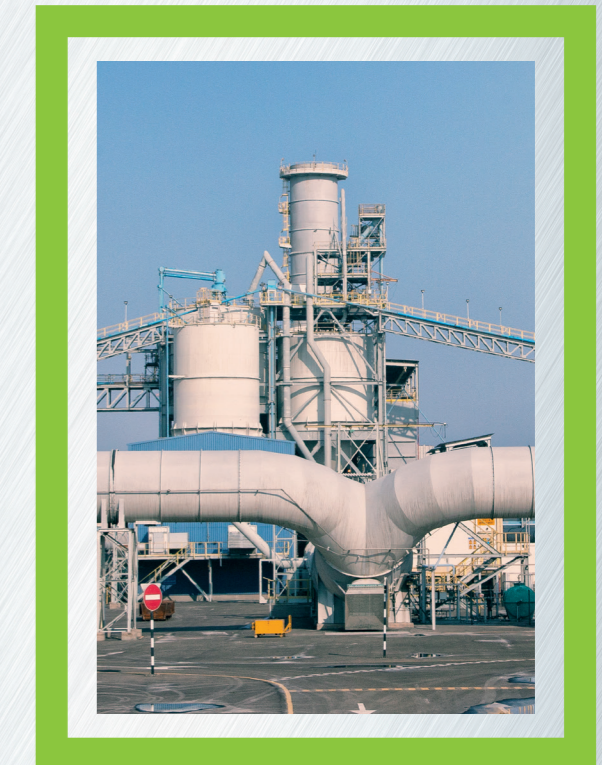
انبعاثات الغازات الدفيئة	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
إجمالي كثافة الانبعاثات - محطة توليد الكهرباء (طن ثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم)	٥,٥١	٥,٤٩	٥,٤٥
كثافة انبعاثات مركبات الكربون المشبعة بالفلور (مكافئ لثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم)	٠,٠٤	٠,٠٤	٠,٠٣
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر (طن ثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم)	١,٧١	١,٦٥	١,٦٢
إجمالي كثافة الانبعاثات - المصهر ومحطة الطاقة والميناء (طن ثاني أكسيد الكربون / طن من الألمنيوم)	٧,٢٢	٧,١٤	٧,٧
إجمالي انبعاثات فلوريد الهيدروجين - مركز معالجة الغاز (طن فلوريد الهيدروجين)	١٦,٣	١٤,٧	١٥,٢
كثافة انبعاثات فلوريد الهيدروجين - المصهر (طن فلوريد الهيدروجين / طن من الألمنيوم) و خط خاليا الإنتاج	٠,٣٩	٠,٤١	٠,٤٣

العمليات. حيث تعتبر الشركة من بين أكثر المؤسسات المحلية التزامًا بالمعايير والتشريعات الوطنية للتحكم بهذه الانبعاثات وغيرها، ويأتي ذلك إثباتًا للالتزامها بالحفاظ على البيئة والامتثال للقواعد التنظيمية.

سجلت صحر أمنيوم زيادة طفيفة في إجمالي كثافة الانبعاثات لعام ٢٠٢٣ مقارنة بعامي ٢٠٢٢ و٢٠٢١. وتُظهر المؤشرات أن الشركة أطلقت حوالي ٥.٤٥ طن من ثاني أكسيد الكربون في عام ٢٠٢١، تلاها زيادة في عامي ٢٠٢٢ و٢٠٢٣، بنحو ٥.٤٩ طن و٥.٥٥ طن على التوالي.

إن المصادر الرئيسية لانبعاثات الغازات الدفيئة في صحر أمنيوم هي من الوقود المحروق في محطة الطاقة ومن عملية التفاعل الكهربائي في عمليات إنتاج الألمنيوم في المصهر. ويعتبر ثاني أكسيد الكربون الغاز الدفيء الرئيسي المنبعث من المصهر والذي ينتج من الطاقة التي تستهلكها الأنودات المستخدمة في الإنتاج. إضافة إلى ذلك، يتم إنتاج المركبات الكربونية الفلورية المشبعة خلال تفاعلات تصنيع الألمنيوم. كما تتولد انبعاثات أخرى في الهواء على شكل فلوريد الهيدروجين الغازي مسببة تلوث في الهواء.

وعلى الرغم من الزيادات الطفيفة التي سجلتها مؤشرات انبعاثات الغازات الدفيئة من المصهر ومحطة الطاقة، إلا أن الشركة ماضية بشكل جاد في ضبط والتحكم في هذه الانبعاثات من مناطق



## جودة الهواء

تحرص صحر أمنيوم على دوام مراقبة تأثير عملياتها على جودة الهواء وانبعاث أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت والجسيمات الدقيقة التي تسبب تلوثًا للهواء، واستنادًا إلى تقرير برنامج الإدارة البيئية والاجتماعية، وضعت الشركة أهدافًا سامية للحد من الانبعاثات الضارة وحماية جودة الهواء. كما أعدت خطة عمل شاملة لضمان الامتثال للأنظمة العمالية وتلبية توقعات المقرضين فيما يتعلق بالانبعاثات الجوية وانبعاثات الغازات الدفيئة.

## إدارة المياه

إدارة المياه	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
استخدام مياه البحر للتبريد (متر مكعب)	٣٧,٢٢٢,٤٣	٣٥٩,٢٩٢,١٢	٣٧٩,٤١٨,٣٧
استهلاك مياه البحر في محطة التناضح العكسي (متر مكعب)	.	.	.
استخراج مياه الآبار قليلة الملوحة (متر مكعب)	١,٥٤,٧٦٤	١,٥٤٦,٥٣	١,٤٨٨,٤٥
كثافة مياه الآبار (متر مكعب / طن من الألمنيوم)	٣,٩٤	٣,٩٢	٣,٧٦
إنتاج المياه المعالجة (متر مكعب)	٦٦,٤٨	٥٨٤,٧٧	٥٧٦,٧١٩
تصريف المحلول الملحي إلى البحر (متر مكعب)	٨٥٤,٩١١	٨٣٣,٧٩٧	٨٢٠,٧١
المياه المنزوعة المعادن المستخدمة للتقاط الحرارة في بخار استرداد الحرارة (متر مكعب)	١٩٩,٢٤	١٨٥,٢٩٦	١٧٧,٧٨
تصدير المياه المعالجة (غير الصالحة للشرب) إلى شركة مجيش للخدمات الصناعية (متر مكعب)	.	٦,٣٣١	٥,٦٢
مياه الصرف الصحي المستوردة من المجتمع المجاور لأغراض الري (متر مكعب)	.	.	٣١,٣٨٠
مياه الصرف الصحي المعالجة المستخدمة لأغراض الري (متر مكعب)	٤,٧٣	٢,٤٣	١٥٨,٤١٥
النسبة المئوية لمياه الصرف الصحي المعالجة التي أعيد استخدامها لأغراض الري (%)	١٠٠	١٠٠	١٠٠

مختلفة. ويعتبر كل من المصهر ومحطة الطاقة أكبر مستهلكي المياه المعالجة في عملياتنا.

وتستخدم الشركة في الوقت الحاضر مياه الصرف الصحي المعالجة لجميع احتياجاتها التشغيلية، بما في ذلك الري والأنشطة الأخرى، وبالتالي تقليل استخدام موارد المياه العذبة، ومن خلال هذه الاستراتيجية المتبعة، فإننا نعمل على تخفيف الطلب على المياه العذبة في سلطنة عُمان بشكل كبير. ومن خلال تبني هذا النهج، تتوافق صحر أمنيوم مع توصيات الحكومة بشأن إدارة المياه الفعالة وتسهم في الحفاظ على موارد المياه الطبيعية.

تعد إدارة المياه قضية جوهرية متزايدة الأهمية، خاصة في البلدان التي تندر فيها موارد المياه. ونحن ندرك في صحر أمنيوم الحاجة الماسة للحفاظ على المياه وإعادة تدويرها في عملياتنا، وهو السبب الذي جعلنا نحرص على إدارة استهلاك المياه بأفضل الطرق، والبحث عن مزيد من فرص التحسين في هذا الجانب لتحقيق كفاءة واستدامة أكبر.

ولا تستخدم صحر أمنيوم مياه الشرب في عمليات إنتاجها، بل يتم استخراج مياه الآبار ومعالجتها للاستخدامات التشغيلية. كما يتم استخدام مياه البحر للتبريد مرة واحدة في محطة الطاقة، ويتم إعادتها إلى البحر وبالتالي يصبح صافي الاستهلاك صفرًا. ويتم إنتاج المياه منزوعة المعادن أيضًا كمنتج ثانوي للتوربينات البخارية لمحطة الطاقة في عمليات

تلتزم صحر أمنيوم بانتظام بعمل تقييمات للأثر لقياس وفهم تأثير سحب المياه وتصريفها على المجتمعات المجاورة. وأشارت النتائج إلى عدم وجود تأثيرات كبيرة على المجتمعات المحلية التي شملها المسح.

## إدارة المخلفات

إدارة المخلفات	٢٢١	٢٢٢	٢٢٣
التخلص من المخلفات (متر مكعب)	٧,٦٥٧	٨,٩٥٨	٨,٦٤٦
كثافة التخلص من المخلفات (كيلوجرام/ طن أمنيوم)	١٩,٣٦	٢٢,٧١	٢١,٧
كثافة إنتاج المخلفات (كجم من المخلفات غير المعاد تدويرها / طن أمنيوم)	٢٣,٩٠	٢٥,٩٠	٢١,٧
الفولاذ المعاد تدويره (طن)	٦١٢	٣٦٩	٦٨٥
الخشب المعاد تدويره (طن)	٥,٢٣٢	٢٤١	١٣٩
الورق والكرتون المعاد تدويرهما (طن)	٢,٥٠٢	٣٣	٢٤
البلاستيك المعاد تدويره (طن)	٧٨	٨٤	٨٣
المخلفات الإلكترونية المعاد تدويرها (طن)	١٠	٣	١
البطاريات (طن)	٢١	٢١	٣
مجموع المواد المعاد تدويرها (طن)	١٤,٨٥٥	٧٥٠	٩٣٦
المخلفات الخطرة غير القابلة لإعادة التدوير (طن)	٧,٣٣٩	٢٤	٢٤

تلتزم صحار أمنيوم بالحد من كمية المخلفات الناتجة عن عملياتها كجزء من استراتيجية الشركة في إدارة المخلفات، وذلك من خلال منهجية التقليل، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير قبل التخلص منها في مكبات المخلفات. كما نسعى لاستخدام حلول واستراتيجيات مبتكرة لتحسين إدارة المخلفات وزيادة نسبة إعادة تدويرها. وتضمن الشركة التخلص من جميع المخلفات بطريقة مسؤولة ووفقاً للقوانين المحلية ومعايير الصناعة من أجل الحفاظ على بيئة مستدامة.

