

- تكريم موظفي ممتاز للحوافز للربع الثاني لعام ٢٠٢٥  
Mumtaz Employees of the Quarter Rewarded
- ملهمة" تنظم حلقة عمل حول تمكين المرأة  
"Mulhima" Organises Women Empowerment Workshop
- صحر أألنوموم تنظم فعالية العودة إلى المدارس  
Sohar Aluminium Organises its Back To School Event





## CEO Message

كلمة  
الرئيس  
التنفيذي

Dear Readers,

القراء الأعزاء،

It gives me pleasure to welcome you to the October issue of our community newsletter, where we highlight the latest milestones that demonstrate Sohar Aluminium's ongoing commitment to excellence, sustainability, and community development.

This quarter, we recognised the Value Creation Winning Projects for Q2 2025, which continue to showcase innovation and collaboration across our operations. We also celebrated our employees through the Mumtaz Recognition Scheme and supported their academic growth by awarding 15 scholarships as part of the Further Education Support Programme.

Capacity building remained a strong focus, with initiatives such as the Environmental Training Academy workshop held for university students, and the launch of the Leadership Coaching Programme to prepare future leaders. We also proudly celebrated the graduation of a new batch of the Eidaad Programme and concluded the Work Experience Programme for school students, reinforcing our role in nurturing future generations.

In the community support front, we are proud to release our first Corporate Social Responsibility (CSR) Report, highlighting our projects, programmes and initiatives in various sectors to give back to the community over the past 14 years.

As we look forward, we remain dedicated to creating value, strengthening partnerships, and advancing initiatives that drive sustainable growth and benefit our people, partners, and communities.

I wish you an enjoyable read.

Sincerely,  
Eng. Said Al Masoudiمع تحياتي،  
المهندس سعيد المسعودي

يسعدني أن أرحب بكم في عدد أكتوبر من نشرتنا المجتمعية، حيث نسلط الضوء على أحدث الإنجازات التي تعكس التزام صحر المنيوم المتواصل بالتميز والاستدامة ودعم المجتمع.

شهد هذا الربع تكريم المشاريع الفائزة في برنامج إيجاد القيمة للربع الثاني لعام ٢٠٢٥، والتي أبرزت مجددا دور الابتكار والتعاون في مختلف عملياتنا. كما احتفلنا بتكريم موظفينا من خلال برنامج ممتاز للحوافز، وتقديم ١٥ منحة دراسية ضمن برنامج دعم إكمال الدراسة لدعم تطوّرهم الأكاديمي.

كما أولينا اهتماما كبيرا لبناء القدرات من خلال تنظيم حلقة عمل ضمن مشروع أكاديمية التدريب البيئي لطلبة الجامعات، بالإضافة إلى إطلاق برنامج التوجيه القيادي لإعداد قادة المستقبل بالشركة. كما احتفلنا بتخريج دفعة جديدة من برنامج إعداد وانتهاج برنامج خبرات العمل لطلبة المدارس، وذلك ضمن إطار تعزيز دورنا في رعاية الأجيال القادمة.

وعلى صعيد دعم المجتمع، نفخر بإصدار تقريرنا الأول للمسؤولية الاجتماعية، والذي يسلط الضوء على مشاريعنا وبرامجنا ومبادراتنا الهادفة إلى دعم المجتمع في مختلف المجالات على مدى السنوات الـ ١٤ الماضية.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، نؤكد التزامنا بمواصلة إيجاد القيمة وتعزيز الشراكات والمضي قدماً في المبادرات التي تعزز النمو المستدام وتخدم موظفينا وشركائنا ومجتمعاتنا.

أتمنى لكم قراءة ممتعة.

المياه أساس الحياة: من الصناعة إلى المنازل  
Water Matters: From Industry to Home

In Oman's arid climate, water is more than a resource, it's a lifeline. At Sohar Aluminium, we recognise the critical importance of responsible water management, not only within our operations but also in the communities we serve.

**Within our facilities,** we continuously work to reduce water consumption through process optimisation, recycling initiatives, and regular monitoring to minimise waste. Each litre saved contributes to more resilient operations and helps protect Oman's natural resources. Our processes do not rely on potable water; instead, we use well water and seawater for power plant cooling; while we use treated sewage water for irrigation and operations, which led to reducing dependence on freshwater in alignment with the national sustainability goals.