## إدارة المخلفات الخطرة

تعد بطانة الخلية المستهلكة من النفايات الناتجة عن مصهر الأمنيوم عند انتهاء العمر الافتراضي لخلية الإنتاج. تعتمد منهجيتنا في إدارة هذه النفايات على تطبيق تقنيات مبتكرة تهدف إلى تقليل أعطال الخلايا وإطالة عمرها التشغيلي، مما يساهم في تقليل عدد اخلالفا التي تتطلب استبدال البطانة.

وتعزيزاً لاستدامتها، تطبق صحار أمنيوم حل عملي لإعادة تدوير واستخدام هذه المخلفات محلياً في سلطنة عُمان، حيث يتم استخدامها من قبل شركات الإسمنت المحلية كمادة خام لإنتاج إسمنت خاص يستخدم في قطاع البناء وعمليات إنتاج النفط والغاز.

وتطبق صحار أمنيوم منهجية مماثلة لإدارة مخلفات "نسف الخردق" من خلال التقنيات الصناعية السليمة.



خفض مخلفات الطمر بنسبة ٣١٢ متر مكعب في ٢٢٣

حيث يتم التخلص من هذه المادة أو الحد منها من مصدرها، وكذلك رصد معدلات توليدها الدنيا من خلال تطبيق منهجيات التحسين المستمر. وشهدت أغلب مؤسسات صحار أمنيوم في إدارة المخلفات انخفاضاً طفيفاً خلال عام ٢٠٢٣، وتعمل الشركة جاهدة على تكثيف الجهود للحد من هذه المخلفات بتطبيق سياسة التحكم فيها من مصدرها. هذا العام، تم قياس النفايات من الصلب والخشب والورق، والبلاستيك والنفايات الإلكترونية والبطاريات بالطن، حيث كانت تقاس بالمتري المكعب في الأعوام السابقة.

## التنوع البيولوجي والنظام البيئي

وتتمثل جهودنا في الحفاظ على التنوع البيولوجي ما يلي:

- رصد مستوى الضوضاء
- أخذ عينات من المياه الجوفية بشكل منتظم
- أنظمة إدارة جودة الهواء
- أخذ عينات من النباتات
- مراقبة انبعاثات الهواء

تركز تدابيرنا غير المباشرة على إدارة المخلفات والغازات الدفينة. من الجدير بالذكر أن بركتي تصريف مياه الأمطار لدينا تلعبان دوراً حاسماً كنظم بيئية تجذب الطيور وتعزز نمو النباتات. مما يساهم بدوره في تعزيز التنوع البيولوجي المحلي.

نلتزم في صحار أمنيوم بحماية التنوع البيولوجي، والإشراف البيئي، وإدارة الموارد الطبيعية المستدامة أثناء تشغيل عملياتنا. وتؤكد سياستنا على أهمية الالتزام بتنفيذ الأنشطة التي تقلل التلوث وتعزز الرعاية المسؤولة للبيئة. وكجزء من استراتيجيتنا في حماية التنوع البيولوجي داخل مناطق عملياتنا، تم إنشاء حديقة فواكه وإنشاء برك مياه تعزز الحياة البرية والنباتات المحلية.

لقد اعتمدنا على اتباع استراتيجية شاملة تتضمن المصادر المسؤولة والمراقبة الدقيقة لبعثتنا البيئية لتقليل تأثير عملياتنا على التنوع البيولوجي.



صحار أمنيوم موظفيها ومتعاقداتها عن الإفصاح بشكل علني والتعبير عن رأيهم لتحقيق أقصى استفادة من نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية. ويتم إعداد تقارير السلامة من خلال المنصة الرقمية لأنظمة البيئة والصحة والسلامة "إي-حمية" الذي يتم من خلاله تسجيل الملاحظات والإجراءات اللازمة لمعالجة أي حادث ومنع تكراره. أما بالنسبة للمستوى الثالث من التأكد، يتم تدقيق جميع هذه العمليات من قبل موظفين أكفاء خضعوا لبرامج تدريبية مكثفة كجزء من مصفوفة التدريب.

لضمان سلامة موظفيها والمصنع والمجتمع المحيط، تقوم صحار أمنيوم بمراجعة وتحديث خطط وعمليات الاستجابة للطوارئ بشكل منتظم. ولدى الشركة فريق مختص للاستجابة لحالات الطوارئ يشمل محطة لإطفاء الحرائق وفريق إطفاء متكامل ومؤهل للاستجابة السريعة لأي طارئ في موقع الحدث.

ويتم تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على جميع القوى العاملة لدينا بما في ذلك الموظفين والمتعاقدين. بحيث يتوافق هذا النظام مع المتطلبات القانونية بناءً على القانون العماني وأفضل الممارسات الدولية والمعايير المعترف بها مثل ٢٠٢٣/٥٣ و ٢٠٠٨/٢٨٦. وعلى صعيد آخر، تُشجّع



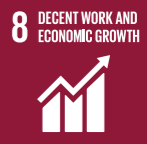
حافظت صحار أمنيوم على معدل ثابت للإصابات المسجلة الذي بلغ ٠.٥، ويعكس هذا الإنجاز التزام الشركة بصحة وسلامة موظفيها ومتعاقداتها من خلال تعزيز برامج التدريب والتوعية الدورية المتعلقة بالسلامة المهنية. وتضمن صحار أمنيوم إعدادها لقوى عاملة يقظة وذا وعي عالٍ من خلال إعطاء الأولوية لتدابير السلامة الشاملة وتقديم مبادرات تدريب دورية بهدف توفير بيئة عمل آمنة.

## الصحة والسلامة المهنية

تتبنى صحار أمنيوم ثقافة فعالة ومترابطة للبيئة والصحة والسلامة في جميع أنحاء سلسلة القيمة. وتشكل البيئة والصحة والسلامة جزءاً لا يتجزأ من قراراتنا وأنشطتنا؛ حيث يسهم الالتزام بها في الحفاظ على ثقة الأطراف ذات العلاقة، وزيادة ثقة المستثمرين، وتأمين ترخيص التشغيل الخاص بنا. إننا نلتزم بضمان توفير بيئة عمل آمنة وصحية في جميع مواقع التشغيل، وتعزيز الصحة العقلية والنفسية والجسدية لجميع موظفيها ومتعاقداتها. وفي عام ٢٠٢٣، قمنا بتحديث لائحة سياسة البيئة والصحة والسلامة لتعزيز التزامنا بصحة وسلامة الأطراف ذات العلاقة، ويتمثل هدفنا الرئيسي للبيئة والصحة والسلامة في تشغيل عمليات المصهر وتوليد الطاقة بالآلية التي تسهم في التقليل من التأثير على البيئة وغرس ثقافة اللاضرر، إضافة إلى المحافظة على صحة العاملين في الشركة.

## تقديم القيمة المجتمعية

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل وضمان  
قوى عاملة كاملة ومنتجة  
والعمل اللائق للجميع



القضاء على الفقر بجميع  
أشكاله في كل مكان



حماية واستعادة وتعزيز  
الاستخدام المستدام  
للنظم الإيكولوجية الأرضية  
وإدارة الغابات على نحو  
مستدام ومكافحة التصحر  
ووقف التدهور الأرضي  
وتحسينها ووقف فقدان  
التنوع البيولوجي



ضمان مشاركة المرأة  
بشكل كامل وفعال وتوفير  
فرص متساوية في  
المناصب القيادية على  
جميع المستويات فيما  
يتعلق باتخاذ القرارات



ضمان حياة صحية وتعزيز  
الرفاهية لجميع الأعمار



ضمان التعليم الجيد العادل  
والشامل وتعزيز فرص  
التعليم مدى الحياة للجميع



مؤشرات سلامة الموظفين	٢٢٢	٢٢٣
معدل تكرار العلاج الطبي (٢٠,٠٠٠ ساعة عمل)	.	.
معدل تكرار الإصابات/ الأمراض المسجلة (٢٠,٠٠٠ ساعة عمل)	٠.١٢	٠.٠٥
معدل الإصابات المضيعة للوقت (٢٠,٠٠٠ ساعة عمل)	٠.١٢	.
إجمالي عدد المراجعين الذين تم خدمتهم	٥,٧٦٨	٥,٤١٦
المراجعين دون مواعيد مسبقة	٤,٥٣٣	٤,٠٠٢
عدد حالات مراقبة الإجهاد الحراري	١,٠٥٥	١,٠٥٥
عدد الحالات المسجلة للإصابة بالأمراض المرتبطة بالإجهاد الحراري	.	.
عدد حالات المراقبة الحيوية للهيدروكربون العطري متعدد الحلقات	١٦٧	٣٤٧

حصلت صحار أمنيوم على شهادة الأيزو ٤٥٠٠١ و ١٤٠٠١ إثر التزامها بتطبيق نظام إدارة البيئة و الصحة والسلامة المهنية.

## الصحة والسلامة المهنية

يقوم فريق صحار أمنيوم الطبي بمراقبة وتقييم المعايير الصحية للقوى العاملة بشكل استباقي. واستناداً إلى ذلك، تم تصميم برنامج المراقبة الطبية لتتبع العناصر الصحية على فترات منتظمة بناءً على مدى تعرضهم للمخاطر والعوامل الشخصية لكل فرد. إضافةً إلى ذلك، يتم إجراء مراقبة بيولوجية محددة مثل مراقبة الفلورايد والهيدروكربونات العطرية متعدد الحلقات في البول لتقييم مدى تعرض العاملين للمخاطر الصحية. بناءً على هذه النتائج، يتم تطوير مبادرات توعوية لمعالجة القضايا التي تم تحديدها.

وأجرى فريق صحار أمنيوم الطبي زيارات ميدانية منتظمة لمرافق الشركة بهدف تقييم مواءمة مكان العمل للمتطلبات الصحية وتقديم النصائح والمشورة للإدارة وفقاً لذلك. وتعد مبادرة إدارة الإجهاد الحراري التي ينظمها الفريق الطبي من المبادرات النموذجية التي تحظى بإشادة واسعة من المنظمات الإقليمية والدولية. ومن خلال مبادراتنا المكثفة، حافظت صحار أمنيوم على سجلها المتمثل في عدم تسجيل أمراض مرتبطة بالإجهاد الحراري للعام الحادي عشر على التوالي.

ويعد تعزيز الصحة والعافية أمراً بالغ الأهمية في إنشاء ثقافة عمل صحية وقوى عاملة منتجة. ويحرص الفريق الطبي على تعزيز الصحة، وزيادة الوعي، والوقاية من الأمراض، وتشجيع أنماط الحياة الصحية من خلال مبادرات وحملات الرعاية الصحية. وفي عام ٢٠٢٣، أجرى فريق صحار أمنيوم الطبي ست حملات صحية لتعزيز رفاهية موظفي ومتعاقدي الشركة. وشملت:

**الوقاية من المخدرات والكحول:** في شهر فبراير، ركّز الفريق الطبي على توعية وتعزيز وعي القوى العاملة بمخاطر إساءة استخدام المواد المخدرة والمسكرة.