**At home,** small actions make a big difference. Consider these tips:

- Fix leaking taps promptly, a single leak can waste hundreds of litres monthly.
- Use water-efficient fixtures and appliances.
- Collect and reuse water, such as greywater or AC condensation for gardens.
- Water plants early morning or late evening to reduce evaporation.
- Select plant varieties with low water demand.

By working together, industry and community, we can ensure water security for today and future generations. Every effort counts, whether in a large facility or a single household.

في مناخ سلطنة عُمان الجاف، لا تُعد المياه مجرد مورد، بل شريان حياة. وفي شركة صحر المنيوم ندرك الأهمية البالغة للإدارة المسؤولة للمياه، ليس فقط ضمن عملياتنا الصناعية، بل أيضاً في خدمة المجتمعات التي ننتمي إليها.

**داخل منشأتنا،** نعمل باستمرار على استهلاك المياه بكفاءة من خلال تحسين العمليات، ومبادرات إعادة التدوير، والمتابعة الدورية للحد من هدر المياه. فكل لتر نوفره يساهم في تعزيز مرونة عملياتنا ويحمي موارد عُمان الطبيعية. كما أننا لا نعتمد على مياه الشرب في عملياتنا، بل نستخدم مياه الآبار المالحة ومياه البحر لتبريد محطة الطاقة، بينما نستخدم المياه المعالجة للصرف الصحي للري والعمليات، وهو ما يقلل من الاعتماد على المياه العذبة ويتمشى مع الأهداف الوطنية للاستدامة.

**أما في المنازل،** فإن الخطوات البسيطة تُحدث فرقاً كبيراً. إليك بعض النصائح للمساهمة في ترشيد استهلاك المياه:

- إصلاح تسربات المياه فوراً، فالتسرب الواحد قد يهدر مئات اللترات شهرياً.
- استخدام أدوات وأجهزة موفرة للمياه متى ما أمكن ذلك.
- جمع وإعادة استخدام المياه قدر الإمكان، مثل إعادة استخدام المياه الرمادية، أو مياه أجهزة التكييف لري الحدائق.
- ري النباتات في ساعات الصباح الباكر أو المساء لتقليل التبخر.
- زراعة نباتات وأشجار قليلة الاستهلاك للمياه.

بتعاوننا جميعاً، كقطاع الصناعة وحتى على مستوى الأفراد، يمكننا ضمان استدامة المياه اليوم ولأجيال الغد، حيث أن كل جهد يُحدث أثراً، سواء في منشأة صناعية كبرى أو داخل منزل واحد.

إصدار تقرير المسؤولية الاجتماعية  
The Corporate Social Responsibility  
Report Released

Sohar Aluminium's first Corporate Social Responsibility Report has been released and is now available online.

The report covers some of Sohar Aluminium's CSR activities, initiatives and sustainable projects for the period 2010 – 2024.

تم إصدار تقرير المسؤولية الاجتماعية الأول لصحر المنيوم وهو متاح إلكترونياً الآن.

يسلط هذا التقرير الضوء على برامج ومبادرات ومشاريع المسؤولية الاجتماعية المستدامة التي نفّذتها صحر المنيوم لدعم شركائنا وخدمة المجتمع خلال الفترة من ٢٠١٠ إلى ٢٠٢٤.

SCAN THE  
QR CODE





## تنظيم الفعالية المجتمعية بمناسبة العودة إلى المدارس Back To School Community Event Organised





# نواصل تعزيز المهارات والقدرات في شتى القطاعات بمجتمعنا

## Strengthening Skills and Capabilities in Our Community Across Sectors

### Awarding Scholarships of FES Programme

Sohar Aluminium awarded 15 scholarships for employees as part of the Further Education Support Programme (FES) for 2025.



### تقديم المنح الدراسية ضمن برنامج دعم إكمال الدراسة

قدّمت صحر أمنيوم ١٥ منحة دراسية لعدد من موظفيها ضمن برنامج دعم إكمال الدراسة لعام ٢٠٢٥.

### Organising Workshop within the Environmental Training Academy Project

Sohar Aluminium, in collaboration with the Environment Authority, organised a 2-day workshop for 30 students from various higher education institutions, as part of the Environmental Training Academy Project, which aims to prepare a new generation of environmental professionals that will be capable of leading future environmental efforts.