**تعزيز الصحة في رمضان:** في شهر مارس، قدّم الفريق الطبي نصائح صحية لتعزيز صحة العاملين خلال شهر رمضان المبارك.

**إدارة الإجهاد الحراري:** وهي أحد الحملات الرئيسية التي امتدت لفترة طويلة من شهر مايو إلى شهر سبتمبر، ركّز فيها الفريق الطبي على تثقيف العاملين حول طرق الوقاية من الأمراض المرتبطة بالحرارة في مكان العمل.

**التطعيم والوقاية من الإنفلونزا:** في شهر أغسطس، سلّط الفريق الطبي الضوء على أهمية لقاحات الإنفلونزا وأبرز الممارسات الصحية للوقاية من

الإنفلونزا المعدية خلال فصل الشتاء. **تعزيز الصحة العقلية:** في شهر أكتوبر، توعية العاملين على أهمية الصحة العقلية في العمل. **إدارة نمط الحياة:** في شهر ديسمبر، شجّع الفريق الطبي القوى العاملة في صحار أمنيوم على أهمية اختيار نمط الحياة صحية وحرصاً منا على الالتزام برفاهية موظفينا، حققت هذه الحملات تأثيراً كبيراً على صحة وعافية موظفينا.

**وضع الفريق الطبي ستة أهداف رئيسية ضمن مستهدفات عام ٢٠٢٤ على النحو التالي:**

**الفحص المرکز للسمع والبصر:** إجراء فحوصات دورية لقياس السمع والبصر، بهدف تقييم نتائج الفحوصات والتدخل المبكر.

**التقييمات الطبية الدورية:** إجراء ٤٠٠ تقييم طبي دوري لموظفينا.

**الحملة الصحية:** تنظيم من ٦ إلى ٨ حملات صحية لعام ٢٠٢٤، إضافةً إلى مبادراتنا الصحية الدورية.

**مراجعة سلامة الغذاء:** جدولة ١٢ عملية تدقيق لسلامة الغذاء في المطعم الخاص بالشركة.

زيارات الصحة المهنية: التخطيط لـ ١٢ زيارة ميدانية للصحة المهنية في عام ٢٠٢٤ لتقييم ظروف مكان

العمل.

**التدريب على الإسعافات الأولية:** تنظيم ٨ جلسات تدريب على الإسعافات الأولية مع ما لا يقل عن ٣٠ شخصاً معتمدين كمسعفين أوليين.

### إدارة المخاطر

تمتلك صحار أمنيوم معيار عالٍ في إدارة المخاطر من خلال منهجية تحديد المخاطر وتقييمها وإدارتها بشكل فعّال مع وضع خطط استمرارية للتقليل من تأثير التحديات المحتملة على سير العمل، وتتبع الشركة في منهجيتها إدارة المخاطر عدة استراتيجيات منها تقييم المخاطر، وإجراءات التشغيل القياسية، وتحليل المهام قبل البدء، وعملية الأداء البشري، ويتم مراجعة جميع أدوات إدارة المخاطر والتحقق منها للتأكد من فعاليتها وتحسين أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية. كما اعتمدت صحار أمنيوم عملية Taproot للتحقيق في الحوادث المهمة المرتبطة بالعمل، حيث تعد عملية منهجية في البحث عن الأسباب الجذرية للمخاطر وتطوير حلول فعّالة لتحسين الأداء.



## إدارة المتعاقدين

### إدارة المتعاقدين

يعتبر المتعاقدون من المساهمين الرئيسيين في نجاحات صحار أمنيوم حيث يتحملون ذات المسؤوليات المتعلقة بتحقيق الإنجازات. كما يلتزمون بمتطلبات الشركة للعمل في الموقع والتي تشمل المتطلبات التشغيلية ومتطلبات البيئة والصحة والسلامة. وتعتبر خارطة طريق إدارة المتعاقدين في صحار أمنيوم، والتي تحدد أهداف أداء المتعاقد والإشراف عليه جزء أساسي في الطريقة التي ندير بها متعاقدينا، حيث يتم مراجعتها وتحسينها باستمرار. ويتم خلال تقييمهم، التركيز على أدائهم من حيث امتثالهم لمتطلبات البيئة والصحة والسلامة وإلزامهم بالتقيد بالمعايير الدقيقة الخاصة بالشركة.

### ظروف عمل المتعاقدين

تلتزم صحار أمنيوم باحترام وحماية حقوق الإنسان في جميع عملياتها وفي جميع مراحل سلسلة التوريد الخاصة بها. ونسعى لضمان احترام متعاقدينا لمبادئ حقوق الإنسان من خلال إجراء زيارات لمواقع عمل المتعاقدين وتفقد ظروف عملهم، إضافة إلى زيارات دورية وعشوائية لمجمعات سكن العمال للتأكد من توافقها مع معايير صحار أمنيوم.

### سلامة المتعاقدين

توقّر صحار أمنيوم تدريبات السلامة الإلزامية لجميع متعاقدي ومزودي الخدمات في الشركة كجزء من التزامها الراسخ بالسلامة المهنية في مكان العمل. ويمثل متعاقدو الشركة جزء مهم من موارد صحار أمنيوم وبالتالي يتم قياس مشاركتهم الفاعلة أثناء تواجدهم في موقع العمل أحد مؤشرات الأداء الرئيسية. وفي عام ٢٠٢٣، سجلنا انخفاضاً بنسبة ٥٢٪ في معدل تكرار الإصابات المبلغ عنها لمتعاقدينا وحافظنا على معدل الإصابات المضيعة للوقت عند الصفر على غرار عام ٢٠٢٢.



### لائحة حقوق الإنسان

أعلنت صحار أمنيوم في شهر يوليو ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان المعتمدة من قبل مجلس الإدارة. وتؤكد هذه اللائحة على احترام الشركة لحقوق الإنسان المرتبطة بجميع الأطراف ذات العلاقة كالموظفين، والمتعاقدين، والمجتمع المحيط، بغض النظر عن العرق أو الدين أو الأصل. كما تؤكد التزامها الراسخ باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دولياً والتي تبنتها سلطنة عُمان.



## التنوع، والمساواة، والشمول

تؤمن صحار أمنيوم إيماناً راسخاً أن وجود كوادر بشرية متحفزة للعمل ولديها القدرات والكفاءات المطلوبة من العوامل الضرورية لمواصلة مسيرة التميز والنجاح على المدى الطويل. ونحن نفخر بكوادرنا البشرية ونسعى جاهدين في الحفاظ على مكانتنا كجهة عمل مفضلة لدي الكثيرين، وذلك من خلال توفير رواتب، وحوافز تنافسية، وكذلك برامج التطوير، والدعم الاجتماعي. وقد حققنا نجاحاً كبيراً من حيث إيجاد مجتمع عمل موحد ومتماسك. إن الاهتمام بكوادرنا البشرية هو جزء لا يتجزأ من استراتيجيتنا للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية من أجل تحقيق التميز في العمليات والاستدامة.

وتولي الشركة اهتماماً بالغاً في توفير بيئة عمل محفزة تدعم التنمية الذاتية والتحسين والابتكار من خلال استثماراتنا الكبيرة في تدريب وتطوير موظفينا من خلال التحاقهم بالبرامج التدريبية المتكاملة. ويأتي ذلك تعزيزاً لحصيلة الأعمال المستدامة والحفاظ على مستويات عالية من رفع دوافع وإشراك الموظفين بتوفير حوافز تنافسية.

في عام ٢٠٢٣، أطلقت صحار أمنيوم مبادرة "قلهمة" بهدف تمكين النساء العاملات في الشركة. وتمثل المبادرة حلقة وصل بين الإدارة وموظفات الشركة تمكّنهن من مناقشة الموضوعات المختلفة، كما نسعى لتسليط الضوء على دور الموظفات الفاعل في تنفيذ الأعمال وتحقيق النجاحات.

وإننا نفخر بما حققته صحار أمنيوم بوصول معدل التعمين إلى ٧٩.٤% وزيادة إجمالي القوى العاملة لدينا. ومن أبرز ما حققته الشركة ما يلي:

- زيادة عدد المواطنين العمانيين العاملين
- ارتفاع طفيف بنسبة ٠.٣٨% في عدد موظفي فئة

الشباب، مما يعزز مستوى الابتكارات والأفكار الجديدة لفريق العمل

- ارتفاع طفيف بنسبة ٠.٤٦% في عدد النساء العاملات، مما يعكس التزامنا بتوفير بيئة عمل شاملة ومتنوعة تعزز الإبداع والابتكار والأداء العام.

موظفو الشركة	٢٢٢	٢٢٣
العدد الإجمالي للعاملين	٩٥٢	٩٤٥
عمانيين	٧٤٤	٧٥١
واقدين	٢٨	١٩٤
نسبة التعمين	٧٨%	٧٩.٤٧%
إناث	٣.٧%	٣.٩٤%
موظفون شباب (١٨-٣٠ سنة)	٤.٣%	٣.٧٩%
موظفين جدد	١١	٤
معدل الدوران	٢٢.٤%	٣.٦%
إجمالي ساعات العمل للقوى العاملة المتعاقدة	١٧٦٥٣.١٧	٢٢١٨٣٢١.٤٧



## إشراك الموظفين

تعني صحرار أأمنوم أن إشراك الموظفين يعد أمرًا بالغ الأهمية في رفع مستوى الكفاءة، وتمكين وإشراك القوى العاملة لتحقيق الأهداف المنشودة ورفع مستوى الأداء والإنتاجية إلى مستويات عليا، بجانب تعزيز الرضى الوظيفي لهم وتوفير بيئة عمل مناسبة يشعر فيها العاملون بالانتماء والتقدير. وتحرص الشركة على تسجيل العدد الإجمالي للموظفين المتدربين وساعات التدريب من خلال الفرص المقدمة لهم من التدريب والتطوير المهني.

وتعزيزًا لهذا الجانب، أطلقت صحرار أأمنوم مبادرات وبرامج إرشادية مثل برنامج الإرشاد "قدوة" وبرنامج "قائد" لتعزيز مهارات القيادة، وباعتبار موظفينا مورد قيم لنجاحات الشركة، فإننا نحرص على مكافئتهم حصيلة جهودهم المبذولة.

أرقام التدريب	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
عدد الموظفين الذين تلقوا تدريبًا عام	٩٣٤	٨٨	٩٤٦
عدد الموظفين اللاتي تم تدريبهن	٣٣	٢٤	٣٩
متوسط أيام التدريب لكل موظف	٢,٣	٦,٦	٦
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	١٩	٥٢,٧	٤٨,١
إجمالي عدد ساعات التدريب	١٧.٧٤٥	٤٥.٧٦٢	٣٩.٣١٣

يقدم فريق المواهب والفاعلية التنظيمية في صحرار أأمنوم، برامج تدريب وتطوير مختلفة لجميع موظفي الشركة على مدار العام، وتهدف هذه البرامج بشكل كبير إلى تنمية المهارات الفنية والقيادية وتوفير الإرشاد والتوجيه المناسب والشامل لهم. كما نحرص على توفير فرص التدريب لجميع الموظفين بناء مهاراتهم اللازمة والإسهام في نجاح وتطوير الأعمال.



يتيح معهد صحرار للتدريب الصناعي، الذي تم تحديثه وافتتاحه مؤخرًا، الفرص للموظفين للتعليم والتطوير الوظيفي

### قدوة

واصل برنامج الإرشاد "قدوة" على تنفيذ أنشطته وبرامجه لعام ٢٠٢٣، حيث تم توجيه ١٣ موظفًا من مختلف دوائر الشركة من قبل زملائهم لمدة ٦ أشهر.

### منصة لينكدن

تحرص صحرار أأمنوم على توفير برامج تدريبية عبر الإنترنت لجميع موظفي الشركة من خلال منصة التوظيف "لينكدن"، حيث تمنح الشركة الوصول الكامل إلى قاعدة بيانات التعلم والتي تحتوي على أكثر من ١٠٠٠٠ دورة تدريبية متاحة لأكثر من ٢٥٠ موظفًا.



وتظهر مؤشرات الأداء لعام ٢٠٢٣، أن متوسط مقاطع الفيديو الشهرية التي تم متابعتها لكل مستخدم تصل إلى ٦٦ مقطع فيديو، وحظت موضوعات القيادة والإدارة على اهتمام واسع من قبل الموظفين.

وتخضع جميع برامج التدريب لعملية تقييم بهدف قياس مستوى فعالية التدريب باستخدام طريقة كيركباتريك، والتي تظهر التزام صحرار أأمنوم بضمان رضا موظفيها ومدى استفادتهم من البرنامج التدريبية المقدمة، ويحقق للموظف الإدلاء برأيه عند حضوره البرنامج من المستوى الأول من خلال استبانة رضى المتدربين في نهاية البرنامج، أما في المستوى الثاني، يتم تقييم المشاركين قبل وبعد الجلسة لقياس مستوى التعلم لديهم، ويتم تقييم المستويين ٣ و٤ بناءً على المدخلات من قسم الموظفين.



منذ إنطلاقه في عام ٢٠٢١، نفذ برنامج "قائد" أنشطته ربع السنوية التي تشمل موضوعات خاصة يتم التركيز فيها على كفاءة قيادية معينة. وقد تضمنت الموضوعات الأربعة لعام ٢٠٢٣: التواصل الفعال، الذكاء العاطفي، أخلاقيات العمل، والابتكار. حيث انخرط القادة خلال كل ربع في أنشطة مختلفة شملت دورات تدريبية، وبرامج تعلم إلكتروني، وحلقات نقاشية، ورسائل أسبوعية.





## حقوق الإنسان

أعلنت صحار أمنيوم في النصف الثاني من عام ٢٠٢٢ عن إطلاق لائحة حقوق الإنسان، وتنص السياسة على أن شركة صحار أمنيوم تحترم وتدعم كرامة ورفاهية وحقوق الإنسان بالنسبة للأطراف ذات العلاقة ممن يتأثرون بشكل مباشر بعملياتنا، بما فيهم موظفينا والمجتمعات المحيطة بمناطق عملياتنا. وتوفر هذه اللائحة الأساس المنهجي للشركة في مجال حقوق الإنسان. فنحن نحترم حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا والتي تبنتها سلطنة عُمان، بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والميثاق الدولي للحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية.

كما أننا نحترم حق الأفراد في العمل في بيئة عمل لائقة، بما في ذلك معايير الصحة والسلامة، وحرية تشكيل النقابات، والحق في الدخول في اتفاقيات مفاوضة جماعية، ونعارض أي شكل من أشكال التمييز على أساس الأصل أو اللون أو الجنس أو العرق أو الدين كما هو مذكور في لوائحنا وميثاق قواعد السلوك.

ونعارض كذلك أي شكل من أشكال الرق الحديثة، بما

في ذلك تشغيل الأطفال أو العمل القسري، أو الاسترقاق بسبب المديونية، أو الاتجار، أو أي استغلال آخر للعمال في أنشطتنا. كما تم ذكر حماية حقوق الموظفين في التدريب ووجود عملية امتثال في بيان السياسة.

وتنطبق هذه اللائحة على أفراد الإدارة التنفيذية والموظفين والعمال المتواجدين لدى الشركة من قبل متعاقد بالباطن (طرف ثالث). ونقوم بتوعية مستشارينا ووكلائنا ومورديننا بالتزاماتنا في هذا المجال ونتوقع منهم احترام حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا.

## إشراك المجتمع

تدرك صحار أمنيوم أن المسؤولية الاجتماعية للشركات وإشراك المجتمع من القضايا المهمة التي تعبرها اهتمامًا بالغًا، حيث نفذت الشركة سياسة شاملة ووضعت مؤشرات أداء للمسؤولية الاجتماعية



تحرص صحار أمنيوم على دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وقد نفذت العديد من المشاريع لإنشاء ودعم المؤسسات ضمن هذه الفئة، حيث خصصت ٦٠% من إنتاجها لاستهلاك الصناعات التحويلية المحلية بينما يتم تصدير المتبقي.

### سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة:

تتولى لجنة المسؤولية الاجتماعية مهمة توجيه استراتيجيتنا في هذا المجال، حيث تعطي التوجهات الاستراتيجية لتحديد الفئات المستفيدة من المبادرات والمشاريع، وإعداد الميزانيات اللازمة، وتنظيم الأنشطة، بالإضافة إلى تعزيز المشاركة المجتمعية. وتخضع اللجنة لإشراف رئيس مجلس الإدارة والتي تضم الرئيس التنفيذي، والرئيس المالي، ومدير عام الموارد البشرية وشؤون الشركة، ومدير الاتصالات والمسؤولية الاجتماعية، ورئيس قسم المسؤولية الاجتماعية.

لشركات، وفاءً بمسؤوليات الشركة تجاه المجتمع الذي تعمل فيه. إضافة إلى ذلك، توّضح خطة تنمية المجتمع الإجراءات المحددة التي تتبعها الشركة لإدارة الفعاليات، والأنشطة المجتمعية، مما يضمن التزام الشركة بالجوانب الاجتماعية والثقافية، والبيئية.

### المسؤولية الاجتماعية للشركة:

تؤمن صحار أمنيوم إيماناً راسخاً بدعم المجتمعات المحلية، ومن هذا المنطلق، يضمن إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة تنفيذ عدة مشاريع تعود بالنفع على مختلف الفئات في المجتمع. كما تلتزم الشركة من خلال الأعمال المجتمعية التي تنفذها بمسؤوليتها الاجتماعية والثقافية والبيئية تجاه المجتمع المحيط بها، بالإضافة إلى مسؤوليتها الاقتصادية والمالية للمساهمين فيها. وتبرهن الأنشطة المجتمعية التي ننفذها التزامنا بالنزاهة والشفافية، والاعتزاز بكوننا جزء من صحار أمنيوم. ومن خلال مشاريعنا المتواصلة ودعمنا للأطراف ذات العلاقة، نسعى إلى ترسيخ مفاهيم الاستدامة في أعمالنا والمحافظة عليها للأجيال القادمة.

وتحرص صحار أمنيوم على دعم المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، وقد نفذت العديد من المشاريع لدعم إنشاء المؤسسات ضمن هذه الفئة، والمساهمة في تطورها واستدامتها. كما نفخر بالتزامنا المتأصل تجاه مجتمعنا، حيث نؤدي مسؤوليتنا كمؤسسة مسؤولة اجتماعيًا من خلال عدة مشاريع استثمارية متنوعة بين المشاريع الاستثمارية المستدامة، والأعمال التطوعية، ورعاية حملات التوعية، وتشجيع ودعم نمو المؤسسات الصغيرة والمتوسطة في سلطنة عُمان.

تركز مبادرات صحار أمنيوم المجتمعية بشكل استراتيجي على الاستدامة، مما يجسد سمعتنا كشركة تعطي الأولوية لرفاهية المجتمع. ويتمثل الهدف الرئيسي في توفير عوائد مالية طويلة الأجل لمساهميننا مع إحداث تأثير إيجابي للمجتمع من خلال دمج الأساليب المستدامة والمعايير الأخلاقية في كل جانب من جوانب عملياتنا.





### الرعايات

تهدف صحار أمنيوم إلى بناء علاقات قوية مع المجتمع المحلي، ويتجلى ذلك في مشاركتنا الفعالة في مبادرات المجتمع ودعمهم في تحقيق أهدافهم. حيث رعت الشركة ٢٧ فعالية في عام ٢٠٢٣ بميزانية قدرها ١٨٠.٠٠٠ دولار أمريكي وإنفاق فعلي يزيد عن ١٩٤.٠٠٠ دولار أمريكي. فيما يلي بعضًا من المبادرات والبرامج التي قمنا بدعمها ورعايتها خلال عام ٢٠٢٣:

- مؤتمر عمان الدولي للاستدامة البيئية
- أسبوع عمان للاستدامة ٢٠٢٣
- منتدى الأشخاص ذوي الإعاقة والتدخل المبكر والاستثمار في المستقبل
- معرض مسقط الدولي للكتاب
- اجتماع الصناعيين ٢٠٢٣
- فعاليات شرطة عمان السلطانية الرمضانية ٢٠٢٣
- معسكر النحاتين العاشر
- حفل ومعرض الصناعات العمانية
- اللقاء الإعلامي الأول لعام ٢٠٢٢-٢٠٢٣
- ورشة في الإسعافات الأولية



والبيئة والصحة والسلامة، والمساهمات الاجتماعية، والمشاريع التطوعية. وتمثل الالتزامات الجزء المتبقي من إجمالي الميزانية المخصصة، والتي التزمت الشركة باستخدامها في مشاريع مجتمعية مستقبلية.

ويسعى مجلس الإدارة إلى تخصيص الاستثمارات المجتمعية الكافية والالتزام بتحديد ميزانية مستقلة لأنشطة المسؤولية الاجتماعية. ويمثل هذا الالتزام أحد الدوافع الرئيسية لاستثمارات الشركة في برامج المسؤولية الاجتماعية المؤسسية. وتبلغ الميزانية السنوية المخصصة مباشرة من مجلس الإدارة ١.٥% من توزيعات المساهمين التي تتراوح من ١.٥ مليون دولار أمريكي إلى ٣ مليون دولار أمريكي سنويًا. في عام ٢٠٢٣، خصصت صحار أمنيوم ميزانيتها للمسؤولية الاجتماعية عبر خمس مجالات رئيسية. حيث تم تخصيص ٣٦% من إجمالي الميزانية لمشاريع مؤسسة جسور، بينما تم توزيع النسبة المتبقية والبالغة ٦٤% على مجالات أخرى، بما في ذلك التعليم.