### تنظيم حلقة عمل ضمن مشروع أكاديمية التدريب البيئي

نظّمت صحر أمنيوم، بالتعاون مع هيئة البيئة، حلقة عمل على مدار يومين لعدد ٣٠ طالبًا وطالبة من مختلف مؤسسات التعليم العالي ضمن مشروع أكاديمية التدريب البيئي الذي يهدف إلى إعداد جيل جديد من الكفاءات البيئية القادرة على قيادة العمل البيئي في المستقبل.



### Training Sessions on GHG, I-RECs, and CBAM Conducted

The EHS Department conducted training sessions on GHG, I-RECs, and CBAM for management team and a number of employees from different departments.



### تنظيم جلسات تدريبية حول الغازات الدفيئة وشهادات الطاقة المتجددة وآليات تعديل الكربون على الحدود

نظّمت دائرة البيئة والصحة والسلامة جلسات تدريبية حول الغازات الدفيئة وشهادات الطاقة المتجددة وآليات تعديل الكربون على الحدود لفريق إدارة الشركة وعدد من الموظفين من مختلف الدوائر.

### "Mulhima" Organises Women Empowerment Workshop

As part of its initiatives for the development and empowerment of SA female employees, "Mulhima" Committee organised a Women Empowerment Workshop, delivered by Coach Nisreen Al Shami.



### "ملهمة" تنظم حلقة عمل حول تمكين المرأة

نظّمت لجنة "ملهمة" بالشركة حلقة عمل لموظفات صحر أمنيوم حول تمكين المرأة، قدمتها المدربة نسرين الشامي، وذلك ضمن مبادرات اللجنة لتمكين وتطوير الموظفات.

### Work Experience Programme Concludes

Sohar Aluminium concluded the 2-week Work Experience Programme, organised by the company for a group of grade 10, in cooperation with the Directorate General for Education at North Al Batinah Governorate.

The students were trained on welding and fabrication at Sohar Industrial Training Institute at the Company.



### Graduation of a New Batch of Eidaad Programme

Sohar Aluminium celebrated the graduation of a new batch of Eidaad Programme organised by the Ministry of Higher Education, Research and Innovation. The company provided the trainees from various disciplines, with a 10-month training opportunity in different fields.



### Leadership Coaching Programme Kicks Off

Sohar Aluminium launched the Leadership Coaching Programme as part of its strategic commitment to developing and empowering future leaders, focusing on unlocking leadership potentials through personalised coaching for SA' Executive Management and managers. The programme kicked off in August this year and will last until March 2026.



### Conclusion of Summer Internship Programme 2025

Sohar Aluminium organised the Summer Internship Programme 2025 during which 57 trainees from various higher education institutions received training over 2 months.



### ختام برنامج خبرات العمل

اختتمت صحر أمنيوم برنامج خبرات العمل الذي نظّمته الشركة لمجموعة من طلبة الصف العاشر بالتعاون مع المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة شمال الباطنة.

استمر البرنامج لمدة أسبوعين من التدريب على مهارات اللحام وتشكيل المعادن في معهد صحر للتدريب الصناعي التابع للشركة.

### تخريج دفعة جديدة ضمن برنامج إعداد

احتفلت صحر أمنيوم بتخريج دفعة جديدة من المتدربين ضمن برنامج إعداد من مختلف التخصصات، وهو برنامج تنظمه وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار، حيث قدمت الشركة فرصة تدريبية للمتدربين في مختلف المجالات لمدة ١٠ أشهر.

### صحر أمنيوم تطلق برنامج التوجيه القيادي

أطلقت شركة صحر أمنيوم برنامج التوجيه القيادي ضمن التزامها الاستراتيجي بتطوير وتمكين قادة المستقبل، حيث يركز البرنامج على تعزيز القدرات القيادية من خلال التدريب الشخصي لأعضاء الإدارة التنفيذية والمدراء بالشركة. انطلق البرنامج في أغسطس من هذا العام وسيستمر حتى مارس ٢٠٢٦.

### ختام برنامج التدريب الصيفي لعام ٢٠٢٥

نظّمت صحر أمنيوم برنامج التدريب الصيفي لعام ٢٠٢٥، الذي تم خلاله تدريب ٥٧ متدربًا ومتدربة من مختلف مؤسسات التعليم العالي لمدة شهرين.