### مؤشرات المسؤولية الاجتماعية

المؤشر	وحدة القياس	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
جسور	%	٤	٣٣	٣٦
التعليم	%	١٩	١٣	٥
المساهمة المجتمعية والمشاريع التطوعية	%	٤	٢	٢
البيئة والصحة والسلامة	%	١٥	١٥	١٤
الالتزامات	%	١٢	٣٧	٤٣



## المشاريع والمبادرات المجتمعية

تحرص صحار أمنيوم على أن تكون مخلصه تجاه التزامها الثابت بالمساهمة الاجتماعية، وتعمل جاهدة على حماية حقوق المجتمع المحلي وبناء علاقات إيجابية مع المجتمعات التي تعمل فيها بهدف تعزيز رفاهية المجتمع وضمان المشاركة الهادفة على أن نكون جازًا مؤسسيًا مسؤولًا وداعمًا. ففي عام ٢٠١٩، أسهمت الشركة في توزيع الأدوات والمعدات التعليمية الداعمة بهدف رفع المعايير التعليمية في المدارس وتعزيزًا لقطاع التعليم، حيث اكمل المشروع مرحلته الخامسة في محافظة شمال الباطنة. كما أنهى المشروع توزيع المعدات في محافظة مسندم والبريمي.

ومن المشاريع التي بدأت صحار أمنيوم بتنفيذها عام ٢٠٢٢ وشهدت تقدمًا ملحوظًا، ما يلي:

- إنشاء وحدة غسيل الكلى للمركز الصحي بولاية ضنك.
- تمويل المعدات الطبية للمراكز الصحية بمحافظة مسندم.

أطلقت صحار أمنيوم عدة مبادرات اجتماعية كبرى عام ٢٠٢٣، ومن المتوقع الانتهاء منها بحلول عام ٢٠٢٤، وهي كالتالي:

• زراعة ١٠,١٠٠ شتلة بالتعاون مع دائرة البيئة في

محافظة مسندم.

- صيانة فلج اللثبات بوادي الحلتي والذي تأثر جراء الأودية، حيث سيخدم أكثر من ٥٠ مزرعة.
- إنشاء مركز تدريب الإنعاش القلبي الرئوي للطواقم الطبي والإداري في شمال الباطنة.
- دعم مستشفى صحار ومركز فلج القبائل الصحي بتوفير أجهزة الموجات فوق الصوتية التشخيصية.
- دعم مستشفى البريمي بالمعدات الطبية.
- دعم مستشفى جامعة السلطان قابوس بنظامين للعلاج بالموجات الصادمة الشعاعية نظرًا لزيادة عدد الحالات لأمراض الجهاز العضلي الهيكلي و ٨٥% من المرضى المستفيدين من هذا النظام هم من شمال الباطنة.
- إنشاء وحدة سرطان الثدي بمستشفى عبري الذي يخدم كافة سكان محافظة الظاهرة.
- دعم مستشفى صحار بالمعدات الطبية.
- دعم مركز الوفاء الاجتماعي بولاية شناص بالأدوات والأجهزة الحسية، ومركزًا للابتكار والبحث في مجالات الحوسبة السحابية الهجينة والواقع الافتراضي وسلسلة الكتل وعلوم البيانات.

## مشاريع جسور

تعد صحار أمنيوم أحد الداعمين الرئيسيين لمؤسسة جسور كونها واحدة من الشركات الثلاثة الممولة والداعمة لها، وتؤكد هذه الشراكة التزامنا بتعزيز مبادرات التنمية المستدامة. وخلال العقد الماضي، كرست مؤسسة جسور جهودها في تنفيذ مشاريع ذات أثر كبير للمجتمع، حيث نجحت في تنفيذ أكثر من ٦٢ مشروعًا وبرنامجًا بحلول نهاية عام ٢٠٢٣، وتعكس هذه الجهود تفانيًا كبيرًا في تعزيز التغيير المجتمعي الإيجابي.



نقّدت مؤسسة جسور عددا كبيرا من مشاريع المسؤولية الاجتماعية على المدى الطويل، ويعكس ذلك التزامها الراسخ بإحداث أثر جماعي من خلال الدعم التعاوني المقدم من شركائها الممولين بما في ذلك صحار أمنيوم، وحرصًا منها بدفع التغيير الإيجابي في المجتمع المحيط بها وإحداث الأثر الكبير على الصعيد الاجتماعي في المجالات الرئيسية، نقّدت جسور العديد من المشاريع المجتمعية بالتعاون مع صحار أمنيوم، منها:

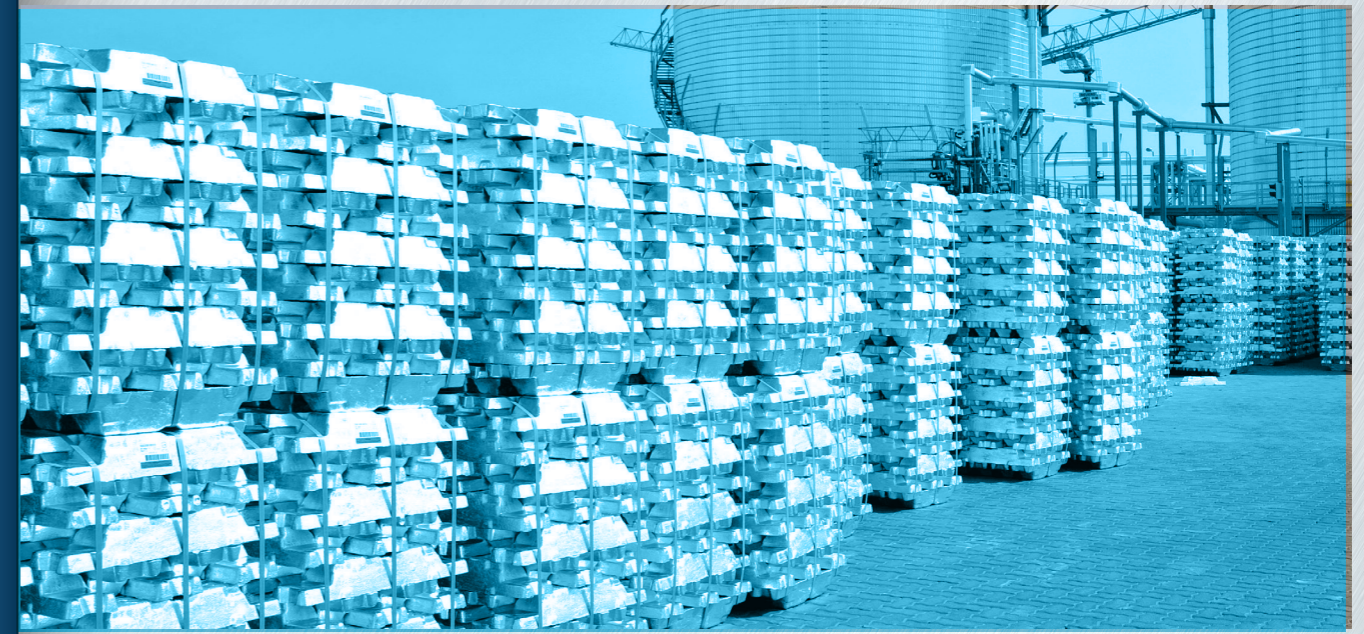
١. الوحدة المتنقلة لفحص سرطان الثدي والتي أطلقت عام ٢٠٢٢ واستمرت في تقديم خدماتها للمجتمع حتى عام ٢٠٢٣، حيث تسهم هذه الوحدة في إجراء فحوصات تصوير الثدي الشعاعية وتقديم إحصائيات دقيقة وعالية الجودة باحترافية تامة.
٢. البرنامج التدريبي للدراجات الهوائية (دراج) للمشاركين من الفئة العمرية ١٣ إلى ١٦ عامًا والذي يركز على تطوير المهارات البدنية والعقلية والحركية والفنية.
٣. برنامج جسور لتمكين الشباب (صنعة) هو برنامج تدريبي متخصص في التصميم ثلاثي الأبعاد والرسوم المتحركة والذي يتضمن ٨٠ ساعة تدريبية لكل مجموعة.

## زبائننا

في إطار سعينا إلى أن نصبح شركة رائدة عالميًا في صناعة الألومنيوم، أصبحت مساهمتنا في التنمية الاقتصادية محليًا وإقليميًا وعالميًا من خلال إيجاد الإيرادات والعوائد للمساهمين وإنتاج الألومنيوم عالي الجودة، جزءًا لا يتجزأ من نموذج أعمالنا.

## رضا الزبائن

لضمان تلبية توقعات زبائننا والاستمرار في تقديم تجربة فريدة لهم، نقوم في صحار ألومنيوم بتنفيذ مسح استطلاع رضا الزبائن. ويعد هذا المسح، الذي يجري في منتصف العام، أحد قنوات الاتصال المباشر مع زبائننا لمعالجة أي مخاوف أو استفسارات. وتدل



تحقيق نسبة ٩٣% في رضا العملاء في عام ٢٠٢٣.



تحرص صحار ألومنيوم على تطبيق نهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته. وفي سبيل ذلك، تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها. حيث حصلت الشركة على شهادة الأيزو المحدثة لنظام إدارة الجودة ٩٠٠١:٢٠١٥.



المحليين والمشاركة القوية في الأسواق المحلية لشراء السلع والخدمات.

وفي عام ٢٠٢٣، تلقت الشركة ٣ ملاحظات من زبائننا، حيث تم التعامل معها قبل انتهاء العام، وهذا يعكس مستوى الالتزام والرعاية التي توليها صحار ألومنيوم لزبائننا.

ومنذ منتصف عام ٢٠٢٣، حرصت الشركة على إشراك أكبر عدد ممكن من العملاء العالميين، حيث عملت على تعزيز العلامة التجارية لصحار ألومنيوم بفاعلية وأسست حضورًا تجاريًا قويًا. وسلطت الشركة الضوء على موثوقية جودة منتجاتها وتحسين معايير الخدمة لديها للتمييز في الحركة اللوجستية التجارية في السوق.

وتؤمن صحار ألومنيوم بأهمية بناء علاقات توريد طويلة الأمد مع زبائننا، ولهذا السبب، نسعى جاهدين لضمان أن تستند تربيئاتنا المستدامة على الجودة والموثوقية. ونتطلع مستقبلاً في الحفاظ على بناء علاقات قوية مع زبائننا بما يضمن مواصلة مسيرتنا وإيجاد قيمة أعلى لصحار ألومنيوم.

نتائج المسح على نهجنا القائم على الشراكة، وهو الأسلوب الذي نحرص عليه منذ بداية شراكتنا، وتأتي نتائج المسح تأكيدًا على ثقة شركائنا في جهودنا ونجاحنا المستمر، وتسلط الضوء على نهجنا الاستباقي في معالجة مجالات التحسين على الفور.

## جودة المنتج

من خلال توريد المعدن السائل إلى شركة المسبوكات المترابطة، الزبون الرابع للشركة في الشق السفلي المحلي، وبحلول الوقت الذي تصل فيه الشركة إلى طاقتها الإنتاجية الكاملة، سيقرب حجم التوريد التراكمي لصحار ألومنيوم إلى زبائننا المحليين من نسبة ٦٠% من إجمالي المعدن الذي يتم إنتاجه، وهو الهدف الذي تسعى الشركة إلى تحقيقه منذ تأسيسها. وتلتزم الشركة بالإسهام بشكل كبير في صناعة المعادن المزدهرة في سلطنة عُمان، سواءً من خلال التوريد المباشر للمعادن للمصنعين

المفضل الذي يمكن الوثوق به. وتستمر جهود صحار ألنيوم في دعم الموظفين من خلال تقديم أنواعًا مختلفة من برامج التوعية والتدريب لتحقيق الأهداف المنشودة في إنجاز مشاريع الشركة، ولا تقتصر هذه المبادرات في إعدادهم لتحقيق الأهداف في عام واحد فقط، بل تعدّهم للتعامل مع التحديات التي تواجههم خلال فترة عملهم لسنوات طوال.

#### الالتزام بإدارة الجودة

تحرص صحار ألنيوم على تطبيق نهج الإدارة الشاملة القائمة على ضمان نجاح علاقاتها مع الزبائن وتعزيز مبيعاتها والحفاظ على جودة المنتج وموثوقيته. وفي سبيل ذلك تتبنى الشركة سياسة جودة تحدد مواصفات الجوانب الفنية لمنتجاتها. حيث حصل مسبك الشركة على شهادة الأيزو المحدث لنظام إدارة الجودة ٢٠١٥:٩٠٠١، ونسعى جاهدين على إنتاج معدن عالي الجودة لتلبية توقعات الزبائن مع تعزيز القيمة للمساهمين. وقد كان لقدرتنا الواضحة على توفير منتجات عالية الجودة يمكن الاعتماد عليها، إضافة إلى نظام إدارة مسؤول وفعال لسلسلة التوريد دور كبير في جعلنا الشريك

مؤشرات المبيعات	الوحدة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لصناعات الألمنيوم التحويلية)	طن سنويا	٥٣,٩٥١	٥١,٧٧	٥٧,١٩٧
مبيعات المعدن السائل (الشركة العمانية لدرفلة الألمنيوم)	طن سنويا	١١٩,٤٦٧	١٣٩,٥٥	٦٩,١٤٦
مبيعات المعدن السائل (شركة عُمان لصب الألمنيوم)	طن سنويا	٣,٧١	٣,٨٨٩	٢,٦٧١
مبيعات المعدن السائل (شركة المسبوكات المترابطة)	طن سنويا	٤٨	٢,٩٦٠	٢,٧٥١
إجمالي توريد المعدن السائل للزبائن الحاليين	طن سنويا	١٧٧,١٧٢	٢٢,٨١٢	١٣٢,٧٧

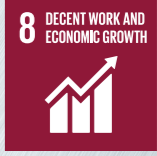


يمثل الموردون المحليون فرصة كبيرة لتعزيز قطاع التصنيع والمعادن المحلي مع تقليل التكاليف ووقت تسليم المنتج.



## الحوكمة والنمو المستدام

تعزيز النمو الاقتصادي  
المستدام والشامل وضمان  
قوى عاملة كاملة ومنتجة  
والعمل اللائق للجميع



بناء بنية أساسية مرنة، وتعزيز  
التصنيع الشامل والمستدام  
وتعزيز الابتكار



ضمان الاستهلاك المستدام  
ونمطية الإنتاج



## النزاهة وأخلاقيات العمل

تعد صحر أمنيوم شركة رائدة في الصناعات التحويلية في سلطنة عُمان منذ تأسيسها في عام ٢٠٠٤، وفي ظل هذه القيادة، حرصت الشركة على الالتزام بدعم المبادئ الأساسية في كل ما تقوم به، سواء تجاه الأطراف ذات العلاقة أو المجتمع المحيط بها.

يسمى برنامج قواعد السلوك والامتثال الخاص بالشركة "أمانة"، ويرمز إلى "لوفاء بالثقة أو دعمها". ويؤكد هذا البرنامج على مسؤوليتنا المشتركة في حماية الشركة والأطراف ذات العلاقة من الأضرار المحتملة التي تسببها الأفعال غير القانونية، والمرببة، وغير أخلاقية. وتعد هذه الوثيقة ضرورية لتعزيز الأخلاقيات والحوكمة المؤسسية، ويدعمها مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي والإدارة.

وتعد قيمنا الأساسية التي تستند إليها الشركة

كالتمكن، والصدق، والنزاهة، والاحترام، والثقة، والعمل الجماعي، هي محور هذه الوثيقة التي يتم دعمها من قبل مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي والفريق التنفيذي والمديري الشركة.

### تضارب المصالح:

يحذر قانون قواعد السلوك المهني لصحر أمنيوم الموظفين من إساءة استخدام المعلومات أو البيانات لتحقيق مكاسب شخصية، ويؤكد على أهمية الحفاظ على المعايير الأخلاقية. كما يتم تشجيع الموظفين على التدقيق في أي أنشطة قد تشكل تضاربًا محتملاً في المصالح داخل الشركة.

## الامتثال والشفافية

تتبع في صحر أمنيوم نهجًا شاملاً في الامتثال للمعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية من خلال تنفيذ القواعد وأنظمة الإدارة في جميع عملياتنا. وعليه فإن فهم الأطراف ذات العلاقة والتعامل معهم أمر بالغ الأهمية لآلية التزامنا بالمعايير العالية وضمان الشفافية. ونتعامل مع هذا الأمر من خلال أطر حوكمة قوية، بما في ذلك سياسة حقوق الإنسان، ومدونة قواعد السلوك،

وسياسة البيئة والصحة والسلامة، ويضمن نهجنا الاستباقي لإدارة المخاطر حرصنا على مواكبة التغييرات القانونية والتنظيمية في قطاع الأمنيوم. ويسلط سجلنا الخالي من أي حالات عدم امتثال للقواعد القانونية أو قواعد المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية الضوء على تفانينا في الالتزام بالعمليات المستدامة والأخلاقية.



### الإبلاغ عن المخالفات

تشجع سياسة الإبلاغ عن المخالفات الموظفين والأطراف الأخرى على مشاركة مخاوفهم واهتماماتهم الحقيقية بشأن أي انتهاكات محتملة. وتوفر السياسة قنوات متعددة للإبلاغ عن المخالفات، وتتضمن هذه القنوات خط المساعدة "أمانة" الذي يمكن استخدامه من قبل جميع الأطراف ذات العلاقة، والموظفين، وشركاء الأعمال، وعمامة الناس.



### ميثاق السلوكيات

توضح معاييرنا الأخلاقية في صحر أمنيوم الطريقة التي نلتزم فيها بالنزاهة في ممارساتنا التجارية. ويحدد ميثاق السلوكيات في صحر أمنيوم بوضوح مجموعة السلوكيات المتوقعة للالتزام بها في مكان العمل، ويفضل المسؤوليات التي تلتزم بها الشركة وموظفيها تجاه بعضهم البعض، وشركائنا التجاريين، والمجتمع بشكل عام. كما يلخص الميثاق السياسات والإجراءات ذات الصلة والتي تتيح لنا التصرف وأداء أعمالنا بطريقة أخلاقية وقانونية.

### آلية تقديم الشكاوى

قامت شركة صحر أمنيوم بتنفيذ سياسة شاملة لتقديم الشكاوى تنطبق على جميع الموظفين. توفر هذه السياسة إطار عمل منظم لمعالجة القضايا والمشكلات والشكاوى المتعلقة بالعمل مباشرة مع الإدارة. تشمل العناصر الرئيسية لعملية تقديم الشكاوى:

- ١- مراحل واضحة: توضح السياسة المراحل المختلفة لعملية تقديم الشكاوى، مما يضمن فهم الموظفين لكل خطوة ومن هم صناع القرار في كل مرحلة.
- ٢- جداول زمنية محددة: يتم تحديد جداول زمنية محددة لكل مرحلة من العملية، مما يعزز من حل المشكلات في الوقت المناسب ويزيد من الشفافية.
- ٣- الخطوات التالية: إذا ظلت القضية غير محللة، توضح السياسة بوضوح الخطوات التالية التي يجب اتخاذها، مما يضمن أن الموظفين على دراية بخياراتهم للتصعيد.

لمعرفة المزيد، يرجى الضغط هنا أو زيارة صفحة الامتثال وقواعد السلوك المهني في موقعنا الإلكتروني

## الأداء المالي

### الأداء الاقتصادي

إن التزامنا بتعظيم القيمة والاستفادة الاقتصادية للمساهمين والمجتمع ينبع من تشغيل شركتنا بمسؤولية واستدامة بهدف توفير عوائد مالية طويلة الأجل لمساهمينا وإحداث تأثير إيجابي للمجتمع من خلال دمج الممارسات المستدامة والمعايير الأخلاقية في مختلف العمليات التشغيلية التي نقوم بها. وتضمن هذه الاستراتيجية تحقيق التنمية الاقتصادية والحفاظ على معايير عالية من المسؤولية الاجتماعية والمسؤولية البيئية لتحقيق قيمة مستدامة تعود بالنفع لجميع الأطراف ذات العلاقة. وتولي صحار ألومنيوم اهتمامًا كبيرًا في إدارة

أعمالها بطريقة أخلاقية وحكيمة للإسهام في التنمية الاقتصادية في سلطنة عُمان. ونسعى إلى ضمان نجاح إدارة الأعمال من خلال تحديد أولويات وتوقعات الأطراف ذات العلاقة الذين يشكلون القوة المالية للشركة. وتمثل أهدافنا الرئيسية في دعم التنمية الاقتصادية من خلال الإسهام في زيادة الناتج المحلي الإجمالي في السلطنة وتوفير المزيد من فرص العمل، بالإضافة إلى تحقيق المزيد من التنمية الاجتماعية على نطاق واسع. ولا يقدم مساهمونا التمويل اللازم لدعم عمليات الشركة وتنمية رأس المال فحسب، بل يقدمون أيضًا الدعم والتكنولوجيا والترتيبات التجارية الرئيسية.

### الوعي بالتكاليف

تعد صناعة الألومنيوم جزءًا من سوق ديناميكي متغير باستمرار، حيث نواجه تحديات جديدة مستمرة ويتم تحديد أسعار مبيعات منتجاتنا في أسواق السلع العالمية، مما يعني أنه يجب علينا الحفاظ على ميزة تنافسية في صناعتنا. فنحن نلتزم بتعزيز الابتكار وتحسين العمليات للاحتفاظ بمكانتنا في منحنى تكلفة الصناعة. حيث تصنف صحار ألومنيوم حاليًا من أفضل المصاهر عالميًا من حيث تكلفة الإنتاج.

ويركز نهج إدارة التكاليف الذي نطبقه على حجم التأثير الذي يمكن أن يحدثه كل قرار على إدارة التكاليف وتقلب أسعار الألومنيوم في الأسواق العالمية. كما نطبق برنامج إيجاد القيمة الذي يتم من خلاله تنفيذ وتتبع المشاريع والمبادرات التي تعزز الدخل والتدفق المالي، وتأتي العديد من أفكار التحسين من موظفينا حصيلة جهودهم المبذولة في العمل.