## المشاركة في اجتماع لجنة الصحة بالمعهد الدولي للألمنيوم

### Participating at IAI Health Committee Meeting

Sohar Aluminium, represented by Dr. Hani Al Shuraiki, our Healthcare Principal, participated in the International Aluminium Institute (IAI) Health Committee meeting held this month. The meeting discussed priority projects including benchmarking safety performance, updating health guidance tools, and advancing clinical research initiatives. Our involvement ensures that Sohar Aluminium continues to contribute to global best practices while reinforcing our commitment to the wellbeing of our workforce and the industry at large.



شاركت صحرار ألمنيوم، ممثلة بالدكتور هاني الشريفي، المسؤول الطبي بالشركة، في اجتماع لجنة الصحة التابعة للمعهد الدولي للألمنيوم الذي عُقد هذا الشهر. حيث ناقش الاجتماع قياس الأداء في السلامة، وتحديث أدوات الإرشاد الصحي، وتعزيز مبادرات الأبحاث السريرية. تعكس هذه المشاركة استمرار صحرار ألمنيوم في الإسهام بتطبيق أفضل الممارسات العالمية، وتؤكد في الوقت ذاته التزامنا بصحة وسلامة كوادرننا وصناعة الألمنيوم بشكل عام.



فريق من وزارة التربية والتعليم يزور صحرار ألمنيوم  
Ministry of Education Team Visits Sohar Aluminium



وفد من جهاز الاستثمار العماني وشركة أوكيو يزور صحرار ألمنيوم  
OIA and OQ Delegation Visits Sohar Aluminium



فريق صحرار ألمنيوم يزور المقر الرئيسي لشركة تنمية نفط عُمان  
Sohar Aluminium Team Visits PDO's Headquarters



زيارة من بنك المؤسسة العربية المصرفية بالبحرين  
A Visit by ABC Bank Bahrain Team



صحرار ألمنيوم تستقبل فريق الاتحاد العام لعمال  
سلطنة عُمان

Sohar Aluminium Welcomes a Delegation of  
the General Federation of Oman Workers



فريق من فالي عُمان يزور صحرار ألمنيوم  
Vale Oman Team Visits Sohar Aluminium



وفد وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار يزور صحرار  
ألمنيوم

A Team from the Ministry of Commerce,  
Industry and Investment Promotion Visits  
Sohar Aluminium



صحرار ألمنيوم تستقبل وفداً من شركة ميتسوي  
وشركاه اليابانية

Sohar Aluminium Welcomes a Delegation from  
Mitsui & Co, Japan

## حلقة عمل حول المشاركات المتميزة لنظام (ساب) في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي

### SAP Premium Engagements in Artificial Intelligence and Transformation Workshop

شارك فريق تقنية المعلومات في حلقة عمل حول المشاركات المتميزة لنظام تخطيط موارد المؤسسات (ساب) في الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي التي عُقدت في مكتب نظام تخطيط موارد المؤسسات (ساب) للشرق الأوسط وشمال أفريقيا في دبي.

وتضمنت الحلقة جلسات نقاشية تطرقت إلى عدد من التجارب الناجحة في مجال التحول نحو استخدام تطبيقات هذا النظام ومناقشة مزايا هذه التطبيقات في مجال الذكاء الاصطناعي وتنوعها وكفاءتها.

The IT team participated in SAP Premium Engagements in Artificial Intelligence and Transformation Workshop held at SAP MENA Office, Dubai.

The workshop featured panel discussions, customers experiences of successful transition to SAP S/4HANA and key SAP's AI advantages, showcasing its diversity and effectiveness.





## تكریم المشاريع الفائزة في برنامج إيجاد القيمة للربع الثاني لعام ٢٠٢٥ Value Creation Winning Projects for Q2 of 2025 Recognised

Sohar Aluminium recognised the 5 Value Creation winning projects for Q2 of 2025. The projects were 'Inhouse ZH Compressors Major Services', 'Trial of Coal Pitch Tar (CPT) from another Supplier – E Auction', 'OPAL/MOE Students Training Project', 'GTC Filters Sequence Control Implementation – Inhouse' and 'Barcode System for PPC'.

كرمت صحر أألومنيوم المشاريع الخمسة الفائزة في برنامج إيجاد القيمة المضافة للربع الثاني من عام ٢٠٢٥ والتي تضمنت مشروع الصيانة الداخلية لضواغط (ZH)، ومشروع تجربة استيراد قطران الفحم من مورد آخر عن طريق المزاد الإلكتروني، ومشروع تدريب طلبة وزارة التربية والتعليم بالتعاون مع الجمعية العمانية للطاقة (أوبال)، ومشروع تنفيذ التحكم في تسلسل مرشحات محطة معالجة الغاز داخليًا، ومشروع نظام الرمز الشريطي (الباركود) لملايس الوقاية الشخصية.

# SMALL IDEA BIG IMPACT



## تكریم موظفي ممتاز للحوافز للربع الثاني لعام ٢٠٢٥ Mumtaz Employees of the Quarter Rewarded

Sohar Aluminium rewarded 25 employees for Q2 of 2025 as part of Mumtaz Recognition Scheme, which is an employee incentive scheme that aims to recognise employee's exceptional performance and reinforce our company's core values.

كرّمت صحر أألومنيوم ٢٥ فائزًا ضمن برنامج ممتاز للحوافز للربع الثاني من عام ٢٠٢٥ الذي يهدف إلى تكريم الأداء الاستثنائي للموظفين وتعزيز القيم المؤسسية للشركة.





## إكمال أكثر من ١٠,٠٠٠ ساعة عمل من التدريب Over 10,000 Manhours of Training Completed

The Environment, Health and Safety and Talent and Organisational Effectiveness departments successfully completed around 10,800 manhours of training for plant contractors, covering various topics in health and safety during ٢٠٢٥ و ٢٠٢٣.

This training aimed to reduce risks and support SA's culture of zero harm.

أكمّلت دائرتي البيئة والصحة والسلامة والبيئة والمواهب والفاعلية التنظيمية بنجاح تنفيذ حوالي ١٠,٨٠٠ ساعة عمل من التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة للمتقاعدين في المصنع، حيث شمل التدريب الذي استمر ما بين ٢٠٢٣ و ٢٠٢٥ مواضيع مختلفة في الصحة والسلامة.

ويهدف هذا التدريب إلى تقليل المخاطر وتعزيز ثقافة اللأضرار التي تنتهجها الشركة.



## دائرة الكربون تطلق العملية الأساسية لتشكيل الأنود Carbon Department Starts Critical Process for Anode Forming

The Carbon Department Kicked off the Critical Process for Anode Forming, marking a key step towards achieving process control, capability, and long-term stability. A cross-functional team worked on the initiative, focusing on standardisation, deepening process understanding, and ensuring the sustainability of improvements through systematic procedures and clear documentation.



أطلقت دائرة الكربون العملية الأساسية لتشكيل الأنود، مُمثلةً بذلك خطوةً أساسيةً لضمان التحكم في العملية، وتعزيز كفاءتها، واستدامتها. وقد تم تنفيذ هذه العملية من قبل فريق عمل من عدة دوائر، مع التركيز على توحيد المعايير، وتعزيز فهم سير العملية، وضمان استدامة التحسينات من خلال إجراءات منهجية وتوثيق شامل وواضح.

## نواصل تعزيز صحة ورفاهية موظفينا عبر مختلف المبادرات

### Promoting Health and Wellbeing of Our Employees Through Various Initiatives



#### Meet and Greet Sessions on Heat Stress Management

As part of the annual Heat Stress Management Campaign, two awareness sessions were conducted to re-emphasise the importance of heat stress awareness and prevention among employees and contractors.

The sessions, aimed to reinforce key heat stress management measures, included awareness briefs and the distribution of fruits and electrolyte ice creams.

#### حملات توعوية حول إدارة الإجهاد الحراري

في إطار حملة إدارة الإجهاد الحراري السنوية التي تنفذها الشركة خلال فصل الصيف، تم تنظيم حملتين توعويتين لموظفي الشركة والمتقاعدين للتأكيد على أهمية الوعي بالإجهاد الحراري وسبل الوقاية منه.

وشملت الحملتين جلسات توعية وتوزيع الفواكه والأيسكريم المزود بالإلكتروليت، وذلك لتعزيز التدابير الأساسية لإدارة الإجهاد الحراري.

#### First Aid/Heart Saver Training Session Conducted

The Healthcare Department conducted First Aid/Heart-Saver training session for a number of employees and external clients, during which 9 candidates have been successfully certified as First Aiders.