### مؤشرات الإنتاجية

٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١	
٣٩٧,٥٢٩	٣٩٤,٧٨٠	٣٩٥,٣٦٠	إنتاج المعدن السائل (بالطن)
٣٩٦,٦٣	٣٩٣,٥٤٥	٣٩٣,٩٨٧	المنتجات النهائية (بالطن)
٣,٠٣٥	٣,٠٢٤	٣,٠١٥	معدل الإنتاج (كلجم ألومنيوم/خلية/يوم)
١٣,١٢	١٣,١٩٢	١٣,١٩٧	مستويات الكفاءة المحددة للطاقة (كيلو واط ساعة/ كلجم)
٣٩٨,٧٢٨	٣٩٨,٢١	٣٩٧,٤٦	التيار الكهربائي التشغيلي (ألف أمبير)
٦٥٣	٦٤٩,٩٨	٦٢٥,٦٤	معدلات النقاء (أجزاء من المليون من الحديد)
٨٧,٩٥	٨١,٤	٧٧,٩٤	نسبة أعمال الصيانة الدورية (%)

ومن بين مهامنا الأساسية تقليل المخلفات مع زيادة جودة العمليات إلى الحد الأقصى، مما يؤدي إلى انخفاض التكاليف وتحسين القدرة التنافسية. ومن خلال تطبيق هذه المبادئ على عمليات التصنيع، تمكنا من تحسين جهودنا للحد من المخلفات، وتعزيز الكفاءة، ودورة العمليات، والإنتاجية، وتكاليف المواد، باستخدام التقنيات والتكنولوجيا المتقدمة.

يسهم في تحقيق رؤية سلطنة عُمان للمدى البعيد لتنويع الاقتصاد المحلي والمستدام. وقد سلطت صحار ألمنيوم الضوء على الاستثمار وبناء رأس المال البشري محليًا. ومتى ما أمكن، تقوم الشركة باستيراد احتياجاتنا من الأسواق المحلية ودعم الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما كان لصحار ألمنيوم الأثر الكبير على التنمية الاقتصادية للمنطقة المحيطة من خلال تعزيز قاعدة الموردين المحليين ودعم مشاريع الألمنيوم في قطاعات الشق السفلي وتزويدهم بالمعدن الساخن المطلوب لعملياتهم.

### دعم التنمية في سلطنة عُمان

تعتبر صحار ألمنيوم من المشاريع الرائدة الناجحة في تنويع الاقتصاد العُماني، حيث تختلف عن معظم الصناعات الأخرى التي تعتمد على البتروكيماويات باعتمادها على الغاز الطبيعي لتوليد الطاقة اللازمة لعمليات الصهر.

وتستثمر الشركة بشكل كبير في تعزيز النمو الاقتصادي المحلي وإيجاد القيمة المحلية، ونتيجة لذلك، تعزز صحار ألمنيوم بشكل فاعل تأثيرها الإيجابي على الناتج المحلي الإجمالي لسلطنة عُمان. وهي ملتزمة بدعم فرص الاستثمار المستقبلية المحتملة في شركات الشق السفلي الأمر الذي





## الابتكار والتكنولوجيا

### الابتكار:

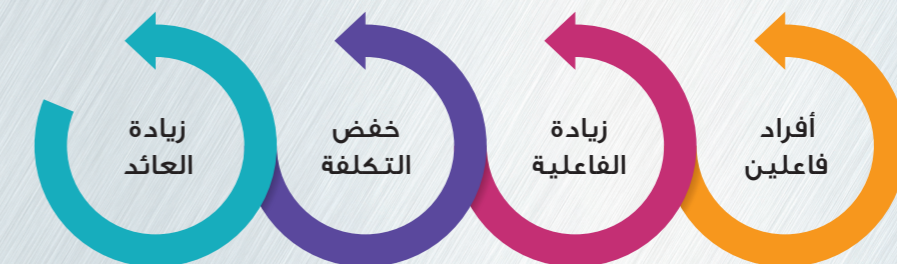
تلتزم صحار ألومنيوم بالاستفادة من التقنيات الحديثة والمتقدمة، بما في ذلك الأتمتة والروبوتات، لتعزيز السلامة والكفاءة التشغيلية. لا يساهم هذا التوجه في تقليل تعرض البشر للمواد الخطرة فحسب، بل يعزز أيضًا مكانة الشركة كـ "مصهر المستقبل"، مع قدرتها على إنتاج أكثر من ٣٩٥,٠٠٠ طن متري سنويًا. تجسدت هذه الالتزامات مؤخرًا من خلال عدد من المشاريع الرئيسية، حيث أدت تحسينات عملية تشغيل مرشح غاز التنظيف الذكي (Smart GTC) التي تم تنفيذها داخليًا إلى دمج النظام في نظام التحكم بالإشراف وتجميع البيانات (SCADA)، ما أسفر عن تحقيق وفرة كبيرة في التكاليف. وبالمثل، عزز مشروع التنصيب الآلي من الكفاءة والالتزام من خلال أتمتة العمليات والقضاء على الحاجة إلى التدخل الجسدي المستمر من قبل المشغلين. تركز هذه المبادرات التي تأتي بدعم من فرق البيئة والصحة والسلامة، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارة سلسلة التوريد، على تحسين إدارة الموارد، وزيادة الإنتاجية، وتعزيز الكفاءة في التكاليف، مما يضمن الحفاظ على الميزة التنافسية لصحار ألومنيوم في بيئة سريعة التطور.

### منهجية الترشيح والحيود السداسي

تعتبر منهجية الترشيح والحيود السداسي مفهوم إداري يدمج بين منهجية الترشيح، ومنهجية الحيود السداسي. وتركز منهجية الترشيح عادة على الحد من ثمانية أنواع من الهدر وهي عيوب الإنتاج، وزيادة الإنتاج، والانتظار، وعدم استغلال الكفاءات، والنقل، والمخزون، والحركة، والمعالجة المفرطة. بينما تسعى منهجية الحيود السداسي إلى تحسين جودة نتائج العمليات من خلال تحديد أسباب العيوب (الأخطاء) والتخلص منها، والحد من التفاوت في عمليات التصنيع والأعمال.

وتقسّم المستويات المختلفة للشهادة إلى ألوان أحزمة تشبه أحزمة رياضة الجودو، حيث يمثل الحزام الأسود أعلى المستويات من الشهادة، ويشير إلى المعرفة العميقة في مبادئ المنهجية، وتأتي بعد ذلك الأحزمة الخضراء والصفراء. واعتمادًا لهذه الأحزمة، يتم تحديد مجموعة المهارات التي تصف أدوات المنهجية المدرجة في كل مستوى بحد ذاته. وتوفر مجموعة المهارات هذه وصفًا مفصلاً لعناصر التعلم التي سيكتسبها المشاركون بعد إكمال البرنامج التدريبي.

مشاريع الابتكار	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣
مشاريع الحزام الأخضر	٩	١٢	١٧
مشاريع الحزام الأسود	١٢	٦	٥
ورش "كايزن" التي تم تنفيذها	٤١	٣٢	٢٧
المتدربين في مستوى الحزام الأسود	١٠	١٠	٠
المتدربين في مستوى الحزام الأخضر	١٦	١٥	٠
المتدربين الحاصلين على اعتماد "مختص في كايزن"	٢	٢	٠
المتدربين في مستوى الحزام الأصفر	٤	٤	١٢١
مشاريع إيجاد القيمة التي تم تنفيذها (مليون دولار أمريكي)	١٤.٦	١١.٨	١٥.٣



وفي عام ٢٠٢٣، أكمل عدد من موظفينا ١٧ مشروعًا في مستوى الحزام الأخضر، وه مشاريع في مستوى الحزام الأسود، في حين تم تنفيذ ٢٧ مشروعًا في منهجية "كايزن"، وأجري ١٢١ مشروعًا في مستوى الحزام الأصفر. وأدت هذه المشاريع إلى إيجاد القيمة تبلغ ١٥.٣ مليون دولار أمريكي خلال عام ٢٠٢٣ مقارنة بـ ١١.٨ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٢.



" نسعى أن نكون مصهرًا حديثًا على مستوى عالٍ ينتج أكثر من مليون طن من الألومنيوم الصديق للبيئة سنويًا. الريادة في تطوير الابتكارات الرائدة والنمو في عملية صهر الألومنيوم وتوليد الطاقة سعيًا نحو الاستدامة على المدى البعيد."



### مراحل ديميك



التحكم



التطوير



التحليل



القياس



التحديد

## إدارة سلسلة التوريد

### الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد والشراء المسؤول:

تركز الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد على تقليل المخاطر إلى الحد الأدنى، وتحسين الأسعار، والقضاء على اضطرابات الإنتاج من خلال التسليم في الوقت المناسب والموثوق به والتخطيط لحالات الطوارئ الحرجة. ويوفر هذا الأسلوب فرصة لصحار ألمنيوم لخفض التكاليف من خلال إدارة المستودعات والمخزون وكذلك التفاوض الجيد مع الموردين والتخطيط لحالات الطوارئ.

كانت صحار ألمنيوم ومازالت منذ إنشائها ملتزمة بالقوانين واللوائح والاتفاقيات المحلية والدولية المطبقة. وتعمل الشركة بشكل مباشر مع الموردين المحليين لتحسين مهاراتهم الفنية حتى يتمكنوا من تلبية متطلباتها، وف ذات الوقت تحسين مستوى التعاون. وتشترط الشركة أيضًا على شركائها الامتثال لهذه القوانين والمبادئ التوجيهية واحترام قواعد السلوك الخاصة بها.

ففي عام ٢٠٢٣، زاد إنفاق الموردين المحليين بمقدار ٥ ملايين دولار أمريكي، نتيجة الجهود التي تبذلها

صحار ألمنيوم من أجل تحسين الإنتاج المحلي. وعلى الرغم من أنه يتم شراء العديد من المنتجات، مثل الآلات والمواد الخام الأولية والألومينا من الأسواق العالمية إلا أن الشركة تواصل توسيع شراكاتها مع شركات التصنيع المحلية حيث تركز على تحديد العناصر والخدمات التي يمكن استيرادها محليًا. يشارك فريق صحار ألمنيوم المتمثل بدائرة إدارة العقود والمشتريات بشكل فعال في المنتديات والاجتماعات التجارية المحلية لتقديم فرص الأعمال التي تهدف إلى تحسين ممارسات الشراء. إضافة إلى تقديم الدعم المطلوب لتسهيل إشراك الموردين في عملياتنا.

في عام ٢٠٢٣، شهدت صحار ألمنيوم العديد من النجاحات البارزة في التصنيع المحلي وذلك لسعيها في تقديم الفرص للموردين المحليين. وقدمت الشركة العديد من العقود للمؤسسات الصغيرة والمتوسطة بعد إتاحة الفرصة لهم بالتنافس على المناقصات والعروض المقدمة من الشركة.