#### تنظيم دورة تدريبية حول الإسعافات الأولية وإنعاش القلب

نظمت دائرة الرعاية الصحية دورة تدريبية حول الإسعافات الأولية وإنعاش القلب لعدد من موظفي الشركة وغيرهم من المتدربين تم خلالها اعتماد ٩ من المتدربين رسميًا كمسعفين أوليين.





## حلقة عمل تناقش استراتيجيات التدريس الحديثة Workshop Discusses Modern Teaching Strategies



نظمت صحر أألنيوم بالتعاون مع وزارة التربية والجمعية العُمانية للطاقة حلقة عمل لمدرسي وإداريي برنامج التعليم المهني والتقني ناقشت استراتيجيات وأساليب التدريس الحديثة.

Sohar Aluminium organised , in collaboration with the Ministry of Education and Oman Energy Association, a workshop for vocational and technical education programme trainers and administrators, targeting trainers and administrators. The workshop discussed modern teaching strategies and methods.

## مناقشة أحدث التوجهات والممارسات حول المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG Trends & Practices Discussed



حضر أعضاء الإدارة التنفيذية للشركة جلسة نقاشية حول المعايير والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تم خلالها مناقشة أحدث التوجهات والممارسات في هذا المجال، إضافة إلى الجهود المحلية والعالمية ذات الصلة.

Sohar Aluminium's Exco Members attended an Environment, Social Governance (ESG) discussion session during which the recent ESG trends and practices, as well as related local and global efforts were discussed.

## تدريب ما قبل التشغيل لموظفي صحر تيتانيوم Pre-Operational Training for Sohar Titanium Staff



نفذت شركة صحر أألنيوم برنامجاً تدريبياً مكثفاً لمدة خمسة أيام لعدد ١٥ موظفاً من شركة صحر تيتانيوم، والذي يهدف إلى ضمان جاهزية الكوادر البشرية قبل بدء تشغيل مصنع الشركة.

Sohar Aluminium conducted a 5-day intensive training programme for 15 Sohar Titanium employees, aimed to ensure the readiness of workforce ahead of plant start-up.

## حلقة تعاون للمخططين Collaboration Session For Planners



نظم فريق الموثوقية بشركة صحر أألنيوم حلقة نقاش وتعاون مع المخططين من دوائر المصهر والميناء ومحطة الطاقة قدمها مختصين من شركتي بيكر هيوز وفالي عُمان. وقد ساهمت الجلسة في تبادل المعرفة والخبرات وتعزيز ممارسات التخطيط.

Sohar Aluminium Reliability Team held a Breakout & Collaboration Session with planners from the Smelter, Port, and Power Plant presented by specialists from Baker Hughes and Vale Oman. The session fostered knowledge sharing, expertise exchange, and stronger planning practices.



ملتقى أجواء الأشخرة  
Ajwa' Al Ashkhara Festival



أكاديمية التدريب البيئي لهيئة البيئة  
Environmental Training Academy of  
Environment Authority

## مؤسسة جسور ذراع الاستثمار الاجتماعي لشركات صحر أألنيوم، وفالي عمان، وأوكيو Jusoor Foundation is the social investment arm of Sohar Aluminium, Vale Oman and OQ



### Fishermen Benefit from Shades Project in Liwa and Shinas

Post delivery of the concrete-printed fishermen's shades project in the Wilayats of Liwa and Shinas to the General Directorate of Agriculture, Fisheries and Water Resources in North Al Batinah in November 2024, the project has been serving 74 beneficiary fishermen, aged between 25 and 55, who practice fishing as a primary or secondary source of living.

The project includes fishing equipment storage facilities and shades for fishermen's gatherings. Twenty-one of the 24 warehouses have been operated under renewable annual contracts. The shades and warehouses were distributed to fishermen in accordance with the announcement issued by the Department of Fisheries, which identified a set of conditions, including possession of fishing licenses, licensed boats, and equipment, with priority given to full-time fishermen and residents of areas close to the project sites.

The project extends over a total area of 580 sqm and was implemented in four locations in the Wilayats of Shinas and Liwa. Each location includes six warehouses, along with canopies designed to suit the marine environment. The sites were also equipped with solar panels to provide electricity, making the project one of the most prominent modern models of concrete printing technology in the Sultanate and the largest area implemented using this technology to date.

It is worth noting that the project is being implemented and operated within the framework of a partnership between the Jusoor Foundation and its funding companies, OQ, Sohar Aluminium, and Vale Oman, on the one hand, and the Directorate General of Agriculture, Fisheries and Water Resources, on the other. This partnership supports the fisheries sector and enhances the working environment for fishermen by providing modern facilities that help store their equipment and organise their daily work.

جسور هي مؤسسة غير ربحية تعنى بمجال المسؤولية الاجتماعية وتم تأسيسها في عام ٢٠١١، وتمولها كل من شركة صحر أألنيوم، وشركة أوكيو، وشركة فالي عمان. وتهدف إلى تطوير وتنفيذ مشاريع اجتماعية مستدامة، سعياً نحو التنمية المستدامة في المجتمعات التي نعمل بها.

Jusoor is a pioneer non-profit Social Responsibility organisation that was formed in 2011 and is funded by Sohar Aluminium, OQ & Vale Oman. It aims at developing and implementing sustainable social projects in pursuit of sustainable development in the communities where it operates.



### تشغيل مشروع مظلات الصيادين في ولايتي لوى وشناس

بعد تسليم مشروع مظلات الصيادين بتقنية الطباعة الخرسانية في ولايتي لوى وشناس إلى المديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه بشمال الباطنة في نوفمبر ٢٠٢٤ بدأ المشروع منذ ذلك الحين في خدمة الصيادين المستفيدين الذين بلغ عددهم ٧٤ صيادا تتراوح أعمارهم بين ٢٥ و٥٥ عاما يمارسون مهنة الصيد كمصدر رزق أساسي أو فرعي.

ويضم المشروع مخازن لأدوات الصيد ومظلات لتجمع الصيادين تفعيل ٢١ مخزن منها من أصل ٢٤ مخزن يتم تشغيلها وفق عقود سنوية قابلة للتجديد. وقد جرى توزيع المظلات والمخازن على الصيادين وفق للإعلان الصادر عن دائرة الثروة السمكية الذي حدد مجموعة من الشروط شملت امتلاك رخص صيد وقوارب ومعدات مخصصة مع إعطاء الأولوية للصيادين المتفرغين وأبناء المناطق القريبة من مواقع المشروع.

ويمتد المشروع على مساحة إجمالية تبلغ ٥٨٠ متراً مربعاً نفذ في أربعة مواقع بولايات شناس ولوى ويضم كل موقع ستة مخازن إلى جانب المظلات التي صممت بأسلوب يتناسب مع البيئة البحرية. كما تم تزويد المواقع بألواح شمسية لتوفير الطاقة الكهربائية ليشكل المشروع بذلك أحد أبرز النماذج الحديثة لاستخدام تقنية الطباعة الخرسانية في السلطنة وأكبر مساحة تم تنفيذها بهذه التقنية حتى الآن.

الجدير بالذكر أنه يتم تنفيذ وتشغيل المشروع في إطار الشراكة بين مؤسسة جسور والشركات الممولة لها أوكيو وصحر أألنيوم وفالي عمان من جهة والمديرية العامة للثروة الزراعية والسمكية وموارد المياه من جهة أخرى دعماً لقطاع الثروة السمكية وتعزيزاً لبيئة عمل الصيادين من خلال توفير مرافق حديثة تساهم في حفظ معداتهم وتنظيم أعمالهم اليومية.





صحر أألنلوم تشارك فف المؤتمر السنوف للجمعية العامة لإدارة الموارد البشرية  
Sohar Aluminium Participates at OSHRM Annual Conference



صحر أألنلوم تنظم يوم تكنولوجيا الأتمة  
Sohar Aluminium Organises Automation Technology Day



موظفو صحر أألنلوم فشاركون فف حملة تنظيف الشاطئ  
Sohar Aluminium Employees Participate in Beach Clean-up Campaign



جلسة توعية حول الأمن السبراني  
Cyber Security Awareness Session Conducted



تمرين إخالء وإنقاذ فف مفا صحر أألنلوم  
Fire and Rescue Drill at SA Port Facility



فرفف من أألنلوم البحرفن (ألبا) فزور صحر أألنلوم  
Sohar Aluminium Receives a team from Aluminium Bahrain (Alba)