الموردون	٢٠٢٣	٢٠٢٢	٢٠٢١
الموردون الأجانب (%)	٤٦	٣٨	٥١
الموردون المحليون (%)	٥٤	٦٢	٤٩
المبلغ الذي تم إنفاقه على الموردين المحليين (بالدولار الأمريكي)	٥١,٥٩١,١٨١	٤٦,٧٣١,٦٣٩	٣٩,٩٠٢,٤٨٨

أمنيوم بتحديد قائمة الموردين المحتملين للسلع/الخدمات المطلوبة، ويتم إعطاء الأولوية للبائعين المحليين.

• سيتم اختيار الموردين الدوليين في حال لم يكن الموردون المحليون قادرين على توفير السلع/الخدمات.

• في الحالات التي يتعلق الأمر ببائعين محليين ودوليين، فإن الموافقة الفنية والتجارية تحدد اختيار المورد.

وتسعى صحر أمنيوم جاهدة بتنمية المؤسسات الصغيرة والمتوسطة وتركز على تعزيز جودة التصنيع وتقديم الخدمات اللازمة لهم، بما يتماشى مع سياسة إدارة العقود والمشتريات بإعطاء الأولوية للموردين المحليين. تم وضع القوانين على النحو التالي:

• تتبع جميع طلبات الشراء عملية موافقة قياسية.

• ستعطي شركة صحر أمنيوم الأولوية لمنح العقد للمورد المحلي، حتى وإن كانت أسعارهم أعلى مقارنة بأسعار المورد الدولي. أما بالنسبة للمصنعين المحليين، فإن الفارق في السعر الذي يصل إلى ١٠% مقبول عند النظر في منح العطاءات.

• يقوم فريق إدارة العقود والمشتريات في صحر

ومن المقرر مراجعة سياسة إدارة العقود والمشتريات في عام ٢٠٢٤، مما سيوفر قوانين وأنظمة مرنة وداعمة.

ويتمد تأثير ممارسات الشراء إلى تطور الأعمال التجارية مستقبلاً، ويؤثر بشكل كبير على المجالات التالية:

١. المستخدمون الداخليون: من خلال توافر السلع/الخدمات من مصادر مؤهلة.
٢. الموردون: من خلال توفير فرصة للمشاركة في طلبات الشراء الخاصة بصحر أمنيوم والسماح لهم بتطوير خدماتهم لتوفير مجموعة جديدة من السلع/الخدمات.
٣. العملاء: من خلال استلام منتجات عالية الجودة وفقاً للمواصفات المطلوبة.
٤. المجتمع المحلي: من خلال توفير فرص العمل، حيث تؤثر ممارسات الشراء على المشتريات المحلية وبالتالي تعزيز الوظائف المحلية.





## فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية

بالنسبة لخدمة الإفصاح المادي، استعرضت خدمات مبادرة التقارير العالمية أن فهرس محتوى مبادرة التقارير العالمية مقدم بوضوح وأن مراجع الإفصاحات ٤٠-١٠٢ إلى ٤٩-١٠٢ تتوافق مع الأقسام المناسبة في محتوى التقرير. وقد تم تقديم هذه الخدمة في النسخة الإنجليزية من هذا التقرير.

Sohar Aluminium Co. LLC has reported in accordance with the GRI Standards for the period 1-1-2022 till 31-12 2022

بيان الاستخدام

مبادرة التقارير العالمية أ : التأسيس ٢٠٢١

GRI 1 used

خدمة الأساسيات

فهرس محتوى

مبادرة التقارير العالمية للتقارير / مصدر آخر	الإفصاح	رقم الصفحة	التغاضي عن الإفصاح			معايير الإفصاح عن المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في بورصة مسقط	
			المتطلبات المحذوفة	السبب	التوضيح		
الإفصاحات العامة							
مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021	الإفصاح 2-1 تفاصيل المؤسسة	٢١ - ١٣					
	الإفصاح 2-2 كيانات متضمنة في تقرير الاستدامة للمنظمة	٧					
	الإفصاح 2-3 الفترة المشمولة بالتقرير، والتوتر، ونقطة الاتصال	٧			G7 & G8		
	الإفصاح 2-4 إعادة صياغة المعلومات	٧					
	الإفصاح 2-5 التحقق الخارجي	٧			G9		
	الإفصاح 2-6 الأنشطة، وسلسلة القيمة، وعلاقات الأعمال الأخرى	٢١ - ١٢					
	الإفصاح 2-7 الموظفون	٤٦ - ٣٦			S5		
	الإفصاح 2-8 العمال غير الموظفين	٤٣					
	الإفصاح 2-9 هيكل الحوكمة وتكوينه	٢١ - ١٢			G1 & G2		
	الإفصاح 2-10 تركيبة واختيار أعلى جهة إدارة	٢١ - ١٢					
الإفصاح 2-11 رئيس أعلى جهة إدارة	٢١ - ١٢						
الإفصاح 2-12 دور جهة الحوكمة العليا في الإشراف على إدارة الأثر	٦			E8 & E9			
مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021	الإفصاح 2-13 تفويض المسؤولية إدارة الأثر	٦					
	الإفصاح 2-14 دور أعلى هيئة إدارة في إعداد تقرير الاستدامة	٦					
	الإفصاح 2-15 تضارب المصالح	٥٦					
	الإفصاح 2-16 التواصل حول المخاوف الحرجة	٥٦					
	الإفصاح 2-17 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة إدارة	٦					
	الإفصاح 2-18 تقييم أداء أعلى هيئة إدارة	٢١ - ١٢					
	الإفصاح 2-19 سياسات الأجور	٢١ - ١٢			S2		
	الإفصاح 2-20 صلية تحديد الأجور	٢١ - ١٢					
	الإفصاح 2-21 نسبة إجمالي الأجور السنوية	NA		تم التغاضي عن الإفصاح عن هذا المعيار	قيود المروية	تعتبر معلومات تعويضات الموظفين سرية بسبب حساسية الإفصاح عنها	
	الإفصاح 2-22 بيان استراتيجية التنمية المستدامة	١٠ - ٨					
الإفصاح 2-23 الالتزامات الخاصة بلسياسية	٥٧ - ٥٦						
الإفصاح 2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بسياسة العمل المسؤول	٥٧ - ٥٦						

				٥٧ - ٥٦	الإفصاح 2-25 عمليات معالجة الأثر السلبية	مبادرة التقارير العالمية 2: الإفصاحات العامة 2021
				٥٦	الإفصاح 2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	
				٥٧	الإفصاح 2-27 الامتثال للقوانين واللوائح	
				٢١	الإفصاح 2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	
				٢٥	الإفصاح 2-29 نهج إشراك أصحاب المصلحة	
				NA	الإفصاح 2-30 اتفاقيات المفاوضة الجماعية	
					في سلطة عمان، لا ينطبق اتفاق المفاوضة الجماعية	
					لا ينطبق	
الموضوعات الجوهرية						
G8				٢٧ - ٢٥	الإفصاح 3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٢٧ - ٢٥	الإفصاح 3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	
الأداء الاقتصادي						
				٦٠ - ٥٨	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٦٠ - ٥٨	الإفصاح 201-1 الفعالة الاقتصادية المباشرة، والمنتجة والموزعة	مبادرة التقارير العالمية 201: الأداء الاقتصادي 2016
إدارة سلسلة التوريد						
				٦٧ - ٦٤	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٦٧ - ٦٤	الإفصاح 204-1 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	مبادرة التقارير العالمية 201: ممارسات الشراء 2016
القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية						
E3, E4, E5 & E10				٣١ - ٣٠	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٣١ - ٣٠	الإفصاح 302-1 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	مبادرة التقارير العالمية 302: الطاقة 2016
				٣١ - ٣٠	الإفصاح 302-2 استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	
				٣١ - ٣٠	الإفصاح 302-3 كثافة الطاقة	
إدارة المياه						
				٣٣	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
				٣٣	الإفصاح 303-1 التعامل مع المياه كمورد مشترك	مبادرة التقارير العالمية 303: المياه والمخلفات السائلة 2018
				٣٣	الإفصاح 303-2 التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه	
				٣٣	الإفصاح 303-3 سحب المياه	
				٣٣	الإفصاح 303-4 تصريف المياه	
				٣٣	الإفصاح 303-5 استهلاك المياه	

التنوع البيولوجي والنظام البيئي				
			35	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			35	الإفصاح 304-1: المواقع التشغيلية المملوكة أو المستأجرة أو المدارة في المناطق المحيطة أو المجاورة لها والمناطق ذات القيمة العالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحيطة
			35	مبادرة التقارير العالمية 304: المياه والمخلفات السائلة 2016
			35	الإفصاح 304-2: التأثيرات الهامة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي
			35	الإفصاح 304-3: الموائل المحيطة أو المستعادة
			35	الإفصاح 304-4: الأنواع المهددة في القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة والأنواع المهددة في القائمة الوطنية للحفظ والتي لها موائل في المناطق المتأثرة بالعمليات
انبعاثات الغازات الدفيئة				
			32	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			32	الإفصاح 305-1: انبعاثات الغازات الدفيئة
			32	الإفصاح 305-2: انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق 2)
			32	الإفصاح 305-3: انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)
			32	مبادرة التقارير العالمية 305: الانبعاثات 2016
			32	الإفصاح 305-4: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة
			32	الإفصاح 305-5: الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
			32	الإفصاح 305-6: انبعاثات المواد المستنزفة للأوزون
			32	الإفصاح 305-7: أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وانبعاثات الهواء الهامة الأخرى
إدارة المخلفات				
			34	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			34	الإفصاح 306-1: توليد المخلفات والآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات
			34	مبادرة التقارير العالمية 306: المخلفات 2020
			34	الإفصاح 306-2: إدارة الآثار المهمة المتعلقة بالمخلفات
			34	الإفصاح 306-3: المخلفات المتولدة
			34	الإفصاح 306-4: المخلفات المحولة من التخلص

الصحة والسلامة المهنية				
			39 - 36	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			39 - 36	الإفصاح 403-1: نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
			39 - 36	الإفصاح 403-2: تحديد المخاطر وتقييم الأخطار والتحقيق في الحوادث
			39 - 36	الإفصاح 403-3: خدمات الصحة المهنية
			39 - 36	الإفصاح 403-4: مشاركة العمال والاستشارات والاتصال بشأن الصحة والسلامة المهنية
			39 - 36	الإفصاح 403-5: تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية
			39 - 36	الإفصاح 403-6: تعزيز صحة العمال
			39 - 36	مبادرة التقارير العالمية 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
			39 - 36	الإفصاح 403-7: منع وتقليل آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية
			39 - 36	الإفصاح 403-8: العمال الذين يشملهم نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
			39 - 36	الإفصاح 403-9: إصابات العمل
			39 - 36	الإفصاح 403-10: الأمراض الناتجة عن العمل
إشراك الموظفين				
			45 - 44	مبادرة التقارير العالمية 3: الموضوعات الجوهرية 2021
			45 - 44	الإفصاح 404-1: مؤسطة ساعات التدريب لكل موظف
			45 - 44	مبادرة التقارير العالمية 404: التدريب والتعليم 2016
			45 - 44	الإفصاح 404-2: برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة في الانتقال